

# Phát biểu của Chủ tịch Hội đồng quản trị

Năm 2009 tiếp tục là năm môi trường kinh doanh không thuận lợi, nhưng nhờ nhạy bén, linh hoạt trong kinh doanh, lợi nhuận thực hiện của ACB vượt kế hoạch, thanh khoản vững mạnh, vận hành hệ thống an toàn, nhiều chỉ tiêu chủ yếu đạt tốc độ tăng trưởng rất cao.

Việc tái cấu trúc nguồn nhân lực đạt được kết quả bước đầu quan trọng. Nhờ đó góp phần đưa năng suất cả hệ thống tăng lên rõ rệt. Kết quả đó khẳng định chương trình tái cấu trúc đang được triển khai là một bước đi cần thiết, không chỉ đem lại cho ACB kết quả tức thì mà còn là bài học quan trọng để chuẩn bị kế hoạch hành động cho những năm tiếp theo.

Tăng thêm được 51 đơn vị mới tại các địa bàn mục tiêu, nâng tổng số đơn vị trong toàn hệ thống đến cuối năm 2009 lên con số 237 trong điều kiện có nhiều khó khăn, là kết quả đáng ghi nhận.

Kết quả đạt được trong năm 2009 giúp ACB giữ vững vị trí số một về quy mô trong hệ thống các ngân hàng thương mại cổ phần, rút ngắn đáng kể khoảng cách so với các ngân hàng thương mại quốc doanh. ACB tiếp tục là thương hiệu được ghi nhận và đánh giá cao trên thị trường

tài chính ngân hàng không những trong và cả ngoài nước. Điểm nổi bật là lần đầu tiên tại nước ta, mới chỉ có Ngân hàng Á Châu nhận được sáu danh hiệu Ngân hàng tốt nhất Việt Nam năm 2009 của sáu tạp chí tài chính ngân hàng uy tín trên thế giới.

Đạt được kết quả trên đây, trước hết là nhờ ACB có đường hướng kinh doanh đúng, dự báo sát tình hình; có sự chung sức, chung lòng và ủng hộ hết mình, cụ thể và thiết thực của cổ đông, mà nổi bật và tập trung là Hội đồng sáng lập đối với các hoạt động của ACB. Thành tích có được của năm 2009 không thể tách rời với sự cố gắng, nỗ lực cao của cán bộ, nhân viên toàn hệ thống. Thành tích có được của ACB trong năm 2009 cũng gắn liền với sự tín nhiệm và ủng hộ của khách hàng trong cả nước.

Năm 2010 là năm chuyển tiếp giữa hai thập niên. Đây là năm cuối cùng của Kế hoạch phát triển kinh tế-xã hội 2006-2010 và cũng là năm cuối cùng của Chiến lược 10 năm 2001-2010. Chiến lược phát triển kinh tế-xã hội của cả nước 2011-2020 đang được chuẩn bị để trình Đại hội Đảng Cộng sản Việt Nam thông qua vào đầu năm 2011.

“

**Hội đồng quản trị ACB tin tưởng sâu sắc rằng kế hoạch hoạt động 2010 - năm chuyển tiếp giữa hai thập niên - nhất định sẽ được hoàn thành thắng lợi.**

”



Đối với ACB, năm 2010 cũng là năm cuối cùng trên chặng đường 10 năm 2001-2010, năm chuẩn bị hành trang, năm tạo nấc thang mới, vượt trội để bước vào chặng đường 10 năm tiếp theo. Vì vậy, nhiệm vụ năm 2010 của ACB hết sức nặng nề, vừa phải phấn đấu quyết liệt để có kết quả cao nhất có thể về quy mô, về lợi nhuận, về an toàn cho cả hệ thống trong bối cảnh môi trường kinh doanh, theo nhiều dự báo vẫn còn không ít khó khăn, thách thức; vừa phải chuẩn bị Chiến lược phát triển cho 5-10 năm tới. Đây là công việc rất hệ trọng, phải tập trung sức làm cho bằng được, vì nhiều lý do, nổi bật là:

Cách đây gần 10 năm, nhờ chọn chiến lược phát triển đúng, ACB mới có vóc dáng như ngày nay. Tuy nhiên, mô hình phát triển đó đến nay đã bộc lộ nhiều hạn chế, cần có mô hình phát triển phù hợp thì mới có thể có một ACB phát triển nhanh, bền vững với tổng tài sản khoảng 20 - 40 tỷ USD sau 5 - 10 năm như các tính toán ban đầu cho thấy.

Về nhân lực, rõ ràng là để quản trị một ACB có quy mô gấp 3-4 lần hiện nay, chúng ta cần có hệ thống tổ chức, đội ngũ cán bộ đủ mạnh và chuyên nghiệp. Muốn vậy phải xây dựng quy hoạch về bổ sung nhân sự từ nhiều nguồn, về bồi dưỡng, đào tạo, nâng cấp đội ngũ hiện có.

Một trong những quyết định rất đúng đắn được ACB đưa ra 10 năm trước là áp dụng công nghệ thông tin vào loại tiên tiến nhất Việt Nam trong hoạt động ngân hàng lúc bấy giờ. Tuy nhiên, đến nay công nghệ thông tin mà chúng ta đang áp dụng đã không còn phù hợp so với tiến bộ nhanh như vũ bão của công nghệ thông tin nói chung, so với yêu cầu phát triển nhanh, bền vững của ACB trong thời kỳ mới. ACB cần đổi mới công nghệ thông tin; và theo hướng nào, cách thức nào, tốc độ nào là câu hỏi cần giải đáp ngay trong năm nay.

Nhiệm vụ năm 2010 rất nặng nề; nhiều khó khăn thách thức đang ở phía trước. Nhưng với thể và lực đã tạo dựng được, với sự đồng tình và ủng hộ thiết thực của cổ đông, khách hàng, đối tác và các cơ quan quản lý nhà nước đối với kế hoạch hành động của ACB, với nỗ lực thực hiện mọi nhiệm vụ được giao của đội ngũ cán bộ, nhân viên ACB - một tập thể năng động, sáng tạo và kỷ luật cao, Hội đồng quản trị ACB tin tưởng sâu sắc rằng **kế hoạch hoạt động 2010 - năm chuyển tiếp giữa hai thập niên - nhất định sẽ được hoàn thành thắng lợi.**

A stylized handwritten signature in blue ink, consisting of a large 'C' and a smaller 'G' joined together.

Trần Xuân Giá  
Chủ tịch Hội đồng quản trị