

3. THAY ĐỔI TỔNG GIÁM ĐỐC ĐIỀU HÀNH TRONG NĂM

Trong năm 2009, không có thay đổi Tổng giám đốc điều hành.

4. QUYỀN LỢI CỦA BAN ĐIỀU HÀNH: TIỀN LƯƠNG, THƯỞNG VÀ CÁC QUYỀN LỢI KHÁC

ACB áp dụng chính sách lương, thưởng cạnh tranh dành cho Ban Tổng giám đốc và cán bộ quản lý điều hành cao cấp theo hiệu quả làm việc và thành tích của đơn vị. Ngoài ra, Ban Tổng giám đốc và cán bộ quản lý điều hành còn nhận được những quyền lợi khác như: cổ phiếu thưởng, chế độ chăm sóc sức khỏe đặc biệt “ACB Care”, khám sức khỏe định kỳ tại bệnh viện cao cấp, khen thưởng lãnh đạo xuất sắc, chuyến đi du lịch nước ngoài dành cho lãnh đạo đạt thành tích xuất sắc trong năm, bảo hiểm tai nạn, và các chế độ phúc lợi khác.

5. SỐ LƯỢNG CÁN BỘ, NHÂN VIÊN VÀ CHÍNH SÁCH ĐỐI VỚI NGƯỜI LAO ĐỘNG

5.1 Số lượng cán bộ, nhân viên

Tính đến 31/12/2009, tổng số cán bộ, nhân viên của ACB là **6.669** người.

5.2 Mức lương bình quân

2007	8.456.000 đ/tháng
2008	8.668.000 đ/tháng
2009	9.900.000 đ/tháng

ACB thực hiện việc nâng lương vào tháng 10/2009. Tính bình quân, mỗi nhân viên được 18 tháng lương.