

Phát biểu của Chủ tịch Hội đồng sáng lập

Năm 2009, ACB đã hoàn thành tốt các chỉ tiêu kế hoạch, duy trì được khả năng thanh khoản mạnh, luôn là tổ chức cho vay trên thị trường liên ngân hàng, tuân thủ các tỷ lệ bảo đảm an toàn, phát triển nhanh mạng lưới, quản lý tốt chi phí, và nợ xấu thấp.

Trong thời gian qua, ACB đã tập trung vào tăng trưởng nhanh, chú trọng khai thác các cơ hội kinh doanh, chủ trương thay đổi linh hoạt, xây dựng hệ thống quản lý rủi ro chặt chẽ, và mở rộng mạng lưới chi nhánh tại các thị trường mục tiêu trong cả nước; đồng thời thành lập Công ty Chứng khoán ACB (ACBS), Công ty Quản lý nợ và khai thác tài sản (ACBA), Công ty Cho thuê tài chính (ACBL), và Công ty Quản lý Quỹ (ACBC).

Với chiến lược các quy tắc đơn giản, đa dạng hóa và tăng trưởng ngang, ACB đã trở thành ngân hàng có tổng tài sản xấp xỉ 10 tỷ đô-la Mỹ. ACB là một trong vài ngân hàng có khả năng sinh lời cao nhất ngành và trong nhóm công ty niêm yết có giá trị vốn hóa lớn nhất trên thị trường chứng khoán Việt Nam. Ngoài ra, ACB là một trong 50 doanh nghiệp lớn nhất Việt Nam năm 2009.

Đất nước ta vừa vượt qua suy thoái và còn phải đương đầu với nhiều thách thức, nhưng chúng ta có thể tin tưởng rằng trong thập niên tới đất nước tiếp tục phát triển. ACB sẽ tận dụng thời cơ để tăng thị phần, cung cấp thêm nhiều sản phẩm dịch vụ và tiện ích cho khách hàng, duy trì được ở mức cao tỷ suất lợi nhuận trên vốn chủ sở hữu cũng như trên tài sản.

Với chiến lược các quy tắc đơn giản, đa dạng hóa và tăng trưởng ngang, **ACB đã trở thành ngân hàng có giá trị vốn hóa thuộc hàng lớn nhất trên thị trường chứng khoán Việt Nam.**



Để quản lý được quá trình phát triển và các rủi ro liên quan, ACB cần có chiến lược hoạt động phù hợp với tình hình mới. Chiến lược này, phải vừa bao quát các lĩnh vực chủ chốt trong việc quản trị ngân hàng, vừa có trọng tâm trong từng lĩnh vực, và nhất là thể hiện được quan hệ gắn bó giữa quản lý tốt, lợi nhuận hợp lý, tăng trưởng bền vững. Hai lĩnh vực quan trọng, cần đặc biệt quan tâm là nguồn nhân lực và công nghệ thông tin ngân hàng.

Trong năm 2009, ACB đã hoàn tất giai đoạn đầu của chương trình tái cấu trúc nguồn nhân lực. Các cấu phần còn lại của chương trình này cần được thực hiện xong trong năm 2010. Trong điều kiện thị trường tuy còn cơ hội cho tăng trưởng nhưng tiềm ẩn nhiều rủi ro và áp lực cạnh tranh cao, ACB cần tiếp tục tăng cường đội ngũ cán bộ có năng lực, phẩm chất và kinh nghiệm từ nhiều nguồn, đảm bảo đủ nguồn lực để tổ chức và quản lý hệ thống.

ACB là ngân hàng tiên phong trong việc áp dụng công nghệ thông tin trong hoạt động ngân hàng, đầu thập niên trước đã chuyển từ hệ thống các mạng cục bộ thành hệ thống mạng diện rộng, cho phép thực hiện giao dịch trực tuyến. Quyết định đầu tư này đã góp phần làm cho ACB có được vị thế và thị phần như hiện nay. Tuy nhiên, với định vị là ngân hàng hoạt động đa năng, cung cấp sản phẩm dịch

vụ đa dạng cho khách hàng, là ngân hàng mạnh về dịch vụ ngân quỹ, đòi hỏi ACB phải đánh giá lại nguồn lực công nghệ thông tin của mình ngay từ bây giờ, nâng cấp năng lực này sao cho phù hợp với mục tiêu kinh doanh trong tương lai. Vì vậy, phải có chiến lược tổng thể về công nghệ thông tin giai đoạn từ năm 2011 trở đi.

Hội đồng sáng lập kỳ vọng ACB giữ gìn được chất lượng phục vụ làm khách hàng hài lòng, nâng cao được hiệu quả hoạt động làm cổ đông vững tin, và áp dụng tốt thông lệ quản trị điều hành được cơ quan quản lý nhà nước ủng hộ.

Hội đồng sáng lập tin tưởng rằng với vị thế hiện nay của ACB, với năng lực và quyết tâm của Hội đồng quản trị và Ban điều hành, với đội ngũ nhân viên được liên tục đào tạo nâng cao, kế hoạch hoạt động từng năm sẽ được hoàn thành, và các trọng tâm chiến lược sẽ được thực hiện tốt.

A stylized handwritten signature in blue ink, consisting of a series of fluid, connected loops and strokes.

Trần Mộng Hùng
Chủ tịch Hội đồng sáng lập