



VINACONEX - ITC

Nhà đầu tư và phát triển bất động sản chuyên nghiệp



BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN

2010

the 1990s, the number of people in the world who are under 15 years of age is expected to increase from 1.1 billion to 1.5 billion.

As the world's population grows, the demand for food and other resources will increase. This will put pressure on the environment and on the world's food supply.

One way to meet this demand is to increase the amount of food that is produced. This can be done by using more land for agriculture, or by increasing the productivity of the land that is already being used.

Another way to meet this demand is to reduce the amount of food that is wasted. This can be done by improving the way that food is stored and distributed, or by changing the way that people eat.

There are many other ways to meet the world's growing demand for food and other resources. It is up to us to find the best way to do this.

The world's population is growing, and the demand for food and other resources is increasing. This is a challenge that we must meet.

One way to meet this demand is to increase the amount of food that is produced. This can be done by using more land for agriculture, or by increasing the productivity of the land that is already being used.

Another way to meet this demand is to reduce the amount of food that is wasted. This can be done by improving the way that food is stored and distributed, or by changing the way that people eat.

There are many other ways to meet the world's growing demand for food and other resources. It is up to us to find the best way to do this.

The world's population is growing, and the demand for food and other resources is increasing. This is a challenge that we must meet.

One way to meet this demand is to increase the amount of food that is produced. This can be done by using more land for agriculture, or by increasing the productivity of the land that is already being used.

Another way to meet this demand is to reduce the amount of food that is wasted. This can be done by improving the way that food is stored and distributed, or by changing the way that people eat.

There are many other ways to meet the world's growing demand for food and other resources. It is up to us to find the best way to do this.

The world's population is growing, and the demand for food and other resources is increasing. This is a challenge that we must meet.

One way to meet this demand is to increase the amount of food that is produced. This can be done by using more land for agriculture, or by increasing the productivity of the land that is already being used.

Another way to meet this demand is to reduce the amount of food that is wasted. This can be done by improving the way that food is stored and distributed, or by changing the way that people eat.

There are many other ways to meet the world's growing demand for food and other resources. It is up to us to find the best way to do this.

THƯ NGỎ CỦA CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY



Ông **TRINH HOÀNG DUY**
Chủ tịch HĐQT

Kính thưa Quý cổ đông

Năm 2010 là một năm đầy biến động và khó khăn đối với nền kinh tế Thế giới nói chung và kinh tế Việt Nam nói riêng. Dưới tác động của cuộc khủng hoảng kinh tế, nhiều dự án lớn trong nước bị hoãn hoặc giãn tiến độ đã ảnh hưởng không nhỏ đến việc thực hiện các chỉ tiêu, kế hoạch của doanh nghiệp nhất là trong lĩnh vực đòi hỏi có vốn đầu tư lớn đó là lĩnh vực xây dựng, đầu tư và kinh doanh bất động sản. Trong bối cảnh đó VINACONEX – ITC đã kịp thời có những điều chỉnh chiến lược và hoàn thành xuất sắc kế hoạch sản xuất kinh doanh đã được Đại hội đồng cổ đông năm 2010 thông qua, với các chỉ tiêu cụ thể như sau: Doanh thu **167,762** tỷ đồng, tăng **334,33%** so với năm 2009 đạt **115,61%** kế hoạch; Lợi nhuận trước thuế đạt **81,226** tỷ đồng, tăng **347,35 %** so với năm 2009 đạt **115,74 %** kế hoạch, và đặc biệt ngày 10/05/2010 cổ phiếu của VINACONEX – ITC đã chính thức được niêm yết trên Sở giao dịch chứng khoán TP Hà Nội, với mã cổ phiếu VCR đánh dấu một bước phát triển và trưởng thành của Công ty và khẳng định vị thế của VINACONEX – ITC trong đại gia đình VINACONEX và trên thị trường.

Những kết quả sản xuất kinh doanh trên của VINACONEX – ITC đạt được trước hết là nhờ sự quyết liệt trong công tác chỉ đạo, điều hành của Hội đồng quản trị Công ty, Ban Tổng Giám đốc Công ty cùng sự nỗ lực không mệt mỏi của đội ngũ Cán bộ công nhân viên Công ty hoạt động trên các lĩnh vực: Quản lý đầu tư xây dựng; Kinh doanh bất động sản, kinh doanh dịch vụ bất động sản; Kinh doanh dịch vụ du lịch, khách sạn...

Nhân dịp này, VINACONEX – ITC bày tỏ lòng biết ơn sâu sắc đến quý cổ đông vì đã đồng hành cùng Công ty trong suốt thời gian đầy khó khăn, thử thách vừa qua và xin được chia sẻ những thành tựu đã đạt được của Công ty trong năm 2010 trên tất cả những lĩnh vực chủ chốt của Công ty;

Trong lĩnh vực đầu tư, kinh doanh bất động sản, bất động sản du lịch:

VINACONEX – ITC tự hào là Chủ đầu tư dự án khu đô thị du lịch Cát Bà – Cát Bà (Cát Bà Amatina) là khu đô thị du lịch lớn nhất miền bắc trong giai đoạn hiện nay, VINACONEX – ITC đang có những bước đi mạnh mẽ để đầu tư xây dựng và phát triển dự án Cát Bà Amatina trở thành trung tâm du lịch đẳng cấp quốc tế;

Với sứ mệnh xây dựng và phát triển VINACONEX – ITC trở thành một nhà đầu tư, phát triển bất động sản chuyên nghiệp, là thương hiệu mạnh của Việt Nam trong lĩnh vực đầu tư và phát triển Bất động sản, VINACONEX – ITC đang tiếp tục nghiên cứu phát triển các dự án bất động sản trên phạm vi cả nước nhất là các dự án bất động sản nhà ở tại Hà Nội song song với thực

hiện mục tiêu xây dựng và phát triển chuỗi các dự án bất động sản du lịch đẳng cấp Quốc tế tại Việt nam.

Trong lĩnh vực quản lý Dự án đầu tư:

VINACONEX – ITC định hướng phát triển Công ty trở thành một đơn vị quản lý Dự án đầu tư chuyên nghiệp trước hết là quản lý tốt tất cả các Dự án đầu tư do Công ty thực hiện và phát triển công nghệ quản lý dự án, xây dựng đội ngũ Cán bộ công nhân viên chuyên nghiệp, có đủ năng lực, tâm huyết, có tính kỷ luật cao để đáp ứng ngày càng tốt hơn hoạt động quản lý dự án đầu tư;

Trong công tác đổi mới doanh nghiệp:

Để nâng cao năng lực cạnh tranh sau khi Việt Nam ra nhập WTO, trong bối cảnh nền kinh tế Thế giới đang có những biến động mạnh mẽ từng ngày với xu thế hội nhập Quốc tế hóa nền kinh tế. VINACONEX – ITC luôn chú trọng đến công tác xây dựng bộ máy theo hướng gọn nhẹ, hiệu quả đồng thời luôn luôn xem xét, nghiên cứu để tìm ra những hạn chế, yếu kém trong hệ thống, mô hình quản lý của Công ty và đưa ra biện pháp khắc phục những hạn chế, yếu kém đó trong hệ thống, mô hình quản lý của Công ty đồng thời nâng cao năng lực quản lý cho đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý đạt đến trình độ quản lý chuyên nghiệp, hiệu quả, tối thiểu hóa chi phí và đánh thức tiềm năng sáng tạo của đội ngũ CBCNV Công ty;

VINACONEX – ITC xây dựng thành công và liên tục cải tiến mô hình tổ chức, phân công trách nhiệm, quyền hạn, nhiệm vụ cụ thể đến từng Phòng, ban, bộ phận tránh chồng chéo về trách nhiệm, quyền hạn và phát huy tối đa sức mạnh tập thể, vì vậy trong năm 2010 mô hình tổ chức của Công ty đã phát huy hiệu quả đóng góp một phần quan trọng trong thành công chung của doanh nghiệp;

Để đạt được những thành công nhất định trong năm 2010, VINACONEX – ITC đã nhận được sự hỗ trợ tích cực của Tổng Công ty VINACONEX, của các cơ quan ban ngành địa phương, sự đoàn kết, nhất trí của tập thể Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc, toàn thể Cán bộ công nhân viên Công ty và nhất là sự ủng hộ, tin tưởng của các Quý cổ đông trong suốt một năm qua;

Bước sang năm 2011, năm thứ 2 sau khi VINACONEX – ITC niêm yết trên thị trường chứng khoán, mặc dù bối cảnh kinh tế trong nước và quốc tế còn nhiều khó khăn, VINACONEX – ITC quyết tâm đạt mục tiêu, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ sản xuất kinh doanh do Đại hội đồng cổ đông thông qua, theo đó VINACONEX – ITC sẽ tiếp tục cân đối các nguồn lực tài chính, đổi mới phương thức quản lý, điều hành nhằm tối ưu hóa các nguồn lực của Công ty đẩy mạnh hoạt động sản xuất kinh doanh ở lĩnh vực mũi nhọn của Công ty là đầu tư và kinh doanh bất động sản, bất động sản du lịch, kinh doanh dịch vụ du lịch, khách sạn;

Thay mặt Hội đồng quản trị, tôi xin chân thành cảm ơn sự tin tưởng, quan tâm hỗ trợ của các Quý cổ đông, sự năng động, sáng tạo của Ban điều hành Công ty và đặc biệt là sự tận tâm, năng động của đội ngũ Cán bộ công nhân viên Công ty trong suốt năm vừa qua. Sự tin nhiệm và ủng hộ của Quý cổ đông chính là nguồn động viên to lớn đối với toàn thể Cán bộ công nhân viên Công ty. VINACONEX – ITC mong muốn Quý cổ đông tiếp tục tin tưởng, chia sẻ và đồng hành cùng Công ty vượt qua mọi thách thức để phát triển bền vững hơn trong năm 2011, đưa VINACONEX – ITC lên một tầm cao mới.

Trân trọng.

TRỊNH HOÀNG DUY

Chủ tịch Hội đồng quản trị VINACONEX – ITC

I. ĐỊA VỊ PHÁP LÝ, LỊCH SỬ HÌNH THÀNH VÀ PHÁT TRIỂN CỦA CÔNG TY:

1. ĐỊA VỊ PHÁP LÝ CÔNG TY VÀ CÁC ĐƠN VỊ TRỰC THUỘC:

Tên Công ty: **CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ VÀ PHÁT TRIỂN DU LỊCH VINACONEX**

Tên Tiếng Anh: **VINACONEX INVESTMENT AND TOURISM DEVELOPMENT
JOINT STOCK COMPANY**

Tên viết tắt: **VINACONEX – ITC., JSC**

Trụ sở chính: Tầng 1, Tòa nhà 17T5, KĐT mới Trung Hòa - Nhân chính,
Phường Nhân chính - Quận Thanh Xuân - TP Hà Nội

Điện thoại: (84-4) 62815347 - Fax: (84-4) 62815349

Website: <http://www.vinaconexitc.com.vn>

Mã số doanh nghiệp: 01026 75516 chuyển từ ĐKKD số 010322823 do Sở Kế hoạch và Đầu tư
Thành phố Hà Nội cấp lần đầu ngày 07/03/2008, thay đổi lần thứ 7 ngày 11/03/2011

Vốn điều lệ hiện nay: **360.000.000.000** (Ba trăm sáu mươi tỷ đồng)

Tài khoản số: 1200 20800 7912 Tại: Sở Giao dịch NH Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn Việt
Nam, số 2 Láng Hạ, Ba Đình, Hà Nội

Các đơn vị trực thuộc:

- ✓ Sàn giao dịch Bất động sản VITR;
- ✓ Các phòng chuyên môn, nghiệp vụ:
 - + Phòng Tổ chức - Hành chính;
 - + Phòng Tài chính - Kế toán;
 - + Phòng Kế hoạch - Đầu tư;
 - + Phòng Xúc tiến đầu tư và kinh doanh;
 - + Phòng Kinh tế - Kỹ thuật;
 - + Phòng Pháp chế và Kiểm soát nội bộ;
- ✓ Ban quản lý dự án Cát Bà Amatina: Nhà khách Ban chỉ huy quân sự huyện Cát Hải, thị trấn Cát Bà, Hải Phòng;
- ✓ Ban phát triển các Dự án bất động sản tại Hà Nội: Tầng 1, Nhà 17T5, khu đô thị Trung Hòa Nhân Chính, Thanh Xuân, Hà Nội;
- ✓ Chi nhánh Công ty tại Cát Bà – Khách sạn HOLIDAY VIEW: Đường 1/4, thị trấn Cát Bà, Cát Hải, Hải Phòng.

Tel: 84 -31-3887200

Fax: 84 -31-3887208/ 09

Phòng KD Khách sạn tại Hà Nội: Tầng 1, Tòa nhà 17T7, Khu đô thị mới Trung Hòa-Nhân Chính, phường Nhân Chính, quận Thanh Xuân, Hà Nội.

Tel: 84-4-6281 1264/65

Fax: 84-4-6281 1267

Email: sales@holidayviewhotel-catba.com

Website: <http://www.holidayviewhotel-catba.com>

- ✓ Chi nhánh Công ty tại Hải Phòng: Số 125, đường Hà Sen, thị trấn Cát Bà, huyện Cát Hải, Hải Phòng;

✓ Đơn vị có vốn góp cổ phần của VINACONEX - ITC: Công ty cổ phần Sàn giao dịch bất động sản VINACONEX Tòa nhà VINACONEX Trung Hòa Nhân Chính, Thanh Xuân, Hà Nội;

Lĩnh vực hoạt động chính:

- Đầu tư, kinh doanh bất động sản, bất động sản du lịch;
- Cung cấp các dịch vụ kinh doanh bất động sản: môi giới, định giá, đấu giá quản lý, tư vấn quảng cáo bất động sản và cho thuê văn phòng;
- Kinh doanh doanh du lịch lữ hành quốc tế và các dịch vụ phục vụ khách du lịch;
- Kinh doanh nhà hàng, khách sạn, dịch vụ vui chơi giải trí;
- Quản lý dự án đầu tư xây dựng.

2. QUÁ TRÌNH HÌNH THÀNH, PHÁT TRIỂN VÀ CÁC SỰ KIỆN CHÍNH:

Năm 2005, Ban quản lý dự án Cái Giá - Cát Bà trực thuộc Tổng Công ty Xuất nhập khẩu và Xây dựng Việt Nam được thành lập với nhiệm vụ thực hiện dự án Cát Bà Amatina nằm tại vịnh Cái Giá, đảo Cát Bà, Hải Phòng.

Ngày 07/03/2008, sau 02 năm thành lập, Ban quản lý dự án được chuyển đổi thành Công ty Cổ phần Đầu tư và Phát triển du lịch Vinaconex với 03 cổ đông sáng lập như sau:

STT	Cổ đông sáng lập	Cổ phiếu tại thời điểm thành lập	
		Số lượng	Tỉ lệ
1	Tổng Công ty Cổ phần Xuất nhập khẩu và Xây dựng Việt Nam	16.000.000	53,33%
2	Ngân hàng Thương mại Cổ phần Xuất nhập khẩu Việt Nam	3.000.000	10,00%
3	Công ty Cổ phần Chứng khoán Ngân hàng Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn Việt Nam	3.200.000	10,67%

Việc chuyển đổi mô hình từ Ban quản lý Dự án sang Công ty cổ phần là sự thay đổi căn bản về tư duy triển khai thực hiện các dự án lớn. Mô hình Công ty Cổ phần sẽ tạo điều kiện tốt nhất để huy động các nguồn lực cần thiết, tạo tiền đề để không chỉ phát triển dự án Cát Bà Amatina thành công mà còn xây dựng nên một doanh nghiệp phát triển mạnh mẽ lĩnh vực kinh doanh bất động sản du lịch nói riêng và bất động sản nói chung với định hướng chiến lược là xây dựng và hình thành một chuỗi những khu đô thị du lịch đẳng cấp quốc tế mang thương hiệu Vinaconex – ITC tại Việt Nam và xây dựng nên một doanh nghiệp là một trong các doanh nghiệp mạnh của Việt Nam trong lĩnh vực Bất động sản du lịch;

Tháng 02 năm 2009, Sàn giao dịch bất động sản Công ty VINACONEX – ITC (VITR) được thành lập. Sàn VITR được thành lập là điều kiện quan trọng hỗ trợ các hoạt động đầu tư và kinh doanh Dự án của Công ty và đặc biệt là góp phần phát triển hoạt động kinh doanh dịch vụ Bất động sản;

Bên cạnh đó hoạt động của Sàn góp phần minh bạch hóa hoạt động kinh doanh của thị trường Bất động sản và cũng góp phần nâng cao vị thế Công ty cùng lĩnh vực kinh doanh bất động sản.

Tháng 05 năm 2009, sàn VITR chính thức trở thành thành viên mạng các sàn giao dịch bất động sản miền Bắc Việt Nam. Tháng 8 năm 2009, Công ty tham gia vào Hội bất động sản

du lịch Việt Nam mở ra nhiều cơ hội tiếp cận với những nhà đầu tư tiềm năng trong và ngoài nước;

Tháng 1/2010, khách sạn Holiday View (khách sạn đạt tiêu chuẩn 3* tại thị trấn Cát Bà – Hải Phòng) chính thức sáp nhập vào Công ty. Sự kiện này đánh dấu sự gia nhập chính thức của VINACONEX – ITC vào thị trường cung cấp dịch vụ du lịch phục vụ người sử dụng cuối cùng. Đây là bước đi nền tảng để Công ty tiến tới hoạt động quản lý vận hành khu đô thị du lịch Cái Giá – Cát Bà (Cát Bà Amatina) trong tương lai;

Tháng 05/2010, Cổ phiếu VINACONEX – ITC (mã VCR) đã chính thức chào sàn Hà Nội đánh dấu sự hội nhập và tăng tốc của Công ty để trở thành một thương hiệu mạnh trong nước và vươn lên tầm quốc tế. Với quy mô vốn điều lệ 360 tỷ VNĐ cùng sự hoạt động đồng bộ và hiệu quả của các Phòng/Ban, Sàn giao dịch bất động sản VITR, Khách sạn Holiday View, Chi nhánh công ty tại Hải Phòng... Công ty đã gặt hái được nhiều thành công với kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh luôn tăng trưởng mạnh mẽ. Hiện VINACONEX – ITC là một trong những doanh nghiệp hoạt động hiệu quả nhất ở lĩnh vực đầu tư và phát triển bất động sản thuộc Tổng Công ty CP VINACONEX và mục tiêu trong năm 2011 sẽ xây dựng VINACONEX – ITC trở thành Nhà đầu tư và phát triển bất động sản chuyên nghiệp;

Tháng 12/2010, Công ty VINACONEX – ITC đã thực hiện thành công việc tăng vốn Điều lệ của Công ty từ 300 tỷ lên 360 tỷ đồng và trở thành một trong những đơn vị thành viên có vốn điều lệ lớn nhất trong Tổng Công ty CP VINACONEX. Việc tăng vốn điều lệ của Công ty thành công trong thời điểm thị trường chứng khoán có nhiều biến động tiêu cực khẳng định uy tín của Công ty và niềm tin của cổ đông vào định hướng phát triển của Công ty;

3. SỰ MỆNH CỦA CÔNG TY:

- o Xây dựng VINACONEX – ITC trở thành nhà đầu tư, phát triển bất động sản chuyên nghiệp, là một trong những thương hiệu mạnh tại Việt Nam có sự hợp tác sâu rộng, chặt chẽ trong nước và quốc tế trong lĩnh vực bất động sản, dịch vụ du lịch;
- o Đầu tư và phát triển khu du lịch sinh thái Cát Bà Amatina thành trung tâm du lịch đẳng cấp quốc tế, là điểm đến du lịch sinh thái đặc sắc tại Việt Nam và khu vực;
- o Phát triển chuỗi khu du lịch có đẳng cấp Quốc tế mang thương hiệu VINACONEX – ITC trên cả nước.

4. PHƯƠNG CHÂM LÀM VIỆC:

TÂM HUYẾT - CHUYÊN NGHIỆP - SÁNG TẠO - HIỆU QUẢ

5. QUAN NIỆM VỀ GIÁ TRỊ:

- o Con người là giá trị cốt lõi của tổ chức;
- o Hiệu quả công việc được đặt lên hàng đầu;
- o Thành công của doanh nghiệp là sự tin cậy của CBCNV, sự hài lòng của khách hàng, đối tác và là sự công nhận của cộng đồng.

II. BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ QUẢN LÝ CÔNG TY NĂM 2010

Năm 2010 là một năm đầy biến động và khó khăn đối với nền kinh tế nói chung và nền kinh tế Việt Nam nói riêng. Tác động của cuộc khủng hoảng kinh tế kéo theo nhiều dự án bị dừng hoặc giãn tiến độ đã ảnh hưởng không nhỏ đến việc thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch của Công ty. Mặc dù tình hình kinh tế đã có dấu hiệu phục hồi vào nửa cuối năm 2010 nhưng vẫn chưa thực sự ổn định. Chính sách kích cầu của Chính phủ tuy phát huy hiệu quả nhưng cũng bắt đầu xuất hiện những dấu hiệu của lạm phát, dẫn đến chính sách tiền tệ bị thắt chặt đã gây không ít khó khăn cho các doanh nghiệp.

Trong bối cảnh khó khăn đó, HĐQT đã cùng Ban Tổng giám đốc và toàn thể cán bộ CNV Công ty cố gắng, nỗ lực vượt bậc, phấn đấu thực hiện thành các nhiệm vụ được Đại hội cổ đông giao cho.

1. ĐÁNH GIÁ HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

a) Về hoạt động của HĐQT:

Trong năm 2010, HĐQT đã tổ chức họp định kỳ hàng quý, họp qua điện thoại và bất thường để thảo luận tình hình kinh doanh và đầu tư, chiến lược phát triển, từ đó thông qua các chủ trương, chính sách lớn thuộc thẩm quyền của HĐQT tại Công ty. Ngoài ra HĐQT cũng đã thông qua nhiều chủ trương, chính sách, quyết định bằng hình thức xin ý kiến bằng văn bản. Nhìn chung, các quyết sách của HĐQT đã được ban hành kịp thời, phù hợp với điều kiện thực tế của doanh nghiệp và đã hỗ trợ tích cực Ban TGD trong việc điều hành hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh của Công ty năm 2010.

b) Các nội dung quyết sách chính đã được HĐQT ban hành: Nhằm thực hiện thành công Nghị quyết đại hội cổ đông thường niên năm 2010, HĐQT đã thông qua các chủ trương, quyết sách lớn như sau:

Phê duyệt các hoạt động của Công ty:

- Quyết định phê duyệt lựa chọn Công ty TNHH Deloitte Việt Nam để thực hiện kiểm toán tài chính của Công ty theo uỷ quyền của Đại hội đồng cổ đông;
- Phê duyệt kế hoạch niêm yết cổ phiếu của Công ty;
- Phê duyệt chủ trương đầu tư tài chính của Công ty;
- Thông qua việc mua lại cổ phiếu của Công ty làm cổ phiếu quỹ;
- Kế hoạch tăng vốn điều lệ của Công ty lên 360 tỷ đồng;
- Chủ trương đầu tư nhà máy xử lý nước sinh hoạt và hồ chứa nước tại đập Quân Y, thị trấn Cát Bà, Hải Phòng;
- Thành lập Ban QLDA Cát Bà Amatina;
- Thành lập chi nhánh Công ty Vinaconex – ITC tại Hải Phòng;
- Thành lập chi nhánh Khách sạn Holiday View
- Định hướng kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2011;
- Kế hoạch chi trả cổ tức năm 2010;
- Chủ trương đầu tư Dự án nhà ở tại xã Xuân Phương, huyện Từ Liêm, TP Hà Nội.

Thủ tục đầu tư dự án Cát Bà Amatina:

- Phê duyệt chủ trương đầu tư khách sạn 4 sao tại bãi tắm Tùng Thu;

- Phê duyệt chủ trương đầu tư nhà điều hành tại dự án Cát Bà Amatina;
- Phê duyệt chủ trương đầu tư dây chuyền sản xuất đá làm vật liệu xây dựng tại Dự án Cát Bà Amatina;
- Phê duyệt chủ trương lập điều chỉnh FS hạ tầng kỹ thuật Dự án Cát Bà Amatina để đảm bảo quy mô dự án đảm bảo quy mô phù hợp với quy hoạch 1/500 điều chỉnh đã được phê duyệt;
- Phê duyệt chủ trương đầu tư xây dựng biệt thự mẫu tại Dự án Cát Bà Amatina để phục vụ quảng bá và kinh doanh dự án;
- Chủ trương đầu tư khu thể dục thể thao và bãi tắm Tùng Thu.

2. TÌNH HÌNH THỰC HIỆN NỘI DUNG NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN 2010.

2.1. Những nội dung đã thực hiện được:

Trong năm 2010, mặc dù gặp nhiều khó khăn, Hội đồng Quản trị đã có những chỉ đạo kịp thời để cùng Ban Tổng giám đốc và tập thể CB CNV, Công ty Vinaconex – ITC đã hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh do Đại hội đồng cổ đông đã đề ra, cụ thể như sau:

Chỉ tiêu	Kế hoạch 2010	Thực hiện 2010	Tỷ lệ % TH/KH
Tổng doanh thu	145,11	167,762	115,61
Lợi nhuận trước thuế	70,179	81,226	115,74
Cổ tức	12	15	Dự kiến

- Niêm yết cổ phiếu của Công ty trên Sở giao dịch Chứng khoán Hà Nội
- Tăng vốn điều lệ từ 300 tỷ đồng lên 360 tỷ đồng đạt 100% tổng số cổ phiếu có quyền biểu quyết tại Đại hội.
- Lựa chọn đơn vị kiểm toán Báo cáo tài chính của Công ty năm 2010 là Công ty TNHH Deloitte Việt Nam trong các công ty kiểm toán đã được ĐHCĐ thông qua thủ tục tăng vốn 300 đến 360 tỷ đồng.

2.2. Những nội dung chưa thực hiện được:

Đang thực hiện nốt thủ tục lưu ký và niêm yết bổ sung.

*Phối cảnh tổng thể
và mẫu biệt thự khu C*



III. BÁO CÁO CỦA TỔNG GIÁM ĐỐC CÔNG TY VỀ KẾT QUẢ SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2010

1. VỀ TÌNH HÌNH CHUNG:

1.1. Thuận lợi

Kinh tế Việt Nam năm 2010 đã vượt qua nhiều khó khăn, thách thức, nền kinh tế vĩ mô cơ bản ổn định, duy trì được tốc độ tăng trưởng khá, tiềm lực và quy mô nền kinh tế tăng lên;

Sự hỗ trợ kịp thời của Chính phủ bằng các chính sách kinh tế vĩ mô, các gói kích cầu, các ngành kinh tế trong nước đã từng bước phát triển khởi sắc trở lại, nền kinh tế Việt Nam nhìn chung đã khắc phục được những hậu quả của cuộc khủng hoảng kinh tế từ cuối năm 2008 và đầu năm 2009;

Các chính sách mới về huy động vốn, đầu tư nhà ở xã hội, quy hoạch hạ tầng... của Chính phủ góp phần hình thành nhiều xu hướng đầu tư bất động sản trong năm 2010, thị trường bất động sản đã dần thoát khỏi tình trạng đóng băng, giao dịch bất động sản đã trở nên sôi động;

Công ty VINACONEX – ITC nhận được sự chỉ đạo và ủng hộ to lớn của các cổ đông sáng lập và của Hội đồng quản trị trong quá trình hoạt động kinh doanh năm 2010;

Công ty sở hữu một dự án có quỹ đất lớn nên chủ động trong hoạt động đầu tư và kinh doanh của mình đồng thời đang có nhiều điều kiện để phát triển dự án Bất động sản du lịch ở các trung tâm du lịch của cả nước và bất động sản đô thị tại Hà Nội;

Công ty có bộ máy hoàn chỉnh, đội ngũ cán bộ được tuyển chọn và đào tạo kỹ lưỡng, có tâm huyết, chuyên môn vững vàng và hết lòng vì sự phát triển chung của cả doanh nghiệp.

1.2. Khó khăn

Nguồn vốn phục vụ cho hoạt động đầu tư, kinh doanh bất động sản gặp nhiều khó khăn do lãi suất cho vay của các ngân hàng không ngừng tăng lên;

Các chính sách của nhà nước trong lĩnh vực đầu tư và kinh doanh bất động sản có nhiều thay đổi và không ổn định. Điều này tạo ra nhiều rào cản cho hoạt động đầu tư kinh doanh bất động sản và tạo ra các hạn chế cho thị trường Bất động sản nói chung;

Thị trường Tài chính và thị trường Bất động sản trong năm 2010 diễn biến phức tạp có ảnh hưởng xấu đến tâm lý các nhà đầu tư bất động sản;

Việc triển khai các dự án hạ tầng kỹ thuật trọng điểm có liên quan đến dự án diễn ra chậm nên sức thu hút các nhà đầu tư lớn vào dự án vẫn gặp khó khăn;

Cơ chế chính sách, thủ tục đầu tư của địa phương mặc dù đã được cải thiện song vẫn còn nhiều thủ tục rườm rà, phức tạp cũng ảnh hưởng đến tiến trình triển khai dự án.

2. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2010:

2.1. Đánh giá chung

Vượt qua nhiều khó khăn, thách thức, với sự phấn đấu, nỗ lực không ngừng của toàn bộ lãnh đạo, cán bộ công nhân viên và sự lãnh đạo sát sao, hiệu quả của Hội đồng quản trị, Công ty CP Đầu tư và phát triển du lịch VINACONEX – ITC đã đạt được nhiều thành tựu đáng kể và đang trên đà phát triển mạnh mẽ, Công ty đã hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ kế hoạch năm 2010 đã được đại hội đồng cổ đông thông qua và Công ty được đánh giá là một đơn vị có tiềm năng và thương hiệu đang ngày càng được khẳng định trong lĩnh vực bất động sản du lịch.

2.2. Một số chỉ tiêu chính đã đạt được năm 2010

TT	Nội dung	Đơn vị	Năm 2010			% thực hiện so với năm 2009
			Kế hoạch	Thực hiện	Tỷ lệ %	
A	TỔNG GIÁ TRỊ SXKD	Tỷ đồng	378,736	385,256	101,7	462,6
1	Giá trị đầu tư Dự án Cát Bà - Amatina	Tỷ đồng	341,520	347,576	101,8	472,4
2	Chi phí bán hàng	Tỷ đồng	11,731	12,928	110,2	266,6
3	Chi phí quản lý doanh nghiệp	Tỷ đồng	10,983	9,369	85,3	193,2
4	Chi phí hoạt động của khách sạn Holiday view	Tỷ đồng	14,502	15,383	106,1	-
B	DOANH THU	Tỷ đồng	145,11	167,762	115,61	334,33
1	Doanh thu kinh doanh BT Dự án Cát Bà Amatina	Tỷ đồng	117,323	155,206	107,40	323,40
2	Doanh thu KD dịch vụ BĐS	Tỷ đồng	10,700			
3	Doanh thu KD khách sạn và dịch vụ du lịch	Tỷ đồng	16,487			
4	Doanh thu từ hoạt động tài chính	Tỷ đồng	0,600	12,281	2.047	611,3
5	Doanh thu khác	Tỷ đồng	0	0,275	-	-
C	LỢI NHUẬN	Tỷ đồng	70,179	81,226	115,74	347,35

3. CÁC THÀNH TỰU VÀ NHỮNG VẤN ĐỀ CÒN TỒN TẠI NĂM 2010

3.1. Các thành tựu đã đạt được

3.1.1 Công tác xây dựng, tổ chức bộ máy:

- Hoàn thiện các thủ tục tiếp nhận khách sạn Holiday View từ Tổng Công ty CP VINACONEX và các thủ tục thành lập chi nhánh khách sạn HolidayView trực thuộc Công ty VINACONEX – ITC;
- Hoàn thiện thủ tục thành lập Ban quản lý khai thác dịch vụ đô thị du lịch từ đó làm cơ sở chuyển đổi thành chi nhánh Công ty VINACONEX – ITC tại Hải Phòng;
- Hoàn thiện thủ tục thành lập Ban quản lý Dự án Cát Bà Amatina với chức năng và nhiệm vụ chính là tổ chức quản lý và triển khai thực hiện đầu tư Dự án Cát Bà;
- Thành lập Ban phát triển các dự án bất động sản tại Hà Nội;
- Hoàn thiện cơ cấu tổ chức và bổ sung các cán bộ quản lý cho các Phòng, Ban và chi nhánh của Công ty đảm bảo công tác điều hành, quản lý của các Phòng, ban, đơn vị;

3.1.2 Công tác đầu tư Dự án khu đô thị du lịch Cái Giá - Cát Bà:

- Công ty VINACONEX – ITC đang gấp rút đẩy nhanh tiến độ thi công hoàn thiện hạ tầng kỹ thuật giai đoạn IB để đảm bảo tiến độ đầu tư Hạ tầng kỹ thuật Dự án theo kế hoạch đã đề ra và chuẩn bị các điều kiện triển khai đầu tư Hạ tầng kỹ thuật giai đoạn II;
- Công ty VINACONEX – ITC đang triển khai đầu tư các công trình dịch vụ giai đoạn IA: Khu Thể dục thể thao, sân tập Golf, bãi tắm Tùng Thu;

3.1.3 Hoạt động kinh doanh dự án:

- Hoàn thành việc thu tiền góp vốn biệt thự Tùng Thu;

- Hoàn thành kế hoạch kinh doanh biệt thự B2 và B3 trong năm 2010;
- Đang chuẩn bị thủ tục để triển khai kinh doanh khu C trong năm 2011;

3.1.4 Công tác quản lý tài chính và thu xếp vốn cho hoạt động đầu tư:

- Hoàn thành công tác niêm yết cổ phiếu của Công ty tại Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội trong Quý II/2010;
- Đang triển khai làm việc với Công ty Tài chính Vinaconex - Viettel và các ngân hàng khác để thực hiện thu xếp nguồn vốn phục vụ hoạt động đầu tư của Công ty;
- Hoàn thành việc tăng vốn điều lệ của Công ty từ 300 tỷ lên 360 tỷ.

3.1.5 Công tác Phát triển các Dự án mới:

- Công ty VINACONEX – ITC đang chuẩn bị các thủ tục để triển khai Dự án Khu nhà ở tại xã Xuân Phương, huyện Từ Liêm, Hà Nội và các Dự án bất động sản tại Hà Nội khác;
- Triển khai Dự án đầu tư xây dựng cụm công trình dịch vụ du lịch, vui chơi giải trí và dịch vụ công cộng tại Dự án Cát Bà Amatina;

3.2. Những vấn đề còn tồn tại

- Hoạt động kinh doanh, thu hút đầu tư vào dự án còn gặp nhiều khó khăn do ảnh hưởng xấu của thị trường bất động sản trong nước và các tác động bất lợi từ cuộc khủng hoảng kinh tế toàn cầu trong đó có Việt Nam từ năm 2009;
- Công tác xin giấy phép, thủ tục đầu tư từ các Sở ban ngành của thành phố Hải Phòng còn gặp nhiều khó khăn do thủ tục cấp phép còn rườm rà, thời gian thực hiện lâu;
- Việc quản lý tiến độ đầu tư mặc dù đáp ứng được yêu cầu mà đại hội đồng cổ đông đã đề ra song so với mục tiêu mà Công ty mong muốn đạt được thì vẫn chưa đạt yêu cầu;

4. KẾT LUẬN

Với năng lực, quyết tâm của mình, tập thể CB CNV Công ty Vinaconex – ITC đã hoàn thành suất sắc nhiệm vụ mà Hội đồng quản trị Công ty và Đại hội Đồng cổ đông Công ty giao năm 2010, tạo tiền đề vững chắc để Công ty tiếp tục phát triển trong năm 2011.

Công ty VINACONEX – ITC mong muốn tiếp tục nhận được sự quan tâm, lãnh đạo của Tổng Công ty VINACONEX, Ngân hàng TMCP Xuất nhập khẩu Việt Nam (EXIMBANK), Công ty CP Chứng khoán Ngân hàng NN&PTNT Việt Nam (AGRISECO), của Hội đồng quản trị Công ty và toàn thể các Cổ đông của công ty để Công ty VINACONEX – ITC khắc phục các khó khăn và tồn tại, phát huy các lợi thế và thành quả, hoàn thành tốt nhất nhiệm vụ của mình, trở thành nhà đầu tư và phát triển bất động sản chuyên nghiệp, mang lại lợi ích ngày càng cao, bền vững cho các cổ đông của Công ty.

IV. BÁO CÁO CỦA BAN KIỂM SOÁT

VỀ KIỂM SOÁT HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH CỦA CÔNG TY NĂM 2010

Trong năm 2010, Ban kiểm soát đã tiến hành kiểm tra, giám sát việc tuân thủ các quy định của Luật Doanh nghiệp, Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty VINACONEX – ITC trong việc quản lý, điều hành hoạt động kinh doanh, cụ thể:

- Xem xét tính pháp lý của các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT, Ban TGD trong công tác quản lý, điều hành; kiểm soát trình tự, thủ tục ban hành các văn bản của Công ty phù hợp với quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty; Giám sát việc thực thi pháp luật của Công ty;
- Tham gia các buổi họp của HĐQT, kiểm tra giám sát việc triển khai các Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông đối với HĐQT, Ban Tổng Giám đốc;
- Tham gia ý kiến, góp ý các quy chế quản trị nội bộ của Công ty;
- Giám sát việc thực hiện công bố thông tin của Công ty theo các quy định của Luật chứng khoán và các văn bản pháp luật khác có liên quan;
- Kiến nghị Đại hội đồng cổ đông lựa chọn Tổ chức kiểm toán độc lập thực hiện kiểm toán các báo cáo tài chính năm 2010 của Công ty;
- Thẩm định các báo cáo tài chính quý, năm nhằm đánh giá trung thực và hợp lý của các số liệu tài chính. Đồng thời, phối hợp với Công ty kiểm toán độc lập xem xét ảnh hưởng của các sai sót kế toán trọng yếu đến Báo cáo tài chính.

ĐÁNH GIÁ HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ:

- Các thành viên HĐQT đã thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ được giao theo quy định của Luật Doanh nghiệp, Điều lệ Công ty và Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông. Các nghị quyết và quyết định của HĐQT đều tuân thủ theo quy định của pháp luật, Điều lệ của Công ty, quy chế hoạt động của HĐQT, Quy chế quản trị của Công ty và được ban hành kịp thời đáp ứng về cơ bản yêu cầu hoạt động của Công ty.
- HĐQT đã chỉ đạo Ban TGD thực hiện các chỉ tiêu kinh tế năm 2010 theo nghị quyết của Đại hội cổ đông thường niên năm 2010 và hoàn thành cơ bản chỉ tiêu kế hoạch sản xuất đã đề ra về doanh thu...
- HĐQT đã thực hiện việc lựa chọn Công ty kiểm toán trong danh sách do Đại hội cổ đông đưa ra.

KẾT QUẢ GIÁM SÁT HOẠT ĐỘNG CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC VÀ CÁC HOẠT ĐỘNG KHÁC CỦA CÔNG TY

- Ban TGD điều hành hoạt động theo đúng chức năng, nhiệm vụ được quy định tại Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty, Nghị quyết, Quyết định của Đại hội cổ đông và HĐQT
- TGD đã ban hành hoặc trình HĐQT ban hành các quy chế quản lý nội bộ để đảm bảo hoạt động của Công ty được minh bạch, hiệu quả, phân định rõ trách nhiệm, quyền hạn của các Phó TGD, các phòng, ban, chi nhánh, đơn vị chức năng cũng như của từng cá nhân phụ trách các phòng, ban, chi nhánh, đơn vị chức năng.
- Trong năm 2010, TGD đã chỉ đạo hoàn thành về cơ bản các chỉ tiêu được Đại hội cổ đông thông qua.
- Năm 2010 về cơ bản công tác công bố thông tin của Công ty đã được cải thiện tốt về việc kiểm toán nội dung và đúng thời điểm theo quy định.

KẾT QUẢ THẨM ĐỊNH BÁO CÁO TÀI CHÍNH NĂM 2010

- Báo cáo tài chính hợp nhất và báo cáo đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Deloitte Việt Nam – một trong bốn Công ty kiểm toán quốc tế có uy tín nhất;
- Nhìn chung, công tác kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2010 đạt kết quả tốt.

V. BÁO CÁO TÀI CHÍNH (tóm tắt)

Toàn văn báo cáo tài chính sau kiểm toán đã được đăng tải tại website Công ty VINACONEX – ITC: <http://vinaconexitc.com.vn>

1. BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN

(Tại ngày 31 tháng 12 năm 2010)

NGUỒN VỐN	Mã số	Thuyết minh	31/12/2010	31/12/2009
A. NỢ PHẢI TRẢ (300=310+330)	300		347.573.389.675	51.197.111.714
I. Nợ ngắn hạn	310		286.943.126.296	51.197.111.714
1. Vay và nợ ngắn hạn	311	12	2.491.109.274	-
2. Phải trả người bán	312		26.479.069.520	21.123.105.443
3. Người mua trả tiền trước	313		379.923.280	119.000.000
4. Thuế và các khoản phải nộp Nhà nước	314	13	10.232.614.547	3.688.194.649
5. Phải trả người lao động	315		6.321.761.655	524.257.380
6. Chi phí phải trả	316	14	179.081.869.390	7.818.763.898
7. Các khoản phải trả, phải nộp ngắn hạn khác	319	15	61.795.329.858	17.923.790.344
8. Quỹ khen thưởng, phúc lợi	323		161.448.772	-
II. Nợ dài hạn	330		60.630.263.379	-
1. Phải trả dài hạn khác	333	16	60.362.569.104	-
2. Dự phòng trợ cấp mất việc làm	336		267.694.275	-
B. NGUỒN VỐN (400=410)	400		370.117.067.666	298.260.626.962
I. Vốn chủ sở hữu	410	17	370.117.067.666	298.260.626.962
1. Vốn cổ phần	411		300.000.000.000	268.374.534.288
2. Thặng dư vốn cổ phần	412		10.836.900.000	10.536.900.000
3. Cổ phiếu quỹ	414		(19.628.513.946)	-
4. Quỹ đầu tư phát triển	417		2.044.166.005	121.385.265
5. Quỹ dự phòng tài chính	418		1.922.780.740	-
6. Quỹ khác thuộc vốn chủ sở hữu	419		961.390.370	-
7. Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối	420		73.980.344.497	19.227.807.409
TỔNG CỘNG NGUỒN VỐN (440=300+400)	440		717.690.457.341	349.457.738.676

MẪU SỐ B 01-DN - Đơn vị: VND

2. BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

(Cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2010)

CHỈ TIÊU	Mã số	Thuyết minh	2010	2009
1. Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ	01	18	155.206.793.088	47.992.281.708
2. Các khoản giảm trừ doanh thu	02		-	-
3. Doanh thu thuần về bán hàng và cung cấp dịch vụ (10=01-02)	10		155.206.793.088	47.992.281.708
4. Giá vốn hàng bán và dịch vụ cung cấp	11	19	50.973.398.526	14.901.289.803
5. Lợi nhuận gộp về bán hàng và cung cấp dịch vụ (20=10-11)	20		104.233.394.562	33.090.991.905
6. Doanh thu hoạt động tài chính	21	20	12.281.870.263	2.009.003.994
7. Chi phí tài chính	22	21	7.407.241.377	2.187.177.050
Trong đó: Chi phí lãi vay	23		2.976.804.930	-
8. Chi phí bán hàng	24		13.547.177.377	4.850.574.549
9. Chi phí quản lý doanh nghiệp	25		14.001.665.739	4.849.692.770
10. Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh (30 = 20+(21-22)-(24+25))	30		81.559.180.332	23.212.551.530
11. Thu nhập khác	31		275.767.295	177.192.391
12. Chi phí khác	32		608.173.467	5.402.255
13. Lợi nhuận khác (40=31-32)	40		(332.406.172)	171.790.136
14. Tổng lợi nhuận kế toán trước thuế (50=30+40)	50		81.226.774.160	23.384.341.666
15. Chi phí thuế thu nhập doanh nghiệp hiện hành	51	22	20.558.908.725	4.156.534.257
16. (Thu nhập) thuế thu nhập doanh nghiệp hoãn lại	52		(97.681.818)	-

MÃU SỐ B 02-DN - Đơn vị: VND

3. BÁO CÁO LƯU CHUYỂN TIỀN TỆ

(Cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2010)

CHỈ TIÊU	Mã số	2010	2009
I. LƯU CHUYỂN TIỀN TỪ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH			
1. Lợi nhuận trước thuế	01	81.226.774.160	23.384.341.666
2. Điều chỉnh cho các khoản:			
Khấu hao tài sản cố định	02	5.429.067.873	1.045.061.526
Các khoản dự phòng	03	4.549.238.751	2.128.325.050
(Lãi)/lỗ từ hoạt động đầu tư	05	(10.950.714.904)	1.931.610.973
Chi phí lãi vay	06	2.976.804.930	-
3. Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh trước thay đổi vốn lưu động	08	83.231.170.810	28.489.339.215
(Tăng) các khoản phải thu	09	(32.128.554.447)	(3.415.232.577)
Giảm/(tăng) hàng tồn kho	10	37.162.824.161	(12.319.574.445)
Tăng các khoản phải trả (không bao gồm lãi vay phải trả, thuế thu nhập doanh nghiệp phải nộp)	11	140.389.570.236	39.129.996.762
(Tăng) chi phí trả trước và tài sản ngắn hạn khác	12	(38.834.309.299)	-
Thuế thu nhập doanh nghiệp đã nộp	14	(17.462.232.803)	(561.679.404)
Tiền thu khác từ hoạt động kinh doanh	15	-	15.700.000
Tiền chi khác cho hoạt động kinh doanh	16	(777.013.393)	-
Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động kinh doanh	20	171.581.455.265	51.338.549.551
II. LƯU CHUYỂN TIỀN TỪ HOẠT ĐỘNG ĐẦU TƯ			
1. Tiền chi để mua sắm, xây dựng tài sản cố định và các tài sản dài hạn khác	21	(171.778.407.765)	(48.794.368.749)
2. Tiền chi đầu tư góp vốn vào đơn vị khác	25	(2.400.000.000)	-
3. Tiền thu hồi đầu tư góp vốn vào đơn vị khác	26	-	(17.572.785.350)
4. Tiền thu lãi cho vay, cổ tức và lợi nhuận được chia	27	11.688.812.391	1.299.987.795
Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động đầu tư	30	(162.489.595.374)	(65.067.166.304)
III. LƯU CHUYỂN TIỀN TỪ HOẠT ĐỘNG TÀI CHÍNH			
1. Tiền thu từ phát hành cổ phiếu, nhận vốn góp của chủ sở hữu	31	1.404.000.000	111.052.900.000
2. Tiền mua lại cổ phiếu đã phát hành	32	(19.628.513.946)	-

MÃ SỐ B 03-DN - Đơn vị: VND

THÔNG TIN BỔ SUNG CHO CÁC KHOẢN PHI TIỀN TỆ

Vốn đầu tư của chủ sở hữu do Tổng Công ty Cổ phần Xuất nhập khẩu và Xây dựng Việt Nam góp bằng tài sản (Khách sạn Holiday View) với tổng số tiền là 30.521.465.712 VND. Do đó, nghiệp vụ này không ảnh hưởng đến biến động của tiền và cũng không được ghi nhận như một phần của thu tiền từ nhận vốn góp của chủ sở hữu;

Khoản vay từ Tổng Công ty Cổ phần Xuất nhập khẩu và Xây dựng Việt Nam phản ánh một phần giá trị Khách sạn Holiday View (32.082.826.613 VND) và thuế giá trị gia tăng của tài sản chuyển giao (3.208.282.661 VND). Do đó, nghiệp vụ này không ảnh hưởng đến biến động của tiền và cũng không được ghi nhận như một phần của khoản nhận tiền vay.

VI. TỔ CHỨC NHÂN SỰ CÔNG TY

1. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VÀ BAN GIÁM ĐỐC

Các thành viên của Hội đồng Quản trị, Ban kiểm soát và Ban Giám đốc Công ty đã điều hành Công ty trong năm và đến ngày lập báo cáo tài chính của Công ty gồm:

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

1. Ông **Trịnh Hoàng Duy** Chủ tịch
2. Ông **Trần Ngọc Quang** Thành viên
3. Ông **Nguyễn Đức Lưu** Thành viên
4. Ông **Vũ Văn Mạnh** Thành viên
5. Ông **Hoàng Tuấn Khải** Thành viên
6. Ông **Phạm Văn Thành** Thành viên

BAN GIÁM ĐỐC

1. Ông **Trần Ngọc Quang** Tổng Giám đốc
2. Ông **Nguyễn Trung Thành** Phó Tổng Giám đốc
3. Ông **Nguyễn Hoàng Anh** Phó Tổng Giám đốc
(bổ nhiệm ngày 06/03/2010);

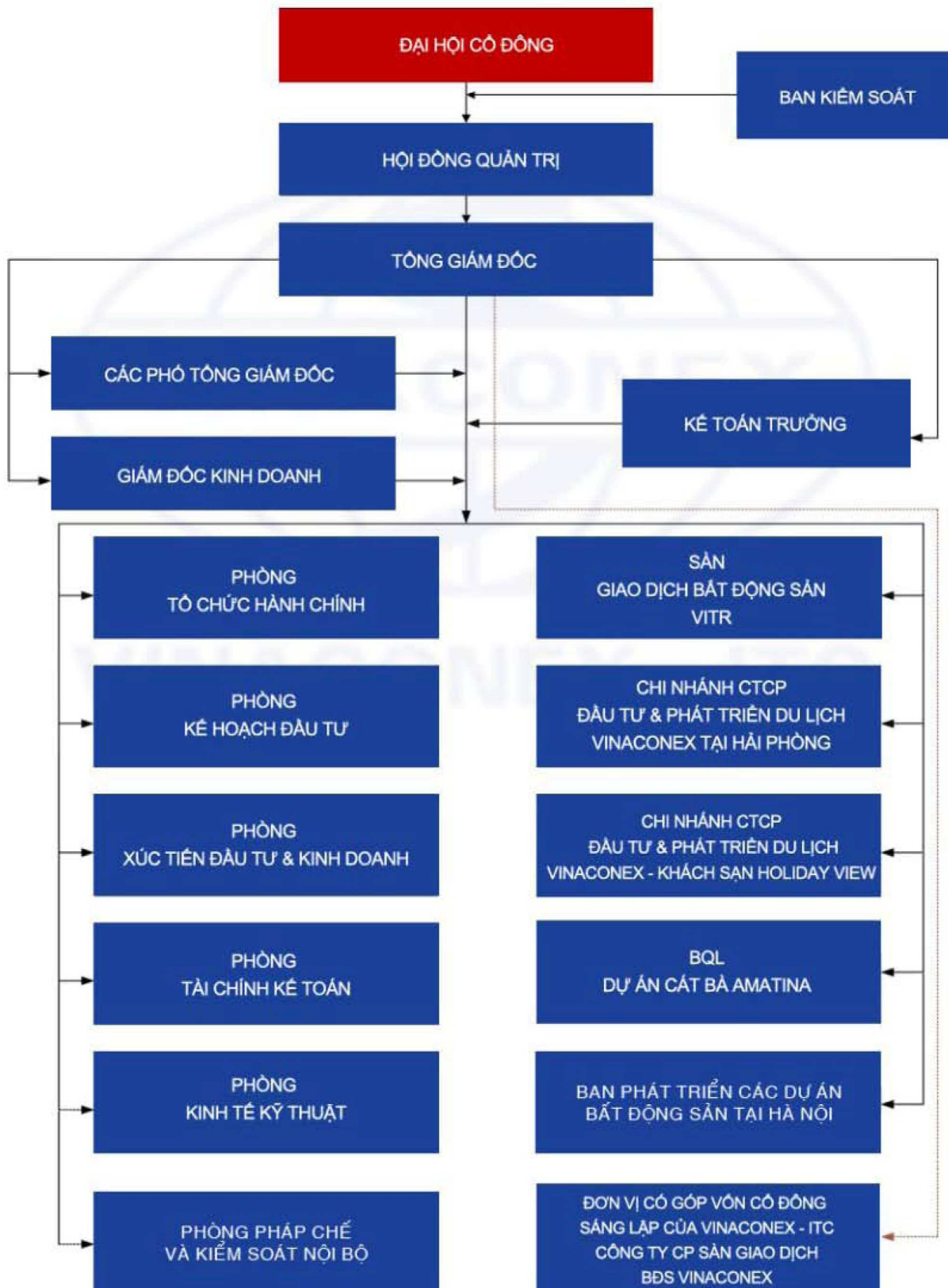
BAN KIỂM SOÁT

1. Bà **Ngô Thị Hoàng Nga** Trưởng Ban kiểm soát
2. Ông **Trần Đăng Lợi** Thành viên
3. Ông **Tôn Thất Diên Khoa** Thành viên

Tiền chi mua tài sản cố định và chi phí xây dựng cơ bản dở dang trong năm không bao gồm 203.604.466.879 VND (năm 2009 là 28.289.543.326 VND), là số tiền dùng để mua sắm tài sản cố định và xây dựng cơ bản dở dang phát sinh trong năm mà chưa được thanh toán. Vì vậy, một khoản tiền tương ứng đã được điều chỉnh trên phần tăng, giảm các khoản phải trả.

Ban Giám đốc Công ty Cổ phần Đầu tư và Phát triển Du lịch Vinaconex (gọi tắt là "Công ty") đệ trình báo cáo này cùng với báo cáo tài chính của Công ty cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2010.

2. SƠ ĐỒ TỔ CHỨC CÔNG TY



3. SỐ LƯỢNG, PHÂN LOẠI CBCNV VÀ CHÍNH SÁCH ĐỐI VỚI NGƯỜI LAO ĐỘNG

3.1. Số lượng và phân loại CBCNV:

Đến thời điểm 31/03/2011, tổng số CBCNV Công ty 209 người;

- Trình độ trên đại học : 7 người;
- Trình độ đại học : 100 người;
- Cao đẳng : 10 người;
- Trung cấp : 27 người;
- Khác : 56 người;

3.2. Chính sách đối với người lao động:

• Chế độ tuyển dụng

- Chính sách của Công ty xuất phát từ yêu cầu công việc để tuyển đúng người vào đúng việc. Tất cả các trường hợp tuyển dụng đều dựa trên khả năng của ứng viên.
- Việc tuyển dụng phải tuân theo Quy trình tuyển dụng và lựa chọn nhân sự vào làm việc tại Công ty. Chi tiết của quy trình sẵn có tại Phòng TCHC, các phòng/ban của Công ty.
- Trong các trường hợp đặc biệt, để thu hút nguồn nhân lực có chất lượng cao HĐQT, Tổng Giám đốc Công ty có thể đưa ra những vận dụng linh hoạt hơn.

• Đào tạo và phát triển

- Để đạt được những thành công nhất định trong hơn hai năm kể từ ngày thành lập Công ty đến nay, việc thực hiện chương trình đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, năng lực cho CBCNV Công ty VINACONEX – ITC đóng một vai trò đặc biệt quan trọng. Công ty coi vấn đề đào tạo, phát triển nguồn nhân lực là nhu cầu cấp bách và tất yếu. Chủ trương đào tạo của lãnh đạo Công ty là đào tạo quan tâm đến tất cả các CBCNV trong Công ty từ Cán bộ quản lý cao cấp, trung cấp đến các nhân viên, chuyên viên bình thường, từ những CBCNV có thâm niên công tác lâu năm tại Công ty đến những nhân viên Công ty mới tuyển dụng;
- Công ty VINACONEX – ITC quan niệm: Đào tạo vừa là hoạt động thường xuyên, liên tục để nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ vừa để người lao động trong Công ty thấm nhuần các nội dung Văn hóa doanh nghiệp, triết lý kinh doanh của Lãnh đạo Công ty để tập trung toàn bộ sức mạnh cho sự phát triển của doanh nghiệp; Hoạt động đào tạo còn là hoạt động để trao đổi, chia sẻ kinh nghiệm, phát triển kỹ năng lãnh đạo của tất cả các cấp từ Ban Tổng Giám đốc, Trưởng các Phòng, ban, bộ phận chuyên môn nghiệp vụ đến các Trưởng các Nhóm...; Bên cạnh đó hoạt động đào tạo của Công ty VINACONEX – ITC cũng thúc đẩy mạnh mẽ động lực cá nhân của từng người lao động, tạo cho mỗi người lao động có cơ hội phát triển cả về vị trí làm việc và thu nhập;

Mục tiêu đào tạo của Công ty VINACONEX – ITC:

- Trang bị kiến thức cần thiết để thực hiện công việc;
- Rèn luyện kỹ năng trong giải quyết công việc;
- Xây dựng thái độ, quan niệm về công việc và thực hiện công việc;
- Phát triển, khai thác các tiềm năng nổi bật của từng cá nhân;

Chính sách đào tạo:

- Công ty VINACONEX – ITC tạo điều kiện cho mọi nhân viên đều được đào tạo, nghiên cứu, học tập thông qua các chương trình đào tạo nội bộ, đào tạo bên ngoài phù hợp với yêu cầu của vị trí công việc của mỗi người trong lĩnh vực chuyên môn cần quản lý;



Hoạt động Đoàn

- Công tác đào tạo phát triển năng lực được tiến hành một cách có hệ thống và liên tục ở tất cả các cấp, các Phòng, ban, bộ phận trong Công ty;
- Mỗi nhân viên được tạo điều kiện để tự phát triển năng lực bản thân phù hợp kế hoạch phát triển nguồn nhân lực của Công ty;
- Nhân viên mới được đào tạo, huấn luyện đầy đủ để có thể hòa nhập tốt nhất vào môi trường làm việc chung của VINACONEX – ITC;
- Tạo điều kiện cho CBCNV thay đổi vị trí công việc trong Công ty để phát triển kỹ năng một cách toàn diện nhất;

Phương thức đào tạo:

- Công ty VINACONEX – ITC áp dụng phương thức đào tạo đa dạng, phù hợp với từng đối tượng và mục tiêu đào tạo trong từng giai đoạn cụ thể:
- Đào tạo tập trung dài hạn: Tập trung vào các lãnh đạo cấp cao của Công ty, đào tạo phát triển kỹ năng lãnh đạo, phong cách lãnh đạo, đào tạo về trình độ lý luận chính trị cũng như đào tạo phát triển các kỹ năng chuyên môn khác như các khóa đào tạo về Giám đốc tài chính chuyên nghiệp, Giám đốc điều hành chuyên nghiệp, Giám đốc nhân sự;
- Đào tạo tập trung ngắn hạn: Là loại hình đào tạo nhằm mục đích nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ cho các chuyên viên ở các Phòng, ban, bộ phận trong Công ty để đáp ứng ngay nhu cầu của hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty như các khóa đào tạo về đấu thầu và quản lý dự án, đào tạo kỹ năng hành nghề kinh doanh bất động sản, kỹ năng quản lý điều hành sàn giao dịch bất động sản, kỹ năng định giá đấu giá tài sản, đào tạo các nghiệp vụ thuế;
- Đào tạo thường xuyên: Là hoạt động đào tạo được Công ty tổ chức định kỳ như một sinh hoạt chung của toàn Công ty bao gồm các khóa đào tạo về văn hóa doanh nghiệp, kỹ năng giao tiếp công vụ, kỹ năng thuyết trình, kỹ năng làm việc nhóm;
- Đào tạo tại chỗ: Là hoạt động đào tạo theo phương châm “cầm tay chỉ việc” hoạt động đào tạo này vừa mang tính chất trao đổi công việc giữa những nhân viên có kinh nghiệm làm việc lâu năm với nhân viên mới được tuyển dụng vừa mang tính chất hướng dẫn để sử dụng Hệ thống kỹ thuật, thiết bị, công nghệ tiên tiến trong quản lý điều hành doanh nghiệp cũng như thực hiện công việc;
- Đào tạo nội bộ: Là hoạt động tự đào tạo do các Phòng, ban, bộ phận trong Công ty tổ chức đào tạo cho CBCNV thuộc bộ phận mình quản lý và các CBCNV ở các bộ phận khác có liên quan nhằm nâng cao khả năng phối hợp giải quyết công việc theo mục tiêu chung do lãnh đạo Công ty đặt ra.

• **Lương, thưởng, phụ cấp và các chế độ khác**

- Mục đích của Công ty là thu hút, động viên và duy trì những nhân viên có năng lực bằng việc xây dựng cơ cấu lương có tính cạnh tranh và các chế độ lương thưởng khác gắn với kết quả kinh doanh của Công ty, hiệu quả công việc của nhân viên cũng như gắn liền với thị trường lao động bên ngoài.

• **Chế độ riêng của Công ty**

Người lao động ký hợp đồng lao động làm việc theo Hợp đồng lao động từ đủ một năm trở lên tại Công ty bên cạnh các chế độ chung theo luật còn được hưởng các chế độ sau:

- ✓ **Khám sức khỏe định kỳ và tư vấn y tế:** Công ty tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho CBCNV hàng năm;
- ✓ **Chi thăm hỏi, ốm đau:**
 - + Người lao động ốm (nghỉ quá 03 ngày): mức chi trợ cấp từ 100.000 đồng đến 300.000 đồng/người và không quá 02 lần/năm.
 - + Người lao động ốm phải nằm viện : mức chi trợ cấp 500.000 đồng/lần và không quá 02 lần/ năm;
- ✓ **Chia buồn:**
 - + Người lao động chết, ngoài các chế độ theo luật định, được thêm trợ cấp của Công ty 5.000.000đồng/người;
 - + Tử thân phụ mẫu của người lao động chết: mức chi phúng viếng: 1.000.000 đồng;
 - + Vợ, chồng, con của người lao động chết: mức chi phúng viếng : 2.000.000 đồng.
- ✓ **Nghỉ hưu:**

Người lao động khi nghỉ hưu, ngoài chế độ chung, được cơ quan trợ cấp thêm một khoản thu nhập tùy theo mức đóng góp với Công ty do Tổng giám đốc quyết định.
- ✓ **Nghỉ mát:**

Hàng năm, người lao động đã làm việc cho Công ty VINACONEX-ITC từ 12 tháng trở lên được nghỉ 03 (ba) ngày hưởng nguyên lương đi nghỉ mát. Thời gian, địa điểm và chi phí cho chuyến đi do Tổng giám đốc quyết định trên cơ sở đề xuất của Công đoàn và kết quả kinh doanh của Công ty;

- ✓ **Đồng phục:** Được cấp phát theo quy định của Công ty;
- ✓ **Trợ cấp ăn ca:** Công ty sẽ chi trả tiền ăn ca theo mức lương tối thiểu vùng quy định của từng thời kỳ;
- ✓ **Quà cưới:** Nhân lễ cưới của mình, nhân viên được nhận một món quà của Công ty là 500.000 đồng/người;
- ✓ **Quà sinh nhật:** Nhân dịp sinh nhật của mình, mỗi CBCNV sẽ được Công ty tặng quà (trị giá 100.000 đồng/người) và hoa;
- ✓ **Quà trẻ sơ sinh:** Nhân ngày ra đời của con, nhân viên được nhận một món quà là 500.000 đồng/con;

Các ngày lễ, tết theo quy định của Luật lao động, ngày Quốc tế phụ nữ 8/3, ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10, ngày Quốc phòng toàn dân 22/12, ngày Thương binh liệt sỹ 27/7: Mức chi cụ thể do Tổng giám đốc quyết định.

Công ty xem xét tặng quà cho con của CBCNV dưới 15 tuổi nhân ngày 1/6, Tết Trung thu và phần thưởng khuyến khích cho các cháu đạt học sinh khá/giỏi cuối năm học.

VII. THÔNG TIN VỀ CỔ ĐÔNG VÀ QUẢN TRỊ CÔNG TY

1. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



Ông TRINH HOÀNG DUY - Chủ tịch HĐQT

Bằng cấp cao nhất: Đại học

Chuyên ngành: Kỹ sư xây dựng, tốt nghiệp trường ĐH Sofia Bulgaria năm 1975

Kinh nghiệm công tác:

- 20 năm trong lĩnh vực quản lý doanh nghiệp;
- 20 năm trong lĩnh vực quản lý các dự án đầu tư;
- 15 năm quản lý bất động sản

Hiện nay: thành viên HĐQT Tổng công ty CP XNK và xây dựng Việt Nam VINACONEX; Chủ tịch HĐQT Công ty CPĐT và PT du lịch VINACONEX

Năng lực nổi bật nhất: Quản lý doanh nghiệp, Quản lý đầu tư



Ông TRẦN NGỌC QUANG - Thành viên HĐQT, Tổng giám đốc

Bằng cấp cao nhất: Thạc sỹ Quản trị kinh doanh

Chuyên ngành: Thạc sỹ Quản trị kinh doanh, Kỹ sư xây dựng

Kinh nghiệm công tác:

- 20 năm trong lĩnh vực quản lý kỹ thuật thi công xây lắp;
- 12 năm trong lĩnh vực quản lý các dự án đầu tư bất động sản;

Hiện nay: thành viên HĐQT, Tổng giám đốc Công ty CPĐT và PT du lịch VINACONEX

Năng lực nổi bật nhất: Quản lý Doanh nghiệp; Quản lý đầu tư.



Ông NGUYỄN ĐỨC LƯU - Ủy viên HĐQT

Bằng cấp cao nhất: Đại học

Chuyên ngành: Kỹ sư cơ khí xây dựng mỏ, tốt nghiệp trường ĐH Kralov Mining & Metallurgy Balan năm 1977

Kinh nghiệm công tác:

- 20 năm trong lĩnh vực quản lý doanh nghiệp;
- 15 năm trong lĩnh vực quản lý đầu tư;

Hiện nay: Giám đốc Ban đầu tư Tổng công ty CP XNK và xây dựng Việt Nam VINACONEX; Thành viên HĐQT Công ty CPĐT và PT du lịch VINACONEX

Năng lực nổi bật nhất: Quản lý Doanh nghiệp; Quản lý đầu tư.



Ông HOÀNG TUẤN KHẢI - Ủy viên HĐQT

Bằng cấp cao nhất: Đại học

Chuyên ngành chính: Quản trị kinh doanh, Kỹ sư xây dựng

Kinh nghiệm công tác:

- 10 năm trong lĩnh vực quản lý các dự án đầu tư;
- 08 năm trong lĩnh vực quản lý tài chính;

Hiện nay: Thành viên HĐQT Ngân hàng TMCP XNK Việt Nam EXIMBANK; Thành viên HĐQT Công ty CPĐT và PT du lịch VINACONEX

Năng lực nổi bật nhất: Quản lý doanh nghiệp, Quản lý tài chính



Ông VŨ VĂN MẠNH - Ủy viên HĐQT

Bằng cấp cao nhất: Đại học

Chuyên ngành chính: Kỹ sư kinh tế

Kinh nghiệm công tác:

- 10 năm trong lĩnh vực quản lý tài chính;
- 06 năm ở vị trí Kế toán trưởng doanh nghiệp;
- 02 năm đảm nhiệm chức vụ Phó Giám đốc Ban Tài chính – Kế toán Tổng công ty CP XNK và xây dựng Việt Nam VINACONEX; Thành viên HĐQT Công ty CPĐT và PT du lịch VINACONEX

Năng lực nổi bật nhất: Quản lý tài chính doanh nghiệp



Ông PHẠM VĂN THÀNH - Ủy viên HĐQT

Bằng cấp cao nhất: Đại học

Chuyên ngành chính: Cử nhân kinh tế

Kinh nghiệm công tác:

- 12 năm trong lĩnh vực quản lý các dự án đầu tư;
- 08 năm trong lĩnh vực quản lý tài chính doanh nghiệp

Hiện nay: Phó giám đốc Công ty TNHH Chứng khoán Ngân hàng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn AGRISECO; thành viên HĐQT Công ty CPĐT và PT du lịch VINACONEX

Năng lực nổi bật nhất: Quản lý doanh nghiệp, Quản lý đầu tư

2. BAN KIỂM SOÁT



Bà NGÔ THỊ HOÀNG NGÀ - Trưởng ban kiểm soát

Bằng cấp cao nhất: Đại học

Chuyên ngành: Cử nhân kinh tế - ĐH Thương mại

Kinh nghiệm công tác:

- Trưởng ban kiểm soát Agriseco
- Phó phòng Kiểm tra kiểm toán nội bộ Agriseco

Năng lực nổi bật nhất: Quản lý đầu tư



Ông TÔN THẮT ĐIỀN KHOA - Thành viên Ban kiểm soát

Bằng cấp cao nhất: Thạc sỹ Quản trị kinh doanh

Chuyên ngành: Tài chính

Kinh nghiệm công tác:

- Giám đốc Đầu Tư – Ngân hàng Cổ phần TM và XNK Việt Nam;

Hiện nay: Thành viên Ban kiểm soát Công ty CP ĐT và PT du lịch VINACONEX

Năng lực nổi bật nhất: Quản lý đầu tư.



Ông TRẦN ĐĂNG LỢI - Thành viên Ban kiểm soát

Bằng cấp cao nhất: Cử nhân kinh tế

Chuyên ngành chính: Tài chính – Kế toán

Kinh nghiệm công tác:

- Kế toán trưởng Công ty CP xây dựng số 2- VINACONEX;
- Kế toán trưởng - Ủy viên HĐQT Công ty CP xây dựng số 2- VINACONEX;
- Giám đốc Ban giám sát Kinh tế tài chính – Tổng công ty CP XNK và xây dựng Việt Nam VINACONEX; Thành viên HĐQT Công ty CP ĐT và PT du lịch VINACONEX

Năng lực nổi bật nhất: Quản lý Tài chính - Doanh nghiệp

3. BAN TỔNG GIÁM ĐỐC, KẾ TOÁN TRƯỞNG VÀ GIÁM ĐỐC CÁC LĨNH VỰC



Ông TRẦN NGỌC QUANG - Thành viên HĐQT, Tổng giám đốc

Bằng cấp cao nhất: Thạc sỹ Quản trị kinh doanh

Chuyên ngành chính: Thạc sỹ Quản trị kinh doanh, Kỹ sư xây dựng

Kinh nghiệm công tác:

- 20 năm trong lĩnh vực quản lý kỹ thuật thi công xây lắp;
- 12 năm trong lĩnh vực quản lý các dự án đầu tư bất động sản;

Hiện nay: thành viên HĐQT, Tổng giám đốc Công ty CP ĐT và PT du lịch VINACONEX

Năng lực nổi bật nhất: Quản lý Doanh nghiệp; Quản lý đầu tư.



2. Ông NGUYỄN TRUNG THÀNH - Phó Tổng giám đốc

Bằng cấp cao nhất: Kỹ sư xây dựng

Kinh nghiệm công tác:

- 20 năm trong lĩnh vực quản lý kỹ thuật thi công xây lắp;
- 12 năm trong lĩnh vực quản lý các dự án đầu tư bất động sản;

Hiện nay: Phó Tổng giám đốc Công ty CP ĐT và PT du lịch VINACONEX

Năng lực nổi bật nhất: Quản lý Doanh nghiệp; Quản lý dự án đầu tư bất động sản; Quản lý kỹ thuật thi công xây lắp.



Ông NGUYỄN HOÀNG ANH - Phó Tổng giám đốc

Bằng cấp cao nhất: Kỹ sư xây dựng

Kinh nghiệm công tác:

- 05 năm trong lĩnh vực thiết kế thi công thi công công trình;
- 05 năm trong lĩnh vực giám sát thi công các gói thầu xây dựng;
- 05 năm kinh nghiệm quản lý, giám sát

Hiện nay: Phó Tổng giám đốc Công ty CP ĐT và PT du lịch VINACONEX

Năng lực nổi bật nhất: Quản lý dự án đầu tư bất động sản; Quản lý kỹ thuật thi công xây lắp.

**Bà ĐIỀN THỊ THU HƯƠNG - Kế toán trưởng Công ty***Bằng cấp cao nhất:* Cử nhân Tài chính – Kế toán*Kinh nghiệm công tác:*

- 04 năm trong lĩnh vực quản lý tài chính doanh nghiệp;
- 02 năm trong vị trí Kế toán trưởng;

Hiện nay: Kế toán trưởng Công ty CPĐT và PT du lịch VINACONEX*Năng lực nổi bật nhất:* Quản lý Doanh nghiệp tài chính doanh nghiệp;**Ông TRẦN VĂN BẮC - Giám đốc kinh doanh***Bằng cấp cao nhất:* Cử nhân Quản trị kinh doanh*Kinh nghiệm công tác:*

- 08 năm trong lĩnh vực quản lý điều hành kinh doanh;
- 03 năm trong lĩnh vực hoạt động kinh doanh;

Hiện nay: Giám đốc kinh doanh Công ty CPĐT và PT du lịch VINACONEX*Năng lực nổi bật nhất:* Quản lý Doanh nghiệp; Quản lý điều hành hoạt động kinh doanh; Kỹ năng giao tiếp, thuyết trình, đàm phán.**Ông GERY EGON - Giám đốc thiết kế***Bằng cấp cao nhất:* Đại học*Chuyên ngành:* Thiết kế kiến trúc đô thị*Kinh nghiệm công tác:*

- Thụy sỹ : Quản lý dự án
- Pháp: Quản lý hiện trường
- Việt Nam: Quản lý dự án đô thị, Quản lý kiến trúc đô thị, Thiết kế quy hoạch

4. THÔNG TIN VỀ CỔ ĐÔNG**4.1. CỔ ĐÔNG SÁNG LẬP VÀ CÁC CỔ ĐÔNG GÓP VỐN KHÁC**

TT	Tên cổ đông	Cơ cấu cổ phần			Tỷ lệ
		CP phổ thông	CP ưu đãi biểu quyết	Tổng số CP	
1	Tổng Công ty CP VINACONEX	19.280.000		19.280.000	53,56%
2	Ngân hàng TMCP XNK Việt Nam	3.835.756		3.835.756	10,65%
3	Công ty cổ phần chứng khoán Ngân hàng NN&PTNT Việt Nam	4.865.067		4.865.067	13,51%
4	Các cổ đông góp vốn khác	8.019.177		8.019.177	22,28%

Trong đó:

- Cổ đông cá nhân là **1060** cổ đông, nắm giữ **5.680.950** cổ phần phổ thông, chiếm **15,780%** tổng số cổ phần của Công ty;
- Cổ đông tổ chức là **13** cổ đông, nắm giữ **24.318.850** cổ phần phổ thông, chiếm **67,55%** tổng số cổ phần của Công ty;
- Cổ đông cá nhân nước ngoài là **1** cổ đông, nắm giữ **200** cổ phần phổ thông của Công ty;

the 1990s, the number of people in the world who are under 15 years of age is expected to increase from 1.1 billion to 1.5 billion.

As the world's population grows, the demand for food and other resources will increase. This will put pressure on the environment and on the world's food supply.

One way to meet this demand is to increase the amount of food that is produced. This can be done by using more land for agriculture, or by using more intensive farming methods.

Another way to meet this demand is to reduce the amount of food that is wasted. This can be done by improving food storage and distribution systems, or by encouraging people to eat less meat.

There are many other ways to meet this demand, and it is important that we find ways to do so that do not harm the environment or the world's food supply.

One of the most important things we can do is to make sure that we have enough food to eat. This means that we need to make sure that we have enough land for agriculture, and that we have enough water to grow crops.

We also need to make sure that we have enough food to eat. This means that we need to make sure that we have enough land for agriculture, and that we have enough water to grow crops.

We also need to make sure that we have enough food to eat. This means that we need to make sure that we have enough land for agriculture, and that we have enough water to grow crops.

We also need to make sure that we have enough food to eat. This means that we need to make sure that we have enough land for agriculture, and that we have enough water to grow crops.

We also need to make sure that we have enough food to eat. This means that we need to make sure that we have enough land for agriculture, and that we have enough water to grow crops.

We also need to make sure that we have enough food to eat. This means that we need to make sure that we have enough land for agriculture, and that we have enough water to grow crops.

We also need to make sure that we have enough food to eat. This means that we need to make sure that we have enough land for agriculture, and that we have enough water to grow crops.

We also need to make sure that we have enough food to eat. This means that we need to make sure that we have enough land for agriculture, and that we have enough water to grow crops.

We also need to make sure that we have enough food to eat. This means that we need to make sure that we have enough land for agriculture, and that we have enough water to grow crops.

We also need to make sure that we have enough food to eat. This means that we need to make sure that we have enough land for agriculture, and that we have enough water to grow crops.

We also need to make sure that we have enough food to eat. This means that we need to make sure that we have enough land for agriculture, and that we have enough water to grow crops.

We also need to make sure that we have enough food to eat. This means that we need to make sure that we have enough land for agriculture, and that we have enough water to grow crops.



VINACONEX - ITC

CÔNG TY CP ĐẦU TƯ VÀ PHÁT TRIỂN DU LỊCH VINACONEX

Trụ sở chính: Tầng 1 toà nhà 17T5,
Khu đô thị mới Trung Hoà Nhân Chính,
Phường Nhân Chính, Quận Thanh Xuân, Hà Nội, Việt Nam
Tel: (084)-04 62815347/ 62815364/ 62816844/ 62816845
Fax: (084)-04 62815349
Website: <http://www.vinaconexitc.com.vn/>
<http://www.vitc.com.vn>
Email: vitc@vinaconexitc.com.vn

Văn phòng điều hành dự án tại Cát Bà:

Thị trấn Cát Bà, Huyện Cát Hải, TP Hải Phòng, Việt Nam
Tel: (084) -031 3688352
Fax: (084) -031 36887702