

CÔNG TY CỔ PHẦN SIMCO SÔNG ĐÀ



SIMCO

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN 2011



<http://www.simco.vn>

MỤC LỤC

Phần I. Giới thiệu	2
1. Những sự kiện quan trọng	2
2. Quá trình phát triển	2
3. Định hướng phát triển	8
Phần II. Tình hình kinh doanh	9
1. Toàn cảnh thị trường năm 2011	9
2. Tổng quan hoạt động kinh doanh của Công ty năm 2011	10
3. Những tiến bộ công ty đã đạt được.....	10
4. Triển vọng và kế hoạch trong tương lai	11
5. Chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2012.....	12
Phần III. Tài chính doanh nghiệp	12
1. Báo cáo của Ban Tổng giám đốc	12
2. Báo cáo tài chính.....	13
3. Báo cáo kiểm toán	13
Phần IV. Các Công ty có liên quan	14
1. Công ty nắm giữ trên 50% vốn cổ phần của Công ty	14
2. Công ty có trên 50% vốn cổ phần/vốn góp do Công ty nắm giữ	14
3. Đầu tư vào các Công ty liên kết.....	14
Phần V. Tổ chức và nhân sự	16
Phần VI. Thông tin cổ đông/ thành viên góp vốn và quản trị công ty	21
1. Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát	21
2. Các dữ liệu thống kê về cổ đông	23

Phần I. Giới thiệu

1. Những sự kiện quan trọng

❖ Việc thành lập

- Ngày 31/10/1997 thành lập theo Quyết định số 19/TCT/TCLĐ của Hội đồng quản trị Tổng công ty Sông Đà với tên gọi là Trung tâm Hợp tác lao động nước ngoài Sông Đà.

- Ngày 05/06/2000, thành lập trên cơ sở Trung tâm Hợp tác lao động nước ngoài Sông Đà theo Quyết định số 129 TCT/HĐQT của Hội đồng quản trị Tổng công ty Sông Đà với tên gọi Công ty Cung ứng nhân lực quốc tế và Thương mại Sông Đà.

- Ngày 18/06/2007, Công ty chính thức đổi tên thành “Công ty cổ phần SIMCO Sông Đà”.

❖ Chuyển đổi sở hữu thành công ty cổ phần

- Ngày 09/5/2003, theo quyết định số 627/QĐ- BXD của Bộ trưởng Bộ Xây dựng chuyển Công ty Cung ứng nhân lực quốc tế và Thương mại Sông Đà - doanh nghiệp Nhà nước thành viên Tổng công ty Sông Đà thành Công ty cổ phần.

- Ngày 21/07/2003 Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố Hà Nội cấp Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh lần đầu số 0103002544

❖ Niêm yết và trở thành công ty đại chúng

- Ngày 29/11/2006, Giám đốc Trung tâm giao dịch chứng khoán Hà Nội có quyết định số 49/QĐ-TTGD chấp thuận đăng ký giao dịch cổ phiếu của Công ty cổ phần Cung ứng nhân lực quốc tế và Thương mại Sông Đà;

- Ngày 21 tháng 12 năm 2006 Cổ phiếu của Công ty với mã chứng khoán SDA chính thức được giao dịch tại Trung tâm giao dịch chứng khoán Hà Nội.

- Ngày 29 tháng 06 năm 2007, Công ty cổ phần SIMCO Sông Đà chính thức gửi hồ sơ đăng ký Công ty đại chúng với Ủy ban Chứng khoán Nhà nước.

2. Quá trình phát triển

Với đội ngũ gần 300 cán bộ công nhân viên giàu kinh nghiệm và có kỹ năng làm việc chuyên nghiệp, Công ty cổ phần SIMCO Sông Đà đã không ngừng lớn mạnh trong các lĩnh vực hoạt động kinh doanh. Bên cạnh việc duy trì và phát triển ngành nghề truyền thống xuất khẩu lao động, Công ty đã mở rộng sang các lĩnh vực kinh doanh khác như: Kinh doanh bất động sản, đầu tư tài chính, đào tạo nghề, dịch vụ du lịch...Đồng thời từng bước triển khai ngành nghề xuất kinh doanh mới là khai thác và chế biến khoáng sản bằng các dự án có quy mô lớn tại Myanmar, Yên Bái và dịch vụ Logistics tại Lào Cai.

Lĩnh vực xuất khẩu lao động:

Công ty đã khẳng định được thương hiệu SIMCO trên thị trường. Ngành nghề xuất khẩu lao động của Công ty rất đa dạng, phù hợp với trình độ lao động của người Việt Nam. Từ khi thành lập tháng 6/2000 đến nay, Công ty đã đưa trên 16.000 lao động và chuyên gia đi làm việc có thời hạn tại 16 quốc gia và vùng lãnh thổ. Tổng số lao động hiện Công ty đang quản lý tại nước ngoài lên tới 3.500 lao động. Hầu hết số lao động Công ty đưa đi làm việc đều đảm bảo tiêu chuẩn kỹ thuật, tay nghề, ý thức chấp hành pháp luật tốt. Các hợp đồng ký kết với các đối tác nước ngoài đều được thẩm định trước khi ký kết. Nội dung hợp đồng nêu rõ các cam kết về điều kiện làm việc, thu nhập, sinh hoạt, chi phí môi giới phù hợp với quy định, đồng thời có sự phối hợp chặt chẽ với các đối tác nước ngoài nhằm xử lý kịp thời những vấn đề phát sinh giữa người lao động và người sử dụng lao động.

Liên tục từ năm 2006 đến nay Công ty được Bộ Lao động Thương binh và xã hội đánh giá là một trong mười doanh nghiệp đứng đầu cả nước về xuất khẩu lao động. Định hướng trong những năm tới, Công ty sẽ thực hiện kế hoạch và phương án mở rộng, khai thác các thị trường lao động có tay nghề và trình độ chuyên môn cao, trên cơ sở phối hợp chặt chẽ với công tác đào tạo nguồn lao động...

Một số hình ảnh về công tác XKLD của Công ty



Lao động tập trung tại Trụ sở Công ty trước giờ xuất cảnh



Lao động tập trung về nơi làm việc (tại nước Ả rập)

Giáo dục đào tạo:

Để thực hiện công tác đào tạo phục vụ xuất khẩu lao động cũng như đào tạo công nhân kỹ thuật cho các công trình, dự án của các đơn vị thành viên Tập Đoàn Sông Đà và nhu cầu của nền kinh tế quốc dân, Công ty đã đầu tư Dự án Trung tâm đào tạo tại xã Bình Minh - huyện Thanh Oai - Hà Nội, nay là Trường Cao đẳng nghề Kỹ thuật – Công nghệ - Kinh tế SIMCO Sông Đà.

Trường cao đẳng nghề Kỹ thuật - Công nghệ - Kinh tế SIMCO Sông Đà là đơn vị trực thuộc Công ty thực hiện chức năng đào tạo. Trường được Bộ Lao động Thương binh và

Xã hội thành lập theo quyết định số 1008/QĐ-LĐTBXH ngày 06 tháng 8 năm 2009 trên cơ sở tiền thân là Trường Trung cấp nghề SIMCO Sông Đà.

Việc đầu tư xây dựng Trường cao đẳng nghề SIMCO Sông Đà đảm bảo cho Công ty có thể chủ động nguồn lao động có kỹ thuật, đáp ứng nhu cầu đa dạng và ngày càng cao của các thị trường lao động, cạnh tranh với các doanh nghiệp XKLD nước ngoài. Bên cạnh đó, Trường sẽ cung cấp nguồn lao động có nghề cho các thành phần kinh tế trong nước, đặc biệt là lao động kỹ thuật cho các công ty con của Tập đoàn Sông Đà và lao động trong các khu công nghiệp.

Với trang thiết bị hiện đại và cơ sở vật chất đồng bộ Trường có quy mô đào tạo 700 – 800 học viên/khoá. Loại hình đào tạo chính của Nhà trường là: Bồi dưỡng nâng cao trình độ kỹ năng nghề, đào tạo ngoại ngữ và giáo dục định hướng cho người lao động trước khi đi làm việc ở nước ngoài; Đào tạo công nhân kỹ thuật dài hạn và ngắn hạn với các trình độ: Cao đẳng nghề; Trung cấp nghề và Sơ cấp nghề; Phổ cập nghề cho người lao động, đặc biệt là lao động nông thôn, các đối tượng chính sách của xã hội theo chương trình mục tiêu Quốc gia bằng nguồn ngân sách Nhà nước; Tham gia liên kết và hợp tác với các tổ chức, cơ sở đào tạo, nghiên cứu, sản xuất, kinh doanh trong nước và ngoài nước để kết hợp đào tạo với sản xuất, gắn đào tạo với việc làm.

Hiện tại, công ty đang tiếp tục đầu tư mở rộng trường và trang bị thêm các trang thiết bị cần thiết để đáp ứng nhu cầu phát triển của Nhà trường.

Một số hình ảnh về Trường Cao đẳng nghề Kỹ thuật – CN – Kinh tế SIMCO Sông Đà



Một góc của Trường CĐN SIMCO Sông Đà



Thực hành nghề điện tại Trường CĐN SIMCO

Kinh doanh bất động sản:

Công ty đã hoàn thành Dự án Tiểu khu đô thị mới Vạn Phúc với diện tích 3,6 ha. Năm 2011 Công ty đã được UBND thành phố Hà Nội đồng ý cho phép đầu tư tiếp giai đoạn II (quỹ đất 15% của dự án).

Dự án đường bao Phía Tây, kết cấu hạ tầng kỹ thuật hai bên đường bao phía Tây thị xã Hà Tĩnh với quy mô 83,12 ha đã cơ bản hoàn thành giai đoạn I. Công ty đang làm các thủ tục quyết toán và nghiên cứu triển khai thực hiện tiếp giai đoạn II.

Dự án Khu công nghiệp Phụng Hiệp - huyện Thường Tín - thành phố Hà Nội có quy mô giai đoạn I là 174,88 ha đã được cấp Giấy chứng nhận đầu tư. Căn cứ Quy hoạch chung xây dựng thủ đô Hà Nội đến năm 2030 và tầm nhìn đến năm 2050 và nhu cầu thị trường Công ty đang tìm kiếm các đối tác nước ngoài có năng lực tài chính và kinh nghiệm để cùng hợp tác đầu tư, đồng thời tiếp tục làm việc với các ban ngành chức năng xem xét bổ sung điều chỉnh quy hoạch để đảm bảo hiệu quả đầu tư.

Dự án Toà nhà SIMCO TOWER, khu nhà hỗn hợp HH - Khu đô thị mới cầu Bươu - Thanh Trì, Hà Nội (tên gọi trước đây là Dự án Khu nhà hỗn hợp HH thuộc dự án khu đô thị cầu Bươu) với chức năng làm căn hộ ở, văn phòng, nằm trong Khu đô thị mới Cầu Bươu là một công trình kiến trúc đẹp, hiện đại, nằm trong chuỗi mắt xích khu đô thị mới Hà Nội thuộc địa phận xã Tân triều, Thanh Liệt - Thanh Trì, với vị trí giao thông thuận lợi (Tiếp giáp Đường 70, gần đường Vành đai 3) và toạ lạc cạnh công viên tưởng niệm Chu Văn An. Toà nhà SIMCO TOWER sẽ đem lại một không gian sống và làm việc đồng bộ, xanh, sạch và hiện đại. Hiện tại công ty đang phối hợp với Sở Quy hoạch Kiến trúc Hà Nội và Viện quy hoạch xây dựng Hà Nội để điều chỉnh lại quy hoạch chi tiết 1/500 cho phug hợp quy hoạch chung xây dựng thủ đô.

Diện tích khu đất: 5.789m². Tổng mức đầu tư khoảng 750 tỷ.

Dự án triển khai từ năm 2012 đến năm 2014.



Sơ đồ phối cảnh Dự án Toà nhà SIMCO TOWER

Hoạt động đầu tư tài chính:

Công ty đang đầu tư vào các lĩnh vực: sản xuất điện, sản xuất rượu, khai thác và chế biến khoáng sản, các dịch vụ trong lĩnh vực tin học, viễn thông, truyền thông, dịch vụ

logistics và một số dự án đầu tư có triển vọng mang lại lợi nhuận cao, góp phần ổn định hoạt động sản xuất kinh doanh của đơn vị.

Du lịch lữ hành

SONGDA TOURS được thành lập trên kế hoạch đa dạng hóa và phát triển các lĩnh vực kinh doanh với mong muốn đóng góp vào sự phát triển chung của Công ty.

Với mục tiêu hoạt động hướng tới sự hài lòng của khách hàng, SONGDA TOURS cam kết luôn nỗ lực hết mình để mang đến khách hàng những dịch vụ hoàn hảo nhất.

Sản phẩm chính của SONGDATOURS hiện nay là các chương trình du lịch, các chương trình đào tạo ngắn hạn và dài hạn, các chương trình học tập kết hợp tham quan và các chương trình sự kiện đặc sắc:

- Tổ chức thực hiện các chương trình đào tạo ngắn hạn tại nước ngoài;
- Các sản phẩm, dịch vụ du lịch;
- Các sản phẩm tổ chức sự kiện;

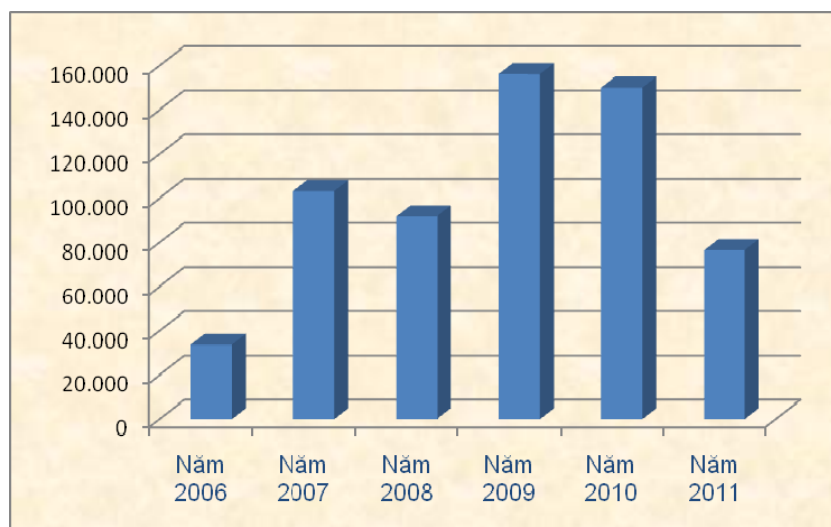
Trong quá trình hoạt động, SONGDA TOURS đã thực hiện thành công các chương trình du lịch, các chương trình đào tạo ngắn hạn cũng như các chương trình học tập, hội thảo, hội nghị kết hợp tham quan trong nước và nước ngoài.

❖ Thông tin về vốn cổ phần của Công ty từ khi cổ phần hoá đến nay:

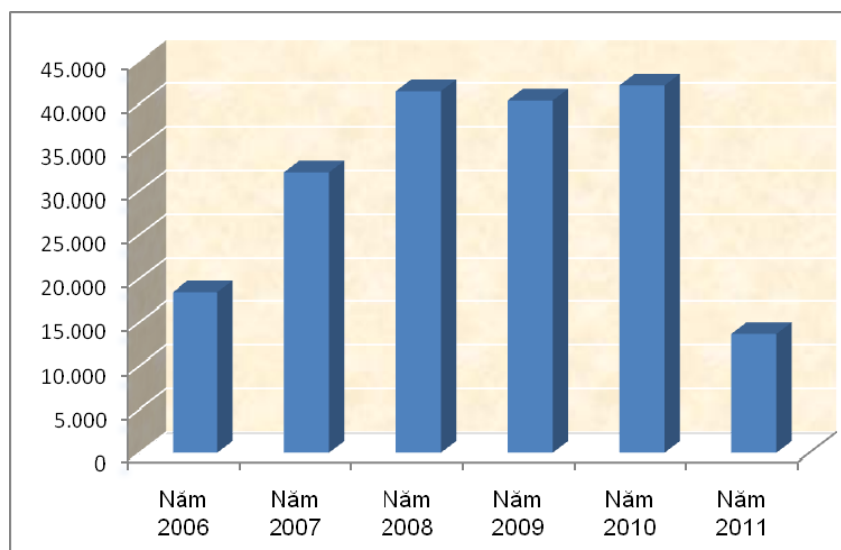
STT	Thời điểm	Số tiền (đồng)	Ghi chú
1	07/2003	3.000.000.000	Vốn điều lệ tại thời điểm cổ phần hoá
2	09/2004	5.000.000.000	Tăng vốn bán cho các cổ đông hiện hữu.
3	07/2005	10.000.000.000	- Tăng vốn từ các quỹ: 3.509.310.000 đ - Tăng vốn bán cho các cổ đông hiện hữu: 1.490.690.000 đồng
4	06/2006	20.000.000.000	- Tăng vốn từ các quỹ: 9.674.540.000 đ - Tăng vốn bán cho các cổ đông hiện hữu: 325.460.000 đồng
5	9/2007	70.000.000.000	- Tăng vốn từ các quỹ: 10.000.000.000 đ - Tăng vốn bán cho các cổ đông hiện hữu: 40.000.000.000 đ
6	10/2008	90.999.890.000	- Tăng vốn từ các quỹ: 13.999.928.000 đ; - Trả cổ tức bằng cổ phiếu: 6.999.962.000, đồng
7	10/2010	109.198.890.000	- Trả cổ tức bằng cổ phiếu: 18.199.000.000, đồng
8	10/2011	131.034.260.000	- Trả cổ tức bằng cổ phiếu: 21.835.370.000 đồng

❖ **Kết quả hoạt động SXKD của Công ty qua các năm:**

Doanh thu thuần (ĐVT: triệu đồng)



Lợi nhuận trước thuế (ĐVT: triệu đồng)



3. Định hướng phát triển

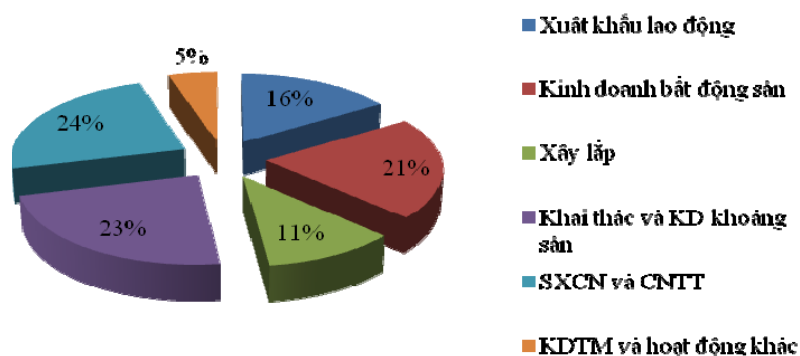
Đảm bảo tốc độ tăng trưởng cao và ổn định trên cơ sở duy trì ngành nghề truyền thống là xuất khẩu lao động, mở rộng các lĩnh vực kinh doanh có hiệu quả kinh tế cao và ổn định đạt mục đích tối đa hoá lợi nhuận đảm bảo quyền lợi của Nhà đầu tư. Riêng về ngành nghề truyền thống xuất khẩu lao động, tiếp tục giữ vững vị trí một trong mười đơn vị đứng đầu cả nước về xuất khẩu lao động, tạo điều kiện việc làm thu nhập cho người lao động, tăng cường trách nhiệm đối với xã hội.

❖ *Phương hướng chiến lược phát triển của Công ty trong thời gian tới*

1. Xây dựng Công ty cổ phần SIMCO Sông Đà trở thành một doanh nghiệp mạnh toàn diện, mở rộng ngành nghề trên cơ sở duy trì và phát triển ngành nghề truyền thống của Công ty; Đảm bảo sự phát triển ổn định, bền vững; Phát huy cao độ mọi nguồn lực để nâng cao năng lực cạnh tranh và chuẩn bị đầy đủ về nhân sự, tổ chức, tài chính cho phù hợp yêu cầu sản xuất kinh doanh của Công ty.
2. Quản trị doanh nghiệp:
 - Triển khai kế hoạch nghiên cứu tái cấu trúc doanh nghiệp phù hợp với chiến lược phát triển Công ty, áp dụng phương thức quản trị theo hướng tinh gọn, hiệu quả, cải thiện các quy trình vận hành của Công ty;
 - Thực hiện quá trình thay đổi để hiện đại hóa hệ thống quản trị, nâng cao chất lượng và năng lực quản lý, tiến hành các chương trình phát triển và học tập cụ thể, sát với yêu cầu đề trang bị cho Cán bộ công nhân viên các kỹ năng, năng lực và kinh nghiệm cần thiết để thực hiện các nhiệm vụ và những thách thức trong việc phát triển kinh doanh;
 - Xây dựng văn hóa doanh nghiệp hướng đến khách hàng. Hình thành và hoàn thiện các chính sách để phát triển nguồn nhân lực giỏi chuyên môn, gắn bó với doanh nghiệp, có trách nhiệm với khách hàng và với cổ đông của Công ty;
 - Xây dựng, thực hiện các biện pháp tiết kiệm, đề ra các cơ chế khoán cho từng lĩnh vực hoạt động sản xuất kinh doanh nhằm nâng cao hiệu quả SXKD, đảm bảo mục tiêu tối đa hoá lợi nhuận.
3. Đẩy mạnh liên doanh liên kết với các đối tác trong và ngoài nước, thực hiện các dự án kinh doanh nhà và hạ tầng khu công nghiệp, thủy điện.
4. Phần đầu duy trì mức tăng trưởng bình quân hàng năm: 20%.
5. Chuyển dịch cơ cấu ngành nghề SXKD đến năm 2015:
 - ✓ Giá trị xuất khẩu lao động chiếm khoảng 16% tổng doanh thu;
 - ✓ Giá trị đầu tư kinh doanh bất động sản chiếm khoảng 21% tổng doanh thu;
 - ✓ Giá trị hoạt động xây lắp chiếm khoảng 11% tổng doanh thu;

- ✓ Sản xuất và kinh doanh, khai thác khoáng sản chiếm khoảng 23% tổng doanh thu;
- ✓ Sản xuất công nghiệp và Công nghệ thông tin chiếm khoảng 24% tổng doanh thu;
- ✓ Kinh doanh thương mại, logistics và hoạt động khác chiếm khoảng 5% tổng doanh thu.

Cơ cấu ngành nghề SXKD đến năm 2015



Phần II. Tình hình kinh doanh

1. Toàn cảnh thị trường năm 2011

Kinh tế thế giới bước vào năm 2011 trong bối cảnh vừa ra khỏi giai đoạn khó khăn nhất của cuộc khủng hoảng tài chính, suy thoái và bước đầu mới có tín hiệu phục hồi. Các nền kinh tế mới nổi và đang phát triển tiếp tục được coi là động lực thúc đẩy phục hồi toàn cầu. Việt Nam được kỳ vọng sẽ có nhiều cơ hội lớn để phát triển kinh tế trong điều kiện hội nhập quốc tế ngày càng sâu rộng. Tuy nhiên, diễn biến phức tạp của kinh tế thế giới năm 2011 với những biến động khó lường về tỷ giá, tình trạng thâm hụt tài chính và giá vàng, dầu mỏ, cao su, thép, lương thực... chính là những khó khăn, thách thức cho kinh tế Việt Nam để thực hiện mục tiêu ổn định kinh tế vĩ mô và kiểm soát lạm phát của Chính phủ.

Năm 2011, kinh tế Việt Nam đối mặt với nhiều thách thức lớn như: lạm phát tăng cao, tăng trưởng thấp, đầu tư trong nước giảm do thắt chặt tiền tệ và đầu tư công giảm; đầu tư nước ngoài chững lại do kinh tế thế giới có nhiều biến động; tỷ lệ lạm phát, lãi suất vay vốn quá cao đã gây tác động tiêu cực đến sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp, đặc biệt đối với công ty là một số dự án bất động sản. Riêng đối với các

dự án bất động sản tại Hà Nội cũng bị ảnh hưởng chậm lại do việc triển khai Quy hoạch chung xây dựng thủ đô.

2. Tổng quan hoạt động kinh doanh của Công ty năm 2011

Năm 2011, tuy phải đối mặt với nhiều khó khăn, bất lợi nhưng hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty đã đạt được những kết quả nhất định :

- Công ty đã đưa được 1.548 lao động/Kế hoạch 1.200 lao động, đạt 129%; tính đến ngày 31/12/2011 số lao động đang làm việc tại nước ngoài do Công ty quản lý là 3.500 người tại 16 quốc gia. Với tiền phí dịch vụ thu được 15,88 tỷ đồng, đạt 100% kế hoạch đề ra.

- Hoàn thành các thủ tục xin cấp phép đầu tư và khai thác khoáng sản tại Myanmar, tạo điều kiện để sang năm 2012 Công ty chính thức triển khai đầu tư sang một lĩnh vực sản xuất kinh doanh mới.

- Được UBND Thành phố Hà Nội chấp thuận đầu tư tiếp diện tích đất 15% của Dự án tiểu khu đô thị mới Vạn Phúc góp phần nâng cao hiệu quả của dự án.

- Tổng giá trị sản xuất kinh doanh: Thực hiện 332,24 tỷ đồng/Kế hoạch 505,07 tỷ đồng, đạt 66%, giảm 12% so với cùng kỳ năm trước (332,24 tỷ đồng/377,34 tỷ đồng)

- Tổng doanh thu: Thực hiện 93,53 tỷ đồng/Kế hoạch 263,84 tỷ đồng, đạt 35,45%, giảm 56% so với cùng kỳ năm trước (93,53 tỷ đồng/212,42 tỷ đồng); Trong đó doanh thu bán hàng thực hiện 76,47 tỷ đồng/Kế hoạch 246,87 tỷ đồng, đạt 31%; Doanh thu bán hàng nội bộ 17,06 tỷ đồng /Kế hoạch 16,9 tỷ đồng, đạt 100%

- Lợi nhuận trước thuế: Thực hiện 13,65 tỷ đồng/Kế hoạch 48,16 tỷ đồng, đạt 28%, giảm 68% so với cùng kỳ năm trước (13,65 tỷ đồng/42,12 tỷ đồng)

- Thu nhập BQ của CBCNV/người/tháng: 7,1 triệu đồng/Kế hoạch 6,99 triệu đồng đạt 102%, tăng 18% so với cùng kỳ năm trước (7,1 triệu đồng/Kế hoạch 6,0 triệu đồng)

- Tỷ lệ trả cổ tức: 8,0 % /Kế hoạch 15% đạt 53%

- Tổng giá trị đầu tư: Thực hiện 30,2 tỷ đồng/Kế hoạch 520,55 tỷ đồng, đạt 6,0 %, giảm 82% so với cùng kỳ năm trước (30,2 tỷ đồng/160,5 tỷ đồng).

3. Những tiến bộ công ty đã đạt được:

- Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách quản lý:

- + Thực hiện ký kết hợp đồng thuê Tổng giám đốc điều hành với Hội đồng quản trị;
- + Thông qua các Quy chế quản lý nội bộ như: Quy chế trả lương; Quy chế tài chính của các đơn vị trực thuộc; Quy chế khoán cho công tác xuất khẩu lao động,.... và tổ chức thực hiện các quy định về quản lý nội bộ.

- Các biện pháp kiểm soát:

Thực hiện công tác tự rà soát các dự án đầu tư và tự kiểm tra tài chính nhằm ngăn ngừa và hạn chế rủi ro trong kinh doanh.

4. Triển vọng và kế hoạch trong tương lai

- Tiếp tục giữ vững vị thế là một trong mười đơn vị đứng đầu cả nước về xuất khẩu lao động.

- Năm 2012, Công ty triển khai đầu tư sang lĩnh vực mới là khai khoáng với những dự án có quy mô lớn như “Dự án đầu tư khai thác và kinh doanh đá marble quy mô lớn tại mỏ Nay Pu Taung, thị trấn Taungup, bang Rakhine, Myanmar”

- Tổ chức và sắp xếp lại bộ máy tổ chức cho phù hợp với cơ chế quản lý của Công ty và mô hình tổ chức của Tập đoàn Sông Đà.



*Ngày 16/3/2012 Ngài Soe Thane - Chủ tịch Ủy ban Đầu tư Myanmar
trao giấy phép đầu tư cho Công ty cổ phần SIMCO Sông Đà*

5. Chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2012

Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2012 đã thông qua kế hoạch SXKD năm 2012 như sau:

ĐVT: triệu đồng

TT	Chỉ tiêu	Kế hoạch 2012
1	Tổng giá trị sản xuất kinh doanh	495.525
2	Tổng doanh thu	238.321
3	Lợi nhuận trước thuế	36.796
4	Các khoản nộp Nhà nước	20.955
5	Thu nhập bình quân CBCNV/người/tháng	7,8
6	Cổ tức dự kiến	15%
7	Tổng giá trị đầu tư	241.100

Phần III. Tài chính doanh nghiệp**1. Báo cáo của Ban Tổng giám đốc**

Ban Tổng Giám đốc Công ty chịu trách nhiệm về việc lập Báo cáo tài chính phản ánh trung thực, hợp lý tình hình hoạt động, kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ của Công ty trong năm. Trong quá trình lập Báo cáo tài chính, Ban Tổng Giám đốc Công ty cam kết đã tuân thủ các yêu cầu sau:

- Lựa chọn các chính sách kế toán thích hợp và áp dụng các chính sách này một cách nhất quán;
- Đưa ra các đánh giá và dự đoán hợp lý và thận trọng;
- Nêu rõ các chuẩn mực kế toán được áp dụng có được tuân thủ hay không, có những áp dụng sai lệch trọng yếu đến mức cần phải công bố và giải thích trong Báo cáo tài chính hay không;
- Lập và trình bày các Báo cáo tài chính trên cơ sở tuân thủ các chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán và các quy định có liên quan hiện hành;
- Lập các Báo cáo tài chính dựa trên cơ sở hoạt động kinh doanh liên tục, trừ trường hợp không thể cho rằng Công ty sẽ tiếp tục hoạt động kinh doanh.

Ban Tổng Giám đốc Công ty đảm bảo rằng các sổ kế toán được lưu giữ để phản ánh tình hình tài chính của Công ty, với mức độ trung thực, hợp lý tại bất cứ thời điểm nào và đảm bảo rằng Báo cáo tài chính tuân thủ các quy định hiện hành của Nhà nước.

Đồng thời có trách nhiệm trong việc bảo đảm an toàn tài sản của Công ty và thực hiện các biện pháp thích hợp để ngăn chặn, phát hiện các hành vi gian lận và các vi phạm khác.

Ban Tổng Giám đốc Công ty cam kết rằng Báo cáo tài chính đã phản ánh trung thực và hợp lý tình hình tài chính của Công ty tại thời điểm ngày 31 tháng 12 năm 2011, kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2011, phù hợp với chuẩn mực, chế độ kế toán Việt Nam và tuân thủ các quy định hiện hành có liên quan.

Cam kết khác:

Ban Tổng Giám đốc cam kết rằng Công ty không vi phạm nghĩa vụ công bố thông tin theo quy định tại Thông tư số 09/2010/TT-BTC ngày 15/01/2010 của Bộ Tài chính hướng dẫn về việc công bố thông tin trên Thị trường chứng khoán.

2. Báo cáo tài chính

Các Báo cáo tài chính đã được kiểm toán theo quy định.

(Báo cáo tài chính đã được kiểm toán đính kèm)

3. Báo cáo kiểm toán

3.1. Kiểm toán độc lập

- Tổ chức kiểm toán:

Công ty TNHH dịch vụ tư vấn tài chính kế toán và kiểm toán (AASC).

Địa chỉ: 1 Lê Phụng Hiểu, Hoàn Kiếm, Hà Nội

Điện thoại: 04.38241990

Website: www.aasc.com.vn

- Ý kiến của kiểm toán độc lập:

“Báo cáo tài chính đã phản ánh trung thực và hợp lý trên các khía cạnh trọng yếu tình hình tài chính của Công ty cổ phần SIMCO Sông Đà tại thời điểm ngày 31 tháng 12 năm 2011, cũng như kết quả kinh doanh và các luồng lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2011, phù hợp với chuẩn mực, chế độ kế toán Việt Nam hiện hành và các quy định pháp lý có liên quan”

3.2. Phân tích các chỉ tiêu tài chính năm 2011:

- Khả năng thanh toán:
 - + Khả năng thanh toán tổng quát: 2,52
 - + Khả năng thanh toán hiện hành: 1,81
 - + Khả năng thanh toán nhanh: 0,67
- Khả năng sinh lời:

Tỷ suất lợi nhuận trên doanh thu:

- + TSLN trước thuế/Doanh thu thuần: 19%
- + TSLN sau thuế/Doanh thu thuần: 14%

Tỷ suất lợi nhuận trên tổng tài sản:

- + TSLN trước thuế/Tổng tài sản: 4%
- + TSLN sau thuế/Tổng tài sản: 3%

- Tổng số cổ phiếu theo từng loại:
 - + Cổ phiếu thường: 13.103.426
 - + Cổ phiếu ưu đãi: 0
- Số lượng cổ phiếu đang lưu hành:
 - + Cổ phiếu thường: 13.103.258
 - + Cổ phiếu ưu đãi: 0
- Số lượng cổ phiếu quỹ:
 - + Cổ phiếu thường: 168
- Cổ tức:

Theo nghị quyết số 01/NQ-ĐHĐCĐ ngày 13/04/2012 của Đại hội đồng cổ đông thường niên, Công ty công bố tỷ lệ chi trả cổ tức của năm 2011 là 8%/vốn điều lệ với hình thức trả là bằng tiền mặt.

IV. Các Công ty có liên quan

1. Công ty nắm giữ trên 50% vốn cổ phần của Công ty

Tập đoàn Sông Đà nắm giữ 51% vốn của Công ty.

2. Công ty có trên 50% vốn cổ phần/vốn góp do Công ty nắm giữ

(Không có).

3. Đầu tư vào các Công ty liên kết:

3.1. Công ty cổ phần Rượu Việt Nam - Thụy Điển

Trụ sở: Khu công nghiệp Phú Nghĩa, huyện Chương Mỹ, Hà Nội.

Vốn điều lệ thực góp: 56.004.000.000, đồng

Vốn góp của Công ty cổ phần SIMCO Sông Đà: 23.970.000.000, đồng

(trong đó: Vốn uỷ thác của CBCNV Công ty: 5.750.000.000, đồng)

Ngành nghề kinh doanh chính: Chưng, tinh cất và pha chế các loại rượu mạnh; Đóng chai các loại rượu.

3.2. Công ty CP Tự động hoá và Công nghệ thông tin Sông Đà

Trụ sở: Tầng 5 – Toà nhà SIMCO Sông Đà, Tiểu khu ĐTM Vạn Phúc, Hà Đông, Hà Nội.

Vốn điều lệ thực góp: 9.768.000.000, đồng

Vốn góp của Công ty cổ phần SIMCO Sông Đà: 2.900.000.000, đồng (Giá trị cổ phần sở hữu là: 3.500.000.000, đồng).

Ngành nghề kinh doanh chính: Kinh doanh máy móc thiết bị, linh kiện điện tử, tin học, máy tính, thiết bị viễn thông, truyền thông.

3.3. Công ty cổ phần Thủy điện Đắk đoa

Trụ sở: 223 Lê Duẩn, phường Trà Bá, thành phố Pleiku, Gia Lai.

Vốn điều lệ thực góp: 81.714.000.000, đồng

Vốn góp của Công ty cổ phần SIMCO Sông Đà: 27.620.000.000, đồng. (Trong đó: vốn uỷ thác của CBCNV Công ty: 1.620.000.000, đồng).

Ngành nghề kinh doanh chính: Sản xuất, truyền tải và phân phối điện.

3.4. Công ty cổ phần Khoáng sản SIMCO – FANSIPAN

Trụ sở: Khu công nghiệp phía Nam, thành phố Yên Bái, tỉnh Yên Bái.

Vốn điều lệ thực góp: 26.672.000.000, đồng.

Vốn góp của Công ty cổ phần SIMCO Sông Đà: 16.000.000.000, đồng

Ngành nghề kinh doanh chính: Khai thác, chế biến, kinh doanh các loại khoáng sản

3.5. Công ty cổ phần May xuất khẩu Sông Đà

Trụ sở: phường Tân Thịnh, thành phố Hoà Bình, tỉnh Hoà Bình.

Vốn điều lệ thực góp: 4.000.000.000, đồng

Vốn góp của Công ty cổ phần SIMCO Sông Đà: 890.844.307, đồng. (Giá trị cổ phần sở hữu là: 836.000.000, đồng).

Ngành nghề kinh doanh chính: Sản xuất các mặt hàng may mặc phục vụ nhu cầu trong nước và xuất khẩu; May hàng bảo hộ lao động.

3.6. Công ty TNHH SIMCO Sông Đà

Trụ sở: phường Tân Thịnh, thành phố Hoà Bình, tỉnh Hoà Bình.

Vốn điều lệ thực góp: 3.000.000.000, đồng

Vốn góp của Công ty cổ phần SIMCO Sông Đà: 1.150.000.000, đồng.

Ngành nghề kinh doanh chính: Sản xuất các mặt hàng may mặc phục vụ nhu cầu trong nước và xuất khẩu. May hàng bảo hộ lao động.

3.7. Công ty cổ phần Logistics Kim Thành

Trụ sở: Khu Thương mại – Công nghiệp Kim Thành, thành phố Lào Cai, tỉnh Lào Cai

Vốn điều lệ thực góp: 11.233.000.000, đồng

Vốn góp của Công ty cổ phần SIMCO Sông Đà: 4.996.843.859, đồng

Ngành nghề kinh doanh chính: Dịch vụ kho bãi và lưu giữ hành hoá.

Phần V. Tổ chức và nhân sự

❖ Cơ cấu tổ chức của Công ty như sau:

- + Hội đồng quản trị: 05 thành viên
- + Ban kiểm soát: 03 thành viên
- + Ban lãnh đạo Công ty: Tổng giám đốc và các Phó Tổng giám đốc
- + Các phòng ban Công ty gồm: Phòng Tổ chức hành chính; Phòng Kỹ thuật - Kinh tế kế hoạch; Phòng Tài chính kế toán; Phòng Đầu tư; Phòng Hợp tác quốc tế; Trung tâm Xuất khẩu lao động số 1; Trung tâm Xuất khẩu lao động số 2; Trung tâm Xuất khẩu lao động số 3; Trung tâm Xuất khẩu lao động số 6; Trung tâm Xuất khẩu lao động số 8; Trung tâm Xuất khẩu lao động số 9.
- + 02 Ban quản lý dự án: Ban quản lý dự án SIMCO Sông Đà và Ban quản lý dự án Hà Tĩnh.
- + 03 Đơn vị trực thuộc:

▪ Trường cao đẳng nghề Kỹ thuật - Công nghệ - Kinh tế SIMCO Sông Đà:

Trụ sở tại: Km 6, đường 70, xã Bình Minh, huyện Thanh Oai, tỉnh Hà Tây.

Trường là đơn vị hành chính sự nghiệp có thu: Trường có nhiệm vụ: Đào tạo và cấp bằng trung cấp, cao đẳng nghề cho công nhân kỹ thuật thuộc các nghề trong ngành xây dựng và một số ngành nghề theo nhu cầu; Đào tạo ngoại ngữ, giáo dục định hướng và bồi dưỡng nâng cao tay nghề cho lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài.

▪ Xí nghiệp Xây dựng SIMCO Sông Đà:

Trụ sở tại Tầng 5 – Toà nhà SIMCO Sông Đà, Tiểu khu đô thị mới Vạn Phúc, phường Vạn Phúc, Hà Đông, Hà Nội.

Xí nghiệp có ngành nghề kinh doanh:

- Xây dựng các công trình dân dụng, công nghiệp giao thông;
- Kinh doanh phát triển nhà, khu công nghiệp, đô thị;
- Xây dựng và kinh doanh các công trình cơ sở hạ tầng;
- Xuất nhập khẩu và kinh doanh: Vật tư, thiết bị công nghệ xây dựng, máy móc thiết bị, tư liệu sản xuất, tư liệu tiêu dùng.

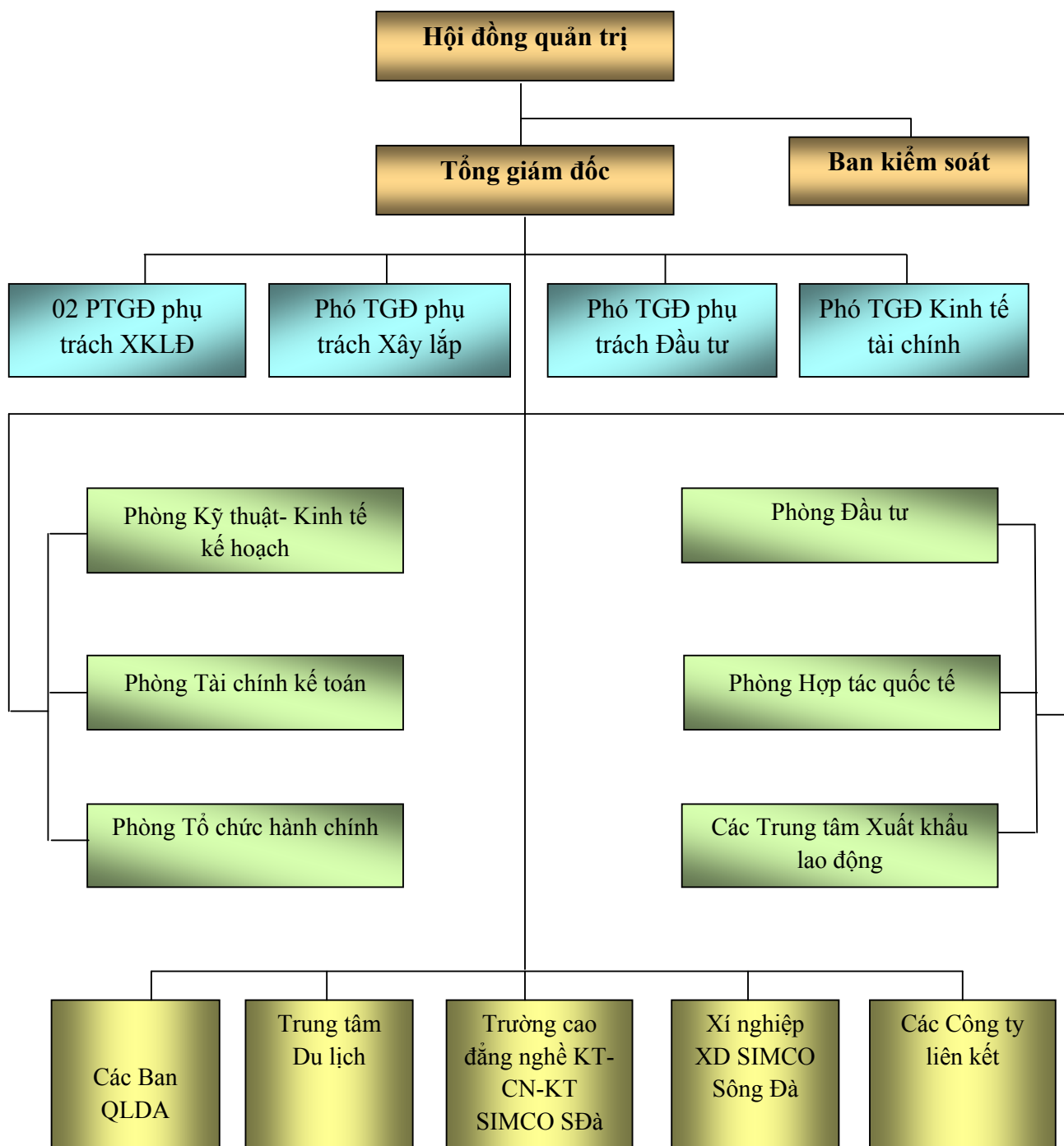
▪ Trung tâm Du lịch:

Trụ sở tại Phòng 305 – Toà nhà SIMCO Sông Đà, Tiểu khu đô thị mới Vạn Phúc, phường Vạn Phúc, Hà Đông, Hà Nội.

Trung tâm có ngành nghề kinh doanh chính là kinh doanh dịch vụ du lịch, lữ hành trong nước và quốc tế.

Sơ đồ bộ máy tổ chức và quản lý của Công ty (trang bên)

SƠ ĐỒ TỔ CHỨC QUẢN LÝ CỦA CÔNG TY



❖ Tóm tắt lý lịch của các cá nhân trong Ban điều hành:

- Ông Nguyễn Thiện Mỹ - Ủy viên HĐQT, Tổng giám đốc
 - Ngày sinh: 23/08/1959
 - Trình độ chuyên môn: Kỹ sư xây dựng dân dụng và công nghiệp
 - Chức vụ hiện tại: Tổng Giám đốc - Công ty cổ phần SIMCO Sông Đà.
- Ông Trần Hoàng Khánh - Phó Tổng Giám đốc
 - Ngày sinh: 24/01/1954
 - Trình độ chuyên môn: Kỹ sư xây dựng dân dụng và công nghiệp
 - Chức vụ hiện tại: Phó Tổng Giám đốc - Công ty cổ phần SIMCO Sông Đà.
- Bà Đặng Thị Thường - Ủy viên HĐQT, Phó Tổng Giám đốc
 - Ngày sinh: 27/07/1958
 - Trình độ chuyên môn: Cử nhân Kinh tế, chuyên ngành kế toán
 - Chức vụ hiện tại: Thành viên Hội đồng quản trị, Phó Tổng Giám đốc - Công ty cổ phần SIMCO Sông Đà.
- Bà Nguyễn Thị Hồng Hạnh - Phó Tổng Giám đốc
 - Ngày sinh: 28/10/1977
 - Trình độ chuyên môn: Cử nhân Ngoại ngữ, cử nhân kinh tế.
 - Chức vụ hiện tại: Phó Tổng Giám đốc - Công ty cổ phần SIMCO Sông Đà
- Ông Nguyễn Ngọc Kim - Phó Tổng Giám đốc
 - Ngày sinh: 10/05/1949
 - Trình độ chuyên môn: Thạc sỹ.
 - Chức vụ hiện tại: Phó Tổng Giám đốc - Công ty cổ phần SIMCO Sông Đà
- Ông: Nguyễn Trọng Đạt - Phó Tổng Giám đốc
 - Ngày sinh: 09/10/1969
 - Trình độ chuyên môn: Thạc sỹ Quản trị kinh doanh
 - Chức vụ hiện tại: Phó Tổng Giám đốc - Công ty cổ phần SIMCO Sông Đà

❖ Thay đổi trong Ban Tổng giám đốc điều hành trong năm: Ông Phạm Đức Chính miễn nhiệm chức danh Phó Tổng giám đốc Công ty ngày 25/4/2011.

❖ Quyền lợi của Ban Tổng giám đốc:

Tổng thu nhập bao gồm tiền lương, tiền thưởng và thu nhập khác của Ban tổng giám đốc năm 2011 là: 1.699.090.300, đồng.

Trong đó: Tổng tiền lương và các khoản thu nhập của Tổng giám đốc: 404.522.000, đồng (đã bao gồm cả thù lao thành viên HĐQT).

❖ **Số lượng cán bộ, nhân viên và chính sách đối với người lao động:**

- Tính đến ngày 31/12/2011 tổng số CBCNV của Công ty là: 227 người. Trong đó:
 - + Lao động có trình độ từ Đại học trở lên: 166
 - + Lao động có trình độ cao đẳng: 17
 - + Lao động có trình độ trung cấp: 13
 - + Công nhân kỹ thuật: 21
 - + Lao động phổ thông: 10
- Thu nhập bình quân CBCNV năm 2011: 7,1 triệu đồng/người/tháng.
- Công ty thực hiện đầy đủ chế độ chính sách cho người lao động theo quy định của Nhà nước.
- Chính sách đào tạo: Công ty cử CBCNV đi học các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ theo từng lĩnh vực chuyên môn nhằm mục tiêu xây dựng và phát triển đội ngũ nhân viên có tính chuyên nghiệp cao.
- Chế độ khen thưởng:
 - + Thưởng cho CBCNV hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.
 - + Thưởng cho CBCNV trong các dịp lễ, tết.
- Chế độ khác: Hàng năm Công ty tổ chức cho CBCNV được khám sức khỏe định kỳ. Ngoài ra tổ chức chính quyền phối hợp với Công đoàn thực hiện các chế độ phúc lợi khác như trợ cấp khó khăn, chế độ cho lao động nữ, tạo điều kiện cho Đoàn thanh niên xét tặng tiền thưởng cho con CBCNV có thành tích cao trong học tập.

❖ **Thay đổi thành viên Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc, Ban kiểm soát, kế toán trưởng:**

- Thành viên HĐQT:

Ngày 13/04/2012 Đại hội đồng cổ đông thường niên 2012 Công ty tiến hành bầu bổ sung vào thành viên HĐQT Công ty năm thứ 4 nhiệm kỳ II (2008-2013):

 - + Ông Phạm Văn Hùng miễn nhiệm ngày 13/4/2012 theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên 2012.
 - + Ông Hà Quang Nhân bổ nhiệm ngày 13/4/2012 theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên 2012
- Ban kiểm soát:

Ngày 13/04/2012 Đại hội đồng cổ đông thường niên 2012 Công ty tiến hành bầu bổ sung vào thành viên Ban kiểm soát Công ty năm thứ 4 nhiệm kỳ II (2008-2013):

- + Bà Phạm Thị Hiếu miễn nhiệm ngày 13/4/2012 theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên 2012.
- + Ông Chu Tuấn Anh bổ nhiệm ngày 13/4/2012 theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên 2012 và được Ban kiểm soát bầu giữ chức vụ Trưởng ban kiểm soát.
- Ban Tổng giám đốc: (Không thay đổi)

Phần VI. Thông tin cổ đông/ thành viên góp vốn và quản trị công ty

1. Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát

1.1 Hội đồng quản trị

❖ Thành viên và cơ cấu HĐQT:

HĐQT của Công ty gồm 05 người, gồm có 01 chủ tịch và 04 thành viên, trong đó có 01 thành viên HĐQT độc lập không điều hành.

- Ông Chu Minh Tuấn – Chủ tịch Hội đồng quản trị

Ngày sinh: 16/02/1959

Trình độ chuyên môn: Kỹ sư thủy lợi, Thạc sỹ quản trị kinh doanh.

- Ông Phạm Khắc Tập – Thành viên HĐQT

Ngày sinh: 13/06/1949

Trình độ chuyên môn: Kỹ sư Thủy lợi

- Ông Nguyễn Thiện Mỹ – Thành viên HĐQT

Ngày sinh: 23/8/1959

Trình độ chuyên môn: Kỹ sư xây dựng dân dụng và công nghiệp

- Bà Đặng Thị Thường – Thành viên HĐQT

Ngày sinh: 27/07/1958

Trình độ chuyên môn: Cử nhân Kinh tế

- Ông Hà Quang Nhân – Thành viên HĐQT

Ngày sinh: 02/02/1958

Trình độ chuyên môn: Kỹ sư xây dựng.

❖ Hoạt động của HĐQT năm 2011:

- Năm 2011 HĐQT đã tổ chức 09 phiên họp và ban hành 94 Nghị quyết, quyết định để chỉ đạo điều hành các lĩnh vực hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty. Ngoài ra còn thường xuyên thông qua điện thoại, Email trao đổi để nắm bắt tình hình và đưa ra định hướng kịp thời chỉ đạo Ban Tổng giám đốc điều hành, cán bộ quản lý điều hành, tổ chức thực hiện, nâng cao hiệu quả các hoạt động sản xuất kinh doanh của đơn vị;
- Ngoài ra các buổi giao ban sản xuất định kỳ hàng tháng về các lĩnh vực sản xuất kinh doanh của Công ty có sự tham dự của Chủ tịch HĐQT, do vậy Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc cũng như cán bộ quản lý thường xuyên được cập nhật thông tin, nắm bắt sát sao tình hình hoạt động SXKD của Công ty để giải quyết, xử lý kịp thời, hiệu quả các vấn đề phát sinh;
- Công tác quản lý, chỉ đạo, giám sát hoạt động SXKD tại các doanh nghiệp mà Công ty có vốn góp được thực hiện thông qua Người đại diện phần vốn góp của Công ty để thực hiện các quyền và nghĩa vụ tại doanh nghiệp, đảm bảo tuân thủ theo quy định của pháp luật, Điều lệ công ty.

❖ Ban Kiểm soát:

Ban kiểm soát Công ty gồm 03 thành viên gồm Trưởng Ban kiểm soát và 02 thành viên.

- Ông Chu Tuấn Anh - Trưởng Ban Kiểm soát

Ngày sinh: 29/03/1973

Trình độ chuyên môn: Cử nhân kinh tế, chuyên ngành kế toán doanh nghiệp.

- Ông Hà Hồng Ninh - thành viên Ban Kiểm soát

Ngày sinh: 13/6/1952

Trình độ chuyên môn: Trung cấp tiền lương

- Ông Võ Kim Sơn - thành viên Ban Kiểm soát

Ngày sinh: 30/4/1956

Trình độ chuyên môn: Kỹ sư xây dựng.

❖ Hoạt động của Ban Kiểm soát:

Ban kiểm soát đã thực hiện chức năng kiểm tra giám sát quá trình hoạt động của công ty, chú trọng công tác kiểm tra, giám sát toàn diện các lĩnh vực hoạt động của công ty, đảm bảo mọi hoạt động của công ty luôn tuân thủ các quy định của Pháp luật, Điều lệ công ty và Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông tập trung vào những nội dung trọng tâm như: Kiểm tra báo cáo tài chính hàng quý, Báo cáo tài chính năm; Đánh giá tình hình hoạt động của HĐQT và Ban giám đốc, tham gia các cuộc họp của HĐQT và

Ban giám đốc điều hành, tham gia ý kiến xây dựng và hoàn thiện hệ thống kiểm soát nội bộ của Công ty.

❖ **Thù lao của HĐQT và Ban kiểm soát:**

- Thù lao của HĐQT năm 2011 là: 252.000.000, đồng.
- Thù lao của Ban kiểm soát năm 2011: 108.000.000, đồng

❖ **Tỷ lệ sở hữu cổ phần và những thay đổi trong tỷ lệ nắm giữ cổ phần của thành viên HĐQT**

Đến ngày thực hiện báo cáo này, các thành viên HĐQT trực tiếp sở hữu 150.509 cổ phần chiếm 1,15% vốn điều lệ và cùng với Trưởng Ban kiểm soát đại diện sở hữu 6.683.040 cổ phần chiếm 51% vốn điều lệ Công ty. Cụ thể như sau:

TT	Họ tên	Chức vụ	Tỷ lệ sở hữu trực tiếp tại thời điểm hiện nay (%)
1	Chu Minh Tuấn	Chủ tịch HĐQT	0,36
2	Phạm Khắc Tập	Thành viên HĐQT	0
3	Nguyễn Thiện Mỹ	Thành viên HĐQT, TGD	0,45
4	Đặng Thị Thường	Thành viên HĐQT, phó TGD	0,34
5	Hà Quang Nhân	Thành viên HĐQT	0
	Tổng cộng		1,15

❖ Thông tin về các giao dịch cổ phiếu của công ty của các thành viên Hội đồng quản trị, Ban Giám đốc điều hành, Ban kiểm soát, cổ đông lớn và các giao dịch khác của thành viên Hội đồng quản trị, Ban giám đốc điều hành, Ban kiểm soát:

- Hội đồng quản trị: không có

- Ban kiểm soát: Ông Hà Hồng Ninh – thành viên Ban kiểm soát giao dịch mua 4.000 cổ phiếu ngày 21/2/2012 .

2. Các dữ liệu thống kê về cổ đông

❖ Cơ cấu cổ đông của Công ty tính đến ngày 16/03/2012:

Cơ cấu vốn	Số lượng cổ đông	Số lượng cổ phần	Giá trị (đồng)	Tỷ lệ
1. Cổ đông trong nước	2.712	12.866.591	128.665.910.000	98,2%
a. Pháp nhân	52	6.726.221	67.262.210.000	46,9%
b. Cá nhân	2.660	6.140.370	61.403.700.000	51,3%
2. Cổ đông nước ngoài	56	236.835	2.368.350.000	1,8%
a. Pháp nhân	3	131.144	1.311.440.000	1%
b. Cá nhân	53	105.691	1.056.910.000	0,8%
Tổng cộng	2.768	13.103.426	131.034.260.000	100%

❖ Thông tin chi tiết về cổ đông lớn:

Tên	Địa chỉ	Số lượng CP sở hữu	Tỷ lệ CP sở hữu	Ngành nghề
Tập đoàn Sông Đà	Toà nhà HH4 Songda Building - Mỹ Đình - Từ Liêm, Hà Nội	6.683.040	51%	Xây dựng

Hà Nội, ngày 20 tháng 04 năm 2011

CÔNG TY CP SIMCO SÔNG ĐÀ
TỔNG GIÁM ĐỐC

(Đã ký)

Nguyễn Thiện Mỹ