



Teaming For Winning

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN HIPT

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2013



Hà Nội, tháng 4 năm 2014

THÔNGIỆP CỦA CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



Kính thưa các Quý vị cổ đông,

Năm 2013, nền kinh tế Việt Nam đang có những tín hiệu phục hồi tích cực. Nền kinh tế vĩ mô tăng trưởng ổn định, lạm phát có xu hướng giảm nhẹ. Tăng trưởng kinh tế năm 2013 dự kiến đạt 5,4% (cao hơn mức 5,25% của năm 2012). Trong đó, thị trường Công nghệ Thông tin Việt Nam vẫn không ngừng tăng trưởng bất chấp những cạnh tranh gay gắt từ thị trường trong và ngoài nước.

Trong bối cảnh nền kinh tế trong nước đang trên đà phục hồi, thị trường Công nghệ Thông tin đầy tiềm năng nhưng cũng có không ít thách thức, HIPT vẫn bền bỉ nỗ lực, tăng cường ổn định tổ chức nội bộ, kiên trì phát huy sức mạnh nội tại, tập trung xây dựng chiến lược phát triển dài hạn cho Công ty.

Với những cố gắng không ngừng nghỉ của toàn bộ cán bộ nhân viên Công ty cùng tinh thần đoàn kết để vượt qua giai đoạn khủng hoảng kinh tế, kết quả kinh doanh của HIPT năm 2013 đã có dấu hiệu phục hồi.

Năm 2013, bên cạnh những nỗ lực kinh doanh, Ban lãnh đạo Công ty đã xây dựng được những nền tảng vững chắc cho giai đoạn phát triển sắp tới.

Đội ngũ lãnh đạo Công ty đã đặt ra chương trình hành động chiến lược cụ thể cho Công ty giai đoạn 2014 – 2016: Tập trung toàn lực vào mảng kinh doanh giải pháp Công nghệ Thông tin, đặc biệt là Hệ thống tin dữ liệu lớn; Quyết tâm chiếm lĩnh thị trường chính phủ và các tổ chức dịch vụ tài chính; Triển khai thành công các dự án lớn và tiềm năng cấp quốc gia. Những mục tiêu mới cao hơn, sáng tạo hơn, quyết liệt hơn và mang tầm chiến lược cao hơn sẽ là những cái đích mà HIPT hướng tới.

Việc tái cấu trúc tổ chức, đầu tư theo chiều sâu cho phát triển công nghệ và nguồn lực trong những năm tới sẽ là nền tảng vững chắc để HIPT củng cố sức mạnh nội tại, hiện thực hóa các chương trình hành động chiến lược mà Ban lãnh đạo Công ty đã đề ra.

Tôi và các cộng sự cùng toàn thể cán bộ nhân viên tin tưởng sâu sắc rằng, với quyết tâm cao nhất của mình, cùng với lòng tin và sự ủng hộ của Quý cổ đông, 2014 sẽ là một năm nhiều thành công đối với sự phát triển của HIPT, đảm bảo sự cam kết với Quý cổ đông, đóng góp nhiều giá trị hơn nữa cho Công ty và tiếp tục mang lại những giá trị tốt đẹp cho xã hội và cộng đồng.

Hà Nội, tháng 4 năm 2014

Chủ tịch Hội đồng quản trị



Vladislavs Savkins

THÔNG TIN CHUNG

1. Thông tin khái quát

Tên giao dịch	: CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN HIPT
Tên tiếng Anh	: HIPT GROUP JOINT STOCK COMPANY
Tên viết tắt	: HIPT GROUP.,JSC
Mã chứng khoán	: HIG – Sàn Giao dịch UPCoM
Địa chỉ	: 152 Thụy Khuê, Quận Tây Hồ, TP. Hà Nội
Điện thoại	: 04-38474548
Fax	: 04-38474549
Website	: www.hipt.com.vn

2. Quá trình hình thành và phát triển

Năm 1994

- Ngày 18/6/1994, thành lập Công ty TNHH Hỗ trợ Phát triển Tin học với tên giao dịch tiếng Anh là High - Performance Technology Company Limited, viết tắt là HIPT Co., Ltd.
- Trở thành đối tác đầu tiên (Premier Business Partner) và là nhà phân phối chính thức của Hewlett-Packard tại Việt Nam.

Năm 1998

- HIPT trở thành tổng đại lý Dự án (Corporate Reseller) Hiện đại hóa Hệ thống Thanh toán liên ngân hàng (IBPS) của Huyndai IT.

Năm 1999

- Liên danh Huyndai IT, HP và HIPT thực hiện dự án Hiện đại hóa Hệ thống Thanh toán liên Ngân hàng (IBPS) và triển khai gói thầu “Giải pháp phần mềm ứng dụng trên phạm vi toàn quốc, cung cấp dịch vụ thanh toán trực tuyến cho 89 ngân hàng thương mại với gần 700 chi nhánh tại 64 tỉnh/ thành phố.

Năm 2000

- Ngày 29/02/2000, chuyển đổi loại hình doanh nghiệp từ Công ty TNHH thành Công ty Cổ phần và đổi tên là Công ty Cổ phần Hỗ trợ phát triển tin học (HIPT), đồng thời tăng vốn điều lệ của Công ty từ 500.000.000 đồng lên 5.120.000.000 đồng.
- Trở thành Đối tác (Registered partner) của Microsoft.

Năm 2002

- Trở thành Nhà cung cấp giải pháp (Solution Provider) của Oracle.
- Trở thành Đối tác (Select partner) của RSA Security.
- Xây dựng Trung tâm giao dịch Điện tử và Phần mềm Hà Nội (HANESC) tại 152 Thụy Khuê - trụ sở chính của Công ty hiện nay.

Năm 2004

- Đạt chứng chỉ ISO 9001:2000.
- Thành lập Công ty TNHH Giải pháp và Tư vấn công nghệ HIPT.
- Thực hiện cấu trúc mô hình Tập đoàn, đánh dấu bước ngoặt cho sự phát triển toàn diện và bền vững của Công ty sau 10 năm thành lập.

Năm 2005

- Thành lập Công ty TNHH Giải pháp Ngân hàng và Tài chính HIPT (HIPT BF).
- Thành lập Công ty TNHH Thương mại và Dịch vụ Tin học HIPT (HIPT ST).

THÔNG TIN CHUNG (tiếp)

- Trở thành Đối tác Vàng (Gold Partner) của Checkpoint.
- Trở thành Nhà phân phối độc quyền (Exclusive Distributor) của ATEX.
- Trở thành Nhà phân phối (Distributor) của BEA.

Năm 2006

- Đổi tên Công ty thành Công ty Cổ phần Tập đoàn HIPT.
- Thành lập Chi nhánh HIPT tại thành phố Hồ Chí Minh.
- Thành lập Công ty Cổ phần Dịch vụ và Đầu tư HIPT (HIPT Invest).
- Thành lập Trường Kỹ nghệ thực hành HIPT.
- Trở thành Đối tác Kinh doanh (Business Partner - Corporate Reseller and Solution Provider) của IBM.
- Trở thành đối tác độc quyền của Emerson tại Việt Nam về cung cấp các thiết bị và giải pháp nguồn điện.
- Trở thành Đối tác Liên kết (Associated Partner) của SUN.

Năm 2007

- Thành lập Chuỗi bán lẻ hiSHOP.
- Thành lập Trung tâm phân phối HIPT.
- Thành lập Trung tâm Nghiên cứu và Phát triển HIPT.
- Thành lập Công ty TNHH Giải pháp HiMC.
- Công ty đào tạo CNTT NewHorizons Hà Nội trở thành thành viên chính thức của HIPT.
- Trở thành Đối tác Chuyên biệt (Select Certified Partner) của Cisco.

Năm 2008

- Thành lập Chi nhánh Công ty TNHH Giải pháp và Tư vấn Công nghệ HIPT tại Thành phố Hồ Chí Minh.

Năm 2009

- Thành lập Công ty TNHH Hệ thống Dịch vụ Công nghệ HIPT (HIPT SN).
- Cổ phiếu của Công ty được chính thức niêm yết trên sàn giao dịch UPCoM, mã chứng khoán HIG.
- Trở thành Đối tác cấp cao (Premium Partner) của Blue Coat.
- Nhận giải thưởng “Đại lý xuất sắc” do IBM trao tặng.

Năm 2010

- Thành lập Công ty TNHH HIPT Mobile.
- Thành lập Công ty TNHH Một thành viên HIPT Sài Gòn.
- Nâng cấp chứng chỉ ISO 9001: 2008.
- Trở thành Đối tác Bạc (Silver Partner) của Cisco.
- Trở thành Đối tác cấp cao (Premium Partner) của Oracle.
- Trở thành Đối tác Bạc (Silver Partner) của Microsoft ở các mảng Identity & Security, Midmarket Solution Provider.
- Đứng trong bảng xếp hạng VNR500 - Top 500 Doanh nghiệp tư nhân lớn nhất Việt Nam 2010.

Năm 2011

- Cơ cấu tổ chức hoạt động theo mô hình khối.

THÔNG TIN CHUNG (tiếp)

- Trở thành Đối tác Vàng (Gold Partner) của Oracle.
- Trở thành Đối tác Bạc (Silver Partner) của Microsoft ở các mảng: Server Platform, Desktop.
- Nhận giải thưởng “Đối tác có doanh thu và tăng trưởng cao nhất cho khối sản phẩm phần mềm lớp giữa” và “Đối tác đứng đầu về triển khai Exadata” của Oracle tại Việt Nam.
- Nhận giải thưởng “Đối tác nhận được sự hài lòng cao của khách hàng” do Cisco trao tặng.

Năm 2012

- Thành lập Trung tâm Phát triển kinh doanh.
- Trở thành Đối tác Bạch kim (Platinum Partner) của Oracle.
- Trở thành Đối tác Vàng (Gold Partner) của Microsoft ở các mảng Original Equipment Manufacturer Silver Partner of Communication Hosting & Management, Virtualization.

Năm 2013

- Thành lập Trung tâm Phát triển thị trường.
- Đạt chứng chỉ ISO 27001:2005 về “Quản lý an ninh thông tin trong việc hỗ trợ vận hành”.

3. Lĩnh vực và địa bàn kinh doanh

a) Mục tiêu hoạt động

- Dẫn đầu trong mảng Tích hợp hệ thống ở tất cả thị trường HIPT phục vụ;
- Tiên phong cung cấp các sản phẩm, dịch vụ Công nghệ Thông tin - Viễn thông ứng dụng năng lượng xanh, công nghệ sạch.

b) Lĩnh vực hoạt động

Lĩnh vực hoạt động chủ yếu của HIPT bao gồm:

- Cung cấp giải pháp công nghệ thông tin: Tích hợp hệ thống; Phát triển phần mềm; Cung cấp thiết bị tin học.
- Cung cấp dịch vụ công nghệ thông tin: Đào tạo và chuyển giao công nghệ; Bảo trì thiết bị công nghệ thông tin; Nghiên cứu, thiết kế, sản xuất và phân phối thiết bị đầu cuối viễn thông.

c) Địa bàn kinh doanh: Thành phố Hà Nội và Thành phố Hồ Chí Minh

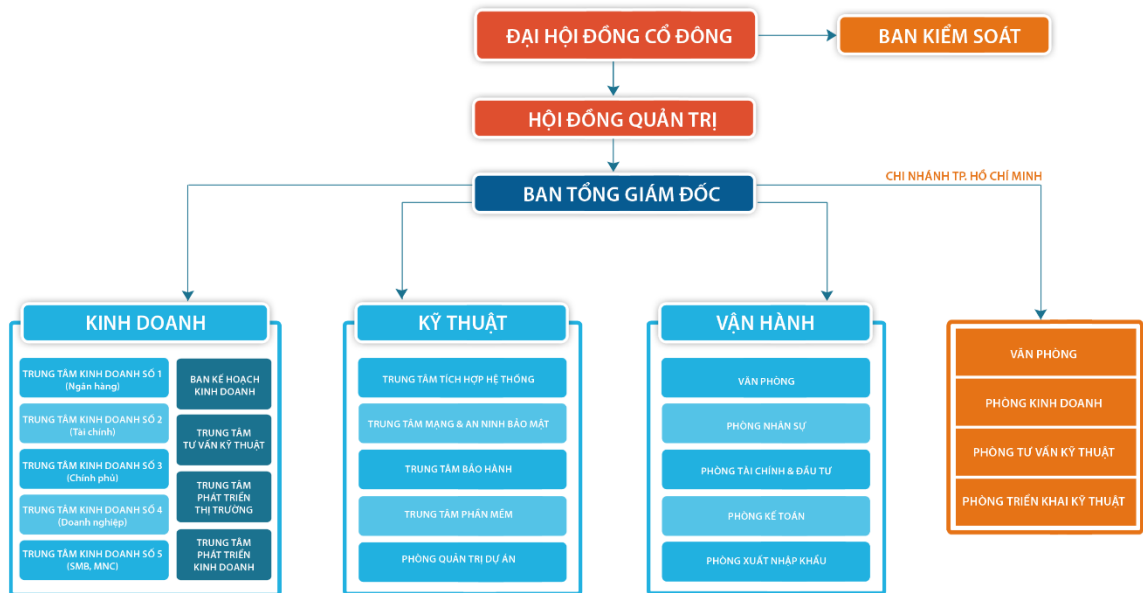
4. Định hướng phát triển: Xây dựng Công ty thành một tập đoàn kinh tế hùng mạnh, phát triển bền vững.

5. Mô hình tổ chức và bộ máy quản lý

a) Mô hình tổ chức

THÔNG TIN CHUNG (tiếp)

MÔ HÌNH TỔ CHỨC



b) Bộ máy quản lý

Bộ máy quản lý tổ chức theo mô hình Công ty cổ phần, bao gồm:

- Đại hội đồng cổ đông: là cơ quan quyền lực có thẩm quyền cao nhất của Công ty gồm tất cả các cổ đông có quyền biểu quyết, họp mỗi năm ít nhất 01 lần. Đại hội đồng cổ đông quyết định những vấn đề được Luật pháp và điều lệ Công ty quy định.
- Ban kiểm soát: là cơ quan trực thuộc Đại hội đồng cổ đông, do Đại hội đồng cổ đông bầu ra. Ban kiểm soát có nhiệm vụ kiểm soát mọi mặt hoạt động quản trị và điều hành kinh doanh của Công ty. Hiện Ban kiểm soát Công ty gồm ba (03) thành viên, mỗi thành viên có nhiệm kỳ bốn (04) năm. Ban kiểm soát hoạt động độc lập với Hội đồng quản trị và Ban Giám đốc.
- Hội đồng quản trị: là cơ quan quản lý Công ty, có toàn quyền nhân danh Công ty để quyết định mọi vấn đề liên quan đến hoạt động của Công ty trừ những vấn đề thuộc thẩm quyền của Đại hội đồng cổ đông. Hiện tại Hội đồng quản trị của Công ty có sáu (06) thành viên.
- Ban Tổng Giám đốc: Ban Tổng Giám đốc của công ty gồm có Tổng Giám đốc và ba (03) Phó Tổng Giám đốc. Tổng Giám đốc do Hội đồng quản trị bổ nhiệm, là người điều hành hoạt động hàng ngày của Công ty và chịu trách nhiệm trước Hội đồng quản trị về việc thực hiện các quyền và nhiệm vụ được giao.

THÔNG TIN CHUNG (tiếp)

BAN LÃNH ĐẠO

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



Vladislavs Savkins
Chủ tịch

Ông Vladislavs Savkins là Thạc sỹ Toán học, Giám đốc Khu vực Châu Á của Quỹ đầu tư EGAM và là đại diện vốn của Quỹ này tại HIPT. Ông đồng thời là Chủ tịch Quỹ đầu tư Private Equity BHM & Oriental Partners. Ông nhấn mạnh việc **"Tiên phong sử dụng công nghệ thông minh hướng tới phát triển bền vững"**.



Hoàng Việt Hà
Phó Chủ tịch

Ông Hoàng Việt Hà là Tiến sỹ Kinh tế, hiện là Giám đốc Khối Quản lý hoạt động của Tập đoàn Bảo Việt, đồng thời đại diện vốn của Tập đoàn này tại HIPT.



Võ Văn Mai
Ủy viên

Ông Võ Văn Mai là Tiến sỹ Kỹ thuật ngành Đo lường – Điều khiển. Ông là thành viên sáng lập chủ chốt, là Tổng Giám đốc đầu tiên của HIPT, góp phần quan trọng nhất trong việc xây dựng và định hướng phát triển Công ty ngay từ những ngày đầu tiên.



David Đỗ
Ủy viên

Ông David Đỗ là Thạc sỹ Quản trị kinh doanh dày dặn kinh nghiệm trong quản lý chiến lược và đầu tư. Ông hiện là Giám đốc điều hành, đại diện vốn của quỹ đầu tư VI Group tại HIPT.



Tôn Quốc Bình
Ủy viên

Ông Tôn Quốc Bình là Tiến sỹ Toán-Cơ-Tin với hơn 10 năm gắn bó và trải qua nhiều vị trí lãnh đạo tại HIPT, hiện ông là Phó Tổng Giám đốc Ngân hàng Thương mại Cổ phần Bảo Việt.



Nguyễn Việt Cường
Ủy viên

Với hơn 15 năm kinh nghiệm trong lĩnh vực CNTT, Thạc sỹ Quản trị kinh doanh Nguyễn Việt Cường đã đảm nhiệm nhiều vị trí chủ chốt trong các ngân hàng lớn. Ông hiện là Phó Tổng Giám đốc, đại diện vốn của Công ty Cổ phần Chứng khoán Tân Việt tại HIPT.

BAN TỔNG GIÁM ĐỐC



Võ Văn Mai
Tổng Giám đốc

(Không còn là Tổng Giám đốc từ ngày 18/02/2014)

Gần hai thập kỷ gắn bó với từng bước đi của HIPT, ông Võ Văn Mai có thời gian nắm giữ cương vị Chủ tịch HĐQT và Tổng Giám đốc lâu dài nhất. Bàn về triết lý quản trị doanh nghiệp, ông khẳng định:

"Thay đổi linh hoạt để phát triển ổn định".



Phạm Việt Giang

Phó Tổng Giám đốc

(Là Tổng Giám đốc từ ngày 18/02/2014)

Sau gần 10 năm gắn bó và mang lại nhiều kết quả kinh doanh ấn tượng cho HIPT, Kỹ sư CNTT Phạm Việt Giang được đề bạt làm Phó Tổng Giám đốc Kinh doanh của Công ty từ năm 2012.



Nguyễn Quang Hải

Phó Tổng Giám đốc

Là một Kỹ sư CNTT và chuyên gia hệ thống hàng đầu tại HIPT, năm 2012, ông Nguyễn Quang Hải được bổ nhiệm vị trí Phó Tổng Giám đốc Kỹ thuật của Công ty.



Đặng Minh Đức

Phó Tổng Giám đốc

Thạc sỹ Quản trị kinh doanh Đặng Minh Đức chính thức gia nhập HIPT từ năm 2008 và hiện là Phó Tổng Giám đốc Vận hành và Phát triển.

BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

I. Kết quả kinh doanh năm 2013 – Những tín hiệu khởi sắc

Tiếp nối những thành công bước đầu từ việc thực hiện đổi mới mô hình tổ chức, cơ chế quản trị và phương thức hoạt động, ngay từ những ngày đầu năm 2013, Hội đồng quản trị cùng Ban Tổng Giám đốc Công ty đã phối hợp chặt chẽ, theo sát kế hoạch kinh doanh, kiểm soát nghiêm ngặt công tác quản lý tài chính, rà soát các hạng mục đầu tư, tinh giản đội ngũ nhân lực để hoạt động kinh doanh – vận hành – đầu tư của Công ty đạt hiệu quả cao nhất.

Dưới sự chỉ đạo và giám sát chặt chẽ của Ban lãnh đạo cùng sự đoàn kết, nỗ lực hết mình của toàn bộ cán bộ nhân viên của Công ty, trong bối cảnh nền kinh tế Việt Nam vẫn đang trong tình trạng suy thoái trầm trọng, kết quả kinh doanh của Công ty đã có những tín hiệu khởi sắc và dần thoát đáy.

Kết quả kinh doanh năm 2013 cụ thể như sau:

- Báo cáo tài chính Công ty Cổ phần Tập đoàn HIPT
 - Tổng doanh thu: 523.023.674.093 đồng
 - Lợi nhuận trước thuế: 5.754.188.222 đồng
 - Lợi nhuận sau thuế: 3.466.523.690 đồng
- Báo cáo tài chính hợp nhất
 - Tổng doanh thu: 526.181.313.711 đồng
 - Lợi nhuận trước thuế: 4.016.766.483 đồng
 - Lợi nhuận sau thuế: 1.583.601.093 đồng

Mặc dù kết quả trên vẫn chưa đáp ứng được sự mong chờ các cổ đông, các nhà đầu tư cũng như Ban lãnh đạo và toàn thể cán bộ nhân viên Công ty, nhưng nó phần nào ghi nhận kết quả của những thay đổi tích cực trong công tác quản trị và điều hành của Ban lãnh đạo Công ty trong năm 2013 vừa qua.

II. Hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2013

1. Kiên trì củng cố nội lực

Từ kết quả khả quan đạt được từ việc đổi mới mô hình vận hành và thay đổi phương thức quản trị trong năm 2012, đến năm 2013, với phương châm “Kiên trì củng cố nội lực”, Hội đồng quản trị Công ty tiếp tục chú trọng nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, tăng cường quản lý tài chính, tập trung vào các giải pháp và dịch vụ công nghệ cốt lõi. Trong năm 2013, Hội đồng quản trị thường xuyên tổ chức các cuộc họp định kỳ để kịp thời theo sát tình hình thực tế của Công ty và thị trường, từ đó có những định hướng chiến lược sát sao và hiệu quả; các vấn đề biểu quyết qua văn bản cũng được Hội đồng quản trị thực hiện nhanh chóng và hiệu quả, kèm theo các phân tích cụ thể và chuyên sâu.

Trong năm 2013, hoạt động của Hội đồng quản trị được đánh dấu qua các mốc quan trọng sau:

- Thông qua Báo cáo Tài chính, Kết quả hoạt động kinh doanh năm 2012 và phương án phân phối lợi nhuận;
- Sửa đổi điều lệ Công ty;
- Lựa chọn Công ty KPMG là đơn vị cung cấp dịch vụ kiểm toán năm 2013 cho Công ty;
- Thông qua phương án chuyển nhượng 1.260.000 cổ phần Ví Việt với tổng giá trị chuyển nhượng 16.380.000.000 đồng;
- Ban hành Quy chế Người đại diện vốn;

BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ (tiếp)

- Ban hành Quy chế Quản lý tài chính;
- Thực hiện đánh giá rủi ro nội bộ và kiểm toán nội bộ;
- Thông qua Chỉ tiêu cơ bản Kế hoạch Kinh doanh 2014;
- Thành lập Ban hoạch định chiến lược phát triển giai đoạn 2014 – 2016.

2 . Tích cực hoàn thiện cơ chế giám sát

Trong năm 2013, bên cạnh việc không ngừng mở rộng thị trường kinh doanh, Hội đồng quản trị Công ty đặc biệt coi trọng việc củng cố bộ máy tổ chức và hoàn thiện cơ chế giám sát – quản trị. Cụ thể, trong năm vừa qua, Hội đồng quản trị đã ban hành hàng loạt các quy chế/quy định như Quy chế Tài chính, Quy chế Người đại diện vốn; Thực hiện kiểm toán nội bộ và đánh giá rủi ro nội bộ định kỳ; Thực hiện đánh giá mô hình tổ chức và năng suất lao động định kỳ. Với cơ chế giám sát và quản lý chặt chẽ, sát sao và ngày một toàn diện, việc quản lý chi phí và nguồn lực của HIPT trong năm 2013 đã được cải thiện rõ rệt. Kết quả này được thể hiện rõ ràng trong kết quả kinh doanh của Công ty năm vừa qua. Nhờ việc kiểm soát chi phí và nâng cao năng suất lao động, kết quả kinh doanh năm 2013 của HIPT đã bắt đầu có những tín hiệu phục hồi, tạo cơ sở cho các kế hoạch tăng trưởng trong các năm tới.

3. Tập trung hoạch định chiến lược

Có thể nói, năm 2013 là năm Hội đồng quản trị Công ty rất chú trọng tới công tác hoạch định chiến lược phát triển. Với gần 20 năm lịch sử hình thành và phát triển, với đội ngũ kinh doanh và kỹ thuật hùng hậu, giàu kinh nghiệm, mạng lưới khách hàng và đối tác rộng khắp cùng uy tín trên thị trường Công nghệ Thông tin Việt Nam, Hội đồng quản trị xác định đây chính là những thế mạnh nội tại của HIPT, cần tiếp tục đẩy mạnh và phát huy.

Tại cuộc họp Hội đồng quản trị định kỳ ngày 30/10, Hội đồng quản trị Công ty đã chính thức ra quyết định thành lập Ban hoạch định chiến lược phát triển giai đoạn 2014 – 2016. Theo đó, Ban hoạch định chiến lược phát triển có trách nhiệm lên chương trình hành động; chỉ đạo các đơn vị và bộ phận trong Công ty tập trung triển khai nghiên cứu định hướng phát triển cho Công ty trong giai đoạn từ năm 2014 đến năm 2016. Sau khi thành lập, Ban hoạch định chiến lược phát triển đã tích cực hoạt động, tổ chức các cuộc họp phân tích thực trạng thị trường CNTT Việt Nam, xu hướng phát triển, đối thủ cạnh tranh cũng như những điểm mạnh và điểm yếu của HIPT.

Các cuộc họp về hoạch định chiến lược phát triển quy tụ được các thành viên Hội đồng quản trị giàu kinh nghiệm trong lĩnh vực CNTT cùng các chuyên gia kỹ thuật và các cán bộ kinh doanh cốt cán của Công ty. Sau một thời gian tập trung nghiên cứu và phân tích, Ban hoạch định chiến lược phát triển đã trình Hội đồng quản trị phê duyệt Chiến lược phát triển Công ty giai đoạn 2014 – 2016 như sau: Mảng kinh doanh cốt lõi của HIPT giai đoạn 2014 – 2016 là “Kinh doanh giải pháp CNTT (IT Solutions)”; Sản phẩm/công nghệ chiến lược là “Hệ thống tin dữ liệu lớn (Big Data Information Systems)” và Khách hàng chiến lược là các bộ/ban/ngành Chính phủ và các tổ chức dịch vụ tài chính ngân hàng.

Hội đồng quản trị đã thông qua chương trình chiến lược trên của Ban hoạch định chiến lược phát triển và tin tưởng rằng, đây sẽ là kim chỉ nam giúp Ban lãnh đạo Công ty xác định rõ mục tiêu, tập trung triển khai và đạt được những thành quả cao nhất.

BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ (tiếp)

4. Các quyết định quan trọng của Hội đồng quản trị năm 2013

Trong năm 2013, Hội đồng quản trị đã ban hành một số Quyết định quan trọng góp phần thúc đẩy hoạt động kinh doanh, hoàn thiện cơ chế giám sát, tăng cường hiệu quả quản lý tài chính và đầu tư của Công ty như sau:

- Thông qua phương án chuyển nhượng 1.260.000 cổ phần của Ví Việt với tổng giá trị chuyển nhượng 16.380.000.000 đồng;
- Ban hành Quy chế Người đại diện vốn: Quy định các quyền và nghĩa vụ của Người đại diện vốn góp của Công ty Cổ phần Tập đoàn HIPT tại các công ty góp vốn nhằm quản lý hiệu quả nguồn vốn đầu tư;
- Lựa chọn Công ty TNHH KPMG Việt Nam là đơn vị kiểm toán cho Báo cáo tài chính năm 2013 của Công ty;
- Ban hành Quy chế Quản lý tài chính: Quy định về công tác quản lý tài chính của Công ty nhằm đảm bảo cho hoạt động tài chính của Công ty được thực hiện một cách hợp lý, minh bạch, hiệu quả và phù hợp với các quy định của pháp luật hiện hành;
- Thực hiện đánh giá rủi ro nội bộ và kiểm toán nội bộ định kỳ: Tăng cường công tác quản lý tài chính, đánh giá và phòng tránh rủi ro cho Công ty;
- Thành lập Ban hoạch định chiến lược phát triển giai đoạn 2014 – 2016: Thực hiện hoạch định chiến lược phát triển công nghệ, thị trường cho Công ty, chỉ đạo các đơn vị/bộ phận trong Công ty tập trung triển khai nghiên cứu định hướng phát triển cho Công ty trong giai đoạn từ năm 2014 đến năm 2016;
- Thông qua Chỉ tiêu cơ bản của Kế hoạch Kinh doanh 2014.

5. Hoạt động của các Ủy ban chức năng thuộc Hội đồng quản trị

Trong năm 2013, các Ủy ban chuyên trách đã theo sát các hoạt động quản trị và kinh doanh của Công ty, thực hiện tham vấn cho Hội đồng quản trị trong các vấn đề chuyên môn nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động, quản lý và hoạch định chiến lược của Hội đồng quản trị Công ty.

Ủy ban Tài chính và đầu tư

Ủy ban Tài chính và đầu tư do ông Vladislavs Savkins phụ trách. Trong năm 2013, Ủy ban Tài chính và đầu tư đã có những đóng góp tích cực cho Hội đồng quản trị trong lĩnh vực quản lý tài chính và đầu tư nhằm nâng cao hiệu quả công tác quản lý tài chính và hiệu quả các dự án đầu tư của HIPT. Bên cạnh đó, Ủy ban Tài chính và Đầu tư đã thực hiện xây dựng định hướng giữ vốn và thoái vốn tại các công ty do HIPT đã thực hiện góp vốn, phân tích và đánh giá hiệu quả các dự án HIPT đã góp vốn, đánh giá tiềm năng các dự án Công ty có ý định góp vốn.

Ủy ban Quản trị, Rủi ro và Quan hệ Cổ đông

Ủy ban Quản trị, Rủi ro và Quan hệ Cổ đông do Ông Hoàng Việt Hà phụ trách. Trong năm 2013, Ủy ban đã, cùng với Hội đồng quản trị Công ty góp phần nâng cao chất lượng quản lý tài chính, hoàn thiện cơ chế giám sát và tăng cường phòng tránh các rủi ro nội bộ bằng việc ban hành Quy chế Tài chính, thực hiện kiểm toán nội bộ và đánh giá rủi ro nội bộ định kỳ. Cùng với các Ủy ban chức năng khác của Hội đồng quản trị, rõ ràng, Ủy ban Quản trị, Rủi ro và Quan hệ Cổ đông đã đóng góp một phần không nhỏ vào công tác tăng cường củng cố nền tảng, hoàn thiện cơ chế giám sát của Công ty, giúp công tác quản lý tài chính năm 2013 của Công ty được cải thiện rõ rệt.

BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ (tiếp)

Ủy ban Nguồn nhân lực và thu nhập

Ủy ban Nguồn nhân lực và thu nhập do ông David Đỗ phụ trách. Với mục tiêu không ngừng nâng cao hiệu suất lao động, tối thiểu hóa chi phí, xây dựng bộ máy tổ chức tinh gọn và hiệu quả. Trong năm 2013, Ủy ban Nguồn lực và thu nhập đã định kỳ thực hiện phân tích thực trạng nhân sự, đề xuất các vấn đề liên quan về nhân sự và chính sách thu nhập. Trên cơ sở đó, Ủy ban Nguồn nhân lực và thu nhập tiếp tục phân tích hiệu quả của mô hình vận hành nhằm đưa ra những cải tiến mới phù hợp và hiệu quả hơn cho năm 2013.

Ủy ban Kinh doanh và Phát triển

Ủy ban Kinh doanh và Phát triển do Ông Võ Văn Mai – thành viên Hội đồng quản trị kiêm Tổng Giám đốc phụ trách. Với tư cách vừa là thành viên định hướng chiến lược trong Hội đồng quản trị, vừa là Tổng Giám đốc trực tiếp tham gia điều hành hoạt động kinh doanh sản xuất, ông Võ Văn Mai cùng với Ủy ban Kinh doanh và Phát triển đã không ngừng hoạch định chiến lược sản xuất kinh doanh, dựa vào tình hình thị trường thực tế, kết hợp với những thế mạnh vốn có, sức mạnh nội tại cùng các mảng thị trường tiềm năng để đưa ra những chiến lược kinh doanh phù hợp, mang lại hiệu quả tối đa cho HIPT. Trong năm 2013, Ủy ban Kinh doanh và Phát triển cùng với Ban hoạch định chiến lược phát triển (2014 – 2016) đã triển khai các cuộc họp quan trọng liên quan đến việc xác định định hướng công nghệ và thị trường cho Công ty.

BÁO CÁO CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

1. Báo cáo tình hình tài chính

a) Báo cáo kết quả kinh doanh

- Năm 2013, doanh thu đạt 526 tỷ tăng 33% so với năm 2012.
- Lợi nhuận sau thuế đạt 1,58 tỷ.

b) Các chỉ tiêu tài chính

- Năm 2013, thị trường công nghệ thông tin tại Việt Nam tăng trưởng tốt. Công ty đã chủ động mở rộng mạng lưới khách hàng và đẩy mạnh doanh số tiêu thụ nên tổng doanh thu tăng và lợi nhuận sau thuế của năm 2013 cũng tăng trên 10% so với cùng kỳ năm 2012.
- Năm 2013 khả năng sinh lời trên tổng tài sản (ROA): 0,24% và khả năng sinh lời trên vốn chủ sở hữu: 0,42%.

Nhóm chỉ số cơ cấu vốn như sau:

- Hệ số nợ trên tổng tài sản: 0,42
- Hệ số nợ trên vốn cổ phần: 1.21

Giá trị sổ sách tại thời điểm 31/12/2013:

- Vốn chủ sở hữu đến 31/12/2013: 375.044.022.588 đồng
- Số lượng cổ phiếu đang lưu hành: 22.559.030 cổ phần
- Giá trị sổ sách 01 cổ phiếu : 16.625 đồng/cổ phần.

2. Những thay đổi về vốn cổ đông/vốn góp

- Năm 2013, Công ty không có sự thay đổi về vốn góp của cổ đông. Tổng số cổ phiếu đã phát hành: 22.559.030 cổ phiếu, toàn bộ là cổ phiếu phổ thông. Trong đó:
 - Số lượng cổ phiếu đang lưu hành: 21.702.597 cổ phiếu
 - Số lượng cổ phiếu quỹ: 856.433 cổ phiếu
- Tổng số trái phiếu đang lưu hành theo từng loại: Không phát hành trái phiếu
- Cổ tức năm 2013: Không trả cổ tức

3. Báo cáo kết quả hoạt động

a) Nhân sự

- **Số lượng:** Tính đến thời điểm 31/12/2013, tổng số lao động của Công ty cổ phần Tập đoàn HIPT là 289 người, giảm 12% so với cùng kỳ năm 2012 (từ 329 xuống còn 289 người).
- **Chất lượng:** Về cơ cấu trình độ chuyên môn của cán bộ nhân viên Công ty năm 2013 gần như không thay đổi so với năm 2012. Nhóm nhân viên có trình độ trên Đại học và Đại học giữ tỷ lệ lần lượt là 7% và 76%, nhóm nhân viên có trình độ dưới Đại học chỉ còn mức 17%.
- **Chính sách đãi ngộ:** Công ty áp dụng chính sách đãi ngộ và trả công lao động xứng đáng với đóng góp của mỗi thành viên, khuyến khích tăng kết quả và chất lượng công việc.
- **Chính sách đào tạo:** HIPT khuyến khích và tạo điều kiện tốt nhất cho mọi CBNV phát triển toàn diện về cả năng lực chuyên môn và kỹ năng mềm không chỉ thông qua công việc, mà còn qua việc học, tự học và trao đổi kiến thức. Trong năm qua, nhiều cán bộ nhân viên của Công ty được cử đi tham dự các khóa đào tạo, hội thảo trong và ngoài nước để bổ sung kiến thức và đạt các chứng chỉ chuyên môn về sản phẩm/giải pháp của nhiều hãng như IBM, Oracle, HP, Microsoft, Cisco, M.Tech... Đây là yếu tố quan trọng góp phần vào việc nâng cao trình độ của cán bộ nhân viên cũng như năng lực toàn Công ty.

BÁO CÁO CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC (tiếp)

b) Quan hệ đối tác

Năm 2013, HIPT tiếp tục duy trì và phát triển mối quan hệ bền vững với các hãng CNTT hàng đầu thế giới như: Oracle, HP, Cisco, Microsoft, IBM, Symantec, Bluecoat, Emerson, McAfee, Atex..., đồng thời mở rộng mối quan hệ với các đối tác mới như: Kaisha tec, Moddy và iCreate.



i n v e n t

Hewlett – Packard

Hewlett - Packard là nhà cung cấp sản phẩm, dịch vụ công nghệ thông tin cho mọi loại hình doanh nghiệp. HIPT là nhà tư vấn công nghệ uy tín và tin cậy nhất của Hewlett - Packard trong lĩnh vực công nghệ thông tin tại Việt Nam.

HIPT là đối tác Vàng của Hewlett Packard



Oracle

Oracle là nhà cung cấp các giải pháp phần mềm quản lý cơ sở dữ liệu, phần mềm lớp giữa, giải pháp hoạch định tài nguyên doanh nghiệp và các ứng dụng doanh nghiệp. HIPT hiện là đối tác chiến lược của Oracle tại Việt Nam và là thành viên trong mạng lưới đối tác toàn cầu của Oracle.

HIPT là đối tác Bạch kim của Oracle



Cisco

Cisco là tập đoàn hoạt động trong lĩnh vực công nghệ mạng, cung cấp các giải pháp phần cứng và phần mềm đồng bộ cho các hệ thống truyền thông và Internet.

HIPT là đối tác Bạc của Cisco



IBM

IBM là nhà sản xuất và cung cấp các sản phẩm phần cứng hiện đại nhất bao gồm: máy chủ, máy tính cá nhân, hệ thống mạng và các giải pháp tin học hạ tầng, mạng máy chủ, lưu trữ.

HIPT là đối tác Vàng cung cấp các giải pháp máy chủ và lưu trữ cao cấp của IBM



Microsoft

Microsoft là tập đoàn nổi tiếng với sản phẩm hệ điều hành Windows và phần mềm văn phòng Microsoft Office. HIPT là đối tác chiến lược cung cấp các sản phẩm phần mềm truyền thống của Microsoft tại Việt Nam như hệ điều hành, hệ thông tin doanh nghiệp, ứng dụng văn phòng.

HIPT hiện là đối tác Vàng của Microsoft



Acer

Acer là hãng cung cấp các thiết bị, dịch vụ Internet, giải pháp thương mại điện tử, truyền thông vô tuyến. Acer hiện là nhà sản xuất máy tính lớn thứ ba trên Thế giới.

HIPT là đại lý cung cấp tất cả các máy tính và thiết bị ngoại vi mang thương hiệu Acer và đồng thời là nhà cung cấp dịch vụ được ủy quyền của Acer



APC

APC là hãng sản xuất các giải pháp tổng thể cho cơ sở hạ tầng thực, sản phẩm phục vụ hạ tầng mạng vật lý thiết yếu, đặc biệt là các thiết bị nguồn điện như: bộ lưu điện, thiết bị chống sét.

HIPT hiện là đại lý chính thức của APC tại Việt Nam

BÁO CÁO CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC (tiếp)



Atex

Atex là công ty phần mềm cung cấp các giải pháp xuất bản cho ngành truyền thông và báo chí như: phần mềm quản lý nội dung, phần mềm quảng cáo trên báo chí, xuất bản và lưu hành báo trực tuyến.

HiPT nhà phân phối độc quyền và triển khai các giải pháp quản lý hỗ trợ hoạt động báo chí của Atex tại thị trường Việt Nam



BEA

HiPT là nhà phân phối ủy quyền của BEA cho các phần mềm trung gian và hệ thống ứng dụng web như BEA Aqualogic, WebLogic, Tuxedo.



Blue Coat

Blue Coat là nhà cung cấp các giải pháp Caching, Proxy và các giải pháp tối ưu mạng khác.

HiPT là đối tác cấp cao của Blue Coat



Check Point
SOFTWARE TECHNOLOGIES LTD.

Check Point

Check Point là nhà cung cấp các giải pháp an ninh mạng, dẫn đầu thị phần an ninh mạng trên Thế giới, bao gồm tường lửa (firewall) và mạng riêng ảo (VPN) toàn cầu.

HiPT là đối tác Vàng của Check Point



Emerson Network Power

Emerson là nhà sản xuất sản phẩm nguồn nổi tiếng Thế giới, đặc biệt là trong lĩnh vực hệ thống nguồn cho các mạng viễn thông và tin học.

HiPT là nhà cung cấp sản phẩm, giải pháp và dịch vụ kỹ thuật của Emerson Network Power bao gồm: bộ lưu điện, bộ phân phối điện, nguồn điện một chiều...

c) Hoạt động đối ngoại

- Tháng 3/2013, HIPT vinh dự là 1 trong 50 đơn vị được trao tặng danh hiệu doanh nghiệp tiêu biểu nhất Việt Nam thực hiện tốt trách nhiệm an sinh xã hội theo Tạp chí Kinh tế và Dự báo (Bộ Kế hoạch và Đầu tư) bình chọn.
- Tháng 4/2013, HIPT là 1 trong 84 đơn vị được vinh danh trong lễ công bố giải thưởng "Doanh nghiệp Hội nhập và Phát triển lần thứ V". Đây là giải thưởng tôn vinh các doanh nghiệp Việt Nam thực sự phấn đấu để nâng cao hiệu quả kinh tế và sức cạnh tranh trong quá trình hội nhập kinh tế quốc tế. Giải thưởng do Bộ Công Thương, Bộ Văn hóa -Thể thao và Du lịch, Đài Truyền hình Việt Nam, Ủy ban Quốc gia Hợp tác kinh tế quốc tế, Hiệp hội Doanh nghiệp nhỏ và vừa Việt Nam, Báo Điện tử Đảng Cộng sản Việt Nam phối hợp tổ chức.
- Tháng 7/2013, HIPT đón nhận bằng khen của UBND TP. Hà Nội cho thành tích của doanh nghiệp và thành tích của cá nhân Tổng Giám đốc Võ Văn Mai trong phong trào thi đua khối Doanh nghiệp trên địa bàn TP. Hà Nội năm 2012. Đây là năm thứ hai liên tiếp, HIPT được nhận bằng khen của UBND TP. Hà Nội.
- Tháng 10/2013, để tôn vinh và tưởng nhớ Đại tướng Võ Nguyên Giáp trong những ngày Quốc tang, đồng thời tuyên truyền về truyền thống vẻ vang của dân tộc, được sự đồng ý và ủy quyền của gia đình Đại tướng, HIPT đã trao cho Đài Truyền hình Việt Nam (VTV) đĩa gốc của bộ phim hoạt hình 3D "Quyết định lịch sử". Sự kiện được thông tin rộng rãi trên nhiều phương tiện truyền thông đại chúng và các kênh truyền hình quốc gia như: VTV1, VTV2, VTV3, VTV6... trong các chương trình Thời sự, Điểm hẹn văn hóa, Không gian văn hóa, Cà phê sáng, VTV kết nối, Cuộc sống thường ngày... và trên rất nhiều báo mạng điện tử như: Tiền Phong online, Tuổi Trẻ online, Vietnamplus...

BÁO CÁO CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC (tiếp)

- HIPT tiếp tục tăng cường sự xuất hiện tại các sự kiện, hội thảo CNTT. Năm 2013, với vai trò nhà tài trợ dưới nhiều hình thức, HIPT ghi thêm dấu ấn trong lòng đối tác, khách hàng ở những sự kiện lớn như: Gặp mặt đầu Xuân ICT, Gặp mặt đầu Xuân Việt-Hung, Gặp mặt đầu Xuân VNISA, Gặp mặt Hội hữu nghị Việt Nam – Hungary, Hội nghị Giao thương Công nghệ Việt Nam – Hàn Quốc, Hội thảo và Diễn đàn về CNTT Hàn Quốc, Hợp tác và Phát triển CNTT – Viễn thông tại TP. Huế, Ngày An toàn thông tin Việt Nam...
- Tháng 12/2013, HIPT đón nhận bằng vàng Doanh nghiệp Văn hóa UNESCO 2013 và là lần thứ IV đạt giải thưởng này. Bằng vàng danh hiệu “Doanh nghiệp văn hóa năm 2013” ghi nhận HIPT là một trong những đơn vị điển hình về thực hiện trách nhiệm xã hội và phát huy bản sắc văn hóa Việt Nam.
- Không những thế, HIPT cũng tăng cường sự phối hợp với khách hàng, đối tác tổ chức nhiều hội thảo, hội nghị chuyên ngành. Sự xuất hiện của diễn giả HIPT tại hội thảo Hợp tác và Phát triển CNTT – Viễn thông về việc giới thiệu “Ứng dụng Data Warehouse xây dựng cơ sở dữ liệu kinh tế - xã hội cho các Bộ, Ngành” thêm một lần nữa khẳng định vị thế của HIPT trong làng CNTT.
- HIPT cũng thường xuyên duy trì và mở rộng mối quan hệ với các tổ chức, cơ quan, hiệp hội thông qua việc tham gia các hội thảo chuyên ngành, cũng như nhiều hoạt động văn hóa - thể thao của: Hiệp hội An toàn thông tin, Hiệp hội Phần mềm, Hội Tin học Việt Nam, Hội Sự nghiệp phát triển bền vững, IDG Việt Nam, UNESCO Việt Nam, Hội Hữu nghị Việt – Hung, Hội Doanh nghiệp vừa và nhỏ Việt – Hàn...

d) Hệ thống quản trị chất lượng

- Ngày 22/5/2013 hệ thống quản trị bảo mật thông tin đáp ứng tiêu chuẩn 27001:2005 tại HIPT chính thức được Tổ chức chứng nhận chất lượng quốc tế BSI (British Standards Institution) công nhận. Chứng chỉ có hiệu lực trong vòng 03 năm với phạm vi: “Quản lý an ninh thông tin trong việc hỗ trợ vận hành cho dịch vụ an ninh mạng, phát triển phần mềm, tích hợp hệ thống và các dịch vụ quản lý khác của Công ty Cổ phần Tập đoàn HIPT”.
- Chứng chỉ này đảm bảo rằng thông tin và dữ liệu của công ty sẽ được bảo mật và quản lý một cách có hệ thống theo tiêu chuẩn quốc tế, giảm thiểu mức độ rủi ro thông tin nhờ các quy trình kiểm duyệt và các quy tắc bảo mật nghiêm ngặt, hiệu quả. Đạt được chứng chỉ đồng nghĩa với việc HIPT khẳng định mạnh mẽ chất lượng dịch vụ, xây dựng niềm tin của khách hàng/đối tác.

4. Quyền lợi của Ban Tổng Giám đốc

Ban Tổng Giám đốc được hưởng các quyền lợi bao gồm lương, thưởng và các quyền lợi khác theo chính sách chung của Công ty.

5. Các công ty có liên quan

Các dự án đã đầu tư: Công ty tiếp tục đầu tư vào công ty khác hoạt động trong lĩnh vực cung cấp các dịch vụ và cung cấp các sản phẩm về CNTT, điện tử, viễn thông, thanh toán trực tuyến, chứng khoán như Công ty Cổ phần Dịch vụ Di động Trực tuyến, Công ty Cổ phần Chứng khoán Tân Việt, Thời báo doanh nhân, Công ty cổ phần công nghệ thông tin Lam Hồng, Công ty TNHH Giải pháp HIMC, Công ty Cổ phần Tin học Viễn thông Hàng không, Công ty Cổ phần Thông tin Hapro, Công ty Cổ phần Đội Công nghệ 3D Hà Nội.

THÔNG TIN CỔ ĐÔNG VÀ QUẢN TRỊ CÔNG TY

1. Ban kiểm soát, Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc, Kế toán trưởng

TT	Họ và Tên	Chức vụ	Sở hữu (CP)	Tỷ lệ sở hữu (%)
BAN KIỂM SOÁT				
1	Nguyễn Văn Minh	Trưởng ban	6.622	0,03
2	Nghiêm Quang Minh	Ủy viên	-	-
3	Đinh Thị Huyền Trang	Ủy viên	4.37	0,02
HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ				
1	Quỹ EGAM - Sokol Holding Corp Đại diện: Ông Vladislavs Savkins	Chủ tịch	3.500.000	15,51
2	Võ Văn Mai	Phó Chủ tịch	1.737.718	7,7
3	Tập đoàn Bảo Việt Đại diện: Ông Hoàng Việt Hà	Phó Chủ tịch	2,207,812	9,79
4	VI Group Đại diện: Ông David Đỗ	Ủy viên	2,464,994	10,93
5	Ông Tôn Quốc Bình	Ủy viên	706,375	3,13
6	Ông Nguyễn Việt Cường	Ủy viên	-	-
7	Ông Nguyễn Quang Hải (Không còn là thành viên HĐQT từ tháng 4/2013)	Ủy viên	971.581	4,31
BAN TỔNG GIÁM ĐỐC				
1	Võ Văn Mai (Không còn là Tổng Giám đốc từ ngày 18/02/2014)	Tổng Giám đốc	1.737.718	7,7
2	Nguyễn Quang Hải	Phó Tổng Giám đốc	971.581	4,31
3	Ông Phạm Việt Giang (Là Tổng Giám đốc từ ngày 18/02/2014)	Phó Tổng Giám đốc	281.647	1,25
4	Đặng Minh Đức	Phó Tổng Giám đốc	-	-
KẾ TOÁN TRƯỞNG				
1	Nguyễn Trần Hiền	Kế toán trưởng	15.500	0,06

THÔNG TIN CỔ ĐÔNG VÀ QUẢN TRỊ CÔNG TY (tiếp)

2. Các hoạt động của Ban kiểm soát

Năm 2013, Ban Kiểm soát đã hoàn thành tốt nhiệm vụ giám sát các hoạt động của Hội đồng quản trị và Ban điều hành trong việc quản lý và điều hành Công ty như :

- Tham gia xây dựng Quy chế Tài chính, xây dựng Khung quản lý rủi ro nội bộ;
- Cùng với Ủy ban Quản trị, Rủi ro và Quan hệ cổ đông thực hiện Kiểm toán nội bộ định kỳ;
- Tham dự các cuộc họp của Hội đồng quản trị, thực hiện đánh giá về thực trạng Công ty và tham mưu cho Hội đồng quản trị về các vấn đề liên quan đến quản lý và điều hành Công ty;
- Tham gia các cuộc họp của Ban Hoạch định chiến lược phát triển 2014 - 2016, phối hợp tham mưu xây dựng định hướng phát triển Công ty giai đoạn 2014 - 2016;

Với sự phối hợp chặt chẽ và sát sao giữa Ban Kiểm soát, Hội đồng quản trị và Ban Tổng Giám đốc, hoạt động kinh doanh sản xuất và quản trị Công ty trong năm 2013 đã được cải thiện rõ rệt. tạo tiền đề vững chắc để Công ty tiếp tục thực hiện các chương trình hành động trong những năm tới.

3. Các dữ liệu thống kê về cổ đông

Cổ đông nhà nước: Không có thành viên nhà nước góp vốn.

Cổ đông sáng lập:

STT	Tên cổ đông	Số lượng CP sở hữu	Giá trị (Tính theo mệnh giá)	Tỷ lệ (%)	Ghi chú
1	Võ Văn Mai	1.737.718	17.377.180.000	7,7	
2	Nguyễn Quang Hải	971.581	9.715.810.000	4,31	
3	Tôn Quốc Bình	706,375	7.063.750.000	3.13	
4	Võ Hồng Nam	0	0	0	Đã CN hết
5	Nghiêm Tiến Sỹ	25	250.000	0	

THÔNG TIN CỔ ĐÔNG VÀ QUẢN TRỊ CÔNG TY (tiếp)

Cổ đông trong nước (Theo danh sách chốt cổ đông tính đến ngày 28/3/2014) là 16.501.691 cổ phiếu tương đương 73,14 %, trong đó:

Cá nhân:

Tổng số người:	737 người
Tổng số lượng cổ phiếu nắm giữ:	11.319.734 cổ phiếu
Tỷ lệ nắm giữ:	50,18%

Tổ chức:

Tổng số:	12 tổ chức
Tổng số lượng cổ phiếu nắm giữ:	5.181.957 cổ phiếu
Tỷ lệ nắm giữ:	22,97%

Trong đó, có 01 cổ đông lớn:

TẬP ĐOÀN BẢO VIỆT

Tổng số lượng cổ phiếu nắm giữ:	2.207.812 cổ phiếu
Tỷ lệ nắm giữ:	9,78%

Tổng số cổ phần do cổ đông nước ngoài sở hữu (Theo danh sách chốt cổ đông tính đến ngày 28/3/2014) là 6.057.339 cổ phần tương đương 26,86%, trong đó:

Cá nhân:

Tổng số người:	4 người
Tổng số lượng cổ phiếu nắm giữ:	78.670 cổ phiếu
Tỷ lệ nắm giữ:	0,35%

Tổ chức:

Tổng số:	5 tổ chức
Tổng số lượng cổ phiếu nắm giữ:	5.978.669 cổ phiếu
Tỷ lệ nắm giữ:	26,5%

Trong đó, có 02 cổ đông lớn:

QUỸ ĐẦU TƯ EGAM (SOKOL HOLDING CORP)

Tổng số lượng cổ phiếu nắm giữ:	3.500.000 cổ phiếu
Tỷ lệ nắm giữ:	15,51%

VI GROUP

Tổng số lượng cổ phiếu nắm giữ:	2.047.069 cổ phiếu
Tỷ lệ nắm giữ:	9,07%

BÁO CÁO KIỂM TOÁN HỢP NHẤT NĂM 2013
BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN
Tại ngày 31/12/2013

Chỉ tiêu	Mã số	Thuyết minh	31/12/2013 VND	31/12/2012 VND
TÀI SẢN			0	0
A- TÀI SẢN NGẮN HẠN	100		515,989,023,025	385,516,993,283
I. Tiền và các khoản tương đương tiền	110	4	48,020,519,522	114,701,287,051
1. Tiền	111		48,020,519,522	114,701,287,051
2. Các khoản tương đương tiền	112		0	0
II. Các khoản đầu tư tài chính ngắn hạn	120		72,150,000,000	70,165,000,000
1. Đầu tư ngắn hạn	121		72,150,000,000	70,165,000,000
2. Dự phòng giảm giá đầu tư ngắn hạn	129		0	0
III. Các khoản phải thu ngắn hạn	130	5	270,961,836,034	138,856,992,004
1. Phải thu khách hàng	131		121,314,492,881	68,932,163,673
2. Trả trước cho người bán	132		18,761,875,757	4,890,062,776
3. Phải thu nội bộ ngắn hạn	133		0	0
4. Phải thu theo tiến độ kế hoạch hợp đồng xây dựng	134		139,135,555,457	66,604,752,890
5. Các khoản phải thu khác	135		5,482,788,692	6,970,850,371
6. Dự phòng phải thu ngắn hạn khó đòi	139		-13,732,876,753	-8,540,837,706
IV. Hàng tồn kho	140	6	119,719,848,493	49,678,651,740
1. Hàng tồn kho	141		120,988,823,695	50,945,554,241
2. Dự phòng giảm giá hàng tồn kho	149		-1,268,975,202	-1,266,902,501
V. Tài sản ngắn hạn khác	150	7	5,136,818,976	12,115,062,488
1. Chi phí trả trước ngắn hạn	151		0	0
2. Thuế GTGT được khấu trừ	152		209,322,667	868,818,617
3. Thuế và các khoản khác phải thu Nhà nước	154		275,969,354	308,584,492
4. Tài sản ngắn hạn khác	158		4,651,526,955	10,937,659,379
B. TÀI SẢN DÀI HẠN	200		133,556,318,129	134,405,802,024
I. Các khoản phải thu dài hạn	210		403,129,000	454,444,286
1. Phải thu dài hạn của khách hàng	211		0	0
2. Vốn kinh doanh ở đơn vị trực thuộc	212		0	0
3. Phải thu dài hạn nội bộ	213		0	0
4. Phải thu dài hạn khác	218		403,129,000	454,444,286
5. Dự phòng các khoản phải thu dài hạn khó đòi	219		0	0

BÁO CÁO KIỂM TOÁN HỢP NHẤT NĂM 2013
BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN
Tại ngày 31/12/2013

Chỉ tiêu	Mã số	Thuyết minh	31/12/2013 VND	31/12/2012 VND
II. Tài sản cố định	220		43,653,297,214	46,998,169,664
1. Tài sản cố định hữu hình	221	8	38,895,260,767	44,097,283,750
- Nguyên giá	222		63,754,050,719	65,772,746,037
- Giá trị hao mòn lũy kế	223		-24,858,789,952	-21,675,462,287
2. Tài sản cố định thuê tài chính	224		0	0
- Nguyên giá	225		0	0
- Giá trị hao mòn lũy kế	226		0	0
3. Tài sản cố định vô hình	227	9	4,758,036,447	2,900,885,914
- Nguyên giá	228		7,445,612,093	4,951,158,321
- Giá trị hao mòn lũy kế	229		-2,687,575,646	-2,050,272,407
4. Chi phí xây dựng cơ bản dở dang	230		0	0
III. Bất động sản đầu tư	240	10	19,877,994,578	21,087,293,299
- Nguyên giá	241		24,789,857,165	24,789,857,165
- Giá trị hao mòn lũy kế	242		-4,911,862,587	-3,702,563,866
IV. Các khoản đầu tư tài chính dài hạn	250	11	67,800,651,706	63,051,043,116
1. Đầu tư vào công ty con	251	12	0	0
2. Đầu tư vào công ty liên kết, liên doanh	252		19,556,694,428	19,683,953,116
3. Đầu tư dài hạn khác	258		49,767,090,000	43,367,090,000
4. Dự phòng giảm giá đầu tư tài chính dài hạn	259		-1,523,132,722	0
V. Tài sản dài hạn khác	260		1,821,245,631	2,814,851,659
1. Chi phí trả trước dài hạn	261	13	1,804,749,728	2,006,709,270
2. Tài sản thuế thu nhập hoãn lại	262	14	0	770,698,506
3. Tài sản dài hạn khác	268		16,495,903	37,443,883
VI. Lợi thế thương mại	269		0	0
TỔNG CỘNG TÀI SẢN	270		649,545,341,154	519,922,795,307
NGUỒN VỐN			649,545,341,154	519,922,795,307
A. NỢ PHẢI TRẢ	300		274,501,318,566	146,462,373,812
I. Nợ ngắn hạn	310		252,267,604,342	121,118,357,058
1. Vay và nợ ngắn hạn	311	15	52,499,955,979	93,000,000
2. Phải trả người bán	312		36,367,431,082	22,310,905,984
3. Người mua trả tiền trước	313		71,805,848,352	11,414,010,696
4. Thuế và các khoản phải nộp nhà nước	314	16	4,325,272,984	2,153,873,904
5. Phải trả người lao động	315		2,427,499,727	2,298,791,648

BÁO CÁO KIỂM TOÁN HỢP NHẤT NĂM 2013
BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN
Tại ngày 31/12/2013

Chỉ tiêu	Mã số	Thuyết minh	31/12/2013 VND	31/12/2012 VND
6. Chi phí phải trả	316	17	3,718,138,600	4,520,308,696
7. Phải trả nội bộ	317		0	0
8. Phải trả theo tiến độ kế hoạch hợp đồng xây dựng	318		0	555,344,509
9. Các khoản phải trả, phải nộp ngắn hạn khác	319	18	81,123,457,618	77,772,121,621
10. Dự phòng phải trả ngắn hạn	320		0	0
11. Quỹ khen thưởng phúc lợi	323		0	0
II. Nợ dài hạn	330		22,233,714,224	25,344,016,754
1. Phải trả dài hạn người bán	331		746,499,164	1,460,342,187
2. Phải trả dài hạn nội bộ	332		0	0
3. Phải trả dài hạn khác	333		0	0
4. Vay và nợ dài hạn	334		0	0
5. Thuế thu nhập hoãn lại phải trả	335		0	0
6. Dự phòng trợ cấp mất việc làm	336		0	0
7. Dự phòng phải trả dài hạn	337	19	612,262,807	912,657,814
8. Doanh thu chưa thực hiện	338	20	20,874,952,253	22,971,016,753
9. Quỹ phát triển khoa học và công nghệ	339		0	0
B.VỐN CHỦ SỞ HỮU	400	21	375,044,022,588	373,460,421,495
I. Vốn chủ sở hữu	410	22	375,044,022,588	373,460,421,495
1. Vốn đầu tư của chủ sở hữu	411		225,590,300,000	225,590,300,000
2. Thặng dư vốn cổ phần	412		136,237,470,000	136,237,470,000
3. Vốn khác của chủ sở hữu	413		0	0
4. Cổ phiếu quỹ	414		-19,010,756,592	-19,010,756,592
5. Chênh lệch đánh giá lại tài sản	415		0	0
6. Chênh lệch tỷ giá hối đoái	416		0	0
7. Quỹ đầu tư phát triển	417	23a	12,788,285,298	12,788,285,298
8. Quỹ dự phòng tài chính	418	23b	6,840,705,686	6,840,705,686
9. Quỹ khác thuộc vốn chủ sở hữu	419		0	0
10. Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối	420		12,598,018,196	11,014,417,103
11. Nguồn vốn đầu tư XDCB	421		0	0
12. Quỹ hỗ trợ sắp xếp doanh nghiệp	422		0	0
II. Nguồn kinh phí và quỹ khác	430		0	0
1. Nguồn kinh phí	432		0	0
2. Nguồn kinh phí đã hình thành TSCĐ	433		0	0
C. LỢI ÍCH CỔ ĐÔNG THIỂU SỐ	439		0	0
TỔNG CỘNG NGUỒN VỐN	440		649,545,341,154	519,922,795,307

BÁO CÁO KIỂM TOÁN HỢP NHẤT NĂM 2013
BÁO CÁO KẾT QUẢ KINH DOANH
Tại ngày 31/12/2013

Chỉ tiêu	Mã số	Thuyết minh	31/12/2013	31/12/2012
1. Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ	01	24	526,181,313,71 1	438,004,625,54 0
2. Các khoản giảm trừ doanh thu	02		0	16,979,680,899
3. Doanh thu thuần về bán hàng và cung cấp dịch vụ (10 = 01 - 02)	10		526,181,313,71 1	421,024,944,64 1
4. Giá vốn hàng bán	11	25	441,541,862,53 9	322,512,798,02 9
5. Lợi nhuận gộp về bán hàng và cung cấp dịch vụ(20=10-11)	20		84,639,451,172	98,512,146,612
6. Doanh thu hoạt động tài chính	21	26	5,641,153,972	21,926,142,048
7. Chi phí tài chính	22	27	7,086,723,893	1,422,206,463
- Trong đó: Chi phí lãi vay	23		4,125,341,346	905,628,893
8. Chi phí bán hàng	24		37,239,543,768	35,554,253,369
9. Chi phí quản lý doanh nghiệp	25		45,528,311,056	61,979,874,272
10. Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh{30=20+(21-22) - (24+25)}	30		426,026,427	21,481,954,556
11. Thu nhập khác	31	28	6,186,231,186	6,212,639,942
12. Chi phí khác	32		3,408,419,843	1,824,721,693
13. Lợi nhuận khác(40=31-32)	40		2,777,811,343	4,387,918,249
14. Phần lãi lỗ trong công ty liên kết, liên doanh	45		812,928,713	-2,132,557,399
15. Tổng lợi nhuận kế toán trước thuế(50=30+40+45)	50		4,016,766,483	23,737,315,406
16. Chi phí thuế TNDN hiện hành	51	29a	1,662,466,884	2,772,208,905
17. Chi phí thuế TNDN hoãn lại	52	29a	770,698,506	2,797,177,403
18. Lợi nhuận sau thuế thu nhập doanh nghiệp(60=50-51-52)	60		1,583,601,093	18,167,929,098
18.1 Lợi nhuận sau thuế của cổ đông thiểu số	61		0	549867243
18.2 Lợi nhuận sau thuế của cổ đông công ty mẹ	62		1,583,601,093	17,618,061,855
19. Lãi cơ bản trên cổ phiếu(*)	70		73	813

BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT NĂM 2013
BÁO CÁO LƯU CHUYỂN TIỀN TỆ
Tại ngày 31/12/2013

Chỉ tiêu	Mã số	31/12/2013 VND	31/12/2012 VND
I. Lưu chuyển tiền từ hoạt động kinh doanh		0	0
1. Lợi nhuận trước thuế	01	4,016,766,483	23,737,315,406
2. Điều chỉnh cho các khoản		11,662,205,718	-5,849,171,455
- Khấu hao TSCĐ	02	6,193,938,467	7,029,936,736
- Các khoản dự phòng	03	7,629,353,610	5,731,589,417
- Lãi, lỗ chênh lệch tỷ giá hối đoái chưa thực hiện	04	65,369,046	-1,958,645
- Lãi, lỗ từ hoạt động đầu tư	05	-6,351,796,751	-19,514,367,856
- Chi phí lãi vay	06	4,125,341,346	905,628,893
3. Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh trước thay đổi vốn lưu động	08	15,678,972,201	17,888,143,951
- Tăng, giảm các khoản phải thu	09	-130,561,745,345	39,238,707,062
- Tăng, giảm hàng tồn kho	10	-71,255,773,601	6,617,034,326
- Tăng, giảm các khoản phải trả (Không kể lãi vay phải trả, thuế thu nhập doanh nghiệp phải nộp)	11	74,013,744,002	-26,796,778,339
- Tăng, giảm chi phí trả trước	12	1,228,849,530	858,569,940
- Tiền lãi vay đã trả	13	-4,125,341,346	-905,628,893
- Thuế thu nhập doanh nghiệp đã nộp	14	-1,743,827,104	-5,695,877,151
- Tiền thu khác từ hoạt động kinh doanh	15	0	0
- Tiền chi khác cho hoạt động kinh doanh	16	0	-305,993,703
Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động kinh doanh	20	-116,765,121,663	30,898,177,193
II. Lưu chuyển tiền từ hoạt động đầu tư		0	0
1. Tiền chi để mua sắm, xây dựng TSCĐ và các tài sản dài hạn khác	21	-2,666,657,284	-2,391,158,445
2. Tiền thu từ thanh lý, nhượng bán TSCĐ và các tài sản dài hạn khác	22	0	143,597,151
3. Tiền chi cho vay, mua các công cụ nợ của đơn vị khác	23	0	0
4. Tiền thu hồi cho vay, bán lại các công cụ nợ của đơn vị khác	24	2,000,000,000	0
5. Tiền chi đầu tư góp vốn vào đơn vị khác	25	-21,000,000,000	-24,362,500,000

BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT NĂM 2013
BÁO CÁO LƯU CHUYỂN TIỀN TỆ
Tại ngày 31/12/2013

Chỉ tiêu	Mã số	31/12/2013 VND	31/12/2012 VND
6. Tiền thu hồi đầu tư góp vốn vào đơn vị khác	26	16,395,000,000	2,178,172,204
7. Tiền thu lãi cho vay, cổ tức và lợi nhuận được chia	27	2,949,055,439	8,052,701,012
Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động đầu tư	30	-2,322,601,845	-16,379,188,078
III. Lưu chuyển tiền từ hoạt động tài chính		0	0
1. Tiền thu từ phát hành cổ phiếu, nhận vốn góp của chủ sở hữu	31	0	0
2. Tiền chi trả vốn góp cho các chủ sở hữu, mua lại cổ phiếu của doanh nghiệp đã phát hành	32	0	-2,119,481,560
3. Tiền vay ngắn hạn, dài hạn nhận được	33	276,997,800,975	45,822,234,413
4. Tiền chi trả nợ gốc vay	34	-224,590,844,996	-73,986,128,588
5. Tiền chi trả nợ thuê tài chính	35	0	0
6. Cổ tức, lợi nhuận đã trả cho chủ sở hữu	36	0	-1,191,587,100
Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động tài chính	40	52,406,955,979	-31,474,962,835
Lưu chuyển tiền thuần trong năm (50 = 20+30+40)	50	-66,680,767,529	-16,955,973,720
Tiền và tương đương tiền đầu năm	60	114,701,287,051	131,657,260,771
Ảnh hưởng của thay đổi tỷ giá hối đoái quy đổi ngoại tệ	61	0	0
Tiền và tương đương tiền cuối năm (70 = 50+60+61)	70	48,020,519,522	114,701,287,051

KẾ HOẠCH HÀNH ĐỘNG NĂM 2014

Năm 2014 được nhận định tiếp tục là một năm khó khăn với nền kinh tế, các doanh nghiệp nói chung và HIPT nói riêng. Với tinh thần quyết tâm cao độ, Ban lãnh đạo Công ty xác định ba mục tiêu lớn cho năm 2014 như sau:

- Tập trung toàn lực đẩy mạnh tăng trưởng của mảng kinh doanh cốt lõi là “Kinh doanh dự án giải pháp CNTT”, đặc biệt là các dự án về Hệ thống tin dữ liệu lớn;
- Thay đổi một cách mạnh mẽ và toàn diện hệ thống quản trị, điều hành; Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực trên toàn hệ thống;
- Tái tạo những giá trị truyền thống, phát huy sức mạnh nội tại của HIPT.

1. Thay đổi nhân sự chủ chốt của Công ty và mô hình tổ chức – vận hành a, Thay đổi nhân sự chủ chốt

Với lịch sử hai mươi năm hình thành và phát triển, HIPT đã gặt hái được những thành công nhất định, khẳng định được vị thế lớn mạnh của mình trên bản đồ CNTT Việt Nam. Với mục tiêu không ngừng đổi mới, tạo ra những nhân tố mới để chinh phục những mục tiêu cao hơn, ngay từ những ngày đầu năm 2014, Hội đồng quản trị đã ra các quyết định quan trọng về việc thay đổi nhân sự chủ chốt của Công ty.

Về phía Hội đồng quản trị: Hội đồng quản trị quyết định bầu ông Võ Văn Mai giữ chức vụ Phó Chủ tịch Hội đồng quản trị thường trực. Với danh tiếng trên thị trường CNTT trong và ngoài nước cùng bề dày kinh nghiệm và quan hệ đối tác rộng khắp, Hội đồng quản trị tin tưởng ông Võ Văn Mai trong thời gian tới sẽ cống hiến nhiều hơn nữa cho Công ty, tập trung xây dựng chiến lược phát triển lâu dài, mở rộng quan hệ khách hàng và đối tác, góp phần đảm bảo sự phát triển và tăng trưởng bền vững của Công ty.

Về phía Ban Tổng Giám đốc: Sau nhiều năm gắn bó và cống hiến cho sự phát triển của Công ty, ông Phạm Việt Giang đã được Hội đồng quản trị tin tưởng và chính thức bổ nhiệm làm Tổng Giám đốc Công ty từ ngày 18/2/2014. Với kinh nghiệm và uy tín lâu năm trong lĩnh vực kinh doanh giải pháp CNTT, mang trong mình sự sáng tạo và quyết đoán của thế hệ lãnh đạo trẻ, ông Phạm Việt Giang được kỳ vọng chắc chắn rằng sẽ cùng Ban lãnh đạo Công ty tiếp tục đưa HIPT chinh phục những thành công mới.

BAN TỔNG GIÁM ĐỐC



Phạm Việt Giang
Tổng Giám đốc

Sau hơn 10 năm gắn bó và khẳng định vị thế qua nhiều dấu ấn đặc biệt trong hoạt động kinh doanh của HIPT, kỹ sư CNTT Phạm Việt Giang được đề bạt giữ cương vị Tổng Giám đốc từ ngày 18/02/2014.



Nguyễn Quang Hải
Phó Tổng Giám đốc

Là một Kỹ sư CNTT và chuyên gia hệ thống hàng đầu tại HIPT, năm 2012, ông Nguyễn Quang Hải được bổ nhiệm vị trí Phó Tổng Giám đốc của Công ty.



Đặng Minh Đức
Phó Tổng Giám đốc

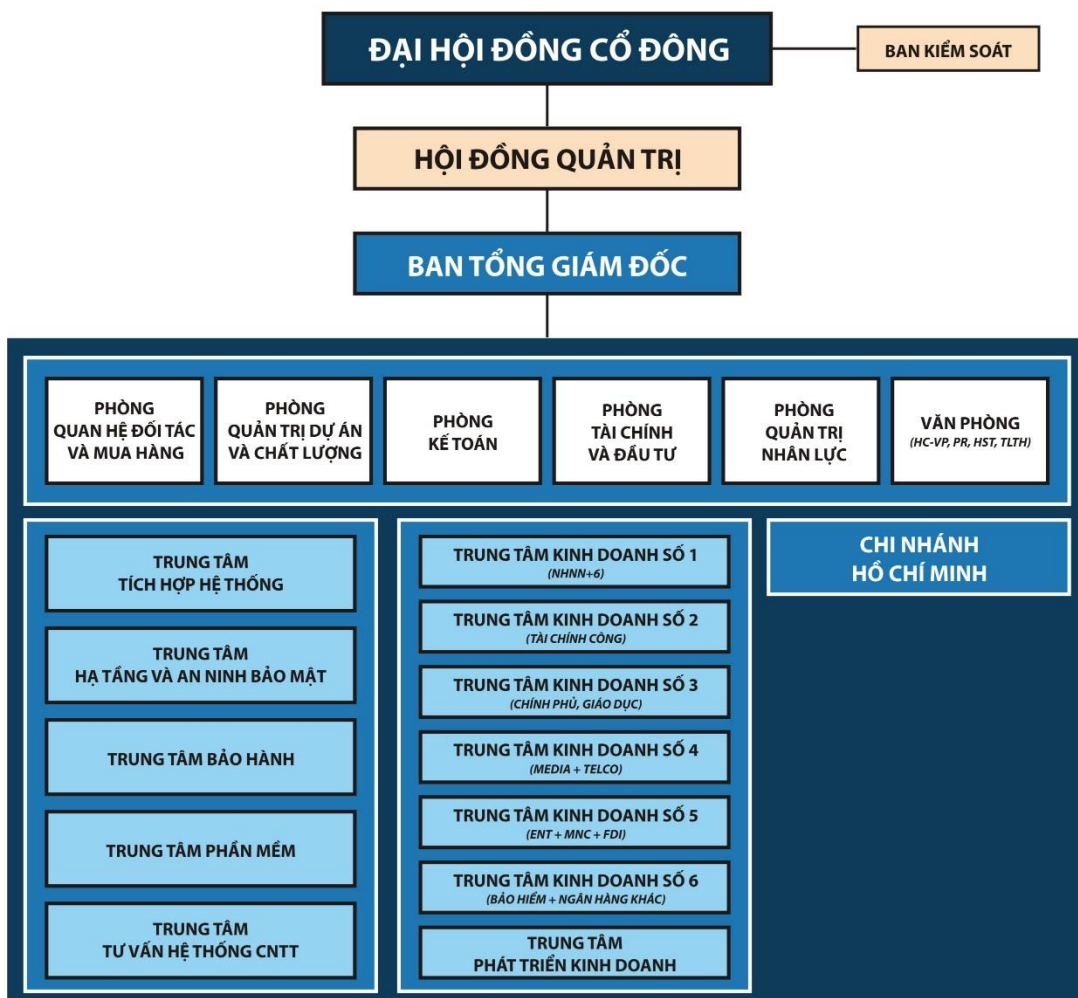
Thạc sỹ Quản trị kinh doanh Đặng Minh Đức chính thức gia nhập HIPT từ năm 2008 và hiện là Phó Tổng Giám đốc của Công ty.

KẾ HOẠCH HÀNH ĐỘNG NĂM 2014 (tiếp)

b, Thay đổi mô hình tổ chức – vận hành

Cùng với việc bổ nhiệm Tổng Giám đốc mới, công tác hoàn thiện mô hình tổ chức – vận hành cũng được triển khai một cách nghiêm túc. Sau khi phân tích ưu điểm và nhược điểm của mô hình tổ chức cũ, Ban lãnh đạo Công ty đã thống nhất xây dựng mô hình tổ chức – vận hành mới. Mô hình mới này đã được tinh gọn và phân thành các khối chức năng nhằm đảm bảo công tác quản lý điều hành phải thống nhất và tập trung.

MÔ HÌNH TỔ CHỨC 2014



2. Kế hoạch tài chính 2014

Những tín hiệu khả quan trong kết quả kinh doanh năm 2013 chính là động lực lớn lao để Ban lãnh đạo Công ty tiếp tục kiên trì củng cố nền tảng cốt lõi, tăng cường công tác quản lý tài chính, tập trung triển khai chương trình chiến lược trong những năm tiếp theo. Để đảm bảo tối ưu hóa hiệu quả kinh doanh, tạo động lực làm việc cho toàn thể cán bộ nhân viên, hoàn thành cam kết với các cổ đông, Ban lãnh đạo Công ty thống nhất các chỉ tiêu tài chính cho năm 2014 như sau:

KẾ HOẠCH HÀNH ĐỘNG NĂM 2014 (tiếp)

- Cổ tức: 5%
- Doanh thu: 780 tỷ đồng, tăng trưởng 48% so với năm 2013
- Lãi gộp: 110 tỷ đồng, tăng trưởng 30% so với năm 2013
- Chi phí bán hàng và quản lý doanh nghiệp: 78 tỷ đồng, giảm 9% so với năm 2013
- Lợi nhuận trước thuế: 14 tỷ đồng, tăng trưởng 250% so với năm 2013

3. Kế hoạch kinh doanh 2014

HIPT xác định “Kinh doanh dự án giải pháp Công nghệ Thông tin (IT Solution Sales)” vẫn tiếp tục là hướng đi mũi nhọn của Công ty trong những năm tới. Trong đó, định hướng sản phẩm/công nghệ chiến lược là “Hệ thống tin dữ liệu lớn (Big Data Information Systems)”.

Đối tượng khách hàng chiến lược của HIPT trong năm 2014 thuộc mảng thị trường chính phủ, tài chính công và các tổ chức tín dụng, doanh nghiệp. Bên cạnh đó, Công ty sẽ không ngừng mở rộng và chiếm lĩnh các thị trường tiềm năng như khối doanh nghiệp, FDI, giáo dục, y tế, truyền thông và viễn thông, đảm bảo doanh thu từ nhóm các khách hàng mới chiếm 20% đến 25% tổng doanh thu của HIPT.

Các kế hoạch phát triển thị trường như Kế hoạch tổ chức kinh doanh, Kế hoạch quản lý và tiếp cận khách hàng, Kế hoạch quản lý đối tác và sản phẩm cũng sẽ được triển khai nghiêm túc và toàn diện. HIPT tự tin rằng, với uy tín lâu năm, đội ngũ kỹ thuật hùng hậu và nền tảng công nghệ vững chắc, trong các năm tới Công ty có thể tiếp tục triển khai các dự án lớn tầm cỡ quốc gia, mang lại cho khách hàng chất lượng dịch vụ tối ưu.

4. Cơ chế giám sát và quản trị

Bên cạnh việc không ngừng mở rộng kinh doanh, đầu tư công nghệ và nguồn lực, việc tăng cường cơ chế giám sát và quản trị, nâng cao chất lượng nguồn lực, tối ưu hiệu quả quản lý tài chính chính là những yếu tố quan trọng giúp doanh nghiệp tối đa hóa lợi nhuận trong điều kiện kinh tế khó khăn như hiện nay.

Đối với công tác quản trị nguồn lực, trong năm 2014, Ban lãnh đạo Công ty sẽ ban hành một loạt các quy chế/chính sách như Quy chế đánh giá hiệu quả nhân lực, Quy chế thu nhập; thực hiện tinh giản đội ngũ nhân lực, tối ưu hóa chi phí nhân sự nhằm tạo động lực làm việc, khuyến khích nhân viên phát huy tối đa năng lực cạnh tranh, định hướng phát triển sự nghiệp cho nhân viên, thu hút nhân tài cho Công ty và không ngừng bồi dưỡng, đào tạo lớp lãnh đạo kế cận cho HIPT.

Năm 2014, Ban lãnh đạo Công ty xác định công tác quản lý tài chính là một trong những nhiệm vụ then chốt trong công tác quản trị và điều hành Công ty. Trên cơ sở một loạt các Quy chế đã ban hành như Quy chế tài chính, Quy chế Người đại diện vốn, Khung đánh giá rủi ro nội bộ..., Công ty sẽ tiếp tục ban hành Quy chế tăng cường hiệu quả quản lý chi phí hoạt động, kiểm soát phân cấp tài chính, thực hiện kiểm toán nội bộ và đánh giá rủi ro nội bộ định kỳ.

Với kế hoạch hành động mang tính chiến lược và đồng bộ, cùng sự quyết tâm cao độ, Ban lãnh đạo và toàn bộ cán bộ nhân viên HIPT tin tưởng rằng, năm 2014 sẽ là năm Công ty tiếp tục giữ vững và phát huy vị thế của HIPT trên thị trường CNTT Việt Nam.