



Số: 04 /ĐC

Tp.HCM, ngày 04 tháng 05 năm 2020

## **BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN** **ANNUAL REPORT**

*(Ban hành kèm theo Thông tư số 155/2015/TT-BTC ngày 06 tháng 10 năm 2015 của Bộ Tài chính hướng dẫn công bố thông tin trên thị trường chứng khoán)*

## **BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN** **CÔNG TY CỔ PHẦN ĐIỆN CƠ** **Năm 2019**

### **I. Thông tin chung**

#### **1. Thông tin khái quát**

- Tên giao dịch: CÔNG TY CỔ PHẦN ĐIỆN CƠ
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 0301900678 đăng ký lần đầu ngày 27/12/1999 và đăng ký thay đổi lần thứ 17 ngày 20/01/2020 do Sở Kế hoạch và Đầu tư TP.Hồ Chí Minh cấp
- Vốn điều lệ: 37.802.980.000 (Ba mươi bảy tỷ tám trăm lẻ hai triệu chín trăm tám mươi nghìn đồng)
- Vốn đầu tư của chủ sở hữu: 37.802.980.000 (Ba mươi bảy tỷ tám trăm lẻ hai triệu chín trăm tám mươi nghìn đồng)
- Địa chỉ: Số 6, Đường 3/2, Phường 15, Quận 11, TPHCM
- Số điện thoại: 028 38651598
- Số fax: 028 38647429
- Website: www.emec.vn
- Mã cổ phiếu: EME

#### *Quá trình hình thành và phát triển*

- Quá trình hình thành và phát triển (ngày thành lập, thời điểm niêm yết, thời gian các mốc sự kiện quan trọng kể từ khi thành lập đến nay).

Công ty Cổ phần Điện Cơ tiền thân là Xí nghiệp Điện Cơ thuộc Tổng Công ty Điện lực TP.Hồ Chí Minh – Doanh nghiệp thành viên của Tổng Công ty Điện lực Việt Nam.

Ngày 31/12/1998, Bộ Công nghiệp đã ban hành Quyết định số 88/1998/QĐ – BCN về việc chuyển Xí nghiệp Điện Cơ thành Công ty Cổ phần Điện Cơ.



Ngày 27/12/1999, Công ty chính thức trở thành công ty cổ phần theo Giấy chứng nhận ĐKDN số 0301900678 do Sở Kế hoạch và đầu tư TP.Hồ Chí Minh cấp lần đầu với vốn điều lệ là 25 tỷ đồng.

Ngày 10/12/2007, Công ty đã được UBCKNN chấp thuận trở thành công ty đại chúng.

Ngày 17/07/2017, Công ty đã niêm yết trên sàn giao dịch UpCom.

Hiện nay, Công ty hoạt động theo Giấy chứng nhận ĐKDN số 0301900678 do Sở Kế hoạch và đầu tư TP.Hồ Chí Minh cấp thay đổi lần thứ 14 ngày 05/03/2019, với vốn điều lệ là 37.802.980.000 đồng.

Hơn 20 năm hình thành và phát triển, Công ty đã ngày càng khẳng định vị trí và thương hiệu của mình trên lĩnh vực thi công xây lắp điện cũng như tạo ra các sản phẩm phục vụ cho hoạt động thi công xây lắp tại thị trường TP.Hồ Chí Minh và các khu vực lân cận.

### 2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh:

- Ngành nghề kinh doanh chính:

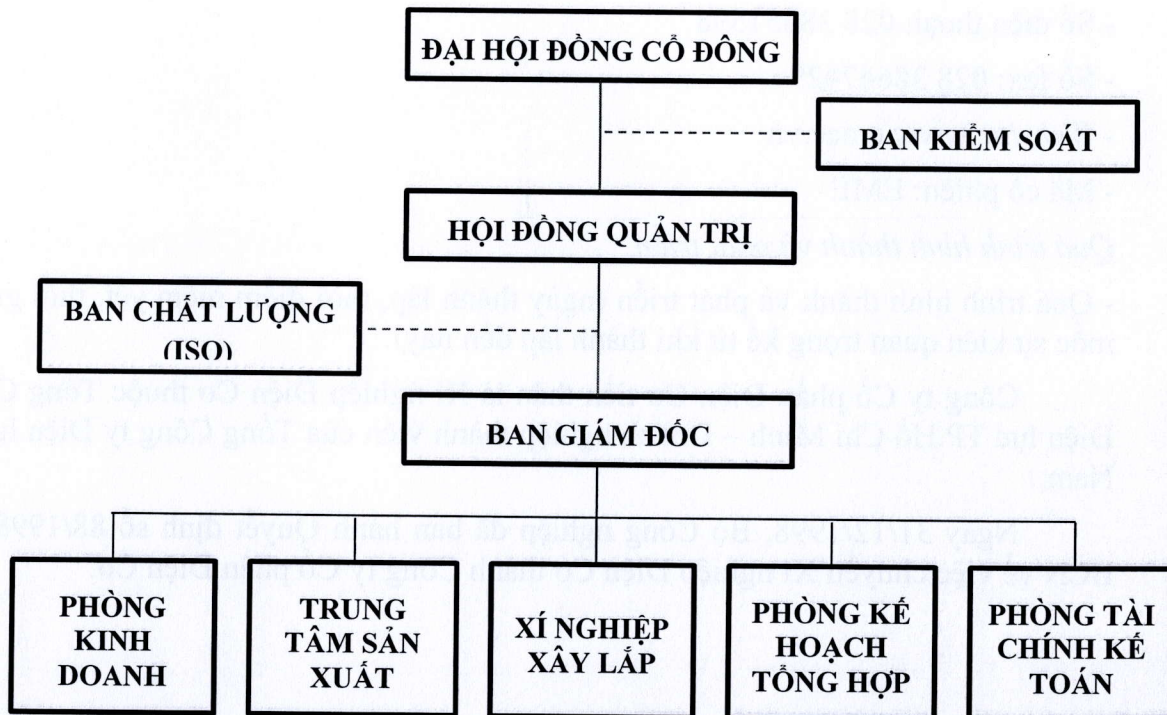
- + Thi công xây lắp điện
- + Sản xuất trụ điện bê tông và các phụ kiện bê tông khác
- + Kinh doanh vật tư thiết bị điện
- + Tư vấn thiết kế và giám sát thi công công trình đường dây và trạm biến áp đến 110kV.

- Địa bàn kinh doanh: Chủ yếu tại địa bàn TPHCM và các tỉnh lân cận

### 3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý:

- Mô hình quản trị công ty như sau: Đại hội đồng cổ đông; Ban kiểm soát; Hội đồng quản trị; Ban Giám đốc; Các đơn vị thành viên và các phòng ban chức năng.

- Cơ cấu bộ máy quản lý:





#### 4. Định hướng phát triển

- Thỏa mãn nhu cầu ngày càng đa dạng của khách hàng.

## II. Tình hình hoạt động trong năm

### 1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh

- Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh trong năm

Thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2019 đạt kết quả như sau:

+ Tổng doanh thu : 72.303.760.239 đồng

+ Lợi nhuận trước thuế : 96.974.446 đồng

+ Lợi nhuận sau thuế : 36.189.557 đồng

- Tình hình thực hiện so với kế hoạch:

Năm 2019, công ty chưa hoàn thành kế hoạch do Đại hội đồng cổ đông đề ra, tổng doanh thu chỉ đạt 72,30 tỷ đồng (đạt 58,93% so với kế hoạch đề ra), lợi nhuận trước thuế 96 triệu đồng (đạt 2,04% so với kế hoạch).

### 2. Tổ chức và nhân sự

- Danh sách Ban điều hành

Danh sách	Chức vụ	Tỷ lệ sở hữu cổ phần	Ghi chú
Ông Đặng Minh Đại	Giám đốc		Thôi giữ chức vụ từ 01/03/2019
Ông Trần Đình Khôi	Phó Giám đốc – Bổ nhiệm Giám đốc từ 01/07/2019		Giữ chức vụ từ 01/07/2019 đến 30/09/2019
Bà Đỗ Thị Mai Trang	Giám đốc		Giữ chức vụ từ 01/10/2019 đến 14/01/2020
Bà Nguyễn Thị Thúy Nga	Phó Giám đốc Tài chính		Giữ chức vụ từ ngày 04/09/2019 đến 31/01/2020
Ông Nguyễn Duy Hải	Phó Giám đốc thường trực		Giữ chức vụ từ 15/11/2019 đến 14/01/2020
Ông Ngô Nhật Minh	Kế toán trưởng	0,03%	

Tóm tắt lý lịch:

❖ **Đặng Minh Đại – Giám đốc - Thành viên HĐQT**

Số CMND: 023247181

Giới tính: Nam





Năm sinh: 1979  
Nơi sinh: TP.Hồ Chí Minh  
Quốc tịch: Việt Nam  
Dân tộc: Kinh  
Địa chỉ thường trú: Số 112/2 Thái Phiên, Phường 2, Quận 11, TP.Hồ Chí Minh  
Trình độ văn hóa: 12/12  
Trình độ chuyên môn: Thạc sỹ Kỹ thuật điện  
Chức vụ hiện nay tại tổ chức đăng ký giao dịch: Đã nghỉ việc  
Chức vụ đang nắm giữ tại tổ chức khác: Không  
Hành vi vi phạm pháp luật: Không có  
Các khoản nợ đối với Công ty: Không có  
Lợi ích có liên quan đối với Công ty: Không có

**❖ Trần Đình Khôi – Phó Giám đốc, bổ nhiệm Giám đốc từ 01/07/2019**

Số CMND: 025027687  
Giới tính: Nam  
Năm sinh: 1976  
Nơi sinh: Nam Định  
Quốc tịch: Việt Nam  
Dân tộc: Kinh  
Địa chỉ thường trú: Số 304 Bạch Đằng, Phường 14, Quận Bình Thạnh, TP.Hồ Chí Minh  
Trình độ văn hóa: 12/12  
Trình độ chuyên môn: Kỹ sư kinh tế  
Chức vụ hiện nay: Đã nghỉ việc  
Chức vụ đang nắm giữ tại: Không



tổ chức khác:

Hành vi vi phạm pháp luật: Không có

Các khoản nợ đối với Công ty: Không có

Lợi ích có liên quan đối với Công ty: Không có

**❖ Đỗ Thị Mai Trang – Giám đốc – Thành viên HĐQT**

Số CMND: 012030608

Giới tính: Nữ

Năm sinh: 1980

Nơi sinh: Hà Bắc

Quốc tịch: Việt Nam

Dân tộc: Kinh

Địa chỉ thường trú: Số 6 Ngõ 64 Phó Đức Chính, Hà Nội

Trình độ văn hóa: 12/12

Trình độ chuyên môn: Cử nhân

Chức vụ hiện nay: Thành viên HĐQT

Chức vụ đang nắm giữ tại tổ chức khác: Giám đốc Công ty TNHH Cọ Vàng Phước Hưng

Hành vi vi phạm pháp luật: Không có

Các khoản nợ đối với Công ty: Không có

Lợi ích có liên quan đối với Công ty: Không có

**❖ Nguyễn Thị Thúy Nga – Phó Giám đốc Tài chính**

Số CMND: 205548931

Giới tính: Nữ

Năm sinh: 1977

Nơi sinh: Quảng Nam

15/06/2011



Quốc tịch: Việt Nam  
Dân tộc: Kinh  
Địa chỉ thường trú: 416/30 Phạm Văn Bạch, P.15, Q. Tân Bình, TP.HCM  
Trình độ văn hóa: 12/12  
Trình độ chuyên môn: Thạc sĩ  
Chức vụ hiện nay: Đã nghỉ việc  
Chức vụ đang nắm giữ tại tổ chức khác: Không có  
Hành vi vi phạm pháp luật: Không có  
Các khoản nợ đối với Công ty: Không có  
Lợi ích có liên quan đối với Công ty: Không có

**❖ Nguyễn Duy Hải – Phó Giám đốc thường trực**

Số CMND: 001076019114  
Giới tính: Nam  
Năm sinh: 1976  
Nơi sinh: Hà Nội  
Quốc tịch: Việt Nam  
Dân tộc: Kinh  
Địa chỉ thường trú: Tân Xuân, Xuân Đỉnh, Bắc Từ Liêm, Hà Nội  
Trình độ văn hóa: 12/12  
Trình độ chuyên môn: Cử nhân Kinh tế  
Chức vụ hiện nay: Giám đốc  
Chức vụ đang nắm giữ tại tổ chức khác: Không có  
Hành vi vi phạm pháp luật: Không có  
Các khoản nợ đối với Công ty: Không có



Lợi ích có liên quan đối Không có  
với Công ty:

❖ **Ngô Nhật Minh – Kế toán trưởng**

Số CMND: 023447377  
Giới tính: Nam  
Năm sinh: 1981  
Nơi sinh: TPHCM  
Quốc tịch: Việt Nam  
Dân tộc: Kinh  
Địa chỉ thường trú: 224 Nguyễn Thượng Hiền, P.5, Q.Phú Nhuận, TP.Hồ Chí Minh  
Trình độ văn hóa: 12/12  
Trình độ chuyên môn: Cử nhân kinh tế  
Chức vụ hiện nay: Kế toán trưởng  
Chức vụ đang nắm giữ tại Không có  
tổ chức khác:  
Hành vi vi phạm pháp luật: Không có  
Các khoản nợ đối với Không có  
Công ty:  
Lợi ích có liên quan đối Không có  
với Công ty:

**- Những thay đổi trong ban điều hành (Liệt kê các thay đổi trong Ban điều hành trong năm)**

Ông Đặng Minh Đại thôi giữ chức vụ Giám đốc từ ngày 01/03/2019.

Ông Trần Ngọc Thạch – Chủ tịch HĐQT kiêm giữ chức vụ Người đại diện pháp luật công ty thay Ông Đặng Minh Đại từ ngày 01/03/2019 đến 30/06/2019.

Ông Trần Đình Khôi – Phó Giám đốc công ty được bổ nhiệm giữ chức vụ Giám đốc công ty từ ngày 01/07/2019 đến ngày 30/09/2019.

Bà Đỗ Thị Mai Trang – Thành viên HĐQT được bổ nhiệm kiêm giữ chức vụ Giám đốc công ty từ ngày 01/10/2019.

Bà Nguyễn Thị Thúy Nga – Phó Giám đốc Tài chính kể từ ngày 04/09/2019.

Ông Nguyễn Duy Hải – Phó Giám đốc thường trực công ty kể từ ngày 15/11/2019.



**- Số lượng cán bộ, nhân viên. Tóm tắt chính sách và thay đổi trong chính sách đối với người lao động.**

Tổng số lao động của Công ty tại thời điểm 31/12/2019 là 71 người lao động.

Chính sách đối với người lao động:

❖ **Chế độ làm việc:**

- Thời gian làm việc: Công ty thực hiện chế độ làm việc 08 giờ/ngày và 40 giờ/tuần.
- Nghỉ phép, lễ, tết: CBNV được nghỉ lễ, tết theo đúng quy định của Nhà nước.
- Nghỉ ốm, thai sản: CBNV khi nghỉ ốm và thai sản sẽ được hưởng trợ cấp ốm đau do quỹ Bảo hiểm xã hội chi trả theo Luật Lao động.
- Điều kiện làm việc: Công ty luôn cố gắng tạo điều kiện tốt nhất cho CBNV làm việc, trang bị đầy đủ trang thiết bị cần thiết để CBNV làm việc hiệu quả nhất. Ngoài ra, CBNV làm việc thi công, sản xuất phải thực hiện nghiêm túc Quy trình Kỹ thuật An toàn Lao động, các CBNV khác phải tuân thủ nguyên tắc các quy trình nghiệp vụ của mỗi phòng ban.

❖ **Chính sách đào tạo:**

- Công tác đào tạo và phát triển nguồn nhân lực được Công ty đặc biệt quan tâm. CBNV phải tuân thủ theo Quy chế Đào tạo và hằng năm, kế hoạch đào tạo phải được xây dựng để trình cấp lãnh đạo phê duyệt.
- Mỗi năm, Công ty đều tổ chức huấn luyện và kiểm tra các quy trình, nội quy về An toàn lao động – vệ sinh lao động.

❖ **Chính sách tuyển dụng:**

- Tùy theo từng vị trí tuyển dụng và căn cứ vào chức danh công việc, Công ty có yêu cầu riêng về tiêu chuẩn, điều kiện, trình độ chuyên môn, tay nghề, kinh nghiệm và việc tuyển dụng thực hiện theo đúng quy trình, hướng dẫn của Công ty và theo quy định của pháp luật.

❖ **Chính sách đánh giá, thăng tiến và phát triển:**

- Mọi CBNV phải tham gia đánh giá mức độ hoàn thành công việc của mình trong năm theo quy trình. Kết quả đánh giá là yếu tố quan trọng để xem xét việc tăng lương, thưởng, khả năng thăng tiến cũng như hạ cấp hoặc thôi việc của CBNV.
- Cơ hội thăng tiến nghề nghiệp công bằng cho mọi đối tượng được xác lập bằng kế hoạch sử dụng nguồn nhân lực. Những CBNV có khả năng làm việc tốt, có khả năng thích ứng và đầy đủ các tố chất và tiêu chuẩn phù hợp với nhu cầu hoạt động thực tế của Công ty đều có cơ hội thăng tiến theo cấp bậc nghề nghiệp hoặc cấp bậc quản lý của Công ty.
- Hàng năm Công ty có quy hoạch và đề bạt những cá nhân có năng lực vào những vị trí quản lý của Công ty

❖ **Chính sách lương thưởng, trợ cấp:**

Với mục tiêu tạo mọi điều kiện cho CBNV yên tâm công tác, gắn bó lâu dài, vì vậy chính sách đãi ngộ luôn được Công ty xem trọng và liên tục hoàn thiện.



- CBNV được hưởng 13 tháng lương/năm. Trong những năm qua nhằm thu hút người lao động có năng lực về làm việc cho Công ty, Công ty đã áp dụng chính sách xếp lương và nâng lương trước thời hạn cho người lao động có năng lực làm việc giỏi, đem lại lợi nhuận cao cho Công ty
- CBNV được hưởng các loại trợ cấp và phụ cấp như: tiền com, lương năng suất lao động tháng đối với cấp nhân viên và năng suất lao động năm đối với cấp quản lý. Ngoài ra, CBNV còn được hưởng các loại trợ cấp bằng cấp, công tác phí, chức danh, kiêm nhiệm công tác... tùy từng chức danh.
- Công ty mua đầy đủ các loại bảo hiểm theo quy định cho CBNV.

❖ Chính sách phúc lợi:

- Đối với người lao động đã làm việc tại Công ty trước khi nghỉ hưu, Công ty tổ chức cho người lao động đi du lịch với chi phí công ty chi trả
- Đối với người lao động đang làm việc và con của người lao động đang làm việc, vào các dịp lễ tết, các ngày kỷ niệm trong năm, Công ty đều tổ chức và tặng quà cho người lao động và con của người lao động đang làm việc

❖ Mức thu nhập bình quân:

Thu nhập bình quân người lao động 2019 là 12,9 triệu đồng/người/tháng.

**3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án**

a) Các khoản đầu tư lớn. Nêu các khoản đầu tư lớn được thực hiện trong năm (bao gồm các khoản đầu tư tài chính và các khoản đầu tư dự án), tình hình thực hiện các dự án lớn. Đối với trường hợp công ty đã chào bán chứng khoán để thực hiện các dự án, cần nêu rõ tiến độ thực hiện các dự án này và phân tích nguyên nhân dẫn đến việc đạt/không đạt tiến độ đã công bố và cam kết : không

b) Các công ty con, công ty liên kết (Tóm tắt về hoạt động và tình hình tài chính của các công ty con, công ty liên kết): không

**4. Tình hình tài chính**

**a) Tình hình tài chính**

Chỉ tiêu	Năm 2019 (tỷ đồng)	Năm 2018 (tỷ đồng)	% tăng giảm/
<i>* Đối với tổ chức không phải là tổ chức tín dụng và tổ chức tài chính phi ngân hàng</i>			
Tổng giá trị tài sản	88,42	114,30	-22,64
Doanh thu thuần/ <i>Net revenue</i>	71,08	97,96	-27,44
Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/ <i>Profit from operating activities</i>	-0,22	-0,14	
Lợi nhuận khác/ <i>Other profits</i>	0,32	0,35	-8,57
Lợi nhuận trước thuế/ <i>Profit before tax</i>	0,09	0,22	-59,09
Lợi nhuận sau thuế/ <i>Profit after tax</i>	0,03	0,07	-57,14
Tỷ lệ lợi nhuận trả cổ tức/ <i>Payout ratio</i>			



* Đối với tổ chức tín dụng và tổ chức tài chính phi ngân hàng/ <i>Applicable to credit institutions and non-bank financial institutions:</i>			
Tổng giá trị tài sản/ <i>Total asset</i>			
Doanh thu/ <i>Revenue</i>			
Thuế và các khoản phải nộp/ <i>Taxes and payables</i>			
Lợi nhuận trước thuế/ <i>Before tax profit</i>			
Lợi nhuận sau thuế/ <i>After tax profit</i>			

- Các chỉ tiêu khác (tùy theo đặc điểm riêng của ngành, của công ty để làm rõ kết quả hoạt động kinh doanh trong hai năm gần nhất).

**b) Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu:**

STT	Chỉ tiêu	ĐVT	Năm 2019	Năm 2018	Ghi chú
1	Cơ cấu tài sản và nguồn vốn				
1.1	Cơ cấu tài sản				
	- Tài sản ngắn hạn/ tổng tài sản	%	78,59%	84,46%	
	- Tài sản dài hạn/ tổng tài sản	%	21,41%	15,45%	
1.2	Cơ cấu nguồn vốn				
	- Nợ phải trả/ VCSH	lần	0,34	0,66	
	- Nợ phải trả/ tổng nguồn vốn	lần	25,35	39,75	
2	Khả năng thanh toán				
	- Khả năng thanh toán hiện hành	Lần	3,27	2,18	
	- Khả năng thanh toán nhanh	Lần	1,25	1,11	
3	Tỷ suất lợi nhuận				
	Tỷ suất lợi nhuận sau thuế trên doanh thu thuần	%	0,05%	0,07%	
3.2	Tỷ suất lợi nhuận sau thuế trên tổng tài sản (ROA)	%	0,04%	0,06%	
3.3	Tỷ suất lợi nhuận sau thuế trên VCSH (ROE)	%	0,05%	0,10%	
4	Tỷ suất sinh lợi				
4.1	Tỷ suất lợi nhuận (EBIT/Doanh thu)	%	1,76%	1,81%	
4.2	Tỷ suất sinh lợi của tài sản (EBIT/TAISAN)	%	1,44%	1,58%	
5	Hệ số sử dụng tài sản				
5.1	Hệ số vòng quay phải thu	Lần	2,73	6,67	
	Số ngày các khoản phải thu	Ngày	134	55	
	Hệ số vòng quay tài sản cố định	Lần	7,49	21,09	
	Hệ số vòng quay tổng tài sản	Lần	0,70	1,71	
6	Hệ số tự tài trợ				
	Hệ số tự tài trợ (1- (Nợ/ Tổng nguồn vốn))	%	74,65%	60,25%	



Tỷ lệ hoàn trả lãi tiền vay (EBIT/Lãi vay)	Lần	1,08	1,14
--	-----	------	------

### 5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu

a) **Cổ phần:** Nêu tổng số cổ phần và loại cổ phần đang lưu hành, số lượng cổ phần chuyển nhượng tự do và số lượng cổ phần bị hạn chế chuyển nhượng theo quy định pháp luật, Điều lệ công ty hay cam kết của người sở hữu. Trường hợp công ty có chứng khoán giao dịch tại nước ngoài hay bảo trợ việc phát hành và niêm yết chứng khoán tại nước ngoài, cần nêu rõ thị trường giao dịch, số lượng chứng khoán được giao dịch hay được bảo trợ và các thông tin quan trọng liên quan đến quyền, nghĩa vụ của công ty liên quan đến chứng khoán giao dịch hoặc được bảo trợ tại nước ngoài.

Tổng số cổ phần đang lưu hành: 3.780.298 cổ phần

Loại cổ phần: cổ phần phổ thông

Số lượng cổ phiếu chuyển nhượng tự do: 3.780.298 cổ phiếu

Số lượng cổ phiếu chuyển nhượng có điều kiện (hạn chế chuyển nhượng): 0 cổ phiếu

b) **Cơ cấu cổ đông:** Nêu cơ cấu cổ đông phân theo các tiêu chí tỷ lệ sở hữu (cổ đông lớn, cổ đông nhỏ); cổ đông tổ chức và cổ đông cá nhân; cổ đông trong nước và cổ đông nước ngoài, cổ đông nhà nước và các cổ đông khác.

- Theo tỷ lệ sở hữu:

Cổ đông lớn nắm giữ trên 5%: 60,18%

Cổ đông nhỏ nắm giữ dưới 5%: 39,82%

- Theo pháp nhân:

Cổ đông tổ chức: 57,65%

Cổ đông cá nhân: 42,35%

- Theo quốc tịch:

Cổ đông trong nước: 96,90%

Cổ đông nước ngoài: 3,10%

- Theo nguồn vốn:

Cổ đông nhà nước: 28,26%

Cổ đông khác: 71,74%

**III. Báo cáo và đánh giá của Ban Giám đốc** (Ban Giám đốc báo cáo và đánh giá về tình hình mọi mặt của công ty)

#### **Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh**

Năm 2019, công ty chưa hoàn thành kế hoạch do Đại hội đồng cổ đông đề ra, tổng doanh thu chỉ đạt 72,30 tỷ đồng (đạt 58,93% so với kế hoạch đề ra), lợi nhuận trước thuế 96 triệu đồng (đạt 2,04% so với kế hoạch).

Nguyên nhân không đạt kế hoạch một phần là do các yếu tố khách quan như: chủ đầu tư chậm cung cấp vật tư thi công, thời gian sửa đổi thiết kế lâu ... dẫn đến tiến độ



thi công các công trình bị kéo dài, hồ sơ nghiệm thu quyết toán công trình bị chậm so với kế hoạch đề ra.

Ngoài ra còn do các yếu tố chủ quan như:

Nhân sự quản lý cấp cao trong công ty có sự biến động lớn trong năm, chức vụ Giám đốc điều hành có sự thay đổi 4 lần trong năm dẫn đến việc điều hành sản xuất kinh doanh gặp một số trở ngại.

Hoạt động thi công xây lắp gặp không ít khó khăn do thiếu nhân lực, các công trình thi công kéo dài, chậm nghiệm thu quyết toán dẫn đến quyết toán công trình trong năm để ghi nhận doanh thu chỉ được 18 tỷ đồng (so với kế hoạch đề ra là 60 tỷ đồng). Các công trình thi công kéo dài qua 2, 3 năm cũng dẫn đến chi phí phát sinh cho công trình tăng thêm như lương của Xí nghiệp xây lắp, chi phí chung phục vụ Xí nghiệp xây lắp, từ đó dẫn đến hoạt động thi công xây lắp không đạt được lợi nhuận đề ra.

Hoạt động sản xuất bán trụ sản phẩm bê tông: trong năm 2019 hoạt động này không đạt hiệu quả như các năm trước, một phần do thị trường ngày càng sụt giảm do chủ trương ngầm hóa, và sự cạnh tranh của các nhà cung cấp khác, một phần do các chi phí năm trước chuyển qua như chi phí gia công sản xuất, chi phí vận chuyển.

Các yếu tố trên làm tình hình sản xuất kinh doanh năm 2019 của công ty không đạt kế hoạch đại hội cổ đông đề ra.

#### **IV. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Công ty (đối với công ty cổ phần)**

##### **1. Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty, trong đó có đánh giá liên quan đến trách nhiệm môi trường và xã hội**

Ban điều hành Công ty đã cố gắng thực hiện đạt các chỉ tiêu theo Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2019, tuy nhiên kết quả đạt được không như kế hoạch đề ra.

- Phân phối lợi nhuận năm 2018 theo đúng tinh thần của Nghị quyết số 143/NQ-ĐC-HĐQT ngày 31/05/2019.

- Chi trả cổ tức năm 2018: 5%/vốn góp bằng 1.890.149.000 đồng theo đúng tinh thần của Nghị quyết số 143/NQ-ĐC-HĐQT ngày 31/05/2019.

- Thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2019 đạt kết quả như sau:

+ Tổng doanh thu	:	72.303.760.239 đồng
+ Lợi nhuận trước thuế	:	96.974.446 đồng
+ Lợi nhuận sau thuế	:	36.189.557 đồng

- Công tác kiểm toán: Công ty đang thực hiện việc kiểm toán kết quả sản xuất kinh doanh năm 2019 bởi Công ty TNHH Kiểm toán và Tư vấn Đất Việt thực hiện.



- Thù lao Hội đồng Quản trị và Ban Kiểm soát: Công ty đã thực hiện đúng theo tinh thần của Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên số 143/NQ-ĐC-HĐQT ngày 31/05/2019.

- Trích quỹ khen thưởng phúc lợi 01 tỷ đồng từ lợi nhuận chưa phân phối theo tinh thần của Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên số 143/NQ-ĐC-HĐQT ngày 31/05/2019.

## **2. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Giám đốc công ty**

Trong năm 2019, công ty đã tiếp tục thực hiện việc cơ cấu lại bộ máy công ty, nâng cao hiệu quả các bộ phận kinh doanh nhất là kinh doanh xây lắp điện nhằm đem lại hiệu quả thiết thực hơn.

Tuy nhiên do một số nguyên nhân khách quan như chủ đầu tư chưa cung cấp đủ vật tư thi công, thị trường sản phẩm trụ điện tại thành phố thu hẹp do ngầm hóa..., cũng như nguyên nhân chủ quan về công tác nhân sự, quản lý chưa sâu sát của Ban điều hành công ty dẫn đến không đạt các chỉ tiêu về doanh thu, lợi nhuận do Đại hội đồng cổ đông đề ra.

## **3. Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị**

Năm 2020, Hội đồng Quản trị và Ban Điều hành Công ty cổ phần Điện Cơ xác định công ty sẽ tiếp tục cải tiến tinh gọn bộ máy công ty, từng bước nâng cao năng suất lao động nhằm đem lại hiệu quả kinh doanh cao nhất.

- Mục tiêu của Hội đồng Quản trị đặt ra cho năm 2020 như sau:
  - + Đạt doanh thu năm 2020: 95,82 tỷ đồng.
  - + Đảm bảo thu nhập ổn định cho người lao động.
  - + Bảo vệ quyền lợi hợp pháp tối đa cho các cổ đông của Công ty.
  - + Hội đồng Quản trị họp định kỳ ít nhất mỗi quý một lần.

## **V. Quản trị công ty (Tổ chức không phải là tổ chức niêm yết không bắt buộc phải công bố các thông tin tại Mục này)**

### **1. Hội đồng quản trị**

a) Thành viên và cơ cấu của Hội đồng quản trị (danh sách thành viên Hội đồng quản trị, tỷ lệ sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết và các chứng khoán khác do công ty phát hành, nêu rõ thành viên độc lập và các thành viên khác; số lượng chức danh thành viên hội đồng quản trị do từng thành viên Hội đồng quản trị của công ty nắm giữ tại các công ty khác.

Hội đồng Quản trị bao gồm 05 thành viên, như sau:

- Bà Bùi Thị Lư Hảo - Chủ tịch HĐQT
- Ông Trần Ngọc Thạch - Thành viên HĐQT
- Bà Đỗ Thị Mai Trang - Thành viên HĐQT
- Ông Bùi Tuấn Nam - Thành viên HĐQT
- Ông Võ Trung Cương - Thành viên HĐQT.





**b) Hoạt động của Hội đồng quản trị: đánh giá hoạt động của Hội đồng quản trị, nêu cụ thể số lượng các cuộc họp Hội đồng quản trị, nội dung và kết quả của các cuộc họp.**

Trong năm 2019, Hội đồng quản trị đã họp định kỳ định hướng các hoạt động của công ty ít nhất mỗi quý 1 lần.

## **2. Ban Kiểm soát/ Board of Supervisors**

**a) Thành viên và cơ cấu của Ban kiểm soát: (danh sách thành viên Ban kiểm soát, tỷ lệ sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết và các chứng khoán khác do công ty phát hành).**

Ban kiểm soát bao gồm 03 thành viên, như sau:

- Ông Vũ Huy Chiến - Trưởng BKS
- Ông Trương Quốc Nghĩa - Thành viên BKS
- Bà Đoàn Thị Thu Thủy - Thành viên BKS

**b) Hoạt động của Ban kiểm soát: (đánh giá hoạt động của Ban kiểm soát, nêu cụ thể số lượng các cuộc họp của Ban kiểm soát, nội dung và kết quả của các cuộc họp).**

Ban kiểm soát họp 1 quý 1 lần đánh giá tình hình hoạt động của công ty và xem xét các báo cáo tài chính.

## **3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban giám đốc và Ban kiểm soát**

**a) Lương, thưởng, thù lao, các khoản lợi ích:**

Tổng thu nhập của Ban Giám đốc : 1.309.619.333 đồng

Thù lao HĐQT, BKS: 237.000.000 đồng

**b) Giao dịch cổ phiếu của cổ đông nội bộ:**

Không có.

**XÁC NHẬN CỦA ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT CỦA CÔNG TY**

**GIÁM ĐỐC**

  
*Nguyễn Duy Hải*