



**CÔNG TY CP DỆT - MAY NHA TRANG**

Số: 55-2020/BC.DMNT

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Nha Trang, ngày 27 tháng 03 năm 2020.

## BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN

(Năm 2019)

### I/ Thông tin chung

#### 1. Thông tin khái quát

- Tên giao dịch: Công ty cổ phần Dệt - May Nha Trang
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số: 4200237973 (Thay đổi lần 6 ngày 22/03/2019)

- Vốn điều lệ: 185.000.000.000 đồng
- Vốn đầu tư của chủ sở hữu: 185.000.000.000 đồng
- Địa chỉ: Km1447 Quốc lộ 1A, X. Vĩnh Phương, TP. Nha Trang, T. Khánh

Hòa.

- Số điện thoại: 02583.727236
- Số fax: 02583.727227
- Website: www.nhatrangtex.com
- Mã cổ phiếu: NTT

○ Quá trình hình thành và phát triển: Công ty Cổ phần Dệt - May Nha Trang được thành lập ngày 27 tháng 4 năm 1979 với tên gọi ban đầu là Nhà Máy Sợi Nha Trang, có dây chuyền kéo sợi đồng bộ hiện đại của Hãng TOYODA (Nhật Bản) gồm 99.864 cọc sợi và 800 rotor.

Từ năm 1989 đến nay, Công ty liên tục đầu tư thay thế mới các thiết bị kéo sợi để nâng cao chất lượng sản phẩm, đồng thời đầu tư mở rộng để tăng năng lực kéo sợi, mở rộng đầu tư sang sản xuất các mặt hàng vải dệt kim, nhuộm và may mặc.

Sau thời gian liên tục phát triển và mở rộng, ngày 14 tháng 5 năm 1992, Nhà Máy Sợi Nha Trang đổi tên thành Công ty Dệt Nha Trang.

Từ tháng 8/2006, công ty chuyển đổi mô hình sở hữu sản xuất theo chủ trương của Nhà nước, đổi tên thành Công ty Cổ phần Dệt - May Nha Trang. Hiện nay, Công ty Cổ phần Dệt - May Nha Trang là một doanh nghiệp Cổ phần, được cấp giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh số 3703000219 do Sở Kế hoạch Đầu tư Tỉnh Khánh Hòa cấp lần đầu ngày 08/08/2006. Từ đó đến nay, Công ty đã thay đổi đăng ký kinh doanh và đăng ký thuế, cụ thể như sau:

- Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh đăng ký thay đổi lần thứ 2 số 3703000219 do Sở Kế hoạch và Đầu tư Tỉnh Khánh Hòa cấp ngày 27/09/2007.

- Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh và đăng ký thuế đăng ký thay đổi lần thứ 3 số 4200237973 do Sở Kế hoạch và Đầu tư Tỉnh Khánh Hòa cấp ngày 22/12/2009.
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp đăng ký thay đổi lần thứ 4 số 4200237973 do Sở Kế hoạch và Đầu tư Tỉnh Khánh Hòa cấp ngày 11/06/2014.
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp đăng ký thay đổi lần thứ 5 số 4200237973 do Sở Kế hoạch và Đầu tư Tỉnh Khánh Hòa cấp ngày 23/03/2018.
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp đăng ký thay đổi lần thứ 6 số 4200237973 do Sở Kế hoạch và Đầu tư Tỉnh Khánh Hòa cấp ngày 22/03/2019.

Với kinh nghiệm gần 40 năm sản xuất Sợi và 30 năm sản xuất hàng Dệt Nhuộm May hoàn tất, chúng tôi đã và đang được khách hàng trong nước, các thị trường Hoa Kỳ - Châu Âu - Nhật Bản - Hàn Quốc - Thổ Nhĩ Kỳ - Trung Quốc - Đài Loan - Nga... tín nhiệm, hài lòng, bằng việc đảm bảo chất lượng của Sản phẩm Sợi, Vải và các hàng may mặc; Sự cải tiến không ngừng; Dịch vụ giao hàng uy tín và đảm bảo trách nhiệm xã hội.

Ngày 31/05/2005, Công ty đã được cấp chứng nhận xây dựng thành công hệ thống quản lý chất lượng sản phẩm theo ISO-9001:2000. Đến nay, hệ thống quản lý chất lượng đang vận hành tích cực.

Ban điều hành Công ty đã có những nỗ lực không ngừng của tập thể cán bộ công nhân viên, Công ty vinh dự nhận được giấy chứng nhận nằm trong bảng xếp hạng 500 doanh nghiệp tư nhân lớn nhất Việt Nam năm 2009, lần thứ hai vào năm 2014, lần thứ ba vào năm 2015, lần thứ tư vào năm 2016, lần thứ năm vào năm 2018.

## **2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh:**

○ Ngành nghề kinh doanh: Theo Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp Công ty Cổ phần cấp ngày 22 tháng 03 năm 2019 thay đổi lần thứ 6, bao gồm: Sản xuất các loại bông, xơ, sợi, vải, hoàn thiện sản phẩm dệt, Sản xuất hàng may mặc; nguyên liệu, phụ liệu phục vụ ngành dệt may; Sản xuất giày dép; Sản xuất máy móc thiết bị, vật tư phụ tùng, bao bì phục vụ ngành dệt may; Sản xuất hóa chất (trừ hóa chất có tính độc hại mạnh), thuốc nhuộm phục vụ ngành dệt may; Mua bán các loại bông, xơ, sợi, vải, nguyên liệu, phụ liệu phục vụ ngành dệt may, hàng may mặc, giày dép; Mua bán máy móc thiết bị, vật tư phụ tùng, bao bì phục vụ ngành dệt may; Mua bán hóa chất (trừ hóa chất có tính độc hại mạnh), thuốc nhuộm phục vụ ngành dệt may; Kinh doanh nhà và trung tâm thương mại. Cho thuê nhà văn phòng, nhà xưởng, kho bãi; Môi giới thương mại, ủy thác mua bán hàng hóa, đại lý mua bán ký gửi hàng hóa; Xây dựng công trình dân dụng; xây dựng công trình công nghiệp, khu công nghiệp, khu đô thị, khu du lịch; Dịch vụ lắp đặt, sửa chữa máy móc thiết bị nhà xưởng; Dịch vụ vận tải hàng hóa bằng đường bộ; Xử lý chất thải công nghiệp, chất thải sinh hoạt; Kinh doanh dịch vụ du lịch, khách sạn, khu du lịch; Nhà hàng; Kinh doanh xăng dầu, chất đốt; Kinh doanh vật liệu xây dựng.

### **\* Sản phẩm may mặc**

**Sản phẩm hàng May mặc Dệt kim:** Phong phú các kiểu Dệt : Singel Jersey, Rib49, Rib55, Rib1x1, Pique, Interlock, Cá mập kép....Kiểu dáng hợp thời trang, thiết kế theo yêu cầu khách hàng.

- Áo Poloshirt, Tshirt Nam, nữ các loại:

+Áo POLO Nam ngắn tay  
Nguyên Liệu:Sợi 60/2 PC65/35  
Kiểu dệt: Pique  
Nguyên liệu: 26TC65/35  
Kiểu dệt: Cá mập kép  
Nguyên liệu: 30TC65/35  
Kiểu dệt: Interlock

+Áo POLO Nam dài tay  
Nguyên Liệu: Sợi 20CVC 40/60  
Kiểu dệt: Jackquard

- Áo thun Nam nữ các loại thời trang mùa hè, dạo phố: Dệt từ các loại sợi: 40CVC 40/60 và 26 CM với các kiểu Dệt: Singel Jersey, Rib 49, Rib 55.

- Bộ đồ thể thao Nam nữ thời trang mùa Đông, mùa hè  
Bộ thun thể thao nữ các loại: Dệt từ sợi 26/1 CM với kiểu dệt: Rib 1x1, trọng lượng: 210g/m<sup>2</sup>.

\***Sản phẩm sợi các loại:** Chi số: từ Ne20/1, Ne20/2, Ne20/3 đến 60/1, 60/2, 60/3

- Sợi 100% Cotton Chải kỹ
- Sợi 100% Cotton Chải thô
- Sợi pha các loại: T/C, PCD, CVC, Cotton, P/C, PE)
- Sợi chỉ may.

o Địa bàn kinh doanh: Km1447 Quốc lộ 1A, X. Vĩnh Phương, TP. Nha Trang – T. Khánh Hòa

o Hệ thống phân phối sản phẩm :

- **Hệ thống phân phối thị trường nội địa**

+ *Tại Miền Trung*

✓ Trụ sở chính Công ty CP Dệt - May Nha trang

Địa chỉ: Km 1447 QL1A- Xã Vĩnh Phương – TP Nha trang – Tỉnh Khánh

hòa

Điện thoại: 02583.727236 – 02583.727243 - Fax:02583.727227

✓ Chi nhánh tại Khánh Hòa, Số 12 Nguyễn Gia Thiệu – Thành phố Nha trang – Tỉnh Khánh hòa

Điện thoại: 0258.3824.554 - Fax: 0258.3824.554

+ *Tại Miền Nam*

Chi nhánh tại Thành phố Hồ Chí Minh:

Địa chỉ: Số 54 Tôn Thất Tùng – Quận 1 – Thành phố Hồ Chí Minh

Điện thoại: 0283.8396780 - Fax: 0283.8356835

- **Hệ thống phân phối thị trường xuất khẩu**

+ Xuất khẩu Sợi: Hàn Quốc, Malaysia, Thổ Nhĩ kỳ, Đài Loan, Trung Quốc, Nhật Bản...

+ Xuất khẩu hàng may mặc: Mỹ, Nhật Bản, Đài Loan, Hàn Quốc, Nga...

### 3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý

#### 3.1 Mô hình quản trị:

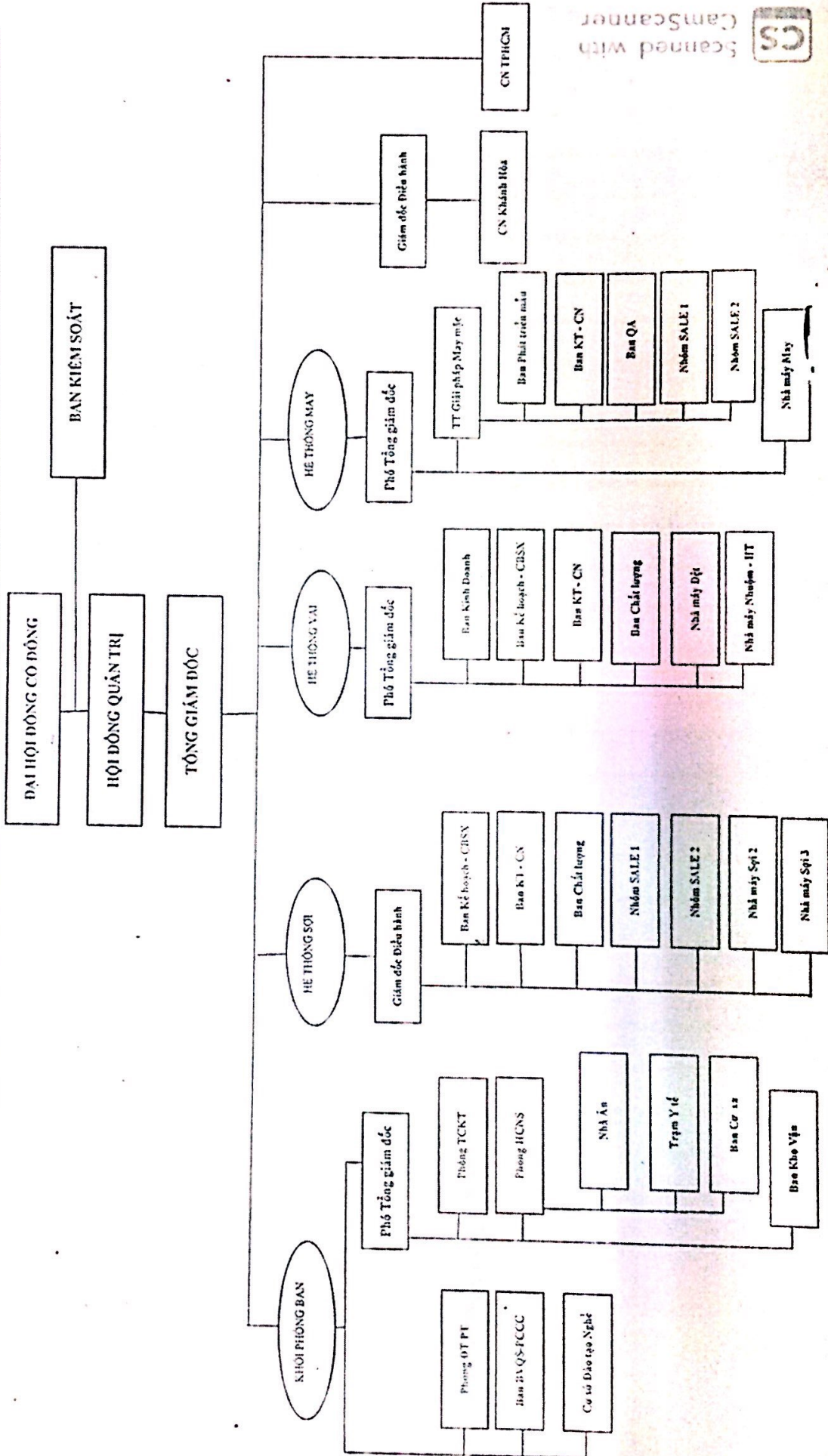


# SƠ ĐỒ TỔ CHỨC QUẢN LÝ CÔNG TY CỔ PHẦN DỆT MAY NHÀ TRẠNG

Lần ban hành: 18

Trang: 01

Ngày hiệu lực: 08/10/2019



Scanned with CamScanner

3.2 Cơ cấu bộ máy quản lý: Công ty CP Dệt – May Nha Trang có trụ sở chính tại Km1447 Quốc lộ 1A, X. Vĩnh Phương, TP. Nha Trang, T. Khánh Hòa có các phòng ban chức năng sau :

<b>Stt</b>	<b>Tên</b>
<b>I</b>	<b>KHỐI PHÒNG BAN</b>
1	Phòng Hành Chính Nhân Sự
2	Phòng Tài chính Kế toán
3	Phòng Đầu tư Phát triển
4	Ban BVQS - PCCC
5	Ban Kho Vậ
6	Ban Cơ xa
7	Nhà Ăn
8	Trạm Y tế
9	Cơ sở Đào tạo Nghề
<b>II</b>	<b>HỆ THỐNG SỢI</b>
1	Ban Kế hoạch - CBSX
2	Ban KT - CN
3	Ban Chất lượng
4	Nhóm SALE 1, SALE 2
<b>II</b>	<b>HỆ THỐNG VÁI</b>
1	Ban Kinh doanh
2	Ban Kế hoạch - CBSX
3	Ban KT - CN
4	Ban Chất lượng
<b>III</b>	<b>HỆ THỐNG MAY</b>
1	TT Giải pháp May mặc
2	Ban Phát triển mẫu
3	Ban KT - CN
4	Ban QA
5	Nhóm SALE 1, SALE 2

- Và các đơn vị trực thuộc gồm :

\* Nhà máy Sợi 2

- Thiết bị chính: Dây chuyền TOYODA (Nhật Bản) và Dây chuyền Zinser (Đức) Sản xuất chủ yếu các mặt hàng sợi cotton Chải kỹ, CVC, P/C, CVCM... có chi số từ Ne 16/1 đến Ne 60/1

\* Nhà máy Sợi 3

- Thiết bị chính: Dây chuyền TOYOTA (Nhật Bản) và JINGWEI (Trung Quốc) Sản xuất chủ yếu các mặt hàng sợi PE, P/C, CVC, CVC/M, CM ... có chỉ số từ Ne 16/1 đến Ne 60/1.

\* Nhà máy Dệt kim: Chuyên dệt các kiểu dệt: Singel Jersey, Rib49, Rib55, Rib 1x1, Pique, Interlock, cá mập kép, .....

\* Nhà máy Nhuộm-Hoàn tất: Chuyên nhuộm các Vải PE, Vải PC, Vải Cotton, Vải CVC, Khăn, Chì, ...

\* Nhà máy May: Sản xuất các sản phẩm chủ yếu là áo thun T-shirt, Polo Shirt, Bộ đồ thể thao Nam Nữ, quần áo các loại...

\* Chi nhánh tại Khánh Hòa:

Địa chỉ: 12 Nguyễn Gia Thiều, P. Vạn Thạnh, TP. Nha Trang, T. Khánh Hòa  
Điện thoại: 02583.824554. Fax: 02583.824554

\* Chi nhánh tại Thành phố Hồ Chí Minh:

Địa chỉ: Số 54 Tôn Thất Tùng, P. Bến Thành, Q. 1, TP. Hồ Chí Minh  
Điện thoại: 0283.8396780 - Fax: 0283.8356835

\* Bộ phận Cơ điện Phụ trợ: Bao gồm tổ Cơ khí, tổ Điện và tổ Nước - Lạnh

#### **4. Định hướng phát triển:**

Hưởng ứng Quyết định số 36/2008/QĐ-TTg ngày 14-3-2008 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt chiến lược phát triển Ngành Công nghiệp Dệt may đến năm 2015, định hướng đến năm 2020; Trước những chủ trương lớn của Tập đoàn Dệt May Việt nam và Tổng Công ty CP Phong Phú; nắm bắt cơ hội thị trường trong thời gian tới ... Công ty Cổ phần Dệt - May Nha Trang đang tập trung phát triển sản phẩm Sợi, May mặc... hướng đến phát triển thành Trung tâm Dệt may Miền Trung.

##### **4.1 Các mục tiêu chủ yếu của Công ty:**

- Tận dụng và phát huy tối đa ưu thế của một doanh nghiệp sản xuất khép kín từ sợi đến dệt nhuộm may có qui mô lớn và bề dày kinh nghiệm để đón đầu và khai thác tốt thế mạnh khi các FTA phát huy hiệu quả và Hiệp định CPTPP được ký kết.

- Tạo được sự phát triển mạnh mẽ trong sản xuất kinh doanh theo hướng mở rộng và ngày càng chuyên nghiệp hóa để trở thành một doanh nghiệp sản xuất sợi dệt nhuộm may hàng đầu của Miền Trung.

##### **4.2 Chiến lược phát triển trung và dài hạn:**

- Đầu tư phát triển Công ty theo hướng chuyên môn hóa, từng bước hiện đại, đảm bảo tăng trưởng ổn định và bền vững.

- Tăng cường tính chủ động, trách nhiệm của các đơn vị, phát huy tính chủ động sáng tạo của cán bộ quản lý các cấp với mục tiêu nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh của Công ty.

- Nâng cao thu nhập, đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động.

- Nâng cao hiệu quả, bảo đảm sự phát triển bền vững của doanh nghiệp, tăng cường năng lực cạnh tranh.

4.3 Các mục tiêu đối với môi trường xã hội và cộng đồng của Công ty: Công ty CP Dệt – May Nha Trang luôn phấn đấu trở thành doanh nghiệp tiêu biểu về thực hiện trách nhiệm xã hội trong ngành Dệt May nói chung và tỉnh nhà nói riêng. Đảm bảo các hoạt động sản xuất tuân thủ đúng quy định pháp luật về môi trường; chăm lo tốt nhất đời sống và các chế độ phúc lợi cho người lao động.

#### **5. Các rủi ro:**

Lĩnh vực kinh doanh chính của Công ty CP Dệt – May Nha Trang là sản xuất sợi, vải, hàng may mặc nên chịu sự tác động chung của nền kinh tế Việt Nam nói riêng và tình hình biến động kinh tế thế giới nói chung. Trong đó tình hình biến động lãi suất, tỷ giá, giá cả nguyên vật liệu do nguồn cung trong nước không đáp ứng đủ, cũng như yêu cầu của khách hàng về chất lượng, hầu hết nguyên liệu đầu vào phục vụ cho nhu cầu sản xuất phải nhập khẩu nên tỷ giá biến động cũng ảnh hưởng không nhỏ đến giá cả nguyên liệu đầu vào.

## II. Tình hình hoạt động trong năm

### 1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh:

- Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh trong năm:

STT	Nội dung	ĐVT	Kế hoạch năm 2019	Thực hiện 2019	% TH so với KH
1	Tổng doanh thu	Tỷ đồng	900	1.071	119
2	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	7	-27,6	-395

(Nguồn: Báo cáo tài chính đã được kiểm toán cho năm tài chính kết thúc vào ngày 31/12/2019 của Công ty CP Dệt – May Nha Trang)

### 2. Tổ chức và nhân sự:

- Danh sách Ban điều hành và những thay đổi trong ban điều hành:

+ Hội đồng quản trị:

STT	Thành viên	Chức vụ	Ngày bổ nhiệm	Ngày miễn nhiệm
1	Ông Phạm Xuân Trình	Chủ tịch	26/04/2019	
2	Ông Võ Đình Hùng	Ủy viên	26/04/2019	
3	Ông Trần Văn Việt	Ủy viên	26/04/2019	

+ Ban Kiểm soát:

STT	Thành viên	Chức vụ	Ngày bổ nhiệm	Ngày miễn nhiệm
1	Bà Chiêm Yên Nhi	Trưởng ban	26/04/2019	
2	Bà Mai Thị Tình	Trưởng ban	26/04/2019	
3	Bà Nguyễn Thị Cẩm Vân	Ủy viên	26/04/2019	

+ Ban Giám đốc

STT	Thành viên	Chức vụ	Ngày bổ nhiệm	Ngày miễn nhiệm
1	Ông Võ Đình Hùng	Tổng giám đốc	18/03/2019	
2	Ông Lý Anh Tài	Tổng giám đốc	20/03/2018	18/03/2019
3	Ông Phan Kiệt	Phó Tổng giám đốc	18/03/2019	02/01/2020
4	Bà Hồ Đặng Như Duyên	Phó Tổng giám đốc	18/03/2019	-
5	Bà Đặng Thị Ngọc Bích	Phó Tổng giám đốc	25/09/2019	-
6	Bà Phạm Thị Hồng Xuyên	Giám đốc điều hành	04/10/2018	08/04/2019
7	Ông Phan Minh Tiến	Giám đốc điều hành	18/03/2019	
8	Ông Nguyễn Trung Hà	Giám đốc điều hành	18/03/2019	

**+ Kế toán trưởng:**

STT	Thành viên	Chức vụ	Ngày bổ nhiệm
1	Bà Hồ Đặng Như Duyên	Kế toán trưởng	01/07/2011

- Số lượng cán bộ, nhân viên: Đến ngày 31/12/2019, tổng số nhân viên của Công ty là 1.015 người.

- Các thay đổi trong chính sách đối với người lao động:

STT	Trước khi thay đổi	Sau khi thay đổi
1.	Người lao động đã ký HĐLĐ từ 1 năm trở lên, nếu làm việc đầy đủ theo thời gian làm việc tiêu chuẩn (đủ 12 tháng và đủ ngày công tiêu chuẩn trong tháng) và đảm bảo định mức lao động, chất lượng sản phẩm thì hàng năm, người sử dụng lao động bảo đảm mức thu nhập bình quân (gồm tiền lương, phụ cấp lương, tiền thưởng; không kể tiền ăn ca và các khoản nộp bảo hiểm) ít nhất là 4.100.000 đ/người/tháng.	Người lao động đã ký HĐLĐ từ 1 năm trở lên, nếu làm việc đầy đủ theo thời gian làm việc tiêu chuẩn (đủ 12 tháng và đủ ngày công tiêu chuẩn trong tháng) và đảm bảo định mức lao động, chất lượng sản phẩm thì hàng năm, người sử dụng lao động bảo đảm mức thu nhập bình quân (gồm tiền lương, phụ cấp lương, tiền thưởng; không kể tiền ăn ca và các khoản nộp bảo hiểm) ít nhất là 4.400.000 đ/người/tháng.
2.	- Khi NLĐ làm việc ở Công ty trên 4h thì được Công ty bố trí ăn cơm công nghiệp giữa ca và bồi dưỡng ca đêm, để đảm bảo sức khỏe cho NLĐ và kỷ luật lao động, Công ty chỉ bố trí phục vụ NLĐ ăn tại các NM theo quy định, NSDLĐ đảm bảo mức ăn giữa ca không thấp hơn 14 500 đ/suất và bồi dưỡng ca đêm không thấp hơn 15 500 đ/suất.	- Khi NLĐ làm việc ở Công ty trên 4h thì được Công ty bố trí ăn cơm công nghiệp giữa ca và bồi dưỡng ca đêm, để đảm bảo sức khỏe cho NLĐ và kỷ luật lao động, Công ty chỉ bố trí phục vụ NLĐ ăn tại các NM theo quy định, NSDLĐ đảm bảo mức ăn giữa ca không thấp hơn 15 800 đ/suất và bồi dưỡng ca đêm không thấp hơn 16 800 đ/suất. (Đã thực hiện, tăng phần tráng miệng)
3.	- Công ty giải quyết hỗ trợ một phần chi phí gửi trẻ cho lao động nữ có con đang trong độ tuổi nhà trẻ mức 100.000 đ/cháu/tháng. - Công ty giải quyết hỗ trợ một phần tiền thuê nhà trọ (gần Công ty) cho NLĐ có hộ khẩu thường trú từ Vạn Ninh trở ra, Khánh Vĩnh và từ Cam Lâm trở vào mức 200 000 đ/tháng đến 250 000 đ/tháng. - Chế độ thưởng khuyến khích cho công nhân vận hành máy Sợi, công nhân May được Công ty đào tạo, sau khi ký HĐLĐ làm việc tại Công ty 12 tháng thì	- Công ty giải quyết hỗ trợ một phần chi phí gửi trẻ cho lao động nữ có con đang trong độ tuổi nhà trẻ mức 150.000 đ/cháu/tháng. - Công ty giải quyết hỗ trợ một phần tiền thuê nhà trọ (gần Công ty) cho NLĐ có hộ khẩu thường trú từ Vạn Ninh trở ra, Khánh Vĩnh và từ Cam Lâm trở vào mức 250 000 đ/tháng đến 300 000 đ/tháng. - Chế độ thưởng khuyến khích cho công nhân vận hành máy: Sợi, Dệt, Nhuộm và May được Công ty đào tạo, sau khi ký HĐLĐ làm việc tại Công ty



được Công ty thưởng thêm 1 lần cho cả 12 tháng mức từ 1 200 000 đ đến 3 600 000 đồng theo Quy định đánh giá hàng tháng.	12 tháng thì được Công ty thưởng thêm 1 lần cho cả 12 tháng mức từ 1 800 000 đ đến 4 800 000 đ theo Quy định đánh giá hàng tháng. <i>Nếu nghỉ trước 12 tháng sẽ không được thưởng. Hàng tháng Nhà máy và Ban Đào tạo tổ chức đánh giá phân loại theo mức độ 1,2,3 có ký xác nhận.</i>
---	--

### 3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án

#### a. Các khoản đầu tư lớn:

Trong năm qua Công ty đã thực hiện các chương trình đầu tư:

+ Thực hiện phương án nuôi cấy vi sinh, cải tạo hệ thống pha acid cho hệ thống xử lý nước thải.

+ Thực hiện sửa chữa khắc phục nhà xưởng, máy móc thiết bị bị tổn thất do bão số 12 ngày 04/11/2017 và bão số 8, 9 ngày 18/11/2018 gây ra....

Với những khoản đầu tư trên, Công ty hy vọng sẽ nâng cao chất lượng sản phẩm, thúc đẩy doanh thu và lợi nhuận của Công ty trong những năm tiếp theo, tạo ra nhiều việc làm cho lao động địa phương.

#### b. Các công ty liên quan:

- Tổng công ty cổ phần Phong phú: Cổ đông lớn, nắm giữ 30,35% vốn điều lệ, tương ứng 5.614.375 cổ phần.

- Công ty cổ phần Quốc tế Phong Phú: Cổ đông lớn, nắm giữ 24,53% vốn điều lệ, tương ứng 4.538,132 cổ phần.

- Công ty cổ phần Vinatex Quốc tế: Cổ đông lớn, nắm giữ 23,89% vốn điều lệ, tương ứng 4.420.000 cổ phần.

*(Nguồn: Danh sách người sở hữu chứng khoán NTT chốt tại ngày 31.12.2019 do VSD cung cấp)*

### 4. Tình hình tài chính:

#### a. Tình hình tài chính

CHỈ TIÊU	Năm 2019	Năm 2018	% Tăng,giảm
1. Tổng giá trị tài sản	647.287.203.338	849.115.820.307	(24)
2. Doanh thu thuần	1.041.734.502.309	885.524.469.454	18
3. Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	-50.723.496.438	-65.599.810.097	(23)
4. Lợi nhuận khác	33.892.058.622	33.892.058.622	(32)
5. Tổng lợi nhuận kế toán trước thuế	-27.630.576.153	-31.707.751.475	(13)
6. Lợi nhuận sau thuế thu nhập doanh nghiệp	-30.385.127.866	-32.216.402.540	(6)

*(Nguồn: Báo cáo tài chính đã được kiểm toán cho năm tài chính kết thúc vào ngày 31/12/2019 của Công ty CP Dệt – May Nha Trang)*

b. Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu:

Các chỉ tiêu	Năm 2019	Năm 2018
<i>1. Chỉ tiêu về khả năng thanh toán</i>		
+ Hệ số thanh toán ngắn hạn:	0,81	0,86
+ Hệ số thanh toán nhanh:	0,28	0,31
<i>2. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn</i>		
+ Hệ số Nợ/Tổng tài sản	0,77	0,79
+ Hệ số Nợ/Vốn chủ sở hữu	3,39	3,78
<i>3. Chỉ tiêu về năng lực hoạt động</i>		
+ Vòng quay hàng tồn kho:	4,24	3,30
+ Doanh thu thuần/Tổng tài sản	1,61	1,04
<i>4. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời</i>		
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần	(0,03)	(0,04)
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu	(0,19)	(0,18)
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản	(0,04)	(0,04)
+ Hệ số Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/Doanh thu thuần	(0,05)	(0,07)

(Nguồn: Báo cáo tài chính đã được kiểm toán cho năm tài chính kết thúc vào ngày 31/12/2019 của Công ty CP Dệt – May Nha Trang)

5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu

5.1 Cổ phần:

- Tổng số cổ phần: 18.500.000 cổ phần.
- Số lượng cổ phần đang lưu hành: 18.500.000 cổ phần
- Loại cổ phần: Phổ thông

5.2 Cơ cấu cổ đông:

- Cổ đông lớn: 14.572.507 cổ phần (tương đương 78,77%)
- Cổ đông nắm giữ dưới 5% cổ phiếu: 3.927.493 cổ phần (tương đương

21,23%)

Trong đó:

- Cổ đông là tổ chức : 16.372.603 cổ phần (tương đương 88,50%)
- Cổ đông là cá nhân : 2.127.397 cổ phần (tương đương 11,50%)

(Nguồn: Danh sách người sở hữu chứng khoán NTT chốt tại ngày 31.12.2019 do VSD cung cấp)

5.3 Tình hình thay đổi Vốn đầu tư của chủ sở hữu: Không có.

5.4 Giao dịch cổ phiếu quỹ: Không có.

5.5 Các chứng khoán khác: Không có.

6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của công ty

6.1 Quản lý nguồn nguyên vật liệu:

a) Tổng lượng nguyên vật liệu được sử dụng để sản xuất và đóng gói các sản phẩm và dịch vụ chính của tổ chức trong năm: 466.667.341.114 đồng

b) Báo cáo tỉ lệ phần trăm nguyên vật liệu được tái chế được sử dụng để sản xuất sản phẩm và dịch vụ chính của tổ chức:

#### 6.2. Tiêu thụ năng lượng:

a) Năng lượng tiêu thụ trực tiếp và gián tiếp

b) Năng lượng tiết kiệm được thông qua các sáng kiến sử dụng năng lượng hiệu quả

c) Các báo cáo sáng kiến tiết kiệm năng lượng (cung cấp các sản phẩm và dịch vụ tiết kiệm năng lượng hoặc sử dụng năng lượng tái tạo); báo cáo kết quả của các sáng kiến này

6.3. Tiêu thụ nước: (mức tiêu thụ nước của các hoạt động kinh doanh trong năm)

a) Nguồn cung cấp nước và lượng nước sử dụng

b) Tỷ lệ phần trăm và tổng lượng nước tái chế và tái sử dụng

#### 6.4. Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường:

a) Số lần bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường

b) Tổng số tiền do bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường

#### 6.5. Chính sách liên quan đến người lao động

a) Số lượng lao động, mức lương trung bình đối với người lao động:

- Số lượng lao động: 1.015 người

- Mức lương trung bình đối với người lao động: 6,295 triệu đồng/người/tháng

b) Chính sách lao động nhằm đảm bảo sức khỏe, an toàn và phúc lợi của người lao động:

- Công ty đã tổ chức Hội nghị người lao động, bổ sung thỏa ước lao động tập thể, trong đó có nhiều nội dung quan tâm hơn đến phúc lợi xã hội và quyền lợi của CBCNV Công ty.

- Trong năm Công ty đã chăm lo bữa ăn giữa ca, tổ chức tham quan nghỉ mát định kỳ cho CB. CNV đạt thành tích xuất sắc trong sản xuất và công tác.

- Để động viên CBCNV chào đón năm mới, thể hiện sự quan tâm của Hội đồng quản trị, Ban lãnh đạo Công ty đến người lao động. Lễ Hội Xuân – Tết sum vầy 2019 Công ty CP Dệt May Nha Trang tổ chức ngày 26/01/2019 (nhằm ngày 21 tháng chạp năm Mậu Tuất) diễn ra thật rộn ràng sắc xuân. Với 2.200 CBCNV Công ty CP Dệt - May Nha Trang và CBCNV Chi nhánh Tổng Công ty CP Phong Phú tại Nha Trang. Lễ hội xuân là dịp để CBCNV liên hoan gặp gỡ, giao lưu, giải trí... Sau phần khai hội mừng xuân, múa lân là Hội thi văn nghệ, tài năng giữa các đội; Xen kẽ trong chương trình Lễ hội là chương trình được nhiều người mong đợi, chương trình số số trúng thưởng với 35 giải, với giá trị giải thưởng 70 triệu đồng. Lãnh đạo Công đoàn Dệt May Việt Nam trao 500 suất quà tết và Công đoàn Công ty trao 200 suất quà tết cho đoàn viên công đoàn có hoàn cảnh khó khăn.

- Hàng năm, Công đoàn và Đoàn thanh niên Công ty đều tổ chức Lễ trao phần thưởng cho các cháu là con CBCNV công ty Cổ phần Dệt - May Nha Trang có thành tích xuất sắc trong học tập. Lễ trao trường là dịp vinh danh, động viên kịp thời các cháu có thành tích cao trong học tập, thể hiện sự quan tâm, chú trọng công tác chăm lo, giáo dục các em thanh, thiếu niên nhi đồng của Đảng ủy và các tổ chức Đoàn thể trong Doanh nghiệp.

- Tổ chức giải bóng đá mini giữa các đơn vị trong Công ty, tổ chức thi cắm hoa tía củ quả cho CBCNV nữ nhân ngày Quốc tế Phụ nữ 08/03 và các chương trình sinh hoạt khác vào dịp các Lễ lớn trong năm.

- Năm 2019 ngoài tổ chức Hội thao kỹ thuật nghiệp vụ PCCC như hàng năm, Công ty còn tổ chức thi thêm nội dung lắp đặt tấm chắn nước và Diễn tập tình huống phòng chống bão lụt. Với mục tiêu củng cố và bổ sung đội ngũ PCCC, cứu hộ cứu nạn cơ sở, tăng cường các biện pháp PCCC, sẵn sàng ứng cứu trước nguy cơ cháy nổ cũng như mưa lũ.

- Ban Chỉ huy quân sự Công ty cùng với sự tham gia hướng dẫn của Ban Phòng không Phòng tham mưu Bộ chỉ huy quân sự Tỉnh đã tổ chức huấn luyện nâng cao về trình độ hiệp đồng chiến đấu cho Đại đội pháo Phòng không 37 mm-1; theo dõi duy trì lực lượng nòng cốt và quản lý tốt lực lượng phòng không tự vệ theo chỉ tiêu biên chế đã giao cho công ty và sẵn sàng thực hiện nhiệm vụ khi cần thiết, góp phần cùng địa phương và cả nước giữ vững an ninh chính trị.

c) Hoạt động đào tạo người lao động:

- Số giờ đào tạo trung bình mỗi năm, theo nhân viên và theo phân loại nhân viên

- Các chương trình phát triển kỹ năng và học tập liên tục để hỗ trợ người lao động đảm bảo có việc làm và phát triển sự nghiệp:

+ Tiếp tục chương trình đào tạo lớp cao đẳng sợi dệt (vừa học vừa làm) cho đội ngũ cán bộ, công nhân của Công ty, kết hợp chặt chẽ với công tác qui hoạch sử dụng, tạo sự yên tâm gắn bó lâu dài với Công ty .

+ Đào tạo lại công nhân và bổ sung kỹ năng nghiệp vụ cho cán bộ quản lý, chuyên môn nghiệp vụ các cấp .

+ Tiếp tục thực hiện các giải pháp nâng cao tiền lương và thu nhập cho CBCNV Công ty, bảo đảm đời sống của người lao động, tạo sự yên tâm gắn bó làm việc ổn định lâu dài với Công ty, gia tăng việc làm, nâng cao năng suất lao động, thực hành tiết kiệm, giảm chi phí sản xuất.

+ Có chính sách tiền lương mang tính thu hút cán bộ nhân viên giỏi đối với những ngành nghề Công ty cần nhưng khó tuyển dụng.

+ Thực hiện đúng, đầy đủ và kịp thời các chế độ chính sách của Nhà nước liên quan đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích hợp pháp của người lao động.

+ Tiếp tục triển khai cụ thể các nội dung chương trình xây dựng văn hóa doanh nghiệp, bảo đảm mối quan hệ lao động hài hòa tạo sự ổn định để phát triển.

*6.6. Báo cáo liên quan đến trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương*

Các hoạt động đầu tư cộng đồng và hoạt động phát triển cộng đồng khác, bao gồm hỗ trợ tài chính nhằm phục vụ cộng đồng:

Công ty đã hưởng ứng tích cực và vận động CBCNV Công ty tham gia đóng góp ủng hộ đồng bào lũ lụt trên khắp cả nước.

6.7. Báo cáo liên quan đến hoạt động thị trường vốn xanh theo hướng dẫn của UBCKNN

### **III. Báo cáo và đánh giá của Ban Giám đốc:**

#### **Phần 1: Tổng kết hoạt động sản xuất kinh doanh 2019:**

##### **1. Đặc điểm tình hình :**

###### *1.1 Thuận lợi :*

- Kinh tế Việt Nam tiếp tục tăng trưởng nhờ sự điều hành quyết liệt và nhất quán của Chính phủ từ những chính sách vĩ mô như kiên quyết kiểm chế lạm phát, giảm lãi suất cho vay, giữ ổn định tỷ giá,...

- Ngành Dệt May Việt Nam là một trong số ít những ngành giữ vững được tốc độ tăng trưởng trong bối cảnh kinh tế thế giới và trong nước còn nhiều khó khăn.

- Đối với Công ty cổ phần Dệt - May Nha Trang:

+ Có nhà xưởng, dây chuyền máy móc thiết bị cơ bản đồng bộ, khép kín từ sợi đến dệt nhuộm và may mặc; có đội ngũ cán bộ, công nhân tâm huyết, nhiều kinh nghiệm sản xuất sợi, dệt, nhuộm và may mặc.

+ Sự chỉ đạo sát sao và có hiệu quả của Hội đồng quản trị, sự hỗ trợ tích cực từ Tổng công ty cổ phần Phong Phú.

+ Sự nỗ lực cố gắng của Ban điều hành Công ty, cán bộ quản lý các cấp và lực lượng công nhân lao động.

+ Sự phối hợp ngày càng nhịp nhàng và hiệu quả hơn giữa các đơn vị phòng ban chuyên môn và các Nhà máy sản xuất từ cung ứng đến tổ chức sản xuất và kinh doanh.

###### *1.2 Khó khăn :*

- Bên cạnh những thuận lợi, khó khăn và thách thức vẫn còn rất lớn đối với ngành Dệt May Việt Nam đó là: Sự phụ thuộc vào nguyên phụ liệu nhập khẩu từ nước ngoài (đến nay năng lực sản xuất sợi của Việt Nam khá lớn, năng lực may mặc của chúng ta còn lớn hơn nhưng năng lực dệt vải của chúng ta còn rất thấp), năng suất lao động của ngành Dệt may Việt Nam vẫn còn ở mức khá thấp so với các nước, sự chuyển dịch dòng vốn đầu tư FDI của các nước không tham gia Hiệp định vào Việt Nam để cạnh tranh khai thác lợi thế của các Hiệp định mà Việt Nam đã và sẽ ký kết.

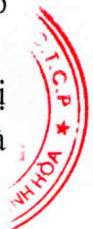
- Tình hình thế giới còn nhiều diễn biến phức tạp, khó lường.

- Tình hình biến động giá: Giá nguyên liệu, vật tư, phụ tùng, điện và các chi phí khác ngày càng tăng cao.

- Áp lực về vốn cho hoạt động sản xuất kinh doanh và đầu tư của Công ty ngày càng cao.

- Chất lượng sản phẩm và khả năng cạnh tranh còn thấp.

- Lực lượng lao động biến động, đặc biệt là lao động lớn tuổi có chuyên môn tay nghề cao; công tác tuyển dụng và đào tạo cán bộ kỹ thuật có chuyên môn



chuyên sợi, dệt, nhuộm, may gặp rất nhiều khó khăn để đáp ứng yêu cầu của sản xuất hiện tại và cho các dự án đang đầu tư, công tác tuyển dụng-lao động ngày càng khó khăn.

- Cán bộ quản lý, chuyên môn thiếu; phần nào chưa nhạy bén thích ứng với tình hình và cơ chế quản lý, điều hành mới.

## 2. Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2019:

Những khó khăn, thách thức trong năm 2019 đặc biệt là hệ lụy từ 3 đợt thiên tai liên tiếp 2016-2017-2018 đã làm ảnh hưởng nặng nề đến hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty, cho nên mặc dù đã có sự chủ động, quyết liệt, linh hoạt trong công tác chỉ đạo, điều hành của Hội đồng quản trị và Ban điều hành Công ty, cùng với sự sáng tạo, đoàn kết thống nhất của toàn thể CBCNV nhưng kết quả sản xuất kinh doanh năm 2019 vẫn không đạt được hiệu quả như mong muốn:

STT	Nội dung	ĐVT	Kế hoạch năm 2019	Thực hiện 2019	% TH so với KH
1	Tổng doanh thu	Tỷ đồng	900	1.071	119
2	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	7	-27,6	-395

(Nguồn: Báo cáo tài chính đã được kiểm toán cho năm tài chính kết thúc vào ngày 31/12/2019 của Công ty CP Dệt – May Nha Trang)

Bên cạnh những kết quả kinh doanh nói trên Ban điều hành và tập thể CBCNV Công ty đã thực hiện nhiều hoạt động, cụ thể:

### 2.1 Công tác sản xuất:

- Ngành Sợi:

Năm 2019 giá cả thị trường ngành Sợi thế giới biến động nhiều, giá bông, xơ diễn biến phức tạp ... đã ảnh hưởng không ít đối với sản xuất kinh doanh và hiệu quả của ngành Sợi.

Đứng trước tình hình trên, Công ty đã có nhiều giải pháp:

+ Quản lý, kiểm soát siết chặt các chi phí vật tư, phụ tùng, các định mức sử dụng điện năng, nguyên nhiên vật liệu.

+ Tập trung xây dựng và ban hành lại bộ tiêu chuẩn chất lượng ngành sợi của Công ty. Kiểm soát chặt chẽ các chỉ tiêu chất lượng.

+ Tăng cường công tác marketing, phát triển thị trường và kinh doanh sợi, đặc biệt là thị trường xuất khẩu.

+ Tăng cường công tác dự báo sự biến động của giá cả thị trường để có những quyết sách phù hợp.

- Ngành Dệt Nhuộm May:

Đứng trước tình hình cạnh tranh về đơn hàng và đòi hỏi ngày càng cao về chất lượng và tiến độ giao hàng của khách hàng. Năm 2019, Công ty đã tăng cường công tác quản lý ngành may, sắp xếp lao động hợp lý, tăng năng suất lao động, kiểm soát chặt chi phí và định mức, nâng cao chất lượng cùng với ngành dệt nhuộm đảm bảo tiến độ giao hàng.

### 2.2 Công tác chất lượng, kỹ thuật và định mức:

- Công ty đã xây dựng, hệ thống hóa và ban hành lại bộ tiêu chuẩn chất lượng sợi; tăng cường duy trì và kiểm soát nghiêm ngặt chất lượng sản phẩm sợi.

- Tiến hành sắp xếp lại đội ngũ cán bộ kỹ thuật, cử người tham gia các chương trình tập huấn, hội thảo về nâng cao chất lượng quản lý sản xuất, quản lý công nghệ, quản lý máy móc thiết bị; cử các đoàn tham quan học tập các đơn vị trong ngành, cải tiến và ứng dụng vào thực tiễn sản xuất của Công ty nhằm đạt hiệu quả cao.

### *2.3 Công tác lao động tiền lương chế độ chính sách, tuyển dụng và đào tạo:*

- Công ty đã tính toán và chi trả lương đầy đủ, kịp thời cho người lao động, đối với những tháng do đơn hàng không ổn định, sản lượng sản xuất thấp, tiền lương thấp Công ty đã có các phương án hỗ trợ cho người lao động nhằm chia sẻ khó khăn với người lao động, giữ ổn định thu nhập tạo thêm sự tin tưởng gắn bó giữa người lao động với Công ty.

- Công ty đã thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách cho người lao động như trích nộp và đóng đầy đủ BHXH, BHYT, BHTN; Chế độ chi trả và trợ cấp BHXH, tổ chức khám sức khỏe định kỳ, có giải pháp hỗ trợ công nhân yếu sức khỏe hoặc mang bệnh được phát hiện sau đợt khám.

### *2.4 Công tác chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động:*

- Tổ chức khám sức khỏe định kỳ hàng năm cho toàn bộ CBCNV Công ty, có giải pháp hỗ trợ công nhân yếu sức khỏe hoặc mang bệnh được phát hiện sau đợt khám.

- Để động viên kịp thời các cháu là con CBCNV Công ty có thành tích xuất sắc trong học tập, Công ty CP Dệt May Nha Trang đã tổ chức lễ trao phần thưởng cho các cháu có thành tích cao trong học tập năm học 2018-2019.

- Tổ chức thành công Hội nghị Người lao động năm 2019 Công ty CP Dệt May Nha Trang.

- Trong năm Công ty đã chăm lo bữa ăn giữa ca, tổ chức giải bóng đá mini giữa các đơn vị trong Công ty và các chương trình sinh hoạt khác vào dịp các ngày Lễ lớn trong năm.

## **Phần 2: Kế hoạch hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2020**

### ***1. Nhận định tình hình:***

- Tình hình kinh tế và chính trị trên thế giới vẫn diễn biến không ổn định, dự báo GDP toàn cầu có tăng nhưng tốc độ tăng thấp hơn năm 2020.

- Tình hình giá cả nguyên liệu (bông xơ) biến động thất thường, xu thế hàng giá rẻ đã tạo nên làn sóng cạnh tranh về giá làm cho hàng hóa Việt Nam khó cạnh tranh do chi phí lao động, vận chuyển... tăng.

- Chi phí đầu vào tiếp tục có xu hướng tăng như giá hóa chất, thuốc nhuộm tăng trên 20%, điện tăng 8,36 % , lương tối thiểu vùng tăng 5,3% so với năm 2018, kéo theo bảo hiểm xã hội, chí phí nhân công tăng, hạn chế khai thác tài nguyên nước, bảo vệ môi trường,..... trong khi giá xuất khẩu không tăng thậm chí giảm dẫn đến lợi nhuận

giảm nên Doanh nghiệp sẽ tiếp tục gặp nhiều khó khăn trong phát triển sản xuất kinh doanh.

- Cạnh tranh quốc tế cũng như nội địa ngày càng quyết liệt, nguồn lực Dệt May Việt Nam tiếp tục khó khăn về quản trị, nghiên cứu công nghệ và mặt hàng mới.

## **2. Các chỉ tiêu kế hoạch chủ yếu năm 2020:**

- Tận dụng và phát huy tối đa ưu thế của một doanh nghiệp sản xuất khép kín từ sợi đến dệt nhuộm may có qui mô lớn và bề dày kinh nghiệm để khai thác tốt thế mạnh và phát huy hiệu quả.

- Ổn định và củng cố hệ thống sản xuất kinh doanh theo hướng chuyên môn hóa sâu ngày càng chuyên nghiệp hơn để trở thành một doanh nghiệp sản xuất sợi dệt nhuộm may mạnh của Miền Trung.

- Tái sắp xếp tinh gọn các bộ phận phòng ban chức năng chuyên môn Công ty để tăng cường tính chủ động, trách nhiệm của các đơn vị, phát huy tính sáng tạo của cán bộ quản lý các cấp với mục tiêu nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh của Công ty.

- Nâng cao thu nhập, đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động.

- Bảo đảm sự phát triển bền vững của doanh nghiệp và tăng khả năng cạnh tranh.

## **3. Các chương trình công tác và giải pháp chủ yếu:**

### **3.1 Giải pháp về thị trường:**

- Ngành sợi duy trì vững chắc thị trường trong nước bằng chính sách đảm bảo uy tín về chất lượng và tiến độ. Đẩy mạnh thị trường xuất khẩu trên cơ sở sản phẩm có chất lượng và tính cạnh tranh cao.

- Ngành Dệt nhuộm ngoài cung cấp vải cho may sẽ tập trung bán hoặc gia công vải mộc hoặc vải hoàn tất phục vụ xuất khẩu, tạo mối liên kết chuỗi cung ứng (đây là chiến lược trọng tâm của năm nay).

- Ngành May ngoài việc tiếp tục giữ vững khách hàng – mặt hàng may mặc dệt kim xuất khẩu truyền thống, tuyển dụng và đào tạo đội ngũ bán hàng phát triển thêm những khách hàng và thị trường mới để khai thác tối đa năng lực sản xuất hiện có.... và tận dụng tối đa cơ hội tại các thị trường ở những quốc gia tham gia các Hiệp định thương mại với Việt Nam.

### **3.2 Giải pháp quản trị sản xuất:**

- Tăng cường kiểm soát các định mức: năng suất, chất lượng, lao động, tiêu hao nguyên – nhiên – vật liệu – phụ liệu, các chi phí phát sinh khác, đầu vào, đầu ra...

- Tiếp tục cải tiến bộ máy quản lý từ các phòng, ban, ngành đến các nhà máy sản xuất theo hướng giảm đầu mỗi trung gian.

- Tái cấu trúc mô hình sản xuất của một số đơn vị không hiệu quả.

- Tập trung chỉ đạo, điều hành quyết liệt bằng các giải pháp đồng bộ, nhằm nhanh chóng chiếm ưu thế về khả năng cạnh tranh, về ổn định chất lượng.

- Quan tâm giải quyết nhanh, triệt để, quản lý chặt chẽ việc thực hiện các định mức kinh tế, kỹ thuật và các chuẩn mực của Công ty.



### 3.3 Giải pháp về nhân sự:

- Quản trị chặt chẽ và nâng cao nguồn nhân lực ở tất cả các cấp, phân công giao việc, giao chỉ tiêu cụ thể tạo điều kiện phát huy tối đa năng lực cá nhân.
- Đổi mới công tác tuyển dụng và đối tượng tuyển dụng bằng nhiều hình thức thích hợp, bằng nhiều kênh khác nhau, và tạo mọi điều kiện thuận lợi nhất về việc làm, thu nhập, cơ hội, các ưu đãi và phúc lợi...từ công nhân đến cán bộ quản lý Công ty.
- Tiếp tục duy trì và phát huy mạnh mẽ các nét đẹp văn hóa đã trở thành truyền thống quý báu của Công ty, tinh thần đoàn kết trên dưới một lòng, tinh trung thực đạo đức trong sản xuất kinh doanh, sự gắn bó giúp đỡ lẫn nhau, ý thức tổ chức kỷ luật và tinh thần trách nhiệm trong công việc.... để xây dựng nền tảng vững chắc cho Công ty phát triển hiệu quả hơn .

### **Phần 3: Giải trình của Ban Giám đốc đối với ý kiến kiểm toán:** Không có

#### **IV. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Công ty**

#### **V. Quản trị Công ty:**

##### *1. Hội đồng quản trị:*

##### 1.1 Thành viên và cơ cấu của Hội đồng quản trị:

<b>ST T</b>	<b>Thành viên Hội đồng quản trị</b>	<b>Tỷ lệ sở hữu (%)</b>	<b>Chức vụ</b>	<b>Chức danh tại các doanh nghiệp khác</b>
1	Ông Phạm Xuân Trinh	-	Chủ tịch	Tổng giám đốc kiêm Ủy viên HĐQT Tổng công ty CP Phong Phú
2	Ông Võ Đình Hùng	0,18	Ủy viên	Giám đốc điều hành Tổng công ty CP Phong Phú
3	Ông Trần Văn Việt	-	Ủy viên	

##### 1.2 Các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị: Không có

##### 1.3 Hoạt động của Hội đồng quản trị:

- Các cuộc họp của Hội đồng quản trị:

<b>STT</b>	<b>Thành viên HĐQT</b>	<b>Chức vụ</b>	<b>Ngày bắt đầu là thành viên HĐQT</b>	<b>Số buổi họp HĐQT tham dự</b>	<b>Tỷ lệ tham dự họp</b>	<b>Lý do không tham dự</b>
1	Ông Phạm Xuân Trinh	Chủ tịch	25/04/2013	13	100	
2	Ông Võ Đình Hùng	Ủy viên	25/04/2013	13	100	
3	Ông Trần Văn Việt	Ủy viên	22/04/2016	13	100	

- Các nghị quyết /quyết định của Hội đồng quản trị:

STT	Số nghị quyết/quyết định	Ngày	Nội dung
1	314/QĐ-HĐQT-NT	18/03/2019	Quyết định của HĐQT về việc bổ nhiệm TGD Cty CP Dệt – May Nha Trang
2	315/QĐ-HĐQT-NT	18/03/2019	Quyết định của HĐQT về việc bổ nhiệm P.TGD Cty CP Dệt – May Nha Trang
3	316/QĐ-HĐQT-NT	18/03/2019	Quyết định của HĐQT về việc bổ nhiệm P.TGD Cty CP Dệt – May Nha Trang
4	317/QĐ-HĐQT-NT	18/03/2019	Quyết định của HĐQT về việc bổ nhiệm GDDH Cty CP Dệt – May Nha Trang
5	318/QĐ-HĐQT-NT	18/03/2019	Quyết định của HĐQT về việc bổ nhiệm GDDH Cty CP Dệt – May Nha Trang
6	319/QĐ-HĐQT-NT	18/03/2019	Quyết định của HĐQT về việc miễn nhiệm GDDH Cty CP Dệt – May Nha Trang
7		25/03/2019	Nghị quyết của HĐQT về việc thông qua chủ trương chốt danh sách cổ đông và thời gian dự kiến tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2019 Công ty CP Dệt – May Nha Trang
8	398/QĐ-HĐQT-NT	08/04/2019	Quyết định của HĐQT về việc thôi chức vụ CBQL Công ty CP Dệt – May Nha Trang
9	72/NQ-DMNT	26/04/2019	Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2019 Công ty CP Dệt – May Nha Trang
10	585/QĐ-HĐQT-NT	14/06/2019	Quyết định của HĐQT về việc chuyển nhượng quyền sử dụng đất và tài sản gắn liền với đất 40.967,7 m <sup>2</sup>
11	690/QĐ-HĐQT-NT	25/09/2019	Quyết định của HĐQT về việc bổ nhiệm Phó Tổng giám đốc Cty CP Dệt – May Nha Trang
12		17/12/2019	Nghị quyết của HĐQT về việc hủy ngày chốt danh sách thực hiện tổ chức Đại hội đồng cổ đông bất thường năm 2019 Cty CP Dệt – May Nha Trang
13		24/12/2019	Nghị quyết của HĐQT về việc thông qua chủ trương chốt danh sách cổ đông và thời gian dự kiến tổ chức thực hiện lấy ý kiến bằng văn bản Công ty CP Dệt – May Nha Trang

1.4 Hoạt động của thành viên Hội đồng quản trị không tham gia điều hành:

1.5 Hoạt động của các tiểu ban trong Hội đồng quản trị: Không có

1.6 Danh sách các thành viên Hội đồng quản trị có chứng chỉ đào tạo về quản trị công ty. Danh sách các thành viên Hội đồng quản trị tham gia các chương trình về quản trị công ty trong năm:

2. Ban Kiểm soát:

2.1 Thành viên và cơ cấu của Ban Kiểm soát:

ST T	Thành viên	Chức vụ	Ngày bắt đầu là thành viên	Số buổi họp tham dự	Tỷ lệ tham dự họp (%)	Lý do không tham dự
1	Bà Chiêm Yến Nhi	Trưởng ban	22/04/2016	4	100	
2	Bà Mai Thị Tình	Trưởng ban	26/04/2019	4	100	
3	Bà Nguyễn Thị Cẩm Vân	Ủy viên	26/04/2019	4	100	

### 2.2 Hoạt động của Ban kiểm soát:

BKS thực hiện hoạt động giám sát đối với HĐQT và Ban điều hành Công ty theo điều lệ của Công ty, dưới một hoặc nhiều cách thức khác nhau:

- Thông qua trao đổi, thảo luận giữa BKS với Hội đồng quản trị và Ban điều hành Công ty.

- Thông qua các báo cáo định kỳ, báo cáo theo yêu cầu chi tiết, đầy đủ và kịp thời của Công ty về tình hình tài chính, tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh và đầu tư của Công ty.

- Kiểm tra tính hợp lý, hợp pháp của sổ sách kế toán và các báo cáo tài chính hàng năm, sáu tháng và hàng quý trước khi trình HĐQT.

- BKS phối hợp với HĐQT công ty trong việc giám sát hoạt động của Ban điều hành Công ty.

Ngoài ra, khi phát sinh các vấn đề bất thường liên quan đến hoạt động của Công ty, BKS báo cáo ngay cho Hội đồng quản trị để Hội đồng quản trị nắm rõ tình hình và có ý kiến chỉ đạo kịp thời.

3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban giám đốc và Ban Kiểm soát:

STT	Người thực hiện giao dịch	Quan hệ với cổ đông nội bộ/cổ đông lớn	Số cổ phiếu sở hữu đầu kỳ		Số cổ phiếu sở hữu cuối kỳ		Lý do tăng, giảm (mua, bán, chuyển đổi, thưởng...)
			Số cổ phiếu	Tỷ lệ (%)	Số cổ phiếu	Tỷ lệ (%)	
01	Trần Văn Việt	Thành viên HĐQT	4.000.000	21,62	-	-	bán

### 3.1 Lương, thưởng, thù lao và các khoản lợi ích:

- Tiền lương, tiền thưởng của Ban Giám đốc và Kế toán trưởng: 2.152.840.637 đồng.

- Thu lao và tiền thưởng của Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát: 660.000.000 đồng.

### 3.2 Giao dịch cổ phiếu của Cổ đông nội bộ:

3.3 Hợp đồng hoặc giao dịch với cổ đông nội bộ:

3.4 Việc thực hiện các quy định về quản trị công ty: Thực hiện đúng theo quy định của pháp luật về quản trị công ty.

## VI. BÁO CÁO TÀI CHÍNH :

### 1. Ý kiến của kiểm toán viên :

Theo ý kiến của chúng tôi, báo cáo tài chính đã phản ánh trung thực và hợp lý trên các khía cạnh trọng yếu tình hình tài chính của Công ty CP Dệt – May Nha Trang tại ngày 31 tháng 12 năm 2019, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày Báo cáo tài chính.

2. Báo cáo tài chính đã được kiểm toán: Có báo cáo chi tiết đính kèm

Xác nhận của đại diện theo pháp luật của Công ty *Nguyễn*

**TỔNG GIÁM ĐỐC**



**VÕ ĐÌNH HÙNG**

