



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc



BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2020

Cần Thơ, ngày 12 tháng 04 năm 2021

BÁO CÁO

Thường niên năm 2020

Kính gửi: - Ủy ban chứng khoán Nhà nước
- Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội

I. THÔNG TIN CHUNG:

1. Thông tin khái quát

- Tên giao dịch: **CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ HVA**
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số: 0104659943 do Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố Hà Nội cấp lần đầu ngày 29/05/2010, đăng ký thay đổi lần thứ 11 ngày 14/08/2020
- Vốn điều lệ: 56.500.000.000 đồng
- Vốn đầu tư của chủ sở hữu: 56.500.000.000 đồng
- Địa chỉ: Số 81 Nguyễn Hiền, KDC 91B, phường An Khánh, quận Ninh Kiều, thành phố Cần Thơ, Việt Nam
- Số điện thoại: 02923.826.688
- Số fax:
- Website: <http://hva.group>
- Mã cổ phiếu: HVA

❖ Quá trình hình thành và phát triển

Công ty cổ phần Đầu tư HVA tiền thân là Công ty cổ phần Đầu tư xây lắp An Hưng được thành lập ngày 19 tháng 05 năm 2010 tại Hà Nội với vốn điều lệ 4,5 tỷ đồng.

Từ năm 2011, Công ty quyết định tham gia vào thị trường kinh doanh nông nghiệp. Năm 2011 đến năm 2014 công ty đã có 05 trang trại quy mô vừa, xây dựng trên dây chuyền khép kín VAC giao cho người đứng đầu trang trại quản lý.

Năm 2014, để phù hợp với tình hình kinh tế và định hướng phát triển mở rộng quy mô sản xuất kinh doanh, đồng thời nhằm đáp ứng nhu cầu liên kết giữa các trang trại tạo thành một hệ thống trang trại tập trung có quy mô lớn, nhằm nâng sức cạnh tranh trên thị trường, Công ty cổ phần đầu tư và xây lắp An Hưng được đổi tên thành Công ty cổ phần Nông nghiệp xanh Hưng Việt và sáp nhập 05 trang trại để nâng vốn điều lệ lên thành 50 tỷ đồng.

Năm 2015 đánh dấu nhiều sự kiện quan trọng của Công ty. Tháng 03 năm 2015, công ty cổ phần Nông nghiệp xanh Hưng Việt chính thức trở thành Công ty đại chúng. Sang đến tháng 07 năm 2015, cổ phiếu Công ty đã được chấp thuận niêm yết trên sàn HNX. Điều này mở ra nhiều cơ hội cho Công ty trong việc huy động vốn, cũng như phát huy hiệu quả những cam kết của công ty đối với người tiêu dùng. Hiện công ty vẫn không ngừng phát triển quy mô trang trại, tăng hiệu quả sản xuất kinh doanh và giảm phụ thuộc vào nguyên liệu đầu vào.

Sau gần 05 năm xây dựng và phát triển, Công ty cổ phần Nông nghiệp xanh Hưng Việt đã đạt được những thành quả nhất định. Công ty đã từng bước khẳng định uy tín và sự tin cậy với các



khách hàng trong nước. Hiện tại, Công ty đã có những khách hàng thường xuyên ở thành phố Hà Nội, Thanh Hóa, Ninh Bình, Điện Biên, Sơn La... và nhiều tỉnh thành khác.

Năm 2017 tại đại hội đồng cổ đông thường niên đã thông qua việc thay đổi định hướng phát triển lĩnh vực kinh doanh. Ngày 23/10/2017 Công ty đã thay đổi tên công ty thành Công ty cổ phần Đầu tư HVA và chuyển đổi trụ sở chính theo giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh thay đổi lần thứ 8 của Sở kế hoạch và đầu tư Hà Nội cấp ngày 23/10/2017.

Năm 2018 và 2019 là những năm đầy biến động đối với HVA. Công ty thực hiện tái cấu trúc lại toàn bộ công ty đánh dấu một bước phát triển mới trên chặng đường sắp tới. Tại Đại hội đồng cổ đông bất thường năm 2019 ngày 26/06/2019, HVA thông qua phương án thay đổi trụ sở chính của Công ty và ngày 29/10/2019 công ty đã chuyển trụ sở vào Cần Thơ theo giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh thay đổi lần thứ 10 của Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố Cần Thơ. Ngoài ra, Công ty cũng đã thay đổi bộ nhận diện thương hiệu cũng như website công ty từ hvaib.com thành hva.group.

Năm 2020, qua giai đoạn tái cấu trúc toàn bộ Công ty thì năm 2020, HVA tập trung vào phát triển kinh doanh, cụ thể Công ty đã bổ sung ngành nghề, mở rộng hoạt động kinh doanh đồng thời chuyển đổi hình thức đầu tư cho hiệu quả, phù hợp hơn với công ty mang lại hiệu quả kinh tế cao. Do đó, hoạt động kinh doanh năm 2020 đã có lãi. Sau Đại hội thường niên năm 2020 tổ chức ngày 30/06/2020, HVA đã kiện toàn xong bộ máy lãnh đạo chủ chốt tinh nhuệ. Với kỹ năng, kinh nghiệm và kiến thức quản lý điều hành của Ban lãnh đạo mới hứa hẹn sẽ dẫn dắt công ty từng bước phát triển bền vững trên thị trường chứng khoán.

2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh:

- Ngành nghề kinh doanh:

- + Dịch vụ ngân hàng và đầu tư
- + Tư vấn quản trị doanh nghiệp
- + Đầu tư tài chính...

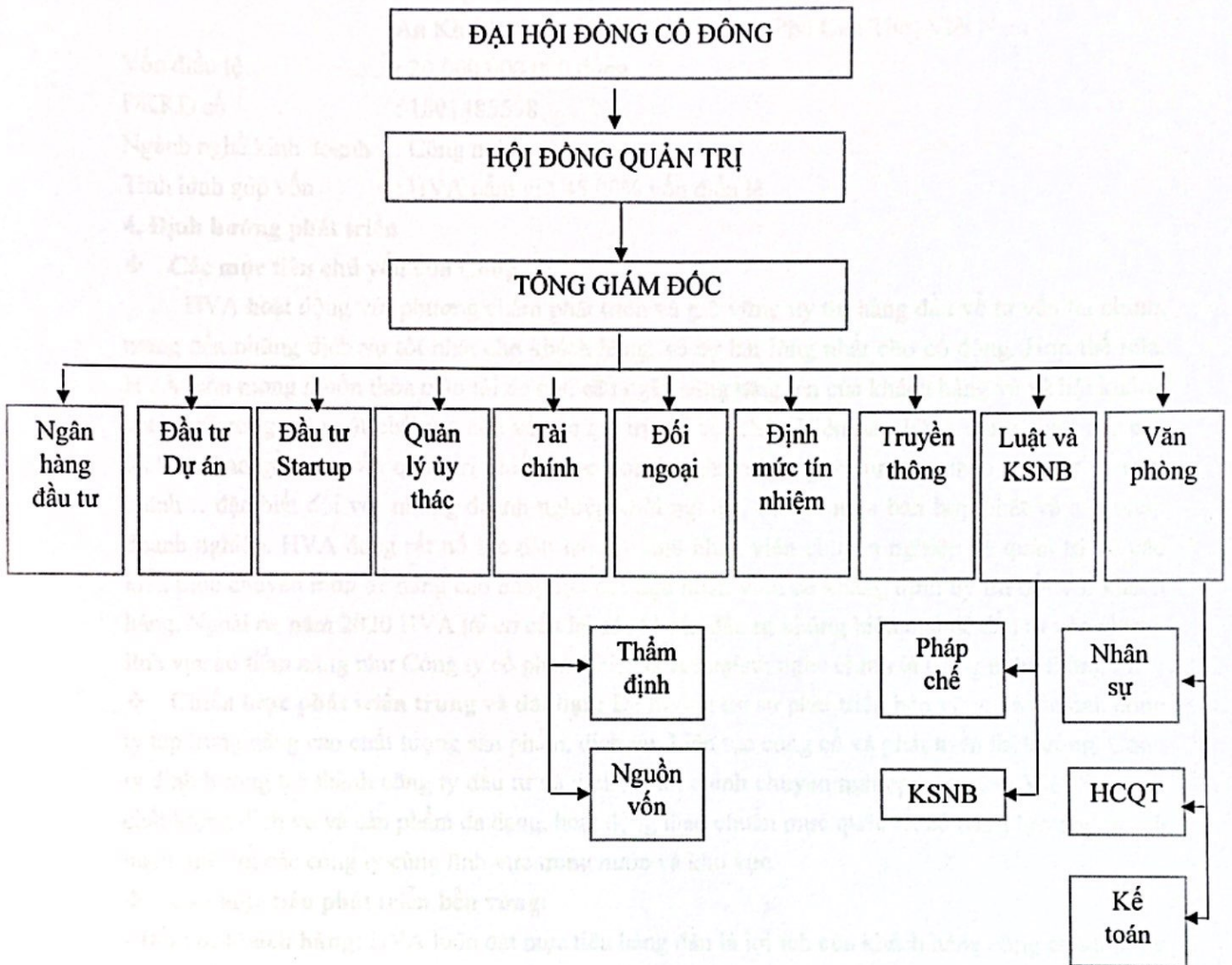
- Địa bàn kinh doanh: Hà Nội, Hồ Chí Minh, Cần Thơ

3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý

❖ **Mô hình quản trị:** Mô hình quản trị Công ty cổ phần Đầu tư HVA bao gồm:

- + Đại hội đồng cổ đông;
- + Hội đồng quản trị;
- + Ban Tổng giám đốc;
- + Ban Kiểm toán nội bộ trực thuộc Hội đồng quản trị;
- + Các khối chức năng. Công ty thực hiện quy định phân cấp thẩm quyền đối với từng cấp quản trị. Các bộ phận thành lập và hoạt động theo chức năng và nhiệm vụ cụ thể.

❖ Cơ cấu bộ máy quản lý



Đại hội đồng cổ đông: Đại hội đồng cổ đông gồm tất cả cổ đông có quyền biểu quyết, là cơ quan quyết định cao nhất của công ty cổ phần.

Hội đồng quản trị: Hội đồng quản trị là cơ quan quản lý Công ty bao gồm 3-11 thành viên. Trong đó có 01 Chủ tịch và các Ủy viên Hội đồng quản trị. Hội đồng quản trị có quyền nhân danh Công ty để quyết định các vấn đề liên quan đến mục đích, quyền lợi công ty trừ những vấn đề thuộc thẩm quyền của Đại hội đồng cổ đông.

Ban Tổng giám đốc: Ban Tổng Giám đốc gồm 01 Tổng Giám đốc, 01 Giám đốc Tài chính, Giám đốc các phòng ban, 01 Kế toán trưởng và các chức danh khác do Hội đồng quản trị bổ nhiệm. Ban Tổng giám đốc chịu sự giám sát của Hội đồng quản trị và chịu trách nhiệm trước Đại hội đồng cổ đông. Giám đốc các phòng, ban có trách nhiệm hỗ trợ Tổng giám đốc điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

Ban kiểm toán nội bộ trực thuộc HĐQT: Ban Kiểm toán nội bộ được HĐQT thành lập có ít nhất 01 thành viên hội đồng quản trị độc lập làm trưởng ban kiểm toán.

❖ Các công ty con, công ty liên kết

- Công ty con: Không có
- Công ty liên kết:

Tên đầy đủ : CÔNG TY CỔ PHẦN CITIPASS
Trụ sở chính : Phòng P102, lầu 1, số 81 Nguyễn Hiền, khu dân cư 91B, Phường An Khánh, Quận Ninh Kiều, Thành Phố Cần Thơ, Việt Nam
Vốn điều lệ : 20.000.000.000 đồng
ĐKKD số : 1801485598
Ngành nghề kinh doanh : Công nghệ thông tin
Tình hình góp vốn : HVA nắm giữ 45,00% vốn điều lệ

4. Định hướng phát triển

❖ Các mục tiêu chủ yếu của Công ty:

HVA hoạt động với phương châm phát triển và giữ vững uy tín hàng đầu về tư vấn tài chính, mang đến những dịch vụ tốt nhất cho khách hàng, và sự hài lòng nhất cho cổ đông. Hơn thế nữa, HVA luôn mong muốn thỏa mãn tối đa nhu cầu ngày càng tăng lên của khách hàng và xã hội không chỉ về phương diện vật chất mà còn về các giá trị phi vật chất. Hiện nay HVA đang cung cấp các dịch vụ bao gồm tư vấn quản trị chiến lược doanh nghiệp bao gồm tư vấn pháp luật, tư vấn tài chính... đặc biệt đối với những doanh nghiệp khởi nghiệp, tư vấn mua bán hợp nhất và sáp nhập doanh nghiệp. HVA đang rất nỗ lực đào tạo đội ngũ nhân viên chuyên nghiệp về quản trị và các kiến thức chuyên môn để nâng cao năng lực đội ngũ nhân viên để khẳng định uy tín đối với khách hàng. Ngoài ra, năm 2020 HVA tái cơ cấu lại các khoản đầu tư không hiệu quả để đầu tư vào những lĩnh vực có tiềm năng như Công ty cổ phần Citipass với ngành nghề chính là Công nghệ thông tin.

❖ **Chiến lược phát triển trung và dài hạn:** Để hướng tới sự phát triển bền vững và lâu dài, công ty tập trung nâng cao chất lượng sản phẩm, dịch vụ. Liên tục củng cố và phát triển thị trường. Công ty định hướng trở thành công ty đầu tư và dịch vụ tài chính chuyên nghiệp hàng đầu Việt Nam, có chất lượng dịch vụ và sản phẩm đa dạng, hoạt động theo chuẩn mực quốc tế, có năng lực cạnh tranh mạnh mẽ với các công ty cùng lĩnh vực trong nước và khu vực.

❖ Các mục tiêu phát triển bền vững:

- **Đối với khách hàng:** HVA luôn đặt mục tiêu hàng đầu là lợi ích của khách hàng cũng chính là lợi ích của Công ty. Với sứ mệnh mang đến sản phẩm, dịch vụ tốt nhất cho khách hàng, HVA luôn đề ra những kế hoạch phát triển sản phẩm và nâng cao chất lượng dịch vụ hướng đến giá trị cuộc sống của khách hàng và các nhà đầu tư.

- **Đối với cổ đông:** HVA cam kết quản lý, sử dụng, đầu tư vốn hiệu quả với mục đích nhằm tối ưu hóa lợi ích lâu dài của cổ đông.

- **Đối với người lao động:** Để mang lại lợi ích tốt nhất cho người lao động, HVA tổ chức bộ máy tinh gọn, hợp lý, hiệu quả. Thu hút và giữ chân nhân tài bằng chính sách công bằng, cạnh tranh và phù hợp với định hướng chiến lược Công ty. Xây dựng đội ngũ lao động đáp ứng cả về số lượng, chất lượng, có đủ kỹ năng làm việc cần thiết, gắn bó lâu dài với công ty.

- **Đối với môi trường, xã hội và cộng đồng:** Tham gia tích cực các hoạt động cộng đồng, các chương trình thiện nguyện giúp đỡ trẻ em, người già có hoàn cảnh khó khăn trong địa bàn hoạt động của Công ty. Có nhiều đóng góp tích cực nhằm cải thiện môi trường làm việc, xây dựng mô hình hoạt động sản xuất kinh doanh thân thiện với môi trường, an toàn và thoải mái cho người lao động.

5. Các rủi ro:

❖ **Rủi ro pháp lý:** Là doanh nghiệp niêm yết trên Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội, hoạt động kinh doanh của Công ty phải tuân thủ các quy định pháp luật của Việt Nam như Luật doanh nghiệp, Luật thuế, Luật chứng khoán. Trong khi đó, hệ thống pháp luật về lĩnh vực này đang trong quá trình hoàn thiện và không ngừng sửa đổi bổ sung cho phù hợp với sự phát triển kinh tế. Bất cứ sự thay đổi nào ít nhiều cũng ảnh hưởng đến hoạt động quản trị và kinh doanh của công ty. Bởi vậy, Phòng Pháp chế tiếp tục nâng cao tính tuân thủ pháp luật của HVA qua việc cập nhật thay đổi pháp luật một cách thường xuyên và kịp thời nhất có thể.

❖ **Rủi ro tài chính:** Rủi ro tài chính của Công ty bao gồm rủi ro thị trường, rủi ro tín dụng và rủi ro thanh khoản. Công ty đã xây dựng hệ thống kiểm soát nhằm đảm bảo sự cân bằng ở mức hợp lý giữa chi phí rủi ro phát sinh và chi phí quản lý rủi ro. Tổng Giám đốc công ty có trách nhiệm theo dõi quy trình quản lý rủi ro để đảm bảo sự cân bằng hợp lý giữa rủi ro và kiểm soát rủi ro.

❖ **Rủi ro thị trường:** Hoạt động kinh doanh của công ty chủ yếu chịu rủi ro khi có sự thay đổi về giá và lãi suất. Về giá, Công ty chịu rủi ro về giá của các công cụ vốn phát sinh từ các khoản đầu tư cổ phiếu ngắn hạn và dài hạn do tính không chắc chắn về giá tương lai của cổ phiếu đầu tư. Các khoản đầu tư cổ phiếu dài hạn được nắm giữ với mục đích chiến lược lâu dài, tại thời điểm kết thúc năm tài chính Công ty chưa có kế hoạch bán các khoản đầu tư. Về lãi suất, Công ty chịu rủi ro về lãi suất do giá trị hợp lý của các luồng tiền trong tương lai của một công cụ tài chính sẽ biến động theo những thay đổi của lãi suất thị trường khi Công ty có phát sinh các khoản tiền gửi có hoặc không có kỳ hạn, các khoản vay và nợ chịu lãi suất thả nổi. Công ty quản lý rủi ro lãi suất bằng cách phân tích tình hình cạnh tranh trên thị trường để có được lãi suất có lợi cho mục đích của Công ty.

❖ **Rủi ro biến động giá trên thị trường chứng khoán:** Khi cổ phiếu của Công ty được niêm yết trên thị trường chứng khoán, giá cổ phiếu sẽ được xác định dựa trên quan hệ cung cầu trên thị trường và chịu ảnh hưởng bởi các yếu tố: tình hình hoạt động của Công ty, tình hình kinh tế - chính trị - xã hội, yếu tố tâm lý của nhà đầu tư,... Do đó, giá cổ phiếu của Công ty trên thị trường chứng khoán có khả năng biến động.

II. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM

1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh

Trong năm 2020, HVA tập trung vào tái cơ cấu lại các khoản đầu tư tài chính và xử lý, thu hồi các khoản công nợ còn tồn đọng của công ty. HVA đã thoái toàn bộ vốn tại 03 Công ty là Công ty cổ phần Thạch Thành xuân, Công ty cổ phần phát triển và đầu tư nông nghiệp Hasoco và Công ty cổ phần Tập đoàn Đầu tư MCC. Thay vào đó, HVA đã quyết định chuyển hướng đầu tư trong lĩnh vực công nghệ thông tin. Với tình hình kinh tế hiện nay, công nghệ thông tin như một công nghệ chung xâm nhập vào mọi lĩnh vực kinh tế xã hội và đã trở thành ngành kinh tế quan trọng, có tốc độ phát triển hàng năm cao so với các khu vực khác, có tỷ lệ đóng góp cho tăng trưởng GDP của cả nước ngày càng tăng. Do đó, việc đầu tư vốn vào lĩnh vực này là hoàn toàn hợp lý và đây cũng chính là bước đà mới cho hoạt động kinh doanh của HVA trong thời gian tới.

- Tình hình thực hiện so với kế hoạch:

Chỉ tiêu	Kết quả kinh doanh năm 2019	Kế hoạch năm 2020	Kết quả kinh doanh năm 2020	So sánh năm 2020/2019
Doanh thu thuần	650.000.000	60.000.000.000	103.424.755.595	99,37
Lợi nhuận sau thuế	-790.748.124	6.000.000.000	3.163.243.122	125,00

(Nguồn: Báo cáo tài chính năm 2019, 2020 đã kiểm toán)

Căn cứ số liệu trên đây, ta nhận thấy rằng so với kết quả hoạt động kinh doanh năm 2019 thì năm 2020 Ban lãnh đạo mới đã đặt ra cho HVA một thách thức lớn thể hiện sự quyết liệt trong việc điều hành, quản lý của Ban lãnh đạo, từ đó mang lại những kết quả tích cực cho Công ty. Tuy lợi nhuận sau thuế chỉ đạt 50% so với kế hoạch dự tính nhưng đã có nhiều khởi sắc so với kết quả kinh doanh năm 2019, tăng hơn 125%. Doanh thu từ hoạt động bán hàng đạt gấp đôi kế hoạch dự tính và tăng hơn 99,37% so với cùng kỳ năm 2019. Có thể thấy, Ban lãnh đạo mới đã và đang dẫn dắt HVA đi đúng hướng và tương lai có thể phát triển mạnh mẽ hơn nữa.

2. Tổ chức và nhân sự

2.1. Danh sách Ban điều hành:

Họ và tên	Ngày sinh	Giới tính	CMND/CCCD/HC	Địa chỉ	Chức vụ	Tỷ lệ sở hữu cổ phiếu
Vương Lê Vĩnh Nhân	14/07/1984	Nam	092084002433	Số 1/15 Nguyễn Văn Linh, phường Hưng Lợi, quận Ninh Kiều, TP Cần Thơ	Tổng Giám đốc	5,31%
Lê Văn An	17/02/1985	Nam	162735842	Xã Hải Cường, huyện Hải Hậu, tỉnh Nam Định	Giám đốc Tài chính	0
Phạm Thị Thu Lương	24/05/1976	Nữ	001176020449	P304-C13, phường Thanh Xuân Bắc, quận Thanh Xuân, thành phố Hà Nội	Kế toán trưởng	0

2.2. Những thay đổi trong ban điều hành năm 2020:

Ban điều hành cũ	Ban điều hành mới
Bà Nguyễn Thị Diệp Chức vụ: Kế toán trưởng	Bà Phạm Thị Thu Lương Chức vụ: Kế toán trưởng

2.3. Chính sách đối với người lao động:

Lãnh đạo công ty luôn ý thức được nguồn nhân lực là cốt lõi của doanh nghiệp, quyết định sự thành công hay thất bại của doanh nghiệp. Vì vậy các cấp lãnh đạo luôn có sự quan tâm sát sao và hỗ trợ từng nhân viên trong Công ty đảm bảo để người lao động yên tâm, cống hiến hết mình trong công việc.

2.3.1. Chính sách tuyển dụng, đào tạo:

Công ty tuyển dụng lao động trong nội bộ lẫn ngoài Công ty nhằm mục đích tìm ra những người có năng lực, trình độ đáp ứng được yêu cầu trong công việc đồng thời phù hợp với định hướng phát triển của Công ty. Công ty có chính sách thu hút người lao động giỏi, có kế hoạch quy hoạch, đào tạo bồi dưỡng đội ngũ cán bộ quản lý, cán bộ công nhân viên có năng lực, tâm huyết, gắn bó lâu dài với Công ty.

2.3.2. Chế độ làm việc

Công ty thực hiện nghiêm túc áp chế độ lao động theo Luật lao động và các quy định liên quan của Pháp luật, về điều kiện làm việc: Văn phòng làm việc được thiết kế thoáng mát, rộng rãi, đảm bảo an toàn tối đa cho người lao động, tạo điều kiện tốt nhất để người lao động phát huy tối đa khả năng của họ.

2.3.3. Chính sách lương

Công ty áp dụng thang bảng lương tiên tiến tự xây dựng phù hợp với đặc thù kinh doanh của công ty, người lao động nhận được tiền lương, tiền thưởng... căn cứ vào hợp đồng lao động, kết quả kinh doanh của công ty và kết quả công việc của từng người theo quy chế công ty. Hằng năm công ty tiến hành điều chỉnh lương cho toàn bộ cán bộ công nhân viên ít nhất một lần nhằm đảm bảo nguồn thu nhập của cán bộ công nhân viên ngày càng cải thiện, tạo sự gắn kết lâu dài của Cán bộ công nhân viên với công ty và thu hút các lao động có trình độ cao.

2.3.4. Chính sách thưởng

Nhằm khuyến khích động viên người lao động nâng cao năng suất và hiệu quả công việc, ngoài các quyền lợi được quy định trong Luật lao động, cán bộ nhân viên trong công ty còn được hưởng một số quyền lợi khác như ưu tiên mua cổ phiếu ưu đãi của công ty khi công ty phát hành cổ phiếu chào bán. Mức độ ưu đãi tùy thuộc vào mức độ đóng góp của bản thân người lao động cho Công ty. Định kỳ hàng tháng, hàng năm căn cứ vào thành tích của các cá nhân hoặc tập thể trong việc thực hiện tiết kiệm, sáng kiến cải tiến về kỹ thuật, về phương pháp tổ chức kinh doanh, tìm kiếm được khách hàng mới, thị trường mới, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, đạt được hiệu quả cao trong kinh doanh, chống lãng phí công ty sẽ có mức khen thưởng hợp lý.

2.3.5. Các chế độ, chính sách khác đối với người lao động

Công ty thực hiện các chế độ bảo đảm xã hội cho người lao động theo Luật lao động, nội quy lao động. Công ty luôn quan tâm đến đời sống và cải thiện điều kiện cho các cán bộ công nhân viên. Các chế độ bảo hiểm cho người lao động được công ty thực hiện đầy đủ theo Luật lao động. Để tạo sự thư giãn sau những ngày làm việc vất vả, tạo sự gắn kết giữa các bộ phận trong công ty, hàng năm các dịp lễ, tết công ty luôn tổ chức các chương trình giao lưu giữa các bộ phận. Đồng thời, công ty thường xuyên tổ chức cho Cán bộ công nhân viên và người thân trong gia đình đi tham quan, nghỉ mát.

3. Tình hình đầu tư:

3.1. Các khoản đầu tư vào các công ty liên kết:

Năm 2020, công ty tiến hành cơ cấu lại các khoản đầu tư không hiệu quả để đầu tư vào các lĩnh vực khác hiệu quả hơn, cụ thể:

❖ Thoái vốn tại các công ty sau:

- Thoái toàn bộ vốn trị giá 28 tỷ đồng tại Công ty cổ phần Phát triển và Đầu tư nông nghiệp HASOCO (trước đây là Công ty cổ phần Đầu tư Thương mại Hưng Nguyên).
- Thoái toàn bộ vốn trị giá 15,79 tỷ đồng tại Công ty cổ phần Thạch Thành Xuân.
- Thoái toàn bộ vốn trị giá 6 tỷ đồng tại Công ty cổ phần Tập đoàn Đầu tư MCC (trước đây là Công ty cổ phần phát triển xây dựng 199).
- Thoái toàn bộ vốn trị giá 19,6 tỷ đồng tại Công ty cổ phần TrustCard.

❖ Đầu tư vốn vào lĩnh vực khác, cụ thể:

- Đầu tư 9 tỷ đồng góp vốn vào Công ty cổ phần Citipass để sở hữu 45% vốn điều lệ Công ty cổ phần Citipass trở thành công ty liên kết của Công ty cổ phần Đầu tư HVA.

Công ty cổ phần Citipass là công ty hoạt động mạnh về lĩnh vực công nghệ thông tin là một trong những ngành nghề hot và thiết thực nhất hiện tại.

4. Tình hình tài chính

4.1. Tình hình tài chính

Chỉ tiêu	Năm 2019	Năm 2020	% tăng giảm
Tổng giá trị tài sản	67.845.073.333	63.351.316.455	-7%
Doanh thu thuần	650.000.000	103.424.755.595	99%
Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	-1.040.238.124	2.963.249.499	64%
Lợi nhuận khác	249.490.000	199.993.623	-24%
Lợi nhuận trước thuế	-790.748.124	3.163.243.122	75%
Lợi nhuận sau thuế	-790.748.124	3.163.243.122	75%
Tỷ lệ lợi nhuận trả cổ tức	-	-	-

4.2. Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu:

Chỉ tiêu	Năm 2019	Năm 2020	Ghi chú
1. Chỉ tiêu về khả năng thanh toán			
+ Hệ số thanh toán ngắn hạn: Tài sản ngắn hạn/Nợ ngắn hạn	14.02	12.9	
+ Hệ số thanh toán nhanh: (Tài sản ngắn hạn - Hàng tồn kho)/Nợ ngắn hạn	14.64	12.97	
2. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn			
+ Hệ số Nợ/Tổng tài sản	17.45	6.61	
+ Hệ số Nợ/vốn chủ sở hữu	21	7.47	
3. Chỉ tiêu về năng lực hoạt động			
+ Vòng quay hàng tồn kho: Giá vốn hàng bán/Hàng tồn kho bình quân			
+ Vòng quay tổng tài sản: Doanh thu thuần/Tổng tài sản bình quân	0.010	1.63	
4. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời			
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần	-121.65	3	
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/vốn chủ sở hữu	-1.41	5.65	
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản	-1.16	4.99	
+ Hệ số Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/Doanh thu thuần	-160	2.86	

5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu

5.1. Cổ phần:

Tổng số cổ phần đang lưu hành: 5.650.000 cổ phần

Loại cổ phần lưu hành: Cổ phần phổ thông

Số cổ phần chuyển nhượng tự do: 5.650.000 cổ phần

Số cổ phần hạn chế chuyển nhượng: 0 cổ phần

5.2. Cơ cấu cổ đông:

Cơ cấu cổ đông theo danh sách cổ đông chốt gần nhất ngày: 16/11/2020

Cổ đông	Số lượng cổ phần	Tỷ lệ (%)	Số lượng cổ đông		
			Tổ chức	Cá nhân	Tổng cộng
Cổ đông lớn	1.121.061	19,84	0	3	3
- Trong nước	1.121.061	19,84	0	3	3
- Nước ngoài	0	0	0	0	0
Cổ đông nhỏ	4.528.939	80,16	3	283	286
- Trong nước	4.580.839	80,12	3	282	285
- Nước ngoài	2.100	0,04	0	1	1
Tổng cộng	5.650.000	100	3	283	286

5.3. *Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu:* Không có

5.4. *Giao dịch cổ phiếu quỹ:* Công ty không có cổ phiếu quỹ cũng không tiến hành giao dịch cổ phiếu quỹ trong năm.

III. BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh

Thị trường trường khoán Việt Nam vượt qua “Năm Covid-19” một cách ngoạn mục, với sự hồi phục mạnh mẽ, thanh khoản tăng cao kỷ lục, cùng đó là sự tham gia mạnh mẽ của lớp nhà đầu tư mới, khiến nhà quản lý, giới chuyên gia, các thành viên tham gia thị trường cảm thấy “bất ngờ”, vượt qua cả kỳ vọng. Năm 2020, với xu hướng công nghiệp hóa, hiện đại hóa cùng với đó là sự xuất hiện của các doanh nghiệp khởi nghiệp, do đó việc cung cấp dịch vụ tư vấn quản trị doanh nghiệp là thật sự cần thiết. Sau một năm tái cấu trúc toàn bộ Công ty, trong năm 2020, HVA vẫn tiếp tục củng cố ngành nghề kinh doanh đầu tư tài chính, ngoài ra HVA còn bổ sung ngành nghề mở rộng hoạt động kinh doanh công ty. Hơn nữa, Công ty đã chuyển đổi hình thức đầu tư cho hiệu quả, phù hợp hơn với công ty và mang lại hiệu quả kinh tế cao. Cũng trong năm này, HVA đã thu hồi được các khoản nợ phải thu khó đòi bổ sung vào Doanh thu thiếu hụt từ những năm trước do đó doanh thu trong năm 2020 của công ty tăng lên.

Chỉ tiêu	Kết quả kinh doanh năm 2019	Kế hoạch năm 2020	Kết quả kinh doanh năm 2020	So sánh năm 2020/2019
Doanh thu thuần	650.000.000	60.000.000.000	103.424.755.595	99,37
Lợi nhuận sau thuế	-790.748.124	6.000.000.000	3.163.243.122	125,00

2. Tình hình tài chính

2.1. Tình hình tài sản

STT	Chỉ tiêu	Năm 2019	Năm 2020
I	Tài sản ngắn hạn	3.338.994.157	54.350.139.373
1	Tiền và các khoản tương đương tiền	410.681.381	752.409.920
2	Đầu tư tài chính ngắn hạn	-	-
3	Các khoản phải thu ngắn hạn	2.912.500.000	53.572.270.175
4	Hàng tồn kho	-	-
5	Tài sản ngắn hạn khác	15.812.776	25.459.278
II	Tài sản dài hạn	64.506.079.176	9.001.177.082

1	Các khoản phải thu dài hạn	15.500.000.000	-
2	Đầu tư tài chính dài hạn	49.000.568.754	9.000.000.000
3	Tài sản dài hạn khác	5.510.442	1.177.082
Tổng cộng		67.845.073.333	63.351.316.455

2.2. Tình hình nợ phải trả

STT	Chỉ tiêu	Năm 2019	Năm 2020
I	Nợ ngắn hạn	6.343.366.704	4.187.866.704
1	Phải trả người bán ngắn hạn	3.433.873.520	3.433.873.520
2	Thuế và các khoản phải nộp Nhà nước	20.093.705	20.093.705
3	Chi phí phải trả ngắn hạn	127.800.000	-
4	Phải trả ngắn hạn khác	753.899.479	733.899.479
5	Vay và nợ thuê tài chính ngắn hạn	2.007.700.000	-
II	Nợ dài hạn	5.501.500.000	-
1	Vay và nợ thuê tài chính dài hạn	5.501.500.000	-
Tổng cộng		11.844.866.704	4.187.866.704

3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý

Trong năm 2020, công ty có nhiều thay đổi nhân sự chủ chốt sau Đại hội thường niên 2020. Cụ thể thay đổi thành viên Hội đồng quản trị, Kế toán trưởng. Tuy nhiên, các chính sách quản lý được giữ nguyên, tạo sự đồng bộ, nhất quán theo định hướng chung của Đại hội đồng cổ đông và Ban lãnh đạo.

4. Kế hoạch phát triển trong tương lai

* Tâm nhìn:

- Tạo môi trường làm việc năng động, chuyên nghiệp và hiệu quả nhất cho đội ngũ cán bộ nhân viên của Công ty.
- Phát triển và giữ vững uy tín hàng đầu về tư vấn tài chính, mang đến những dịch vụ tốt nhất cho khách hàng, và sự hài lòng nhất cho cổ đông.

* Sứ mệnh:

- Xây dựng mô hình quản trị tiên tiến và hiệu quả, đảm bảo sự phát triển bền vững của doanh nghiệp, gia tăng giá trị cho cổ đông và đối tác.
- Chuyên nghiệp hóa đội ngũ nhân sự và cơ cấu tổ chức hoạt động, xây dựng môi trường làm việc chuyên nghiệp, khuyến khích sự nỗ lực phấn đấu, đóng góp và gắn bó lâu dài với công ty.
- “Kết Nối” giữa doanh nghiệp và nhà đầu tư để cùng nhau đi tới “Thành Công”.

* Mục tiêu phát triển bền vững:

- **Về quản trị doanh nghiệp:** Đây là yếu tố cốt lõi để doanh nghiệp thực hiện phát triển bền vững dài hạn, góp phần xây dựng và củng cố niềm tin của khách hàng, nhà đầu tư và cổ đông:
 - + Thực hiện quản trị doanh nghiệp theo chuẩn mực quốc tế: Công khai, minh bạch trong mọi hoạt động của doanh nghiệp.
 - + Liên tục cải tiến, đổi mới đáp ứng yêu cầu thay đổi.
 - + Đảm bảo quyền lợi của cổ đông, đối xử công bằng với các nhà đầu tư, có trách nhiệm giải trình và duy trì cơ cấu hoạt động hiệu quả.

- Về vấn đề tài chính: Xây dựng kế hoạch tài chính cho các hoạt động đầu tư, phát triển sản xuất kinh doanh ra thị trường quốc tế. Nâng cao quản lý công nợ, công tác tài chính tránh trường hợp không thanh toán dẫn đến tình trạng khó khăn tài chính cũng như giảm uy tín với khách hàng. Xây dựng hệ thống kế toán quản trị nhằm cung cấp cho Ban điều hành những thông tin kế toán kịp thời, phục vụ công tác điều hành sản xuất kinh doanh.

- Về hoạt động kinh doanh: Năm 2021, công ty tập trung thực hiện kế hoạch dài hạn của Công ty là “cung cấp giải pháp công nghệ cho doanh nghiệp”, đặc biệt các doanh nghiệp bất động sản và các công ty thương mại khác. Bên cạnh chiến lược và định hướng dài hạn, công ty vẫn tiếp tục duy trì các hoạt động thương mại và cung cấp các dịch vụ công nghệ để đem lại doanh thu và lợi nhuận duy trì bộ máy hoạt động của công ty.

5. Giải trình của Ban Tổng Giám đốc đối với ý kiến kiểm toán: Không – Báo cáo tài chính năm 2020 được chấp thuận toàn phần.

IV. ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

1. Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty

* Về hoạt động kinh doanh: Năm 2020, Công ty tái cấu trúc các khoản đầu tư không hiệu quả như thoái vốn tại Công ty cổ phần Thạch Thành Xuân, Công ty cổ phần phát triển và đầu tư nông nghiệp Hasoco, Công ty cổ phần Tập đoàn Đầu tư MCC để chuyển hướng sang đầu tư trong lĩnh vực Công nghệ thông tin. Cùng với nền tảng công nghệ sẵn có và mở rộng hoạt động kinh doanh thì hoạt động kinh doanh của công ty năm 2020 đã có nhiều khởi sắc. Cùng với đó trong năm nay Công ty đã thu hồi được các khoản nợ phải thu khó đòi từ nhiều năm trước nên hoạt động kinh doanh năm 2020 đã có lãi so với năm 2019.

* Về công tác giám sát tài chính: Hội đồng quản trị đã giám sát và chỉ đạo kịp thời đối với Ban Tổng Giám đốc để tổ chức thực hiện việc tái cấu trúc các khoản đầu tư của công ty và thu hồi công nợ khó đòi; giám sát công tác quản lý và điều hành kinh doanh trên cơ sở Điều lệ Công ty.

* Về công tác công bố thông tin: Sau Đại hội đồng cổ đông thường niên 2020, bộ máy tổ chức và hoạt động của công ty đã được hoàn thiện. Do đó đã có đủ nhân sự để thực hiện đầy đủ nghĩa vụ công bố thông tin theo quy định của pháp luật. Công ty đã rà soát và bổ sung đầy đủ các loại công bố thông tin còn thiếu đến cổ đông và ra công chúng nhằm làm tăng tính thanh khoản của công ty trên thị trường chứng khoán.

2. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Tổng Giám đốc công ty

Hội đồng quản trị đánh giá cao nỗ lực của Ban Tổng Giám đốc và các Phòng/ban trong quá trình thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2021. Năm qua, Ban Tổng Giám đốc đã triển khai, thực hiện tốt các Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, Nghị quyết của Hội đồng quản trị đồng thời hoàn thành tốt vai trò của mình thông qua việc theo dõi sát sao tình hình hoạt động của Công ty trên tất cả các phương diện, đưa ra các giải pháp điều hành kịp thời, linh hoạt, phù hợp với định hướng phát triển của công ty. Các chủ trương, ý kiến của Hội đồng quản trị đưa ra cũng được Ban Tổng giám đốc triển khai đầy đủ, kịp thời và báo cáo chi tiết kết quả thực hiện với một tinh thần trách nhiệm cao. Với tình hình kinh tế khó khăn, đại dịch Covid-19 hoành hành, áp lực cạnh tranh ngày càng khốc liệt, Ban Tổng giám đốc đã có sự nỗ lực trong việc tái cơ cấu và phát triển hoạt động kinh doanh của công ty. Hội đồng quản trị tin rằng với sự cố gắng và tâm huyết của Ban điều hành, sự nỗ lực không mệt mỏi của toàn bộ Cán bộ, công nhân viên HVA sẽ từng bước vượt qua rào cản phía trước, từng bước chinh phục thị trường kinh doanh trong nước và quốc tế.

3. Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị

Nghiên cứu thị trường nhằm triển khai các khoản đầu tư có hiệu quả, dẫn dắt HVA đi đúng chiến lược phát triển của Công ty. Đảm bảo chất lượng sản phẩm, dịch vụ khẳng định thương hiệu và tạo uy tín với khách hàng. Thường xuyên triển khai các khóa đào tạo chuyên môn cho đội ngũ nhân sự và cơ cấu tổ chức hoạt động, xây dựng môi trường làm việc chuyên nghiệp, khuyến khích sự nỗ lực phấn đấu, đóng góp và gắn bó lâu dài với công ty. Phát triển và giữ vững uy tín hàng đầu về tư vấn tài chính, mang đến những dịch vụ tốt nhất cho khách hàng, và sự hài lòng nhất cho cổ đông.

V. QUẢN TRỊ CÔNG TY

1. Hội đồng quản trị

1.1. Thành viên và cơ cấu Hội đồng quản trị

STT	Họ và tên	Chức vụ	Số cổ phần năm giữ	Tỷ lệ	Chức vụ nắm giữ tại tổ chức khác
1	LÊ HOÀI NAM	Chủ tịch HĐQT	407.000	7,20	
2	VƯƠNG LÊ VĨNH NHÂN	Thành viên HĐQT	300.040	5,31	Giám đốc CT TNHH MTV Trustgroup Chủ tịch CT TNHH Bảo Tín Phát
3	LÊ VĂN AN	Thành viên HĐQT	0	0	
4	NGUYỄN MINH DUY	Thành viên HĐQT không điều hành	414.021	7,33	Chủ tịch CTCP Đầu tư Bất động sản Nhà Yên
5	NGUYỄN VŨ PHƯƠNG	Thành viên HĐQT độc lập	200.000	3,54	

1.2. Các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị:

- Hội đồng quản trị thành lập Ban kiểm toán nội bộ trực thuộc Hội đồng quản trị. Ban kiểm toán nội bộ có ít nhất 01 thành viên Hội đồng quản trị độc lập làm trưởng ban.

1.3. Hoạt động của Hội đồng quản trị:

* Số buổi họp Hội đồng quản trị: Năm 2020, Hội đồng quản trị đã tổ chức thành công 12 phiên họp và ban hành các nghị quyết quan trọng, các nội dung được biểu quyết thông qua với tỷ lệ tán thành cao. Tuy còn một số thành viên Hội đồng quản trị chưa được nhiệt tình trong việc tham gia công tác điều hành công ty, nhưng nhìn chung Hội đồng quản trị đã thực hiện tốt các công việc giám sát thực hiện của Ban Tổng giám đốc trong công việc về hoạt động kinh doanh của Công ty, cũng như giám sát thực hiện nghị quyết Đại hội đồng cổ đông và các nghị quyết của Hội đồng quản trị đã được thông qua.

Stt	Thành viên HĐQT	Chức vụ	Ngày bắt đầu/không còn là thành viên HĐQT		Số buổi họp HĐQT tham dự	Tỷ lệ tham dự (%)	Lý do không tham dự
			Ngày bổ nhiệm	Ngày miễn nhiệm			

1	Vương Lê Vĩnh Nhân	Chủ tịch HĐQT	28/08/2018	30/06/2020	12/12	100	
		Thành viên HĐQT	30/06/2020				
2	Nguyễn Khánh Toàn	Phó Chủ tịch HĐQT	28/08/2018	30/06/2020	03/12	25	Miễn nhiệm
3	Trương Thế Huy	Thành viên HĐQT	28/08/2018	30/06/2020	03/12	25	Miễn nhiệm
4	Ngô Văn Phúc	Thành viên HĐQT độc lập	27/06/2019	30/06/2020	03/12	25	Miễn nhiệm
5	Ngô Thị Thảo	Thành viên HĐQT	27/06/2019	30/06/2020	03/12	25	Miễn nhiệm
6	Lê Hoài Nam	Chủ tịch HĐQT	30/06/2020		09/12	75	Bổ nhiệm mới
7	Lê Văn An	Thành viên HĐQT	30/06/2020		09/12	75	Bổ nhiệm mới
8	Nguyễn Minh Duy	Thành viên HĐQT không điều hành	30/06/2020		09/12	75	Bổ nhiệm mới
9	Nguyễn Vũ Phương	Thành viên HĐQT độc lập	30/06/2020		0/12	0	Lý do cá nhân

*** Các nghị quyết HĐQT:**

Stt	Nghị quyết	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
1.	2105/2020/NQ-HĐQT	21/05/2020	Thoái vốn đầu tư tại Công ty cổ phần Thạch Thành Xuân	100%
2.	2505/2020/NQ- HĐQT/HVA	25/05/2020	Triệu tập cuộc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2020	100%
3.	0506/2020/NQ-HĐQT	05/06/2020	Thoái vốn đầu tư tại Công ty cổ phần Tập đoàn Đầu tư MCC (Trước kia là Công ty cổ phần Phát triển xây dựng 199)	100%
4.	2207/2020/NQ-HĐQT	22/07/2020	Thông qua chủ trương đầu tư vốn vào Công ty cổ phần TrustCard	100%
5.	2808/2020/NQ-HĐQT	28/08/2020	Thoái vốn tại Công ty cổ phần Phát triển và Đầu tư Nông nghiệp Hasoco	100%

6.	0110/2020/NQ-HĐQT	01/10/2020	Thay đổi kế toán trưởng. Bổ nhiệm bà Phạm Thu Lương làm Kế Toán trưởng kể từ ngày 01/10/2020	100%
7.	2710/2020/NQ-HĐQT/HVA	27/10/2020	Triệu tập họp Đại hội đồng cổ đông bất thường lần 1 năm 2020	100%
8.	1105/2020/NQ-HĐQT	05/11/2020	Đầu tư góp vốn chi phối Công ty cổ phần Citipass	100%
9.	2411/2020/NQ-HĐQT	24/11/2020	Thoái một phần vốn góp tại Công ty cổ phần TrustCard	100%
10.	2711/2020/NQ-HĐQT	27/11/2020	Đầu tư thêm vốn góp vào Công ty cổ phần Citipass	100%
11.	1201/2020/NQ-HĐQT	01/12/2020	Hủy cuộc họp Đại hội đồng cổ đông bất thường lần 1 năm 2020	100%
12.	2112/2020/NQ-HĐQT	21/12/2020	Thoái toàn bộ phần vốn góp tại Công ty cổ phần TrustCard	100%

1.4. Hoạt động của các tiểu ban trong Hội đồng quản trị

* **Ban kiểm toán nội bộ:** Hướng đến thông lệ quốc tế tốt nhất và thông dụng nhất về quản trị, từ năm 2017, HVA đã thành lập Ban kiểm toán nội bộ với chức năng tham mưu và hỗ trợ HĐQT giám sát tính trung thực các Báo cáo tài chính của Công ty, tuân thủ các quy định của pháp luật, năng lực và tính độc lập của kiểm toán độc lập, năng lực và tính hiệu quả của Kiểm toán nội bộ, hiệu quả hoạt động của quản lý rủi ro và hệ thống kiểm soát nội bộ.

* **Kết quả hoạt động của Ban kiểm toán nội bộ tập trung ở các lĩnh vực sau:**

- Các báo cáo trọng yếu công bố ra công chúng:

+ Giám sát Báo cáo tài chính thông qua việc kiểm tra các kiểm soát liên quan đến việc lập và trình bày Báo cáo tài chính cũng như công tác kiểm toán độc lập cho Báo cáo tài chính.

+ Rà soát Báo cáo thường niên trước khi phát hành đảm bảo các nội dung được kiểm tra có đầy đủ hồ sơ/chứng từ liên quan và nhất quán với thông tin mà Tiểu ban có được.

- Kiểm toán nội bộ:

+ Phê duyệt kế hoạch kiểm toán năm 2019 của kiểm toán nội bộ và những thay đổi quan trọng của kế hoạch kiểm toán;

+ Rà soát hiệu quả của hoạt động kiểm toán nội bộ so với kế hoạch được duyệt;

+ Rà soát tất cả báo cáo của kiểm toán nội bộ;

+ Rà soát và giám sát phản hồi của Ban điều hành về các phát hiện và khuyến nghị của kiểm toán nội bộ.

+ Đánh giá hiệu quả công việc của kiểm toán nội bộ và đề xuất quyết định mức thưởng và mức tăng lương hàng năm.

- Kiểm soát nội bộ và Quản trị rủi ro:

+ Giám sát hệ thống Kiểm soát nội bộ và quản trị rủi ro thông qua các báo cáo của kiểm toán nội bộ và các cuộc tiếp xúc, phỏng vấn trực tiếp với bộ phận quản trị rủi ro của Công ty.

+ Giám sát hoạt động Công bố thông tin đối với các giao dịch với các bên liên quan.

* **Kế hoạch năm 2021 của Ban Kiểm toán nội bộ:**

Năm 2021, Ban Kiểm toán nội bộ tiếp tục phát huy vai trò giám sát tập trung vào các lĩnh vực: Báo cáo tài chính, Kiểm soát nội bộ, Quản trị rủi ro và kiểm toán nội bộ. Ngoài ra, Ban Kiểm toán nội bộ sẽ tiếp tục hoàn thiện quy chế hoạt động và cải tiến phương pháp làm việc để ngày càng tiệm cận với các nguyên tắc quản trị công ty theo thông lệ tốt nhất và phù hợp với quy định của pháp luật.

2. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban giám đốc

2.1. Lương, thưởng, thù lao, các khoản lợi ích khác và chi phí cho từng thành viên Hội đồng quản trị, Tổng Giám đốc và các cán bộ quản lý

Năm 2020, Công ty vẫn tập trung vào xử lý các vấn đề tài chính còn tồn đọng đồng thời đẩy mạnh hoạt động kinh doanh mang lại lợi nhuận cho công ty và các cổ đông. Nhờ có sự chỉ đạo điều hành của ban lãnh đạo mới, hoạt động kinh doanh của công ty đã có nhiều khởi sắc, kinh doanh bắt đầu có lãi. Tuy nhiên, đánh giá năm 2020 vẫn là một năm khó khăn đối với công ty, do đó Hội đồng quản trị và Ban tổng giám đốc đề xuất không nhận thù lao và chi phí hoạt động trong năm 2020.

2.2. Giao dịch cổ phiếu của người nội bộ:

Stt	Người thực hiện giao dịch	Quan hệ với người nội bộ	Số cổ phiếu đầu kỳ		Số cổ phiếu sở hữu cuối kỳ		Lý do tăng giảm
			Số cổ phiếu	Tỷ lệ (%)	Số cổ phiếu	Tỷ lệ (%)	
1	NGUYỄN MINH DUY	Thành viên HĐQT	262.821	4,65	414.021	7,33	Mua thêm
2	LÊ HOÀI NAM	Chủ tịch HĐQT	232.100	4,11	407.000	7,20	Mua thêm
3	NGUYỄN VŨ PHƯƠNG	Thành viên HĐQT	0	0	200.000	3,54	Mua vào

2.3. Hợp đồng hoặc giao dịch với người nội bộ: Không

2.4. Đánh giá việc thực hiện các quy định về quản trị công ty: Các thành viên Hội đồng quản trị, Ban điều hành đã nêu cao tinh thần trách nhiệm trong quá trình thi hành nhiệm vụ, đã thể hiện tính trung thực, khách quan, thận trọng trong công việc. Để việc điều hành quản lý tốt hơn trong thời gian tới cần tiếp tục duy trì và phát huy hơn sự phối hợp giữa Hội đồng quản trị và Ban điều hành. Một số kế hoạch nhằm nâng cao hiệu quả quản trị Công ty trong năm tiếp theo:

- Tăng cường công tác quản lý, giám sát, chỉ đạo các hoạt động của Ban Tổng giám đốc và bộ máy giúp việc của công ty, đảm bảo thực hiện các nội dung được thông qua trong nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông và Hội đồng quản trị.
- Tiếp tục nâng cao chất lượng công tác kiểm tra nội bộ, kiểm soát chặt chẽ việc thực hiện công việc theo sự phân bổ nhiệm vụ và sự phân cấp từ Hội đồng quản trị, chỉ đạo và chấn chỉnh kịp thời các hoạt động của Ban Tổng Giám đốc, đặc biệt trong công tác quản lý, hoạt động đầu tư, kinh doanh của Công ty.

VI. BÁO CÁO TÀI CHÍNH

1. Ý kiến kiểm toán

Công ty TNHH Kiểm toán và Thẩm định giá Việt Nam – đơn vị thực hiện kiểm toán Báo cáo tài chính cho Công ty đã đưa ra ý kiến như sau: “Theo ý kiến của chúng tôi, Báo cáo tài chính đã phản

ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu, tình hình tài chính của Công ty cổ phần đầu tư HVA tại ngày 31 tháng 12 năm 2020, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với Chuẩn mực kế toán Việt Nam, Chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính”.

2. Báo cáo tài chính được kiểm toán: Báo cáo tài chính năm 2020 đã được kiểm toán của Công ty được đăng tải đầy đủ trên Website của Công ty theo đường link: <https://hva.group/hva-cong-bo-bao-cao-tai-chinh-da-duoc-kiem-toan-nam-2020-va-giai-trinh-chenh-lech-loi-nhuan-sau-thue-bien-dong-hon-10-so-voi-bao-cao-cung-ky-nam-2019/>.

Nơi nhận:

- UBCKNN, HNX;
- Website;
- Lưu: VT.

**XÁC NHẬN CỦA ĐẠI DIỆN THEO PHÁP
LUẬT CỦA CÔNG TY**

(Ký, ghi rõ họ tên, đóng dấu)



