

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN
CÔNG TY CỔ PHẦN XUÂN HÒA VIỆT NAM
Năm báo cáo: 2020

I. Thông tin chung

1. Thông tin khái quát

- Tên giao dịch: Công ty Cổ phần Xuân Hòa Việt Nam
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số: 2500161922 do sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Vĩnh Phúc cấp lần 5 ngày 09 tháng 04 năm 2018.
- Vốn điều lệ: 210.965.000.000 đồng
- Vốn đầu tư của chủ sở hữu: 210.965.000.000 đồng
- Địa chỉ: Đường Nguyễn Văn Linh, Phường Xuân Hòa, Thành phố Phúc Yên, Tỉnh Vĩnh Phúc.
- Số điện thoại: 02113.863.244 Số fax: 02113.863.019
- Website: www.xuanhoa.vn
- Mã cổ phiếu: XHC

Quá trình hình thành và phát triển

Công ty cổ phần Xuân Hòa Việt Nam (trước đây là Xí nghiệp Xe đạp Xuân Hoà), là doanh nghiệp nhà nước trực thuộc UBND thành phố Hà Nội, đóng trên địa bàn tỉnh Vĩnh Phúc.

Ngày 19/03/1980, UBND thành phố Hà Nội ra quyết định số 1031/QĐ-CN thành lập Xí nghiệp Xe đạp Xuân Hoà, trực thuộc Sở Công nghiệp Hà Nội.

Tháng 10/1993, Xí nghiệp Xe đạp Xuân Hoà được đổi tên thành Công ty Xuân Hoà theo quyết định số 5614-QĐ/UB của UBND thành phố Hà Nội.

Năm 1996, được phép của UBND thành phố Hà Nội, Công ty đã tham gia cùng 2 công ty Nhật Bản góp vốn thành lập Công ty liên doanh TAKANICHI –VIETNAM (nay đổi thành Công ty TNHH TOYOTA BOSHOKU Hà Nội; Tên giao dịch: TOYOTA BOSHOKU HANOI Co.,Ltd).

Đầu năm 1998, tiếp nhận cơ sở Cầu Diễn (Nhà máy thực phẩm xuất khẩu cũ giải thể), địa chỉ số 27 đường Đông lạnh, Thị trấn Cầu Diễn- Từ Liêm - Hà Nội.

Tháng 1/1999, tiếp nhận Công ty sản xuất kinh doanh ngoại tỉnh (HACO) có trụ sở tại số 7 Yên thế quận Ba Đình thành phố Hà Nội.

Tháng 8/2004 UBND, thành phố đã quyết định chuyển Công ty Xuân Hoà thuộc Sở công nghiệp Hà Nội thành “Công ty TNHH Nhà nước một thành viên Xuân Hoà”.

Tháng 12 năm 2012, UBND thành phố Hà Nội phê duyệt quyết định số 5643/QĐ-UBND về việc đổi tên Công ty TNHH nhà nước một thành viên Xuân Hòa, đổi tên thành Công ty TNHH một thành viên nội thất Xuân Hòa.

Ngày 16 tháng 09 năm 2015, Công ty đã tổ chức đại hội đồng cổ đông lần đầu; chuyển công ty TNHH một thành viên nội thất Xuân Hòa thành công ty cổ phần Xuân Hòa Việt Nam.

Ngày 02/11/2015, Công ty cổ phần Xuân Hòa Việt Nam chính thức hoạt động dưới hình thức công ty cổ phần theo Giấy CNĐKKD CTCP số 2500161922 do Sở Kế hoạch và Đầu tư Tỉnh Vĩnh Phúc cấp.

- Các sự kiện khác:

Ngày 17/02/2016, Ủy ban chứng khoán Nhà nước đã có công văn số 771/UBCK-GSDC về chấp thuận hồ sơ đăng ký công ty đại chúng của Công ty Cổ phần Xuân Hòa Việt Nam.

Tháng 12/2016 thoái 100% vốn nhà nước và trở thành Công ty 100% vốn góp cổ phần.

Ngày 14/12/2016 Công ty thay đổi và phát triển bộ nhận diện thương hiệu mới, với slogan: “Mãi gắn bó, mãi bền lâu” tạo hiệu ứng hình ảnh tốt cho thương hiệu sản phẩm của công ty.

Ngày 20/11/2017, Công ty tăng vốn điều lệ từ 201.000.000.000 đồng lên 210.965.000.000 đồng.

Ngày 12/12/2017, Công ty chuyển nhượng lại phần vốn góp tại Công ty CP đầu tư xây dựng Nhuệ Giang.

2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh:

- Ngành nghề kinh doanh: Công ty Cổ phần Xuân Hòa Việt Nam sản xuất và kinh doanh trang thiết bị nội thất văn phòng, gia đình, trường học, y tế, công cộng, công nghiệp phụ trợ...

- Địa bàn sản xuất kinh doanh:

+ Trụ sở chính, nhà máy sản xuất tại Đường Nguyễn Văn Linh, Phường Xuân Hòa, Thành phố Phúc Yên, Tỉnh Vĩnh Phúc.

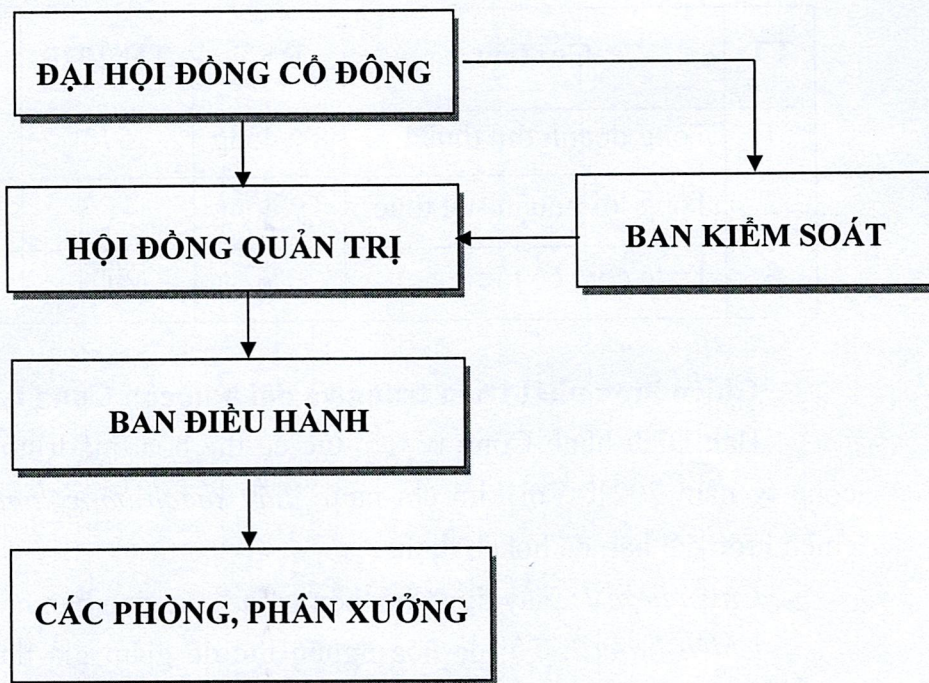
+ Chi nhánh Hà Nội: tại số 7 Yên Thế, P Điện Biên, Quận Ba Đình, TP Hà Nội.

+ Chi nhánh Miền Trung: tại Lô 30 (Số 5) Xô Viết Nghệ Tĩnh, Phường Hòa Cường Nam, Quận Hải Châu, TP Đà Nẵng.

+ Chi nhánh Miền Nam: Số 115A, KCX Linh Trung Đường số 4, Phường Linh Trung, Quận Thủ Đức, TP Hồ Chí Minh.

3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý

Mô hình quản trị.



- Cơ cấu bộ máy quản lý.

Đại hội đồng cổ đông: Gồm tất cả các cổ đông có quyền biểu quyết, là cơ quan quyết định cao nhất của Công ty cổ phần, hoạt động theo quy định tại Luật Doanh nghiệp và theo Điều lệ Tổ chức hoạt động Công ty cổ phần Xuân Hòa Việt Nam.

Hội đồng quản trị: gồm 05 thành viên, do Đại hội đồng cổ đông bầu. Hội đồng quản trị bổ nhiệm cơ quan Tổng Giám đốc để điều hành hoạt động hàng ngày của Công ty:

Ban Điều hành gồm 04 thành viên:

- | | |
|---|----------|
| + Tổng Giám đốc Công ty: | 01 người |
| + Phó Tổng Giám đốc Công ty: | 01 người |
| + Kế toán trưởng: | 01 người |
| + Thành viên HĐQT kiêm Giám đốc Vật tư: | 01 người |

Ban kiểm soát gồm 02 thành viên, do Đại hội đồng cổ đông bầu: Giám sát hoạt động của Hội đồng quản trị và Ban Điều hành trong việc quản lý, điều hành Công ty.

Các Phòng ban nghiệp vụ: gồm 16 phòng ban, chi nhánh, phân xưởng.

Công ty liên kết: Công ty TNHH Toyota Boshoku Hà Nội

- Địa chỉ tại Phường Phúc Thắng, TP Phúc Yên, Tỉnh Vĩnh Phúc,

- Mã số thuế: 2500152396

- Vốn điều lệ: 31.455.520.000 đồng

- Tỷ lệ góp vốn của XHC: 30%

4. Định hướng phát triển

Mục tiêu, kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2021:

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	TH 2020	KH 2021	So sánh KH 2021/2020
1	Tổng doanh thu thuần	Tỷ đồng	578	665	115%
2	Tổng lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	41.3	69.6	168.5%
3	Tỷ lệ chia cổ tức	%	20%	30%	150%

Chiến lược phát triển trung và dài hạn của Công ty

Ban Điều hành Công ty tiếp tục cụ thể hóa quá trình sản xuất kinh doanh của công ty năm 2021, Với kim chỉ nam "*Lấy khách hàng làm trung tâm*", dựa trên 02 chiến lược dài hạn đã hoạch định:

Chiến lược 1: Xây dựng hệ thống marketing và bán hàng chuyên nghiệp.

Chiến lược 2: Tối đa hóa nguồn lực để giảm giá thành, tăng sức mạnh cạnh tranh.

Công ty tập trung vào các giải pháp cụ thể cho từng lĩnh vực như sau:

+ Duy trì và phát triển các khách hàng gia công, xuất khẩu truyền thống, đồng thời không ngừng tìm kiếm và phát triển thêm các khách hàng mới, sản phẩm mới.

+ Duy trì và phát triển hệ thống bán hàng dự án

+ Tăng cường đào tạo cho đội ngũ nhân viên bán hàng về sản phẩm của công ty, và nâng cao kỹ năng bán hàng.

+ Xây dựng chính sách hỗ trợ bán hàng một cách dài hạn.

+ Mở rộng thêm các showroom, biển đầu hồi, banner, biển C1, C2 để tăng cường quảng bá giới thiệu sản phẩm của công ty đến người tiêu dùng.

Marketing:

+ Tiếp tục đầu tư, tăng chi phí cho công tác marketing, từ đó nâng cao hình ảnh thương hiệu sản phẩm của công ty.

+ Đào tạo nâng cao kiến thức, kỹ năng cho nhân viên Marketing để từ đó hình thành một đội ngũ Marketing chuyên nghiệp.

+ Tập trung thực hiện công tác sản phẩm mới/ sản phẩm cải tiến. Nghiên cứu, phân tích, đánh giá để đưa ra các giải pháp cải thiện các vùng có danh số bán hàng thấp.

Sản phẩm:

+ Áp dụng có hiệu quả 5S, TPS vào hoạt động sản xuất sản phẩm, giúp nâng cao chất lượng sản phẩm, tiết kiệm chi phí sản xuất, giá thành sản phẩm cạnh tranh.

+ Tiến hành rà soát lại sản phẩm, loại bỏ những sản phẩm số lượng tiêu thụ ít, kém hiệu quả.

+ Cải tiến sản phẩm truyền thống để nâng cao chất lượng, hạ giá thành, tăng sức cạnh tranh, tăng số lượng bán.

+ Phát triển sản phẩm mới, bổ sung đầy đủ vào giỏ sản phẩm của Công ty.

Chính sách giá, dịch vụ:

+ Rà lại toàn bộ hệ thống giá bán sản phẩm, đảm bảo cạnh tranh trên thị trường

+ Chấn chỉnh lại hệ thống phân phối.

+ Rút ngắn tiến độ giao hàng cho khách, cải tiến dịch vụ bảo hành sản phẩm, tăng cường công tác chăm sóc khách hàng.

Công tác cung ứng vật tư:

- Rà soát toàn bộ chuỗi cung ứng hiện có, đánh giá nâng cấp NCC

- Tìm kiếm bổ sung, khai thác nguồn cung ứng mới với chi phí, giá thành hợp lý, chất lượng đảm bảo.

Công tác nhân lực

- Tiếp tục đầu tư vào công tác nhân lực, nâng cao năng lực quản lý, chuyên môn nghiệp vụ cho nhân viên và tay nghề cho công nhân sản xuất.

- Tập trung nâng cao chất lượng tuyển dụng đầu vào và đào tạo, kèm cặp, đào tạo đa nghề.

- Duy trì và cải tiến các chế độ chính sách nhằm giữ chân người tài.

- Tiếp tục cải tiến hệ thống đánh giá hiệu quả công việc (KPI) cho toàn bộ các vị trí trong toàn Công ty làm đòn bẩy hiệu quả công việc; đánh giá 360° đối với CBQL

Công tác quản lý sản xuất:

Tập trung vào các định hướng sau:

+ Áp dụng hệ thống quản lý sản xuất 5S, TPS để tăng cường công tác chất lượng, giảm thiểu chi phí trong sản xuất; giảm thời gian giao hàng cho khách, rút ngắn thời gian sản xuất.

+ Tiếp tục đầu tư thiết bị công nghệ hiện đại, nâng cao năng lực cạnh tranh, cải tiến hệ thống nhằm tăng năng suất lao động, cải thiện thu nhập cho công nhân viên tạo môi trường làm việc tốt hơn cho người lao động.

Công tác khác:

- Duy trì công tác đoàn thể: Công đoàn, đoàn thanh niên, nữ công.

- Phát huy các hoạt động phong trào, tạo sự gắn kết giữa các thành viên trong Công ty: phát động các phong trào thi đua lao động sản xuất, phong trào "Người hùng sản xuất", "Người hùng bán hàng", "Sáng kiến, cải tiến", "An toàn vệ sinh lao động - PCCN", phong trào "Công nhân giỏi" ...

- Đảm bảo công tác an ninh, trật tự, an toàn, vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ trong toàn Công ty.

- Duy trì thực hiện tốt các quy chế, thực hiện dân chủ ở cơ sở, xây dựng nếp sống văn minh, văn hoá Doanh nghiệp.

II. Tình hình hoạt động trong năm 2020

1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	KH 2020	TH 2020	TH 2020/ KH 2020
1	Tổng doanh thu thuần	Tỷ đồng	611	578	94.6%
2	Tổng lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	73.8	41.3	56%
3	Chia cổ tức	%	30	20	Đã tạm ứng chi 20% cổ tức vào tháng 03/2021

2. Tổ chức và nhân sự

2.1 Danh sách Ban điều hành

Tổng giám đốc Công ty:

Họ và tên: Lê Duy Anh

Giới tính: Nam

Ngày sinh: 21/04/1973

Nơi sinh: Phú Thọ

Quốc tịch: Việt Nam

Trình độ chuyên môn: Thạc sỹ Quản trị kinh doanh

Chức vụ đang nắm giữ tại Công ty: Thành viên HĐQT/ Tổng Giám đốc

Số cổ phần sở hữu: 515.800 cổ phần, tỷ lệ nắm giữ: 2.44 %

Phó Tổng Giám đốc Công ty

Họ và tên: Đặng Thanh Thùy

Giới tính: Nữ

Ngày sinh: 09/10/1975

Nơi sinh: Hưng Yên

Quốc tịch: Việt Nam

Trình độ chuyên môn: Thạc sỹ quản trị kinh doanh.

Chức vụ đang nắm giữ tại Công ty: Phó Tổng giám đốc.

Số cổ phần sở hữu: 525.600 cổ phần, tỷ lệ nắm giữ: 2.49 %

Thành viên HĐQT chuyên trách kiêm Giám đốc Vật tư

Họ và tên: Lê Việt Bằng

Giới tính: Nam

Ngày sinh: 20/10/1971

Nơi sinh: TP Hà Nội

Quốc tịch: Việt Nam

Trình độ chuyên môn: Thạc sỹ Quản trị kinh doanh

Chức vụ đang nắm giữ tại Công ty: TV Hội đồng Quản trị/ Giám đốc Vật tư.

Số cổ phần sở hữu: 0 cổ phần,

Kế toán trưởng

Họ và tên: Bùi Tiến Tuấn
Giới tính: Nam
Ngày sinh: 12/06/1979
Nơi sinh: Nam Định
Quốc tịch: Việt Nam
Trình độ chuyên môn: Cử nhân Kế toán
Chức vụ đang nắm giữ tại Công ty: Kế toán trưởng
Số cổ phần đang sở hữu: 0 cổ phần.

2.2 Những thay đổi trong Ban điều hành

Ngày 26/8/2020 Bà Nguyễn Thu Hiền – Kế toán trưởng Công ty có đơn xin thôi việc và thôi giữ chức vụ Kế toán trưởng tại Công ty.

Công ty đã bổ nhiệm ông Bùi Tiến Tuấn giữ chức vụ Kế toán trưởng thay bà Nguyễn Thu Hiền.

2.3 Tổng số Cán bộ công nhân viên hiện nay của Công ty: 580 người, trong đó: Nhân viên khối gián tiếp: 180 người, Công nhân trực tiếp sản xuất: 400 người.

2.4 Tóm tắt các chính sách về lao động của Công ty

Việc trả lương thực hiện theo quy chế trả lương trả thưởng của Công ty theo mức độ hoàn thành và độ phức tạp của công việc.

Thực hiện tham gia chế độ BHXH, BHYT, BHTN cho người lao động đầy đủ theo chế độ chính sách quy định của nhà nước.

Về tiền thưởng: theo quy định của nhà nước và quy chế, thỏa ước lao động tập thể của Công ty. Kế hoạch cụ thể về Quỹ lương của Công ty sẽ do Hội đồng quản trị của Công ty quyết định trên cơ sở đề xuất của Ban Giám đốc theo đúng quy định hiện hành.

Căn cứ các quy định của pháp luật về lao động, kế hoạch kinh doanh và tình hình cụ thể của quá trình hoạt động kinh doanh của Công ty, Công ty sẽ có chế độ lương, thưởng thích hợp để kích thích lực lượng lao động, đồng thời đảm bảo các yêu cầu về mặt tài chính của cán bộ công nhân viên.

Công ty thực hiện đầy đủ các chính sách đối với người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động và các chính sách của Công ty.

Nhằm tạo ra tinh thần đoàn kết giữa các đơn vị trong Công ty cùng nhau phấn đấu hoàn thành mục tiêu Công ty, Ban giám đốc Công ty đã tổ chức các hoạt động giao lưu văn hóa, thể thao giữa các đơn vị trong Công ty như: Tổ chức cho CBCNV Công ty kỳ nghỉ mát hàng năm, Trao quà cho con CBCNV đạt danh hiệu học sinh giỏi, Tổ chức chuỗi các hoạt động thể thao, văn hóa, văn nghệ dịp cuối năm: bóng chuyền, kéo co, thi Ảnh, hội diễn văn nghệ, thi on line tìm hiểu 40 năm thành lập Công ty, ...

3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án

a. Đầu tư lớn: không có

b. Công ty liên kết: Công ty TNHH Toyota Boshoku Hà Nội mang lại cho Công ty năm 2020 là: 21 tỷ đồng. Tình hình tài chính và hiệu quả sản xuất kinh doanh tại Công ty TNHH Toyota Boshoku Hà Nội ổn định, hiệu quả rõ rệt. Một phần cũng vì đặc thù là Công ty thuộc chuỗi cung ứng trong hệ thống của Toyota toàn cầu nên mức độ phát triển vững chắc và ổn định.

4. Tình hình tài chính

a. Tình hình tài chính

Đơn vị tính: triệu đồng

Đơn vị tính: triệu đồng Chỉ tiêu	Năm 2019	Năm 2020	% tăng/ giảm
Tổng giá trị tài sản	414.717	498.886	20.3%
Doanh thu thuần	556.958	578.046	3.8%
Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	82.560	45.850	-44.5%
Lợi nhuận khác	2.332	521	-77.5%
Lợi nhuận trước thuế	84.876	46.371	-45.4%
Lợi nhuận sau thuế	79.096	41.258	-47.8%
Tỷ lệ lợi nhuận trả cổ tức	39%	20%	-48.7%

Số liệu tài chính năm 2020 là số liệu của kỳ Kế toán từ ngày 01/01/2020 đến 31/12/2020.

b. Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu:

Chỉ tiêu	Năm 2019	Năm 2020
1. Chỉ tiêu về khả năng thanh toán		
- Hệ số thanh toán ngắn hạn		
+ Tài sản ngắn hạn/Nợ ngắn hạn	1,51	1,37
- Hệ số thanh toán nhanh		
+ Tài sản ngắn hạn - Hàng tồn kho/Nợ ngắn hạn	0,94	0,92
2. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn		
+ Hệ số Nợ/Tổng tài sản	43,89%	49,02%
+ Hệ số Nợ/Vốn chủ sở hữu	78,21%	96,14%
3. Chỉ tiêu về năng lực hoạt động		
+ Vòng quay hàng tồn kho		
Giá vốn hàng bán / Hàng tồn kho bình quân	5,25	4,76
Doanh thu thuần/ Tổng tài sản	1,34	1,16
4. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời		
Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần	14,20%	7,14%
Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu	33,99%	16,26%
Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản	19,07%	8,29%
Hệ số Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/Doanh thu thuần.	14,82%	7,93%

5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu

a. Cổ phần

Tổng số cổ phần của Công ty: 21.096.500 cổ phần, trong đó:

- Cổ phần chuyển nhượng tự do: 20.802.100 cổ phần
- Cổ phần hạn chế quyền chuyển nhượng: 294.400 cổ phần

b. Cơ cấu cổ đông Công ty

STT	Loại cổ đông	Số lượng cổ đông	Số lượng cổ phần	Tỷ lệ % trên vốn điều lệ thực góp
I	Cổ đông lớn, cổ đông nhỏ			
1	Cổ đông lớn	4	13.081.437	62.008%
2	Cổ đông nhỏ	423	8.015.063	37.992%
I	Cổ đông trong nước	424	21.095.700	99.996%
1	Tổ chức	3	5.737.000	27.194%
2	Cá nhân	421	15.358.700	72.802%
II	Cổ đông nước ngoài	3	800	0.0038%
1	Tổ chức			
2	Cá nhân	3	800	0.004%

c. Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu:

Trong năm 2020 không có sự thay đổi về vốn điều lệ.

đ. Giao dịch cổ phiếu quỹ

- Cổ phiếu quỹ tại thời điểm năm 2020: 10.000 cổ phiếu
- Trong năm 2020 không phát sinh giao dịch cổ phiếu quỹ.

e. Các chứng khoán khác

- Trong năm 2020 không phát sinh đợt phát hành chứng khoán nào

6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của công ty

6.1. Quản lý nguồn nguyên vật liệu đầu vào:

TT	Tên sản phẩm	ĐVT	Số lượng/tháng
1	Thép tấm, băng dải (thường, Inox) các loại	Kg	392,472
2	Ống thép (thường, Inox) các loại	Mét	474,014
3	Thép dây (Thường, Inox, cacbon) các loại	Kg	48,290
4	Thép (Calip, CT \$) các loại	Kg	227
5	Nhôm (ống vuông, tròn) các loại	Mét	200
6	Gỗ dán, gỗ MDF các loại	M2	8,322
7	Gỗ ván dăm các loại	M2	14,580
8	Keo dán, keo hạt, keo ép foc	Kg	1,100
9	Hóa chất dây chuyền mạ, Axit, thí nghiệm	Kg	29,697
10	A not, Nikel, Kẽm	Kg	1,822

TT	Tên sản phẩm	ĐVT	Số lượng/tháng
11	Hóa chất dây chuyền sơn	Kg	6,077
12	Khí công nghiệp, CO2, A gông..	Kg	3,855
13	Sơn bột	Kg	13,312
14	Dầu Mobil, dầu Castrol, dầu máy các loại	Lít	242
15	Dầu Diesel	Lít	6,884
16	Gas	Kg	26,734

6.2. Tiêu thụ năng lượng:

- Năng lượng Công ty sử dụng trực tiếp: điện, gas, dầu.

6.3. Tiêu thụ nước:

- Nguồn nước cung cấp: Công ty sử dụng nguồn nước đầu vào từ Công ty nước sạch Vĩnh Phúc.

- Lượng nước sử dụng trung bình: 6.500 m³/ tháng

6.4. Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường: Công ty Cổ phần Xuân Hòa Việt Nam luôn tuân thủ các yêu cầu của pháp luật về bảo vệ môi trường. Đưa ra các biện pháp áp dụng nhằm giảm thiểu tối đa các tác động xấu trong quá trình hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty tới môi trường.

- Trong năm 2020 không có vi phạm do không tuân thủ pháp luật và các quy định về môi trường.

6.5. Chính sách liên quan đến người lao động:

a) Số lượng lao động, mức lương trung bình đối với người lao động

- Số lao động trung bình năm 2020: 591 lao động

- Thu nhập bình quân của người lao động năm 2020: 8,000,000 đồng/người/tháng.

b) Chính sách lao động nhằm đảm bảo sức khỏe, an toàn và phúc lợi của người lao động:

- Công ty thực hiện nghiêm túc theo Luật An toàn vệ sinh lao động năm 2015 nhằm đảm bảo sức khỏe, an toàn đối tuyệt đối với người lao động trong quá trình sản xuất.

- Công ty bố trí 01 Nhân viên y tế để thực hiện các nhiệm vụ chăm sóc y tế cho CBCNV trong quá trình làm việc, xây dựng các giải pháp phòng chống dịch bệnh. Tổ chức thực hiện khám bệnh định kỳ cho người lao động hàng năm theo quy định.

- Áp dụng chế độ bồi dưỡng độc hại, phụ cấp chống nóng mùa hè, trang bị hệ thống quạt làm mát, cây nước nóng lạnh tại vị trí làm việc,.....

- Lập kế hoạch hành động hàng tháng về công tác an toàn vệ sinh lao động, PCCC.

- Thành lập mạng lưới ATVSV phát huy và xử lý kịp thời các nguy cơ tiềm ẩn có thể gây mất an toàn lao động, Ban chỉ huy PCCC cứu hộ cứu nạn: kịp thời để xử lý các tình huống xấu xảy ra.

c) Hoạt động đào tạo người lao động:

Tổ chức đào tạo huấn luyện ban đầu cho CBCNV tuyển mới

Công ty thực hiện đào tạo các kỹ năng công việc, Công nghệ sản xuất của Công ty phục vụ cho công việc của người lao động, không ngừng đào tạo nâng cao tay nghề, chuyển đổi công việc nhằm đa hóa ngành nghề chuyên môn cho người lao động.

Tổ chức đào tạo luân luyện về Công tác 5S, TPS

Tổ chức các khóa đào tạo về nghiệp vụ và kỹ năng cho CNV Công ty.

Cử cán bộ chuyên môn nghiệp vụ tham gia các khóa đào tạo bên ngoài: CEO, Kỹ năng quản lý, Luật thuế, Luật Lao động, Luật An toàn vệ sinh lao động...

Tổng số lượt lao động được đào tạo năm 2020: 694 lượt, trong đó:

+ Đào tạo khối gián tiếp: 312 lượt

+ Đào tạo CNTT: 382 lượt

III. Báo cáo và đánh giá của Ban Điều hành

1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh 2020:

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	KH 2020	TH 2020	TH 2020/ KH 2020
1	Tổng doanh thu thuần	Tỷ đồng	611	578	94.6%
2	Tổng lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	73.8	41.3	56%
3	Chia cổ tức	%	30	20	Đã tạm ứng chi 20% cổ tức vào tháng 03/2021

2. Tình hình tài chính:

a) Tình hình tài sản:

Tổng tài sản tính đến 31/12/2020: 497.578.018.043 đồng, tăng 19.98% so với năm 2019. Trong đó:

- Tài sản ngắn hạn: 310.848.823.098 đồng tăng 21.53% so với năm 2019.

- Tài sản dài hạn: 186.729.194.945 đồng tăng 17.5% so với năm 2019

Vốn chủ sở hữu tính đến 31/12/2020: 253.683.137.610 đồng, tăng 9% so với năm 2019.

b) Tình hình nợ phải trả:

Tổng nợ phải trả tính đến 31/12/2020: 243.894.880.433 đồng tăng 34% so với năm 2019. Trong đó :

- Nợ ngắn hạn: 227.480.324.864 đồng tăng hơn so với năm 2019 là 33.96%

- Nợ dài hạn: 16.414.555.569 tăng hơn so với năm 2019 là 34.58%

3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý:

- Sắp xếp lại cơ cấu nhân sự của các phòng ban, phân xưởng để đảm bảo hiệu quả tối ưu.

- Tiếp tục đầu tư thiết bị máy móc công nghệ cao nhằm tăng năng suất và nâng cao chất lượng sản xuất.

- Áp dụng các Hệ thống quản lý theo tiêu chuẩn Quốc tế vào hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty: ISO, BSCI, FCCA, SCS, Iway.

4. Kế hoạch phát triển trong tương lai:

Tiếp tục đầu tư nguồn lực phát triển hoạt động sản xuất kinh doanh để trở thành Công ty Nội thất hàng đầu Việt Nam và khu vực.

5. Giải trình của Ban Giám đốc đối với ý kiến kiểm toán: Báo cáo tài chính là phù hợp với chuẩn mực kế toán doanh nghiệp Việt Nam, Ban giám đốc cam kết báo cáo tài chính phản ánh trung thực và hợp lý tình hình tài chính của Công ty.

6. Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội của công ty:

Công ty nghiêm túc thực hiện các biện pháp nhằm giảm thiểu các tác động xấu ảnh hưởng đến môi trường:

- Đối với các loại chất thải thông thường: thực hiện phân loại tại nguồn, thu gom vận chuyển ra kho chứa chất thải. Ký hợp đồng với Công ty TNHH Môi trường Bình Xuyên thực hiện thu gom, xử lý định kỳ hàng tuần theo quy định. Tổng khối lượng rác thải công nghiệp thu gom xử lý trong năm 2020: 402.480 kg.

- Đối với chất thải nguy hại: thực hiện đăng ký sổ chủ nguồn thải, thu gom, phân loại tại nguồn. Lưu giữ tại kho chứa chất thải nguy hại riêng biệt theo tiêu chuẩn quy định. Ký hợp đồng với Công ty TNHH Đầu tư TM và Phát triển Bình Nguyên vận chuyển và xử lý hàng tuần theo đúng quy định của pháp luật. Tổng khối lượng chất thải nguy hại thu gom, xử lý trong năm 2020: 388.334 kg.

- Chấp hành nghiêm chỉnh xả thải nước thải vào nguồn nước theo đúng giấy phép xả thải được UBND Tỉnh Vĩnh Phúc cấp.

+ Duy trì hệ thống xử lý nước thải sản xuất và hệ thống xử lý nước thải sinh hoạt để xử lý nước thải đạt tiêu chuẩn trước cho phép trước khi thải ra môi trường.

- Công ty ký kết hợp đồng với đơn vị có đủ chức năng thực hiện lấy mẫu quan trắc môi trường định kỳ 1 lần/ quý và làm báo cáo tác động môi trường gửi Sở Tài nguyên và môi trường tỉnh Vĩnh Phúc.

- Định kỳ mỗi năm 1 lần Công ty thực hiện ký kết hợp đồng với đơn vị có đủ chức năng thực hiện lấy mẫu đo kiểm môi trường lao động: Bụi, ánh sáng, tiếng ồn, yếu tố vi khí hậu để đo kiểm tra theo tiêu chuẩn cho phép. Một số chỉ tiêu liên quan đến Tiếng ồn chưa đạt Công ty thực hiện trang bị nút bịt tai cho các vị trí có ảnh hưởng bởi tiếng ồn.

IV. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Công ty

1. Đánh giá kết quả hoạt động của Hội đồng quản trị trong năm 2020:

- Chỉ tiêu doanh thu: Mục tiêu năm 2020 là 611 tỷ, thực hiện đạt 578 tỷ, tăng 4% so với 2019 và đạt 94,6% so với mục tiêu 2020 đề ra.

- Chỉ tiêu lợi nhuận: Mục tiêu năm 2020 là 73,8 tỷ, thực hiện 41,3 tỷ (bằng 56%) → không đạt mục tiêu .

- Kế hoạch chi cổ tức năm 2020 là 30%, đã thực hiện tạm ứng chi vào tháng 3/2021 là 20%, bằng 67% kế hoạch.

Trên cơ sở Báo cáo Tài chính năm 2020 đã được kiểm toán, chỉ tiêu doanh thu và lợi nhuận không đạt mục tiêu, ... Hội đồng quản trị Công ty đề xuất Đại hội đồng cổ đông 2021 thông qua mức cổ tức năm 2020 là 20% thay vì mức dự kiến 30% đã đề ra,

- Mức tạm ứng là 20%, đã hoàn thành.

Nhìn những kết quả trên có thể đánh giá:

+ Hội đồng quản trị và Ban điều hành công ty tuy chưa hoàn thành mục tiêu sản xuất kinh doanh do Đại hội đồng cổ đông 2020 thông qua nhưng chỉ tiêu doanh thu đã có tăng trưởng cao hơn mức tăng GDP, đặc biệt là trong điều kiện hơn 101,7 nghìn doanh nghiệp dừng hoạt động (số doanh nghiệp dừng hoạt động tăng 14% so với 2019 – nguồn Tạp chí VNEconomy 28/12/2020).

+ Năm 2020 Công ty vẫn tiếp tục thực hiện chiến lược dài hạn về đầu tư thiết bị công nghệ, nâng cao năng lực cạnh tranh, đón đơn hàng, cải tiến hệ thống nhằm tăng năng suất lao động, cải thiện thu nhập cho công nhân viên tạo môi trường làm việc tốt hơn cho người lao động.

Hội đồng quản trị đánh giá cao nỗ lực của Ban điều hành và cán bộ quản lý trong công ty trong quá trình thực hiện mục tiêu năm 2020 đã đề ra.

Hội đồng quản trị, Ban điều hành đã triển khai, thực hiện đúng phương hướng hoạt động năm 2020 đã đề ra tại Báo cáo HĐQT trình Đại hội đồng cổ đông 2020. Ban điều hành thực hiện lãnh đạo, kiểm soát chặt chẽ tình hình thực hiện mục tiêu hàng tuần, tháng của từng bộ phận. HĐQT kiểm điểm mục tiêu hàng tháng/ quý.

Bên cạnh đó, thực hiện phối hợp tốt với Ban Kiểm soát tiếp tục duy trì tính an toàn và đảm bảo hoạt động của doanh nghiệp theo đúng quy định pháp luật và Điều lệ tổ chức và hoạt động Công ty cổ phần Xuân Hòa Việt Nam.

Cũng trong năm qua, Hội đồng quản trị đã thực hiện các nội dung được thông qua tại đại hội đồng cổ đông năm 2020 như sau:

- Thực hiện phương án phân phối lợi nhuận, chi trả thù lao Hội đồng quản trị, thù lao Ban kiểm soát năm 2020 theo đúng như Nghị quyết ĐHĐCĐ. Cả 2 chỉ tiêu Doanh thu & Lợi nhuận không đạt mục tiêu nên HĐQT và Ban điều hành không được thưởng hiệu quả theo phương án đề ra.

- Chọn đơn vị kiểm toán Báo cáo Tài chính năm 2020: Công ty TNHH hãng kiểm toán AASC là đơn vị kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2020 cho Công ty.

- Nội dung chưa thực hiện: Niêm yết Cổ phiếu trên sàn giao dịch chứng khoán do chưa phù hợp;

Năm 2020, ngoài việc hàng quý tổ chức thực hiện các phiên họp định kỳ để xem xét, quyết định các vấn đề thuộc thẩm quyền của hội đồng quản trị thì Hội đồng quản trị đã duy trì lịch họp tháng (cùng sự tham gia của ban kiểm soát) để có thể nắm bắt nhanh và chỉ đạo kịp thời đến hoạt động điều hành Công ty đồng thời quyết đáp kịp thời các vấn đề đầu tư theo quy chế quản lý đầu tư, xây dựng chiến lược (08 nghị quyết), ...

Với tinh thần trách nhiệm trước các cổ đông, người lao động trong Công ty và sự phát triển của công ty, có thể đánh giá rằng Hội đồng quản trị Công ty đã hoàn thành chức trách nhiệm vụ của mình theo quy định của pháp luật trong việc giám sát đối với Ban điều hành và bộ máy giúp việc trong quá trình triển khai thực hiện nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, cũng như các nghị quyết, quyết định của Hội đồng quản trị. Chính vì vậy mà mặc dù trong điều kiện gặp nhiều khó khăn nhất là từ dịch bệnh Covid 19, song Công ty vẫn có tăng trưởng tốt so với nhiều doanh nghiệp khác.

2. Phương hướng hoạt động năm 2021

Kế thừa những kết quả đã đạt được trong năm qua, nhận định tình hình chính trị, kinh tế xã hội năm 2021 có những thuận lợi nhưng cũng còn nhiều khó khăn, đặc biệt là sự bùng phát trở lại của dịch bệnh Covid 19 phát triển thành SARS-CoV-2 đầy phức tạp.

Năm 2021, Hội đồng quản trị xác định phương hướng hoạt động của Công ty như sau:

- Chỉ đạo, quản trị hoạt động của Công ty tiếp tục ổn định và phát triển, hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch năm 2021 do Đại hội đồng cổ đông giao.

- Tăng cường công tác dự báo, tiếp tục nâng cao năng lực quản trị tài chính, đảm bảo tài chính toàn Công ty an toàn, hiệu quả.

- Điều chỉnh linh hoạt chiến lược kinh doanh của Công ty phù hợp tình hình.

- Áp dụng thêm các Tiêu chuẩn hệ thống mới vào quản lý Công ty & không ngừng cải tiến hệ thống quản trị theo hướng tiên tiến.

- Chỉ đạo kiểm soát chặt chẽ chi phí hoạt động của Công ty.

- Đầu tư cho phát triển Nhân sự, marketing, bán hàng,

- Nâng cao quản trị rủi ro trên mọi lĩnh vực.

- Thực hiện các chức năng quản trị hoạt động Công ty theo đúng phạm vi quyền hạn và nhiệm vụ.

- Chỉ đạo việc công bố thông tin doanh nghiệp theo đúng quy định của pháp luật hiện hành và các hoạt động quản trị khác

Một số chỉ tiêu đặt ra năm 2021

1. Tổng doanh thu thuần: 665 tỷ đồng.
2. Tổng lợi nhuận sau thuế: 69.6 tỷ đồng.
3. Tỷ lệ chia cổ tức: 30 %.

V. Báo cáo tài chính: Báo cáo tài chính kiểm toán 2020 kèm theo

Vĩnh Phúc, ngày 01 tháng 4 năm 2021

CÔNG TY CP XUÂN HÒA VIỆT NAM



TỔNG GIÁM ĐỐC
Lê Duy Anh