

Số: 15/CV-HPD-2022
V/v: Công bố thông tin theo quy định

Gia Lai, ngày 09 tháng 09 năm 2022

**CÔNG BỐ THÔNG TIN TRÊN CÔNG THÔNG TIN ĐIỆN TỬ
CỦA ỦY BAN CHỨNG KHOÁN NHÀ NƯỚC**

Kính gửi: Ủy ban chứng khoán Nhà nước;
Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội.

- Tên tổ chức: Công ty cổ phần thủy điện Đắk Đoa
 - Mã chứng khoán: HPD
 - Địa chỉ: Số 138 Tôn Đức Thắng – TP.PLeiku – Gia Lai
 - Điện thoại liên hệ: 02696 288 688 Fax: 02693 866 472
 - Email: thuydiendakdoa.th@yahoo.com
 - Loại công bố thông tin: Theo quy định.

2. Nội dung thông tin công bố:

Công bố Báo cáo thường niên năm 2021 của Công ty cổ phần thủy điện Đắk Đoa

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố.

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- Lưu TH, Website

*** Tài liệu đính kèm:**

- Báo cáo thường niên năm 2021.

**NGƯỜI THỰC HIỆN CÔNG BỐ THÔNG TIN
TỔNG GIÁM ĐỐC**



Phạm Văn Hùng

Gia Lai, ngày 9 tháng 03 năm 2022

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2021

I. THÔNG TIN CHUNG

1.1. Thông tin khái quát

Tên giao dịch: Công ty cổ phần thủy điện Đắk Đoa

Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số: 5900419811

Vốn điều lệ: 83.065.900.000 VNĐ

Địa chỉ: 138 Tôn Đức Thắng - P. Yên Thế - TP. Pleiku - Gia Lai

Số điện thoại: 02696 288 688. Fax: 02693 866 472

Website: www.thuydiendakdoa.vn

Mã cổ phiếu: HPD

1.2. Quá trình hình thành và phát triển

- Công ty Cổ phần Thủy điện Đắk Đoa được thành lập từ tháng 7/2007 với mục đích chính là thực hiện đầu tư xây dựng thủy điện Đắk Đoa có công suất tính toán ban đầu là 12,6 MW, tổng mức đầu tư 270 tỉ đồng.

- Lực lượng nòng cốt ban đầu của công ty là Chi nhánh Miền Trung - Công ty cổ phần tư vấn Sông Đà, đơn vị có thời gian hoạt động nhiều năm trong lĩnh vực tư vấn thiết kế các công trình thủy điện trên địa bàn Miền Trung, Tây Nguyên. Đặc biệt, đơn vị đã tham gia thiết kế những công trình trọng điểm Quốc gia như: Thủy điện Vĩnh Sơn, Sông Hinh, Thủy điện Yaly, Ri Ninh 2, Sê San 3, Sê San 4, Plei Krong...;

- Ngay sau khi thành lập, công ty đã tổ chức lực lượng để thực hiện dự án đồng thời tiến hành xây dựng điều lệ, làm các thủ tục đăng ký kinh doanh, xin cấp giấy chứng nhận đầu tư, xây dựng các quy chế hoạt động của công ty nên chỉ sau một thời gian ngắn dự án thủy điện Đắk Đoa đã được khởi công vào tháng 12/2007;

- Trong quá trình khảo sát thiết kế giai đoạn lập bản vẽ thi công, để tận dụng tối đa nguồn nước, dung tích hồ chứa, điều kiện địa hình địa chất. . . đơn vị tư vấn kiến nghị điều chỉnh tăng công suất lắp máy từ 12,6MW thành 14MW, sản lượng điện dự kiến là 56,63 triệu kWh với tổng mức đầu tư đồng thời cũng là tổng dự toán của dự án là 335,096 tỷ đồng (giá trị trước thuế 315,274 tỷ đồng, thuế VAT 19,822 tỷ đồng). Thời gian xây dựng là 3 năm



tính từ ngày khởi công dự án; tổng mức đầu tư sau khi dự án hoàn thành đi vào sản xuất được quyết toán là 279,175 tỷ đồng.

- Công trình thủy điện Đăk Đoa đã hoàn thành và đi vào hoạt động từ năm 2011, sau 10 năm đi vào hoạt động và vận hành, nhà máy thủy điện Đăk Đoa đang từng bước khẳng định uy tín và vị thế của mình tại khu vực miền Trung – Tây Nguyên trong việc sản xuất, truyền tải và cung ứng điện năng. Ban lãnh đạo Công ty tập trung chỉ đạo, huy động tối đa các nguồn lực quyết tâm vượt qua khó khăn, ổn định sản xuất, đảm bảo đời sống CBCNV, cố gắng để hoàn thành nhiệm vụ sản xuất kinh doanh

1.3. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh:

1.3.1. Ngành nghề kinh doanh chính:

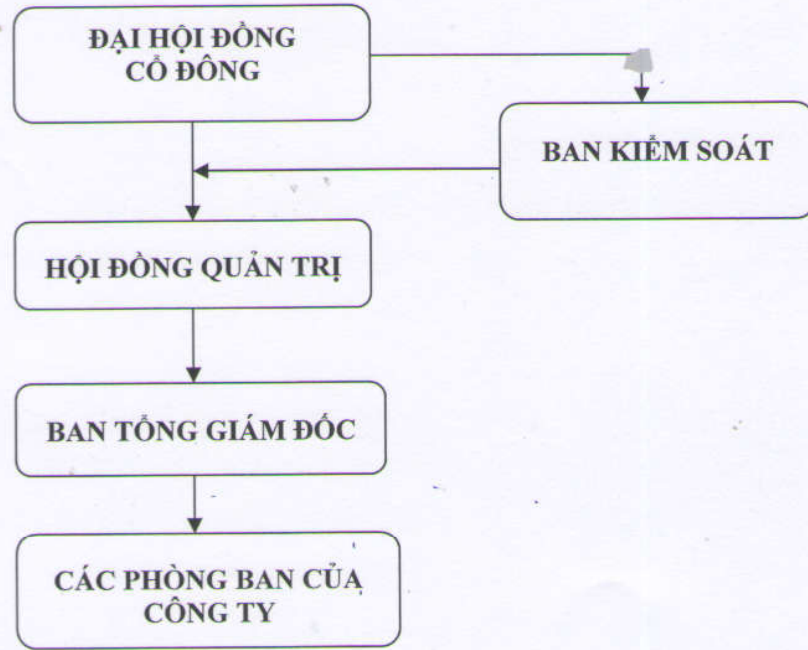
- Đầu tư các công trình thủy điện, nhiệt điện.
- Sản xuất, truyền tải và phân phối điện.
- Xây dựng nhà các loại, công trình đường bộ, công trình công ích, công trình thủy lợi, thủy điện và các công trình kỹ thuật dân dụng khác.
- Lắp đặt hệ thống điện, cấp thoát nước, lò sưởi, điều hòa không khí.
- Thiết kế công trình thủy lợi, thủy điện, công trình đường bộ, công trình ngầm và mỏ; Thiết kế công trình xây dựng dân dụng và công nghiệp; Thiết kế kết cấu đối với công trình xây dựng dân dụng, công nghiệp, công trình hạ tầng kỹ thuật đô thị; Thiết kế cấp điện đối với công trình xây dựng dân dụng, công nghiệp, công trình kỹ thuật hạ tầng đô thị, công trình điện năng; Thiết kế cơ - điện công trình; Thiết kế kiến trúc, thiết kế qui hoạch, nội thất công trình, hạ tầng kỹ thuật.
- Khảo sát xây dựng; Giám sát thi công công trình dân dụng, công nghiệp, hạ tầng kỹ thuật công trình thủy điện.
- Lập quy hoạch tổng thể và quy hoạch chi tiết các công trình dân dụng, công nghiệp và công trình kỹ thuật hạ tầng đô thị đến nhóm A.
- Lập dự án đầu tư, thẩm định dự án đầu tư các công trình dân dụng, công nghiệp, giao thông, thủy lợi, thủy điện, các công trình kỹ thuật hạ tầng đô thị đến nhóm A.
- Tư vấn quản lý dự án, tư vấn lập, thẩm định, đánh giá hồ sơ dự thầu, hồ sơ mời thầu xây lắp, hồ sơ mời thầu thiết bị các công trình dân dụng, công nghiệp, giao thông, thủy lợi, công trình kỹ thuật hạ tầng đô thị đến nhóm A.

1.3.2. Địa bàn kinh doanh

Hiện nay Công ty đang hoạt động sản xuất kinh doanh tại Tỉnh Gia Lai và các tỉnh tại khu vực Tây Nguyên.

1.4. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý

1.4.1. Mô hình quản trị.



1.4.2. Cơ cấu bộ máy quản lý:

a) Đại hội đồng cổ đông

ĐHĐCĐ Công ty Công ty Cổ phần Thủy điện Đắk Đoa là cơ quan quyền lực cao nhất của Công ty, bao gồm tất cả các cổ đông có quyền bỏ phiếu hoặc người được cổ đông ủy quyền. Đại hội đồng cổ đông có quyền hạn và nhiệm vụ:

-Thông qua kế hoạch phát triển ngắn hạn và dài hạn của Công ty; thông qua báo cáo tài chính hàng năm, các báo cáo của Ban kiểm soát, của Hội đồng quản trị và của kiểm toán viên.

Thông qua việc sửa đổi, bổ sung Điều lệ.

Quyết định số lượng thành viên của Hội đồng quản trị.

Bầu, bãi nhiệm, miễn nhiệm thành viên Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát; phê chuẩn việc Hội đồng quản trị bổ nhiệm Tổng Giám đốc.

Quyết định tăng, giảm vốn điều lệ, thông qua định hướng phát triển của Công ty, quyết định đầu tư hoặc bán số tài sản.

Lựa chọn Công ty kiểm toán báo cáo tài chính hàng năm.

Các quyền hạn và nhiệm vụ khác được quy định tại Điều lệ.

b) Hội đồng quản trị

Hội đồng quản trị là cơ quan quản lý công ty cổ phần, có toàn quyền nhân danh Công ty để quyết định, thực hiện các quyền và nghĩa vụ của Công ty không thuộc thẩm quyền của

ĐHĐCĐ (theo quy định tại điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty).

Quyết định kế hoạch sản xuất kinh doanh và ngân sách hàng năm của công ty.

Xác định mục tiêu hoạt động trên cơ sở mục tiêu chiến lược đã được ĐHĐCĐ thông qua.

Bổ nhiệm, bãi nhiệm các chức danh quản lý theo đề nghị của Tổng Giám đốc và quyết định mức lương theo chức năng.

Đề xuất các loại cổ phiếu phát hành và tổng số cổ phiếu phát hành theo từng loại;

Quyết định triệu tập ĐHĐCĐ theo quy định, duyệt chương trình, nội dung tài liệu phục vụ họp Đại hội đồng cổ đông, hoặc thực hiện các thủ tục hỏi ý kiến đề Đại hội đồng cổ đông thông qua quyết định.

Đề xuất mức cổ tức hàng năm và xác định mức cổ tức tạm thời, tổ chức việc chi trả cổ tức.

- Các nhiệm vụ khác theo Điều lệ hoạt động của công ty quy định.

c) Ban kiểm soát

Ban Kiểm soát do ĐHĐCĐ bầu, thay mặt cổ đông kiểm soát mọi hoạt động kinh doanh, quản trị và điều hành của công ty:

Kiểm tra giám sát toàn bộ mọi hoạt động trong nội bộ công ty.

Kiểm tra tính hợp lý, hợp pháp, tính trung thực và mức độ cẩn trọng trong quản lý, điều hành hoạt động kinh doanh, trong tổ chức công tác kế toán, thống kê và lập báo cáo tài chính.

Thẩm định báo cáo tài chính, tình hình kinh doanh, báo cáo tài chính hàng năm và sáu tháng của Công ty báo cáo đánh giá công tác quản lý của Hội đồng quản trị.

Trình báo cáo thẩm định báo cáo tài chính, báo cáo tình hình kinh doanh hàng năm của công ty và báo cáo đánh giá công tác quản lý của Hội đồng Quản trị lên Đại hội đồng Cổ đông tại cuộc họp thường niên.

Kiến nghị Hội đồng Quản trị hoặc Đại hội đồng cổ đông các biện pháp sửa đổi, bổ sung, cải tiến cơ cấu tổ chức quản lý, điều hành hoạt động kinh doanh của Công ty.

Hàng năm, trình ĐHĐCĐ các báo cáo thẩm tra tài chính, những sự kiện tài chính bất thường, những sự kiện có thể tác động xấu đến quyền và lợi ích của công ty, nêu ra những nhận xét về ưu và khuyết điểm trong quản lý của HĐQT và Tổng Giám đốc.

Yêu cầu triệu tập họp HĐQT hoặc ĐHĐCĐ theo quy định của pháp luật.

- Các nhiệm vụ khác theo Điều lệ hoạt động của Công ty.

d) Ban tổng Giám đốc

* Tổng giám đốc:

Tổng giám đốc là người đại diện theo pháp luật của Công ty, điều hành mọi mặt các hoạt

động sản xuất kinh doanh hàng ngày của Công ty, chịu sự giám sát của Hội đồng quản trị, chịu trách nhiệm trước Hội đồng quản trị và trước pháp luật về thực hiện các quyền và nhiệm vụ được giao. Tổng giám đốc có các quyền và nghĩa vụ sau:

- Thực hiện các nghị quyết của Hội đồng quản trị và Đại hội đồng cổ đông, kế hoạch kinh doanh và kế hoạch đầu tư của Tổng công ty đã được Hội đồng quản trị và Đại hội đồng cổ đông thông qua.

- Quyết định tất cả các vấn đề không cần phải có nghị quyết của Hội đồng quản trị, bao gồm việc thay mặt Công ty ký kết các hợp đồng tài chính thương mại, tổ chức và điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh thường nhật của Công ty theo những thông lệ quản lý tốt nhất.

- Kiến nghị, trình Hội đồng quản trị ký quyết định ban hành các Quy chế nội bộ của Công ty; Quy chế hoạt động của người đại diện phần vốn của Công ty tại các công ty con và công ty liên kết; Điều lệ tổ chức và hoạt động của các đơn vị trực thuộc cũng như các Quy chế khác cần thiết phù hợp với các quỹ định của pháp luật.

- Đề nghị Hội đồng quản trị bổ nhiệm, bãi nhiệm, khen thưởng, kỷ luật, mức lương và phụ cấp (nếu có) các chức danh Phó tổng giám đốc, Kế toán trưởng, Trưởng các phòng chức năng và chuyên môn của Tổng công ty.

- Bổ nhiệm, bãi nhiệm, khen thưởng, kỷ luật, quyết định mức lương, phụ cấp (nếu có) đối với toàn bộ các chức danh quản lý khác trong Công ty trừ các chức danh thuộc thẩm quyền của Hội đồng quản trị sau khi trình và được Hội đồng quản trị phê chuẩn.

- Tham khảo ý kiến của Hội đồng quản trị để quyết định số lượng người lao động. Tuyển dụng lao động theo kế hoạch đã được Hội đồng quản trị phê chuẩn. Bố trí sắp xếp lao động theo yêu cầu của công việc sản xuất kinh doanh, phù hợp với Bộ Luật lao động. Có quyền kỷ luật, chấm dứt hợp đồng lao động, cho thôi việc đối với cán bộ, công nhân viên, người lao động theo đúng Bộ Luật lao động và Luật Doanh nghiệp.

- Trình Hội đồng quản trị phê chuẩn kế hoạch kinh doanh chi tiết cho năm tài chính tiếp theo trên cơ sở đáp ứng các yêu cầu của ngân sách phù hợp cũng như kế hoạch tài chính năm (05) năm.

- Đề xuất những biện pháp nâng cao hoạt động và quản lý của Công ty.

- Chuẩn bị các bản dự toán dài hạn, hàng năm và hàng quý của Công ty (sau đây gọi là bản dự toán) phục vụ hoạt động quản lý dài hạn, hàng năm và hàng quý của Công ty theo kế hoạch kinh doanh. Bản dự toán hàng năm (bao gồm cả bảng cân đối kế toán, báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh và báo cáo lưu chuyển tiền tệ dự kiến) cho từng năm tài chính phải được trình để Hội đồng quản trị thông qua và phải bao gồm những thông tin quy định tại các Quy chế của Công ty.

- Thực hiện tất cả các hoạt động khác theo quy định của Điều lệ tổ chức và hoạt động của

Công ty và các Quy chế của Công ty, các nghị quyết của Hội đồng quản trị, hợp đồng lao động của Tổng giám đốc và pháp luật.

- Tổng giám đốc chịu trách nhiệm trước Hội đồng quản trị và Đại hội đồng cổ đông về việc thực hiện nhiệm vụ và quyền hạn được giao và phải báo cáo các cơ quan này khi được yêu cầu.

* Các phòng nghiệp vụ, chức năng, các công ty con, đơn vị trực thuộc

- Chịu trách nhiệm giúp việc cho Tổng Giám đốc đối với từng thành phần công việc thuộc chức năng, nhiệm vụ của phòng theo Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty.

1.5. Định hướng phát triển

- Chiến lược của công ty trong việc định vị thương hiệu, uy tín trên thị trường, chủ trương ổn định trong hoạt động sản xuất truyền tải và phân phối điện năng trên địa bàn.

Sau gần 14 năm đi vào hoạt động, khai thác, vận hành, kết quả sản lượng điện thương phẩm và doanh thu bán điện, lợi nhuận kinh doanh dần đạt được kết quả, đạt và vượt kế hoạch đề ra, kinh nghiệm vận hành và quản lý của đội ngũ kỹ thuật, ban lãnh đạo công ty được tích lũy, trải nghiệm thực tế. Sản lượng điện đầu ra được đảm bảo tiêu thụ hết theo mức giá bán điện ổn định bằng hợp đồng bán điện dài hạn, đồng thời có khả năng được tăng giá bán điện theo chính sách điều hành bán điện của nhà nước.

- Trong thời gian tới, Công ty thực hiện chiến lược sản xuất kinh doanh tổng hòa các mối quan hệ giữa yếu tố con người và năng lực tài chính:

Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ quản lý, hoạch định chính sách: Việc nâng cao năng lực của các cán bộ chuyên môn cần được đưa lên hàng đầu. Trong thời gian tới, cần chủ động nâng cao trình độ quản lý, bồi dưỡng và hướng dẫn những kiến thức tối thiểu về kinh tế, về kế hoạch chiến lược cho tất cả các cán bộ kỹ thuật, kỹ sư và công nhân viên.

Nâng cao năng lực tài chính: Tăng cường tích lũy nội bộ, gia tăng lợi nhuận, sử dụng nguồn vốn vay hợp lý.

II. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM

2.1- Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh

a/ Các chỉ tiêu kinh tế đạt được năm 2021

- Sản lượng điện: Thực hiện 37,486 triệu kWh/KH 35,640 triệu kWh đạt 105,1% kế hoạch năm.

- Doanh thu: Thực hiện 46,189 tỷ đồng/KH 44,624 tỷ đồng đạt 103,5% kế hoạch năm.

- Lợi nhuận: Thực hiện 22,385 tỷ đồng/KH 19,040 tỷ đồng đạt 117,5% kế hoạch năm.

- Thu nhập bình quân: Thực hiện 11,850 triệu đồng/người/tháng/KH 11,750 triệu đồng đạt 100,5% kế hoạch năm.

2.2. Tổ chức và nhân sự

2.2.1 Danh sách Ban Tổng giám đốc và Kế toán trưởng:

Ông Phạm Văn Hùng

Chức vụ hiện tại: Tổng giám đốc công ty

Giới tính: Nam, Ngày sinh: 20/10/1962, Quê quán: Thanh Hà - Hải Dương

Quốc tịch: Việt Nam

CMND: 030062000231

Địa chỉ thường trú: 138 Tôn Đức Thắng, P.Yên Thế, TP.Pleiku, Gia Lai

Trình độ chuyên môn: Kỹ sư thủy lợi

Ông Trần Mạnh Đăng

Chức vụ hiện tại: Kế toán trưởng công ty

Giới tính: Nam, Ngày sinh: 10/12/1979, Quê quán: Mỹ Lộc, Nam Định

Quốc tịch: Việt Nam

CMND: 230583422

Địa chỉ thường trú: Tổ 1, P.Yên Thế, TP.Pleiku, Gia Lai

Trình độ chuyên môn: Cử nhân Tài chính kế toán.

2.2.2 Số lượng cán bộ, công nhân viên công ty và chính sách người lao động

- Bộ máy quản lý: Bộ máy quản lý điều hành sản xuất của Công ty được sắp xếp làm 02 phòng ban nghiệp vụ.

- Tổng số cán bộ công nhân viên đến ngày 31/12/2021 : 24 người

- Phân công nhiệm vụ từ ban giám đốc đến các phòng ban đều tương đối hợp lý đảm bảo đáp ứng công việc hiện tại cũng như đáp ứng nhu cầu cho các công việc sắp tới.

- Chính sách đối với người lao động nhằm vươn tới mục tiêu phát triển bền vững và lâu dài, Công ty đã xây dựng chính sách đối với người lao động theo định hướng sau:

+ Hỗ trợ và tạo mọi điều kiện để người lao động phát huy khả năng trong học tập nâng cao kiến thức chuyên môn nghiệp vụ.

+ Đào tạo và sắp xếp nguồn nhân lực phù hợp với tình hình phát triển của Công ty nhằm gia tăng về chất lượng đội ngũ CBCNV.

+ Đảm bảo công việc đầy đủ cho người lao động, đảm bảo thu nhập phù hợp với khả năng cống hiến và thị trường.

+ Thực hiện đầy đủ quyền lợi và nghĩa vụ đối với người lao động theo đúng với chế độ, chính sách quy định.

+ Có chính sách khen thưởng kịp thời đối với cá nhân và tập thể có công lao đóng góp cho Công ty, có biện pháp kỷ luật đối với những cá nhân có hành động ảnh hưởng xấu đến quyền lợi và uy tín của Công ty.

2.3- Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án

2.3.1 Các khoản đầu tư lớn: Không có.

2.3.2 Các công ty con, công ty liên kết: Không có.

2.4 - Tình hình tài chính

a) Tình hình tài chính (lấy số liệu trong BCTC quý 4/2021)

Chỉ tiêu	Năm 2020	Năm 2021
Tổng giá trị tài sản	186.784.706.103	184.471.431.894
Doanh thu thuần	37.864.934.392	46.513.023.765
Lợi nhuận từ HĐSXKD	12.809.279.359	22.386.084.443
Lợi nhuận khác	370.282	(594.213)
Lợi nhuận trước thuế	12.808.909.077	22.385.490.230
Lợi nhuận sau thuế	12.351.571.144	21.249.812.666
Tỷ lệ trả cổ tức	14%	20%

b) Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu:

Chỉ tiêu	Năm 2020	Năm 2021	Ghi chú
<i>1. Chỉ tiêu về khả năng thanh toán</i>			
+ Hệ số thanh toán ngắn hạn: Tài sản ngắn hạn/Nợ ngắn hạn	0,85	1,28	
+ Hệ số thanh toán nhanh: <u>Tài sản ngắn hạn - Hàng tồn kho</u> Nợ ngắn hạn	0,86	1,26	
<i>2. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn</i>			
+ Hệ số Nợ/Tổng tài sản	0,4	0,4	
+ Hệ số Nợ/Vốn chủ sở hữu	0,87	0,68	
<i>3. Chỉ tiêu về năng lực hoạt động</i>			
+ Vòng quay hàng tồn kho:	36,01	23,98	

Giá vốn hàng bán/Hàng tồn kho bình quân			
Doanh thu thuần/Tổng tài sản	0.22	0.25	
4. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời			
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần	0,32	0.46	
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu	0.13	0.19	
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản	0.07	0.12	
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần	0.34	0.46	

2.5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu.

2.5.1 Cổ phần

- Tổng số cổ phần đang lưu hành: 8.306.590 cổ phần
- Loại cổ phần: Cổ phần phổ thông

2.5.2 Cơ cấu cổ đông

- Vốn nhà nước: 0%
- Vốn cổ đông: 100%

2.5.3 Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu: Không có.

2.5.4 Giao dịch cổ phiếu quỹ: Không có .

2.5.5 Các chứng khoán khác: Không có .

III. BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN GIÁM ĐỐC

3.1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh

Năm 2021 là năm lượng mưa nhiều hơn nhiều so với năm 2020, do vậy kết quả sản xuất kinh doanh của công ty đạt vượt mức kế hoạch đề ra, nhưng so với tình hình hạn hán chung của cả nước cũng như hạn hán tại lưu vực thì sản lượng và doanh thu của nhà máy sản xuất được hơn hẳn một số nhà máy khác cùng khu vực. Sản lượng điện sản xuất trong năm chỉ đạt 105,1 % vượt kế hoạch đề ra và tăng 14,5% so với năm 2020 tương đương doanh thu tăng 7,8 tỷ đồng. Nhìn chung tình hình sản xuất kinh doanh năm 2021 của công ty vẫn đảm bảo ổn định.

3.2. Tình hình tài chính

3.2.1 Tình hình tài sản

Chỉ tiêu	2020	2021	Tỉ lệ % Tăng (+), giảm (-)
Tài sản ngắn hạn	23.636.076.251	34.568.268.614	+46,2%
- Tiền và các khoản tương đương tiền	11.159.786.167	15.525.753.608	+39,1
- Các khoản phải thu ngắn hạn	11.993.967.675	18.332.624.279	+52,8
- Hàng tồn kho	482.322.409	709.890.727	+47,1
- Tài sản ngắn hạn khác	0	0	
Tài sản dài hạn	163.148.629.852	149.903.163.280	-8,11
- Tài sản cố định	147.349.629.852	133.999.163.280	-9,06
- Tài sản dở dang dài hạn			
- Đầu tư tài chính dài hạn	1.065.000.000	2.270.000.000	+113,1
- Tài sản dài hạn khác	0	0	
Tổng cộng tài sản	186.784.706.103	184.471.431.894	-1,23

3.2.2 Tình hình nợ phải trả

Chỉ tiêu	Năm 2020	Năm 2021	
Nợ phải trả	86.773.276.301	74.962.931.137	-13,6
- Nợ ngắn hạn	26.773.276.301	26.962.931.137	+0,70
- Nợ dài hạn	60.000.000.000	48.000.000.000	-20,0
Vốn chủ sở hữu	100.011.429.802	109.508.500.757	+9,49
Tổng cộng nguồn vốn	186.784.706.103	184.471.431.894	-1,23

3.2.3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý.

- Sản xuất, quản lý vận hành Nhà máy thủy điện đảm bảo an toàn và hiệu quả;
- Tận dụng tối đa ưu thế của hồ chứa lớn, có các biện pháp sử dụng tối đa nguồn nước trên cơ sở biểu giá chi phí tránh được, tối đa hiệu quả kinh doanh;
- Tăng cường trách nhiệm của bộ máy điều hành, nâng cao hiệu quả hoạt động.
- Thực hiện triệt để các biện pháp tiết kiệm chi phí, chống lãng phí.
- Thực hiện chế độ đối với người lao động: Thường xuyên quan tâm, đảm bảo bố trí đủ việc làm cho người lao động; thực hiện thanh toán tiền lương và các chế độ cho người lao động theo đúng quy định của công ty và của Nhà nước.

3.2.4. Kế hoạch phát triển trong tương lai.

- Duy trì và ổn định tình hình sản xuất kinh doanh của công ty. Tiếp tục cải tiến công tác quản trị doanh nghiệp.
- Tuyển dụng bổ sung các vị trí cán bộ kỹ thuật còn thiếu. Đảm bảo đủ năng lực quản lý vận hành tốt Nhà máy.
- Đào tạo nguồn cán bộ có chất lượng, đủ năng lực để thực hiện kế hoạch SXKD.
- Cử cán bộ lãnh đạo tham gia học các lớp bồi dưỡng về nghiệp vụ quản lý và quản trị doanh nghiệp vào các thời điểm thích hợp.
- Mở các lớp đào tạo tại chỗ để nâng cao tay nghề cho công nhân vận hành, sửa chữa.
- Xây dựng mô hình, tổ chức sản xuất phù hợp với tình hình phát triển của doanh nghiệp.

3.2.5. Giải trình của Ban Giám đốc đối với ý kiến kiểm toán (nếu có).

3.2.6. Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội của công ty: Không có.

IV. ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

4.1. Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty

Năm 2021 HĐQT luôn hành động cân trọng trên cơ sở tuân thủ phù hợp với các quy định của Điều lệ công ty; bám sát Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông để định hướng các mặt hoạt động của công ty; Phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng thành viên. Tổ chức các cuộc họp định kỳ hàng quý, đồng thời khi có các vấn đề cần thảo luận tập thể, HĐQT đều triệu tập họp nhằm giải quyết các vướng mắc phát sinh. HĐQT cũng kịp thời ban hành các Nghị quyết, Quyết định tạo cơ sở pháp lý quan trọng cho điều hành SXKD.

4.2. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Giám đốc công ty

Trong năm 2021 tình hình sản xuất kinh doanh của đơn vị chỉ đạt 105,1% vượt kế hoạch đề ra. Lượng mưa so với cùng kỳ năm trước đã nhiều hơn. Do vậy Sản lượng điện sản xuất tăng dẫn đến doanh thu tăng và thu nhập bình quân của CBCNV trong Công ty cũng tăng. Nhưng đời sống cho CBCNV vẫn ổn định. Ban điều hành đã hoạt động tương đối độc lập, tuân thủ nghị quyết HĐQT, năng động, sáng tạo, đoàn kết và quyết tâm trong điều hành kinh doanh để đạt hiệu quả sản xuất cao nhất.

4.3. Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị

- Theo dõi và giám sát chặt chẽ lượng mưa trong lưu vực. Lưu lượng nước về hồ chứa, điều chỉnh nhanh chế độ chạy máy tối ưu.
- Thực hiện quy trình quản lý và bảo dưỡng thường xuyên nghiêm ngặt đối với các máy móc thiết bị; hạn chế tối đa sự cố, hỏng hóc; hàng tháng, hàng quý Công ty đều cho vệ sinh, kiểm tra các tủ, bảng điện, thay thế kịp thời các thiết bị hư hỏng
- Triệt để thực hiện tiết kiệm, chống lãng phí; Thường xuyên kiểm soát công tác tiết kiệm,

chồng lãnh phí trong toàn công ty.

V. QUẢN TRỊ CÔNG TY.

5.1. Hội đồng quản trị

5.1.1 Thành viên và cơ cấu của Hội đồng quản trị

Ông Phạm Lạp	Chủ tịch	Bổ nhiệm lại ngày 30/5/2020
Ông Phạm Văn Hùng	Thành viên	Bổ nhiệm lại ngày 17/4/2017
Ông Ứng Vũ Thanh	Thành viên	Bổ nhiệm lại ngày 30/5/2020
Ông Lương Đình Dũng	Thành viên	Bổ nhiệm lại ngày 30/5/2020
Ông Nguyễn Văn Tuy	Thành viên	Bổ nhiệm lại ngày 17/4/2017

5.1.2 Các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị:

5.1.3 Hoạt động của Hội đồng quản trị:

Hội đồng quản trị Công ty gồm 5 thành viên, trong đó có 01 thành viên kiêm nhiệm điều hành, phù hợp với Luật doanh nghiệp và Điều lệ Công ty. Sau Đại hội đồng cổ đông thường niên tháng 4 năm 2021, HĐQT xây dựng chương trình công tác trọng tâm giao cho ban điều hành thực hiện; Duy trì chế độ họp định kỳ để kiểm điểm, điều chỉnh và chỉ đạo thực hiện các mặt quản lý, sản xuất kinh doanh; Chỉ đạo, ban hành quyết định, nghị quyết kịp thời, đáp ứng yêu cầu trong quá trình SXKD của đơn vị. Cụ thể về chỉ đạo điều hành việc sản xuất kinh doanh năm 2021.

Trong năm 2021 HĐQT đã ban hành: 13 các nghị quyết, quyết định và văn bản liên quan đến việc quản lý, giám sát cũng như tổ chức lại các hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty, làm cơ sở để Ban Tổng giám đốc điều hành tổ chức thực hiện, phù hợp với các quy định hiện hành của Nhà nước và quy chế quản trị của Công ty.

5.2. Ban Kiểm soát

5.2.1 Thành viên và cơ cấu của Ban kiểm soát

Ông Phan Ngọc Mạnh	Trưởng ban	Bổ nhiệm lại ngày 17/04/2017
Ông Nguyễn Tuấn Anh	Thành viên	Bổ nhiệm lại ngày 17/04/2017
Ông Trần Văn Thao	Thành viên	Bổ nhiệm lại ngày 17/04/2017

5.2.2 Hoạt động của Ban kiểm soát:

Trong năm 2021, Ban kiểm soát đã lập kế hoạch, xây dựng chương trình công tác, phân công nhiệm vụ cho từng thành viên, kiểm tra giám sát thường xuyên các mặt hoạt động của công ty đảm bảo tuân thủ Pháp luật, Điều lệ của Công ty và Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông.

Xem xét, đánh giá hoạt động của Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc và các cán bộ quản lý trong việc quản lý và điều hành công ty.

Kiểm tra tính hợp lý, hợp pháp, tính trung thực và mức độ cẩn trọng trong quản lý, điều hành hoạt động kinh doanh; tính hệ thống, nhất quán và phù hợp của công tác kế toán, thống kê và lập báo cáo tài chính.

Thẩm định tính đầy đủ, hợp pháp và trung thực của báo cáo tình hình kinh doanh, báo cáo tài chính năm đã được kiểm toán của công ty

Các cuộc họp của Hội đồng quản trị đều có sự tham gia của Ban kiểm soát. Giữa Ban kiểm soát với HĐQT, Ban Tổng giám đốc và các cán bộ quản lý đã duy trì được mối quan hệ công tác, phối hợp chặt chẽ trên nguyên tắc vì lợi ích của Công ty, của Cổ đông và tuân thủ Pháp luật, Điều lệ và các quy chế quản lý nội bộ

5.3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban giám đốc và Ban kiểm soát

5.3.1 Lương, thưởng, thù lao, các khoản lợi ích:

Quyết toán thù lao HĐQT và BKS theo tỷ lệ hoàn thành kế hoạch đạt > 100% (109,2%) tương ứng với số tiền thù lao nhận được: 456.000.000, đồng

Thù lao HĐQT: 324.000.000, đồng

Thù lao BKS: 132.000.000, đồng

5.3.2 Giao dịch cổ phiếu của cổ đông nội bộ: Không có.

5.3.3 Hợp đồng hoặc giao dịch với cổ đông nội bộ: Không có.

5.3.4. Việc thực hiện các quy định về quản trị công ty: Việc quản trị công ty tuân thủ theo các quy định của pháp luật về quản trị công ty.

VI. BÁO CÁO TÀI CHÍNH

6.1. Ý kiến kiểm toán

Theo ý kiến của chúng tôi, Báo cáo tài chính đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu, tình hình tài chính của Công ty cổ phần thủy điện Đăk Đoa tại ngày 31 tháng 12 năm 2021, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với Chuẩn mực Kế toán, Chế độ Kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày Báo cáo tài chính.

6.2. Báo cáo tài chính được kiểm toán

Toàn bộ Báo cáo tài chính năm 2021 đã kiểm toán được đăng tải tại trang Website: thuydiendakdoa.vn

