



CÔNG TY CP GIẤY VIỄN ĐÔNG
129 Âu Cơ, P.14, Q.TB, TP.HCM
Tel: 08.38428633-Fax: 08.38425880

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

TP.HCM, ngày 04 tháng 04 năm 2009

MẪU CBTT-02

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN

Năm 2008

Tổ chức niêm yết : CÔNG TY CỔ PHẦN GIẤY VIỄN ĐÔNG
Địa chỉ : 129 Âu Cơ, Phường 14, Quận Tân Bình, TP.HCM
Điện thoại : 08.38428633 Fax: 08.38425880
Mã chứng khoán : VID

I. LỊCH SỬ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

1. Khái quát về quá trình hình thành, phát triển của Công ty

Tiền thân của Công ty là Viễn Đông Kỹ nghệ Giấy Công ty (VIDOGICO), được thành lập vào ngày 15/4/1974, với mục tiêu sản xuất kinh doanh giấy bồi, giấy gói, giấy vệ sinh. Trải qua 35 năm, Công ty đã có nhiều chuyển biến thay đổi phù hợp với xu hướng phát triển của xã hội và kinh tế đất nước.

Ngày 18/07/2000 Thủ tướng Chính phủ đã quyết định chuyển Công ty Giấy Viễn Đông thành công ty cổ phần. Ngày 01/11/2000, Công ty Cổ phần Giấy Viễn Đông chính thức đi vào hoạt động với mô hình công ty cổ phần theo Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh số 4103000185 ngày 24/10/2000 do Sở Kế hoạch và Đầu tư TP. Hồ Chí Minh cấp.

Ngày 25/12/2006, Công ty chính thức niêm yết cổ phiếu và giao dịch tại Trung tâm Giao dịch Chứng khoán TP. Hồ Chí Minh với mã chứng khoán VID, theo Giấy phép số 102/UBCK-GPNY ngày 07/12/2006 do Ủy ban Chứng khoán Nhà nước cấp.

Vốn điều lệ công ty tại ngày 22/08/2008 là 214.491.910.000 VND, được chia thành 21.449.191 cổ phần.

- Mệnh giá: 10.000 VND/cổ phần
- Loại cổ phiếu: cổ phiếu phổ thông
- Cơ cấu vốn cổ đông: được nêu ở phần VIII của báo cáo này

Trụ sở đăng ký của Công ty:

- Địa chỉ: 129 Âu Cơ, Phường 14, Q. Tân Bình, TP.HCM
- Điện thoại: (08) 38428633 (6 lines)
- Fax: (08) 38425880
- Website: www.vidon.com.vn
- E-mail: vidon@vidon.com.vn

Lĩnh vực kinh doanh của Công ty là:

- Xuất nhập khẩu: các loại giấy, vật tư, thiết bị ngành giấy;
- In bao bì, gia công, sản xuất bao bì giấy, nhôm, nhựa; In nhãn mác, catalog, tờ rơi, tờ gấp giới thiệu sản phẩm hàng hóa; In các loại hóa đơn, biểu mẫu của các đơn vị sản xuất kinh doanh, dịch vụ;
- Gia công giấy vệ sinh, khăn giấy các loại;
- Đại lý mua bán ký gửi hàng hóa; Mua bán sản phẩm in (bao bì, nhãn mác, hộp các loại, ...), vật tư, thiết bị ngành in; Mua bán nông sản và sản phẩm chế biến từ nông sản (trà, cà phê, ...);
- Đầu tư xây dựng cơ sở hạ tầng khu công nghiệp, khu dân cư, xây dựng dân dụng và công nghiệp;
- Môi giới bất động sản. Kinh doanh nhà. Cho thuê văn phòng, kho, nhà xưởng, bãi đỗ xe... Kinh doanh lữ hành nội địa. Kinh doanh khách sạn, nhà hàng, khu vui chơi giải trí (không hoạt động tại trụ sở);
- Giáo dục, đào tạo nghề.

2. Những sự kiện quan trọng trong năm

- (Xem báo cáo ở phần II.2)

3. Định hướng phát triển

- Đầu tư sâu rộng cho ngành in công nghệ cao, kinh doanh xuất nhập khẩu các loại giấy chuyên dụng cao cấp mà Việt Nam chưa thể sản xuất và đáp ứng.
- Hợp tác triển khai các dự án tại các công ty mà Viễn Đông có đầu tư tài chính, mở rộng năng lực sản xuất, đa dạng hoá sản phẩm và chất lượng sản phẩm-dịch vụ, tăng khả năng cạnh tranh nhằm củng cố và nâng cao thương hiệu của Công ty. Tận dụng các lợi thế về thổ nhưỡng, khí hậu của những vùng kinh tế đặc trưng để triển khai thêm nhiều lĩnh vực hoạt động kinh doanh mới hiệu quả lâu dài, xây dựng các khu công nghiệp, trung tâm thương mại, văn hóa, khu nghỉ dưỡng, khu dân cư ...
- Viễn Đông định hướng trở thành một tập đoàn kinh tế nhằm tận dụng khai thác hết các lợi thế về tài chính, mặt bằng, nhà xưởng, nguồn nhân lực của Công ty và các công ty mà Viễn Đông tham gia đầu tư tài chính.

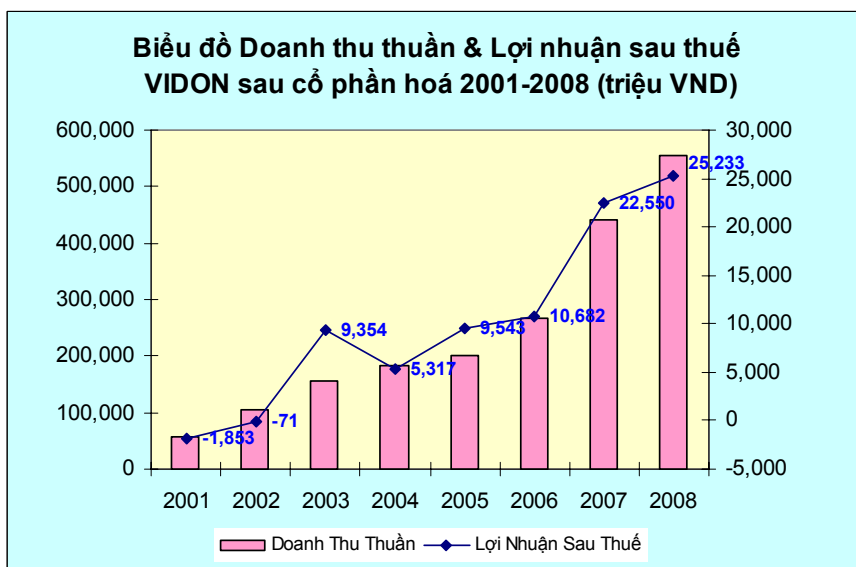
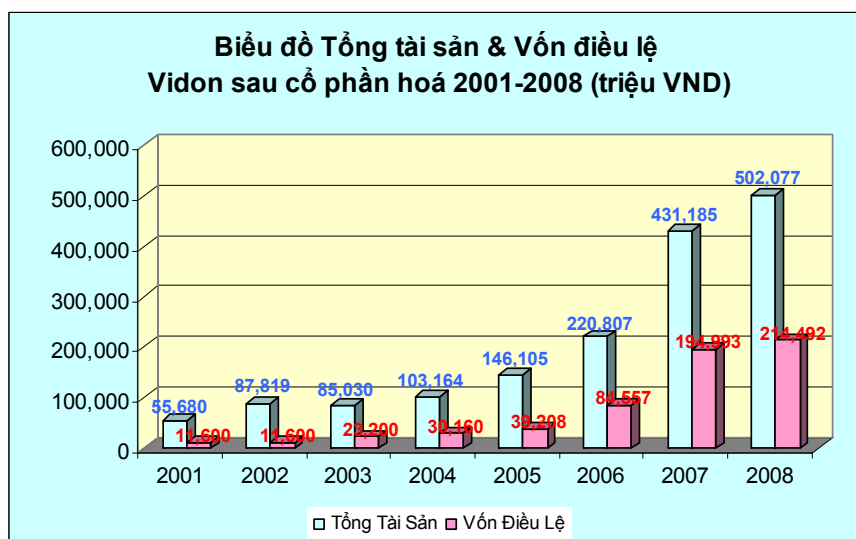
II. BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

1. Những nét nổi bật về kết quả hoạt động trong năm:

- Tổng tài sản tăng từ 431,184 tỷ đồng lên 502,076 tỷ đồng, tăng 16,4% so với năm 2007.
- Tổng doanh thu và các khoản thu nhập khác đạt 579,118 tỷ đồng, tăng 29,4% so với năm 2007, vượt chỉ tiêu kế hoạch 10,5%.

- Lợi nhuận trước thuế đạt 28,860 tỷ đồng, tăng 10% so với năm 2007, đạt 93,1% chỉ tiêu kế hoạch.
- Lợi nhuận sau thuế đạt 25,232 tỷ đồng, tăng 12% so với năm 2007, đạt 94,5% chỉ tiêu kế hoạch.

Như vậy, trong năm 2008 Viễn Đông tiếp tục vươn lên và thiết lập được những “kỷ lục” mới về hiệu quả sản xuất kinh doanh, khẳng định được xu thế phát triển bền vững của mình trong quá trình hội nhập. Những biểu đồ tăng trưởng SXKD của Vidon từ sau cổ phần hoá đến nay có thể minh hoạ cho nhận định này.



2. Những thay đổi chủ yếu trong năm:

- Ngày 22/08/2008, Công ty chính thức tăng vốn điều lệ từ 194,993 tỷ đồng lên 214,491 tỷ đồng từ việc chia cổ tức bằng cổ phiếu theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông năm 2007 để đảm bảo nguồn vốn cho đầu tư và phát triển sản xuất kinh doanh.

- Công ty duy trì sự tăng trưởng cao và ổn định: tổng doanh thu **579,118** tỷ đồng, lợi nhuận trước thuế **28,860** tỷ đồng, lợi nhuận sau thuế **25,232** tỷ đồng.
- Đạt được các giấy chứng nhận và giải thưởng quốc gia và quốc tế: Hàng Việt Nam chất lượng cao năm 2008 (liên tục 8 năm liền); Trusted Brand 2008: Doanh nghiệp Việt Nam Uy tín – Chất lượng; Cúp vàng thương hiệu Việt hội nhập WTO; VNR500: Top 500 doanh nghiệp tư nhân lớn nhất Việt Nam; Sao Vàng Phương Nam và Sao Vàng Đất Việt; Thương hiệu Chứng khoán Uy tín – Top 500 Công ty Cổ phần hàng đầu Việt Nam; Xếp hạng tín dụng tối ưu AAA.
- Đã triển khai đầu tư xây dựng, đưa vào sử dụng **10.000 m²** nhà kho/xưởng và các hạng mục cơ sở vật chất-kỹ thuật tại Khu công nghiệp Sóng Thần 3, Bình Dương; tiếp tục các bước chuẩn bị cho Dự án mở rộng sản xuất, lập báo cáo dự án khả thi công trình BookMetro trong khu phức hợp kinh doanh-thương mại-cao ốc văn phòng nhằm khai thác khu đất hiện hữu 129 Âu Cơ có hiệu quả hơn cho công ty và xã hội.
- Công ty cân đối lại nguồn vốn đầu tư tài chính vào các công ty chuyên ngành in ấn bao bì, xuất bản, văn hoá phẩm...; và vào các công ty sản xuất chè-cà phê với quỹ đất đai mặt bằng thuận lợi, thị trường nhiều tiềm năng và lợi thế kinh doanh phù hợp với chiến lược phát triển dài hạn.

3. Triển vọng và kế hoạch trong tương lai:

- Thị trường sản phẩm chính của công ty vẫn duy trì được ổn định và phát triển, đồng thời công ty luôn hướng tới việc nâng cao sự khác biệt về giá trị, chất lượng sản phẩm và dịch vụ; nghiên cứu phát triển sản phẩm theo nhu cầu thị trường, dự báo xu hướng phát triển sản phẩm mới.
- Tiếp tục thực hiện các dự án đầu tư đã được thông qua tại ĐHCĐ 2007: đầu tư chiều sâu thiết bị-công nghệ mới cho ngành in để nâng cao năng suất, chất lượng sản phẩm; triển khai mục tiêu mở rộng đầu tư phát triển sản xuất, hướng kinh doanh đa ngành, đặc biệt là đầu tư tài chính sao cho phù hợp với tình hình thực tế, mang lại hiệu quả trong đầu tư.
- Phát huy lợi thế xuất nhập khẩu trực tiếp, nâng cao kim ngạch xuất khẩu trong thời gian tới, hướng tới các thị trường mới và tiềm năng...
- Quản lý tốt hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty để doanh thu, lợi nhuận, cổ tức và thu nhập người lao động tăng trưởng ổn định.
- Chú trọng phát triển nguồn nhân lực, từ cán bộ quản lý các cấp đến công nhân sản xuất, nhân viên nghiệp vụ; áp dụng các chính sách phù hợp trong đào tạo và tuyển dụng để phát huy tính sáng tạo, năng lực, sự gắn bó (trung thành) của người lao động với công ty.

III. BÁO CÁO CỦA BAN GIÁM ĐỐC

Năm 2008, tăng trưởng GDP của Việt Nam ước tính đạt 6,23% (thấp hơn mức 8,48% của năm 2007 và mục tiêu kế hoạch điều chỉnh là 7,0%) do tác động của khủng hoảng tài chính toàn cầu, kinh tế thế giới suy giảm, và trong nước có nhiều diễn biến phức tạp, khó lường. Giá dầu thô và giá nguyên liệu, hàng hoá trên thị trường thế giới tăng mạnh trong những tháng giữa năm kéo theo sự tăng giá ở mức cao của hàng hóa trong nước và lạm phát lên đến 2 con số; lãi suất cho vay của ngân hàng nhảy vọt; tỷ giá hối đoái biến động khá mạnh; cùng với thiên tai, dịch bệnh xảy ra liên tiếp... đã gây ảnh hưởng lớn đến sản xuất và đời sống xã hội.

Xét ở phạm vi doanh nghiệp – Giấy Viễn Đông cũng chịu ảnh hưởng. Cụ thể là, trong khi đầu vào như giá nguyên liệu, lãi suất vay, tiền lương tiền công đều tăng mạnh (riêng giấy đã tăng khoảng 30%),... thì đầu ra của công ty như nhu cầu tiêu dùng sản phẩm bị chững lại, giá cung cấp sản phẩm qua thương lượng điều chỉnh tăng nhưng luôn ở độ trễ khoảng 3 tháng (do thực hiện theo đơn hàng lớn ký kết hợp đồng trước từ 1-6 tháng). Do sự thay đổi của các công cụ điều hành của Ngân hàng nhà nước với chính sách tiền tệ đi từ định hướng thắt chặt vào những tháng đầu năm và nới lỏng vào những tháng cuối năm, biên độ tỷ giá đã diễn ra liên tục và lãi suất tăng giảm thất thường. Điều này đã tạo ra một áp lực rất lớn cho HĐQT và Ban điều hành công ty trong việc giải quyết bài toán hiệu quả.

Chính nhờ Viễn Đông duy trì được thế mạnh là doanh nghiệp hàng đầu trong nhập khẩu và cung cấp giấy, có mối quan hệ tốt, lâu dài với nhiều đối tác trên thế giới đã bảo đảm cho công ty một nguồn cung nguyên vật liệu ổn định - giá cả phù hợp, cùng với chính sách về giá cả - tài chính kịp thời đã tiếp tục đem lại hiệu quả sản xuất kinh doanh của Công ty.

1. Báo cáo tình hình tài chính

- Các chỉ tiêu tài chính cơ bản về cơ cấu tài sản, cơ cấu nguồn vốn, khả năng thanh toán, và khả năng sinh lời được trình bày như bảng dưới đây.

STT	Chỉ tiêu	ĐVT	Năm 2007	Năm 2008
1	Cơ cấu tài sản			
	Tài sản dài hạn/Tổng số tài sản	%	41.45	32.09
	Tài sản ngắn hạn/Tổng số tài sản	%	58.55	67.91
2	Cơ cấu nguồn vốn			
	Nợ phải trả/Tổng nguồn vốn	%	42.69	45.93
	Nguồn vốn chủ sở hữu/Tổng nguồn vốn	%	57.31	54.07
3	Khả năng thanh toán			
	Khả năng thanh toán nhanh	Lần	1.23	1.48
	Khả năng thanh toán hiện hành	Lần	1.74	1.90
4	Tỷ suất lợi nhuận			
	Tỷ suất lợi nhuận sau thuế /Tổng tài sản	%	5.23	5.03
	Tỷ suất lợi nhuận sau thuế /Doanh thu thuần	%	5.12	4.55
	Tỷ suất lợi nhuận sau thuế /Nguồn vốn CSH	%	9.12	9.30

+ Về khả năng thanh toán hiện hành cũng như khả năng thanh toán nợ ngắn hạn của công ty là khả quan. Trong tình hình lạm phát, lãi suất vay và giá đầu vào tăng cao, công ty vẫn cố gắng thanh toán công nợ đúng kỳ hạn.

+ Về tỷ suất lợi nhuận: Tỷ suất lợi nhuận sau thuế trên doanh thu thuần đạt gần mức năm trước; trong khi tỷ suất lợi nhuận sau thuế trên tổng tài sản và tỷ suất lợi nhuận sau thuế trên nguồn vốn chủ sở hữu đều tăng hơn so năm trước; tất cả phản ánh được nỗ lực tiết kiệm chi phí, giảm giá thành, tăng lợi nhuận cho công ty.

- Giá trị sổ sách tại thời điểm 31/12 của năm báo cáo (vốn chủ sở hữu) là **271.497.734.580** đồng.
- Những thay đổi về vốn cổ đông: Vốn cổ đông đầu năm là **194,993** tỷ đồng, trong năm tăng thêm **19,498** tỷ đồng (chia cổ tức bằng cổ phiếu năm 2007). Vốn cổ đông sau khi tăng là **214,491** tỷ đồng. Vốn điều lệ công ty tại ngày **22/08/2008** là **214.491.910.000** đồng, được chia thành **21.449.191** cổ phần.
- Số lượng cổ phiếu theo từng loại: Toàn bộ cổ phiếu của Công ty là cổ phiếu phổ thông với **21.449.191** cổ phiếu (mệnh giá 10.000 đồng/cổ phiếu).
- Số lượng cổ phiếu đang lưu hành theo từng loại: Toàn bộ là cổ phiếu phổ thông với **21.449.191** cổ phiếu (mệnh giá 10.000 đồng/cổ phiếu).
- Cổ tức: Phần cổ tức năm 2007 đã được chi trả theo danh sách phân bổ quyền và thanh toán cổ tức tại ngày đăng ký cuối cùng **08/07/2008**.

2. Báo cáo kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh

2.1. Thực hiện các chỉ tiêu kinh doanh.

Các chỉ tiêu về kinh doanh như tổng doanh thu, lợi nhuận trước thuế và lợi nhuận sau thuế đều đạt **kết quả khả quan** so với kế hoạch năm 2008 và có sự tăng trưởng cao so với thực hiện năm 2007. (Xem bảng chi tiết sau đây)

Đơn vị tính: Triệu đồng

Chỉ tiêu	KH 2008	TH 2008	TH 2007	Tỷ lệ (%)	Tỷ lệ (%)
1	2	3	4	5=3/4	6=3/2
1. Doanh thu bán hàng & các khoản thu nhập khác	524.000	579.118	447.400	129.44	110.52
2. Lợi nhuận trước thuế	31.000	28.860	26.228	110.04	93.10
3. Thuế TNDN	4.300	3.627	3.677	98.64	84.35
4. Lợi nhuận sau thuế	26.700	25.232	22.550	111.89	94.50

2.2. Tình hình công nghệ, khấu hao máy móc thiết bị

Nhìn chung, công nghệ in ấn của Công ty CP Giấy Viền Đông vẫn thuộc top công nghệ tiên tiến, có thể đáp ứng tốt nhu cầu sản phẩm in cao cấp đa dạng của thị trường trong và ngoài nước trong khoảng **10-15** năm nữa. Việc khấu hao máy móc thiết bị được cân đối thực hiện theo nguyên tắc kế toán hiện hành, bảo đảm tạo nguồn vốn cho tái đầu tư.

2.3. Việc đầu tư xây dựng khu công nghiệp Sóng Thần 3, chuẩn bị cho kế hoạch di dời nhà xưởng

Khu công nghiệp Sóng Thần 3 tỉnh Bình Dương đã được cấp Giấy chứng nhận quyền sử dụng với diện tích là 115.040 m², thời hạn 50 năm. Trong năm, Công ty đã đầu tư

xây dựng và đưa vào sử dụng các hạng mục: 2 nhà kho với tổng diện tích 10.000 m²; Tường rào bảo vệ văn phòng; Trạm biến thế 320 KVA; Hệ thống chống sét của kho 1 và kho 2; Hạ tầng giao thông, bãi đậu container & thoát nước (~2.800 m²). Tính đến cuối năm 2008, tổng mức đầu tư tại Sóng Thần 3 là hơn 90 tỷ đồng.

2.4. Tình hình các công ty Viễn Đông tham gia đầu tư tài chính:

Năm 2008, Viễn Đông tiếp tục duy trì việc đầu tư tài chính vào các công ty với quỹ đất đai, mặt bằng đầy tiềm năng cho sự phát triển chiến lược dài hạn. Các công ty này Viễn Đông đều mua cổ phần với giá bằng mệnh giá, hướng vào dài hạn nên không bị ảnh hưởng bởi việc rớt giá liên tục của thị trường trong thời gian qua:

- **Công ty CP Mai Lan:** Viễn Đông tiếp tục nắm giữ **22.3%** cổ phần, tham gia HĐQT. Mai Lan đang quản lý sử dụng đất đai nhà xưởng hơn 10.000 m² nằm ngay mặt tiền đường Âu Cơ, quận Tân Bình. Sản phẩm truyền thống khăn giấy các loại của Công ty Cổ phần Mai Lan nhiều năm liền đạt danh hiệu hàng Việt Nam chất lượng cao. Công ty có lợi thế về mặt bằng, nhà xưởng để định hướng đầu tư phát triển thương mại, dịch vụ...trong thời gian tới.
- **Công ty CP Công nghệ Sài Gòn Viễn Đông (Savitech):** Viễn Đông nắm giữ **21%** cổ phần, tham gia HĐQT. Công ty quản lý sử dụng 6.500 m² văn phòng và xưởng sản xuất tại Tân Xuân, Hóc Môn; và mặt bằng đất đai 5.000m² đối diện Công viên Đàm Sen đang được sử dụng làm trường Tiểu học Dân lập Việt Mỹ - Trường Trung học Cơ sở Viễn Đông.
- **Công ty CP Chè – Cà phê Di Linh (Diteaco):** Viễn Đông đang nắm giữ **20.3%** cổ phần, tham gia làm chủ tịch HĐQT. Với diện tích đất đai hơn 360 ha, phần lớn là mặt tiền nằm dọc Quốc lộ 20 ngay trung tâm vùng nguyên liệu chè của tỉnh Lâm Đồng. Công ty có nhiều lợi thế để phát triển xây dựng thương hiệu trà Việt, cà phê Di Linh cũng như xây dựng khu thương mại, đa dạng hóa ngành nghề.
- **Công ty CP Chè Minh Rồng (Mirotea):** Viễn Đông sở hữu **16.8%** vốn cổ phần, tham gia làm chủ tịch HĐQT. Với diện tích hơn 450 ha đất đai, là vùng đất trồng chè chất lượng cao nằm ở vị trí đẹp ngay trung tâm hành chính Lộc Thắng, Lâm Đồng, là nơi có mỏ quặng boxit lớn nhất Việt Nam, thuận tiện về giao thông, phát triển khu đô thị, khu công nghiệp.

Ngoài ra, Công ty CP Giấy Viễn Đông còn đầu tư vào Công ty CP Chè Hà Giang (Bảo Lộc, Lâm Đồng), nắm giữ 10% vốn cổ phần; duy trì đầu tư với đối tác Đan Mạch tại Công ty TAC-Paritas nhằm phát huy năng lực in – design – thiết kế; đầu tư vào Công ty CP Tư vấn Giáo dục Viễn Đông nhằm hỗ trợ cho Công ty trong việc triển khai các dự án giáo dục và đào tạo.

3. Những tiến bộ công ty đã đạt được (trong điều hành quản lý, chính sách, biện pháp...)

- Điều lệ tổ chức hoạt động công ty đã được sửa đổi, bổ sung theo điều lệ mẫu đối với các công ty niêm yết và đã được Đại hội đồng cổ đông thường niên 2007 thông nhất thông qua. Công ty đã ký kết thoả ước lao động tập thể mới (hiệu lực trong hai năm 2008-2009), ban hành quy chế dân chủ tại cơ sở, cập nhật quy chế đánh giá năng lực cán bộ quản lý và nhân viên, cập nhật hệ thống

định mức KTKT – sử dụng nguyên liệu chính trong sản xuất. Công ty luôn tuân thủ và thực hiện Quy chế quản trị công ty nhằm bảo đảm mức tăng trưởng và hiệu quả kinh doanh.

- Thực hiện tốt chính sách nhân sự, tuyển dụng, đào tạo, bổ sung và luân chuyển cán bộ quản lý trung-cao cấp; đăng ký mới về thuế thu nhập cá nhân và đóng bảo hiểm thất nghiệp; điều chỉnh áp dụng chế độ tiền lương mới theo quy định của Nhà nước, thực hiện tốt công tác chi trả tiền lương, tiền thưởng nhằm khuyến khích tăng năng suất và bảo đảm thu nhập cho người lao động.
- Duy trì tốt hệ thống chất lượng ISO 9001:2000; thực hiện đánh giá nội bộ định kỳ trong năm để chuẩn bị cho việc đánh giá bên ngoài và tái cấp chứng nhận hệ thống chất lượng theo phiên bản mới 2008.
- Nâng cấp trang web và hệ thống máy chủ của công ty, tiếp tục áp dụng và phát huy công nghệ thông tin trong quản lý sản xuất, kinh doanh, tạo nguồn thông tin đầy đủ phục vụ cho công việc kiểm soát nội bộ hiệu quả. Công bố thông tin đúng theo quy định, bảo đảm thông tin chính xác đến với cổ đông, nhà đầu tư.
- Xây dựng tốt văn hoá công ty trên cơ sở tất cả CBNV đồng thuận, tôn trọng và tuân thủ; liên kết hoạt động và chia sẻ những giá trị tinh thần-vật chất giữa cá nhân với công ty, khách hàng cũng như với cộng đồng.
- Hướng ứng tích cực phong trào thi đua, hoạt động thể thao-văn nghệ, hoạt động xã hội-từ thiện trong nội bộ và ngoài công ty.

Với những kết quả tốt đẹp và toàn diện về SXKD, năng lực cạnh tranh quốc tế, bảo vệ môi trường, xây dựng văn hóa công ty và trách nhiệm đối với cộng đồng, trong năm 2008 Viễn Đông đã vinh dự đạt được các giải thưởng, chứng nhận ở quy mô quốc gia và quốc tế như đã nêu trong Báo cáo của HĐQT. Ở đây chúng tôi xin diễn giải một vài điểm nổi bật:

- *Giải thưởng Sao Vàng Đất Việt là hoạt động chính thức của Chính phủ và Trung ương Hội các nhà doanh nghiệp trẻ nhằm tôn vinh các doanh nghiệp tiêu biểu hàng đầu của Việt Nam trong sự nghiệp phát triển kinh tế xã hội thời kỳ hội nhập.*
- *Lần thứ hai liên tiếp, Viễn Đông được xếp vào Top VNR500, gia nhập Câu lạc bộ [VNR500 – Đẳng cấp của doanh nghiệp hàng đầu của Việt Nam](#) tiến ra thế giới.*
- *Trung tâm Thông tin Tín dụng Ngân hàng Nhà nước Việt Nam (CIC) phối hợp với Hãng thông tin Quốc tế Dun & Bradstreet (D&B) đánh giá, xếp hạng. Chỉ số tín dụng tối ưu AAA là dành cho các doanh nghiệp hoạt động hiệu quả cao, khả năng tự chủ tài chính rất tốt, triển vọng phát triển lâu dài, tiềm lực tài chính mạnh, lịch sử vay trả nợ tốt, rủi ro thấp nhất*

4. Kế hoạch phát triển trong tương lai

4.1. Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2009

Dưới tác động của cuộc khủng hoảng tài chính, suy giảm kinh tế thế giới, năm 2009 nền kinh tế Việt Nam sẽ có nhiều thách thức đan xen cơ hội. Với những kết quả đạt được trong năm 2008 và những năm trước đó, nhằm quyết tâm xây dựng Công ty CP Giấy Viễn Đông ngày càng phát triển với chiến lược phát triển chuyên sâu, đầu tư hiệu quả, HĐQT và Ban điều hành đề xuất lên Đại hội Cổ đông các mục tiêu phấn đấu và các chỉ tiêu kinh tế-tài chính trong năm 2009 như sau:

Mục tiêu chung năm 2009:

- Bảo đảm được việc làm ổn định cho người lao động; duy trì và phát triển thị trường - thị phần - thương hiệu Vidon; bảo đảm mức tăng trưởng vững chắc về doanh số, lợi nhuận.
- Xúc tiến thực hiện dự án di dời xưởng sản xuất phù hợp với tiến độ xây dựng nhà xưởng tại khu công nghiệp Sóng Thần 3, Bình Dương; triển khai đầu tư xây dựng “Siêu thị Sách MetroBook” – module đầu tiên trong dự án khu phức hợp kinh doanh thương mại tại 129 Âu Cơ, Tân Bình...
- Tăng cường mối quan hệ hợp tác và tranh thủ nguồn vốn kích cầu của Nhà nước để triển khai các dự án tại các công ty mà Viễn Đông đầu tư tài chính.
- Tiếp tục nâng cao quản trị điều hành công ty, đẩy mạnh việc phát triển nguồn nhân lực, xây dựng văn hóa công ty.

Các chỉ tiêu kinh tế - tài chính chủ yếu năm 2009:

STT	Chỉ tiêu	ĐVT	Kế hoạch 2009
1	Tổng doanh thu	Triệu đồng	589,837
2	Lợi nhuận trước thuế	Triệu đồng	33,966
3	Thuế thu nhập doanh nghiệp	Triệu đồng	4,760
4	Lợi nhuận sau thuế	Triệu đồng	29,206
5	Cổ tức	%	11

4.2. Giải pháp thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh 2009

Để đạt được mục tiêu kế hoạch đề ra cho năm 2009 như trên, HĐQT và Ban điều hành sẽ tập trung thực hiện một số giải pháp chủ yếu sau đây:

- Gia tăng các hoạt động phát triển thương hiệu Vidon, marketing và PR, chăm sóc khách hàng, mở rộng kênh phân phối, khai thác đối tượng khách hàng mới, nhằm phát huy tối đa yếu tố hiệu quả kinh doanh.
- Cân đối lại việc nâng cấp, bổ sung dây chuyền công nghệ in hiện có nhằm nâng cao năng lực sản xuất; nghiên cứu phát triển sản phẩm mới, khuyến khích CBNV tham gia đóng góp sáng kiến, cải tiến kỹ thuật.
- Cải tiến các quy trình sản xuất, tác nghiệp, hệ thống quản lý chất lượng để nâng cao trách nhiệm, năng suất lao động, hiệu suất công tác.
- Tiếp tục các chương trình đào tạo nội bộ và bên ngoài cho CBQL, nâng cao kỹ năng nghề nghiệp cho công nhân viên, phát triển nhân sự phù hợp với từng giai đoạn phát triển của công ty.
- Tiếp tục tăng cường công tác an toàn lao động-PCCC-bảo vệ môi trường, quản trị rủi ro, kiểm soát nội bộ, kiểm soát chất lượng sản phẩm, đề phòng ngừa và hạn chế các rủi ro, chống lãng phí.
- Duy trì việc công bố thông tin trên thị trường chứng khoán đúng với quy định hiện hành của các cơ quan chức năng.

IV. BÁO CÁO TÀI CHÍNH

- Các báo cáo tài chính năm 2008 đã được kiểm toán theo qui định của pháp luật về kế toán
- Xem phụ lục đính kèm.

V. BẢN GIẢI TRÌNH BÁO CÁO TÀI CHÍNH VÀ BÁO CÁO KIỂM TOÁN ĐỘC LẬP

- Đơn vị kiểm toán độc lập: CÔNG TY TNHH KIỂM TOÁN VÀ DỊCH VỤ TIN HỌC (AISC)
- Ý kiến kiểm toán độc lập: *Theo ý kiến của chúng tôi, các báo cáo tài chính đã phản ánh trung thực và hợp lý trên các khía cạnh trọng yếu về tình hình tài chính của CÔNG TY CỔ PHẦN GIẤY VIỄN ĐÔNG cho niên độ tài chính kết thúc ngày 31/12/2008, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh và các luồng lưu chuyển tiền tệ của Công ty cho niên độ kế toán kết thúc cùng ngày, phù hợp với chế độ kế toán Việt Nam hiện hành và tuân thủ các quy định pháp lý có liên quan.*

VI. CÁC CÔNG TY CÓ LIÊN QUAN

1. Công ty nắm giữ trên 50% vốn cổ phần/vốn góp của tổ chức: Chưa có
2. Công ty có trên 50% vốn cổ phần/vốn góp do tổ chức: Chưa có.

VII. TỔ CHỨC VÀ NHÂN SỰ

1. Cơ cấu tổ chức của tổ chức phát hành/niêm yết

- Ban giám đốc: 01 Tổng giám đốc, 02 Phó Tổng giám đốc, 01 Giám đốc Điều hành, 01 Giám đốc Đầu tư & Phát triển, 01 Giám đốc Tài chính, 01 Giám đốc Kỹ thuật-Công nghệ, 01 Giám đốc Marketing, 01 Giám đốc Sản xuất.
- Ban Đầu tư & Phát triển
- Ban Trợ lý
- Phòng Nhân sự Hành chính.
- Phòng Tài chính Kế toán
- Phòng Cung ứng Điều vận
- Phòng Kinh doanh In
- Phòng Kinh doanh Bao bì thuốc lá
- Phòng Kinh doanh Thương mại
- Phòng Kỹ thuật & Bảo trì.
- Phòng Quản lý Chất lượng
- Các Xưởng In Ống đồng, Xưởng In Offset 1, Xưởng In Offset 2

2. Các cá nhân trong Ban điều hành

Họ và tên	Chức vụ	Ngày bổ nhiệm	Ngày miễn nhiệm/ nghỉ hưu
1. Ông Bùi Quang Mẫn	Tổng Giám đốc	Tháng /2001	-
2. Bà Nguyễn Thị Thu	Phó Tổng Giám đốc	01/06/2004	-
3. Ông Bùi Quang Khoa	Phó Tổng Giám đốc	13/10/2008	-
4. Ông Trần Hoàng Nghĩa	Giám đốc Điều hành	13/10/2008	-
5. Ông Bùi Thanh Bình	Giám đốc Đầu tư & PT	06/07/2007	-
6. Bà Mai Thị Trúc Giang	Giám đốc Tài chính	01/09/2007	-
7. Ông Lê Văn Dũng	Giám đốc Kỹ thuật-CN	01/03/2005	-
8. Ông Huỳnh Anh Tùng	Giám đốc Marketing	13/10/2008	-
9. Ông Bùi Văn Thủy	Q. Kế toán trưởng	13/10/2008	-
10. Bà Hoàng Thị Phụng	Giám đốc Sản xuất	01/03/2005	23/10/2008 nghỉ hưu

3. Thay đổi Giám đốc (Tổng Giám đốc) điều hành trong năm:

- Ông Bùi Quang Khoa, được bổ nhiệm Phó Tổng Giám đốc (ngày 13/10).
- Ông Trần Hoàng Nghĩa, được bổ nhiệm Giám đốc Điều hành (ngày 13/10).

4. Số lượng cán bộ, nhân viên và chính sách đối với người lao động:

- Số lượng lao động tại 31/12/2008: 249 người
- Số lượng lao động bình quân năm: 264 người (tăng 7.7% so với năm 2007)
- Thu nhập bình quân người lao động: 3.818.000 đồng/người/tháng (tăng 6.6% so với năm 2007)
- Công ty thực hiện chính sách trả lương cho người lao động dựa vào trình độ chuyên môn, thâm niên, năng lực đóng góp của người lao động đối với công ty, bảo đảm thu nhập ổn định cho người lao động. Việc chi trả lương cho người lao động chia làm 2 kỳ vào đầu mỗi tháng và giữa mỗi tháng.
- Các chính sách về tiền thưởng như thưởng nhân dịp lễ, tết, thưởng tháng 13 (theo kết quả đánh giá năng lực nhân viên cả năm), thưởng sáng kiến, thưởng tiết kiệm, trao tặng danh hiệu thi đua cho cá nhân và tập thể... được công ty thực hiện đầy đủ nhằm khích lệ người lao động yên tâm công tác
- Các chế độ chính sách về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, khám sức khỏe định kỳ, bảo hộ lao động, vệ sinh công cộng nghiệp và cải thiện môi trường làm việc, đào tạo về quản lý và nghiệp vụ chuyên môn... được công ty thực hiện theo đúng quy chế của công ty và quy định của pháp luật liên quan.
- Trong năm, công ty phối hợp với Công đoàn và Đoàn Thanh niên, luôn tạo điều kiện thuận lợi và hỗ trợ kinh phí cho hoạt động văn hoá, phong trào văn nghệ, thể thao, tạo sân chơi lành mạnh-bổ ích cho CBNV, và tổ chức 2 đợt đi tham quan-nghỉ mát tại Nha Trang.

5. Thay đổi thành viên Hội đồng quản trị: Không

VIII. THÔNG TIN CỔ ĐÔNG VÀ HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY

1. Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát:

- Thành phần của HĐQT, Ban kiểm soát:

Hội đồng quản trị (Nhiệm kỳ 2006-2010)

Họ và tên	Chức vụ	Ngày bổ nhiệm	Ngày miễn nhiệm
1. Ông Bùi Quang Mẫn	Chủ tịch	06/05/2006	-
2. Bà Nguyễn Thị Thu	Phó Chủ tịch	06/05/2006	-
3. Bà Nguyễn Thị Việt Anh	Thành viên	06/05/2006	-
4. Ông Nguyễn Đình Tuấn	Thành viên	16/04/2007	-
5. Ông Huỳnh Anh Tùng	Thành viên	06/05/2006	-
6. Bà Mai Thị Trúc Giang	Thành Viên	06/05/2006	-

Ban kiểm soát (Nhiệm kỳ 2006-2010)

Họ và tên	Chức vụ	Ngày bổ nhiệm	Ngày miễn nhiệm
1. Bà Lê Nguyễn Thị Bích Trang	Trưởng ban	06/05/2006	-
2. Bà Phạm Thị Xuân Mai	Thành viên	06/05/2006	-
3. Ông Phạm Như Bách	Thành Viên	19/04/2008	-
(*) Bà Lương Thanh Cẩm Hương	Thành Viên	06/05/2006	19/04/2008

- Các hoạt động của Hội đồng quản trị trong năm 2008:

+ Công tác quản trị: HĐQT đã tổ chức các phiên họp định kỳ hàng quý, họp mở rộng mời Ban Kiểm soát và Ban Điều hành dự, ban hành các nghị quyết và các văn bản về thực hiện chi trả cổ tức 2007, thông báo công bố thông tin chính xác, đầy đủ, kịp thời về tình hình tài chính và hoạt động kinh doanh của công ty cho cổ đông và nhà đầu tư.

+ Công tác tổ chức: Có ý kiến chính thức đề Ban Điều hành bổ nhiệm các CBQL cấp cao: Phó Tổng Giám đốc, Giám đốc Điều hành, Kế toán trưởng; tiếp tục hoàn thiện cơ cấu tổ chức theo tiến trình phát triển của công ty. Phân công thành viên HĐQT phục trách chỉ đạo các lĩnh vực hoạt động chủ yếu: sản xuất, thương mại, đầu tư tài chính, chế biến và kinh doanh chè-cà phê-nông sản phẩm, văn hóa-du lịch và giáo dục-đào tạo.

+ Công tác kế hoạch sản xuất kinh doanh và đầu tư: Chỉ đạo xây dựng, điều chỉnh và thực hiện các chính sách, phương án kinh doanh, hạng mục đầu tư phát triển, bảo đảm nguồn vốn hoạt động và hiệu quả chung cho Công ty

+ Công tác khác: Chỉ đạo Ban Điều hành duy trì và phát triển văn hoá công ty, nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động, tích cực tham gia các hoạt động xã hội – từ thiện, phát triển thương hiệu Vidon, thực hiện sứ mệnh **Vidon – Vì cộng đồng**, thực hiện chiến lược liên kết và chia sẻ những giá trị mới –

tạo lập niềm tin vững chắc giữa công ty với người lao động, cổ đông, khách hàng trong và ngoài nước thời hội nhập.

- Các hoạt động của Ban kiểm soát trong năm 2008:

- + Tham dự các cuộc họp của HĐQT theo thư mời
- + Trình HĐQT về việc lựa chọn công ty kiểm toán báo cáo tài chính năm 2008 theo Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông năm ngoái;
- + Phối hợp thực hiện về Báo cáo tình hình quản trị công ty cho Ủy ban Chứng khoán Nhà nước và Sở Giao dịch Chứng khoán TP.HCM vào cuối năm 2008;
- + Phân tích so sánh và đề nghị tăng cường kiểm soát thực hiện định mức kinh tế kỹ thuật nguyên liệu giấy trong sản xuất các sản phẩm in;
- + Thẩm định báo cáo tài chính năm 2008;

- Các hoạt động phối hợp giữa Ban kiểm soát với Hội đồng quản trị, Ban giám đốc:

- + Ban kiểm soát đã phối hợp chặt chẽ với HĐQT, Ban giám đốc trên tinh thần xây dựng hợp tác, tôn trọng và chấp hành Điều lệ Công ty, bảo đảm lợi ích chung của công ty;
- + Phối hợp với HĐQT, Ban giám đốc trong việc triển khai thực hiện các quyết định và nghị quyết của HĐQT đến các bộ phận trong công ty, các cổ đông về các vấn đề: hoạt động sản xuất kinh doanh, chia cổ tức, chuẩn bị tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên...
- + Định kỳ hàng quý trao đổi cùng HĐQT, Ban Giám đốc trong việc tuân thủ các chính sách chế độ tài chính cũng như việc tuân thủ Điều lệ, các quy chế hoạt động của Công ty.

- Quyền lợi của thành viên HĐQT: Các thành viên Hội đồng quản trị chỉ hưởng thù lao theo nhiệm vụ được phân công. Không có thành viên HĐQT nào có những lợi ích riêng trong giao dịch đầu tư, kinh doanh của họ với công ty.

- Tỷ lệ sở hữu cổ phần và những thay đổi trong tỷ lệ nắm giữ cổ phần của thành viên HĐQT: Không có thay đổi.

- Thù lao của thành viên HĐQT và những người điều hành chủ chốt khác của công ty:

- + Thù lao của các thành viên HĐQT trong năm 2008: 132.000.000 đồng; bình quân ~2 triệu đồng/người/tháng, cao nhất 5 triệu đồng/người/tháng, và thấp nhất 1 triệu đồng/người/tháng.
- + Thù lao của các thành viên BKS trong năm 2008: 48.000.000 đồng; bình quân 1.3 triệu đồng/người/tháng, cao nhất 2 triệu đồng/người/tháng, và thấp nhất 1 triệu đồng/người/tháng.
- + Những CBQL, điều hành chủ chốt khác hưởng tiền lương & tiền thưởng theo hệ thống bảng lương và quy chế khen thưởng hiện hành của công ty.

2. Các dữ liệu thống kê về cổ đông tại thời điểm **22/08/2008**.

- Thông tin chung về cơ cấu cổ đông:

ĐVT: 1.000 VNĐ

	Cổ đông trong nước		Cổ đông nước ngoài		Tổng	
	Giá trị	Tỷ lệ	Giá trị	Tỷ lệ	Giá trị	Tỷ lệ
Tổng số vốn chủ sở hữu	213,321,730	99.45%	1,170,180	0.55%	214,491,910	100.0%
1. Cổ đông nhà nước						
2. Cổ đông đặc biệt	72,737,230	33.91%			72,737,230	33.91%
Cổ đông HĐQT	64,753,410	30.19%			64,753,410	30.19%
Ban giám đốc	2,786,320	1.30%			2,786,320	1.30%
Ban kiểm soát	5,197,500	2.42%			5,197,500	2.42%
3. Cổ phiếu quỹ công ty						
Cổ phiếu quỹ						
4. Cổ đông khác trong						
Và ngoài công ty :	140,584,500	65.54%	1,170,180	0.55%	141,754,680	66.09%

- Thông tin về tỷ lệ sở hữu cổ đông:

ĐVT: 1.000 VNĐ

Danh mục	Cổ đông trong nước		Cổ đông nước ngoài		Tổng	
	Giá trị	Tỷ lệ	Giá trị	Tỷ lệ	Giá trị	Tỷ lệ
Tổng số vốn chủ sở hữu	213,321,730	99.45%	1,170,180	0.55%	214,491,910	100.00%
CĐ sở hữu trên 5%	76,006,100	35.44%			76,006,100	35.44%
CĐ sở hữu từ 1 đến 5%	39,629,450	18.48%			39,629,450	18.48%
CĐ sở hữu dưới 1%	97,686,180	45.54%	1,170,180	0.55%	98,856,360	46.09%

- Danh sách cổ đông lớn:

STT	Tên cổ đông	Ngày 22/02/2008		Ngày 15/12/2008	
		Số CP sở hữu	Tỷ lệ %	Số CP sở hữu	Tỷ lệ %
1	Ông Bùi Quang Mẫn 144/3A Điện Biên Phủ, Q.Bình Thạnh, TP.HCM	2.868.940	14.71	3,155,834	14.71
2	Bà Nguyễn Thị Thu 3 Trần Quý Khoách, Quận 1, TP.HCM	2.025.960	10.39	2,228,556	10.39
3	Công ty CP Thương mại Toàn Lực 34-36 Phan Văn Trị, Quận 5, TP.HCM	1.884.746	9.67	2,216,220	10.33
	Tổng cộng	6.779.646	34.77	7.600.610	35.44

- **Tình hình giao dịch liên quan của các cổ đông lớn:** Ngoại trừ được chia cổ tức năm 2007 (thực hiện trong năm 2008), các cổ đông là thành viên HĐQT, Ban kiểm soát và Ban Giám đốc không thực hiện giao dịch mua bán nào khác trong năm.

Kết luận:

Năm 2008, với những chính sách và giải pháp điều hành kinh tế vĩ mô của Chính phủ, cùng với sự tin tưởng đồng hành của Quý vị cổ đông, khách hàng, đối tác... tập thể HĐQT, Ban điều hành và cán bộ công nhân viên Viễn Đông đã đồng tâm hiệp lực, phát huy những thành quả và thế mạnh của công ty, đã điều hành đầu tư kinh doanh hết sức linh hoạt tùy theo diễn biến của thị trường để hoàn thành tốt các chỉ tiêu kế hoạch chủ yếu năm 2008 theo Nghị quyết ĐHCĐ, bảo đảm định hướng chiến lược kinh doanh và xu thế phát triển bền vững của Công ty.

Năm 2009, theo nhiều nguồn dự báo, dưới tác động của cuộc khủng hoảng tài chính và suy giảm kinh tế thế giới, nền kinh tế Việt Nam sẽ không chỉ đối mặt nhiều khó khăn và thách thức, mà còn có thể nắm bắt lấy những thuận lợi và cơ hội. Chính vì vậy, riêng đối với Công ty CP Giấy Viễn Đông cần phải tăng cường quản trị điều hành công ty một cách toàn diện, minh bạch, công khai đúng Điều lệ, đúng pháp luật. Trên quan điểm liên kết, chia sẻ các giá trị với cộng đồng, sự hậu thuẫn đồng thuận của Quý vị cổ đông, sự chỉ đạo tập trung sâu sát của Hội đồng quản trị, sự theo dõi giám sát thường xuyên của Ban kiểm soát, sự hợp tác cùng có lợi của Quý khách hàng, và với tinh thần trách nhiệm – năng lực quản trị chuyên nghiệp của Ban điều hành, cùng sự đoàn kết tương trợ trong nội bộ, chúng ta vững tin vào khả năng thực hiện thắng lợi nhiệm vụ – mục tiêu kế hoạch 2009.

Trân trọng.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**

BÙI QUANG MÃN