

2019

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN



Hà Nội

Tháng 4 năm 2020

MỤC LỤC

I. THÔNG TIN CHUNG	2
1. THÔNG TIN KHÁI QUÁT	2
2. QUÁ TRÌNH HÌNH THÀNH VÀ PHÁT TRIỂN	3
3. NGÀNH NGHỀ VÀ ĐỊA BÀN HOẠT ĐỘNG	4
4. THÔNG TIN VỀ MÔ HÌNH QUẢN TRỊ, TỔ CHỨC KINH DOANH VÀ BỘ MÁY QUẢN LÝ	5
5. ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN	7
6. RỦI RO VÀ KIỂM SOÁT RỦI RO	7
II. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM 2018	8
1. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH	8
2. TỔ CHỨC VÀ NHÂN SỰ	9
3. TÌNH HÌNH ĐẦU TƯ VÀ THỰC HIỆN CÁC DỰ ÁN	12
4. TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH	13
5. CƠ CẤU CỔ ĐÔNG, THAY ĐỔI VỐN ĐẦU TƯ CỦA CHỦ SỞ HỮU	14
III. BÁO CÁO TÁC ĐỘNG LIÊN QUAN ĐẾN MÔI TRƯỜNG VÀ XÃ HỘI	16
1. MỤC TIÊU	16
2. THỰC HIỆN	16
IV. BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC	20
1. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ SXKD NĂM 2018	20
2. TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH	23
3. GIẢI TRÌNH CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC ĐỐI VỚI Ý KIẾN KIỂM TOÁN	24
V. ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ	24
1. ĐÁNH GIÁ VỀ CÁC MẶT HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY	24
2. ĐÁNH GIÁ HOẠT ĐỘNG CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC	26
3. MỘT SỐ GIẢI PHÁP NĂM 2019	27
VI. QUẢN TRỊ CÔNG TY	27
1. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ	27
2. BAN KIỂM SOÁT	29
3. CÁC GIAO DỊCH, THÙ LAO VÀ CÁC KHOẢN LỢI ÍCH CỦA HĐQT, BAN TGD VÀ BKS	30
VII. BÁO CÁO TÀI CHÍNH	32
1. Ý KIẾN KIỂM TOÁN ĐỘC LẬP	32
2. BÁO CÁO TÀI CHÍNH ĐÃ KIỂM TOÁN	34

I. THÔNG TIN CHUNG

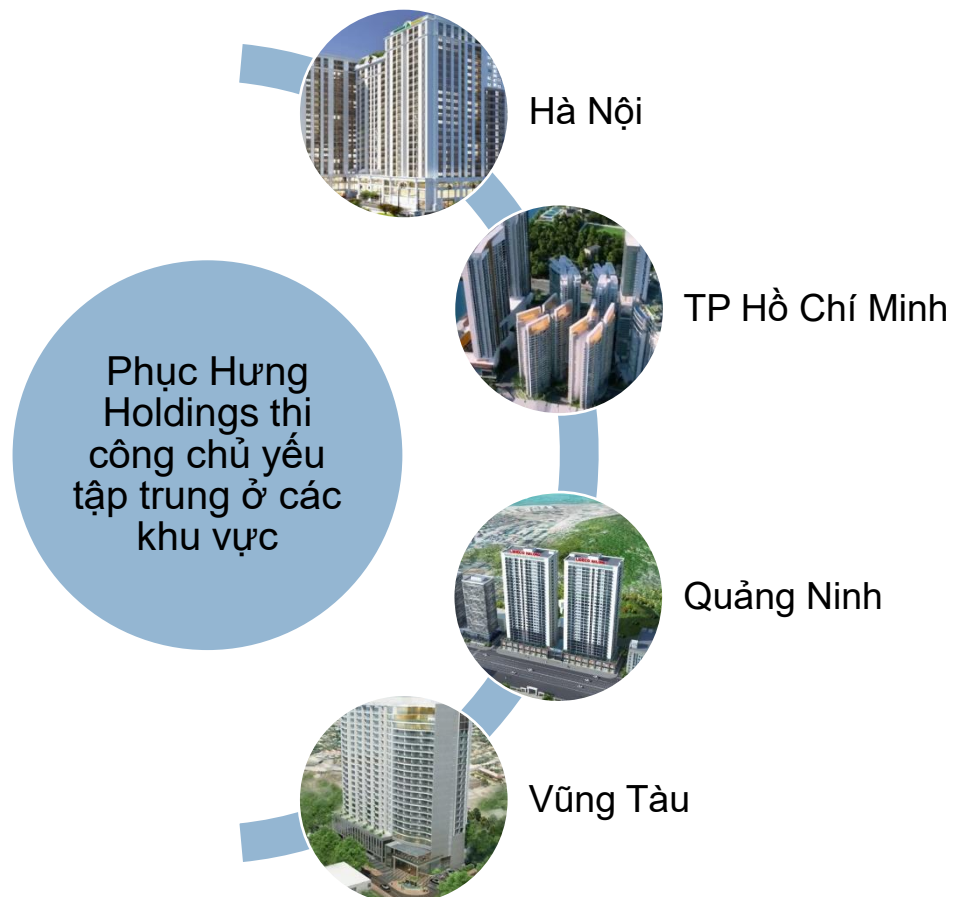
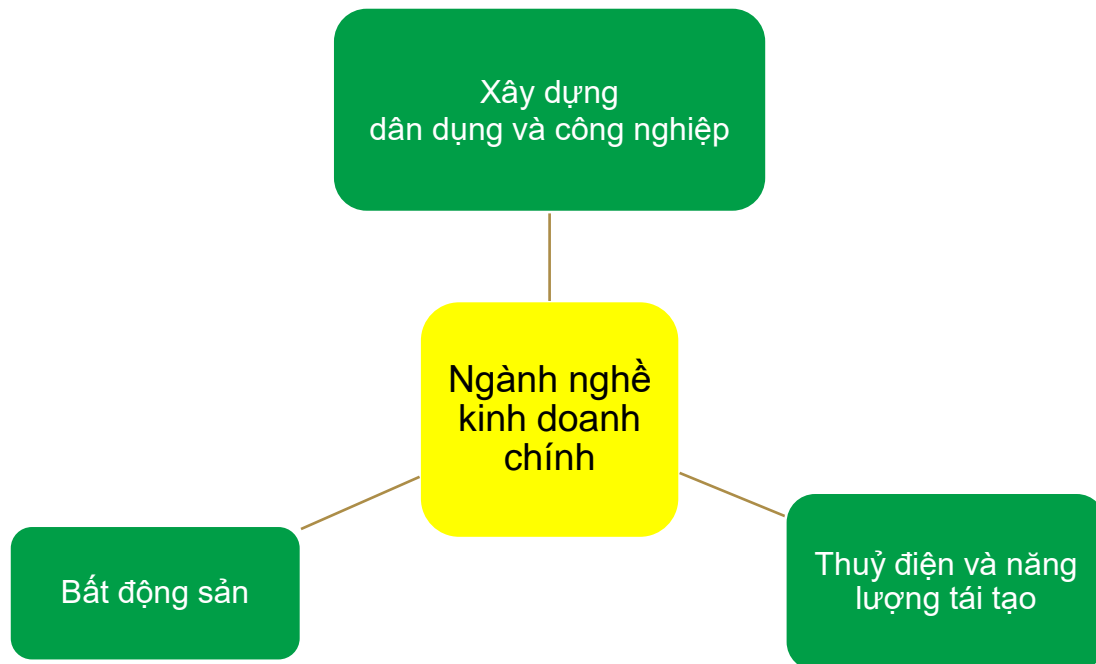
1. THÔNG TIN KHÁI QUÁT

Tên tiếng Việt:	CÔNG TY CỔ PHẦN XÂY DỰNG PHỤC HƯNG HOLDINGS
Tên tiếng Anh:	PHUC HUNG HOLDINGS CONSTRUCTION JOINT STOCK COMPANY
Tên viết tắt:	PHUC HUNG HOLDINGS
Giấy ĐKKD:	0101311315, thay đổi lần thứ 14 ngày 27/12/2019
Vốn điều lệ:	257.482.600.000 đồng
Địa chỉ:	Tầng 1 Tháp A, tòa nhà CT2 (The Light), đường Tố Hữu, P. Trung Văn, Q. Nam Từ Liêm, Hà Nội
Điện thoại:	024.666.46.518/19/20
Fax:	024.666.46.521
Website:	www.phuchung.com.vn
Tên chứng khoán:	Cổ phiếu Công ty Cổ phần Xây dựng Phục Hưng Holdings
Mã chứng khoán:	PHC
Nhận diện thương hiệu:	

2. QUÁ TRÌNH HÌNH THÀNH VÀ PHÁT TRIỂN

Ngày 4/7/2001	Công ty TNHH Xây dựng Phục Hưng được thành lập, hoạt động theo Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh số 0102002911 của UBND thành phố Hà Nội
Ngày 24/6/2002	Chuyển sang hoạt động theo mô hình công ty cổ phần - Công ty Cổ phần Đầu tư xây dựng & Xuất nhập khẩu Phục Hưng, hoạt động theo Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh số 0103001141
Ngày 21/8/2003	Gia nhập vào mô hình Công ty Mẹ - Công ty Con của Constrexim Holdings, là một trong những Công ty thành viên của Tổng Công ty Cổ phần Đầu tư Xây dựng và Thương mại Việt Nam (CONSTREXIM HOLDINGS) theo Quyết định số 1134/QĐ-BXD ngày 21/8/2003 của Bộ trưởng Bộ Xây dựng
Ngày 01/9/2008	Chính thức sử dụng hệ thống nhận diện thương hiệu mới của riêng Phục Hưng, đánh dấu giai đoạn trưởng thành sau 7 năm hình thành & phát triển
Ngày 5/11/2009	Cổ phiếu của Phục Hưng chính thức niêm yết trên sàn giao dịch chứng khoán Hà Nội – HNX với số vốn điều lệ 30 tỷ đồng
Ngày 25/10/2010	Đổi tên thành Công ty Cổ phần Xây dựng Phục Hưng Holdings
Năm 2011	Tăng Vốn điều lệ lên 110 tỷ đồng
Năm 2017	Tăng Vốn điều lệ lên 209 tỷ đồng
Năm 2018	Chuyển niêm yết sang sàn HOSE Tăng Vốn điều lệ lên 234 tỷ đồng
Năm 2019	Tăng Vốn điều lệ lên 257 tỷ đồng

3. NGÀNH NGHỀ VÀ ĐỊA BÀN HOẠT ĐỘNG



CÔNG TY CON

CÔNG TY CP NHÀ MỸ XUÂN HÀ NỘI
(Mỹ Xuân Housing)
VĐL: 200 tỷ
PHC sở hữu: 79%
Ngành nghề chính: Kinh doanh BĐS

CÔNG TY CP ĐTXD PHỤC HƯNG 7
VĐL: 20 tỷ
PHC sở hữu: 40%
Ngành nghề chính: Xây dựng

CÔNG TY TNHH MTV QUẢN LÝ TBXD PHỤC HƯNG
(PHC Econs)
VĐL: 20 tỷ
PHC sở hữu: 100%
Ngành nghề chính: quản lý và khai thác thiết bị xây dựng

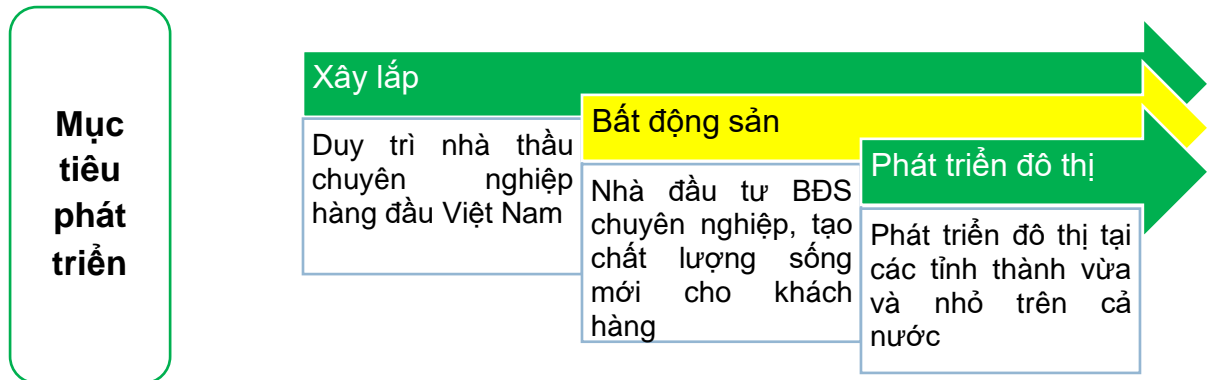
CÔNG TY CP CƠ ĐIỆN PHỤC HƯNG
(PHC ME)
VĐL: 5 tỷ
PHC sở hữu: 70%
Ngành nghề chính: Quản lý và thi công cơ điện.

CÔNG TY TNHH ĐẦU TƯ PHK
VĐL: 25 tỷ
PHC sở hữu: 100%
Ngành nghề chính: Sản xuất vật liệu xây dựng

CÔNG TY LIÊN KẾT

CÔNG TY CP ĐẦU TƯ KINH DOANH AN PHÚ HƯNG
VĐL: 100 tỷ
PHC sở hữu: 40%
Ngành nghề chính: đầu tư kinh doanh bất động sản

5. ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN



Chiến lược phát triển trung và dài hạn

- Tập trung phát huy sức mạnh toàn mô hình để nâng cao năng lực cạnh tranh;
- Chú trọng đầu tư nâng cao chất lượng nguồn nhân lực - xác định con người là nhân tố quan trọng hàng đầu đối với sự thành công của doanh nghiệp. Đầu tư chi phí để tổ chức đào tạo, tập huấn về trình độ chuyên môn, quản lý chuyên ngành, về công tác an toàn lao động, về nhận thức công nghệ thi công mới, về kỹ năng làm việc và các biện pháp để nâng cao chất lượng, hiệu quả công trình;
- Nâng cao năng lực thiết bị đảm bảo sự phù hợp với sự phát triển của công nghệ và đảm bảo không lạc hậu trong 10 năm tiếp theo;
- Chuẩn hóa và hiện đại hóa hệ thống.

Sứ mệnh

Đem lại chất lượng sống ngày càng tốt hơn cho mọi thành viên trong hệ thống, đóng góp cho cộng đồng và cho xã hội bằng các sản phẩm và văn hóa Phuc Hung.

6. RỦI RO VÀ KIỂM SOÁT RỦI RO

6.1 Lĩnh vực xây lắp

- Xuất phát từ đặc thù của ngành xây dựng đó là các dự án thi công thường có thời hạn tương đối dài trong khi vốn đầu tư lớn, nguồn vốn ứ đọng tại các công trình do quy định thanh toán trong xây dựng do đó Công ty phải huy động vốn từ các nguồn bên ngoài, nợ phải trả thường xuyên chiếm tỷ trọng cao. Vay nợ, đặc biệt là các khoản nợ dài hạn ngân hàng, Công ty phải trả chi phí lãi vay nên sẽ không thể tránh khỏi rủi ro về lãi suất và rủi ro về khả năng thanh toán khi không thu hồi kịp thời các khoản nợ từ khách hàng.

Để khắc phục những tồn tại trên Công ty đã và đang thực hiện các biện pháp bước đầu mang lại hiệu quả như: đẩy nhanh công tác thanh quyết toán các công trình, kiểm soát chặt chẽ các khoản công nợ phải thu và thực hiện việc tái cấu trúc nguồn vốn theo hướng tăng dần tỷ trọng nguồn vốn dài hạn trong tổng nguồn vốn của Công ty;

- Với đặc thù của một đơn vị thi công xây lắp, chi phí nguyên vật liệu của Công ty chiếm tỷ lệ lớn trong tổng chi phí. Giá cả các loại vật liệu xây dựng như cát, đá, xi măng, sắt thép, giá xăng

dầu, ... đều có xu hướng ngày càng tăng do đó tác động không nhỏ đến tình hình và kết quả kinh doanh của Công ty.

Xác định được mức độ ảnh hưởng của các yếu tố này, Công ty đã thực hiện nhiều biện pháp nhằm tạo sự ổn định cho nguồn nguyên nhiên vật liệu như việc ký kết các hợp đồng xây lắp có điều chỉnh giá trong những trường hợp giá cả các loại vật tư, nhiên liệu đầu vào biến động, đặt cọc giữ giá đối với các nguyên vật liệu chính, ký các hợp đồng cung cấp nguyên vật liệu dài hạn và tạo dựng mối quan hệ làm ăn uy tín, bền vững với các nhà cung cấp, ... nhằm hạn chế tối đa rủi ro này.

6.2 Lĩnh vực Bất động sản

- Thị trường bất động sản tuy đang trong giai đoạn phát triển mạnh mẽ nhưng luôn có rủi ro về việc biến động cung cầu. Giai đoạn hiện nay, các sản phẩm bất động sản được đưa ra thị trường rất nhiều, đặc biệt ở phân khúc căn hộ chung cư mà Phục Hưng Holdings đang đầu tư do đó sự cạnh tranh giữa các chủ đầu tư là rất lớn. Những yếu tố khác như lãi suất, lạm phát, mức độ quan tâm của khách hàng ... cũng dẫn đến những biến động khó lường của thị trường, ảnh hưởng trực tiếp đến kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

6.3 Các rủi ro khác

Việc mở cửa thị trường sẽ tạo ra áp lực cạnh tranh rất cao cho tất cả doanh nghiệp hiện đang hoạt động trong lĩnh vực xây dựng. Các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài với tiềm lực tài chính mạnh và phong cách quản lý hiện đại sẽ là những đối thủ cạnh tranh thực sự đối với các doanh nghiệp trong nước.

II. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM 2019

1. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM 2019

Các chỉ tiêu thực hiện so với kế hoạch năm 2019:

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	Công ty mẹ		Hợp nhất
			Kế hoạch	Thực hiện	
1.	Doanh thu	Tỷ đồng	3.000	2.621	3.720
2.	Lợi nhuận gộp	Tỷ đồng	180	139	310
3.	Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	70	70,2	76

Doanh thu năm 2019 đạt 87,36% so với kế hoạch là do các nguyên nhân:

- Khách quan: Tình hình phát triển chung của ngành xây dựng trong năm 2019 không mấy khởi sắc và có dấu hiệu chững lại. Thị trường BĐS tăng trưởng chậm ảnh hưởng trực tiếp đến tăng trưởng của toàn ngành, các thủ tục phê duyệt dự án chậm dẫn đến nguồn việc mới cho các doanh nghiệp xây dựng bị hạn chế.

- Chủ quan: Ban lãnh đạo đã sớm dự báo 2019 là một năm khó khăn đối với Doanh nghiệp. Vì vậy Doanh nghiệp đã chủ động bước vào “giai đoạn tự điều chỉnh”, giảm đà tăng trưởng để tập trung tái cấu trúc tổ chức.

Mặc dù doanh thu chưa đạt kế hoạch nhưng lợi nhuận vượt kế hoạch là do:

- Trong năm đã bán 19 căn liền kề mặt đường đẹp nhất của dự án Hoàn Cầu, đây là các căn mà Công ty đã chủ động chưa bán trong năm 2018 nhờ dự đoán tiềm năng tăng giá của Dự án;
- Lựa chọn Chủ đầu tư uy tín và dự án hiệu quả.

2. TỔ CHỨC VÀ NHÂN SỰ

2.1 HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ, BAN KIỂM SOÁT VÀ BAN ĐIỀU HÀNH

Ông Cao Tùng Lâm
Chủ tịch HĐQT

- Sinh năm: 1971
- Kỹ sư Xây dựng - Đại học Xây dựng Hà Nội
- Thạc sỹ Quản trị kinh doanh/MBA quốc tế - Giggs University American
- Sở hữu: 3.441.768 cổ phần; Tỷ lệ: 13,37%
- Công tác tại Phục Hưng Holdings từ năm 2002 và giữ chức Chủ tịch HĐQT từ 2011 đến nay
- Chức danh nắm giữ tại Công ty khác:
 - ✓ CT HĐQT Công ty Mỹ Xuân Housing
 - ✓ CT HĐQT Công ty PHC ME
 - ✓ CT HĐQT Công ty PHC Econs

Ông Trần Huy Tường
TV HĐQT kiêm
Tổng Giám đốc

- Sinh năm: 1976
- Kỹ sư XD dân dụng và công nghiệp - Đại học Kiến trúc HN
- Sở hữu: 1.403.400 cổ phần; Tỷ lệ: 5,45%
- Công tác tại Phục Hưng Holdings từ năm 2005 và giữ chức Tổng Giám đốc từ 2015 đến nay
- Chức danh nắm giữ tại Công ty khác:
 - ✓ TV HĐQT Công ty PHC ME

**Ông Nguyễn Đức
Thắng**
TV HĐQT kiêm Phó
Tổng Giám đốc

- Sinh năm: 1969
- Kỹ sư XD dân dụng và công nghiệp - ĐH Xây dựng HN
- Sở hữu: 1.298.516 cổ phần; Tỷ lệ: 5,04%
- Công tác tại Phục Hưng Holdings từ năm 2003 và giữ chức Phó Tổng Giám đốc từ 2008 đến nay
- Chức danh nắm giữ tại Công ty khác:
 - ✓ TV HĐQT Công ty Mỹ Xuân Housing
 - ✓ TV HĐQT Công ty CP ĐTXD Phục Hưng 7
 - ✓ CT Công ty CP Kycons
 - ✓ CT Công ty PHK

Ông Đỗ Nguyên An
TV HĐQT kiêm Phó
Tổng Giám đốc

- Sinh năm: 1977
- Kỹ sư XD dân dụng và công nghiệp - ĐH Kiến trúc HN
- Sở hữu: 1.112.569 cổ phần; Tỷ lệ: 4,32%
- Công tác tại Phục Hưng Holdings từ năm 2005 và giữ chức Phó Tổng Giám đốc từ 2015 đến nay
- Chức danh nắm giữ tại Công ty khác:
✓ TV HĐQT Công ty PHC Econs

Ông Nguyễn Công Khanh
Thành viên HĐQT

- Sinh năm: 1966
- Kỹ sư Kinh tế Xây dựng - Đại học Xây dựng Hà Nội
- Sở hữu: 926.464 cổ phần; Tỷ lệ: 3,6%
- Thành viên HĐQT Phục Hưng Holdings từ năm 2015 đến nay

Ông Trần Thắng Lợi
Phó Tổng Giám đốc

- Sinh năm: 1975
- Kỹ sư XD dân dụng và công nghiệp - Đại học Xây dựng HN
- Thạc sỹ Quản trị kinh doanh - Đại học Griggs Hoa Kỳ
- Sở hữu: 61.600 cổ phần; Tỷ lệ: 0,24%
- Phó Tổng Giám đốc Phục Hưng Holdings từ năm 2016 đến nay

Ông Nguyễn Đức Chính
Phó Tổng Giám đốc

- Sinh năm: 1972
- Kỹ sư XD dân dụng và công nghiệp
- Sở hữu: 122.354 cổ phần; Tỷ lệ: 0,475%
- Phó Tổng Giám đốc Phục Hưng Holdings từ năm 2018 đến nay

Ông Hoàng Văn Đào
Phó Tổng Giám đốc

- Sinh năm: 1965
- Thạc sỹ Kinh tế xây dựng
- Sở hữu: 110.000 cổ phần; Tỷ lệ: 0,427%
- Phó Tổng Giám đốc Phục Hưng Holdings từ năm 2018 đến nay
- Chức danh nắm giữ tại Công ty khác:
✓ TV HĐQT kiêm Giám đốc Công ty PHC Econs

Bà Ngô Thị Minh Nguyệt
Kế toán trưởng

- Sinh năm: 1973
- Cử nhân kinh tế - Đại học Kinh tế quốc dân
- Sở hữu: 61.710 cổ phần; Tỷ lệ: 0,24%
- Công tác tại Phục Hưng Holdings từ năm 2006 và giữ chức Kế toán trưởng từ 2010 đến nay

Bà Nguyễn Thị Lan
 Trưởng BKS

- Sinh năm: 1970
- Cử nhân kế toán - Đại học Thương nghiệp Hà Nội
- Sở hữu: 171.006 cổ phần; Tỷ lệ: 0,66%
- Trưởng BKS Phục Hưng Holdings từ năm 2002 đến nay

Ông Nguyễn Như Phi
 Thành viên BKS

- Sinh năm: 1980
- Thạc sỹ Xây dựng cầu đường
- Sở hữu: 6.160 cổ phần; Tỷ lệ: 0,02%
- Công tác tại Phục Hưng Holdings từ năm 2017 và tham gia Thành viên BKS từ 2018 đến nay

Bà Phạm Thị Thanh Tuyền
 Thành viên BKS

- Sinh năm: 1989
- Cử nhân Kế toán - Kiểm toán - Học viện Tài chính
- Sở hữu: 0 cổ phần; Tỷ lệ: 0%
- Công tác tại Phục Hưng Holdings từ năm 2016 và tham gia Thành viên BKS từ 2018 đến nay

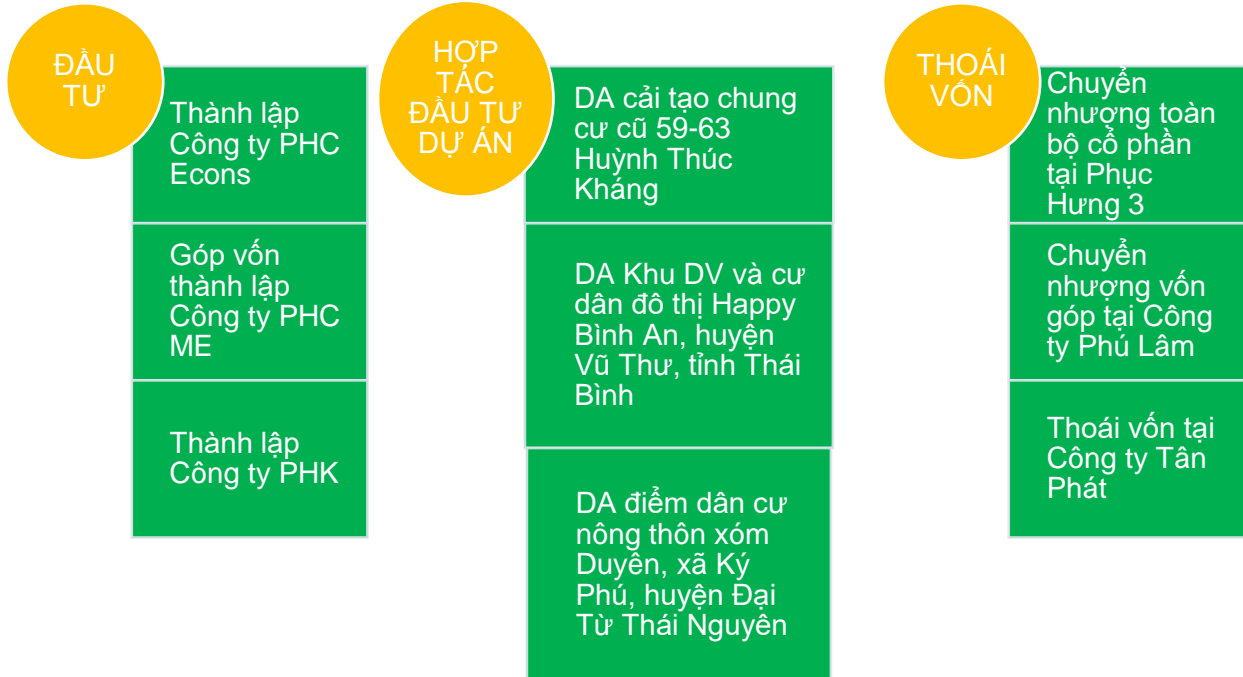
2.2 CÁN BỘ, NHÂN VIÊN

Cơ cấu lao động tại 31/12/2019

Phân loại	Số người	Tỷ lệ (%)
I. Phân theo trình độ lao động	469	100
1. Trình độ đại học và trên đại học	309	65.8
2. Trình độ cao đẳng, cao đẳng nghề	35	7.4
3. Trung cấp, sơ cấp, chứng chỉ, bằng nghề...	107	22.8
4. Lao động phổ thông	18	4
II. Phân theo tính chất hợp đồng lao động	469	100
1. Lao động không xác định thời hạn	33	7
2. Lao động hợp đồng thời hạn từ 06 tháng - 36 tháng	425	90.6
3. Lao động thử việc, học việc	11	2.4

3. TÌNH HÌNH ĐẦU TƯ VÀ THỰC HIỆN CÁC DỰ ÁN

3.1 HOẠT ĐỘNG ĐẦU TƯ



3.2 THỰC HIỆN CÁC DỰ ÁN HỢP TÁC ĐẦU TƯ

<p>Dự án Xây dựng lại chung cư cũ Huỳnh Thúc Kháng</p> <ul style="list-style-type: none"> Vị trí: 59-63 Huỳnh Thúc Kháng, HN Đang hoàn thiện các thủ tục pháp lý để triển khai 	<p>Dự án điểm dân cư nông thôn xóm Duyên, xã Ký Phú, Đại Từ, Thái Nguyên</p> <ul style="list-style-type: none"> Vị trí: xã Ký Phú, huyện Đại Từ, Thái Nguyên Đang hoàn thiện các thủ tục pháp lý Dự kiến cuối năm 2020 bắt đầu triển khai 	<p>Dự án Khu DV và cư dân đô thị Happy Bình An, huyện Vũ Thư, Thái Bình</p> <ul style="list-style-type: none"> Vị trí: huyện Vũ Thư, tỉnh Thái Bình Đang thực hiện các thủ tục pháp lý
---	---	---

3.2 TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH CÁC CÔNG TY CON, CÔNG TY LIÊN KẾT

Đơn vị: tỷ đồng

STT	Đơn vị thành viên	Doanh Thu	Lợi nhuận gộp	Lợi nhuận sau thuế
1	Công ty CP ĐTXD Phục Hưng 7	293,7	15,2	5,8
2	Công ty CP Nhà Mỹ Xuân Hà Nội	1.062,2	918,8	39,7
3	Công ty Cổ phần Cơ điện Phục Hưng (Mới thành lập)	0	0	-0,029
4	Công ty TNHH MTV quản lý thiết bị xây dựng Phục Hưng (Mới thành lập)	0,249	0,074	-0,56
5	Công ty CP ĐTKD An Phú Hưng	0	0	6,56

4. TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH

4.1 TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH

Đơn vị tính: Tỷ đồng

Chỉ tiêu	Công ty Mẹ			Hợp nhất		
	Năm 2018	Năm 2019	% tăng	Năm 2018	Năm 2019	% tăng
Tổng giá trị tài sản	1.890	2.232	118%	2.448	2.402	98%
Doanh thu thuần	2.742	2.621	96%	3.159	3.720	118%
Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh	59,53	70,19	118%	80,83	89,77	111%
Lợi nhuận khác	3,96	6,7	169%	5,76	4,76	83%
Lợi nhuận trước thuế	63,5	76,9	121%	86,6	94,53	109%
Lợi nhuận sau thuế	50,78	70,2	138%	68,22	76,17	112%
LNST của Công ty mẹ	50,78	70,2	138%	61,23	63,56	104%
Cổ tức	18%					

4.2 CÁC CHỈ TIÊU TÀI CHÍNH

TT	Chỉ tiêu	31/12/2018		31/12/2019	
		Công ty mẹ	Hợp nhất	Công ty mẹ	Hợp nhất
1	Khả năng thanh toán				
+	Hệ số thanh toán ngắn hạn	1,04	1,22	1,04	1,16
+	Hệ số thanh toán nhanh	0,71	0,7	0,728	0,812
2	Chỉ tiêu về cơ cấu vốn				
+	Hệ số nợ/Tổng tài sản	0,82	0,83	0,83	0,81
+	Hệ số nợ/Vốn chủ sở hữu	4,68	4,92	5,55	4,77
3	Chỉ tiêu về năng lực hoạt động				
+	Vòng quay hàng tồn kho	5,1	3,2	5,15	3,2
+	Doanh thu thuần/Tổng tài sản	1,74	1,56	1,17	1,55
4	Chỉ tiêu về khả năng sinh lời				
+	Hệ số lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần	1,85%	2,16%	2,68%	2,05%
+	Hệ số lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu	16,50%	17,70%	19,60%	17,50%
+	Hệ số lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản	3,20%	3,30%	3,20%	3,20%

5. CƠ CẤU CỔ ĐÔNG, THAY ĐỔI VỐN ĐẦU TƯ CỦA CHỦ SỞ HỮU

5.1 CƠ CẤU CỔ ĐÔNG

Theo Danh sách cổ đông chốt ngày 06/04/2020

Cơ cấu	Số cổ đông	Số cổ phần	Tỷ lệ sở hữu
Tổng số CP có quyền biểu quyết	800	25.748.260	
Cổ phần đang lưu hành	800	25.748.260	100%
Cổ phiếu quỹ	0	0	0

Cơ cấu	Số cổ đông	Số cổ phần	Tỷ lệ sở hữu
Cổ phần chuyển nhượng tự do	799	25.669.385	99,69%
Cổ phần hạn chế chuyển nhượng(*)	01	78.875	0,31%
Cơ cấu theo tỷ lệ sở hữu			
Cổ đông lớn	03	6.143.684	23,86%
Cổ đông nhỏ	797	19.604.576	76,14%
Cơ cấu phân theo cá nhân/tổ chức			
Cổ đông tổ chức	22	1.603.510	6,23%
Cổ đông cá nhân	778	24.144.750	93,77%
Cơ cấu cổ đông Nhà nước/cổ đông khác			
Cổ đông Nhà nước	0	0	0
Cổ đông khác	800	25.748.260	100%

(*) Số cổ phần liên quan đến góp vốn bằng thương hiệu hiện chưa có hướng dẫn cụ thể của cơ quan quản lý Nhà nước

5.2 CÁC THAY ĐỔI VỐN ĐẦU TƯ CỦA CHỦ SỞ HỮU TRONG NĂM

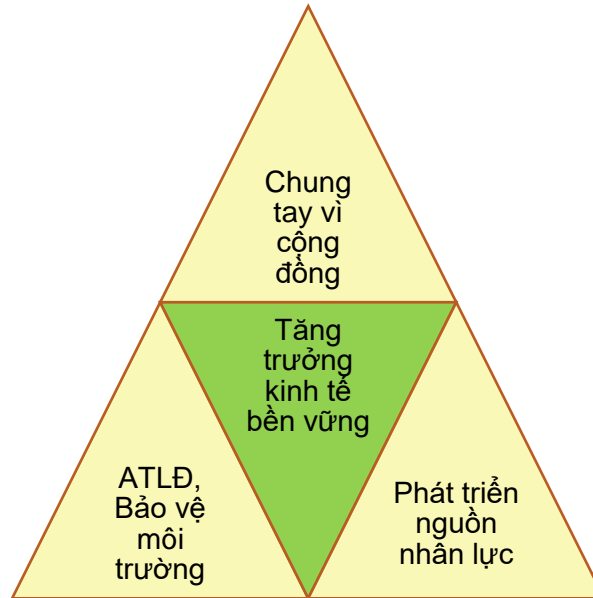


Trong năm 2019, Công ty đã hoàn thành công tác phát hành cổ phiếu trả cổ tức năm 2018 với tỷ lệ trả cổ tức/cổ phiếu là 10%. Số lượng cổ phiếu phát hành là 2.340.505 cổ phiếu. Vốn điều lệ của Công ty tăng từ 234.077.550.000 đồng lên 257.482.600.000 đồng. Đợt phát hành hoàn

thành trong tháng 11/2019 và ngày giao dịch đầu tiên của cổ phiếu niêm yết bổ sung là 11/12/2019

III. BÁO CÁO TÁC ĐỘNG LIÊN QUAN ĐẾN MÔI TRƯỜNG VÀ XÃ HỘI

1. MỤC TIÊU



2. THỰC HIỆN

Trong quá trình hoạt động, Phục Hưng Holdings thường xuyên chú ý đánh giá tác động của mình đối với môi trường dưới sự giám sát của cơ quan chức năng để sớm có những biện pháp khắc phục kịp thời khi có bất kỳ chỉ tiêu nào vượt mức. Công ty đã triển khai một số biện pháp nhằm đảm bảo an toàn trong quá trình thi công như sau:

- Kiểm soát nghiêm ngặt quy trình sản xuất đảm bảo các tiêu chuẩn về môi trường. Bằng các biện pháp quản lý khoa học giảm thiểu tối đa những ảnh hưởng tác động xấu đến môi trường như quản lý rác thải công nghiệp, sử dụng giàn giáo bao che ngoài công trình hạn chế bụi bẩn & tiếng ồn cho cư dân. Luôn đưa ra các tiêu chí để thực hiện như **“Không nhân nhượng về ATVSLĐ; Bộ phận An toàn độc lập với bộ phận sản xuất”** và các khẩu hiệu **“Không an toàn- không thi công”, “Rác thải là thước đo đánh giá năng lực cán bộ quản lý”** nhằm thực hiện mục tiêu đảm bảo sức khỏe, an toàn lao động cho người và thiết bị, tiết kiệm tối đa chi phí do hao phí, lãng phí gây ra. Phục Hưng Holdings đã và đang tập trung xây dựng, cải tiến đồng bộ các giải pháp và biện pháp an toàn;

- Sử dụng công nghệ, vật liệu phù hợp; chủ động soạn giáo trình, giáo án để cán bộ an toàn chuyên trách trực tiếp lên lớp tuyên truyền, huấn luyện định kỳ hàng tuần cho lực lượng lao động trực tiếp. Phục Hưng Holdings cũng đã ban hành sổ tay an toàn và áp dụng đồng bộ các biện pháp AT-VSLĐ trong toàn hệ thống, thực hiện các biện pháp xử lý nghiêm khắc đối với các đơn vị, cá nhân để xảy ra tình trạng có nguy cơ mất an toàn lao động và đưa ra các biện pháp khắc phục kịp thời.

- Thực hiện phân loại và xử lý rác thải trong xây dựng theo quy định, tiết kiệm nguồn năng lượng trong thi công. Ban lãnh đạo đã ban hành nhiều Quyết định, Chỉ thị để đảm bảo về công tác ATVSLĐ- PCCN nhằm xây dựng hình ảnh công trường “Xanh – Sạch – Đẹp” trong toàn mô hình. Công tác vệ sinh lao động tiếp tục được duy trì thực hiện định kỳ, sau khi kết thúc một công việc hoặc kết thúc ngày làm việc. Đặc biệt chiến dịch “Ngày thứ 7 xanh” được tất cả các công trường tích cực hưởng ứng: định kỳ ngày thứ 7 hàng tuần các công trường tạm dừng toàn bộ công tác thi công từ 1- 2 giờ để huy động toàn bộ lực lượng CBCNV trên công trường tham gia dọn dẹp, sắp xếp và phân loại rác thải.



- Trong quá trình sản xuất kinh doanh, nguồn năng lượng mà Công ty sử dụng chủ yếu là điện và nước. Năm 2019, khi xây dựng kế hoạch hoạt động kinh doanh, Công ty luôn chú ý đề ra các mục tiêu sử dụng điều độ và hợp lý các nguồn năng lượng này góp phần vào việc sử dụng có hiệu quả tài nguyên quốc gia, tiết kiệm chi phí hoạt động.

Nhờ đó, các đơn vị, cá nhân trong mô hình Phục Hưng Holdings đều được nâng cao trong việc nhận thức và hiệu quả của công tác ATVSLĐ-PCCN. Môi trường làm việc trên công trường được cải thiện đáng kể “xanh – sạch – đẹp – gọn gàng” tác phong làm việc của người lao động chuyên nghiệp hơn.

2.1 TUÂN THỦ PHÁP LUẬT VỀ BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG

- Số lần bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: không có;
- Tổng số tiền do bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: không có.

2.2 CHÍNH SÁCH LIÊN QUAN ĐẾN NGƯỜI LAO ĐỘNG

❖ Chính sách lương, thưởng, trợ cấp

- Mức lương bình quân 2019: 13.5 triệu đồng/người/tháng (Tăng 13% so với năm 2018);

- Các CBCNV làm việc tại khối Văn phòng và công trường được hưởng theo mức lương thỏa thuận giữa Người lao động và Người sử dụng lao động. Căn cứ để thỏa thuận với Người lao động là hệ thống thang bảng lương đã được đăng ký với Phòng Lao động Thương binh & xã hội quận Cầu Giấy và khung tiền lương cho các vị trí làm việc. Người lao động làm việc tại công trường có phụ cấp công trường 30% trên lương khoán. Thang bảng lương này được xem xét, điều chỉnh mỗi năm một lần để phù hợp với tình hình xã hội và chính sách của Nhà nước;
- Chính sách khen thưởng được áp dụng kịp thời tạo động lực cho CBNV phấn đấu, phát huy năng lực nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh. Công ty áp dụng các chính sách thưởng như: Thưởng lương 13; thưởng vào các ngày lễ lớn (30/4, 01/5, 02/9...); thưởng sáng kiến cải tiến kỹ thuật; thưởng cá nhân, tập thể tiêu biểu, xuất sắc; thưởng hoàn thành dự án trước tiến độ. Công ty luôn nỗ lực để đảm bảo việc làm, chi trả lương đầy đủ và đúng hạn cho Người lao động;
- Ngoài ra, để khuyến khích người lao động gắn bó làm việc lâu dài, Công ty áp dụng phụ cấp thâm niên cho những CBCNV (hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, không bị kỷ luật) theo thời gian công tác như sau:
 - + Đối với CBNV có thời gian công tác liên tục trên 01 năm thì từ tháng làm việc thứ 13 sẽ được hưởng thêm phụ cấp thâm niên hàng tháng bằng 2% thu nhập theo thang bậc đang được hưởng và cứ sau mỗi năm lại được cộng dồn thêm tỷ lệ 2%/năm;
 - + CBNV đã có thời gian công tác 05 năm trở lên được hưởng tỷ lệ cộng dồn tuyệt đối (không bị khấu trừ), ngoài việc được hưởng tỷ lệ thâm niên như quy định, sẽ được hưởng thêm 2%; Sang năm kế tiếp thì mỗi năm được hưởng 2% như ban đầu.
 - + CBNV đã có thời gian công tác 04 năm trở lên được hưởng thêm 01 ngày nghỉ phép được hưởng nguyên hưởng cộng dồn vào số ngày nghỉ phép hàng năm theo Luật lao động quy định.
- Trong năm 2019 Công ty đã tổ chức khen thưởng các danh hiệu cá nhân và tập thể cho các phòng ban và công trường. Cụ thể:
 - + Cá nhân: Nhân vật tiêu biểu năm, người quản lý vốn giỏi, cá nhân lao động xuất sắc, cá nhân lao động giỏi.



+ Tập thể: Tập thể lao động xuất sắc, Tập thể lao động giỏi, tập thể phòng ban phục vụ tốt, công trình thi công đạt chất lượng phần thô (hoàn thiện) tốt nhất, công trình đạt tiến độ thi công nhanh nhất, công trình có chuyển biến tốt nhất, công trình đạt an toàn - xanh – sạch nhất, công trình đạt hiệu quả kinh tế cao nhất.

❖ **Chính sách lao động nhằm đảm bảo sức khỏe, an toàn và phúc lợi**

- Đối với lực lượng lao động trực tiếp: Công ty trang bị đầy đủ và đúng quy định pháp luật các phương tiện bảo hộ lao động, vệ sinh lao động nhằm bảo đảm mức độ an toàn cao nhất cho Người lao động.

- Đối với lao động khối Văn phòng: Bố trí đầy đủ dụng cụ, phương tiện làm việc và nơi làm việc thoáng mát. tiện nghi.

- Các chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và bảo hiểm thất nghiệp được Công ty thực hiện theo đúng quy định pháp luật và đảm bảo toàn thể cán bộ công nhân viên đều được hưởng đầy đủ các chế độ bảo hiểm. Ngoài ra, Công ty còn áp dụng các chế độ phúc lợi như: thưởng vào các ngày lễ lớn, nghỉ mát cho CBCNV; Mua bảo hiểm tai nạn & con người cho đội ngũ cán bộ quản lý.

- Tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho NLD tại các cơ sở y tế uy tín; Mời các cơ sở y tế đến khám sức khỏe cho NLD trực tiếp tại công trường.

- Trợ cấp khó khăn cho những lao động và gia đình NLD có hoàn cảnh đặc biệt.

- Tổ chức chuyến xe “Xuân sum vầy” đưa công nhân, Người lao động về quê đón tết đảm bảo tình nghĩa và an toàn.

- Tổ chức ăn ca tập trung miễn phí, đảm bảo đủ dinh dưỡng, VS-AT thực phẩm cho NLD. Hỗ trợ nhà trọ, máy lọc nước sạch cho công nhân tham gia thi công tại các công trình.

❖ **Chính sách đào tạo**

- Năm 2019, Công ty đã tổ chức 02 khóa đào tạo liên kết với Trung tâm kỹ sư Việt – ĐH Kiến trúc tổ chức đào tạo nâng cao nghiệp vụ cho Cán bộ kỹ thuật (AutoCad – Excel – Project); Phối hợp với Công ty TNHH Giải pháp BIM Hà Nội để tổ chức khóa đào tạo nâng cao kiến thức phần mềm thiết kế và dự toán cho đội ngũ kỹ sư của Công ty.

- Trong năm, Công ty thường xuyên tổ chức đào tạo, kiểm tra kiến thức chuyên môn nghiệp vụ và bồi dưỡng nâng cao nghiệp vụ cho NLD nhằm đáp ứng và thích nghi tốt nhất với công việc NLD đang đảm nhiệm. Số giờ đào tạo bình quân cho người lao động tương đương 32 giờ đào tạo/người/năm; Tổ chức các buổi đào tạo kỹ năng mềm cho NLD, thuê các chuyên gia, diễn giả có uy tín nói chuyện về các đề tài liên quan đến kỹ năng làm việc, diễn thuyết, báo cáo, kỹ năng sống cho NLD nhằm giúp NLD đảm bảo có việc làm ổn định, có cơ hội phát triển sự nghiệp và gắn bó lâu dài với Công ty; Thường xuyên tổ chức các hoạt động đào tạo hội nhập, hướng dẫn về nội quy, quy định nội bộ, văn hóa ứng xử, lịch sử phát triển doanh nghiệp, cơ cấu tổ chức của Công ty và các chế độ áp dụng đối với NLD..vv...

- Hệ thống bài giảng phục vụ đào tạo nội bộ đã được hoàn thiện về nội dung và hình thức trình bày. Chất lượng bài giảng đợt sau tốt hơn đợt trước. Công tác đào tạo nội bộ được đẩy mạnh và duy trì thường xuyên, từng bước nâng cao chất lượng nguồn nhân lực. Hiện tại, Công ty đã

ban hành hàng loạt Sổ tay hướng dẫn thi công, Sổ tay an toàn, Sổ tay nhân viên để hướng dẫn và triển khai thực hiện đồng bộ các hoạt động SXKD trong toàn đơn vị.

2.3 TRÁCH NHIỆM ĐỐI VỚI CỘNG ĐỒNG

Phuchung xây dựng văn hóa doanh nghiệp hướng tới cộng đồng, hỗ trợ chi phí cho các hoạt động xã hội. Cụ thể như:

- Tài trợ chương trình “Chạy vì trái tim” hàng năm do Gamuda tổ chức nhằm gây quỹ phẫu thuật tim cho trẻ em nghèo mắc bệnh tim bẩm sinh năm 2019;



- Ủng hộ quỹ khuyến học xã Hoàng Lộc, Hoàng Hóa, Thanh Hóa năm học 2018 - 2019;
- Hỗ trợ các học sinh có hoàn cảnh khó khăn cho UBND xã Diễn Thọ, Diễn Châu, Nghệ An năm học 2018 - 2019;
- Cấp học bổng cho sinh viên ĐH Kiến trúc hỗ trợ các hoạt động đào tạo;
- Ủng hộ lễ kỷ niệm 1390 năm có tên Diễn Châu;
- Chuyển xe sum vầy đưa CBNV về quê đón tết nguyên đán xuân năm Canh Tý;
- Tài trợ chương trình “Tự hào tổ quốc & mẹ Việt Nam”;
- Tặng quà tết cho người nghèo tại Quỳnh Lưu, Diễn Châu-Nghệ An, Hà Giang, Lào Cai;

Số tiền Phuchung thực hiện đóng góp cho các quỹ xã hội, từ thiện nhân đạo năm 2019 là 1.117.600.000 VNĐ.

IV. BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

1. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ SXKD NĂM 2019

Năm 2019 là năm thứ tư thực hiện Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông đã thông qua kế hoạch kinh doanh giai đoạn 2015 - 2020. Có thể thấy năm 2019 là một năm rất khó khăn và thách thức đối với các doanh nghiệp trong lĩnh vực xây dựng, Phuchung cũng không nằm ngoại lệ. Mặc dù chỉ hoàn thành được 87,36% kế hoạch doanh thu, nhưng điểm sáng tích cực là lợi

nhuận sau thuế đã đạt kế hoạch. Tuy khó khăn nhưng Phục Hưng Holdings vẫn đạt được những thành tích rất đáng khích lệ và cơ bản hoàn thành kế hoạch đã đề ra.

- Công tác thu hồi công nợ: được chú trọng và tập trung triển khai;
 - Công tác Tiếp thị - Đấu thầu: Việc kết hợp hài hòa các yếu tố: Uy tín thương hiệu; Kỹ thuật và kinh nghiệm vượt trội; Tinh thần chia sẻ và mang lại lợi ích cho đối tác; Giá cả hợp lý đã mang lại thành công trong công tác tiếp thị - Đấu thầu. Một trong những gói thầu lớn điển hình là gói thầu HH2- Gamuda với giá trị 4.111 tỷ.
 - Công tác quản lý và đầu tư thiết bị: chuyển đổi mô hình Phòng QLTB thành Công ty TNHH MTV Thiết bị Phục Hưng;
 - Công tác An toàn vệ sinh lao động: Luôn được đặt lên hàng đầu, toàn mô hình không xảy ra vụ tai nạn nghiêm trọng nào;
 - Công tác Tổ chức nhân sự: chất lượng nguồn nhân lực năm 2019 được nâng lên rõ rệt thông qua các khóa huấn luyện, đào tạo nội bộ và sàng lọc, tinh giảm biên chế. Đã tổ chức được trên 22 khóa đào tạo, tập huấn và thực hiện 06 đợt kiểm tra trình độ chuyên môn cho gần 500 lượt Người lao động tham gia. Các khóa đào tạo, tập huấn chủ yếu nhằm nâng cao trình độ chuyên môn, cập nhật kiến thức bổ sung;
 - Công tác đầu tư:
 - + Đầu tư bất động sản:
 - Thành công của Dự án Florence (X3) số 28 Trần Hữu Dực, Hà Nội là một điểm sáng trong năm 2019.
 - Dự án Khu nhà ở Hoàn Cầu: đã phản ánh hết lợi nhuận
 - Các Dự án khác đang trong giai đoạn hoàn thành công tác chuẩn bị đầu tư.
 - Công ty có ký các hợp đồng tiêu thụ căn hộ tại các dự án The Zen Residence, Pandora Tower và đã triển khai công tác bán hàng khá tốt.
 - + Đầu tư năng lượng (thủy điện): Chuyển giao lĩnh vực đầu tư vào thủy điện và năng lượng tái tạo sang Công ty An Phú Hưng là Công ty liên kết của Phục Hưng Holdings.
 - + Đầu tư tài chính, công ty con:
 - Thoái vốn tại Công ty cổ phần xây dựng Phục Hưng 3, Công ty cổ phần Phú Lâm nhằm cấu trúc lại nguồn vốn;
 - Thành lập một số công ty: Công ty TNHH MTV Thiết bị Phục Hưng, Công ty Cổ phần Cơ điện Phục Hưng và Công ty TNHH đầu tư PHK nằm chuyên môn hóa các lĩnh vực riêng biệt.
 - Công tác quản lý thi công xây dựng: Điểm nhấn trong công tác thi công là Phục Hưng đã hoàn thành và bàn giao cho chủ đầu tư 7 dự án gồm: dự án CT1 Gamuda, Trụ sở Quận Ủy Đống Đa, IA20, Goldsea Vũng Tàu, Sacom Bình Thắng, Mỹ Đình Pearl, Florence. Các dự án đều hoàn thành với chất lượng tốt, được Chủ đầu tư hài lòng và đánh giá cao. Đặc biệt dự án CT1 – Gamuda sau khi hoàn thành đã được Chủ đầu tư Gamuda tiếp tục tin tưởng và giao thầu dự án HH2 với quy mô rất lớn 4.111 tỷ đồng;
 - Công tác thi công cơ điện: tuy là lĩnh vực mới đối với Phục Hưng nhưng nhìn chung chất lượng, tiến độ đáp ứng được các yêu cầu;
 - Chính sách đối với người lao động: xây dựng mới và trình ban hành Quy chế lao động tiền lương, Nội quy lao động phù hợp với những thay đổi của các quy định pháp luật lao động và thực tế hoạt động của Công ty;
- *Những thành tích Công ty đã đạt được*
- Trả cổ tức 8% bằng tiền mặt và 10% bằng cổ phiếu nâng vốn điều lệ từ 234 tỷ lên 257 tỷ đồng.

- Chủ tịch UBND Thành phố Hà Nội tặng Bằng khen “Đã có thành tích trong tổ chức thực hiện công trình Trụ sở Quận ủy – HĐND – UBND quận Đống Đa là công trình chào mừng kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03.02.1930 – 03/02/2020) (Quyết định số 215/QĐ – UBND ngày 13 tháng 01 năm 2020);
- Top 10 thương hiệu tiêu biểu ngành Xây dựng lần thứ 3 – 2019;
- Top 10 nhà thầu uy tín nhất Việt Nam (theo Vietnam Report);
- Top 500 doanh nghiệp tư nhân lớn nhất Việt Nam (theo Vietnam Report);



- Top 500 doanh nghiệp tăng trưởng nhanh nhất Việt Nam (theo Vietnam Report);
- Top 500 doanh nghiệp tư nhân lợi nhuận tốt nhất Việt Nam (theo Vietnam Report).

➤ Một số công trình tiêu biểu
Dự án The Zen



Dự án Golden Land



Dự án Starlake – Deawoo

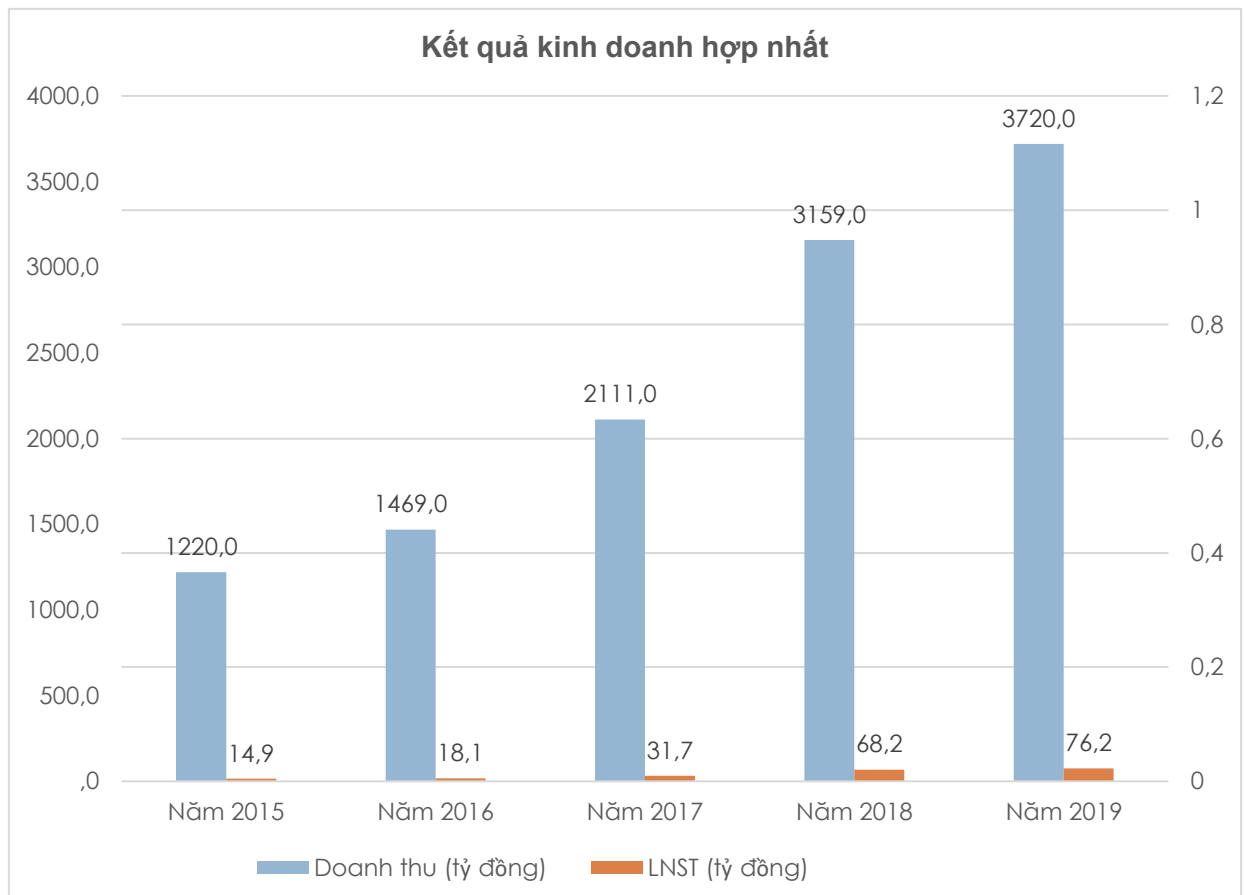


Dự án Mỹ Đình Pearl



2. TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH

Biểu đồ doanh thu, Lợi nhuận



Doanh thu và Lợi nhuận đảm bảo đà tăng trưởng từ năm 2015

Cơ cấu tài sản và nguồn vốn

STT	Chỉ tiêu (tỷ đồng)	31/12/2019		31/12/2018	
		Giá trị	Cơ cấu	Giá trị	Cơ cấu
A	TỔNG TÀI SẢN	2.402	100%	2.447	100%
I	Tài sản ngắn hạn	2.201	92%	2.267	93%
1	Tiền và tương đương tiền	125	5,2%	171	7,0%
2	Đầu tư tài chính ngắn hạn	16	0,7%	10	0,4%
3	Các khoản phải thu ngắn	1.388	57,8%	1.087	44,4%
4	Hàng tồn kho	657	27,4%	966	39,5%
5	Tài sản ngắn hạn khác	15	0,6%	33	1,3%
II	Tài sản dài hạn	201	8%	180	7%
1	Các khoản phải thu dài hạn	8,6	0,4%	8,6	0,4%
2	Tài sản cố định	64	2,7%	67	2,7%
3	BDS đầu tư	11,4	0,5%	12	0,5%
4	Tài sản dở dang dài hạn	1,3	0,1%	1,8	0,1%
5	Đầu tư tài chính dài hạn	72,9	3,0%	32,6	1,3%
6	Tài sản dài hạn khác	42	1,7%	58	2,4%
B	TỔNG NGUỒN VỐN	2.402	100%	2.447	100%
I	Nợ phải trả	1.943	81%	2.034	83%
1	Nợ ngắn hạn	1.903	79,2%	1.854	75,8%
2	Nợ dài hạn	41	1,7%	180	7,4%
II	Vốn chủ sở hữu	459	19%	413	17%

- Nhìn chung tổng tài sản và cơ cấu tài sản, nguồn vốn không biến động nhiều.
- Nợ phải trả: Tuân thủ việc thanh toán đúng hạn cho nhà cung cấp là một trong những yếu tố tạo nên thương hiệu Phục Hưng.
- Toàn bộ nghĩa vụ Thuế và các khoản phải nộp Nhà nước đã được Công ty nộp đúng hạn trong Quý 1/2020;

3. GIẢI TRÌNH CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC ĐỐI VỚI Ý KIẾN KIỂM TOÁN

Báo cáo tài chính năm 2019 được kiểm toán bởi Công ty TNHH Kiểm toán CPA Việt Nam với ý kiến chấp nhận toàn phần. Ban Tổng Giám đốc không có ý kiến khác.

V. ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

1. ĐÁNH GIÁ VỀ CÁC MẶT HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

Năm 2019 là năm khó khăn với thị trường Bất động sản và Xây dựng, việc này cũng tác động trực tiếp đến kết quả sản xuất kinh doanh của Phục Hưng, cụ thể, tổng kết năm 2019, doanh thu Công ty mẹ đạt 2.621 tỷ đồng đạt 87,36% so với kế hoạch và giảm 4,4% so với năm 2018; Lợi nhuận sau thuế 70,2 tỷ đồng, vượt 0.3% so với kế hoạch và tăng 38,2% so với năm 2018.

Bên cạnh các con số ấn tượng là những giải thưởng danh giá trên các bảng xếp hạng uy tín như đã nêu trên. Những danh hiệu này phần nào phản ánh được sự đầu tư, phát triển bài bản của Phục Hưng ở tất cả các mặt hoạt động, uy tín thương hiệu, chất lượng sản phẩm của Công ty ngày càng được khẳng định.

1.1 THI CÔNG XÂY LẮP

Sản lượng thi công phần thô, hoàn thiện năm 2019:

- + Phần thô: 401.000 m² sàn (giảm 31% năm 2018).
- + Phần hoàn thiện: 696.000 m² sàn (tăng 52% năm 2018).

Với việc xác định chất lượng sản phẩm là cốt lõi, định hướng “Nhà thầu chất lượng hàng đầu Việt Nam” đã giúp Phục Hưng nhiều năm được xếp hạng Top đầu của các Nhà thầu uy tín Việt Nam. Với thế mạnh về mặt thương hiệu này, Phục Hưng được các Chủ đầu tư, đặc biệt là các Nhà phát triển Bất động sản ưu tiên lựa chọn.

Làm chủ được lĩnh vực thi công cơ điện với chất lượng, tiến độ đáp ứng được các yêu cầu và thực hiện cấu trúc từ phòng quản lý cơ điện sang Công ty Cổ phần cơ điện Phục Hưng đáp ứng nhu cầu phát triển.

1.2 BẤT ĐỘNG SẢN

- Dự án Florence, số 28 Trần Hữu Dực, Hà Nội: Đây là dự án Phục Hưng dành rất nhiều tâm huyết, chăm chút từng chi tiết thiết kế, tuyển chọn kỹ lưỡng vật tư, vật liệu đầu vào nhằm từng bước khẳng định là nhà đầu tư bất động sản chuyên nghiệp và uy tín trên thị trường. Dự án đã hoàn thành cuối năm 2019 với chất lượng, kỹ thuật tốt và bàn giao nhà cho khách hàng theo đúng tiến độ cam kết.

- Dự án Khu nhà ở Hoàn Cầu: Đã hoàn thành mục tiêu đề ra.

Ngoài ra Công ty đã tham gia hợp tác, đầu tư một số dự án chung cư cũ tại Hà Nội và các Dự án phát triển đô thị.

Với kinh nghiệm thực hiện các Dự án bất động sản, lợi thế về quản lý thiết kế và quản lý xây lắp tốt, lĩnh vực bất động sản ngày càng có cơ hội cạnh tranh cao.

1.3 NĂNG LƯỢNG

HDQT đánh giá lĩnh vực phát triển điện năng của Việt Nam còn rất nhiều tiềm năng phát triển và sẽ đem lại nguồn thu ổn định, dài hạn cho Công ty trong giai đoạn phát triển tiếp theo.

- Dự án Nhà máy thủy điện Đắc So 2:

+ Công suất 7,5 MW, tổng mức đầu tư khoảng 280 tỷ đồng, đã được khởi công ngày 16/01/2019, dự kiến hoàn thành Q4/2020.

+ Trong tháng 6/2019 Dự án thủy điện Đắc So 2 cũng đã được Công ty cấu trúc và chuyển giao về Công ty liên kết - Công ty cổ phần Đầu tư Kinh doanh An Phú Hưng để tiếp tục triển khai.

+ Dự án hiện đang trong quá trình thi công các hạng mục: 1/3 đập tràn, đào đắp gần 4km tuyến kênh.

- Dự án Nhà máy thủy điện Nậm Núa 2:

Tiếp tục phát triển lĩnh vực đầu tư Thủy điện theo định hướng từ đầu năm 2019, trong tháng 4/2019 thông qua Công ty liên kết - Công ty cổ phần Đầu tư Kinh doanh An Phú Hưng, đã nhận chuyển nhượng 90% dự án Thủy điện Nậm Núa 2 nằm trên sông Nậm Rốm, thuộc xã Pa Thơm, huyện Điện Biên, tỉnh Điện Biên của Công ty Cổ phần Đầu tư Tài nguyên và Năng lượng Điện Biên.

+ Công suất nhà máy: 7,5 MW.

+ Tổng mức đầu tư: 218 tỷ đồng.

+ Hiện tại dự án đang trong giai đoạn đền bù giải phóng mặt bằng, thiết kế kỹ thuật và cấp giấy chứng nhận đầu tư.

+ Dự kiến phát điện vào năm 2021.

1.4 CÔNG TÁC QUẢN LÝ

1.4.1 Hệ thống

Đã đầu tư nhiều thời gian và chi phí để xây dựng một hệ thống quản lý đồng bộ, chuyên nghiệp, định hướng quản lý tập trung để duy trì chất lượng và uy tín.

1.4.2 Nhân sự

Với chính sách nhân sự đề cao các giá trị nhân văn và cộng đồng, đã phát triển được lực lượng nhân sự có trình độ, tâm huyết, gắn bó.

1.4.3 Trang thiết bị

Chú trọng đầu tư vào công nghệ và thiết bị, hiện tại hệ thống thiết bị chính như Ván khuôn nhôm, Hệ giáo bao che tự leo, Cần trục tháp, Vận thăng đều được đầu tư mới, nhập khẩu từ các nước tiên tiến như Đức, Hàn Quốc, Trung Quốc. Thành lập Công ty TNHH MTV quản lý thiết bị xây dựng Phục Hưng để chuyên môn hóa quản lý và khai thác hệ thống máy móc trang thiết bị.

1.4.4 Tài chính

- Không có nợ quá hạn, luôn trả trước hạn đối với các khoản vay;
- Mở rộng quan hệ với các tổ chức tín dụng, là khách hàng truyền thống có uy tín của BIDV, luôn được xếp ở mức AA theo hệ thống đánh giá xếp hạng tín dụng nội bộ của Ngân hàng và là khách hàng tiềm năng của MB Bank, SHB, VP Bank, NaviBank...;
- Thực hiện nghiêm các quy chế, quy định; Kiểm soát chặt chẽ chi phí, dòng tiền, tiết kiệm triệt để chi phí quản lý;
- Tập trung để thực hiện mọi giải pháp thu hồi công nợ, không để phát sinh nợ xấu;
- Hoàn thành công tác soát xét Báo cáo tài chính 6 tháng đầu năm 2019, kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2019 do Công ty TNHH Kiểm toán CPA Việt Nam thực hiện với kết quả không có ngoại trừ;
- Hoàn thành các báo cáo theo đúng quy định áp dụng đối với Công ty niêm yết.

2. ĐÁNH GIÁ HOẠT ĐỘNG CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

- Năm 2019 thị trường Bất động sản, Xây dựng suy giảm rất rõ rệt tại hầu hết các phân khúc, lượng dự án mở mới rất ít. Tổng giám đốc và Ban điều hành đã nỗ lực trong công tác điều hành sản xuất kinh doanh năm 2019 tuy doanh thu chưa đạt nhưng lợi nhuận vượt kế hoạch đề ra.
- Trong tình hình khó khăn chung của thị trường, Tổng giám đốc và Ban điều hành đã hoàn thành tốt vai trò của mình thể hiện qua các giải pháp điều hành kịp thời, linh hoạt, phù hợp với chủ trương, định hướng của HĐQT. Các chủ trương, chỉ đạo của HĐQT đưa ra đều được Ban điều hành triển khai đầy đủ, kịp thời và báo cáo chi tiết kết quả thực hiện với tinh thần trách nhiệm cao.
- HĐQT tin tưởng với các giải pháp chắc chắn, linh hoạt trong công tác điều hành của Ban Tổng Giám đốc sẽ góp phần gia tăng sự ổn định hoạt động sản xuất trong bối cảnh kinh tế có nhiều biến động.

3. MỘT SỐ GIẢI PHÁP NĂM 2020

Ngay những ngày đầu năm 2020 đại dịch covid 19 đã và đang ảnh hưởng và gây thiệt hại trên phạm vi toàn thế giới: Thiệt hại về sinh mạng con người, sự bất ổn về kinh tế xã hội. Dịch bệnh diễn biến phức tạp, khó lường, đã làm ngưng trệ các hoạt động kinh tế, thương mại, sản xuất, cung cấp nhân lực,... Việt Nam đối mặt với rất nhiều khó khăn trong thời gian tới và có thể kéo dài tới 2021. Từ những đánh giá đã nêu, HĐQT định hướng các giải pháp như sau:

- Chuẩn bị các kịch bản ứng phó tùy theo tình hình thực tiễn.
- Tổ chức, sắp xếp, tinh gọn bộ máy, lực lượng lao động trong 2 năm (2020, 2021) đảm bảo tự tổ chức, quản lý, sản xuất phù hợp với mức doanh thu xây lắp.
- Tăng cường công tác đào tạo, chuẩn hóa chất lượng nguồn nhân lực.
- Tăng cường áp dụng các ứng dụng công nghệ, giải pháp, sáng kiến vào sản xuất, quản lý.
- Tiếp tục phát huy thế mạnh trong đấu thầu các dự án Tổng thầu Design & Build, mở rộng lĩnh vực thi công sang các công trình công nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài.
- Lĩnh vực năng lượng: Tập trung triển khai dự án thủy điện Đắc So 2, Nậm Núa 2 đảm bảo chất lượng, tiến độ, tiếp tục tìm kiếm các dự án thủy điện phù hợp để đầu tư.
- Lĩnh vực bất động sản: Tập trung hoàn thiện các thủ tục cần thiết để triển khai các dự án đầu tư như: 59-63 Huỳnh Thúc Kháng, chung cư C8 Giảng Võ, Khu dân cư xóm Duyên – Đại Từ - Thái Nguyên, Khu dân cư An Bình Happy – Vũ Thư – Thái Bình và tìm kiếm thêm các dự án phù hợp để đầu tư.

VI. QUẢN TRỊ CÔNG TY

1. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

1.1 HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT TRONG NĂM 2019

Năm 2019 Hội đồng Quản trị đã thực hiện nghiêm túc các quy định trong Điều lệ Công ty, quy chế quản trị Công ty trong việc giám sát và chỉ đạo điều hành hoạt động SXKD để có những chỉ đạo kịp thời cho Ban điều hành thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch đã đề ra.

Trong năm 2019 HĐQT đã có 20 phiên họp và tỷ lệ tham dự họp của các TV HĐQT như sau:

Thành viên HĐQT	Chức vụ	Số buổi họp tham dự	Tỷ lệ tham dự
Cao Tùng Lâm	Chủ tịch HĐQT	20	100%
Trần Huy Tường	TV HĐQT	20	100%
Nguyễn Đức Thắng	TV HĐQT	20	100%
Đỗ Nguyên An	TV HĐQT	20	100%
Nguyễn Công Khanh	TV HĐQT	20	100%

Các Nghị quyết của HĐQT

STT	Nghị quyết	Ngày	Nội dung
1.	01 NQ/2019/PHC-HĐQT	25/01/2019	Thông nhất việc tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2019.
2.	02 NQ/2019/PHC-HĐQT	11/03/2019	Thông qua chủ trương tham gia hợp tác, góp vốn đầu tư thực hiện dự án “Cải tạo, xây mới chung cư 59-63 Huỳnh Thúc Kháng”.
3.	03 NQ/2019/PHC-HĐQT	15/05/2019	Thông qua chủ trương thực hiện các hợp đồng, giao dịch giữa Công ty Cổ phần Xây dựng Phục Hưng Holdings với các doanh nghiệp có liên quan.
4.	04 NQ/2019/PHC-HĐQT	18/06/2019	Thông qua việc thành lập Công ty TNHH MTV Thiết bị Phục Hưng
5.	05 NQ/2019/PHC-HĐQT	18/06/2019	Thông qua việc thành lập Công ty TNHH Đầu tư PHK
6.	06 NQ/2019/PHC-HĐQT	18/06/2019	Thông qua việc chuyển nhượng toàn bộ cổ phần Công ty Cổ phần Phú Lâm thuộc sở hữu của Công ty Cổ phần Xây dựng Phục Hưng Holdings cho Công ty Cổ phần Đầu tư Kinh doanh An Phú Hưng
7.	07 NQ/2019/PHC-HĐQT	16/07/2019	Thông qua việc thành lập Công ty Cổ phần Cơ điện Phục Hưng
8.	08 NQ/2019/PHC-HĐQT	17/09/2019	Thông nhất thực hiện chi trả cổ tức năm 2018 cho cổ đông hiện hữu với tỷ lệ Cổ tức/Cổ phần là 18%.
9.	09 NQ/2019/PHC-HĐQT	07/10/2019	Thông qua thời gian thực hiện chi trả cổ tức năm 2018 cho cổ đông hiện hữu với tỷ lệ Cổ tức/Cổ phần là 18%
10.	10 NQ/2019/PHC-HĐQT	11/10/2019	Thông qua chuyển nhượng toàn bộ vốn của Phục Hưng tại Phục Hưng 3
11.	11 NQ/2019/PHC-HĐQT	28/10/2019	Thông qua bổ sung ngành nghề kinh doanh & sửa đổi điều lệ của Công ty TNHH Một thành viên quản lý thiết bị xây dựng Phục Hưng
12.	12 NQ/2019/PHC-HĐQT	21/11/2019	Thông báo kết quả hoàn thành việc đăng ký tăng vốn điều lệ theo Nghị quyết số 01 NQ/2019/PH-ĐHĐCĐ ngày 25/3/2019.
13.	13 NQ/2019/PHC-HĐQT	13/12/2019	Thông qua việc chuyển Phục Hưng 7 từ Công ty con của Phục Hưng Holdings sang Công ty liên kết của Phục Hưng Holdings

1.2 TIỂU BAN TRỰC THUỘC HĐQT: TIỂU BAN KIỂM TOÁN NỘI BỘ

- Tiểu ban Kiểm toán nội bộ đã thực hiện kiểm tra rà soát và báo cáo đánh giá các hợp đồng thầu phụ đưa vào quyết toán. Khoanh vùng các rủi ro, phân tích đánh giá và nêu các khuyến nghị để ban điều hành hoàn thiện hơn trong quá trình điều hành quản lý;
- Bên cạnh đó Tiểu ban Kiểm toán nội bộ đang từng bước đưa các lưu đồ quy trình xử lý cho từng loại công việc vào quá trình điều hành để đảm bảo sự chặt chẽ hơn trong quá trình điều hành quản lý và tránh sự chông chéo lãng phí nguồn nhân lực; Ngoài ra Tiểu ban KTNB đang từng bước phối hợp với các bộ phận phòng ban cũng như các phòng ban chức năng ở các công ty con cùng xây dựng các biểu mẫu tự động để giảm tính rời rạc trong dữ liệu và tăng hiệu suất cho quản lý;
- Về việc kiểm soát và thẩm định các phương án kinh tế của các dự án Tiểu ban kiểm toán nội bộ cũng đã phân tích đánh giá bám sát với thực tế, dự phòng các biến phí có thể xảy ra nhằm mục đích đưa phương án kinh tế gần nhất với thực tế sẽ triển khai.
- Về việc kiểm soát nội dung trình ký Hợp đồng. Tiểu ban kiểm toán nội bộ đã xây dựng và thống nhất biểu mẫu tờ trình với các phòng Ban. Trong năm 2019 đã thực hiện kiểm soát nội dung, giá trị trình duyệt Hợp đồng sao cho giảm thiểu rủi ro, phù hợp, bám sát với thực tế thi công.
- Về việc xử lý hồ sơ tồn đọng với Chủ đầu tư. Phối hợp với Ban thu hồi công nợ để hoàn thiện những tồn tại và vướng mắc.

2. BAN KIỂM SOÁT

2.1 CÁC CUỘC HỌP CỦA BAN KIỂM SOÁT

Trong năm 2019 Ban kiểm soát đã tổ chức 3 cuộc họp:

STT	Nội dung cuộc họp	TV BKS tham dự họp	Tỷ lệ biểu quyết thông qua
1	Thông qua kết quả giám sát hoạt động và thẩm định Báo cáo tài chính (BCTC) tổng hợp và BCTC hợp nhất năm 2018 đã được kiểm toán	03	03/03
2	Thông qua thông qua kế hoạch công tác năm và phân giao nhiệm vụ cho các thành viên	03	03/03
3	Thông qua kết quả giám sát hoạt động và thẩm định Báo cáo tài chính (BCTC) tổng hợp và BCTC hợp nhất bán niên năm 2019 đã được soát xét	03	03/03

2.2 HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT

- Giám sát Hội đồng quản trị triển khai thực hiện Nghị quyết đã được ĐHĐCĐ đề ra, việc tuân thủ các quy định của Pháp luật và Điều lệ Công ty;
- Giám sát Ban Tổng Giám đốc triển khai thực hiện Nghị quyết của ĐHĐCĐ, các Nghị quyết/Quyết định của Hội đồng quản trị, Điều lệ, các quy chế/quy định của Công ty và tuân thủ các quy định của Pháp luật;
- Tham dự các cuộc họp định kỳ của Hội đồng quản trị, tham dự các cuộc họp giao ban của Công ty qua đó nắm bắt kịp thời tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty và đưa ra các ý kiến góp ý trong phạm vi trách nhiệm và quyền hạn của BKS;
- Thực hiện công tác kiểm soát hoạt động sản xuất kinh doanh thường xuyên và định kỳ;
- Giám sát công tác kiểm toán Báo cáo tài chính. Thẩm định BCTC bán niên và BCTC năm;
- Giải quyết các yêu cầu của cổ đông.
- Tham gia góp ý vào việc ban hành, sửa đổi Điều lệ, các Quy chế, quy định của Công ty;
- Tham gia vào công tác tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2019

3. CÁC GIAO DỊCH, THÙ LAO VÀ CÁC KHOẢN LỢI ÍCH CỦA HĐQT, BAN TGD VÀ BKS

3.1 THÙ LAO VÀ CÁC KHOẢN LỢI ÍCH

Quyết toán lương và thù lao đã chi trả cho Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc và Ban kiểm soát năm 2019 như sau:

Đối tượng	Lương + thưởng	Thù lao	Tổng thu nhập
HĐQT + Ban TGD	2.809.358.367	720.000.000	3.529.358.367
Ban kiểm soát		240.000.000	240.000.000
Tổng	2.809.358.367	960.000.000	3.769.358.367

Trong đó, chi tiết cho từng thành viên

STT	Họ và tên	Chức vụ	Thu nhập từ lương	Thu nhập từ thù lao	Tổng cộng
1	Cao Tùng Lâm	Chủ tịch HĐQT	74%	26%	100%
2	Trần Huy Tường	TV HĐQT - TGD	82%	18%	100%
3	Nguyễn Đức Thắng	TV HĐQT - PTGD		100%	100%
4	Đỗ Nguyên An	TV HĐQT - PTGD	78%	22%	100%
5	Nguyễn Công Khanh	TV HĐQT	0%	100%	100%
6	Trần Thắng Lợi	Phó TGD	100%	0%	100%
7	Nguyễn Đức Chính	Phó TGD	100%	0%	100%
8	Hoàng Văn Đào	Phó TGD	100%	0%	100%
9	Nguyễn Thị Lan	Trưởng BKS			100%
10	Phạm Thị Thanh Tuyền	TV BKS			100%
11	Nguyễn Như Phi	TV BKS			100%

3.2 GIAO DỊCH CỔ PHIẾU CỦA CỔ ĐÔNG NỘI BỘ, NGƯỜI CÓ LIÊN QUAN VÀ CỔ ĐÔNG LỚN TRONG NĂM 2019

STT	Người thực hiện giao dịch	Quan hệ với người nội bộ	Số cổ phiếu sở hữu đầu kỳ		Số cổ phiếu sở hữu cuối kỳ		Lý do tăng, giảm (mua, bán, chuyển đổi, thưởng...)
			Số cổ phiếu	Tỷ lệ	Số cổ phiếu	Tỷ lệ	
1	Cao Tùng Lâm	Chủ tịch HĐQT	3.128.881	13,37%	3.441.768	13,37%	Trả cổ tức bằng cổ phiếu
	Bùi Thị Vân Anh	Vợ	851.401	3,637%	936.541	3,637%	Trả cổ tức bằng cổ phiếu
2	Trần Huy Tường	Thành viên HĐQT, TGD	1.275.819	5,45%	1.403.400	5,45%	Trả cổ tức bằng cổ phiếu
	Đỗ Nguyên An	Thành viên HĐQT, Phó TGD	1.011.427	4,32%	1.112.569	4,32%	Trả cổ tức bằng cổ phiếu
3	Nguyễn Thị Thanh	Vợ	8.309	0,04%	9.139	0,04%	Trả cổ tức bằng cổ phiếu
	Nguyễn Đức Thắng	Thành viên HĐQT, Phó TGD	1.180.470	5,04%	1.298.516	5,04%	Trả cổ tức bằng cổ phiếu
4	Nguyễn Hoàng Yến	Vợ	91.102	0,39%	100.212	0,39%	Trả cổ tức bằng cổ phiếu
	Nguyễn Duy Hòa	Anh trai	2.710	0,01%	2.981	0,01%	Trả cổ tức bằng cổ phiếu
5	Nguyễn Công Khanh	Thành viên HĐQT	842.240	3,60%	926.464	3,60%	Trả cổ tức bằng cổ phiếu
	Trần Thắng Lợi	Phó TGD	56.000	0,24%	61.600	0,24%	Trả cổ tức bằng cổ phiếu
7	Nguyễn Đức Chính	Phó TGD	111.232	0,475%	122.354	0,475%	Trả cổ tức bằng cổ phiếu
	Hoàng Văn Đào	Phó TGD	-	-	110.000	0,430%	Trả cổ tức bằng cổ phiếu + giao dịch mua
9	Ngô Thị Minh Nguyệt	Kế toán trưởng	56.100	0,24%	61.710	0,24%	Trả cổ tức bằng cổ phiếu
	Nguyễn Thị Lan	Trưởng BKS, người công bố thông tin	155.461	0,66%	171.006	0,66%	Trả cổ tức bằng cổ phiếu
10	Vũ Xuân Quyết	Chồng	253.652	1,08%	279.017	1,08%	Trả cổ tức bằng cổ phiếu
	Nguyễn Như Phi	Thành viên BKS	5.600	0,02%	6.160	0,02%	Trả cổ tức bằng cổ phiếu

3.3 HỢP ĐỒNG, GIAO DỊCH VỚI NGƯỜI CÓ LIÊN QUAN, CỔ ĐÔNG NỘI BỘ

- Hợp đồng, giao dịch giữa Công ty CP Xây dựng Phuchung Holdings và các Công ty con, Công ty liên kết có liên quan và phục vụ cho việc giao và nhận thầu thi công các công trình

- HD chuyển nhượng cổ phần tại Công ty Cổ phần Phú Lâm cho Công ty CP Đầu tư kinh doanh An Phú Hưng.

3.4 THỰC HIỆN CÁC QUY ĐỊNH VỀ QUẢN TRỊ CÔNG TY

Công ty luôn hướng tới việc tuân thủ đúng các quy định về quản trị Công ty.

VII. BÁO CÁO TÀI CHÍNH

1. Ý KIẾN KIỂM TOÁN ĐỘC LẬP

Ý kiến của Kiểm toán độc lập đối với BCTC tổng hợp năm 2019

Ý kiến của Kiểm toán viên

Theo ý kiến của chúng tôi, Báo cáo tài chính tổng hợp kèm theo đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu, tình hình tài chính của Công ty Cổ phần Xây dựng Phục Hưng Holdings tại ngày 31/12/2019 cũng như kết quả hoạt động kinh doanh và các luồng lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với các Chuẩn mực Kế toán Việt Nam, Chế độ Kế toán doanh nghiệp Việt Nam hiện hành và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày Báo cáo tài chính tổng hợp.

Vấn đề khác

Báo cáo tài chính tổng hợp cho năm tài chính kết thúc ngày 31/12/2018 của Công ty được kiểm toán bởi kiểm toán viên độc lập khác và phát hành Báo cáo kiểm toán ngày 12 tháng 3 năm 2019 với ý kiến chấp nhận toàn phần.



Phan Thành Nam
Phó Tổng Giám đốc
Số Giấy CN ĐKHN kiểm toán: 1009-2018-137-1
Giấy ủy quyền số: 02/2020/UQ-CPAVIETNAM ngày 02/01/2020 của Chủ tịch HĐQT
Thay mặt và đại diện

CÔNG TY TNHH KIỂM TOÁN CPA VIETNAM
Thành viên Hãng kiểm toán Quốc tế Moore Global Network
Hà Nội, ngày 24 tháng 3 năm 2020

Nguyễn Thị Mai Hoa
Kiểm toán viên
Số Giấy CN ĐKHN kiểm toán: 2326-2018-137-1

Ý kiến của Kiểm toán độc lập đối với BCTC hợp nhất năm 2019

Ý kiến của Kiểm toán viên

Theo ý kiến của chúng tôi, Báo cáo tài chính hợp nhất kèm theo đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu, tình hình tài chính hợp nhất của Công ty Cổ phần Xây dựng Phục Hưng Holdings tại ngày 31/12/2019 cũng như kết quả hoạt động kinh doanh và các luồng lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với các Chuẩn mực Kế toán Việt Nam, Chế độ Kế toán doanh nghiệp Việt Nam hiện hành và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày Báo cáo tài chính hợp nhất.

A member of  **MOORE** Members in principal cities throughout the world

CPAVIETNAM

Vấn đề khác

Báo cáo tài chính hợp nhất cho năm tài chính kết thúc ngày 31/12/2018 của Công ty được kiểm toán bởi kiểm toán viên độc lập khác và phát hành Báo cáo kiểm toán ngày 12 tháng 3 năm 2019 với ý kiến chấp nhận toàn phần.



Phan Thanh Nam
Phó Tổng Giám đốc
Số Giấy CN ĐKHN kiểm toán: 1009-2018-137-1

Nguyễn Thị Mai Hoa
Kiểm toán viên
Số Giấy CN ĐKHN kiểm toán: 2326-2018-137-1

Giấy ủy quyền số: 02/2020/UQ-CPAVIETNAM ngày 02/01/2020 của Chủ tịch HĐQT

Thay mặt và đại diện

CÔNG TY TNHH KIỂM TOÁN CPA VIETNAM

Thành viên Hãng kiểm toán Quốc tế Moore Global Network

Hà Nội, ngày 24 tháng 3 năm 2020

2. BÁO CÁO TÀI CHÍNH ĐÃ KIỂM TOÁN

Xem toàn văn Báo cáo tài chính tại www.phuchung.com.vn/Quanhecodong/Thongtintaichinh

CÔNG TY CP XÂY DỰNG PHỤC HƯNG HOLDINGS

Chủ tịch Hội đồng quản trị

A handwritten signature in blue ink is written over a red circular stamp. The stamp contains the text: "M.S.D.N.: 0101511315 - C.T.C.P.", "CÔNG TY CỔ PHẦN XÂY DỰNG PHỤC HƯNG HOLDINGS", and "Q. NAM TỪ LIÊM - T. PH. HÀ NỘI".

CAO TÙNG LÂM