

## 2. Lý lịch trích ngang Ban điều hành hiện nay

### 1. Bà Hồ Thị Thanh Trúc

**Chức vụ:** Tổng Giám đốc

**Năm sinh:** 1967

**Trình độ chuyên môn:** Thạc sỹ Kinh tế - Tài chính ngân hàng, Cử nhân Kinh tế - Quản trị Ngoại Thương, Cử nhân Ngoại ngữ ngành Anh văn, Cử nhân Ngoại ngữ ngành Pháp văn.

**Từng đảm nhiệm các vị trí:** Trưởng phòng Quan hệ quốc tế, Trưởng phòng Kinh doanh ngoại tệ Sở Giao dịch II Ngân hàng Công thương TP.HCM; Chuyên viên Dự án Hiện đại hóa công nghệ, Trưởng phòng kinh doanh ngoại tệ - Ngân hàng Sài Gòn Thương Tín; Trưởng phòng Kinh doanh ngoại tệ, Phó Tổng Giám đốc - Ngân hàng TMCP Sài Gòn và được bổ nhiệm Tổng Giám đốc - Ngân hàng TMCP Sài Gòn từ tháng 02/2010

### 2. Bà Nguyễn Lê Diệu Thơ

**Chức vụ:** Phó Tổng Giám đốc

**Năm sinh:** 1968

**Trình độ chuyên môn:** Thạc sỹ Kinh tế, Cử nhân Tài chính Ngân hàng, Cử nhân Quản trị kinh doanh.

**Chức vụ từng đảm nhiệm:** Phó Trưởng phòng Quan hệ đối ngoại, Phó Trưởng phòng Thanh toán Quốc tế, Phó phòng Dịch vụ xuất nhập khẩu - Ngân hàng Đầu tư và Phát triển Việt Nam - Chi nhánh TP.HCM; Trưởng phòng Nghiệp vụ Ngân hàng Quốc tế - Ngân hàng TMCP Sài Gòn và được bổ nhiệm làm Phó Tổng Giám đốc - Ngân hàng TMCP Sài Gòn từ tháng 02/2007

### 3. Ông Diệp Bảo Châu

**Chức vụ:** Phó Tổng Giám đốc

**Năm sinh:** 1973

**Trình độ chuyên môn:** Cử nhân Kinh tế, Cử nhân Ngoại ngữ ngành Anh văn

**Chức vụ từng đảm nhiệm:** Phó Giám đốc kiêm phụ trách phòng Kinh doanh - Ngân hàng Liên doanh Việt Thái Chi nhánh Hà Nội; Phó Giám đốc kiêm phụ trách phòng Kinh doanh - Ngân hàng Liên doanh Việt Thái Chi nhánh TP.HCM và được bổ nhiệm Phó Tổng Giám đốc - Ngân hàng TMCP Sài Gòn từ tháng 07/2007.

### 4. Ông Trần Minh Cường

**Chức vụ:** Phó Tổng Giám đốc kiêm Giám đốc Chi nhánh Hà Nội

**Năm sinh:** 1973

**Trình độ chuyên môn:** Cử nhân Kinh tế

**Chức vụ từng đảm nhiệm:** Trưởng Phòng Giao dịch An Dương Vương, Giám đốc Chi nhánh Hà Nội và được bổ nhiệm Phó Tổng Giám đốc kiêm Giám đốc Chi nhánh Hà Nội - Ngân hàng TMCP Sài Gòn từ tháng 04/2007

### 6. Ông Lê Khánh Hiền

**Chức vụ:** Phó Tổng Giám đốc

**Năm sinh:** 1974

**Trình độ chuyên môn:** Thạc sỹ Kinh tế - Tài chính Ngân hàng, Cử nhân Tài chính Ngân hàng, Cử nhân Ngoại ngữ ngành Anh văn.

**Chức vụ từng đảm nhiệm:** Chuyên viên Phòng Quản lý Ngoại hối, Chuyên viên Phòng Quản lý các Tổ chức tín dụng Ngân hàng Nhà nước TP.HCM; Chánh văn phòng Ngân hàng TMCP Nam Á, Thành viên Hội đồng quản trị Ngân hàng TMCP Gia Định (Đại diện vốn cổ phần của Ngân hàng Nam Á từ 2006 đến 2007); Phó Tổng Giám đốc phụ trách Khối Quản lý rủi ro - Ngân hàng TMCP Nam Á và được bổ nhiệm Phó Tổng Giám đốc - Ngân hàng TMCP Sài Gòn từ tháng 01/2010

### 5. Ông Nguyễn Văn Hoàng

**Chức vụ:** Phó Tổng Giám đốc

**Năm sinh:** 1968

**Trình độ chuyên môn:** Cử nhân Kinh tế

**Chức vụ từng đảm nhiệm:** Trưởng phòng Giao dịch Tân Bình, Giám đốc Chi nhánh Tân Bình - Ngân hàng TMCP Sài Gòn và được bổ nhiệm Phó Tổng Giám đốc - Ngân hàng TMCP Sài Gòn từ tháng 07/2009.

### 7. Ông Nguyễn Tuấn Cường

**Chức vụ:** Kế toán trưởng

**Năm sinh:** 1967

**Trình độ chuyên môn:** Cử nhân Kinh tế, Bằng kỹ thuật viên chuyên ngành Tin học.

**Chức vụ từng đảm nhiệm:** Quyền Trưởng phòng Kế toán Chi nhánh Khu công nghiệp Bình Dương Ngân hàng Công thương Việt Nam; Trưởng Trung tâm Thanh toán - Ngân hàng TMCP Sài Gòn và được bổ nhiệm Kế toán trưởng - Ngân hàng TMCP Sài Gòn từ tháng 02/2010

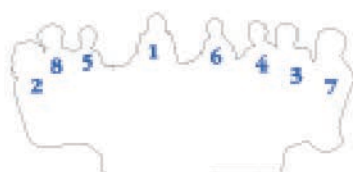
### 8. Ông Tào Thành Danh

**Chức vụ:** Giám đốc phụ trách Công nghệ Thông tin

**Năm sinh:** 1970

**Trình độ chuyên môn:** Cử nhân Kinh tế; Chứng chỉ Oracle; Chứng chỉ Security; Chứng chỉ Project Management

**Chức vụ từng đảm nhiệm:** Phó Tổng Giám đốc phụ trách khối CNTT Ngân hàng Sacombank; Giám đốc CNTT (CIO) công ty Bảo hiểm Viễn Đông (VASS) và được bổ nhiệm Giám đốc phụ trách Công nghệ Thông tin - Ngân hàng TMCP Sài Gòn từ tháng 02/2010.



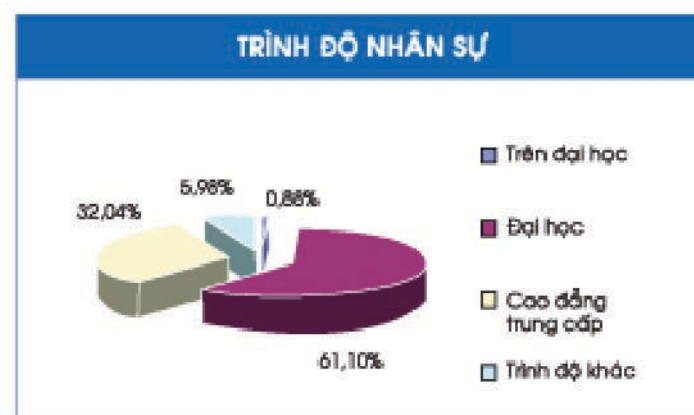


### 3. Quyền lợi của Ban Giám đốc

SCB áp dụng chính sách tiền lương, thưởng cao nhằm thu hút nhân tài, SCB còn có các chế độ chính sách khác cho Ban giám đốc và các chức danh lãnh đạo như các chế độ về phụ cấp xa nhà, tiêu chuẩn xe, hỗ trợ nhà ở,...và phần thưởng riêng cho đơn vị nếu vượt kế hoạch nhằm đảm bảo cho Ban giám đốc yên tâm công tác.

### 4. Số lượng cán bộ, nhân viên và chính sách đối với người lao động

**Số lượng cán bộ nhân viên:** Tính đến 31/12/2009, tổng số cán bộ nhân viên của SCB là 1.820 người, tăng 37,8% so với năm 2008, trong đó: trên đại học: 0,88%, Đại học: 61,10%, Cao đẳng, trung cấp: 32,04%, trình độ khác 5,98%.



#### Các chính sách đối với người lao động:

SCB đã thực hiện nhiều chính sách thu hút nguồn nhân lực trẻ từ các trường Đại học chuyên ngành; mạnh dạn để bạt các cán bộ trẻ có năng lực, có trình độ trong kinh doanh.

Để thu hút và giữ được người lao động, SCB luôn minh bạch, nhất quán trong chính sách nhân sự; công bằng trong việc đánh giá năng lực và luôn tạo cơ hội cho cán bộ nhân viên thăng tiến trong nghề nghiệp. Trong năm qua, SCB đã tạo được một sân chơi chung hấp dẫn trong công tác để bạt, bổ nhiệm cán bộ. Cụ thể SCB đã tổ chức 04 đợt thi chức danh lãnh đạo nội bộ và đã bổ nhiệm được 49 vị trí và quy hoạch được 23 vị trí lãnh đạo các cấp qua các cuộc thi này.

SCB chi trả tiền lương theo năng suất lao động, theo chất lượng, hiệu quả công việc và xây dựng các chính sách chi trả tiền lương và phụ cấp trên cơ sở đảm bảo cuộc sống để người lao động an tâm công hiến cho Ngân hàng.

Ngoài các chế độ bảo hiểm theo quy định của Luật Lao động như Bảo hiểm y tế, Bảo hiểm Xã hội, SCB còn mua thêm các loại bảo hiểm khác cho người lao động như bảo hiểm tai nạn, bảo hiểm nhân thọ và tiết kiệm tích lũy.

Hàng năm, SCB đều tổ chức cho người lao động đi tham quan, nghỉ mát hoặc chi tiền để người lao động tự tổ chức theo nhóm.

Vào các ngày lễ, ngày kỷ niệm như ngày Quốc tế phụ nữ 8/3, ngày thành lập Quân đội nhân dân Việt Nam 22/12, ngày thương binh liệt sỹ 27/7, ....SCB đều có tặng quà hoặc hiện kim cho người lao động. SCB cũng tổ chức chúc mừng và tặng quà cho CBNV vào các ngày sinh nhật, kết hôn, đồng thời chi thăm hỏi khi người lao động bệnh tật, gặp tai nạn, có việc tang chế,...

#### Chế độ khen thưởng:

Công tác khen thưởng tại SCB luôn kịp thời và gắn liền với kết quả kinh doanh, kết quả hoàn thành công việc của người lao động. Ngoài chế độ tiền lương hàng tháng và lương tháng 13, SCB còn chi tiền thưởng trong các dịp Tết dương lịch, Tết âm lịch, các ngày lễ lớn như 30/4, 01/05, Quốc Khánh 2/9.

### 5. Thay đổi thành viên Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát, Ban điều hành

#### Việc thay đổi thành viên HĐQT, thành viên BKS trong năm 2009

Chức danh	Số lượng nhân sự đầu kỳ	Số lượng nhân sự tăng trong kỳ	Số lượng nhân sự giảm trong kỳ	Số lượng nhân sự cuối kỳ
Thành viên HĐQT	4	0	0	4
Thành viên BKS	3	1	1	3

Trong năm, Thống đốc NHNN Việt Nam chuẩn y việc miễn nhiệm chức danh thành viên Ban Kiểm Soát đối với ông Hoàng Thái Phương và bổ sung chức danh Trưởng Ban Kiểm Soát đối với ông Trương Văn Nhơn.

#### Việc thay đổi thành viên Ban điều hành trong năm 2009

1. Bổ nhiệm Trưởng phòng Kế toán tài chính tổng hợp giữ chức vụ Kế toán trưởng: Bà Nguyễn Thị Thu Đông từ ngày 28/02/2009.

1. Bổ nhiệm Giám đốc chi nhánh giữ chức vụ Phó Tổng giám đốc: Ông Nguyễn Văn Hoàng từ ngày 06/07/2009.

2. Giải quyết chấm dứt Hợp đồng lao động theo nguyện vọng cho 2 Phó Tổng giám đốc: Ông Thân Ngọc Minh từ ngày 15/07/2009 và Bà Vũ Thị Kim Cúc từ ngày 13/11/2009.

Việc thay đổi các thành viên này không ảnh hưởng đến việc quản trị điều hành của SCB.