

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN

Tên Công ty đại chúng: **CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI SONADEZI**

Năm 2012

I. Thông tin chung

1. Thông tin khái quát

- Tên giao dịch: **CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI SONADEZI**
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số: 3600301244
- Vốn điều lệ: 42.000.000.000 VND
- Vốn đầu tư của chủ sở hữu: 59.610.941.410 đồng
- Địa chỉ: 994, Xa lộ Hà Nội P. Bình Đa – TP Biên Hòa – Đồng Nai.
- Số điện thoại: 061 3 838191- 838174
- Số fax: 061 3 837580
- Website: vantaisonadezi@yahoo.com.vn
- Mã cổ phiếu: STJ

2. Quá trình hình thành và phát triển

- Quá trình hình thành và phát triển: Công ty Cổ phần Vận tải Sonadezi được hình thành từ việc cổ phần hóa doanh nghiệp 100% vốn Nhà nước thành Công ty cổ phần, cụ thể quá trình hình thành và phát triển như sau:
- Công ty Vận tải Thủy bộ Đồng Nai là doanh nghiệp Nhà nước được thành lập theo quyết định số 5613/QĐ-UBT ngày 26/11/1996 của UBND tỉnh Đồng Nai, Công ty Vận tải Thủy bộ Đồng Nai hoạt động theo Luật Doanh nghiệp Nhà nước trực thuộc Sở Giao Thông Vận Tải Đồng Nai(được sự ủy quyền của UNND tỉnh Đồng Nai).
- Ngày 12/5/2005 Chủ tịch UBND Tỉnh đã có quyết định số 2487/QĐ-UBT về việc chuyển giao Công ty Vận tải Thủy bộ Đồng Nai thuộc UBND tỉnh Đồng Nai cho Tổng Công ty Phát triển Khu Công Nghiệp(Sonadezi).
- Tháng 05/2008 Công ty Vận tải Thủy bộ Đồng Nai được chuyển thành Công ty Cổ phần Vận tải Sonadezi, theo Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh số 4703000536 ngày 05/05/2008 do Sở Kế hoạch và Đầu tư Tỉnh Đồng Nai cấp.
- Trong quá trình hoạt động, Công ty được Sở Kế hoạch và Đầu tư Tỉnh Đồng Nai cấp giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh thay đổi lần thứ nhất ngày 15 tháng 6 năm 2011 về việc bổ sung ngành nghề kinh doanh, Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh thay đổi lần thứ hai ngày 16 tháng 11 năm 2011 về việc bổ sung ngành nghề kinh doanh và thay đổi cổ đông sáng lập, Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh thay đổi lần thứ ba ngày 01 tháng 6 năm 2012 về việc bổ sung địa chỉ trụ sở kinh doanh, Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh thay đổi lần thứ tư ngày 28 tháng 12 năm 2012 về việc Sửa chữa và bảo dưỡng phương tiện vận tải tại Phường Tân Biên, Xây dựng bến xe, bãi đậu xe.

3. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh

❖ Ngành nghề kinh doanh:

Vận tải hành khách đường bộ theo hợp đồng, theo tuyến cố định. Đại lý du lịch. Cho thuê xe có động cơ. Bán buôn máy móc, thiết bị và phụ tùng máy khác. Vận tải hàng hóa bằng đường bộ. Vận tải bằng xe buýt. Kinh doanh bất động sản, quyền sử dụng đất thuộc chủ sở hữu, chủ sử dụng hoặc đi thuê: Cho thuê kho bãi, cho thuê văn phòng, nhà ở, xưởng sửa chữa, kho hàng mặt bằng, Kinh doanh bất động sản khu dân cư. Bốc xếp hàng hóa. Khai thác đá, cát, sỏi, đất sét. Đào tạo nghề lái xe và cơ giới. Vận tải hàng hóa đường thủy nội địa. Bán buôn vật liệu xây dựng. Bán buôn hóa chất (trừ hóa chất độc hại mạnh). Kinh doanh khai thác cảng. Sửa chữa và bảo dưỡng phương tiện vận tải. Điều hành tua du lịch. Bán buôn ô tô và xe có động cơ khác. Xây dựng bến xe, bãi đậu xe. Dịch vụ bến xe, bãi đậu xe.

❖ Địa bàn kinh doanh:

Sản phẩm dịch vụ của Công ty

Hoạt động sản xuất kinh doanh chính của Công ty là hoạt động dịch vụ vận tải hành khách như: kinh doanh xe buýt, đưa rước công nhân viên các khu công nghiệp, vận chuyển hành khách các tuyến cố định.

- Vận tải hàng hóa đường bộ:

Cty sở hữu 06 xe ben Hyundai loại 15 tấn model 1991 và 01 xe tải Kamaz có trọng tải 10 tấn, model 1978. Với số lượng xe ít, chất lượng xe xuống cấp, gần hết đời nên chỉ phù hợp cho hoạt động trong phạm vi hẹp, hạn chế vận doanh trên đường dài. Các năm qua đều thực hiện khoán trắng cho đối tác, đem lại nguồn thu ổn định nhưng hiệu quả thấp.

- Vận tải hành khách:

+ Buýt có trợ giá:

Năm 2009, Cty đầu tư 25 xe buýt mới đúng tiêu chuẩn buýt thành phố theo quy định của ngành. Năm 2010, Cty tiếp tục đầu tư thêm 04 xe cùng chủng loại để hoạt động buýt miễn phí BigC và bổ sung cho buýt có trợ giá.

Ba tuyến buýt nội ô TP Biên Hòa, 6,7,8 do Cty đảm nhận vận doanh được đánh giá phương tiện phù hợp, màu sắc hài hòa, trang thiết bị tiện nghi góp phần làm đẹp phố phường và thuận lợi cho hành khách. Lực lượng lái xe và tiếp viên được đánh giá là lịch sự, nhã nhặn và có trách nhiệm với khách hàng.

+ Buýt không trợ giá:

Công ty được khai thác các tuyến không trợ giá 5, 12, 603. Năm 2008 Cty đầu tư 10 xe mới đủ tiêu chuẩn buýt cho tuyến 12, lộ trình từ Giang Điền đến Chợ Bến Thành và ngược lại. Năm 2009 Cty đầu tư 06 xe mới đủ tiêu chuẩn hoạt động buýt cho tuyến số 5, lộ trình từ Bến xe Biên Hòa đến Bến xe Chợ Lớn và ngược lại.

Tháng 6 năm 2011 Cty đầu tư 10 xe khách tuyến 603 để hoạt động.

+ Đưa rước công nhân:

Hoạt động kinh doanh ĐRCN chiếm tỷ trọng 41% doanh thu toàn Cty. Hiện Cty đang là đơn vị có số lượng xe phục vụ ĐRCN trong các khu công nghiệp lớn nhất tỉnh với 96 xe hoạt động 15 Công ty ĐRCN với 165 trình 110 tuyến.

Đặc điểm cơ bản hoạt động kinh doanh ĐRCN là: phương tiện cũ kỹ, sắp hết niên hạn không được hoạt động; Sự cạnh tranh mạnh mẽ của các cá nhân đơn vị kinh doanh cùng ngành; không khai thác hết năng lực phương tiện. Do đó, kinh doanh có lãi nhưng không cao.

- **Vận tải hành khách tuyến cố định và xe khoán:**

Hiện Cty đang sở hữu 07 tuyến cố định, các tuyến này được khai thác từ lâu, có đặc điểm mạnh mún và nhỏ lẻ, không phát triển mở rộng được. Hoạt động kinh doanh hiện nay khoán trắng với mục đích giữ tuyến. Hiện hoạt động tuyến cố định đường dài đang gặp nhiều khó khăn so trùng tuyến với xe chất lượng cao.

- **Khai thác dịch vụ:**

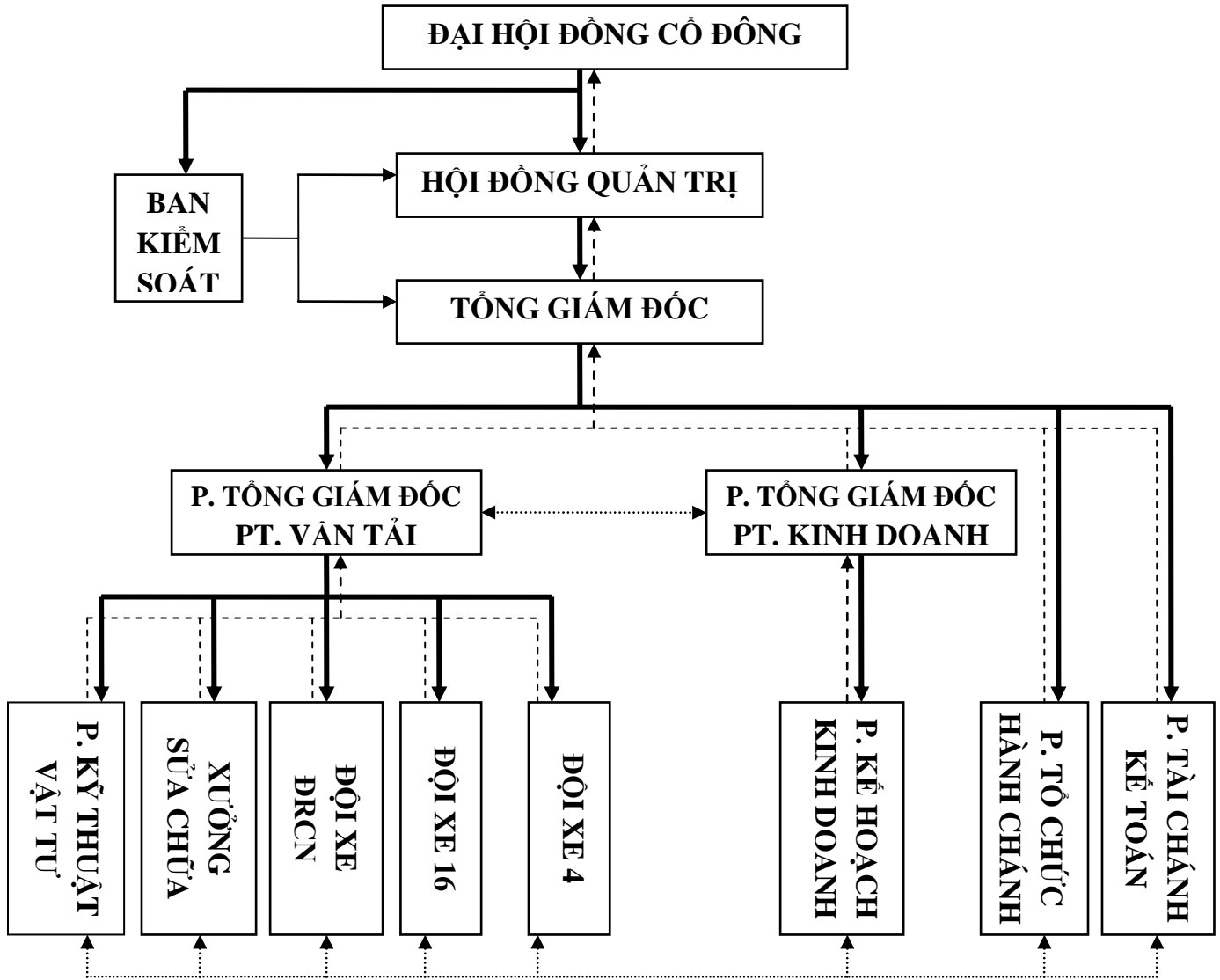
Năm 2010, triển khai thực hiện các chủ trương của HĐQT, Cty đã tiến hành khai thác cảng song theo phương cách mới, bước đầu đem lại hiệu quả đáng khích lệ. Toàn bộ cảng sông đã được bàn giao Cty TNHH xăng dầu Nam Việt (nay là Cty TNHH xăng dầu Vĩnh Phú), có phần vốn góp của Cty để tổ chức kinh doanh.

Ngoài hoạt động kinh doanh dịch vụ giữ xe, cho thuê bến bãi, năm 2010 Cty đã đẩy mạnh công tác tiếp thị, tìm kiếm các đối tác tham gia quảng cáo trên phương tiện. Kết quả đem lại nguồn thu đáng kể cho Cty, góp phần hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch đề ra .

Đối với các mặt bằng hiện có của Cty, sau thời gian 02 năm kêu gọi đầu tư, đến nay đã hoàn thành việc ký kết hợp đồng liên kết kinh doanh, góp vốn với Cty TNHH Vitrac Long Bình, hiện nay đang tiến hành đầu tư khai thác hạ tầng khu vực Đông Nam cũ(P. Tam Hiệp), và Long Khánh.

4. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý

**SƠ ĐỒ CƠ CẤU TỔ CHỨC
CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI SONADEZI**



- Quan hệ trực tuyến, chỉ huy
- - - → Quan hệ chức năng, tham mưu
- → Quan hệ phối hợp, trao đổi thông tin
- → Quan hệ giám sát

Chức năng nhiệm vụ từng phòng ban:

Đại hội đồng cổ đông

Đại hội đồng cổ đông là cơ quan quyền lực cao nhất trong Công ty Cổ phần Vận tải Sonadezi, bao gồm tất cả các cổ đông có quyền biểu quyết. ĐHĐCĐ có nhiệm vụ thảo luận và thông qua các báo cáo tài chính hàng năm, báo cáo của HĐQT và BKS Cty về tình hình hoạt động kinh doanh và quản lý Cty, quyết định các phương án phát triển dài hạn của Cty, sửa đổi bổ sung Điều lệ Cty, bầu, bãi nhiệm HĐQT, BKS và các quyền khác theo Điều lệ Cty và theo pháp luật hiện hành.

Hội đồng quản trị

Hoạt động kinh doanh và các công việc của Cty phải chịu sự quản lý hoặc chỉ đạo thực hiện của Hội đồng quản trị. HĐQT là cơ quan có đầy đủ quyền hạn để thực hiện tất cả các quyền nhân danh Cty trừ những thẩm quyền thuộc về ĐHĐCĐ. Hội đồng quản trị có trách nhiệm giám sát Ban điều hành và các cán bộ quản lý khác.

Ban kiểm soát

Ban kiểm soát do Đại hội đồng cổ đông bầu ra, là tổ chức thay mặt cổ đông để kiểm soát mọi hoạt động kinh doanh, quản trị và điều hành của Cty, Ban kiểm soát gồm 3 người do ĐHĐCĐ bầu ra, nhiệm kỳ của BKS không quá 5 năm.

Ban Tổng điều hành

Ban điều hành hiện tại của Cty gồm có một Tổng Giám đốc, hai Phó Tổng Giám đốc. Tổng Giám đốc, các Phó Tổng Giám đốc, và Kế toán trưởng do HĐQT bổ nhiệm, nhiệm kỳ của Tổng Giám đốc là 5 năm. Tổng Giám đốc là người đại diện theo pháp luật của Cty có quyền và nghĩa vụ điều hành mọi hoạt động sản xuất kinh doanh hàng ngày của Cty, và chịu trách nhiệm trước HĐQT và ĐHĐCĐ về tất cả các quyết định của mình liên quan đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Cty.

Phòng Tổ chức - Hành chính

Tham mưu giúp Ban Tổng Giám đốc tổ chức bộ máy SXKD và bố trí nhân sự phù hợp với yêu cầu phát triển của Cty, về công tác tiền lương, tiền thưởng, tuyển dụng lao động, các chế độ cho người lao động, công tác bảo vệ nội bộ, an ninh trật tự, công tác quản lý sử dụng tài sản, quản lý hành chính phục vụ công tác SXKD tại Cty

Quản lý văn bản, giấy tờ sổ sách hành chính, con dấu, hồ sơ lý lịch người lao động đang làm việc trong công ty. Giải quyết các chế độ tuyển dụng, thôi việc, bổ nhiệm, miễn nhiệm, khen thưởng, nghỉ hưu, các chế độ bảo hiểm. Xây dựng lịch công tác, phục vụ các cuộc họp, hội nghị, lập kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ và thi tay nghề cho người lao động.

Phòng Tài chính – Kế toán

Giám sát, kiểm tra và tổ chức thực hiện công tác tài chính và hạch toán kế toán cũng như thực hiện chế độ báo cáo tài chính cho Cty theo đúng qui định hiện hành.

Kiến nghị kế hoạch về tài chính, tín dụng và nhu cầu về vốn để phục vụ nhu cầu SXKD của Cty. Quản trị nội bộ về hiệu quả hoạt động của các bộ phận khác trong

Cty. Thống kê, báo cáo và phân tích hoạt động kinh tế giúp Ban điều hành ra quyết định kinh doanh.

Phòng Kế hoạch - Kinh doanh

Xây dựng kế hoạch SXKD cho toàn Cty, thống kê số liệu hoạt động SXKD hàng ngày, lập báo cáo định kỳ cho Ban điều hành cũng như cho các cơ quan liên quan. Phân tích đánh giá các nghiệp vụ và đề xuất các giải pháp quản lý các nghiệp vụ kinh doanh cho ban điều hành.

Nghiên cứu và đề xuất các giải pháp phát triển khách hàng. Thường xuyên theo dõi, nắm bắt thông tin khách hàng và xử lý hoặc đề xuất các giải pháp xử lý nhằm phục vụ tốt nhất cho khách hàng.

Xây dựng phương án quản lý khai thác các phương tiện vận tải có hiệu quả cũng như lập kế hoạch sửa chữa bảo trì phương tiện vận tải, đảm bảo an toàn vận tải phục vụ tốt nhu cầu của khách hàng và mang lại lợi ích cao nhất cho công ty.

Phòng Kỹ thuật - Vật tư

Quản lý kỹ thuật phương tiện vận tải, thiết bị và công trình xây dựng cơ bản. Cung ứng vật tư, nhiên liệu trang thiết bị văn phòng, dịch vụ bảo hiểm, giám định phương tiện. Quản lý các kho Cty.

Xưởng sửa chữa

Tổ chức sửa chữa phương tiện, thiết bị theo kế hoạch. Quản lý thiết bị, công cụ, dụng cụ phục vụ sửa chữa và tài sản khác.

Danh sách các đơn vị phụ thuộc: không có

5. Định hướng phát triển

- ❖ Các mục tiêu chủ yếu của Cty.

Vận tải khách:

- Lĩnh vực vận tải là hoạt động sản xuất chính của Cty phải thực hiện được các mục tiêu sau:
- Tiếp tục áp dụng công nghệ mới vào hoạt động vận tải hành khách công cộng để nâng cao và từng bước hoàn thiện công tác quản lý xe buýt hiện nay, thay đổi phương thức quản lý trên xe buýt không trợ giá;
- Thay thế toàn bộ xe buýt các tuyến buýt nội ô TP Biên Hòa bằng xe buýt sử dụng khí CNG;
- Đầu tư hơn 250 xe khách các loại, trong đó chú trọng xe sử dụng khí CNG để thay thế các xe thanh lý và mở rộng thị phần ĐRCN, tuyến cố định;
- Lắp đặt trạm cung ứng khí CNG, các dịch vụ cung ứng phục vụ vận tải hành khách của Cty và cung ứng ra thị trường bên ngoài.

Khai thác các tiềm năng khác:

- Xây dựng khu dịch vụ nhà hàng khách sạn, khu thương mại hoặc nhà ở khu vực cảng sông ngay sau khi KCN I thay đổi công năng và cảng sông ngưng hoạt động;

- Xây dựng nhà chung cư kết hợp khu thương mại tại mặt bằng 1/1 Phạm văn Thuận, Biên Hòa, Đồng Nai;
- Liên kết hoặc đầu tư xây dựng hạ tầng trên mặt bằng khu vực Long Khánh, đủ điều kiện làm kho chứa và kinh doanh mua bán hàng hóa;
- Hoàn thiện mặt bằng khu vực Bình Đa, liên kết với Cty Vitrac Long Bình khai thác;
- Phối hợp các Cty trong hệ thống Tổng Cty Sonadezi và Tổng Cty CP Vĩnh Phú để tăng cường khai thác dịch vụ và quản lý Cty.

Tìm kiếm các nguồn đầu tư

- Để thực hiện các định hướng và khai thác các tiềm năng trên, Cty phải tìm kiếm nguồn vốn thông qua các hình thức:
 - + Phát hành cổ phiếu để thực hiện các dự án;
 - + Liên kết với các nhà đầu tư góp vốn kinh doanh từng khu vực, lĩnh vực kinh doanh.

❖ Chiến lược phát triển Trung và dài hạn.

- Công ty vẫn giữ vững thị trường vận tải khách, chú trọng đến vận tải chính là ĐRCN, học sinh. Sẽ đầu tư đổi mới 300 phương tiện ĐRCN, từ nay đến năm 2018. Từng bước xây dựng phát triển hoạt động du lịch lữ hành (nếu thị trường tiến triển tốt).
- Công ty sử dụng hết tiềm lực hiện có đặc biệt là các mặt bằng hiện tại bằng phương thức liên kết đầu tư và mở rộng ngành nghề mới chủ yếu đến ngành nghề gắn với hoạt động hiện tại: mua bán ô tô, dịch vụ sửa chữa ô tô, khai thác cảng.

❖ Các mục tiêu đối với môi trường, xã hội và cộng đồng của Công ty:

Mục tiêu chính

- *Sứ mệnh*: STJ không ngừng vươn tới tương lai, mang đến sự hài lòng cho mọi người.
- *Tầm nhìn*: Trở thành nhà cung cấp dịch vụ tốt nhất tại Đồng Nai.

Các chỉ tiêu chủ yếu của Công ty năm 2012

- *Thị trường* : Giữ vững vị trí dẫn đầu và phát triển thị phần vận tải ĐRCN, vận tải Buýt tại Đồng Nai.
- *Quản lý*: Hệ thống quản lý chuyên nghiệp, chất lượng nhân sự quản lý tốt.

6. Các rủi ro:

6.1 Rủi ro về kinh tế

Sự phát triển lạc quan của nền kinh tế có ảnh hưởng tốt đến sự phát triển của ngành vận tải nói chung và hoạt động kinh doanh của Công ty Cổ phần Vận tải Sonadezi nói riêng và ngược lại. Ngoài ra, lãi suất tiền gửi ngân hàng, tình hình lạm phát v.v.....cũng ảnh hưởng đến hoạt động kinh doanh của doanh nghiệp. Khi xảy ra lạm phát, chi phí tăng do giá thành nguyên nhiên liệu tăng, do đó có thể giảm lợi nhuận.

6.2 Rủi ro về luật pháp

Cty CP Vận tải Sonadezi chịu sự điều chỉnh của Luật Doanh nghiệp và các văn bản hướng dẫn có liên quan, đồng thời hiện Cty là Cty đại chúng nên cũng chịu sự chi phối của Luật chứng khoán và các văn bản hướng dẫn có liên quan.

Vì vậy, sự thay đổi chính sách của mặt Nhà nước sẽ ảnh hưởng đến hoạt động kinh doanh và quản trị của doanh nghiệp. Mặt khác, các quy định pháp luật, các văn bản luật và dưới luật có liên quan vẫn còn đang trong quá trình hoàn thiện, do đó sự thay đổi về mặt chính sách có thể xảy ra, có khả năng ảnh hưởng ít nhiều đến hoạt động quản trị và kinh doanh của Cty.

6.3 Rủi ro đặc thù

+ Rủi ro biến động giá cả

Đối với các hoạt động dịch vụ vận tải, rủi ro về biến động giá cả là rủi ro chủ yếu. Rủi ro này phần lớn là do sự cạnh tranh về giá từ các đối thủ trong ngành. Chi phí hoạt động vận tải của Cty phụ thuộc khá lớn vào giá cả nhiên liệu như xăng, dầu. Hầu hết các nguyên nhiên liệu có xuất xứ từ các nước sản xuất dầu mỏ hàng đầu thế giới như Iran, Kuwait... Những năm vừa qua, tình hình biến động về kinh tế, chính trị tại các quốc gia này thường xuyên xảy ra làm ảnh hưởng rất lớn đến giá cả xăng dầu trên thị trường thế giới do đó ảnh hưởng đến kết quả SXKD chung của toàn Cty.

+ Rủi ro cạnh tranh với các doanh nghiệp cùng ngành.

Sự phát triển kinh tế đi đôi với khối lượng hành khách và hàng hóa lưu thông trong thị trường ngày càng tăng, thị trường dịch vụ vận tải hành khách và hàng hóa là một thị trường rất hấp dẫn, có rất nhiều Cty trong và ngoài nước đầu tư kinh doanh vào lĩnh vực này. Cty Cổ phần Vận tải Sonadezi sẽ phải chịu sự cạnh tranh rất lớn từ các Cty này, đặc biệt là các Cty có tên tuổi trong và ngoài nước trong lĩnh vực cung cấp dịch vụ vận tải hành khách và hàng hóa. Tuy nhiên, Cty Cổ phần Vận tải Sonadezi được cổ phần hóa từ Công ty Vận tải Thủy bộ Đồng Nai. Cty Vận tải Sonadezi đã đi vào hoạt động từ nhiều năm nay và cũng đã có nhiều uy tín cũng như tên tuổi, và khai thác vận tải trên các tuyến đường truyền thống nên rủi ro về cạnh tranh được giảm thiểu tối đa.

6.4 Rủi ro khác

Ngoài ra các yếu tố rủi ro kể trên, còn có một số rủi ro mang tính bất khả kháng, ít có khả năng xảy ra nhưng nếu xảy ra sẽ ảnh hưởng đến kết quả hoạt động kinh doanh, lợi nhuận của Cty như: các hiện tượng thiên tai, hạn hán, bão lụt, dịch bệnh, hỏa hoạn, v...v.... không chỉ xảy ra ở trong nước mà còn ở nước ngoài.

II. Tình hình hoạt động trong năm

1. Tình hình hoạt động kinh doanh

Đơn vị: Triệu Đồng

STT	Chỉ tiêu	Thực hiện năm 2011	Thực hiện năm 2012	% tăng giảm	Kế Hoạch năm 2012	TH so với Kế hoạch
1	Vốn điều lệ	42.000	42.000	-	42.000	100%
2	Doanh thu thuần	87.357	97.166	1,23%	94.325	103,01%
3	Lợi nhuận trước thuế	12.292	14.146	5,08%	13.174	107,38%
4	Lợi nhuận sau thuế	10.020	11.175	1,53%	9.881	113,10%

Những nhân tố ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Cty trong năm báo cáo:

Tình hình kinh tế: Do nền kinh tế thế giới suy thoái đã ảnh hưởng đến các ngành nghề kinh doanh nói chung và ảnh hưởng đến ngành kinh doanh vận tải nói riêng, nên hoạt động kinh doanh của Cty trong năm vừa qua cũng chịu sự ảnh hưởng không tốt của nền kinh tế.

Cạnh tranh vận tải: Hoạt động vận tải xe buýt, đưa rước công nhân, học sinh của Cty chịu sự cạnh tranh mạnh mẽ từ các đơn vị cùng ngành cũng đang hoạt động tại các tuyến đường và khu vực kinh doanh của Cty. Hiện nay địa bàn tỉnh Đồng Nai, có khoảng 28 đơn vị hoạt động kinh doanh ĐRCN.

Chi phí nhiên liệu: Do chi phí vận chuyển chiếm tỷ trọng cao trong giá thành vận chuyển nên biến động giá cả xăng dầu đã ảnh hưởng lớn đến kết quả kinh doanh của Cty trong năm vừa qua.

Ngoài ra, Cty được sự hỗ trợ cần thiết từ các cơ quan ban ngành tại Tỉnh Đồng Nai, Bình Dương, Thành phố Hồ Chí Minh,

2. Tổ chức và nhân sự

– Danh sách Ban điều hành:

2.1. TỔNG GIÁM ĐỐC

Họ và tên : **TRẦN PHƯỚC ANH**
Ngày tháng năm sinh : 17/07/1963
Quốc tịch : Việt Nam
Dân tộc : Kinh
Trình độ văn hóa: : Đại học
Trình độ chuyên môn : Kỹ sư cơ khí, Cử nhân Khoa học- Quản trị Kinh doanh.
Tỷ lệ sở hữu cổ phần : Không có

Quá trình công tác

<i>Từ năm</i>	<i>Đến năm</i>	<i>Chức danh, Nơi công tác</i>
1989	2007	Công ty Cổ phần Đường Biên Hòa - Phó Tổng Giám đốc Cty.
2008	Nay	Công ty Cổ phần Vận tải Sonadezi – Tổng Giám đốc
2009	Nay	Thành viên HĐQT – Cty TNHH Xăng dầu Vĩnh PHÚ

2.2 PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC

Họ và tên : **NGUYỄN DƯƠNG HOÀNG**
Ngày sinh : 21/12/1960
Quốc tịch : Việt Nam
Dân tộc : Kinh
Trình độ văn hóa: : Đại học
Trình độ chuyên môn : Cử nhân Khoa học Quản trị Kinh doanh
Tỷ lệ sở hữu cổ phần : 0,531%
Tỷ lệ cổ phần đại diện : 10% (Tổng Cty Phát triển KCN)

Quá trình công tác

<i>Từ năm</i>	<i>Đến năm</i>	<i>Chức danh, Nơi công tác</i>
1984	1991	Xí nghiệp Vận tải đường sông - Trưởng phòng Kỹ thuật Vật tư
1991	1996	Công ty Vận tải Sông Biển Đồng Nai- Trưởng phòng Kỹ thuật Vật tư
1996	2008	Công ty Vận tải Thủy bộ- Trưởng phòng Kế hoạch Kinh doanh
2008	Nay	Phó Tổng Giám đốc Kinh doanh- Công ty Cổ phần Vận tải Sonadezi Thành viên HĐQT, Công ty Cổ phần Vận tải Sonadezi

2.3 .PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC

Họ và tên : **TỔNG MINH HÒA**
Ngày tháng năm sinh : 20/08/1959
Quốc tịch : Việt Nam
Dân tộc : Kinh

Trình độ văn hóa : Đại học
 Trình độ chuyên môn : Kinh tế Kế hoạch
 Tỷ lệ sở hữu cổ phần : 1,014%

Quá trình công tác

<i>Từ năm</i>	<i>Đến năm</i>	<i>Chức danh, Nơi công tác</i>
1981	1985	Phó P.Kế hoạch Kinh doanh, Công ty Mỹ thuật Công nghiệp Đồng Nai
1985	1993	Trưởng phòng Kế hoạch Kinh doanh- Công ty Gốm Đồng Nai
1993	2005	Phó Giám đốc Công ty Đông Nam
2005	2007	Trợ lý Giám đốc Công ty Vận tải Thủy bộ Đồng Nai
2008	Nay	Thành viên Hội đồng Quản trị kiêm Phó Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Vận tải Sonadezi

2.4. KẾ TOÁN TRƯỞNG

Họ và tên : **PHAN THỊ XUÂN HƯƠNG**
 Ngày tháng năm sinh : 12/04/1958
 Quốc tịch : Việt Nam
 Dân tộc : Kinh
 Trình độ văn hóa : Đại học
 Trình độ chuyên môn : Cử nhân Khoa học Quản trị Kinh doanh
 Tỷ lệ sở hữu cổ phần : 0,069%

Quá trình công tác

<i>Từ năm</i>	<i>Đến năm</i>	<i>Chức danh, Nơi công tác</i>
T2/1978	T9/1980	Kế toán, Xí nghiệp Ô tô số I – Bà Rịa
T10/1980	T9/1993	Kế toán, Công ty Vận tải Hàng hóa – Đồng Nai
T10/1993	T12/1996	Kế toán, Công ty Vận tải Đường bộ - Đồng Nai
T1/1997	T1/1998	Phó P. kế toán, Công ty Vận tải Thủy bộ Đồng Nai
T2/1998	T12/2000	Kế toán, Công ty Vận tải Thủy bộ Đồng Nai
T1/2001	T4/2008	Phó P. kế toán, Công ty Vận tải Thủy bộ Đồng Nai
T5/2008	Nay	Kế toán trưởng, Công ty Cổ phần Vận tải Sonadezi

Cơ cấu lao động của Công ty tại thời điểm 31/03/2013:

Bộ phận	Trình độ	Số người			Tỷ trọng
		Nam	Nữ	Cộng	
Khối văn phòng	Đại học	12	5	17	5,90%
	Caodăng, trung cấp	10	10	20	6,94%
	Lao động phổ thông	13	0	13	4,51%
Khối sản xuất trực tiếp	Đại học	8	1	9	3,13%
	Cao đẳng, Trung cấp	28	3	31	10,77%
	Lao động phổ thông	186	12	198	68,75%
Tổng cộng		257	31	288	100%

Các chính sách đối với người lao động

Ngoài những chính sách liên quan đến chế độ làm việc của người lao động như tuyển dụng, đào tạo, hợp đồng lao động, chế độ thai sản, nghỉ phép, thêm giờ,, được thực hiện theo đúng quy định hiện hành của pháp luật. Cty còn có các chương trình đào tạo cho nguồn nhân lực thông qua các chương trình đào tạo cho đội ngũ cán bộ công nhân viên, tạo lập môi trường làm việc chuyên nghiệp, thân thiện, kích thích tinh thần say mê nghề nghiệp, niềm tự hào và tin tưởng vào sự phát triển của Cty. Ngoài ra, Cty còn có những chế độ lương thưởng rất xứng đáng đối với những đóng góp của công nhân viên vào sự phát triển của Cty đã được thể hiện trong thỏa ước lao động tập thể, quy chế lương, thưởng của Cty.

Chính sách cổ tức

Cty chi trả cổ tức cho các cổ đông khi Cty kinh doanh có lãi và hoàn thành các nghĩa vụ đối với Nhà nước, trích lập các quỹ theo quy định của pháp luật và quy định của Điều lệ Tổ chức và Hoạt động của Cty. Mức cổ tức được thanh toán hàng năm cho mỗi loại cổ phần phù hợp với Luật Doanh nghiệp và các quyền gắn liền với loại cổ phần đó, mức cổ tức này được ĐHCĐ thông qua căn cứ theo đề nghị của HĐQT.

Đại hội đồng Cổ đông quyết định dựa trên cơ sở đề xuất của HĐQT, với căn cứ là kết quả hoạt động kinh doanh của năm hoạt động và phương án hoạt động kinh doanh của các năm tới. HĐQT có thể thanh toán cổ tức giữa kỳ nếu xét thấy việc chi trả này phù hợp với khả năng sinh lợi của Cty.

Thu nhập bình quân của cán bộ công nhân viên (CNV) của Cty tăng qua các năm.

Thu nhập bình quân của CNV năm 2012 là 5,577 triệu đồng/người/tháng

3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án

a) Các khoản đầu tư lớn:

Trong năm đầu tư 16 xe ô tô 47 chỗ, tổng giá trị: 17 tỷ 235 triệu đồng; Mua sắm hệ thống thùng vé tự động xe buýt, tổng giá trị: 140 triệu đồng. Công trình xây dựng nhà xưởng, trạm xăng dầu nội bộ khu vực phường Tân Biên tổng giá trị: 4 tỷ đồng.

Các dự án thực hiện xong đến nay đã đưa vào hoạt động.

b) Công ty liên kết:

Lợi nhuận từ hoạt động đầu tư như sau:

Chỉ tiêu	Năm 2011	Năm 2012	% tăng giảm
1/ Công ty TNHH Xăng dầu Vĩnh phú	164.937.186	461.463.388	279,78%
2/ Công ty TNHH Vitrac Long Bình	0	918.000.000	

4. Tình hình tài chính

a) Tình hình tài chính

Đơn vị tính: 1.000 đồng

Stt	Chi tiêu	Năm 2011	Năm 2012	So sánh (+/-%)
1	Tổng giá trị tài sản	85.318.953	98.222.171	15,12%
2	Doanh thu thuần	87.386.882	97.165.579	11,19%
3	Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	9.955.332	11.333.560	13,84%
4	Lợi nhuận khác	2.812.860	2.336.227	13,94%
5	Lợi nhuận trước thuế	12.291.558	14.146.420	15,09%
6	Lợi nhuận sau thuế	10.020.154	11.775.190	17,52%
7	Tỷ lệ lợi nhuận trả cổ tức	58,68%		

b) Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu

Các chỉ tiêu	ĐVT	Năm 2011	Năm 2012
Khả năng thanh toán			
Khả năng thanh toán ngắn hạn:	Lần	2,39	1,78
Khả năng thanh toán nhanh	Lần	0,68	0,34
Cơ cấu vốn			
Hệ số nợ/ Tổng tài sản	%	40,84	39,31
Hệ số nợ/ Vốn chủ sở hữu	%	69,04	64,77
Hiệu quả hoạt động			
Vòng quay hàng tồn kho:			
Giá vốn hàng bán/ Hàng tồn kho bình quân	Lần	6,6	8,8
Vòng quay tổng tài sản			
Doanh thu thuần/Tổng tài sản bình quân	Lần	1,023	0,989
Khả năng sinh lời			
Hệ số Lợi nhuận sau thuế/ Doanh thu thuần	%	11,47	12,12
Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu bình quân.	%	19,85	19,75
Hệ số Lợi nhuận sau thuế/ Tổng tài sản bình quân	%	11,74	11,99
Hệ số Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/Doanh thu thuần.	%	14,41	11,66

5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu

a) *Cổ phần:*

Tổng số cổ phần phát hành: 4.200.000 cổ phần

Tổng số cổ phần đang lưu hành: 4.200.000 cổ phần

Loại cổ phần: Cổ phần phổ thông
 Mệnh giá: 10.000 đồng/ cổ phần

b) Cơ cấu cổ đông:

STT	Loại cổ đông	Số lượng cổ đông	Số lượng cổ phần	Giá trị(đồng)
1	Cổ đông trong nước			
1.1	- Cổ đông tổ chức	06	3.372.873 827.127	33.728.730.000 8.271.270.000
1.2	- Cổ đông cá nhân	270		
	Tổng cộng		4.200.000	42.000.000.000

(Tính đến ngày 15/3/2013)

Cổ đông lớn (trên 5% vốn điều lệ)

STT	Tên cổ đông	Giấy phép ĐKKD	Địa chỉ	Số lượng cổ phần	Giá trị trị(Tr.đ)	Tỷ lệ %
1	Tổng Cty Phát triển KCN	3600335363	Số 1, đường, KCN Biên Hòa, P. An Bình TP Biên Hòa, Đồng Nai.	1.558.950	15.589.500	37,12
2	Công ty CP Tổng Cty Vĩnh Phú	3600437439	990,Xa lộ Hà Nội, P.Bình Đa, TP Biên Hòa, Đồng Nai	1.175.112	11.751.120	27,98
3	Công ty CP Ô tô Hyundai Nam Việt	3600696708	Số 1, đường, KCN Biên Hòa, P. An Bình TP Biên Hòa, Đồng Nai.	357.533	3.575.330	8,51
	Tổng cộng			3.091.595	30.915.950	73,61

c) Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu: không có

d) Giao dịch cổ phiếu quỹ: không có

e) Các chứng khoán khác: không có

III. Báo cáo và đánh giá của Ban Tổng Giám đốc

1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh

Trong năm 2012 tình hình hoạt động kinh doanh của Cty gặp những thuận lợi và khó khăn sau:

a. Thuận lợi:

- Các đối tác, khách hàng chiến lược và lâu dài tin tưởng hợp tác và sử dụng dịch vụ của Cty;

- Ban điều hành đã kịp thời tham mưu cho Hội đồng quản trị(HĐQT) đề ra những giải pháp phù hợp trong quản lý và thực tiễn của Công ty để thực hiện tốt các nghị quyết của HĐQT đem lại hiệu quả cao nhất trong phục vụ sản xuất kinh doanh(SXKD).

- Đảng ủy đã lãnh đạo Đảng bộ và Đoàn hội trong Cty hợp tác với HĐQT và Ban điều hành thực hiện tốt các nhiệm vụ, chỉ tiêu kế hoạch năm 2012; giải quyết hài hòa quyền lợi chính đáng của người lao động góp phần ổn định hoạt động và tăng hiệu quả SXKD.

- Tập thể CBCNV đa số là những người gắn bó làm việc lâu năm tại Cty, có tâm huyết, kinh nghiệm trong công việc và đoàn kết nội bộ.

- Các Sở- ban – Ngành chức năng của Tỉnh Đồng Nai đã có những giải pháp và hành động cụ thể tạo điều kiện tốt để Cty hoạt động.

b. Khó khăn:

- Phương tiện vận tải hoạt động đưa rước công nhân đa số đã xuống cấp, gần hết niên hạn sử dụng, số lượng phương tiện đầu tư mới ít hơn số lượng phương tiện thanh lý, thị phần vận tải khách thu hẹp.

- Sự cạnh tranh luôn khốc liệt của các thành phần kinh tế kinh doanh cùng ngành nghề trên thị trường.

- Giá cả thị trường luôn biến động tăng cao (đặc biệt là nhiên liệu) làm cho chi phí đầu vào tăng cao trong khi đó doanh thu đầu ra không tăng hoặc ít và chậm nên kết quả hoạt động vận tải không cao.

- Do cơ chế và hậu quả khủng hoảng kinh tế toàn cầu nên chưa huy động được các tiềm lực để khai thác tiềm năng của Cty.

Với những khó khăn và thuận lợi như trên, Ban điều hành Cty hoạt động kinh doanh hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch đề ra, kết quả SXKD và phục vụ công ích năm 2012 như sau:

Đơn vị tính: đồng

Stt	Chi tiêu	ĐVT	Giá trị
1	Doanh thu thuần	VNĐ	97.165.578.900
2	Lợi nhuận trước thuế	VNĐ	14.146.420.253
3	Lợi nhuận sau thuế	VNĐ	11.775.190.189
4	Lãi cơ bản trên cổ phiếu	VNĐ	2.804

Những tiến bộ Cty đã đạt được trong năm 2012

Ban Tổng giám đốc Cty luôn ý thức trách nhiệm trong công tác quản lý, cố gắng hoàn thành các nhiệm vụ được giao và triển khai thực hiện các Nghị quyết Đại hội đồng cổ

đông và HĐQT theo đúng định hướng và kế hoạch đề ra và đạt được những kết quả khả quan Doanh thu thuần đạt 97.166 tỷ đồng, tăng 1,23% so với cùng kỳ năm trước, Lợi nhuận trước thuế đạt 14, 146 tỷ đồng , tăng 5, 08% so với năm trước .

2. Tình hình tài chính

a) Tình hình tài sản

Chỉ tiêu	2011	2012	Tỷ trọng năm 2011	Tỷ trọng năm 2012
Tài sản ngắn hạn	19.116.892.593	18.462.874.634	22,41%	18,80%
Tài sản dài hạn	66.202.060.839	79.759.296.685	77,59%	81,20%
Tổng tài sản	85.318.953.432	98.222.171.319	100%	100%

Tổng giá trị tài sản trong năm 2012 của Cty Cổ phần Vận tải Sonadezi tăng 18,80% đạt mức 98,222 tỷ đồng, tổng tài sản tăng chủ yếu do tài sản ngắn hạn giảm 3,42% đạt mức 18,463 tỷ đồng. Nguồn vốn lưu động năm 2012 của Công ty giảm là một dấu hiệu cho thấy khả năng thanh toán ngắn hạn của khách hàng chậm do ảnh hưởng .tình hình tài chính chung toàn cầu.

b) Tình hình nợ phải trả

Chỉ tiêu	2011	2012	Tỷ trọng năm 2011	Tỷ trọng năm 2012
Nợ ngắn hạn	21.783.544.243	24.988.679.909	62,52%	64,72%
Nợ dài hạn	13.061.330.109	13.622.550.000	37,48%	35,28%
Tổng nợ phải trả	34.844.874.352	38.611.229.909	100%	100%

(Đơn vị tính:đồng)

Tổng nợ trong năm 2012 của Cty tăng 64,72% đạt mức 24.988.679.909 đồng .Nợ ngắn hạn tăng chủ yếu các khoản thuế còn phải nộp, đầu tư mua sắm TSCĐ. Nợ dài hạn trong năm đầu tư thêm PTVT.

3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý

- Về tuyển dụng:

Công ty luôn đề cao năng lực của từng cán bộ nhân viên và chào đón những ứng viên muốn đóng góp và gắn bó lâu dài với Cty, có kiến thức, năng lực trình độ cũng như tác phong làm việc chuyên nghiệp, năng động. Để thu hút nhân tài, Cty có chính sách lương, thưởng rõ ràng,hợp lý, đặc biệt đối với những nhân viên xuất sắc, có đóng góp lớn.

- Về lương, thưởng, phúc lợi, đãi ngộ

Chính sách trọng nhân tài, lương thưởng, đề bạt cũng được Ban điều hành xem xét cẩn thận.

Từ đầu năm 2009, Cty bắt đầu áp dụng hình thức trả lương theo kết quả công việc. Thời gian định kỳ là vào mỗi tháng.

Ngoài tham gia BHXH, BHYT và BHTN bắt buộc, Cty còn đài thọ toàn bộ chi phí bảo hiểm sức khỏe tai nạn con người (nếu BHYT không chi trả) và bảo hiểm phương đi lại cho CB CBCNV toàn Cty.

- *Về đào tạo*

Công ty rất coi trọng công tác đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn của CBCNV, luontạo môi trường học tập và phát triển nguồn nhân lực. Cty thường xuyên có những chương trình huấn luyện chuyên môn nghiệp vụ cho nhân viên, mời chuyên gia đến giảng dạy, cho đi học các lớp đào tạo trong nước, mua tài liệu chuyên ngành khuyến khích nhân viên tìm tòi nghiên cứu. Các chương trình đào tạo Cty hỗ trợ kinh phí.

Nhân viên khi làm việc Cty CP Vận tải Sonadezi được luân chuyển nhiều vị trí để hiểu rõ công việc khi đứng từ nhiều góc độ, sẽ giúp nhân viên hiểu rõ hơn mục tiêu của công việc mình làm và yêu cầu của công việc sau này. Đây cũng là một trong những yếu tố để dựa vào đó Ban điều hành xem xét đề bạt thăng tiến cũng như phân công việc, chế độ lương bổng phù hợp với năng lực nhân viên.

- *Về môi trường làm việc*

Các nhân viên được tiếp cận với môi trường làm việc công bằng, năng động và lành mạnh. Tất cả các nhân viên đều có cơ hội được phát huy tối đa khả năng sáng tạo và vốn kiến thức hiểu biết. Các cuộc họp giao được diễn ra định kỳ hàng tuần, tháng để phổ biến công việc cũng như giải quyết kịp thời, nhanh chóng những vấn đề phát sinh. Ban điều hành Cty chủ trương xây dựng hệ thống thông tin hiệu quả, nhanh chóng, đảm bảo được tính trung thực, phổ biến, chính xác tạo môi trường làm việc hiệu quả phục vụ tốt cho công tác sản xuất kinh doanh.

Các hoạt động nội bộ của Cty được Ban điều hành xem xét kỉ lưỡng hàng tháng, hàng quý, để đánh giá cũng như đưa ra những điều chỉnh kịp thời, mang lại hiệu quả, lợi ích cao nhất cho Cty.

Những đóng góp, chia sẻ và cống hiến của CBCNV trong Cty đều được ghi nhận và đáng giá kịp thời.

4. Kế hoạch phát triển trong tương lai

Những kết quả đạt được trong năm 2012 nêu trên là thành quả rất đáng tự hào của CB.CNV Cty. Chứng minh rằng khi mỗi người trong chúng ta toàn tâm, toàn ý hết lòng với công việc thì thành công sẽ đến.

Năm 2012 đã qua, năm 2013 đang hiện hữu, khó khăn là đương nhiên vì phải phấn đấu cạnh tranh, chẳng có nền kinh tế nào mà không cạnh tranh, cạnh tranh luôn là thách thức cho mỗi doanh nghiệp, khi doanh nghiệp vượt qua được thách thức của cạnh tranh thì có nghĩa là đã giành được một phần thắng lợi.

- Tập trung cao nhất nhằm đảm bảo phương tiện an toàn, sạch đẹp để phục vụ khách hàng một cách tốt nhất, nâng cao uy tín và hình ảnh Cty, để khách hàng tiếp tục đến với Cty, thỏa mãn nhu cầu sử dụng dịch vụ của Cty.

- Mỗi CBCNV Cty, đặc biệt là các lái xe hết sức nêu cao tinh thần trách nhiệm, luôn tự nhận thấy mình là người đại diện cho Cty trực tiếp tiếp xúc với khách hàng để cận trọng trong lời ăn tiếng nói, nhã nhặn, lễ độ với khách hàng, tận tâm tận lực phục vụ khách hàng.

- Quyết tâm thực hiện bằng được chủ trương nâng cao chất lượng phục vụ khách hàng bằng phương pháp cấp đầu trực tiếp. Giải pháp này sẽ giải thoát cho mỗi lái xe không còn trăn trở khi thực thi nhiệm vụ, khi phục vụ khách hàng.
- Tiến hành thử nghiệm và quyết tâm đưa vào sử dụng thùng bán vé tự động trên xe buýt, tạo tiếng vang là đơn vị dẫn đầu áp dụng giải pháp quản lý tiên tiến tại Đồng Nai. Đồng thời tạo thói quen văn minh, lịch sự cho nhân dân khi đi xe buýt.
- Tập trung nghiên cứu, khai thác tối đa thiết bị giám sát hành trình đã đầu tư, tiến tới nâng cao năng lực quản lý, giám sát trực tiếp các hoạt động của phương tiện hàng ngày, thay thế phương pháp kiểm tra thông dụng.
- Quyết tâm thực hiện chủ trương khai thác có hiệu quả mặt bằng nhà xưởng Tân Biên. Tiến hành tổ chức tiếp nhận phương tiện bên ngoài vào sửa chữa, hợp đồng các đơn vị thực hiện công tác bảo dưỡng, rửa xe, vô dầu mỡ cho tất cả các loại phương tiện.
- Thực hiện cho bằng được chủ trương sửa chữa phương tiện bằng phương pháp thay thế.
- Đẩy mạnh công tác nghiên cứu thị trường, hoạch định các chiến lược Marketing đối với hoạt động dịch vụ và ĐRCN. Đổi mới tư duy quản lý kinh doanh, chủ động, năng động, sáng tạo tìm kiếm các sản phẩm mới, giải pháp mới nhằm nâng cao hiệu quả kinh doanh hiện tại hoặc tiến hành kinh doanh dịch vụ sản phẩm mới có hàm lượng giá trị tăng cao hơn.

5. Giải trình của Ban Giám đốc đối với ý kiến kiểm toán : không có

IV. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Công ty

1. Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty

Với cơ cấu HĐQT có 05 thành viên, trong đó 03 thành viên không tham gia trực tiếp điều hành Cty Trong năm tài chính 2012, HĐQT thường xuyên giám sát các hoạt động của Tổng Giám đốc và cán bộ quản lý theo quy định. HĐQT đã tổ chức 12 cuộc họp (từ lần 64 đến lần 75) để quyết định và đề ra các chủ trương cũng như giải pháp phù hợp với điều kiện thực tế của Cty thực hiện Nghị quyết ĐHĐCĐ lần 4. Ngoài những kết quả nêu trên, HĐQT đã thực hiện một số việc cơ bản như sau:

- Công tác quản lý: Giải quyết kịp thời các phát sinh trong quản lý, chỉ đạo Ban điều hành thực hiện các giải pháp theo hướng tiết giảm chi phí đưa lại hiệu quả cao trong SXKD.
- Công tác đầu tư: đầu tư mua mới 15 xe ĐRCN với giá trị đầu tư 18 tỷ VNĐ. Hoàn thành dự án giai đoạn 1 khu vực Tân Biên với giá trị trên 4 tỷ VNĐ. Lắp đặt thiết bị giám sát hành trình trên toàn bộ xe khách của Cty với giá trị trên 01 tỷ VNĐ.
- HĐQT đã hoạt động và thực hiện đầy đủ quyền hạn, trách nhiệm, nhiệm vụ theo đúng quy định, của Điều lệ Cty. Chủ tịch, phó chủ tịch và các thành viên HĐQT, với nhiệm vụ được giao đã nêu cao vai trò trách nhiệm mang hết năng lực và trí tuệ mình để lãnh đạo, chỉ đạo đồng thời đề ra các giải pháp hữu hiệu trong suốt quá trình SXKD năm 2012.

2. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Tổng Giám đốc Công ty

Ban TGD có tinh thần đoàn kết, nhất trí cao trong điều hành, hoàn thành nhiệm vụ HĐQT giao. Trong năm 2012, Ban TGD đã có những giải pháp tốt trong quản lý và

điều hành để nâng cao hiệu quả SXKD. Sửa đổi và ban hành các quy định mới trong quản lý doanh thu, tài chính, lao động và kỹ thuật. Bố trí và điều chuyển năng lực sản xuất phù hợp với tình hình thực tiễn, tiết kiệm chi phí cùng với các yếu tố trên đã nâng cao hiệu quả SXKD của Cty, đạt và vượt mức các chỉ tiêu HĐQT giao.

3. Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị

Năm 2013 sẽ có nhiều khó khăn hơn năm 2012, hoạt động vận tải khách gặp nhiều khó khăn do đầu phương tiện giảm, chi phí đầu vào tăng cao, giá cước vận tải thấp, khai thác các dịch vụ khác hạn chế.

Để thực hiện được các nhiệm vụ Đại hội đồng cổ đông giao, HĐQT và Ban TGD ngoài quản lý và điều hành Cty theo Điều lệ Cty, luật doanh nghiệp và các quy định của Pháp luật cần phải thực hiện:

- Đối với HĐQT: Xây dựng quy chế hoạt động của HĐQT phù hợp với Điều lệ và thực tế của Cty để làm cơ sở cho HĐQT hoạt động. Nâng cao trách nhiệm của các thành viên trong HĐQT trong quá trình thực hiện nhiệm vụ. Xây dựng kế hoạch phát triển dài hạn, thu hút các nguồn vốn để khai thác hết tiềm năng của Cty.
- Đối với Ban TGD: Tổ chức thực hiện đúng và có hiệu quả các nghị quyết của HĐQT, cần phải năng động sáng tạo hơn nữa trong quản lý điều hành. Bổ sung và hoàn thiện trong việc phân công trách nhiệm và quyền hạn của Tổng GD các Phó TGD và các chức danh quản lý để đáp ứng các yêu cầu khi quy mô SXKD lớn hơn.

Định hướng

- Tiếp tục áp dụng các công nghệ mới vào hoạt động vận tải hành khách công cộng để nâng cao và từng bước hoàn thiện công tác quản lý xe buýt hiện nay, thay đổi phương thức quản lý trên xe buýt không trợ giá.
- Thay thế toàn bộ xe buýt các tuyến bus nội ô TP Biên Hòa bằng xe buýt sử dụng khí CNG;
- Đầu tư hơn 250 xe khách các loại, trong đó chú trọng xe sử dụng khí CNG để thay thế các xe thanh lý và mở rộng thị phần ĐRCN, tuyến cố định;
- Lắp đặt trạm cung ứng khí CNG, các dịch vụ cung ứng phục vụ vận tải khách của Cty và cung ứng ra thị trường bên ngoài.

Khai thác tiềm năng:

Xây dựng khu dịch vụ nhà hàng khách sạn, khu thương mại hoặc nhà ở khu vực cảng sông ngay sau khi KCN I thay đổi công năng và cảng sông ngưng hoạt động;

- Xây dựng nhà chung cư kết hợp khu thương mại tại mặt bằng 1/1 Phạm Văn Thuận, Biên Hòa, Đồng Nai.
- Liên kết hoặc tự đầu tư xây dựng hạ tầng trên mặt bằng khu vực Long Khánh đủ điều kiện làm kho chứa và kinh doanh mua bán hàng hóa.
- Hoàn thiện mặt bằng khu vực Bình Đa, liên kết với Cty Vitrac Long Bình khai thác.
- Phối hợp các Cty trong hệ thống Tổng Cty Sonadezi và Cty CP Tổng Cty Vĩnh Phú để tăng cường khai thác dịch vụ và quản lý Cty.
- Tìm kiếm các nguồn vốn đầu tư:

Để thực hiện các định hướng và khai thác các tiềm năng trên, Cty phải tìm kiếm nguồn vốn thông qua các hình thức:

- Phát hành Cổ phần thực hiện các dự án;
- Liên kết với các nhà đầu tư góp vốn kinh doanh từng khu vực, lĩnh vực kinh doanh.

V. Quản trị công ty

1. Giới thiệu Hội đồng quản trị: không điều hành tại cty

1.1 NGUYỄN GIANG TOAN – Chủ tịch HĐQT Cty

Ngày tháng năm sinh : 12/09/1954
Quốc tịch : Việt Nam
Dân tộc : Kinh
Trình độ văn hóa : Đại học
Trình độ chuyên môn : Tài chính- Kế toán
Tỷ lệ sở hữu cổ phần : 22,12% (Đại diện Tổng Cty Sonadezi)

Quá trình công tác

<i>Từ năm</i>	<i>Đến năm</i>	<i>Chức danh, Nơi công tác</i>
1982	1986	Trưởng phòng tài vụ Xí nghiệp Ô tô số 1 Bà Rịa
1987	1992	Trưởng phòng tài vụ Công ty Vận tải hàng hóa Đồng Nai
1993	1994	Trưởng phòng kinh doanh Công ty Vận tải thủy bộ Đồng Nai.
1995	Nay	Chủ tịch HĐQT kiêm Giám đốc, Công ty Cổ phần bến xe và Dịch vụ vận tải Đồng Nai.
T05/2008	Nay	Chủ tịch HĐQT Công ty Cổ phần Vận tải Sonadezi

1.2 NGUYỄN XUÂN TUẤN – Phó Chủ tịch HĐQT Cty

Ngày tháng năm sinh : 15/04/1956
Quốc tịch : Việt Nam
Dân tộc : Kinh
Trình độ văn hóa: : Đại học
Trình độ chuyên môn : Cử nhân Kinh tế
Tỷ lệ sở hữu cổ phần : 27,98%

Quá trình công tác

<i>Từ năm</i>	<i>Đến năm</i>	<i>Chức danh, Nơi công tác</i>
1974	1984	Bộ đội- Trung úy- Trường KT4- Tổng cục Kỹ thuật
1985	1994	Phó phòng Công ty Vật tư Tổng hợp Đồng Nai
1995	2000	Trưởng cửa hàng thiết bị phụ tùng Đồng Nai
2001	2005	Giám đốc, Công ty TNHH TM Vĩnh Phú
2004	2012	Chủ tịch HĐQT Công ty Hyundai Nam Việt
2006	Nay	Chủ tịch HĐQT kiêm Tổng Giám đốc Công ty CP Tổng Cty Vĩnh phú
T5/2008	Nay	Phó Chủ tịch HĐQT Công ty CP Vận Tải Sonadezi

1.3 NGUYỄN ĐỨC HÙNG – Phó Chủ tịch HĐQT Cty

Ngày tháng năm sinh : 25/10/1971
Quốc tịch : Việt Nam
Dân tộc : Kinh
Trình độ văn hóa: : Đại học
Trình độ chuyên môn : Cử nhân Quản trị Kinh doanh.
Tỷ lệ sở hữu cổ phần : Không có

Quá trình công tác

<i>Từ năm</i>	<i>Đến năm</i>	<i>Chức danh, Nơi công tác</i>
1992	1996	Thuyền viên, Công ty Vận tải Sông Biển An Giang
1997	2004	Quản đốc, Doanh nghiệp tư nhân Hiệp Hòa – Biên Hòa Đồng Nai.
2005	2008	Trưởng phòng kinh doanh, Công ty TNHH Ô tô Hyundai Nam Việt.
2001	2005	Giám đốc, Công ty TNHH TM Vĩnh Phú
2009	2010	Phó Giám đốc Công ty CP Địa ốc Đồng Nai
2011	2012	Phó Giám đốc Công ty TNHH Xăng dầu Vĩnh Phú
T5/2008	Nay	Thành viên HĐQT Công ty CP Vận tải Sonadezi.

a) *Hoạt động của Hội đồng quản trị trong năm 2012:*

STT	Thành viên HĐQT	Chức vụ	Số buổi họp tham dự	Tỷ lệ
1	Ông: Nguyễn Giang Toan	Chủ tịch	12/12	100%
2	Ông: Nguyễn Xuân Tuấn	Phó chủ tịch	12/12	100%
3	Ông: Nguyễn Đức Hùng	Thành viên	10/12	80%
4	Ông: Nguyễn Dương Hoàng	Thành viên	12/12	100%
5	Ông: Tống Minh Hòa	Thành viên	10/12	80%

Hội đồng Quản trị tập trung tổ chức lãnh, chỉ đạo Ban điều hành Cty có nhiều thông tin nhằm ứng phó với những biến động bất thường tình hình kinh tế trong nước và thế giới ảnh hưởng suy thoái kinh tế toàn cầu, tác động đến các Doanh Nghiệp trong đó ngành vận tải nói chung và hoạt động kinh doanh của Cty nói riêng.

Hạn chế tối đa những hoạt động tiêu cực tới các mặt hoạt động Cty, kịp thời điều chỉnh thích ứng xu thế mới, duy trì ổn định các mặt hoạt động Cty vượt qua những khó khăn thách thức.....thể hiện qua những kết quả sau:

Trong năm 2012, HĐQT đã tổ chức 12 buổi họp thường kỳ (05 buổi 6 tháng đầu năm 2012 và 07 buổi 06 tháng cuối năm) và ban hành 12 Nghị quyết (chi tiết tại phần Các Nghị quyết của Hội đồng Quản trị).Bên cạnh đó, HĐQT còn tập trung thảo luận, bàn bạc nhằm để giải quyết các sự kiện cấp bách liên quan đến các hoạt động sản xuất kinh doanh của Cty. Đưa ra các quyết định chính xác, kịp thời chỉ đạo tình hình tài chính, điều chỉnh sách lược hợp lý trong từng thời điểm. Bên cạnh đó, HĐQT còn tập trung thảo luận, bàn bạc nhằm để giải quyết các sự kiện cấp bách liên quan đến các hoạt động sản xuất kinh doanh của Cty. Đưa ra các quyết định chính xác, kịp thời chỉ đạo tình hình tài chính, điều chỉnh sách lược hợp lý trong từng thời điểm nhằm đưa ra những phương án Kinh doanh hiệu quả nhất.

+ Đầu tư trang thiết bị, Phương tiện vận tải: Cty đã hoàn tất việc đầu tư 15 PTVT cho bộ phận ĐRCN, Lắp đặt thiết bị Goám sát hành trình trên toàn bộ xe khách của Cty.

Công ty đã hoàn chỉnh việc cải tạo nhà xưởng sau đầu tư.

+ Phát triển nguồn nhân lực: Ngoài việc đào tạo, nâng cấp nhân sự tại chỗ, Cty đang áp dụng nhiều hình thức tuyển dụng lao động để thu hút nhân tài trong và ngoài ngành nhằm đáp ứng thu hút nhân tài, đội ngũ Cán bộ Kỹ thuật, Cán bộ Quản lý và Coóng nhân viên tay nghề cao có bản lĩnh và kỹ năng toàn diện.

+ Lãnh chỉ đạo toàn diện đưa ra các hoạt động Sản xuất Kinh doanh

Công ty CP Vận tải Sonadezi ổn định phát triển vươn lên tầm cao mới, phát huy hình ảnh và diện mạo mới bằng chiến lược kinh doanh nhất quán phù hợp với xu thế và tư duy đặc thù của cá nhân và tập thể.

Hoạt động của Thành viên HĐQT độc lập không điều hành

HĐQT Cty có 03 thành viên độc lập: Ông Nguyễn Giang Toan, Ông Nguyễn Xuân Tuấn, Ông Nguyễn Đức Hùng. Trong năm 2012, các thành viên này đều tham gia đầy đủ đồng thời đóng góp những ý kiến tích cực vào các buổi họp thường kỳ và bất thường của HĐQT.

CÁC NGHỊ QUYẾT CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
(Năm 2012)

STT	Số Nghị quyết	Ngày	Nội dung
1	Nghị quyết số 64	16/01/2012	Phê duyệt quyết toán mua mới 10 xe đưa rước công nhân.
2	Nghị quyết số 66	13/3/2012	Quyết toán tài chính 2011; giao KH 2012; Đại hội CĐ thường niên; quản lý& đầu tư.
3	Nghị quyết không số	20/4/2012	ĐHĐCĐTN 2012
4	Nghị quyết số 67	11/5/2012	Lắp đặt thiết bị GPRS cho xe khách; bổ sung gói thuê Tân Biên; thanh lý 18 xe khách; sắp xếp bộ máy quản lý; sử dụng quỹ công tác xã hội; đầu tư Bình Đa, Tam Hiệp.
5	Nghị quyết số 68	14/6/2012	Chuyển đổi công năng KCN BHI; đầu tư bệnh viện Trương Lai: Đầu tư Bình Đa.
6	Nghị quyết số 69	27/7/2012	Đầu tư mua mới 15 xe đưa rước công nhân, BC quyết toán đầu tư Tân Biên.
7	Nghị quyết số 70	23/8/2012	Phê duyệt dự án đầu tư 15 xe đưa rước công nhân
8	Nghị quyết số 71	03/9/2012	Phê duyệt kế hoạch đấu thầu 15 xe đưa rước công nhân
9	Nghị quyết số 72	01/10/2012	Giải pháp cho hợp đồng 1327
10	Nghị quyết số 73	08/11/2012	- Phê duyệt quyết toán dự án hoàn thành giai đoạn 1 khu vực Tân Biên là 4.382.297.490vnd; -Thống nhất chủ trương lắp đặt hệ thống PCCC tại khu vực Tân Biên; -Đồng ý lắp đặt điện kế 3 pha khu vực Tân Biên; -Thống nhất bán Tàu tự hành ĐN 0037 với giá 340.000.000vnd và Sà lan ĐN 0058 với giá

			250.000.000vnd cho Cty Hung Hoàng Long; -Phê duyệt dự án 15 xe ĐRCN; - Kinh phí hoạt động của HCCB; Công tác nhân sự, quản lý CP.
11	Ng nghị quyết số 74	06/12/2012	- Phê duyệt kết quả chọn thầu mua mới 15 xe đưa rước công nhân cho đơn vị trúng thầu: Công ty cổ phần Dịch vụ Thương mại ô tô Gia Định V.N (Giadico); Địa chỉ: 161- Bùi Đình Túy – Phường 24 – Quận Bình Thạnh – TP Hồ Chí Minh; Điện thoại: 08.35116624; Fax: 08.35116623. - Dòng xe cung ứng: Xe khách Transinco BAHAI K 47 (46 ghế +1) model 2012; kích thước dài x rộng x cao = 11.400mm x 2.500mm x 3.420mm; có hầm hàng; máy lạnh DanKo; đạt tiêu chuẩn khí thải - Giá trúng thầu: 1.200.000.000vnd/01xe; Giá này đã bao gồm thuế VAT, không bao gồm thuế trước bạ, đăng ký, đăng kiểm và chi phí khác.
12	Ng nghị quyết số 75	12/12/2012	Thế chấp tài sản để vay 11.500.000.000 tại Quỹ đầu tư phát triển tỉnh Đồng Nai.

Các tiêu ban thuộc Hội đồng Quản trị: không có

Danh sách các thành viên Hội đồng quản trị có chứng chỉ đào tạo về quản trị Công ty.

STT	Họ và tên	Chức vụ	Chứng chỉ
1	Ông: Nguyễn Giang Toan	Chủ tịch HĐQT	Chứng chỉ hoàn thành khóa học “Quản trị Công ty cho các Công ty cổ phần”
2	Ông: Nguyễn Xuân Tuấn	Phó CT HĐQT	Chứng chỉ hoàn thành khóa học “Quản trị Công ty cho các Công ty cổ phần”
3	Ông: Nguyễn Dương Hoàng	TV HĐQT	Chứng chỉ hoàn thành khóa học “Quản trị Công ty cho các Công ty cổ phần”

2. Ban Kiểm soát

2.1 PHẠM THỊ HỒNG – Trưởng ban Kiểm soát

Ngày tháng năm sinh : 30/06/1979
Quốc tịch : Việt Nam
Dân tộc : Kinh
Trình độ văn hóa : Thạc sỹ
Trình độ chuyên môn : Quản trị Kinh doanh
Tỷ lệ sở hữu cổ phần : 5% (Đại diện vốn Tổng Cty Sonadezi)

Quá trình công tác

<i>Từ năm</i>	<i>Đến năm</i>	<i>Chức danh, Nơi công tác</i>
2001	2004	Kế toán- Công ty Đầu tư Phát triển nhà đô thị
2005	Nay	Kiểm soát viên- Tổng Công ty Phát triển Khu Công nghiệp
T5/2011	Nay	Trưởng ban kiểm soát Công ty Cổ phần Vận tải Sonadezi

2.1 TRẦN THỊ LỆ HẰNG – Thành viên Ban Kiểm soát

Ngày tháng năm sinh : 24/06/1974
Quốc tịch : Việt Nam
Dân tộc : Kinh
Trình độ văn hóa : Đại học
Trình độ chuyên môn : Cử nhân Kinh tế
Tỷ lệ sở hữu cổ phần : Không có

Quá trình công tác

<i>Từ năm</i>	<i>Đến năm</i>	<i>Chức danh, Nơi công tác</i>
1997	2006	Kế toán Công ty Len Việt Nam
2006	2009	Kế toán trưởng Công ty Ô tô Hyundai Nam Việt
2009	T1/2011	Kế toán trưởng Công ty Cổ phần Vĩnh Phú
T5/2010	Nay	Thành viên Ban kiểm soát Công ty CP Vận tải Sonadezi

2.3 TRẦN NHƯ QUỲNH – Thành viên Ban Kiểm soát

Ngày tháng năm sinh : 22/07/1961
Quốc tịch : Việt Nam
Dân tộc : Kinh
Trình độ văn hóa : Đại học
Trình độ chuyên môn : Cử nhân Kinh tế
Tỷ lệ sở hữu cổ phần : 0,055%

Quá trình công tác

<i>Từ năm</i>	<i>Đến năm</i>	<i>Chức danh, Nơi công tác</i>
1985	1996	Kế toán Công ty Vận tải Sông biển Đồng Nai
1997	T4/2008	Kế toán Công ty Vận tải Thủy bộ Đồng Nai
T5/2008	Nay	Kế toán Công ty CP Vận tải Sonadezi
T5/2010	Nay	Thành viên Ban kiểm soát Công ty CP Vận tải Sonadezi

a) Hoạt động của Ban kiểm soát trong năm 2012

- Tổng Giám đốc đã phân công nhiệm và Ủy quyền vụ cho từng thành viên trong Ban Tổng giám đốc để điều hành công việc trong Cty.
- Triển khai Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, Nghị quyết của Hội đồng Quản trị đến từng thành viên trong Ban Tổng Giám đốc, các phòng, ban chức năng để thực hiện.
- Thường xuyên họp giao ban tuần, tháng, quý, năm, các hội nghị chuyên đề Ban Tổng Giám đốc đã từng bước đánh giá mức độ hoàn thành các chỉ tiêu của Nghị quyết HĐQT, đánh giá công tác quản lý, điều hành và đặt ra mục tiêu cho kỳ công tác tới, biện pháp này đã nâng cao chất lượng quản lý của Ban Tổng Giám đốc.

Nhìn chung, trong năm 2012, Ban Tổng Giám đốc đã thực hiện tốt nhiệm vụ lãnh đạo, chỉ đạo trong hoạt động sản xuất kinh doanh, góp phần giúp Cty đã đạt được một phần các chỉ tiêu kế hoạch đã đề ra trong năm 2012.

Về hoạt động của Hội đồng Quản trị

- Trong năm 2012, Hội đồng quản trị không có thay đổi về mặt nhân sự.
- Tính đến thời điểm này(31/3/2013), tổng số thành viên Hội đồng quản trị là 05 thành viên, trong đó có 03 thành viên hội đủ tiêu chuẩn thành viên độc lập theo quy định tại Thông tư 121/2012/TT-BTC. Do đó, cơ cấu thành viên Hội đồng quản trị Cty CP Vận tải Sonadezi đã đảm bảo sự cân đối giữa các thành viên nắm giữ chức danh điều hành với các thành viên độc lập (tối thiểu 1/3 tổng số thành viên HĐQT là thành viên độc lập).

- Trong năm 2012. Hội đồng quản trị, đã tổ chức nhiều cuộc họp và Ban hành 07 Nghị quyết liên quan đến triệu tập đại hội đồng cổ thường niên năm 2012;

Nhìn chung, các Nghị quyết và các cuộc họp của Hội đồng quản trị đều tiến hành đúng quy định của Điều lệ Công ty.

Hoạt động của Hội đồng quản trị là đúng chức năng và tập trung vào mục tiêu thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2012. Hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2012.

Hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2012 đã tạo tiền đề để Công ty hoàn thành tốt các mục tiêu của Đại hội đồng cổ đông.

Các cuộc họp của Ban Kiểm soát trong năm

Lần 1: Cuộc họp đầu tiên của Ban Kiểm soát nội dung lên Kế hoạch triển khai nhiệm vụ của BKS trong năm 2012.

Lần 2: Thực hiện công tác soát xét 6 tháng đầu năm 2012.

Lần 3: Thực hiện công tác soát xét cả năm 2012.

Về sự phối hợp hoạt động giữa các Ban Kiểm soát với Hội đồng quản trị và Tổng Giám đốc: Ban kiểm soát nhận thấy các thành viên Hội đồng quản trị và Tổng Giám đốc luôn tạo điều kiện thuận lợi để Ban kiểm soát hoàn thành nhiệm vụ mà cổ đông đã giao phó. Trong năm 2012, theo đề nghị của Hội đồng quản trị, thành viên Ban kiểm soát đã cùng tham gia các cuộc họp Hội đồng quản trị để giám sát và có ý kiến trực tiếp tới các vấn đề thuộc quyền hạn của Ban kiểm soát.

Đánh giá của Ban kiểm soát về tình hình hoạt động kinh doanh của Công ty

Về thực hiện chế độ báo cáo kế toán

-Thực hiện tốt việc báo cáo tài chính định kỳ quý, năm đúng theo quy định.

-Hàng tháng, 6 tháng đầu năm, cuối năm có kiểm kê đối chiếu tiền mặt, tiền gửi ngân hàng, Tài sản cố định, Nguyên nhiên vật liệu, Vật tư hàng hóa, Công cụ dụng cụ tồn kho

-Sổ sách, chứng từ kế toán được lưu trữ cẩn thận.

Tình hình sản xuất kinh doanh của Công ty năm 2012

Trong năm 2012, doanh thu thực hiện đạt 97.165.578.900 đồng, tăng 1,23% so với năm 2011; lợi nhuận trước thuế đạt được 14.146.420.253 đồng, tăng 15,09% so với năm 2011, tương ứng 1.854.861.873 đồng.

3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban giám đốc và Ban kiểm soát

a) Thù lao, các khoản lợi ích:

Thù lao, trong năm 2012 của Hội đồng Quản trị, Ban Kiểm soát.

Tại Đại hội đồng cổ đông thường niên ngày 20 tháng 04 năm 201, Đại hội đồng cổ đông đã thông qua tổng mức thù lao cho các đối tượng nêu trên với mức bình quân như sau:

- Hội đồng Quản trị: 48.000.000 đồng /người
- Ban Kiểm soát: 24.000.000 đồng/người

- b) Giao dịch cổ phiếu của cổ đông nội bộ: không có
- c) Hợp đồng hoặc giao dịch với cổ đông nội bộ: Không có

VI. Báo cáo tài chính

1. Báo cáo kiểm toán

Số: 0094/2013/BCCT-KTV

BÁO CÁO KIỂM TOÁN
VỀ BÁO CÁO TÀI CHÍNH
CHO NĂM TÀI CHÍNH KẾT THÚC NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM 2012
CỦA CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI SONADEZI

Kính gửi: QUÍ CỔ ĐÔNG, HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VÀ BAN TỔNG GIÁM ĐỐC
CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI SONADEZI

Chúng tôi đã thực hiện kiểm toán Báo cáo tài chính của Công ty Cổ phần Vận Tải Sonadezi được lập ngày 20 tháng 03 năm 2013 bao gồm: Bảng cân đối kế toán tại ngày 31 tháng 12 năm 2012, Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh, Báo cáo lưu chuyển tiền tệ và Thuyết minh Báo cáo tài chính cho năm tài chính kết thúc cùng ngày được trình bày từ trang 7 đến trang 34 kèm theo.

Việc lập và trình bày Báo cáo tài chính này thuộc trách nhiệm của Ban Tổng Giám đốc Công ty. Trách nhiệm của Chúng tôi là đưa ra ý kiến về các Báo cáo này căn cứ trên kết quả của cuộc kiểm toán.

Cơ sở ý kiến

Chúng tôi đã thực hiện công việc kiểm toán theo các chuẩn mực kiểm toán Việt Nam. Các chuẩn mực này yêu cầu công việc kiểm toán phải được lập kế hoạch và thực hiện để có sự đảm bảo hợp lý rằng các Báo cáo tài chính không còn chứa đựng các sai sót trọng yếu. Chúng tôi đã thực hiện việc kiểm tra theo phương pháp chọn mẫu và áp dụng các thử nghiệm cần thiết, kiểm tra các bằng chứng xác minh những thông tin trong Báo cáo tài chính; đánh giá việc tuân thủ các chuẩn mực và chế độ kế toán hiện hành, các nguyên tắc và phương pháp kế toán được áp dụng, các ước tính và xét đoán quan trọng của Ban Tổng Giám đốc cũng như cách trình bày tổng thể Báo cáo tài chính.

Chúng tôi tin rằng công việc kiểm toán đã cung cấp những cơ sở hợp lý cho ý kiến của chúng tôi.

2. Ý kiến kiểm toán

Theo ý kiến Chúng tôi, ngoại trừ khoản thuế Giá trị gia tăng hàng nhập khẩu phát sinh trước giai đoạn Cổ phần hóa với số tiền 1.112.897.716 VND, đã xác định không được khấu trừ, không được hoàn nhưng đến thời điểm lập Báo cáo này vẫn chưa được xử lý (*Xem thuyết minh số VI.7*) có thể ảnh hưởng đến một số chỉ tiêu trên Báo cáo tài chính, các chỉ tiêu còn lại trên Báo cáo tài chính đề cập đã phản ánh trung thực và hợp lý trên các khía cạnh trọng yếu tình hình tài chính của Công ty Cổ phần Vận Tải Sonadezi tại ngày 31 tháng 12 năm 2012, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ trong năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với các Chuẩn mực kế toán Việt Nam, Chế độ kế toán Việt Nam và các quy định hiện hành có liên quan tại Việt Nam.

Báo cáo được lập bằng tiếng Việt và tiếng Anh có giá trị như nhau. Bản tiếng Việt là bản gốc khi cần đối chiếu.

TP. HỒ CHÍ MINH, NGÀY 25 THÁNG 03 NĂM 2013

VĂN NAM HẢI – Phó Giám đốc
CHỨNG CHỈ KIỂM TOÁN VIÊN Số: 0832/KTV

VÕ THỊ THU HƯƠNG – Kiểm toán viên
CHỨNG CHỈ KIỂM TOÁN VIÊN Số: 0455/KTV

Báo cáo tài chính đã được kiểm toán năm 2012 của Công ty Cổ phần Vận tải Sonadezi được đăng tải trên Website: vantaisonadezi@yahoo.com.vn

VII. VĂN HÓA VÀ TRÁCH NHIỆM CỘNG ĐỒNG

+ Văn hóa

Việc xây dựng văn hóa doanh nghiệp được Công ty rất chú trọng và xem là tài sản vô giá trong quá trình phát triển bền vững. Với chính sách và kinh phí của Công ty, Công đoàn thường xuyên tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao trong doanh nghiệp thông qua các phong trào hoạt động TĐTT. Chi Đoàn TNCS HCM Cty đã thành lập đội bóng đá và thường xuyên thi đấu giao lưu với một số Đơn vị, Cty bạn.

+ Trách nhiệm cộng đồng

Mặc dù mải miết với kế hoạch sản xuất nhưng Cty không quên đặt nặng những công tác xã hội và phong trào, cũng như chăm lo cải thiện đời sống vật chất tinh thần cho toàn thể CBCNV tại Cty. Công đoàn và Chính quyền thường xuyên tổ chức những chương trình tài trợ, ủng hộ nạn nhân bảo lụt. Xây dựng Nhà tình nghĩa, Phụng dưỡng Mẹ Việt Nam anh hùng, Quỹ Vì người nghèo, Ủng hộ nạn nhân chất độc da cam và Chương trình Vạn tấm lòng vàng (Tổng Cty Phát triển Sonadezi phát động).

**Xác nhận của đại diện theo pháp luật
của Công ty Cổ phần Vận tải Sonadezi**