

**BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN**  
**CÔNG TY CỔ PHẦN SƠN TỔNG HỢP HÀ NỘI**  
**Năm 2012**

Kính gửi:    - Ủy Ban Chứng khoán Nhà nước  
                  - Sở Giao dịch Chứng khoán

- Đơn vị: Công ty cổ phần Sơn Tổng hợp Hà Nội
- Địa chỉ: Xã Thanh Liệt, huyện Thanh Trì, Thành phố Hà Nội
- Điện thoại: 0436880086    Fax: 0436880087    Email:
- Vốn điều lệ: 83.270.860.000 vnd

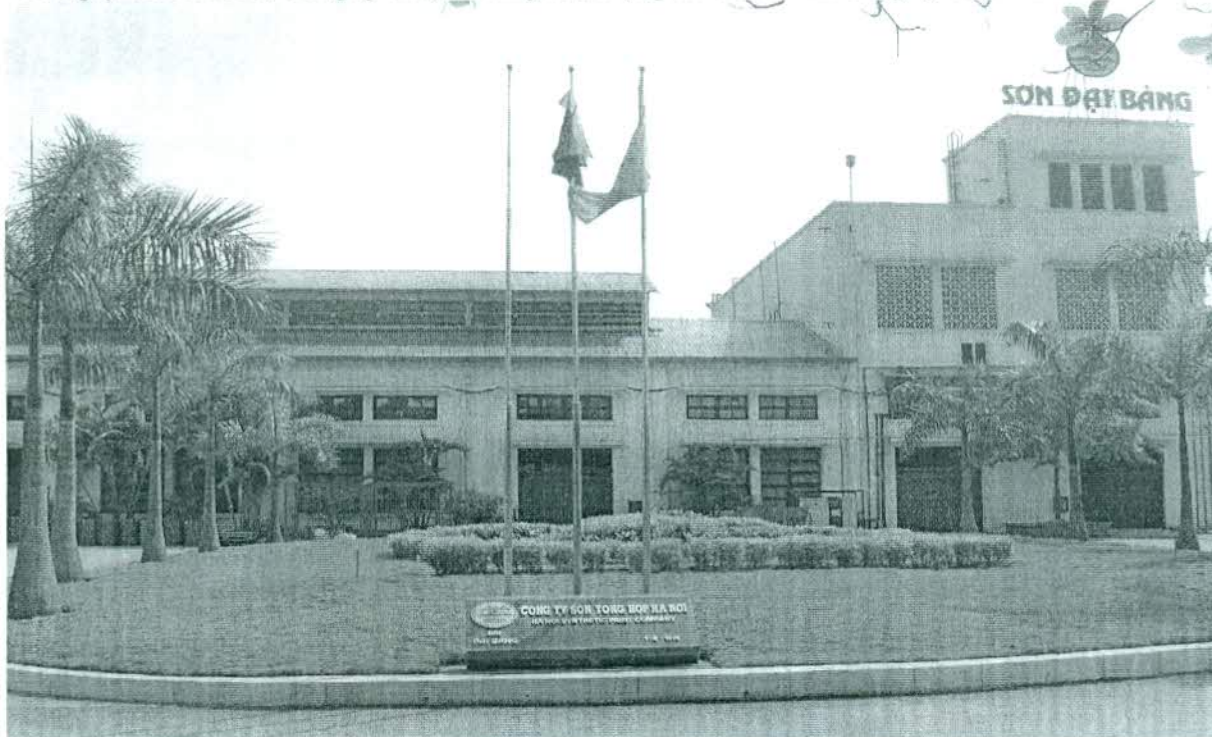
**1. Thông tin chung:**

**1. Thông tin khái quát:**

- Tên giao dịch: Công ty cổ phần Sơn Tổng hợp Hà nội
- Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh số: 0103010296
- Vốn điều lệ: 83.270.860.000 vnd
- Vốn đầu tư của chủ sở hữu: 83.270.860.000 vnd
- Địa chỉ: Xã Thanh Liệt, huyện Thanh Trì, Thành phố Hà Nội
- Điện thoại: 0436880086
- Fax: 84-4-3-688284
- Website: sondaibang.com.vn

**2. Quá trình hình thành và phát triển**

- Được thành lập từ 01/08/1970 là đơn vị thành viên của Tổng cục Hóa chất (cũ) với tên gọi ban đầu là Nhà máy Sơn và Mực in; sau đổi thành là Nhà máy Sơn mực in Tổng hợp Hà nội.
- Năm 1993, được thành lập với tên gọi là Công ty Sơn Tổng hợp Hà nội hoạt động theo luật doanh nghiệp nhà nước, là đơn vị thành viên của Tổng Công ty Hóa chất Việt Nam nay là Tập đoàn Hóa chất Việt Nam – thuộc Bộ Công thương.
- Từ ngày 01/01/2006, Công ty chuyển sang hoạt động theo mô hình Công ty cổ phần.



Từ khi ra đời đến nay Công ty cổ phần Sơn Tổng hợp Hà Nội liên tục phát triển và đã cung cấp hàng chục vạn tấn sơn và mực in các loại cho nhiều ngành trong nền kinh tế quốc dân, góp phần vào sự phát triển chung của đất nước.

Với lực lượng cán bộ kỹ thuật, quản lý, công nhân có chuyên môn cao và truyền thống sẵn có, Công ty không ngừng thắt chặt quan hệ hợp tác với các nhà khoa học đầu ngành trong nước và mở rộng hợp tác quốc tế. Công ty cổ phần Sơn Tổng hợp Hà Nội xứng đáng là **Công ty sản xuất sơn hàng đầu tại Việt nam** cùng với **dịch vụ sau bán hàng tốt nhất**. Hiện nay công ty có trình độ quản lý, công nghệ sản xuất ngang tầm các nước tiên tiến trong khu vực; Hệ thống thiết bị sản xuất, thiết bị kiểm tra nhập từ các nước phát triển như: Cộng hoà liên bang Đức, Nhật bản, Italia,.. Hầu hết các nguyên liệu sản xuất được cung ứng bởi các hãng nổi tiếng thế giới như : Bayer, J.J Degussa (Đức), Sumitomo, Mitsui, Fuji chemicals Development Nhật bản), Akzo (Hà lan), Lamseng Hang, Clariant (Singapore) Connell Bros, PPG (Mỹ), Dupon (Đài loan)...

Công ty cổ phần Sơn Tổng hợp Hà Nội đã được cấp chứng chỉ ISO 9001:2000, ISO 14001:2004. Sản phẩm Sơn Đại Bàng có chất lượng ổn định, phù hợp với điều kiện khí hậu nhiệt đới.

Bên cạnh các sản phẩm sơn truyền thống: **sơn Alkyd, Alkyd Melamin, sơn trang trí** và bảo vệ cho các công trình xây dựng dân dụng; thông qua hợp tác với các hãng nước ngoài, Công ty đã sản xuất các loại sơn đặc chủng : **sơn Acrylic, sơn Epoxy, sơn Cao su clo hoá, sơn Polyurethan...** cung cấp cho các công trình công nghiệp : Hệ thống bồn chứa xăng dầu, Nhà máy Hoá chất; Nhà máy Xi măng; Nhà máy Điện, Nhà máy chế tạo biển thể, cột điện đường dây 500 KV; Các công trình xây dựng giao thông vận tải: sơn kê đường băng sân bay, kê đường quốc lộ, cầu sắt...; công trình biển: Ụ nổi, Cầu cảng... Từ năm 1997, Sơn Đại Bàng đã hợp tác với các hãng sơn hàng đầu thế giới như: PPG (Mỹ), KAWAKAMI & MITSUI (Nhật Bản), đã đưa ra các sản phẩm đạt chất lượng quốc tế được các liên doanh trong nước hoặc xí nghiệp 100% vốn nước ngoài tại Việt Nam chấp nhận như **HONDA Vietnam, YAMAHA Vietnam, FORD Vietnam...**

Bên cạnh đó, Sơn Đại Bàng cũng tích cực tham gia các sự kiện thể thao lớn của đất nước và khu vực. Năm 2003, Sơn Đại Bàng là nhà tài trợ chính thức và duy nhất về sơn cho Seagames 22 tại Việt Nam. Liên tục trong 3 năm 2005 - 2008, Sơn Đại Bàng là nhà tài trợ chính thức cho đội bóng đá Hoà Phát tại giải V-league 3 mùa bóng 2005-2006, 2006-2007 và 2007-2008.

Ngày 25 tháng 4 năm 2008 Hiệp hội Sơn - Mực in Việt Nam thành lập tại TP. Hồ Chí Minh, Công ty cổ phần Sơn Tổng hợp Hà Nội là một trong những thành viên đầu tiên của hiệp hội.

### **3. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh:**

- Sản xuất, kinh doanh, xuất nhập khẩu : sơn, vecny và chất phủ bề mặt, vật tư, nguyên liệu, máy móc thiết bị liên quan đến ngành sơn mực in và chất phủ bề mặt.

- Nghiên cứu, chuyển giao công nghệ , tư vấn gia công, dịch vụ kỹ thuật liên quan đến ngành sơn mực in và chất phủ bề mặt.

### **4. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý.**

- Mô hình quản trị:

+ Đại hội đồng cổ đông có quyền quyết định cao nhất và bầu ra hội đồng quản trị, BKS, Tổng Giám đốc

+ Hội đồng quản trị

+ Tổng Giám đốc: Thực hiện quyền và nghĩa vụ đối với các cổ đông đảm bảo hài hòa lợi ích người lao động và cổ đông; lãnh đạo bộ máy chuyên môn nghiệp vụ, PXSX, quản lý toàn diện hoạt động của DN; chăm lo đào tạo và thu hút đội ngũ cán bộ cho công ty tiết kiệm chi phí tối đa ưu hóa sử dụng nguồn nhân lực nhằm quản lý SXKD có hiệu quả đảm bảo chất lượng SP hay DV cung cấp là mục tiêu phấn đấu của công ty.

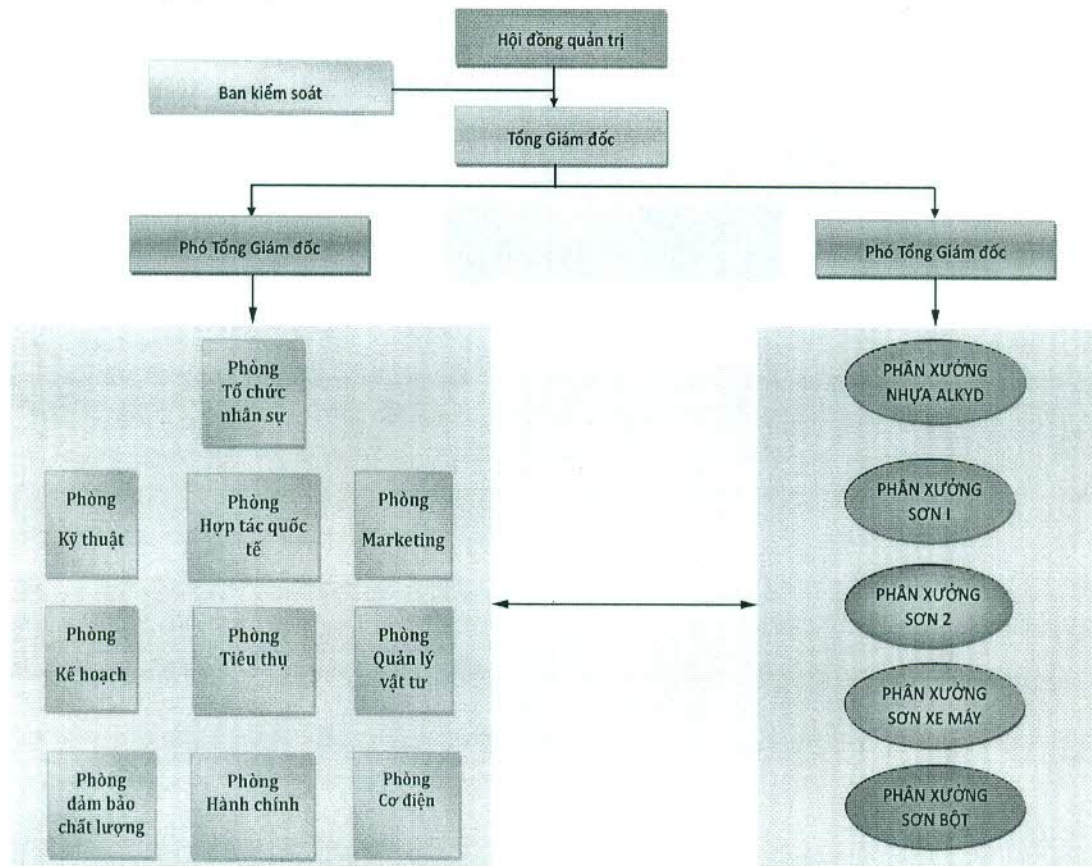
+ Ban Kiểm soát

- Cơ cấu bộ máy quản lý:

+ Để đảm bảo hoạt động sản xuất kinh doanh có hiệu quả, bộ máy quản lý của Công ty được tổ chức theo: Trực tuyến – chức năng. Các phòng chuyên môn nghiệp vụ có chức năng, nhiệm vụ tham mưu giúp việc và chịu trách nhiệm trước Tổng Giám đốc, Quản lý và điều hành công việc trên các lĩnh vực Tổng giám đốc phân công.

+ Các Phân xưởng sản xuất chịu trách nhiệm trực tiếp trước Tổng giám đốc về việc tổ chức thực hiện kế hoạch sản xuất và các mặt quản lý trong phân xưởng.

+ Sơ đồ bộ máy quản lý:



## 5. Định hướng phát triển:

### \* Các mục tiêu chủ yếu của Công ty:

- Mục tiêu chiến lược:

+ Giữ vững vị trí là một trong những công ty Sơn hàng đầu của Việt Nam

+ Sản lượng sản xuất vượt 10.000 tấn/năm

+ Mở rộng sản xuất, đầu tư thêm nhà xưởng, máy móc và đa dạng hóa sản phẩm phục vụ thị trường.

+ Nghiên cứu phát triển các sản phẩm mới thân thiện môi trường, trở thành doanh nghiệp tiên phong trong ngành sơn có các sản phẩm sơn công nghiệp thân thiện với môi trường.

- Mục tiêu phát triển nguồn nhân lực:

+ Nguồn nhân lực thường xuyên: có các chính sách thu hút sinh viên có năng lực cao trong từng năm

+ Nguồn nhân lực cao cấp: Các nhân viên trong các vị trí quan trọng theo học các khóa đào tạo cao cấp có chuyên môn cao

+ Nhân lực chuyên sâu: đào tạo chuyên môn sâu ở nước ngoài thông qua đối tác

+ Tổ chức các khóa đào tạo nâng bậc thường xuyên cho công nhân, chuẩn bị đội ngũ có tay nghề cao.

- Mục tiêu của kế hoạch tài chính: phục vụ cho đầu tư và chiến lược phát triển của Công ty. Kế hoạch tài chính phải đồng bộ, phù hợp với mục tiêu của chiến lược phát triển công ty theo từng giai đoạn ngắn-trung-dài hạn.

\* Chiến lược phát triển trung và dài hạn:

- Duy trì thương hiệu Sơn Đại Bàng là bạn hàng an toàn và tin cậy cũng như có hiệu quả kinh tế cao của khách hàng.

- Đăng ký bảo hộ thương hiệu sản phẩm cả trong và ngoài nước, hướng sản phẩm ra thị trường quốc tế.

- Tiếp tục triển khai hợp tác với các đối tác mạnh và uy tín trên thế giới

- Đầu tư chuyên sâu, nắm bắt công nghệ tiên tiến, hiện đại trên thế giới để tạo ra các sản phẩm trong tương lai.
- Sản xuất các sản phẩm mang thương hiệu Sơn Đại bàng có chất lượng cao, ổn định, giá cả hợp lý và không ngừng nâng cao sự thỏa mãn của khách hàng.
- Phát triển đội ngũ nhân viên kinh doanh có năng lực, đào tạo bài bản có hiểu biết sâu sắc về thị trường sản phẩm, quan hệ chặt chẽ với khách hàng, phục vụ và tư vấn cho khách hàng đảm bảo dịch vụ sau bán hàng tốt nhất.
- Duy trì hệ thống QLCL và hệ thống QLMT có hiệu lực và hiệu quả, bảo đảm tuân thủ mọi yêu cầu của ISO 9001 và ISO 14001.

\* Các mục tiêu đối với môi trường, xã hội và cộng đồng của Công ty:

- Tiếp tục cập nhật các tiến bộ khoa học kỹ thuật để hoàn thiện sản phẩm có và triển khai các sản phẩm mới với công nghệ cao, bảo vệ môi trường, sức khỏe con người.
- Đưa ra thị trường những dòng sản phẩm mới thân thiện với môi trường, phục vụ nhu cầu của khách hàng trong tương lai.

## 6. Các rủi ro:

+ Những Bất ổn về chính trị và khủng hoảng kinh tế thế giới ảnh hưởng đến tình hình kinh tế trong nước. Do đó sẽ có những bất lợi cho việc SXKD cũng như việc thực hiện các mục tiêu chủ yếu của Công ty vì: nguyên liệu đầu vào tăng cao, thị trường bất động sản đóng băng, nhu cầu về VLXD nói chung và thị trường sơn nói riêng giảm mạnh.

## II. Tình hình hoạt động trong năm:

### 1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh:

Chỉ tiêu	Đơn vị	Năm 2011	Năm 2012		% tăng giảm (TH năm 2012)	
			KH	TH	Năm 2011	KH năm 2012
- Giá trị SX CN	Tỷ đồng	431	360	490	13,68%	36%
- Doanh thu	Tỷ đồng	566,6	480	583,45	3%	21,55%
- Sản lượng tiêu thụ	Tấn	8.893	8.600	8.620	(3%)	0,2%
- Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	33,238	20	31,39	5,56%	56,95%
- Thu nộp NS	Tỷ đồng	28,182	25	27,864	(1,12%)	11,45%

### 2. Tổ chức và nhân sự:

Ban điều hành Công ty cổ phần Sơn tổng hợp Hà Nội năm 2012 gồm:

TT	Họ và tên	Ngày sinh	Trình độ chuyên môn	Chức vụ	Số cổ phần	Tỷ lệ sở hữu CP
1	Nguyễn Thiện Ái	18/05/1945	Kỹ sư hóa	Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT, Tổng Giám đốc	199.818	2,4%
2	Nguyễn Văn Yên	07/03/1959	Cử nhân kinh tế	Ủy viên HĐQT, Phó Tổng Giám đốc	53.536	0,64%
3	Nguyễn Thanh Hà	16/02/1960	Kỹ sư hóa	Phó Tổng Giám đốc	34.947	0,4%
4	Nguyễn Ngọc Anh	23/07/1979	Thạc sĩ Quản trị KD	Phó Tổng Giám đốc	282.976	3,39%
5	Trần Thế Giang	12/03/1962	Cử nhân kinh tế	Kế toán trưởng, Trưởng phòng TCKT	12.440	0,15%

- Những thay đổi trong Ban điều hành trong năm: Ngày 16/4/2012 bổ nhiệm Ông Nguyễn Ngọc Anh làm Phó Tổng Giám đốc.

- Số lượng cán bộ, nhân viên: 367 người trong đó Nữ là 118 người

- Chính sách đối với người lao động:

+ Công ty áp dụng theo thang bảng lương nhà nước đã được đăng ký tại Sở Lao động thương binh và xã hội TP. Hà Nội.

+ Thỏa ước lao động tập thể đã được đăng ký tại Phòng Lao động Thương binh và xã hội huyện Thanh trì.

+ Quy chế tiền lương, tiền thưởng của Công ty.

**3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án:** Triển khai công tác thuê đất và lập phương án chuẩn bị SX ở Hưng yên.

#### 4. Tình hình tài chính

a, Tình hình tài chính:

Đơn vị tính: vnd

Chỉ tiêu	Năm 2011	Năm 2012	% tăng giảm
Tổng giá trị tài sản	164.271.955.677	164.967.097.669	0.42%
Doanh thu thuần	566.564.622.195	583.447.138.651	3%
Lợi nhuận từ hoạt động KD	33.238.297.261	29.943.775.312	(10%)
Lợi nhuận khác	0	1.446.711.240	100%
Lợi nhuận trước thuế	33.238.297.261	31.390.486.552	(5.56%)
Lợi nhuận sau thuế	24.928.722.945	23.542.864.914	(5.56%)
Tỷ lệ lợi nhuận trả cổ tức	29,94%	28,27%	(5.56%)

b, Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu

Các Chỉ tiêu	Năm 2011	Năm 2012	Ghi chú
1. Chỉ tiêu về khả năng thanh toán:			
+ Hệ số thanh toán ngắn hạn: TSLĐ/Nợ ngắn hạn	3.8	2.9	
+ Hệ số thanh toán nhanh: TSLĐ-Hàng tồn kho/Nợ ngắn hạn	2.15	1.7	
2. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn			
+ Hệ số Nợ/Tổng tài sản	0.24	0.25	
+ Hệ số Nợ/ Vốn chủ sở hữu	0.31	0.34	
3. Chỉ tiêu về năng lực hoạt động			
+ Vòng quay hàng tồn kho:	7.7	10	
Giá vốn hàng bán/Hàng tồn kho bình quân			
+ Doanh thu thuần/ Tổng tài sản	3.4	3.54	
4. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời			
+ Hệ số LNST/DTT	0.04	0.04	
+ Hệ số LNST/Vốn CSH	0.2	0.19	
+ Hệ số LNST/Tổng tài sản	0.15	0.14	
+ Hệ số lợi nhuận từ HĐKD/DTT	0.06	0.05	

## 5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu

a, Cổ phần:

- Tổng số cổ phần: 8.327.086 cổ phần
- Loại cổ phần: phổ thông
- Số lượng cổ phần chuyển nhượng tự do: 8.327.086 cổ phần
- Số lượng cổ phần hạn chế chuyển nhượng: không

b, Cơ cấu cổ đông:

Tổng số cổ đông tại thời điểm 31/12/2012: 436 cổ đông, Trong đó:

- Cổ đông nhà nước (cổ đông lớn): 01 cổ đông chiếm 39,0%
- Cổ đông nước ngoài: 02 cổ đông chiếm 6,4%
- Cổ đông trong nước (cổ đông nhỏ): 433 cổ đông chiếm 54,6 %

c, Tình hình thay đổi vốn chủ sở hữu trong năm 2012: không

d, Giao dịch cổ phiếu quỹ: không

e, Các chứng khoán khác: không

**III. Báo cáo và đánh giá của Ban Giám đốc:** báo cáo kèm theo

**IV. Đánh giá của HĐQT về hoạt động của công ty:** báo cáo kèm theo

**V. Quản trị Công ty**

### 1. Hội đồng quản trị

a, Thành viên và cơ cấu HĐQT:

TT	Danh sách	Chức vụ	Tỷ lệ sở hữu	Ghi chú
1	Ông Nguyễn Thiện Ái	Chủ tịch HĐQT	2,4%	Điều hành
2	Ông Nguyễn Văn Yên	Ủy viên HĐQT	0,64%	Điều hành
3	Ông Nguyễn Xuân Cương	Ủy viên HĐQT	1,328 %	Điều hành
4	Ông Nguyễn Mạnh Đức	Ủy viên HĐQT	0,48%	Điều hành
5	Ông Hoàng Mạnh Tiến	Ủy viên HĐQT	39%	Đại diện phần vốn nhà nước

b, Các tiểu ban thuộc HĐQT: không

c, Hoạt động của Hội đồng quản trị: báo cáo kèm theo

d, Hoạt động của thành viên Hội đồng quản trị độc lập không điều hành:

e, Hoạt động của các tiểu ban HĐQT: không

f, Danh sách các thành viên HĐQT có chứng chỉ đào tạo về quản trị Công ty và tham gia các chương trình về quản trị Công ty trong năm 2012: không

### 2. Ban Kiểm soát

a, Thành viên và cơ cấu của Ban Kiểm soát:

TT	Danh sách	Chức vụ	Tỷ lệ sở hữu	Ghi chú
1	Ông Nguyễn Minh Đức	Trưởng Ban KS	0,08%	
2	Bà Nguyễn Thị Hồng Hạnh	Thành viên	0,159%	
3	Bà Nguyễn Thị Mai	Thành viên	0,017%	

b, Hoạt động của Ban Kiểm soát: báo cáo kèm theo

**3. Các khoản giao dịch, thù lao, các khoản lợi ích của HĐQT, Ban Giám đốc và Ban Kiểm soát năm 2012:**

a, Lương, thưởng, thù lao, các khoản lợi ích:

TT	Danh sách	Chức vụ	Lương, thưởng	Thù lao	Khoản khác
1	Ông Nguyễn Thiện Ái	Chủ tịch HĐQT kiêm Tổng GD	400.010.300	48.000.000	Không
2	Ông Nguyễn Văn Yên	Ủy viên HĐQT, Phó Tổng GD	321.413.000	28.800.000	Không
3	Ông Nguyễn Xuân Cương	Ủy viên HĐQT	270.456.399	28.800.000	Không
4	Ông Nguyễn Mạnh Đức	Ủy viên HĐQT	331.130.399	28.800.000	Không
5	Ông Hoàng Mạnh Tiến	Ủy viên HĐQT		28.800.000	Không
6	Ông Nguyễn Thanh Hà	Phó Tổng GD	316.729.700	0	Không
7	Ông Nguyễn Ngọc Anh	Phó Tổng GD	272.316.600	0	Không
8	Ông Trần Thế Giang	Kế toán trưởng	263.522.133	0	Không
9	Ông Nguyễn Minh Đức	Trưởng Ban KS	200.640.600	24.000.000	Không
10	Bà Nguyễn Thị Hồng Hạnh	Thành viên BKS	163.690.233	19.200.000	Không
11	Bà Nguyễn Thị Mai	Thành viên BKS	108.900.200	19.200.000	Không

b, Giao dịch cổ phiếu của các thành viên HĐQT, BKS, Giám đốc hoặc Tổng Giám đốc: không có giao dịch phát sinh trong năm 2012.

c, Hợp đồng hoặc giao dịch với cổ đông nội bộ: Không

d, Việc thực hiện quy định về quản trị Công ty: Các hoạt động của Hội đồng quản trị trong năm đã hoạt động đúng chức năng và nhiệm vụ theo quy định của Điều lệ Công ty, tuân thủ chủ trương chính sách của Nhà nước, không vi phạm pháp luật.

## VI. Báo cáo tài chính

1. Ý kiến kiểm toán: báo cáo kèm theo
2. Báo cáo tài chính đã được kiểm toán: báo cáo kèm theo

**CHỦ TỊCH HĐQT**  
**CÔNG TY CP SƠN TỔNG HỢP HÀ NỘI**



Hà Nội, ngày 1 tháng 3 năm 2013

**BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CÔNG TY CỔ PHẦN SƠN TỔNG HỢP HÀ NỘI  
TẠI ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2013**

*Kính thưa quý cổ đông.*

Căn cứ quy định của pháp luật, Điều lệ Công ty, quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Sơn Tổng hợp Hà Nội, thay mặt Hội đồng quản trị tôi xin báo cáo tình hình và kết quả hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2012 và các định hướng hoạt động năm 2013 như sau :

**1. Kết quả thực hiện năm 2012 :**

**1. Năm 2012 , Công ty cổ phần Sơn tổng hợp Hà Nội đã thực hiện một số nội dung sau :**

*\* Kết quả sản xuất kinh doanh năm 2012 :*

Chỉ tiêu	Đơn vị	Thực hiện	Kế hoạch	Thực hiện
		2012	2012	2011
1. Giá trị sản xuất công nghiệp	Tỷ đồng	490	360	431
2. Doanh thu	Tỷ đồng	583,45	480	566,6
3. Sản lượng tiêu thụ	Tấn	8620	8600	8893
4. Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	31,39	20	33,238
5. Thu nộp ngân sách	Tỷ đồng	27,864	25	28,182

*\* Công tác đầu tư xây dựng cơ bản, mở rộng sản xuất :*

- Mua sắm các thiết bị mới trong năm 2012 có hạn chế do dành vốn cho mua sắm vật tư, tuy nhiên công ty vẫn cho mua các phụ tùng, linh kiện máy móc, thiết bị từ châu Âu - Đài loan - Trung Quốc nhằm bảo đảm phát huy hiệu quả trong sản xuất; các thiết bị phục vụ nghiên cứu thử nghiệm; và các trang thiết bị văn phòng như máy tính, máy in, fax . Đầu tư thêm một dây chuyền sản xuất sơn bột có công suất lớn hơn và hiện đại hơn dây chuyền cũ nhằm đáp ứng nhu cầu ngày càng tăng của thị trường. Dây chuyền sơn bột mới này có



- Chu trương đây mạnh sản xuất và tiêu thụ sơn cao cấp một cách hệ thống bài bản .

## **2. Điều hành của Hội đồng quản trị :**

- Hội đồng quản trị Công ty đã hoạt động đúng chức năng và nhiệm vụ theo qui định của Điều lệ Công ty, bám sát thực tiễn chi đạo kịp thời. Các thành viên Hội đồng quản trị có trách nhiệm với nhiệm vụ phân công và hoàn thành nhiệm vụ được giao.

- Năm 2012, Hội đồng quản trị đã ban hành các Nghị quyết, các quyết định để chi đạo và phê duyệt các mặt công tác quản lý, kế hoạch đầu tư. Hội đồng quản trị thường xuyên giám sát hoạt động của Tổng giám đốc nhằm đảm bảo hoạt động đúng pháp luật, tuân theo Điều lệ và qui chế Công ty và triển khai các Nghị quyết của Hội đồng quản trị. Hội đồng quản trị họp định kỳ 1 quý 1 lần.

- Ban kiểm soát tham dự vào các cuộc họp Hội đồng quản trị cùng thảo luận và phối hợp với Hội đồng quản trị giám sát hoạt động sản xuất - kinh doanh, không phát hiện sai sót nào của Tổng giám đốc. Hội đồng quản trị luôn tôn trọng lợi ích của cổ đông.

- Để phù hợp với tình hình thực tế HDQT yêu cầu rà soát lại toàn bộ các hoạt động của các đơn vị cũng như nhân lực ( nhất là cán bộ quản lý chủ chốt của công ty ) trong công ty nhằm đáp ứng những thay đổi do tác động tiêu cực của kinh tế trong và ngoài nước tác động vào SXKD của công ty .

- Đặc biệt Công ty đã được vinh danh thương hiệu quốc gia năm 2012, là một trong 54 doanh nghiệp có sản phẩm xứng đáng và tiêu biểu nhất.

**3. Chi phí thù lao và hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2012 là : 500.000.000 đồng.**

## **4. Kết luận:**

Căn cứ vào Nghị quyết Đại hội cổ đông năm 2012, Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Sơn tổng hợp Hà nội đã hoàn thành các chỉ tiêu đề ra, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, xây dựng hài hòa mối quan hệ cổ đông - Công ty và người lao động và nâng cao uy tín thương hiệu Sơn Đại bàng. Đạt được kết quả trên là do Hội đồng quản trị Công ty đã:

\* Xây dựng chiến lược đúng đắn, quyết định kịp thời phù hợp với thực tế nhằm tạo ra hiệu quả cao: Dừng đầu tư vào nhà máy sản xuất sơn tại Bình Dương. Hoàn tất các thủ tục chuyển quyền sử dụng đất tại Mỹ Hào - Hưng Yên. Đây là việc bắt buộc để chuẩn bị di chuyển công ty khỏi khu vực Thanh Liệt trong tương lai và mở rộng SX nâng sản lượng khi có điều kiện .

\* Tạm dừng đầu tư lớn vào nghiên cứu và sản xuất sản phẩm sơn tường.

\* Tạo ra nguồn nhân lực có chất lượng, gắn bó với Công ty tạo ra sự tăng trưởng, tiếp nhận được công nghệ mới.

- Hợp tác với Kawakami và Mitsui về chuyên gia công nghệ SX sơn bột nhằm đưa ra thị trường các sản phẩm mới có chất lượng cao hơn trước đây .

- Hợp tác với Kansai và Kawakami sản xuất sản phẩm sơn từ.

- Trang bị hệ thống Camera giám sát nhằm tăng cường quản lý SX, bán hàng và bảo đảm an ninh chung .

- Đầu tư 1 số thiết bị thí nghiệm phục vụ nghiên cứu sản xuất.

- Tập trung toàn bộ thiết bị thí nghiệm vào một phòng để quản lý hiệu quả hơn.

- Đầu tư thêm máy nghiền chất lượng cao, thiết bị kiểm tra phòng thí nghiệm và 1 số xe tải , xe nâng nhằm nâng cao năng lực vận chuyển, bốc xếp.

- Quản lý điều hành sản xuất kinh doanh gọn nhẹ hơn nhằm giảm chi phí sản xuất.

- Hoàn thiện các quy chế hoạt động của Công ty nhằm tạo ra sự phát triển ổn định, đảm bảo lợi ích của Cổ đông.

- Nghiên cứu quy chế tiền lương cho năm 1013 và các năm về sau cho phù hợp với tình hình thực tế nhằm khuyến khích người lao động đóng góp tốt hơn vào các hoạt động SXKD của công ty .

**3. Chi phí thù lao và hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2013 dự kiến là : 500.000.000 đồng**

Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Sơn tổng hợp Hà nội hy vọng rằng với uy tín thương hiệu “Sơn Đại Bàng” trên thị trường, sự nỗ lực của người lao động trong công ty và sự ủng hộ hợp tác của cổ đông, kế hoạch sản xuất - kinh doanh năm 2013 sẽ hoàn thành.

***Trân trọng cảm ơn quý cổ đông.***

**TM HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**

**Chủ tịch**



**Nguyễn Thiện Ái**

*Hà Nội, ngày 1 tháng 3 năm 2013*

## **BÁO CÁO**

### **TỔNG KẾT CÔNG TÁC SX-KD NĂM 2012**

### **VÀ ĐỊNH HƯỚNG KẾ HOẠCH NĂM 2013**

#### **I TỔNG KẾT CÔNG TÁC SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2012**

Năm 2012 là năm thứ 7 liên tiếp Công ty cổ phần Sơn tổng hợp Hà nội hoạt động theo mô hình công ty cổ phần và tiếp tục khẳng định vị thế trên thị trường sơn ở Việt Nam trong điều kiện môi trường sản xuất kinh doanh còn nhiều khó khăn.

Kinh tế thế giới năm 2012 có nhiều diễn biến phức tạp thậm chí là năm có diễn biến xấu nhất trong giai đoạn từ 2008 đến nay: Khủng hoảng vẫn tiếp tục ở Mỹ và châu Âu. Tỷ lệ thất nghiệp và nợ công ở các quốc gia này tăng cao, khu vực đồng EURO bên bờ vực sụp đổ. Diễn biến chính trị Thế giới nóng hơn bao giờ hết: Cách mạng mùa xuân Ả rập mà nổi bật là xung đột tại Xy ri diễn ra nghiêm trọng làm hàng ngàn người chết và càng ngày càng không thể kiểm soát có thể lan rộng khắp Trung đông khiến nguồn cung dầu mỏ không ổn định và đưa giá dầu lên cao trên 100 USD/thùng, sự đối đầu giữa phương Tây và Iran về vấn đề hạt nhân, hàng loạt chính phủ ở châu Âu sụp đổ do chính sách lãnh đạo sai lầm: Các xung đột do tranh giành ảnh hưởng về chính trị - kinh tế - lãnh thổ diễn ra khắp thế giới với những diễn biến ngày càng mở rộng và phức tạp. Ngoài ra sự tranh chấp chủ quyền của các nước trên các đảo trên biển Hoa đông và biển Đông cũng gây ra những hậu quả đáng kể đến kinh tế các nước đông Á và đông nam Á .

Trong nước chỉ số giá tiêu dùng ở mức cao (xấp xỉ 10%), tỷ giá VND/USD tăng cao tới mức trên 21.100 vnd/usd. Giá cả vật tư đầu vào sản xuất của công ty tăng mạnh (10-50%) và đôi khi khan hiếm không có để nhập. Sóng gió trên thị trường tiền tệ và vàng: trong cả năm lãi suất huy động VND mặc dù được nhiều ngân hàng đưa xuống còn 13%/năm nhưng vấn đề nợ xấu cản trở các doanh nghiệp vay vốn để đầu tư hay kinh doanh ,vàng không còn được coi như hàng lưu thông đây giá vàng liên tục lập kỷ lục mới khiến giới đầu tư và kinh doanh lo ngại. Thị trường chứng khoán: rất nhiều công ty chứng khoán phá sản; chỉ số VN-Index suy giảm, vào thời điểm cuối năm chỉ còn ở mức trên dưới 400 điểm. Thị trường bất động sản đóng băng khiến chính phủ thắt chặt đầu tư công, bắt đầu tiến hành tái cấu

## **Kết quả các công tác khác:**

### ***a, Công tác Tiêu thụ - thị trường , công tác Sản xuất***

- Hầu như giữ nguyên giá sơn trong năm 2012 dù chi phí sản xuất tăng cao ( có điều chỉnh một lần 7% giá một số sơn AK thông dụng ) , điều chỉnh chiết khấu theo doanh thu nhằm san sẻ khó khăn hiện tại với khách hàng. Phòng Marketing trên cơ sở tách ra từ phòng Tiêu thụ - Thị trường giúp việc cho lãnh đạo công ty xây dựng chiến lược kinh doanh hoạt động hiệu quả hơn hẳn . Lập nhóm công tác gồm các phòng Marketing , Tiêu thụ , Kỹ thuật công nghệ kết hợp với phòng Kế hoạch lập phương án nhằm nâng sản lượng cho sơn công nghiệp cao cấp các loại nhằm mục tiêu tăng doanh số sơn cao cấp lên 10% so với năm 2012 .
- Bao bì cấp một hoàn toàn theo mẫu mã mới đẹp , chắc chắn và đầy đủ thông tin được khách hàng đánh giá cao; đã thực hiện hợp quy cho sản phẩm sơn AK theo quy định của nhà nước ( đã xong).
- Tổ chức hội nghị khách hàng tại Đà Lạt – Nha trang tháng 7 năm 2012 gặp gỡ lãnh đạo công ty và các nhà phân phối, đại lý trên toàn quốc. Lãnh đạo công ty cùng các nhà phân phối, đại lý đã cùng nhau trao đổi, chia sẻ kinh nghiệm, thẳng thắn góp ý những bất hợp lý trong hợp tác nhằm củng cố và tạo dựng lòng tin cũng như nhận được sự cảm thông giữa các bên.
- Duy trì hoạt động văn phòng đại diện phía Nam tại TP. Hồ Chí Minh ; Duy trì các cửa hàng giới thiệu sản phẩm công ty tại Hà nội. Đẩy mạnh xây dựng thương hiệu Sơn Đại Bàng , duy trì tốt trang Website của Công ty : [sondaibang.com.vn](http://sondaibang.com.vn) như một công cụ quảng cáo tiết kiệm và hiệu quả . Quảng cáo biển tấm lớn trên trục QL 1, QL 18
- Được vinh danh thương hiệu quốc gia 2012, trong số 54 doanh nghiệp có thương hiệu sản phẩm xứng đáng và tiêu biểu nhất
- Hệ thống phân phối và đại lý được quản lý tốt. Doanh thu sơn thông dụng qua đại lý chiếm trên 90% và hầu như không có nợ xấu.
- Công tác Sản xuất và điều hành SX được chỉ đạo sát sao nhằm thực hiện đầy đủ những chỉ tiêu mà công ty đề ra là đáp ứng nhu cầu của khách hàng một cách nhanh chóng bảo đảm cả số lượng và chất lượng , tổ chức sản xuất khoa học . Các phân xưởng sản xuất trong công ty luôn có quan hệ mật thiết hỗ trợ nhau những lúc khó khăn , sẵn sàng thêm ca , kíp SX nhằm hoàn thành sớm công việc được giao . Giữ gìn vệ sinh nhà xưởng máy móc , bảo đảm A I L D và P C C N . Lãnh đạo công ty biểu dương sự nỗ lực của các đơn vị trong công ty nhất là phòng HTQT , phân

#### ***d, Công tác KHCNMT – ATLD và VSCN***

- Duy trì hệ thống quản lý chất lượng – môi trường ISO 9001:2008 và ISO 14000:2004 . Lãnh đạo công ty vẫn coi đây là công tác cơ bản của việc quản lý công ty trong giai đoạn hiện nay nên hệ thống được duy trì tốt về chất lượng .
- Ứng dụng công nghệ sản xuất sơn alkyd sử dụng dung dịch EI, sơn EP dung môi hệ nước, các phụ gia mới nâng cao tuổi thọ màng sơn, giảm giá thành sản xuất, đa dạng hóa sản phẩm, màu sắc và lĩnh vực sử dụng.
- Hợp tác nghiên cứu và sản xuất thành công nhiều chủng loại sơn sử dụng trong các lĩnh vực công nghiệp đặc biệt .
- Thay đổi xúc tác trong sản xuất nhựa alkyd và nghiên cứu thay thế CLK chì trong sơn alkyd làm tăng chất lượng sản phẩm, giảm ô nhiễm môi trường.
- Chung cất dung môi thải trong quá trình sản xuất giảm thiểu nguy cơ ô nhiễm môi trường tiết kiệm rất nhiều nguyên liệu đưa vào sử dụng có hiệu quả và tạo ra sản phẩm thương phẩm như DMT3 PU, ACNC, dung môi rửa cho Yamaha
- Duy trì công tác VSCN, tạo thêm nhiều thảm cỏ, cây xanh góp phần tạo không gian xanh sạch: tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho người lao động một cách thiết thực . cho đến hiện tại công ty không có người mắc bệnh nghề nghiệp , nhiều người nhờ khám sức khỏe định kỳ đã kịp thời chữa trị bệnh phục hồi sức khỏe tốt .
- Duy trì đào tạo nâng bậc, AT-VSCN, cháy nổ, cho mọi đối tượng lao động.
- Trong năm 2012 không để xảy ra TNLD, cháy nổ, tràn nguyên liệu ra môi trường và được các cơ quan quản lý môi trường đánh giá cao việc tuân thủ các quy định về giữ gìn môi trường của công ty .

#### ***e, Công tác lao động tiền lương, an ninh trật tự, xã hội***

- Duy trì quy chế về lao động, tiền lương từ tháng 4/2008 bảo đảm thù lao chính đáng, công bằng cho mọi đối tượng lao động trong công ty.
- Có chế độ đãi ngộ các cán bộ, nhân viên có năng lực đóng góp công sức, kiến thức vào thành công chung của công ty.
- Duy trì nội quy lao động, thực hiện tốt hợp đồng với người lao động trong công ty.
- Quan tâm giúp đỡ thăm hỏi người lao động, gia đình người lao động gặp khó khăn; thăm hỏi tặng quà người lao động về hưu các dịp lễ, tết.

- Công tác thị trường
- Công tác khoa học công nghệ . nghiên cứu phát triển
- Công tác đầu tư – xây dựng
- Công tác điều hành sản xuất
- Công tác lao động tiền lương
- Công tác hợp tác quốc tế

## 2, Một số giải pháp thực hiện:

- Nghiên cứu cải tiến, mạnh dạn đầu tư cho công tác quảng cáo sản phẩm, quảng bá thương hiệu, bán hàng .. Giữ mức chiết khấu như năm 2012 nhưng thay đổi phương thức thanh toán nhằm duy trì và phát triển hệ thống đại lý và nhà phân phối mà không mâu thuẫn với sự phát triển của từng Đại lý – Nhà phân phối .
- Nghiên cứu thay toàn bộ bao bì cấp 2 do công ty sản xuất bằng bao bì do các công ty chuyên sản xuất bao bì nhằm tăng khả năng thu hút khách hàng, chống hàng nhái, hàng giả.
- Tiếp tục hoàn thiện công nghệ đang sử dụng, đảm bảo chất lượng sản phẩm truyền thống ổn định, nâng cao chất lượng sản phẩm, tiết kiệm chi phí sản xuất. Xây dựng hệ thống ký mã hiệu cho nguyên liệu , sản phẩm ; xây dựng bảng màu sơn trên cơ sở kỹ thuật công nghệ thông tin .
- Đầu tư mua sắm trang thiết bị hiện đại ( nhưng vẫn hết sức tiết kiệm ) , cải tạo chỉnh trang nâng cấp nhà xưởng nhằm nâng cao năng lực sản xuất. Trang bị hệ thống Camera quan sát trong công ty phục vụ việc bảo vệ và giám sát SX tại các vị trí trọng yếu và các phân xưởng SX (đã thực hiện tháng 1/2013). Mua máy mới, xe ô tô tải, xe nâng và nghiên cứu lắp đặt hệ thống hút độc PX sơn Xe máy.
- Tiếp tục duy trì và mở rộng hợp tác với các đối tác khác trong quá trình sản xuất và cung ứng sản phẩm.
- Tổ chức hệ thống quản lý, điều hành sản xuất kinh doanh gọn nhẹ, hiệu quả hơn như sát nhập phân xưởng Cơ khí với phòng Cơ điện.
- Xây dựng kế hoạch nâng cao chất lượng nhân lực, nhằm tạo ra đội ngũ người lao động giới chuyên môn nghiệp vụ, tay nghề cao. Có chính sách thu hút và giữ chân người lao động có năng lực và kinh nghiệm.
- Duy trì vận hành hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001 : 2008 và hệ thống quản lý môi trường ISO 14001: 2004, tiến tới xây dựng hệ thống quản lý chất lượng toàn diện TQM (Total quality managerment).
- Tiến hành lập phương án xây dựng , cải tạo nâng cấp nhà xưởng tại khu CN Minh Đức sau khi hoàn tất thu tục mua đất tại đây để nhanh chóng mở rộng

## BÁO CÁO CỦA BAN KIỂM SOÁT

Hà Nội, ngày 01 tháng 03 năm 2013

Căn cứ vào chức năng và nhiệm vụ của Ban Kiểm soát được quy định tại Luật Doanh Nghiệp và điều lệ Công ty cổ phần Sơn tông hợp Hà nội.

Căn cứ Báo cáo tài chính năm 2012 của Công ty cổ phần Sơn tông hợp Hà nội đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH kiểm toán và định giá Việt Nam.

**Ban kiểm soát xin được báo cáo trước đại hội đồng cổ đông nội dung kết quả thẩm định năm 2012 như sau:**

### 1. Kiểm tra thẩm định báo cáo tài chính năm 2012

Qua thẩm định báo cáo tài chính đã được kiểm toán năm 2012 về số liệu Ban kiểm soát nhất trí với với báo cáo tài chính do công ty lập và được kiểm toán bởi Công ty TNHH kiểm toán và định giá Việt Nam về tính chính xác, trung thực, hợp pháp của việc ghi chép.

### 2. Về số liệu và việc chấp hành chế độ kế toán:

Các báo cáo tài chính: Bảng Cân đối kế toán, báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh, báo cáo lưu chuyển tiền tệ, thuyết minh báo cáo tài chính được thực hiện đầy đủ hàng quý đảm bảo tính chính xác, trung thực, hợp pháp trong việc ghi chép, lưu trữ chứng từ và lập sổ sách kế toán, báo cáo tài chính.

### 3. Tình hình thực hiện nhiệm vụ kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2012.

Năm 2012 kinh tế Việt nam có nhiều biến động bất lợi cho việc sản xuất kinh doanh của Công ty do giá nguyên vật liệu nhập khẩu tăng, thị trường bất động sản đóng băng dẫn đến nhu cầu về vật liệu xây dựng nói chung và thị trường sơn nói riêng giảm mạnh. Các quyết định của HĐQT trong năm 2012 phù hợp với lợi ích của Công ty và các cổ đông. Các quyết định triển khai nghị quyết đại hội cổ đông của HĐQT được ban hành và kiểm tra kịp thời. Cụ thể một số chỉ tiêu tài chính cơ bản:

TT	Khoản mục	ĐVT	Kế hoạch	Thực hiện	Tỷ lệ (%)
1	Doanh thu	Tỷ đồng	480	583,7	121,6
2	Lợi nhuận	Tỷ đồng	20	31,39	156,9
3	Lãi cơ bản trên cổ phiếu	Đồng	2.401	2.827	

Ban kiểm soát đã được mời tham dự tất cả các cuộc họp của HĐQT, ban kiểm soát nhận thấy các quyết định của HĐQT luôn tuân thủ pháp luật, điều lệ Công ty. Ban kiểm soát đánh giá cao sự điều hành của HĐQT và Ban Tổng Giám đốc. Cụ thể:

HĐQT đã thể hiện rõ chức năng, nhiệm vụ trong công tác định hướng, chỉ đạo, quản lý công ty. HĐQT đã hoạt động tích cực với tinh thần trách nhiệm nhằm mục tiêu phát triển Công ty ngày một lớn mạnh, điều đó thể hiện tại các cuộc họp HĐQT để thống nhất về chiến lược, định hướng phát triển, kế hoạch SXKD của năm.

Trong năm 2012 Ban Tổng giám đốc điều hành đã có nhiều giải pháp kịp thời để triển khai định hướng phát triển SXKD.

- Các giải pháp cải tiến hệ thống quản lý trong công ty tiếp tục phát huy tác dụng, tạo môi trường làm việc năng động, chuyên nghiệp cho các cán bộ, nhân viên.
- Ban Tổng giám đốc đã điều hành thực hiện tốt các chương trình quảng bá và nâng cao thương hiệu công ty, đặc biệt công ty là 1 trong 54 doanh nghiệp trong cả nước đạt thương hiệu quốc gia.
- Ban tổng giám đốc đã điều hành tiết kiệm giảm chi phí thấp nhất trong sản xuất kinh doanh, sử dụng có hiệu quả các nguồn lực như nhân lực, vốn góp của các cổ đông, tài sản của Công ty, nguồn tín dụng từ các ngân hàng để đạt hiệu quả tối đa về lợi nhuận và mở rộng sản xuất.
- HĐQT và Ban Tổng giám đốc đã điều hành để quyền lợi giữa cổ đông và người lao động một cách hài hòa.
- Các chế độ, quyền lợi của CBCNV được thực hiện theo đúng Luật lao động, thỏa ước lao động của Công ty.

#### 5. Chi phí của Ban kiểm soát và HĐQT trong năm 2012

Năm 2012 chi phí của HĐQT & ban kiểm soát là : 500.000.000 đồng

Trong đó:

- Phụ cấp của 03 thành viên BKS là : 52.800.000 đồng
- Phụ cấp của HĐQT 05 thành viên là : 122.400.000 đồng
- Công tác phí của BKS & HĐQT : 324.800.000 đồng

#### 6. Kiến nghị của Ban kiểm soát:

- Ban Tổng giám đốc nghiên cứu điều chỉnh thu nhập, có chính sách đãi ngộ phù hợp đối với công nhân có tay nghề cao, kỹ sư có chuyên môn giỏi và cán bộ quản lý tốt

Trân trọng kính chào đại hội đồng cổ đông!

T/M. BAN KIỂM SOÁT

Trưởng ban

Nguyễn Minh Đức

Nơi nhận:

- HĐQT
- Các thành viên BKS
- Lưu BKS



Công ty cổ phần Sơn Tổng hợp Hà nội

**BÁO CÁO TÀI CHÍNH TÓM TẮT NĂM 2012( Đã kiểm toán)**

stt	Chỉ tiêu	Năm 2012	Năm 2011
<b>1.</b>	<b>A- TÀI SẢN NGẮN HẠN</b>	<b>123.318.707.540</b>	<b>148.981.764.257</b>
	I. Tiền và các khoản tương đương tiền	13.572.645.611	21.640.414.945
	II. Các khoản đầu tư tài chính ngắn hạn	6.000.000.000	10.000.000.000
	III. Các khoản phải thu	52.332.884.220	52.737.083.086
	+ Các khoản nợ khó đòi	0	0
	IV. Hàng tồn kho	51.280.812.176	64.482.588.329
	V. Tài sản ngắn hạn khác	132.365.533	121.677.897
<b>2.</b>	<b>B- TÀI SẢN DÀI HẠN</b>	<b>41.648.390.129</b>	<b>15.290.191.420</b>
	I. Các khoản phải thu dài hạn	0	
	II. Tài sản cố định	41.422.589.708	15.031.612.089
	Nguyên giá	93.246.841.669	62.854.714.624
	Giá trị hao mòn lũy kế (*)	51.824.251.961	47.823.102.535
	III. Các khoản đầu tư tài chính dài hạn	0	
	Đầu tư dài hạn khác	0	
	IV. Tài sản dài hạn khác	225.800.421	258.579.331
	Chi phí trả trước dài hạn	225.800.421	258.579.331
	<b>TỔNG CỘNG TÀI SẢN (A+B)</b>	<b>164.967.097.669</b>	<b>164.271.955.677</b>
<b>3</b>	<b>A- NỢ PHẢI TRẢ (300=310+320)</b>	<b>39.817.277.699</b>	<b>38.809.190.965</b>
	I. Nợ ngắn hạn	39.817.277.699	37.362.479.725
	- Vay ngắn hạn quá hạn trả	0	0
	II. Nợ dài hạn	0	1.446.711.240
	- Dự phòng trợ cấp mất việc làm	0	1.446.711.240
<b>4</b>	<b>B- VỐN CHỦ SỞ HỮU (400=410+420)</b>	<b>125.149.819.970</b>	<b>125.462.764.712</b>
	I. Vốn chủ sở hữu	122.916.110.141	123.678.795.711
	1. Vốn đầu tư của chủ sở hữu	83.270.860.000	83.270.860.000

stt	Chỉ tiêu	Năm 2012	Năm 2011
	2. Chênh lệch tỷ giá hối đoái	0	108.817.584
	3. Quỹ đầu tư phát triển	17.085.495.411	15.839.059.264
	4. Quỹ dự phòng tài chính	5.869.959.065	4.623.522.918
	5. Lợi nhuận chưa phân phối	16.689.795.665	19.836.535.945
	<b>II. Nguồn kinh phí và quỹ khác</b>	<b>2.233.709.829</b>	<b>1.783.969.001</b>
	1. Quỹ khen thưởng, phúc lợi	2.233.709.829	1.783.969.001
	2. Nguồn kinh phí		
	<b>TỔNG CỘNG NGUỒN VỐN ( A+B )</b>	<b>164.967.097.669</b>	<b>164.271.955.677</b>
	<b>Kết quả kinh doanh</b>		
	- Số lượng sản phẩm Sơn các loại: ( Tấn )	8.619	8.893
	- Tổng Doanh thu	583.719.784.553	566.564.622.195
	- Tổng Chi phí	552.329.298.001	533.326.324.934
	- Tổng lãi	31.390.486.552	33.238.297.261
	<b>Nộp ngân sách nhà nước</b>		
	- Tổng số thuế còn phải nộp đầu năm	4.173.247.410	1.614.576.235
	- Tổng số thuế phải nộp trong năm	27.863.556.668	30.741.333.776
	- Tổng số thuế đã nộp	28.435.813.362	28.182.663.238
	- Số chuyển sang năm sau	3.600.990.716	4.173.246.773

**Kế toán trưởng**



**Trần Thế Giang**

**Tổng giám đốc**



**Nguyễn Thiện Ái**

**PHƯƠNG ÁN PHÂN CHIA LỢI NHUẬN NĂM 2012 ( Kiểm toán 12)**

STT	Chỉ tiêu	Phương án phân chia lợi nhuận năm 2012
1	Vốn điều lệ ( Ngày 31 tháng 12 năm 2012)	83.270.860.000
2	Tổng lợi nhuận phát sinh năm 2012	31.390.486.552
3	Thuế TNDN phải nộp 25%	7.847.621.638
4	Thuế TNDN được miễn giảm	
5	Lợi nhuận còn lại để phân phối	23.542.864.914
6	Trừ các khoản thuế truy thu 5 năm từ 2007 đến 2011	191.400.449
7	Tổng lợi nhuận để phân phối	23.351.464.465
8	Trích quỹ dự trữ tài chính 5%	1.167.573.223
9	Trích quỹ đầu tư phát triển 5%	1.167.573.223
10	Trích quỹ khen thưởng phúc lợi 5%	1.167.573.223
11	Lợi nhuận còn lại chia cho cổ đông hiện hữu bằng tiền mặt	19.848.744.795
12	Tương ứng	23,84 %
13	Đã tạm ứng cổ tức đợt 1 là 8% ( 800 đ/cp)	6.661.668.800
14	Tương ứng	8,00 %
15	Lợi nhuận còn lại được chia	13.187.075.995
16	Tương ứng	15,84 %

**Kế toán trưởng**



*Trần Thế Giang*

**Tổng giám đốc**



*Nguyễn Thiện Ái*