



## **BÁO CÁO TÌNH HÌNH QUẢN TRỊ NĂM 2013 & ĐỊNH HƯỚNG HOẠT ĐỘNG CÔNG TY NĂM 2014**

### **I. NHẬN ĐỊNH TÌNH HÌNH CHUNG NĂM 2013**

- Thị trường thế giới có sự hồi phục nhất định sau những sụt giảm của năm 2012 nhưng chưa có những yếu tố vững chắc.
- Sự cạnh tranh ngày càng gay gắt hơn trong khi sức mua của thị trường giảm sút. Việt Nam không duy trì được những yếu tố thuận lợi như trước đây, trong khi đó những nước mới nổi như Bangladesh, Campuchia, Myanmar, ... lại có lợi thế về điều kiện ưu đãi thuế, ...
- Tác động lớn của việc tăng chi phí làm ảnh hưởng đến hoạt động của nhiều doanh nghiệp như: BHXH, BHYT, nguyên phụ liệu, dịch vụ ..., tỷ giá không thay đổi khi đồng Việt Nam tiếp tục tăng trong khi lạm phát.
- Thông tin nhộn nhịp về quá trình đàm phán FTA, TPP, ... nhưng chưa có dấu hiệu kết thúc và những điều kiện chưa rõ ràng.
- Riêng về tình hình Công ty năm 2013, tiếp tục duy trì được tốc độ tăng trưởng nhưng các tháng cuối năm 2013, đơn hàng có khó khăn do biến động của thị trường Nhật.
- Đội ngũ lao động, cán bộ quản lý tiếp tục ổn định.

### **II. ĐÁNH GIÁ HOẠT ĐỘNG NĂM 2013**

#### **1. Về kết quả SXKD năm 2013:**

- Doanh thu : 1.861 tỷ đồng (đạt 116,31% kế hoạch)
- Lợi nhuận trước thuế : 49,522 tỷ đồng (đạt 141,49% kế hoạch)
- Thu nhập bình quân : 7,3 triệu đồng/ng/tháng (đạt 112,30% kế hoạch)
- Cổ tức (đã chi) : 25% (đạt 100% kế hoạch)

#### **2. Nhận định đánh giá:**

- Ban Điều hành đã có nhiều cố gắng tạo ra được thế ổn định trước những biến động của thị trường, khai thác được nhiều khách hàng mới, tận dụng các nguồn nguyên phụ liệu cho thị trường nội địa và xuất khẩu.
- Có những bước tiến trong việc đầu tư máy móc thiết bị, phương tiện sản xuất, cả việc thực hiện tốt các chính sách đối với người lao động, tạo ra môi trường ổn định



Tuy nhiên, qua thực tiễn vẫn còn bộc lộ một số mặt tồn tại chung cần có sự đổi mới:

- Diễn biến tình hình cạnh tranh ngày càng gay gắt, đòi hỏi phải đổi mới nhanh trong khi chúng ta còn chậm cả về nhận thức và giải pháp, nhất là trong quản lý.
- Nguồn lực Công ty là vốn quý, nhưng thời gian cần phải bổ sung số lượng, nâng cao chất lượng còn chậm trong khi đòi hỏi tất cả phải mang tính chuyên nghiệp. Bổ sung chỗ cần, thiếu – đó là vấn đề nóng.

### **III. CÔNG TÁC QUẢN TRỊ NĂM 2013**

- Nhìn chung, Hội đồng quản trị (HDQT) và Ban Kiểm soát (BKS) đã đảm bảo thời gian và các nội dung hoạt động theo đúng Điều lệ và Quy chế làm việc của HDQT, nhiệm kỳ 2012 – 2016.
- Hàng quý, HDQT và BKS đều họp đầy đủ, đóng góp ý kiến và định hướng cho hoạt động của Công ty.
- Quyết định những vấn đề trong quyền hạn của HDQT như:
  - o Tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2013, thông qua mục tiêu, chương trình hoạt động của năm và hàng quý.
  - o Thông qua Quy chế hoạt động của HDQT, nhiệm kỳ 2012 – 2016.
  - o Thông qua một số nội dung quan trọng khác như: chọn đơn vị kiểm toán báo cáo tài chính năm 2013, xác định hạn mức tín dụng tại các ngân hàng năm 2014, kế hoạch tạm chi trả cổ tức năm 2013, ...

### **IV. TÌNH HÌNH VÀ MỤC TIÊU NĂM 2014**

#### **1. Nhận định tình hình**

- Về các thị trường nhập khẩu lớn như Mỹ, Nhật, Châu Âu tương đối ổn định do có tác động từ việc đàm phán hiệp định TPP, FTA. Tuy nhiên, sức tiêu thụ nhìn chung chưa có dấu hiệu khởi sắc, đơn hàng chưa thật sự có nhiều yếu tố thuận lợi.
- Tình hình cạnh tranh diễn ra gay gắt giữa Việt Nam và các nước trong khu vực. Hiện tượng đầu tư của các doanh nghiệp FDI chờ đợi cơ hội từ Hiệp định TPP cũng là thử thách lớn đối với các doanh nghiệp dệt may Việt Nam.
- Do tình hình khách quan, Công ty có thể có thay đổi tỷ lệ cơ cấu giữa chủng loại hàng denim, kaki và một số chủng loại khác. Các khách hàng FOB lớn có giảm sút sản lượng đơn hàng, bên cạnh chi phí đầu vào tiếp tục tăng, áp lực trước đời sống của người lao động cũng là những thách thức lớn.

Tuy nhiên, với những lợi thế sẵn có và sự phấn đấu không ngừng của đội ngũ người lao động, May Sài Gòn 3 sẽ luôn ổn định lâu dài và phát triển bền vững.



## **2. Mục tiêu năm 2014:**

- Doanh thu : 1.500 tỷ đồng
- Lợi nhuận trước thuế : 40 tỷ đồng
- Thu nhập bình quân : trên 7.5 triệu đồng/người/tháng
- Cổ tức : 30%

## **3. Định hướng và một số giải pháp lớn:**

- Tiếp tục xây dựng nguồn lực: Ban Điều hành cần xây dựng kế hoạch cho cả năm và định hướng cho những năm tiếp theo, tạo ra sự chuyển biến trong nhận thức một cách đầy đủ. Thực hiện tốt chính sách, chế độ đối với người lao động nhằm tạo sức thu hút mạnh về nguồn lực. Triển khai kế hoạch, tiêu chí đánh giá cán Bộ, nhân viên làm cơ sở để quy hoạch, sắp xếp, phát huy những nhân tố tích cực với những chính sách phù hợp.
- Đổi mới công tác quản lý chuyên nghiệp hơn một cách triệt để, làm chuyển biến nhận thức trong đội ngũ cán bộ quản lý. Cần phải có tư vấn hỗ trợ trong công tác cải tiến quản lý sản xuất, tạo ra mức năng suất tiên tiến hơn, nhằm theo kịp với xu thế hiện nay.
- Về công tác đầu tư: đầu tư xây dựng hệ thống quản lý ISO, SA ... chuyên nghiệp hơn và sẵn sàng đáp ứng những đòi hỏi cao của khách hàng. Tiếp tục đầu tư máy móc tiên tiến theo yêu cầu, phương tiện sản xuất hợp lý.
- Cũng cố tỷ trọng và chất lượng đơn hàng FOB, nghiên cứu điều chỉnh dần thị trường. Tổ chức tốt lực lượng để phát triển mạnh nhiều đơn hàng FOB hiệu quả hơn.

*Trên cơ sở định hướng và những giải pháp nêu trên, HĐQT tiếp tục thực hiện tốt vai trò của mình, bám sát tình hình, giúp Ban Điều hành cụ thể hóa những giải pháp trên cho mục tiêu năm 2014.*

*Chắc chắn sẽ có nhiều thách thức đang ở phía trước. Tuy nhiên, trong đó cũng sẽ chứa đựng những cơ hội mới. Cơ hội sẽ đến với những ai sẵn sàng dám vượt lên, dám cải tiến, dám học hỏi và nối kết thành sức mạnh chung.*

**Tp.HCM, ngày 10 tháng 04 năm 2014**

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**

**Chủ tịch**

**Phạm Xuân Hồng**