

descon

INNOVATIVE CONSTRUCTION SOLUTIONS - SINCE 1976

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN 2014



descon.com.vn

Vượt Lên Thử Thách

descon
INNOVATIVE CONSTRUCTION SOLUTIONS - SINCE 1976

Vượt Lên Thử Thách

"Cuộc sống cũng giống như một cuộc chiến - nếu mọi thứ bỗng trở nên yên lặng thì có nghĩa là bạn đang thua trận"
- Garrison Keillor

Không nằm ngoài guồng quay đó, nếu tập thể những con người Descon không vận động, không đổi mới, không vươn lên thì hiện nay Descon vẫn đang nằm dưới đáy biểu đồ hình sin của thị trường xây dựng.

Năm 2014 đã mang đến rất nhiều cơ hội nhưng cũng không ít thách thức cho các doanh nghiệp, đặc biệt là các doanh nghiệp trong ngành xây dựng. Tuy nhiên, với nỗ lực không ngừng nghỉ của toàn thể cán bộ nhân viên, Descon đã có 1 năm 2014 khá trọn vẹn với những thành công nhất định.

Việc trúng thầu và thi công gần 20 công trình xây dựng lớn nhỏ trong năm 2014, tăng hơn 5 lần so với năm trước là minh chứng cho một Descon đang thay da đổi thịt và vươn lên từng ngày. Mặc dù chưa được như kỳ vọng nhưng đó là thành quả của cả tập thể Descon nhiệt huyết, đồng tâm vượt qua thử thách để tiến đến mục tiêu.

Năm 2015 còn nhiều khó khăn, thách thức bên ngoài là tất yếu nhưng thử thách từ chính bản thân mỗi người mới là rào cản lớn nhất mà Descon phải vượt qua. Vì thế, Vượt qua thử thách vẫn là mục tiêu đầu tiên mà mỗi cá nhân, tập thể Descon cần thực hiện để có thể vươn tới đích đến đang còn xa phía trước.

MỤC LỤC

NỘI DUNG

Kiên Nhẫn	• Thông điệp từ Chủ tịch Hội đồng quản trị • Tầm nhìn - Sứ mệnh - Giá trị cốt lõi • Kết quả hoạt động 5 năm	08 10 12	1	TỔNG QUAN		
Cam Kết	• Thông tin chung • Lĩnh vực hoạt động • Địa bàn hoạt động • Lịch sử phát triển • Các cột mốc năm 2014	18 19 20 22 24	2	GIỚI THIỆU VỀ DESCON		
Hỷ Sinh	• Sơ đồ tổ chức • Hội Đồng Quản Trị • Ban Kiểm Soát • Ban Điều Hành • Tình hình nhân sự năm 2014	28 31 32 33 34	3	TỔ CHỨC VÀ NHÂN SỰ		
Khiêm Tốn	• Nhân sự HĐQT, nhân sự BDH • Nhiệm vụ ĐHCĐ giao • Kết quả đạt được năm 2014 • Đánh giá việc thực hiện nhiệm vụ của HĐQT do ĐHCĐ giao	44 48 49 52	• Các cuộc họp của HĐQT • Tình hình Tài sản - BDS • Định hướng hoạt động 2015	54 58 60	4	BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
Trung Thành	• Văn hóa Công ty • Quan hệ nhà đầu tư • Công tác quản lý an toàn lao động	66 68 70	5	PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG		
Nhiệt Huyết	• Tổng quan hoạt động kinh doanh năm 2014 • Kết quả thực hiện sản xuất kinh doanh năm 2014 • Bảng cân đối kế toán năm 2014	74 76 77	• Nền tảng kinh doanh • Nhiệm vụ trọng tâm đã thực hiện năm 2014 • Báo cáo xây lắp • Những cải tiến, đổi mới của Descon năm 2014	78 80 84 86	6	BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG BAN ĐIỀU HÀNH
Dám Dấn Thân	• Kế hoạch mục tiêu 2015 • Các mục tiêu chiến lược 2015 • Các hoạt động triển khai • Biện pháp thực hiện	90 92 94 96	7	KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG NĂM 2015		
Đạp Bằng Mọi Rào Cản	• Báo cáo đánh giá của ban kiểm soát	100	8	BÁO CÁO ĐÁNH GIÁ CỦA BAN KIỂM SOÁT		
Không Bỏ Cuộc	• Các dự án tiêu biểu năm 2014	106	9	CÁC DỰ ÁN TIÊU BIỂU NĂM 2014		

TỔNG QUAN

1

2

GIỚI THIỆU
VỀ DESCON

3

TỔ CHỨC
VÀ NHÂN SỰ

4

BẢO CẢO CỦA
HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

5

PHÁT TRIỂN
BỀN VỮNG

6

BẢO CẢO HOẠT ĐỘNG
BAN ĐIỀU HÀNH

7

KẾ HOẠCH
HOẠT ĐỘNG NĂM 2015

8

BẢO CẢO ĐÁNH GIÁ
CỦA BAN KIỂM SOÁT

9

CÁC DỰ ÁN TIÊU BIỂU
NĂM 2014

Kiên Nhẫn

Sự kiên nhẫn giúp ta phát huy tối đa năng lực bản thân, cho ta khả năng chiến thắng những cơn nóng giận, có sức mạnh theo đuổi và đạt được những điều lớn lao tưởng chừng vượt ngoài tầm với

THÔNGIỆP TỪ CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



“DESCON cần phải dũng cảm và dấn thân, đẩy mạnh tính sáng tạo với nhiều đột phá để tiên phong trong lĩnh vực Xây dựng, nhằm ghi dấu ấn của DESCON trên thị trường cả nước”.

Kính thưa Quý Cổ đông!

Năm 2014 đầy thử thách đã trôi qua, khép lại một năm với nhiều đổi thay và phát triển của Descon. Năm 2014, Descon đã có không ít cơ hội nhưng cũng khá nhiều thách thức từ bên ngoài cũng như nội tại bên trong. Tuy nhiên, với những nỗ lực không ngừng nghỉ của cả tập thể Cán bộ nhân viên, Descon đã hoàn tất 1 năm đầy tất bật với những thành công nhất định.

Doanh thu năm 2014 đạt 752 tỷ đồng, tăng 223% so với năm 2013, lợi nhuận đạt 8.05 tỷ, số lượng công trình trúng thầu tăng lên gấp 5 lần so với năm trước.

Bên cạnh những kết quả kinh doanh đạt được, chúng ta đã xây dựng được những nền tảng quan trọng tạo động lực phát triển cho giai đoạn tiếp theo. Đó là việc tạo ổn định trong tổ chức nhân sự, hoàn thiện công tác tổ chức công trường, nâng cao năng lực thi công bằng cách đổi mới công nghệ, cải tiến biện pháp kỹ thuật và áp dụng đồng bộ trên toàn hệ thống. Đó là sự gia tăng và trưởng thành của đội ngũ Cán bộ nhân viên hơn 400 người đầy sức trẻ và nhiệt huyết. Đó là sự tin nhiệm và tin cậy của hơn 500 đối tác, nhà cung cấp đã đồng hành và hỗ trợ Descon trong suốt chặng đường khó khăn vừa qua.

Năm 2014, Descon đã trải qua với nhiều cột mốc quan trọng ghi dấu sự thay đổi cũng như phát triển đáng kể của Descon trên con đường đổi mới.

Trong năm qua, Công ty đã hoàn thành và vượt kế hoạch về doanh thu đã được ĐHĐCĐ năm 2014 giao (Kế hoạch kinh doanh đạt 125% so với dự kiến đề ra là 600 tỷ đồng). Tuy nhiên, chỉ số về lợi nhuận đã không đạt được chỉ tiêu (18 tỷ đồng). Điều này thể hiện rằng, Descon là một doanh nghiệp đang trên đà tăng trưởng, nhưng việc tăng trưởng và phát triển của Công ty là thực sự nóng và còn thiếu ổn định. Vì vậy trong năm 2015, chúng ta cần phải điều chỉnh và hoàn thiện lộ trình phát triển cho giai đoạn tiếp theo để công ty tăng trưởng ổn định và bền vững.

Năm 2015, bước qua giai đoạn chuyển đổi mới, bức tranh kinh tế thế giới sẽ trở nên tươi sáng hơn với triển vọng phục hồi khá tốt, là bước tạo đà cho tăng trưởng giai đoạn 2015-2020. Tăng trưởng kinh tế Việt Nam sẽ tiếp tục xu thế phục hồi, môi trường kinh tế vĩ mô có điều kiện để duy trì ổn định, nhất là đối với mục tiêu kiểm soát lạm phát. Riêng Ngành xây dựng Việt Nam năm 2014 đã có dấu hiệu phục hồi với mức tăng 7.07%, tăng cao so với mức 5.87% của năm 2013.

Chính vì thế, tuy còn nhiều thách thức, nhưng năm 2015 sẽ là một năm nhiều cơ hội cho Descon phát triển và vươn xa hơn. Chúng ta đã chuẩn bị tương đối đầy đủ các điều kiện cần thiết và sẵn sàng nắm bắt thời cơ để vươn lên khẳng định vị thế của một nhà thầu chuyên nghiệp dẫn đầu thị trường và là đối tác tin cậy của các nhà đầu tư lớn trong và ngoài nước.

Để thực hiện tốt việc này, ngoài việc hoàn thiện hơn năng lực thi công, chúng ta cần chuyên nghiệp hóa đội ngũ và cơ cấu hoạt động, kiểm soát tốt rủi ro trong hoạt động thi công đồng thời tuân thủ chủ trương minh bạch, trung thực với đối tác và mang lại lợi ích gia tăng cho khách hàng.

Tin tưởng rằng, với những kết quả tích cực đạt được trong năm qua, Descon hoàn toàn có đủ cơ sở để thực hiện những bước tăng trưởng đột phá và sẽ tiếp tục tăng trưởng, phát triển bền vững trong những năm tới.

Thay mặt Hội đồng quản trị, tôi xin trân trọng cảm ơn sự ủng hộ và gắn bó của Quý cổ đông ngay cả trong những thời điểm khó khăn nhất. Xin gửi lời biết ơn sâu sắc đến tập thể Cán bộ công nhân viên Công ty Cổ phần Xây dựng Công nghiệp Descon đã gắn bó, đoàn kết và đồng hành cùng chúng tôi trên mọi bước đường phát triển của Công ty. Chúng tôi cam kết tiếp tục nỗ lực hết mình để mang lại những giá trị bền vững cho Công ty.

Thay mặt Hội Đồng Quản Trị
Chủ tịch

Vũ Quốc Khánh

TẦM NHÌN - SỨ MỆNH - GIÁ TRỊ CỐT LÕI

1. TẦM NHÌN

Tiên phong áp dụng công nghệ mới để trở thành nhà thầu cung cấp dịch vụ chuyên nghiệp an toàn hiệu quả cao nhất trong lĩnh vực công nghiệp và dân dụng vào năm 2017.

2. SỨ MỆNH

Nhà thầu đóng góp cho việc tăng năng suất và chất lượng lao động cho ngành xây dựng Việt Nam và khu vực Đông Nam Á.



3. GIÁ TRỊ CỐT LÕI



KỶ LUẬT



TRUNG THỰC



KHÁCH QUAN



TÔN TRỌNG



HỌC HỎI



KIÊN TRÌ

KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG 5 NĂM

Trong giai đoạn 2010 - 2014
descon đã nhận thêm hơn

25 dự án mới

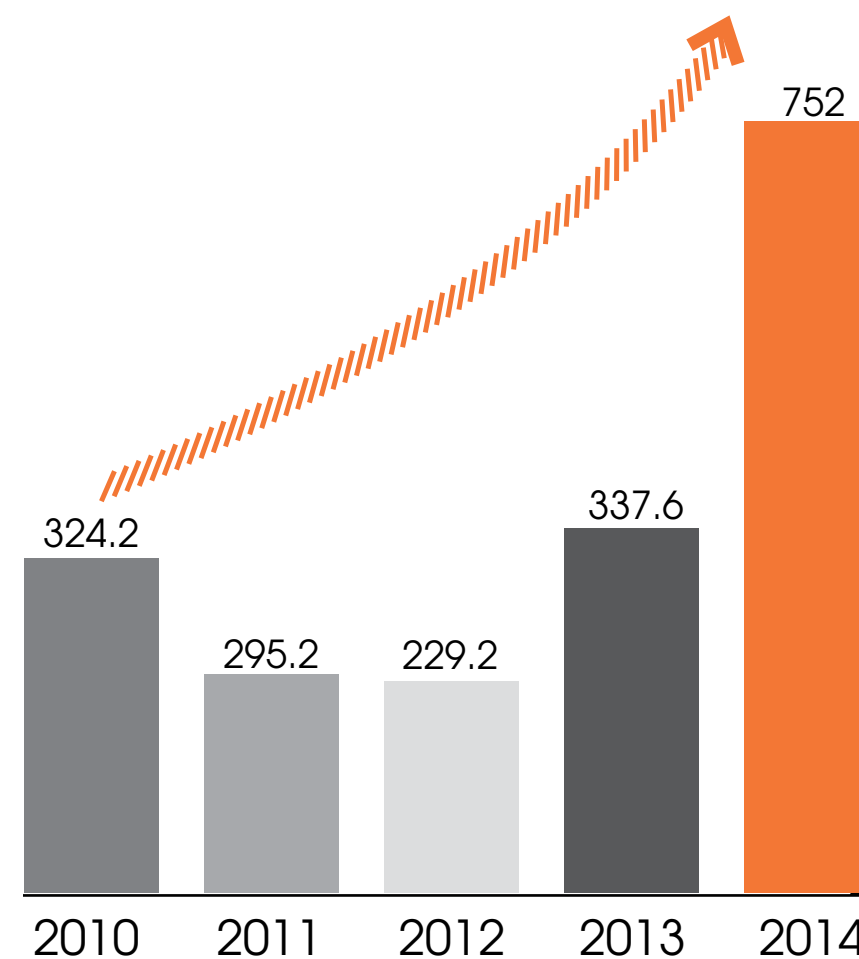
Tổng giá trị lên tới

4,500
tỷ đồng

Năm 2014 descon nhận thêm

15 dự án mới/22 gói thầu

tổng giá trị **3,327** tỷ đồng.



Đơn vị tính: tỷ đồng

DOANH THU QUA CÁC NĂM

KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG 5 NĂM

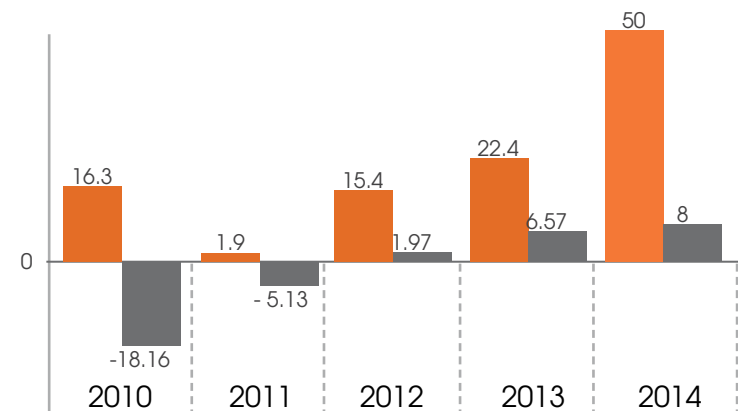
1

TỔNG QUAN

LỢI NHUẬN

Đơn vị tính: tỷ đồng

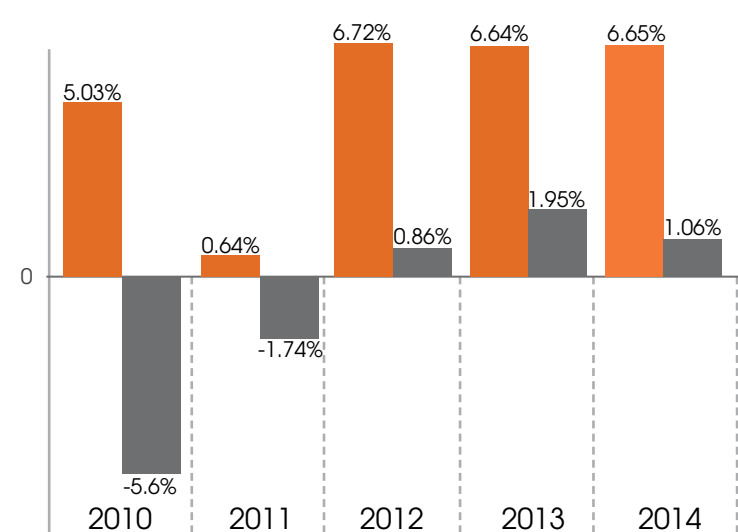
■ Lợi nhuận gộp
■ Lợi nhuận sau thuế



TỶ LỆ LỢI NHUẬN

Đơn vị tính: %

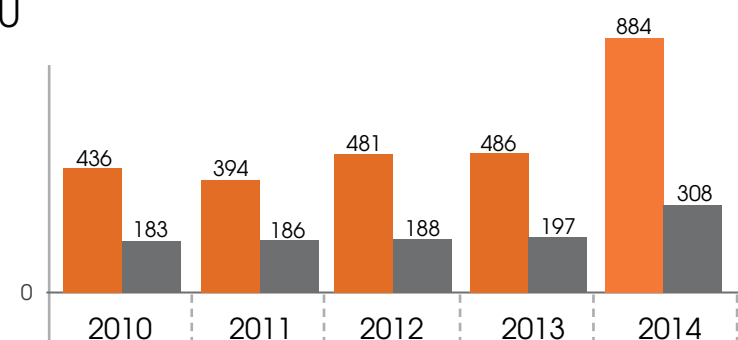
■ Tỷ lệ lãi gộp/doanh thu
■ Tỷ lệ lợi nhuận sau thuế/doanh thu



TỔNG TÀI SẢN, VỐN CHỦ SỞ HỮU

Đơn vị tính: tỷ đồng

■ Tổng tài sản
■ Vốn chủ sở hữu



Đơn vị tính: tỷ đồng

	2010	2011	2012	2013	2014	Tăng trưởng 2014/2013
--	------	------	------	------	------	-----------------------

BÁO CÁO LÃI LỖ

Doanh thu	324.2	295.2	229.2	337.6	752	223%
Lợi nhuận trước thuế	-17.8	-5.2	2.0	6.6	11.3	223%
Lợi nhuận sau thuế	-18.2	-5.1	2.0	6.6	8.0	122%

BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN

Tổng tài sản	436	394	481	486	884	182%
Vốn chủ sở hữu	183	186	188	197	308	156%
Nợ dài hạn	17	5	28	44	26	59%

CHỈ SỐ TÀI CHÍNH

Tỷ lệ LNTT/doanh thu	-5.5%	-1.8%	0.9%	2.0%	1.5%	75%
Nợ/Vốn chủ sở hữu	9.3%	2.7%	14.9%	22.4%	8.4%	37.5%
ROAA (EBIT/Tổng tài sản bình quân)	-4.2%	-1.3%	0.4%	1.4%	0.9%	64%
ROEA (Lợi nhuận/ VCSH)	-9.9%	-2.8%	1.0%	3.3%	2.6%	78.8%

GIỚI THIỆU VỀ DESCON

Cam Kết

Cam kết được xem là yếu tố tiên quyết để hướng tới thành công, là động lực thúc đẩy mỗi cá nhân thực hiện tốt mục tiêu và xây dựng được niềm tin vững chắc ở đối tác.

1

TỔNG QUAN

2

3

TỔ CHỨC
VÀ NHÂN SỰ

4

BẢO CẢO CỦA
HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

5

PHÁT TRIỂN
BỀN VỮNG

6

BẢO CẢO HOẠT ĐỘNG
BAN ĐIỀU HÀNH

7

KẾ HOẠCH
HOẠT ĐỘNG NĂM 2015

8

BẢO CẢO ĐÁNH GIÁ
CỦA BAN KIỂM SOÁT

9

CÁC DỰ ÁN TIÊU BIỂU
NĂM 2014

THÔNG TIN CHUNG

- Tên tiếng Việt : CÔNG TY CP XÂY DỰNG CÔNG NGHIỆP
- Tên tiếng Anh : INDUSTRY CONSTRUCTION CORPORATION
- Tên viết tắt : DESCON
- Giấy phép ĐKKD : 0302620641
- Vốn điều lệ : 206 tỷ đồng (Hai trăm lẻ sáu tỷ đồng)
- Địa chỉ ĐKKD : 146 Nguyễn Công Trứ, P. Nguyễn Thái Bình, Q.1, TP. HCM.
- Địa chỉ giao dịch : 406 Ung Văn Khiêm, P. 25, Q. Bình Thạnh, TP. Hồ Chí Minh
- Điện thoại : 84 8 6673 8866
- Fax : 84 8 3898 3456
- Email : info@descon.com.vn
- Website : www.descon.com.vn



LĨNH VỰC HOẠT ĐỘNG

- Xây dựng, lắp đặt, sửa chữa các công trình công nghiệp, dân dụng, các công trình kỹ thuật hạ tầng khu đô thị, khu công nghiệp, các công trình giao thông;
- Lắp đặt đường dây trạm biến áp, thiết bị phòng cháy, chữa cháy, thiết bị công nghiệp, hệ thống cơ điện lạnh;
- Thiết kế và xây dựng các công trình cấp thoát nước, hệ thống xử lý nước cấp, nước thải và xử lý môi trường;
- Thiết kế, lập tổng dự toán, giám sát chất lượng kỹ thuật xây dựng, quản lý dự án các công trình công nghiệp và dân dụng, quản lý dự án các công trình công nghiệp, dân dụng, công trình kỹ thuật hạ tầng;
- Lập hồ sơ mời thầu, tổ chức đấu thầu, tư vấn về hợp đồng kinh tế xây dựng cho các công trình công nghiệp và dân dụng, các công trình kỹ thuật hạ tầng;
- Sản xuất kinh doanh thiết bị xây dựng, kết cấu thép, vật liệu xây dựng;
- Mua bán trang thiết bị bảo hộ lao động; Đầu tư và kinh doanh địa ốc; Kiểm định chất lượng công trình xây dựng; Trang trí nội ngoại thất;
- Sàn giao dịch bất động sản. Định giá bất động sản ...

descon

2

GIỚI THIỆU
VỀ DESCON

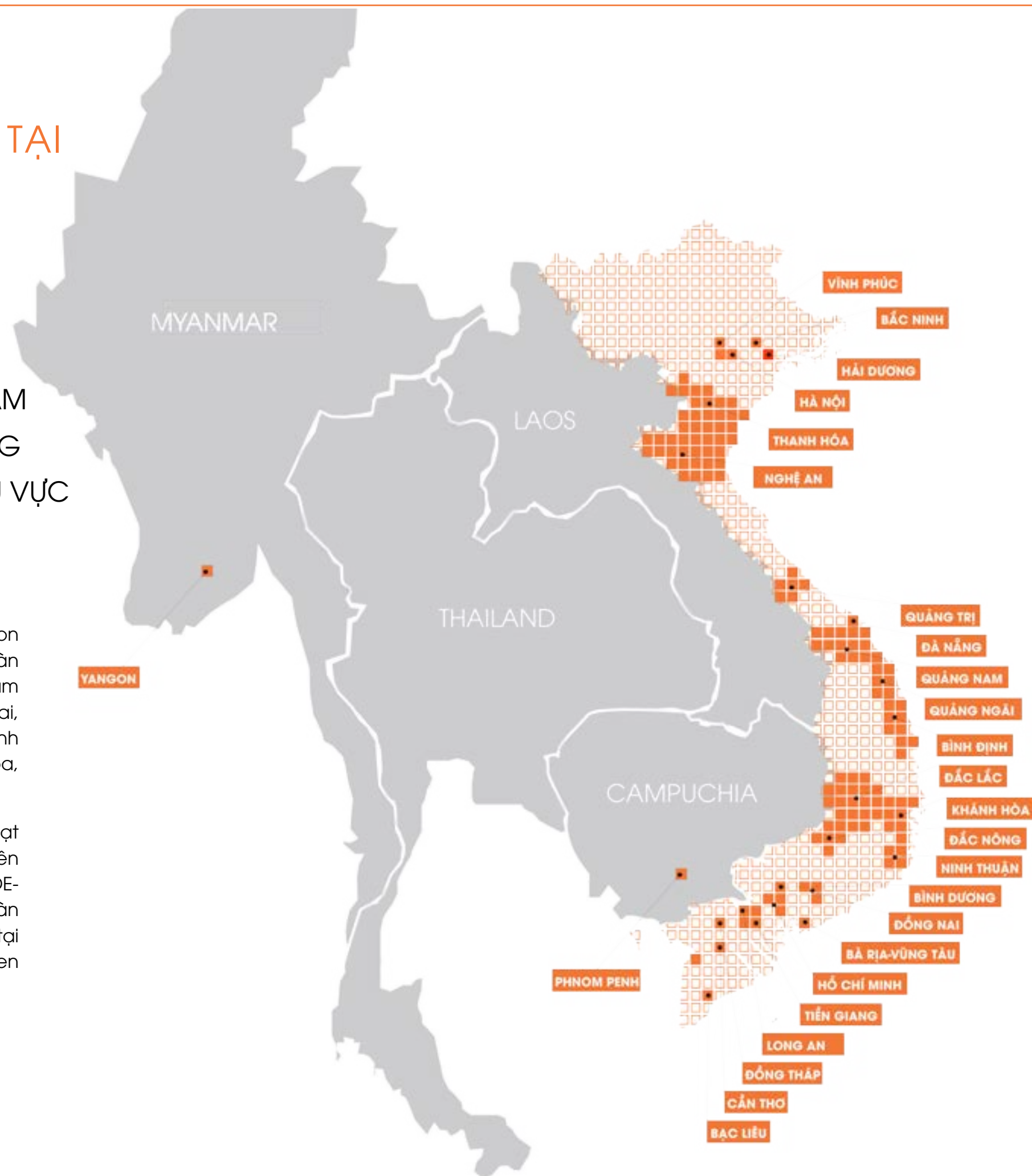
CHÚNG TÔI ĐÃ CÓ MẶT TẠI

24

TỈNH THÀNH VIỆT NAM
VÀ ĐANG MỞ RỘNG
THỊ TRƯỜNG RA KHU VỰC
ĐÔNG NAM Á.

Hiện nay, các công trình xây dựng của Descon có mặt hầu hết ở các tỉnh thành lớn trên toàn quốc, tập trung chủ yếu ở khu vực miền Nam như TP. Hồ Chí Minh, Bình Dương, Tây Ninh, Đồng Nai, Tiền Giang, Vũng Tàu, Long An và một số tỉnh thành của miền Trung, miền Bắc như Đà Nẵng, Khánh Hòa, Đắk Nông, Hà Nội, Nghệ An, Thanh Hóa.

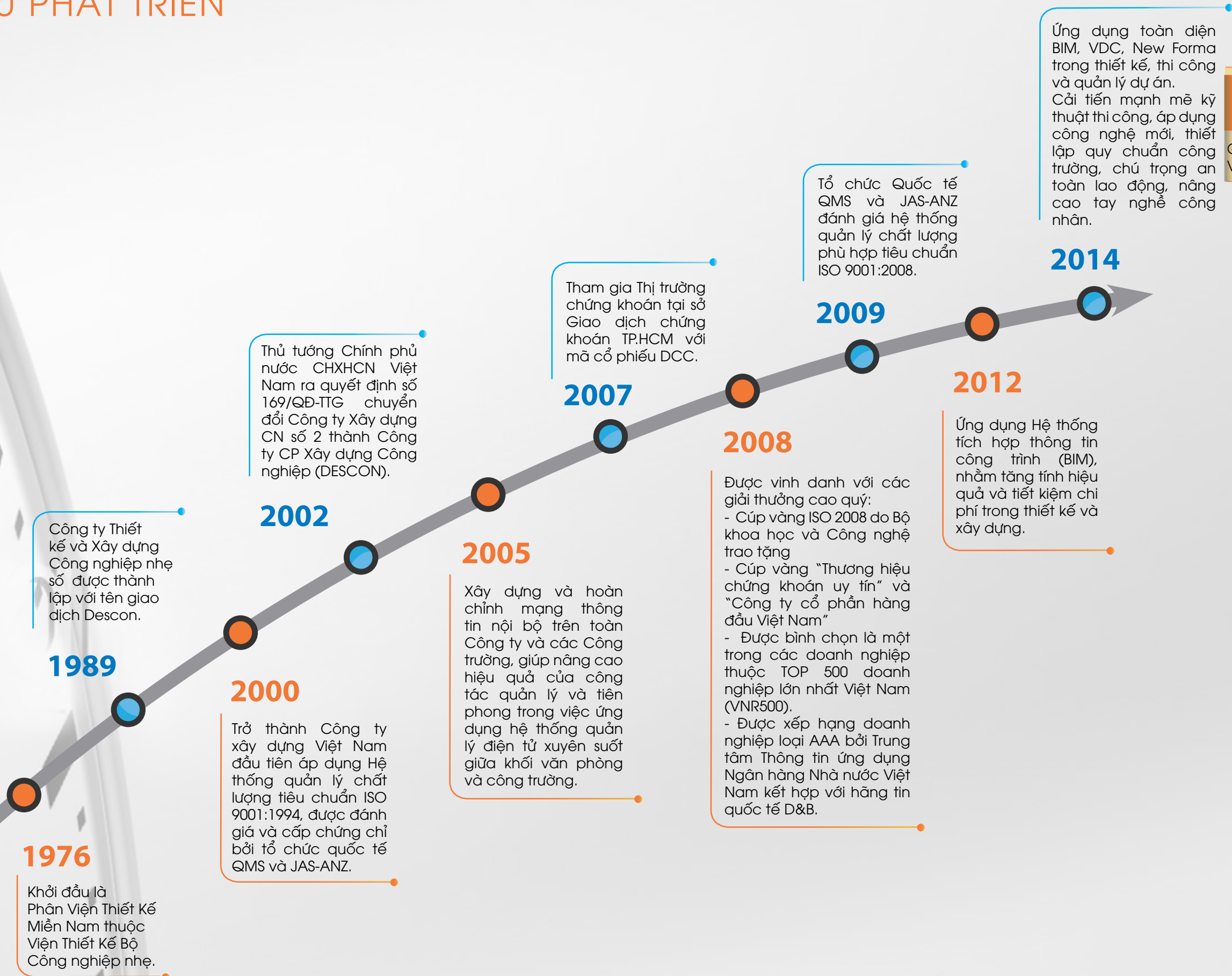
Năm 2014, Descon bắt đầu mở rộng địa bàn hoạt động sang các nước Đông Nam Á. Điểm đến đầu tiên trong lộ trình mở rộng thị trường ra nước ngoài của DESCON là Campuchia với dự án Showroom Audi hoàn thành tháng 9 năm 2014. Hiện Descon đã có mặt tại Myanmar với dự án Nhà máy dược phẩm Nanogen tại Thủ đô Yangon.



2

GIỚI THIỆU
VỀ DESCON

LỊCH SỬ PHÁT TRIỂN



2

GIỚI THIỆU
VỀ DESCON

DẤU ẤN 2014



2

GIỚI THIỆU
VỀ DESCON





Hỷ Sinh

TỔ CHỨC VÀ NHÂN SỰ

Hỷ sinh là một trong những điều khó khăn nhất mà chúng ta sẽ phải thực hiện trên con đường dẫn tới thành công. Để biến một ước mơ thành hiện thực, phải biết từ bỏ một số thứ khác.

1

TỔNG QUAN

2

GỢI THIỆU
VỀ DESCON

3

4

BẢO CÁO CỦA
HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

5

PHÁT TRIỂN
BỀN VỮNG

6

BẢO CÁO HOẠT ĐỘNG
BAN ĐIỀU HÀNH

7

KẾ HOẠCH
HOẠT ĐỘNG NĂM 2015

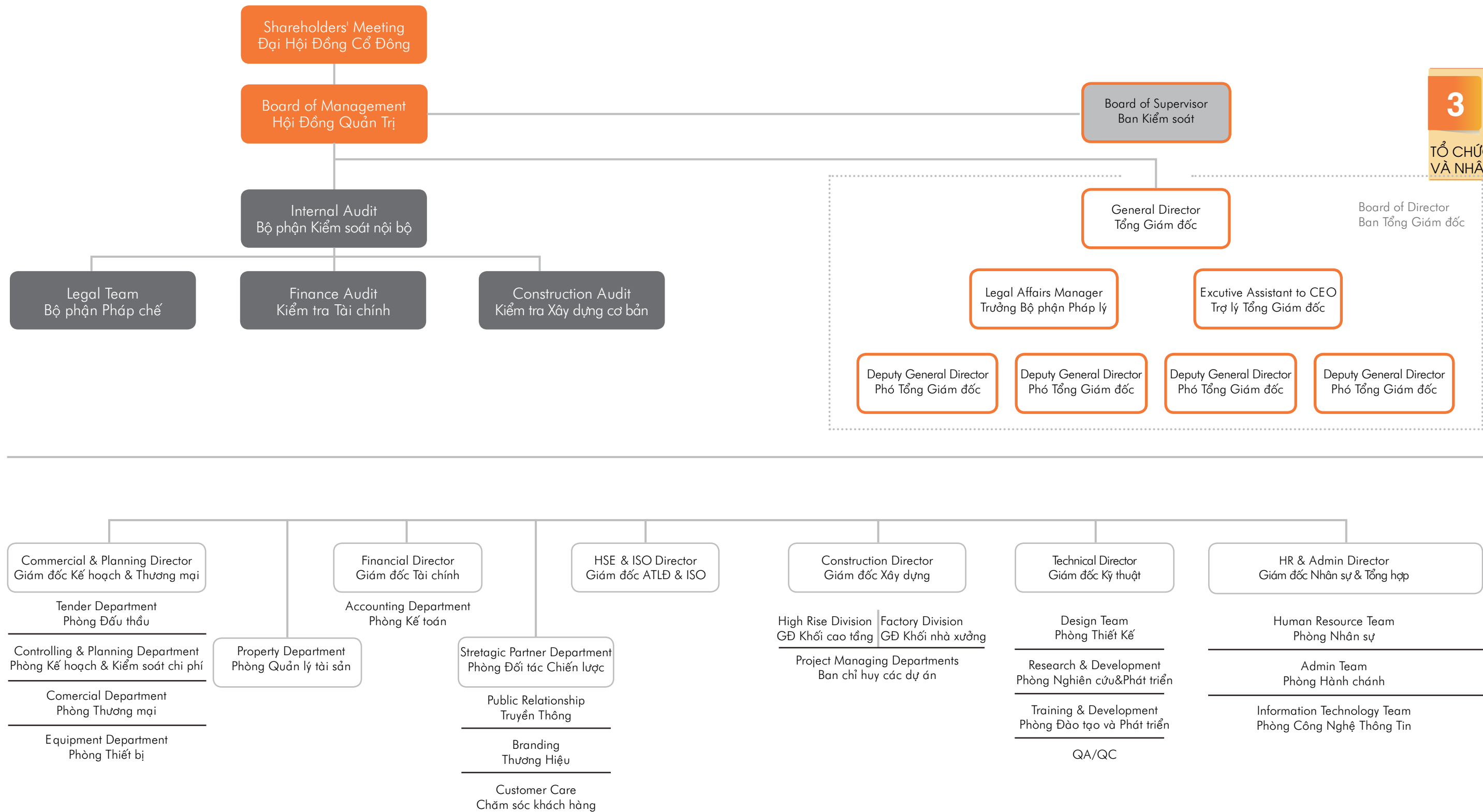
8

BẢO CÁO ĐÁNH GIÁ
CỦA BAN KIỂM SOÁT

9

CÁC DỰ ÁN TIÊU BIỂU
NĂM 2014

SƠ ĐỒ TỔ CHỨC CÔNG TY



3

TỔ CHỨC
VÀ NHÂN SỰ

Board of Director
Ban Tổng Giám đốc

General Director
Tổng Giám đốc

Legal Affairs Manager
Trưởng Bộ phận Pháp lý

Executive Assistant to CEO
Trợ lý Tổng Giám đốc

Deputy General Director
Phó Tổng Giám đốc

Deputy General Director
Phó Tổng Giám đốc

Deputy General Director
Phó Tổng Giám đốc

Deputy General Director
Phó Tổng Giám đốc

Commercial & Planning Director
Giám đốc Kế hoạch & Thương mại

Financial Director
Giám đốc Tài chính

HSE & ISO Director
Giám đốc ATLD & ISO

Construction Director
Giám đốc Xây dựng

Technical Director
Giám đốc Kỹ thuật

HR & Admin Director
Giám đốc Nhân sự & Tổng hợp

Tender Department
Phòng Đấu thầu

Accounting Department
Phòng Kế toán

Controlling & Planning Department
Phòng Kế hoạch & Kiểm soát chi phí

Property Department
Phòng Quản lý tài sản

Strategic Partner Department
Phòng Đối tác Chiến lược

High Rise Division
GD Khối cao tầng

Factory Division
GD Khối nhà xưởng

Project Managing Departments
Ban chỉ huy các dự án

Design Team
Phòng Thiết Kế

Research & Development
Phòng Nghiên cứu & Phát triển

Training & Development
Phòng Đào tạo và Phát triển

QA/QC

Human Resource Team
Phòng Nhân sự

Admin Team
Phòng Hành chính

Information Technology Team
Phòng Công Nghệ Thông Tin

Comercial Department
Phòng Thương mại

Equipment Department
Phòng Thiết bị

Public Relationship
Truyền Thông

Branding
Thương Hiệu

Customer Care
Chăm sóc khách hàng

BAN LÃNH ĐẠO CÔNG TY



HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



VŨ QUỐC KHÁNH
Chủ tịch HĐQT



HỒNG LÂM
Phó Chủ tịch HĐQT



PHẠM HẢI ĐƯỜNG
Thành viên HĐQT



LÊ HÀ GIANG
Thành viên HĐQT



CHÂU ANH TUẤN
Thành viên HĐQT

3

TỔ CHỨC
VÀ NHÂN SỰ

BAN KIỂM SOÁT



LÊ BÁ KHÁNH ANH
Trưởng Ban



NGUYỄN THÙY TRANG
Kiểm soát viên



TRƯƠNG THỊ BĂNG THANH
Kiểm soát viên

BAN ĐIỀU HÀNH



CHÂU ANH TUẤN
Tổng Giám Đốc



PHẠM VĂN DINH
Phó Tổng Giám đốc



NGUYỄN VĂN BÉ
Phó Tổng Giám đốc



NGUYỄN ĐÌNH TRÍ
Phó Tổng Giám đốc



ĐOÀN QUANG THUẬN
Phó Tổng Giám đốc

3

TỔ CHỨC
VÀ NHÂN SỰ

TÌNH HÌNH NHÂN SỰ NĂM 2014

ĐỊNH HƯỚNG CHUNG

Với nhu cầu phát triển tất yếu của công ty cùng những yêu cầu không ngừng tăng cao của khách hàng, Descon xác định đầu tư vào con người là nhiệm vụ trọng tâm và xem con người là nhân tố hàng đầu trong chiến lược phát triển bền vững của mình. Do đó, Ban lãnh đạo DESCON luôn quan tâm đến việc tìm kiếm, đào tạo, duy trì, tạo sự gắn kết và phát triển nhân sự.

Để thực hiện thành công các công tác này, các cấp lãnh đạo, quản lý, đặc biệt là Bộ phận Nhân sự phải tiên phong trong việc đề xuất và áp dụng các chính sách, quy trình, công cụ quản lý nhân sự tiên tiến.

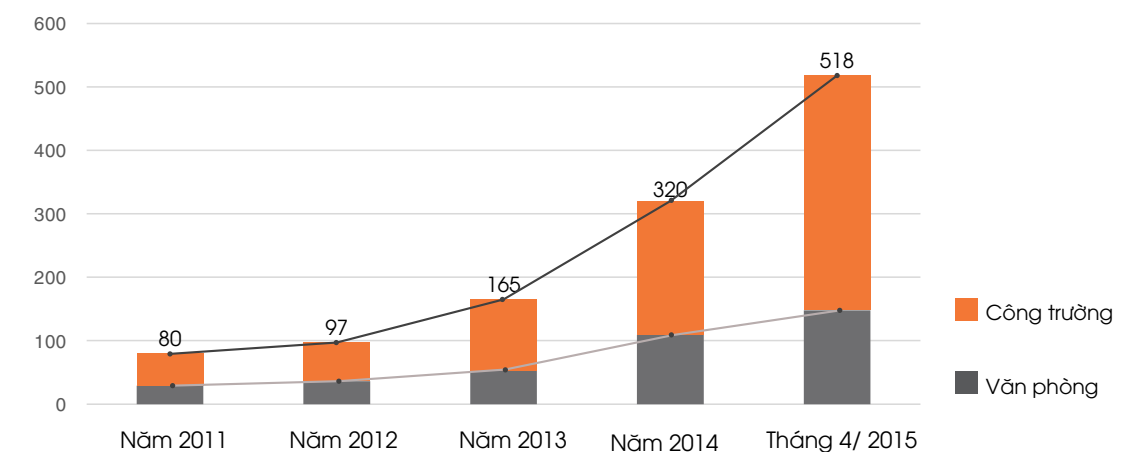
Ngoài ra, Ban lãnh đạo DESCON cũng tin tưởng rằng việc quan tâm, chăm lo đời sống nhân viên không chỉ dành cho các nhân viên trong Công ty mà còn cho đội ngũ công nhân thuộc các đối tác hợp tác với DESCON sẽ giúp Công ty đạt được những thành công đột phá trên thương trường từ những giá trị đơn giản trong nội bộ bằng việc chia sẻ chân thành về kinh nghiệm quản lý và công nghệ mới.

TÌNH HÌNH NHÂN SỰ

Năm 2014, với số lượng công trình trúng thầu tăng cao, đội ngũ nhân sự Descon đã không ngừng gia tăng và phát triển cả về số lượng lẫn chất lượng.

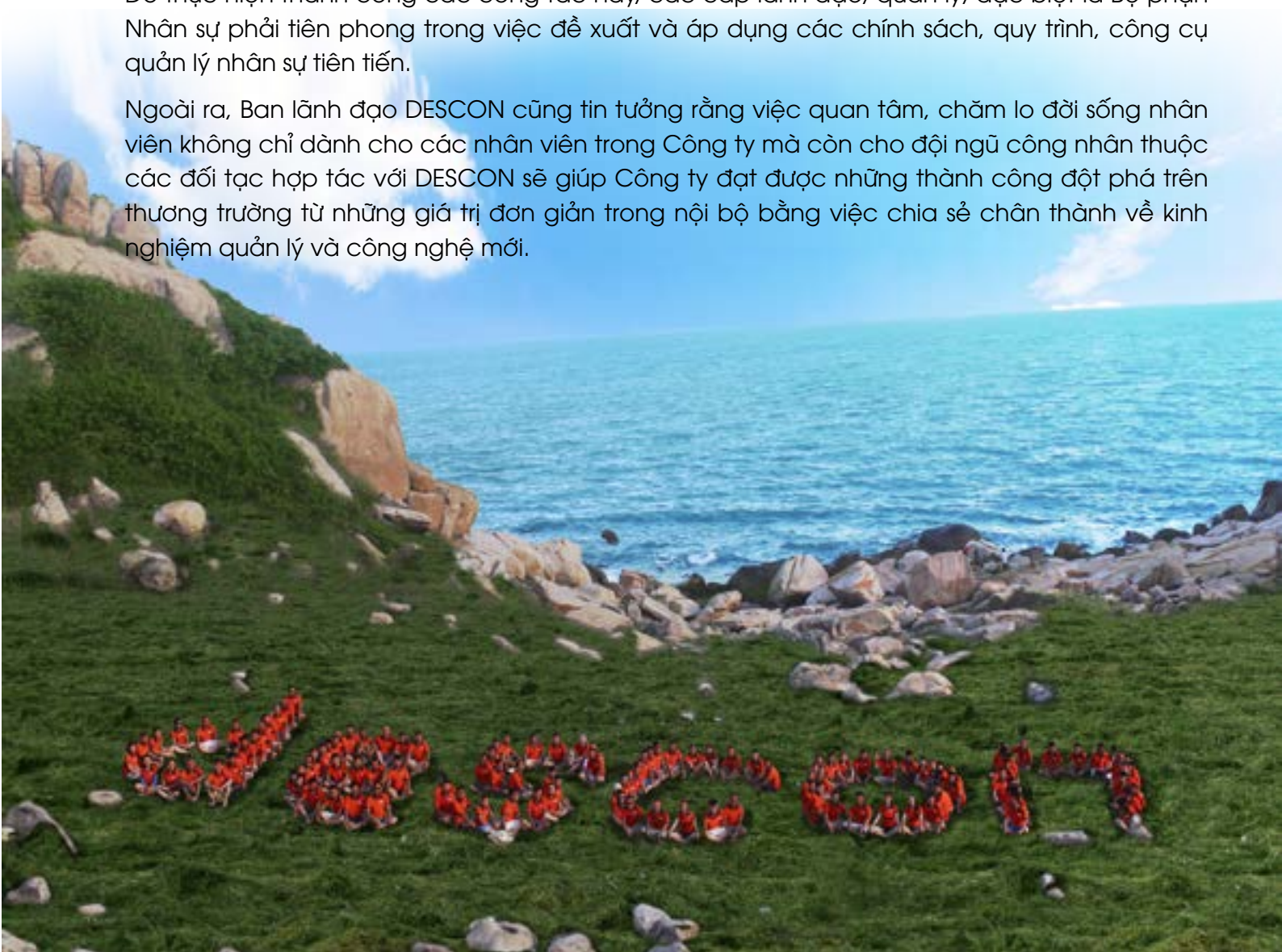
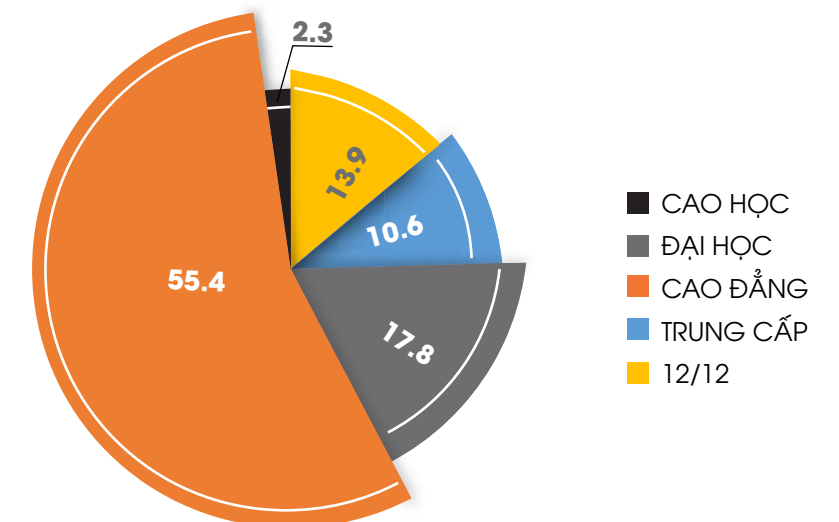
BIỂU ĐỒ THỐNG KÊ NHÂN SỰ QUA CÁC NĂM 2011 - 4/2015

Đơn vị tính : Người



TỶ LỆ NHÂN SỰ THEO TRÌNH ĐỘ HỌC VẤN

Đơn vị tính : %



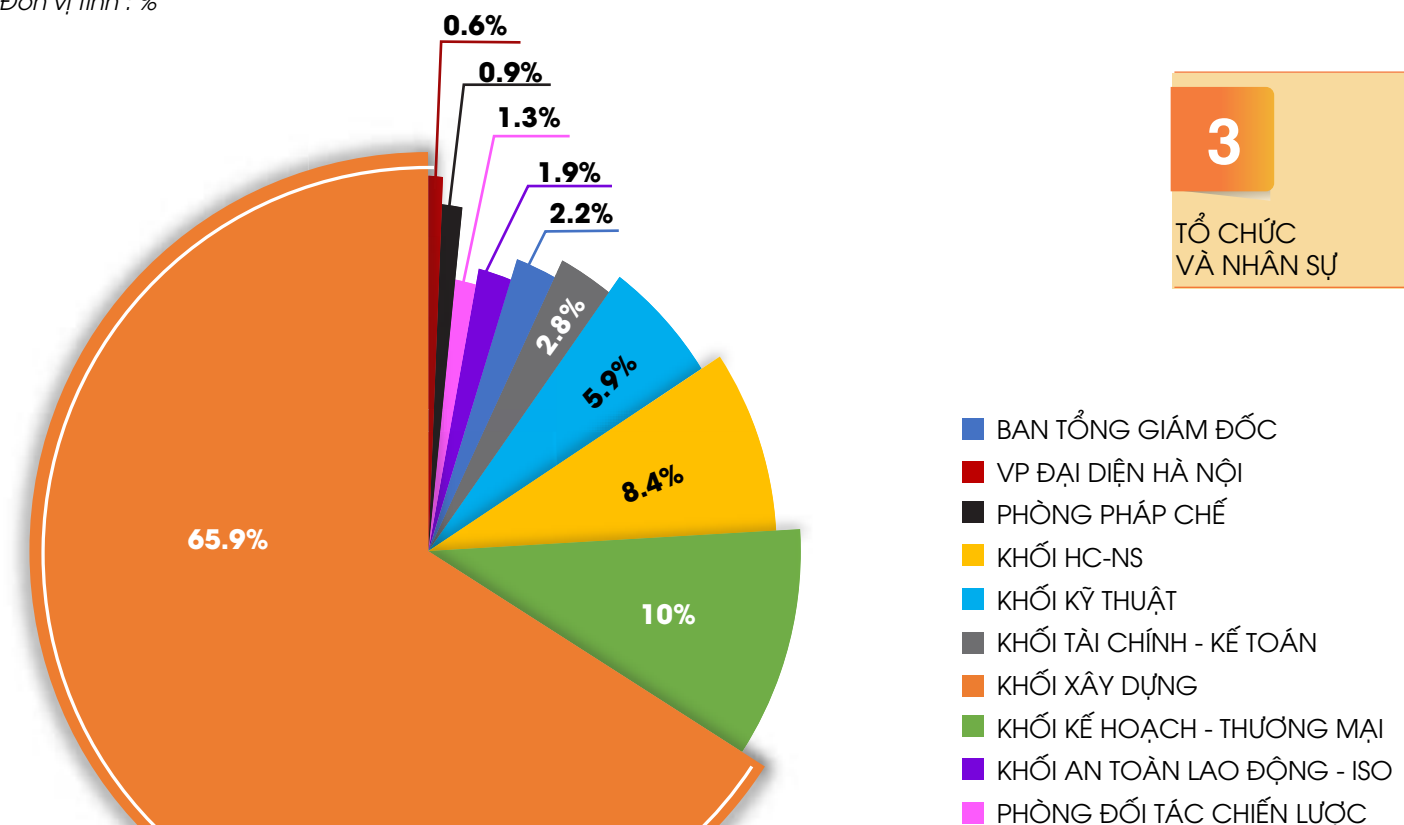
TÌNH HÌNH NHÂN SỰ NĂM 2014

BÁO CÁO TÌNH HÌNH TUYỂN DỤNG NHÂN SỰ TÍNH ĐẾN THÁNG 12/2014

Khối/Bộ phận	Nhân sự đầu kỳ (01/01/2014)		Tuyển trong kỳ		Nghỉ việc trong kỳ		Nhân sự cuối kỳ (12/2014)	
	Tỷ lệ	Số lượng	Tỷ lệ	Số lượng	Tỷ lệ	Số lượng	Tỷ lệ	Số lượng
Ban Tổng Giám đốc	3.4%	6	0.0%	0	0.0%	0	2.2%	7
VP Đại diện Hà Nội	0.0%	-	1.1%	2	0.0%	-	0.6%	2
Phòng Pháp chế	0.6%	1	1.1%	2	0.0%	-	0.9%	3
Khối HC-NS	10.7%	19	6.1%	11	7.7%	3	8.4%	27
Khối Kỹ thuật	8.4%	15	2.8%	5	2.6%	1	5.9%	19
Khối Tài chính - Kế toán	3.4%	6	2.2%	4	2.6%	1	2.8%	9
Khối Xây dựng	53.9%	96	76.1%	137	56.4%	22	65.9%	211
Khối Kế hoạch - Thương mại	11.8%	21	7.8%	14	7.7%	3	10.0%	32
Khối An toàn Lao động - ISO	7.3%	13	0.6%	1	20.5%	8	1.9%	6
Phòng Đối tác chiến lược	0.6%	1	2.2%	4	2.6%	1	1.3%	4
Cộng	100%	178	100%	180	100%	39	100%	320

TỶ LỆ NHÂN SỰ THEO PHÒNG BAN

Đơn vị tính : %



THỐNG KÊ NHÂN SỰ THEO CẤP BẬC

Đơn vị tính : Người

Khối/Bộ phận	Nhân sự đầu kỳ (01/01/2014)		Tuyển trong kỳ		Nghỉ việc trong kỳ		Nhân sự cuối kỳ (12/2014)	
	Tỷ lệ	Số lượng	Tỷ lệ	Số lượng	Tỷ lệ	Số lượng	Tỷ lệ	Số lượng
Quản lý	21.8%	39	13.3%	18	18.4%	7	21.9%	70
Nhân viên	78.2%	140	86.7%	117	81.6%	31	78.1%	250
Cộng	100.0%	179	100.0%	135	100.0%	38	100.0%	320

TÌNH HÌNH NHÂN SỰ NĂM 2014

CHÍNH SÁCH NHÂN SỰ, CÔNG TÁC ĐÀO TẠO 2014

1) Xây dựng đội ngũ cán bộ chủ chốt

Dựa trên kết quả công việc, thành tích cá nhân, nỗ lực cá nhân, sự gắn bó với Công ty, và đặc biệt là thái độ làm việc, hàng năm Ban lãnh đạo Công ty DESCON lựa chọn nhân viên tiêu biểu từ cấp thấp nhất đến cao nhất vào danh sách cán bộ chủ chốt của Công ty.

Các nhân sự này sẽ được tập trung đào tạo và phát triển chuyên sâu nhằm phát triển và hoàn thiện các tố chất, kỹ năng, kiến thức, kinh nghiệm và công nghệ nhằm đảm nhận các vị trí chủ chốt của Công ty.

Bên cạnh đó, Công ty cũng sẽ xem xét các chính sách phúc lợi tốt hơn cho các nhân sự chủ chốt này. Mục tiêu của việc xây dựng này nhằm tăng sự trung thành, hi sinh để cống hiến chân thành, cam kết và gắn bó của các nhân sự có chất lượng, góp phần vào việc phát triển bền vững của Công ty.

Năm 2014 Descon đã lựa chọn được 42 người đưa vào danh sách nhân sự chủ chốt và tiến hành các công tác đào tạo, phát triển.

2) Đào tạo và phát triển nhân viên

Descon chú trọng phát triển con người theo ba khía cạnh: kiến thức chuyên môn, kinh nghiệm thực tế và khả năng về công nghệ.

Vì thế, năm qua, Descon đã thực hiện nhiều chương trình đào tạo, huấn luyện nhằm phát triển và nâng cao kiến thức chuyên môn cũng như kỹ năng làm việc cho công nhân viên.

Trọng tâm chính là việc triển khai chương trình đào tạo, huấn luyện dài hạn cho Đội ngũ cán bộ nhân viên do Descon hợp tác với Zest Leaders Việt Nam thực hiện. Bên cạnh đó Descon còn thực hiện các chương trình huấn luyện kỹ năng mềm như kỹ năng lãnh đạo, lý năng lập kế hoạch, kỹ năng làm việc đội nhóm... hoặc các buổi đào tạo chuyên môn về công nghệ BIM, phần mềm New Forma, kết cấu bê tông, công nghệ đúc sẵn (pre-cast)... Chương trình "Một giờ làm công nhân" là một trong những chương trình đào tạo thực tế dành cho cán bộ nhân viên Descon trong năm qua. Ngoài việc việc nắm bắt công việc thực tế tại công trường, các thành viên còn có cơ hội thấu hiểu và chia sẻ nỗi vất vả của anh em công nhân từ đó giúp cho công tác quản lý và điều phối công trường đạt hiệu quả hơn. Qua đó đội ngũ Descon có sáng kiến cũng như tìm kiếm công nghệ thay thế nhằm đem lại hiệu quả cao nhất cho công ty và đối tác



3) Phát triển các chính sách và hành động chăm lo đời sống cho nhân viên

Công ty DESCON từng bước điều chỉnh và hoàn thiện các chính sách phúc lợi cho người lao động. Hàng năm công ty đều tổ chức chương trình du lịch, team building cho nhân viên 2 lần/năm và các chương trình team building cho cấp quản lý.

Bên cạnh đó, công ty cũng thường xuyên tổ chức các hoạt động phong trào giúp nhân viên cân bằng sau thời gian làm việc ở văn phòng, công trường. Hiện Công ty đang phát động phong trào bóng đá và đua xe đạp để tăng cường hoạt động thể thao nâng cao sức khỏe.

Công tác chăm lo đời sống cho CB.CNV đặc biệt là ở các công trường xa được công ty quan tâm chu đáo từ nơi ăn ở, sinh hoạt đến sức khỏe làm việc trên công trường. Mỗi nhân viên đều được cấp phát đồng phục, phụ cấp cơm trưa, điện thoại, công tác tùy từng vị trí, riêng nhân viên làm việc ở công trường mỗi ngày được 1 ly cam/sữa.



4) Gắn kết nhân viên thông qua các chương trình và truyền thông nội bộ

DESCON ý thức rằng thành công trong công việc không được quyết định bởi một cá nhân mà chính từ sự đoàn kết, cùng thực hiện các công việc theo định hướng chung.

Do đó, Công ty thường xuyên tổ chức các hoạt động nội bộ như các buổi gặp gỡ, chia sẻ thông tin và kinh nghiệm, các buổi hội nghị nhân viên, teambuilding, các hoạt động mừng sinh nhật, 8/3, Noel... nhằm tạo cơ hội cho nhân viên công ty gặp gỡ, tìm hiểu, chia sẻ với nhau để có thể hỗ trợ, phối hợp trong công việc tốt hơn đồng thời tăng cường sự gắn kết giữa các nhân viên và với công ty.



3

TỔ CHỨC
VÀ NHÂN SỰ

Khiêm Tốn

Trân trọng bản thân mình và người khác đồng thời không ngại học hỏi từ những người xung quanh. Khi khiêm tốn, ta sẽ được nhiều hơn chứ không hề kém đi.

BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

1

TỔNG QUAN

2

GỢI THIỆU
VỀ DESCON

3

TỔ CHỨC
VÀ NHÂN SỰ

4

5

PHÁT TRIỂN
BỀN VỮNG

6

BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG
BAN ĐIỀU HÀNH

7

KẾ HOẠCH
HOẠT ĐỘNG NĂM 2015

8

BÁO CÁO ĐÁNH GIÁ
CỦA BAN KIỂM SOÁT

9

CÁC DỰ ÁN TIÊU BIỂU
NĂM 2014

BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Năm 2014, kinh tế - xã hội nước ta diễn ra trong bối cảnh kinh tế thế giới phục hồi chậm sau suy thoái toàn cầu. Sản xuất kinh doanh chịu nhiều áp lực từ những bất ổn về kinh tế và chính trị của thị trường thế giới, cùng với những khó khăn từ những năm trước chưa được giải quyết triệt để như áp lực về khả năng hấp thụ vốn của nền kinh tế chưa cao; sức ép nợ xấu còn nặng nề; hàng hóa trong nước tiêu thụ chậm; năng lực quản lý và cạnh tranh của doanh nghiệp thấp... Trong năm 2014, khu vực doanh nghiệp tiếp tục sàng lọc theo hướng tích cực, từng bước vượt qua khó khăn của giai đoạn trước. Tuy nhiên, vẫn có 67.800 doanh nghiệp gặp khó khăn buộc phải giải thể, hoặc đăng ký tạm ngừng hoạt động có thời hạn. Có thể thấy rằng

xu hướng thanh lọc tiếp tục diễn ra mạnh theo xu hướng tích cực, số lượng các DN năng lực kém tiếp tục bị đào thải, những doanh nghiệp thực sự có chất lượng, không chỉ linh hoạt để tồn tại vượt qua giai đoạn khó khăn nhất mà còn tìm kiếm thêm cơ hội kinh doanh mới để mở rộng quy mô hoạt động.

Hoạt động của ngành xây dựng trong năm 2014 vẫn phải đối mặt với nhiều khó khăn, thách thức. Thị trường bất động sản tuy đã có dấu hiệu tích cực song phục hồi chậm. Tình trạng nợ đọng khối lượng từ những năm trước của các doanh nghiệp xây dựng chưa có hướng giải quyết triệt để. Mặc dù lãi suất cho vay gần đây đã được điều chỉnh giảm nhưng nhiều doanh nghiệp vẫn

gặp rất nhiều khó khăn trong tiếp cận vốn, nên sản xuất kinh doanh chưa thực sự phát triển mạnh, nhất là các doanh nghiệp nhỏ và vừa.

Đối với Descon, chúng ta đang phải đối mặt với những thách thức lớn về nguồn lực, ảnh hưởng lớn đến sự cạnh tranh, ảnh hưởng đến doanh số và hiệu quả sản xuất, đó là: Nhu cầu quản lý sự thay đổi về tổ chức, về nhân sự và nhu cầu gia tăng hiệu quả vốn cho sản xuất kinh doanh... Như chúng ta đã biết, hiện tại để theo đuổi mục tiêu đuổi bắt kịp những DN lớn và tiến tới là DN dẫn đầu thị trường, Descon cần phải

phát triển, cần phải đầu tư và cần phải gia tăng doanh thu/lợi nhuận. Với nguồn lực hiện tại, một mặt chúng ta còn thiếu nguồn nhân lực chất lượng cao; thiếu vốn kinh doanh. Mặt khác, sẽ là nguy hiểm hơn khi gia tăng doanh thu quá nhanh chóng, chúng ta rất có thể sẽ lại rơi vào sự phát triển quá nóng, dẫn tới những hậu quả khôn lường... Đây là những thách thức không hề nhỏ cho Descon trên con đường theo đuổi mục tiêu của mình.

4

BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

NHÂN SỰ HĐQT, NHÂN SỰ ĐIỀU HÀNH CÔNG TY

1 Nhân sự HĐQT và chủ trương hoạt động

Trong năm 2014, HĐQT Công ty gồm 05 thành viên, tất cả các thành viên của HĐQT Công ty đều được ĐHĐCĐ thường niên năm 2012 và 2014 bầu chọn. Tất cả các thành viên của HĐQT đều có cơ cấu thực hiện đầy đủ các quyền và nghĩa vụ của HĐQT theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty. Tất cả các thành viên HĐQT đã tiếp tục có những đóng góp hiệu quả trong việc hoạch định hướng đi đúng cho Công ty trong tình hình thị trường có nhiều khó khăn, đặc biệt Công ty đang trong giai đoạn chuyển mình theo định hướng vì mục tiêu phát triển bền vững.

Trong năm 2014, HĐQT đã có sự phân công vai trò, nhiệm vụ chức năng của từng thành viên Hội đồng Quản trị như sau:

STT	Các TV HĐQT	Chức vụ	Phân công công việc
1.	Vũ Quốc Khánh	CT.HĐQT	Ngoài những nhiệm vụ đã được qui định trong luật, điều lệ Công ty, quy chế hoạt động của HĐQT, chịu trách nhiệm: - Định hướng phát triển công ty, bao gồm nhưng không giới hạn các vấn đề về đầu tư, tài sản và ngành nghề hoạt động, sau khi được chính thức thông qua nội dung chính với ĐHĐCĐ và HĐQT theo quy định về Luật và Điều Lệ; - Tìm nguồn việc cho Công ty phù hợp với khả năng thi công ở từng giai đoạn; - Quản trị hệ thống; - Phụ trách BKS nội bộ.

STT	Các TV HĐQT	Chức vụ	Phân công công việc
2.	Hồng Lâm	Phó CT.HĐQT	Ngoài những nhiệm vụ đã được qui định trong luật, điều lệ Công ty, quy chế hoạt động của HĐQT, chịu trách nhiệm: - Là TV HĐQT độc lập; không tham gia trực tiếp vào công việc điều hành Công ty; - Chịu trách nhiệm giải quyết những công việc theo đề nghị của HĐQT sau khi đã có sự thống nhất; - Quản lý hình ảnh Công ty với các cổ đông, cơ quan bên ngoài.
3.	Châu Anh Tuấn	UV HĐQT kiêm TGD	Ngoài những nhiệm vụ đã được qui định trong luật, điều lệ Công ty, quy chế hoạt động của HĐQT, chịu trách nhiệm: - Phụ trách thu hồi công nợ cũ (chi tiết theo sự phân công của HĐQT); - Điều hành công việc kinh doanh hàng ngày của Công ty và quản lý tài chính của Công ty; - Quản lý tài sản, vật tư, thiết bị; - Phụ trách quản lý triển khai các dự án xây lắp; - Phát triển tổ chức, văn hóa doanh nghiệp.
4.	Lê Hà Giang	UV HĐQT	Ngoài những nhiệm vụ đã được qui định trong luật, điều lệ Công ty, quy chế hoạt động của HĐQT, chịu trách nhiệm: - Là TV HĐQT độc lập; không tham gia trực tiếp vào công việc điều hành Công ty; - Chịu trách nhiệm giải quyết những công việc theo đề nghị của HĐQT sau khi đã có sự thống nhất.

BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

NHÂN SỰ HĐQT, NHÂN SỰ ĐIỀU HÀNH CÔNG TY

STT	Các TV HĐQT	Chức vụ	Phân công công việc
5.	Phạm Hải Đường	UV HĐQT	Ngoài những nhiệm vụ đã được qui định trong luật, điều lệ Công ty, quy chế hoạt động của HĐQT, chịu trách nhiệm: - Là TV HĐQT độc lập; không tham gia trực tiếp vào công việc điều hành Công ty; - Chịu trách nhiệm giải quyết những công việc theo đề nghị của HĐQT sau khi đã có sự thống nhất; - Phụ trách quản lý triển khai các dự án xây lắp (phần M&E); - Phát triển tổ chức, văn hóa doanh nghiệp.

Nhận xét chung:

- Ngày 25/4/2014 Ông Châu Anh Tuấn được ĐHCĐ thường niên bầu vào vị trí Thành viên HĐQT Công ty.
- Các thành viên HĐQT đều hoạt động trên tinh thần đoàn kết và trách nhiệm cao, đặc biệt trong giai đoạn Công ty đang rất cần sự đoàn kết và ổn định để chuyển mình theo định hướng vì mục tiêu phát triển bền vững.
- Các thành viên HĐQT, Ban điều hành đã cố gắng hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ của mình, luôn hành động vì lợi ích của cổ đông, lợi ích của Công ty.
- Đặc biệt, trong năm qua HĐQT đã cùng Ban Giám đốc công ty nỗ lực không ngừng mở rộng phạm vi hoạt động kinh doanh, tăng số lượng công trình thi công và đã đạt mức kế hoạch do ĐHCĐ năm 2014 giao phó.

2 Nhân sự điều hành Công ty

Về phía nhân sự Ban điều hành Công ty, trong năm 2014 đã có sự ổn định, ít biến động. Trong năm 2014 đã có một số thay đổi, bổ sung như sau:

- Ông Đỗ Dự Nhân thôi vị trí Phó Tổng Giám đốc Công ty từ ngày 05/04/2014;
- Tái bổ nhiệm Ông Nguyễn Văn Bé giữ chức Phó Tổng giám đốc Công ty kể từ ngày 05/04/2014;
- Tái bổ nhiệm Ông Phạm Văn Dinh giữ chức Phó Tổng giám đốc Công ty kể từ ngày 10/05/2014;
- Bổ nhiệm ông Nguyễn Đình Trí giữ chức Phó Tổng giám đốc Công ty kể từ ngày 18/06/2014;
- Tái bổ nhiệm bà Bùi Thọ Quỳnh Hương giữ vị trí Kế toán Trưởng Công ty từ ngày 18/06/2014; Bà Bùi Thọ Hương xin thôi giữ chức kế toán trưởng Công ty kể từ ngày 31/12/2014;
- Bổ nhiệm ông Phó Quốc Khánh giữ vị trí Kế toán Trưởng Công ty từ ngày 31/12/2014;
- Bổ nhiệm ông Đoàn Quang Thuận giữ vị trí Phó Tổng Giám đốc Công ty từ ngày 31/12/2014;

Như vậy, ban điều hành Công ty đến thời điểm hiện tại gồm:

- Ông Châu Anh Tuấn: Tổng giám đốc Công ty;
- Ông Nguyễn Đình Trí: Phó Tổng giám đốc Công ty;
- Ông Nguyễn Văn Bé: Phó Tổng giám đốc Công ty;
- Ông Phạm Văn Dinh: Phó Tổng giám đốc Công ty;
- Ông Đoàn Quang Thuận: Phó Tổng giám đốc Công ty;
- Ông Phó Quốc Khánh: Kế toán trưởng Công ty.

4

BÁO CÁO CỦA
HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

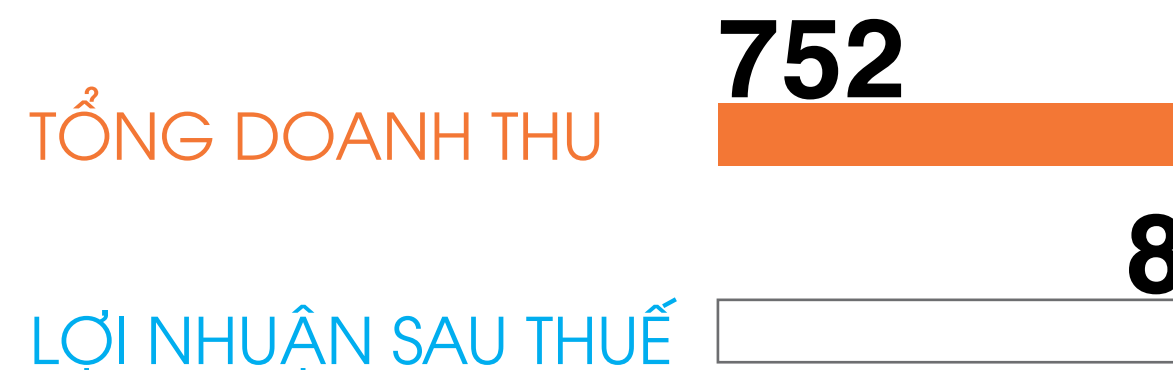
NHIỆM VỤ ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG GIAO

Tại ĐHĐCĐ thường niên năm 2014, Đại hội đã quyết nghị các vấn đề chính như sau:

1. Thông qua toàn bộ nội dung “Báo cáo tình hình hoạt động của HĐQT 2013 và định hướng hoạt động trong năm 2014”.
Trong đó, ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT được xem xét để điều chỉnh chỉ tiêu kế hoạch doanh thu và lợi nhuận trong năm 2014 cho hợp lý để đảm bảo tính khả thi của kế hoạch kinh doanh.
2. Thông qua toàn bộ nội dung “Báo cáo tổng kết hoạt động SXKD năm 2013”.
3. Thông qua toàn bộ nội dung “Kế hoạch hoạt động SXKD năm 2014”.
Một số chỉ tiêu chính:
 - Đạt chỉ tiêu doanh thu: 1,000 tỷ đồng (năm 2014)
 - Đạt chỉ tiêu lợi nhuận: 30 tỷ đồng (năm 2014)Trong đó, mức doanh thu cam kết đạt được là 600 tỷ đồng và lợi nhuận là 18 tỷ đồng.
4. Thông qua toàn bộ nội dung “Báo cáo tài chính đã kiểm toán tài khoản 2013”;
5. Thông qua toàn bộ nội dung “Tờ trình phân phối lợi nhuận năm 2013”;
6. Thông qua toàn bộ nội dung “Báo cáo thù lao của HĐQT và BKS năm 2013, tờ trình thù lao của HĐQT, BKS năm 2014”;
7. Thông qua toàn bộ nội dung “Tờ trình lựa chọn Công ty kiểm toán cho năm tài khóa 2014”;
8. Thông qua toàn bộ nội dung “Tờ trình về việc thực hiện phát hành cổ phiếu tăng vốn điều lệ đợt 1”:
 - + Thông qua việc sửa đổi, bổ sung điều lệ theo mức vốn điều lệ mới sau phát hành;
 - + Ủy quyền HĐQT, căn cứ tình hình thị trường, nhu cầu vốn Công ty để quyết định thời điểm cụ thể phát hành cổ phiếu, tiến độ sử dụng vốn, và thực hiện các thủ tục tăng vốn theo quy định của pháp luật.
9. Thông qua toàn bộ nội dung Báo cáo đánh giá của Ban Kiểm soát;
10. Thông qua việc bổ nhiệm ông Châu Anh Tuấn - Tổng Giám đốc vào vị trí thành viên HĐQT Công ty Descon (Nội dung bổ sung theo đề nghị của ĐHĐCĐ).

KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC TRONG NĂM 2014

Đơn vị tính: tỷ đồng



Mặc dù trong năm qua, Công ty đã hoàn thành và vượt kế hoạch về doanh thu được ĐHĐCĐ năm 2014 giao (Kế hoạch kinh doanh đạt 752 tỷ đồng so với dự kiến đề ra là 600 tỷ đồng). Tuy nhiên, chỉ số về lợi nhuận đã không đạt được chỉ tiêu đề ra (8 tỷ đồng). Điều này đã thể hiện rằng, Descon là một doanh nghiệp đang trên đà tăng trưởng, nhưng việc phát triển của Công ty là thực sự Nóng và còn Thiếu ổn định.

Xét trong bối cảnh nền kinh tế vừa trải qua khủng hoảng, tất cả các doanh nghiệp trong ngành hầu như đều hoạt động cầm chừng, tránh thua lỗ. Tuy nhiên, so sánh với kết quả kinh doanh, lợi nhuận của Công ty trong năm 2013, kết quả này vẫn rất đáng khích lệ, cho thấy quá trình tái cơ cấu của Công ty đã đi đúng hướng. Hy vọng Công ty chúng ta sẽ phát triển ổn định trong năm 2015 này.

BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC TRONG NĂM 2014

Trong năm qua, Công ty đã ký kết và đang thực hiện những công trình sau:

STT	Tên Dự án	Chủ Đầu tư	Giá trị Hợp đồng (VNĐ)	Thời điểm ký kết
1	Showroom Audi Phnompenh - Campuchia	Công ty TNHH Ô tô Á Châu	22,888,247,500	07/01/2014
2	Orana Việt Nam - Mở Rộng Nhà Máy Giai Đoạn 1	Công ty Liên Doanh Orana Việt Nam	14,689,527,584	10/03/2014
3	Thi Công Nhà Máy Bia Heneiken Mở Rộng Giai Đoạn 2 - Vbltg	Công ty TNHH VBL Tiền Giang	42,932,516,000	10/03/2014
4	Khu Du Lịch Sinh Thái Thể Thao Biển Trĩ Việt Hội An	Công ty Cổ Phần Trĩ Việt Hội An	1,056,055,000,000	19/03/2014
5	Kho Hàng Hóa Molen-bergnatie VN	Công ty TNHH Molen-bergnatie VN	220,668,000,000	10/04/2014
6	Nhà kho lạnh Zuellig Pharma	Công ty TNHH Zuellig Pharma VN	354,591,298,381	15/04/2014
7	Thi Công Hoàn Thiện Nhà Ở Gia Đình Tú Xương	Công ty TNHH SX CN TM Trâm Anh	2,770,046,000	24/04/2014
8	Thi Công Phần Hoàn Thiện Block A3 - Khu Nhà Sunview Town - Thủ Đức	Công ty CP Dịch vụ và Xây dựng Địa Ốc Đất Xanh (DXG)	61,800,000,000	22/05/2014
9	Thi Công Phần Thân Block A3 - Khu Nhà Sunview Town - Thủ Đức	Công ty CP Dịch vụ và Xây dựng Địa Ốc Đất Xanh (DXG)	37,000,000,000	23/05/2014
10	Trạm Biến áp Quận 12	Công ty TNHH Nhà máy Bia VN	2,093,762,528	27/05/2014
11	Nhà Máy Sản Xuất Đồ Hộp Royal Foods Nghệ An	Công ty TNHH Royal Foods (Nghệ An, Việt Nam)	128,164,358,000	07/07/2014
12	Orana Việt Nam - Mở Rộng Nhà Máy Giai Đoạn 1 - Các hạng mục phụ trợ, văn phòng tạm	Công ty Liên Doanh Orana Việt Nam	795,069,240	09/07/2014
13	Nhà kho lạnh Fresh Food Nghệ An	Công ty TNHH Royal Foods (Nghệ An, Việt Nam)	63,591,019,000	25/07/2014

STT	Tên Dự án	Chủ Đầu tư	Giá trị Hợp đồng (VNĐ)	Thời điểm ký kết
14	Tòa nhà Văn phòng Ngân hàng TNHH Indovina - CN Bình Dương	Ngân hàng TNHH Indovina	11,019,770,271	17/09/2014
15	Thi công phần hoàn thiện Block A2 - - Khu Nhà Sunview Town - Thủ Đức	Công ty Cổ Phần Dịch vụ và Xây dựng Địa Ốc Đất Xanh (DXG)	65,700,000,000	29/09/2014
16	Nhà ở Bộ Công An (Cọc thử)	Công ty CP Đầu tư Phú Cường	994,510,000	14/10/2014
17	Nhà ở Bộ Công An (Móng và thân khối tháp khu 2)	Công ty CP Đầu tư Phú Cường	6,935,640,000	06/11/2014
18	Dự án : Bệnh viện đa khoa Vinmec Sài Gòn	Công ty TNHH XD Vincom2	152,012,875,000	06/11/2014
19	Nhà xưởng Ichiban	Công ty TNHH Ichiban Việt Nam	27,700,000,000	11/11/2014
20	Ép cọc thử - Bệnh viện Quốc tế Vinmec - Nha Trang .	CN Tại Tỉnh Khánh Hòa Công ty CP Bệnh viện Đa Khoa Quốc Tế Vinmec	103,440,099	12/11/2014
21	Nhà ở Bộ Công An (móng, kết cấu, hoàn thiện, cơ điện 03 khối tháp)	Công ty CP Đầu tư Phú Cường	900,000,000,000	20/12/2014
22	Bệnh viện Quốc tế Vinmec - Nha Trang	Công ty CP Bệnh viện Đa Khoa Quốc Tế Vinmec	64,889,894,000	22/12/2014

Tổng giá trị các hợp đồng ký mới năm 2014 là: **3,237** tỷ đồng

Tổng giá trị toàn bộ các hợp đồng công ty đã ký kết và đang triển khai thực hiện cho đến

31/12/2014 là khoảng: **5,000** tỷ đồng

Công tác quản trị rủi ro:

- Trong năm 2014, bên cạnh BKS do HĐQT bầu, HĐQT cũng đã quyết định thành lập Ban Kiểm soát nội bộ do Chủ tịch HĐQT làm Trưởng Ban để kiểm soát chặt chẽ các hoạt động của Công ty, nhằm kiểm soát hiệu quả các rủi ro để kiến nghị Ban điều hành kịp thời điều chỉnh phù hợp những bất hợp lý trong quá trình vận hành bộ máy SXKD;
- Công ty luôn quan tâm xem xét, đánh giá mức độ rủi ro của từng gói thầu, từng dự án trước khi tham gia;
- Hiện tại, Công ty đã tích cực điều chỉnh và cập nhật các điểm mới trong quy trình quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 9001:2008. Quan tâm đặc biệt đến công tác an toàn, tiến độ và chất lượng công trình, cũng như quản lý chi phí,...nhằm tránh những rủi ro xảy ra trong quá trình SXKD;
- Công ty đã và sẽ tiếp tục duy trì hệ thống kiểm soát nội bộ nhằm giúp cho HĐQT và Ban điều hành kịp thời phát hiện và điều chỉnh phù hợp những bất hợp lý trong quá trình vận hành bộ máy SXKD.

BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

ĐÁNH GIÁ VIỆC THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CỦA HĐQT DO ĐHĐCĐ GIAO

Trong năm 2014, đứng trước những khó khăn chung của nền kinh tế, cũng như những biến động phức tạp, khó lường của ngành Xây dựng, cộng với những khó khăn nội tại của Công ty. HĐQT Công ty luôn xác định rõ những thách thức, những điểm yếu, điểm mạnh và cơ hội của Descon. Trên cơ sở đó, HĐQT Công ty đã tập trung chỉ đạo sát sao để cùng Ban điều hành hoàn thành tốt nhiệm vụ. Mặc dù gặp nhiều khó khăn, Descon vẫn đạt được những thành quả đáng kể trong năm 2014. Để đạt được kết quả đó, trước hết là sự cố gắng, nỗ lực phấn đấu không ngừng của toàn bộ CBCNV Descon. Bên cạnh đó, phải kể đến vai trò định hướng, chỉ đạo sáng suốt, nhạy bén của HĐQT; sự quyết liệt, linh hoạt trong điều hành của Ban điều hành Công ty. Cụ thể là:

1 Về công tác tổ chức điều hành:

- Trong năm 2014, bên cạnh BKS do ĐHĐCĐ lập. HĐQT cũng đã thành lập BKSNB nhằm giúp HĐQT và Ban điều hành Công ty thường xuyên chỉ đạo việc rà soát, đánh giá tình hình tổ chức thực hiện kế hoạch SXKD; Chỉ đạo và giám sát việc củng cố bộ máy tổ chức điều hành của Công ty theo hướng ổn định, tinh gọn và hiệu quả; đồng thời tổ chức giám sát các tiến độ Công trình;
- Thông qua BKSNB, HĐQT đã phối hợp nhịp nhàng với ban điều hành để chỉ đạo, điều hành các hoạt động của Công ty một cách linh hoạt; Hoàn thiện các quy chế điều hành và tổ chức sản xuất dựa trên nền tảng hệ thống các qui chế nội bộ được xây dựng và thống nhất từ cơ sở. Đảm bảo hài hòa lợi ích của Xã hội, của Công ty, của cổ đông và của người lao động.
- Tập hợp sự đoàn kết nhất trí của toàn thể CBCNV, hướng mọi hoạt động của các thành viên trong Công ty vào việc thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh năm 2014 đã được Đại hội đồng cổ đông thường niên thông qua. Chỉ đạo đổi mới công tác quản lý, đầu tư đổi mới công nghệ, trang thiết bị thi công, kiểm soát chặt chẽ quy trình, tất cả vì mục tiêu nâng cao chất lượng sản phẩm, tăng năng suất lao động, nhằm thực hiện hiệu quả SXKD, nâng cao vị thế và thương hiệu của Công ty.

- Tích cực xử lý những tồn tại từ những năm trước. Trong năm 2014, chúng ta đã xử lý được một số việc như: Hoàn thành cấp giấy chứng nhận sở hữu nhà cho các khách hàng thuộc dự án Cogido (80%); Thực hiện việc mua lại thành công 70% vốn điều lệ của đối tác PumYang trong công ty Liên doanh Descon - PumYang, hiện nay Descon là chủ đầu tư của dự án Preche; Chúng tôi cũng đang gấp rút xử lý dứt điểm những tồn tại của các dự án còn lại.
- Quan tâm công tác nghiên cứu và ứng dụng các công nghệ thi công tiên tiến, hiện đại, học hỏi kinh nghiệm, nhận chuyển giao công nghệ tiên tiến và nâng cao tính chuyên nghiệp trong quản lý và thi công công trình nhằm bắt kịp và trở thành đơn vị thi công tiên tiến đầu ngành.

4

BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

2 Về Chiến lược nguồn nhân lực:

- Chỉ đạo Ban điều hành cải tiến tổ chức nhân sự, hợp lý hóa bộ máy SXKD. Tăng cường tuyển dụng lao động có tay nghề, có kinh nghiệm, chất lượng cao. Tích cực tổ chức các khóa đào tạo nghề nghiệp nhằm nâng cao trình độ chất lượng đội ngũ.
- Thực hiện cơ chế thưởng phạt nghiêm minh, thực chất, thúc đẩy phong trào thi đua, tạo không khí vui tươi, tạo môi trường làm việc lành mạnh, đóng góp tích cực cho hoạt động SXKD của Công ty.
- Chuẩn bị nhân sự kế thừa theo quy hoạch, chăm lo bồi dưỡng, đào tạo tốt cho tuyển nhân sự này. Xây dựng các tiêu chí đánh giá cụ thể chi tiết,...HĐQT và Ban điều hành luôn xem việc tăng cường hiệu quả SXKD thông qua bộ máy tổ chức, nhân sự chất lượng cao là công tác có tính chất quyết định thành công trong tương lai.



BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CÁC CUỘC HỌP CỦA HĐQT

Trong thời gian từ ĐHĐCĐ thường niên 2014 đến nay, HĐQT đã tiến hành 11 kỳ họp, để giải quyết các vấn đề theo chi tiết như sau:

STT	Biên bản họp	Thời gian	Nội dung
1	21/2014/BBH-HĐQT	13/03/2014	Ủy quyền cho ông Châu Anh Tuấn - TGD làm việc với Ngân hàng Indovinabank.
2	22/2014/BBH-HĐQT	05/04/2014	Thông qua Chương trình, tài liệu và công tác tổ chức ĐHĐCĐ thường niên 2014.
3	23/2014/BBH-HĐQT	10/05/2014	Thông qua Chương trình, tài liệu, công tác tổ chức ĐHĐCĐ bất thường. Tái bổ nhiệm ông Phạm Văn Dinh giữ vị trí Phó Tổng Giám đốc Công ty.
4	24/2014/BBH-HĐQT	18/06/2014	Xem xét tài liệu và công tác tổ chức ĐHĐCĐ bất thường ngày 20/06/2014. Xem xét Báo cáo sơ lược hoạt động 05 tháng đầu năm của Ban Điều hành; Xem xét Tờ trình của Tổng Giám đốc về việc sửa đổi cơ cấu tổ chức hoạt động; Bổ nhiệm ông Nguyễn Đình Trí giữ vị trí Phó Tổng Giám đốc Công ty; Tái bổ nhiệm Bà Bùi Thọ Quỳnh Hương giữ vị trí Kế toán Trưởng; Thành lập Ban Kiểm soát nội bộ; Quy định mức chia và thời gian chia thù lao HĐQT, BKS.
5	25/2014/BBH-HĐQT	29/08/2014	Xem xét Báo cáo sơ lược hoạt động 08 tháng đầu năm của Ban Điều hành; Xem xét các tài liệu thực hiện tăng vốn điều lệ.

STT	Biên bản họp	Thời gian	Nội dung
			Xem xét Tờ trình của Tổng Giám đốc về việc sửa đổi Quy chế hoạt động của HĐQT Công ty.
6	26/2014/BBH-HĐQT	29/09/2014	Quyết định đầu tư mua xe ô tô 16 chỗ phục vụ hoạt động chăm sóc khách hàng của Công ty.
7	27/2014/BBH-HĐQT	20/10/2014	Ủy quyền cho ông Châu Anh Tuấn - TGD làm việc với Ngân hàng MB.
8	28/2014/BBH-HĐQT	30/10/2014	Bổ nhiệm ông Phó Quốc Khánh giữ vị trí Giám đốc Tài chính Công ty.
9	29/2014/BBH-HĐQT	08/11/2014	Bổ nhiệm ông Nguyễn Hồng Phong giữ vị trí Giám đốc Chi nhánh Hà Nội.
10	30/2014/BBH-HĐQT	11/11/2014	Ủy quyền cho Ông Châu Anh Tuấn - Tổng Giám đốc làm việc để điều chỉnh hạn mức tín dụng với Ngân hàng IVB.
11	31/2014/BBH-HĐQT	24/11/2104	Thông qua tiêu chí và danh sách nhà đầu tư chiến lược mua cổ phiếu trong đợt phát hành cổ phiếu riêng lẻ tăng vốn điều lệ Công ty.
12	32/2014/BBH-HĐQT	01/12/2104	Quyết định phương án sử dụng vốn khi phát hành cổ phần riêng lẻ tăng vốn điều lệ.
13	33/2014/BBH-HĐQT	20/12/2014	Xem xét Báo cáo tổng kết tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2014;
14	35/2014/BBH-HĐQT	30/12/2014	Miễn nhiệm vị trí Kế toán trưởng đối với bà Bùi Thọ Quỳnh Hương



BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CẬP NHẬT TÌNH HÌNH TÀI SẢN - BẤT ĐỘNG SẢN

1) Dự án Cần Thơ

Công ty đã quản lý tương đối hoàn chỉnh về hồ sơ pháp lý dự án cũng như tài sản của dự án. Tổng trị giá đã đầu tư là 15.4 tỷ cho phần chuyển nhượng đất làm dự án, 9.3 tỷ cho phần xây dựng 10 căn nhà đang trong giai đoạn hoàn thiện dở dang (số liệu kế toán đến 2011).

Sau khi đã thu hồi được toàn bộ hồ sơ pháp lý từ công ty Gia Phát, công ty đã xin được đổi sổ đất NN thành đất xây dựng công trình và đã được Văn phòng Đăng ký Quyền sử dụng đất (QSDĐ) TP. Cần Thơ chấp thuận theo luật định. Hiện Công ty đã nộp xong hồ sơ tại Văn phòng Đăng ký QSDĐ để xin cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất cho phần đất ở của Dự án. Dự kiến trong tháng 04/2015, Công ty sẽ được cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất.

Hiện nay dự án mở rộng quốc lộ 91 và 91B của Cần Thơ (đi qua khu vực của dự án) đã sắp hoàn thành. HĐQT xác định cần phải gấp rút cho thuê hoặc chuyển nhượng lại dự án cho đối tác khác triển khai và đã giao việc này cho Ông Vũ Quốc Khánh Chủ tịch HĐQT chịu trách nhiệm trực tiếp chỉ đạo triển khai.

2) Đất Tân Uyên Bình Dương

Giấy chủ quyền sử dụng đất nông nghiệp với diện tích 6,399 m² và 1,825 m² hiện nay do ông Nguyễn Văn Thương đứng tên.

Hiện nay, do sự phát triển của Công ty, Công ty cũng đang cần kho xưởng để phục vụ SXKD. Chúng tôi đang thương lượng, Descon sẽ mua lại phần đất của XN Xây dựng số 1 theo giá hợp lý, hiện nay chúng tôi vẫn đang thương lượng giá cả với Ông Thương. Sau khi có kết quả Chúng tôi sẽ công bố trên Website Công ty để quý Cổ đông tiện theo dõi.

3) Đất Nhơn Trạch, Đồng Nai

Công ty đã quản lý hoàn chỉnh về hồ sơ pháp lý đất đai. Công ty đã ký hợp đồng đo đạc và đang triển khai công tác xác định lại ranh đất.

Để quản lý đất trên thực địa, Công ty đã ký hợp đồng hợp tác với nông dân địa phương để bảo vệ đất trong thời gian chờ triển khai dự án.

4) Dự án Preche tại phường Thảo Điền, quận 2

Hiện nay phía đối tác PumYang Hàn Quốc đã đồng ý chuyển nhượng 70% vốn điều lệ của họ trong Công ty Liên doanh Descon - Pumyang (là chủ đầu tư của dự án Preche) cho phía Descon với giá chuyển nhượng là 4,000,000 USD và Descon có trách nhiệm với khoản nợ tiền đặt cọc mua căn hộ dự án của các khách hàng liên doanh (số tiền tương đương 440,000 USD). Hiện nay Hợp đồng đã chính thức được hai bên ký kết và Descon đã chuyển trả tiền vào tài khoản do PumYang chỉ định. Chúng tôi cũng đang hoàn thiện thủ tục để Descon chính thức là chủ đầu tư duy nhất cho dự án Preche.

5) Dự án Đà Lạt

Descon được Ủy ban Nhân dân tỉnh Lâm Đồng cấp giấy chứng nhận đầu tư số 42121000147 ngày 17/01/2008 để thực hiện dự án "Khu du lịch sinh thái và nghỉ dưỡng cao cấp Descon".

Ủy ban Nhân dân tỉnh Lâm Đồng đã cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất, trong đó cho Descon thuê đất trong 50 năm trả tiền hàng năm để làm dự án trên diện tích 87.77 ha (chia làm 02 đợt: đợt 01: 66.58 ha; đợt 02: 21.19 ha).

Đây là một trong số rất ít dự án được phép gia hạn và triển khai tại Đà Lạt. Công ty đang gấp rút tiến hành thực hiện các thủ tục chuẩn bị đầu tư cho dự án. Dự kiến công tác chuẩn bị đầu tư sẽ kết thúc trong quý II - 2015.

6) Thực hiện nghĩa vụ làm chủ quyền trong dự án Cogido

Công ty đang thực hiện việc thống nhất với công ty THHH MTV Địa ốc Bình Thạnh và Công ty Cổ phần Tập đoàn Tân Mai để hoàn tất nghĩa vụ làm chủ quyền cho các hộ dân mua nhà do Descon xây dựng.

Hiện Công ty đã làm được sổ đỏ cho 04 hộ, còn 02 hộ đang tiếp tục thực hiện.

4

BÁO CÁO CỦA
HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

ĐỊNH HƯỚNG HOẠT ĐỘNG NĂM 2015

Năm 2015, bước sang một giai đoạn chuyển đổi mới, bức tranh kinh tế thế giới trở nên sáng sủa hơn khi những nỗ lực trong việc điều hành chính sách kinh tế của các quốc gia phần nào đạt được kết quả mong muốn; kinh tế thế giới năm 2015 sẽ có triển vọng phục hồi khá tốt, là bước tạo đà cho nền kinh tế thế giới lấy lại đà tăng trưởng cho giai đoạn 2015-2020.

Trong năm 2015, Việt Nam sẽ sớm thực hiện các cam kết theo các Hiệp định mới ký kết gồm: Hiệp định thương mại tự do Việt Nam - Hàn Quốc, Hiệp định thương mại tự do giữa Việt Nam và Liên minh Hải quan Nga-Belarus-Kazakhstan. Đồng thời, tiếp tục đàm phán Hiệp định Thương mại Tự do Việt Nam - EU, Hiệp định Đối tác Kinh tế Chiến lược xuyên Thái Bình Dương (TPP) và tham gia Cộng đồng Kinh tế ASEAN, qua đó tạo điều kiện thuận lợi thúc đẩy tốc độ tăng trưởng kinh tế GDP năm 2015. Việc dịch chuyển FDI sẽ tạo nhiều cơ hội cho định hướng thi công nhà công nghiệp của Descon. Sang năm 2015 tăng trưởng kinh tế sẽ tiếp tục xu thế phục hồi và mục tiêu tăng trưởng 6,2% là khả thi. Trong khi đó, môi trường kinh tế vĩ mô có điều kiện để duy trì ổn định, nhất là đối với mục tiêu kiểm soát lạm phát.

Riêng Ngành xây dựng đã có dấu hiệu phục hồi với mức tăng 7.07%, tăng cao so với mức 5.87% của năm 2013. Hoạt động xây dựng năm 2014 đã có những khởi sắc. Trong năm qua, nhu cầu xây dựng các công trình có vốn từ ngân sách Nhà nước, các công trình phục vụ cho xây dựng xã nông thôn mới tăng cao hơn năm trước; các doanh nghiệp tiếp cận được vốn vay ngân hàng với lãi suất ưu đãi, nhu cầu xây dựng nhà và các công trình phục vụ sản xuất kinh doanh ở khu vực dân cư có xu hướng tăng;... Ngoài ra, thị trường bất động sản đang ấm dần với nhiều dự án phát triển nhà ở được hoàn thành và bàn giao trong năm 2014, thị trường vật liệu xây dựng trong năm không có biến động lớn đã góp phần giảm bớt khó khăn cho hoạt động của các doanh nghiệp xây dựng.

Đối với Descon, năm 2015 sẽ có nhiều cơ hội để phát triển. Trong những năm qua, cùng với khủng hoảng của nền kinh tế, chúng ta đã tranh thủ thời cơ để tái cơ cấu toàn diện về tổ chức và định hướng lại mô hình phát triển Công ty. Đến hôm nay, có thể khẳng định rằng, Descon đã tái cơ cấu thành công và đã chuẩn bị đầy đủ các điều kiện cần thiết nhằm giúp Công ty phát triển và phát triển ổn định trong những năm tới.

Năm 2015 sẽ là một năm đầy thử thách nhưng cũng nhiều cơ hội với Descon. Chúng ta đang mong muốn trở thành một Công ty Xây dựng chuyên nghiệp, dẫn đầu thị trường, có một đội ngũ nhân viên, lãnh đạo năng động nhiệt tình, sự tham gia và hiện diện của Descon sẽ có ở khắp mọi nơi trên thị trường Xây dựng cả nước.

Đây là một thách thức rất lớn và đây cũng là cơ hội để các cán bộ, công nhân viên Descon bày tỏ năng lực, tài năng và các năng lực công nghệ của tập đoàn. Chúng ta cũng mong muốn cung cấp các giải pháp kỹ thuật tiên phong cho ngành Xây dựng. Để làm được việc này, Descon phải trở thành một tổ chức đoàn kết và học tập, mỗi người học tập, nhà nhà học tập, tập đoàn học tập. Chúng ta phải đẩy mạnh tính sáng tạo và chúng ta cũng phải mạnh mẽ, dũng cảm chống lại những cản trở, những quan liêu theo năm tháng đã hình thành trong Công ty.

Theo kế hoạch chiến lược phát triển của Descon giai đoạn 2013 - 2017, phấn đấu đến năm 2017:

- Doanh Thu: Đạt trên 2,000 tỷ đồng | Lợi Nhuận 45 tỷ đồng.
- Lợi nhuận: Đạt tỷ lệ Lợi nhuận / Vốn Điều Lệ ít nhất 12%.
- Vốn Điều Lệ tăng trưởng 4.0 lần.

Tuy nhiên, nếu kế hoạch SXKD 2015 với Doanh thu 1,500 tỷ đồng; nếu mục tiêu tăng trưởng vốn điều lệ lên 700 tỷ đồng được thông qua tại ĐHĐCĐ lần này, thì Descon đã gần như chắc chắn sẽ đạt và vượt các kế hoạch mục tiêu đã đề ra cho giai đoạn phát triển 2013 - 2017.

Hiện tại, Descon đã có những đơn đặt hàng lớn từ phía khách hàng uy tín. Điều này không chỉ khẳng định Descon đã thực sự lấy lại được uy tín trên thị trường, mà nó còn giúp cho Công ty có được nguồn việc ổn định để Công ty có điều kiện phát triển bền vững trong những năm tới.

Về nguồn lực, Descon hiện nay đang là một Công ty có tình hình tài chính lành mạnh, không có nợ xấu, không có nợ quá hạn, hệ số nợ trên vốn chủ sở hữu không quá cao. Trong năm 2014 vừa qua, Công ty chúng ta đã phát hành thành công đợt tăng vốn điều lệ lên gấp hơn 2 lần. Bên cạnh đó, Descon luôn nhận được sự hỗ trợ rất lớn từ phía các cổ đông lớn, đặc biệt là từ tập đoàn Kusto, tập đoàn HB.

4

BÁO CÁO CỦA
HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

ĐỊNH HƯỚNG HOẠT ĐỘNG NĂM 2015

Để hiện thực các ưu thế trên thành hiệu quả trong SXKD, trong những năm tới đòi hỏi Descon cần phải có những giải pháp thích hợp. HĐQT cùng với Ban điều hành sẽ tiếp tục cố gắng theo đuổi các mục tiêu:

- Cố gắng duy trì ổn định nguồn việc đầu vào, thông qua các đơn đặt hàng lớn của Chính phủ và của những khách hàng lớn có uy tín trên thị trường;
- Nhanh chóng rà soát và củng cố tổ chức, ổn định hoạt động của Công ty; Quan tâm đến phát triển nguồn nhân lực; Nghiên cứu đề xuất các biện pháp nhằm hoàn thiện hệ thống quản lý, ổn định các quy trình sản xuất, kiểm soát,...nhằm trở thành nhà thầu chuyên nghiệp trong tương lai gần nhất, vì mục tiêu phát triển Công ty bền vững.
- Các giải pháp về tài chính: nhanh chóng chuyển đổi các tài sản BĐS thành nguồn vốn lưu động; Cần có kế hoạch chủ động trong việc tăng vốn điều lệ khi thị trường hội đủ điều kiện;
- Các giải pháp về Công nghệ: Chủ động đi tiên phong trong các giải pháp phát triển Công nghệ (Ứng dụng BIM; Công nghệ nhà ở lắp ghép,...);

1 Các chỉ tiêu kinh doanh năm 2015

Đơn vị tính: Tỷ đồng

Chỉ tiêu	Kế hoạch năm 2015	Ghi chú
Doanh thu	1,500 tỷ đồng	
Lợi nhuận	45 tỷ đồng	3%

2 Thị trường mục tiêu

- Số lượng thi công các dự án về Công Nghiệp (nước ngoài, tư nhân), dự kiến chiếm khoảng 70% tổng doanh thu;
- Tăng dự án thi công về dân dụng (tập trung vào các dự án nhà ở thu nhập trung bình/khả), dự kiến chiếm khoảng 20% tổng doanh thu;
- Mở rộng nhận thầu các dự án đầu tư của Chính Phủ về hạ tầng kỹ thuật, dự kiến chiếm khoảng 10% tổng doanh thu.

3 Nguồn lực

- Xây dựng năng lực và đội ngũ nhân sự phục vụ cho chiến lược phát triển kinh doanh trong ngắn hạn và dài hạn;
- Xây dựng khả năng làm việc trong các dự án Chính Phủ;
- Mở rộng khả năng về tài chính, các giải pháp/mô hình tài chính đáp ứng mục tiêu chiến lược phát triển kinh doanh;
- Tập trung nguồn lực để sáng tạo ra những giá trị gia tăng riêng có của doanh nghiệp. Nhằm khẳng định vị thế của doanh nghiệp, tạo nên giá trị độc đáo của doanh nghiệp. Mang lại lợi nhuận thực, bền vững và đảm bảo sự phát triển lâu dài cho doanh nghiệp.

4 Văn hóa doanh nghiệp

- Tiếp tục xây dựng "Văn hóa đặc trưng của Descon" phù hợp với chiến lược kinh doanh;
- Trở thành công ty mà mọi nhân viên đều mong muốn được làm việc, cống hiến và phát triển nghề nghiệp cá nhân.

4

BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



Trung Thành

Trung thành giúp cho mối quan hệ trở nên gắn bó bền chặt hơn. Sự trung thành cũng sẽ giúp chúng ta chu toàn những trách nhiệm và bổn phận liên quan đến mối quan hệ đó.

PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

1

TỔNG QUAN

2

GỢI THIỆU
VỀ DESCON

3

TỔ CHỨC
VÀ NHÂN SỰ

4

BÁO CÁO CỦA
HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

5

6

BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG
BAN ĐIỀU HÀNH

7

KẾ HOẠCH
HOẠT ĐỘNG NĂM 2015

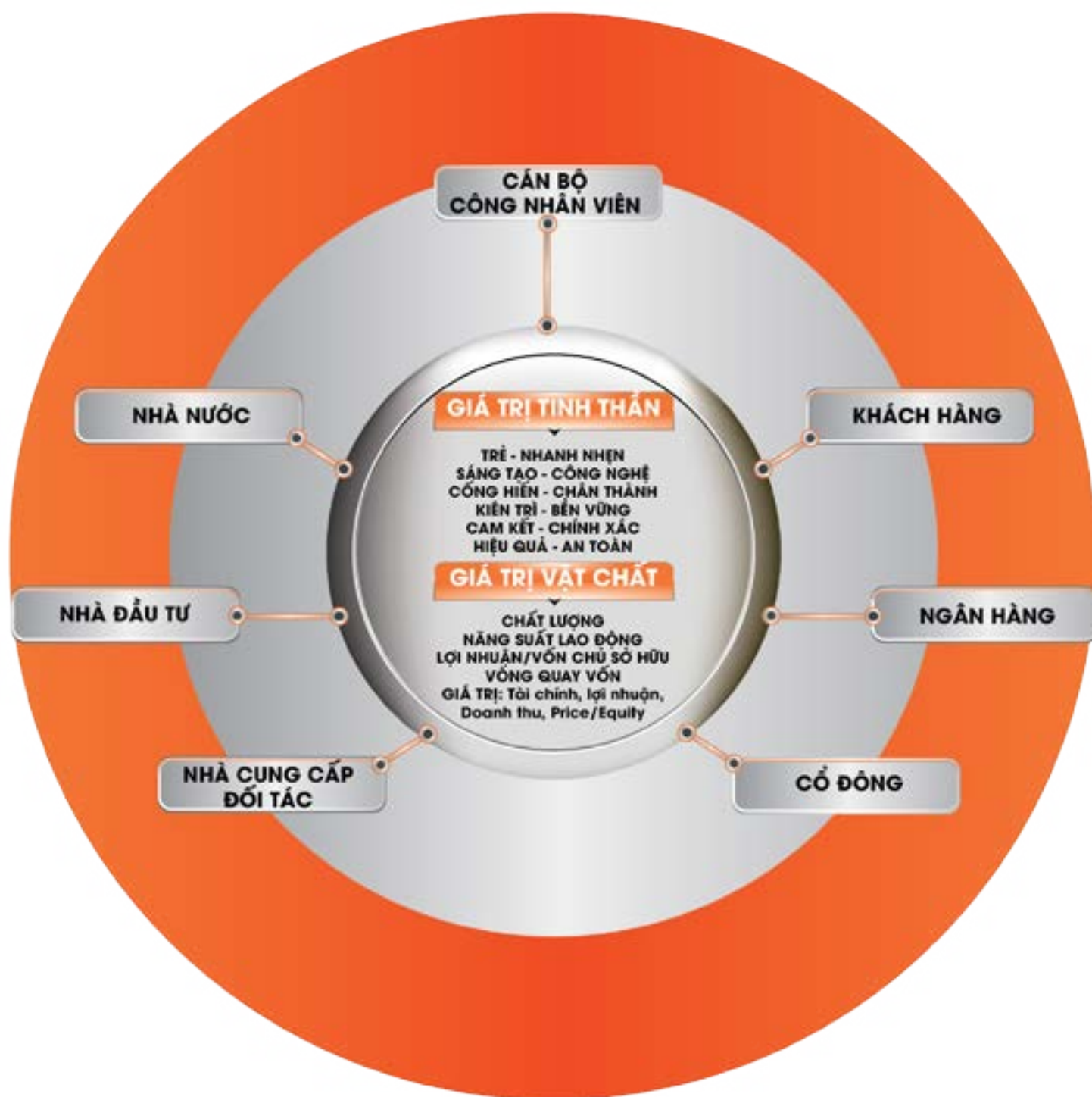
8

BÁO CÁO ĐÁNH GIÁ
CỦA BAN KIỂM SOÁT

9

CÁC DỰ ÁN TIÊU BIỂU
NĂM 2014

PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG



1) VỚI CÁN BỘ NHÂN VIÊN

Descon xem nhân tố con người là vai trò then chốt trong chiến lược hoạt động và phát triển Công ty. Để tận dụng tối đa thế mạnh của nguồn nhân lực, Descon chú trọng việc xây dựng chính sách đảm bảo quyền lợi xứng đáng cho người lao động và môi trường làm việc phù hợp nhằm tạo điều kiện tốt nhất cho người lao động có thể phát huy hết khả năng sáng tạo của mình.

Descon thường xuyên tổ chức các hoạt động đào tạo, ngoại khóa cho người lao động tham gia nhằm tạo môi trường làm việc năng động, gắn bó với nhiều cơ hội thử thách, thăng tiến công bằng cho tất cả mọi người.

2) VỚI KHÁCH HÀNG

Với phương châm "Thành công của khách hàng là thành công của Descon", Descon hợp tác với khách hàng trên cơ sở đôi bên cùng có lợi. Descon cung cấp cho khách hàng sản phẩm dịch vụ đáp ứng tối đa yêu cầu về tiến độ, chất lượng, an toàn, chi phí đầu tư hợp lý và hiệu quả nhất.

Trong quá trình hoạt động, Descon cũng không ngừng cải tiến chính sách kinh doanh, đổi mới quy trình, công nghệ, nâng cao chất lượng thi công để đem đến cho khách hàng hiệu quả đầu tư tốt nhất.

3) VỚI CỔ ĐÔNG, NHÀ ĐẦU TƯ

HĐQT, Ban lãnh đạo Descon đã thiết lập, vận hành bộ máy quản trị, kiểm soát, điều hành Công ty đảm bảo tính minh bạch và trách nhiệm trong việc thực hiện nhiệm vụ của Ban điều hành; xây dựng niềm tin cho cổ đông, nhà đầu tư và đối tác đảm bảo mục tiêu hiệu quả cao nhất.

Descon cam kết sử dụng hiệu quả nguồn vốn, tạo thêm giá trị gia tăng cho công ty và nâng cao lợi ích của cổ đông đồng thời tạo điều kiện tốt nhất cho cổ đông, nhà đầu tư trong việc giám sát hoạt động công ty và đưa ra ý kiến để Descon ngày càng hoàn thiện, phát triển và hiệu quả.

4) VỚI NHÀ CUNG CẤP, ĐỐI TÁC

Descon thấu hiểu rằng các đối tác nói chung và các nhà thầu, các nhà cung cấp đóng vai trò quan trọng trong việc duy trì sự thành công và phát triển thương hiệu của Descon. Nguyên tắc hợp tác với nhà cung cấp, đối tác được xây dựng trên cơ sở tôn trọng, bình đẳng, hiệu quả, minh bạch, đôi bên cùng có lợi.

Descon khuyến khích và đề cao việc xây dựng các mối quan hệ chiến lược toàn diện, lâu dài với nhà cung cấp, đối tác theo thế mạnh của mỗi bên để hỗ trợ, cộng hưởng cùng phát triển, đem lại hiệu quả và lợi ích tốt đẹp cho cả hai bên.

5) ĐỐI VỚI NHÀ NƯỚC

Descon đảm bảo các hoạt động kinh doanh tuân thủ theo quy định của pháp luật hiện hành đồng thời thực hiện đầy đủ trách nhiệm và nghĩa vụ của doanh nghiệp đối với nhà nước.

6) ĐỐI VỚI NGÂN HÀNG

Descon xây dựng mối quan hệ hợp tác bền vững với các ngân hàng, tổ chức tài chính nhằm đáp ứng kịp thời yêu cầu của các đối tác đối với việc bảo lãnh tài chính và đảm bảo nguồn vốn ổn định để duy trì và mở rộng hoạt động sản xuất kinh doanh.

5

PHÁT TRIỂN
BỀN VỮNG

PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

VĂN HÓA CÔNG TY

Hơn 39 năm hình thành và phát triển, Descon thấu hiểu sâu sắc rằng ngoài chiến lược kinh doanh đúng đắn, sản phẩm chất lượng cùng sự hợp tác, hỗ trợ của đối tác, khách hàng thì việc tạo dựng một tập thể đoàn kết nỗ lực sẽ tạo nên những giá trị bền vững nhất cho sự tồn tại của một doanh nghiệp. Chính vì thế, ở Descon, nhân tố “Con người” là tài sản quan trọng nhất mà công ty luôn chăm lo, gìn giữ và phát triển.

Và xây dựng văn hóa Công ty là một nội dung không thể thiếu trong chiến lược phát triển của Công ty được Ban lãnh đạo Công ty quan tâm hàng đầu. Với mục tiêu “xây dựng Descon trở thành gia đình thứ 2” của mỗi nhân viên, Descon chú trọng việc xây dựng chính sách đảm bảo quyền lợi xứng đáng cho toàn thể nhân viên và môi trường làm việc phù hợp nhằm tạo điều kiện tốt nhất cho người lao động có thể phát huy hết khả năng của mình.

Ở Descon, sự nhiệt huyết, năng động, chân thành, cam kết và hết mình là phẩm chất không thể thiếu của mỗi thành viên, điều này không chỉ được thể hiện một cách rõ ràng trong công việc mà còn tạo nên nét văn hóa đặc trưng của Descon trong tất cả các hoạt động tập thể, phong trào.

Nét đặc trưng này như ngọn lửa thắp sáng tinh thần “cháy hết mình” của người Descon trong công việc hàng ngày và cả trong các hoạt động teambuilding, dã ngoại, sinh nhật công ty, đại hội nhân viên hoặc các hoạt động vui chơi mừng ngày 8/3, 20/10, Giáng sinh, tết... được tổ chức thường xuyên ở Công ty.



Với Descon, mỗi cá nhân là một nhân tố quan trọng tạo nên nét đặc trưng cho văn hóa doanh nghiệp và nét văn hóa này là sợi dây vô hình gắn kết mỗi thành viên lại cùng chung nhau dưới ngôi nhà thứ 2 của chính mình.”

Việc xây dựng mối quan hệ giữa cấp trên và cấp dưới cũng được Descon chú trọng bằng việc tạo dựng mối quan hệ mở trên tinh thần tin tưởng, chân thành và tôn trọng lẫn nhau. Nhân viên được khuyến khích bày tỏ chính kiến, cảm xúc, ý tưởng, sếp lắng nghe, trao đổi, hướng dẫn và điều chỉnh, tất cả đều với mục đích hiệu quả tốt nhất cho công việc.

Dù là nhân viên mới hay cũ, xuất phát điểm ở bất cứ đâu nhưng khi đã cùng về chung mái nhà Descon thì tất cả là một, là người Descon, cùng gắn kết, chia sẻ, tương hỗ nhau vì sự phát triển chung của Công ty và cả bản thân mỗi người.

Đây cũng chính là cách Descon xây dựng một môi trường làm việc thật sự thoải mái, thân thiện cho người lao động đồng thời tăng cường sự gắn kết giữa các thành viên và tạo cơ hội cho họ tự do thể hiện bản thân.

Có thể nói, Descon đã và đang tạo dựng một nét văn hóa doanh nghiệp thể hiện đặc trưng của nghề xây dựng, có nguyên tắc rõ ràng, minh bạch trong mọi hoạt động, giao tiếp và vui chơi giải trí. Và chính mỗi cá nhân Descon đã cùng nhau tạo nên một tập thể có văn hóa đặc trưng, một tinh thần doanh nghiệp mạnh mẽ, cùng nhau gắn kết, gìn giữ và phát triển công ty bền vững.



PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

QUAN HỆ NHÀ ĐẦU TƯ



Nhận thức rõ vai trò và hiệu quả của việc trao đổi thường xuyên với các nhà đầu tư, cổ đông, lãnh đạo Descon luôn chú trọng đến việc cập nhật thông tin thường xuyên đến nhà đầu tư, cổ đông theo nguyên tắc minh bạch, công khai, trao đổi cởi mở, thẳng thắn, chân thành, hai chiều.

Hiện tại công tác quan hệ nhà đầu tư được Descon liên tục và đẩy mạnh thực hiện các công việc như:

- Cung cấp thông tin về hoạt động kinh doanh, tình hình tài chính thông qua báo cáo thường niên, báo cáo tài chính, trên website của công ty tại địa chỉ www.descon.com.vn
- Tuân thủ các yêu cầu về công bố thông tin theo luật định
- Tổ chức các buổi tham quan dự án, gặp gỡ cổ đông, nhà đầu tư để trao đổi, lắng nghe ý kiến của cổ đông, nhà đầu tư.

Với việc duy trì kênh liên lạc thường xuyên, hai chiều giữa Ban lãnh đạo Công ty và cổ đông, các nhà đầu tư, bộ phận quan hệ đầu tư đã tiến

hành cập nhật kịp thời các kế hoạch, chiến lược, tình hình hoạt động của Công ty đến Cổ đông, Nhà đầu tư.

Điều này giúp cho các Cổ đông, các nhà đầu tư nắm bắt thông tin kịp thời để có cái nhìn toàn diện về hoạt động kinh doanh của Công ty từ đó đưa ra những quyết định đúng đắn hoặc đóng góp ý kiến giúp cho công tác điều hành Công ty đi đúng hướng.

Trong năm 2014, Descon đã đón tiếp nhiều nhà đầu tư của Descon đến tham quan và đầu tư vào Descon, thực hiện thành công việc phát hành cổ phần riêng lẻ tăng vốn điều lệ lên 206 tỷ đồng.



5

PHÁT TRIỂN
BỀN VỮNG



PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

CÔNG TÁC QUẢN LÝ AN TOÀN LAO ĐỘNG

Tên công trường Descon, mỗi kỹ sư, mỗi công nhân là một an toàn viên.

Đối với một công ty xây dựng thì công trường chính là bề mặt quan trọng thể hiện được năng lực thi công, sự chuyên nghiệp cũng như khả năng tổ chức và cách thức làm việc của công ty. Ngoài công tác bố trí, tổ chức công trường, công tác quản lý an toàn lao động là vấn đề cốt lõi cần được quan tâm và ưu tiên.

Descon cũng không ngoại lệ, với phương châm “Sức khỏe và an toàn của bạn là ưu tiên hàng đầu”, công tác đảm bảo an toàn lao động, vệ sinh môi trường được Descon chú trọng và kiểm soát nghiêm ngặt từng ngày từng giờ.

Công trường được bố trí hợp lý, khoa học từ cổng ra vào đến bãi gia công, văn phòng, khu vực thi công... Tất cả công trình của Descon cùng áp dụng một tiêu chuẩn bố trí công trường. Nhân sự làm việc trên công trường từ kỹ sư đến công nhân bắt buộc phải được trang bị đầy đủ đồ bảo hộ lao động và làm việc trong điều kiện an toàn.

Hệ thống bảng hiệu công trình, biển báo an toàn lao động được thiết kế và sử dụng đồng bộ trên các công trường. Ở khu vực thi công, bảng hiệu an toàn lao động được bố trí hợp lý theo quy định nhằm hướng dẫn an toàn cho người lao động trong suốt quá trình thi công.

Descon cũng chú trọng đầu tư và nâng cao điều kiện làm việc cho công nhân bằng việc trang bị các dụng cụ an toàn cần thiết, đầu tư đổi mới công nghệ, thiết bị thi công đồng thời thực thi các biện pháp thi công an toàn.



Descon quy định Ban điều hành công trường tổ chức nghiêm túc các buổi “safety tool box meeting” vào mỗi đầu giờ làm việc để huấn luyện, hướng dẫn các quy định, quy tắc về an toàn lao động trên công trường cho công nhân cũng như nhắc nhở các vi phạm nhằm hạn chế các rủi ro có thể xảy ra đồng thời tạo thói quen cho công nhân có ý thức đối với vấn đề an toàn lao động, vệ sinh tại công trường.

Descon khuyến khích và yêu cầu tất cả mọi người phải tuân thủ các quy định an toàn lao động và đảm bảo không xảy ra bất cứ sự cố nào trong quá trình thi công dự án. (dưới 2 sự cố mất an toàn nhỏ/1 dự án)

Chất lượng và tiến độ công trình là quan trọng nhưng an toàn lao động là ưu tiên hàng đầu, do đó, Descon sẵn sàng ra chỉ thị dừng thi công nếu công trường không thực hiện tốt an toàn lao động đồng thời xử lý nghiêm khắc cá nhân nào vi phạm quy định.

Công tác vệ sinh môi trường cũng được Descon thực hiện nghiêm túc từ việc phân loại rác thải tại nguồn đến việc vận chuyển, xử lý rác thải công trường. Xe cộ trước khi ra khỏi công trường phải được rửa sạch để không vấy bẩn trên đường đi.

Nhờ tuân thủ và chấp hành nghiêm túc các chính sách về an toàn lao động, vệ sinh môi trường, Descon đã thực hiện tốt cam kết chất lượng cũng như tiến độ dự án với Chủ đầu tư. Trong năm qua, Descon đạt được **2,500,000** giờ công lao động tại các công trường nhà máy bia AB Inbev Bình Dương, VBI Tiền Giang, Coffee Mill Bình Dương và được các chủ đầu tư chứng nhận. Đây là những tín hiệu đáng mừng và là tiền đề để cho Descon tiếp tục đạt được những cột mốc cao hơn trong các dự án sắp tới.

5

PHÁT TRIỂN
BỀN VỮNG



Nhiệt Huyết

Nhiệt huyết chính là ngọn lửa thổi bùng đam mê, ước muốn và nỗ lực để giúp ta phát huy năng lực bản thân một cách đầy đủ nhất và đưa chúng ta đi đến mục tiêu nhanh hơn.



BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG BAN ĐIỀU HÀNH

1

TỔNG QUAN

2

GỢI THIỆU
VỀ DESCON

3

TỔ CHỨC
VÀ NHÂN SỰ

4

BÁO CÁO CỦA
HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

5

PHÁT TRIỂN
BỀN VỮNG

6

7

KẾ HOẠCH
HOẠT ĐỘNG NĂM 2015

8

BÁO CÁO ĐÁNH GIÁ
CỦA BAN KIỂM SOÁT

9

CÁC DỰ ÁN TIÊU BIỂU
NĂM 2014

BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG BAN ĐIỀU HÀNH

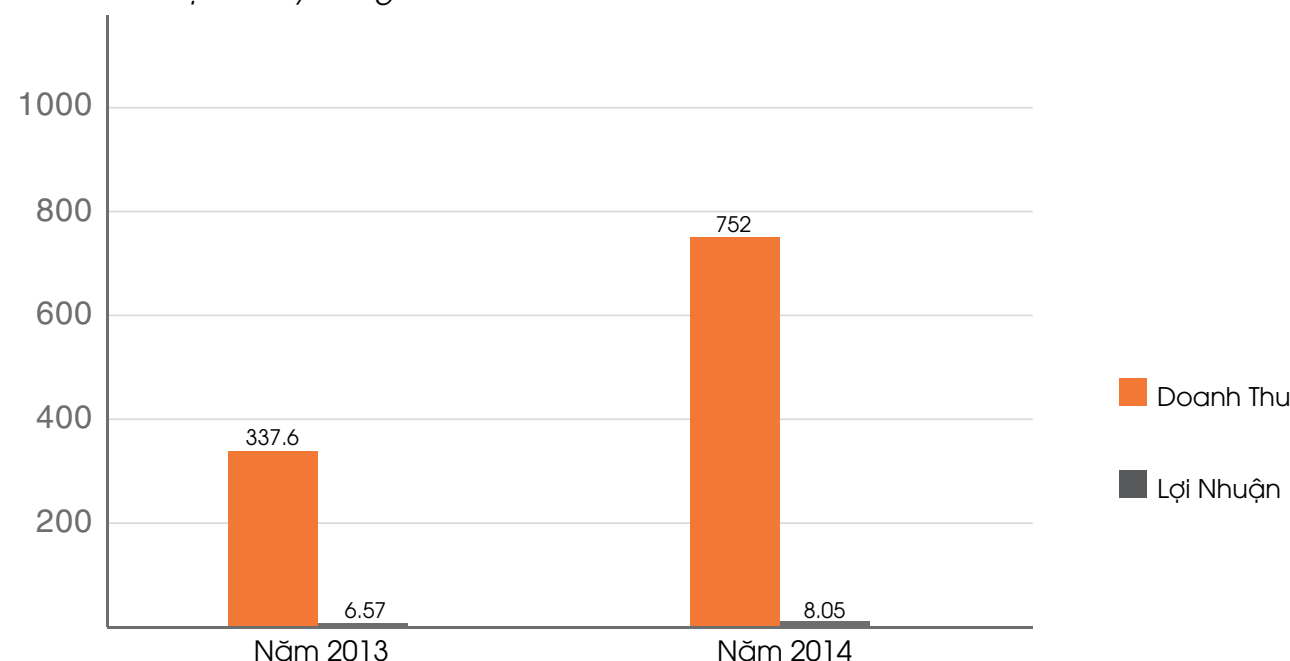
TỔNG QUAN HOẠT ĐỘNG KINH DOANH NĂM 2014

Năm 2014 được xem là năm bản lề đánh dấu cho bước đổi mới toàn diện của Descon sang một giai đoạn phát triển mới. Descon đã hoàn thành vượt mức chỉ tiêu doanh thu kinh doanh do Đại hội đồng cổ đông đề ra, số lượng công trình trúng thầu gia tăng lên hơn 5 lần so với cùng kỳ năm ngoái.

DOANH THU **752,016,904,754đ**
LỢI NHUẬN SAU THUẾ **8,050,728,571đ**

BIỂU ĐỒ SO SÁNH DOANH THU VÀ LỢI NHUẬN 2013 - 2014

Đơn vị tính : Tỷ đồng



Chỉ tiêu	ĐVT	Năm 2014	Chỉ tiêu	ĐVT	Năm 2014
Chỉ tiêu về khả năng sinh lời			Chỉ tiêu về khả năng thanh toán		
Tỷ suất lợi nhuận sau thuế/doanh thu thuần	%	1.10%	Khả năng thanh toán hiện thời	Lần	1.3
Tỷ suất lợi nhuận sau thuế/vốn chủ sở hữu	%	2.60%	Khả năng thanh toán ngắn hạn	Lần	0.9
Tỷ suất lợi nhuận sau thuế/tổng tài sản	%	0.90%	Chỉ tiêu về cơ cấu nguồn vốn		
Chỉ tiêu về năng lực hoạt động			Tổng nợ/ Tổng tài sản		
Doanh thu thuần/ tổng tài sản	Lần	0.85	Tổng nợ/ Vốn chủ sở hữu	%	65%
				%	187%

DOANH THU VÀ LỢI NHUẬN SO VỚI KẾ HOẠCH

Chỉ tiêu ((Triệu VND)	Chỉ tiêu cam kết 2014	Thực hiện lũy kế 12/2014	Chênh lệch TH-KH	% Thực hiện/Kế hoạch	So cùng kỳ 2013
Doanh thu thi công	600,000	752,017	152,017	125%	3,357,590
Tổng doanh thu thuần	600,000	752,017	152,017	125%	3,357,590
Lợi nhuận trước thuế	21,960	11,318	-10,642	52%	6,570
Lợi nhuận sau thuế	18,000	8,050.7	-9,949	45%	6,570

BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG BAN ĐIỀU HÀNH

KẾT QUẢ THỰC HIỆN SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2014

Đơn vị tính : đồng

STT	CHỈ TIÊU	Mã số	Thuyết minh	Năm nay	Năm trước
1.	Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ	1	VI.1	752,016,904,754	337,589,762,393
2.	Các khoản giảm trừ doanh thu	03		-	-
3.	Doanh thu thuần về bán hàng và cung cấp dịch vụ	10	VI.1	752,016,904,754	337,589,762,393
4.	Giá vốn hàng bán	11	VI.2	701,988,281,784	315,167,598,369
5.	Lợi nhuận gộp về bán hàng và cung cấp dịch vụ	20		50,028,622,970	22,422,164,024
6.	Doanh thu hoạt động tài chính	21	VI.3	18,482,955,941	1,009,418,962
7.	Chi phí tài chính	22	VI.4	4,982,286,227	3,521,232,802
8.	Trong đó: chi phí lãi vay	23		5,772,918,205	4,654,961,432
9.	Chi phí bán hàng	24	VI.5	-	-
10.	Chi phí quản lý doanh nghiệp	25	VI.6	47,408,815,269	16,047,722,521
11.	Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh	30		16,120,477,415	3,862,627,663
12.	Thu nhập khác	31	VI.7	550,407,494	5,369,471,060
13.	Chi phí khác	32	VI.8	5,352,941,927	2,661,777,221
14.	Lợi nhuận khác	40		(4,802,534,433)	2,707,693,839
15.	Tổng lợi nhuận kế toán trước thuế	50		11,317,942,982	6,570,321,502
16.	Chi phí thuế thu nhập doanh nghiệp hiện hành	51	V.25	3,267,214,411	-
17.	Chi phí thuế thu nhập doanh nghiệp hoãn lại	52		-	-
18.	Lợi nhuận sau thuế thu nhập doanh nghiệp	60		8,050,728,571	6,570,321,502
19.	Lãi cơ bản trên cổ phiếu	70		737	638

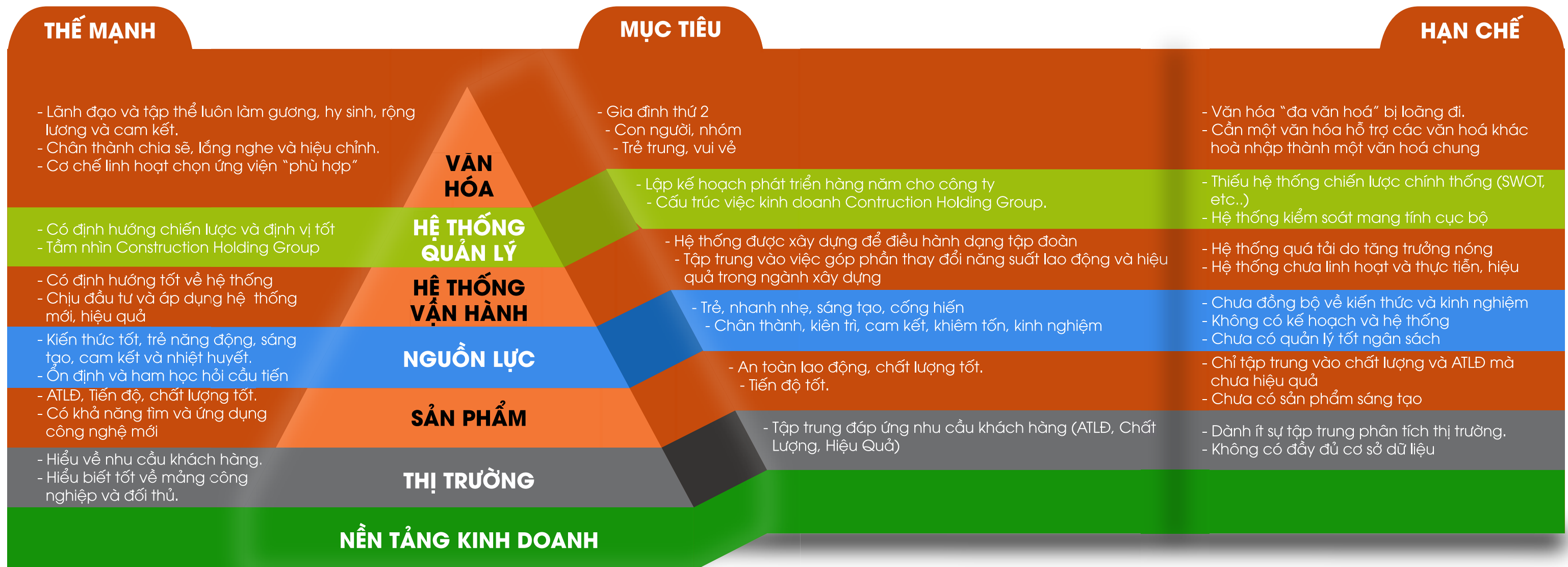
BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN TỚI 31/12/2014

Đơn vị tính : đồng

STT	TÀI SẢN	Mã số	Thuyết minh	Số cuối năm	Số đầu năm
A -	TÀI SẢN NGẮN HẠN	100		717,446,563,289	328,688,089,870
I.	Tiền và các khoản tương đương tiền	110	V.1	88,923,462,985	3,531,274,282
II.	Các khoản đầu tư tài chính ngắn hạn	120		2,769,580,430	2,676,434,730
III.	Các khoản phải thu	130		383,484,411,152	239,656,252,208
IV.	Hàng tồn kho	140		224,561,459,526	73,982,598,885
V.	Tài sản ngắn hạn khác	150		17,707,649,196	8,841,529,765
B -	TÀI SẢN DÀI HẠN	200		166,488,980,700	157,709,218,445
I.	Các khoản phải thu dài hạn	210		-	-
II.	Tài sản cố định	220		24,208,868,633	13,755,085,757
III.	Bất động sản đầu tư	240	V.15	36,718,496,420	36,718,496,420
IV.	Các khoản đầu tư tài chính dài hạn	250		81,799,061,187	81,398,748,387
V.	Tài sản dài hạn khác	260		23,762,554,460	25,836,887,881
	TỔNG CỘNG TÀI SẢN	270		883,935,543,989	486,397,308,315
A -	NỢ PHẢI TRẢ	300		576,054,743,131	289,567,296,228
I.	Nợ ngắn hạn	310		550,198,909,801	245,396,835,499
II.	Nợ dài hạn	330		25,855,833,330	44,170,460,729
B -	NGUỒN VỐN CHỦ SỞ HỮU	400		307,880,800,858	196,830,012,087
I.	Vốn chủ sở hữu	410		307,880,800,858	196,830,012,087
II.	Nguồn kinh phí và quỹ khác	430		-	-
	TỔNG CỘNG NGUỒN VỐN	440		883,935,543,989	486,397,308,315

BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG BAN ĐIỀU HÀNH

NỀN TẢNG KINH DOANH



BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG BAN ĐIỀU HÀNH

NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM ĐÃ THỰC HIỆN NĂM 2014

① CHIẾN LƯỢC

- Xây dựng chiến lược hoạt động DESCON 2015
- Xây dựng kế hoạch hoạt động các bộ phận 2015
- Phối hợp chiến lược thành lập tập đoàn "Construction Holding Group"
- Phối hợp chiến lược phân tách hoạt động HCNS, Tài chính, Pháp chế sang cơ chế tập trung.

② KINH DOANH

Thị trường

- Tiếp cận các dự án lớn của Chính phủ & Chủ đầu tư lớn tập trung chủ yếu ở loại hình dự án cao ốc, nhà máy công nghiệp.
- Ký Hợp đồng thi công các dự án mới: Văn phòng IVB, Nhà máy Zuellig Pharma, Nhà kho Ichiban, Khách sạn Sheraton ĐN, Cam Ranh resort, Bệnh viện Vincom, Khu nhà ở Bộ Công An, khu thương mại Mastery - Thảo Điền...
- Thực hiện công tác thu thập dữ liệu và phân tích thị trường.

Sản phẩm - Dịch vụ

Đầu tư thi công loại hình dự án mới: Nhà máy điện gió (tại Bạc Liêu)

③ NGUỒN LỰC

Tài chính

- Hoàn tất các khoản vay Ngân hàng (Vay đầu tư thiết bị, máy móc: 5,498,752,000đ; Vay thi công CT: 124,089,759,379đ).
- Hoàn tất kiểm toán tài chính 6 tháng đầu 2014.
- Tiếp tục thực hiện việc kiểm toán vốn phục vụ cho Lộ trình tăng vốn điều lệ.

Công nghệ

- Nhập khẩu và đưa vào sử dụng các thiết bị mới: cầu rửa xe, máy xoa nền, máy làm mát bê-tông...
- Thi công và chuẩn bị đưa vào sử dụng Trung tâm huấn luyện - Training center.

- Ứng dụng phần mềm BIM vào thi công các dự án: Coffee Mill, ABI, Zuellig Pharma; - Lên biện pháp thi công cho: Vinmec; Tri Viet Hội An - Áp dụng vào đấu thầu: Nhà máy điện phân nhôm..

Nhân lực

- Tuyển dụng các GD chức năng theo cơ cấu nhân sự điều chỉnh: GD Tài chính, GD Xây lắp; GD Pháp chế.
- Tuyển dụng các GD Dự án mới đáp ứng nhu cầu thi công.
- Sàng lọc và điều chuyển nhân sự phù hợp tình hình thực tế.
- 42 nhân sự chủ chốt hoàn thành khóa 2 - chương trình học Top-team của trường Đại học Doanh nghiệp Descon.



6

BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG
BAN ĐIỀU HÀNH



BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG BAN ĐIỀU HÀNH

NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM ĐÃ THỰC HIỆN NĂM 2014

④ HỆ THỐNG VẬN HÀNH

✎ Xây lắp

- Lập bộ phận nghiên cứu phát triển và kiểm soát thi công (R&D, Audit)
- Rà soát công tác xuất-nhập-tồn
- Xây dựng các chỉ tiêu đánh giá tổ đội và chiến lược thầu phụ
- Ký thêm một số Hợp đồng hợp tác chiến lược với các Nhà cung cấp, thầu phụ, tổ đội
- Rà soát lại công tác QA-QC khối xây lắp
- Phân chia lại chức năng cung ứng giữa bp.Vật tư & Thiết bị
- Tổng kết tài chính và kết quả hoạt động của các công trình hoàn thành: ABI, VBL, Audi...
- Tổng kết tài chính & xử lý vấn đề công nợ Bình Khánh-R7
- Soát xét toàn bộ số liệu tài chính các công trình, phân tích và hướng xử lý
- Tổ chức đào tạo, huấn luyện nhân sự để tăng kỹ năng và năng suất làm việc
- Triển khai thi công các công trình mới: Văn phòng IVB, Nhà máy Zuellig Pharma, Nhà kho Ichiban, Khách sạn Sheraton ĐN, Cam Ranh resort, Bệnh viện Vincom, Khu nhà ở Bộ Công An...

✎ Kế toán

- Thống kê và lên phương án xử lý công nợ, đặc biệt là các khoản công nợ liên quan đến BQT cũ
- Soát xét các khoản tài chính liên quan đến các Xí nghiệp cũ, đề nghị cam kết các khoản lỗ (nếu có) không ảnh hưởng đến kết quả tài chính của Descon
- Kiểm soát kế hoạch thu-chi-quyết toán công trình

✎ Tiếp thị

- Tăng cường công tác truyền thông nội bộ và tổ chức sự kiện
- Thi công bộ ứng dụng trong hệ thống văn phòng phẩm phục vụ kinh doanh & thương hiệu
- Hoàn tất thi công xe Chăm sóc khách hàng và đưa vào sử dụng

⑤ HỆ THỐNG QUẢN LÝ

✎ Quản lý

- Hoàn tất hệ thống biểu mẫu quản lý chi phí và phân chia chức năng với các bộ phận liên quan nhằm đẩy mạnh hiệu quả quản lý Chi phí.
- Hoàn tất thủ tục thành lập văn phòng đại diện tại HN.
- Kiểm soát chặt chẽ chi phí vận chuyển, chi phí văn phòng, chi phí công trường
- Tiếp tục xử lý các trường hợp tranh chấp kiện tụng liên quan đến tài sản và công trình
- Phối hợp với các đơn vị trong tập đoàn soát xét số liệu tài chính, các quy trình hoạt động hiện tại.
- Thành lập phòng Audit.

✎ Kế hoạch

- Phát hành cổ phiếu thưởng Esop cho người lao động và phát hành cổ phiếu thưởng cho cổ đông hiện hữu.
- Xây dựng chiến lược Nhà cung cấp, thầu phụ, tổ đội.

✎ Tổ chức & Sự kiện

- Tham gia chương trình "Hành trình khởi nghiệp" tìm kiếm ứng viên trẻ cho nguồn nhân lực Descon
- Tổ chức Lễ cất nóc block A1 - dự án Hưng Ngân garden
- Tổ chức Lễ khởi công Nhà kho bảo quản thuốc Zuellig Pharma
- Khai trương showroom Audi Phnom Penh, Campuchia
- Hoàn tất thi công văn phòng mới

✎ Văn hóa - Giá trị

- Tiếp tục xây dựng "Văn hóa đặc trưng của Descon" phù hợp với chiến lược kinh doanh
- Trở thành công ty mà mọi nhân viên đều mong muốn được làm việc, cống hiến và phát triển nghề nghiệp cá nhân.

6

BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG
BAN ĐIỀU HÀNH

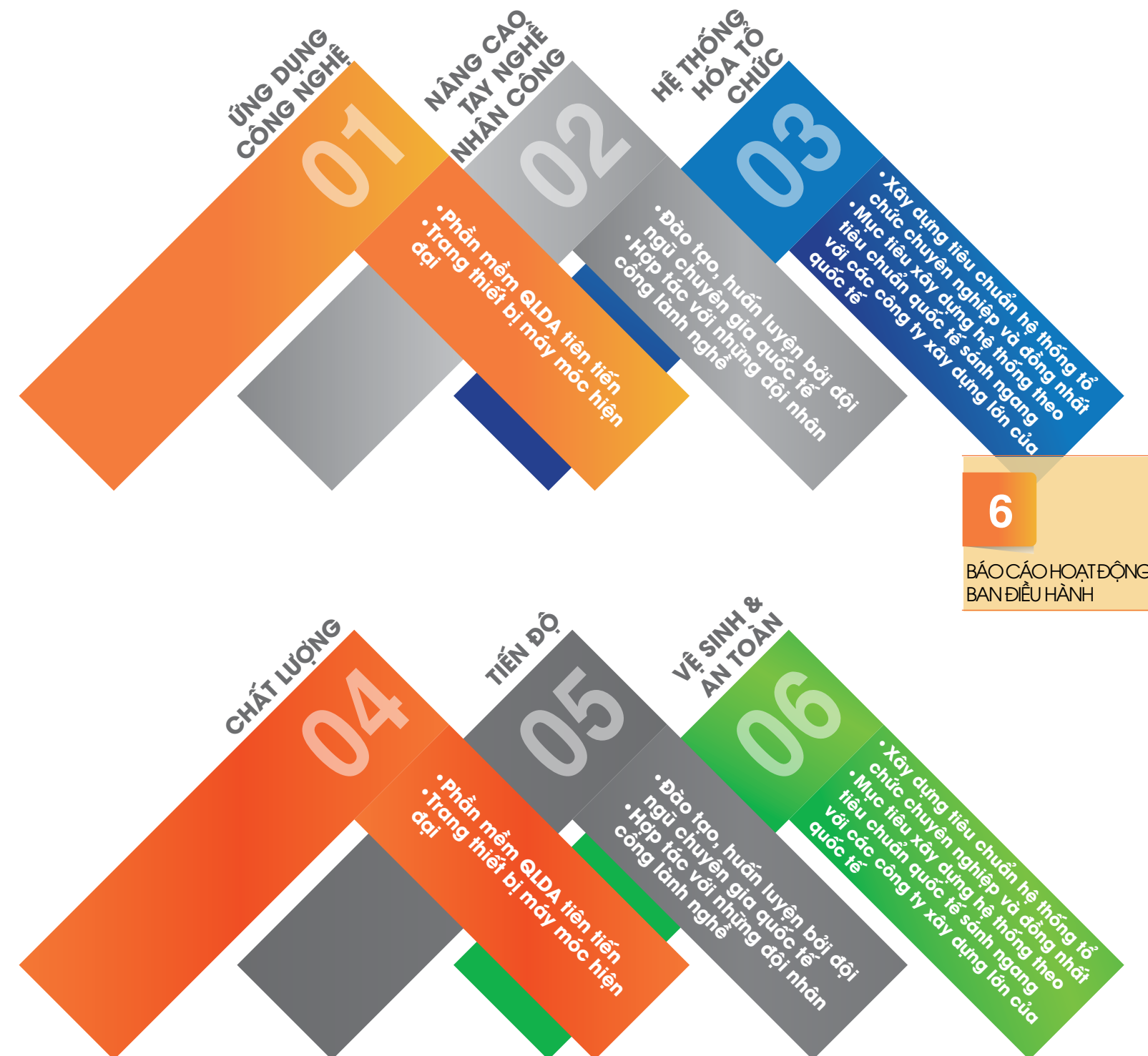


BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG BAN ĐIỀU HÀNH

BÁO CÁO XÂY LẮP

STT	TÊN DỰ ÁN	% HOÀN THÀNH	CÔNG TÁC ĐÃ THỰC HIỆN	THÀNH TÍCH NỔI BẬT
1.	AUDI CAMPUCHIA	100%	Đã bàn giao đưa vào sử dụng	
2.	COFFEE MILL WAREHOUSE	100%	Xây tô hoàn thiện. Bê tông nền nhà máy và đường nội bộ. Lắp đặt cống thoát nước. Thi công hàng rào, cổng và lối vào	Hoàn thành khối lượng rất lớn và đẩy nhanh tiến độ bàn giao
3.	ORANA (02-06-2014)	100%	Xây tô hoàn thiện. Lắp đặt cống thoát nước.	Phối hợp thi công tốt và đảm bảo tiến độ như cam kết
4.	SUNVIEW DAT XANH			
	Kết cấu A3	97%	Bê tông sàn 16, 17 và mái	Hoàn thành cốt nóc theo đúng cam kết với CĐT
	Hoàn thiện A3	85%	Xây tô lầu 9 đến 13	
	Hoàn thiện A2	45%	Xây tô lầu 2 đến 4	
5.	ROYAL FOODS NGHE AN			
	Royal food	55%	San lấp MB, ép cọc BTCT, đường nội bộ, hàng rào, móng BTCT	
	Kho lạnh	65%	San lấp MB, ép cọc BTCT, đường nội bộ, hàng rào	
6	IVB PROJECT	40%	Hoàn thành phần móng. Đang tạm ngưng chờ Hợp đồng chính thức ký với CĐT	
7.	HUNG NGAN	90%	Bê tông sàn, xây tô và chống thấm	Hoàn thành cốt nóc theo đúng cam kết với CĐT
8.	ZUELLIG PHARMA - TAN TAO	45%	Hoàn thành công tác tạm phục vụ thi công	
9.	VINMEC - Sài gòn			
	Capping beam	90%	Capping beam	
	Hợp đồng chính	80%	Nộp hồ sơ thầu và trình bày BPTC	
10.	ICHIBAN - TÂN BÌNH	65%	Hoàn thành công tác tạm phục vụ thi công	
11.	SHERATON- ĐÀ NẴNG	10%	Lập BPTC và công tác chuẩn bị	
12.	VINMEC- NHA TRANG	40%	HĐ CHÍNH	
13.	ĐIỆN GIÓ - BẠC LIÊU	45%	HĐ chính	

CÔNG TÁC XÂY LẮP & CHIẾN LƯỢC TRỌNG TÂM



BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG BAN ĐIỀU HÀNH

NHỮNG CẢI TIẾN ĐỔI MỚI CỦA DESCON TRONG THI CÔNG NĂM 2014

Thời gian qua, Descon đã có những bước tiến quan trọng trong việc cải tiến kỹ thuật thi công và ứng dụng công nghệ mới nhằm nâng cao chất lượng công trình, gia tăng hiệu quả kinh tế, hoàn thiện năng lực thi công và tăng cường khả năng cạnh tranh trên thị trường. Bên cạnh việc cải cách nhân sự, đào tạo và nâng cao chất lượng tay nghề cho đội ngũ thi công trực tiếp, công tác tìm kiếm, nghiên cứu những kỹ thuật hiện đại, công nghệ mới đang được Descon đặc biệt chú trọng.

Đầu năm 2014, Descon triển khai đồng bộ và toàn diện hệ thống thông tin tích hợp công trình BIM và VDC cho các công trình đang thi công từ giai đoạn thiết kế dự thầu đến thiết kế thi công và triển khai dự án.

Việc áp dụng BIM và VDC giúp Descon rút ngắn được tiến độ thi công dự án, tiết kiệm chi phí đồng thời dễ dàng kiểm soát các rủi ro xảy ra trong quá trình thi công. Năm 2014, BIM cũng đã góp phần không nhỏ vào việc trúng thầu các dự án có quy mô lớn của Descon đặc biệt là các dự án Design & Build.



BIM & VDC

Tháng 6/2014, Descon áp dụng Newforma trong công tác quản lý dự án. Newforma giúp cho việc quản lý, theo dõi dự án được dễ dàng hơn khi tất cả dữ liệu của dự án được đồng bộ về cùng một nguồn. Lợi thế của Newforma là người dùng có thể truy cập thuận tiện vào phần mềm trên tất cả thiết bị di động như điện thoại, máy tính bảng dù bất cứ đâu. Vì lẽ đó, Newforma được xem là một trong những phần mềm quản lý dự án tối ưu nhất hiện nay.



Tháng 10/2014, Descon đưa vào sử dụng hệ thống rửa xe tự động tại công trường Vimmec. Hệ thống này giúp cho xe ra vào công trường được rửa sạch nhanh chóng thuận tiện đồng thời tiết kiệm nhân công, điện, nước và bảo vệ môi trường.



Tháng 11/2014, Descon vận hành thử nghiệm thành công máy cán nền Laser tại dự án Nhà kho Coffee Mill, Bình Dương được nhập khẩu từ Mỹ.

Đây là chiếc máy cán nền công nghệ mới và có công suất lớn nhất ở Việt Nam giúp cho việc thi công cán nền đạt độ phẳng tối ưu nhất đồng thời tiết kiệm đến 4 lần nhân công và thời gian thực hiện.



Tháng 11/2014, Descon nhập về 4 chiếc máy xoa nền hiện đại để áp dụng trong công tác hoàn thiện nền móng công trình. Kỹ thuật này giúp cho nền bê tông phẳng bóng hơn, đảm bảo tiêu chuẩn quy định và chất lượng vượt trội các nền bê tông được thi công theo kỹ thuật thông thường hiện nay.



6

BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG BAN ĐIỀU HÀNH

Tháng 12/2014, Descon hoàn chỉnh hệ thống quy chuẩn thiết lập công trường và ban hành áp dụng cho tất cả các công trường.

Ngoài ra, trong năm 2014, Descon đã áp dụng thêm các thiết bị hỗ trợ thi công khác như: máy tô tường, máy buộc thép, xe nâng người... Hiện Descon đang tiếp tục công tác nghiên cứu phát triển (R&D) công nghệ mới cũng như các loại máy móc hiện đại hỗ trợ công tác thi công để đưa vào ứng dụng trên các công trường Descon trong thời gian sắp tới.

Dám Dấn Thân

Dám nghĩ dám làm, dám đứng lên sau thất bại, dám biến ước mơ thành sự thật và dám hành động để gặt hái kết quả.



KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG NĂM 2015

1

TỔNG QUAN

2

GỢI THIỆU
VỀ DESCON

3

TỔ CHỨC
VÀ NHÂN SỰ

4

BẢO CÁO CỦA
HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

5

PHÁT TRIỂN
BỀN VỮNG

6

BẢO CÁO HOẠT ĐỘNG
BAN ĐIỀU HÀNH

7

KẾ HOẠCH
HOẠT ĐỘNG NĂM 2015

8

BẢO CÁO ĐÁNH GIÁ
CỦA BAN KIỂM SOÁT

9

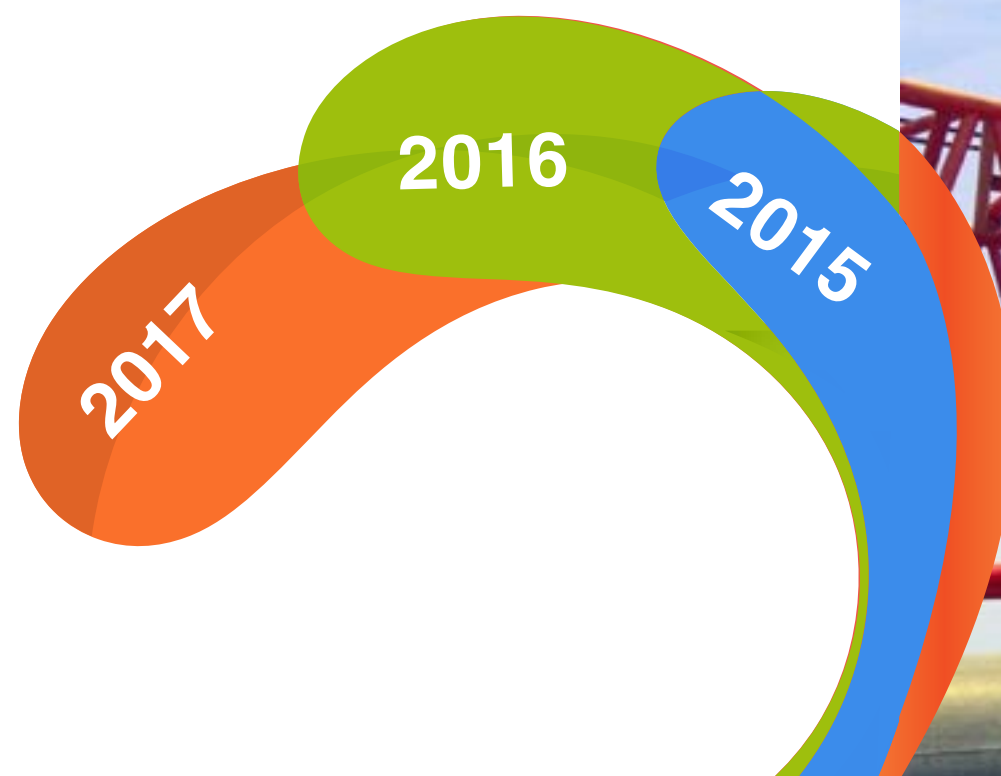
CÁC DỰ ÁN TIÊU BIỂU
NĂM 2014

KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG NĂM 2015

KẾ HOẠCH MỤC TIÊU 2015

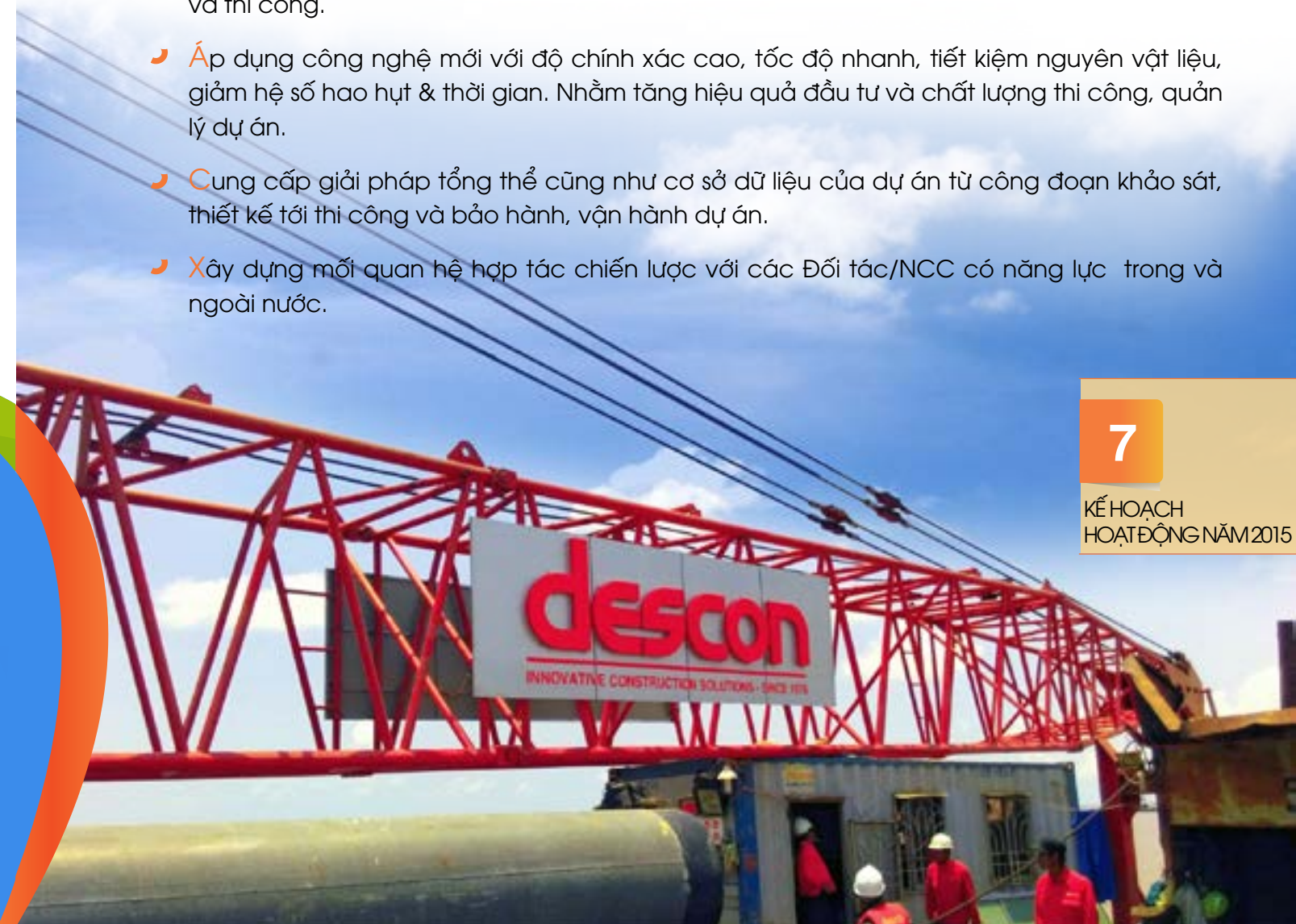
1. Mục tiêu 2015

- 2015: Doanh thu: 1,500 tỷ. Đạt mức lợi nhuận/ doanh thu là 45 tỷ đồng tương đương 3% doanh thu trước thuế. Phấn đấu đạt doanh thu 2,000 tỷ đồng và lợi nhuận 60 tỷ đồng trước thuế
- Tiến độ thi công rút ngắn 20% so với nhà thầu cùng lĩnh vực
- Thi công không có tai nạn
- Tiết kiệm 20% nhân lực so với nhà thầu cùng lĩnh vực



2. Chiến lược trọng tâm

- S**ản phẩm: đáp ứng nhu cầu thị trường và tận dụng năng lực sẵn có trong lĩnh vực xây dựng công nghiệp, với tỷ trọng loại hình công trình - 70% công nghiệp và dịch vụ; 20% dân dụng (Nhà ở, Văn phòng cao tầng, khu nghỉ mát); 10% hạ tầng & dự án chính phủ.
- T**ập trung xây dựng & đào tạo nguồn nhân lực trẻ - đặc biệt nhân lực cấp trung, với tinh thần cống hiến, năng động, kiên trì, chân thành, tiết kiệm, cam kết và hiệu quả. Đầu tư, sàng lọc nhân sự nhằm nâng cao hiệu suất công việc, trình độ tay nghề, hiệu quả quản lý và thi công.
- Á**p dụng công nghệ mới với độ chính xác cao, tốc độ nhanh, tiết kiệm nguyên vật liệu, giảm hệ số hao hụt & thời gian. Nhằm tăng hiệu quả đầu tư và chất lượng thi công, quản lý dự án.
- C**ung cấp giải pháp tổng thể cũng như cơ sở dữ liệu của dự án từ công đoạn khảo sát, thiết kế tới thi công và bảo hành, vận hành dự án.
- X**ây dựng mối quan hệ hợp tác chiến lược với các Đối tác/NCC có năng lực trong và ngoài nước.



7

KẾ HOẠCH
HOẠT ĐỘNG NĂM 2015

KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG NĂM 2015

KẾ HOẠCH MỤC TIÊU 2015

3. Kế hoạch doanh thu xây lắp 2015



Đơn vị tính : đồng

Chỉ tiêu	Mã số	Thuyết minh	Phương án 1 Doanh thu 1500 tỷ, CPQL 165 tỷ (11%)	
			Tỷ lệ	Giá trị
1. Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ	(01)	VI.25	100.0%	1,500,000,000,000
2. Các khoản giảm trừ	(02)			
- Chiết khấu thương mại	(04)			
- Giảm giá hàng bán	(05)			
- Hàng bán bị trả lại	(06)			
- Thuế tiêu thụ ĐB, thuế xuất khẩu phải nộp	(07)			
3. Doanh thu thuần về bán hàng và cung cấp dịch vụ (10 = 01 - 02)	(10)		100.0%	1,500,000,000,000
4. Giá vốn hàng bán	(11)	VI.27	84.2%	1,263,000,000,000
- Trong đó chi phí cho Ban chỉ huy công trường			5.0%	75,000,000,000
- Chi phí giá vốn công trình còn lại			79.2%	1,188,000,000,000
5. Lợi nhuận gộp bán hàng và cung cấp dịch vụ (20 = 10 - 11)	(20)			237,000,000,000
6. Doanh thu hoạt động tài chính	(21)	VI.26		
7. Chi phí tài chính	(22)	VI.28		27,000,000,000
- Trong đó: Lãi vay phải trả các phương án đều = 1,8% doanh thu ;	(23)		1.8%	27,000,000,000
8. Chi phí bán hàng	(24)			
9. Chi phí quản lý doanh nghiệp	(25)		11.0%	165,000,000,000
10. Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh {30 = 20 + (21 - 22) - (24 + 25)}	(30)			45,000,000,000
11. Thu nhập khác	(31)			
12. Chi phí khác	(32)			
13. Lợi nhuận khác (40 = 31 - 32)	(40)			
14. Tổng lợi nhuận kế toán trước thuế (50 = 30 + 40)	(50)		3.0%	45,000,000,000
15. Chi phí thuế TNDN hiện hành	(51)	VI.30		
16. Chi phí thuế TNDN hoãn lại	(52)	VI.30		
17. Lợi nhuận sau thuế thu nhập doanh nghiệp (60 = 50 - 51 - 52)	(60)			
18. Lãi cơ bản trên cổ phiếu	(70)			

KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG NĂM 2015

CÁC MỤC TIÊU CHIẾN LƯỢC 2015

1. NGHIÊN CỨU PHÁT TRIỂN VÀ KIỂM SOÁT THI CÔNG

- Giảm thiểu hao hụt & mất thiết bị 30%
- Giảm thiểu lượng công nhân trên công trường 30%.
- Tăng tiến độ, năng suất lên 20%
- Giảm chi phí vận hành thiết bị 20%.
- 30% dự án áp dụng công nghệ BIM & VDC.

2. XÂY LẮP

- Đạt yêu cầu về chất lượng, tiến độ.
- Tăng năng suất lao động & hiệu quả công việc
- Không xảy ra tai nạn lao động trong tất cả các dự án.
- Vì lợi ích và mối quan hệ chiến lược lâu dài của tất cả các bên tham gia dự án

3. QUẢN LÝ CHI PHÍ

- Quản lý & kiểm soát tốt quy trình (80%)
- Quản lý chi phí hiệu quả (80%)
- Tăng năng suất lao động & hiệu quả công việc (80%)
- Ý thức trách nhiệm và phối hợp công việc hiệu quả (100%)

4. QA/QC

- Chuẩn hóa và ứng dụng hiệu quả hệ thống biểu mẫu và quy trình
- Đồng nhất công tác QA/QC cho các dự án
- Hỗ trợ áp dụng và kiểm soát hệ thống thông tin và hệ thống các phần mềm phục vụ cho công tác Quản lý dự án

5. THƯƠNG MẠI

- Đảm bảo chất lượng hồ sơ thầu tại các gói tham gia dự thầu cụ thể là: 1) 100% hoàn thành đúng hạn; 2) 70% số gói thầu được vào vòng cuối cùng; 3) 30% số gói trúng thầu.
- Hỗ trợ thực hiện chỉ tiêu doanh thu năm 2015 là 1,500 tỷ đồng.
- Thực hiện các công tác xúc tiến kinh doanh theo chỉ tiêu về tỉ trọng loại hình công trình (70% công nghiệp, 20% nhà ở cao tầng, 10% hạ tầng và các dự án vốn ngân sách)
- Tăng cường mối quan hệ hợp tác với các đối tác chiến lược trên cơ sở lợi ích lâu dài giữa các bên.

6. VẬT TƯ

- Cung ứng các nguồn hàng & dịch vụ với chất lượng tốt nhất (giá cạnh tranh và chất lượng phù hợp), vì mục tiêu tiết giảm chi phí công trình.
- Tối thiểu 30% các nhà thầu chiến lược ký kết Hợp đồng chiến lược với giá trị hiệu lực 3 năm.
- Thiết lập hệ thống nhà thầu chiến lược ở các địa phương khác nhau cho các vật tư chính, đạt 30% cho vật tư chính của mỗi dự án.
- Chuẩn bị danh sách nhà thầu trong vòng 7 ngày kể từ ngày nhận được thông báo trúng thầu và nhận được Bảng Khối lượng tổng hợp.
- Hoàn thành Đơn Đặt Hàng / Hợp đồng với tối thiểu 02 nhà cung cấp/thầu phụ với điều kiện sau: báo giá cập nhật và trong ngân sách được duyệt; có sự đánh giá để đảm bảo việc giao hàng đúng theo chủng loại và đủ theo yêu cầu

- Đảm bảo cung ứng vật tư kịp thời - trong vòng 3-7 ngày kể từ ngày nhận được đề nghị vật tư, đề xuất tối thiểu 3 nhà cung cấp cho mỗi đơn hàng. Hoàn tất Hợp đồng/Đơn hàng trong vòng 3 ngày kể từ ngày nhận được yêu cầu.
- Đàm phán tỉ lệ tạm ứng tối thiểu là 10% cho từng dự án và tối đa là 30% cho từng dự án.

7. THIẾT BỊ

- Hoàn thiện hệ thống hoạt động: bao gồm công tác lưu trữ, bảo trì và cung cấp của Tổng kho.
- Thống kê chỉ số hiệu quả của thiết bị và tồn kho.

8. TÀI CHÍNH - KẾ TOÁN

- Xử lý và cập nhật số liệu chính xác, kịp thời (100%)
- Xử lý chứng từ nhanh chóng & theo đúng quy trình (95%)
- Số liệu kế toán và các báo cáo tài chính được hạch toán kịp thời (tham khảo từ công trường và các BP liên quan)
- Đáp ứng kịp thời các khoản chi phí công trường và văn phòng (100%)
- Hợp tác chặt chẽ với các công ty thành viên trong công tác quản lý tài chính (80%)
- Ký hạn mức 1000 tỷ đồng với các ngân hàng
- Tích cực thu hồi công nợ để tăng nguồn thu

9. HÀNH CHÍNH NHÂN SỰ

- Hỗ trợ tốt nhất cho các công tác liên quan

- đến nhân lực, thiết bị hỗ trợ công việc, đặc biệt tại các công trường của Công ty.
- Giúp Ban Tổng Giám đốc quản lý toàn thể nhân viên tốt hơn.
- Giúp nhân viên thực hiện các công việc được giao theo đúng mong đợi của Ban Tổng Giám đốc và cấp trên trực tiếp.
- Tạo điều kiện thuận lợi để toàn thể nhân viên của Công ty yên tâm thực hiện các công việc được giao cũng như nỗ lực hơn để phát triển sự nghiệp.
- Tạo ra lực lượng kế thừa, 1 vị trí chủ chốt phải có 2 nhân sự có khả năng kế thừa.

10. PHÁP CHẾ

- Hạn chế rủi ro tới mức thấp nhất cho các hoạt động thường nhật của công ty;
- Hạn chế thất thoát tài sản của công ty đặc biệt là các khoản công nợ đối với Xí nghiệp, và các khách hàng. Trong đó khách hàng trọng tâm cần xử lý là Công ty CP ERA E&C (công trình R7)

11. MARKETING

- Thực hiện tốt công tác chăm sóc khách hàng
- Củng cố lại công tác marketing theo chiến lược chung

12. QUẢN LÝ TÀI SẢN

- Thu hồi vốn đã đầu tư về đất và dự án

7

KẾ HOẠCH
HOẠT ĐỘNG NĂM 2015

KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG NĂM 2015

CÁC HOẠT ĐỘNG TRIỂN KHAI

1. NGHIÊN CỨU PHÁT TRIỂN VÀ KIỂM SOÁT THI CÔNG

- Đến cuối Quý 2/2015, sẽ áp dụng 100% sử dụng chip quản lý tại công trường.
- Quý 2/2015, áp dụng 50% máy móc trong việc vận chuyển vật tư tại công trường.
- Đến hết Quý 3/2015, cải thiện chất lượng 50% sàn nhà xưởng đạt chuẩn siêu phẳng.
- Đến cuối quý 2/2015 sẽ định lượng hóa toàn bộ công tác thi công.
- Đến hết quý 4/2015, có ít nhất 5 dự án sử dụng thành thạo công nghệ BIM.
- Tìm và nhập ít nhất 5 loại máy móc ứng dụng cho thi công, cuối T9/2015.

2. XÂY LẮP

- Xây dựng đội ngũ quản lý dự án chuyên nghiệp.
- Ứng dụng công nghệ mới trong thi công để tăng năng suất lao động và giảm giá thành.
- Nâng cấp chính sách ALTD hiện có đạt chuẩn quốc tế
- Xây dựng các đội thi công chiến lược với chính sách hỗ trợ lâu dài
- Xây dựng đội thi công cơ hữu trong các công tác mũi nhọn: công tác đổ bê tông nền sàn, công tác ván khuôn, công tác cơ khí và công tác ốp lát.

3. QUẢN LÝ CHI PHÍ

- Hệ thống hóa quy trình quản lý chi phí theo loại công trình và giá trị công trình.
- Xây dựng đội ngũ nhân sự có năng lực và kinh nghiệm
- Kiểm soát hiệu quả dòng tiền của các công trình.
- Đa dạng hóa các phương pháp kiểm soát hiệu quả
- Phối hợp tốt công việc và phân rõ trách nhiệm giữa các bộ phận liên quan.

4. QA/QC

- Chuẩn hóa hệ thống biểu mẫu sử dụng tại công ty.
- Xây dựng, hoàn chỉnh và áp dụng các quy trình làm việc cho khối văn phòng và công trình.
- Hoàn thiện bộ tài liệu hướng dẫn công tác QC/QC cho công trường.
- Chuẩn hóa, áp dụng và kiểm soát công tác QA/QC tại các công trường.
- Cập nhật lên hệ thống quản lý thông tin toàn công ty bộ hồ sơ quản lý chất lượng cập nhật
- Hỗ trợ việc triển khai phần mềm Newforma tại tối thiểu 05 dự án.

5. THƯƠNG MẠI

- Thiết lập và duy trì các mối quan hệ với các đối tác chiến lược.

- củng cố và phát triển mối quan hệ hợp tác với các Nhà cung cấp, Nhà thầu phụ và Tổ đội.
- Xây dựng và hoàn chỉnh hệ thống dữ liệu thương mại.
- Chuyên nghiệp hóa và nâng cao năng lực nhân sự.

6. VẬT TƯ

- Cung cấp tối thiểu 2 nhà thầu/nhà cung cấp cho mỗi hạng mục công việc để so sánh giá.
- Giải quyết nhanh chóng mọi vấn đề liên quan tới đơn hàng / hợp đồng của công trình; hạn chế việc nhà thầu phàn nàn về sự chậm trễ (tối đa 10 trường hợp / năm).
- Đàm phán hiệu quả để có phương thức thanh toán tốt nhất.

7. THIẾT BỊ

- Lập kế hoạch đầu tư và đề nghị đầu tư thêm thiết bị phù hợp với quy mô hoạt động xây dựng của công ty

8. TÀI CHÍNH - KẾ TOÁN

- Hệ thống hóa công tác tài chính kế toán
- Lập kế hoạch và báo cáo việc thực hiện kế hoạch, cảnh báo khi cần
- Báo cáo quản trị thường kỳ để Ban TGD luôn có bức tranh về tình hình hoạt động SXKD của doanh nghiệp.
- Chuẩn bị sẵn nguồn tiền phục vụ triển khai các dự án

- Xây dựng kế hoạch hoạt động và kế hoạch tài chính thường niên, so sánh với thực tế, điều chỉnh 6 tháng/lần
- Lập các báo cáo quản trị theo định kỳ tháng-quý-năm, hoặc khi được BTGD yêu cầu.

9. HÀNH CHÍNH NHÂN SỰ

- Định hình và đánh giá được từng vị trí công việc, ưu tiên cho các vị trí chủ chốt.
- Quản lý từng nhân sự và các chính sách nhân sự chuyên nghiệp hơn bằng các công cụ quản lý tiên tiến.
- Cá nhân hóa việc quản lý nhân sự.

10. PHÁP CHẾ

- Xây dựng đội ngũ nhân sự tận tâm với công việc và công ty nhằm tiến tới mục tiêu chuyên biệt và chuyên nghiệp.
- Đánh giá chính xác năng lực và khả năng hoàn thành công việc để có phương hướng điều chỉnh kịp thời.

11. MARKETING

- Chăm sóc tốt khách hàng bên ngoài và nội bộ
- Đẩy mạnh Marketing truyền miệng

12. QUẢN LÝ TÀI SẢN

- Thu hồi vốn đã đầu tư về đất và dự án

7

KẾ HOẠCH
HOẠT ĐỘNG NĂM 2015

KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG NĂM 2015

BIỆN PHÁP THỰC HIỆN

1. NGHIÊN CỨU PHÁT TRIỂN VÀ KIỂM SOÁT THI CÔNG

- Nghiên cứu ứng dụng Chip trong quản lý vật tư, thiết bị.
- Triển khai rà soát các công tác chưa phù hợp tại công trường.
- Phối hợp các bộ phận để tìm giải pháp phối hợp trong thi công, quản lý.
- Cử nhân sự triển khai công tác đo lường thực tế tại công trường.
- Tăng cường việc hỗ trợ cho nhóm BIM.
- Nghiên cứu và tìm thêm các giải pháp, các máy móc hiện đang được áp dụng trong ngành xây dựng.
- Rà soát lại các biện pháp thi công chưa phù hợp tại các dự án.
- Chuyển tải nhanh chóng các bài học kinh nghiệm và chia sẻ thông tin giữa các dự án.
- Phối hợp bộ phận kho thiết bị nhằm hệ thống hóa các thiết bị.

2. XÂY LẮP

- Tổ chức tập huấn cho các kỹ sư và cán bộ Kỹ thuật về QA-QC và quản lý dự án.
- Huấn luyện và đào tạo cho cán bộ kỹ thuật và công nhân sử dụng máy móc thiết bị và công nghệ mới.
- Thành lập trung tâm huấn luyện An toàn lao động để nâng cao ý thức và kỹ năng cho nhân viên làm việc trên công trường.
- Tổ chức hội thảo và ký kết hợp đồng tổ đội chiến lược với các tổ đội thi công.
- Thành lập các tổ thi công cơ hữu tại công trình Vinmec từ đó nhân rộng cho dự án trọng điểm khác.

3. QUẢN LÝ CHI PHÍ

- Xây dựng, hướng dẫn, kiểm soát, đánh giá &

điều chỉnh việc thực hiện theo hệ thống biểu mẫu & quy trình chuẩn. Đặc biệt là đối với các công trình.

- Hướng dẫn phương pháp, nguyên tắc và truyền đạt kinh nghiệm trong quản lý chi phí.
- Lập mô tả công việc phù hợp cho từng bộ phận, từng vị trí.
- Tổ chức các chuyên đề về quản lý chi phí.
- Lập hệ thống thông tin dữ liệu về quản lý chi phí.

4. QA/QC

- Cập nhật, rà soát, điều chỉnh lại các biểu mẫu và các quy trình hiện có toàn công ty.
- Áp dụng và kiểm soát quá trình áp dụng hệ thống biểu mẫu và quy trình cập nhật.
- Tuyển dụng thêm nhân sự QA/QC để tăng khối lượng và kiểm soát hiệu quả công việc.
- Hiệu chỉnh lại hệ thống tài liệu hướng dẫn và kiểm tra việc ứng dụng QA/QC thực tế.
- Tham gia triển khai công tác QA/QC tại các công trường từ ban đầu.
- Soạn thảo các tài liệu trong hệ thống quản lý chất lượng còn thiếu và tài liệu khác.
- Hỗ trợ nâng cấp cấu hình hệ thống lưu trữ thông tin toàn công ty; hướng dẫn quản lý và sử dụng hệ thống.
- Hướng dẫn công tác QA/QC cho nhân sự tất cả các dự án; định kỳ hàng tháng đánh giá việc thực hành QA/QC.

5. THƯƠNG MẠI

- Thiết lập và duy trì các mối quan hệ với các Đơn vị thiết kế, các Đơn vị tư vấn, Các ban quản lý KCN nhằm nắm bắt thông tin các DA.
- Xây dựng hệ thống dữ liệu Biểu giá vật tư chính và nhân công của các công tác chính theo vùng miền.

- Hoàn thành đánh giá và ký HĐ hợp tác chiến lược cho 3 năm đến 5 năm với ít nhất 100 nhà cung cấp (NCC) chiến lược/nhà thầu phụ và 20 đội thi công.
- Đảm bảo mỗi công việc có ít nhất 1 đơn vị thực hiện và 2 đơn vị dự phòng tại từng DA.
- Thống kê khối lượng và giá trị các loại vật tư chính đã sử dụng trong năm 2014 và kế hoạch vật tư chính năm 2015.
- Tiến hành thương lượng và ký hợp đồng nguyên tắc tổng thể với các NCC vật tư chính và vật tư phụ thường xuyên sử dụng cho năm 2015.
- Xây dựng và tiếp tục sàng lọc để có đội ngũ nhân sự Cung ứng và Đấu thầu phối hợp hỗ trợ qua lại trong công việc Đấu thầu, Cung ứng và Công trường.

6. VẬT TƯ

- Xây dựng và cập nhật danh sách nhà thầu/nhà cung cấp của từng mục công việc.
- Xây dựng hệ thống biểu mẫu và dữ liệu liên quan đến thị trường và NCC/nhà thầu phụ...
- Xây dựng và hoàn thiện qui chế, qui trình mua sắm.
- Xây dựng kế hoạch nguồn Vật tư và dự trữ kinh phí.

7. THIẾT BỊ

- Quy hoạch xây dựng lại tổng kho
- Xây dựng hệ thống quản lý chứng từ xuất nhập thiết bị tại tổng kho.
- Lập kế hoạch đầu tư trang thiết bị. Quy hoạch lại mặt bằng bố trí thiết bị tại tổng kho.
- Xây dựng kế hoạch kinh doanh phục vụ Khách hàng nội bộ trong Công ty và Khách hàng ngoài công ty.

8. TÀI CHÍNH - KẾ TOÁN

- Rà soát, cải tiến lại các quy trình liên quan
- Lập kế hoạch SXKD và kế hoạch ngân sách 2015 căn cứ theo số liệu 3 năm gần nhất, theo chiến lược chung toàn công ty.
- Định kỳ hàng quý so sánh kết quả tài chính giữa kế hoạch và thực tế hoạt động.
- Chuẩn hóa các mẫu Báo cáo quản trị.

- Xây dựng chính sách thương thảo các điều khoản thanh toán với Chủ Đầu Tư và NCC.
- Kiểm toán BCTC; BC tài chính, báo cáo thuế & BC quản trị hàng tháng.
- Lập kế hoạch dòng tiền toàn công ty.
- Định kỳ báo cáo quản trị lãi lỗ thực tế các công trình.
- Đào tạo huấn luyện kế toán công trình và kế toán kho.

9. HÀNH CHÍNH NHÂN SỰ

- Xây dựng KPI cụ thể, ưu tiên đối với các vị trí chủ chốt và các vị trí tạo ra sản lượng tại công trường.
- Nghiên cứu và áp dụng phần mềm quản lý nhân sự, tích hợp việc tính lương và các công cụ quản lý nhân sự điện tử.
- Nghiên cứu và áp dụng việc quản lý các chi phí hành chính dựa trên phần mềm.
- Xây dựng chuẩn mực quản lý nhân sự tại công trường.

10. PHÁP CHẾ

- Tái cấu trúc bộ phận pháp chế và bố trí nhân sự đào tạo luân phiên để phục vụ mục tiêu chuyên biệt và chuyên nghiệp.
- Tăng cường công tác đào tạo để nâng cao năng lực cho nhân viên hiện hữu.

11. MARKETING

- Lên kế hoạch khảo sát và phân loại rõ các khách hàng; GDP, xu hướng ngành nghề đầu tư, quota.... Tập trung vào nhóm khách hàng tiềm năng.
- Nghiên cứu ứng dụng công nghệ trong marketing, quảng cáo.

12. QUẢN LÝ TÀI SẢN

- Liên hệ với Văn phòng Đăng ký QSDĐ Cần Thơ để lập hồ sơ trích đo địa chính nhằm bổ sung hồ sơ xin cấp giấy chứng nhận quyền SDD của dự án Cần Thơ.

7

KẾ HOẠCH
HOẠT ĐỘNG NĂM 2015

KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG NĂM 2015

DANH SÁCH CÁC CÔNG TRÌNH ĐÃ KÝ HỢP ĐỒNG TRONG NĂM 2014 ĐẾN 4/2015

Đơn vị tính : đồng

STT	Tên dự án	Chủ đầu tư	Giá trị HĐ	Ngày ký HĐ	Tình trạng
1	Khu chung cư Hưng Ngân - Block A1 & A2	Công ty Cổ Phần Nhà Hưng Ngân	168,543,538,000	10/8/2013	Đang thi công
2	Nhà máy Bia Ab Inbev (giai đoạn 2)	Anheuser-Busch Inbev Vietnam Company Limited	241,651,638,555	11/25/2013	Đang thi công
3	Thi Công Nhà Máy Bia Heneiken Mở Rộng Giai Đoạn 2 - Vbltg	Công ty TNHH VBL Tiền Giang	42,932,516,000	3/10/2014	Đang thi công
4	Khu Du Lịch Sinh Thái Thể Thao Biển Trĩ Việt Hội An	Công ty Cổ Phần Trĩ Việt Hội An "Hội An"	1,056,055,000,000	3/19/2014	Đang thi công
5	Nhà Kho Hàng Hóa Zuellig Pharma	Công ty TNHH Zuellig Pharma Việt Nam	354,591,298,381	4/15/2014	Đang thi công
6	Thi Công Phần Hoàn Thiện Block A3 - Khu Nhà Ở Sunview Town	Công ty CP Dịch vụ và Xây dựng Địa Ốc Đất Xanh	61,800,000,000	5/22/2014	Đang thi công
7	Thi Công Phần Thân Block A3 - Khu Nhà Ở Sunview Town	Công ty CP Dịch vụ và Xây dựng Địa Ốc Đất Xanh	37,000,000,000	5/23/2014	Đang thi công
8	Nhà Máy Sản Xuất Đồ Hộp Royal Foods Nghệ An	Công ty TNHH Royal Foods Việt Nam	128,164,358,000	7/7/2014	Đang thi công
9	Nhà kho lạnh Fresh Foodland Nghệ An	Công ty TNHH Royal Foods Việt Nam	63,591,019,000	7/25/2014	Đang thi công
10	Tòa nhà Văn phòng Ngân hàng TNHH Indovina - CN Bình Dương	Ngân hàng TNHH Indovina	11,019,770,271	9/17/2014	Đang thi công
11	Nhà ở Bộ Công An (Móng và thân khối tháp khu 2)	Công ty CP Đầu tư Phú Cường	6,935,640,000	11/6/2014	Đang thi công
12	Bệnh viện đa khoa Vinmec Sài Gòn	Công ty TNHH XD Vincom2	152,012,875,000	11/6/2014	Đang thi công
13	Nhà ở Bộ Công An (móng, kết cấu, hoàn thiện, cơ điện 03 khối tháp)	Công ty CP Đầu tư Phú Cường	900,000,000,000	12/20/2014	Đang thi công

14	"Bệnh viện Quốc tế Vinmec - Nha Trang	Công ty CP Bệnh viện Đa Khoa Quốc Tế Vinmec	64,889,894,000	12/22/2014	Đang thi công
15	Nhà máy Dệt vải Công ty TNHH Gain Lucky Việt Nam	Công ty TNHH Gain Lucky Việt Nam	101,932,600,000	1/6/2015	Đang thi công
16	Nhà máy điện gió - Tỉnh Bạc Liêu	Công ty TNHH TM Du lịch Công Lý	79,999,496,368	1/8/2015	Đang thi công
17	Trung tâm triển lãm Quy hoạch Thành phố	BQL XD Trung tâm triển lãm quy hoạch thành phố	86,665,037,821	2/9/2015	Đang thi công
18	Trung tâm Thương mại Thảo Điền	Công ty TNHH XD Vincom	73,629,730,000	2/10/2015	Đang thi công
19	Khách sạn Luxury Sheraton - Đà Nẵng	Công ty CP Địa Ốc Alpha Nam	37,555,797,979	3/1/2015	Đang thi công
20	Kho thuốc Phytopharco - Zuellig Pharma HN	Công ty CP Đầu tư và tư vấn Kim Điền	55,000,000,000	3/4/2015	Đang thi công
21	Trung tâm Thương mại Vincom Lê Văn Việt	Công ty TNHH XD Vincom	121,687,360,000	3/12/2015	Đang thi công
22	Khu nhà ở và dịch vụ phục vụ liên hợp hóa lọc dầu Nghi Sơn.	Tổng công ty Cp DV Tổng hợp Dầu khí	419,000,000,000	3/20/2015	Đang thi công
23	Nhà xưởng Ichiban	Công ty TNHH Ichiban	27,700,000,000		Đang thi công
24	Thi công phần hoàn thiện Block A2 - Khu Nhà Ở Sunview Town	Công ty CP Dịch vụ và Xây dựng Địa Ốc Đất Xanh	65,700,000,000		Đang thi công
25	Nhà máy điện phân nhôm Đắk Nông	Công ty TNHH luyện kim Trần Hồng Quân	161,858,572,788		Đang thi công
26	Cam Ranh Flowers Resort	Công ty TNHH Khu nghỉ dưỡng Bãi Dài	16,275,729,514		Đang thi công
27	Nhà máy dược Medochemie	Medochemie (Far East) Ltd.	30,690,000,000		Đang thi công
28	Nhà máy P&G AMAPS - Gói thầu xây dựng và kết cấu	Procter & Gamble Indochina Limited	52,000,000,000		Đang thi công

Tổng giá trị các hợp đồng Descon đã ký kết và thi công đến tháng 4/2015:

5,432 tỷ đồng



Đạp Bằng Mọi Rào Cản

Rào cản chính là trở ngại lớn nhất trong hành trình chinh phục thành công. Vượt qua rào cản là một thách thức, nhưng muốn thành công, chúng ta phải đạp bằng mọi rào cản trên đường.

BÁO CÁO ĐÁNH GIÁ
CỦA BAN KIỂM SOÁT

1

TỔNG QUAN

2

GỢI THIỆU
VỀ DESCON

3

TỔ CHỨC
VÀ NHÂN SỰ

4

BÁO CÁO CỦA
HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

5

PHÁT TRIỂN
BỀN VỮNG

6

BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG
BAN ĐIỀU HÀNH

7

KẾ HOẠCH
HOẠT ĐỘNG NĂM 2015

8

CÁC DỰ ÁN TIÊU BIỂU
NĂM 2014

9

CÁC DỰ ÁN TIÊU BIỂU
NĂM 2014

BÁO CÁO ĐÁNH GIÁ CỦA BAN KIỂM SOÁT



Ban kiểm soát xin được báo cáo Đại hội đồng cổ đông về tình hình hoạt động của Ban kiểm soát và kết quả thẩm tra tình hình hoạt động kinh doanh của công ty cổ phần xây dựng công nghiệp Descon năm 2014 như sau:

① TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG BAN KIỂM SOÁT:

- Ban kiểm soát tham gia đầy đủ các cuộc họp HĐQT công ty khi được mời và có những trao đổi đóng góp ý kiến với HĐQT và Ban giám đốc trong các cuộc họp.
- Xem xét các báo cáo tài chính và việc tổ chức hoạt động kinh doanh của công ty.

② ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THỰC HIỆN KẾT QUẢ KINH DOANH CỦA CÔNG TY:

A. Công tác quản trị và điều hành:

- Trong năm tài khóa 2014, các thành viên HĐQT đã tham gia đầy đủ và đóng góp nghiêm túc trong các cuộc họp định kỳ và không định kỳ của công ty.
- Việc điều hành trong năm 2014 có sự thay đổi về cơ cấu nhân sự ở vị trí ban giám đốc của công ty để phù hợp với điều kiện phát triển thực tế của doanh nghiệp. Cụ thể:
 - Bổ nhiệm 2 Phó tổng giám đốc công ty:
 - Ông Đoàn Quang Thuận
 - Ông Nguyễn Đình Trí
 - Ông Đỗ Dự Nhân thôi giữ vị trí Phó Tổng Giám Đốc công ty.
 - Ông Phó Quốc Khánh thay bà Thọ Quỳnh Hương ở vị trí Kế toán trưởng.
 - Toàn bộ nhân sự của công ty hiện tại vào khoảng 450 người.
 - Việc thay đổi và bổ nhiệm các vị trí lãnh đạo của công ty đã được sự thống nhất của HĐQT công ty và thực hiện theo đúng quy định của pháp luật.
- Ngoài những thay đổi về nhân sự, HĐQT thông qua những quyết sách quan trọng:
 - Sửa đổi cơ cấu tổ chức hoạt động của công ty.
 - Kiểm soát chặt chẽ chi phí vận chuyển, chi phí VP, chi phí công trường.
 - Xây dựng chiến lược Nhà cung cấp, thầu phụ, tổ đội.
 - Xây dựng chiến lược hoạt động DESCON 2015.
 - Tiến độ giải quyết dự án Preche đã có kết quả cụ thể so với 2013.

Nhận xét:

Theo đánh giá của Ban kiểm soát, những thay đổi trên là cần thiết và phù hợp với sự thay đổi của Descon trong năm 2014. Tuy nhiên Ban kiểm soát vẫn tiếp tục lưu ý HĐQT và BGD cần đánh giá hiệu quả việc triển khai các chính sách trên.

BÁO CÁO ĐÁNH GIÁ CỦA BAN KIỂM SOÁT

B. Kết quả và hiệu quả kinh doanh

Đơn vị tính : triệu đồng

Chỉ tiêu	Thực hiện 2013	Kế hoạch 2014	Thực hiện 2014	So với 2013	So với kế hoạch 2014
Doanh số	337,589	600,000	752,016	222.8%	125.3%
Chi phí	331,019	582,000	743,966	224.8%	
Lợi nhuận sau thuế	6,570	18,000	8,050	122.5%	44.7%

- Doanh số công ty năm 2014 tăng 418 tỷ so với năm 2013, tương ứng với mức tăng 222.8%. Lợi nhuận sau thuế công ty tăng từ 6.57 tỷ lên 8.050 tỷ, tương ứng tăng 122.5% so với thực hiện năm 2013. Cụ thể:
- Chi phí giá vốn tăng từ 315 tỷ lên 743 tỷ, tương ứng tăng 224.8%. Chi phí quản lý doanh nghiệp tăng thêm 31.3 tỷ, tương ứng tăng 218.7% so với năm 2013.
- Tổng nợ vay ngắn hạn và dài hạn tăng thêm 126 tỷ làm tổng làm chi phí lãi vay tăng từ 4.6 tỷ lên 5.7 tỷ.
- Trong năm công ty đã ký được một số hợp đồng mới tiêu biểu đóng góp vào hoạt động kinh doanh của công ty:
 1. Nhà máy Zuelling Pharma
 2. Nhà kho Ichiban.
 3. Nhà kho/xưởng Cà phê Molenbergnatie
 4. Nhà máy Royal Foods Nghệ An
 5. Bệnh viện Vinmec Sài Gòn
 6. Bệnh viện Vinmec Nha Trang
 7. Khu nhà ở Bộ Công An
 8. Nhà máy điện gió Bạc Liêu
 9. Nhà máy điện phân nhôm Đắk Nông
 10. Khu căn hộ Sunview Town

Nhận xét:

- Công ty có sự tăng trưởng mạnh về doanh số trong năm 2014 với mức vượt 25% so với mức cam kết 600 tỷ trong kì đại hội trước.
- Mặc dù tăng trưởng mạnh về mặt doanh số tuy nhiên mức lợi nhuận sau thuế không tăng tương ứng bởi các lý do chính:

- Chi phí quản lý tăng mạnh trong năm 2014.
- Công ty ghi nhận lỗ từ hoạt động khác 4.8 tỷ so với mức lời 2.7 tỷ trong năm 2013.
- So với năm trước công ty phải đóng thêm 3.2 tỷ tiền thuế doanh nghiệp.

- Công ty ghi nhận doanh số từ hoạt động tài chính 18.4 tỷ. Điều này giúp công ty tăng mức lợi nhuận tuy nhiên đây không phải là hoạt động thường xuyên của công ty.
- Bên cạnh đó, Ban kiểm soát cũng lưu ý kiểm soát vốn lưu động cho công ty đặc biệt hàng tồn kho, phải thu và việc tăng thêm 3.5 tỷ dự phòng trong các khoản phải thu khó đòi trong năm 2014.
- Công ty đã hoàn tất việc phát hành tăng vốn từ 103 tỷ lên 206 tỷ theo nghị quyết ĐHCĐ 2014. Điều này đã cải thiện đáng kể vốn lưu động của công ty.

③ NHẬN XÉT CHUNG CỦA BAN KIỂM SOÁT:

- Trong năm 2014, HĐQT và Ban giám đốc công ty đã có những cải tổ trong việc triển khai hoạt động kinh doanh và quản lý chi phí mang lại lợi nhuận cho cổ đông.
- Kiến nghị:

1. Ban giám đốc cần cân nhắc hơn nữa việc tuyển dụng và sử dụng hiệu quả nhân sự của công ty.
2. Việc lựa chọn dự án và nhà thầu cần cân nhắc về việc kiểm soát rủi ro triển khai và thu hồi lợi ích kinh tế cho công ty.
3. Việc gia tăng doanh số phải đi kèm với hiệu quả lợi nhuận thông qua quản lý tốt chi phí.
4. Tăng cường quản lý vốn lưu động thông qua kiểm soát chặt chẽ các khoản phải thu, hàng tồn kho, khoản phải trả.
5. Cần nhắc việc điều chỉnh cơ cấu tổ chức hoạt động để giúp Ban giám đốc kiểm soát và khai thác nguồn lực về vốn và con người của công ty.

Ban kiểm soát cam kết các báo cáo và ý kiến nêu trên là xác thực và hợp lý. Chúc ban điều hành và quý vị cổ đông sức khỏe và thành đạt.

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 7 tháng 4 năm 2015

TM Ban kiểm soát
Trưởng ban



Lê Bá Khánh Anh

8

BÁO CÁO ĐÁNH GIÁ
CỦA BAN KIỂM SOÁT

Không Bỏ Cuộc

Tinh thần không bỏ cuộc giúp ta trở nên mạnh mẽ, cứng rắn để vượt qua khó khăn thử thách đồng thời đem đến cho chúng ta cơ hội thành công nhiều hơn và xác suất thành công cao hơn.

1

TỔNG QUAN

2

GỢI THIỆU
VỀ DESCON

3

TỔ CHỨC
VÀ NHÂN SỰ

4

BẢO CẢO CỦA
HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

5

PHÁT TRIỂN
BỀN VỮNG

6

BẢO CẢO HOẠT ĐỘNG
BAN ĐIỀU HÀNH

7

KẾ HOẠCH
HOẠT ĐỘNG NĂM 2015

8

BẢO CẢO ĐÁNH GIÁ
CỦA BAN KIỂM SOÁT

9

CÁC DỰ ÁN TIÊU BIỂU NĂM 2014

CÁC CÔNG TRÌNH TIÊU BIỂU NĂM 2014



BỆNH VIỆN QUỐC TẾ VINMEC SÀI GÒN

Quy mô: 39,430 m²

Hạng mục thi công: Nhà thầu chính thi công kết cấu và hoàn thiện.

Địa chỉ: 208 Nguyễn Hữu Cánh , Phường 22 , Quận Bình Thạnh, TP. Hồ Chí Minh



BỆNH VIỆN QUỐC TẾ VINMEC NHA TRANG

Quy mô: 23,767 m²

Hạng mục thi công: Nhà thầu chính thi công kết cấu và hoàn thiện.

Địa chỉ: số 40 Trần Phú, P. Vĩnh Nguyên, TP. Nha Trang

CÁC CÔNG TRÌNH TIÊU BIỂU NĂM 2014



KHU NHÀ Ở BỘ CÔNG AN

Quy mô: 130,000 m²

Hạng mục thi công: Tổng thầu thi công kết cấu và hoàn thiện cho 3 khối nhà A, B, C

Địa chỉ: Số 83, Đường số 3, Phường Bình An, Quận 2, Tp. Hồ Chí Minh



NHÀ MÁY ĐIỆN GIÓ BẠC LIÊU

Hạng mục thi công: Xây dựng móng trụ Turbines từ Móng số 55 đến Móng số 62

Địa chỉ: Xã Vĩnh Trạch Đông, TP. Bạc Liêu

CÁC CÔNG TRÌNH TIÊU BIỂU NĂM 2014



NHÀ KHO BẢO QUẢN HÀNG TÂN DƯỢC & SẢN PHẨM CHĂM SÓC SỨC KHỎE ZUELLIG PHARMA

Quy mô: 22,665 m²

Hạng mục thi công: Tổng thầu thiết kế & thi công

Địa chỉ: KCN Tân Tạo, Q. Bình Tân, TP. Hồ Chí Minh



NHÀ KHO/ NHÀ XƯỞNG CHẾ BIẾN CÀ PHÊ MOLENBERGNATIE

Quy mô: 66,486 m²

Hạng mục thi công: Xây dựng nhà xưởng, nhà kho, hạ tầng, văn phòng & các hạng mục khác

Địa chỉ: KCN Việt Nam Singapore II, huyện Tân Uyên, Bình Dương

CÁC CÔNG TRÌNH TIÊU BIỂU NĂM 2014



NHÀ MÁY SX CÁ MÒI 3 CÔ GÁI & KHO LẠNH ROYAL FOODS

Quy mô: 48,307 m²

Hạng mục thi công: Xây dựng nhà máy, văn phòng, nhà kho, kho lạnh, nhà chứa rác thải & các hạng mục khác

Địa chỉ: KCN Nam Cấm, huyện Nghi Lộc, Nghệ An



KHU CĂN HỘ SUNVIEW TOWN

Quy mô: 35,000 m²

Hạng mục thi công: Xây dựng nhà máy, văn phòng, nhà Thi công phần thân và hoàn thiện block A2, A3

Địa chỉ: Phường Tam Bình - Hiệp Bình Phước, Q. Thủ Đức, TP.HCM

CÁC CÔNG TRÌNH TIÊU BIỂU NĂM 2014



KHU NGHỈ DƯỠNG RESORT TRI VIỆT HỘI AN

Quy mô: 85,000m²

Hạng mục thi công: Xây dựng hoàn thiện các khu resort

Địa chỉ: Phường Cẩm An, An Bang, Quảng Nam



9

CÁC DỰ ÁN TIÊU BIỂU
NĂM 2014

39

NĂM
PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG





descon

descon

INNOVATIVE CONSTRUCTION SOLUTIONS - SINCE 1976

CÔNG TY CỔ PHẦN XÂY DỰNG CÔNG NGHIỆP - DESCON

Địa chỉ ĐKKD: 146 Nguyễn Công Trứ, P. Nguyễn Thái Bình, Quận 1, TPHCM

Văn phòng giao dịch: 406 Ung Văn Khiêm, Phường 25, Quận Bình Thạnh, TPHCM

Hotline: 0902 15 25 35

Điện thoại: 08 6673 8866 | Fax: 08 3898 3456

Email: info@descon.com.vn | Website: www.descon.com.vn

descon.com.vn