

Số : 34.2/BCTN-HT

Đà Nẵng, ngày 09 tháng 04 năm 2016.

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2015

(phụ lục số 03 Ban hành kèm theo Thông tư số 155/2015/TT-BTC ngày 06 tháng 10 năm 2015 của Bộ trưởng Bộ Tài chính hướng dẫn về việc Công bố thông tin trên thị trường chứng khoán)

I. Thông tin chung:

1. Thông tin khái quát:

- Tên công ty đại chúng : TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN DỆT MAY HOÀ THỌ
- Tên tiếng anh : HOATHO TEXTILE-GARMENT JOINT STOCK CORPORATION
- Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh : 0400101556 do Sở Kế hoạch và đầu tư TP.Đà Nẵng cấp ngày 25/6/2015 thay đổi lần thứ 18.

- Vốn điều lệ: 157.500.000.000 đ
- Vốn đầu tư của chủ sở hữu: 157.500.000.000 đ
- Địa chỉ : 36 Ông Ích Đường, Hoà Thọ Đông, Q. Cẩm Lệ, TP Đà Nẵng
- Số điện thoại : 0511 3846290 Fax : 0511 3846216
- Website: www.hoatho.com.vn
- Mã cổ phiếu: HTG

Quá trình hình thành và phát triển

Được thành lập từ năm 1962, tiền thân có tên là Nhà máy Dệt Hoà Thọ (SICOVINA) thuộc Công ty Kỹ nghệ Bông vải Việt Nam. Năm 1975, khi thành phố Đà Nẵng được giải phóng Nhà máy Dệt Hoà Thọ được chính quyền tiếp quản và đi vào hoạt động trở lại vào ngày 21/04/1975.

Năm 1993, đổi tên thành lập doanh nghiệp Nhà nước: Công ty Dệt Hoà Thọ theo quyết định thành lập số 241/TCLĐ ngày 24/03/1993 của Bộ Công nghiệp nhẹ.

Năm 1997, đổi tên thành : Công ty Dệt May Hoà Thọ theo quyết định số 433/QĐ-TCLĐ của Tổng Công ty Dệt May Việt Nam.

Năm 2005 chuyển thành Công ty TNHH Nhà nước một thành viên Dệt May Hoà Thọ theo quyết định số 200/2005/QĐ-TTg ngày 08/08/2005 của Thủ tướng Chính phủ.

Ngày 15/11/2006 chuyển thành Tổng Công ty Cổ phần Dệt May Hoà Thọ theo quyết định số 3252/QĐ-BCN của Bộ Công nghiệp, và chính thức đi vào hoạt động vào ngày 01 tháng 02 năm 2007.

Tổng Công ty Cổ phần Dệt May Hoà Thọ là đơn vị thành viên của Tập đoàn Dệt May Việt Nam (VINATEX) và Hiệp Hội Dệt May Việt Nam (VITAX) thuộc Bộ Công Thương.

Tổng diện tích: 145.000m², trong đó diện tích nhà xưởng, kho khoảng 72.000m².



Tổng số cán bộ công nhân (31/12/2015) 10.025 người, trong đó bộ phận nghiệp vụ 283 người.

Tổng công suất điện lắp đặt: 10.350 KVA. Nguồn điện, khí nén, nước sạch sẵn có và dồi dào để mở rộng qui mô sản xuất.

Năm 1975 : Thành lập Nhà máy Sợi Hoà Thọ (nay là Công ty Sợi Hòa Thọ)

Địa chỉ: 36, Ông Ích Đường, Q.Cẩm Lệ, Đà Nẵng.

Diện tích nhà xưởng 24.000 m². Thiết bị hiện có gồm dây chuyền kéo sợi đồng bộ với 56.000 cọc do các nước Italia, Đức, Nhật Bản và Trung Quốc sản xuất, với số lượng lao động: 671 người. Chuyên sản xuất các loại sợi cotton chải thô: CD30, CD20, CD32, chải kỹ, sợi pha T/C, sợi polyester với các chỉ số Ne10 đến Ne46, sợi se dùng cho thị trường nội địa và xuất khẩu. Sản lượng 8.500 tấn/năm (chỉ số trung bình Ne32).

Năm 1997 : Thành lập Nhà máy May Hoà Thọ - 1.

Địa chỉ: 36, Ông Ích Đường, Q.Cẩm Lệ, Đà Nẵng.

Diện tích nhà xưởng 4.000 m². Có 10 chuyên sản xuất, lao động 817 người. Tổng số thiết bị (các loại) 710 máy, trong đó được trang bị nhiều máy chuyên dùng hiện đại. Chuyên sản xuất quần áo bảo hộ lao động, quần tây (chống nhăn) cho các khách hàng SUPREME INTERNATIONAL, HAGGAR. Sản lượng hàng năm 1.900.000 sản phẩm.

Năm 1999 : Thành lập Nhà máy May Hoà Thọ - 2.

Địa chỉ: 36, Ông Ích Đường, Q.Cẩm Lệ, Đà Nẵng.

Diện tích nhà xưởng 6.684 m². Có 11 chuyên sản xuất, lao động 1.316 người. Tổng số thiết bị (các loại) 1.176 máy, trong đó được trang bị nhiều máy chuyên dùng hiện đại. Chuyên sản xuất quần tây. Các nhãn hiệu chính đã và đang sản xuất: HAGGAR, PERRY ELLIS, NIKE. Sản lượng hàng năm 2.160.000 sản phẩm.

Năm 2002 : Thành lập Nhà máy May Hoà Thọ - 3.

Ngày 03/05/2010 giải thể sáp nhập vào Nhà máy may Hòa Thọ - 2

Năm 2001 : Thành lập Công ty May Hoà Thọ - Điện Bàn.

Địa chỉ: Điện Thắng, Điện Bàn, Quảng Nam.

Diện tích nhà xưởng 25.310 m², trong đó nhà xưởng 4.134 m². Có 14 chuyên sản xuất, lao động 785 người. Tổng số thiết bị (các loại) 762 máy, trong đó được trang bị các máy chuyên dùng hiện đại. Các nhãn hiệu chính đã và đang sản xuất: SNICKERS EUROPE AB-Thụy Điển, SUS. Sản lượng hàng năm 680.000 sản phẩm.

Năm 2002 : Thành lập Công ty May Hoà Thọ - Quảng Nam.

Địa chỉ: Thị trấn Hà Lam, Thăng Bình, Quảng Nam.

Diện tích nhà xưởng 7.580 m². Có 12 chuyên sản xuất (50 máy/chuyên), lao động 833 người. Được trang bị các máy chuyên dùng hiện đại. Chuyên sản xuất quần áo bảo hộ lao động xuất khẩu sang thị trường Nhật Bản, Mỹ. Khách hàng MARUBENI CORPORATION - Nhật Bản, FISHMAN. Đến ngày 30/03/2010 tiến hành cổ phần hóa và trở thành công ty con của Tổng Công ty.

Năm 2003 : Thành lập Công ty May Hoà Thọ - Hội An.

Địa chỉ: 26, Nguyễn Tất Thành, P.Tân An, Hội An, Quảng Nam.

Diện tích 22.754m² trong đó nhà xưởng 4.050 m². Có 9 chuyên sản xuất với số lao động 377 người. Tổng số thiết bị (các loại) 475 máy, trong đó được trang bị nhiều máy chuyên dùng hiện đại. Chuyên sản xuất quần áo thể thao xuất khẩu, áo jacket các nhãn hiệu đã và đang sản xuất là: KAPPA, NAUTICA, RUSSELL, PING, JANTZEN, GRAND SLAM. Sản lượng hàng năm: 420.000 sản phẩm.

Năm 2007 : Thành lập Công ty May Hoà Thọ - Duy Xuyên.

Địa chỉ: Khu công nghiệp Gò Dối, Nam Phước, Duy Xuyên, Quảng Nam.

Diện tích 7.922 m² trong đó nhà xưởng 3.980 m². Có 5 chuyên sản xuất với số lao động 421 người. Tổng số thiết bị (các loại) 307 máy, trong đó được trang bị nhiều máy chuyên dùng hiện đại. Chuyên sản xuất quần tây, sản lượng hàng năm: 490.000 sản phẩm.

Năm 2007 : Thành lập Công ty May Hoà Thọ - Đông Hà

Địa chỉ: Khu công nghiệp Nam Đông Hà, Thị xã Đông Hà, Quảng Trị.

Diện tích 30.000 m² trong đó nhà xưởng 5.000 m². Có 20 chuyên sản xuất với số lao động 1.084 người. Tổng số thiết bị (các loại) 826 máy, trong đó được trang bị nhiều máy chuyên dùng hiện đại. Chuyên sản xuất quần áo BHLĐ, áo jacket, sản lượng hàng năm: 1.468.000 sản phẩm.

Năm 2009 : Thành lập Công ty Cổ phần Thời trang Hoà Thọ.

Địa chỉ: 31, Phan Chu Trinh, Q.Hải Châu, Tp. Đà Nẵng.

Vốn điều lệ 3,47 tỉ đồng, Tổng Công ty góp 2,667 tỉ đồng, sử dụng 50 lao động. Chuyên sản xuất và kinh doanh các mặt hàng thời trang mang thương hiệu HOATHO.

Năm 2011 : Chuyển đổi Công ty May Hoà Thọ Hội An thành Công ty Cổ phần May Hoà Thọ Hội An.

Địa chỉ: 26, Nguyễn Tất Thành, Thành phố Hội An, Tỉnh Quảng Nam.

Vốn điều lệ 5 tỉ đồng, Tổng Công ty góp 2,709 tỉ đồng, sử dụng 425 lao động. Chuyên sản xuất và kinh doanh các mặt hàng may mặc.

Ngoài ra, Tổng Công ty còn có một số Công ty liên kết: Công ty Cổ phần Thêu Thiên Tín, Công ty TNHH May Bình Phương, Công ty TNHH May Tuấn Đạt, Công ty Cổ phần Bao bì Hoà Thọ - Quảng Đà. Và đầu tư tài chính vào một số Công ty trong ngành:

- Công ty Cổ phần Bông vải miền Trung	:	855.702.000 đ
- Công ty Cổ phần Bao bì Hoà Thọ Quảng Đà	:	600.000.000 đ
- Công ty Cổ phần Dệt may Phú Hoà An	:	1.600.000.000 đ
- Công ty Cổ phần Thương mại Chọn	:	750.000.000 đ

Năm 2012 :

Tổng Công ty góp vốn đầu tư:

- Công ty May Hoà Thọ Phú Ninh với vốn góp 4 tỷ chiếm 20% vốn điều lệ
- Góp thêm vốn 600.000 đ vào Công ty Cổ phần Thương mại Chọn
- Tháng 7/2012 tách Công ty Sợi Hoà Thọ thành 2 Nhà máy Sợi 1 và Sợi 2

Năm 2013 :

- Chuyển đổi Công ty May Hoà Thọ Duy Xuyên thành Công ty Cổ phần May Hoà Thọ Duy Xuyên từ 15/10/2013.

Địa chỉ: Cụm CN Gò Dối, Huyện Duy Xuyên, Tỉnh Quảng Nam.

Vốn điều lệ 5 tỉ đồng, Tổng Công ty góp 2,673 tỉ đồng, sử dụng 399 lao động. Chuyên sản xuất và kinh doanh các mặt hàng may mặc.

Tổng Công ty góp vốn đầu tư:

- Mua cổ phần Công ty cp TM-DM TPHCM 630.000 cp = 6.300.000.00 đồng

Năm 2014:

- Góp thêm 3.214.000.000 đồng vào Công ty CP May Hoà Thọ Quảng Nam

Năm 2015:

- Góp vốn 15.500.000.000 đồng chiếm 51% thành lập Công ty Sợi Hoà Thọ Thăng Bình

-Các thành tích Tổng Công ty đã đạt được trong những năm qua:

- ☀ Đảng bộ đạt danh hiệu trong sạch vững mạnh tiêu biểu (2003 – 2015).
- ☀ Các năm liền đạt Cờ thi đua của Chính Phủ 2004-2005-2006-2007.
- ☀ Bốn năm liền đạt Danh hiệu xuất khẩu uy tín 2004-2005-2006-2007.
- ☀ Bốn năm liền đạt Cúp vàng thương hiệu Việt 2004-2005-2006-2007.
- ☀ Giải thưởng Sao vàng Đất Việt 2005, 2007.
- ☀ Doanh nghiệp Dệt may tiêu biểu.
- ☀ Quả cầu vàng.
- ☀ Cúp vàng Đà Nẵng năm 2005.
- ☀ Doanh nhân Việt Nam tiêu biểu 2007.
- ☀ Doanh nghiệp ASEAN được ngưỡng mộ nhất - “Honouring ASEAN’s Most Admired Enterprises”.
- ☀ Giải khuyến khích “Thực hiện tốt trách nhiệm xã hội doanh nghiệp”.
- ☀ Danh hiệu công sở văn hoá.
- ☀ Danh hiệu “Doanh nghiệp tiêu biểu về An toàn lao động năm 2008” do Bộ Lao động và TBXH tặng.
- ☀ Giải thưởng Sao Vàng đất Việt năm 2009.
- ☀ Doanh nghiệp Dệt May tiêu biểu 2009, thuộc top 10 Doanh nghiệp hàng đầu của ngành Dệt May Việt Nam.
- ☀ Cúp vàng vì sự nghiệp bảo vệ môi trường Việt Nam do Bộ Tài nguyên - Môi trường trao tặng năm 2009.
- ☀ Giải nhì toàn quốc về “Doanh nghiệp thực hiện tốt trách nhiệm xã hội” do Phòng Thương mại & Công nghiệp Việt Nam phối hợp với Bộ Lao động và TBXH tặng năm 2009.
- ☀ Giải thưởng Doanh nghiệp tiêu biểu về Phòng cháy chữa cháy năm 2009 của ngành Công Thương Việt Nam.

- ☀ Bằng khen của Bộ trưởng Bộ Công Thương về Doanh nghiệp dệt may tiêu biểu năm 2010.
- ☀ Bằng khen của Chủ tịch Phòng Thương mại và công nghiệp Việt Nam về Doanh nghiệp có nhiều đóng góp tích cực vào sự nghiệp phát triển cộng đồng Doanh nghiệp Việt Nam năm 2010.

- ☀ Giải thưởng sao vàng đất Việt năm trong top 100 Doanh nghiệp năm 2011
- ☀ Đảng bộ tiêu biểu được tôn vinh trong các Doanh nghiệp toàn quốc lần thứ nhất, đạt danh hiệu trong sạch vững mạnh tiêu biểu (2008 – 2012).

- ☀ Bằng khen của Phòng Thương mại và công nghiệp Việt Nam vì đã có nhiều thành tích xuất sắc trong hoạt động sản xuất kinh doanh và đóng góp tích cực vào sự nghiệp phát triển cộng đồng Doanh nghiệp năm 2011
- ☀ Được Trung tâm thông tin tín dụng- NHNN(CICB) xếp hạng tín dụng AA+
- ☀ Cờ thi đua xuất sắc của Chính Phủ năm 2010-2012.

☀ Tổng Công Ty đạt chứng nhận nhãn hiệu hàng Việt Nam chất lượng cao năm 2012 do người tiêu dùng bình chọn. Thương hiệu thời trang nam cao cấp Merriman đã nhận được Kỷ niệm chương có sản phẩm thiết kế đẹp của chương trình “*Dấu ấn thiết kế Việt Nam 2012*” do Tạp Chí Kinh Tế Dự Báo tổ chức

☀ Chính phủ tặng cờ thi đua xuất sắc năm 2013

☀ Giải thưởng sao vàng đất Việt năm 2013, nằm trong top 100 Doanh nghiệp.

☀ Bằng khen của Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường về thành tích tham gia và đạt Giải thưởng Môi trường Việt Nam năm 2013.

☀ Bằng khen của Bộ Công Thương về thành tích trong công tác An toàn-Vệ sinh lao động-Phòng chống cháy nổ.

- Bằng khen của Bộ Công Thương về thành tích trong thực hiện Cuộc vận động Người Việt Nam dùng hàng Việt Nam

- Chính phủ tặng cờ thi đua xuất sắc năm 2014.

- Thành phố Đà Nẵng tặng thưởng Doanh nghiệp xuất khẩu tiêu biểu năm 2014 và thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua bảo vệ an ninh tổ quốc.

- Bộ Công Thương tặng thưởng thương hiệu quốc gia.

- Đạt giải thưởng như hàng Việt Nam chất lượng cao năm 2014 do người tiêu dùng bình chọn.

2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh :

- Ngành nghề kinh doanh: Đầu tư, sản xuất, gia công, mua bán, xuất nhập khẩu: vải, sợi, chỉ khâu, quần áo may sẵn và các loại thiết bị, nguyên phụ liệu, phụ tùng ngành dệt may. Kinh doanh nhà hàng, siêu thị tổng hợp, du lịch, vận tải, bất động sản. Xây dựng công nghiệp và dân dụng. Khai thác nước sạch phục vụ sản xuất công nghiệp và sinh hoạt. Góp vốn mua cổ phần, tham gia thị trường tiền tệ, chứng khoán và bất động sản, giấy các loại, buôn bán các sản phẩm cơ khí.

- Địa bàn kinh doanh: Tp Đà Nẵng, Tỉnh Quảng Nam và Tỉnh Quảng Trị

3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý

- Mô hình quản trị bao gồm:

- Đại hội đồng cổ đông .
- Hội đồng quản trị .
- Ban kiểm soát.
- Ban Tổng Giám đốc điều hành.

- Cơ cấu bộ máy quản lý:

1. Hội đồng quản trị :

- Ông Trần Văn Phở

Chủ tịch.

- Ông Nguyễn Đức Trí

Thành viên.

- Ông Đào Ngọc Phương

Thành viên.

- Ông: Phạm Văn Tân

Thành viên

- Bà : Đoàn Thị Xuân

Thành viên

2. Ban Kiểm soát:

- Ông Bùi Đình Thành

Trưởng ban

- Ông Phan Hữu Phu

Ủy viên

- Bà: Nguyễn Thị Phương Mai

Ủy viên

3. Ban Tổng Giám đốc điều hành :

- Ông Nguyễn Đức Trí

Tổng Giám đốc.

- Ông Trần Đình Thành

Phó Tổng Giám đốc. đến ngày 2/1/2015

- Ông Nguyễn Văn Hải
 - Ông Nguyễn Ngọc Bình
 - Bà Trần Tường Anh
 - Bà Hoàng Thùy Oanh
 - Ông Phạm Ngọc Trung
 - Bà Trần Hòa Châu
 - Ông Phan Văn Phước
 - Ông Phan Quang Long
 - Ông Nguyễn Văn Cường
- Phó Tổng Giám đốc.
 Phó Tổng giám đốc. Bổ nhiệm ngày 18/7/14
 Phó Tổng giám đốc. Bổ nhiệm ngày 18/7/14
 Phó Tổng giám đốc. Bổ nhiệm ngày 18/7/14
 Giám đốc điều hành. Bổ nhiệm ngày 18/7/14
 Giám đốc điều hành. Bổ nhiệm ngày 01/6/15
 Giám đốc điều hành. Bổ nhiệm ngày 02/1/16
 Giám đốc điều hành. Bổ nhiệm ngày 02/1/16
 Kế toán trưởng

4. Các phòng ban công ty:

- Văn phòng
- Phòng Tài chính kế toán .
- Phòng Kinh doanh May 1
- Phòng Kinh doanh May 2
- Phòng Kinh doanh May 3
- Phòng Nghiên cứu và phát triển ODM
- Phòng XNK May
- Phòng Kinh doanh Sợi
- Phòng Kỹ thuật đầu tư.
- Phòng QLCL may.
- Phòng Kỹ thuật công nghệ may, Sợi.
- Phòng Đời sống.
- Trung tâm kinh doanh hàng thời trang Hòa Thọ
- Ban kiểm soát nội bộ.
- Ban IT
- Phòng Kế hoạch Tổng hợp

5. Các đơn vị trực thuộc:

- Nhà Máy Sợi 1
- Nhà Máy Sợi 2
- Nhà máy may Hoà Thọ I.
- Nhà máy may Veston Hoà Thọ.
- Công ty May Hoà Thọ - Điện Bàn.
- Công ty May Hoà Thọ - Đông Hà.
- Xí nghiệp cơ khí- xây dựng Hoà Thọ chuyển thành Công ty TNHH một

thành viên Cơ khí Hoà Thọ từ ngày 01/01/2016

- Các Công ty con, công ty liên kết:

	Vốn điều lệ thực góp	tỷ lệ sở hữu của Cty
1. Công ty CP thời trang Hoà Thọ:	2.667.900.000	76,88%
2. Công ty CP May Hoà Thọ - Quảng Nam.	6.428.000.000	32,14%
3. Công ty CP May Hoà Thọ - Hội An.	5.418.000.000	54,18%
4. Công ty CP May Hoà Thọ- Phú Ninh	4.000.000.000	20%
5. Công ty CP May Hoà Thọ- Duy Xuyên	2.673.000.000	53,46%
6. Công ty CP VTD Hiệp Đức	3.700.000.000	37%
7. Công ty CP Sợi Hoà Thọ - Thăng Bình	15.500.000.000	51%

4. Định hướng phát triển

5.1. Các mục tiêu chủ yếu của Tổng Công ty là :

a. Tổng Công ty được thành lập để huy động và sử dụng nguồn vốn trong việc sản xuất kinh doanh các sản phẩm theo ngành nghề ghi trong giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh.

b. Xây dựng, phát triển Tổng Công ty thành một doanh nghiệp sản xuất kinh doanh đa ngành, có tiềm lực tài chính và trình độ kỹ thuật - công nghệ tiên tiến đáp ứng yêu cầu phát triển ngành Dệt May hiện đại.

c. Nâng cao hiệu quả kinh doanh nhằm tối đa hoá lợi nhuận có được của Tổng Công ty cho các cổ đông, nâng cao giá trị Tổng Công ty và không ngừng cải thiện đời sống, điều kiện làm việc, thu nhập cho người lao động và làm tròn nghĩa vụ với ngân sách Nhà nước.

d. Xây dựng Tổng Công ty Cổ phần Dệt May Hòa Thọ trở thành một trong những Trung tâm dệt may của Việt Nam và khu vực Đông Nam Á. Phát triển bền vững, hiệu quả trên cơ sở công nghệ hiện đại, hệ thống quản lý chất lượng, quản lý lao động, quản lý môi trường theo tiêu chuẩn quốc tế : xanh , sạch , công khai minh bạch và thân thiện với môi trường.

5.2 Chiến lược phát triển trung dài hạn:

- Đầu tư phát triển Tổng công ty theo hướng chuyên môn hóa , hiện đại hóa, đảm bảo tăng trưởng nhanh, ổn định, bền vững và hiệu quả.

- Đẩy mạnh phát triển sản xuất hàng thời trang trong nước và xây dựng thương hiệu đồng thời với việc mở rộng thị trường xuất khẩu; lấy xuất khẩu làm mục tiêu phát triển của Tổng Công ty.

- Phát triển theo hướng đa dạng hoá sở hữu và phát triển kinh tế nhiều thành phần, huy động mọi nguồn lực trong và ngoài nước để phát triển. Chú trọng kêu gọi các nhà đầu tư nước ngoài tham gia đầu tư vào những lĩnh vực mà Tổng công ty còn yếu và thiếu kinh nghiệm.

- Chú trọng xây dựng và tăng cường mối liên kết hợp tác với các tập đoàn phân phối, bán lẻ lớn trên thế giới, từng bước tham gia vào chuỗi liên kết với các nhà sản xuất và cung ứng nguyên phụ liệu, liên kết tiêu thụ sản phẩm.

- Xây dựng Tổng công ty hoạt động theo mô hình Công ty mẹ - Công ty con, quản lý các công ty con trên cơ sở phát triển khoa học công nghệ và thị trường.

- Phát triển nguồn nhân lực cả về số lượng, chất lượng và chuyên nghiệp. Quan tâm đào tạo đội ngũ cán bộ quản lý, kỹ thuật công nghệ, marketing, thiết kế thời trang nhằm tạo ra đội ngũ doanh nhân giỏi, cán bộ, công nhân lành nghề, chuyên sâu. Quan hệ lao động hài hòa. Trên cơ sở nguồn lực hiện có và bổ sung tạo bước nhảy vọt và nâng cao năng lực cạnh tranh để phát triển bền vững.

Ngoài ra Tổng Công ty còn nghiên cứu đầu tư hoặc tham gia góp vốn liên doanh, liên kết trong lĩnh vực kinh doanh bất động sản, tài chính, du lịch...

5.2 Các mục tiêu đối với môi trường, xã hội và cộng đồng của Tổng công ty:

*** Các chính sách đối với người lao động :**

- Chính sách tuyển dụng đào tạo :

Tổng Công ty tuyển dụng nhân sự mới theo quy trình được thiết lập, để đảm bảo nhân viên mới có đủ trình độ, kỹ năng, kinh nghiệm cho vị trí cần tuyển dụng và có tư cách đạo đức tốt, có nguyện vọng gắn bó lâu dài với Tổng Công ty.

Tổng Công ty đảm bảo toàn bộ nhân viên công ty được đào tạo để có đủ năng lực chuyên môn thực hiện tốt công việc được giao. Việc đào tạo và huấn luyện các kỹ năng và chuyên môn cần thiết được thực hiện tại Tổng Công ty hoặc đào tạo các khóa học bên ngoài theo kế hoạch đào tạo của Tổng Công ty được lập từ đầu năm.

Ngoài các khóa huấn luyện và đào tạo do Tổng Công ty tổ chức, công ty khuyến khích cán bộ - nhân viên tham dự các khoá đào tạo ngoài giờ làm việc. Người lao động của Tổng Công ty

được cử đi tập huấn hoặc học nghiệp vụ được hưởng 100% lương đang hưởng và các chi phí có liên quan đến học tập.

Người lao động của Tổng Công ty tự học nâng cao trình độ (học ngoài giờ hành chính và đúng ngành nghề Tổng Công ty yêu cầu) được Tổng giám đốc chấp thuận, sau khoá học nhân viên cung cấp văn bằng chứng chỉ tốt nghiệp sẽ được thanh toán 100% tiền học phí (theo chứng từ hợp lệ).

Các trường hợp Tổng Công ty chi trả - hỗ trợ tiền học phí và các chi phí có liên quan đến việc học tập trên. Nếu xin chuyển công tác hoặc nghỉ việc phải hoàn trả 100% tiền Tổng Công ty đã chi cho việc học tập trên (Trừ người lao động có thời gian làm việc cho Tổng Công ty trên 5 năm kể từ ngày được cấp bằng).

Chính sách an toàn lao động là một chính sách quan trọng hàng đầu của công ty. Huấn luyện an toàn lao động cho công nhân trước khi vào làm việc, trang bị bảo hộ lao động cho công nhân gồm quần áo, mũ bảo hộ, v.v... đầy đủ, kịp thời theo tính chất công việc đòi hỏi.

Ban hành nội quy về an toàn lao động, vệ sinh môi trường, thường xuyên kiểm tra đánh giá công tác an toàn lao động tại các Công ty/ Nhà máy.

- Chế độ làm việc :

Tổng Công ty thực hiện chế độ làm việc 6 ngày/ tuần và 8 giờ/ngày. Tuy nhiên tùy theo điều kiện công việc đòi hỏi mà các Nhà máy/Công ty có thể thay đổi thời giờ làm việc trong ngày cho hợp lý hoặc làm thêm giờ nhưng phải bảo đảm đúng Luật Lao động.

- Phép thường niên của người lao động thực hiện theo quy định của Bộ Luật lao động. Việc nghỉ phép năm của người lao động có thể do yêu cầu của người lao động hoặc đơn vị bố trí nghỉ phù hợp với điều kiện của đơn vị và quy định của Nhà nước. Tiền lương phép năm của người lao động theo chế độ có thể chi trả trước vào tiền lương hằng tháng; Sau đó người lao động xin nghỉ phép đơn vị bố trí nghỉ nhưng không tính lương phép; Trường hợp người lao động xin nghỉ việc giữa chừng trong năm phải hoàn trả lại tiền lương phép đã nhận cứ mỗi tháng nghỉ việc còn lại của năm làm việc một ngày lương phép đã nhận. Nếu nghỉ việc mà chưa hưởng hết tiền phép năm trước thì người sử dụng lao động có trách nhiệm thanh toán toàn bộ tiền phép năm trước cho người lao động.

.- Chính sách tiền lương:

Thực hiện các quy định của Nhà nước về tiền Lương - Thưởng. Tổng Công ty giao khoán đơn giá tiền lương trên doanh thu cho các đơn vị và giao cho Chánh Văn Phòng - Giám đốc các đơn vị có trách nhiệm xây dựng phương án trả lương sản phẩm, lương khoán, lương hệ số cấp bậc công việc, có bình xét kết quả thực hiện hoàn thành nhiệm vụ của người lao động trong tháng theo loại A, B, C.. để làm căn cứ trả lương; thưởng cho người lao động hằng tháng theo đúng quy định và phương án trả lương của đơn vị đã được phê duyệt.

* Thu nhập lương của người lao động năm 2015 tăng hơn 10% so năm 2014 và mức lương tối thiểu không dưới 3.089.625 đồng/tháng/người đối với các đơn vị đối với khu vực TP Đà Nẵng, 2.696.400 đồng/tháng/người đối với khu vực Hội An, Điện Bàn, Đông Hà; Duy Xuyên. Trường hợp người lao động làm việc tích cực, bảo đảm ngày công nhưng mức thu nhập lương thấp hơn mức lương tối thiểu trên sẽ được đơn vị bù đủ mức lương tối thiểu theo giá trị ngày công làm việc thực tế. Trường hợp do khả năng làm việc yếu dẫn đến không hoàn thành nhiệm vụ được giao, tiền lương trong tháng thấp hơn mức lương tối thiểu trên kéo dài quá ba tháng sẽ không bù và sẽ xem xét khả năng làm việc và việc ký kết hợp đồng lao động.

* Khoán quỹ lương trên lợi nhuận của Công ty/Nhà máy cho Ban giám đốc các Công ty/Nhà máy.

* Lương chờ việc được tính cho các trường hợp do điều kiện khách quan hoặc bất khả kháng...phải tạm thời bố trí nghỉ chờ việc được hưởng lương chờ việc theo quy định tại điều 62 Bộ luật lao động nhưng không thấp hơn mức lương tối thiểu theo quy định hiện hành của Nhà nước.

- Các chính sách khác:

a) Đám tang: Người lao động đang làm việc tại Tổng Công ty qua đời được hưởng chế độ theo quy định của Nhà nước và Tổng Công ty đi viếng theo các mức sau

* Người lao động có thời gian công tác dưới 3 năm đi viếng 2.000.000 đồng + Vòng hoa + 20.000đ nhang đèn; Trên 3 năm đến dưới 10 năm đi viếng 3.000.000 đồng + Vòng hoa + 20.000đ nhang đèn ; Từ 10 năm trở lên đi viếng 5.000.000 đồng + Vòng hoa + 20.000đ nhang đèn .

- Người lao động nghỉ hưu qua đời: Tổng Công ty đi viếng 500.000 đồng + Vòng hoa + 20.000đ nhang đèn.

- Từ thân phụ mẫu, vợ, chồng, con người lao động qua đời : Tổng Công ty đi viếng 01 vòng hoa, 500.000 đồng + 20.000đ nhang đèn. Nếu gia đình có 02 người lao động trở lên làm việc tại Tổng Công ty có cùng quan hệ trên Tổng Công ty viếng 01 vòng hoa, 1.000.000 đồng + 20.000đ nhang đèn.

- Một số trường hợp đặc biệt hoặc do có quan hệ phải chi cao hơn mức quy định trên. Văn phòng Tổng Công ty đề nghị cụ thể để lãnh đạo Tổng Công ty xem xét giải quyết phù hợp.

b) Đám cưới: Người lao động làm việc tại Tổng Công ty tổ chức đám cưới, Tổng Công ty tặng phẩm với các mức sau:

* Làm việc dưới 01 năm Tổng Công Ty tặng phẩm 500.000đ/người; 01 năm đến dưới 03 năm tặng phẩm 700.000đ/người; Từ 03 năm trở lên tặng phẩm 1.000.000đ/người.

c) Người lao động đang làm việc tại Tổng Công ty nghỉ hưu Tổng Công ty tặng phẩm 2.000.000 đồng/người. Riêng đối với Cán bộ quản lý từ Tổ trưởng sản xuất trở lên khi nghỉ hưu căn cứ tình hình thực tế Văn phòng Tổng Công ty đề xuất mức tặng quà cụ thể để lãnh đạo Tổng Công ty xem xét giải quyết phù hợp.

d) Đồng phục: Tổng Công ty cấp vải áo đồng phục cho người lao động : 02 áo/năm.

Ngoài ra, trong tình hình khó khăn hiện nay Tổng Công ty đã tổ chức phục vụ ăn sáng tại nhà ăn của Tổng Công ty miễn phí và tổ chức siêu thị mini phục vụ cho công nhân các nhu yếu phẩm và thực phẩm thiết yếu, nhằm đảm bảo được vệ sinh an toàn thực phẩm và tăng thu nhập đảm bảo cuộc sống cho người lao động.

II. Tình hình hoạt động trong năm:

1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh:

- Doanh thu đạt 3.001 tỷ đồng, so cùng kỳ năm 2014 tăng 15%, so với kế hoạch năm 2015 tăng 3,8%.
- Kim ngạch xuất khẩu đạt 146 triệu USD, so với cùng kỳ năm 2014 tăng 16,6%, so với kế hoạch năm 2015 tăng 5%. Trong đó: xuất thị trường Mỹ 49,5%, thị trường Canada 11,1%, thị trường châu Âu 12,2%, thị trường châu Á 19% (Nhật bản 14%), thị trường châu Phi 8,2%.
- Sản phẩm chủ yếu:
 - + Sợi các loại 12.900 tấn tăng 3% so với năm 2014.
 - + May các loại đạt 14,80 triệu sản phẩm tăng 22% so với năm 2014.
- Thu nhập bình quân (báo cáo riêng) 6.200.000 đồng/người/tháng tăng 7,7% so với năm 2014.
- Nộp ngân sách đạt 83,25 tỷ đồng, tăng 1,2% so cùng kỳ năm 2014.

- Lợi nhuận (hợp nhất) ước thực hiện 80 tỷ đồng, tăng 13% so với năm 2014, so với Kế hoạch năm 2015 đạt 100%.
- Lợi nhuận (báo cáo riêng) ước thực hiện 76,13 tỷ đồng, tăng 19,8% so với năm 2014, so với Kế hoạch năm 2015 đạt 108,7%.
- Cổ tức dự kiến 30%.

2. Tổ chức và nhân sự:

- Tóm tắt lý lịch của các cá nhân trong HĐQT và Ban điều hành:

* **Chủ tịch HĐQT** : **TRẦN VĂN PHỔ**

- Giới tính : Nam.
- Số CMND : 200139127. Ngày cấp: 19/11/1982. Nơi cấp: Công an QN-ĐN
- Sinh ngày : 09 / 01 / 1955.
- Nơi sinh : Thăng Bình, Quảng Nam.
- Quốc tịch : Việt Nam.
- Dân tộc : Kinh.
- Quê quán : Thăng Bình, Quảng Nam.
- Địa chỉ thường trú : K7/27 Quang Trung, Q.Hải Châu, Đà Nẵng.
- Số điện thoại liên lạc ở cơ quan : (084) 0511 3846290 - 0511 3670295.
- Trình độ văn hoá : 12/12
- Trình độ chuyên môn : Cử nhân kinh tế ngoại thương.
- Quá trình công tác :
 - ✓ Từ 03/1977 - 12/1982 : Trạm phó, quyền Trạm trưởng trạm kinh doanh XNK Tam Kỳ, QN-ĐN.
 - ✓ Từ 12/1982 - 03/1991 : Giám đốc Công ty KD hàng XK Tam Kỳ, QN-ĐN.
 - ✓ Từ 04/1991 - 09/1997 : Giám đốc CN Confectimex, VINATEX Đà Nẵng.
 - ✓ Từ 10/1997 - 02/2011 : Chủ tịch Hội đồng quản trị kiêm Tổng Giám đốc Tổng C.ty CP Dệt May Hoà Thọ.
 - ✓ Từ 01/2011 đến nay : Chủ tịch Hội đồng quản trị Tổng C.ty CP Dệt May Hoà Thọ.
- Chức vụ công tác hiện nay ở Tổng Công ty: Chủ tịch Hội đồng quản trị.
- Chức vụ hiện đang nắm giữ ở tổ chức khác: Phó chủ tịch hiệp hội Dệt may VN .
- Số cổ phiếu đang nắm giữ :
 - ✓ Cổ phiếu cá nhân : 207.930 cổ phiếu.
 - ✓ Cổ phiếu Nhà nước : 6.992.482 cổ phiếu.

* **Thành viên HĐQT** : **ĐÀO NGỌC PHƯƠNG**

- Giới tính : Nam.
- Số CMND : 200178153. Ngày cấp: 28/02/2002. Nơi cấp: Công an Đà Nẵng.
- Sinh ngày : 20/06/1958.
- Nơi sinh : Q.Thanh Khê, Tp.Đà Nẵng.

- Quốc tịch : Việt Nam.
- Dân tộc : Kinh.
- Quê quán : Q.Thanh Khê, Tp.Đà Nẵng.
- Địa chỉ thường trú : 20 Mẹ Nhu, P.Thanh Lộc Đán, Q.Thanh Khê, Tp.Đà Nẵng.
- Số điện thoại liên lạc ở cơ quan : (084) 0510 3874789.
- Trình độ văn hoá : 12/12
- Trình độ chuyên môn : Cử nhân kinh tế.
- Quá trình công tác :
 - ✓ Từ 1977 – 1979 : Kế toán công trình Phú Ninh.
 - ✓ Từ 1979 – 1982 : Kế toán C.ty Xây lắp điện-Sở Công nghiệp Q.Nam.
 - ✓ Từ 1982 – 1985 : Kế toán trưởng Công trình điện-Sở Công nghiệp Quảng Nam.
 - ✓ Từ 1985 – 1989 : Kế toán trưởng C.ty khảo sát thiết kế điện - Sở Điện than Quảng Nam.
 - ✓ Từ 1989 – 1991 : Kế toán tổng hợp Công ty Giày da Đà Nẵng.
 - ✓ Từ 1991 – 1998 : Quản đốc, Giám đốc XN may Trung Việt - Đà Nẵng.
 - ✓ Từ 1998 - đến nay : Giám đốc Công ty May Hoà Thọ - Quảng Nam.
- Chức vụ công tác hiện nay ở Tổng Công ty: Ủy viên HĐQT.
- Chức vụ hiện đang nắm giữ ở tổ chức khác: Tổng giám đốc Công ty CP May Hòa Thọ - Quảng Nam.
- Số cổ phiếu đang nắm giữ :
 - ✓ Cổ phiếu cá nhân : 93.113 cổ phiếu.

*** Tổng Giám đốc : NGUYỄN ĐỨC TRỊ.**

- Giới tính : Nam.
- Số CMND : 200982351. Ngày cấp: 25/04/2002. Nơi cấp: Công an Tp.ĐN
- Sinh ngày : 09/02/1966.
- Nơi sinh : Tam Kỳ, Quảng Nam.
- Quốc tịch : Việt Nam.
- Dân tộc : Kinh.
- Quê quán : Tam Kỳ, Quảng Nam.
- Địa chỉ thường trú : 80 Phan Kế Bính, Q.Hải Châu, Đà Nẵng.
- Số điện thoại liên lạc ở cơ quan : (084) 0511 3673797.
- Trình độ văn hoá : 12/12
- Trình độ chuyên môn : Thạc sĩ Quản trị kinh Doanh
- Quá trình công tác :
 - Từ 03/1990 - 04/1994 : Chuyên viên Phòng nghiệp vụ Công ty XNK Tam Kỳ.
 - Từ 04/1994 - 05/2001 : Trưởng phòng KD XNK Vinatex Đà Nẵng.
 - Từ 06/2001 – 2010 : Phó TGD Tổng Công ty CP Dệt may Hoà Thọ.
 - Từ 2011 đến nay : Tổng Giám đốc Tổng Công ty CP Dệt may Hoà Thọ.

- Chức vụ công tác hiện nay ở Tổng Công ty: Bí Thư Đảng ủy Tổng công ty, Thành viên HĐQT, Tổng Giám đốc.

- Chức vụ hiện đang nắm giữ ở tổ chức khác: Chủ tịch HĐQT Công ty CP May Hòa Thọ - Quảng Nam.

- Số cổ phiếu đang nắm giữ :

Cổ phiếu cá nhân : 87.090 cổ phiếu.

Cổ phiếu Nhà nước : 2.250.000 cổ phiếu.

*** Thành viên HĐQT : PHẠM VĂN TÂN**

- Giới tính : Nam.

- Số CMND : 021972706. Ngày cấp: 14/03/2002. Nơi cấp: Công an Hà Nội.

- Sinh ngày : 30 / 04 / 1973.

- Nơi sinh : Hà Nội.

- Quốc tịch : Việt Nam.

- Dân tộc : Kinh.

- Quê quán : Ngọc Hà, Hà Nội.

- Địa chỉ thường trú : Số 106, Ngõ 318, Đê La Thành, Hà Nội.

- Số điện thoại liên lạc ở cơ quan : (084) 043 8243018.

- Trình độ văn hoá : 12/12

- Trình độ chuyên môn : Thạc sỹ Tài chính.

- Quá trình công tác :

✓ Từ 1996 – 02/2002 : Công tác tại Công ty May Đức Giang-Hà Nội.

✓ Từ 2002- 2008 : Công tác tại Tổng công ty Dệt May Việt nam.

✓ Từ 2008 – 2009 : Công tác tại Công ty cổ phần hóa dầu và xơ Dầu khí.

✓ Từ 2009 đến nay : Phó ban, Giám đốc điều hành Tập đoàn kiêm Trưởng ban tài chính Tập đoàn Dệt May Việt Nam

- Chức vụ công tác hiện nay ở Tổng Công ty: Ủy viên HĐQT.

- Chức vụ hiện đang nắm giữ ở tổ chức khác: Giám đốc điều hành Tập đoàn Dệt may VN

- Số cổ phiếu đang nắm giữ : 24.340 cổ phiếu

✓ Cổ phiếu Nhà nước : 1.500.000 cổ phiếu.

*** Thành viên HĐQT : ĐOÀN THI XUÂN**

- Giới tính : Nữ.

- Số CMND : 201454188. Ngày cấp: 14/03/2002. Nơi cấp: Công an Tp.HCM.

- Sinh ngày : 25 / 10 / 1961.

- Nơi sinh : Vĩnh Hòa-Vĩnh Linh- Quảng Trị.

- Quốc tịch : Việt Nam.

- Dân tộc : Kinh.

- Quê quán : Vĩnh Hòa-Vĩnh Linh- Quảng Trị.

- Địa chỉ thường trú : 298/3 CMT8 Cẩm Lệ- TP Đà Nẵng.

- Số điện thoại liên lạc ở cơ quan : (084) 054 3863240 - 054 3863359.

- Trình độ văn hoá : 10/10
- Trình độ chuyên môn : Kỹ sư công nghệ Sợi.
- Quá trình công tác :
 - ✓ Từ 1981 – 1996 : Cán bộ kỹ thuật Nhà máy Dệt Hòa Thọ
 - ✓ Từ 1997 – 1998 : Phó quản đốc nhà máy Sợi Công ty Dệt Hòa Thọ.
 - ✓ Từ 1998 – 2002 : Phó giám đốc Nhà máy Sợi Công ty Dệt May Hòa Thọ.
 - ✓ Từ 2002 – 2008 : Giám đốc Nhà máy Sợi Công ty Dệt May Hòa Thọ.
 - ✓ Từ 2008 - đến nay : Phó giám đốc Công ty Sợi-Tổng công ty cổ phần Dệt May Hòa Thọ, Trưởng phòng KTCN Sợi
- Chức vụ công tác hiện nay ở Tổng Công ty: Ủy viên HĐQT, Trưởng phòng KTCN Sợi.
- Chức vụ hiện đang nắm giữ ở tổ chức khác: không
- Số cổ phiếu đang nắm giữ :
 - ✓ Cổ phiếu cá nhân : 52.048 cổ phiếu.

*** Phó Tổng Giám đốc : TRẦN ĐÌNH THÀNH.**

- Giới tính : Nam.
- Số CMND : 200877811. Ngày cấp: 05/10/1995. Nơi cấp: Công an QN-ĐN
- Sinh ngày : 01/01/1955.
- Nơi sinh : Hoà Tiến, Hoà Vang, Đà Nẵng.
- Quốc tịch : Việt Nam.
- Dân tộc : Kinh.
- Quê quán : Hoà Tiến, Hoà Vang, Đà Nẵng.
- Địa chỉ thường trú : Hoà Thọ Đông, Q.Cẩm Lệ, Tp. Đà Nẵng.
- Số điện thoại liên lạc ở cơ quan : (084) 0511 3674319.
- Trình độ văn hoá : 12/12
- Trình độ chuyên môn : Cử nhân quản trị kinh doanh.
- Quá trình công tác :
 - ✓ Từ 11/1976 - 02/1981 : Tham gia bộ đội.
 - ✓ Từ 03/1981 - 05/1988 : Làm việc tại Công ty Sợi Hoà Thọ.
 - ✓ Từ 06/1988 - 02/1998 : Thường trực Đảng uỷ, Thường trực thi đua, Cán bộ pháp chế Tổng Công ty.
 - ✓ Từ 03/1998 - 12/2005 : Trưởng phòng tổ chức Tổng Công ty.
 - ✓ Từ 01/2006 - 01/2007 : Giám đốc điều hành Tổng Công ty.
 - ✓ Từ 02/2007 - đến nay : Phó Tổng giám đốc Tổng C.ty CP Dệt May Hoà Thọ, miễn nhiệm từ 1/1/2015.
- Chức vụ công tác hiện nay ở Tổng Công ty: Không
- Chức vụ hiện đang nắm giữ ở tổ chức khác: không.
- Số cổ phiếu đang nắm giữ : 25.960 cổ phiếu.

*** Phó Tổng giám đốc : NGUYỄN VĂN HẢI.**

- Giới tính : Nam.
- Số CMND : 200795026. Ngày cấp: Nơi cấp: Công an QN-DN
- Sinh ngày : 12/12/1965
- Nơi sinh : Thanh Liêm, Hà Nam Ninh.
- Quốc tịch : Việt Nam.
- Dân tộc : Kinh.
- Quê quán : Tam Xuân, Núi Thành, Quảng Nam.
- Địa chỉ thường trú : Tổ 41, P.Hoà Cường Nam, Q.Hải Châu, Đà Nẵng.
- Số điện thoại liên lạc ở cơ quan : (084) 0511 3673770.
- Trình độ văn hoá : 12/12
- Trình độ chuyên môn : Thạc sĩ Quản trị kinh doanh.
- Quá trình công tác :
 - ✓ Từ 1999 – 2000 : Trưởng xưởng thêu VINATEX Đà Nẵng.
 - ✓ Từ 2001 – 2005 : Giám đốc Nhà máy May I - Công ty Dệt may Hoà Thọ
 - ✓ Từ 2006 – 02/2007 : Ủy viên HĐQT Công ty TNHH NN một thành viên Dệt may Hoà Thọ - Giám đốc Nhà máy May I .
 - ✓ Từ 03/2007 - đến nay : Giám đốc điều hành, Phó Tổng giám đốc Tổng C.ty CP Dệt May Hoà Thọ.
- Chức vụ công tác hiện nay ở Tổng Công ty: Phó Tổng giám đốc Tổng Công ty CP Dệt May Hoà Thọ
- Chức vụ hiện đang nắm giữ ở tổ chức khác: Ủy viên BCH Đảng ủy Tổng công ty
- Số cổ phiếu đang nắm giữ : 47.715 cổ phiếu.

*** Phó Tổng giám đốc : TRẦN TƯỜNG ANH**

- Giới tính : Nữ.
- Số CMND : 200162210 Ngày cấp: 30/03/2010 Nơi cấp: Công an Đà Nẵng
- Sinh ngày : 04/04/1968.
- Nơi sinh : Hà Nội.
- Quốc tịch : Việt Nam.
- Dân tộc : Kinh.
- Quê quán : Hòa Vang, Đà Nẵng.
- Địa chỉ thường trú : Số 62, Nguyễn Hữu Thọ, P.Hòa Thuận Tây, Q.Hải Châu, Đà Nẵng.
- Số điện thoại liên lạc cơ quan : (084) 0511. 3673770.
- Trình độ văn hoá : 12/12
- Trình độ chuyên môn : Cử nhân quản trị kinh doanh.
- Quá trình công tác :
 - ✓ Từ 07/1994 đến nay : Công tác tại Tổng Công ty Cổ phần Dệt may Hòa thọ và kinh qua các công việc và chức vụ : Nhân viên Phòng Tổ chức Hành chính, Phó trưởng Phòng Tổ chức lao động,

15
VG
IA
1A
H
E

Phó trưởng phòng Hành chính Nhân sự, Chánh Văn phòng.
Giám đốc điều hành. Phó Tổng giám đốc

- Chức vụ công tác hiện nay ở Tổng Công ty: Phó Tổng giám đốc, kiêm Chánh Văn phòng
- Chức vụ hiện đang nắm giữ ở tổ chức khác: UV Ban thường vụ Đảng ủy Tổng công ty, Chủ tịch HĐQT Công ty CP Thời trang Hòa Thọ.
- Số cổ phiếu đang nắm giữ : 76.627 cổ phiếu.

*** Phó Tổng giám đốc : HOÀNG THÙY OANH**

- Giới tính : Nữ.
- Số CMND : 201268202 Ngày cấp: 14/5/2009 Nơi cấp: Công an Đà Nẵng.
- Sinh ngày : 06/02/1977.
- Nơi sinh : Bệnh viện Đa khoa Đà Nẵng.
- Quốc tịch : Việt Nam.
- Dân tộc : Kinh.
- Quê quán : Đại Lộc, Quảng Nam.
- Địa chỉ thường trú : Số 91, Tổng Phước Phổ, P.Hoà Cường Bắc, Q.Hải Châu, Đà Nẵng.
- Số điện thoại liên lạc cơ quan : (084) 0511.3674534.
- Trình độ văn hoá : 12/12
- Trình độ chuyên môn : Thạc sĩ quản trị kinh doanh.
- Quá trình công tác :
 - ✓ Từ 12/2000 đến 02/2002 : Chuyên viên XNK tại Chi nhánh Vinatex tại Đà Nẵng.
 - ✓ Từ 03/2002 đến nay : Công tác tại Tổng Công ty Cổ phần Dệt may Hòa thọ và kinh qua các công việc và chức vụ: Chuyên viên, Phó phòng, Trưởng phòng KD XNK May. Giám đốc điều hành. Phó Tổng giám đốc

- Chức vụ công tác hiện nay ở Tổng Công ty: Phó Tổng giám đốc
- Chức vụ hiện đang nắm giữ ở tổ chức khác: Ủy viên BCH Đảng ủy Tổng công ty, Bí thư chi bộ KD- XNK May
- Số cổ phiếu đang nắm giữ: 31.403 cổ phiếu.

*** Phó Tổng giám đốc : NGUYỄN NGỌC BÌNH**

- Giới tính : Nam
- Số CMND : 201356706 Ngày cấp: 26/3/2010 Nơi cấp: Công an Đà Nẵng
- Sinh ngày : 10/5/1976
- Nơi sinh : TP. Đà Nẵng
- Quốc tịch : Việt Nam
- Dân tộc : Kinh
- Quê quán : NGHĨA THẮNG, TƯ NGHĨA, QUẢNG NGÃI
- Địa chỉ thường trú : Số 195, TỐ HỮU, P.KHUÊ TRUNG, Q.CẨM LỆ, TP.Đà Nẵng

17/04/2010

- Số điện thoại liên lạc cơ quan : 84- 511-3846925
- Trình độ văn hoá : 12/12
- Trình độ chuyên môn : Thạc sĩ quản trị kinh Doanh
- Quá trình công tác :
 - ✓ Từ 12/1999 đến 5/2006 : Chuyên viên XNK tại NM May 1, P.KD-XNK MAY
 - ✓ Từ 6/2006 đến nay : Công tác tại Tổng Công ty Cổ phần Dệt may Hòa thọ và kinh qua các công việc và chức vụ: Phó Phòng KD Sợi, Phó GDKD Cty Sợi Hòa Thọ, Trưởng phòng KD Sợi, Giám Đốc Điều Hành. Phó Tổng giám đốc
- Chức vụ công tác hiện nay ở Tổng Công ty: Phó Tổng giám đốc
- Chức vụ hiện đang nắm giữ ở tổ chức khác: Ủy viên BCH Đảng ủy Tổng công ty, Bí thư chi bộ KD Sợi, Chủ tịch HĐQT Công ty CP Sợi Hòa Thọ Thăng Bình
- Số cổ phiếu đang nắm giữ: 108.009 cổ phiếu.

*** Kế toán trưởng : NGUYỄN VĂN CƯỜNG**

- Giới tính : Nam.
- Số CMND : 200792340. Ngày cấp: 14/09/2010. Nơi cấp: Công an Tp.ĐN
- Sinh ngày : 24/01/1966.
- Nơi sinh : Hải Châu, TP Đà Nẵng.
- Quốc tịch : Việt Nam.
- Dân tộc : Kinh.
- Quê quán : Điện Trung, Điện Bàn, Quảng Nam.
- Địa chỉ thường trú : 42 Trường Chinh-P Hòa An, Q.Cẩm Lệ, Đà Nẵng.
- Số điện thoại liên lạc ở cơ quan : (084) 0511 3673215.
- Trình độ văn hoá : 12/12
- Trình độ chuyên môn : Cử nhân kinh tế chuyên ngành kế toán.
- Quá trình công tác :
 - ✓ Từ 12/1984 đến 12/1987 : Kế toán HTX MB Điện Quang- Điện Bàn-Quảng Nam.
 - ✓ Từ 1/1988 đến 12/1997 : Kế hoạch, kế toán XN May Điện Bàn.
 - ✓ Từ 12/1997 đến 9/2003 : Kế toán trưởng Công ty May Quảng Nam.
 - ✓ Từ 9/2003 đến nay : Chuyên viên, phó phòng TCKT, trưởng phòng TCKT, Từ tháng 8/2011 kế toán trưởng Tổng công ty cổ phần Dệt May Hòa Thọ
Kế toán trưởng Tổng công ty
- Chức vụ công tác hiện nay ở Tổng Công ty: Ủy viên BCH Đảng ủy Tổng công ty, Bí thư chi bộ Phòng TCKT
- Chức vụ hiện đang nắm giữ ở tổ chức khác: Ủy viên BCH Đảng ủy Tổng công ty, Bí thư chi bộ Phòng TCKT
- Số cổ phiếu đang nắm giữ : 94.293 cổ phiếu.

*** Giám đốc điều hành : Phạm Ngọc Trung**

- Giới tính : Nam
- Số CMND : 205745871 Ngày cấp: 9/10 /2010 Nơi cấp: Công an Quảng Nam
- Sinh ngày : 01/5/1978
- Nơi sinh : Hội An- Quảng Nam

- Quốc tịch : Việt Nam
- Dân tộc : Kinh
- Quê quán : Điện Dương- Điện Bàn- Quảng Nam
- Địa chỉ thường trú : Thôn Hà My Tây- Điện Dương- Điện Bàn- Quảng Nam
- Số điện thoại liên lạc cơ quan : 84- 511-3673623
- Trình độ văn hoá : 12/12
- Trình độ chuyên môn : Cử nhân kinh tế- quản trị kinh Doanh
- Quá trình công tác :
 - ✓ Từ 2000 đến 2007 : Phụ trách kế hoạch XN May 2 T cty Dệt May Hòa Thọ
 - ✓ Từ 2008 đến 2009 : Phó giám đốc XN May 2 Tổng cty CP Dệt May Hòa Thọ
 - ✓ Từ 2010 đến 8/2014 : Giám đốc Nhà máy may Veston Hòa Thọ.
 - ✓ Từ 8/2014 đến nay : Giám đốc điều hành Tổng công ty CP Dệt May Hòa Thọ kiêm giám đốc Nhà máy may Veston Hòa Thọ

- Chức vụ công tác hiện nay ở Tổng Công ty: Giám đốc điều hành kiêm Giám đốc nhà máy may Veston Hòa Thọ
- Chức vụ hiện đang nắm giữ ở tổ chức khác: Ủy viên BCH Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Công ty CP May Hòa Thọ Phú Ninh và Công ty May Hòa Thọ Duy Xuyên
- Số cổ phiếu đang nắm giữ: 22.469 cổ phiếu.

- * **Giám đốc điều hành** : **Trần Thị Hòa Châu**
- Giới tính : Nữ
- Số CMND : 201444038 Ngày cấp: 15/10 /2011 Nơi cấp: Công an Quảng Nam
- Sinh ngày : 10/10/1980
- Nơi sinh : Đà Nẵng
- Quốc tịch : Việt Nam
- Dân tộc : Kinh
- Quê quán : Điện An- Điện Bàn- Quảng Nam
- Địa chỉ thường trú : 33/6 Cao Thắng, Hải Châu, Đà Nẵng
- Số điện thoại liên lạc cơ quan : 84- 511-3846290
- Trình độ văn hoá : 12/12
- Trình độ chuyên môn : Cử nhân Ngoại ngữ
- Quá trình công tác :
 - ✓ Từ 4/2003 đến 2/2009 : Nhân viên, đội Trưởng Phòng kinh doanh Cty Dệt May Hòa Thọ
 - ✓ Từ 3/2009 đến 5/2015 : Phó phòng, Trưởng phòng KD May
 - ✓ Từ 6/2015 đến nay : Giám đốc điều hành kiêm trưởng phòng KD May 2

- Chức vụ công tác hiện nay ở Tổng Công ty: Giám đốc điều hành kiêm Trưởng phòng KD may 2
- Chức vụ hiện đang nắm giữ ở tổ chức khác:
- Số cổ phiếu đang nắm giữ: 2.701 cổ phiếu.

*** Giám đốc điều hành** : **Phan Quang Long**
- Giới tính : Nam
- Số CMND : 205695428 Ngày cấp: 9/10 /2010 Nơi cấp: Công an Quảng Nam
- Sinh ngày : 15-05-1970
- Nơi sinh : Cẩm Phô, Hội An, Quảng Nam
- Quốc tịch : Việt Nam
- Dân tộc : Kinh
- Quê quán : Điện Thọ, Điện Bàn, Quảng nam
- Địa chỉ thường trú : Thôn Phong Thử 1, xã Điện Thọ, Thị xã Điện Bàn, Quảng nam
- Số điện thoại liên lạc cơ quan : 84- 510-3869789
- Trình độ văn hoá : 12/12
- Trình độ chuyên môn : Cử nhân kinh tế- Tài chính kế toán
- Trình độ ngoại ngữ : Bằng C Anh Văn

- ✓ Từ 6/1993 đến 1995 : Cán bộ kế hoạch tiền lương tại XN may Điện Bàn
- ✓ Từ 1995 đến 2002 : Cán bộ vật tư VN may Điện Bàn.
- ✓ Từ 2012-2013 : Phụ trách Kế hoạch Công ty May Hòa Thọ- Điện Bàn
- ✓ Từ 2013- T5/2014 : Phó Giám Đốc Công ty May Hòa Thọ- Điện Bàn.
- ✓ Từ T6/2014 đến nay : Giám Đốc Công ty May Hòa Thọ- Điện Bàn, được bổ nhiệm Giám đốc điều hành từ tháng 1/2016.

- Chức vụ công tác hiện nay ở Tổng Công ty: Giám đốc điều hành kiêm Giám đốc Công ty May Hòa Thọ Điện Bàn

- Chức vụ hiện đang nắm giữ ở tổ chức khác: Chủ tịch HĐQT Công ty May Hòa Thọ Hiệp Đức

- Số cổ phiếu đang nắm giữ: 9.689 cổ phiếu.

*** Giám đốc điều hành** : **Phan Văn Phước**
- Giới tính : Nam
- Số CMND : 201762260 Ngày cấp: 15/3 /2002 Nơi cấp: Công an TP Đà Nẵng
- Sinh ngày : 06-12-1973
- Nơi sinh : Xã Bình Trung, Huyện Bình Sơn, Thành phố Quảng Ngãi
- Quốc tịch : Việt Nam
- Dân tộc : Kinh
- Quê quán : Xã Bình Trung, Huyện Bình Sơn, Thành phố Quảng Ngãi
- Địa chỉ thường trú : K47/19 Bình Thái 1, Phường Hòa Thọ Đông, Quận Cẩm Lệ, Thành phố Đà Nẵng.
- Số điện thoại liên lạc cơ quan : 84- 510-3674030
- Trình độ văn hoá : 12/12

- Trình độ chuyên môn :
- Trình độ ngoại ngữ :
- ✓ Từ 1992 đến 1996 : NV Kỹ thuật tại Công ty TNHH May Minh Hoàng
- ✓ Từ 1997 đến 1999 : Trường phòng Kỹ thuật tại Xí nghiệp May Hòa Thọ 1
- ✓ Từ 2000 đến 2003 : Quản đốc, phó giám đốc Xí nghiệp May Hòa Thọ 1
- ✓ Từ 2004 đến 2008 : Giám Đốc Nhà máy may Hòa Thọ 1, Giám đốc Công ty May Hòa Thọ Đông Hà, trưởng phòng KTCN .
- ✓ Từ 2008 đến nay : Giám Đốc Nhà máy May Hòa Thọ 1, Giám đốc Cty CP May Hòa Thọ Hội An được bổ nhiệm Giám đốc điều hành từ tháng 1/2016.
- Chức vụ công tác hiện nay ở Tổng Công ty: Giám đốc điều hành kiêm Giám đốc Nhà máy May Hòa Thọ 1, Giám đốc công ty cổ phần may hòa Thọ Hội An
- Chức vụ hiện đang nắm giữ ở tổ chức khác: Chủ tịch HĐQT Công ty May Hòa Thọ Hiệp Đức
- Số cổ phiếu đang nắm giữ: 14.833 cổ phiếu.

3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án:

a. Các khoản đầu tư lớn:

- Dự án đầu tư mở rộng Công ty may Hòa Thọ - Đông Hà với tổng mức đầu tư 51,7 tỷ đồng, quy mô 12 chuyền may, đã đưa công trình vào hoạt động từ cuối tháng 5/2015 với số lượng hiện nay là 11 chuyền may (Gồm có 5 chuyền từ xưởng cũ và 6 chuyền mới thành lập).
- Dự án đầu tư mở rộng Nhà máy may I giai đoạn 2 với tổng mức đầu tư 129,47 tỷ đồng, quy mô 2 chuyền áo veston, công suất 400.000 SP/năm. Đã khởi công vào tháng 4/2015, hoàn thành và đi vào sản xuất vào đầu tháng 10 năm 2015.
- Dự án đầu tư xây dựng nhà máy sợi Thăng Bình giai đoạn 1 (Công ty cổ phần) với quy mô 2 vạn cọc sợi, tổng giá trị 280 tỷ đồng, đã khởi công vào tháng 10/2015, dự kiến hoàn thành đi vào sử dụng trong tháng 7/2016.
- Đầu tư chiều sâu với tổng kinh phí 31,1 tỷ đồng, trong đó ngành sợi: 15,6 tỷ đồng, ngành may 15,5 tỷ đồng.
- Hoàn thành đầu tư xây dựng nhà xe 2 tầng cho May 1, Nhà phân loại rác thải, Nhà trực công phụ, sửa chữa gia cố tường rào, xây dựng sân đường nội bộ bê tông sau May 1 với tổng kinh phí 5,43 tỷ đồng.
- Góp vốn đầu tư xây dựng Công ty CP Sợi Hòa Thọ Thăng Bình với giá trị 15,5 tỷ đồng

b. Các công ty con và công ty liên kết:

ST T	Tên Công ty tham gia góp vốn	Tổng số vốn điều lệ	Phần vốn TCT góp	Tỷ lệ % nắm giữ	Doanh Thu (1000 đồng)	Lợi nhuận sau thuế (1000 đồng)
I	Công ty con	(1.000 đồng)	(1.000 đồng)		(1.000 đồng)	(1.000 đồng)
1	Công ty CP KD Thời trang Hòa Thọ	3.470.000	2.667.900	76,88	18.919.570	505.996
2	CT CP may Hòa Thọ Quảng Nam	20.000.000	6.428.000	32,14	126.934.408	2.611.493
3	CT CP may Hòa Thọ Hội An	5.000.000	2.709.000	54,18	43.227.454	-572.292
4	Công ty CP may Hòa Thọ Duy Xuyên	5.000.000	2.673.000	53,46	51.155.086	586.203
5	Công ty CP Sợi Hòa Thọ Thăng Bình	36.000.000	15.500.000	43,05	0	0

II	Công ty liên kết					
1	CT CP may Hòa Thọ Phú Ninh	20.000.000	4.000.000	20,00	37.268.322	-2.969.307
2	Công ty CP VTD Hiệp Đức	10.000.000	3.700.000	37,00	26.380.856	-4.375.049

4. Tình hình tài chính

a/ Tình hình tài chính: Theo cáo cáo hợp nhất

TT	Chỉ tiêu	Năm 2014	Năm 2015	% tăng giảm
1	2	3	4	5 = 4 / 3
1	Tổng giá trị tài sản	1.283.859.520.273	1.369.355.971.248	6,66%
2	Doanh thu thuần	2.594.918.449.536	3.001.890.506.225	15,68%
3	Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	65.425.018.608	76.979.546.192	17,66%
4	Lợi nhuận khác	5.071.756.011	3.193.207.624	-37,04%
5	Lợi nhuận trước thuế	70.496.774.619	80.172.753.816	13,72%
6	Lợi nhuận sau thuế	64.483.256.185	74.018.041.862	14,78%
7	Tỷ lệ lợi nhuận trả cổ tức	20%	30%	150%

b/ Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu: Theo báo cáo hợp nhất

Chỉ tiêu	Năm 2014	Năm 2015	Ghi chú
2	3	4	
1. Chỉ tiêu về khả năng thanh toán			
+ Hệ số thanh toán ngắn hạn: TSLĐ/ Nợ ngắn hạn	0,98 lần	1,03 lần	
+ Hệ số thanh toán nhanh: <u>Tài sản ngắn hạn- hàng tồn kho</u> Nợ ngắn hạn	0,47 lần	0,46 lần	
2. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn			
+ Hệ số nợ/ Tổng tài sản	77,47%	75,85%	
+ Hệ số nợ / Vốn chủ sở hữu	343,99%	314,1%	
3. Chỉ tiêu về năng lực hoạt động			
+ Vòng quay hàng tồn kho: Giá vốn hàng bán Hàng tồn kho bình quân	6,45 vòng	6,21 vòng	
+ Doanh thu thuần/ Tổng tài sản	2,02 lần	2,19 lần	
4. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời:			
+ Hệ số lợi nhuận sau thuế/ DT thuần	2,49%	2,47%	
+ Hệ số lợi nhuận sau thuế/ VCSH	24,64%	25,42%	
+ Hệ số lợi nhuận sau thuế/ Tổng TS	5,02%	5,41%	
+ Hệ số lợi nhuận từ hoạt động kinh	2,46%	2,56%	

doanh/Doanh thu thuần			
-----------------------	--	--	--

5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu

a) Cổ phần:

- Tổng số cổ phần : 15.750.000 cp

- Loại cổ phần: phổ thông.

- Cổ phần hạn chế chuyển nhượng trong vòng 12 tháng là 750.000 cp

b) Cơ cấu cổ đông:

TT	Chỉ tiêu	Số lượng cổ phiếu	Tỷ lệ sở hữu
1	2	3	4
1	Cổ đông sở hữu Nhà nước	10.742.482	68,21%
2	Cổ đông là tổ chức	182.106	1,15%
3	Cổ đông khác	4.825.412	30,64%

c) Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu: Phát hành tăng thêm 750.000 cp cho người lao động

d) Giao dịch cổ phiếu quỹ: Không có

e) Các chứng khoán khác: Không có

6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của công ty

6.1. Quản lý nguồn nguyên vật liệu:

a) Tổng lượng nguyên vật liệu được sử dụng để sản xuất và đóng gói các sản phẩm và dịch vụ chính của tổ chức trong năm.: 1.504 tỷ đồng

b) Báo cáo tỉ lệ phần trăm nguyên vật liệu được tái chế được sử dụng để sản xuất sản phẩm và dịch vụ chính của tổ chức. *Không*

6.2. Tiêu thụ năng lượng:

a) Năng lượng tiêu thụ trực tiếp và gián tiếp.

TT	DANH MỤC	ĐVT	TIÊU THỤ 2015
1	Than đá	Tấn	296,00
2	Dầu Diezen	Lít	3.010,00
3	Gar	Tấn	24,40
4	Củi	M3	25.849,00
5	Dầu HD	Lít	1.220,00
6	Điện	KWh	47.487.861,00

Tiết kiệm được thông qua các sáng kiến sử dụng năng lượng hiệu quả.

c) Các báo cáo sáng b) Năng lượng kiến tiết kiệm năng lượng (cung cấp các sản phẩm và dịch vụ tiết kiệm năng lượng hoặc sử dụng năng lượng tái tạo); báo cáo kết quả của các sáng kiến này.

6.3. Tiêu thụ nước: (mức tiêu thụ nước của các hoạt động kinh doanh trong năm)

a/ Nguồn cung cấp nước: Công ty TNHH MTV cấp nước Đà Nẵng.

- Lượng nước sử dụng năm 2015 là 183.277 m³ .

b/ Tổng lượng nước tái chế và tái sử dụng: Không có.

6.4. Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường:

a/ Số lần bị xử phạt vi phạm năm 2015: Không có.

b/ Tổng số tiền bị xử phạt vi phạm năm 2015: Không có.

6.5. Chính sách liên quan đến người lao động

a) Số lượng lao động, mức lương trung bình đối với người lao động.

b) Chính sách lao động nhằm đảm bảo sức khỏe, an toàn và phúc lợi của người lao động.

c) Hoạt động đào tạo người lao động.

- Số giờ đào tạo trung bình mỗi năm, theo nhân viên và theo phân loại nhân viên.

- Các chương trình phát triển kỹ năng và học tập liên tục để hỗ trợ người lao động đảm bảo có việc làm và phát triển sự nghiệp.

6.6. Báo cáo liên quan đến trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương

Các hoạt động đầu tư cộng đồng và hoạt động phát triển cộng đồng khác, bao gồm hỗ trợ tài chính nhằm phục vụ cộng đồng.

6.7. Báo cáo liên quan đến hoạt động thị trường vốn xanh theo hướng dẫn của UBCKNN

Lưu ý: (Mục 6 phần II Phụ lục này, công ty có thể lập riêng thành Báo cáo phát triển bền vững, trong đó các mục 6.1, 6.2 và 6.3 không bắt buộc đối với các doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực dịch vụ tài chính, ngân hàng, chứng khoán, bảo hiểm).

III – Báo cáo và đánh giá của Ban Tổng giám đốc:

1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2015:

Trong năm 2015 hoạt động SXKD mặc dù phải đối diện với nhiều khó khăn thách thức nhưng Lãnh đạo Tổng Công ty đã tổ chức thực hiện triệt để hàng loạt các giải pháp nhằm đẩy mạnh sản xuất kinh doanh cùng với sự nỗ lực, tận tâm, nhiệt huyết của toàn thể CBCNV. Do vậy năm 2015 kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh và các mặt hoạt động của Tổng công ty đã đạt được những kết quả khá tốt như trên.

Bên cạnh đó vẫn còn một số khó khăn như:

- Tình hình thị trường có nhiều biến động phức tạp.
- Tình hình cung ứng nguyên phụ liệu vẫn còn chậm trễ, đặc biệt là phụ liệu đóng gói nên làm cho các đơn vị bị động trong kế hoạch sản xuất;
- Việc cải tiến và duy trì công tác cải tiến của một số đơn vị May chưa tốt, một số lãnh đạo nhà máy chưa thật sự chú trọng và quyết tâm trong công tác cải tiến sản xuất.

Nhưng với tinh thần nỗ lực sản xuất kinh doanh, Lãnh đạo TCty đã kịp thời đề ra nhiều giải pháp thích hợp và đã động viên toàn thể CBCNV hăng hái thi đua lao động sản xuất, thực hành tiết kiệm, phát huy tối đa các nguồn lực để thực hiện hoàn thành có hiệu quả các chỉ tiêu kế hoạch SXKD năm 2015 mà Đại hội đồng cổ đông TCty đề ra như sau:

- Doanh thu đạt 3.001 tỷ đồng, so cùng kỳ năm 2014 tăng 15%, so với kế hoạch năm 2015 tăng 3,8%.
- Kim ngạch xuất khẩu đạt 146 triệu USD, so với cùng kỳ năm 2014 tăng 16,6%, so với kế hoạch năm 2015 tăng 5%. Trong đó: xuất thị trường Mỹ 49,5%, thị trường Canada 11,1%, thị trường châu Âu 12,2%, thị trường châu Á 19% (Nhật bản 14%), thị trường châu Phi 8,2%.
- Sản phẩm chủ yếu:
 - + Sợi các loại 12.900 tấn tăng 3% so với năm 2014.
 - + May các loại đạt 14,80 triệu sản phẩm tăng 22% so với năm 2014.
- Thu nhập bình quân (báo cáo riêng) 6.200.000 đồng/người/tháng tăng 7,7% so với năm 2014.

- Nộp ngân sách đạt 83,25 tỷ đồng, tăng 1,2% so cùng kỳ năm 2014.
- Lợi nhuận (hợp nhất) ước thực hiện 80 tỷ đồng, tăng 13% so với năm 2014, so với Kế hoạch năm 2015 đạt 100%.
- Lợi nhuận (báo cáo riêng) ước thực hiện 76,13 tỷ đồng, tăng 19,8% so với năm 2014, so với Kế hoạch năm 2015 đạt 108,7%.
- Cổ tức dự kiến 30%.
- Quỹ lương còn lại (sau khi chi Tháng 13, thâm niên, lì xì) là 60 tỷ đồng.

Năm 2015 Tổng Công ty đã được cấp trên bình chọn, trao tặng các giải thưởng sau: Cờ Thi đua của UBND Tp Đà Nẵng về thành tích xuất sắc tiêu biểu trong phong trào thi đua yêu nước giai đoạn (2010-2015); Giải thưởng Sao vàng đất Việt Top 100 Doanh nghiệp; Được tôn vinh “Doanh nghiệp vì Người lao động” năm 2015; Bằng khen của chủ tịch UBND Đà Nẵng về thành tích hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ quốc phòng – quân sự địa phương 2015.

2. *Tình hình tài chính: (Đính kèm theo báo cáo tài chính đã kiểm toán).*

3. *Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý:*

Phát huy vai trò chủ động của cơ sở TCty đã phân cấp trách nhiệm thực hiện nhiệm vụ giữa các đơn vị thành viên, các phòng chức năng trực thuộc phù hợp với mô hình hoạt động của TCty và đặc thù hoạt động của các đơn vị thành viên. Thành lập Phòng Môi trường, phòng Nghiên cứu và Cải tiến ngành May, Trung tâm quản lý thiết bị máy móc dự phòng.

Tiếp tục thực hiện phương án trả lương và thưởng trên lợi nhuận cho Ban giám đốc và Kế toán các Công ty/Nhà máy trực thuộc; Khoán đơn giá tiền lương trên doanh thu cho các đơn vị Công ty/Nhà máy và khối văn phòng; đăng ký thực hiện hệ thống thang bảng lương theo quy định mới của Nhà nước với Sở LĐ - TBXH địa phương và luôn thực hiện nghiêm túc các quy định về chi trả tiền lương cho người lao động theo đúng quy định, gắn với hiệu quả hoạt động của từng đơn vị.

Các chế độ chính sách của người lao động luôn được Lãnh đạo TCty quan tâm chỉ đạo thực hiện không những đúng quy định của Nhà nước về trích đóng và chi trả BHXH - BHYT - BH thất nghiệp, mà còn mua Bảo hiểm rủi ro 24/24, các chính sách nội bộ của TCty đối với người lao động đều được thực hiện đầy đủ và đã được nhiều cơ quan cấp trên và đoàn kiểm tra khách hàng đến kiểm tra đánh giá cao.

4. *Kế hoạch phát triển trong tương lai*

Năm 2016 tiếp tục là năm triển khai thực hiện chiến lược phát triển Tổng công ty giai đoạn 2011 – 2020 (đã được điều chỉnh). Trong đó mục tiêu sản xuất kinh doanh 2016 của TCty sẽ phấn đấu thực hiện vượt mức các chỉ tiêu sau:

- Doanh thu : 3.350 tỷ đồng, tăng 11,6% so với năm 2015.
- Kim ngạch xuất khẩu (tính đủ NPL): 154 triệu USD, tăng 6% so với năm 2015.
- Sản phẩm chủ yếu:
 - + Hàng may mặc các loại: 18,2 triệu SP, tăng 23% so với năm 2015.
 - + Sợi các loại: 14.500 Tấn, tăng 12% so với năm 2015.
- Thu nhập bình quân (riêng): 6,5 triệu đồng/tháng/người, tăng 5,5% so với năm 2015.
- Nộp ngân sách (hợp nhất): 92 tỷ đồng, tăng 8% so với năm 2015.
- Lợi nhuận (riêng): 77 tỷ đồng, tăng 01% so với năm 2015
- Lợi nhuận (hợp nhất): 90 tỷ đồng, tăng 12,5% so với năm 2015.
- Cổ tức 25%.

5. *Giải trình của Ban Giám đốc đối với ý kiến kiểm toán (nếu có)- (Trường hợp ý kiến kiểm toán không phải là ý kiến chấp thuận toàn phần).*

IV. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Công ty:

1. *Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Tổng công ty*

Trong năm 2015 hoạt động SXKD mặc dù phải đối diện với nhiều khó khăn thách thức nhưng Lãnh đạo Tổng Công ty đã tổ chức thực hiện triệt để hàng loạt các giải pháp nhằm đẩy mạnh sản xuất kinh doanh cùng với sự nỗ lực, tận tâm, nhiệt huyết của toàn thể CBCNV. Do vậy năm 2015 kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh và các mặt hoạt động của Tổng công ty đã đạt được những kết quả khả quan, hoàn thành khá tốt tất cả các chỉ tiêu mà Đại hội đồng cổ đông giao, đời sống người lao động không ngừng được cải thiện, vị thế và danh tiếng Hòa Thọ

2. *Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Giám đốc công ty:*

Hội đồng quản trị đánh giá cao về tinh thần đoàn kết một lòng, thái độ trách nhiệm, tinh thần làm việc khoa học và quyết tâm cao của Ban điều hành Tổng công ty; đã hoàn thành rất tốt tất cả các chỉ tiêu năm 2015, tăng trưởng khá cao so với năm 2014, thực hiện tốt và đầy đủ các nhiệm vụ chiến lược, nghị quyết đại hội đồng cổ đông thường niên 2015.

3. *Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị:*

Mục tiêu chiến lược phát triển Tổng Công ty giai đoạn 2011-2020 là: "Xây dựng Tổng Công ty cổ phần Dệt May Hòa Thọ phát triển trường tồn, có tính nhân văn cao, có chất lượng vượt trội, có sáng tạo không ngừng nhằm thỏa mãn nhu cầu khách hàng để hàng hóa Hòa Thọ đi khắp thế giới và Hòa Thọ là Doanh nghiệp nòng cốt của Tập đoàn dệt may Việt Nam tại miền Trung".

Năm 2016 Tổng công ty tiếp tục bám sát các mục tiêu và giải pháp trong chiến lược phát triển Tổng công ty giai đoạn 2011-2020 (điều chỉnh). Bên cạnh đó sẽ nghiên cứu tổ chức thực hiện thêm các giải pháp sau:

- Tăng cường công tác quản trị nhân sự xem đây là hoạt động mang tính chiến lược, thường xuyên và lâu dài của Tổng Công ty, là yếu tố quyết định sự thành bại của Tổng Công ty. Nêu cao tinh thần kỷ luật, tác phong lao động công nghiệp, thực hiện nghiêm túc nội quy lao động, luật pháp Nhà nước.

+ Tiếp tục nghiên cứu từng bước hoàn thiện bộ máy tổ chức quản lý Tổng Công ty; Công ty/Nhà máy thành viên theo mô hình Công ty mẹ, Công ty con theo hướng tinh gọn, chuyên nghiệp. Tiếp tục thành lập các công ty TNHH và tham gia góp vốn thành lập Công ty cổ phần mới.

+ Tăng cường công tác đào tạo và đào tạo lại nhằm cung cấp cho cán bộ nhân viên và người lao động các kiến thức cơ bản về nghiệp vụ của mình. Đào tạo phải đúng và hiệu quả ngay từ khâu ban đầu, đặc biệt đào tạo để cung ứng cán bộ quản lý cho các dự án đầu tư mới đảm bảo hoạt động có hiệu quả.

+ Thực hiện kế hoạch đào tạo các lớp tổ trưởng, kỹ thuật ngành may nhằm cập nhật và bổ sung các kiến thức về nghiệp vụ và quản lý. Tổ chức lớp đào tạo về kinh doanh theo phương thức FOB cho cán bộ nghiệp vụ các phòng kinh doanh may. Tích cực tham gia các chương trình đào tạo nghiệp vụ và quản lý do Tập đoàn dệt may Việt Nam tổ chức.

+ Đổi mới công tác tuyển dụng theo phương thức có kế hoạch hướng dẫn, đào tạo số sinh viên thực tập tại Hòa Thọ, trên cơ sở đó tuyển dụng các sinh viên có năng lực chuyên môn tốt, hiểu biết công việc và yêu thích làm việc tại Hòa Thọ.

+ Tiếp tục xây dựng các chính sách hợp lý để thu hút lao động có tay nghề cao. Xây dựng chế độ lương thưởng phù hợp để khuyến khích bộ phận cải tiến phát huy tốt vai trò của mình và có chính sách để ổn định nhân sự của các phòng Kinh doanh may.

- Chủ động tìm kiếm thị trường, tìm kiếm khách hàng, chủ động giới thiệu hàng hóa và thương hiệu của Tổng Công ty khi tham gia các hội chợ, triển lãm, tham quan học tập; Bộ phận may mẫu phải tự sáng tạo và may mẫu để chào khách hàng, dần tách khỏi sự lệ thuộc vào mẫu của khách hàng; củng cố và phát triển bộ phận ODM, giảm bớt khâu trung gian trong sản xuất để đạt hiệu quả cao hơn.

+ Tiếp tục nghiên cứu thị trường, nghiên cứu khách hàng để xây dựng khách hàng truyền thống, thị trường truyền thống. Quy hoạch và đánh giá lại khách hàng, tiến tới quy hoạch khách hàng chuyên môn hóa sâu hơn cho từng đơn vị cụ thể để thuận lợi cho công tác đánh giá trách nhiệm xã hội và công tác chuyên môn hóa sản xuất tại các đơn vị.

+ Tổ chức cung ứng đơn hàng đầy đủ và đồng bộ cho các Công ty/ Nhà máy. Kiên quyết khắc phục nhược điểm về cung ứng nguyên phụ liệu, đảm bảo đồng bộ, đạt chất lượng và kịp thời cho sản xuất. Tiếp tục hoàn thiện việc xây dựng và hướng dẫn thực hiện các quy trình kiểm tra nguyên phụ liệu đúng theo quy định. Nghiên cứu phương án xử lý thông tin giữa các phòng ban, các đơn vị được xuyên suốt, kịp thời đảm bảo hiệu quả và thông suốt. Công tác thanh toán nguyên phụ liệu phải sát thực tế, linh hoạt nhằm phục vụ tốt cho sản xuất đạt năng suất cao. Tăng cường sự thống nhất số liệu giữa các phòng ban để thực hiện tốt công tác quyết toán nguyên phụ liệu.

+ Đẩy mạnh hoạt động của bộ phận KD may, nghiên cứu, phát triển phương thức làm hàng ODM, phấn đấu đạt tỷ lệ 15% so với doanh thu ngành may trong năm 2016. Tích cực đàm phán với khách hàng để nâng cao giá trị gia tăng các loại sản phẩm veston, quần tây và Jacket nhằm không ngừng nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh.

+ Đối với ngành Sợi cần sản xuất theo hướng chuyên môn hóa, tìm thêm khách hàng, cần nghiên cứu sản xuất một vài loại sợi chất lượng cao để đưa vào các thị trường khó tính, tạo điểm mới để khẳng định vị thế thương hiệu Hòa Thọ và làm tiền đề cho các dự án đầu tư Sợi chất lượng cao.

- Tập trung đầu tư vào lĩnh vực cốt lõi, nâng tỷ lệ đầu tư sản xuất các sản phẩm có giá trị gia tăng cao nhằm không ngừng nâng cao năng lực cạnh tranh và hiệu quả kinh doanh. Ưu tiên đầu tư chiều sâu, cung ứng đầy đủ thiết bị, máy móc hiện đại, phù hợp cho các đơn vị sản xuất nhằm đảm bảo năng suất cao và chất lượng tốt.

+ Công tác đầu tư phải đáp ứng yêu cầu của thị trường trong tương lai, giải quyết đồng bộ các vấn đề về vốn, thiết bị, bộ máy quản lý, cân đối nguồn lao động và phải thẩm định dự án trước khi đầu tư cũng như đánh giá lại hiệu quả sau đầu tư.

+ Tận dụng lợi thế của Hiệp định TPP và các Hiệp định khác, đẩy nhanh tiến độ các dự án đầu tư như: dự án đầu tư xây dựng Nhà máy sợi Thăng Bình, dự án xây dựng Nhà máy may Hòa Quý, dự án mở rộng Công ty may Hòa Thọ - Điện Bàn.... sớm đưa các dự án vào hoạt động nhằm khai thác nhanh các dự án đầu tư, không ngừng nâng cao năng lực sản xuất và hiệu quả đầu tư. Đầu tư hiện đại hóa ngành sợi và đẩy mạnh cải tiến dây chuyền sản xuất nhằm không ngừng nâng cao năng suất và chất lượng sản phẩm.

- Triệt để thực hành tiết kiệm chi phí trong sản xuất và đầu tư, làm cho mọi cán bộ - công nhân coi tiết kiệm là sự sống còn của Doanh nghiệp. Phấn đấu tiết kiệm điện 5%, các chi phí thường xuyên 10%. Tiếp tục đấu thầu việc mua sắm vật tư, cung ứng nguyên phụ liệu, văn phòng phẩm năm 2016. Xây dựng và thực hiện định mức nguyên phụ liệu, vật tư, phụ tùng, bao bì tiên tiến nhằm bảo đảm hạ giá thành sản xuất nâng cao năng lực cạnh tranh của Tổng Công ty. Duy trì thường xuyên các hệ thống TNXH, An ninh, WRAP...tránh lãng phí khi phải khắc phục và thiết lập lại.

- Tiếp tục củng cố công tác khoa học - công nghệ và Bộ phận kỹ thuật công nghệ, nghiên cứu cải tiến để khoa học kỹ thuật thật sự là then chốt, thật sự là năng lực nội sinh, động lực phát triển vượt trội của Hòa Thọ. Tổ chức xây dựng và áp dụng thống nhất các Quy trình, Quy phạm trong toàn Tổng công ty; xây dựng những Tổ, chuyên, Nhà máy mẫu với năng suất, chất lượng vượt trội. Áp dụng gá, cữ, rập một cách triệt để, công đoạn nào có thể đưa gá cữ vào thì kiên quyết áp dụng.

+ Năm 2016 với chủ đề năm “tăng năng suất” tập trung cho công tác cải tiến toàn diện, đẩy mạnh hơn nữa công tác cải tiến hợp lý hóa sản xuất trong các đơn vị thành viên, tiếp tục áp dụng triệt để mô hình sản xuất LEAN trong tất cả các đơn vị kể cả may và sợi. Phấn đấu năng suất lao động ngành may tăng từ 10-15%, ngành sợi tăng 5% trong năm 2016.

+ Tìm kiếm thuê chuyên gia tư vấn (kể cả chuyên gia nước ngoài) có kinh nghiệm về cải tiến sản xuất. Đẩy mạnh việc ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý sản xuất kinh doanh, xem công nghệ thông tin là động lực để xây dựng và phát triển sản xuất kinh doanh của Tổng công ty.

+ Trong năm 2016, nghiên cứu đầu tư thí điểm 2 chuyển máy với công nghệ thiết bị hiện đại 100% là thiết bị điện tử có tính tự động hóa cao. Trong đó, đầu tư thí điểm cho 2 mặt hàng quần tây tại May 1 và hàng bảo hộ LĐ tại May Điện Bàn.

+ Rà soát đánh giá lại toàn bộ hệ thống thiết bị, công nghệ, phụ trợ để có kế hoạch đầu tư bổ sung, thay thế và đầu tư chiều sâu nhằm không ngừng nâng cao năng suất – chất lượng sản phẩm.

- Nâng cao năng lực quản lý tài chính, đặc biệt là quản trị dòng tiền bằng những Quy trình, Quy phạm cụ thể từ khâu huy động và sử dụng vốn, mua nguyên phụ liệu, tổ chức sản xuất đến khâu tiêu thụ một cách chặt chẽ. Đặc biệt cần phải theo dõi, nghiên cứu tình hình diễn biến tài chính tiền tệ quốc gia và quốc tế để có kế hoạch vay, huy động và sử dụng vốn một cách có hiệu quả. Cân bằng vòng quay phải trả và phải thu để cân bằng dòng tiền của Tổng Công ty và cân đối lại tỷ trọng doanh số giữa Tổng Công ty và khách hàng để tránh lệ thuộc vào khách hàng.

+ Chọn dòng tiền để vay có lợi nhất để phục vụ sản xuất kinh doanh. Tăng cường thu hồi công nợ đặc biệt là công nợ trong nước. Thực hiện chính sách bán sọt thu tiền ngay với mức giá linh hoạt. Tăng nhanh vòng quay vốn từ 3,81 lên 4,5 vòng/năm để việc sử dụng vốn đạt hiệu quả. Nghiên cứu thực hiện mua nguyên liệu, thiết bị trả chậm tiền trong thời gian thích hợp. Huy động mọi nguồn lực tự có như nguồn vốn khấu hao cơ bản chưa phải trả nợ, vốn có được bằng cách bán, khoán, cho thuê các tài sản không dùng đến, huy động vốn vay của các cổ đông và người lao động trong Tổng Công ty. Tranh thủ mối quan hệ của khách hàng, tìm kiếm nguồn vốn dưới hình thức hợp tác, cho mượn và trả dần bằng tiền gia công; giải pháp này vừa hạn chế chi phí lãi vay để đầu tư, vừa bảo đảm nguồn hàng ổn định cho Tổng công ty.

+ Khai thác và sử dụng có hiệu quả nguồn vốn vay từ ngân hàng ADB. Tổ chức và giám sát chặt chẽ tình hình đầu tư vốn tại các công ty con và các công ty liên kết.

- Tiếp tục xây dựng các chính sách để chăm lo và cải thiện hơn nữa đời sống người lao động, xây dựng phương án cải tiến tiền lương và các chế độ khác theo hướng có lợi cho người lao động, cải thiện bữa ăn giữa ca tốt hơn, an toàn hơn, nhằm ổn định và thu hút đủ lao động cho hoạt động sản xuất kinh doanh của các Công ty/ Nhà máy. Chú trọng công tác đào tạo nguồn nhân lực, đặc biệt là đào tạo lực lượng kỹ thuật có chất lượng cao, đáp ứng yêu cầu quản lý sản xuất trong giai đoạn hiện nay và tương lai. Tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng cho người lao động, làm cho họ thật sự gắn bó với Tổng Công ty.

- Tăng cường hoạt động của Ban kiểm soát nội bộ nhằm ngăn ngừa và hạn chế rủi ro trong quá trình sản xuất kinh doanh. Công tác kiểm tra, giám sát năm 2016 được thực hiện theo các chuyên đề xuyên suốt từ Tổng Công ty đến các đơn vị thành viên như chuyên đề tiền lương, công nợ, đầu tư, hợp đồng...góp phần thực hiện tốt công tác báo cáo khi Tổng Công ty lên sản chứng khoán.

- Xây dựng kế hoạch và chương trình hành động cụ thể về phát triển thị trường nội địa, đẩy mạnh xây dựng thương hiệu HOÀ THỌ thành thương hiệu mạnh của ngành Dệt May Việt Nam và khu vực, lấy xây dựng nội lực của Tổng Công ty làm căn bản như: Chất lượng sản phẩm tốt, giá thành hạ, môi trường làm việc tốt, an toàn trong sản xuất kinh doanh.

- Tổ chức tốt các phong trào thi đua yêu nước, gắn với việc triển khai cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” kết hợp với xây dựng công sở văn hoá đi vào chiều sâu, trong đó lấy chữ NHÂN làm trọng tâm trong việc xử lý các mối quan hệ. Động viên toàn thể CBCNV phát huy tinh thần yêu nước tiến công, vượt qua mọi khó khăn để hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ kế hoạch đề ra.

V. Quản trị công ty:

1. Hội đồng quản trị:

a) Danh sách Hội đồng quản trị:

TT	HỌ VÀ TÊN	TỈ LỆ CP SỞ HỮU (%)	TỈ LỆ CP ĐẠI DIỆN (%)	CHỨC VỤ TẠI TCT	CHỨC DANH TẠI DN KHÁC
1	Trần Văn Phở	1,21	46,62	Chủ tịch HĐQT	
2	Nguyễn Đức Trị	0,55	15	Tổng giám đốc TCT	CT HĐQT CTCP may HT-Quảng Nam
3	Phạm Văn Tân	0,15	10		Giám đốc điều hành , kế toán trưởng Tập đoàn Dệt May VN
4	Đào Ngọc Phương	0,33		TGD CTCP may HT-Quảng Nam	
5	Đoàn Thị Xuân	0,40		Trưởng phòng KTCN sợi.	

b) Các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị: không có.

c) Hoạt động của Hội đồng quản trị:

Trên cơ sở Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên 2015, Hội đồng quản trị xây dựng chương trình hoạt động hàng quý, hàng năm và phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng thành viên giám sát, kiểm tra mọi mặt hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng Công ty đồng thời phối hợp với Ban điều hành tổ chức, triển khai Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, Nghị quyết của Hội đồng quản trị. Hàng quý Hội đồng quản trị đã tổ chức họp để đánh giá hoạt động sản xuất kinh doanh trong kỳ, xác định những công việc đã hoàn thành, những mặt còn tồn tại cần phải khắc phục trong thời gian tới. Xây dựng kế hoạch và các giải pháp thực hiện trong quý sau nhằm hoàn thành tốt các chỉ tiêu mà Nghị quyết đại hội đồng cổ đông thường niên đã giao trong năm 2015.

Ngoài các cuộc họp định kỳ, HĐQT quyết định các vấn đề chủ trương chính sách của Tổng công ty thông qua hình thức lấy ý kiến bằng văn bản.

Trong năm 2015 Hội đồng quản trị Tổng Công ty đã ban hành các nghị quyết như: Nghị quyết đánh giá kết quả SXKD năm 2014; Nghị quyết về việc ủy quyền quan hệ tín dụng tại Ngân hàng Đầu tư và Phát triển Việt Nam – Chi nhánh Tây Hồ; Nghị quyết đánh giá kết quả SXKD Quý I/2015; Nghị quyết thông qua phương án phân phối cổ phiếu cho CBCNV Tổng Công ty CP Dệt May Hòa Thọ; Nghị quyết về việc bổ sung ngành nghề kinh doanh của Tổng Công ty, Nghị quyết về việc thoái vốn tại Công ty CP Thương mại Dệt May TP Hồ Chí Minh; Nghị quyết phê duyệt phương án hỗ trợ vốn cho các Công ty con, công ty liên kết đang sản xuất, gia công hàng cho Hòa Thọ; Nghị quyết đánh giá hoạt động 6 tháng đầu năm 2015 và đánh giá hoạt động của người đại diện vốn của TCT tại các doanh nghiệp khác; Nghị quyết đánh giá hoạt động 9 tháng đầu năm 2015; Nghị quyết về việc vay vốn ADB; Nghị quyết về chủ trương xây dựng xưởng may thời trang, đầu tư xây dựng mở rộng Công ty may Hòa Thọ - Điện Bàn; Nghị quyết về việc góp thêm vốn đầu tư vào các đơn vị thành viên là Hội An và Hiệp Đức; Nghị quyết về việc vay vốn ngắn hạn tại Ngân hàng TMCP Quốc tế Việt Nam; Nghị quyết về tỷ lệ chia cổ tức năm 2016.

- Hoạt động giám sát của HĐQT đối với Ban Điều hành được thực hiện thông qua việc hàng tuần, hàng tháng HĐQT có kế hoạch làm việc trực tiếp với các đơn vị sản xuất, các phòng nghiệp vụ để nắm bắt tình hình sản xuất kinh doanh, giám sát thông qua hoạt động của Ban kiểm soát nội bộ Tổng Công ty. Sau giám sát Hội đồng quản trị đã có văn bản yêu cầu Tổng giám đốc

thực hiện ngay một số giải pháp nhằm khắc phục các tồn tại, đẩy mạnh sản xuất và nâng cao hiệu quả kinh doanh của các đơn vị thành viên.

2. Ban Kiểm soát

a) Thành viên và cơ cấu của Ban kiểm soát:

TT	HỌ VÀ TÊN	TỈ LỆ CP SỞ HỮU (%)	CHỨC VỤ TẠI TCT	GHI CHÚ
1	Bùi Đình Thành	0,242%	Trưởng ban kiểm soát	
2	Phan Hữu Phú	0,098%	Chủ tịch Công đoàn	
3	Nguyễn Thị Phương Mai	0%	Ban kiểm soát tập đoàn	

b) Hoạt động của Ban kiểm soát:

Ngày từ đầu năm Ban kiểm soát đã họp triển khai kế hoạch kiểm tra giám sát năm 2015 của Tổng Công ty và các đơn vị thành viên trực thuộc. Ban kiểm soát phân công các thành viên kiểm tra giám sát theo kế hoạch.

Năm 2015 Ban kiểm soát đã thẩm định, kiểm tra tính chính xác, minh bạch, hợp lý, hợp pháp, kiểm tra từng vấn đề cụ thể liên quan đến các số liệu trong Báo cáo tài chính năm 2014.

Ban kiểm soát thường xuyên giám sát việc ghi chép sổ sách, giám sát việc thực hiện “Quy chế quản lý Tài chính” của Tổng Công ty, giám sát việc thực hiện các quy định về kế toán quản trị, kiểm tra đánh giá tính hợp lý, hợp pháp trong việc ghi chép sổ kế toán, giám sát việc ghi chép sổ kế toán, kiểm tra sự phù hợp giữa chứng từ, hoá đơn với sổ sách kế toán, đảm bảo các số liệu trong sổ sách kế toán là chính xác minh bạch hợp lý và hợp pháp, phù hợp với các chuẩn mực kế toán hiện hành để số liệu kế toán minh bạch và Báo cáo kế toán được chuẩn xác.

Và căn cứ Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông, các nghị quyết của Hội đồng quản trị, quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị để chủ động phối hợp với Hội đồng quản trị trong việc đề xuất các chính sách tài chính, kiểm soát trước khi ký các hợp đồng kinh tế, dân sự thuộc thẩm quyền của Hội đồng quản trị, đánh giá tính hiệu quả khi thực hiện nghị quyết của Hội đồng quản trị.

Ban kiểm soát giám sát việc các Phòng ban, công ty, nhà máy thực hiện các chủ trương và kế hoạch của Ban điều hành trong hàng quý, giám sát việc thực hiện Quy chế về tổ chức và mối quan hệ của bộ máy điều hành do Tổng giám đốc trình Hội đồng quản trị và được Hội đồng quản trị phê chuẩn. Năm vững nhiệm vụ Ban điều hành và các Trưởng phòng ban/đơn vị trực thuộc Tổng Công ty, để đánh giá tính hiệu quả của công tác điều hành Tổng Công ty trong từng lĩnh vực.

Kiểm tra giám sát bảo vệ lợi ích hợp pháp cho người lao động, cân bằng lợi ích của người lao động với lợi ích của cổ đông và lợi ích của Tổng Công ty.

Ngoài ra, Ban kiểm soát rà soát, kiểm tra và đánh giá hiệu lực và hiệu quả của hệ thống kiểm soát nội bộ, kiểm toán nội bộ, quản lý rủi ro và cảnh báo sớm của Tổng Công ty.

3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban giám đốc và Ban kiểm soát

a) Lương, thưởng, thù lao, các khoản lợi ích năm 2015:

ĐVT: đồng

TT	Họ và tên	Chức vụ	Năm 2015	Ghi chú
1	Trần Văn Phổ	Chủ tịch HĐQT	707.544.167	
2	Nguyễn Đức Trị	Ủy viên HĐQT, Tổng giám đốc	983.908.265	
3	Đào Ngọc Phương	Ủy viên HĐQT	90.000.000	
4	Đoàn Thị Xuân	Ủy viên HĐQT, Trưởng Phòng	351.364.668	

		KTCN sơi	
5	Phạm Văn Tân	Ủy viên HĐQT	90.000.000
6	Bùi Đình Thành	Trưởng ban kiểm soát	308.739.633
7	Phan Hữu Phu	Ủy viên Ban Kiểm soát, Chủ tịch công đoàn	314.296.873
8	Nguyễn Thị Kim Dung	Ủy viên Ban kiểm soát	12.000.000
9	Nguyễn Thị Phương Mai	Trưởng ban kiểm soát	24.000.000
10	Trần Đình Thành	Phó Tổng giám đốc	337.429.575
11	Nguyễn Văn Hải	Phó Tổng giám đốc	621.302.305
12	Nguyễn Ngọc Bình	Phó Tổng giám đốc	620.477.618
13	Trần Tường Anh	Phó Tổng giám đốc	622.322.305
14	Hoàng Thùy Oanh	Phó Tổng giám đốc	622.890.743
15	Phạm Ngọc Trung	Giám đốc điều hành	461.011.765
16	Trần Thị Hòa Châu	Giám đốc điều hành	446.906.753
17	Nguyễn Văn Cường	Kế toán trưởng	497.362.202
	Tổng cộng		7.111.556.871

- b) Giao dịch cổ phiếu của cổ đông nội bộ: Không có.
- c) Hợp đồng hoặc giao dịch với cổ đông nội bộ: Không có
- d) Việc thực hiện các quy định về quản trị công ty: thực hiện đúng theo quy định của pháp luật về quản trị công ty.

V. Báo cáo tài chính:

1. Ý kiến kiểm toán

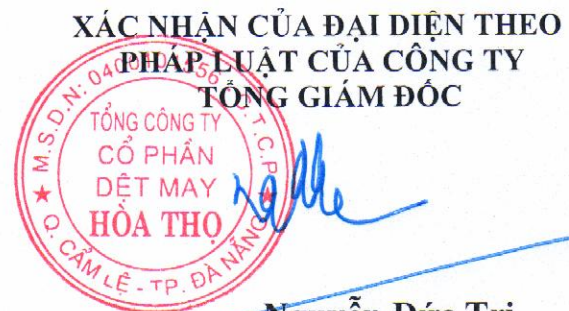
Theo ý kiến của chúng tôi, báo cáo tài chính hợp nhất đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu, tình hình tài chính hợp nhất của Tổng công ty cổ phần Dệt May Hòa Thọ tại ngày 31 tháng 12 năm 2015, kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất và lưu chuyển tiền tệ hợp nhất trong năm kết thúc cùng ngày, phù hợp với các Chuẩn mực Kế toán Việt Nam, Chế độ Kế toán Doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính.

2. Báo cáo tài chính hợp nhất được kiểm toán: (Đính kèm theo phụ lục của báo cáo này)

Trên đây là nội dung báo cáo thường niên năm 2015. Tổng Công ty cổ phần Dệt may Hoà Thọ báo cáo Ủy ban chứng khoán Nhà nước và các nhà đầu tư .

Nơi gửi :

- UBCKNN.
- Lưu TCKT, VT.



Nguyễn Đức Trí