

TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN DỆT MAY HÒA THỌ



BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN
NĂM 2016

Đà Nẵng, tháng 3 năm 2017



BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN 2016

1. GIỚI THIỆU HÒA THỌ

Thông điệp của Chủ tịch HĐQT.

Thông tin chung về Hòa Thọ

Quá trình hình thành và phát triển

Ngành nghề kinh doanh, thị trường tiêu thụ

Kim ngạch xuất khẩu, doanh thu qua các năm

Mô hình quản trị và bộ máy quản lý

Định hướng phát triển

Các rủi ro

Các thành tích, giải thưởng

2. TỔ CHỨC VÀ NHÂN SỰ

Sơ đồ tổ chức

Tổ chức và nhân sự

Giới thiệu Hội đồng quản trị

Giới thiệu Ban kiểm soát

Giới thiệu Ban điều hành

3. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM 2016

Tình hình tài chính năm 2016

Cơ cấu cổ đông và thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu

Tình hình đầu tư, thực hiện các dự án

Báo cáo đánh giá của Ban điều hành

4. QUẢN TRỊ DOANH NGHIỆP

Báo cáo của Ban giám đốc

Đánh giá của Hội đồng quản trị

Đánh giá của Ban kiểm soát

Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích

5. BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Quản lý nguồn nguyên vật liệu

Tiêu thụ năng lượng

Tiêu thụ nước

Bảo vệ môi trường

Chính sách lao động

Trách nhiệm với cộng đồng

6. BÁO CÁO TÀI CHÍNH

Ý kiến kiểm toán

Báo cáo tài chính được kiểm toán

1. GIỚI THIỆU HÒA THỌ

THÔNGIỆP CỦA CHỦ TỊCH HĐQT

Trong hơn nửa thế kỷ qua, Hòa Thọ luôn nhất quán một tôn chỉ hoạt động: xây dựng Dệt May Hòa Thọ phát triển trường tồn, mang đậm tính nhân văn, không ngừng sáng tạo, hướng đến thỏa mãn cao nhất nhu cầu của khách hàng bằng cam kết chất lượng. Chính nhờ vậy, sản phẩm của Hòa Thọ đã đi khắp năm châu và Hòa Thọ cũng trở thành doanh nghiệp Dệt May nòng cốt tại khu vực, góp phần vào sự phát triển của ngành dệt may Việt Nam trên thị trường thế giới.

Có thể thấy rằng, các Hiệp định thương mại tự do, đặc biệt là TPP... vừa là cơ hội vừa là thách thức cho chúng ta trên chặng đường phát triển sắp tới. Tuy nhiên, với tư duy không ngừng đổi mới và cải tiến, đội ngũ nhân sự giàu kinh nghiệm, tâm huyết, sáng tạo cùng với việc luôn ứng dụng những kỹ thuật công nghệ tiên tiến nhất, Hòa Thọ đã liên tục nâng cao lợi thế cạnh tranh bằng chính các sản phẩm mang tầm vóc và chất lượng quốc tế tại những thị trường lớn như Hoa Kỳ, Châu Âu, Nhật Bản, Hàn Quốc... Chính niềm tin, sự đánh giá cao từ phía khách hàng, đối tác, nhà đầu tư là thành quả to lớn, đáng tự hào của chúng tôi trong suốt hơn 50 năm qua và nhất định chúng tôi phải giữ vững và phát huy hơn nữa.

Tôi tin chắc rằng trong chặng đường sắp tới, Hòa Thọ sẽ viết nên những trang sử mới của riêng mình, và cả ngành dệt may Việt Nam. Trên hành trình này chắc chắn và luôn luôn cần sự đồng hành, ủng hộ vững chắc từ Quý đối tác cũng như toàn bộ tập thể cán bộ công nhân viên Hòa Thọ. Song song đó, Hòa Thọ cam kết tạo ra những giá trị lợi ích bền vững cho khách hàng, đối tác, những con người đã, đang và sẽ gắn kết với Hòa Thọ.

Chủ Tịch HĐQT – Trần Văn Phổ

THÔNG TIN CHUNG

Tên công ty:

Tên công ty bằng tiếng Việt:

TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN DỆT MAY HÒA THỌ

Tên công ty bằng tiếng Anh:

HOA THO TEXTILE – GARMENT JOINTSTOCK CORPORATION

Tên viết tắt: HOA THO CORP

Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp:

Mã số doanh nghiệp: 0400101556

Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh số 0400101556 do Sở Kế hoạch và Đầu tư Thành phố Đà Nẵng cấp lần đầu ngày 30/01/2007

Đăng ký thay đổi lần thứ 20 ngày 01/03/2017

Vốn điều lệ (Vốn đầu tư của chủ sở hữu):

225.000.000.000 đồng

Bằng chữ: Hai trăm hai mươi lăm tỷ đồng.

Mã cổ phiếu: HTG

Mệnh giá cổ phần: 10.000 đồng

Tổng số cổ phần: 22.500.000

Thông tin liên hệ:

Địa chỉ: 36 Ông Ích Đường, Phường Hòa Thọ Đông, Quận Cẩm Lệ, Thành phố Đà Nẵng

Tel: 84 - 236 - 3846290

Fax: 84 - 236 - 3846216

Website: hoatho.com.vn

QUÁ TRÌNH HÌNH THÀNH VÀ PHÁT TRIỂN

TIỀN THÂN CỦA HÒA THỌ

Tổng công ty cổ phần Dệt may Hoà Thọ được thành lập từ năm 1962, tiền thân có tên là Nhà máy Dệt Hoà Thọ (SICOVINA) thuộc Công ty Kỹ nghệ Bông vải Việt Nam. Năm 1975, khi thành phố Đà Nẵng được giải phóng, Nhà máy Dệt Hoà Thọ được chính quyền tiếp quản và đi vào hoạt động trở lại vào ngày 21/04/1975.

GIAI ĐOẠN 1993 – 2005:

Năm 1993, Nhà máy Dệt Hoà Thọ chuyển đổi thành Doanh nghiệp Nhà nước với tên gọi là Công ty Dệt Hoà Thọ theo quyết định thành lập số 241/TCLĐ ngày 24/03/1993 của Bộ Công nghiệp nhẹ.

Năm 1997, Công ty đổi tên thành Công ty Dệt May Hoà Thọ theo quyết định số 433/QĐ-TCLĐ của Tổng Công ty Dệt May Việt Nam.

Năm 2005, Công ty chuyển đổi thành Công ty TNHH Nhà nước một thành viên Dệt May Hoà Thọ theo quyết định số 200/2005/QĐ-TTg ngày 08/08/2005 của Thủ tướng Chính phủ.

GIAI ĐOẠN 2006 – 2016:

Thực hiện chủ trương cổ phần hoá doanh nghiệp nhà nước của Chính phủ, Ngày 15/11/2006, Công ty chuyển đổi mô hình hoạt động thành công ty cổ phần với tên gọi Tổng Công ty Cổ phần Dệt May Hoà Thọ theo quyết định số 3252/QĐ-BCN của Bộ Công nghiệp, và chính thức đi vào hoạt động vào ngày 01 tháng 02 năm 2007 với số vốn điều lệ ban đầu là 45.000.000.000 đồng.

Tổng Công ty Cổ phần Dệt May Hoà Thọ là đơn vị thành viên của Tập đoàn Dệt May Việt Nam (Vinatex) và Hiệp Hội Dệt May Việt Nam (Vitas) thuộc Bộ Công thương.

QUÁ TRÌNH HÌNH THÀNH CÁC ĐƠN VỊ TRỰC THUỘC:

- Năm 1975 : Thành lập Nhà máy Sợi Hoà Thọ
- Năm 1997 : Thành lập Nhà máy May Hoà Thọ 1
- Năm 1999 : Thành lập Nhà máy May Hoà Thọ 2
- Năm 2001 : Thành lập Công ty May Hoà Thọ - Điện Bàn
- Năm 2002 : Thành lập Nhà máy May Hoà Thọ 3, đến năm 2010

sáp nhập vào Nhà máy may Hoà Thọ 2, thành lập Công ty May Hoà Thọ - Quảng Nam

- Năm 2003 : Thành lập Công ty May Hoà Thọ - Hội An
- Năm 2007 : Đầu tư mới hai công ty: Công ty May Hoà Thọ - Duy Xuyên và Công ty May Hoà Thọ - Đông Hà
- Năm 2009 : Thành lập Công ty cổ phần Thời trang Hoà Thọ
- Năm 2011 : Chuyển đổi Công ty May Hoà Thọ Hội An thành Công ty cổ phần May Hoà Thọ Hội An. Đồng thời góp vốn vào các công ty liên kết: Công ty CP Bao Bì Hoà Thọ - Quảng Đà. Và đầu tư tài chính vào một số công ty trong ngành như Công ty CP Bông vải Miền Trung, Công ty CP Dệt may Phú Hoà An.
- Năm 2012: Góp vốn đầu tư vào Công ty May Hoà Thọ Phú Ninh. Thực hiện tách Công ty Sợi Hoà Thọ thành 2 Nhà máy Sợi 1 và Sợi 2.
- Năm 2013: Chuyển đổi Công ty May Hoà Thọ Duy Xuyên thành Công ty cổ phần May Hoà Thọ Duy Xuyên. Góp vốn đầu tư mua cổ phần Công ty CP Thương mại Dệt may TP Hồ Chí Minh.
- Năm 2014: Góp thêm vốn đầu tư vào Công ty CP May Hoà Thọ Quảng Nam.
- Năm 2015: Góp vốn đầu tư thành lập Công ty Sợi Hoà Thọ Thăng Bình.
- Năm 2016 – nay: Góp vốn đầu tư để tăng vốn điều lệ tại Công ty CP May Hoà Thọ Hội An, Công ty CP May Hoà Thọ Duy Xuyên; Tiếp tục góp vốn để trở thành công ty mẹ của Công ty CP May Hiệp Đức và Công ty cơ khí xây dựng Hoà Thọ.

Trải qua 50 năm xây dựng và trưởng thành, Tổng Công ty cổ phần Dệt May Hoà Thọ đã phát triển hơn về mọi mặt, từng bước củng cố và mở rộng hệ thống kinh doanh, vươn ra thị trường quốc tế, tạo dựng thương hiệu, hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch do Nhà nước giao, đảm bảo việc làm cho người lao động, thực hiện tốt các công tác xã hội, đền ơn đáp nghĩa, các hoạt động từ thiện. Sản phẩm dệt may Hoà Thọ đã có mặt ở hầu hết các thị trường trên thế giới như Hoa Kỳ, EU, Nhật Bản, Trung Đông, Nam Mỹ,...thông qua các nhà nhập khẩu lớn tại nhiều nước.

Tổng công ty CP Dệt May Hoà Thọ đã thực sự trở thành một trong những doanh nghiệp may lớn nhất của ngành Dệt May Việt Nam.

NGÀNH NGHỀ KINH DOANH, THỊ TRƯỜNG TIÊU THỤ

Ngành nghề kinh doanh:

Hoạt động kinh doanh chính của Hoa Tho Corp là sản xuất, gia công, mua bán, xuất nhập khẩu sản phẩm vải, sợi, chỉ khâu, quần áo may sẵn, và các loại thiết bị, nguyên phụ liệu, phụ tùng ngành dệt may.

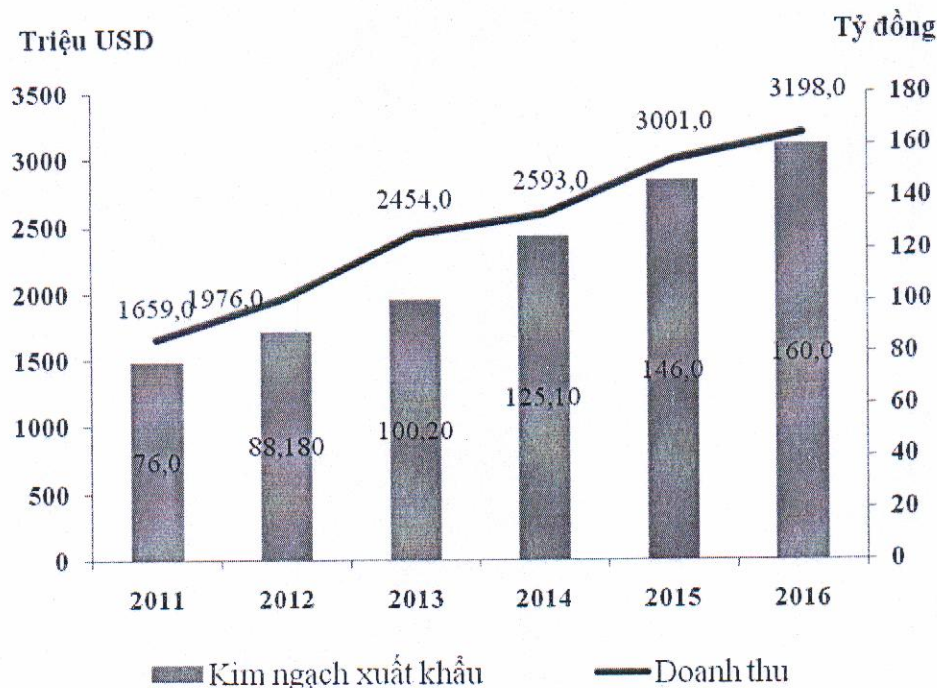
Sản phẩm chính bao gồm các loại sợi: Sợi Cotton chải thô, chải kỹ, sợi T/C, sợi Polyester (Chỉ số Ne20 - Ne45) và các sản phẩm may mặc: Quần tây các loại, quần chống nhăn, veston, áo jacket, đồ bảo hộ lao động.

Thị trường tiêu thụ:

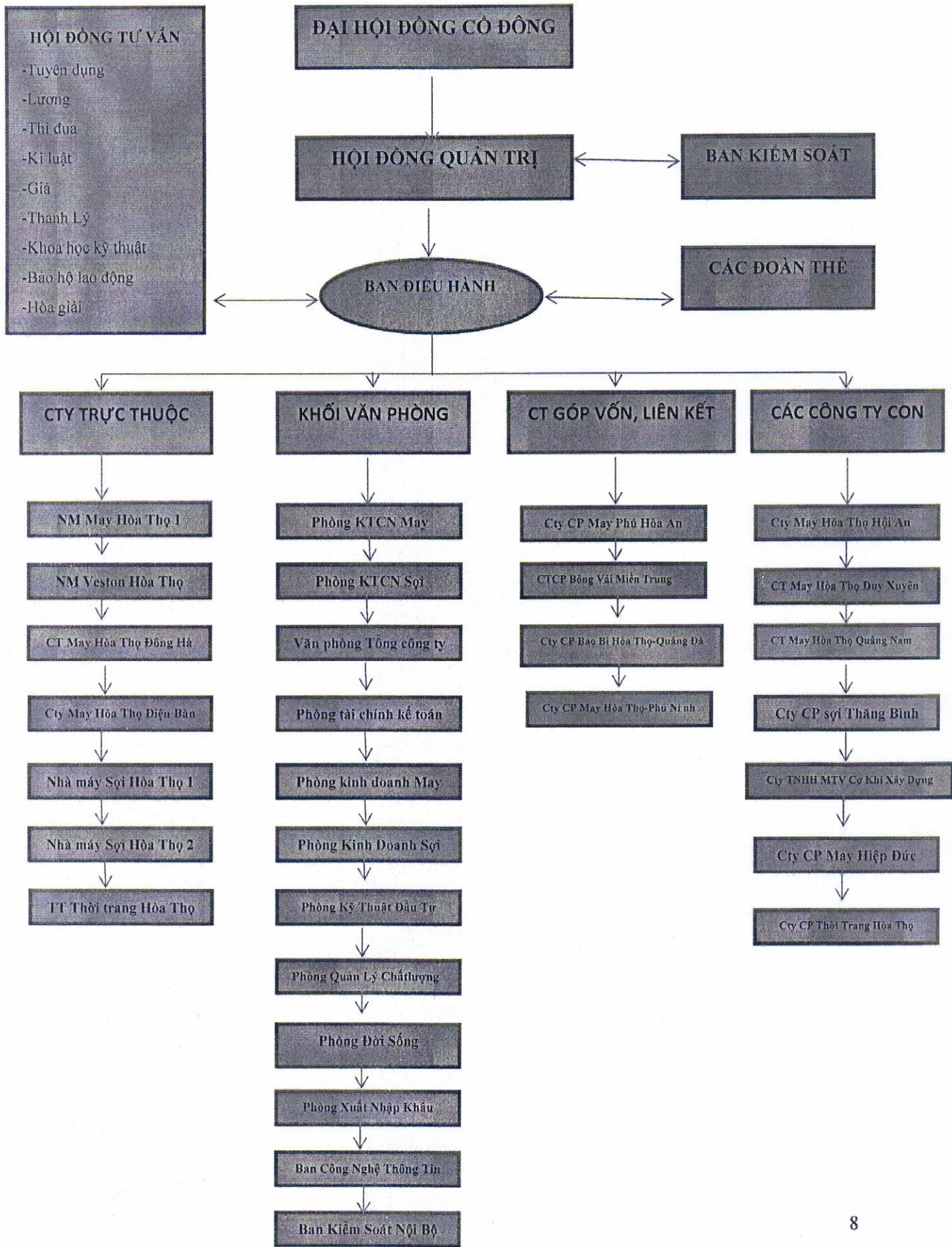
Với chủng loại sản phẩm đa dạng, gồm vest, sơ mi, quần tây, áo khoác, bảo hộ lao động... cùng chất lượng đảm bảo, mẫu mã hợp thời đại, sản phẩm Hòa Thọ được khách hàng đánh giá cao, kể cả những thị trường với nhiều tiêu chuẩn khắt khe như Hoa Kỳ, Châu Âu, Nhật Bản, Hàn Quốc...

Cùng với bề dày lịch sử lâu đời, qui mô sản xuất lớn, đội ngũ nhân sự tâm huyết và sáng tạo, mẫu mã đẹp, chất lượng đảm bảo... Hòa Thọ không ngừng gia tăng năng lực cạnh tranh, khẳng định vị thế dẫn đầu cũng như thương hiệu của mình trên cả thị trường trong nước và quốc tế.

Kim ngạch xuất khẩu và doanh thu qua các năm:



MÔ HÌNH QUẢN TRỊ VÀ BỘ MÁY QUẢN LÝ



ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN

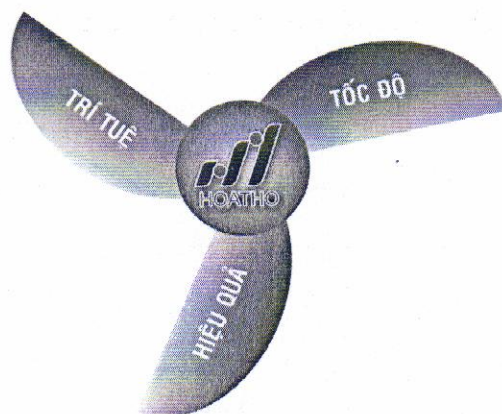
Tầm nhìn:

Tổng công ty cổ phần Dệt May Hòa Thọ trở thành doanh nghiệp đa sở hữu, đa ngành nghề, là một trong những doanh nghiệp hàng đầu của ngành dệt may Việt Nam.

Sứ mệnh:

- Phát triển bền vững cùng các doanh nghiệp trong Tập Đoàn Dệt May Việt Nam, bạn hàng trong và ngoài nước.
- Sáng tạo và đa dạng hóa sản phẩm mang tính thời trang cao cấp phục vụ mọi tầng lớp người tiêu dùng.
- Trung tâm của ngành dệt may khu vực.
- Liên minh, liên kết đối tác chiến lược với các nhà sản xuất, phân phối và bán lẻ.
- Vừa kinh doanh, vừa hướng dẫn tiêu dùng trong nước phù hợp với bản sắc văn hóa dân tộc Việt Nam.

Giá trị cốt lõi:



Mục tiêu phát triển:

- Tổng công ty được thành lập để huy động và sử dụng nguồn vốn trong việc sản xuất kinh doanh các sản phẩm theo ngành nghề ghi trong giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh.
- Xây dựng, phát triển Tổng công ty thành một doanh nghiệp sản xuất kinh doanh đa ngành, có tiềm lực tài chính và trình độ kỹ thuật – công nghệ tiên tiến đáp ứng yêu cầu phát triển ngành Dệt May hiện đại.
- Nâng cao hiệu quả kinh doanh nhằm tối đa hóa lợi nhuận có được của Tổng công ty cho các cổ đông, nâng cao giá trị Tổng công ty và không ngừng cải thiện đời sống, điều kiện làm việc, thu nhập cho người lao động và làm tròn nghĩa vụ với ngân sách Nhà nước.
- Xây dựng Tổng công ty cổ phần Dệt May Hòa Thọ trở thành một trong những Trung tâm dệt may của Việt Nam và khu vực Đông Nam Á. Phát triển bền vững, hiệu quả trên cơ sở công nghệ hiện đại, hệ thống quản lý chất lượng, quản lý lao động, quản lý môi trường theo tiêu chuẩn quốc tế: xanh, sạch, công khai minh bạch và thân thiện với môi trường.

Chiến lược phát triển trung dài hạn:

- Đầu tư phát triển Tổng công ty theo hướng chuyên môn hóa, hiện đại hóa, đảm bảo tăng trưởng nhanh, ổn định, bền vững và hiệu quả.
- Đẩy mạnh phát triển sản xuất hàng thời trang trong nước và xây dựng thương hiệu đồng thời với việc mở rộng thị trường xuất khẩu; lấy xuất khẩu làm mục tiêu phát triển của Tổng công ty.
- Phát triển theo hướng đa dạng hóa sở hữu và phát triển kinh tế nhiều thành phần, huy động mọi nguồn lực trong và ngoài nước để phát triển. Chú trọng kêu gọi các nhà đầu tư nước ngoài tham gia đầu tư vào những lĩnh vực mà Tổng công ty còn yếu và thiếu kinh nghiệm.
- Chú trọng xây dựng và tăng cường mối liên kết hợp tác với các tập đoàn phân phối, bán lẻ trên thế giới, từng bước tham gia vào chuỗi liên kết với các nhà sản xuất và cung ứng nguyên phụ liệu, liên kết tiêu thụ sản phẩm.
- Xây dựng Tổng công ty hoạt động theo mô hình Công ty mẹ - Công ty con, quản lý các công ty con trên cơ sở phát triển khoa học công nghệ và thị trường.
- Phát triển nguồn nhân lực cả về số lượng, chất lượng và chuyên nghiệp. Quan tâm đào tạo đội ngũ cán bộ quản lý, kỹ thuật công nghệ, marketing, thiết kế thời trang nhằm tạo ra đội ngũ doanh nhân giỏi, cán bộ, công nhân lành nghề, chuyên sâu. Quan hệ lao động hài hòa. Trên cơ sở nguồn lực hiện có và bổ

sung tạo bước nhảy vọt và nâng cao năng lực cạnh tranh để phát triển bền vững.

- Ngoài ra, Tổng công ty còn nghiên cứu đầu tư hoặc tham gia góp vốn liên doanh, liên kết trong lĩnh vực kinh doanh bất động sản, tài chính, du lịch...

Các mục tiêu đối với môi trường, xã hội và cộng đồng:

- Ngoài việc chú trọng vào phát triển hoạt động sản xuất kinh doanh, Hoa Tho Corp còn xác định cho mình những mục tiêu cao đối với môi trường, xã hội và cộng đồng:
- Hoa Tho Corp luôn nỗ lực để hoạt động sản xuất kinh doanh phát triển ổn định, tạo công ăn việc làm cho lực lượng lao động tại các địa bàn mà Hòa Thọ đặt nhà máy như Quảng Trị, Quảng Nam, Đà Nẵng, đóng góp lớn vào nguồn thu ngân sách các tỉnh và thành phố. Ngoài chính sách lương và phúc lợi cao, Tổng công ty luôn quan tâm đến chất lượng bữa ăn của người lao động, tổ chức phục vụ ăn sáng miễn phí, tổ chức siêu thị mini phục vụ cho công nhân các nhu yếu phẩm và thực phẩm thiết yếu, nhằm đảm bảo được vệ sinh an toàn thực phẩm và đảm bảo cuộc sống cho người lao động. Công tác chăm sóc sức khỏe cho CBCNV cũng được Tổng công ty chú trọng.
- Hoa Tho Corp đầu tư thiết bị và kinh phí xây dựng hệ thống xử lý nước thải và vật thải tiên tiến, nhằm đảm bảo môi trường xung quanh các khu sản xuất được trong sạch, không gây ảnh hưởng đến môi trường sống cho dân cư.
- Hoạt động của Hoa Tho Corp luôn hướng tới cộng đồng, xã hội, luôn đề cao tính "Nhân văn" như một giá trị cốt lõi của văn hóa Tổng công ty. Hằng năm Hoa Tho Corp đều dành một nguồn lực không nhỏ cho công tác an sinh xã hội, chia sẻ và hỗ trợ người nghèo, đồng bào vùng sâu vùng xa.

CÁC RỦI RO

Rủi ro về nguồn nhân lực:

Tình trạng khan hiếm lao động, cũng như chất lượng lao động đang là nỗi lo cho các doanh nghiệp trong ngành dệt may. Trong những năm gần đây, nhiều doanh nghiệp may mặc Việt Nam luôn phải đối phó với việc thiếu lao động diễn ra gần như quanh năm. Đội ngũ lao động sau mỗi kỳ nghỉ lễ, đặc biệt là tết âm lịch lại giảm mạnh. Do vậy, doanh nghiệp phải mất một khoản chi phí lớn cho việc tuyển dụng và đào tạo lao động mới.

Để đảm bảo quá trình sản xuất diễn ra liên tục, không bị gián đoạn do việc thiếu nhân công, ban lãnh đạo Tổng công ty đã áp dụng cơ chế lương hợp lý cùng với những đãi ngộ, chăm lo cho đời sống công nhân viên, tạo cho người lao động một môi trường làm việc chuyên nghiệp với mức thu nhập khá. Do đó, Hoa Tho Corp luôn có một đội ngũ lao động dồi dào, chuyên môn cao và sẵn sàng gắn bó lâu dài với lợi ích của Tổng công ty.

Rủi ro về cạnh tranh:

Dệt may vốn là lĩnh vực nhạy cảm trong quan hệ thương mại của các quốc gia. Hàng may mặc Việt Nam với ưu thế giá thành thấp vừa là yếu tố cạnh tranh so với hàng xuất khẩu của các quốc gia khác, nhưng cũng lại là một hạn chế do dễ bị các nước nhập khẩu điều tra và áp dụng thuế chống bán phá giá.

Đối với thị trường trong nước, do xu hướng và thị hiếu thẩm mỹ của người tiêu dùng đối với các sản phẩm may mặc liên tục thay đổi nên đòi hỏi các doanh nghiệp dệt may phải chú trọng đầu tư vào khâu thiết kế và chất lượng sản phẩm. Hàng may mặc Trung Quốc với kiểu dáng mẫu mã đa dạng, khá phù hợp với thị hiếu của người Việt Nam và giá rẻ nên chiếm lĩnh thị trường may mặc Việt Nam. Các doanh nghiệp dệt may Việt Nam nếu không đổi mới công nghệ, nâng cao năng lực sản xuất và cạnh tranh của mình thì khả năng thua ngay trên sân nhà là hoàn toàn có thể xảy ra.

Trong những năm qua ngoài đẩy mạnh xuất khẩu các sản phẩm dệt may đi các nước Châu Á, Châu Âu và Mỹ thì Hoa Tho Corp đã chú trọng hơn đến việc mở rộng thị trường trong nước bằng cách đáp ứng nhu cầu về trang phục công sở cao cấp của quý ông. Đến nay, với chất lượng và mẫu mã đa dạng, dòng hàng trang phục công sở nam của Hòa Thọ đã có thương hiệu trên thị trường và dòng Merriman có mặt tại các trung tâm thương mại lớn trên cả nước.

Rủi ro về nguồn nguyên vật liệu:

Nguyên liệu phục vụ cho sản xuất của Tổng công ty chủ yếu được nhập từ nước ngoài. Do đó, Tổng công ty có thể sẽ gặp phải rủi ro khi giá nguyên vật liệu trên thế giới có những biến động bất thường dẫn đến việc tăng giá nguyên vật liệu đầu vào. Tuy nhiên, rủi ro này cũng được giảm nhẹ bởi khả năng dự trữ nguyên vật liệu và các mối quan hệ mật thiết với các nhà cung cấp trong và ngoài nước của Hoa Tho Corp.

Các thành tích, giải thưởng:

- Đảng bộ đạt danh hiệu trong sạch vững mạnh tiêu biểu (2003 – 2016).
- Bốn năm liền đạt Cờ thi đua của Chính Phủ 2004-2005-2006-2007.
- Bốn năm liền đạt Danh hiệu xuất khẩu uy tín 2004-2005-2006-2007.
- Bốn năm liền đạt Cúp vàng thương hiệu Việt 2004-2005-2006-2007.
- Giải thưởng sao vàng Đất Việt 2005-2015, nằm trong top 100 Doanh nghiệp
- Doanh nghiệp Dệt may tiêu biểu.
- Quả cầu vàng.
- Cúp vàng Đà Nẵng năm 2005.
- Doanh nhân Việt Nam tiêu biểu 2007.
- Doanh nghiệp ASEAN được ngưỡng mộ nhất - “Honouring ASEAN’s Most Admired Enterprises”.
- Danh hiệu “Doanh nghiệp tiêu biểu về An toàn lao động năm 2008” do Bộ Lao động và TBXH tặng.
- Doanh nghiệp Dệt May tiêu biểu, thuộc top 10 Doanh nghiệp hàng đầu của ngành Dệt May Việt Nam.
- Cúp vàng vì sự nghiệp bảo vệ môi trường Việt Nam do Bộ Tài nguyên - Môi trường trao tặng năm 2009.
- Giải nhì toàn quốc về “Doanh nghiệp thực hiện tốt trách nhiệm xã hội” do Phòng Thương mại & Công nghiệp Việt Nam phối hợp với Bộ Lao động và TBXH tặng năm 2009.
- Cờ thi đua xuất sắc của Chính Phủ năm 2010-2015
- Bằng khen của Chủ tịch Phòng Thương mại và công nghiệp Việt Nam về Doanh nghiệp có nhiều đóng góp tích cực vào sự nghiệp phát triển cộng đồng Doanh nghiệp Việt Nam năm 2010, 2011.
- Cờ thi đua của UBND Thành phố Đà Nẵng về thành tích tiêu biểu xuất sắc trong phong trào thi đua yêu nước Thành phố Đà Nẵng giai đoạn 2006-2010.
- Doanh nghiệp xuất khẩu uy tín 2004 – 2014
- Đạt Danh hiệu "Thương hiệu Quốc gia năm 2016".
- Bằng khen Thủ Tướng Chính Phủ về thành tích chăm lo đời sống người lao động.
- Bằng khen của Chủ tịch Phòng Thương mại Việt Nam về "Doanh nghiệp phát triển bền vững Việt Nam năm 2016".

2. TỔ CHỨC VÀ NHÂN SỰ

Thay đổi về nhân sự trong hội đồng quản trị và ban điều hành:

Năm 2016, thành phần hội đồng quản trị có thay đổi như sau:

Giảm bà Bùi Thị Xuân, Thành viên HĐQT thôi giữ chức vụ từ ngày 21/04/2016

Bổ sung bà Trần Tường Anh làm Thành viên HĐQT từ ngày 22/04/2016

Thành phần Ban điều hành có thay đổi như sau:

Tăng ông Phan Văn Phước làm Giám đốc điều hành kể từ ngày 02/01/2016

Tăng ông Phan Quang Long làm Giám đốc điều hành kể từ ngày 02/01/2016

Nguồn nhân lực:

Tổng số lao động của Hoa Tho Corp tính đến 31/12/2016 là 12.252 người. Ban lãnh đạo Hoa Tho Corp luôn chú trọng công tác phát triển nguồn nhân lực.

Tổng Công ty củng cố và phát triển nội lực từ các đơn vị sản xuất trực thuộc đến các bộ phận tham mưu thật sự mạnh cả ba mặt tổ chức, khoa học kỹ thuật và hành động theo hướng trực tiếp và phục vụ sản xuất kinh doanh với mục tiêu 20 USD/người/ngày.

Đổi mới công tác tuyển dụng theo phương thức có kế hoạch hướng dẫn, đào tạo số sinh viên thực tập tại Hòa Thọ, trên cơ sở đó tuyển dụng các sinh viên có năng lực chuyên môn tốt, hiểu biết công việc và yêu thích làm việc tại Hòa Thọ.

Tiếp tục xây dựng các chính sách hợp lý để thu hút lao động có tay nghề cao. Xây dựng chế độ lương thưởng phù hợp để khuyến khích bộ phận cải tiến phát huy tốt vai trò của mình và có chính sách để ổn định nhân sự của các phòng Kinh doanh may.

Đẩy mạnh công tác đào tạo, coi công tác đào tạo là động lực cơ bản để phát triển Tổng Công ty nhằm cung cấp cho cán bộ nhân viên và người lao động các kiến thức cơ bản về nghiệp vụ của mình. Đào tạo đúng và hiệu quả ngay từ khâu ban đầu, đặc biệt đào tạo để cung ứng cán bộ quản lý cho các dự án đầu tư mới đảm bảo hoạt động có hiệu quả.

Trong năm 2016, Tổng công ty đã thực hiện phát hành cổ phiếu cho cán bộ lãnh đạo đã có nhiều đóng góp vào sự phát triển của Tổng công ty. Tổng số cổ phiếu phát hành: 787.500 cổ phiếu, giá chào bán ưu đãi bằng mệnh giá: 10.000 đồng/cổ phiếu.

GIỚI THIỆU HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Hội đồng quản trị gồm có 1 Chủ tịch và 4 thành viên

- a. Chủ tịch HĐQT Ông: Trần Văn Phở
- b. Thành viên HĐQT Ông: Nguyễn Đức Trị
- c. Thành viên HĐQT Ông: Đào Ngọc Phương
- d. Thành viên HĐQT Ông: Phạm Văn Tân
- e. Thành viên HĐQT Bà : Trần Tường Anh

Ông Trần Văn Phở - Chủ tịch HĐQT

Trình độ chuyên môn:	Cử nhân Kinh tế ngoại thương
Kinh nghiệm:	+ 1977 – 2/1980: Nhân viên, Cán bộ công tác tại Trạm kinh doanh XNL Tam Kỳ + 3/1980 – 11/1982: Trạm phó, quyền Trạm trưởng Trạm kinh doanh XNK Tam Kỳ + 12/1982 – 3/1991: Giám đốc Công ty kinh doanh hàng XK Tam Kỳ, QN- ĐN + 4/1991 – 9/1997: Giám đốc Chi nhánh Confectimex, Vinatex Đà Nẵng + 10/1997 -2/2006: Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT kiêm Tổng Giám đốc Tổng Công ty CP Dệt May Hòa Thọ + 01/2007 – 12/2008: Giám đốc điều hành Tập đoàn Dệt May Việt Nam; Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT kiêm TGD Tổng Công ty CP Dệt May Hòa Thọ + 01/2009 – 12/2010: Phó TGD Tập đoàn Dệt May Việt Nam; Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT kiêm TGD Tổng Công ty CP Dệt may Hòa Thọ + 01/2011 – 6/2015: Phó TGD Tập đoàn Dệt May Việt Nam; Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Tổng Công ty CP Dệt May Hòa Thọ + 2005 – nay: Phó Chủ tịch Hiệp hội Dệt May Việt Nam + 7/2015 – nay: Chủ tịch HĐQT Tổng Công ty CP Dệt May Hòa Thọ

Ông Nguyễn Đức Trị - Thành viên HĐQT kiêm Tổng giám đốc

Trình độ chuyên môn:	Thạc sĩ Quản trị kinh doanh
Kinh nghiệm:	+ 3/1990 – 4/1994: Chuyên viên Công ty Thương mại tổng hợp Tam kỳ, QNĐN + 5/1994 – 3/1997: Phó phòng KDXNK may Chi nhánh Vinatex Đà Nẵng + 4/1997 – 5/2001: Trưởng phòng KDXNK may Chi nhánh Vinatex Đà Nẵng + 5/2001 – 7/2001: Trợ lý Tổng Giám đốc Công ty dệt may Hòa Thọ + 8/2001 – 12/2005: GD điều hành Công ty dệt may Hòa Thọ + 1/2006 – 12/2010: Phó TGD Công ty dệt may Hòa Thọ, nay là Tổng Công ty CP dệt may Hòa Thọ + 3/2010 – nay: Chủ tịch HĐQT Công ty CP May Hòa Thọ - Quảng Nam + 1/2011 – nay: Ủy viên HĐQT, Tổng Giám Đốc Tổng Công ty CP dệt may Hòa Thọ, Quận Ủy viên Quận Ủy Cẩm Lệ, đại biểu Hội Đồng Nhân dân Thành phố Đà Nẵng + 4/2015 – nay: Bí thư Đảng Ủy Tổng Công Ty Cổ phần Dệt May Hòa Thọ

Ông Đào Ngọc Phương – Thành viên HĐQT

Trình độ chuyên môn:	Cử nhân Kinh tế
Kinh nghiệm:	+ 1977 – 1979: Kế toán công trình Phú Ninh + 1979 – 1982: Kế toán Công ty Xây lắp điện – Sở Công nghiệp Quảng Nam + 1982 – 1985: Kế toán trưởng Công trình điện – Sở Công nghiệp Quảng Nam + 1985 – 1989: Kế toán trưởng Công ty khảo sát thiết kế điện – Sở Điện than Quảng Nam + 1989 – 1991: Kế toán tổng hợp Công ty Giày da Đà Nẵng + 1991 – 1998: Quản đốc, Giám đốc Xí nghiệp may Trung Việt – Đà Nẵng

	<p>+ 1998 – nay: Tổng Giám đốc Công ty CP May Hòa Thọ – Quảng Nam</p> <p>+ 2007 – nay: Ủy viên HĐQT Tổng Công ty CP Dệt May Hòa Thọ</p>
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Ông Phạm Văn Tân – Thành viên HĐQT

Trình độ chuyên môn:	Thạc sĩ Tài chính
Kinh nghiệm:	<p>+ 1996 – 02/2002: Công tác tại Công ty May Đức Giang – Hà Nội</p> <p>+ 2002 – 2008: Công tác tại Tổng Công ty Dệt may Việt Nam</p> <p>+ 2008 – 2009: Công tác tại Công ty CP Hóa dầu và xơ Dầu khí</p> <p>+ 2009 – nay: Phó ban, Giám đốc điều hành Tập đoàn kiêm Kế toán trưởng Tập đoàn Dệt may Việt Nam</p> <p>+ 2012 – nay: Ủy viên HĐQT Tổng Công ty CP Dệt May Hòa Thọ</p>

Bà Trần Tường Anh – Thành viên HĐQT kiêm Phó tổng giám đốc

Trình độ chuyên môn:	Cử nhân Quản trị kinh doanh
Kinh nghiệm:	<p>+ 7/1994 đến nay: Công tác tại Tổng Công ty CP Dệt May Hòa Thọ và kinh qua các công việc và chức vụ sau: Nhân viên phòng Tổ chức hành chính, Phó trưởng phòng Tổ chức lao động, Phó trưởng phòng Hành chính Nhân sự, Chánh Văn phòng, Giám đốc điều hành, Phó Tổng Giám đốc</p> <p>+ 4/2015 - nay: Ủy viên Ban thường vụ Đảng ủy Tổng Công ty CP Dệt May Hòa Thọ</p> <p>+ 4/2016 - nay: Ủy viên HĐQT Tổng Công ty CP Dệt May Hòa Thọ</p> <p>+ 5/2014 - nay: Chủ tịch HĐQT Công ty CP Thời trang Hòa Thọ</p>

Ban kiểm soát gồm có 1 Trưởng ban kiểm soát và 2 Thành viên

- a. Trưởng Ban kiểm soát Ông: Bùi Đình Thành
b. Thành viên Ban kiểm soát Bà: Nguyễn Thị Phương Mai
c. Thành viên Ban kiểm soát Ông: Phan Hữu Phu

Ông Bùi Đình Thành – Trưởng ban kiểm soát

Trình độ chuyên môn:	Cử nhân Tài chính kế toán
Kinh nghiệm:	+ 3/1982 – 9/1982: Chuyên viên Bộ tài chính – VP2 + 9/1982 – 3/1983: Chuyên viên Sở Tài chính Vật giá Quảng Nam Đà Nẵng + 3/1983 – 5/1985: Quản lý tiểu đoàn D73-F384 tại Lào + 6/1985 – 6/1990: Chuyên viên Sở Tài chính Vật giá Quảng Nam – Đà Nẵng + 6/1990 – 3/1993: Nhân viên Công ty XNK Thủy sản Quảng Nam Đà Nẵng + 3/1993 – 5/1999: Kế toán trưởng Công ty CP Bao Bì XK Thủy Sản + 6/1999 – nay: Kế toán trưởng, Giám đốc điều hành, Trưởng Ban kiểm soát Tổng Công ty CP Dệt May Hòa Thọ

Bà Nguyễn Thị Phương Mai – Thành viên ban kiểm soát

Trình độ chuyên môn:	Cử nhân Tài chính Kế toán – Cử nhân Kinh tế
Kinh nghiệm:	+ 1992 – 1993: Cán bộ Phòng Tài chính kế toán Liên hiệp SX-XNK May + 1994 – 2001: Cán bộ Ban Tài chính Kế toán – Tổng Công ty Dệt May Việt Nam + 2001 – 2007: Cán bộ Ban Tài chính Kế toán – Tập đoàn Dệt may Việt Nam + 2007 – 3/2015: Trưởng Ban Đổi mới và Phát triển doanh nghiệp – Tập đoàn Dệt may Việt Nam

	+ 3/2015 – nay: Trưởng Ban kiểm soát nội bộ - Tập đoàn Dệt May Việt Nam
	+ 3/2010 – 4/2013: Thành viên Ban kiểm soát Tổng Công ty CP Dệt May Hòa Thọ
	+ 5/2015 – nay: Thành viên Ban kiểm soát Tổng Công ty CP Dệt may Hòa Thọ

Ông Phan Hữu Phú – Thành viên ban kiểm soát

Trình độ chuyên môn:	Cử nhân Kinh tế
Kinh nghiệm:	+ 01/1977 – 1999: P.Xưởng Dệt thuộc Tổng Công ty CP Dệt May Hòa Thọ + 01/2000 – 03/2007: Chủ tịch Công đoàn Tổng Công ty CP Dệt May Hòa Thọ + 03/2007 – 04/2012: Chủ tịch Công đoàn – Trưởng Ban kiểm soát Tổng Công ty CP Dệt May Hòa Thọ + 04/2012 – nay: Chủ tịch Công đoàn - Ủy viên Ban kiểm soát Tổng Công ty CP Dệt May Hòa Thọ + 2003 – nay: Ủy viên Ban Thường vụ Công đoàn Dệt May Việt Nam

Ban điều hành gồm có 1 Tổng giám đốc, 4 Phó Tổng giám đốc, 4 Giám đốc điều hành

- | | |
|-----------------------|-----------------------|
| a. Tổng Giám đốc | Ông: Nguyễn Đức Trị |
| b. Phó Tổng Giám đốc | Ông: Nguyễn Ngọc Bình |
| c. Phó Tổng Giám đốc | Bà: Hoàng Thùy Oanh |
| d. Phó Tổng Giám đốc | Bà: Trần Tường Anh |
| e. Phó Tổng Giám đốc | Ông: Nguyễn Văn Hải |
| f. Giám đốc điều hành | Ông Phạm Ngọc Trung |
| g. Giám đốc điều hành | Bà Trần Thị Hòa Châu |
| h. Giám đốc điều hành | Ông Phan Văn Phước |
| i. Giám đốc điều hành | Ông Phan Quang Long |

Ông Nguyễn Đức Trị - Tổng giám đốc

Trình độ chuyên môn:	Thạc sĩ Quản trị kinh doanh
Kinh nghiệm:	<p>+ 3/1990 – 4/1994: Chuyên viên Công ty Thương mại tổng hợp Tam kỳ, QNĐN</p> <p>+ 5/1994 – 3/1997: Phó phòng KDXNK may Chi nhánh Vinatex Đà Nẵng</p> <p>+ 4/1997 – 5/2001: Trưởng phòng KDXNK may Chi nhánh Vinatex Đà Nẵng</p> <p>+ 5/2001 – 7/2001: Trợ lý Tổng Giám đốc Công ty dệt may Hòa Thọ</p> <p>+ 8/2001 – 12/2005: GD điều hành Công ty dệt may Hòa Thọ</p> <p>+ 1/2006 – 12/2010: Phó TGD Công ty dệt may Hòa Thọ</p> <p>+ 3/2010 – nay: Chủ tịch HĐQT Công ty CP May Hòa Thọ - Quảng Nam</p> <p>+ 1/2011 – nay: Ủy viên HĐQT, Tổng Giám Đốc Tổng Công ty CP dệt may Hòa Thọ, Quận Ủy viên Quận Ủy Cẩm Lệ, đại biểu Hội Đồng Nhân dân Thành phố Đà Nẵng</p> <p>+ 4/2015 – nay: Bí thư Đảng Ủy Tổng Công Ty Cổ phần Dệt May Hòa Thọ</p>

Ông Nguyễn Ngọc Bình – Phó tổng giám đốc

Trình độ chuyên môn:	Thạc sĩ Quản trị kinh doanh
Kinh nghiệm:	<p>+ 12/1999 – 5/2006: Chuyên viên CNK tại Nhà máy May 1, Phòng Kinh doanh – XNK May</p> <p>+ 6/2006 – nay: Công tác tại Tổng Công ty CP Dệt May Hòa Thọ, kinh qua các công việc và chức vụ sau: Phó phòng Kinh doanh Sợi, Phó GDDKD Công ty Sợi Hòa Thọ, Trưởng phòng Kinh doanh Sợi, Giám đốc điều hành, Phó Tổng Giám đốc</p> <p>+ 4/2015 – nay: Ủy viên BCH Đảng ủy Tổng Công ty CP Dệt may Hòa Thọ</p> <p>+ 3/2015 – nay: Chủ tịch HĐQT Công ty CP Sợi Hòa Thọ -</p>

	Thăng Bình
--	------------

Bà Hoàng Thùy Oanh – Phó tổng giám đốc

Trình độ chuyên môn:	Thạc sĩ Quản trị kinh doanh
Kinh nghiệm:	+ 12/2000 – 02/2002: Chuyên viên XNK tại Chi nhánh Vinatex Đà Nẵng + 3/2002 đến nay: Công tác tại Tổng Công ty CP Dệt May Hòa Thọ, kinh qua các công việc và chức vụ sau: Chuyên viên, Phó phòng, Trưởng phòng Kinh doanh XNK May, Giám đốc điều hành, Phó Tổng Giám đốc + 4/2015 – nay: Ủy viên BCH Đảng ủy Tổng Công ty

Bà Trần Tường Anh – Thành viên HĐQT kiêm Phó tổng giám đốc

Trình độ chuyên môn:	Cử nhân Quản trị kinh doanh
Kinh nghiệm:	+ 7/1994 đến nay: Công tác tại Tổng Công ty CP Dệt May Hòa Thọ và kinh qua các công việc và chức vụ sau: Nhân viên phòng Tổ chức hành chính, Phó trưởng phòng Tổ chức lao động, Phó trưởng phòng Hành chính Nhân sự, Chánh Văn phòng, Giám đốc điều hành, Phó Tổng Giám đốc + 4/2015 - nay: Ủy viên Ban thường vụ Đảng ủy Tổng Công ty CP Dệt May Hòa Thọ + 4/2016 - nay: Ủy viên HĐQT Tổng Công ty CP Dệt May Hòa Thọ + 5/2014 - nay: Chủ tịch HĐQT Công ty CP Thời trang Hòa Thọ

Ông Nguyễn Văn Hải – Phó tổng giám đốc

Trình độ chuyên môn:	Thạc sĩ Quản trị kinh doanh
Kinh nghiệm:	+ 1992 – 2000: Trưởng xưởng thuê Vinatex Đà Nẵng + 2001 – 2005: Giám đốc Nhà máy May 1 – Công ty Dệt May Hòa Thọ + 2006 – 2/2007: Ủy viên HĐQT Công ty TNHH NN Một

	<p>thành viên Dệt May Hòa Thọ - Giám đốc Nhà máy May 1</p> <p>+ 03/2007 – 4/2009: Giám đốc điều hành Tổng Công ty kiêm Giám đốc Công ty May Hòa Thọ - Đông Hà, Ủy viên BCH Đảng ủy Tổng Công ty CP Dệt May Hòa Thọ</p> <p>+ 5/2009 – 9/2010: Giám đốc điều hành Tổng Công ty kiêm Giám đốc Nhà máy May 1, Ủy viên BCH Đảng ủy Tổng Công ty CP Dệt May Hòa Thọ</p> <p>+ 2011 – 2012: Giám đốc điều hành Tổng Công ty kiêm Giám đốc Nhà máy May Veston, Ủy viên BCH Đảng ủy Tổng Công ty CP Dệt May Hòa Thọ</p> <p>+ 2012-2013: Giám đốc điều hành Tổng Công ty kiêm Trưởng ban Nghiên cứu và Phát triển ngành May, Ủy viên BCH Đảng ủy Tổng Công ty Cổ phần Dệt May Hòa Thọ</p> <p>+ 2014 đến nay: Phó TGD, Ủy viên BCH Đảng ủy Tổng Công ty Cổ phần Dệt May Hòa Thọ</p>
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Ông Phạm Ngọc Trung - Giám đốc điều hành

Trình độ chuyên môn:	Cử nhân kinh tế - Quản trị kinh doanh
Kinh nghiệm:	<p>+ 2000 – 2007: Phụ trách kế hoạch Xí nghiệp May 2, Tổng Công ty CP Dệt May Hòa Thọ</p> <p>+ 2008 – 2009: Phó Giám đốc Xí nghiệp May 2, Tổng Công ty CP Dệt May Hòa Thọ</p> <p>+ 2010 – 8/2014: Giám đốc Nhà máy may Veston Hòa Thọ</p> <p>+ 8/2014 – nay: Giám đốc điều hành kiêm Giám đốc Nhà máy May Veston Hòa Thọ</p> <p>+ 4/2015 – nay: Ủy viên BCH Đảng ủy Tổng Công ty CP Dệt may Hòa Thọ</p> <p>+ 8/2015 – nay: Chủ tịch HĐQT Công ty CP May Hòa Thọ - Duy Xuyên</p> <p>+ 8/2014 – 3/2016: Chủ tịch HĐQT Công ty CP May Hòa Thọ - Phú Ninh</p> <p>+ 4/2016 – nay: Chủ tịch HĐQT kiêm Giám đốc Công ty CP May Hòa Thọ - Phú Ninh</p>

Bà Trần Thị Hòa Châu - Giám đốc điều hành

Trình độ chuyên môn:	Cử nhân Ngoại ngữ
Kinh nghiệm:	+ 4/2003 – 02/2009: Nhân viên, đội trưởng Phòng Kinh doanh Công ty Dệt May Hòa Thọ + 3/2009 – 5/2015: Phó phòng, Trưởng phòng Kinh doanh May Tổng Công ty CP Dệt May Hòa Thọ + 6/2015 – nay: Giám đốc điều hành kiêm Trưởng phòng Kinh doanh May 2 Tổng Công ty CP Dệt May Hòa Thọ

Ông Phan Văn Phước- Giám đốc điều hành

Trình độ chuyên môn:	
Kinh nghiệm:	+ 1992 – 1996: Nhân viên Kỹ thuật tại Công ty TNHH may Minh Hoàng + 1997 – 1999: Trưởng phòng kỹ thuật tại Xí nghiệp May Hòa Thọ 1 + 2000 – 2003: Quản đốc, Phó GD Xí nghiệp May Hòa Thọ 1 + 2004 – 2008: Giám đốc Nhà máy May Hòa Thọ 1, Giám đốc Công ty May Hòa Thọ - Đông Hà, trưởng phòng KTCN May + 2008 – 2015: Giám đốc Nhà máy May Hòa Thọ 1 + 01/2016 – nay: Giám đốc điều hành kiêm Giám đốc Nhà máy May Hòa Thọ 1 + 8/2015 – 11/2015: Chủ tịch HĐQT Công ty CP May Hòa Thọ - Hội An + 12/2015 – nay: Giám đốc Công ty CP May Hòa Thọ - Hội An

Ông Phan Quang Long - Giám đốc điều hành

Trình độ chuyên môn:	Cử nhân Kinh tế - Tài chính kế toán
Kinh nghiệm:	+ 6/1993 – 1995: Cán bộ kế hoạch tiền lương tại Xí nghiệp May Điện Bàn + 1995 – 2002: Cán bộ vật tư Xí nghiệp may Điện Bàn + 2002 – 2013: Phụ trách kế hoạch Công ty May Hòa Thọ - Điện Bàn

	<ul style="list-style-type: none"> + 2013 – 05/2014: Phó GD Công ty May Hòa Thọ - Điện Bàn + 6/2014 – 12/2015: Giám đốc Công ty May Hòa Thọ - Điện Bàn + 01/2016 – nay: Giám đốc điều hành Tổng Công ty CP Dệt may Hòa Thọ kiêm Giám đốc Công ty May Hòa Thọ - Điện Bàn + 8/2015 – nay: Chủ tịch HĐQT Công ty CP May Hiệp Đức
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Ông Nguyễn Văn Cường - Kế toán trưởng

Trình độ chuyên môn:	Cử nhân kinh tế chuyên ngành kế toán
Kinh nghiệm:	<ul style="list-style-type: none"> + 12/1984 – 12/1987: Kế toán HTX MB Điện Quang, Điện Bàn, Quảng Nam + 01/1988 – 12/1997: Kế hoạch, kế toán Xí nghiệp May Điện Bàn + 12/1997 – 9/2003: Kế toán trưởng Công ty May Quảng Nam (nay Công ty CP May Hòa Thọ Quảng Nam) + 9/2003– 7/2011: Chuyên viên, phó phòng TCKT, Trưởng phòng TCKT Tổng Công ty CP Dệt May Hòa Thọ + 8/2011 – nay: Kế toán trưởng Tổng CTCP Dệt May Hòa Thọ + 4/2015 – nay: Ủy viên BCH Đảng ủy Tổng CTCP Dệt May Hòa Thọ

3. BÁO CÁO CỦA LÃNH ĐẠO

TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH NĂM 2016

Chỉ tiêu	ĐVT	Năm 2015	Năm 2016
A. TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH			
Tổng giá trị tài sản	Đồng	1.369.355.971.248	1.917.445.466.512
Doanh thu thuần	Đồng	3.001.890.506.225	3.197.993.022.270
Lợi nhuận từ HĐKD	Đồng	76.979.546.192	78.132.073.536
Lợi nhuận khác	Đồng	3.193.207.624	(2.151.043.308)
B. CÁC CHỈ TIÊU TÀI CHÍNH CHỦ YẾU			
1. Chỉ tiêu về khả năng thanh toán:			
- Hệ số thanh toán ngắn hạn	lần	1,03	1,02
- Hệ số thanh toán nhanh	lần	0,46	0,48
2. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn:			
- Hệ số Nợ / Tổng tài sản	lần	0,76	0,81
- Hệ số Nợ/Vốn chủ sở hữu	lần	3,57	4,40
3. Chỉ tiêu về năng lực hoạt động:			
- Doanh thu thuần / Tổng tài sản	lần	2,19	1,67
- Vòng quay hàng tồn kho	vòng	6,21	5,78
- Vòng quay khoản phải thu	vòng	12,06	14,81
4. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời:			
- Hệ số LNST/ Doanh thu thuần	%	2,47	2,23
- Hệ số LNST/ Vốn chủ sở hữu (ROE)	%	25,42	20,05

- Hệ số LNST/ Tổng tài sản (ROA)	%	5,41	3,72
- Hệ số LN từ HĐKD/ Doanh thu thuần	%	2,56	2,44
- Thu nhập trên cổ phần (EPS)	Đồng	4.648	4.704

CƠ CẤU CỔ ĐÔNG, THAY ĐỔI VỐN ĐẦU TƯ CỦA CHỦ SỞ HỮU

Cổ phần:

Tổng số cổ phần	Loại cổ phần	Số lượng cổ phần chuyển nhượng tự do	Số lượng cổ phần hạn chế chuyển nhượng (*)
16.537.500	Cổ phần phổ thông	15.750.000	787.500

(*) Đây là số cổ phần phát hành theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2016.

Cơ cấu cổ đông:

Stt	Cơ cấu cổ đông	Số lượng cổ đông	Số lượng cổ phiếu sở hữu	Tỷ lệ sở hữu
I	Tập đoàn Dệt May Việt Nam	1	10.742.482	65%
II	Cổ đông khác	3.604	5.795.016	35%
	- Cá nhân trong nước	3.600	5.414.513	32,7%
	- Tổ chức trong nước	4	380.505	2,3%
	- Cá nhân nước ngoài	0	0	0%
	- Tổ chức nước ngoài	0	0	0%
Tổng cộng:		3.605	16.537.500	100%

TÌNH HÌNH THAY ĐỔI VỐN ĐẦU TƯ CỦA CHỦ SỞ HỮU

Stt	Nội dung	Trước khi thay đổi	Thay đổi	Sau khi thay đổi	Lý do
-----	----------	--------------------	----------	------------------	-------

1	Tổng số cổ phần	15.750.000	787.500	16.537.500	Chào bán cổ phần cho CBCNV theo chương trình lựa chọn người lao động năm 2016
2	Số lượng cổ phiếu quỹ	0	0	0	
3	Số lượng cổ phiếu có quyền biểu quyết đang lưu hành	15.750.000	787.500	16.537.500	

TÌNH HÌNH ĐẦU TƯ, THỰC HIỆN CÁC DỰ ÁN

Các khoản đầu tư xây dựng thực hiện trong năm 2016:

TT	Tên dự án	Tiến độ thực hiện	Tổng mức đầu tư
1	Xây dựng mở rộng nhà máy Điện Bàn	Dự án đã hoàn thành và đi vào hoạt động sản xuất trong năm 2016	52,2 tỷ đồng
2	Đầu tư xây dựng xưởng may thời trang	Dự án đã hoàn thành và đi vào hoạt động sản xuất trong năm 2016	28,62 tỷ đồng
3	Cải tạo mở rộng nhà hoàn thành Nhà máy May 1	Hoàn thiện xong phần thi công	12,8 tỷ đồng
4	Xây dựng mở rộng nhà điều hành	Đang trong quá trình xây dựng	39,8 tỷ đồng
5	Đầu tư bổ sung thiết bị cho các đơn vị ngành may	Dự án đã hoàn thành và đi vào hoạt động sản xuất trong năm 2016	26 tỷ đồng

Các khoản đầu tư thêm/thoái vốn đầu tư tại các công ty khác trong năm 2016:

Stt	Tên	Lĩnh vực hoạt động	Số vốn đầu tư thêm (ĐVT: đồng)
1	Công ty cổ phần May Hòa Thọ - Duy Xuyên	Sản xuất và kinh doanh hàng may mặc	5.500.000.000

2	Công ty cổ phần Sợi Hòa Thọ - Thăng Bình	Sản xuất và kinh doanh sợi	11.020.000.000
3	Công ty cổ phần May Hiệp Đức	Sản xuất và kinh doanh hàng may mặc	10.000.000.000

CÔNG TY CON, LIÊN DOANH – LIÊN KẾT

THÔNG TIN CHUNG CÔNG TY CON

Stt	Tên	Địa chỉ	Lĩnh vực hoạt động	Vốn đầu tư 31/12/2016 (ĐVT: đồng)	Tỷ lệ sở hữu
1	Công ty cổ phần thời trang Hòa Thọ	Đà Nẵng	Kinh doanh hàng may mặc	2.667.900.000	76,88%
2	Công ty cổ phần May Hòa Thọ - Quảng Nam	Quảng Nam	Sản xuất và kinh doanh hàng may mặc	6.428.000.000	32,14%
3	Công ty cổ phần May Hòa Thọ - Hội An	Quảng Nam	Sản xuất và kinh doanh hàng may mặc	5.418.000.000	54,18%
4	Công ty cổ phần May Hòa Thọ - Duy Xuyên	Quảng Nam	Sản xuất và kinh doanh hàng may mặc	8.173.000.000	81,73%
5	Công ty cổ phần Sợi Hòa Thọ - Thăng Bình	Quảng Nam	Sản xuất và kinh doanh sợi	26.520.000.000	51%
6	Công ty TNHH MTV Cơ khí Xây dựng Hòa Thọ	Đà Nẵng	Chế tạo, sửa chữa máy móc ngành may, sợi	2.000.000.000	100%
7	Công ty cổ phần May Hiệp Đức	Quảng Nam	Sản xuất và kinh doanh hàng may mặc	13.700.000.000	68,5%

TÓM TẮT VỀ HOẠT ĐỘNG VÀ TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH CỦA CÔNG TY CON

Stt	Tên	Doanh thu	Lợi nhuận sau thuế	Ghi chú
1	Công ty cổ phần thời trang Hòa Thọ	17.524.959.001	849.633.881	

2	Công ty cổ phần May Hòa Thọ - Quảng Nam	135.667.151.197	2.275.566.824	
3	Công ty cổ phần May Hòa Thọ - Hội An	53.343.794.278	(4.347.696.114)	
4	Công ty cổ phần May Hòa Thọ - Duy Xuyên	52.806.640.084	243.548.149	
5	Công ty cổ phần Sợi Hòa Thọ - Thăng Bình	-	(3.279.336.070)	Đang trong quá trình xây dựng. Chưa ghi nhận doanh thu.
6	Công ty TNHH MTV Cơ khí Xây dựng Hòa Thọ	9.928.954.245	123.243.371	
7	Công ty cổ phần May Hiệp Đức	23.969.771.842	(9.575.955.387)	

THÔNG TIN CHUNG CÔNG TY LIÊN KẾT

Tên	Địa chỉ	Lĩnh vực hoạt động	Vốn đầu tư 31/12/2016 (ĐVT: đồng)	Tỷ lệ sở hữu
Công ty cổ phần May Hòa Thọ - Phú Ninh	Quảng Nam	Sản xuất và kinh doanh hàng may mặc	4.000.000.000	20%

TÓM TẮT VỀ HOẠT ĐỘNG VÀ TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH CỦA CÔNG TY LIÊN DOANH - LIÊN KẾT

Tên	Doanh thu	Lợi nhuận sau thuế	Ghi chú
Công ty cổ phần May Hòa Thọ - Phú Ninh	36.681.874.058	(3.663.420.278)	

BÁO CÁO ĐÁNH GIÁ CỦA BAN ĐIỀU HÀNH

KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2016:

“Trong năm 2016 hoạt động SXKD mặc dù phải đối diện với nhiều khó khăn thách thức nhưng Lãnh đạo Tổng Công ty đã tổ chức thực hiện triệt để hàng loạt các giải pháp nhằm đẩy mạnh sản xuất kinh doanh cùng với sự nỗ lực, tận tâm,

nhiệt huyết của toàn thể CBCNV hăng hái thi đua lao động sản xuất, thực hành tiết kiệm, phát huy tối đa các nguồn lực để hoàn thành tốt các chỉ tiêu kế hoạch SXKD năm 2016 mà Đại hội đồng cổ đông TCty đề ra.

TỔNG TÀI SẢN VÀ VỐN CHỦ SỞ HỮU:

Tổng tài sản hợp nhất của Hoa Tho Corp tính đến 31/12/2016 đạt 1.917 tỷ đồng, tăng 40% so với 31/12/2015.

Vốn chủ sở hữu tính đến 31/12/2016 đạt 165,3 tỷ đồng, tăng 7,8 tỷ đồng so với 31/12/2015 sau đợt phát hành ESOP cho các cán bộ quản lý đã có công đóng góp vào sự phát triển của Tổng công ty.

DOANH THU

Doanh thu đạt 3.198 tỷ đồng, tăng 6,5% so cùng kỳ năm 2015. Trong đó, doanh thu May đạt 2.541 tỷ đồng, doanh thu Sợi đạt 657 tỷ đồng.

Kim ngạch xuất khẩu đạt 160 triệu USD, tăng 9,5% so với cùng kỳ năm 2015, đạt 100% so với kế hoạch năm 2016. Trong đó: xuất thị trường Mỹ 44%, thị trường Canada 13%, thị trường châu Âu 11,3%, thị trường châu Á 23,7% (Trong đó Nhật bản 19%), thị trường khác 8%.

LỢI NHUẬN VÀ CỔ TỨC:

- Lợi nhuận (hợp nhất) thực hiện 76 tỷ đồng, đạt 95% so với kế hoạch.
- Lợi nhuận (báo cáo riêng) thực hiện 77 tỷ đồng, đạt 100% so với kế hoạch.
- Lợi nhuận hợp nhất của Hoa Tho Corp trong năm 2016 không đạt được theo kế hoạch đề ra do kết chuyển lỗ từ hai công ty con: Công ty cổ phần May Hòa Thọ - Hội An và Công ty cổ phần May Hiệp Đức.
- Cổ tức dự kiến: 25% , đạt 100% so với kế hoạch.

THU NHẬP NGƯỜI LAO ĐỘNG, NỢ NGÂN SÁCH

Thu nhập bình quân của người lao động trong năm 2016: 6.370.000 đồng/người/tháng, tăng 3,1% so với năm 2015.

- Nợ ngân sách đạt 101,4 tỷ đồng, tăng 25% so cùng kỳ năm 2015.

GIẢI THƯỞNG ĐẠT ĐƯỢC

- Bằng khen Thủ Tướng Chính Phủ về thành tích chăm lo đời sống người lao động.

- Bằng khen của Chủ tịch Phòng Thương mại Việt Nam về "Doanh nghiệp phát triển bền vững Việt Nam năm 2016".
- Đạt Danh hiệu "Thương hiệu Quốc gia năm 2016".
- Được công nhận Doanh nghiệp tiêu biểu và cá nhân ông Trần Văn Phở - Chủ tịch HĐQT Tổng công ty được bình chọn là công dân tiêu biểu của Thành phố Đà Nẵng trong dịp kỷ niệm 20 năm ngày Thành phố trực thuộc Trung ương.

CẢI TIẾN VỀ CƠ CẤU TỔ CHỨC, CHÍNH SÁCH, QUẢN LÝ

- Phát huy vai trò chủ động của cơ sở TCty đã phân cấp trách nhiệm thực hiện nhiệm vụ giữa các đơn vị thành viên, các Phòng, Ban chức năng trực thuộc phù hợp với mô hình hoạt động của TCty và đặc thù hoạt động của các đơn vị thành viên.
- Tiếp tục thực hiện phương án trả lương và thưởng trên lợi nhuận cho Ban giám đốc và Kế toán các Công ty/Nhà máy trực thuộc; Khoán đơn giá tiền lương trên doanh thu cho các đơn vị Công ty/Nhà máy và khối văn phòng; đăng ký thực hiện hệ thống thang bảng lương theo quy định mới của Nhà nước với Sở LĐ - TBXH địa phương và luôn thực hiện nghiêm túc các quy định về chi trả tiền lương cho người lao động theo đúng quy định, gắn với hiệu quả hoạt động của từng đơn vị.
- Các chế độ chính sách của người lao động luôn được Lãnh đạo TCty quan tâm chỉ đạo thực hiện không những đúng quy định của Nhà nước về trích đóng và chi trả BHXH - BHYT - BH thất nghiệp, mà còn mua Bảo hiểm rủi ro 24/24, các chính sách nội bộ của TCty đối với người lao động đều được thực hiện đầy đủ và đã được nhiều cơ quan cấp trên và đoàn kiểm tra khách hàng đến kiểm tra đánh giá cao.

ĐỊNH HƯỚNG HOẠT ĐỘNG KINH DOANH NĂM 2017:

“Năm 2017 tiếp tục là năm triển khai thực hiện chiến lược phát triển Tổng công ty giai đoạn 2011 – 2020 (đã được điều chỉnh). Trong đó mục tiêu sản xuất kinh doanh 2017 của Hoa Tho Corp sẽ phấn đấu thực hiện vượt mức các chỉ tiêu sau:

MỘT SỐ CHỈ TIÊU KINH DOANH CHỦ YẾU NĂM 2017:

Chỉ tiêu	Kế hoạch 2017	KH2017 / TH2016
Doanh thu	3.680 tỷ đồng	Tăng 15%
Kim ngạch xuất khẩu	176 triệu USD	Tăng 15%
Lợi nhuận (riêng)	85 tỷ đồng	Tăng 10%

Lợi nhuận (hợp nhất)	87 tỷ đồng	Tăng 14%
Cổ tức	20%	-

KẾ HOẠCH ĐẦU TƯ NĂM 2017:

TT	Tên dự án	Giá trị đầu tư trong năm
1	Xây dựng mở rộng nhà điều hành	8,3 tỷ đồng
2	Xây dựng nhà máy may Hòa Quý	77 tỷ đồng
3	Cải tạo Nhà máy sợi 1	200 tỷ đồng
4	Đầu tư bổ sung thiết bị cho các đơn vị ngành may	110 tỷ đồng
5	Đầu tư bổ sung thiết bị cho các đơn vị ngành sợi	40 tỷ đồng
6	Xây dựng nhà xe và cải tạo hạ tầng tổng công ty	10 tỷ đồng
	Tổng cộng:	447,3 tỷ đồng

4. QUẢN TRỊ DOANH NGHIỆP

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CƠ CẤU HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ:

TT	Họ và tên	Chức vụ	Sở hữu cổ phần của HTG (31/12/2016)		Ghi chú
			Số lượng cổ phần	Tỷ lệ sở hữu	
1	Trần Văn Phổ	Chủ tịch HĐQT	242.627	1,47%	Thành viên không điều hành
2	Nguyễn Đức Trị	Thành viên HĐQT, Tổng giám đốc	112.596	0,68%	
3	Đào Ngọc Phương	Thành viên HĐQT	139.369	0,84%	Thành viên không điều hành
4	Phạm Văn Tân	Thành viên HĐQT	43.470	0,26%	Thành viên không điều hành
5	Trần Tường Anh	Thành viên HĐQT, Phó Tổng giám đốc	95.757	0,58%	

HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ TRONG NĂM 2016:

Trên cơ sở Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên 2016, Hội đồng quản trị xây dựng chương trình hoạt động hàng quý, hàng năm và phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng thành viên giám sát, kiểm tra mọi mặt hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng Công ty, đồng thời chỉ đạo với Ban điều hành tổ chức, triển khai Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, Nghị quyết của Hội đồng quản trị. Hàng quý Hội đồng quản trị đã tổ chức họp để đánh giá hoạt động sản xuất kinh doanh trong kỳ, xác định những công việc đã hoàn thành, những mặt còn tồn tại cần phải khắc phục trong thời gian tới. Xây dựng kế hoạch và các giải pháp thực hiện trong quý sau nhằm hoàn thành tốt các chỉ tiêu mà Nghị quyết đại hội đồng cổ đông thường niên đã giao trong năm 2016.

Ngoài các cuộc họp định kỳ, HĐQT quyết định các vấn đề chủ trương chính sách của Tổng công ty thông qua hình thức lấy ý kiến bằng văn bản.

Trong năm 2016 Hội đồng quản trị Tổng Công ty đã ban hành các nghị quyết sau: Nghị quyết đánh giá kết quả SXKD năm 2015; Nghị quyết về việc phê duyệt vay vốn, thế chấp tài sản và phê duyệt HĐ cho vay lại vốn vay ADB giữa Tổng công ty và Tập đoàn;

Nghị quyết về tạm ứng cổ tức năm 2016; Nghị quyết về chủ trương đầu tư, xây dựng mở rộng nhà điều hành TCT; Nghị quyết đánh giá kết quả SXKD Quý I/2016; Nghị quyết nhận chuyển nhượng quyền thuê đất và tài sản gắn liền trên đất, tiếp nhận và triển khai hoạt động SXKD tại Vinatex Quảng Ngãi; Nghị quyết thông qua phương án phân phối cổ phiếu cho CB quản lý Tổng Công ty CP Dệt May Hòa Thọ; Nghị quyết về mua thêm cổ phần tại Công ty CP sợi HT-Thăng Bình, Nghị quyết về việc vay vốn tại Ngân hàng quốc tế Đà Nẵng, Nghị quyết về việc giải toả cổ phiếu bị hạn chế chuyển nhượng trong đợt phát hành cổ phiếu năm 2015; Nghị quyết về phát hành cổ phiếu và tăng vốn điều lệ; Nghị quyết đánh giá hoạt động 6 tháng đầu năm 2016 ; Nghị quyết thông qua phương án thuê tài sản và triển khai SXKD tại Vinatex Quảng Ngãi; Nghị quyết chủ trương đầu tư bổ sung TB cho các đơn vị ngành may; Nghị quyết đánh giá hoạt động 9 tháng đầu năm 2016; Nghị quyết về điều chỉnh kế hoạch năm 2016; Nghị quyết về tỷ lệ chia cổ tức năm 2016; Nghị quyết về việc thoái vốn tại Công ty CP dệt may Phú Hòa An.

Hoạt động giám sát của HĐQT đối với Ban Điều hành được thực hiện thông qua việc hàng tuần, hàng tháng HĐQT có kế hoạch làm việc trực tiếp với các đơn vị sản xuất, các phòng nghiệp vụ để nắm bắt tình hình sản xuất kinh doanh, giám sát thông qua hoạt động của Ban kiểm soát nội bộ Tổng Công ty. Sau giám sát Hội đồng quản trị đã có văn bản yêu cầu Tổng giám đốc thực hiện ngay một số giải pháp nhằm khắc phục các tồn tại, đẩy mạnh sản xuất và nâng cao hiệu quả kinh doanh của các đơn vị thành viên.

CÁC CUỘC HỌP CỦA HĐQT:

TT	Họ và tên	Chức vụ	Số buổi họp	Tỷ lệ	Ghi chú
1	Trần Văn Phở	Chủ tịch HĐQT	19	100%	
2	Nguyễn Đức Trị	Thành viên HĐQT, Tổng giám đốc	19	100%	
3	Đào Ngọc Phương	Thành viên HĐQT	19	100%	
4	Phạm Văn Tân	Thành viên HĐQT	19	100%	
5	Đoàn Thị Xuân	Thành viên HĐQT	5	100%	Thôi giữ chức vụ thành viên HĐQT từ 22/4/2016
6	Trần Tường Anh	Thành viên HĐQT, Phó Tổng giám đốc	14	100%	Là thành viên HĐQT từ 22/4/2016

ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ:

Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Tổng công ty:

Trong năm 2016 hoạt động SXKD mặc dù phải đối diện với nhiều khó khăn thách thức nhưng Lãnh đạo Tổng Công ty đã tổ chức thực hiện triệt để hàng loạt các giải pháp nhằm đẩy mạnh sản xuất kinh doanh cùng với sự nỗ lực, tận tâm, nhiệt huyết của toàn thể CBCNV. Do vậy năm 2016 kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh và các mặt hoạt động của Tổng công ty đã đạt được những kết quả khả quan, hoàn thành khá tốt hầu hết các chỉ tiêu mà Đại hội đồng cổ đông giao, đời sống người lao động không ngừng được cải thiện, vị thế và danh tiếng Hòa Thọ từng bước được khẳng định trên thương trường.

Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban điều hành Tổng công ty:

Hội đồng quản trị đánh giá cao về tinh thần đoàn kết một lòng, thái độ trách nhiệm, tinh thần làm việc khoa học và quyết tâm cao của Ban điều hành Tổng công ty; đã hoàn thành tốt tất cả các chỉ tiêu năm 2016, tăng trưởng khá so với năm 2015, thực hiện tốt và đầy đủ các nhiệm vụ chiến lược, nghị quyết đại hội đồng cổ đông thường niên 2016.

Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị:

Mục tiêu chiến lược phát triển Tổng Công ty giai đoạn 2011-2020 là: “Xây dựng Tổng Công ty cổ phần Dệt May Hòa Thọ phát triển trường tồn, có tính nhân văn cao, có chất lượng vượt trội, có sáng tạo không ngừng nhằm thỏa mãn nhu cầu khách hàng để hàng hóa Hòa Thọ đi khắp thế giới và Hòa Thọ là Doanh nghiệp nòng cốt của Tập đoàn dệt may Việt Nam tại miền Trung”.

Năm 2017 Tổng công ty tiếp tục bám sát các mục tiêu và giải pháp trong chiến lược phát triển Tổng công ty giai đoạn 2011-2020 (điều chỉnh). Bên cạnh đó sẽ nghiên cứu tổ chức thực hiện thêm các giải pháp sau:

1/ Tăng cường công tác quản trị nhân sự xem đây là hoạt động mang tính chiến lược, thường xuyên và lâu dài của Tổng Công ty, là yếu tố quyết định sự thành bại của Tổng Công ty. Nêu cao tinh thần kỷ luật, tác phong lao động công nghiệp, thực hiện nghiêm túc nội quy lao động, luật pháp Nhà nước.

Tăng cường công tác đào tạo nguồn nhân lực đặc biệt là đào tạo lực lượng kỹ thuật có chất lượng cao, Cán bộ quản lý bổ sung cho Dự Án mới đi vào hoạt động, đáp ứng yêu cầu quản lý điều hành sản xuất trong giai đoạn hiện nay và tương lai.

2/ Chủ động tìm kiếm thị trường, tìm kiếm khách hàng, chủ động giới thiệu hàng hóa và thương hiệu của Tổng Công ty khi tham gia các hội chợ, triển lãm, tiếp tục nghiên cứu thị trường, nghiên cứu khách hàng để xây dựng khách hàng truyền thống, thị trường truyền thống. Quy hoạch và đánh giá lại khách hàng, tiến tới quy hoạch khách hàng chuyên môn hóa sâu hơn cho từng đơn vị cụ thể để thuận lợi cho công tác đánh giá trách nhiệm xã hội và công tác chuyên môn hóa sản xuất tại các đơn vị.

Tổ chức cung ứng đơn hàng đầy đủ và đồng bộ cho các Công ty/ Nhà máy. Kiên quyết khắc phục nhược điểm về cung ứng nguyên phụ liệu, đảm bảo đồng bộ, đạt chất lượng và kịp thời cho sản xuất. Nghiên cứu phương án xử lý thông tin giữa các phòng ban, các đơn vị được xuyên suốt, kịp thời đảm bảo hiệu quả và thông suốt.

Đối với ngành Sợi sản xuất theo hướng chuyên môn hóa, tìm thêm khách hàng, nghiên cứu sản xuất một vài loại sợi chất lượng cao để đưa vào các thị trường khó tính, tạo điểm mới để khẳng định vị thế thương hiệu Hòa Thọ.

3/ Công tác đầu tư tập trung chủ yếu đầu tư chiều sâu để nâng cao năng lực sản xuất, nâng cao chất lượng sản phẩm, cung ứng đầy đủ thiết bị, máy móc hiện đại có tính tự động hóa cao, có tính đến lâu dài phù hợp với mặt hàng chuyên môn hóa của các đơn vị sản xuất.

Năm 2017 chỉ triển khai các thủ tục dự án may Triệu Phong và dừng dự án May Tam Xuân - Quảng Nam để tập trung nguồn lực cho dự án may Hòa Quý, may Quảng Ngãi, may Quế Sơn, sợi Thăng Bình phát huy hiệu quả sau đầu tư.

Đối với ngành sợi nghiên cứu đầu tư hiện đại hóa và đẩy mạnh cải tiến dây chuyền sản xuất, có kế hoạch nghiên cứu thay thế nhanh dây chuyền Marzoli tại Nhà máy sợi I, đầu tư dây chuyền thiết bị mới hiện đại và tự động hóa cao.

Công tác đầu tư phải đáp ứng yêu cầu của thị trường trong tương lai, giải quyết đồng bộ các vấn đề về vốn, thiết bị, bộ máy quản lý, cân đối nguồn lao động và phải thẩm định chặt chẽ dự án trước khi đầu tư cũng như đánh giá lại hiệu quả sau đầu tư.

4/ Năm 2017 với chủ đề năm “*Nâng cao chất lượng sản phẩm và chất lượng phục vụ*” một cách toàn diện bao gồm chất lượng từ bộ phận kinh doanh, bộ phận hỗ trợ sản xuất đến chất lượng hàng hóa, sản phẩm của các Nhà máy. Riêng chất lượng sản phẩm tại các Nhà máy cần củng cố quan điểm về chất lượng từ quản lý đến người công nhân để mọi người ý thức và hướng mọi hành động về chất lượng thực sự.

5/ Triệt để thực hành chống lãng phí và đẩy mạnh việc tiết kiệm chi phí trong sản xuất và đầu tư. Phân đầu tiết kiệm điện 5%, các chi phí thường xuyên 10%. Tiếp tục đầu tư vào việc mua sắm vật tư, cung ứng nguyên phụ liệu, văn phòng phẩm năm 2017. Xây dựng và thực hiện định mức nguyên phụ liệu, vật tư, phụ tùng, bao bì tiên tiến nhằm bảo đảm hạ giá thành sản xuất nâng cao năng lực cạnh tranh của Tổng Công ty. Phải làm tốt và duy trì thường xuyên các hệ thống TNXH, An ninh, WRAP...tránh lãng phí khi phải khắc phục và thiết lập lại.

6/ Đẩy mạnh việc ứng dụng công nghệ thông tin vào hoạt động sản xuất kinh doanh, tiếp tục củng cố công tác khoa học - công nghệ và Bộ phận kỹ thuật công nghệ, nghiên cứu cải tiến để khoa học kỹ thuật thật sự là then chốt, thật sự là năng lực nội sinh, là động lực phát triển vượt trội của Hòa Thọ. Tổ chức xây dựng và áp dụng thống nhất các Quy trình, Quy phạm trong toàn Tổng công ty; xây dựng những Tổ, chuyên, Nhà máy

mẫu với năng suất, chất lượng vượt trội. Áp dụng gá, cữ, rập một cách triệt để, công đoạn nào có thể đưa gá cữ vào thì kiên quyết áp dụng.

Tiếp tục duy trì chủ đề “tăng năng suất” trong 2017, tập trung cho công tác cải tiến toàn diện, đẩy mạnh hơn nữa công tác cải tiến hợp lý hóa sản xuất trong các đơn vị thành viên, tiếp tục áp dụng triệt để mô hình sản xuất LEAN trong tất cả các đơn vị kể cả may và sợi. Phần đầu năng suất lao động ngành may tăng từ 10-15%, ngành sợi tăng 5% trong năm 2017.

7/ Nâng cao năng lực quản lý tài chính, đặc biệt là quản trị dòng tiền bằng những Quy trình, Quy phạm cụ thể từ khâu huy động và sử dụng vốn, mua nguyên phụ liệu, tổ chức sản xuất đến khâu tiêu thụ một cách chặt chẽ. Đặc biệt cần phải theo dõi, nghiên cứu tình hình diễn biến tài chính tiền tệ quốc gia và quốc tế để có kế hoạch vay, huy động và sử dụng vốn một cách có hiệu quả.

Chọn dòng tiền vay có lợi nhất để phục vụ sản xuất kinh doanh. Tăng cường thu hồi công nợ đặc biệt là công nợ trong nước. Tăng nhanh vòng quay vốn từ 3,8 lên 4,5 vòng/năm để việc sử dụng vốn đạt hiệu quả. Nghiên cứu thực hiện mua nguyên liệu, thiết bị trả chậm tiền trong thời gian thích hợp. Huy động mọi nguồn lực tự có như nguồn vốn khấu hao cơ bản chưa phải trả nợ, vốn có được bằng cách bán, khoán, cho thuê các tài sản không dùng đến. Tổ chức giám sát chặt chẽ tình hình đầu tư vốn tại các công ty con và các công ty liên kết.

8/ Tiếp tục xây dựng các chính sách để chăm lo và cải thiện hơn nữa đời sống người lao động, xây dựng phương án cải tiến tiền lương và các chế độ khác theo hướng có lợi cho người lao động, cải thiện bữa ăn giữa ca tốt hơn, an toàn hơn, nhằm ổn định và thu hút đủ lao động cho hoạt động sản xuất kinh doanh của các Công ty/ Nhà máy.

9/ Tăng cường hoạt động của Ban kiểm soát nội bộ nhằm ngăn ngừa và hạn chế rủi ro trong quá trình sản xuất kinh doanh. Công tác kiểm tra, giám sát năm 2017 được tiếp tục thực hiện theo các chuyên đề xuyên suốt từ Tổng Công ty đến các đơn vị thành viên như chuyên đề tiền lương, công nợ, đầu tư, hợp đồng...góp phần thực hiện tốt công tác báo cáo khi Tổng Công ty lên sản chứng khoán.

10/ Xây dựng kế hoạch và chương trình hành động cụ thể về phát triển thị trường nội địa, đẩy mạnh xây dựng thương hiệu HOÀ THỌ thành thương hiệu mạnh của ngành Dệt May Việt Nam và khu vực, lấy xây dựng nội lực của Tổng Công ty làm căn bản như: Chất lượng sản phẩm tốt, giá thành hạ, môi trường làm việc tốt, an toàn trong sản xuất kinh doanh.

11/ Tổ chức tốt các phong trào thi đua yêu nước, gắn với việc triển khai cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” kết hợp với xây dựng công sở văn hoá đi vào chiều sâu, trong đó lấy chữ NHÂN làm trọng tâm trong việc xử lý các mối quan hệ. Động viên toàn thể CBCNV phát huy tinh thần yêu nước tiên công, vượt qua mọi khó khăn để hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ kế hoạch đề ra.

BAN KIỂM SOÁT

CƠ CẤU BAN KIỂM SOÁT:

TT	Họ và tên	Chức vụ	Sở hữu cổ phần của HTG (31/12/2016)		Ghi chú
			Số lượng cổ phần	Tỷ lệ sở hữu	
1	Bùi Đình Thành	Trưởng BKS	59.125	0,36%	Chuyên trách
2	Phan Hữu Phú	Thành viên BKS	51.504	0,31%	
3	Nguyễn Thị Phương Mai	Thành viên BKS	6.376	0,04 %	

HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT TRONG NĂM 2016:

Ngay từ đầu năm Ban kiểm soát đã hợp triển khai kế hoạch kiểm tra giám sát năm 2016 của Tổng Công ty và các đơn vị thành viên trực thuộc. Ban kiểm soát phân công các thành viên kiểm tra giám sát theo kế hoạch.

1/ Năm 2016 Ban kiểm soát đã thẩm định, kiểm tra tính chính xác, minh bạch, hợp lý, hợp pháp, kiểm tra từng vấn đề cụ thể liên quan đến các số liệu trong Báo cáo tài chính năm 2015.

Ban kiểm soát thường xuyên giám sát việc ghi chép sổ sách, giám sát việc thực hiện “ Quy chế quản lý Tài chính” của Tổng Công ty, giám sát việc thực hiện các quy định về kế toán quản trị, kiểm tra đánh giá tính hợp lý, hợp pháp trong việc ghi chép sổ kế toán, giám sát việc ghi chép sổ kế toán, kiểm tra sự phù hợp giữa chứng từ, hoá đơn với sổ sách kế toán, đảm bảo các số liệu trong sổ sách kế toán là chính xác minh bạch hợp lý và hợp pháp, phù hợp với các chuẩn mực kế toán hiện hành để số liệu kế toán minh bạch và Báo cáo kế toán được chuẩn xác.

2/ Căn cứ Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông, các nghị quyết của Hội đồng quản trị, quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị để chủ động phối hợp với Hội đồng quản trị trong việc đề xuất các chính sách tài chính, đánh giá tính hiệu quả khi thực hiện nghị quyết của Hội đồng quản trị.

3/ Ban kiểm soát giám sát việc các Phòng ban, công ty, nhà máy thực hiện các chủ trương và kế hoạch của Ban điều hành trong hàng quý. Nắm vững nhiệm vụ Ban điều hành và các Trưởng phòng ban/đơn vị trực thuộc Tổng Công ty, để đánh giá tính hiệu quả của công tác điều hành Tổng Công ty trong từng lĩnh vực.

4/ Giám sát công tác đầu tư tài chính

5/ Kiểm tra giám sát bảo vệ lợi ích hợp pháp cho người lao động, cân bằng lợi ích của người lao động với lợi ích của cổ đông và lợi ích của Tổng Công ty.

- Kiểm tra tính hợp lý và tình hợp pháp các hợp đồng lao động do Tổng giám đốc ký kết với người lao động, để bảo vệ lợi ích hợp pháp cho người lao động, cân bằng lợi ích của người lao động với lợi ích Tổng Công ty.

- Kiểm tra các chế độ công tác phục vụ cho quyền lợi của người lao động : lương và các phụ cấp theo lương, chế độ ăn giữa ca, giờ giấc làm việc, điều kiện và môi trường làm việc...

- Tìm hiểu các phản ứng của người lao động gây bất lợi cho Tổng Công ty.

- Kiểm soát công tác từ thiện, công tác xã hội, vì cộng đồng... Nguồn kinh phí để phục vụ công tác trên.

6/ Ngoài ra, Ban kiểm soát rà soát, kiểm tra và đánh giá hiệu lực và hiệu quả của hệ thống kiểm soát nội bộ, kiểm toán nội bộ, quản lý rủi ro và cảnh báo sớm của Tổng Công ty.

CÁC GIAO DỊCH, THÙ LAO VÀ CÁC KHOẢN LỢI ÍCH CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ, BAN TỔNG GIÁM ĐỐC VÀ BAN KIỂM SOÁT

LƯƠNG, THƯỜNG, THÙ LAO, CÁC KHOẢN LỢI ÍCH NĂM 2016:

Tại Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2016, ĐHĐCĐ đã phê duyệt mức thù lao đối với Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát năm 2016 là 1.332 tỷ đồng, và thống nhất chế độ khen thưởng cho Ban điều hành với mức 1% trên lợi nhuận kế hoạch sau thuế và 5% trên phần lợi nhuận vượt kế hoạch hàng năm.

Trên thực tế, thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban kiểm soát và Ban điều hành được hưởng lương và các phúc lợi khác theo Quy chế tiền lương và các quy định hiện hành của Hoa Tho Corp. Tổng mức chi cho các thành viên Hội đồng quản trị và thành viên ban kiểm soát trong năm 2016 không vượt quá mức được ĐHĐCĐ phê duyệt.

GIAO DỊCH CỦA NGƯỜI NỘI BỘ VÀ NGƯỜI CÓ LIÊN QUAN:

TT	Người thực hiện giao dịch	Chức vụ/Quan hệ với người nội bộ	Số cổ phiếu Tăng/(giảm)	Lý do
1	Trần Văn Phở	Chủ tịch HĐQT	34.697	Mua phát hành cho CBCNV: 31.897 Nhận chuyển nhượng: 2.800

2	Nguyễn Đức Trị	TV HĐQT/Tổng Giám đốc	25.506	Mua phát hành cho CBCNV
3	Đào Ngọc Phương	TV HĐQT	46.256	Mua phát hành cho CBCNV: 19.130 Nhận chuyển nhượng: 27.126
4	Phạm Văn Tân	TV HĐQT	19.130	Mua phát hành cho CBCNV
5	Nguyễn Ngọc Bình	TV HĐQT, Phó TGD	52.706	Mua phát hành cho CBCNV: 19.130 Nhận chuyển nhượng: 33.576
6	Trần Tường Anh	TV HĐQT, Phó TGD	19.130	Mua phát hành cho CBCNV
7	Bùi Đình Thành	Trưởng BKS	15.941	Mua phát hành cho CBCNV
8	Phan Hữu Phú	Thành viên BKS	15.941	Mua phát hành cho CBCNV
9	Nguyễn Thị Phương Mai	Thành viên BKS	6.376	Mua phát hành cho CBCNV
10	Hoàng Thùy Oanh	Phó TGD	19.130	Mua phát hành cho CBCNV
11	Nguyễn Văn Hải	Phó TGD	19.130	Mua phát hành cho CBCNV
12	Phạm Ngọc Trung	Giám đốc	15.941	Mua phát hành cho CBCNV
13	Trần Thị Hòa Châu	Giám đốc	15.941	Mua phát hành cho CBCNV
14	Phan Văn Phước	Giám đốc	1.108	Mua phát hành cho CBCNV: 15.941 Chuyển nhượng: 14.833
15	Phan Quang Long	Giám đốc	6.252	Mua phát hành cho CBCNV: 15.941 Chuyển nhượng: 9.689
16	Nguyễn Văn Cường	Kế toán trưởng	15.941	Mua phát hành cho CBCNV

5. BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

QUẢN LÝ NGUỒN NGUYÊN VẬT LIỆU:

Trong năm 2016, ngành may sử dụng nguyên liệu vải với tổng giá trị: 1.049.560.538.518 đồng và phụ liệu chỉ, nút, dây kéo ... với tổng giá trị 281.469.357.940 đồng. Ngành sợi sử dụng nguyên liệu sản xuất sợi với tổng giá trị: 451.372.099.578 đồng.

TIÊU THỤ NĂNG LƯỢNG

Năng lượng tiêu thụ trực tiếp và gián tiếp trong năm 2016:

Loại nhiên liệu	Khối lượng		Giá nhiên liệu bình quân		Mục đích sử dụng
Than đá	65	Tấn	4.545.454	đ/tấn	Đốt lò hơi
Dầu Diezen	6.475	Lít	10.474	đ/lít	Xe nâng hàng, bảo trì
Xăng	3.138	Lít	18.280	đ/lít	Bảo trì thiết bị
Ga	24,3	Tấn	20.500.000	đ/tấn	Nấu ăn
Củi	24.400	m ³	310.000	đ/m ³	Đốt lò hơi
Dầu HD	1.000	Lít	24.000	đ/lít	Bảo trì thiết bị
Điện năng	43,9 x 10 ⁶	kWh	1.513	đồng/ kW	Thắp sáng, chạy máy móc, thiết bị

TIÊU THỤ NƯỚC

Mức tiêu thụ nước 2016: 195,900 m³ với giá trị: 1.660.375.859 đồng.

BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG

Công ty tuân thủ các quy định của pháp luật về Bảo vệ môi trường.

CHÍNH SÁCH LAO ĐỘNG:

❖ Chế độ làm việc:

Tổng Công ty thực hiện chế độ làm việc 6 ngày/ tuần và 8 giờ/ngày. Tuy nhiên tùy theo điều kiện công việc đòi hỏi mà các Nhà máy/Công ty có thể thay đổi thời giờ làm việc trong ngày cho hợp lý hoặc làm thêm giờ nhưng phải bảo đảm đúng Luật Lao động.

❖ **Chế độ nghỉ phép, lễ, tết:**

Cán bộ công nhân viên được nghỉ phép, lễ, tết theo qui định của Nhà nước.

❖ **Điều kiện làm việc:**

Tổng công ty trang bị đầy đủ dụng cụ và phương tiện bảo hộ, tuân thủ các qui chuẩn, yêu cầu an toàn trong quá trình lao động, sản xuất.

❖ **Chính sách tiền lương:**

- Chính sách tiền lương được thực hiện theo các quy định của Nhà nước về tiền lương - thưởng. Tổng giám đốc Tổng Công ty giao khoán đơn giá tiền lương trên doanh thu cho các đơn vị và giao cho Chánh Văn Phòng - Giám đốc các đơn vị có trách nhiệm xây dựng phương án trả lương sản phẩm, lương khoán, lương hệ số cấp bậc công việc, có bình xét kết quả thực hiện hoàn thành nhiệm vụ của người lao động trong tháng theo loại A, B, C... để làm căn cứ trả lương; thưởng cho người lao động hằng tháng theo đúng quy định và phương án trả lương của đơn vị đã được phê duyệt.

- Khoán quỹ lương trên lợi nhuận của Công ty/ Nhà máy cho Ban giám đốc và phụ trách kế toán các Công ty/ Nhà máy.

- Lương chờ việc được tính cho các trường hợp do điều kiện khách quan hoặc bất khả kháng hoặc do sự cố mất điện... phải bố trí nghỉ chờ việc được hưởng lương chờ việc theo quy định của điều 62 Bộ luật lao động nhưng không thấp hơn mức lương tối thiểu theo quy định hiện hành của Nhà nước.

- Tiền thưởng tùy theo kết quả sản xuất kinh doanh của Tổng Công ty, nhưng thấp nhất là 01 tháng lương bình quân trong năm.

- Hoa Tho Corp thực hiện đầy đủ đóng và chi trả BHXH, BHYT, BHTN theo quy định của Nhà nước. Ngoài ra còn mua bản hiểm rủi ro 24/24 cho người lao động.

❖ **Chính sách tuyển dụng đào tạo:**

- Tổng Công ty tuyển dụng nhân sự mới theo quy trình được thiết lập, để đảm bảo nhân viên mới có đủ trình độ, kỹ năng, kinh nghiệm cho vị trí cần tuyển dụng và có tư cách đạo đức tốt, có nguyện vọng gắn bó lâu dài với Tổng Công ty.

- Tổng Công ty đảm bảo toàn bộ nhân viên công ty được đào tạo để có đủ năng lực chuyên môn thực hiện tốt công việc được giao. Việc đào tạo và huấn luyện các kỹ năng và chuyên môn cần thiết được thực hiện tại Tổng Công ty hoặc đào tạo các khóa học bên ngoài theo kế hoạch đào tạo của Tổng Công ty được lập từ đầu năm.

- Ngoài các khóa huấn luyện và đào tạo do Tổng Công ty tổ chức, công ty khuyến khích cán bộ - nhân viên tham dự các khoá đào tạo ngoài giờ làm việc. Người lao động của Tổng Công ty được cử đi tập huấn hoặc học nghiệp vụ được hưởng 100%

lương đang hưởng và các chi phí có liên quan đến học tập.

- Người lao động của Tổng Công ty tự học nâng cao trình độ (học ngoài giờ hành chính và đúng ngành nghề Tổng Công ty yêu cầu) được Tổng giám đốc chấp thuận, sau khoá học nhân viên cung cấp văn bằng chứng chỉ tốt nghiệp sẽ được thanh toán 100% tiền học phí (theo chứng từ hợp lệ).

- Các trường hợp Tổng Công ty chi trả - hỗ trợ tiền học phí và các chi phí có liên quan đến việc học tập trên. Nếu xin chuyển công tác hoặc nghỉ việc phải hoàn trả 100% tiền Tổng Công ty đã chi cho việc học tập trên (Trừ người lao động có thời gian làm việc cho Tổng Công ty trên 5 năm kể từ ngày được cấp bằng).

- Chính sách an toàn lao động là một chính sách quan trọng hàng đầu của Tổng công ty. Huấn luyện an toàn lao động cho công nhân trước khi vào làm việc, trang bị bảo hộ lao động cho công nhân gồm quần áo, mũ bảo hộ, v.v... đầy đủ, kịp thời theo tính chất công việc đòi hỏi.

- Ban hành nội quy về an toàn lao động, vệ sinh môi trường, thường xuyên kiểm tra đánh giá công tác an toàn lao động tại các Công ty/ Nhà máy.

❖ Các chính sách khác:

a. Đám tang: Người lao động đang làm việc tại Tổng Công ty qua đời được hưởng chế độ theo quy định của Nhà nước và Tổng Công ty đi viếng theo các mức sau :

- Người lao động có thời gian công tác dưới 3 năm đi viếng 2.000.000 đồng, vòng hoa và nhang đèn; Trên 3 năm đến dưới 10 năm đi viếng 3.000.000 đồng, vòng hoa và nhang đèn; Từ 10 năm trở lên đi viếng 5.000.000 đồng, vòng hoa và nhang đèn.

- Người lao động nghỉ hưu qua đời : Tổng Công ty đi viếng 500.000 đồng, vòng hoa và nhang đèn.

- Tứ thân phụ mẫu, vợ, chồng, con người lao động qua đời: Tổng Công ty đi viếng 500.000 đồng và nhang đèn. Nếu gia đình có 02 người lao động trở lên làm việc tại Tổng Công ty có cùng quan hệ trên Tổng Công ty viếng 1.000.000 đồng và nhang đèn.

- Một số trường hợp đặc biệt hoặc do có quan hệ phải chi cao hơn mức quy định trên. Văn phòng Tổng Công ty đề nghị cụ thể để lãnh đạo Tổng Công ty xem xét giải quyết phù hợp.

b. Đám cưới: Người lao động làm việc tại Tổng Công ty tổ chức đám cưới, Tổng Công ty tặng phẩm với các mức sau:

- Làm việc dưới 01 năm Tổng Công Ty tặng phẩm 500.000đ/người; 01 năm đến dưới 03 năm tặng phẩm 700.000đ/người; trên 03 năm tặng phẩm 1.000.000đ/người.

c. Nghỉ hưu:

Người lao động đang làm việc tại Tổng Công ty nghỉ hưu Tổng Công ty tặng phẩm 2.000.000 đồng/người. Riêng đối với cán bộ quản lý từ tổ trưởng sản xuất trở lên khi nghỉ hưu căn cứ tình hình thực tế Văn phòng Tổng Công ty đề xuất mức tặng quà cụ thể để lãnh đạo Tổng Công ty xem xét giải quyết phù hợp.

d. Đồng phục: Tổng công ty cấp vải áo đồng phục cho người lao động: 02 áo/năm.

e. Đời sống:

Tổng công ty luôn chăm lo đời sống tinh thần cho người lao động bằng những việc làm thiết thực như: Giữ chất lượng bữa ăn giữa ca với mức 12.000 đồng/xuất và phục vụ thêm bữa ăn sáng mức 4.000 đồng cho CBCNV tại nhà ăn tập thể trong điều kiện vật giá tăng cao, chi hỗ trợ tiền cơm chiều cho công nhân với mức 5.000 đồng/người/ngày. Đẩy mạnh hoạt động Siêu thị Hòa Thọ tại Tổng công ty phục vụ nhu cầu mua sắm lương thực – thực phẩm và nhu yếu phẩm cho đời sống gia đình công nhân sau giờ làm việc, với giá cả phải chăng – đảm bảo chất lượng, nhất là an toàn vệ sinh thực phẩm.

f. Về chăm sóc sức khỏe:

Tổng công ty luôn thực hiện tốt việc chăm sóc sức khỏe ban đầu cho người lao động tại Trạm y tế tại Tổng công ty và các đơn vị, thực hiện các biện pháp phòng chống dịch bệnh, phòng chống ngộ độc thức ăn, phòng chống bệnh nghề nghiệp, tai nạn lao động. Tổ chức khám sức khỏe định kỳ hằng năm và khám – cấp thuốc chữa bệnh thông thường trong giờ làm việc và khám – cấp thuốc chữa bệnh BHYT kịp thời cho CBCNV. Mở các lớp huấn luyện cấp cứu cho an toàn viên của các đơn vị, an toàn vệ sinh thực phẩm cho CBCNV nhà ăn của Tổng công ty. Bên cạnh đó hàng tháng kết hợp cùng Công đoàn tổ chức khám tầm soát ung thư cho chị em phụ nữ toàn Tổng công ty.

TRÁCH NHIỆM VỚI CỘNG ĐỒNG:

Trong năm 2016, Hoa Tho Corp kết hợp với các tổ chức đoàn thể của Tổng công ty đã thực hiện nhiều chương trình hỗ trợ, phát triển cộng đồng như:

- Chuyển tiền ủng hộ người nghèo - UBMTTQVN PHƯỜNG HÒA THỌ ĐÔNG: 20.000.000
- Chuyển tiền ủng hộ quỹ vì người nghèo P. Hòa Thọ Đông: 30.000.000.00 đồng.
- Ủng hộ quỹ Vì người nghèo phường Thuận Phước năm 2016: 10.000.000 đồng.
- Chi phụng dưỡng 04 mẹ Việt Nam anh hùng cư trú tại Quảng Nam & Đà Nẵng: 39.500.000 đồng.
- Chi hỗ trợ chùa Phổ Hiền nấu cháo hằng ngày cho bệnh nhân nghèo nằm tại TT Y tế quận Cẩm Lệ: 84.000.000 đồng.

- Chi hỗ trợ, động viên các gia đình nghèo trên địa bàn quận Cẩm Lệ. công nhân Tcty có hoàn cảnh khó khăn: 43.100.000 đồng.
- Chi hỗ trợ cho học sinh nghèo vượt khó học giỏi nhân kỷ niệm 20 năm thành lập Hội Khuyến học TP Đà Nẵng: 15.000.000 đồng.
- Chi ủng hộ chương trình "Hỗ trợ con vật nuôi cho đồng bào nghèo trên địa bàn TP Đà Nẵng năm 2016: 15.000.000 đồng.

6. BÁO CÁO TÀI CHÍNH

Ý KIẾN KIỂM TOÁN:

Ý kiến kiểm toán của Công ty TNHH KPMG về Báo cáo tài chính năm 2016 của Tổng công ty Cổ phần Dệt May Hòa Thọ:

“Theo ý kiến của chúng tôi, báo cáo tài chính hợp nhất đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu, tình hình tài chính hợp nhất của Tổng công ty Cổ phần Dệt May Hòa Thọ tại ngày 31 tháng 12 năm 2016, kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất và lưu chuyển tiền tệ hợp nhất trong năm kết thúc cùng ngày, phù hợp với các Chuẩn mực Kế toán Việt Nam, Chế độ Kế toán Doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính.”

BÁO CÁO TÀI CHÍNH ĐƯỢC KIỂM TOÁN:

Toàn bộ Báo cáo tài chính kiểm toán (bao gồm báo cáo riêng và báo cáo hợp nhất) năm 2016 của Tổng công ty Cổ phần Dệt May Hòa Thọ được đăng tải trên website tại: hoatho.com.vn/Thông tin cổ đông/Tình hình tài chính.

Đà Nẵng, ngày 30 tháng 3 năm 2017

NGƯỜI ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT



TỔNG GIÁM ĐỐC

Nguyễn Đức Trí