

TỜ TRÌNH

V/v: thông qua mức chi trả tiền lương, thù lao
của Hội đồng quản trị và Ban Kiểm soát năm 2019

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 68/2014/QH13 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua 26 tháng 11 năm 2014;

Căn cứ Tờ trình về việc thông qua mức chi trả tiền lương, thù lao của Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát tại Đại hội đồng cổ đông lần đầu năm 2018.

Căn cứ vào kế hoạch hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2019 và tình hình tài chính của công ty hiện nay.

Căn cứ tình hình chi trả thù lao, tiền lương và các khoản thu nhập khác của HĐQT, BKS từ ngày 20/11/2018 đến 30/09/2019

Hội đồng quản trị Công ty cổ phần cà phê Ea Pók báo cáo tình hình chi trả thù lao, tiền lương và các khoản thu nhập khác của HĐQT và BKS từ ngày 20/11/2018 đến 30/09/2019 cụ thể như sau:

TT	Họ và tên	Thù lao	Tiền lương	Phụ cấp khác	Tổng cộng	
					10T/2019	Bình quân
I	Hội đồng quản trị	389.600.000	0	24.316.000	413.916.000	41.391.600
1	Trịnh Ngọc Nê	160.000.000		12.188.000	172.188.000	17.218.800
2	Huỳnh Trọng Phước	120.000.000		12.128.000	132.128.000	13.212.800
3	Võ Duy Thanh	85.600.000			85.600.000	8.560.000
4	Nguyễn Văn Thuyết	24.000.000			24.000.000	2.400.000
II	Ban Kiểm soát	98.000.000	142.393.250	20.701.108	261.094.358	26.109.436
5	Nguyễn Thị Phương Thơm	66.000.000			66.000.000	6.600.000
6	Cao Văn Khương	16.000.000	71.314.583	16.292.988	103.607.571	10.360.757
7	Nguyễn Thị Thúy	16.000.000	71.078.667	4.408.120	91.486.787	9.148.679
	Tổng cộng	487.600.000	142.393.250	45.017.108	675.010.358	67.501.036

Để đảm bảo hài hòa thu nhập của người lao động và thu nhập của Người quản lý trong Công ty. HĐQT đề xuất điều chỉnh mức lương, thù lao của HĐQT cho thời gian còn lại của năm 2019 như sau:

TT	Chức vụ	Thù lao hiện tại (Đồng/người/tháng)	Thù lao đề xuất thay đổi (Đồng/người/tháng)	Chênh lệch
	Hội đồng quản trị,			
1	Chủ tịch HĐQT kiêm giám đốc	20.000.000	20.000.000	
2	Thành viên HĐQT kiêm P.Giám đốc	15.000.000	15.000.000	
3	Thành viên HĐQT	3.000.000	3.000.000	
	Ban Kiểm soát			
1	Trưởng BKS chuyên trách	15.000.000	4.000.000	-11.000.000

TT	Chức vụ	Thù lao hiện tại (Đồng/người/tháng)	Thù lao đề xuất thay đổi (Đồng/người/tháng)	Chênh lệch
2	Thành viên	2.000.000	2.000.000	
3	Thành viên	2.000.000	2.000.000	

Tiền lương, thù lao của HĐQT và BKS hàng tháng tạm ứng 80% theo mức lương, thù lao kế hoạch, 20% còn lại truy lĩnh vào cuối năm gắn với hiệu quả sản xuất kinh doanh của Công ty hàng năm. Nếu Công ty hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2019 thì chi trả 20% còn lại. Nếu không hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2019 thì chỉ được chi 80% mức lương, thù lao đã tạm ứng hàng tháng.

Nơi nhận:

- Đại hội đồng cổ đông;
- Lưu VT.

CÔNG TY CỔ PHẦN CÀ PHÊ EA PÓK
CHỦ TỊCH HĐQT



Trịnh Ngọc Nê