

**CÔNG TY CỔ PHẦN VITALY**

Trụ sở chính : Đường N1, Khu SXTT Bình Chuẩn, Thuận An, Bình Dương

Điện thoại : 0274 3788347 Fax: 0274 3798047

Website : <http://www.vitaly.com.vn>

E-mail : [sale@vitaly.com.vn](mailto:sale@vitaly.com.vn)

**VITALY®**

**BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2018**

Mã chứng khoán: VTA

Bình Dương, ngày 25 tháng 03 năm 2019

# **BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN**

## **CÔNG TY CP VITALY**

### **NĂM 2018**

#### **I. THÔNG TIN CHUNG:**

##### **1. Thông tin khái quát:**

- Tên giao dịch: VITALY JOINT STOCK COMPANY
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số: 0300398078
- Vốn Điều lệ: 80.000.000.000 đồng (tám mươi tỷ đồng)
- Vốn đầu tư của chủ sở hữu: 80.000.000.000 đồng (tám mươi tỷ đồng)
- Địa chỉ: Đường N1, Khu SXTT Bình Chuẩn, KP Bình Phú, P. Bình Chuẩn, TX. Thuận An, Tỉnh Bình Dương
- Số điện thoại: 02743.788.347                      Số Fax: 02743.798.047
- Website: [www.vitaly.com.vn](http://www.vitaly.com.vn)
- Mã cổ phiếu: VTA

##### **\* Quá trình hình thành và phát triển:**

- Tiền thân của Công ty là Hãng gạch Đồi Tân được thành lập năm 1958. Sản phẩm của Hãng chủ yếu lúc đó là gạch bông với công suất sản xuất là 500.000 viên/năm.

- Năm 1975, Hãng gạch được Nhà nước tiếp quản và tiếp tục duy trì phát triển, đầu tư đổi mới thiết bị, cải tạo nhà xưởng với cái tên mới Xí nghiệp Gạch bông Số 1. Đến năm 1992, năng lực sản xuất của Xí nghiệp đạt 3.600.000 viên/năm với lực lượng lao động là 400 người. Doanh thu đạt trên 11,9 tỷ đồng.

- Tháng 2 năm 1993, Xí nghiệp được đổi tên thành Công ty gạch bông và đá ốp lát số 1, thuộc LHCXN vật liệu xây dựng số 1, trực thuộc Bộ xây dựng theo Quyết định số 033A/BXD-TCLĐ, có Trụ sở chính tại số 927 Trần Hưng Đạo quận 5, thành phố Hồ Chí Minh.

- Năm 1995, dự án đầu tư đã được Nhà nước phê duyệt, Công ty giải thể phân xưởng gạch bông tại Quận Tân Bình để đầu tư xây dựng cơ bản và lắp đặt thiết bị công nghệ sản xuất gạch ceramic của Italy với công suất thiết kế là 1.000.000 m<sup>2</sup>/năm với tổng vốn đầu tư trên 65 tỷ đồng.

- Tháng 5 năm 2000, Công ty Gạch bông và đá ốp lát số 1 được đổi tên thành Công ty gạch ốp lát số 1 theo Quyết định số 722/QĐ-BXD của Bộ trưởng Bộ Xây Dựng. Tháng 6 năm 2000, Công ty được Tổng Công ty và Bộ xây dựng cho phép đầu tư dây chuyền sản xuất gạch ceramic số 2 với tổng giá trị đầu tư là 40 tỷ đồng, nâng công suất lên 2.000.000 m<sup>2</sup>/năm.

- Năm 2001 và 2003, Công ty liên tiếp đầu tư mở rộng thêm 2 dây chuyền sản xuất gạch ceramic là dây chuyền 3 và dây chuyền 4 để đa dạng hoá sản phẩm với công suất 2.400.000 m<sup>2</sup>/năm với tổng vốn đầu tư là 104 tỷ đồng, nâng tổng công suất của Nhà máy lên 4.400.000 m<sup>2</sup>/năm.

- Tháng 7 năm 2004, Công ty tiếp tục đầu tư dây chuyền sản xuất gạch ceramic số 5, công suất 2.000.000 m<sup>2</sup>/năm và nâng công suất toàn Công ty lên gần 6.500.000 m<sup>2</sup>/năm trong năm 2005.

#### \* Các sự kiện khác:

##### Di dời:

- Căn cứ Công văn số 366/BTGPMB ngày 01/08/2008 và Công văn số 25/PA-HĐBT ngày 26/12/2008 của UBND Quận Tân Bình, V/v Thu hồi đất để thực hiện dự án cải tạo ô nhiễm và tiêu thoát nước kênh Tham Lương - Bến Cát - Rạch Nước Lên trên địa bàn Phường 15, Quận Tân Bình, Công ty đã thực hiện di dời toàn bộ Nhà máy và Văn phòng giao dịch về địa chỉ Khu SXTT Bình Chuẩn, KP Bình Phú, P. Bình Chuẩn, TX Thuận An, Tỉnh Bình Dương từ năm 2008.

- Căn cứ Biên bản số 15/BB-ĐHĐCĐ và Nghị quyết số 16/NQ-ĐHĐCĐ ngày 27/04/2012 V/v *Biểu quyết thông qua việc chuyển trụ sở chính của Công ty từ 2/34 Phan Huy Ích, P.15, Q. Tân Bình, TP.HCM về Khu SXTT Bình Chuẩn, Thuận An, Bình Dương*. Công ty đã tiến hành hoàn tất thực hiện việc chuyển trụ sở và được Phòng đăng ký Kinh doanh Sở Kế hoạch đầu tư Tỉnh Bình Dương cấp Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp kể từ ngày 19/03/2013 và hoạt động ổn định cho đến nay. Công ty hoàn tất thủ tục cấp dấu mới ngày 21/03/2013.

##### Cổ phần hóa:

- Tháng 12 năm 2004, Công ty được cổ phần hoá theo Quyết định số 2007/QĐ-BXD của Bộ Trưởng Bộ Xây Dựng ký ngày 16 tháng 12 năm 2004. Công ty được cấp phép hoạt động và đổi tên thành Công ty Cổ phần VITALY từ ngày 06 tháng 01 năm 2005.

##### Niêm yết

- Ngày 11 tháng 12 năm 2006, VITALY nhận được giấy phép niêm yết số 111/UBCK-GPNY do Chủ tịch Ủy ban Chứng khoán Nhà nước cấp và chính thức lên sàn Giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh vào ngày 29/12/2006.

- Năm 2010 là năm thứ ba công ty lỗ liên tục do đó Sở GDCK Hà Nội thông báo hủy niêm yết cổ phiếu Vitaly trên sàn HNX kể từ ngày 02/06/2011. Căn cứ Quyết định số 544/QĐ-SGDHN ngày 28/09/2011 V/v *chấp thuận đăng ký giao dịch cổ phiếu Công ty CP VITALY* và Thông báo số 779/TB-SGDHN ngày 24/10/2011 *Về ngày giao dịch đầu tiên của cổ phiếu đăng ký giao dịch Cty CP VITALY* của Sở GDCK Hà Nội, ngày 31/10/2011 cổ phiếu Cty CP VITALY đã trở lại giao dịch bình thường trên sàn UPCOM cho đến nay.

##### Quá trình tăng vốn điều lệ:

- Vốn điều lệ năm 2004 sau khi cổ phần hóa: 40.000.000.000 đồng

- Năm 2007: Công ty phát hành tăng vốn thêm 20.000.000.000 đồng theo giấy chứng nhận số 181/UBCK-GCN ngày 26/09/2007 của chủ tịch Ủy ban Chứng khoán Nhà nước cấp. Sổ cổ phiếu phát hành thêm được niêm yết trên Sở Giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh ngày 18/01/2008 theo Quyết định số 14/QĐ-SGDHCM và chuyển sang sàn giao dịch chứng khoán Hà Nội (HNX) từ ngày 28/07/2009.

- Trên cơ sở Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông bất thường ngày 23/07/2013, Công ty đã thực hiện các thủ tục cần thiết liên quan đến việc tăng vốn Điều lệ, kết quả như sau:

- Công văn số 5566/UBCK-QLPH ngày 04/09/2013 của UBCK Nhà Nước thông báo chấp thuận Công ty CP VITALY thực hiện việc chào bán cổ phiếu riêng lẻ
- Công ty cũng đã hoàn chỉnh Điều lệ mới ký ngày 06/11/2013
- Công văn số 7356/UBCK-QLPH ngày 11/11/2013 của UBCK Nhà Nước thông báo đã nhận được báo cáo kết quả chào bán cổ phiếu riêng lẻ và đề nghị Công ty liên hệ Trung tâm lưu ký chứng khoán Việt Nam (CNVSD) để thực hiện các thủ tục về đăng ký bổ sung cổ phiếu.
- Ngày 26/11/2013, Trung tâm lưu ký chứng khoán Việt Nam\_Chi nhánh TP.HCM gửi “Giấy chứng nhận đăng ký chứng khoán” xác nhận Công ty CP VITALY đã đăng ký bổ sung chứng khoán tại Trung tâm Lưu ký chứng khoán Việt Nam kể từ ngày 26/11/2013 với tổng giá trị chứng khoán đăng ký là 80 tỷ đồng. Công ty đã thực hiện thay đổi Giấy Đăng ký kinh doanh kể từ ngày 03/12/2013 phù hợp vốn điều lệ mới.

**Vốn điều lệ hiện nay của Công ty là: 80.000.000.000 đồng.**

## **2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh:**

### **a. Ngành nghề kinh doanh:**

- Sản xuất, mua bán vật liệu xây dựng;
- Kinh doanh nhà ở;
- Môi giới bất động sản;
- Tư vấn bất động sản;
- Mua bán vật tư, máy móc, thiết bị, phụ tùng thay thế, dây chuyền công nghệ thuộc lĩnh vực xây dựng và vật liệu xây dựng;
- Cho thuê kho, bãi đỗ xe;
- Cho thuê nhà.

Công ty tập trung chuyên sâu vào lĩnh vực sản xuất, mua bán vật liệu xây dựng.

### **b. Địa bàn kinh doanh:**

Trải qua 43 năm hoạt động, Công ty đã không ngừng phát triển cả chiều rộng lẫn chiều sâu trên lĩnh vực sản xuất kinh doanh vật liệu xây dựng. Công ty có 5 dây chuyền sản xuất gạch ốp, lát ceramic đặt tại Bình Chuẩn, Thuận An, Bình Dương.

Năm 2008 do tình hình kinh tế thế giới bị khủng hoảng tài chính, đồng thời Công ty thực hiện dự án di dời vào cùng thời điểm đó nên sự khó khăn về vốn liên tục kéo dài nhiều năm liền. Với quyết tâm duy trì sản xuất, giữ vững thương hiệu và bảo đảm việc làm cho người lao

động, Công ty đã từng bước khắc phục khó khăn bằng việc tập trung mũi nhọn vào việc nâng cao chất lượng sản phẩm.

Sản phẩm của Công ty được tiêu thụ rộng khắp cả 3 miền: Bắc, Trung, Nam. Tuy nhiên thị trường của VITALY tập trung chính ở khu vực Miền Nam. Ngoài ra, thị trường xuất khẩu hiện tại của Công ty phải kể đến như Thái Lan, Yemen và Campuchia.

Trong suốt quá trình hoạt động, Công ty đã khẳng định được thương hiệu VITALY trên khắp các thị trường trong và ngoài nước. Sản phẩm của Công ty luôn được khách hàng bình chọn là “Hàng Việt Nam chất lượng cao” từ năm 1998 và đến nay vẫn tiếp tục duy trì thương hiệu đáp ứng nhu cầu người tiêu dùng về sản phẩm gạch men.

Trong bối cảnh chung về tình hình sản xuất vật liệu xây dựng cả nước lâm vào tình trạng khó khăn về giá cả nguyên nhiên vật liệu đầu vào không ổn định, sản phẩm tồn kho nhiều, sức cạnh tranh kém v.v... Công ty trong nhiều năm qua đã cố gắng và duy trì thương hiệu, đồng thời điều tiết hoạt động của các dây chuyền sản xuất trong từng thời điểm, đảm bảo người lao động có việc làm, thu nhập ổn định. Vì vậy đến tháng 05/2013 Công ty mới vận hành lại dây chuyền số 5 (*dây chuyền này đã dừng từ năm 2008*). Tuy có nhiều khó khăn về thị trường tiêu thụ, Công ty luôn duy trì hoạt động 04 dây chuyền sản xuất liên tục trừ thời gian phải dừng để vệ sinh Lò khí hóa, đó cũng là sự nỗ lực của Ban Điều hành, của tập thể người lao động quyết tâm thực hiện để đưa ra thị trường các sản phẩm nhiều hoa văn mới, lạ, đẹp mắt nhằm tạo sức cạnh tranh cao.

Được sự quan tâm chỉ đạo của HĐQT, sự tin tưởng của các cổ đông và sự hỗ trợ của Tổng Cty VLXD số 1 (FICO), đồng thời được sự hợp tác quý báu của Công ty DATC và ngân hàng BIDV nên VITALY đã nhanh chóng thực hiện thành công phương án tái cấu trúc tài chính doanh nghiệp từ tháng 5/2013 và mang lại hiệu quả như mong đợi. VITALY đã chính thức thoát khỏi danh sách nợ xấu và được xóa lỗ 75.366 triệu đồng. Trên cơ sở đó, Công ty đã chính thức hồi sinh, dần dần phục hồi thương hiệu của sản phẩm truyền thống tiêu thụ khắp cả nước và xuất khẩu sang 10 nước lân cận ngay trong năm 2013 và phát triển tốt cho đến nay.

Có sự định hướng đúng đắn trong sắp xếp nhân sự phù hợp đội ngũ cán bộ chủ chốt đã phát huy năng lực rất tốt và sẵn sàng ứng phó với mọi tình huống khó khăn để ổn định SXKD góp phần xây dựng công ty phát triển bền vững trong tương lai.

Năm 2018 kinh tế Việt Nam tiếp tục hội nhập sâu và rộng với quốc tế thông qua các hiệp định thương mại, hiệp ước hợp tác có hiệu lực, đây là điều kiện thúc đẩy sự phát triển của đơn vị, đồng nghĩa với việc đối mặt khó khăn thách thức mới, thể hiện năng lực cạnh tranh trong tình hình mới, Công ty CP VITALY tiếp tục giữ vững thương hiệu và ngày càng phát triển về mọi mặt.

#### **NHỮNG THÀNH TÍCH ĐẠT ĐƯỢC:**

- Năm 1990, được Nhà nước tặng thưởng “Huân chương lao động hạng ba” về thành tích đã đạt thành tích xuất sắc trong việc sản xuất VLXD phục vụ nhu cầu xây dựng trong nước và xuất khẩu năm 1989.

- Năm 1998, được Nhà nước tặng thưởng “Huân chương lao động hạng Nhì” về thành tích xuất sắc trong công tác từ năm 1993-1997 góp phần vào sự nghiệp xây dựng chủ nghĩa xã hội và bảo vệ tổ quốc
- Năm 2000, được Nhà nước phong tặng danh hiệu “Anh hùng lao động” về thành tích đạt được trong quá trình 10 năm đổi mới và phát triển của đơn vị.
- Năm 2003, được Nhà nước tặng thưởng “Huân chương lao động hạng ba” cho tổ chức CDCS đã đạt thành tích xuất sắc trong công tác góp phần vào sự nghiệp xây dựng chủ nghĩa xã hội và bảo vệ tổ quốc
- Từ năm 2000 đến năm 2007, liên tục được Bộ xây dựng tặng bằng khen và cờ thi đua xuất sắc. Đã được Người tiêu dùng tín nhiệm bình chọn Hàng Việt nam chất lượng cao nhiều năm liền.
- Cúp vàng “Thương hiệu Ngành XDVN năm 2003, năm 2004; Cúp vàng “Vi sự phát triển cộng đồng”; Cúp bạc “45 năm Ngành XDVN”.
- Bằng khen Công đoàn XDVN liên tục từ năm 2010+2013. Năm 2014, 2016 Công đoàn XDVN trao tặng Cờ thi đua xuất sắc. Bằng khen của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam năm 2015, 2017. Cờ thi đua của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam năm 2018.

### **3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý:**

Công ty được quản lý và điều hành theo cơ cấu tổ chức gồm:

- Đại hội đồng cổ đông;
- Hội đồng Quản trị; Ban Kiểm soát;
- Ban Điều hành: (Tổng Giám đốc, Phó Tổng Giám đốc và Kế toán trưởng);
- Phòng Tài vụ;
- Phòng Tổ chức-Hành chính;
- Phòng Kế hoạch vật tư;
- Phòng Kinh doanh;
- Phòng Kỹ thuật;
- Phân xưởng cơ điện;
- Phân xưởng sản xuất

### **4. Định hướng phát triển:**

#### **a. Các mục tiêu chủ yếu:**

- Phát huy nội lực, duy trì sản xuất ổn định để bảo đảm việc làm ổn định cho người lao động, giải quyết từng phần các khó khăn về vốn, định hướng phát triển lâu dài là ưu tiên hàng đầu.
- Duy trì tình hình tài chính công khai, minh bạch, chính xác và đúng luật.
- Định hướng đào tạo nhân sự mạnh, trung thành, năng động và hiệu quả.
- Tối đa hóa lợi ích cho cổ đông kết hợp với việc chăm sóc quyền lợi chính đáng cho công nhân lao động.

- Tìm kiếm thị trường tiềm năng mới kết hợp với việc nâng cao chất lượng sản phẩm đáp ứng nhu cầu ngày càng cao cho khách hàng.
- Phát huy hết năng lực đa ngành, đa nghề theo giấy phép kinh doanh.
- Thực hiện trách nhiệm một cách nghiêm túc với luật pháp, xã hội, môi trường và người lao động.
- Góp phần làm gia tăng ngân sách quốc gia.

**b. Chiến lược phát triển trung và dài hạn:**

- Quản lý chặt chẽ chi phí sản xuất, chi phí bán hàng, chi phí quản lý; cân đối linh hoạt nhu cầu vốn kinh doanh sao cho chi phí vốn thấp nhất nhằm đạt được hiệu quả kinh doanh từ năm 2015+2020.
- Tiếp tục hoàn thiện tổ chức bộ máy quản lý trên tinh thần cơ cấu hợp lý về lao động giữa các phòng nghiệp vụ và điều hành nhà máy đảm bảo quản lý tốt hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty với mục tiêu doanh thu, lợi nhuận, cổ tức và thu nhập người lao động tăng trưởng ổn định.
- Đa dạng hoá về mẫu mã và kích thước sản phẩm, tập trung đầu tư chiều sâu nhằm duy trì tốt chất lượng sản phẩm, tăng khả năng cạnh tranh, củng cố và nâng cao vị thế hiện có của Công ty trên thị trường.
- Phát huy lợi thế xuất khẩu trực tiếp, nâng cao kim ngạch xuất khẩu trong thời gian tới, củng cố và mở rộng thị phần tiêu thụ sản phẩm tại các nước: Thái Lan, Campuchia và Yemen.

**c. Các mục tiêu phát triển bền vững**

- Xây dựng và liên tục cải tiến hệ thống Quản trị công ty để kiểm soát được mọi hoạt động. Hệ thống này cũng đảm bảo sự minh bạch trong thông tin, đem lại quyền lợi tối đa và công bằng cho các cổ đông.
- Đa dạng mẫu mã sản phẩm, nghiên cứu đầu tư chiều sâu tạo ra những giá trị mới cho sản phẩm, đồng thời có mức giá phù hợp cho từng loại sản phẩm.
- Tạo việc làm đem lại thu nhập tốt, cung cấp các chế độ phúc lợi, chăm lo cuộc sống vật chất và tinh thần cho người lao động.
- Duy trì và ổn định các hoạt động đoàn thể, xây dựng nếp sống văn minh nơi công sở, nếp sống văn hóa tại bếp ăn tập thể và tác phong công nghiệp khi vào làm việc tại các phân xưởng sản xuất.

**5. Các rủi ro:**

- Xu hướng cạnh tranh ngày càng gia tăng đối với lĩnh vực vật liệu xây dựng, trong cả thị trường nội địa và xuất khẩu. Lĩnh vực vật liệu có mức độ cạnh tranh cao, đặc biệt khi Việt Nam hội nhập sâu theo các Hiệp định, Diễn đàn hợp tác thương mại khu vực và thế giới. Trong đó chủ yếu là các yếu tố về giá cả, chất lượng, hàm lượng công nghệ, tiện ích sử dụng và mẫu mã ... tiềm ẩn nguy cơ mất khách hàng rất cao.
- Trong lĩnh vực vật liệu, với sự phát triển của khoa học công nghệ sản xuất, yếu tố rủi ro mang đến là khả năng lạc hậu về công nghệ, nhân lực chất lượng cao suy giảm.

- Theo chủ trương quy hoạch ngành gạch ốp lát định hướng giai đoạn 2016 – 2020 của Chính Phủ, đó là phát triển ngành VLXD thành một ngành kinh tế mạnh, trên cơ sở khai thác hợp lý, có hiệu quả tài nguyên khoáng sản làm VLXD đảm bảo phát triển hài hoà, bền vững, đáp ứng nhu cầu VLXD cả về khối lượng, chất lượng lẫn chủng loại cho tiêu dùng trong nước và xuất khẩu. Tiếp tục hoàn thiện cơ chế chính sách về quản lý nhà nước ngành vật liệu xây dựng; kiểm tra, kiểm soát để điều chỉnh, bổ sung các chương trình, quy hoạch sản phẩm VLXD đảm bảo phát triển hợp lý. Ngoài ra, phát triển, ứng dụng các công nghệ tiên tiến trong sản xuất VLXD, thi công xây dựng nhà ở và hạ tầng kỹ thuật theo hướng công nghiệp hóa. Hình thành và phát triển công nghiệp xử lý môi trường đô thị và khu công nghiệp. Làm chủ các công nghệ chế tạo cơ khí nhằm cung cấp các thiết bị xây dựng, thiết bị nâng chuyển, thiết bị trong các nhà máy sản xuất VLXD nhằm thay thế thiết bị ngoại nhập. Nghiên cứu phát triển đô thị và xây dựng công trình có tính đến ứng phó với biến đổi khí hậu,...

## II. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM

### 1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh

#### + Thuận lợi:

- Thị trường bất động sản phát triển mạnh do được hưởng lợi từ những diễn biến kinh tế vĩ mô được dự báo sẽ thuận lợi
- Từ ngày 01/01/2018 việc tách thửa đất tại TP HCM áp dụng theo quyết định 60/2017/QĐ-UBND thay thế cho quyết định số 33/2014/QĐ-UBND ngày 15/10/2014 của TP.HCM cho phép thửa đất hình thành và thửa đất ở còn lại sau khi tách thửa có diện tích nhỏ hơn quy định trước đây; với quy định định dự báo xây dựng năm 2018 khu vực TP. HCM sẽ tăng
- Được sự quan tâm chỉ đạo sâu sát của HĐQT, sự hỗ trợ của Tổng Công ty VLXD Số 1 – CTCP và sự giúp đỡ, hợp tác quý báu của Công ty TNHH Mua Bán Nợ và Tài sản tồn đọng DATC.
- Đội ngũ cán bộ công nhân viên đoàn kết, thống nhất, cùng nhau xây dựng mái nhà VITALY ổn định và ngày càng phát triển bền vững hơn.
- Thương hiệu sản phẩm gạch ceramic VITALY vẫn giữ được lòng tin đối với người tiêu dùng trong nước và nước ngoài.
- Công ty đã lắp đặt và đưa vào vận hành năm máy mài cạnh gạch ceramic ốp lát các loại
- Hiện nay công ty đã đưa năm máy in kỹ thuật số vào khai thác, sử dụng ổn định ở năm đây chuyên sản xuất và được khách hàng đánh giá cao về chất lượng, mẫu mã, màu sắc....

#### + Khó khăn:

- Số lỗ lũy kế của Công ty ước đến hết ngày 31/12/2018 còn âm khoảng hơn 22,468 tỷ đồng.
- Thị trường xuất khẩu của Công ty đã có phần khởi sắc hơn so với cùng kỳ năm trước nhưng tỷ giá của đồng usd tăng mạnh cũng làm ảnh hưởng không nhỏ đến việc thanh toán và mua hàng của các nhà nhập khẩu .
- Thị trường gạch ceramic hiện nay cung đã vượt cầu vì vậy áp lực cạnh tranh ngày càng khốc liệt hơn.
- Thị trường gạch men năm 2018 được rất nhiều nhà máy đưa vào khai thác dòng sản phẩm cùng chủng loại với VITALY. Mặt khác còn xuất hiện thêm nhiều nguồn cung gạch ốp lát giá thấp từ phía bắc chuyển vào khu vực phía nam.
- Do đặc thù công việc nặng, bụi, ồn và thu nhập chưa cao vì vậy việc tuyển dụng công nhân có tay nghề là rất khó.



- Mặt khác, do nhà nước quy định cụ thể và quản lý, kiểm tra chặt chẽ luật quản lý và bảo vệ môi trường đối với những công ty sản xuất công nghiệp và có sử dụng nhiên liệu than làm khí đốt.
- Giá nhập kho nguyên, nhiên vật liệu đầu vào tăng cao dao động ở mức từ 3% đến trên 26% so với thời điểm cuối năm 2017(cụ thể: zicont tăng 26,47%; màu tăng trung bình 16%; men, engobe tăng trung bình khoảng 10%; than tăng; 3,35%....)

Tình hình thực hiện so với kế hoạch: Trong năm 2018, Công ty Cổ Phần VITALY đã rất nỗ lực để hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh của năm như sau:

Stt	Chỉ tiêu	Đvt	Kế hoạch năm 2018	Thực hiện năm 2018	Thực hiện năm 2017	Tỷ lệ % TH so với KH	Tỷ lệ % TH 2018 so với TH 2017
1	Sản lượng sản xuất	m <sup>2</sup>	4.800.000	5.031.803	4.767.995	104,83%	105,53%
2	Chất lượng sản phẩm loại A	%	75,00%	84,76%	85,00%	113,01%	99,72%
3	Sản lượng tiêu thụ	m <sup>2</sup>	5.000.000	5.059.282	4.616.125	101,19%	109,60%
4	Doanh thu bán hàng	Tr.đ	353.411	373.310	323.582	105,63%	115,37%
5	Lãi lỗ sau thuế	Tr.đ	13.277	13.142	7.905	98,98%	166,25%
6	Khấu hao TSCĐ	Tr.đ	12.713	12.851	16.033	101,09%	80,15%

## 2. Tổ chức và nhân sự

### - Danh sách Ban điều hành:

STT	Họ và tên	Chức vụ	Ngày bổ nhiệm	Ngày miễn nhiệm
1	Ông Võ Văn Tùng	Tổng Giám đốc	24/04/2015	
2	Ông Nguyễn Thanh Bình	P.Tổng Giám đốc phụ trách Kinh doanh	05/06/2015	
3	Ông Huỳnh Đức Dũng	P. Tổng Giám đốc phụ trách sản xuất	05/06/2015	
4	Bà Phạm Thị Quế	Kế toán trưởng	04/04/2016	

### - Thay đổi thành viên Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc, Ban Kiểm soát:

- \* Trong năm 2018, danh sách các thành viên Ban Tổng Giám đốc không thay đổi.
- \* Trong năm 2018, danh sách các thành viên Hội đồng quản trị có thay đổi. Cụ thể như sau:
  - Căn cứ Quyết định số 97/QĐ-HĐQT ngày 04/04/2018 V/v Cử người đại diện phần vốn FiCO tại Công ty CP Vitaly của Tổng Công ty VLXD số 1 - CTCP.
  - Căn cứ vào đơn từ nhiệm thành viên Hội đồng quản trị của Ô. Lã Thái Hiệp ngày 04/05/2018
  - Căn cứ Đơn xin thôi đảm nhận chức danh Chủ tịch HĐQT của Ô. Bùi Thanh Long kể từ ngày 20/05/2018 và Đơn xin từ nhiệm thành viên Hội đồng quản trị của Ô. Bùi Thanh Long kể từ ngày 21/05/2018

- Căn cứ Biên bản bầu chức danh Chủ tịch HĐQT: Ông. Phạm Thành Tuấn Chủ tịch Hội đồng Quản trị Công ty CP Vitaly nhiệm kỳ 2015+2020 kể từ ngày 20/05/2018.
- Căn cứ Nghị quyết số 22/NQ-HĐQT ngày 25/06/2018 của Hội đồng quản trị V/v Thông qua việc đề cử bổ sung Ông. Nguyễn Xuân Thắng là Ủy viên Hội đồng quản trị Công ty CP VITALY.

Thành viên HĐQT gồm có:

1/ Ông. Phạm Thành Tuấn	Chủ tịch HĐQT
2/ Ông. Võ Văn Tùng	UV.HĐQT_Tổng Giám đốc
3/ Ông. Nguyễn Việt Lợi	UV.HĐQT
4/ Ông. Nguyễn Danh Dũng	UV.HĐQT
5/ Ông. Nguyễn Xuân Thắng	UV.HĐQT

**3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án**

a) Các khoản đầu tư lớn:

Trong năm Công ty CP Vitaly đã tập trung vào công tác đầu tư chiều sâu nhằm nâng cao chất lượng sản phẩm và hạ giá thành để tăng năng lực cạnh tranh trên thị trường.

Stt	Nội dung	Đvt	Giá trị ước ban đầu	Giá trị thực hiện	Ghi chú
1	Máy mài cạnh, Máy tráng men, máy mài mặt, Máy ép và sấy nham...	Tr.đ	22.943	22.689	Máy mài cạnh, máy tráng men, máy mài mặt, đã lắp đặt xong và ghi nhận tăng TSCĐ trong năm 2018 là: 5.296 triệu đồng; còn lại máy ép và sấy nham 17.393 triệu chưa ghi nhận TSCĐ chuyển qua năm 2019
<b>Cộng</b>		<b>Tr.đ</b>	<b>22.943</b>	<b>22.689</b>	

b) Các công liên kết: Công ty CP Vitaly là cổ đông sáng lập của Công ty CP Bao Bì Và Khoáng Sản Số 1 với tỷ lệ vốn góp ban đầu là 36%

Tình hình tài chính của Công ty CP Bao Bì Và Khoáng Sản Số 1 số liệu tính đến hết ngày 31/12/2018( báo cáo đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Dịch Vụ Tư Vấn Tài Chính Kế Toán & Kiểm Toán Phía Nam)

Stt	Chỉ tiêu	Đvt	Giá trị	Ghi chú
1	Doanh thu bán hàng	Tr.đ	41.337.016.000	
2	Lợi nhuận gộp	"	6.778.289.487	
3	Lợi nhuận trước thuế	"	1.405.842.546	
4	Thuế TNDN	"	367.237.063	
5	Lợi nhuận sau thuế	"	1.038.605.483	
6	Lãi cơ bản trên cổ phiếu	đồng	1.213	
7	Tài sản ngắn hạn	Tr.đ	18.582.949.611	
8	Tiền và các khoản tương đương tiền	"	704.284.696	
9	Phải thu ngắn hạn	"	12.730.425.105	
10	Hàng tồn kho	"	5.017.285.394	

11	Tài sản dài hạn	"	12.453.952.828
12	TSCĐ hữu hình	"	8.895.532.509
13	TSCĐ vô hình	"	3.558.420.319
14	Nợ phải trả	"	20.165.692.197
15	Nợ ngắn hạn	"	20.165.692.197
16	Nợ dài hạn	"	-
17	Vốn chủ sở hữu	"	10.871.210.242
18	Vốn góp của CSH	"	8.560.000.000
19	Lợi nhuận chưa phân phối	"	1.038.605.483

#### 4. Tình hình tài chính tại Công ty CP Vitaly:

##### a) Tình hình tài chính:

Chỉ tiêu	Đvt	Năm 2017	Năm 2018	% tăng, giảm
Tổng giá trị tài sản	Tr.đ	186.537	219.514	17,68%
Doanh thu thuần	Tr.đ	323.020	372.880	15,44%
Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	Tr.đ	10.563	16.718	58,27%
Lợi nhuận khác	Tr.đ	-323	-64	-80,19%
Lợi nhuận trước thuế	Tr.đ	10.240	16.654	62,64%
Lợi nhuận sau thuế	Tr.đ	7.904	13.142	66,27%
Lãi cơ bản trên cổ phiếu	đồng	988	1.643	66,30%

##### - Các chỉ tiêu khác:

Chỉ tiêu	Đvt	Năm 2017	Năm 2018	% tăng, giảm	Ghi chú
Lợi nhuận khác	Tr.đ	(323)	(64)	(80,49%)	Các khoản chi phí khác của Công ty chủ yếu là các khoản chi phúc lợi (ma chay, hiếu hi...) của cán bộ công nhân viên đang làm việc tại công ty

##### b) Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu:

Chỉ tiêu	Năm 2017	Năm 2018	Ghi chú
1. Chỉ tiêu về khả năng thanh toán			
+ Hệ số thanh toán ngắn hạn: Tài sản ngắn hạn/Nợ ngắn hạn	0,81	0,90	
+ Hệ số thanh toán nhanh: Tài sản ngắn hạn - Hàng tồn kho Nợ ngắn hạn	0,18	0,33	
2. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn			
+ Hệ số Nợ/Tổng tài sản	70,42	68,88	
+ Hệ số Nợ/Vốn chủ sở hữu	2,38	2,21	

3. Chi tiêu về năng lực hoạt động + Vòng quay hàng tồn kho Giá vốn hàng bán/Hàng tồn kho bình quân Doanh thu thuần/Tổng tài sản	4,19 1,73	4,36 1,70
4. Chi tiêu về khả năng sinh lời + Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần + Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu + Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản + Hệ số Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/Doanh thu .....	0,024 0,143 0,042 0,0326	0,035 0,192 0,060 0,045

### 5. Cơ cấu cổ đông

#### a) Thông tin chung về cơ cấu cổ đông:

STT	Loại hình cổ đông	Số lượng Cổ đông	Số Cổ phiếu sở hữu	Tỷ lệ sở hữu (%)	Ghi chú
<b>I.</b>	<b>Trong nước</b>	<b>1.010</b>	<b>7.985.840</b>	<b>99,82%</b>	
1	Cá nhân	987	2.102.180	26,27%	
2	Tổ chức	23	5.883.660	73,55%	
<b>II.</b>	<b>Nước ngoài</b>	<b>16</b>	<b>14.160</b>	<b>0,18%</b>	
1	Cá nhân	15	12.860	0,16%	
2	Tổ chức	1	1.300	0,02%	
	<b>Tổng cộng</b>	<b>1.026</b>	<b>8.000.000</b>	<b>100,00%</b>	

## c. Thông tin chi tiết về cổ đông lớn:

STT	Tên cổ đông	Địa chỉ	Số Cổ phiếu sở hữu	Tỷ lệ sở hữu (%)
1	Tổng Công ty VLXD số 1_CTCP	Tầng 15. Tòa nhà Sailing Tower, 111A, Pastuer, Q1. TP Hồ Chí Minh	2.160.000	27,00%
2	Công ty DATC	51 Quang Trung. P Nguyễn Du, Quận Hai Bà Trưng, TP Hà nội	2.000.000	25,00%
3	Công ty cổ phần gạch men Thanh Thanh	Số 1, Kcn Biên Hòa 1, Phường An Bình, Tp Biên Hòa, Tỉnh Đồng Nai	1.715.900	21,45%
4	Phùng Thị Tâm	98/3A Ung Văn Khiêm. P25, Quận Bình Thạnh, Tp Hồ Chí Minh	284.815	3,56%
5	Nguyễn Thị Ái	Số nhà 20, dãy B, TT Tinh đội, Hà Tri 5, Hà Cầu, Hà Đông, Hà Nội	276.900	3,46%
6	Lê Thị Phương Thảo	Số 20, Dãy B, TT Tinh đội, Hà Tri 5, Hà Cầu, Hà Đông, Hà Nội	132.700	1,66%
7	Lương Hải Sinh	P511-G6- Thanh Xuân Nam - Hà Nội	111.600	1,40%
<b>Tổng cộng</b>			<b>6.681.915</b>	<b>83,53%</b>

c) Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu: không có

d) Giao dịch cổ phiếu quỹ: không có

e) Các chứng khoán khác: không có.

6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của công ty

6.1. Quản lý nguồn nguyên vật liệu:

a) Tổng lượng nguyên vật liệu được sử dụng để sản xuất và đóng gói các sản phẩm và dịch vụ chính của tổ chức trong năm.

- Đất sét các loại: 40.000 tấn/năm
- Bột tràng thạch, đá vôi: 28.000 tấn/năm
- Than đá: 16.000 tấn/năm
- Frit làm men, bột màu: 4.000 tấn/năm
- Bì nghiền: 750 tấn/năm
- Bao bì carton: 1000 tấn.

b) Báo cáo tỉ lệ phần trăm nguyên vật liệu được tái chế được sử dụng để sản xuất sản phẩm

- Tỷ lệ nguyên vật liệu được tái chế sử dụng lại: khoảng 3 - 4 %
- Tỷ lệ nguyên vật liệu không thể tái chế sử dụng lại (phế thải): 0,1%

#### 6.2. Tiêu thụ năng lượng:

Công ty tiêu thụ năng lượng điện trực tiếp qua hệ thống điện lưới quốc gia. Có sử dụng máy phát khi có sự cố về điện (sụt áp, cúp điện v.v...). Ngoài ra Công ty chấp hành tốt thông báo khi có yêu cầu giảm tải giờ cao điểm của Công ty Điện lực Thuận An\_Tỉnh Bình Dương.

#### 6.3. Tiêu thụ nước:

##### a) Nguồn cung cấp nước và lượng nước sử dụng.

Công ty đang sử dụng nước từ 02 nguồn:

- Nguồn thứ nhất: từ Xí nghiệp cấp nước Thủ Dầu Một.
- Nguồn thứ hai: từ 01 giếng khoan.

##### b) Tỷ lệ phần trăm và tổng lượng nước tái chế, tái sử dụng

Nhu cầu sử dụng nước cho từng hạng mục được ước tính như sau:

- + Nước sinh hoạt: 40 m<sup>3</sup>/ngày đêm;
- + Sản xuất: 60 m<sup>3</sup>/ngày đêm, lớn nhất: 70 m<sup>3</sup>/ngày đêm;
- + Tưới cây và PCCC: 02 m<sup>3</sup>/ngày đêm.
- Tổng nhu cầu sử dụng nước: 102 m<sup>3</sup>/ngày đêm, lớn nhất: 112 m<sup>3</sup>/ngày đêm
- Theo quy trình công nghệ, khoảng 40% lượng nước sản xuất được thu hồi và tái sử dụng ở công đoạn nghiền nguyên liệu.

6.4. Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường: Công ty đảm bảo đầy đủ hồ sơ về việc thực hiện pháp lệnh môi trường như:

- Báo cáo đánh giá tác động môi trường và Quyết định phê duyệt tại số 3139/QĐ-UBND do UBND Tỉnh Bình Dương cấp ngày 13/07/2007
- Sổ đăng ký chủ nguồn thải số 74.0010961.T được Sở Tài nguyên Môi trường Tỉnh Bình Dương cấp ngày 22/11/2010
- Giấy phép xả nước thải vào nguồn nước được UBND Tỉnh Bình Dương cấp ngày 16/01/2019
- Báo cáo giám sát môi trường năm 2018.
- Đầy đủ các hợp đồng về xử lý chất thải rắn, chất thải nguy hại và chất thải sinh hoạt.
- Nộp đầy đủ phí bảo vệ môi trường đối với nước thải công nghiệp.

#### 6.5. Chính sách liên quan đến người lao động

##### a) Số lượng lao động, mức lương trung bình đối với người lao động.

- Số lượng lao động tại 31/12/2018: 434 lao động.
- Thu nhập bình quân người lao động: 8.594.000 đồng/người/tháng.

##### b) Chính sách lao động nhằm đảm bảo sức khỏe, an toàn và phúc lợi của người lao động.

- Công ty thực hiện chính sách trả lương cho người lao động dựa vào sự đóng góp của người lao động đối với công ty đảm bảo thu nhập ổn định cho người lao động để người lao động yên tâm công tác. Việc chi trả lương cho người lao động đúng thời gian qui định mỗi tháng hai kỳ vào đầu mỗi tháng và giữa mỗi tháng.

- Các chính sách về tiền thưởng như thưởng nhân dịp lễ, tết, thưởng tháng 13, thưởng sáng kiến, thưởng 06 tháng đầu năm, 06 tháng cuối năm ... được Công ty thực hiện đầy đủ nhằm khuyến khích người lao động.
- Các chế độ chính sách về Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hộ lao động, đào tạo, khám sức khỏe định kỳ, bồi dưỡng độc hại.... được Công ty thực hiện theo đúng quy định.
- Các trang thiết bị an toàn cho người lao động đều được Công ty đáp ứng đầy đủ.
- Chế độ ăn ca vẫn duy trì và đảm bảo giá trị. Từ tháng 07/2015 đến nay, Công ty tự tổ chức bếp ăn tập thể với mục đích phục vụ tốt hơn bữa ăn giữa ca của Người lao động.

c) Hoạt động đào tạo người lao động

- Thời gian đào tạo: Hàng năm, Công ty đều tổ chức đào tạo tại chỗ về An toàn lao động, Vệ sinh lao động, Phòng cháy chữa cháy và các nội dung về: vận hành thiết bị, Nội quy lao động v.v...
- Các chương trình phát triển kỹ năng và học tập liên tục để hỗ trợ người lao động đảm bảo có việc làm và phát triển sự nghiệp: Công ty có kênh thông tin qua Email với Phòng Thương mại và công nghiệp Việt Nam (VCCI) và thường xuyên tham gia các lớp tập huấn chuyên ngành về công tác tổ chức, công tác quản lý v.v...

6.6. Báo cáo liên quan đến trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương.

- Tham gia đầy đủ các cuộc vận động như cứu trợ, quỹ an ninh quốc phòng v.v... do UBND Phường Bình Chuẩn, TX Thuận An, Tỉnh Bình Dương phát động.
- Thực hiện các hoạt động tổng vệ sinh toàn bộ khu vực xung quanh Công ty như dọn rác, phát quang.. làm thông thoáng và sạch sẽ đường phố tại địa phương.

### III. Báo cáo và đánh giá của Ban Giám đốc:

#### 1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh

Năm 2018, Thị trường gạch men có tín hiệu khởi sắc hơn cùng kỳ năm trước, nhưng những dòng sản phẩm mà VITALY đang sản xuất cũng rất nhiều nhà máy đưa vào khai thác cùng loại với VITALY. Mặt khác; còn xuất hiện thêm nhiều nguồn cung gạch ốp lát giá rẻ từ phía bắc chuyển vào khu vực phía nam. Thị trường xuất khẩu của Công ty đã có phần khởi sắc hơn nhưng tỷ giá của đồng usd tăng mạnh cũng làm ảnh hưởng không nhỏ đến việc thanh toán và mua hàng của các nhà nhập khẩu. Giá nhập kho nguyên, nhiên vật liệu đầu vào tăng cao dao động ở mức từ 3% đến trên 26% so với thời điểm cuối năm 2017(cụ thể: zicont tăng 26,47%; màu tăng trung bình 16%; men, engobe tăng trung bình khoảng 10%; than tăng; 3,35%....). Ngoài ra; thị trường gạch ốp lát cả nước vẫn trong tình trạng cung lớn hơn cầu.

Trong năm, Công ty đã linh hoạt áp dụng các chính sách tiêu thụ sản phẩm linh hoạt do vậy sản lượng tiêu thụ đạt 101,19% so với kế hoạch năm và cao hơn so với cùng kỳ năm trước là: 9,6%.

Lợi nhuận gộp của Công ty đạt 44,735 tỷ đồng tăng hơn so với cùng kỳ năm trước là 9,650 tỷ đồng. Giá bán bình quân tăng cao hơn so với kế hoạch là 993 đồng và tăng hơn so với năm 2017 là: 3.369 đồng/m<sup>2</sup> do trong năm Công ty đã đa dạng hóa các chủng loại sản phẩm như đưa vào khai thác dòng sản phẩm có kích thước lớn hơn in kỹ thuật số và mài cạnh.

Giá thành sản xuất năm nay cao hơn so với kế hoạch đề ra là 617 đồng, và cao hơn so với cùng kỳ năm 2017 là: 406 đồng do giá nguyên vật liệu đầu vào tăng. Mặt khác, trong khâu sản

xuất Công ty đã thực hiện tốt định mức tiêu hao nguyên vật liệu, khắc phục các sự cố máy móc hư hỏng, giảm tỷ lệ sản phẩm hỏng.

Trong năm 2018, Công ty cổ phần Vitaly đã cố gắng thực hiện đạt 105,63% kế hoạch doanh thu đề ra và lợi nhuận sau thuế của Công ty đạt 13,142 tỷ đồng tương ứng 98,98% so với kế hoạch và tăng hơn 5,237 tỷ đồng tương ứng 66,25% so với năm 2017.

2. Tình hình tài chính

a) Tình hình tài sản:

Chi tiêu	Đvt	Năm 2017	Năm 2018	Ghi chú
Tài sản ngắn hạn/Tổng tài sản	%	53,04	52,72	
Tài sản dài hạn/Tổng tài sản	%	46,96	47,28	

Vào cuối quý 4 năm 2018 Công ty đã bắt đầu lắp đặt máy ép và sấy nằm do vậy tình hình tài sản ngắn hạn trên tổng tài cũng như tài sản dài hạn trên tổng tài sản có sự biến động nhẹ so với cùng kỳ năm 2017. mặc dù; hiện tại Công ty vẫn trong tình trạng mất cân đối vốn,

b) Tình hình nợ phải trả

Chi tiêu	Đvt	Năm 2017	Năm 2018	Ghi chú
Nợ phải trả/Tổng nguồn vốn	%	70,42	68,88	
Vốn chủ sở hữu/Tổng nguồn vốn	%	29,58	31,12	

- Tính đến hết ngày 31/12/2018 nợ phải trả của Công ty có tăng hơn so với cùng kỳ năm trước là 19,835 tỷ đồng, và chiếm tỷ lệ 68.88% trên tổng nguồn vốn.

- Khoản nợ phải trả của nhà nhập khẩu Colombia. Đây là khoản nợ Công ty nhập men frit từ năm 2005 với giá trị hợp đồng là 68.480 EUR hình thức thanh toán là TT trả chậm đến tại thời điểm hiện nay Công ty vẫn chưa thanh toán số tiền trên cho nhà cung cấp và mỗi năm cuối niên độ kế toán Công ty đều phải hạch toán chênh lệch tỷ giá đối với số công nợ nêu trên.

- Khoản nợ phải trả ngắn hạn trong đó có của Tổng Công ty VLXD Số 1 – Công ty CP khoảng 53,326 tỷ đồng đây là khoản nợ phát sinh từ quỹ cổ phần hóa năm 2004, khoản lãi chậm trả phát sinh từ năm 2014 đến nay và khoản nợ tiền mua nguyên nhiên vật liệu trong năm. Khoản vay ngắn hạn, dài hạn tại ngân hàng BIDV chi nhánh Bình Dương tại ngày 31/12/2018 là: 30,219 tỷ đồng đây là khoản vay trả cho nhà cung cấp nguyên vật liệu, mua máy in kỹ thuật số và máy ép sấy nằm.

3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý

- Là Công ty đại chúng vì vậy Công ty thường xuyên cập nhật những nghị định, thông tư mới để áp dụng.

- Các chế độ chính sách đối với người lao động trong Công ty được thực hiện đầy đủ, tốt, và luôn chăm lo đến đời sống của cán bộ Công nhân viên trong Công ty.

- Công ty xây dựng và thực hiện theo hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001 – 2015

4. Kế hoạch phát triển năm 2019

Stt	Chi tiêu	Đvt	Kế hoạch 2019	Ghi chú
1	Sản lượng sản xuất	m2	4.800.000	
2	Chất lượng sản phẩm loại A	%	80,00	
3	Sản lượng tiêu thụ	m2	5.000.000	
4	Doanh thu bán hàng	Tr.đ	364.298	
5	Lãi lỗ sau thuế	Tr.đ	13.622	
6	Khấu hao TSCĐ	Tr.đ	13.497	





#### 5. Giải trình của Ban Giám đốc đối với ý kiến kiểm toán:

- Ban Giám Đốc Công ty nhất trí với ý kiến của kiểm toán viên thuộc Công ty TNHH Kiểm Toán và Tư Vấn Chuẩn Việt trong báo cáo kiểm toán độc lập số 2088/19/BCKT/AUD-VVALUES ký ngày 19/03/2019.

#### 6. Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội của công ty

a. Đánh giá liên quan đến các chỉ tiêu môi trường: (tiêu thụ nước, năng lượng, phát thải).

Tuân thủ đầy đủ các quy định về kiểm tra và lập báo cáo giám sát môi trường hàng quý và cả năm. Liên tục xem xét và nâng cấp Hệ thống xử lý nước thải, đảm bảo nguồn nước thải ra môi trường. Hoàn chỉnh các văn bản pháp lý liên quan về pháp lệnh môi trường.

b. Đánh giá liên quan đến vấn đề người lao động

Công ty có truyền thống luôn quan tâm và chăm lo đời sống người lao động đúng mức. Mọi người lao động không phân biệt giới tính, trình độ, tuổi tác... đều được đối xử công bằng, được tạo mọi điều kiện tốt nhất để làm việc, cống hiến, đề bạt tương xứng với thành quả đạt được thông qua các chế độ, chính sách đối với người lao động do Nhà nước qui định. Môi trường làm việc thân thiện, chuyên nghiệp dựa trên nền tảng văn hóa Công ty được dày công xây dựng trong suốt hơn 30 năm hình thành và phát triển.

c. Đánh giá liên quan đến trách nhiệm của doanh nghiệp đối với cộng đồng:

Công ty luôn có trách nhiệm đối với cộng đồng, không ngừng nâng cao ý thức “uống nước nhớ nguồn”, “đền ơn đáp nghĩa” của tập thể cán bộ công nhân viên Công ty đối với những người có công với tổ quốc như là thương bệnh binh, bộ đội, Thanh niên xung phong, gia đình chính sách đều được Công ty quan tâm và tặng quà trong các dịp kỷ niệm. Tham gia đóng góp ủng hộ các quỹ do Công đoàn Công ty hoặc các tổ chức tại địa phương phát động “*ủng hộ vì người nghèo*”, “*chăm lo tết nguyên đán*” v.v.....

### IV. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Công ty:

#### 1. Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty:

Với sự đồng thuận nhất trí cao của Đại hội đồng cổ đông, sự điều hành quyết liệt có trọng điểm và bám sát các mục tiêu đã đặt ra của Hội đồng quản trị, Ban điều hành cùng với tập thể người lao động tại Công ty CP VITALY đã nỗ lực rất nhiều nên các chỉ tiêu chính đề ra trong năm 2018 đều đạt và vượt so với Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông.

Trong năm 2018, HĐQT Công ty đã định hướng được những nhiệm vụ chính, chỉ đạo và tạo điều kiện, hỗ trợ cho Công ty thực hiện tốt nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, giữ vững và phát triển thương hiệu có hiệu quả.

HĐQT đã giao Giám đốc Công ty chủ động chỉ đạo và kiểm tra trong công tác thu, chi, hạch toán tài chính đúng quy định của Nhà nước và của Công ty, thực hiện tiết kiệm chi phí tối đa.

#### 2. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Điều hành Công ty:

2.1 Công tác điều hành: HĐQT đánh giá cao và ghi nhận kết quả điều hành sản xuất kinh doanh năm 2018 của Giám đốc Công ty

- Ban Điều hành đã thực hiện nghiêm chỉnh các Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông và của Hội đồng quản trị;
- Kịp thời đề xuất và xin ý kiến chỉ đạo của HĐQT về việc kiện toàn bộ máy tổ chức nhân sự, tăng cường công tác kiểm tra giám sát hoạt động, quản lý tài chính tại đơn vị;
- Điều hành hoạt động Công ty đúng quy định của Luật doanh nghiệp và Điều lệ tổ chức hoạt động Công ty.

## 2.2 Về sản xuất, kinh doanh:

- Chủ động thay đổi mô hình quản lý sản xuất với mục tiêu:
  - Tinh gọn bộ máy quản lý, tổ chức sản xuất chuyên sâu hơn và gắn trách nhiệm với từng vị trí công tác.
  - Sau khi sắp xếp bộ máy quản lý sản xuất, Công ty thực hiện cơ chế khoán lương mới theo từng Khu vực để tăng thu nhập, kích thích và giữ ổn định nguồn nhân lực có trình độ chuyên môn cao.
  - Giúp việc chia sẻ, điều phối và chủ động luân chuyển nguồn nhân lực giữa các tổ đội trong công tác quản trị ở từng Khu vực.
  - Việc bố trí nhân sự đảm bảo mối liên kết chuyên môn xuyên suốt của cơ khí, công nghệ và vận hành theo quy trình sản xuất.
- Ban giám đốc đã điều hành hoạt động của Công ty một cách linh hoạt. Tích cực chi đạo tìm kiếm và mở rộng thị trường tiêu thụ.
- Về thực hiện kế hoạch SXKD năm 2018: Hoàn thành kế hoạch SXKD năm 2018 đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua, thể hiện trong báo cáo Tình hình hoạt động và kết quả SXKD năm 2018.

## 3. Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị:

Sau 5 năm kể từ khi được tái cấu trúc lại tình hình tài chính năm 2013, Công ty đã dần phục hồi tuy nhiên số lỗ lũy kế tính đến hết ngày 31/12/2018 còn là 22,468 tỷ đồng, vì vậy mục tiêu phấn đấu cần phải có giải pháp tích cực để đạt được hiệu quả như mong muốn.

## a. Một số mục tiêu đối với sản xuất kinh doanh :

- Sản lượng sản xuất và tiêu thụ phấn đấu phát huy trên 80% công suất.
- Điều tiết hợp lý giữa thị trường nội địa và thị trường xuất khẩu.
- Quản lý chặt chẽ các chỉ tiêu định mức, thực hiện chặt chẽ quy chế quản trị công ty đối với từng công đoạn sản xuất; đảm bảo chất lượng sản phẩm tỷ lệ loại A > 75%.
- Tăng cường hơn nữa công tác quản trị rủi ro, theo dõi sát từng đơn hàng để ngăn ngừa những rủi ro trong kinh doanh.
- Phấn đấu đạt chỉ tiêu lợi nhuận .

## b. Về đầu tư :

- Tập trung cho công tác đầu tư chiều sâu nhằm nâng cao chất lượng; hạ giá thành sản phẩm để nâng cao năng lực cạnh tranh.
- Kế hoạch năm 2019, tiếp tục thực hiện đầu tư máy tráng men phẳng, Lò Khí hóa than và Nhà kho chứa gạch để nâng cao chất lượng sản phẩm .

## c. Một số giải pháp cơ bản mà HĐQT đã giao cho Ban Điều hành:

- Thực hiện tốt các chỉ tiêu định mức kinh tế kỹ thuật, sản phẩm loại 1 > 75%.
- Tăng cường công tác quản trị trong sản xuất kinh doanh, thực hiện chặt chẽ công tác quản lý vật tư, tiết kiệm chi phí để hạ giá thành, nâng cao năng lực cạnh tranh sản phẩm VITALY trên thương trường.
- Tiếp tục tăng cường đội ngũ và nâng cao năng lực bán hàng để phát huy tối đa năng lực sản xuất. Cùng cố mối quan hệ với hệ thống khách hàng truyền thống, đồng thời thiết lập mới, phát triển thêm kênh tiêu thụ mới cho thương hiệu sản

phẩm Vitaly. Tăng cường hơn nữa công tác mở rộng thị phần và chăm sóc khách hàng.

- Đảm bảo sự ổn định trong vận hành 5 dây chuyền sản xuất tùy theo nhu cầu thực tế của thị trường, cụ thể là:
  - Có kế hoạch bảo trì, bảo dưỡng thường xuyên máy móc thiết bị nhằm đảm bảo yếu tố vận hành liên tục.
  - Giữ vững sự phối hợp linh hoạt, nhịp nhàng giữa các phòng ban, phân xưởng khi triển khai Lệnh sản xuất, xuyên suốt từ khâu chuẩn bị nguyên liệu đầu vào đến khâu giao hàng.
  - Chăm lo đời sống của người lao động, xét nâng bậc lương kịp thời và đúng thời hạn, không nợ đọng quỹ BHXH, chi trả lương đúng kỳ, xét khen thưởng kịp thời cho các thành tích trong sản xuất kinh doanh, đẩy mạnh các phong trào thi đua nâng cao năng suất và chất lượng trong toàn Công ty.
  - Quan tâm đến công tác sáng tạo mẫu mã sản phẩm theo hướng đa dạng, phong phú, phù hợp từng vùng miền trong cả nước v.v... tạo nét phong cách riêng cho sản phẩm mang thương hiệu VITALY.

## V. Quản trị công ty:

### 1. Hội đồng quản trị

#### a) Thành viên và cơ cấu của Hội đồng quản trị

Thời gian bổ nhiệm, miễn nhiệm trong năm 2018:

STT	Họ và tên	Chức vụ	Ngày bổ nhiệm	Ngày miễn nhiệm
01	Phạm Thành Tuấn	Chủ tịch	19/05/2018	
02	Võ Văn Tùng	Ủy viên	24/04/2015	
03	Nguyễn Việt Lợi	Ủy viên	24/04/2015	
04	Nguyễn Danh Dũng	Ủy viên	24/04/2015	
05	Nguyễn Xuân Thắng	Ủy viên	25/06/2018	
06	Lã Thái Hiệp	Ủy viên	10/04/2017	19/05/2018
07	Bùi Thanh Long	Ủy viên	24/04/2015	25/06/2018

#### b) Các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị: Không có

#### c) Hoạt động của Hội đồng quản trị:

- Công tác điều hành : HĐQT đã tổ chức 05 phiên họp.
- Mục tiêu của Hội đồng quản trị là hoàn thành nhiệm vụ sản xuất kinh doanh năm 2017. Nâng cao chất lượng sản phẩm lên cấp độ cao hơn nhằm tăng cường khả năng cạnh tranh trong bối cảnh cung vượt cầu như hiện nay.
- Phối hợp chặt chẽ và cùng với Ban Điều hành triển khai các giải pháp quản trị đã đặt ra, kiểm soát và đánh giá kết quả hoạt động từng tháng, từng quý, chủ động xây dựng và triển khai các giải pháp điều hành kịp thời, có hiệu quả để đảm bảo đạt được mục tiêu kế hoạch đề ra.

- Công tác khác: Tập trung các giải pháp để tăng năng suất lao động, thực hiện việc cố gắng duy trì sản xuất, tùy theo tình hình thực tế về tiêu thụ, đảm bảo không dừng Lò nung, cụ thể phải có từ 2 - 3 dây chuyền sản xuất hoạt động liên tục giúp người lao động có công việc ổn định, mặt khác giải quyết đúng các chính sách chế độ đối với những lao động theo quy định.

- Công tác đánh giá, kiểm điểm của Hội đồng Quản trị: Hội đồng Quản trị đã nghiêm túc tổ chức các phiên họp thường kỳ nhằm vạch ra các chủ trương đúng đắn cho Công ty. Tổng Giám Đốc đã tổ chức triển khai thực hiện những nội dung của Nghị quyết, Quyết định của HĐQT đến từng cán bộ quản lý, phòng ban, phân xưởng. Hội đồng Quản trị làm việc với tinh thần trách nhiệm và quyết tâm cao, có những quyết sách đúng đắn giúp Tổng Giám đốc điều hành sản xuất kinh doanh vượt qua một năm đầy thử thách.

d) Hoạt động của thành viên Hội đồng quản trị độc lập: Không có

**2. Ban Kiểm soát**

a) Thành viên và cơ cấu của Ban kiểm soát:

- Căn cứ đơn từ nhiệm của Ô. Đặng Xuân Long\_UV. Ban kiểm soát Công ty CP VITALY ngày 09/04/2018 và căn cứ Nghị quyết số 13/NQ-ĐHĐCĐ ngày 27/04/2018 của ĐHĐCĐ thường niên năm 2018 về kết quả bầu cử bổ sung 01 (một) thành viên Ban kiểm soát nhiệm kỳ 2015÷2020: Ô.Hoàng Văn Vững trúng cử UV.BKS Công ty CP VITALY.

Danh sách Ban kiểm soát nhiệm kỳ 2015÷2020 kể từ ngày 27/04/2018:

STT	Họ và tên	Chức vụ	Ngày bổ nhiệm	Ngày miễn nhiệm
01	Nguyễn Thị Bích Thủy	Trưởng ban	24/04/2015	
02	Hồ Hữu Tường	Thành viên	24/04/2015	
03	Hoàng Văn Vững	Thành viên	27/04/2018	
04	Đặng Xuân Long	Trưởng ban	24/04/2015	27/04/2018

b) Hoạt động của Ban kiểm soát:

Ban kiểm soát gồm 3 thành viên, trong đó 1 thành viên làm tại công ty Cổ phần VITALY, thường xuyên nắm bắt tình hình hoạt động của Công ty. Ban kiểm soát thường xuyên trao đổi những hoạt động diễn ra ở Công ty.

Trong các cuộc họp HĐQT mà Ban kiểm soát được mời tham dự đều tham gia đầy đủ và có ý kiến đóng góp với HĐQT và ban điều hành. Trong năm 2018, Ban kiểm soát cũng đã tham gia đóng góp xây dựng và có những kiến nghị với HĐQT để thống nhất các biện pháp khả thi giúp cho hoạt động sản xuất kinh doanh của Doanh nghiệp được tốt hơn.

**3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban giám đốc và Ban kiểm soát**

a) Lương, thưởng, thù lao, các khoản lợi ích:

Mức thù lao Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát năm 2018 như sau:

Chủ tịch HĐQT: 3.000.000 đồng/tháng

Thành viên HĐQT:	2.500.000 đồng/tháng
Trưởng Ban kiểm soát:	2.500.000 đồng/tháng
Thành viên Ban kiểm soát:	2.000.000 đồng/tháng

b) Giao dịch cổ phiếu của cổ đông nội bộ:

Tất cả các thành viên Hội đồng Quản trị, Ban Kiểm soát chi hưởng thù lao theo công việc phục vụ cho Công ty. Không có thành viên Hội đồng Quản trị, Ban Kiểm soát nào có những quyền lợi riêng về giao dịch kinh doanh của họ với Công ty.

c) Hợp đồng hoặc giao dịch với cổ đông nội bộ: Không có

d) Việc thực hiện các quy định về quản trị công ty:

- Ban Kiểm soát đã phối hợp chặt chẽ với HĐQT, Ban Điều hành trên tinh thần xây dựng hợp tác, thể hiện cụ thể trong các cuộc họp HĐQT đều có Ban kiểm soát tham dự.
- Các Nghị quyết của HĐQT đều được chuyển sang Ban kiểm soát để Ban kiểm soát theo dõi việc thực hiện các Nghị quyết HĐQT và điều hành của Ban Tổng Giám đốc.
- Ban Điều hành triển khai Nghị quyết của HĐQT đến các Phòng ban, Phân xưởng trong Công ty và nghiêm túc thực hiện.
- Thường xuyên trao đổi, thông tin giữa HĐQT và Ban Điều hành trong việc tuân thủ các chính sách chế độ tài chính cũng như việc tuân thủ Điều lệ, Quy chế trong hoạt động của Công ty.

## VI. Báo cáo tài chính:

### Trách nhiệm của Ban Tổng Giám đốc

Ban Tổng Giám đốc Công ty chịu trách nhiệm về việc lập và trình bày trung thực và hợp lý báo cáo tài chính của Công ty theo chuẩn mực Kế toán, Chế độ Kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính và chịu trách nhiệm về kiểm soát nội bộ mà Ban Tổng Giám đốc xác định là cần thiết để đảm bảo cho việc lập và trình bày Báo cáo Tài chính không có sai sót trọng yếu do gian lận hoặc nhầm lẫn.

### Trách nhiệm của Kiểm toán viên

Trách nhiệm của chúng tôi là đưa ra ý kiến về Báo cáo tài chính dựa trên kết quả của cuộc kiểm toán. Chúng tôi đã tiến hành kiểm toán theo các Chuẩn mực Kiểm toán Việt Nam. Các chuẩn mực này yêu cầu chúng tôi tuân thủ chuẩn mực và các quy định về đạo đức nghề nghiệp, lập kế hoạch và thực hiện cuộc kiểm toán để đạt được sự đảm bảo hợp lý về việc liệu báo cáo tài chính của Công ty có còn sai sót trọng yếu hay không.

Công việc kiểm toán bao gồm thực hiện các thủ tục nhằm thu thập các bằng chứng kiểm toán về các số liệu và thuyết minh trên báo cáo tài chính. Các thủ tục kiểm toán được lựa chọn dựa trên xét đoán của kiểm toán viên, bao gồm đánh giá rủi ro có sai sót trọng yếu trong báo cáo tài chính do gian lận hoặc nhầm lẫn. Khi thực hiện đánh giá các rủi ro này, kiểm toán viên đã xem xét kiểm soát nội bộ của Công ty liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính trung thực, hợp lý nhằm thiết kế các thủ tục kiểm toán phù hợp với tình hình thực tế, tuy nhiên không nhằm mục đích đưa ra ý kiến về hiệu quả của kiểm soát nội bộ của Công ty. Công việc kiểm toán cũng bao gồm đánh giá tính thích hợp của các chính sách kế toán được áp dụng và tính hợp lý của các ước tính kế toán của Ban Tổng Giám đốc cũng như đánh giá việc trình bày tổng thể Báo cáo tài chính.

Chúng tôi tin tưởng rằng các bằng chứng kiểm toán mà chúng tôi đã thu thập được là đầy đủ và thích hợp làm cơ sở cho ý kiến của chúng tôi.

**Ý kiến của kiểm toán viên**

Theo ý kiến chúng tôi, Báo cáo tài chính đã phản ánh trung thực và hợp lý, xét trên các khía cạnh trọng yếu, tình hình tài chính của Công ty tại thời điểm ngày 31 tháng 12 năm 2018, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh và các luồng lưu chuyển tiền tệ trong năm tài chính kết thúc cùng ngày của Công ty được lập phù hợp với chuẩn mực, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam hiện hành và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày Báo cáo tài chính.

**2. Báo cáo tài chính được kiểm toán:**

- Báo cáo tài chính năm đã được kiểm toán bao gồm: Bảng cân đối kế toán; Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh; Báo cáo lưu chuyển tiền tệ; Bản thuyết minh Báo cáo tài chính theo quy định pháp luật về kế toán và kiểm toán.

Trên đây là toàn bộ báo cáo thường niên năm 2018, Công ty chuyển tất cả các thông tin đến các Cổ đông.

Trân trọng!

Bình Dương, ngày 25 tháng 03 năm 2019

**NGƯỜI ĐẠI DIỆN PHÁP LUẬT**

**TỔNG GIÁM ĐỐC**



**VÕ VĂN TÙNG**

