



**VINACONEX MEC**

CÔNG TY CỔ PHẦN NHÂN LỰC VÀ THƯƠNG MẠI VINACONEX

# BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN

**CÔNG TY CỔ PHẦN  
NHÂN LỰC VÀ THƯƠNG MẠI VINACONEX**

**NĂM BÁO CÁO 2018**

## MỤC LỤC

### **I. Thông tin chung**

1. Thông tin khái quát
2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh
3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý
4. Định hướng phát triển
5. Rủi ro

### **II. Tình hình hoạt động trong năm**

1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2018
2. Tổ chức và nhân sự
3. Tình hình đầu tư, thực hiện các dự án
4. Tình hình tài chính
5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư chủ sở hữu

### **III. Báo cáo và đánh giá của Ban Tổng giám đốc**

1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh
2. Tình hình tài chính
3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách quản lý
4. Kế hoạch phát triển trong tương lai

### **IV. Đánh giá của Hội đồng Quản trị về hoạt động của Công ty**

1. Đánh giá của Hội đồng Quản trị về các mặt hoạt động
2. Hội đồng Quản trị đánh giá về hoạt động của Ban Tổng giám đốc Công ty
3. Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng Quản trị

### **V. Quản trị Công ty**

1. Hội đồng Quản trị
2. Ban kiểm soát
3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của HĐQT và BKS

### **IV. Báo cáo tài chính**



## **I. Thông tin chung**

### **1. Thông tin khái quát**

- Tên giao dịch : **CÔNG TY CỔ PHẦN  
NHÂN LỰC VÀ THƯƠNG MẠI VINACONEX**
- Tên giao dịch quốc tế: **VINACONEX TRADING AND MANPOWER  
JOINT STOCK COMPANY**
- Tên viết tắt : **VINACONEX MEC., JSC.**
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số: **0102234864** đăng ký lần đầu ngày 03/05/2007, đăng ký thay đổi lần thứ 8 ngày 02/07/2013.
- Vốn điều lệ : **30.000.000.000 đồng** (bằng chữ: **Ba mươi tỷ đồng**)
- Địa chỉ : Tầng 5, tòa nhà 25T1, đường Trần Duy Hưng,  
phường Trung Hòa, quận Cầu Giấy, thành phố Hà Nội.
- Số điện thoại : (024) 62511300 - Số fax : (024)62511302
- Website : <http://vinaconexmec.vn>
- Mã cổ phiếu : **VCM** - Sàn giao dịch: **HNX**

### **2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh:**

- *Ngành nghề kinh doanh:*

- Hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài.
- Đào tạo nghề phục vụ trong nước và xuất khẩu lao động.
- Đào tạo ngoại ngữ.
- Kinh doanh xuất nhập khẩu hàng hoá, máy móc, vật tư, thiết bị.
- Kinh doanh lĩnh vực Quốc tế và nội địa
- Sản xuất, gia công thép, kim khí, vật liệu xây dựng.
- Buôn bán vật liệu xây dựng, thép tấm, thép hình, thép đóng tàu, thép mỏng, thép sợi, làm que hàn, kim loại màu.
- Kinh doanh thiết bị vật tư, điện nước.

- *Địa bàn kinh doanh:*

Công ty cổ phần Vinaconex MEC đã đưa được gần 80.000 lượt lao động đi làm việc cho hơn 100 đối tác trên thế giới tại các thị trường Hàn Quốc, Nhật Bản, Đài Loan, Libya, Algeria, Qatar, U.A.E, CH Síp, Malaysia các nước Châu Âu như Séc, Slovakia, Rumani, Bungaria, Liên xô cũ . . . trở thành một trong những đơn vị hàng đầu của Việt Nam trong lĩnh vực xuất khẩu lao động.

Bên cạnh lĩnh vực xuất khẩu lao động, Công ty còn được biết đến như là một nhà cung cấp vật tư, thiết bị điện, nước cho các dự án xây dựng, vận tải, là nhà phân phối độc quyền cho các Tập đoàn Quốc tế nổi tiếng về thiết bị xây dựng, giao thông, vật liệu - hóa chất xây dựng tại Việt Nam.

### **3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý:**

3.1. Công ty hoạt động theo mô hình Công ty cổ phần.

Cơ cấu tổ chức quản lý của Công ty bao gồm:

- a. Đại hội đồng cổ đông;
- b. Hội đồng quản trị;
- c. Tổng Giám đốc điều hành;
- d. Ban kiểm soát.

3.2. Bộ máy quản lý Công ty

- a. Ban Tổng Giám đốc



- b. Các phòng chức năng
- c. Trung tâm đào tạo

#### **4. Định hướng phát triển**

##### **4.1. Các mục tiêu chủ yếu của Công ty:**

- + Tiếp tục là đơn vị hàng đầu trong lĩnh vực xuất khẩu lao động.
- + Mục tiêu chiến lược là không ngừng phát triển các hoạt động xuất khẩu lao động, kinh doanh xuất nhập khẩu và đầu tư nhằm tối đa hóa lợi nhuận cho Công ty, mang lại lợi ích cho cổ đông, nâng cao thu nhập cho người lao động, thực hiện đầy đủ các nghĩa vụ đối với nhà nước để phát triển Công ty ngày càng lớn mạnh, bền vững.

##### **4.2. Các mục tiêu cụ thể:**

###### **4.2.1 Công tác xuất khẩu lao động và đào tạo nghề:**

- + Nâng cao chất lượng dịch vụ, chất lượng lao động xuất khẩu để giữ vững và mở rộng thị trường.

+ Khai thác các hợp đồng lao động có tay nghề duy trì và giữ vững các thị trường hiện có, tăng cường mở rộng, tìm kiếm thị trường mới, hợp đồng mới. Sử dụng tổng hợp sức mạnh, thương hiệu của VINACONEX để quảng bá và mở rộng thị trường xuất khẩu lao động.

- + Nâng cao chất lượng đào tạo lao động có tay nghề cao phục vụ trong nước và xuất khẩu lao động.

+ Trung bình mỗi năm đưa từ 1000 - 2000 lao động đi làm việc ở nước ngoài.

- + Kết hợp với địa phương trong công tác tạo nguồn lao động xuất khẩu.

###### **4.2.2 Công tác phát triển nguồn nhân lực:**

- + Tiếp tục đẩy mạnh công tác quy hoạch, đào tạo và thu hút cán bộ nhằm đáp ứng nhu cầu phát triển của Công ty.

###### **4.2.3 Hoàn thiện mô hình quản trị doanh nghiệp:**

+ Quy chế phối hợp giữa Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát, Ban Tổng giám đốc rõ ràng để tạo ra môi trường làm việc năng động, hiệu quả và có tính trách nhiệm cao, minh bạch trong quá trình điều hành Công ty.

- + Công bố thông tin tới các cổ đông kịp thời và đầy đủ: tạo điều kiện để các cổ đông tiếp xúc, bày tỏ quan điểm, đóng góp các ý kiến cho sự phát triển của Công ty.

- + Minh bạch hoá các hoạt động quản lý, điều hành Công ty.

#### **5. Các rủi ro:**

- + Từ phía người sử dụng lao động (đối tác nước ngoài sử dụng lao động xuất khẩu):

Nhà máy không may làm ăn thua lỗ, bị phá sản... dẫn đến phải cắt giảm nhân công hay sa thải nhân công. Người lao động bị mất việc làm và phải trở về nước.

Khi người sử dụng lao động cố tình thực hiện không nghiêm túc hợp đồng đã ký như cắt giảm tiền lương, cắt giảm các lợi ích của người lao động như: bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế...; bóc lột công nhân một cách quá đáng dẫn đến tình trạng mâu thuẫn giữa người lao động và người sử dụng lao động. Hậu quả là người lao động sẽ bỏ việc hoặc sa thải. Trong trường hợp này người lao động và doanh nghiệp xuất khẩu lao động bị thiệt hại.

- + Từ phía người lao động:

Người lao động ý thức kém, nhận thức kém đã tự ý phá vỡ hợp đồng (bỏ việc làm) để ra làm ngoài cho các cơ sở sản xuất cho là mức thu nhập cao hơn.

Người lao động bị ốm đau, tai nạn lao động ... không đủ sức khỏe để tiếp tục thực hiện hợp đồng lao động với nhà máy, công ty.

- + Từ việc thay đổi chính sách của các nước đang tiếp nhận lao động Việt Nam.

## II. Tình hình hoạt động trong năm

### 1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2018

Các chỉ tiêu chủ yếu		Đ/V tính	Kế hoạch 2018	Thực hiện 2018	TH/KH %
I-	Tổng doanh thu	Tr.đồng	91.800,00	86.048,00	93,73%
II-	Lợi nhuận sau thuế	Tr.đồng	11.700,00	7.356,00	62,87%
III-	Cổ tức	%	28	20	71,43%

Hoạt động xuất khẩu lao động: Thị trường xuất khẩu lao động chính của Công ty là Nhật Bản, Thổ Nhĩ Kỳ, Rumani và Trung Đông – Bắc Phi (Algeria, Ả Rập Xê út, Qatar, Kuwait ...). Tổng số lao động đưa đi năm 2018 của Công ty là: 902 người đạt 75,17% kế hoạch năm.

Hoạt động kinh doanh xuất nhập khẩu của Công ty chủ yếu là: Cung ứng vật liệu xây dựng và là nhà phân phối thiết bị trong lĩnh vực ngành nước, điện ...

Năm 2018, kế hoạch doanh thu hoạt động kinh doanh là 55 tỷ đồng. Công ty đã thực hiện và hoàn thành nhiều hợp đồng lớn đã được ký những năm trước triển khai kéo dài kết thúc vào năm 2018. Tuy nhiên, do một số dự án triển khai thực hiện và công tác nghiệm thu, bàn giao hợp đồng bị chậm tiến độ so với dự kiến cho nên chỉ đạt 90,14% kế hoạch.

### 2. Tổ chức và nhân sự

#### Ban Tổng giám đốc:

#### 2.1 NGUYỄN VĂN HIỆP

- Ngày tháng năm sinh : 08/06/1964 Giới tính: Nam  
- Chức vụ : Bí thư Đảng ủy, Tổng giám đốc

#### 2.2 TRƯƠNG VĂN ĐẠI

- Ngày tháng năm sinh : 08/10/1968 Giới tính: Nam  
- Chức vụ : Phó Tổng giám đốc

#### 2.3 VŨ MINH PHÚ

- Ngày tháng năm sinh : 14/12/1972 Giới tính: Nam  
- Chức vụ : Phó Tổng giám đốc

#### 2.4 NGUYỄN THỊ THÚY THIỆP

- Ngày tháng năm sinh : 01/10/1974 Giới tính: Nữ  
- Chức vụ : Phó Bí thư Đảng ủy, Phó TGD; Chủ tịch công đoàn

#### 2.5 NGUYỄN VIỆT CƯỜNG

- Ngày tháng năm sinh : 22/10/1966 Giới tính: Nam  
- Chức vụ : Phó Tổng giám đốc

#### 2.6 NGUYỄN TIẾN ĐẠT

- Ngày tháng năm sinh : 01/11/1976 Giới tính: Nam  
- Chức vụ : Thành viên Hội đồng quản trị, Kế toán trưởng

#### Thay đổi nhân sự Ban Tổng giám đốc:

Ngày 07/03/2019, Hội đồng quản trị Công ty đã quyết định bổ nhiệm ông Nguyễn Việt Cường là Phó Tổng giám đốc Công ty.

- Số lượng cán bộ, nhân viên : 76 cán bộ (kể cả hợp đồng ngắn hạn)

- Chính sách đối với người lao động.

+ Đảm bảo thực hiện việc ký hợp đồng lao động, trích nộp bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp và các quyền lợi của người lao động theo đúng luật.

+ Thực hiện đúng chế độ về lương, thưởng các dịp lễ và tháng lương thứ 13 cho người lao động.



+ Chăm lo đời sống của CBCNV luôn là quyết tâm của Hội đồng quản trị và Ban giám đốc công ty. Các chế độ, chính sách của người lao động luôn được đảm bảo.

+ Công ty rất chú trọng đến đào tạo nhân viên. Ban Tổng giám đốc luôn khuyến khích nhân viên công ty đăng ký học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ đảm bảo phục vụ công việc ngày một tốt hơn.

### 3. Tình hình đầu tư, thực hiện các dự án

### 4. Tình hình tài chính

#### a. Tình hình tài chính

TÀI SẢN	31.12.2018	01/01/2018
<b>A – TÀI SẢN NGẮN HẠN</b>	<b>97.261</b>	<b>94.393</b>
I. Tiền và các khoản tương đương tiền	7.506	18.635
II. Các khoản đầu tư tài chính ngắn hạn	45.000	45.000
III. Các khoản phải thu ngắn hạn	35.647	17.249
IV. Hàng tồn kho	2.628	6.288
IV. Tài sản ngắn hạn khác	6.478	7.219
<b>B – TÀI SẢN DÀI HẠN</b>	<b>49.009</b>	<b>53.404</b>
I. Các khoản phải thu dài hạn	1.050	1.050
II. Tài sản cố định	21.436	22.641
III. Bất động sản đầu tư	26.523	27.470
IV. Đầu tư vào công ty liên doanh liên kết		2.242
<b>TỔNG CỘNG TÀI SẢN</b>	<b>146.270</b>	<b>147.797</b>

NGUỒN VỐN	31.12.2018	01/01/2018
<b>A - NỢ PHẢI TRẢ</b>	<b>79.300</b>	<b>77.124</b>
I. Nợ ngắn hạn	72.779	69.375
II. Nợ dài hạn	6.521	7.748
<b>B - VỐN CHỦ SỞ HỮU</b>	<b>66.970</b>	<b>70.673</b>
<b>TỔNG CỘNG NGUỒN VỐN</b>	<b>146.270</b>	<b>147.797</b>

#### b. Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu

		Năm 2018	Năm 2017
1	Cơ cấu tài sản		
	<i>Tài sản ngắn hạn/ Tổng tài sản (%)</i>	66%	63%
	<i>Tài sản dài hạn/ Tổng tài sản (%)</i>	34%	37%
2	Cơ cấu nguồn vốn		
	<i>Nợ phải trả/ Tổng nguồn vốn (%)</i>	54%	52%
	<i>Vốn chủ sở hữu/ Tổng nguồn vốn (%)</i>	46%	48%
3	Khả năng thanh toán		
	<i>Khả năng thanh toán nhanh (lần)</i>	1,3 lần	1,4 lần
	<i>Khả năng thanh toán hiện hành (lần)</i>	1,3 lần	1,3 lần
4	Hệ số tỷ suất		
	<i>Lợi nhuận trước thuế/ Doanh thu thuần (%)</i>	11%	10%
	<i>Lợi nhuận sau thuế/ VCSH (%)</i>	10%	15%
	<i>Lợi nhuận sau thuế/ Tổng tài sản (%)</i>	5%	7%
5	Lãi cơ bản trên cổ phiếu (đồng)	2.452	2740

### 5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu

#### a. Cổ phần:

Vốn điều lệ của Công ty là **30.000.000.000 đồng** (bằng chữ: **Ba mươi tỷ đồng**)

Tổng số vốn điều lệ của Công ty được chia thành 3.000.000 cổ phần phổ thông với mệnh giá

là 10.000 đồng.

b. Cơ cấu cổ đông:

Cổ đông lớn, nội bộ	Số lượng cổ phần sở hữu	Tỷ lệ nắm giữ	Ghi chú
Tổng Công ty CP Vinaconex	1.326.000	44,20%	
Thân Thế Hà	210.600	7.02%	Ủy viên HĐQT
Nguyễn Tiến Đạt	300.000	10.00%	Ủy viên HĐQT, KTT
Nguyễn Văn Hiệp	70.000	2.33%	Tổng Giám đốc
Nguyễn Thị Thúy Thiệp	47.385	1,58%	Phó Tổng Giám đốc
Trương Văn Đại	15.000	0,50%	Phó Tổng Giám đốc
Trần Hải Yên	1.500	0,05%	TV Ban kiểm soát

### III. Báo cáo và đánh giá của Ban Tổng Giám đốc

#### 1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh

##### 1.1 Hoạt động xuất khẩu lao động:

Thị trường xuất khẩu lao động chính của VinaconexMec là Algeria, Nhật Bản, Thổ Nhĩ Kỳ, Rumani và Trung Đông (UAE, Ả rập xê út, Qatar, Oman, Kuwait...)

TT	Thị trường	Quản lý đầu kỳ	Kế hoạch đi	Thực hiện đi	Về nước	Quản lý cuối kỳ	% TH/KH
1	Nhật Bản	376	150	190	157	409	126,67%
2	Đài Loan	296			279	17	
3	Rumani	401	500	259	108	552	51,80%
4	Angiery	1.109	300	305	748	666	101,67%
5	Kuwait		150	145	1	144	96,67 %
6	Thổ Nhĩ Kỳ	256	100	3	245	14	3,00%
	<b>Tổng Cộng</b>	<b>2.438</b>	<b>1.200</b>	<b>902</b>	<b>1.538</b>	<b>1.802</b>	<b>75, 17%</b>

Tổng số lao động đưa đi năm 2018 của Công ty là 902 người đạt 75, 17 % kế hoạch năm. Đồng thời, trong năm có 1.538 lao động kết thúc hợp đồng về nước.

Việc này dẫn đến số lao động Công ty đang quản lý cuối kỳ tụt giảm còn 1.802 người.

##### a. Công tác thị trường:

Hiện nay, Công ty đang tập trung mở rộng khai thác các hợp đồng đưa người lao động đi làm việc ở Rumani, Algeria, Nhật Bản, Thổ Nhĩ Kỳ...

Bốn thị trường đặc biệt quan trọng là:

+ Thị trường Algeria: Công ty đã đưa được 305 lao động, ngành nghề chủ yếu là xây dựng phù hợp với tay nghề của lao động Việt Nam với mức lương cao và ổn định.

+ Thị trường Rumani: Công ty đã đưa được 259 lao động, ngành nghề chủ yếu là thợ hàn và thợ cơ khí phù hợp với tay nghề của lao động Việt Nam với mức lương cao và ổn định.

+ Thị trường Nhật Bản: Công ty đã đưa được 190 lao động, ngành nghề chủ yếu là nông nghiệp, phù hợp với tay nghề của lao động Việt Nam với mức lương cao và ổn định.

+ Thị trường Kuwait: Công ty đã đưa được 145 lao động, ngành nghề chủ yếu xây dựng phù hợp với tay nghề của lao động Việt Nam với mức lương cao và ổn định.

##### b. Công tác tạo nguồn lao động xuất khẩu

Để có thể cung cấp lao động với nhiều nhóm ngành nghề khác nhau cho nhiều thị trường cùng một lúc, Công ty đã mở rộng phạm vi tạo nguồn tới tận vùng sâu, vùng xa, các huyện nghèo.

Liên hệ chặt chẽ với các cơ quan chức năng địa phương để quảng bá, tiếp thị, tổ chức hội nghị, hội thảo và tham gia các hội chợ việc làm, tập trung hỗ trợ cho công tác thông tin,



tuyên truyền, tư vấn cho người lao động để người lao động nắm bắt được thông tin và hiểu rõ về lợi ích của lao động xuất khẩu.

Thực hiện mô hình liên kết giữa Công ty và chính quyền địa phương trong tạo nguồn, hỗ trợ người lao động, hồ sơ thủ tục, vay vốn... Theo cách làm trên, năm 2018, Công ty đã cung cấp được khoảng gần 1500 lao động phục vụ cho công tác tuyển chọn.

c. Công tác tuyển chọn và đào tạo:

+ Với mục tiêu “Nâng cao chất lượng lao động để giữ vững và mở rộng thị trường”, xác định chất lượng lao động bảo đảm cho thương hiệu, hiệu tín và sự tồn tại của Công ty. Vì vậy, việc tuyển chọn, đào tạo lao động trước khi đi làm việc nước ngoài cũng là khâu quan trọng, quyết định chất lượng của hợp đồng.

+ Ngoài việc đào tạo, bổ túc để nâng cao tay nghề, đào tạo ngoại ngữ đáp ứng được yêu cầu của đối tác, Công ty còn trang bị những hiểu biết cần thiết về pháp luật Việt Nam, pháp luật cũng phong tục, tập quán, nếp sống, sinh hoạt và làm việc của nước tiếp nhận lao động để người lao động nhanh chóng thích nghi với điều kiện sống và làm việc ở nước ngoài.

+ Người lao động được rèn luyện thói quen và xây dựng nếp sống, hành vi ứng xử theo pháp luật, tự giác chấp hành pháp luật, kỷ luật lao động và tác phong công nghiệp; góp phần nâng cao chất lượng và uy tín của người lao động Việt Nam trên thị trường lao động quốc tế.

d. Công tác quản lý lao động:

+ Công ty cử cán bộ đi làm đại diện, điều phối viên quản lý lao động cho các hợp đồng cung ứng. Thường xuyên thông tin liên lạc với các đối tác, đại diện ở nước ngoài và chủ sử dụng lao động để kịp thời giải quyết các vấn đề phát sinh liên quan đến người lao động.

+ Báo cáo và phối hợp với cơ quan đại diện ngoại giao, lãnh sự Việt Nam ở nước ngoài để quản lý và bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp cho người lao động.

1.2. Hoạt động kinh doanh xuất nhập khẩu

Các hoạt động kinh doanh xuất nhập khẩu của Công ty chủ yếu là: Cung ứng vật liệu xây dựng cho các dự án của Tổng công ty và các đơn vị thành viên trực thuộc Tổng công ty, là nhà phân phối cho các lĩnh vực về ngành nước, điện ...

Năm 2018, với nhiệm vụ Công ty đề ra kế hoạch doanh thu hoạt động kinh doanh là 55 tỷ đồng, mặc dù hoạt động kinh doanh xuất nhập khẩu gặp những khó khăn nhưng Phòng kinh doanh đã nỗ lực tìm kiếm mở rộng thị trường, phát huy, củng cố uy tín với khách hàng và áp dụng nhiều biện pháp linh hoạt phù hợp với điều kiện thực tế, phát huy những điều kiện thuận lợi trong quá trình thực hiện nhiệm vụ được phân giao và đạt được kết quả như sau:

+ Cung cấp vật tư, thi công lắp đặt Hệ thống máy phát điện dự phòng, Hệ thống điện trực chính và hệ thống tủ điện tại dự án Chung cư hỗn hợp nhà ở và văn phòng tại 97-99 Láng Hạ, Hà Nội.

+ Cung cấp, thi công lắp đặt Hệ thống điện dự phòng, cáp điện cho dự án UDIC Westlake, Khu đô thị Nam Thăng Long, Tây Hồ, Hà Nội.

+ Cung cấp, thi công lắp đặt Trạm biến áp, Hệ thống trực điện và tủ điện cho Tòa B khu đô thị Kim Văn Kim Lũ, Hoàng Mai, Hà Nội.

+ Cung cấp thi công lắp đặt Hệ thống máy phát điện dự phòng cho dự án Bệnh viện Thiện An, quận Tây Hồ, Hà Nội.

+ Cung cấp thiết bị cho dự án Bắc An Khánh, dự án Công nghệ cao Hòa Lạc...

+ Năm 2018, Công ty đã đạt được thỏa thuận ký hợp đồng độc quyền phân phối máy phát điện của hãng CPS (Anh Quốc), là đại lý cấp 1 của Công ty thiết bị điện Schneider, đại lý của Công ty cáp điện LS- Vina...

Trong năm, Công ty đã thực hiện và hoàn thành nhiều hợp đồng lớn đã được ký những năm trước triển khai kéo dài kết thúc năm 2018. Tuy nhiên, do dự án UDIC WESTLAKE

triển khai thực hiện tiến độ chậm hơn so với dự kiến và công tác nghiệm thu, bàn giao hợp đồng bị chậm tiến độ cho nên chỉ đạt 90, 14% kế hoạch doanh thu kinh doanh đề ra.

### 1.3. Hoạt động khác

- + Cho thuê văn phòng.
- + Thu nhập hoạt động tài chính.

## 2. Tình hình tài chính

- Khả năng thanh toán tổng quát	: 1,84 lần
- Khả năng thanh toán nợ ngắn hạn	: 1,37 lần
- Khả năng thanh toán nhanh	: 1,31 lần
- Tỷ suất lợi nhuận trước thuế / doanh thu thuần	: 11,96 %
- Tỷ suất lợi nhuận sau thuế / doanh thu thuần	: 9,25 %
- Tỷ suất lợi nhuận trước thuế / Tổng tài sản	: 6,5 %
- Tỷ suất lợi nhuận sau thuế / Tổng tài sản	: 5,03 %

## 3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách quản lý

Công ty kiện toàn thêm bộ máy hoạt động, cơ cấu lại tổ chức và sắp xếp lại nhân sự phù hợp nhằm sử dụng tối ưu nguồn nhân lực của Công ty; nâng cao hiệu quả và chất lượng công việc, phù hợp với tình hình thực tế sản xuất kinh doanh của Công ty.

Công tác quản lý tài chính kế toán minh bạch, chuyên nghiệp; Công tác báo cáo kế toán, báo cáo thuế định kỳ, chuyển lương cho người lao động thực hiện đầy đủ, kịp thời; kiểm toán theo đúng quy định.

## 4. Kế hoạch phát triển trong tương lai

Duy trì và giữ vững vị thế là một trong những đơn vị hàng đầu trong lĩnh vực xuất khẩu lao động và kinh doanh xuất nhập khẩu.

Nâng cao chất lượng dịch vụ, chất lượng lao động xuất khẩu để giữ vững và mở rộng thị trường.

Mở rộng lĩnh vực hoạt động sản xuất kinh doanh trong lĩnh vực du lịch và kinh doanh xuất nhập khẩu.

## IV. Đánh giá của Hội đồng Quản trị về hoạt động của Công ty

### 1. Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động:

Hội đồng quản trị năm 2018 gồm 5 thành viên đã đồng hành cùng Công ty từ nhiều năm nay, đều là những người có nhiều kinh nghiệm trong quản trị doanh nghiệp, quản lý tài chính và đầu tư, đồng thời rất am hiểu lĩnh vực kinh doanh chính của Công ty là Xuất khẩu lao động.

Hội đồng quản trị đã chỉ đạo và giám sát hoạt động của Ban Tổng giám đốc trong việc thực hiện những công việc sau:

- Lập báo cáo tài chính năm 2018, kiểm toán báo cáo tài chính công ty năm 2018 theo quy định của pháp luật
- Lập kế hoạch sản xuất kinh doanh, đồng thời giám sát hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2018 của Công ty.
- Định hướng hoạt động thương mại của Công ty tập trung vào một số dự án mà chủ đầu tư có năng lực tài chính tốt.
- Phát triển thị trường, tìm kiếm thêm nhiều hợp đồng xuất khẩu lao động mới, tăng cường mở rộng thị trường Nhật Bản, Algeria, Rumani, mở thị trường mới là Ba Lan.
- Tổ chức thành công Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2018 của Công ty theo quy định pháp luật và Điều lệ công ty.

### 2. Hội đồng quản trị đánh giá về hoạt động của Ban Tổng giám đốc Công ty



Ban Điều hành dưới sự chỉ đạo của Tổng giám đốc đã rất năng động, nỗ lực để thực hiện nhiệm vụ kế hoạch năm 2018 mà Đại hội đồng cổ đông giao; đã chủ động triển khai thực hiện các Nghị quyết, Quyết định của Hội đồng quản trị theo đúng định hướng phát triển của Công ty, góp phần không nhỏ vào hiệu quả hoạt động kinh doanh của Công ty.

**Về Xuất khẩu lao động:** Đứng trước những thách thức, cũng như sự cạnh tranh khốc liệt trong lĩnh vực hoạt động chính của Công ty, Ban Điều hành đã chủ động, tích cực tìm kiếm hợp đồng mới, đối tác mới tiềm năng, đồng thời duy trì hợp tác chặt chẽ với đối tác truyền thống để hướng tới mục tiêu phát triển thị trường xuất khẩu lao động một cách bền vững;

**Về Đào tạo:** Để nâng cao chất lượng của Hợp đồng cung ứng lao động, Ban Điều hành đã chủ động và yêu cầu ngày càng nâng cao chất lượng trong việc đào tạo tay nghề, đào tạo ngoại ngữ, bồi dưỡng kiến thức cho người lao động trước khi đi làm việc ở nước ngoài, góp phần nâng cao chất lượng và uy tín của Công ty, đáp ứng được các yêu cầu khắt khe của thị trường và tạo được niềm tin cho đối tác.

Trung tâm Đào tạo nghề phục vụ Xuất khẩu lao động tại xã Phú Cường, Sóc Sơn, Hà Nội đáp ứng yêu cầu trong công tác đào tạo nguồn lao động chất lượng cao cho các đơn hàng của công ty cũng như nhu cầu ngày càng khắt khe của thị trường.

**Về Kinh doanh xuất nhập khẩu:** Năm 2018, với kế hoạch doanh thu từ hoạt động kinh doanh là 55 tỷ đồng, Công ty đã nỗ lực tìm kiếm, mở rộng thị trường, củng cố uy tín với khách hàng và áp dụng nhiều biện pháp linh hoạt phù hợp với điều kiện thực tế, phát huy những điều kiện thuận lợi trong quá trình thực hiện nhiệm vụ. Tuy nhiên, chỉ đạt 90,14% kế hoạch doanh thu đề ra.

**Lĩnh vực khác:** Ban Điều hành đã có nhiều cố gắng để thực hiện nhiệm vụ kế hoạch đề ra, đáp ứng được yêu cầu của HĐQT.

### 3. Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị

Hội đồng quản trị Công ty đã thống nhất đề ra những nhiệm vụ trọng tâm để tiếp tục tăng cường hiệu quả sản xuất kinh doanh như sau:

STT	Các chỉ tiêu chủ yếu	Đ/v tính	Kế hoạch 2019
I	Tổng doanh thu	Tr.đồng	81.000,00
II	Lợi nhuận gộp	Tr.đồng	20.800,00
III	Lợi nhuận trước thuế	Tr.đồng	9.900,00
IV	Lợi nhuận sau thuế	Tr.đồng	7.800,00
V	Cổ tức	%	25%

**1. Về Xuất khẩu lao động:** Chỉ đạo Ban Điều hành duy trì, giữ vững và mở rộng thêm thị phần tại các thị trường hiện có. Chú trọng tìm kiếm thị trường mới, lạ tạo đột phá trong công tác thị trường. Đẩy mạnh công tác tạo nguồn lao động xuất khẩu và tăng cường quản lý lao động ở nước ngoài; Nâng cao chất lượng dịch vụ, chất lượng lao động xuất khẩu đáp ứng được yêu cầu của đối tác.

**2. Về Đào tạo:** Khai thác hiệu quả Trung tâm đào tạo nghề phục vụ xuất khẩu lao động tại xã Phú Cường, huyện Sóc Sơn, Hà Nội để chủ động trong công tác đào tạo XKLD.

**3. Về Kinh doanh XNK:** Tiếp tục thực hiện các hợp đồng đã ký, đồng thời triển khai, tìm kiếm, khai thác hợp đồng mới.

#### 4. Về Đầu tư phát triển:

Tích cực chuyển nhượng các bất động sản đầu tư khai thác kém hiệu quả để thu hồi vốn đầu tư. Nghiên cứu các cơ hội đầu tư mới để tối đa hóa lợi nhuận cho Công ty.

#### 5. Về Quản lý Công ty:

Xây dựng đội ngũ cán bộ, lãnh đạo Công ty ngày càng chất lượng. Thu hút được nguồn nhân lực chất lượng cao, bổ sung vào Ban lãnh đạo điều hành Công ty, đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của hoạt động sản xuất kinh doanh.

Nâng cao chất lượng công tác đào tạo và phát triển nguồn nhân lực, đánh giá năng lực cán bộ để bố trí công việc cho phù hợp, hiệu quả.

Thu hút thêm nguồn nhân lực có kinh nghiệm, tố chất tốt để bổ sung vào các bộ phận nghiệp vụ. Cơ cấu lại tổ chức và sắp xếp lại nhân sự với mục tiêu chuyên môn hóa để phù hợp với tình hình sản xuất kinh doanh của Công ty;

Ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động quản lý điều hành.

## V. Quản trị công ty:

### 1. Hội đồng Quản trị: Thành viên và cơ cấu của Hội đồng Quản trị:

Tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2019 ngày 13/03/2019, Hội đồng quản trị Công ty trình Đại hội thông qua việc miễn nhiệm chức danh thành viên Hội đồng quản trị đối với các ông/bà: Nguyễn Văn Hiệp, Nguyễn Tuấn Cường và Nguyễn Thị Thúy Thiệp.

Đồng thời, để đảm bảo số lượng nhân sự Hội đồng quản trị, Cổ đông lớn Tổng Công ty cổ phần Vinaconex đã giới thiệu 03 nhân sự là

1. Ông Nguyễn Xuân Đông - Tổng Giám đốc Vinaconex
2. Ông Dương Văn Mậu - Phó Tổng Giám đốc Vinaconex
3. Ông Nguyễn Việt Hải - Trợ lý Tổng Giám đốc Vinaconex

để Đại hội tiến hành bầu bổ sung vào Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2017-2022.

Ngày 21/03/2019, Hội đồng quản trị đã ban hành Nghị quyết số 04/2019/NQ-HĐQT về việc sắp xếp lại nhân sự Hội đồng quản trị, nội dung cụ thể như sau:

+ Ông Thân Thế Hà thôi giữ chức danh Chủ tịch Hội đồng quản trị và tiếp tục giữ chức danh thành viên Hội đồng quản trị Công ty.

+ Ông Nguyễn Việt Hải giữ chức danh Chủ tịch Hội đồng quản trị Công ty.

#### 1.1 NGUYỄN VIỆT HẢI

- Ngày tháng năm sinh : 17/07/1976 Giới tính: Nam  
- Chức vụ : Chủ tịch Hội đồng quản trị

#### 1.2 NGUYỄN XUÂN ĐÔNG

- Ngày tháng năm sinh : 29/12/1966 Giới tính: Nam  
- Chức vụ : Thành viên Hội đồng quản trị

#### 1.3 DƯƠNG VĂN MẬU

- Ngày tháng năm sinh : 06/10/1978 Giới tính: Nam  
- Chức vụ : Thành viên Hội đồng quản trị

#### 1.4 THÂN THẾ HÀ

- Ngày tháng năm sinh : 21/10/1969 Giới tính: Nam  
- Chức vụ : Thành viên Hội đồng quản trị

#### 1.5 NGUYỄN TIẾN ĐẠT

- Ngày tháng năm sinh : 01/11/1976 Giới tính: Nam  
- Chức vụ : Thành viên Hội đồng quản trị, Kế toán trưởng

### 2. Ban Kiểm soát: Thành viên và cơ cấu của Ban kiểm soát

#### 2.1 NGUYỄN THỊ THÚY HỒNG

- Ngày tháng năm sinh : 06/12/1974 Giới tính: Nữ  
- Chức vụ : Trưởng Ban kiểm soát

#### 2.2 CHU QUANG MINH

- Ngày tháng năm sinh : 24/12/1984 Giới tính: Nam  
- Chức vụ : Thành viên Ban kiểm soát



**2.3 TRẦN HẢI YẾN**

- Ngày tháng năm sinh  
- Chức vụ

: 30/07/1976

Giới tính: Nữ

: Thành viên Ban kiểm soát

**3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát****3.1 Lương, thưởng, thù lao và các khoản lợi ích.**

Chức vụ	Số lượng	Mức thù lao (đồng/người/tháng)	Số đã chi trả	Ghi chú
Chủ tịch HĐQT	1	10.000.000	120.000.000	
Ủy viên HĐQT	4	7.500.000	360.000.000	
Trưởng BKS	1	5.000.000	60.000.000	
Thành viên BKS	2	3.000.000	72.000.000	
<b>Cộng</b>	<b>8</b>		<b>612.00.000</b>	

**3.2 Giao dịch cổ phiếu của cổ đông nội bộ.**

TT	Người thực hiện giao dịch	Quan hệ với cổ đông nội bộ	Số cổ phiếu sở hữu đầu kỳ		Số cổ phiếu sở hữu cuối kỳ		Lý do tăng, giảm
			Số cổ phiếu	Tỷ lệ %	Số cổ phiếu	Tỷ lệ %	
1	Nguyễn Tiến Đạt	Nội bộ	270.000	9,00	300.000	10,00	Mua
2	Trần Hải Yến	Nội bộ	0	0	1.500	0,05	Mua

**VI. Báo cáo tài chính (Tài liệu đính kèm)**

**CÔNG TY CỔ PHẦN**  
**NHÂN LỰC VÀ THƯƠNG MẠI VINACONEX**



**TỔNG GIÁM ĐỐC**  
*Nguyễn Văn Hiệp*