

Hải phòng, ngày 24 tháng 04 năm 2019

**BÁO CÁO**  
**HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2018**  
**CÔNG TY CP ĐỒ HỘP HẠ LONG**

**Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty CP Đồ hộp Hạ Long**

**Kính thưa Quý vị cổ đông**

Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Đồ hộp Hạ Long xin báo cáo Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2019 về tình hình hoạt động sản xuất – kinh doanh năm 2018 ; hoạt động của Hội đồng quản trị trong năm 2018 ; Định hướng và kế hoạch sản xuất – kinh doanh năm 2019 của Công ty CP Đồ hộp Hạ Long như sau:

**1.Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty**

**1.1 Đánh giá chung về hoạt động sản xuất- kinh doanh của Công ty trong 5 năm gần nhất ( Từ năm 2014 đến hết năm 2018)**

Trước hết, HĐQT Công ty muốn Đại hội cổ đông điểm lại số liệu 2 chỉ tiêu cơ bản của Công ty trong 5 năm gần nhất ( Năm 2014 ; 2015; 2016; 2017; 2018) để Đại hội chúng ta đưa ra các nhận định cơ bản về bức tranh tổng thể của Công ty – định vị vị trí hiện tại của Công ty chúng ta trong ngành chế biến thực phẩm Việt Nam và Đại hội chúng ta cùng đưa ra định hướng của Công ty năm 2019 và các năm tiếp theo...

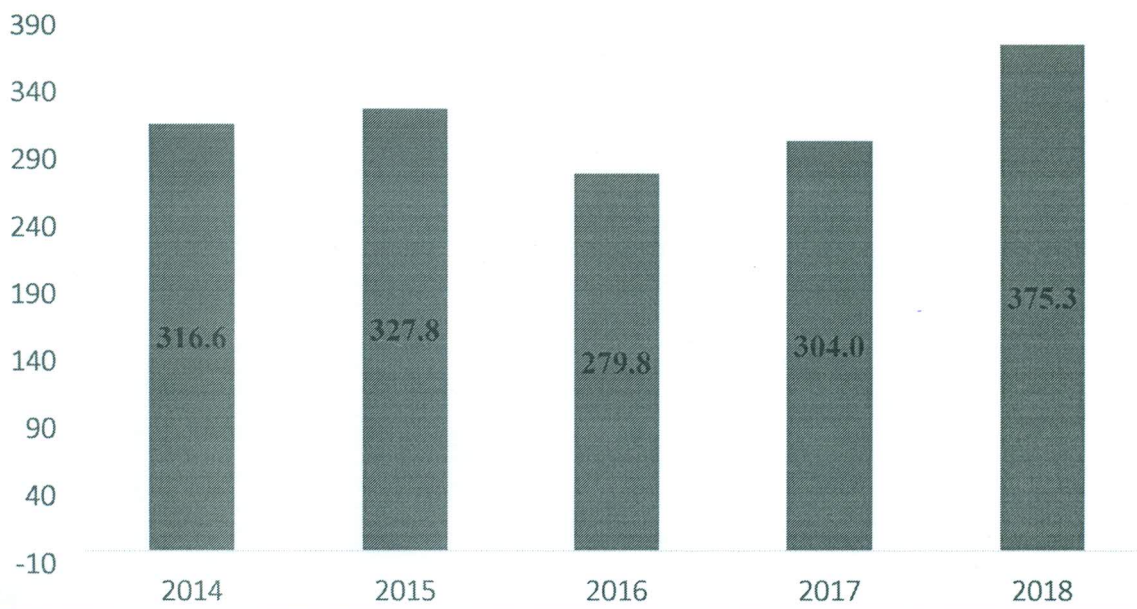
( Số liệu dưới đây trích từ Báo cáo tài chính hàng năm của Công ty mẹ và Hợp nhất - đã kiểm toán bởi các công ty kiểm toán độc lập. Yếu tố tăng/ giảm giá của từng nhóm sản phẩm trong 5 năm thay đổi bù / trừ, không tác động nhiều đến chỉ tiêu doanh thu )

Cụ thể :

**+ Doanh thu thuần và lợi nhuận sau thuế Công ty mẹ giai đoạn 2014-2018 (Tỷ VNĐ)**

Năm	2014	2015	2016	2017	2018
Doanh thu thuần	316,6	327,8	279,8	304,0	375,3
Lợi nhuận sau thuế	14,6	10,2	2,9	-0,1	-7,3

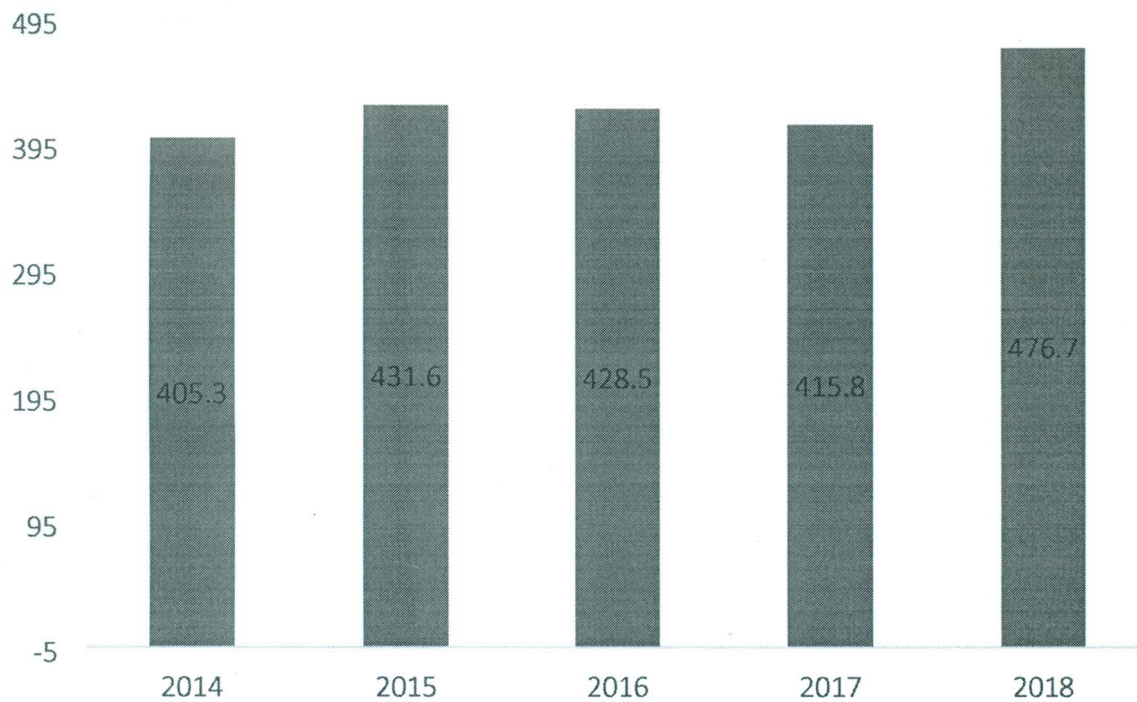
**Doanh thu thuần công ty mẹ 2014-2018 (ĐVT: tỷ VNĐ)**



**+Doanh thu thuần và lợi nhuận sau thuế Hợp nhất giai đoạn 2014-2018 (Tỷ V)**

Năm	2014	2015	2016	2017	2018
Doanh thu thuần	405,3	431,6	428,5	415,8	476,7
Lợi nhuận sau thuế	17,7	13,7	0,04	5,1	-2,4

**Doanh thu thuần Hợp nhất 2014-2018 (ĐVT: Tỷ VNĐ)**



11/01/2019

Như số liệu trên biểu đồ chúng ta nhận thấy, trong 5 năm gần đây:

**-Chỉ tiêu doanh thu thuần:**

Chỉ tiêu doanh thu thuần Công ty mẹ ( hàng nội địa) không ổn định ; chỉ tiêu doanh thu hàng nội địa tăng/ giảm thể hiện thị phần của Công ty trong tình trạng phải cạnh tranh/ giành giật khốc liệt với các Công ty cùng ngành nghề. Năm 2016 doanh thu thuần của Công ty mẹ giảm 15% so với năm 2015; năm 2017 và năm 2018 chỉ tiêu doanh thu thuần dần đi lên và năm 2018 chỉ tiêu doanh thu thuần tăng 34% so với năm 2016, con số này thể hiện thị phần của Công ty đã từng năm được tăng trở lại và phát triển...

Chỉ tiêu doanh thu thuần hợp nhất bao gồm doanh thu thuần hàng nội địa và doanh thu thuần xuất khẩu ( Công ty con Đà Nẵng), chỉ tiêu doanh thu thuần Hợp nhất trong 5 năm gần đây tương đối ổn định, tăng / giảm không đáng kể, năm 2018 doanh thu thuần tăng 14,65% chủ yếu là do tăng doanh thu hàng nội địa.

**-Chỉ tiêu lợi nhuận sau thuế:**

Chỉ tiêu lợi nhuận sau thuế Công ty mẹ ngược lại với chỉ tiêu doanh thu thuần. Lợi nhuận sau thuế Công ty mẹ giảm dần qua các năm , năm 2017 lỗ 0,1 tỷ đồng, năm 2018 lỗ 7,3 tỷ đồng.

Chỉ tiêu lợi nhuận sau thuế hợp nhất tăng / giảm không ổn định, năm 2018 lỗ 2,4 tỷ đồng ( Năm 2016 Công ty con Đà Nẵng lỗ 2,7 tỷ đồng ; Năm 2017 Công ty con Đà Nẵng lãi: 4,7 tỷ đồng ; Năm 2018 lãi 5,6 tỷ đồng )

( Nguyên nhân lỗ năm 2017 và 2018 sẽ được phân tích tại các chỉ tiêu chi phí tại báo cáo của ban tổng giám đốc)

**1.2. Đánh giá chung về hoạt động sản xuất- kinh doanh của Công ty năm 2018:**

**1.2.1 Đánh giá chung:**

Năm 2018, bên cạnh những thuận lợi từ kết quả tích cực trong năm 2017 và phương châm, hành động quyết liệt của Chính phủ : GDP Việt Nam tăng 7,08 % là mức tăng cao nhất kể từ năm 2008 trở về đây. Năm 2018, GDP bình quân đầu người ước đạt 58,5 triệu đồng, tương đương 2.587 USD, tăng 198 USD so với năm 2017 và song hành với “ Độ mở ” của nền kinh tế ngày càng lớn - Quy mô nền kinh tế ngày càng được mở rộng ..đây là cơ hội nhưng cũng là thách thức với các doanh nghiệp sản xuất – kinh doanh trong ngành hàng tiêu dùng Việt Nam.

Kính thưa quý cổ đông.

Như chúng ta đã phân tích tại báo cáo hoạt động năm 2017 của Hội đồng quản trị tại Đại hội cổ đông năm 2018, trong 3 năm vừa qua các Doanh nghiệp chế biến thực phẩm trong nước đối mặt với sự cạnh tranh khốc liệt từ những Doanh nghiệp nước ngoài đổ bộ vào thị trường nội địa, thông qua hệ thống phân phối hiện đại và thương vụ mua bán, sát nhập ( M&A) của các thương hiệu chế biến thực phẩm mạnh và có thị phần tiêu thụ nội địa rộng. Ngoài ra các thương hiệu nội địa mạnh như Masan, Vissan, C.P Việt Nam, Vin Group .. đang thâm nhập các doanh nghiệp chế biến thực phẩm có thị phần/ thương hiệu và đầu tư vốn rất lớn để xây dựng các nhà máy chế biến hiện đại mang tầm quốc tế ; “ hiện thực hóa” chuỗi sản xuất sạch với công thức 3F và đang xây dựng hàng chục nghìn điểm bán lẻ, cửa hàng trên toàn quốc để đưa các sản phẩm của họ đến tận tay người tiêu dùng .Thực tế này đã gia tăng thêm sức ép cạnh tranh cho các doanh nghiệp chế biến thực phẩm vừa và nhỏ trong nước – Halong Canfoco cũng không nằm ngoài sức ép cạnh tranh khốc liệt đó.

1.2.2.Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất- kinh doanh năm 2018:

a- Công tác sản xuất – kinh doanh

Năm 2018 là năm đầu tiên với định hướng mới – thay đổi và cơ cấu lại các lĩnh vực trong Công ty như Thị trường – Sản xuất – Nhân sự - Quản lý tài chính...nên có những tác động không nhỏ tới 3 chỉ tiêu lớn là Doanh thu – Chi phí và Lợi nhuận năm 2018 của Công ty. Cụ thể:

STT NO.	CHỈ TIÊU CRITERIA	ĐVT UNIT	Kế hoạch 2018 Plan 2018	Thực hiện 2018 Implemented 2018	Thực hiện 2017 Implemented 2017	So sánh (%) Comparison (%)	
						Kế hoạch 2018 Plan 2018	Cùng kỳ 2017 Same period 2017
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7) = (5)/(4)	(8) = (5)/(6)
1	Doanh thu thuần/ Net Revenue	Tỷ đồng Billion dong	512,00	476,65	415,78	93,10%	114,64%
2	Lợi nhuận trước thuế/ Profits before tax	Tỷ đồng Billion dong	18,00	(0,84)	6,94	-4,69%	-12,15%
3	Lợi nhuận sau thuế/ Profits after tax	Tỷ đồng Billion dong	14,00	(2,42)	5,54	-17,30%	-43,70%

Năm 2018 với mục tiêu của Công ty là cơ cấu lại hệ thống phân phối nhằm lấy lại thị phần Miền Bắc và Mở rộng thị trường Miền Trung và Miền Nam :

Về doanh số chúng ta đã đạt được những kết quả nhất định tăng 14,64% so với năm 2017 nhưng chỉ đạt 93,10% so với kế hoạch Đại hội cổ đông đã đề ra. Nguyên nhân doanh số không đạt so với kế hoạch là do : Doanh số hàng nội địa là 381,877 tỷ đồng đạt 94,8% so với kế hoạch. Doanh số hàng xuất khẩu là 94,774 tỷ đồng đạt 86,2% so với kế hoạch.

Về lợi nhuận, năm 2018 Công ty lỗ 2,42 tỷ đồng ( sau thuế TNDN). Trong đó: Công ty mẹ lỗ 7,32 tỷ đồng ( sau thuế TNDN) ; Công ty con Đà Nẵng lãi 5,63 tỷ đồng ( sau thuế TNDN) . Nguyên nhân lớn nhất dẫn đến Công ty mẹ lỗ là do chỉ tiêu chi phí bán hàng tăng nhanh hơn tốc độ tăng của chỉ tiêu doanh số ( thời điểm 6 tháng đầu năm 2018 ) do Công ty mở rộng thêm thị trường các tỉnh miền Trung và Nam bộ ( đồng bằng sông Cửu Long), ngoài ra Công ty phải dự phòng giảm giá hàng tồn kho cho sản phẩm mới và tiêu thụ chậm và một số chi phí chưa được kiểm soát chặt chẽ...

(Ban TGD sẽ phân tích số liệu và nguyên nhân cụ thể tại báo cáo của Ban TGD với Quý vị cổ đông)

100  
2018  
100

### ***b - Công tác quản lý tài chính, sử dụng vốn:***

Năm 2018 doanh số bán hàng tăng khoảng 70 tỷ đồng so với năm 2017, mặc dù Công ty tăng dự trữ tồn kho để đáp ứng nhu cầu bán hàng và đầu tư một số máy móc thiết bị nhưng 3 quý đầu năm 2018 Công ty mẹ vẫn dùng vốn tự có để sản xuất – kinh doanh, sang đến đầu Quý 4 năm 2018 Công ty mẹ mới triển khai vay Ngân hàng VCB – chi nhánh Nam Hải Phòng 20 tỷ đồng vốn lưu động để phục vụ sản xuất..

### ***c - Công tác quản trị nhân sự:***

Trước thực tế 6 tháng đầu năm 2018, Công ty mẹ lỗ 13 tỷ đồng. Hội đồng quản trị/ Đại hội cổ đông đã ra ngay các quyết định về nhân sự nhằm điều chỉnh các hoạt động của Công ty như sau:

Ngày 4/7 /2018 thay đổi vị trí Chủ tịch / phó chủ tịch HĐQT giữa ông Kek Chin Ann và ông Bùi Quốc Hưng; bổ nhiệm vị trí Tổng giám đốc với ông Kek Chin Ann; miễn nhiệm vị trí Tổng giám đốc với ông Oliveiro Michael Leonard ;

Ngày 4/12/2018 Đại hội cổ đông bầu thêm/ bổ nhiệm/ miễn nhiệm các thành viên HĐQT như : bầu thêm ông Wilson Cheah Hui Pin ; bổ nhiệm ông Trần Hoàng Lâm thay thế ông Thái bá Nam.

Việc thay đổi về nhân sự cấp cao nhằm phù hợp với mục tiêu của Công ty trong năm 2018 là chiếm lĩnh lại thị phần Miền Bắc, phát triển thị trường Miền Trung và Miền Nam. Làm mới và phát triển thương hiệu, phát triển sản phẩm...

Tuy nhiên, năm 2018 là năm đầu tiên với định hướng mới HĐQT, Ban TGD nhận thấy cần rà soát, đánh giá mức độ hiệu quả công việc của các đơn vị, phòng ban, cá nhân so với chi phí nhân viên Công ty đã chi trả cho năm 2018 và tìm các giải pháp cụ thể/ hiệu quả hơn cho công tác nhân sự.

## **2. Đánh giá của Hội Đồng Quản Trị về hoạt động của Ban điều hành Công ty**

Căn cứ vào điều lệ Công ty và Quy chế quản trị Công ty, HĐQT đã thực hiện việc kiểm tra và giám sát hoạt động của Ban điều hành và có các quyết định như sau:

6 tháng đầu năm 2018 Công ty mẹ đã hoạt động không có hiệu quả - Lỗ 13 tỷ đồng; ngày 4/7/2018 HĐQT đã quyết định thay đổi Tổng giám đốc. Tổng giám đốc mới đã đưa ra các biện pháp nhằm ổn định sản xuất, dự trữ nguyên, rà soát chi phí, rà soát hệ thống phân phối, đẩy mạnh bán hàng...cụ thể, doanh thu thuần bình quân/ tháng của 6 tháng cuối năm 2018 Công ty mẹ là 34,43 tỷ đồng/ tháng, tăng 122% so với bình quân / tháng của 6 tháng đầu năm 2018 là 28,11 tỷ đồng/ tháng, tuy nhiên đến hết năm 2018 Công ty mẹ vẫn còn lỗ là 7,33 tỷ đồng, Công ty con Đà Nẵng lãi 5,63 tỷ đồng. Hợp nhất lỗ 2,42 tỷ đồng.

Qua báo cáo của Ban kiểm soát và Ban điều hành, HĐQT đã đưa ra những nhận định và nguyên nhân dẫn đến Công ty mẹ lỗ và đã chỉ đạo Ban điều hành khắc phục kịp thời nhằm cắt lỗ nhưng vẫn đẩy mạnh tăng doanh số bán hàng, cụ thể:

- Chi phí bán hàng ( CFBH) mặc dù là chỉ tiêu đầu tư cho chỉ tiêu doanh số và phát triển thị trường của Công ty theo định hướng của HĐQT và Ban điều hành. Tuy nhiên, để cắt lỗ Ban điều hành cần điều chỉnh chi phí bán hàng cho phù hợp với tốc độ tăng doanh

số. ( 6 tháng cuối năm 2018: tỷ lệ tăng doanh số / tháng là 122,48% , tỷ lệ tăng CFBH là 114,98% )

- HĐQT đã cùng với Ban điều hành rà soát toàn bộ chi phí ở tất cả các lĩnh vực hoạt động của Công ty, Đề nghị Ban điều hành ban hành kịp thời các quy định/ quy chế để kiểm soát chi phí như : Quy chế quản lý tài chính, Quy chế quản lý sản xuất, Quy chế quản lý nhân sự , tiền lương ; Quy chế quản lý chi tiêu nội bộ... phù hợp với hoạt động hiện tại của Doanh nghiệp..
- HĐQT đề nghị Ban điều hành cần có sự phân công phù hợp để các thành viên trong Ban điều hành thực hiện và chịu trách nhiệm từng lĩnh vực cụ thể trong hoạt động của Công ty trước Tổng giám đốc và HĐQT nhưng vẫn đảm bảo sự phối /kết hợp của các thành viên trong ban điều hành trong mọi hoạt động , tạo sự nhất trí cao trong ban điều hành, nhằm phát huy năng lực của các thành viên và tập thể Ban điều hành.

Với kết quả không tốt của năm 2018. Ban điều hành phải phân tích cụ thể từng nguyên nhân, tìm biện pháp khắc phục kịp thời cho kế hoạch hoạt động năm 2019.

### **3. Các hoạt động chính của Hội đồng quản trị trong năm 2018/ Main activities of the Board of Management in 2018:**

#### **3.1 Nhân sự Hội đồng quản trị/ Personnel of BOM:**

Theo Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên số 01/2016/NQ - ĐHĐCĐ nhiệm kỳ 2016-2021 ngày 25/9/2016 bầu cử Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát, Nghị quyết 11/2017/NQ – HĐQT ngày 19/5/2017 và Nghị quyết ĐHĐCĐ bất thường năm 2018 số 03/2018/NQ\_ĐHĐCĐ ngày 04/12/2018 thay đổi số lượng và các chức danh trong HĐQT. Cụ thể:

#### **- Hội đồng quản trị bao gồm/ the Board of Management includes:**

- Ông : Bùi Quốc Hưng – Chủ tịch/ Mr. Bui Quoc Hung - Chairman
- Ông : Kek Chin Ann - Phó Chủ tịch/ Mr. Kek Chin Ann – Vice Chairman
- Ông : Mai Xuân Phong – Phó Chủ tịch/ Mr. Mai Xuan Phong – Vice Chairman
- Ông : Phạm Hữu Quý Lâm – Thành viên/ Mr. Pham Huu Quy Lam - Member
- Ông : Nguyễn Văn Bình – Thành viên/ Mr. Nguyen Van Binh – Member
- Ông : Wilson Cheal Hui Pin – Thành viên/Mr. Wilson Cheal Hui Pin – Member
- Ông : Trần Hoàng Lâm – Thành viên/ Mr. Tran Hoang Lam - Member

#### **- Ban kiểm soát bao gồm/ Supervisors Board includes:**

- Đặng Quốc Việt – Trưởng ban kiểm soát/ Mr. Dang Quoc Viet - Chief
- Trần Phước Thái – Thành viên/ Mr. Tran Phuoc Thai - Member
- Ngô Văn Duy Nhất – Thành viên/ Mr. Ngo Van Duy Nhat - Member

14  
T  
A  
L  
NFC  
IP

### 3.2 Hoạt động của Hội đồng quản trị trong năm 2018/ Operations of the Board of Management in 2018:

Năm 2018, Hội đồng quản trị đã tổ chức 07 cuộc họp, ban hành 22 Nghị quyết và 02 Quyết định thông qua nhiều nội dung quan trọng liên quan đến hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty. Các cuộc họp đều có đủ các thành viên Hội đồng quản trị, thành viên vắng mặt đều có ủy quyền dự họp.

Năm 2018 HĐQT đã đẩy mạnh công tác giám sát hoạt động của Ban điều hành và các cán bộ quản lý khác nhằm đảm bảo hoạt động của Công ty được an toàn, tuân thủ theo đúng pháp luật, triển khai thực hiện các Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông và HĐQT. HĐQT yêu cầu Ban điều hành lập báo cáo kết quả sản xuất kinh doanh hàng tháng, tiến độ thực hiện các nghị quyết của HĐQT, cung cấp thông tin và giải trình các vấn đề liên quan; nêu lên những khó khăn, thuận lợi trong công tác điều hành. Trên cơ sở các báo cáo của Ban kiểm soát trong việc kiểm tra, thẩm định, kiến nghị, HĐQT tổ chức họp xem xét, đánh giá kết quả điều hành, ban hành Nghị quyết khắc phục và triển khai các công việc liên quan.

Ngoài ra, HĐQT còn chú trọng công tác quản trị rủi ro, chuẩn hoá các quy trình, quy chế quản trị; tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực thi các quy trình, quy chế trong hoạt động của Công ty, kịp thời phát hiện và khắc phục các điểm yếu, đảm bảo cân đối hài hòa lợi ích của cổ đông, Công ty cũng như quyền lợi của người lao động và thực hiện nghĩa vụ với ngân sách Nhà nước.

Công ty Cổ phần Đồ Hộp Hạ Long đang từng bước hướng đến nghiên cứu quy chế quản trị Công ty theo mô hình tổ chức và mô thức quản trị tiên tiến để từng bước chuẩn hoá công tác quản lý, điều hành, hạn chế những rủi ro trong hoạt động sản xuất kinh doanh, đồng thời đảm bảo tính minh bạch và tạo điều kiện thuận lợi để cổ đông cũng như các cơ quan quản lý có thể thực hiện tốt được chức năng giám sát, thanh tra kiểm soát.

### 3.3 Lương, thưởng, thù lao và các khoản lợi ích khác của Hội đồng quản trị trong năm tài chính 2018/ Salary, incentives, reward and other benefits of BOM in the fiscal year 2018:

STT	Họ và tên	Chức danh		Thù Lao	CP tham gia tiêu ban HĐQT	Lương	Tổng
No.	Full name	Position		Reward	Cost of participate in BOM subcommittee	Salary	Total
I	HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ BOM			700,000,000	749,000,000	-	1,449,000,002
2	Bùi Quốc Hưng	Chủ tịch	Chairman	136,506,696	84,000,000		220,506,696
1	Kek Chin Ann	Phó chủ tịch	Vice Chairman	136,709,558	252,000,000		388,709,558
3	Mai Xuân Phong	Phó chủ tịch	Vice Chairman	126,850,403	84,000,000		210,850,403
4	Phạm Hữu Quý Lâm	Thành viên	Member	97,577,233	168,000,000		265,577,233
5	Thái Bá Nam	Thành viên	Member	90,375,587	77,000,000		167,375,587
6	Nguyễn Văn Bình	Thành viên	Member	97,577,233	84,000,000		181,577,233
7	Wilson Cheah Huipin	Thành viên	Member	7,201,646			7,201,646
8	Trần Hoàng Lâm	Thành viên	Member	7,201,646			7,201,646
II	BAN KIỂM SOÁT Supervisory Board			100,000,000	-	192,000,000	292,000,000
1	Đặng Quốc Việt	Trưởng ban	Team leader			192,000,000	192,000,000

12/15/18 N Q C X

2	Ngô Văn Duy Nhất	Thành viên	Member	50,000,000			50,000,000
3	Trần Phước Thái	Thành viên	Member	50,000,000			50,000,000

- Ghi chú: Thù lao HĐQT, BKS thực hiện theo đúng như nghị quyết ĐHCĐ thường niên năm 2018 đã thông qua.

### **3.4 Giao dịch cổ phiếu của cổ đông nội bộ/ Share transaction of internal persons:**

Năm 2018 Công ty CP Đồ hộp Hạ Long không có giao dịch cổ phiếu của cổ đông nội bộ.

### **3.5 Hợp đồng hoặc giao dịch với người nội bộ/ Contract or transaction with internal persons**

- Năm 2018, Công ty không có giao dịch với người nội bộ.
- In 2018, Company has no transactions with internal persons.

### **3.6 Việc thực hiện quy định về quản trị công ty/ Implementation on regulation of Company's management**

Công ty CP Đồ hộp Hạ Long luôn tuân thủ và thực hiện đúng theo quy định pháp luật, Luật doanh nghiệp, điều lệ Công ty và quy định nội bộ về quản trị công ty.

Kính thưa các quý vị Cổ đông, sau đây HĐQT Công ty xin trình bày Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2019 của Công ty và xin ý kiến của Quý vị cổ đông.

## **4- Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2019:**

- Tổng doanh thu hợp nhất là 538,292 tỷ đồng

*Trong đó: Doanh thu hàng nội địa là 420,092 tỷ đồng;*

*Doanh thu hàng xuất khẩu là 118,2 tỷ đồng.*

- Lợi nhuận hợp nhất (trước thuế) là 14,037 tỷ đồng;

- Lợi nhuận hợp nhất (sau thuế) là 11,343 tỷ đồng.

- Tỷ lệ % cổ tức dự kiến chia cổ đông là: 15%/năm

*(Các biện pháp cụ thể để thực hiện các chỉ tiêu trong kế hoạch năm 2019. Ban TGD sẽ báo cáo tại báo cáo Ban TGD với các quý vị)*

Năm 2019 dù còn rất nhiều khó khăn nhưng với định hướng chiến lược của HĐQT và sự cố gắng nỗ lực của Tổng giám đốc, Ban điều hành cùng với sự đồng lòng của tất cả cán bộ công nhân viên Công ty, các tổ chức Đảng Ủy, Công đoàn, sự đóng góp ý kiến tận tình của các cổ đông và sự hỗ trợ của các cơ quan chính quyền TP Hải Phòng ..Chúng tôi tin tưởng rằng năm 2019 là năm sẽ có chuyển biến tích cực. HALONG CANFOCO sẽ từng bước vững vàng chiếm lĩnh thị phần trong nước, đẩy mạnh và mở rộng thị trường xuất khẩu. Làm mới và phát triển thương hiệu HALONG CANFOCO...phát triển Công ty với nhiều kết quả tốt đẹp.

Thay mặt HĐQT tôi xin gửi lời cảm ơn tới tất cả các Quý vị cổ đông đã tin tưởng vào chúng tôi và thường xuyên theo dõi hỗ trợ chúng tôi trong những năm qua.



Xin trân trọng cảm ơn các thành viên HĐQT trong năm qua đã tập trung nhiều công sức, tận tâm, tận lực chỉ đạo và kịp thời mọi lĩnh vực trong hoạt động sản xuất – kinh doanh của Công ty.

Xin cảm ơn Ban Tổng giám đốc, Ban kiểm soát, các cán bộ điều hành và toàn thể cán bộ công nhân viên đã tận tụy, cần mẫn, sáng tạo thực hiện nhiệm vụ được giao, đóng góp công sức cùng Công ty vượt qua giai đoạn khó khăn – bước sang giai đoạn phát triển mới với nhiều kết quả tốt đẹp và nhiều thắng lợi mới.

Xin chúc quý vị sức khỏe, thành công trong công tác và cuộc sống./.

Thay mặt Hội đồng quản trị

**CHỦ TỊCH**



**BÙI QUỐC HÙNG**

