

Số: 65723.19

TP. Hồ Chí Minh, ngày 17 tháng 4 năm 2019

CÔNG BỐ THÔNG TIN BẤT THƯỜNG

Kính gửi: Ủy ban Chứng khoán Nhà nước
Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội

- Tên tổ chức: NGÂN HÀNG TMCP QUỐC TẾ VIỆT NAM (VIB).
Mã chứng khoán: VIB
Địa chỉ: Tầng 1 (tầng trệt) và tầng 2 tòa nhà Sailing Tower, số 111A Pasteur, phường Bến Nghé, quận 1, thành phố Hồ Chí Minh
Điện thoại: (028) 62999039 Fax: (028) 62999040
- Loại thông tin công bố: 24h
- Nội dung thông tin công bố

Công bố Quyết định của Tổng Giám đốc về việc Triển khai chương trình thưởng Cổ phiếu quý năm 2019 cho Cán bộ nhân viên.

Thông tin này được công bố trên trang thông tin điện tử của VIB tại đường dẫn:

<https://vib.com.vn/wps/portal/about/shareholder/shareholder-info>

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố.

TUQ. Tổng Giám đốc

Phó Tổng Giám đốc



Ấn Thanh Sơn

Tài liệu đính kèm:

- Quyết định về việc Triển khai chương trình thưởng Cổ phiếu quý năm 2019 cho Cán bộ nhân viên.

Ngân hàng TMCP Quốc tế Việt Nam
Sailing Tower, 111A Pasteur, Q1, TP HCM

Số: 99536.19
Ngày: 17.04.2019

QUYẾT ĐỊNH

V/V: Triển khai chương trình thưởng Cổ phiếu quỹ năm 2019 cho Cán bộ nhân viên (CBNV)

Tổng Giám đốc Ngân hàng TMCP Quốc tế Việt nam Quyết định:

1. Triển khai thưởng cổ phiếu quỹ năm 2019 và thực hiện chuyển quyền sở hữu cổ phiếu Quỹ mã chứng khoán VIB cho CBNV theo nguyên tắc đã được Đại hội đồng cổ đông và Hội đồng quản trị VIB phê duyệt.
2. Quy chế Sử dụng Cổ phiếu quỹ để thưởng cho CBNV năm 2019 và Danh sách chi tiết thưởng cổ phiếu quỹ đính kèm.
3. Giao cho Giám đốc Ban Nhân sự phối hợp với Ban Pháp chế và Quản trị doanh nghiệp, Bộ phận quản lý cổ đông hoàn tất các thủ tục, hồ sơ liên quan theo yêu cầu của Pháp luật để thực hiện chuyển quyền sở hữu chứng khoán cho CBNV.
4. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày 17.04.2019. Các cá nhân có tên trong danh sách nhận thưởng cổ phiếu quỹ có trách nhiệm phối hợp thi hành Quyết định này.

TUQ. Hội đồng Quản trị
Tổng Giám Đốc



Hàn Ngọc Vũ

Soạn thảo: Ban Nhân sự
Phê duyệt: Hội Đồng Quản Trị
Chữ ký: TUQ. HĐQT
TUQ. Chủ tịch HĐQT

Số: 8411
Phiên bản: 2019(1)
Ngày hiệu lực: 10.04.2019



Dương Văn Sơn
PHÓ CHỦ TỊCH HĐQT
Tên văn bản: Quy chế sử dụng cổ phiếu quỹ thưởng cho Cán bộ nhân viên (CBNV)

Loại văn bản: Quy chế
Mục đích: Quy định cơ chế sử dụng cổ phiếu quỹ để chia thưởng cho CBNV của VIB.
Phạm vi áp dụng: Áp dụng cho đợt sử dụng cổ phiếu quỹ thưởng cho CBNV năm 2019.

NỘI DUNG QUY ĐỊNH

1.0 Căn cứ thực hiện

- Căn cứ theo Nghị quyết Phiên họp Đại hội đồng cổ đông thường niên Ngân hàng VIB năm 2019;
- Số lượng cổ phiếu quỹ được sử dụng: 7.771.569 cổ phiếu, trích từ nguồn cổ phiếu Quỹ của VIB.

2.0 Nguyên tắc chia thưởng bằng cổ phiếu quỹ

2.1 CBNV¹ đủ điều kiện được xét thưởng bằng cổ phiếu quỹ khi thỏa mãn các điều kiện sau:

- CBNV làm việc theo chế độ hợp đồng lao động xác định thời hạn/ không xác định thời hạn và đã làm việc tại VIB từ 12 tháng² trở lên, có đóng góp tốt cho VIB và vẫn đang làm việc tại VIB tính đến thời điểm chốt danh sách nhận thưởng cổ phiếu quỹ (ngày 15.04.2019), trừ các trường hợp CBNV đã gửi đơn xin nghỉ việc được VIB chấp thuận, và;
- Không thuộc đối tượng đang trong thời gian hiệu lực của các quyết định kỷ luật lao động từ mức Kéo dài thời hạn nâng lương trở lên, hoặc không thuộc đối tượng đang bị điều tra bởi VIB hoặc cơ quan chức năng khác do nghi ngờ có hành vi gian lận, tham nhũng hoặc trộm cắp tính đến thời điểm chốt danh sách nhận thưởng cổ phiếu quỹ.

2.2 Phương thức chia thưởng cổ phiếu quỹ:

- Tổng số cổ phiếu quỹ được chia làm 2 phần
 - 96.5% Tổng số cổ phiếu quỹ (Quỹ chung): tương ứng với 7.500.000 cổ phiếu;
 - 3.5% Tổng số cổ phiếu quỹ (Quỹ dự phòng, dùng trong một số trường hợp điều chỉnh ngoại lệ): tương ứng 271.569 cổ phiếu.
- Việc chia thưởng cổ phiếu quỹ cho CBNV được tham chiếu theo kết quả thưởng STI 2018 của từng CBNV, được tính toán theo công thức dưới đây và được làm tròn đến hàng chục:

¹ Không bao gồm Thành viên HĐQT, BKS (trừ những người trực tiếp tham gia điều hành, thành viên chuyên trách)

² Tính đến tháng 4.2019, bao gồm cả thời gian thử việc (nếu có) và được tính tròn tháng (không tính theo ngày)

$$\boxed{\text{Số Cổ phiếu (CP) quỹ được thưởng}} = \boxed{\text{Điểm thưởng CP của cá nhân}} \times \frac{\boxed{\text{Tổng quỹ chung}}}{\boxed{\text{Tổng điểm thưởng CP của tất cả CBNV}}}$$

Trong đó:

- Điểm thưởng CP của cá nhân được xác định như sau:
 - Đối với cán bộ quản lý cấp cao (Senior Managers) có thang chức vụ JG 11 trở lên: Điểm thưởng CP = Thưởng STI 2018 bằng tiền
 - Đối với CBNV còn lại: Điểm thưởng CP = [Thưởng STI 2018 bằng tiền*0.6]
- Tổng điểm thưởng CP của tất cả CBNV: Là tổng cộng điểm thưởng CP của từng cá nhân CBNV thuộc đối tượng được nhận thưởng.
- Số Cổ phiếu (CP) quỹ được thưởng: Cấp phê duyệt như quy định ở điều 3.0 dưới đây có thẩm quyền quyết định điều chỉnh Số Cổ phiếu quỹ được thưởng cuối cùng cho một số trường hợp ngoại lệ, trong phạm vi Quỹ dự phòng và không vượt quá 2% tổng số người được thưởng:
 - Điều chỉnh giảm: đối với các trường hợp có yêu cầu điều chỉnh lại mức độ đóng góp xuống mức thấp hơn so với kết quả xét STI 2018;
 - Điều chỉnh tăng: để ghi nhận bổ sung đối với các CBNV có đóng góp nổi trội trong hoạt động chuyển đổi của VIB trong năm 2018.
- c. Hủy bỏ quyền được nhận thưởng cổ phiếu quỹ
 - Kể từ thời điểm chốt danh sách được nhận thưởng cổ phiếu quỹ đến trước thời điểm VIB thực hiện chuyển quyền sở hữu cổ phiếu quỹ cho CBNV theo kế hoạch được UBCKNN chấp thuận, các trường hợp sau đây sẽ bị hủy bỏ quyền được nhận cổ phiếu:
 - CBNV bị xử lý kỷ luật từ hình thức Kéo dài thời hạn nâng lương trở lên hoặc bị phát hiện có hành vi gian lận, tham nhũng hoặc trộm cắp;
 - CBNV đơn phương chấm dứt Hợp đồng lao động (HĐLĐ) trước thời hạn với VIB (bao gồm cả các trường hợp chưa hoàn tất chấm dứt HĐLĐ nhưng đã có đơn xin nghỉ việc và được VIB chấp thuận);
 - Các trường hợp vì lý do cá nhân mà không thể hoàn tất thủ tục theo quy định để nhận quyền sở hữu cổ phiếu từ VIB trong thời hạn như quy định tại điểm d dưới đây.
 - Số lượng cổ phiếu quỹ còn dư từ việc bị hủy bỏ quyền nhận cổ phiếu quỹ nêu trên sẽ được sử dụng để phân bổ lại cho CBNV. Tổng giám đốc có toàn quyền quyết định đối với số lượng cổ phiếu quỹ này.
- d. Việc chuyển quyền sở hữu cổ phiếu quỹ từ VIB cho từng cá nhân theo danh sách đã phê duyệt sẽ được thực hiện trong vòng 30 ngày kể từ ngày được UBCKNN chấp thuận. CBNV được tự do giao dịch cổ phiếu ngay sau thời điểm hoàn tất chuyển quyền sở hữu.

3.0 Thẩm quyền/ Ủy quyền phê duyệt

- Chủ tịch HĐQT phê duyệt mức thưởng cổ phiếu quỹ cho Tổng Giám đốc và Thành viên Ban điều hành;
- Trưởng Ban Kiểm soát phê duyệt mức thưởng cổ phiếu quỹ cho đội ngũ Kiểm toán nội bộ và Điều tra nội bộ.
- Tổng Giám Đốc phê duyệt mức thưởng cổ phiếu quỹ cho CBNV còn lại.

Quy định sử dụng cổ phiếu quỹ thưởng cho CBNV

Internal

- Ủy quyền cho Tổng Giám Đốc tổ chức triển khai, thực hiện các thủ tục chuyển quyền sở hữu Cổ phiếu quỹ cho CBNV và công bố thông tin phù hợp với các quy định của pháp luật hiện hành.

4.0 Quản lý sự thay đổi

- Văn bản này có thể được sửa đổi, thay thế để đáp ứng các yêu cầu của pháp luật hoặc theo các yêu cầu phát triển của VIB và chỉ HĐQT có thẩm quyền phê duyệt những sửa đổi, thay thế đó.

Bảng kiểm soát thay đổi:

Phiên bản	Ngày	Mô tả nội dung điều chỉnh	Đề xuất bởi
	29.06.2018	Ban hành lần thứ 1	Tổng Giám Đốc
2019 (1)	10.04.2019	Ban hành lần thứ 2	Tổng Giám Đốc

