



## QUYẾT ĐỊNH CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY

“V/v :Chấm dứt hợp đồng lao động”

### CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY CỔ PHẦN VITALY

- Căn cứ vào điều 36 của Bộ Luật lao động ngày 18/6/2012 về việc chấm dứt hợp đồng lao động và Điều 14 Nghị định 05/2015/NĐ - CP ngày 12/01/2015 về cách tính và chi trả trợ cấp thôi việc.
- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động Công ty Cổ phần VITALY đã được thông qua ngày 19/04/2019.
- Căn cứ nhiệm vụ & quyền hạn của Chủ tịch HĐQT Công ty Cổ phần VITALY.
- Xét đơn xin thôi việc của Ông **Nguyễn Thanh Bình**
- Theo đề nghị của Ông Trưởng phòng Tổ chức-HC.

### QUYẾT ĐỊNH

- **Điều 1:** Nay chấm dứt hợp đồng lao động theo nguyện vọng đối với Ông **Nguyễn Thanh Bình** \_ Phó Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Vitaly.

Có thời gian công tác từ 01/04/1998 đến 03/05/2019.

- **Tổng cộng thời gian làm việc: 21 năm 1 tháng**

Chấm dứt hợp đồng lao động kể từ ngày 03/05/2019.

- **Điều 2:** Khi nghỉ việc Ông **Nguyễn Thanh Bình** được hưởng trợ cấp thôi việc, mỗi năm làm việc bằng ½ tháng lương (tính từ 01/08/1998 đến 31/12/2008 là 10 năm 09 tháng làm tròn là 11 năm):
- Tiền lương bình quân 6 tháng liền kề trước khi chấm dứt Hợp đồng lao động:

$$\frac{(11.940.000 \times 2 + 19.720.000 \times 4)}{6} = 17.126.000 \text{ đồng/tháng}$$

Số tiền trợ cấp thôi việc là:  $(17.126.000 \text{ đ} \times 11 \text{ năm}) \times 1/2 = 94.139.000 \text{ đồng}$

Bằng chữ: **Chín mươi bốn triệu, một trăm ba mươi chín nghìn đồng chẵn.**

Chế độ BHXH, BHTN của Ông **Nguyễn Thanh Bình** do Bảo hiểm xã hội chi trả theo quy định của Luật Bảo hiểm xã hội hiện hành.

- **Điều 3:** Các Ông, (Bà) Trưởng Phòng Tổ chức-HC, Phòng Tài Vụ và Ông **Nguyễn Thanh Bình** chịu trách nhiệm thi hành quyết định này./.

**Nơi nhân:**

- Như điều 3.
- Lưu TCHC



*Phạm Thanh Tuấn*