

Số: 1975/TTr-TĐAV

Quảng Nam, ngày 27 tháng 12 năm 2019

TỜ TRÌNH

**Một số nội dung liên quan trong công tác tổ chức cán bộ
tại phiên họp định kỳ quý IV-2019 của Hội đồng Quản trị**

I. Về việc phê duyệt rà Quy hoạch cán bộ Công ty Cổ phần Thủy điện A Vương Giai đoạn 2020 – 2021 và Giai đoạn 2021 - 2026

Căn cứ Quy chế về công tác cán bộ trong Công ty Cổ phần Thủy điện A Vương ban hành kèm theo quyết định số 1578/QĐ-TĐAV ngày 14/10/2019 của Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Thủy điện A Vương;

Căn cứ Nghị quyết số 01/NQ-HĐQT ngày 5/3/2019 phiên họp định kỳ quý I-2019 của Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Thủy điện A Vương;

Căn cứ Quyết định số 136/QĐ-EVNGENCO2 ngày 8/4/2019 của Tổng Công ty Phát điện 2 về việc phê duyệt kết quả rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ các đơn vị thành viên Tổng Công ty phát điện 2 giai đoạn 2019-2021 và 2021-2026;

Căn cứ văn bản số 191/EVNGENCO2-HĐTV ngày 12/12/2019 của Tổng Công ty Phát điện 2 về việc rà soát, điều chỉnh quy hoạch cán bộ giai đoạn 2020-2021 và giai đoạn 2021-2026;

Căn cứ các Biên bản cuộc họp liên tịch Lãnh đạo Công ty và Đảng ủy Công ty thông qua danh sách rà soát, điều chỉnh quy hoạch cán bộ diện EVN & EVNGENCO 2 quản lý giai đoạn 2020 -2021 & 2021-2026,

Tổng Giám đốc Công ty kính trình HĐQT Công ty phê duyệt rà soát, điều chỉnh quy hoạch cán bộ Người quản lý Công ty Giai đoạn 2020 – 2021 và Giai đoạn 2021 – 2026 như sau:

1. Công ty Cổ phần Thủy điện A Vương đã tổ chức triển khai các thủ tục rà soát công tác quy hoạch cán bộ tại Công ty theo đúng chỉ đạo tại văn bản số 191/EVNGENCO2-HĐTV ngày 12/12/2019 của Tổng Công ty Phát điện 2 và kết quả thực hiện là Danh sách quy hoạch cán bộ diện cấp trên quản lý giai đoạn 2020 -2021 & 2021-2026 sau rà soát, điều chỉnh không thay đổi, giữ nguyên theo danh sách quy hoạch cán bộ giai đoạn 2019 -2021 & 2021-2026 đã được thông qua tại quyết định 136/QĐ-EVNGENCO2 ngày 8/4/2019.

Cụ thể, Danh sách cán bộ nguồn (Người quản lý) giai đoạn 2020 - 2021 đã điều chỉnh và giai đoạn 2021 - 2026 đã điều chỉnh như tại **Phụ lục 1 và 2** kèm theo

2. **Kế hoạch đào tạo cán bộ:** Trong năm Công ty sẽ tiếp tục cử các cán bộ trong quy hoạch tham gia các lớp đào tạo về lý luận chính trị, ngoại ngữ và chứng chỉ hành nghề kế toán (chứng chỉ kế toán viên) để đảm bảo hiệu quả công tác quy hoạch cán bộ.

II. Nhận xét đánh giá cán bộ đối với Người đứng đầu

1. **Đối tượng được nhận xét:** Nhận xét, đánh giá, phân loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ đối với

- Ông Nguyễn Trâm: Chủ tịch Hội đồng quản trị



- Ông Cao Huy Bảo: Tổng Giám đốc

2. Hồ sơ nhận xét:

2.1. Tự nhận xét, đánh giá của các cá nhân

- Tự nhận xét đánh giá và phân loại cá nhân năm 2019 của Ông Nguyễn Trâm, trong đó tự nhận mức độ hoàn thành nhiệm vụ là: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

- Tự nhận xét đánh giá và phân loại cá nhân năm 2019 của Ông Cao Huy Bảo, trong đó tự nhận mức độ hoàn thành nhiệm vụ là: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

2.2. Nhận xét đánh giá của Đảng ủy Công ty

- Thống nhất mức độ hoàn thành nhiệm vụ trong năm 2019 của Ông Trâm là: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

- Thống nhất mức độ hoàn thành nhiệm vụ trong năm 2019 của Ông Bảo là: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

III. Chủ trương kiện toàn nhân sự Lãnh đạo Phân Xưởng Vận hành

Kể từ ngày 1/3/2020 ông Trần Thành Dũng – Quản đốc phân xưởng Vận hành sẽ nghỉ hưu theo chế độ. Nhằm duy trì sự ổn định, phát huy những thành tích đã đạt được trong thời gian qua của Phân xưởng Vận hành; Tổng Giám đốc kính trình Hội đồng quản trị thông qua chủ trương sẽ thực hiện việc Bổ nhiệm mới Quản đốc Phân xưởng Vận hành từ nguồn nhân lực hiện hữu của Công ty để thay thế ông Trần Thành Dũng.

Kính đề nghị Hội đồng quản trị xem xét, quyết nghị.

Nơi nhận:

- HĐQT;
- Lưu: VT, P3.

VE

TỔNG GIÁM ĐỐC



Cao Huy Bảo

