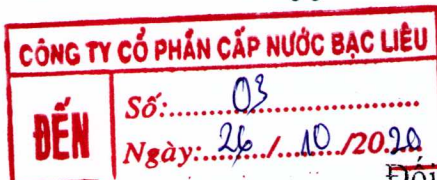


Số: 03/2020/KN-LĐ

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 29 tháng 9 năm 2020



**QUYẾT ĐỊNH  
KHÁNG NGHỊ GIÁM ĐỐC THẨM**

Đối với Bản án lao động phúc thẩm số 03/2018/LĐ-PT  
ngày 09/11/2018 của Tòa án nhân dân tỉnh Bạc Liêu

**CHÁNH ÁN  
TÒA ÁN NHÂN DÂN CẤP CAO TẠI THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH**

Căn cứ vào Điều 326, khoản 2 Điều 331, khoản 2 Điều 332 của Bộ luật  
Tổ tụng dân sự;

Sau khi nghiên cứu hồ sơ vụ án về “*Tranh chấp xử lý lao động theo hình  
thức sa thải*” giữa các đương sự:

1. Nguyên đơn: Bà Huỳnh Ngọc Hiền, sinh năm 1977.

Địa chỉ: Số 24/D8, khu Hoàng Phát, Khóm 1, Phường 1, thành phố Bạc  
Liêu, tỉnh Bạc Liêu.

2. Bị đơn: Công ty cổ phần cấp nước Bạc Liêu.

Địa chỉ: Số 92, đường Lê Duẩn, Phường 1, thành phố Bạc Liêu, tỉnh Bạc  
Liêu.

Người đại diện theo pháp luật: Ông Võ Minh Trang- Chức vụ: Tổng Giám  
đốc Công ty cổ phần cấp nước Bạc Liêu.

Địa chỉ: Số 92, đường Lê Duẩn, Phường 1, thành phố Bạc Liêu, tỉnh Bạc  
Liêu.

**NHẬN THẤY**

Tại Bản án lao động sơ thẩm số 03/2018/LĐ-ST ngày 24/8/2018, Tòa án  
nhân dân thành phố Bạc Liêu, tỉnh Bạc Liêu quyết định:

*Không chấp nhận toàn bộ yêu cầu khởi kiện của bà Huỳnh Ngọc Hiền đối  
với Công ty cổ phần cấp nước Bạc Liêu.*

Ngoài ra, Tòa án cấp sơ thẩm còn quyết định về án phí, quyền kháng cáo  
cho các đương sự theo quy định của pháp luật.

Ngày 05/9/2018, nguyên đơn bà Huỳnh Ngọc Hiền kháng cáo.

Tại Bản án lao động phúc thẩm số 03/2018/LĐ-PT ngày 09/11/2018, Tòa  
án nhân dân tỉnh Bạc Liêu quyết định: *Giữ nguyên án sơ thẩm.*

Ngoài ra, Tòa án cấp phúc thẩm còn quyết định về án phí.



Ngày 10/5/2019, Bà Huỳnh Ngọc Hiền có đơn đề nghị giám đốc thẩm đối với Bản án lao động phúc thẩm nêu trên.

### XÉT THẤY

*Nguyên đơn bà Huỳnh Ngọc Hiền trình bày:*

Vào ngày 30/3/2016, bà Hiền và Công ty cổ phần cấp nước Bạc Liêu (gọi tắt là Công ty) ký kết hợp đồng lao động không xác định thời hạn số 65/HĐ-CTY. Theo nội dung hợp đồng lao động thì bà Hiền làm việc với chức danh nhân viên ghi, thu tiền nước.

Trong suốt thời gian làm việc tại Công ty, bà luôn hoàn thành tốt công việc được giao, không hề ra sai phạm. Tuy nhiên, tháng 01 và tháng 02/2018 do có thay đổi hình thức thu từ hóa đơn giấy sang hóa đơn điện tử nên bà chưa kịp thích ứng; đồng thời do trong tháng 02 có nhiều ngày nghỉ lễ Tết nên bà có nợ tiền về Công ty chậm hơn so với thời gian quy định.

Ngày 28/02/2018, Công ty mở cuộc họp theo Biên bản số 15/BB-CTY về việc giải quyết nội dung báo cáo của Phòng Kế toán về tình hình thu nộp tiền nước tháng 02/2018. Nội dung yêu cầu nhân viên ghi thu xác nhận và giải thích đối với số tiền chênh lệch trong việc chậm trễ nộp tiền về cho Công ty, tại biên bản này bà Hiền xác định lý do chậm nộp là chưa cộng tiền xong do số tiền lẻ nhiều.

Ngày 13/3/2018, Công ty mở cuộc họp Hội đồng xử lý kỷ luật lao động theo Biên bản số 17/BB-HĐKL-CTY đến ngày 15/3/2018 Công ty ban hành Quyết định số 70/QĐ-CTY về việc xử lý kỷ luật lao động đối với bà Hiền bằng hình thức sa thải.

Thực tế bà Hiền có chậm nộp số tiền thu nước về Công ty theo quy định nhưng do điều kiện khách quan, bà không chiếm dụng tiền của Công ty để sử dụng cá nhân, khi bị kiểm tra phát hiện bà đã nộp toàn bộ số tiền thu được về cho Công ty trong ngày 28/02/2018. Việc Công ty áp dụng hình thức xử lý kỷ luật sa thải là quá nặng và không đúng. Nay, bà Hiền yêu cầu Tòa án giải quyết cụ thể như sau: Hủy Quyết định kỷ luật sa thải số 70/QĐ-CTY ngày 15/3/2018; buộc Công ty nhận bà trở lại làm việc theo hợp đồng lao động đã ký kết; bồi thường tiền lương trong những ngày không làm việc tính từ ngày 15/3/2018 đến ngày Tòa án xét xử sơ thẩm, cụ thể: 05 tháng 09 ngày x 8.586.000 đồng = 45.506.000 đồng; bồi thường tiền do vi phạm thời hạn báo trước với số tiền là: 8.586.211 đồng/30 ngày x 45 ngày = 12.879.316 đồng; bồi thường 02 tháng tiền lương do sa thải trái pháp luật với số tiền là 8.586.211 đồng (tiền lương bình quân theo hợp đồng lao động của 06 tháng liên kế) x 2 tháng = 17.172.422 đồng; thanh toán BHYT, BHXH, BHTN cho bà từ ngày 15/3/2018 đến ngày xét xử sơ thẩm.

*Bị đơn Công ty cổ phần cấp nước Bạc Liêu có người đại diện theo ủy quyền là ông Lê Thành Tấn trình bày:*

Công ty xác định có ký kết hợp đồng lao động không xác định thời hạn với bà Hiền là đúng. Trong quá trình thực hiện hợp đồng, do bà Hiền đã có hành

Công ty xác định có ký kết hợp đồng lao động không xác định thời hạn với bà Hiền là đúng. Trong quá trình thực hiện hợp đồng, do bà Hiền đã có hành vi vi phạm kỷ luật lao động nên Công ty ban hành Quyết định số 70/QĐ-CTY ngày 15/3/2018 về việc xử lý kỷ luật lao động đối với bà Hiền bằng hình thức sa thải. Cụ thể: Ngày 27/02/2018, khi Phòng Kế toán của Công ty kiểm tra trên chương trình hóa đơn điện tử nhận thấy số tiền sử dụng nước do các nhân viên ghi thu của khách hàng nộp về ít hơn nhiều so với số tiền thực thu nên lãnh đạo Công ty thông báo hợp kiểm tra đột xuất vào sáng ngày 28/02/2018. Qua kiểm tra phát hiện tính đến 9 giờ sáng ngày 28/02/2018, bà Hiền đã giữ lại số tiền thu của khách hàng không nộp về Công ty là 74.923.370 đồng.

Do bà Hiền đã vi phạm điểm b khoản 3 Điều 29 của Nội quy lao động được ban hành kèm theo Quyết định số 305/QĐ-CTY ngày 30/8/2016 của Tổng giám đốc công ty nên Công ty ra quyết định sa thải bà Hiền là phù hợp và đúng quy định pháp luật. Về trình tự, thủ tục ban hành quyết định đều được thực hiện, tuân thủ đúng quy định pháp luật. Do đó, Công ty không đồng ý với toàn bộ yêu cầu khởi kiện của bà Hiền.

Căn cứ vào các tài liệu, chứng cứ có trong hồ sơ vụ án, thấy rằng:

Căn cứ Quy trình thu và xử lý nợ tiền nước của Công ty cổ phần cấp nước Bạc Liêu thể hiện trách nhiệm của Lãnh đạo đơn vị "*Hàng ngày, lãnh đạo đơn vị phải theo dõi việc thu tiền, tổ chức kiểm tra định kỳ hoặc đột xuất và có ngay các biện pháp để đôn đốc thu tiền nước cũng như xử lý kịp thời các sai phạm...*". Trường hợp của bà Hiền chưa thể hiện vai trò của Lãnh đạo đơn vị trong việc theo dõi hàng ngày. Do đó, việc để người lao động vi phạm trong việc nộp tiền thu cũng có phần lỗi của Lãnh đạo đơn vị Công ty cổ phần cấp nước Bạc Liêu.

Công ty cổ phần cấp nước Bạc Liêu sa thải bà Hiền với lý do "*Chiếm dụng tiền*" nhưng Công ty cổ phần cấp nước Bạc Liêu không chứng minh được việc bà Hiền có hành vi chiếm hữu và sử dụng tiền thu nước.

Mặt khác, khoản 2 Điều 119 Bộ luật lao động quy định: *Nội dung nội quy lao động không được trái với pháp luật về lao động và quy định khác của pháp luật có liên quan.*

Nội quy lao động bao gồm những nội dung chủ yếu sau đây: *Các hành vi vi phạm kỷ luật lao động của người lao động và các hình thức xử lý kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất.*

Điều 126 Bộ luật lao động quy định: Hình thức xử lý kỷ luật sa thải được người sử dụng lao động áp dụng trong những trường hợp sau đây:

*Người lao động có hành vi trộm cắp, tham ô, đánh bạc, cố ý gây thương tích, sử dụng ma túy trong phạm vi nơi làm việc, tiết lộ bí mật kinh doanh, bí mật công nghệ, xâm phạm quyền sở hữu trí tuệ của người sử dụng lao động, có hành vi gây thiệt hại nghiêm trọng hoặc đe dọa gây thiệt hại đặc biệt nghiêm trọng về tài sản, lợi ích của người sử dụng lao động.*

Khoản 5 Điều 28 Nghị định 05/2015/NĐ-CP ngày 12/01/2015 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số nội dung của Bộ luật lao



người sử dụng lao động phải tham khảo ý kiến của tổ chức đại diện tập thể lao động tại cơ sở và thực hiện đăng ký lại Nội quy lao động.

Khoản 3 Điều 10 Thông tư số 47/2015/TT-BLTXH quy định: Văn bản thông báo của cơ quan quản lý nhà nước về lao động cấp tỉnh về trường hợp nội quy lao động có quy định trái với pháp luật tại khoản 3 Điều 28 Nghị định số 05/2015/NĐ-CP của Chính phủ.

Như vậy, Bộ luật lao động năm 2012 không quy định hành vi “Chiếm dụng tiền” là lý do sa thải người lao động nhưng Nội quy lao động của Công ty cổ phần cấp nước Bạc Liêu đang có hiệu lực thi hành lại thể hiện có hình thức “chiếm dụng tiền” để xử lý kỷ luật sa thải người lao động là trái pháp luật.

Vì các lẽ trên;

### QUYẾT ĐỊNH:

1. Kháng nghị đối với Bản án lao động phúc thẩm số 03/2018/LĐ-PT ngày 09/11/2018 của Tòa án nhân dân tỉnh Bạc Liêu.

2. Đề nghị Tòa án nhân dân cấp cao tại Thành phố Hồ Chí Minh xét xử giám đốc thẩm hủy toàn bộ Bản án lao động phúc thẩm nêu trên và hủy toàn bộ Bản án lao động sơ thẩm số 03/2018/LĐ-ST ngày 24/8/2018 của Tòa án nhân dân thành phố Bạc Liêu, tỉnh Bạc Liêu. Giao hồ sơ vụ án cho Tòa án nhân dân thành phố Bạc Liêu, tỉnh Bạc Liêu giải quyết sơ thẩm lại theo đúng quy định của pháp luật.

3. Tạm đình chỉ thi hành Bản án Lao động phúc thẩm số 03/2018/LĐ-PT ngày 09/11/2018 của Tòa án nhân dân tỉnh Bạc Liêu cho đến khi có quyết định giám đốc thẩm.

#### Nơi nhận:

- Đ/c Chánh án (để báo cáo);
- VKSNDCC tại TP.HCM (để biết);
- TAND tỉnh Bạc Liêu;
- TAND TP. Bạc Liêu, tỉnh Bạc Liêu;
- Chi cục THADS TP. Bạc Liêu, tỉnh Bạc Liêu;
- Các đương sự;
- Lưu, HSVA (TTVC- NMH).

KT. CHÁNH ÁN  
PHÓ CHÁNH ÁN



Bùi Đức Xuân