

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN

CÔNG TY CỔ PHẦN HÀNG HẢI ĐÔNG ĐÔ

Năm tài chính 2019

I. Thông tin chung

1. Thông tin khái quát

- Tên giao dịch: **CÔNG TY CỔ PHẦN HÀNG HẢI ĐÔNG ĐÔ**
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 0103015196 do Sở Kế hoạch & Đầu tư Hà Nội cấp lần đầu ngày 25/12/2006 và thay đổi lần thứ 5 số 0100105253 ngày 03/10/2018.
- Vốn điều lệ: 122.444.950.000 VNĐ
- Vốn đầu tư của chủ sở hữu: 122.444.950.000 VNĐ
- Địa chỉ: Tầng 19 tháp Văn phòng quốc tế Hòa Bình, số 106 Hoàng Quốc Việt, quận Cầu Giấy, thành phố Hà Nội.
- Số điện thoại: 024.37556140/024.37556141
- Số fax: 024.37556149
- Website: Dongdomarine.com.vn
- Mã cổ phiếu: DDM
- Sàn đăng ký giao dịch: UPCOM

2. Quá trình hình thành và phát triển

2.1 - Quá trình hình thành

+/ Thành lập doanh nghiệp:

Xí nghiệp liên hợp Vận tải biển pha sông - VISERITRANS (tiền thân của Công ty cổ phần Hàng hải Đông Đô hiện nay) là một doanh nghiệp Nhà nước hạng 1 được thành lập lại theo Quyết định số 1068/QĐ/TCCB-LĐ, ngày 01/6/1993 của Bộ trưởng Bộ Giao thông - Vận tải (vì trước đó đã được thành lập và triển khai hoạt động trên cơ sở Nghị định số 274/HĐBT, ngày 04/12/1985 của Hội đồng Bộ trưởng) với nhiệm vụ ban đầu là thí điểm áp dụng phương thức "vận tải biển pha sông" để trực tiếp đưa xi măng, phân bón, sắt thép, máy móc ... từ các cảng sông vùng Đồng bằng Bắc bộ vào đến tận các cảng sông Đồng bằng Nam bộ và đưa nhanh gạo, lương thực ra miền Bắc theo chiều ngược lại. Thời gian này, trụ sở giao dịch chính của XNLH được đặt tại số 80B phố Trần Hưng Đạo, quận Hoàn Kiếm, Hà Nội.

Kể từ sau khi trở thành doanh nghiệp thành viên hạch toán độc lập của Tổng công ty Hàng hải Việt Nam theo tinh thần Quyết định số 250/TTg, ngày 29/4/1994 của Thủ tướng Chính phủ, Xí nghiệp liên hợp Vận tải biển pha sông đã được tổ chức lại và bắt đầu hoạt động trên cơ sở "Điều lệ về tổ chức và hoạt động của Xí nghiệp liên hợp Vận tải biển pha sông" ban hành kèm theo Quyết định số 578/QĐ-HĐQT, ngày 21/6/1996 của Hội đồng Quản trị Tổng công ty Hàng hải Việt Nam. Đồng thời, chức năng và phương thức hoạt động của XNLH cũng đã dần được thay đổi, bổ sung khác hẳn thời kỳ mới được thành lập.

Đến tháng 10/2003, doanh nghiệp đã được đổi tên từ Xí nghiệp liên hợp Vận tải biển pha sông thành "**Công ty Hàng hải Đông Đô**" và chuyển trụ sở giao dịch chính từ số 80B phố Trần Hưng Đạo, quận Hoàn Kiếm, Hà Nội về số 58 đường Nghi Tàm, quận Tây Hồ, Hà Nội theo tinh thần Quyết định số 778/QĐ-HĐQT, ngày 10/10/2003 của Hội đồng quản trị Tổng công ty Hàng hải Việt Nam.

+/ Chuyển đổi sở hữu thành công ty cổ phần

Ngày 25/12/2006, Công ty Hàng hải Đông Đô chính thức hoạt động dưới hình thức “công ty cổ phần” với tên gọi “Công ty cổ phần Hàng hải Đông Đô”, tên viết tắt là DONG DO MARINE theo nội dung Quyết định số 180/2005/QĐ-TTg, ngày 18/7/2005 của Thủ tướng Chính phủ “Về việc điều chỉnh phương án sắp xếp, đổi mới công ty Nhà nước trực thuộc Tổng công ty Hàng hải Việt Nam năm 2005 - 2006”. Kể từ ngày 25/12/2006, Công ty cổ phần Hàng hải Đông Đô hoạt động kinh doanh trên cơ sở Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh số 0103015196 do Sở Kế hoạch và Đầu tư Thành phố Hà Nội cấp và đã được thay đổi lần thứ 5 (số 0100105253) ngày 03/10/2018.

2.2 - Quá trình phát triển:

Sau 33 năm thành lập và phát triển, có thể chia quá trình phát triển của Công ty thành các giai đoạn sau:

2.2.1)- Giai đoạn 1985 - 1988:

- Đây là giai đoạn gây dựng lực lượng, đầu tư - phát triển rầm rộ nhất cả về tổ chức, số lượng tàu, lao động và quy mô SXKD. Trong thời gian này, VISERITRANS được Lãnh đạo Chính phủ, Bộ GTVT cho hưởng những ưu đãi đặc biệt có tính chất bao cấp của Nhà nước về vốn đầu tư, nguồn hàng, giá nhiên liệu và giá cước vận tải - với nhiệm vụ thử nghiệm phương thức vận chuyển trực tiếp xi măng, phân bón, sắt thép, máy móc... từ các cảng sông vùng Đồng bằng Bắc bộ vào đến tận các cảng sông Đồng bằng Nam bộ và đưa gạo, lương thực, thực phẩm theo chiều ngược lại bằng loại tàu biển pha sông có khả năng cơ động cao, nhằm phục vụ một số nhiệm vụ chính trị - xã hội cấp bách thời bấy giờ.

- Chỉ sau một thời gian ngắn, VISERITRANS đã có một đội tàu biển pha sông mạnh gồm 24 chiếc với tổng trọng tải khoảng gần 20.000 DWT, có mớn nước nông, công suất máy lớn, trọng tải nhỏ từ 400 - 1.200 DWT/chiếc đóng trong nước bằng nguồn vốn do Ngân sách nhà nước cấp. Ngoài ra, còn được tiếp nhận Cảng sông Khuyến Lương (Hà Nội), Cảng sông Nam Định, Bến Bình Thuỷ (Cần Thơ) và rất nhiều cơ sở vật chất - kỹ thuật khác với trên 1.500 lao động... nhằm tạo ra một dây chuyền kinh doanh khai thác đồng bộ, khép kín phù hợp với phương thức “vận tải biển pha sông” vào lúc đó.

2.2.2)- Giai đoạn 1989 - 1996:

- Đây là thời kỳ cả nước chuyển dịch từ mô hình kinh tế tập trung - bao cấp sang mô hình kinh tế thị trường và cũng là giai đoạn phát triển khó khăn nhất trong lịch sử VISERITRANS:

- Đến khoảng trước năm 1990, VISERITRANS tiếp tục phát triển thuận lợi và bắt đầu có những nỗ lực để chuyển hướng đầu tư sang nhóm tàu biển chuyên dụng có trọng tải lớn hơn để tiến tới hội nhập với Ngành Hàng hải Việt Nam. Tuy nhiên, do không còn được hưởng những ưu đãi như thời kỳ kinh tế bao cấp và phải đối mặt trực tiếp với những thử thách mới trên thị trường vận tải, cũng như do một số sai lầm chủ quan trong hoạt động đầu tư - phát triển, quản lý - điều hành... nên từ cuối năm 1993 đã xuất hiện những dấu hiệu suy thoái đầu tiên. Ngoài ra, còn có một nguyên nhân không kém phần quan trọng khác là do đội tàu vận tải biển pha sông đóng trong nước ngày càng bộc lộ rõ những yếu điểm nghiêm trọng về tỷ suất tiêu hao nhiên liệu/tấn trọng tải, chất lượng kỹ thuật, trang thiết bị - nghi khí hàng hải, khả năng hoạt động trên biển và đặc biệt là do chủ yếu chỉ sử dụng dầu diesel (DO) có giá thành cao nên hiệu quả kinh doanh - khai thác đội tàu rất thấp.

- Từ đầu năm 1994, VISERITRANS lâm vào tình trạng kinh doanh thua lỗ kéo dài, hoàn toàn mất khả năng tự cân đối về tài chính, chủ trương đầu tư - phát triển đội tàu vận tải biển chuyên dụng thất bại nặng nề với đỉnh điểm là vụ mua tàu Hy Vọng/New Hope (7.620 DWT) đầy tai tiếng, nội bộ ngày càng lục đục, mất đoàn kết trầm trọng. Đây là những nguyên nhân chủ yếu không chỉ làm cho

SXKD bị đình trệ, nợ nần chồng chất, mà còn đẩy hơn 1.200 lao động lâm vào tình trạng khốn cùng, bản thân doanh nghiệp lâm vào tình trạng phá sản...

- Tuy nhiên, việc Thủ tướng Chính phủ quyết định chuyển VISERITRANS thành doanh nghiệp thành viên hạch toán độc lập của Tổng công ty Hàng hải Việt Nam vào cuối năm 1996 là một sự kiện quan trọng, đánh dấu một bước ngoặt mới trong lịch sử hình thành và phát triển, đồng thời, đó cũng là điểm khởi đầu cho những thay đổi trong giai đoạn tiếp theo.

2.2.3)- Giai đoạn 1997 - 1999:

- Từ năm 1997, bằng những cố gắng tự thân của chính mình và nhất là nhờ sự quan tâm chỉ đạo, hỗ trợ mọi mặt của Lãnh đạo Tổng công ty Hàng hải Việt Nam thời kỳ đó, cũng như của các doanh nghiệp thành viên Tổng công ty Hàng hải Việt Nam, bạn hàng truyền thống và một số cơ quan quản lý Nhà nước hữu quan, tập thể người lao động trong VISERITRANS không chỉ đã hoàn thành thắng lợi "*Kế hoạch 02 năm chống phá sản 1997- 1999*" và tạm thời chặn đứng nguy cơ phá sản doanh nghiệp, mà còn tạo ra được tiền đề cơ bản cho giai đoạn liên sau đó.

- Từ cuối năm 1999 trở đi, VISERITRANS bắt đầu tiến hành đổi mới căn bản về cơ cấu tổ chức, nhân sự lãnh đạo chủ chốt và phương thức quản lý - điều hành, quản trị doanh nghiệp. Đặc biệt, Ban Lãnh đạo mới đã khởi xướng và vận động CBCNV trong toàn doanh nghiệp quyết tâm thực hiện quyết sách lớn "*kiến quyết từ bỏ phương thức vận tải biển pha sông đã lạc hậu, từng bước vươn ra hoạt động trên các tuyến vận tải biển quốc tế ngắn là chủ yếu...*". Có thể coi đây là một trong những yếu tố quan trọng đảm bảo sự thắng lợi của công cuộc đổi mới doanh nghiệp lần thứ I (1997 - 2000).

2.2.4)- Giai đoạn 2000 - 2006:

- Phát huy thắng lợi của Kế hoạch 02 năm chống phá sản 1997 - 1999 và lấy lời dạy bất hủ của Trạng Trình Nguyễn Bình Khiêm "*Nhất tâm vạn sự thành*" làm tôn chỉ, cũng như tận dụng tối đa sự hỗ trợ của các doanh nghiệp, đối tác bạn hàng trong, ngoài nước và kế thừa những giá trị truyền thống tốt đẹp do các thế hệ trước để lại..., với thương hiệu mới là Công ty Hàng hải Đông Đô (*DONG DO MARINE*), Ban Lãnh đạo đã chớp đúng thời cơ để đầu tư - phát triển, mở rộng quy mô sản xuất với những bước đi mạnh mẽ, nhưng vừa sức và phù hợp với nhu cầu thị trường. Đồng thời, tiếp tục khắc phục triệt để các điểm hạn chế, cũng như những tồn tại khác về công nghệ, tiền vốn, công nợ, chất lượng lao động, uy tín kinh doanh do lịch sử để lại và ưu tiên tập trung cải thiện chất lượng quản lý - điều hành doanh nghiệp, nguồn vốn con người trước một bước so với các dự án đầu tư phát triển trọng điểm...

- Trong thời gian từ năm 2000 - 2004, DONG DO MARINE đã nâng tổng trọng tải đội tàu vận tải biển chuyên dụng lên tới 61.350 DWT, tăng gấp gần 10 lần so với thời kỳ trước chỉ bằng vốn vay thương mại và vốn đối ứng tự huy động... Bắt đầu từ năm 2005, trong khuôn khổ thực hiện chủ trương trẻ hoá đội tàu vận tải biển hiện có và từng bước xử lý dứt điểm nhóm tàu biển pha sông cũ nát còn lại để phát triển sang các thị trường mới ngoài khu vực Đông Nam Á, Bắc Á, DONG DO MARINE đã ký hợp đồng đóng mới tàu chở hàng khô Đông Ba - 6.500 DWT (*đưa vào khai thác từ đầu tháng 6/2006*), mua tàu Đông Thọ (10.094 DWT), đóng mới tàu chở hàng khô Đông Phú - 12.500 DWT và xây dựng kế hoạch phát triển nhóm tàu chở hàng khô cỡ handy size (*đến dưới 40.000 DWT/chiếc*) cho giai đoạn tiếp theo... để thay thế, bổ sung cho đội tàu vận tải biển hiện có khi đó.

- Có thể nói, những thành tựu nổi bật trong hoạt động đầu tư - phát triển và quản lý - khai thác đội tàu vận tải biển thời kỳ 2000 - 2004 cực kỳ quan trọng và là nhân tố quyết định dẫn đến những thay đổi chung của DONG DO MARINE.

- Song song với chủ trương tăng cường phát triển đội tàu vận tải biển và thực hiện việc chiêu hiền đãi sỹ, chủ động cải thiện chất lượng lao động, DONG DO MARINE rất chú trọng đến công tác đầu tư mở rộng quy mô hoạt động, đa dạng hoá ngành nghề SXKD và tăng cường năng lực cạnh tranh thị trường cho các đơn vị trực thuộc như Chi nhánh Hải phòng, Chi nhánh Tp. Hồ Chí Minh... Ngoài ra, Công ty đã tiếp tục xúc tiến đầu tư sang một số lĩnh vực kinh doanh tuy hoàn toàn mới mẻ so với truyền thống của mình, nhưng có rất nhiều triển vọng là cung ứng dịch vụ sửa chữa tàu biển, vận tải đường bộ, văn phòng cho thuê, du lịch lữ hành...

- Thực tế cho thấy, chủ yếu là bằng nội lực và sự vận động tự thân của chính mình, tập thể người lao động trong doanh nghiệp đã xử lý dứt điểm tất cả các tàn tích xấu do lịch sử để lại và cải thiện đáng kể chất lượng sống của người lao động, đóng góp ngày càng nhiều cho Ngân sách Nhà nước, Tổng công ty Hàng hải Việt Nam... Ngoài ra, còn chủ động tạo ra rất nhiều thể và lực để chuẩn bị vươn lên một tầm cao mới, phấn đấu trở thành *"một doanh nghiệp hàng hải loại vừa - phát triển bền vững - có bản sắc riêng ở Việt Nam"* sau khi chính thức chuyển sang hoạt động dưới hình thức công ty cổ phần từ cuối năm 2006.

- Có thể nói, trong giai đoạn từ 2000 - 2006, do hội đủ các yếu tố *"Thiên thời - Địa lợi - Nhân hoà"* nên DONG DO MARINE đã có những bước phát triển mang tính chất bứt phá đầy sáng tạo, làm thay đổi toàn diện và sâu sắc mọi mặt hoạt động của doanh nghiệp, tạo ra một uy tín kinh doanh và thực lực kinh tế mạnh hơn hẳn tiền thân của mình là VISERITRANS trước đây.

2.2.5)- Giai đoạn từ tháng 12/2006 đến cuối năm 2008:

Sau khi chuyển sang hoạt động dưới hình thức *"công ty cổ phần"* vào cuối năm 2006, DONG DO MARINE tiếp tục phát triển rất tốt và cơ bản hoàn thành hầu hết các nhiệm vụ công tác, chỉ tiêu kinh tế do ĐHĐCĐ thường niên các năm giao cho, cụ thể:

- Về quản lý - điều hành, quản trị doanh nghiệp: Công ty đã hoàn tất công tác sắp xếp, tổ chức lại bộ máy và lao động theo mô hình tổ chức mới, đồng thời xây dựng hệ thống văn bản quản lý nội bộ, nhằm cụ thể hóa các chuẩn mực và định chế quản trị, quản lý - điều hành mọi mặt hoạt động của doanh nghiệp theo quy định của Điều lệ, cũng như các Nghị quyết của ĐHĐCĐ thường niên.

- Về hoạt động SXKD: Kết quả SXKD năm 2007 là rất tốt, thậm chí hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu về doanh thu, tổng lợi nhuận cả năm 2007 do ĐHĐCĐ lần thứ nhất giao. Đồng thời, DONG DO MARINE không chỉ tận dụng tối đa các cơ hội thị trường để ổn định và tăng mạnh kết quả SXKD, đầu tư - phát triển mà còn mở rộng thêm quy mô hoạt động, góp phần thực hiện chủ trương đa dạng hóa hoạt động SXKD theo đúng tinh thần các nghị quyết của ĐHĐCĐ, HĐQT Công ty.

- Về đầu tư - phát triển: Hầu hết các chỉ tiêu về đầu tư phát triển trong các năm từ 2006 - 2008 đã được Công ty hoàn thành, trong đó có Dự án đóng mới tàu Đông Phú/12.500 DWT đã được hoàn thành và đưa vào khai thác từ 04/02/2009 với tổng mức đầu tư 13.508.940 USD. Đầu tư 02 tàu chở container chuyên dụng Đông Du và Đông Mai với trọng tải 580 TEU/chiếc...

2.2.6)- Giai đoạn từ 2009 đến nay:

Từ tháng 8/2008 đến nay, cũng như các doanh nghiệp khác cùng ngành, hoạt động SXKD chính của Công ty cổ phần Hàng hải Đông Đô là kinh doanh và khai thác vận tải biển nên hoạt động của Công ty bị ảnh hưởng lớn của suy thoái. Nhận thức được điều này, Lãnh đạo Công ty đã áp dụng nhiều biện pháp nhằm duy trì, bảo đảm nguồn thu, cắt giảm tối đa chi phí, tập trung quản lý chặt chẽ tình trạng kỹ thuật đội tàu, tăng cường các hoạt động SXKD phụ trợ và dịch vụ khác... để hoàn thành các chỉ tiêu SXKD do ĐHĐCĐ giao và chờ đợi thị trường phục hồi.

Trong giai đoạn này, về tổ chức sản xuất và đầu tư, Công ty đã thực hiện một số công việc như sau:

+ Dự án đầu tư tàu chở hàng rời Đông Thanh/28.502 DWT: Đây là tàu cỡ handy-size được Công ty đầu tư vào tháng 8/2009 với tổng mức đầu tư 283 tỷ đồng. Hiện nay, tàu đang hoạt động bình thường theo hình thức tự khai thác kết hợp với cho thuê định hạn.

+ Triển khai xây dựng và đưa vào sử dụng "Dự án xây dựng Trung tâm Quản lý - Đào tạo và Huấn luyện lao động Hàng hải Đông Đô" tại số 47 Lương Khánh Thiện, Hải Phòng với tổng mức đầu tư gần ba tỷ đồng.

+ Tháng 07/2017, Công ty đã góp 72% vốn cùng hai đối tác khác thành lập Công ty cổ phần Cung ứng Thuyền viên Đông Đô hoạt động trong lĩnh vực cho thuê thuyền viên.

- Vốn điều lệ và quá trình niêm yết

+/ Số vốn điều lệ từ khi bắt đầu chuyển sang hoạt động dưới hình thức "công ty cổ phần" của Công ty cổ phần Hàng hải Đông Đô là 89.200.000.000 đồng (tám mươi chín tỷ, hai trăm triệu đồng) và được phát hành thành 8.920.000 cổ phần (tám triệu, chín trăm hai mươi nghìn cổ phần) với mệnh giá 10.000 đồng/cổ phần (mười nghìn đồng một cổ phần).

+/ Ngày 08/7/2008, Công ty cổ phần Hàng hải Đông Đô đã niêm yết 8.920.000 cổ phần của mình tại Sở Giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh với mã chứng khoán là DDM (Quyết định số 74/QĐ-SGDHCM, ngày 08/07/2008 của Sở Giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh).

+/ Ngày 03/01/2009, Công ty cổ phần Hàng hải Đông Đô đã thực hiện xong "Phương án phát hành cổ phiếu tăng vốn điều lệ năm 2008 và Phương án sử dụng vốn thu được từ đợt phát hành và niêm yết bổ sung cổ phiếu phát hành thêm". Theo đó, Công ty đã bổ sung thêm 33.244.950.000 đồng (ba mươi ba tỷ, hai trăm bốn mươi bốn triệu, chín trăm năm mươi nghìn đồng) vào vốn điều lệ, tăng tổng vốn điều lệ từ 89.200.000.000 đồng (8.920.000 cổ phần) lên thành 122.444.950.000 đồng (12.244.495 cổ phần).

(Trong tổng số 122.444.950.000 đồng (12.244.495 cổ phần) thì cổ đông Nhà nước nắm giữ 5.996.573 cổ phần (bằng 48,97%) và các cổ đông khác nắm giữ 6.247.922 cổ phần (bằng 51,03%) còn lại)

+/ Kể từ ngày 15/12/2014, cổ phiếu của Công ty cổ phần Hàng hải Đông Đô bắt đầu giao dịch trên Thị trường UPCOM tại Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội theo Quyết định số 655/QĐ-SGDHN ngày 28/11/2014 của Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội về việc "Chấp thuận đăng ký giao dịch cổ phiếu CTCP Hàng hải Đông Đô".

+/ Kể từ ngày 26/03/2015, sau khi thoái 07% vốn góp của Công ty, Tổng công ty Hàng hải Việt Nam (Vinalines) còn sở hữu 48,97% vốn của Công ty.

Những thành tích đã đạt được:

Với thành tích lao động sáng tạo và hiệu quả trong thời kỳ 1999 - 2006 tập thể người lao động và một số cá nhân có thành tích cao trong Công ty đã vinh dự được Nhà nước, Chính phủ, Bộ GTVT, Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam... tặng thưởng Huân chương Lao động Hạng ba (tháng 8/2005) và rất nhiều cờ thi đua, bằng khen, giấy khen khác.

3. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh

3.1- Ngành nghề kinh doanh

Công ty cổ phần Hàng hải Đông Đô hoạt động theo Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh (thay đổi lần thứ 5) số 0100105253 do Sở Kế hoạch và Đầu tư Thành phố Hà Nội cấp ngày 03/10/2018.

Công ty CP Hàng hải Đông Đô có các ngành nghề kinh doanh như sau:

Ngành nghề kinh doanh chính:

- Vận tải hàng hóa bằng đường biển;
- Đại lý tàu biển và môi giới hàng hải;
- Đại lý và môi giới vận chuyển hàng hóa bằng đường bộ;
- Đào tạo bổ sung, tu nghiệp định kỳ, bồi dưỡng nâng cao trình độ, cập nhật kiến thức, kỹ năng cho thuyền viên và cung ứng thuyền viên.

Trong các năm gần đây, vận tải biển luôn là lĩnh vực hoạt động chiếm tỷ trọng lớn nhất trong cơ cấu doanh thu của toàn Công ty.

3.2- Địa bàn hoạt động

Hình thức hoạt động chủ yếu của Công ty là cho thuê tàu định hạn và trực tiếp khai thác nguồn hàng để vận chuyển. Khách hàng thuê tàu của Công ty chủ yếu là các công ty Nhật Bản, Hàn Quốc, Singapore, Malaysia, Trung Quốc và Việt Nam. Phạm vi hoạt động đội tàu của Công ty chủ yếu là khu vực châu Á.

Ngoài ra, Chi nhánh Công ty cổ phần Hàng hải Đông Đô tại Hải Phòng và thành phố Hồ Chí Minh còn tổ chức hoạt động vận tải hàng hóa bằng xe đầu kéo container ở khu vực các tỉnh phía Bắc và phía Nam cộng với làm dịch vụ vận tải, kê khai hải quan...

4. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý

4.1- Mô hình quản trị: Công ty được tổ chức theo hình thức công ty cổ phần.

4.2- Cơ cấu bộ máy quản lý:

DONG DO MARINE hiện được tổ chức và quản trị - điều hành trên cơ sở Luật Doanh nghiệp 2014, Luật Chứng khoán 2006 (Sửa đổi bổ sung năm 2010, năm 2013) và Điều lệ Công ty (đã được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm tài chính 2017 sửa đổi - bổ sung kể từ tháng 25/05/2018) cũng như các quy định pháp luật liên quan khác của Nhà nước.

4.2.a/ Cơ quan Công ty:

Trụ sở chính: Tầng 19 Tháp Văn phòng Quốc tế Hòa Bình, 106 Hoàng Quốc Việt, quận Cầu Giấy, thành phố Hà Nội.

Điện thoại: (024) 37556140/37556141 Fax: (024) 37556149

Website: www.dongdomarine.com.vn

Email: dongdo@dongdomarine.com.vn

4.2.b/ Chi nhánh Công ty cổ phần Hàng hải Đông Đô tại Hải Phòng:

Địa chỉ: 21 Võ Thị Sáu, Quận Ngô Quyền, Hải Phòng

Điện thoại: (0225) 3551792 Fax: (0225) 3552577

Email: haiphong@dongdomarine.com.vn

4.2.c/ Chi nhánh Công ty cổ phần Hàng hải Đông Đô tại Tp. Hồ Chí Minh

Địa chỉ: 62 Bis Huỳnh Thúc Kháng, Quận I, Tp. Hồ Chí Minh

Điện thoại: (028) 38241404 Fax: (028) 38224362

Email: saigon@dongdomarine.com.vn

4.2.d) Các công ty con, công ty liên kết (DDM góp cổ phần):

e.1- Công ty cổ phần Phát triển Hàng hải Đông Đô (DMDC):

Trụ sở chính : Tầng 19 tháp Văn phòng quốc tế Hòa Bình, số 106 Hoàng Quốc Việt, Cầu Giấy, Hà Nội.

Điện thoại : (024) 3.7557965 Fax: (024).3.7558064

Email : DMDC@dongdomarine.com.vn

Lĩnh vực SXKD chính: Vận tải hàng hóa bằng đường biển

Vốn điều lệ : 50 tỷ VNĐ, trong đó Công ty cổ phần Hàng hải Đông Đô góp 4,5 tỷ đồng tương ứng 9% vốn điều lệ.

e.2- Công ty cổ phần Vận tải container Đông Đô - Cảng Hải Phòng (DHP Lines)

Trụ sở chính : 21 Võ Thị Sáu, Ngô Quyền, Hải Phòng.

Điện thoại : (0225)3.745588 Fax: (0225)3.745858

Email : dhplines@dhplines.com.vn

Lĩnh vực SXKD chính: Vận tải hàng hóa bằng đường biển và đường bộ, kinh doanh logistic...

Vốn điều lệ: 30 tỷ đồng, trong đó Công ty cổ phần Hàng hải Đông Đô góp 6,3 tỷ đồng tương ứng 21% vốn điều lệ.

e.3- Công ty TNHH Sửa chữa tàu biển Vinalines - Đông Đô (VDS)

Trụ sở chính : thôn Trung, xã Phục Lễ, huyện Thủy Nguyên, thành phố Hải Phòng.

Điện thoại : (0225).2672151 Fax: (0225).3958929

Email : VDS@dongdomarine.com.vn

Lĩnh vực SXKD chính: Sửa chữa tàu biển

Vốn điều lệ: 100 tỷ đồng, trong đó Công ty cổ phần Hàng hải Đông Đô góp 49 tỷ đồng tương ứng 49% vốn điều lệ.

e.4- Công ty cổ phần Cung ứng Thuyền viên Đông Đô (Dong Do CMC)

Trụ sở chính : 21 Võ Thị Sáu, Ngô Quyền, Hải Phòng

Điện thoại : (0225).3250663

Email : crew@dongdocmc.com

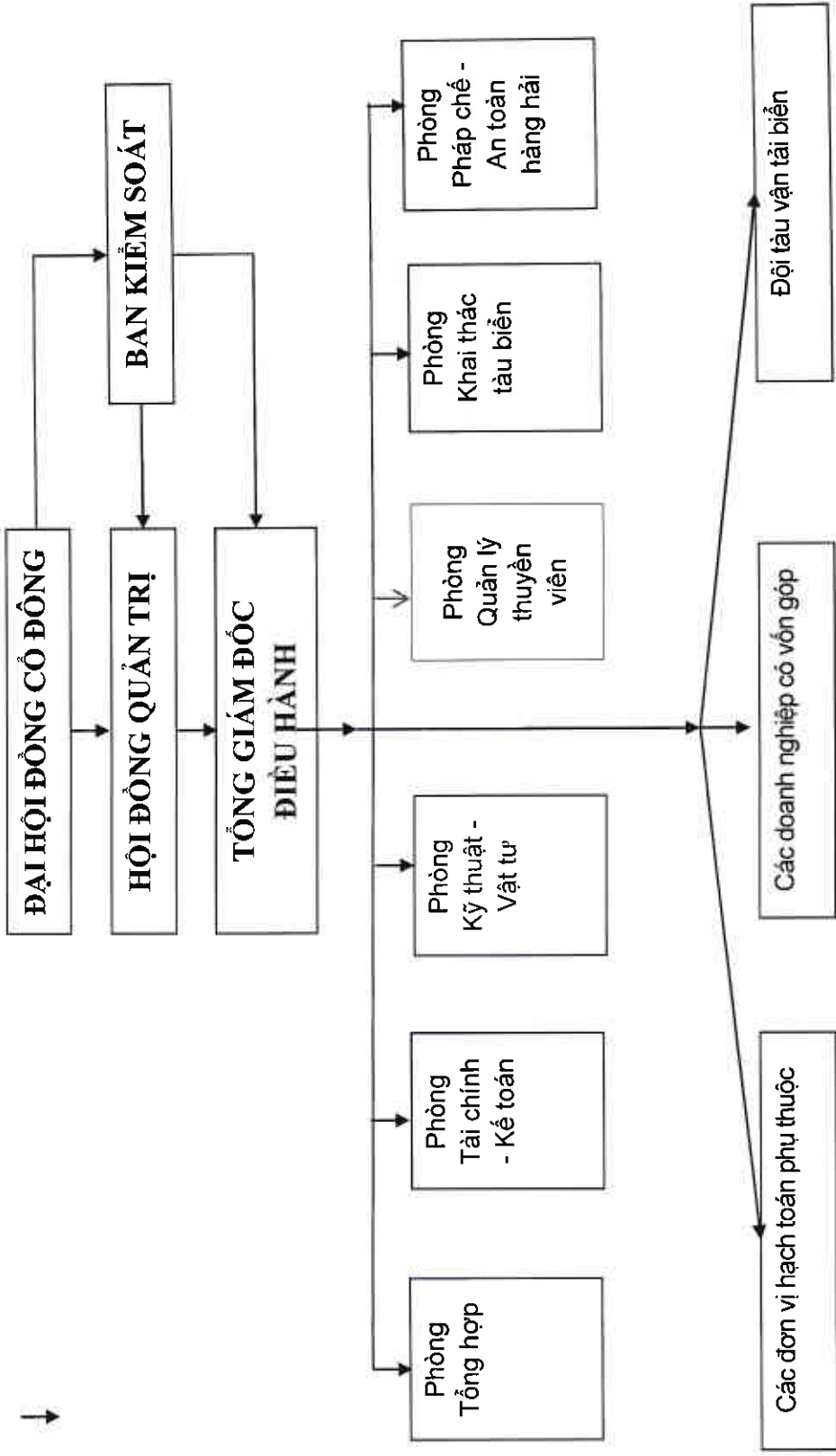
Lĩnh vực SXKD chính: Quản lý và Cung ứng thuyền viên

Vốn điều lệ: 3,5 tỷ đồng, trong đó Công ty cổ phần Hàng hải Đông Đô góp 2,52 tỷ đồng tương ứng 72% vốn điều lệ.

Hình 1 - Cơ cấu tổ chức Công ty cổ phần Hàng hải Đông Đô



Hình 2 - Sơ đồ bộ máy quản lý - điều hành Công ty



4.3- Cơ cấu tổ chức của Công ty (Mời xem hình 2)

4.3.a/ Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ):

Theo Luật Doanh nghiệp 2015 và Điều lệ hiện hành, ĐHCĐ là cơ quan có thẩm quyền cao nhất của Công ty, có quyền quyết định những vấn đề có tính chiến lược như: quyết định cơ cấu tổ chức hoặc tổ chức lại, giải thể doanh nghiệp; quyết định các kế hoạch đầu tư dài hạn và chiến lược phát triển; quyết định cơ cấu vốn và mua bán tài sản có giá trị từ 35% tổng giá trị tài sản trở lên; quyết định mức chi trả cổ tức, phát hành cổ phiếu và trái phiếu; bầu và bãi miễn các thành viên HĐQT, Ban Kiểm soát...

4.3.b/ Hội đồng quản trị (HĐQT):

HĐQT là tổ chức quản lý cao nhất do ĐHCĐ trực tiếp bầu, gồm 05 (năm) thành viên với nhiệm kỳ 05 năm. HĐQT có trách nhiệm quản lý mọi mặt hoạt động SXKD của doanh nghiệp, có đầy đủ quyền hạn cần thiết để nhân danh Công ty quyết định mọi vấn đề liên quan đến trách nhiệm của mình, trừ các vấn đề thuộc quyền hạn của ĐHCĐ hoặc đã ủy quyền cho Tổng giám đốc Công ty.

HĐQT có trách nhiệm giám sát Tổng giám đốc và các cán bộ quản lý khác.

Các thành viên HĐQT bầu Chủ tịch HĐQT.

4.3.c/ Ban Kiểm soát:

Ban Kiểm soát do ĐHCĐ trực tiếp bầu và có 03 (ba) thành viên với nhiệm kỳ tối đa là 05 năm. Ban Kiểm soát là cơ quan trực thuộc ĐHCĐ và có nhiệm vụ giám sát, kiểm tra tính hợp lý, hợp pháp trong các hoạt động quản lý - điều hành, hoạt động kinh doanh, hoạt động tài chính... của Công ty.

4.3.d/ Tổng giám đốc:

Tổng giám đốc Công ty do HĐQT lựa chọn, bổ nhiệm trong số các thành viên HĐQT hoặc thuê tuyển trên cơ sở hợp đồng lao động với thời hạn 05 năm. Tổng giám đốc Công ty là đại diện theo pháp luật của Công ty và có quyền, trách nhiệm điều hành hoạt động thường ngày của doanh nghiệp trên cơ sở các nghị quyết của ĐHCĐ, HĐQT...

Tổng giám đốc Công ty có một số Phó Tổng giám đốc giúp việc do HĐQT quyết định bổ nhiệm, miễn nhiệm theo đề nghị của Tổng giám đốc.

4.3.e/ Các phòng, ban tham mưu, nghiệp vụ (06):

Chức năng nhiệm vụ của các phòng ban trong Công ty:

e.1/ Phòng Tổng hợp:

- Tổ chức - cán bộ, lao động - tiền lương, quản lý và phát triển nguồn nhân lực, thi đua - khen thưởng - kỷ luật.
- Nghiên cứu, quy hoạch và thực hiện các dự án đầu tư - phát triển của Công ty.
- Xây dựng kế hoạch, phân tích - đánh giá hiệu quả SXKD định kỳ của toàn Công ty và tình hình thị trường liên quan.
- Hành chính, lễ tân và quản trị văn phòng.
- Y tế, bảo hiểm xã hội và chăm sóc sức khỏe người lao động.

e.2/ Phòng Tài chính - Kế toán:

- Thực hiện, quản lý các hoạt động tài chính - kế toán, nghiệp vụ kế toán và giám sát việc thực hiện chế độ sử dụng vốn, quỹ, tài sản trong toàn Công ty.

- Hướng dẫn, kiểm tra - đôn đốc các đơn vị trực thuộc hoặc các cá nhân liên quan thực hiện đúng chế độ tài chính - kế toán hiện hành và Quy chế tài chính của Công ty.
- Tìm kiếm, khai thác các nguồn vốn phục vụ nhu cầu đầu tư - phát triển và SXKD của toàn Công ty; nghiên cứu các biện pháp huy động vốn góp thông qua phát hành, tái cơ cấu tỷ lệ vốn thông qua thị trường chứng khoán.

e.3/ Phòng Kỹ thuật - Vật tư:

- Quản lý kỹ thuật và giám sát việc khai thác hoặc đóng mới các phương tiện - thiết bị kỹ thuật.
- Tổ chức sửa chữa - nâng cấp và bảo trì các phương tiện - thiết bị kỹ thuật.
- Cung ứng vật tư sửa chữa, phụ tùng thay thế cho các phương tiện, thiết bị kỹ thuật.
- Nghiên cứu ứng dụng các tiến bộ khoa học - kỹ thuật, công nghệ mới vào sản xuất.

e.4/ Phòng Khai thác tàu biển:

- Tổ chức kinh doanh - khai thác đội tàu vận tải biển của Công ty.
- Tham mưu cho lãnh đạo về định hướng đầu tư phát triển đội tàu phù hợp với thị trường vận tải biển.
- Tổ chức các hoạt động đại lý và môi giới hàng hải.

e.5/ Phòng Pháp chế - An toàn hàng hải:

* Về quan hệ quốc tế:

- Duy trì, phát triển mối quan hệ giao dịch đối ngoại nhằm tổ chức thực hiện, phát triển các dự án đầu tư phát triển, quản lý tàu thuê.
- Quảng bá doanh nghiệp với các tổ chức, đối tác kinh doanh trong và ngoài nước.
- Phát triển thị trường đầu tư, tích cực hỗ trợ hoạt động SXKD của Công ty.

* Về pháp chế doanh nghiệp:

- Duy trì pháp chế hàng hải
- Duy trì hệ thống pháp chế doanh nghiệp.

* Về An toàn hàng hải:

- Thực hiện chức năng giám sát, kiểm tra (Superintendent) việc triển khai và duy trì hệ thống quản lý an toàn (ISM code), an ninh hàng hải (ISPS code), Công ước lao động hàng hải (MLC) của các phòng ban Công ty và toàn bộ đội tàu do Công ty quản lý.
- Tham mưu, tư vấn cho Tổng giám đốc về chuyên môn, nghiệp vụ trong việc đánh giá các nguyên nhân sự cố hàng hải. Thẩm định chất lượng thuyền viên trước khi điều động xuống tàu.

e.6/ Phòng Quản lý thuyền viên:

- Quản lý và sử dụng thuyền viên thuộc Công ty.
- Đào tạo bổ sung, tu nghiệp định kỳ, bồi dưỡng nâng cao trình độ, cập nhật kiến thức, kỹ năng làm việc cho thuyền viên.
- Tuyển dụng, cung ứng nhân lực đáp ứng nhu cầu về thuyền viên cho đội tàu của Công ty và cho các đối tác có nhu cầu (nếu có).

5. Định hướng phát triển

5.1/ Các mục tiêu chủ yếu của Công ty

- Tập trung phát triển mảng kinh doanh chính của Công ty là khai thác đội tàu vận tải biển trên các tuyến quốc tế bằng nhóm tàu chở hàng khô, hàng rời cỡ từ handy - size trở xuống. Từng bước đổi mới cơ cấu đội tàu, tăng cường hiệu quả quản lý - khai thác đội tàu.

- Đẩy mạnh các hoạt động dịch vụ hỗ trợ khác như: vận tải bộ, cho thuê văn phòng, đại lý chủ tàu, dịch vụ và môi giới hàng hải...

- Tiếp tục tiết giảm các chi phí không hợp lý, hoàn thiện hệ thống định mức và cơ chế quản lý có tính chuyên nghiệp cao, gia tăng hiệu quả quản lý - điều hành, phấn đấu giảm lỗ tiến tới giảm lỗ lũy kế của Công ty.

Mục tiêu trước mắt: Tập trung cân chỉnh năng lực tài chính, siết chặt quản lý - tiết kiệm chi phí, cải thiện mạnh mẽ chất lượng lao động và hiệu quả quản lý - điều hành doanh nghiệp với mục tiêu giảm lỗ, miễn, giảm chi phí lãi vay ngân hàng, chống và tiến tới cắt lỗ kinh doanh càng sớm càng tốt.

Chiến lược phát triển trung và dài hạn: Xây dựng một doanh nghiệp vận tải biển hạng vừa, ổn định và bền vững.

5.2/ Các mục tiêu phát triển bền vững (môi trường, xã hội và cộng đồng) và chương trình chính liên quan đến ngắn hạn và trung hạn của Công ty:

Trong hoạt động SXKD, Công ty luôn hướng đến việc bảo vệ môi trường, sử dụng an toàn và tiết kiệm nhiên liệu, dầu nhớt và các nguyên vật liệu khác. Công ty luôn chủ động hướng tới việc sử dụng các thiết bị, máy móc có công nghệ tiên tiến để giảm thiểu các tác động đến môi trường xung quanh.

Bắt đầu từ năm 2020, Công ty sẽ chuyển sang sử dụng nhiên liệu tàu biển hàm lượng lưu huỳnh thấp – Low Sulfua (0,5%) khi Ủy ban Bảo vệ môi trường biển (MEPC) của IMO có quy định áp dụng từ ngày 01/01/2020.

Công ty cùng Công đoàn Công ty và các phòng ban chuyên môn xây dựng, hướng dẫn, triển khai kế hoạch và tổ chức thực hiện công tác an toàn vệ sinh lao động thường xuyên tại các tàu biển của Công ty và các tổ, đội sản xuất; niêm yết các quy tắc an toàn lao động tại nơi sản xuất để tuyên truyền, nâng cao ý thức, nhận thức về công tác an toàn, vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ trong sản xuất của người lao động.

Công đoàn Công ty thường xuyên quan tâm chăm lo đời sống, đại diện và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động.

Định kỳ hàng tháng, thực hiện Quy chế Dân chủ ở cơ sở, Quy chế Tổ chức đối thoại tại nơi làm việc, Công đoàn cùng Ban Lãnh đạo Công ty tổ chức họp, truyền thông thông tin và lắng nghe, giải thích các ý kiến của đoàn viên, người lao động. Trong các cuộc họp đó luôn có nội dung phát động phong trào thi đua lao động và quản lý giỏi, phấn đấu hoàn thành tốt các chỉ tiêu SXKD trong từng tháng/quý góp phần hoàn thành nhiệm vụ cả năm của Công ty.

Tổ chức các hoạt động thăm hỏi CBNV và người thân của CBNV, sỹ quan, thuyền viên khi có đau ốm, hiếu/hỷ, hoàn cảnh khó khăn, đặc biệt quan tâm đến các thuyền viên và gia đình thuyền viên bị tai nạn lao động nặng để CNNV, thuyền viên, người lao động yên tâm làm việc. Quan tâm tặng quà cho các cháu thiếu nhi nhân ngày Quốc tế Thiếu nhi 1-6, Tết Trung Thu...

Tuyên truyền, vận động, giáo dục đoàn viên và người lao động về đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nghị quyết, chủ trương công tác công đoàn.

Chỉ đạo, theo dõi các Tổ Công đoàn tổ chức các hoạt động chăm lo chế độ chính sách, phúc lợi cho người lao động, tuyên truyền giáo dục, tổ chức các phong trào thi đua yêu nước, hoạt động văn hóa, thể dục - thể thao, công tác phát triển Đảng trong công nhân lao động.

Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước, tổ chức phát quà cho các cháu thiếu nhi là con CBCNV, sỹ quan, thuyền viên nhân ngày Quốc tế Thiếu nhi 1/6; Tặng quà Tết Trung thu cho gia đình các đoàn viên công đoàn; Phối hợp với Đảng ủy Công ty triển khai việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh, tuyên truyền nội dung cụ thể các Nghị quyết và kết quả triển khai trong đời sống thực tế.

Trong năm 2019, Ban Nữ công phối hợp phát động các phong trào thi đua giỏi việc nước, đảm việc nhà. Tổ chức tuyên truyền các Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết, Chỉ thị của Công đoàn về công tác nữ công, về giới, bình đẳng giới. Tổ chức gặp mặt chị em nhân dịp kỷ niệm ngày 8/3...

Tổ chức và thường xuyên kiểm tra việc thực hiện Công ước Lao động hàng hải trên các tàu của Công ty.

Công ty cũng hết sức quan tâm và nhiệt tình tham gia các hoạt động thiện nguyện, nhân đạo đối với học sinh và đồng bào nghèo tại nhiều địa phương.

6/ Các yếu tố rủi ro:

6.1/ Rủi ro về kinh tế:

Những năm gần đây, kinh tế Việt Nam duy trì tốc độ tăng trưởng ở mức trung bình khá so với các nước trong khu vực. Tốc độ tăng trưởng GDP năm 2015 là 6,68%, năm 2016 là 6,3%, năm 2017 là 6,7%, năm 2018 là 7,08% và năm 2019 là 7,02%. So với các nền kinh tế khác trong khu vực, nền kinh tế Việt Nam được đánh giá là khá cởi mở, có môi trường đầu tư tương đối thuận lợi và nằm trong khu vực phát triển kinh tế - xã hội được xếp vào hàng năng động nhất thế giới hiện nay. Theo nhận định của các chuyên gia phân tích kinh tế, tốc độ tăng trưởng GDP của Việt Nam sẽ tiếp tục duy trì ở mức từ 7%/năm trong vài năm tới và có thể còn cao hơn nữa. Đi kèm với nó là sự tăng trưởng mạnh mẽ của hàng hóa xuất khẩu cả về giá trị và sản lượng. Thực tế cho thấy, hiện nay tốc độ tăng trưởng kim ngạch xuất khẩu của Việt Nam luôn ở mức cao, các mặt hàng xuất khẩu chủ lực ngày càng nhiều. Trong các năm gần đây, Việt Nam đã cân bằng được cán cân xuất nhập khẩu và năm 2019 trở thành nước xuất siêu.

Xét trên phương diện lý thuyết, các yếu tố trên sẽ góp phần tạo ra những cơ hội phát triển mạnh mẽ cho ngành vận tải hàng hóa, trong đó có ngành vận tải hàng hóa bằng đường biển. Tuy nhiên, do phần lớn khối lượng hàng hóa xuất nhập khẩu của Việt Nam hiện nay vẫn thường được trao đổi theo phương thức "mua CIF - bán FOB" nên thị phần vận chuyển hàng hóa xuất nhập khẩu của đội tàu vận tải biển quốc gia của Việt Nam nói chung và của Công ty cổ phần Hàng hải Đông Đô nói riêng tạm thời còn rất khiêm tốn. Đây là một trong những nguyên nhân có thể dẫn đến rủi ro trong

kinh doanh đội tàu của Công ty. Công ty hy vọng, khi Bộ Giao thông - Vận tải có những quy định mới, tình trạng này sẽ được cải thiện tốt hơn.

Các số liệu thống kê và đánh giá chuyên môn cho thấy thị trường vận tải biển và cho thuê tàu biển trong hơn 10 năm qua gặp rất nhiều khó khăn. Mặc dù Công ty cổ phần Hàng hải Đông Đô cũng như những doanh nghiệp cùng ngành khác đã rất nỗ lực trong việc khắc phục những khó khăn gặp phải nhưng vẫn không thể kiểm soát và chủ động được đối với những diễn biến của thị trường. Ngành vận tải biển vẫn đang gặp phải những khó khăn rất lớn từ việc cho thuê tàu, cụ thể là giá cho thuê tàu định hạn và cước vận chuyển hàng hóa bằng đường biển đang nằm ở mức rất thấp (*giá cước/tiền cho thuê tàu giảm từ 50-90% so với cuối năm 2008 – thời kỳ cao điểm của thị trường vận tải biển*) trong khi các chi phí khác ngày càng tăng thêm. Tình hình này được dự đoán là vẫn chưa thể cải thiện được trong vài năm tới.

Để có thể hạn chế những rủi ro do biến động của thị trường đối với việc khai thác đội tàu vận tải biển của mình, từ nhiều năm nay, Công ty cổ phần Hàng hải Đông Đô đã quan tâm xây dựng một chiến lược kinh doanh riêng biệt, trong đó lấy phương thức cho thuê tàu định hạn và tự khai thác xen kẽ các tàu biển của mình trên tuyến quốc tế là chủ yếu, nhằm giảm nhẹ sự phụ thuộc vào nguồn hàng xuất nhập khẩu và thị trường vận chuyển nội địa. Đồng thời, tăng cường phát triển quan hệ với nhóm các chủ tàu, chủ hàng, người thuê định hạn có uy tín nước ngoài (đặc biệt là Nhật Bản) để ký kết các hợp đồng hợp tác kinh doanh dài hạn, đảm bảo duy trì hoạt động ổn định của đội tàu.

6.2/ Rủi ro về luật pháp:

Nhìn chung, tuy đã có nhiều tiến bộ so với những năm trước đây, hệ thống luật pháp của nước ta hiện nay chưa thật sự hoàn chỉnh, còn nhiều bất cập và nhìn chung ý thức tôn trọng pháp luật chưa cao. Thêm vào đó, vẫn còn nhiều quy định phức tạp chồng chéo và tình trạng chậm trễ trong các lĩnh vực hành chính, quản lý đầu tư, quản lý doanh nghiệp.. đã và sẽ còn ảnh hưởng đến việc SXKD của các doanh nghiệp vận tải biển.

Chúng ta cùng hy vọng với chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ về việc xây dựng một chính phủ kiến tạo, tạo thuận lợi, thông thoáng cho doanh nghiệp hoạt động và phát triển thì Công ty cổ phần Hàng hải Đông Đô sẽ nhận được những thuận lợi nhất định.

Từ nhiều năm nay, Công ty cổ phần Hàng hải Đông Đô luôn coi thị trường vận tải biển và thuê tàu quốc tế là thị trường phát triển chiến lược của mình. Tuy nhiên, do khả năng tương thích giữa hệ thống pháp luật quốc gia hiện nay với các định chế quốc tế hoặc luật pháp nước ngoài còn chưa cao và một số nguyên nhân chủ quan khác nên có thể xảy ra một số trở ngại trong quá trình giao lưu kinh tế đối ngoại, trong đó có hoạt động SXKD của Công ty ở các thị trường bên ngoài.

Ngoài ra, pháp luật ở một số nước khác không minh bạch, không chặt chẽ, không phù hợp với thông lệ quốc tế nên dễ dẫn đến xung đột, tranh chấp giữa chủ tàu các nước với nhau và dễ gây thua thiệt cho đội tàu của Việt nam, trong đó có Công ty DDM, khi hành hải trên các vùng biển nước ngoài.

Hiện nay, Công ty cổ phần Hàng hải Đông Đô được quản trị điều hành dưới hình thức “*công ty cổ phần*” và tham gia đăng ký giao dịch trên thị trường chứng khoán UPCOM, hệ thống văn bản pháp luật liên quan đang được xây dựng và từng bước hoàn thiện nên sẽ hạn chế những biến động về chính sách, ổn định môi trường hoạt động của Công ty.

Mặc dù vậy, những rủi ro về luật pháp nêu trên là không đáng kể và với năng lực của chính mình cộng với sự hợp tác chặt chẽ với các tổ chức có liên quan, Công ty cổ phần Hàng hải Đông Đô sẽ chủ động giảm thiểu được các rủi ro loại này.

6.3/ Rủi ro hội nhập:

Việc Việt Nam gia nhập Tổ chức Thương mại Thế giới (WTO), hiệp định CPTPP cũng như các hiệp định thương mại tự do (FTA) khác và áp dụng chính sách mở cửa để hội nhập toàn diện về kinh tế hiện nay chắc chắn sẽ tiếp tục có những tác động nhất định vào hoạt động kinh tế Việt Nam nói chung và Công ty nói riêng. Ở thời điểm hiện nay, việc xuất phát điểm còn hạn chế về kinh tế, công nghệ và kinh nghiệm quản lý sẽ ảnh hưởng đáng kể đối với Công ty và các doanh nghiệp cùng ngành trong quá trình hội nhập, cạnh tranh quốc tế.

Tuy nhiên, do đã xác định được phương thức tổ chức SXKD chủ yếu là tập trung khai thác tàu biển trên các tuyến quốc tế và luôn luôn thực hiện nguyên tắc “*hợp tác cùng phát triển*” làm phương châm chỉ đạo cơ bản trong các hoạt động đầu tư, tổ chức SXKD, mở rộng thị trường và đào tạo “*nguồn vốn con người*”, nên Công ty cổ phần Hàng hải Đông Đô hoàn toàn có thể giảm thiểu được tình trạng cạnh tranh đối đầu, chủ động tránh những ảnh hưởng bất lợi trong quá trình hội nhập quốc tế của Việt Nam.

Có thể nói, rủi ro về hội nhập đối với doanh nghiệp vận tải biển là có thật, nhưng không đáng ngại và chủ yếu chỉ ảnh hưởng đến mảng đại lý vận chuyển container..., khi mà Việt Nam sẽ buộc phải cho phép các hãng tàu quốc tế lớn gia tăng đầu tư trực tiếp vào các lĩnh vực này hoặc thành lập các công ty 100% vốn nước ngoài tại Việt Nam theo lộ trình cam kết khi gia nhập WTO.

6.4/ Một số rủi ro đặc thù:

a/ Rủi ro về biến động giá cả, thị trường, tỷ giá ngoại tệ:

Thực tế cho thấy, đối với các hoạt động dịch vụ vận tải thì nguy cơ rủi ro này luôn luôn được coi là cao. Trong đó, đáng kể nhất là những rủi ro liên quan đến tình trạng thiếu ổn định của thị trường nhiên liệu, vật tư sửa chữa tàu biển gần đây và sự gia tăng cạnh tranh về giá cước vận chuyển, cước cho thuê tàu giữa các hãng tàu với nhau do sự mất cân đối giữa nguồn cung khả năng vận tải và nhu cầu vận tải.

Chi phí tổ chức hoạt động vận tải biển - tức mảng kinh doanh chủ yếu của Công ty cổ phần Hàng hải Đông Đô hiện nay - phụ thuộc khá nhiều vào giá dầu thô, dầu sản phẩm trên thế giới. Trong khi đó, tình hình còn bất ổn về kinh tế, chính trị - xã hội và các xung đột khác tại một số nước chế biến - xuất khẩu dầu thô khác tiếp tục gây ra những ảnh hưởng khó lường đến giá nhiên liệu trên thị trường thế giới.

Các hoạt động SXKD chính của Công ty cổ phần Hàng hải Đông Đô hiện nay đều đang diễn ra ở khu vực có thói quen thanh toán chủ yếu bằng USD, do vậy sự lên/xuống bấp bênh về tỷ giá giữa đồng USD so với đồng Việt Nam hiện nay cũng nên được coi là một rủi ro cần được quan tâm. Trong đó, chủ yếu liên quan đến chi phí đầu vào như giá dầu nhớt, nhiên liệu, vật liệu đóng mới - sửa chữa tàu, phụ tùng - thiết bị và các khoản vay dài hạn của Công ty.

Công ty cổ phần Hàng hải Đông Đô hoạt động trong lĩnh vực vận tải biển với các khách hàng chủ yếu là các Công ty Nhật Bản, Hàn Quốc, Singapore, Malaysia... nên sản phẩm dịch vụ của Công ty cũng được coi là xuất khẩu, đồng tiền thu về phần lớn là

Đô la Mỹ (USD). Mặt khác, 4/6 dự án đầu tư tàu biển của Công ty được thực hiện bằng cách vay vốn tín dụng bằng đồng USD để mua tàu biển từ các nước ngoài. Chính vì vậy, một rủi ro mang tính đặc thù là rủi ro về chênh lệch tỷ giá. Trong nhiều năm gần đây (không kể năm 2017 và 2019), do tỷ giá VNĐ/USD biến động tăng nên theo quy định của các chuẩn mực kế toán và các quy định hiện hành về tài chính, kế toán của nhà nước, Công ty cổ phần Hàng hải Đông Đô đang phải ghi nhận một khoản lỗ rất lớn từ việc phát sinh chênh lệch tỷ giá ngoại tệ (USD) và sẽ phân bổ dần khoản lỗ này vào các năm tiếp theo theo quy định.

Tuy nhiên, như đã trình bày ở trên, do chủ trương kinh doanh đội tàu biển của Công ty cổ phần Hàng hải Đông Đô là chủ động tìm kiếm và ký kết những hợp đồng cho thuê tàu định hạn với các doanh nghiệp có uy tín thương mại cao nên các rủi ro biến động giá cả trên sẽ được giảm thiểu ảnh hưởng đến SXKD ở mức thấp.

b/ Rủi ro về tai nạn, hiểm họa thiên nhiên:

Không chỉ đối với Công ty cổ phần Hàng hải Đông Đô, mà với bất kỳ một doanh nghiệp cùng ngành nghề nào khác, các tai nạn hàng hải (*sai sót nghề nghiệp của SQTV, đâm va, cháy nổ, mắc cạn thậm chí là chìm tàu, ô nhiễm môi trường ...*) hoặc các hiểm họa thiên nhiên bất khả kháng (*bão lũ, mưa dông, sét đánh, băng trôi, sóng thần...*) luôn được coi là nhóm rủi ro lớn, có nhiều nguy cơ bất lợi.

Các hoạt động SXKD khác như vận chuyển hàng hoá bằng đường bộ, dịch vụ vận tải, dịch vụ hàng hải... cũng có khá nhiều rủi ro có thể dẫn đến những thiệt hại không nhỏ về người, phương tiện và ngày vận doanh.

Để giảm thiểu các rủi ro này, Công ty cổ phần Hàng hải Đông Đô luôn luôn quan tâm đến việc duy trì và nâng cấp thường xuyên hệ thống quản trị - quản lý, điều hành doanh nghiệp theo đúng chuẩn mức quốc tế (*Bộ luật quốc tế về Quản lý an toàn hàng hải - ISM Code; Bộ luật quốc tế về An ninh tàu và bến cảng - ISPS Code; các quy phạm phân cấp tàu biển của VR, NK, DNV*), cũng như tuân thủ triệt để các quy định pháp luật hiện hành về phòng ngừa ô nhiễm môi trường, giảm nhẹ thiên tai, phòng chống cháy nổ và tai nạn lao động, tai nạn giao thông...

Đồng thời, bên cạnh việc thường xuyên tổ chức đào tạo - huấn luyện để nâng cao ý thức trách nhiệm và trình độ chuyên môn nghiệp vụ cho thuyền viên, người lao động, Công ty cổ phần Hàng hải Đông Đô đã chủ động mua bảo hiểm cho tất cả các tài sản, phương tiện thiết bị có giá trị lớn và mua bảo hiểm trách nhiệm dân sự của chủ tàu, chủ xe cơ giới, bảo hiểm sinh mạng - thương tật cho người lao động... nhằm hạn chế tối đa thiệt hại tài chính cho công ty nếu có rủi ro xảy ra.

6.5/ Rủi ro khác:

Tương tự như các doanh nghiệp khác trong lĩnh vực vận tải biển, Công ty cổ phần Hàng hải Đông Đô vẫn phải đối mặt với tình trạng thiếu hụt nghiêm trọng lao động có trình độ chuyên môn hoặc có tay nghề cao phục vụ cho công việc.

Để giải quyết vấn đề này, Công ty cổ phần Hàng hải Đông Đô vẫn đang tiếp tục thực hành chính sách “chiêu hiền - đãi sỹ” để nhanh chóng cải thiện số lượng và chất lượng lao động và chủ động xây dựng các chương trình đào tạo - huấn luyện nâng cao chất lượng, tay nghề SQTV, cán bộ quản lý.

Công ty có một thuận lợi rất cơ bản là đa số CBCNV hiện đều còn rất trẻ và đủ các điều kiện cần thiết để được đưa vào các chương trình đào tạo - huấn luyện nâng cao theo kế hoạch nêu trên.

III/ Tình hình hoạt động, SXKD trong năm 2019:

A/ Tình hình sản xuất kinh doanh:

Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2019:

Căn cứ nội dung “Báo cáo tài chính Hợp nhất năm 2019” do Công ty TNHH Kiểm toán TTP lập, kết quả hoạt động SXKD của Công ty cổ phần Hàng hải Đông Đô trong năm 2019 như sau:

1)- Kết quả hoạt động SXKD:

- Tổng doanh thu: 206,06 tỷ VNĐ (trong khi, kế hoạch là 224,16 tỷ đồng);
- Lợi nhuận trước thuế: -40,99 tỷ VNĐ (trong khi, kế hoạch là -45,82 tỷ đồng).

Trong đó, những hoạt động cốt lõi là:

a)- Về khai thác đội tàu:

- Doanh thu: 146,6 tỷ đồng
- Lợi nhuận: - 42,9 tỷ đồng

b)- Về hoạt động dịch vụ: (bao gồm: môi giới tàu thuê; cho thuê văn phòng:

- Doanh thu: 4,80 tỷ đồng
- Lợi nhuận: 1,83 tỷ đồng

c)- Hoạt động tài chính:

- Doanh thu: 3,15 tỷ đồng
- Lợi nhuận: 0,64 tỷ đồng

d/ Hoạt động của Công ty có vốn góp - CMC:

- Doanh thu: 38,13 tỷ đồng
- Lợi nhuận: 01,37 tỷ đồng

2/ Một số chỉ tiêu đánh giá tình hình tài chính của Công ty

STT	Chỉ tiêu	Đơn vị	Năm 2019	Năm 2018
I	Cơ cấu tài sản và cơ cấu nguồn vốn			
1	Cơ cấu tài sản			
	- Tài sản dài hạn/ Tổng tài sản	%	86	91
	- Tài sản ngắn hạn/ Tổng tài sản	%	14	9
2	Cơ cấu vốn			
	- Nợ phải trả/Tổng nguồn vốn	%	210,49	201,50
	- Nguồn vốn CSH/ Tổng nguồn vốn	%	-110,49	-101,50
II	Khả năng thanh toán			
1	Tổng tài sản/Tổng nợ phải trả	Lần	0,48	0,50
2	Tài sản ngắn hạn/Tổng nợ ngắn hạn	Lần	1,17	0,73
3	Tổng tiền và các khoản đầu tư tài chính ngắn hạn/Tổng nợ ngắn hạn	Lần	0,44	0,22

B/ Tổ chức và nhân sự:

1/- Danh sách, tóm tắt lý lịch các thành viên trong Ban Điều hành:

1.1/ Ông Nguyễn Duy Luân (Sinh năm 1963) - Tổng giám đốc

Ông Nguyễn Duy Luân (*Kỹ sư điều khiển tàu biển/Kỹ sư kinh tế Vận tải biển/Thuyền trưởng Hàng I*) hiện nay là thành viên Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc Công ty. Trước khi làm Tổng giám đốc Công ty, Ông Luân đã có nhiều năm làm việc tại Công ty và giữ các chức vụ như sau:

- *. Từ 12/2006 đến nay: Thành thành viên HĐQT Công ty cổ phần Hàng hải Đông Đô.
- *. Tổng giám đốc Công ty cổ phần Hàng hải Đông Đô (11/2015 đến nay)
- *. Phó Tổng giám đốc Công ty cổ phần Hàng hải Đông Đô (03/2009 - 10/2015).
- *. Trưởng phòng Khai thác tàu biển và Dịch vụ Hàng hải Công ty cổ phần Hàng hải Đông Đô (1/2007-3/2009);
- *. Trưởng phòng Khai thác tàu biển Công ty Hàng hải Đông Đô (10/2003-12/2006)
- *. Trưởng phòng Khai thác tàu biển Xí nghiệp Liên hợp vận tải Biển pha sông (7/2003-9/2003);
- *. Trưởng phòng Kinh doanh - Kế hoạch đầu tư, Xí nghiệp Vận tải ven biển thuộc Xí nghiệp Liên hợp vận tải Biển pha sông (12/2002-6/2003);
- *. Phó Trưởng phòng Kinh doanh - Kế hoạch đầu tư, Xí nghiệp Vận tải ven biển thuộc Xí nghiệp Liên hợp vận tải Biển pha sông (11/1999-11/2002);
- *. Chuyên viên Phòng Khai thác tàu biển, Xí nghiệp Vận tải ven biển thuộc Xí nghiệp Liên hợp vận tải Biển pha sông (10/1997-10/1999);
- *. Thủy thủ, Phó 2, Đại phó, Thuyền trưởng trên các tàu của Xí nghiệp Liên hợp vận tải Biển pha sông (1/1988-9/1997).

Số cổ phần do cá nhân ông Nguyễn Duy Luân đang nắm giữ tính đến ngày 12/03/2019: 853.562 cổ phần. Số cổ phần nhà nước do ông Nguyễn Duy Luân được đại diện nắm giữ là 15% vốn điều lệ.

1.2/ Ông Đoàn Minh An (Sinh năm 1976) - Phó Tổng giám đốc, Kế toán trưởng

Ông Đoàn Minh An (*Cử nhân Tài chính kế toán*) hiện nay là thành viên HĐQT Công ty, Phó tổng giám đốc, Kế toán trưởng Công ty. Trước khi được bổ nhiệm, Ông Đoàn Minh An có thời gian công tác tại các đơn vị như sau:

- *. Từ 04/2012 đến nay: Thành viên HĐQT Công ty cổ phần Hàng hải Đông Đô
- *. Phó tổng giám đốc kiêm Kế toán trưởng Công ty cổ phần Hàng hải Đông Đô (10/2013 - nay).
- *. Kế toán trưởng - Công ty cổ phần Hàng hải Đông Đô (03/2008 - 09/2013)
- *. Phó Trưởng phòng TCKT Công ty cổ phần Hàng hải Đông Đô (1/2007 - 2/2008);
- *. Phó Trưởng phòng TCKT Công ty Hàng hải Đông Đô (2/2004 - 12/2006);
- *. Chuyên viên Phòng TCKT thuộc Công ty Hàng hải Đông Đô (10/2003 - 01/2004);
- *. Chuyên viên Phòng Kế hoạch và Đầu tư, Phòng TCKT thuộc Xí nghiệp Liên hợp vận tải Biển pha sông (10/2000 - 9/2003);
- *. Nhân viên Kế toán Công ty TNHH Việt Nhật - Hải Phòng (7/1999 - 6/2000).

Số cổ phần do cá nhân ông Đoàn Minh An nắm giữ đến ngày 12/03/2019: 0 cổ phần.

1.3/ Ông Cao Tiến Dũng (sinh năm 1961)- Phó Tổng giám đốc

Ông Cao Tiến Dũng (*Kỹ sư điều khiển tàu biển*) hiện nay là Phó Tổng giám đốc Công ty. Trước khi làm Phó Tổng giám đốc công ty, ông Cao Tiến Dũng đã có thời gian công tác và làm việc tại Công ty như sau:

*. 10/2009 đến nay: Phó Tổng giám đốc Công ty. (Từ tháng 10/2009 đến tháng 11/2017: là Phó tổng giám đốc kiêm Giám đốc Trung tâm Quản lý – Đào tạo và Huấn luyện Hàng hải Đông Đô).

*. Giám đốc Chi nhánh Công ty cổ phần Hàng hải Đông Đô - Trung tâm QL-ĐT&HL Lao động Hàng hải Đông Đô (1/2007-9/2009);

*. Giám đốc Trung tâm thuyền viên Đông (5/2006-12/2006);

*. Phó Giám đốc Trung tâm thuyền viên Đông Đô thuộc Công ty Hàng hải Đông Đô (10/2004- 4/2006);

*. Giám đốc Trung tâm thuyền viên Đông Đô thuộc Công ty Hàng hải Đông Đô (10/2003 - 9/2004);

*. Giám đốc Trung tâm thuyền viên Đông Đô thuộc Xí nghiệp Liên hợp vận tải Biển pha sông (12/2002 - 9/2003);

*. Trưởng phòng Nhân chính - Xí nghiệp Vận tải ven biển thuộc Xí nghiệp Liên hợp vận tải Biển pha sông (8/1999 -11/2002);

*. Phó Giám đốc khai thác - Xí nghiệp Lash cứu hộ thuộc Xí nghiệp Liên hợp vận tải Biển pha sông (8/1996 - 7/1999);

*. Thủy thủ, Sĩ quan boong trên các tàu của Xí nghiệp Liên hợp vận tải Biển pha sông (3/1988 - 7/1996).

Số cổ phần do ông Cao Tiến Dũng đang nắm giữ tính đến ngày 12/03/2019: 296.300 cổ phần.

1.4/ Ông Nguyễn Thế Hưng (sinh năm 1962) - Phó Tổng giám đốc

Ông Nguyễn Thế Hưng (*Kỹ sư điện tàu biển; Cử nhân Quản trị kinh doanh*) - Phó Tổng giám đốc Công ty. Trước khi làm Phó Tổng giám đốc công ty, ông Nguyễn Thế Hưng đã có thời gian công tác và làm việc như sau:

*. Phó Tổng giám đốc Công ty cổ phần Hàng hải Đông Đô (11/2014 đến nay).

*. Trưởng phòng Tổng hợp Công ty cổ phần Hàng hải Đông Đô (10/2010 - 10/2014).

+ Trưởng Phòng Kế hoạch và Phát triển dự án - Công ty cổ phần Hàng hải Đông Đô (01/2006 - 9/2010).

*. Phó trưởng Phòng Kinh doanh đối ngoại và Pháp chế - Công ty Hàng hải Đông Đô (02/2004 - 12/2005).

*. Phó trưởng phòng Kế hoạch và Đầu tư/ Phòng Tổng hợp - Công ty Hàng hải Đông Đô (12/2002 - 01/2004).

*. Chuyên viên Phòng Kế hoạch và Đầu tư - XNLH Vận tải biển pha sông (05/1999 - 11/2002).

*. Đảm nhiệm các chức danh thợ điện, Sĩ quan điện tàu biển - XNLH Vận tải biển pha sông (06/1986 - 04/1999).

Số cổ phần do ông Nguyễn Thế Hưng đang nắm giữ tính đến ngày 12/03/2019: 21.800 cổ phần.

1.5/ Ông Bùi Đình Hường (sinh năm 1969) - Phó Tổng giám đốc

Ông Bùi Đình Hường (Kỹ sư khai thác máy tàu thủy) hiện nay là Phó Tổng giám đốc Công ty. Trước khi là Phó Tổng giám đốc Công ty, ông Bùi Đình Hường đã có thời gian công tác và làm việc như sau:

- *. Trưởng phòng Kỹ thuật - Vật tư (Từ tháng 01/2008 - 10/2015)
- *. Phó trưởng phòng Kỹ thuật - Vật tư Công ty cổ phần Hàng hải Đông Đô (05/2007 - 12/2007)
- *. Chuyên viên Phòng Kỹ thuật - Vật tư Công ty Hàng hải Đông Đô/Công ty cổ phần Hàng hải Đông Đô (03/2005 - 05/2007)
- *. Thuyền viên - Công ty vận tải và Thuê tàu biển Việt Nam (06/1997 - 03/2005)
- *. Công tác tại Trường Đại học Hàng hải Việt Nam (05/1995 - 05/1997)
- *. Thuyền viên thuộc XNLH Vận tải Biển pha sông (03/1992 - 04/1995)

Số cổ phần do ông Bùi Đình Hường đang nắm giữ tính đến ngày 12/03/2019: 960 cổ phần.

2/- Danh sách, tóm tắt lý lịch các cá nhân trong Ban điều hành các đơn vị thành viên:

2.1/ Lại Trọng Bách (Sinh năm 1972) - Phó giám đốc Chi nhánh Công ty cổ phần Hàng hải Đông Đô tại Hải Phòng.

Ông Lại Trọng Bách (Thạc sỹ kinh tế) là người có kinh nghiệm về tổ chức kinh doanh vận tải và dịch vụ vận tải. Trước khi làm Phó giám đốc Chi nhánh Công ty tại Hải Phòng, ông Lại Trọng Bách có thời gian công tác tại các đơn vị như sau:

- *. Phó Tổng giám đốc phụ trách khai thác tại Công ty CP Đầu tư và Thương mại HATEXIM Hải Phòng (2017-2018);
- *. Trưởng phòng Kinh doanh tại Bảo Việt Đình Vũ (2016-2017);
- *. Giám đốc kinh doanh vận tải tại Công ty CP Đầu tư và Thương mại HATEXIM Hải Phòng 92010-2016) ;
- *. Giám đốc Công ty cổ phần Thương mại - Vận tải Nghĩa Lĩnh 92007-2009)
- *. Giám đốc Doanh nghiệp tư nhân Duy Hiếu (2006 – 2007)
- *. Nhân viên Phòng Kinh doanh/Giám đốc Chi nhánh Lào Cai - Công ty CP Vận tải 1 TRACO (1996 – 2005);

Số cổ phần do ông Bách nắm giữ tính đến ngày 12/03/2019: 0 cổ phần.

2.2/ Ông Nguyễn Huy Huân (sinh năm 1961) - Giám đốc Chi nhánh Công ty cổ phần Hàng hải Đông Đô tại Thành phố Hồ Chí Minh.

Ông Nguyễn Huy Huân (Kỹ sư khai thác máy tàu biển) có thời gian công tác trước khi làm Giám đốc Chi nhánh như sau:

- *. Phó Giám đốc Chi nhánh Công ty cổ phần Hàng hải Đông Đô tại Thành phố Hồ Chí Minh (01/2007- 12/2009);
- *. Phó Giám đốc Chi nhánh Công ty Hàng hải Đông Đô tại Thành phố Hồ Chí Minh (8/2004 - 12/2006);
- *. Chuyên viên thuộc Chi nhánh Công ty Hàng hải Đông Đô tại Thành phố Hồ Chí Minh (10/2003- 7/2004);

*. Chuyên viên thuộc Chi nhánh Xí nghiệp Liên hợp vận tải Biển pha sông tại thành phố Hồ Chí Minh (1/2002- 9/2003);

*. Máy trưởng trên các tàu biển thuộc Công ty Vận tải biển Sài Gòn (01/1997-12/2001);

*. Thợ máy tàu biển - Xí nghiệp Liên hợp vận tải biển pha sông (1995 - 1996).

Số cổ phần do ông Nguyễn Huy Huân nắm giữ đến ngày 12/03/2019: 0 cổ phần.

3)- *Quyền lợi của Ban Lãnh đạo Công ty và Giám đốc các đơn vị thành viên:*

- Công ty cổ phần Hàng hải Đông Đô xây dựng kế hoạch tiền lương trình HĐQT Công ty báo cáo Đại hội đồng cổ đông hàng năm thông qua. Trên cơ sở đó, Công ty thực hiện theo Quy chế của Công ty để sử dụng Quỹ tiền lương.

- Công ty hiện đang áp dụng Quy chế trả lương và các Thang/Bảng lương cho tất cả các vị trí trong Công ty theo năng lực/khả năng đáp ứng công việc được giao.

- Ban Lãnh đạo Công ty được trả lương dựa vào kết quả kinh doanh của Công ty và sự công hiến của từng cá nhân cho sự phát triển của Công ty. Mức lương tương xứng với đóng góp của mỗi vị trí/công việc được giao đảm nhiệm.

- Giám đốc các Công ty thành viên được quyền chủ động trong các hoạt động SXKD dưới hình thức nhận giao vốn - khoán lãi, toàn quyền chủ động trong việc trả lương, thưởng.

- Các chế độ khác như BHXH, BHYT, BHTN được thực hiện đầy đủ theo đúng quy định.

4/ *Thay đổi trong Ban điều hành:*

Trong năm 2019, không có thay đổi trong Ban điều hành Công ty.

5/ *Số lượng cán bộ, nhân viên - Tóm tắt chính sách đối với người lao động:*

5.1)- *Số lượng lao động và cơ cấu lao động:*

Đến 31/12/2019, toàn Công ty có 204 lao động (giảm 45 người so với 31/12/2018), trong đó:

- Cơ quan Công ty : 48 người;
- Thuyền viên : 156 người;
- Chi nhánh TP. HCM : 02 người;
- Chi nhánh Hải Phòng : 35 người.

5.2). *Các chính sách đối với người lao động:*

5.2.1) Chính sách phát triển nguồn nhân lực:

Do luôn xác định yếu tố "*nguồn vốn con người*" có tầm quan trọng đặc biệt và là nhân tố quyết định thành bại của doanh nghiệp nên Ban Lãnh đạo Công ty đã và sẽ tiếp tục quan tâm đến việc nâng cao chất lượng lao động.

Có thể tóm lược các biện pháp cơ bản để phát triển nguồn nhân lực của Công ty như sau:

- Ưu tiên tuyển chọn và đưa cán bộ quản lý, chuyên viên nghiệp vụ có năng lực tham gia các khoá đào tạo, cập nhật kiến thức chuyên môn để phục vụ cho các kế hoạch đầu tư phát triển của Công ty.

- Quan tâm bảo vệ quyền lợi và cải thiện chất lượng cuộc sống (lương, chế độ bảo hiểm, chăm sóc y tế, đời sống tinh thần...), môi trường làm việc thuận lợi cho người lao động trong Công ty.

- Áp dụng chính sách với người lao động hợp lý để thu hút đội ngũ cán bộ quản lý, kỹ sư quan thuyên viên, chuyên viên có trình độ, năng lực và tâm huyết từ nơi khác về làm việc cho Công ty, khắc phục tình trạng thiếu nhân lực trong Công ty.

- Bên cạnh việc tiếp tục sàng lọc, giảm thiểu các lao động yếu tay nghề hoặc không đủ tiêu chuẩn tái đào tạo để sử dụng lâu dài, Công ty sẽ tập trung phát triển thêm các lao động mới, trẻ hơn và có trình độ chuyên môn phù hợp hơn.

- Áp dụng chính sách trả lương, thưởng (nếu có) theo thỏa thuận đối với từng nhóm đối tượng tùy theo năng lực, trình độ, hiệu quả công tác, chất lượng chuyên môn và nhu cầu đầu tư phát triển của doanh nghiệp để khuyến khích người lao động gắn bó với Công ty.

5.2.2) Chính sách lương, thưởng, phúc lợi:

- Hiện nay Công ty cổ phần Hàng hải Đông Đô, trên cơ sở vận dụng pháp luật về lao động hiện hành, tự xây dựng, đăng ký với cơ quan quản lý Nhà nước có thẩm quyền hệ thống thang, bảng lương riêng của Công ty.

- HĐQT Công ty đã quyết định tổ chức điều hành doanh nghiệp dưới hình thức “công ty mẹ - con” và Cơ quan Công ty đóng vai trò “công ty mẹ”. Các công ty con được hưởng quyền tự chủ trong các hoạt động SXKD dưới hình thức nhận giao vốn - khoán lãi, toàn quyền chủ động trong việc trả lương cho người lao động... Việc trả lương ở Công ty mẹ không được vượt quá tổng quỹ lương do ĐHCĐ thông qua.

Một cơ chế trả lương hấp dẫn và gắn liền với hiệu quả công tác của từng người lao động luôn được coi là một trong những công cụ quan trọng để thực hiện chính sách thu hút và động viên tập thể người lao động trong doanh nghiệp.

- Định kỳ hàng tháng trả lương cho Cán bộ, nhân viên. Riêng đối với kỹ sư quan thuyên viên, Công ty sẽ trả lương vào tài khoản, trả trực tiếp trên tàu hoặc trả cho gia đình theo ủy quyền mỗi tháng một lần.

- Ngoài các chính sách, chế độ thực hiện trên cơ sở “*Thỏa ước lao động tập thể*” được Công đoàn Công ty - đại diện người lao động ký với Tổng giám đốc Công ty, Công ty còn áp dụng các chính sách hỗ trợ như: Ưu tiên tuyển dụng đối với những trường hợp là con, em ruột của người lao động nếu đáp ứng yêu cầu tuyển dụng quy định tại Quy chế Tuyển dụng lao động hiện hành; Trợ cấp khó khăn đột xuất khi bố mẹ ruột, vợ hoặc chồng, con cái của người lao động bị ốm đau, bệnh tật, tai nạn; Thực hiện chính sách thăm hỏi, hiếu - hỷ đối với người lao động theo quy định chung; Tổ chức cho người lao động đi tham quan, nghỉ mát hàng năm và được hưởng chế độ thưởng động viên vào các ngày lễ, tết hoặc khi có công lao đột xuất...

C/ Tình hình đầu tư tài sản cố định, thực hiện các dự án:

- Thực hiện Nghị quyết ĐHCĐ thường niên 2019, Tổng giám đốc Công ty đã tích cực làm việc với 02 chi nhánh tại Hải Phòng và TP. HCM để cơ cấu lại đội xe do Chi nhánh TP. HCM gặp nhiều khó khăn trong SXKD. Từ cuối tháng 3/2019, Tổng giám đốc Công ty đã điều chuyển 06 đầu kéo và 06 rơ moóc từ Chi nhánh TP. HCM ra cho Chi nhánh Hải Phòng quản lý và khai thác.

- Thực hiện Nghị quyết số 04-2019/HĐQT ngày 05/8/2019 của HĐQT Công ty, Tổng giám đốc điều hành đã chỉ đạo các cá nhân, phòng ban liên quan thực hiện các thủ tục để Công ty thoái vốn tại Công ty CP Phát triển Hàng hải Đông Đô. Công ty cũng đã ký hợp đồng thuê đơn vị tổ chức đấu giá tài sản để chuyển nhượng cổ phần thông qua phương thức “đấu giá công khai” phần vốn góp tại Công ty CP Phát triển Hàng hải Đông Đô. Sau khi có kết quả của việc bán đấu giá, Tổng giám đốc điều hành đã có báo cáo riêng gửi HĐQT Công ty về việc này.

- Công ty đang tiếp tục phối hợp với các bên liên quan thực hiện các thủ tục để thoái vốn tại Công ty TNHH Sửa chữa tàu biển Vinalines - Đông Đô theo yêu cầu của Thủ tướng Chính phủ. Ngoài ra, Công ty cũng đang tích cực phối hợp cùng đối tác góp vốn là Cảng Hải Phòng và các cổ đông khác để làm các thủ tục chấm dứt hoạt động của Công ty CP Vận tải Container Đông Đô - Cảng Hải Phòng (DHP Lines) do thua lỗ kéo dài và bị âm vốn chủ sở hữu.

D/ Tình hình hoạt động của công ty con - Dong Do CMC

- Ngoài các Công ty đã dừng hoạt động để chờ phương án bán vốn/giải thể (Công ty CP Phát triển Hàng hải Đông Đô, Công ty CP Vận tải container Đông Đô - Cảng Hải Phòng và Công ty TNHH Sửa chữa tàu biển VDS) thì Công ty CP Cung ứng Thuyền viên Đông Đô (CMC) đang hoạt động rất tốt, có hiệu quả, cụ thể như sau:

+ Doanh thu	: 38,12 tỷ VNĐ (bằng 110% kế hoạch);
+ Chi phí	: 37,05 tỷ VNĐ (bằng 111% kế hoạch);
+ Lợi nhuận	: 1,37 tỷ VNĐ.

E. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu:

a/ Cổ phần:

Tổng số cổ phần của Công ty là 12.244.495 cổ phần, trong đó:

*/ Xét theo loại cổ phần: 100% là cổ phần phổ thông.

*/ Xét theo tính chất lưu hành, số cổ phần trên được chia ra 12.244.492 cổ phần đang lưu hành và 03 cổ phần là cổ phiếu quỹ.

b/ Cơ cấu cổ đông:

Tính đến ngày 12/03/2019, cơ cấu cổ đông được phân loại như sau:

*/ Xét theo số lượng nắm giữ:

- Cổ đông Nhà nước (cũng là cổ đông nắm cổ phần chi phối): 48,97%

- Cổ đông ngoài Nhà nước: 51,03%

*/ Xét theo phạm vi địa lý:

- Cổ đông trong nước : 12.230.917 cổ phần, chiếm 99,89%

- Cổ đông nước ngoài : 13.578 cổ phần chiếm 0,11%

c/ Giao dịch cổ phiếu quỹ:

Số cổ phiếu quỹ là 03 cổ phần. Trong năm, Công ty không giao dịch cổ phiếu quỹ.

F. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội

Trong hoàn cảnh ngành vận tải biển gặp nhiều khó khăn, Công ty đang nỗ lực tiết giảm chi phí, trong đó có các yếu tố đầu vào cho hoạt động SXKD. Với tinh thần sử dụng các nguồn lực hợp lý, tiết kiệm, trong năm 2019, tình hình sử dụng các yếu tố đầu vào có tác động đến môi trường như sau:

1. Tiêu thụ nhiên liệu:

Trong năm, tiêu thụ nhiên liệu của đội tàu biển có giá trị là 2,847 tỷ đồng.

2. Tiêu thụ dầu mỡ phụ (dầu nhờn):

Đội tàu biển tiêu thụ dầu nhờn với giá trị là 7,601 tỷ đồng.

3. Tiêu thụ nước ngọt:

Tổng giá trị nước ngọt tiêu thụ là 1,214 tỷ đồng.

4. Chính sách liên quan đến người lao động: (Mời tham khảo mục 5.2.1 mục B phần II)

III/ Báo cáo và đánh giá của Ban Tổng giám đốc

1/ Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh

a/ Khái quát tình hình chung:

Theo Hiệp hội Vận tải biển quốc tế (Bimco) và Clarkson, năm 2019, lượng cung tàu tăng cao hơn so với nhu cầu vận chuyển hàng.

Đội tàu nội địa của Việt Nam chủ yếu được mua sắm từ năm 2008, đến nay đã quá 15 năm tuổi nên lạc hậu, do đó vừa hao nhiên liệu, vừa tốn chi phí bảo trì, sửa chữa và nhất là không thích hợp với phương thức bốc dỡ mới tại các cảng. Khan hiếm nguồn hàng, giá cước thấp, giá thuê tàu ở mức thấp; cạnh tranh gay gắt, trong khi giá dầu, giá vật tư phụ tùng, dịch vụ sửa chữa, dịch vụ hàng hải, bảo hiểm và cung ứng vẫn ở mức cao tiếp tục đẩy các doanh nghiệp vận tải biển vào tình trạng thua lỗ.

Năm 2019, Công ty vẫn còn gặp rất nhiều khó khăn trong SXKD, nhất là công tác quản lý và khai thác đội tàu. Tuy nhiên, nhờ có sự hỗ trợ của HĐQT, tập thể Ban điều hành đã cùng CBCNV trong Công ty từng bước tháo gỡ, đảm bảo ổn định trong SXKD.

Trước bối cảnh thị trường hàng hóa khan hiếm trong khi đội xe tự nhân tiếp tục tăng, các chi nhánh đã gặp rất nhiều khó khăn trong tổ chức SXKD. Do đội xe đã bước vào giai đoạn xuống cấp và luôn trong tình trạng thiếu lái xe, nên 02 Chi nhánh đã không đảm bảo yêu cầu về chỉ tiêu lợi nhuận SXKD như kế hoạch đã giao.

b- Những yếu tố tác động trực tiếp đến SXKD của Công ty:

- Tập thể CBCNV trong Công ty vẫn tiếp tục giữ được sự đoàn kết, ổn định về tổ chức. Các đoàn thể chính trị - xã hội được duy trì và phát huy tác dụng tích cực. Lương, cũng như các lợi ích hợp pháp khác cho người lao động trong doanh nghiệp được quan tâm thanh toán đầy đủ. Yếu tố này tạo ra chỗ dựa vững chắc về mặt tinh thần cho cán bộ, nhân viên toàn Công ty và là sự khác biệt với rất nhiều doanh nghiệp bạn bè khác. Nó tạo ra sự đồng thuận hỗ trợ mọi mặt hoạt động, có tác dụng động viên CBCNV thực hiện nhiệm vụ trong bối cảnh nền kinh tế trong và ngoài nước còn rất nhiều khó khăn như đã phân tích ở trên.

- Chỉ số vận tải tàu hàng khô (BDI) vẫn dao động ở mức rất thấp. Điều này cho thấy những khó khăn của ngành vận tải biển thế giới nói chung và nhất là đối với doanh nghiệp vận tải biển trong nước là vẫn còn kéo dài.

- Các hoạt động quản lý - điều hành SXKD của Công ty trong năm vẫn diễn ra nhịp nhàng, tư tưởng của người lao động ổn định, góp phần thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch do ĐHCĐ và HĐQT Công ty giao.

- Tuy Công ty gặp nhiều khó khăn về vốn lưu động nhưng hoạt động tài chính cơ bản vẫn đảm bảo đáp ứng đủ các chi phí hoạt động của doanh nghiệp ở mức tối thiểu (trong điều kiện các nhà cung cấp nhiên liệu, phụ tùng vật tư, dịch vụ sửa chữa... cho chậm trả có thời hạn).

- Việc hoàn thiện hệ thống văn bản quản lý nội bộ; định mức - tiêu chuẩn kỹ thuật; hệ thống lương thưởng - chế độ đãi ngộ lao động; hệ thống quản lý an toàn - an ninh hàng hải và pháp chế doanh nghiệp, triển khai áp dụng các công ước quốc tế mới vào thực tế... cũng làm cho hoạt động quản lý - điều hành doanh nghiệp của Công ty ngày càng công khai minh bạch, chuyên nghiệp hơn.

2/ Về tình hình tài chính đến 31/12/2019:

a/ Tình hình tài sản: Tổng tài sản : **667.845.759.625 đồng**

- Tài sản ngắn hạn : 94.583.595.338 đồng,

- Tài sản dài hạn : 573.262.164.287 đồng,

b/ Tình hình nguồn vốn : **667.845.759.625 đồng**

- Nợ phải trả : 1.405.746.630.914 đồng

- Vốn chủ sở hữu : -737.900.871.289 đồng

3/ Về các mặt công tác khác:

- Trong năm 2019, Công ty tích cực phối hợp và hỗ trợ Công ty cổ phần Cung ứng thuyền viên Đông Đô trong hoạt động cho thuê và xuất khẩu thuyền viên.

- Cơ cấu tổ chức bộ máy của Công ty theo hướng tinh gọn nhằm đáp ứng được nhiệm vụ SXKD trong tình hình mới và tăng cường hiệu quả công tác quản lý - điều hành của Lãnh đạo Công ty đến các phòng ban, đơn vị.

- Đảm bảo không để xảy ra sự mất cân đối về dòng tiền bằng các biện pháp như tích cực thu hồi công nợ, quản lý chặt chẽ các khoản nợ phải thu - phải trả, xây dựng kế hoạch cụ thể về thu và trả nợ, không để tồn tại các khoản nợ phải thu khó đòi và không để nợ phải trả cộng dồn quá lớn.

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác đào tạo và bồi dưỡng cho lực lượng quản lý, sỹ quan thuyền viên về chuyên môn nghiệp vụ và ngoại ngữ nhằm tăng chất lượng nguồn nhân lực hiện có.

- Tiếp tục rà soát, sửa đổi, bổ sung hoàn thiện hệ thống các văn bản nội bộ nhằm nâng cao năng lực trong công tác quản lý, phù hợp với thực tế sản xuất kinh doanh của đơn vị.

- Rà soát lại định mức chi phí, định mức tiêu chuẩn kỹ thuật nhằm triệt để cắt giảm những chi phí bất hợp lý.

4/ Kế hoạch phát triển trong tương lai:

4.1/ Mục tiêu chung: Kiên trì mục tiêu tập trung tái cơ cấu, điều chỉnh năng lực tài chính, siết chặt quản lý, tiết kiệm chi phí, cải thiện mạnh mẽ chất lượng lao động và hiệu quả quản lý/điều hành Công ty với mục tiêu giảm lỗ, giảm chi phí lãi vay ngân hàng, chống và tiến tới cắt lỗ kinh doanh càng sớm càng tốt.

4.2/ Biện pháp thực hiện:

- Ngay đầu năm, Công ty đã xây dựng Đề án tái cơ cấu tài chính doanh nghiệp, cụ thể là tái cơ cấu các khoản vốn vay, nhằm tạo chuyển biến lớn tình hình tài chính chung của Công ty.

- Công ty tôn trọng các quy luật của thị trường, tiếp tục rà soát, củng cố nguồn lực hiện có về chất, thực hành triệt để nhiệm vụ giảm chi - giảm lỗ, tăng cường quản

trị rủi ro và chờ thời cơ. Trong đó, cần tiếp tục ưu tiên thực hiện những biện pháp chống khủng hoảng cụ thể như đã áp dụng trong những năm gần đây.

- Hoạt động vận tải biển tiếp tục giữ vai trò chủ đạo, kết hợp với các hoạt động SXKD phụ và dịch vụ khác như: Môi giới hàng hải, vận tải bộ, cho thuê văn phòng... để tạo ra doanh thu và hiệu quả tốt nhất có thể được.

- Xuất phát từ năng lực chuyên môn, nghiệp vụ của các cấp thừa hành, trong những năm tới, Công ty có kế hoạch tập trung phát triển mảng kinh doanh khai thác các con tàu hiện có, đồng thời, phải tăng cường hiệu quả quản lý, khai thác đội tàu thông qua việc kết hợp hiệu quả giữa cho thuê định hạn và tự khai thác tàu. Bên cạnh mảng kinh doanh vận tải biển, cần đẩy mạnh các mảng hoạt động dịch vụ khác để cải thiện doanh thu, tận dụng triệt để nguồn lực lao động trong Công ty.

5/ Giải trình nội dung mà đơn vị kiểm toán kiểm toán chưa chấp nhận:

Trong Báo cáo tài chính của Công ty đã được kiểm toán, đơn vị kiểm toán chưa đưa ra ý kiến về 02 nội dung:

- Về ý kiến "Từ 13/9/2014, theo biên bản bàn giao số 09/2014/BBBG/DDM-PVB ngày 13/9/2014 về việc xử lý công nợ theo yêu cầu của các tổ chức tín dụng, Công ty đã bàn giao tàu Đông Mai cho Ngân hàng Hàng hải Việt Nam và tạm dừng trích lãi vay phải trả ngân hàng đối với khoản nợ vay thế chấp là tàu Đông Mai cũng như khấu hao TSCĐ đối với con tàu này với số lãi vay và khấu hao TSCĐ tương ứng là 713.695.304 đồng và 718.202.444 đồng. Giá trị khoản gốc vay, lãi vay phải trả: 291.030.252.528 đồng đang được theo dõi trên tài khoản "Phải trả khác" và giá trị còn lại của tàu Đông Mai: 158.710.066.366 đồng hiện đã được theo dõi trên tài khoản "Phải thu khác".

Tại thời điểm kiểm toán, chúng tôi chưa thu thập được đầy đủ các hồ sơ có liên quan đến việc xử lý khoản nợ vay này (ngoài biên bản bàn giao tài sản nêu trên) từ phía ngân hàng cho vay, nên chúng tôi chưa thể đưa ra ý kiến về việc tạm dừng trích khấu hao, chi phí lãi vay phải trả và nguyên giá tài sản cố định như Công ty đang thực hiện", Công ty giải trình như sau: Mặc dù Công ty DDM đã nhiều lần gửi công văn yêu cầu Ngân hàng thu xếp thời gian giải quyết dứt điểm tồn tại trên, nhưng cho đến nay Ngân hàng vẫn chưa có ý kiến trả lời. Vì vậy, do nguyên nhân từ phía Ngân hàng PVcomBank, đến nay, hai bên vẫn chưa đạt được thống nhất về nội dung này, trong đó chủ yếu là xác định giá trị tàu Đông Mai để xử lý tài sản đảm bảo. Do đó, Công ty vẫn chưa có các hồ sơ liên quan làm căn cứ kèm theo Báo cáo tài chính năm 2019.

Trong thời gian tới, chúng tôi sẽ tiếp tục tích cực đề nghị Ngân hàng PVcomBank phối hợp để giải quyết việc này.

Về ý kiến "Số lỗ lũy kế của Công ty tại thời điểm 31/12/2019 là: 877.096.490.515 đồng, nợ phải trả tại thời điểm 31/12/2019 là: 1.398.812.445.181 đồng vượt quá tổng tài sản 658.086.327.108 đồng với số tiền là 740.726.118.073 đồng. Khả năng tiếp tục hoạt động của Công ty phụ thuộc vào khả năng sinh lời trong tương lai và sự tiếp tục hỗ trợ tài chính từ các chủ sở hữu vốn", Công ty DDM xin giải trình như sau:

Trong hơn 10 năm qua, hai nguyên nhân chủ yếu gây nên thua lỗ của Công ty cổ phần Hàng hải Đông Đô nói riêng và các công ty vận tải biển khác nói chung là:

Thứ nhất, thị trường vận tải biển sụt giảm rất mạnh (từ năm 2008 đến nay, chỉ số BDI của ngành vận tải biển giảm đến 90%) làm doanh thu ngành này sụt giảm rất

manh, trong khi đó các chi phí của doanh nghiệp không những không giảm mà còn có một số khoản mục bị tăng thêm, làm cho Công ty ngày càng bị thua lỗ.

Thứ hai, phần lớn các con tàu của Công ty có vốn đầu tư lớn và được đầu tư bằng vốn vay USD. Trong nhiều năm qua, tỷ giá VNĐ/USD hàng năm đều được Ngân hàng nhà nước điều chỉnh tăng, gây nên một số lỗ chênh lệch tỷ giá lớn, ảnh hưởng tới kết quả SXKD của Công ty. Mặt khác, tiền khấu hao tài sản cố định hàng năm cũng rất lớn (khoảng 60 tỷ đồng/năm). Những nguyên nhân đó đã gây ra số lỗ lũy kế nêu trên. Tuy nhiên, dòng tiền trong SXKD của Công ty vẫn là số dương nên Công ty vẫn tiếp tục hoạt động bình thường, chờ cơ hội vượt qua khó khăn.

IV/ Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Công ty

1. Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty:

Trong năm 2019, HĐQT đã thường xuyên giám sát việc thực hiện các nghị quyết của ĐHĐCĐ thường niên/HĐQT, hỗ trợ các hoạt động của Tổng giám đốc điều hành, bộ máy tham mưu - giúp việc theo quy định của Điều lệ Công ty và theo thông lệ một cách tận tâm và miễn phí. HĐQT Công ty đã chỉ đạo Tổng giám đốc điều hành một số nội dung cơ bản sau:

- Xây dựng các giải pháp cụ thể nhằm hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch SXKD năm 2019 đã được ĐHĐCĐ thông qua.

- Xem xét và chấp thuận đề nghị của Tổng giám đốc về giá trị tham gia bảo hiểm thân vỏ đội tàu Công ty năm 2019/2020.

- Căn cứ tình hình thực tế để xây dựng đề án tái cơ cấu Công ty phù hợp với tình hình hiện tại.

- Xem xét và tán thành với Ban lãnh đạo Công ty về phương án lên đà sửa chữa định kỳ các tàu của Công ty: Đông Ba, Đông Phong, Đông Thanh, Đông Phú cũng như kế hoạch lên đà tàu Đông An trong năm 2020.

- Tổ chức thành công ĐHĐCĐ thường niên vào ngày 10/5/2019.

- Bổ nhiệm lại và thông qua việc bổ nhiệm/bổ nhiệm lại các chức danh cán bộ chủ chốt theo đúng quy trình, quy định của Công ty.

2. Đánh giá chung về Ban Điều hành Công ty:

- Tổng giám đốc điều hành và các cán bộ dưới quyền đã tận tâm và thực hiện tốt nhiệm vụ quản lý - điều hành doanh nghiệp trong bối cảnh hết sức khó khăn về tài chính, thị trường và nguồn nhân lực có trình độ chuyên môn phù hợp.

- Tổng giám đốc điều hành đã chỉ đạo các các bộ phận giúp việc, các phòng ban tham mưu nghiệp vụ thực hiện hầu hết các kế hoạch, hạng mục công việc nhằm thực hiện tối đa các chỉ đạo của HĐQT, các nghị quyết của ĐHĐCĐ thường niên 2019. Bên cạnh đó, việc giữ được đoàn kết nội bộ cũng là một trong những nguyên nhân giữ ổn định Công ty trong hoàn cảnh hết sức khó khăn như hiện nay.

3. Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị:

Do tình hình chung của ngành vận tải biển vẫn đang rất khó khăn và chưa có dấu hiệu cải thiện, Hội đồng quản trị công ty chỉ đưa ra các giải pháp ngắn hạn, cụ thể như sau:

a/ Hoạt động vận tải biển vẫn giữ vai trò chủ đạo trong việc thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch năm 2020 của Công ty. Do vậy, để chủ động giảm thiểu những tác động bất lợi, Công ty sẽ phải tiếp tục duy trì mối quan hệ với những khách hàng hoặc đối tác hợp tác có uy tín cũng như thiết lập thêm các mối quan hệ khác nhằm khai thác các tàu có hiệu quả và tránh bị off - hire trong quá trình khai thác, đồng thời cần siết chặt hơn nữa công tác quản lý kỹ thuật và quản lý chi phí...

b/ Xây dựng và tổ chức thực hiện chương trình tái cơ cấu tài chính doanh nghiệp khi có đủ điều kiện.

VI Quản trị công ty

1/ Hội đồng quản trị

a/ Thành viên và cơ cấu của Hội đồng quản trị:

a.1/ Ông Hoàng Lê Vượng (Sinh năm 1968) - Chủ tịch HĐQT Công ty

Ông Hoàng Lê Vượng (Tiến sĩ Cơ khí động cơ) hiện nay là Chủ tịch HĐQT Công ty. Ông Hoàng Lê Vượng được bầu làm Chủ tịch HĐQT Công ty kể từ ngày 25/05/2018. Ông đã có thời gian công tác tại các đơn vị như sau:

* Phó trưởng Ban, Ban Quản lý thuyền viên và tàu biển - Tổng công ty Hàng hải Việt Nam (Đến hiện nay).

* Cán bộ Ban Quản lý thuyền viên và tàu biển - Tổng công ty Hàng hải Việt Nam (04/2013 - 08/2013).

* Giám đốc Đăng kiểm hàng hải Bureau Veritas – Cộng hòa Pháp tại Việt Nam (04/2008 - 03/2013).

* Phó chánh văn phòng, Chánh văn phòng, Trợ lý Cục trưởng, Tổng thư ký Hội đồng Khoa học – Cục đăng kiểm Việt Nam.

* Nghiên cứu sinh tiến sĩ tại Cộng hòa Pháp (09/1999 – 10/2002)

* Đăng kiểm viên, đánh giá viên hệ thống quản lý an toàn quốc tế ISM&ISO 9000 - Cục Đăng kiểm Việt Nam (09/1992 – 08/1999)

Số cổ phần do cá nhân ông Hoàng Lê Vượng đang nắm giữ tính đến ngày 12/03/2019: 0 cổ phần. Số cổ phần nhà nước do ông Hoàng Lê Vượng được đại diện nắm giữ là 19% vốn điều lệ.

a.2/ Các ủy viên Hội đồng quản trị

Danh sách thành viên HĐQT Công ty

Stt	Họ và tên	Chức danh trong HĐQT	Số cổ phần cá nhân nắm giữ	Tỷ lệ sở hữu cá nhân	Ghi chú
1	Hoàng Lê Vượng	Chủ tịch	0	0%	Được bầu làm Chủ tịch HĐQT từ ngày 25/05/2018. Đại diện Tcty Hàng hải Việt Nam nắm giữ 19% vốn điều lệ.
2	Nguyễn Duy Luân	ủy viên	853.562	6,97%	Được bầu lại làm Tổng giám đốc Công ty từ ngày 12/04/2017. Đại diện

					Vinalines nắm giữ 15% vốn điều lệ.
3	Nguyễn Văn Cường	Ủy viên	0	0%	Được bầu làm Ủy viên HĐQT từ ngày 25/05/2018. Đại diện TCty Hàng hải Việt Nam nắm giữ 14,97% vốn điều lệ.
4	Nguyễn Quốc Khánh	Ủy viên	876.520	7,16%	Được bầu lại làm Ủy viên HĐQT từ ngày 12/04/2017
5	Đoàn Minh An	Ủy viên	0	0%	Kiểm Phó Tổng giám đốc, Kế toán trưởng Công ty. Được bầu lại làm Ủy viên HĐQT từ ngày 12/04/2017

a.3/ Hoạt động của Hội đồng quản trị:

Các cuộc họp của HĐQT Công ty:

Trong năm 2019, HĐQT đã tổ chức họp mở rộng 04 lần, ban hành 05 Nghị quyết, 06 Thông báo và Quyết định khác, cụ thể như sau:

TT	NỘI DUNG CÔNG VIỆC	KẾT QUẢ THỰC HIỆN	TỒN TẠI
I	NGHỊ QUYẾT		
	<u>SỐ 01-2019/HĐQT NGÀY 15/02/2019</u>		
1	1. HĐQT chấp thuận và thông qua thời gian dự kiến tổ chức ĐHĐCĐ thường niên vào ngày 12/4/2019; 2. Giao Tổng giám đốc thực hiện các nhiệm vụ: - Thành lập Tổ giúp việc HĐQT và BĐH thực hiện các công việc liên quan đến công tác chuẩn bị ĐHĐCĐ theo đúng các quy định hiện hành và Điều lệ Công ty; - Chỉ đạo Tổ giúp việc sớm hoàn thiện các tài liệu, báo cáo liên quan để NĐDVG tại DDM trình xin ý kiến của Tổng công ty HHVN.	- Đã hoàn thành	
	<u>SỐ 02-2019/HĐQT NGÀY 15/02/2019</u>		
2	1. Thông qua kết quả hoạt động năm 2018 và nhất trí với kế hoạch SXKD năm 2019 và yêu cầu Ban Điều hành thực hiện một số nhiệm vụ cụ thể sau: - Thường xuyên kiểm tra và giám sát chặt chẽ hoạt động của đội tàu, tránh để phát sinh những chi phí nằm ngoài kế hoạch;		

- Rà soát kỹ các chi phí liên quan để giảm xuống mức thấp nhất so với chỉ tiêu đã được Tcty HHVN thông qua;		
- Chủ động và tích cực hơn nữa trong việc tìm kiếm các loại hình dịch vụ khác để tăng doanh thu nhằm hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch năm 2019;		
- Tìm giải pháp hữu hiệu để cơ cấu, sắp xếp lại nhân sự của các bộ phận hiện đang còn nhiều bất cập và mất cân bằng;		
- Hàng quý thực hiện việc sơ kết đánh giá hoạt động SXKD và các hoạt động khác báo cáo HĐQT xem xét và có những chỉ đạo kịp thời nhằm hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch đã đề ra.		
2. HĐQT nhất trí các đề nghị của Tổng giám đốc về các vấn đề sau:		
2.1. Phương án tham gia bảo hiểm cho các tàu năm 2019/2020 theo đề nghị tại Tờ trình số 202/TT-PC-ATHH ngày 28/12/2018;	- Đã triển khai.	
2.2. Công tác tái cơ cấu doanh nghiệp: đề nghị Tổng giám đốc chỉ đạo Ban tái cơ cấu và các cá nhân có liên quan tiếp tục bám sát, xử lý các vấn đề còn vướng mắc, triển khai các thủ tục theo đúng trình tự, quy định của pháp luật hiện hành và có những đề xuất cụ thể, báo cáo HĐQT xem xét, chỉ đạo nhằm hoàn tất dứt điểm việc tái cơ cấu các doanh nghiệp có vốn góp của DDM;		- Đối với Chi nhánh TP.HCM: chưa có phương án cụ thể, hiệu quả. - Đối với các doanh nghiệp có vốn góp của DDM: DHP Lines, VDS, DMDC: đang tiến hành từng bước.
2.3. Tổ chức ĐHCĐ thường niên năm tài chính 2018;	- Đã tổ chức vào ngày 25/5/2019.	
2.4. Đồng ý việc tăng vốn điều lệ cho Công ty CMC từ 2,5 tỷ VNĐ lên 3,5 tỷ VNĐ từ nguồn lợi nhuận để lại của năm 2018;	- Đã thực hiện.	
2.5. Công tác cán bộ: nhất trí bổ nhiệm lại các PTGD Bùi Đình Hường/Cao Tiến Dũng và giao Tổng giám đốc rà soát, xây dựng công tác quy hoạch cán bộ trong giai đoạn từ năm 2019 đến 2024, nhằm chuẩn bị cán bộ nguồn và thực hiện việc đào tạo cán bộ cho phù hợp với hoạt động của Công ty.	- Quyết định số 09/QĐ-HĐQT ngày 19/02/2019 bổ nhiệm lại PTGD Bùi Đình Hường; - Quyết định số 10/QĐ-HĐQT ngày 19/02/2019 bổ nhiệm lại PTGD Cao Tiến Dũng.	- Chưa xây dựng công tác quy hoạch cận bộ giai đoạn từ 2019 - 2024.

	<u>SỐ 03-2019/HĐQT NGÀY 21/3/2019</u>		
	1. Thông qua các nội dung liên quan đến việc tổ chức ĐHĐCĐ thường niên dự kiến vào đầu tháng 5/2019;		
	2. Nhất trí thông qua đề nghị của Tổng giám đốc về các vấn đề sau:		
3	2.1. Chấp thuận điều chỉnh mức lương chức danh cho CBNV, SQTV khối vận tải biển theo đề xuất tại Tờ trình số 37/TT-TH ngày 08/3/2019;	- Quyết định số 25/QĐ-HĐQT ngày 29/3/2019 phê duyệt điều chỉnh mức lương chức danh (lương đóng BHXH) cho CBNV, SQTV khối VTB; - Quyết định số 26/QĐ-HĐQT ngày 29/3/2019 phê duyệt điều chỉnh mức lương chức danh thanh toán cho CBNV, SQTV khối VTB.	
	2.2. Thống nhất giới thiệu bà Nguyễn Thị Thanh Loan ứng cử bổ sung làm Thành viên Ban Kiểm soát Công ty;		
	2.3. Nhất trí đề xuất lựa chọn đơn vị đấu giá, phương án bán và giá khởi điểm phần vốn góp của DDM tại DMDC theo nội dung chi tiết tại Tờ trình số 40/TCKT ngày 11/3/2019;	- Đã thực hiện.	
	2.4. Đề nghị Tổng giám đốc tiếp tục cho rà soát Bộ Quy chế quản lý nội bộ của Công ty để hoàn thiện sau khi tổ chức ĐHĐCĐ thường niên.	- Quyết định số 51/QĐ-HĐQT ngày 16/7/2019 v/v sửa đổi, bổ sung Bộ quy chế QLNB của Cty.	
	<u>NGHI QUYẾT ĐHĐCĐ THƯỜNG NIÊN 2019 NGÀY 10/5/2019</u> ĐH thông qua các nội dung sau:		
4	1. Chấp thuận các nội dung về tình hình chung và kết quả hoạt động SXKD, đầu tư phát triển năm 2018;		
	2. Thông qua báo cáo của Ban Kiểm soát tại ĐHĐCĐ thường niên;		
	3. Nhất trí thông qua các chỉ tiêu SXKD chính năm 2019;		
	4. Cho phép HĐQT Công ty tự lựa chọn, chỉ định đơn vị kiểm toán báo cáo tài chính năm 2019;		

	5. Thông qua phương án mua bảo hiểm đội tàu năm 2019/2020;		
	6. Đồng ý tăng vốn điều lệ cho Công ty CMC từ 2,5 tỷ VNĐ lên 3,5 tỷ VNĐ từ nguồn lợi nhuận để lại của năm 2018 nhằm mở rộng và phát triển hoạt động SXKD, tiến tới đủ điều kiện để xin Giấy phép xuất khẩu thuyền viên;		
	7. Về công tác cán bộ, Đại hội nhất trí bầu bổ sung bà Nguyễn Thị Thanh Loan hiện là KTT Công ty TNHH Hàng hải Quốc tế Hải Đăng làm Thành viên Ban Kiểm soát Công ty.		
	<u>SỐ 04-2019/HĐQT NGÀY 05/8/2019</u>		
	HĐQT nhất trí các nội dung sau:		
	1. Kết quả hoạt động 6 tháng đầu năm;		
	2. Dự kiến chi tiêu doanh thu 6 tháng cuối năm;		
5	3. Định mức tiêu thụ nhiên liệu, dầu nhớt năm 2019 của đội tàu Công ty;	- Quyết định số 57/QĐ-HĐQT ngày 01/8/2019 ban hành Định mức tiêu thụ nhiên liệu, dầu nhớt năm 2019 cho đội tàu Công ty.	
	4. Bổ nhiệm cán bộ trong Quý 3/2019 theo đề nghị của Tổng giám đốc;	- Đã hoàn thành.	
	5. Phương án thoái vốn của DDM tại DMDC theo đề xuất của Tổng giám đốc;	- Đang triển khai thực hiện các bước theo những quy định hiện hành.	
	<u>SỐ 05-2019/HĐQT NGÀY 05/11/2019</u>		
	HĐQT nhất trí các nội dung sau:		
	1. Kết quả hoạt động SXKD 9 tháng đầu năm và kế hoạch 3 tháng cuối năm;		
	2. Phê duyệt điều chỉnh nguyên giá tàu Đông Phú là 232.513.219.281 VNĐ;	- Đã thực hiện.	
6	3. Đồng ý bổ nhiệm lại các cán bộ hết thời hạn trong Quý 4/2019; Yêu cầu các cán bộ được bổ nhiệm lại cần nghiêm túc trong việc tự đánh giá, kiểm điểm công tác trong nhiệm kỳ trước khi được bổ nhiệm lại.	- Đã hoàn thành	
	4. Thống nhất chủ trương bổ sung 01 PTGD phụ trách công tác quản lý và khai thác đội tàu. Giao TGD tìm ứng viên phù hợp đáp ứng được		- Đang triển khai.

<p>nhiệm vụ quản lý và khai thác đội tàu trong thời gian tới. Yêu cầu ứng viên phải xây dựng được kế hoạch hành động, phương án cụ thể và cam kết thực hiện để đẩy mạnh hoạt động kinh doanh khai thác tàu của Công ty.</p>		
<p>HĐQT yêu cầu Tổng giám đốc thực hiện các nhiệm vụ sau:</p>		
<p>1. Cần có giải pháp cụ thể để tăng doanh thu, giảm chi phí, giảm lỗ trong quý 4/2019 đảm bảo đạt được các chỉ tiêu SXKD của cả năm;</p>		
<p>2. Đối với hoạt động của các Chi nhánh:</p>		
<p>- CN TP.HCM: đến hết Quý 1/2020, cần phải có giải pháp và phương án cụ thể để khôi phục lại hoạt động của Chi nhánh. Trường hợp không thực hiện được HĐQT sẽ trình ĐHĐCĐ cơ cấu lại Chi nhánh theo hướng: giao cho cán bộ của Công ty phụ trách quản lý CN; Điều chuyển ô tô con ra Công ty và cơ cấu lại đội xe, thanh lý bớt xe cũ.</p>		<p>- Thời hạn đến hết Quý I/2020.</p>
<p>- CNHP: đến hết Quý 1/2020 cần giao chỉ tiêu cho CN phải đảm bảo hoạt động SXKD có lãi. Trường hợp tiếp tục bị lỗ HĐQT sẽ trình ĐHĐCĐ cơ cấu lại CN theo hướng: thanh lý các xe hoạt động không hiệu quả, thu hẹp lại SXKD, tuyển giám đốc mới để thúc đẩy hoạt động của Chi nhánh. Yêu cầu CN có báo cáo, hạch toán đúng, đủ kết quả hoạt động SXKD</p>		
<p>3. Đối với công tác thoái vốn tại các đơn vị có vốn góp của DDM, HĐQT yêu cầu ngay trong Quý 4/2019, BDH phải thực hiện:</p>		
<p>- Hoàn thành việc xử lý cơ cấu doanh nghiệp công ty DMDC thông qua hình thức như thoái vốn, chuyển nhượng vốn hoặc phá sản đã được nêu tại Nghị quyết số 04-2019/HĐQT ngày 05/8/2019. Trường hợp có vướng mắc cần phải có báo cáo để xin chỉ đạo của các cổ đông là chủ sở hữu;</p>	<p>- Đang thực hiện theo lộ trình</p>	
<p>- Yêu cầu NĐDVG của DDM tại Công ty DHP Lines hoàn thành việc tổ chức ĐHĐCĐ bất thường và chỉ đạo BDH mới xây dựng phương án tái cơ cấu doanh nghiệp cho phù hợp.</p>	<p>- Đã hoàn thành việc tổ chức ĐHĐCĐ bất thường vào ngày 14/01/2020.</p>	
<p>- Cử người thay thế NĐDVG tại Công ty VDS cho cán bộ đã nghỉ hưu. Phối hợp chặt chẽ với Agribank để xử lý công nợ và đòi nợ những khách hàng còn công nợ.</p>	<p>- Thông báo số 179/TB-HĐQT ngày 28/11/2019; TGD đã triển khai thực hiện</p>	

II	CÁC CÔNG TÁC KHÁC		
1	BỔ NHIỆM LẠI CÁN BỘ QUẢN LÝ ĐIỀU HÀNH (Tờ trình số 03/TT-TH ngày 05/01/2019 đề nghị bổ nhiệm lại ông Bùi Đình Hương/PTGD và Tờ trình số 15/TT-TH ngày 28/01/2019 bổ nhiệm lại ông Cao Tiến Dũng/PTGD)	- HĐQT đã ra các Quyết định số 09/QĐ-HĐQT và 10/QĐ-HĐQT ngày 19/02/2019 bổ nhiệm lại các ông Bùi Đình Hương và Cao Tiến Dũng tiếp tục giữ chức vụ PTGD Cty.	
2	ĐỀ NGHỊ BỔ NHIỆM LẠI TRƯỞNG PHÒNG KTVT VÀ PHÓ TRƯỞNG PHÒNG TCKT (Tờ trình số 32/TT-TH ngày 05/3/2019)	- HĐQT đã có Thông báo số 39/TB-HĐQT ngày 11/3/2019 chấp thuận đề nghị bổ nhiệm lại cán bộ.	
3	ĐỀ NGHỊ BỔ NHIỆM LẠI PHÓ TRƯỞNG PHÒNG PC-ATHH VÀ KTVT (Tờ trình số 75/TT-TH ngày 26/4/2019)	- HĐQT đã có Thông báo số 78/TB-HĐQT ngày 07/5/2019 chấp thuận đề nghị bổ nhiệm lại cán bộ.	
4	LỰA CHỌN ĐƠN VỊ KIỂM TOÁN BÁO CÁO TÀI CHÍNH NĂM 2019 (Tờ trình số 106/TT-TCKT ngày 08/7/2019)	- HĐQT đã có Thông báo số 120/TB-HĐQT ngày 24/7/2019 nhất trí với đề nghị của Tổng giám đốc.	
5	BAN HÀNH ĐỊNH MỨC TIÊU THỤ NHIÊN LIỆU, DẦU NHỜN NĂM 2019 CHO ĐỘI TÀU CÔNG TY (Tờ trình số 128/TT-TH ngày 30/7/2019)	- HĐQT đã ký Quyết định số 57/QĐ-HĐQT ngày 01/8/2019 ban hành định mức tiêu thụ nhiên liệu, dầu nhờn năm 2019 cho đội tàu Công ty.	
6	XIN PHÊ DUYỆT KẾ HOẠCH LẬP ĐẶT HỆ THỐNG QUẢN LÝ NƯỚC BALLAST CHO TÀU ĐÔNG AN (Tờ trình số 174/TT-TH ngày 25/11/2019)	- HĐQT đã có Thông báo số 182/HĐQT ngày 05/12/2019 phê duyệt đề xuất của TGD.	

Thành viên HĐQT tham gia các cuộc họp trong năm 2019 như sau:

STT	Thành viên HĐQT	Chức vụ	Số buổi họp	Tỷ lệ	Ghi chú
1	Ông Hoàng Lê Vượng	Chủ tịch HĐQT	4/4	100%	
2	Ông Nguyễn Duy Luân	Ủy viên	4/4	100%	
3	Ông Nguyễn Văn Cường	Ủy viên	4/4	100%	
4	Ông Đoàn Minh An	Ủy viên	4/4	100%	
5	Ông Nguyễn Quốc Khánh	Ủy viên	4/4	100%	

b/)- Đánh giá công tác quản trị doanh nghiệp:

- Trong năm 2019, HĐQT Công ty đã thực hiện đúng và đầy đủ Nghị quyết của ĐHĐCĐ thường niên với tinh thần trách nhiệm cao. HĐQT Công ty đã hỗ trợ, tạo các điều kiện thuận lợi để Tổng giám đốc điều hành hoàn thành nhiệm vụ của mình. Trong các sự vụ khẩn cấp, để ra quyết định nhanh chóng phục vụ cho hoạt động điều hành, HĐQT Công ty đã nhóm họp ngay hoặc xin ý kiến các thành viên HĐQT qua điện thoại/E-mail không làm ảnh hưởng đến công tác điều hành thường nhật của Công ty.

- Một số tồn tại:

+ Mặc dù Công ty đã tích cực phối hợp với các bên liên quan hoàn thành các thủ tục chuyển nhượng tài sản, nhưng do một số lý do khách quan, đến nay việc thoái vốn tại Công ty TNHH Sửa chữa tàu biển VDS vẫn đang tiếp tục thực hiện.

+ Sau khi bàn giao tàu Đông Mai cho PVcomBank (tháng 9/2014), mặc dù HĐQT Công ty đã yêu cầu Tổng giám đốc làm việc để thống nhất với PVcomBank xử lý dứt điểm khoản nợ vay mua tàu nhưng cho đến nay hai bên vẫn chưa thống nhất được nội dung xử lý. Nguyên nhân là do mặc dù Công ty đã nhiều lần yêu cầu hai bên làm việc (bằng văn bản) nhưng PVcomBank còn nhiều khó khăn nên chưa có ý kiến trả lời..

2/ Ban Kiểm soát:

a/ Thành viên và cơ cấu của Ban kiểm soát:

Danh sách thành viên Ban kiểm soát và số lượng cổ phiếu năm giữ

Stt	Họ và tên	Chức danh trong BKS	Số cổ phiếu năm giữ	Tỷ lệ sở hữu	Ghi chú
1	ông Lê Việt Hùng	Trưởng ban	1.000	0,008%	
2	bà Nguyễn Thị Hằng	Thành viên			
3	bà Nguyễn Thị Thanh Loan	Thành viên			

b/ Hoạt động của Ban kiểm soát:

Trong năm 2019, Ban kiểm soát tiếp tục thực hiện các nhiệm vụ theo quy định của Pháp luật và Điều lệ Công ty. Ban Kiểm soát tiếp tục duy trì mối quan hệ và hợp tác thường xuyên với Hội đồng quản trị và Ban lãnh đạo Công ty để thực hiện chức trách của mình đối với việc giám sát các hoạt động của Công ty, đảm bảo cho các hoạt động của Công ty được thường xuyên, tuân thủ pháp luật và Điều lệ Công ty; Bảo vệ quyền lợi hợp pháp của các cổ đông.

Ban Kiểm soát thường xuyên tham gia các cuộc họp định kỳ và đột xuất của HĐQT; Tham gia các cuộc họp giao ban hàng tháng, giữa tháng của Ban lãnh đạo Công ty cũng như có đóng góp ý kiến trong các cuộc họp đó.

Trong hoạt động của mình, Ban Kiểm soát giám sát việc triển khai thực hiện các Nghị Quyết của Đại hội đồng cổ đông, việc đưa ra các quyết định, nghị quyết của HĐQT và việc quản lý của Ban điều hành trong việc tổ chức kinh doanh, quản lý vốn và tài sản của Công ty...

Trong năm 2019, Ban kiểm soát đã tiến hành họp 02 cuộc họp để đánh giá tình hình hoạt động SXKD của Công ty sau khi kết thúc quý II và quý IV. Ngoài ra, Ban kiểm soát đưa ra ý kiến bằng văn bản tại Báo cáo hoạt động kiểm soát 6 tháng đầu năm 2019 của Công ty cũng như báo cáo năm 2019 trình ĐHĐCĐ thường niên năm 2020.

3. Các giao dịch, thù lao của Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát

a/ Thù lao Hội đồng quản trị và Ban Kiểm soát:

Stt	Nội dung	Năm 2018 (đồng)	Năm 2019 (đồng)
1	Thu nhập của thành viên HĐQT không chuyên trách	3.000.000	3.000.000
2	Thu nhập của thành viên Ban kiểm soát không chuyên trách	2.000.000	2.000.000

b/ Giao dịch cổ phiếu của cổ đông nội bộ:

Trong năm 2019, các cổ đông nội bộ không có giao dịch mua, bán cổ phần.

c/ Trong năm 2019, các thành viên Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát không ký và thực hiện các hợp đồng hoặc các giao dịch với cổ đông nội bộ khác của Công ty cũng như các công ty con và các công ty có liên quan khác.

4. Báo cáo tài chính

Ý kiến kiểm toán và Báo cáo tài chính đã kiểm toán năm 2019 đã được đăng tải và có thể tra cứu trên trang thông tin điện tử của Công ty thông qua trang web: www.dongdomarine.com.vn hoặc trang thông tin điện tử của Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội.

TỔNG GIÁM ĐỐC CÔNG TY



Nguyễn Duy Luân