



BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN

NĂM 2019

CÔNG TY CỔ PHẦN PHÁT TRIỂN CÔNG VIÊN
CÂY XANH & ĐÔ THỊ VŨNG TÀU



TRƯỜNG ĐẠI HỌC NÔNG NGHIỆP VÀ LÂM NGHIỆP

TRƯỜNG ĐẠI HỌC NÔNG NGHIỆP VÀ LÂM NGHIỆP

TRƯỜNG ĐẠI HỌC NÔNG NGHIỆP VÀ LÂM NGHIỆP

TRƯỜNG ĐẠI HỌC NÔNG NGHIỆP VÀ LÂM NGHIỆP

NỘI DUNG

I. THÔNG TIN CHUNG	3
1. Thông tin khái quát	3
2. Quá trình hình thành và phát triển	3
3. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh	4
4. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý	4
5. Định hướng phát triển	7
II. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM	7
1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh	7
2. Tổ chức và nhân sự	8
3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án	9
4. Tình hình tài chính	9
5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu	11
III. BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN ĐIỀU HÀNH	11
1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh	11
2. Tình hình tài chính	12
3. Kế hoạch phát triển năm 2020	13
IV. ĐÁNH GIÁ CỦA HĐQT VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY	17
1. Đánh giá của HĐQT về các mặt của Công ty	17
2. Đánh giá của HĐQT về các mặt hoạt động của BDH	18
3. Các kế hoạch, định hướng của HĐQT	18
V. QUẢN TRỊ CÔNG TY	19
1. Hội Đồng Quản Trị	19
2. Ban Kiểm Soát	20
3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của HĐQT, BDH và BKS	21
VI. BÁO CÁO TÀI CHÍNH ĐÃ ĐƯỢC KIỂM TOÁN.....	21
Ý kiến của Kiểm Toán	23

PHỤ LỤC

I. THÔNG TIN CHUNG

1. Tên tài liệu:
2. Mã tài liệu:
3. Ngày ban hành:
4. Ngày có hiệu lực:
5. Phạm vi áp dụng:

II. NỘI DUNG CHI TIẾT

1. Mục đích:
2. Phạm vi:
3. Nguyên tắc:

4. Nội dung chi tiết:

5. Các quy định khác:

6. Ghi chú:

7. Phụ lục:

I. THÔNG TIN CHUNG :

1. Thông tin khái quát :

- Tên Công ty : **CÔNG TY CỔ PHẦN PHÁT TRIỂN CÔNG VIÊN CÂY XANH VÀ ĐÔ THỊ VŨNG TÀU**
- Tên tiếng Anh : **VUNG TAU URBAN AND PARKS DEVELOPMENT JOINT STOCK COMPANY**
- Tên viết tắt : **VT.UPC**
- Logo : 
- Vốn điều lệ : 34.000.000.000 đồng (Ba mươi bốn tỷ đồng)
- Trụ sở chính : 221 Võ Thị Sáu, Phường Thắng Tam, TP. Vũng Tàu
- Điện thoại : (0254) 3852 704 Fax: (0254) 3523 162
- Email : sale@upcgreen.com
- Website : <https://upcgreen.com>
- Giấy CNĐKKD : Số 3500144358 do Sở Kế hoạch và Đầu tư Tỉnh Bà Rịa Vũng Tàu cấp lần đầu ngày 10/07/2009 và thay đổi lần thứ 03 ngày 06/06/2016.
- Tài khoản : 76010000004297 Tại Ngân Hàng Đầu Tư Phát Triển Tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu.

2. Tóm lược về Quá trình hình thành và phát triển :

Công ty cổ phần Phát triển Công viên Cây xanh & Đô thị Vũng Tàu tiền thân là Công ty Lâm viên Cây xanh, là doanh nghiệp hoạt động chính trong lĩnh vực quản lý, chăm sóc, bảo vệ, duy tu, tôn tạo, trồng mới công viên, cây xanh đô thị Thành phố Vũng Tàu thiết kế các dịch vụ sân vườn hoa cây cảnh và hoạt động theo hướng đa ngành nghề, đa lĩnh vực. Trải qua 24 năm hoạt động, quá trình hình thành và phát triển của Công ty có một số cột mốc chính như sau:

Năm 1993 Công ty Lâm viên Cây xanh được thành lập theo quyết định số 463/QĐ.UB ngày 10/07/1993 của UBND Tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu. Trong thời gian hoạt động này, công ty là đơn vị sự nghiệp có thu và hạch toán độc lập.



Năm 1999 Công ty chuyển đổi thành doanh nghiệp nhà nước theo quyết định số 289/QĐ.UB ngày 07/06/1999 của UBND Tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu về việc thành lập Công ty Lâm viên Cây xanh Thành phố Vũng Tàu – Tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu, thành lập doanh nghiệp công ích (hoạt động theo luật doanh nghiệp nhà nước).

Năm 2009 Công ty chuyển thành Công ty cổ phần Phát triển Công viên Cây xanh & Đô thị Vũng Tàu theo quyết định số 1341/QĐ-UBND ngày 08/05/2009 của UBND Tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu và chính thức đi vào hoạt động kể từ ngày 10/07/2009 theo giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh lần thứ nhất ngày 10/7/2009.

Hiện nay, Công ty hoạt động theo Luật doanh nghiệp năm 2014. Ngoài ra, tổ chức và hoạt động của Công ty luôn tuân thủ theo những quy định của pháp luật cũng như theo Điều lệ của công ty đã được ĐHĐCĐ thông qua.

3. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh:

3.1 Ngành nghề kinh doanh chủ yếu của Công ty:

- Quản lý chăm sóc, bảo vệ, duy tu, sửa chữa, tôn tạo và trồng mới các công viên cây xanh;
- Nghiên cứu khoa học, nhân tạo giống trồng, hoa cây cảnh, vườn ươm;
- Tư vấn ươm, trồng, chăm sóc cây xanh, cây cảnh;
- Thi công công trình công viên cây xanh, khuôn viên sân vườn, hoa tiểu cảnh, hồ nước nghệ thuật, trang trí điện nghệ thuật;
- Thi công công trình xây dựng hạ tầng kỹ thuật đô thị, đường giao thông, cầu cống, điện, cấp thoát nước đô thị và nông thôn, thủy lợi;

3.2 Địa bàn kinh doanh của Công Ty:

- Chủ yếu tập trung trên địa bàn tỉnh Bà Rịa Vũng Tàu

4. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức KD và bộ máy quản lý :

4.1 Mô hình quản trị:

Mô hình quản trị công ty bao gồm :

- Đại hội đồng cổ đông có thẩm quyền cao nhất Công ty.
- Ban Kiểm soát do Đại hội đồng cổ đông đề cử.
- Hội đồng quản trị : gồm 5 thành viên.

- Ban Điều hành Công ty : 01 Tổng giám đốc, 02 Phó Tổng giám đốc và Kế Toán trưởng Công ty.

4.2 Cơ cấu bộ máy quản lý:

Cơ cấu tổ chức, điều hành của Công ty trong năm 2019 cụ thể :

** Hội đồng quản trị nhiệm kỳ III (2019-2024):*

- Ông Nguyễn Đức Tài : Chủ Tịch HĐQT
- Ông Lê Huy Hữu Hiệp : Thành viên
- Ông Nguyễn Hồng Phúc : Thành viên
- Ông Hoàng Văn Thao : Thành viên
- Ông Trần Đình Hảo : Thành viên

** Ban Kiểm Soát nhiệm kỳ III (2019-2024)*

- Ông Nguyễn Tài Nam : Trưởng Ban
- Ông Hoàng Đức Trung : Thành viên
- Ông Nguyễn Quang Thi : Thành viên

** Ban Điều Hành Công ty :*

- Ông Lê Huy Hữu Hiệp : Tổng Giám Đốc
- Ông Nguyễn Thanh Bình : Phó Tổng Giám Đốc (nghỉ hưu 01/10/2019)
- Ông Nguyễn Hồng Phúc: Phó Tổng giám đốc
- Ông Hoàng Văn Thao: Phó Tổng giám đốc (bổ nhiệm từ 26/10/2019)
- Bà Vũ Thị Huế : Kế toán trưởng

4.3 Các công ty con, công ty liên kết:

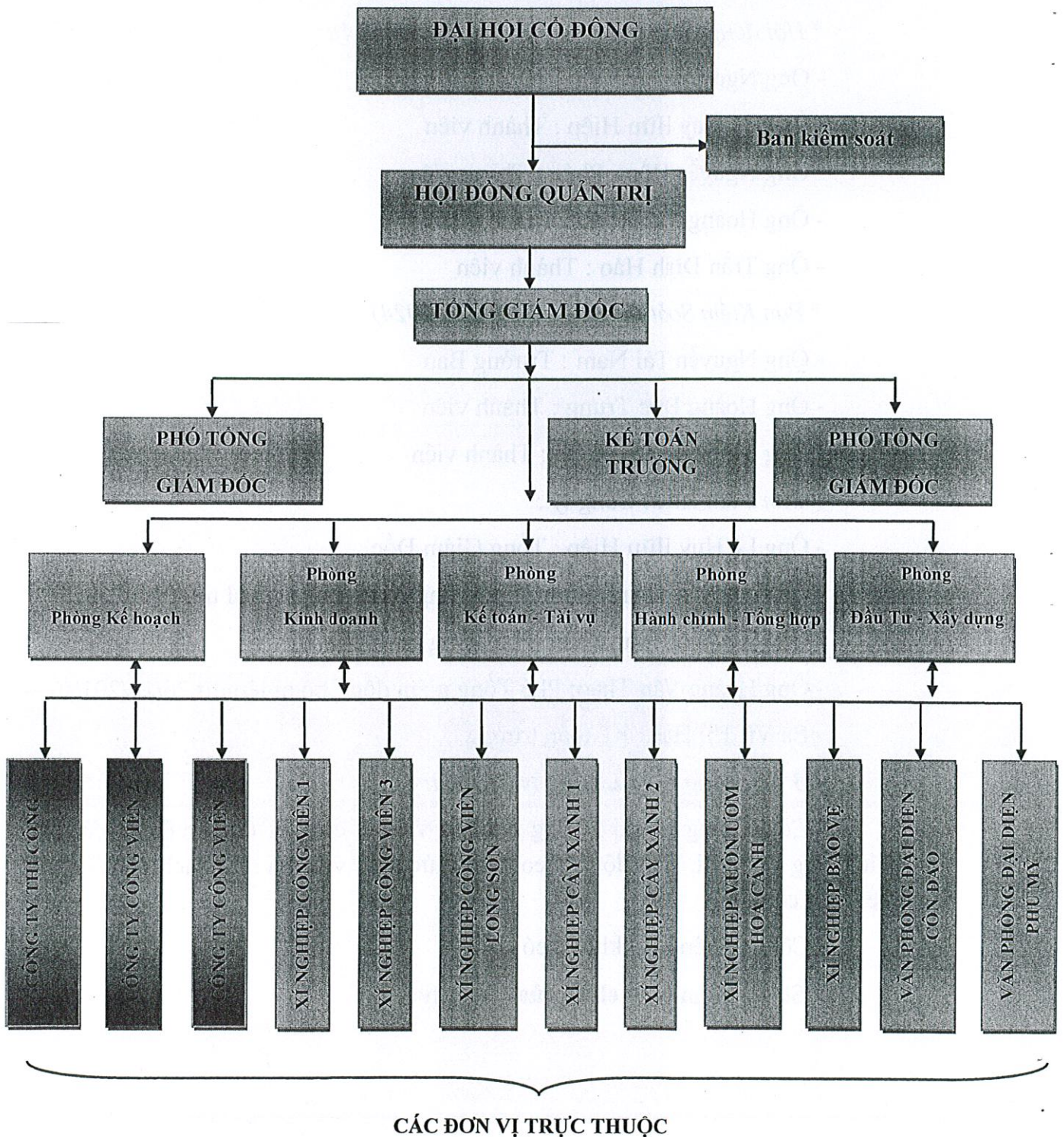
- Có 03 công ty con : Công ty Công viên 2, công ty Công viên 4, công ty Thi Công Cơ Giới, hoạt động theo hình thức giao việc cụ thể, hạch toán báo sổ về Tổng công ty.

- Công ty liên kết : không có

*** Sơ đồ bộ máy tổ chức của Công ty:**

5017
ÔNG
Ổ PH
TRIỆU
ANH V
ÔNG
T. B

SƠ ĐỒ TỔ CHỨC ĐIỀU HÀNH CÔNG TY



5. Định hướng phát triển :

5.1 Mục tiêu:

- Tập trung phát huy giá trị cốt lõi “ *Trách nhiệm – Chuyên nghiệp – Sáng tạo – Hiệu quả - Chất lượng*” hướng tới tầm nhìn Công ty đến năm 2025: “ *Trở thành đơn vị dẫn đầu trong lĩnh vực cây xanh tại Việt Nam, kiến tạo môi trường cộng đồng nhân văn, tiên tiến*”

- Tập trung nghiên cứu và đưa vào ứng dụng thực tế các hệ thống công nghệ kỹ thuật vào lĩnh vực quản lý và sản xuất kinh doanh để nâng cao năng suất, giảm giá thành.

- Sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy và tập trung đào tạo, phát triển nguồn nhân lực có trình độ chuyên môn, tâm huyết với công việc nhằm nâng cao hiệu quả, chủ động trong hoạt động sản xuất kinh doanh.

- Xây dựng và quảng bá hình ảnh, thương hiệu Công ty; nghiên cứu khai thác hiệu quả các dịch vụ hiện hữu, tiếp tục tìm kiếm đối tác, khách hàng và phát triển các dịch vụ kinh doanh mới tiềm năng.

- Đảm bảo hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty đạt hiệu quả, doanh thu, lợi nhuận tăng. Công việc, đời sống và thu nhập của người lao động được duy trì ổn định.

5.2 Chiến lược phát triển trung và dài hạn:

- Thực hiện chiến lược phát triển kinh doanh bền vững, tập trung toàn lực cho công tác duy trì, chăm sóc công viên, cây xanh đạt chất lượng cao, có uy tín và thương hiệu trên thị trường.

- Liên doanh, liên kết với các công ty trong và ngoài Tỉnh để tạo thêm sức mạnh trong sản xuất kinh doanh và đấu thầu các công trình lớn.

- Mở rộng các hoạt động kinh doanh dịch vụ như : cho thuê, mua bán, trồng chăm sóc hoa, cây cảnh; thi công công trình công viên cây xanh, khuôn viên sân vườn, hoa tiểu cảnh, hồ nước nghệ thuật, trang trí điện nghệ thuật...

II. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM :

1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh :

Dưới sự chỉ đạo của Hội đồng quản trị, Ban Điều hành Công ty đã thể hiện sự quyết tâm, nỗ lực phấn đấu với những bước đột phá để hoàn thành cơ bản các mục tiêu và nhiệm vụ năm 2019 đã đề ra, thể hiện trên các mặt như sau:

Tình hình thực hiện so với kế hoạch năm 2019 đạt được như sau :

Đơn vị tính : triệu đồng

STT	CHỈ TIÊU	KẾ HOẠCH NĂM 2019	THỰC HIỆN NĂM 2019	% KẾ HOẠCH
01	Doanh thu	185.000	199.968	108,10%
02	Lợi nhuận	11.250	13.912	123,66%
03	Mức chi trả cổ tức	12%	14%	116,67%
04	Tỷ suất LN/DT	6,08%	6,96 %	114,47%

Nguồn kế hoạch và báo cáo tài chính kiểm toán năm 2019

2. Tổ chức nhân sự :

2.1 Danh sách Ban Điều hành:

STT	DANH SÁCH	CHỨC VỤ	SỐ LƯỢNG CỔ PHIẾU NĂM GIỮ	TỶ LỆ NĂM GIỮ
01	Lê Huy Hữu Hiệp	Tổng Giám Đốc	1.476.878	43,44%
	- Cá nhân:		660.878	19,44%
	-Ủy quyền:		816.000	24,00%
02	Nguyễn Hồng Phúc	Phó Tổng Giám Đốc	408.000	12,00%
	- Cá nhân:		0	0,00%
	-Ủy quyền:		408.000	12,00%
03	Hoàng Văn Thao	Phó Tổng Giám Đốc	35.916	1,06%
04	Bà Vũ Thị Huế	KTT	7.808	0,23%

2.2 Những thay đổi trong Ban Điều hành: Không

2.3 Số lượng cán bộ, nhân viên:

CHỈ TIÊU	THỰC HIỆN NĂM 2018	THỰC HIỆN NĂM 2019	TỶ LỆ (%)
- Tổng số lao động bình quân năm	605	620	102,48%
Trong đó :			
+ Lao động thường xuyên	425	462	108,70%
+ Lao động thời vụ	180	158	87,78%
- Thu nhập bình quân (đồng/người/tháng)	8.935.000	9.322.635	104,34%

*** Chính sách đối với người lao động :**

- Thực hiện đầy đủ các chế độ BHXH, BHYT, BHTN và các chế độ chính sách cho người lao động theo hợp đồng lao động và các quy định của nhà nước.

- Cải thiện môi trường và điều kiện làm việc, nâng cao đời sống vật chất và văn hóa tinh thần, xây dựng và củng cố văn hóa Doanh nghiệp của Công ty, tạo động lực tốt cho người lao động làm việc tích cực, ổn định, gắn bó vì sự phát triển của Công ty.

- Tổ chức thực hiện tốt công tác an toàn bảo hộ lao động.

- Chính sách lương của Công ty được xây dựng phù hợp với ngành nghề hoạt động. Nguyên tắc phân phối tiền lương cho người lao động là đảm bảo quyền lợi của người lao động được hưởng đầy đủ theo quy định của nhà nước.

- Trả lương cho người lao động theo khối lượng, chất lượng lao động, hiệu quả công việc và tính trách nhiệm của từng người trên cơ sở chuyên môn, kỹ thuật kinh nghiệm và vai trò đóng góp cho việc hoàn thành nhiệm vụ trong Công ty.

- Chính sách thưởng : với mục đích động viên, khuyến khích người lao động trong Công ty hăng hái, tích cực trong công việc, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, nâng cao hiệu quả công việc, ngoài chính sách khen thưởng định kỳ hàng năm cho người lao động, Công ty còn có chủ trương khen thưởng đột xuất cho các tập thể, cá nhân hoàn thành xuất sắc công việc được giao hoặc có những sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, cải tiến quản lý... đem lại những hiệu quả thiết thực cho kết quả hoạt động chung của toàn Công ty.

3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án:

3.1 Các khoản đầu tư lớn:

- Trong năm 2019 Công ty không có các khoản đầu tư (đầu tư tài chính, đầu tư dự án) mới và lớn nào, mà chỉ tập trung đầu tư cho hoạt động SXKD chính của Công ty là duy trì, chăm sóc công viên cây xanh trên địa bàn TP. Vũng Tàu; Ngoài ra Công ty còn thực hiện một số công trình trồng, chăm sóc cây xanh, mảng xanh tại các Công ty, đơn vị trong và ngoài Tỉnh.

3.2 Các công ty con, công ty liên kết:

- Các công ty con: Tất cả các công ty con hiện nay vẫn đang hoạt động theo từng nhiệm vụ được Tổng công ty giao cụ thể, hạch toán báo sổ về Tổng Công ty vì vậy không phát sinh trực tiếp tham gia đầu tư vào các dự án nào.

- Công ty liên kết : Không có

4. Tình hình tài chính:

4.1 Tình hình tài chính:

Đơn vị tính : triệu đồng

Chỉ Tiêu	Năm 2018	Năm 2019	Tăng giảm (%)
1. Tổng giá trị tài sản	114.266	176.561	154,52%
2. Doanh thu thuần	179.930	199.857	111,07%
3. Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh (Lợi nhuận thuần)	11.383	14.329	125,88%
4. Lợi nhuận khác	-163	-417	255,83%
5. Lợi nhuận trước thuế	11.219	13.912	124,00%
6. Lợi nhuận sau thuế	8.804	10.919	124,02%
7. Tỷ lệ lợi nhuận trả cổ tức	12%	14%	116,67%

4.2 Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu:

Chỉ Tiêu	Năm 2018	Năm 2019	Tăng giảm (%)
1. Chỉ tiêu về khả năng thanh toán			
- Hệ số thanh toán ngắn hạn (TSNH/Nợ ngắn hạn)	1,31	1,01	-22,9%
- Hệ số thanh toán nhanh (TSNH – Hàng TK/ Nợ NH)	1,27	0,94	-25,98%
2. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn :			
- Nợ phải trả/Tổng nguồn vốn	58,47%	71,12%	+21,63%
- Nợ phải trả/Vốn chủ sở hữu	140,81%	246,31%	+74,92%
3. Chỉ tiêu về năng lực hoạt động			
- Doanh thu thuần/ Tổng tài sản	1,57	1,13	-28,03%
4. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời			
- Hệ số Lợi Nhuận sau thuế/DT thuần + DT tài chính	4,89%	5,46%	+11,66%
- Hệ số lợi nhuận sau thuế/ Vốn chủ sở hữu	16,55%	21,42%	+29,42%
- Hệ số Lợi nhuận sau thuế/ Tổng tài sản	7,71%	6,18%	-19,85%

5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu:

5.1 Cổ phần:

- Số lượng : 3.400.000 cổ phiếu
- Mệnh giá : 10.000 đồng/cổ phần
- Loại cổ phần :
- + Cổ phần phổ thông : 3.400.000 cổ phiếu
- + Cổ phần chuyển nhượng có điều kiện : 0 cổ phiếu

5.2 Cơ cấu cổ đông:

Đến ngày 31/12/2019 cơ cấu cổ đông như sau :

- Cổ đông nhà nước (UBND Tỉnh BR-VT) : 1.224.000 CP (36%)
- Cổ đông khác : : 2.176.000 CP (64%)

5.3 Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu: Không có

5.4 Giao dịch cổ phiếu quỹ: Không có

5.5 Các chứng khoán khác: Không có

III. BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN ĐIỀU HÀNH:

1. Đánh giá kết quả hoạt động SXKD:

Năm 2019 vừa qua là một năm khó khăn, thách thức cho hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty. Việc chuyển đổi từ phương thức đặt hàng qua đấu thầu trong 6 tháng cuối năm đã ảnh hưởng tới hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty. Công ty vừa phải đảm bảo thực hiện tốt các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh mà Đại hội đồng cổ đông giao, vừa phải đề ra những biện pháp nhanh chóng ổn định nguồn nhân lực, nâng cao năng suất lao động, tạo một bước chuyển biến mới để Công ty ngày càng linh hoạt và chuyên nghiệp hơn, đó là thử thách và áp lực lớn đối với Công ty trong năm qua.

Nhưng với tinh thần trách nhiệm, quyết tâm cao và chỉ đạo đúng hướng của Hội đồng quản trị, sự quyết đoán của Ban Điều hành cùng sự thống nhất, nỗ lực vì mục tiêu chung của toàn thể người lao động, Công ty đã đạt được kết quả như sau:

- Hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch do Đại hội đồng cổ đông thường niên giao về doanh thu, lợi nhuận, nộp ngân sách và đặc biệt là mức chi trả cổ tức năm 2019 (kế hoạch chi trả 12%/VĐL, dự kiến chi trả 14%).

- Hoàn thành tốt công tác chăm sóc, duy trì bảo vệ công viên cây xanh theo hợp đồng với UBND Thành phố và các công trình xây dựng cơ bản do UBND Thành phố giao đảm bảo chất lượng, tiến độ công việc.

- Ngoài ra Công ty còn mở rộng hoạt động dịch vụ bên ngoài cụ thể là thực hiện một số công trình trồng, chăm sóc cây xanh, mảng xanh tại các công ty, đơn vị trong và ngoài Tỉnh. Trong năm 2019 đã ký kết hơn 28 hợp đồng mới có tổng giá trị hơn 35 tỷ đồng nhằm khẳng định năng lực, quảng bá hình ảnh của Công ty.

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác khảo giá thị trường để điều chỉnh đơn giá phù hợp với chi phí đầu tư, chất lượng dịch vụ, đáp ứng theo cơ chế thị trường nhằm tạo dựng và duy trì môi trường cạnh tranh lành mạnh, uy tín, bền vững.

- Công tác tài chính trong năm 2018 đã đảm bảo sử dụng nguồn vốn có hiệu quả, bảo toàn và phát triển vốn; đảm bảo hạch toán kế toán theo đúng quy định của pháp luật.

- Xây dựng và sắp xếp bộ máy điều hành tinh gọn, có chất lượng nhân sự cao và hoạt động hiệu quả. Chú trọng phát triển giá trị cốt lõi, đặc biệt giá trị “Trách nhiệm và chuyên nghiệp”.

2. Tình hình tài chính:

2.1 Tình hình tài sản:

Đơn vị tính : triệu đồng

STT	Chỉ Tiêu	Năm 2018	Năm 2019	Tăng giảm (%)
A	TÀI SẢN	114.266	176.561	+54,52%
I	Tài sản ngắn hạn	87.427	126.688	+44,91%
1	Tiền và các khoản tương đương tiền	1.343	27.614	+1.956,14%
2	Các khoản đầu tư tài chính ngắn hạn	0	0	0
3	Các khoản phải thu ngắn hạn	83.604	88.961	+6,41%
4	Hàng tồn kho	2.479	8.787	+254,46%
5	Tài sản ngắn hạn khác	0	1.326	-
II	Tài sản dài hạn	26.840	49.873	+85,82%

1	Các khoản phải thu dài hạn	0	0	0
2	Tài sản cố định	22.937	21.219	-7,49%
3	Bất động sản đầu tư	0	22.802	-
4	Các khoản đầu tư tài chính dài hạn	0	500	-
5	Tài sản dở dang dài hạn	893	1.726	+93,28%
6	Tài sản dài hạn khác	3.009	3.626	+20,50%
B	NGUỒN VỐN	114.266	176.561	+54,52%
I	Nợ ngắn hạn	66.815	125.578	+87,95%
II	Nợ dài hạn	0	0	0
1	Vay và nợ dài hạn	0	0	0
2	Dự phòng trợ cấp mất việc làm	0	0	0
3	Doanh thu chưa thực hiện	0	0	0
III	Vốn chủ sở hữu	47.451	50.983	+7,44%

2.2 Nợ phải trả:

- Công ty không có phát sinh các khoản nợ xấu, các khoản nợ đến kỳ hạn được thanh toán đầy đủ kịp thời.

- Thông qua các chỉ tiêu về hệ số khả năng thanh toán cho thấy tình hình và khả năng thanh toán công nợ của Công ty rất khả quan.

3. Kế hoạch phát triển cho năm 2020:

3.1. Công tác quản trị doanh nghiệp:

- Sắp xếp, tái cơ cấu lại bộ máy các phòng ban, đơn vị trực thuộc, xây dựng quy chế hoạt động cụ thể, nâng cao tinh thần trách nhiệm của toàn thể cán bộ - công nhân viên với công việc.

- Tăng cường công tác đào tạo, tuyển dụng và lựa chọn nhân sự, đặc biệt là chất lượng đội ngũ cán bộ quản lý. Ưu tiên tuyển dụng nhân sự trẻ có năng lực và nhiệt huyết để tạo dựng đội ngũ quản lý kế cận có trách nhiệm và chuyên nghiệp.

- Chú trọng xây dựng văn hóa doanh nghiệp, nâng cao phong cách làm việc chuyên nghiệp, từ cán bộ quản lý tới nhân viên, tạo sự gắn kết giữa các phòng và đơn vị trực thuộc.

- Thực hiện hiệu quả công tác cải cách chính sách, đẩy mạnh phong trào thi đua, khen thưởng, tạo động lực làm việc và gắn bó lâu dài cho nhân viên, người lao động trong Công ty.

- Thực hiện hiệu quả công tác cải cách chính sách, đẩy mạnh phong trào thi đua, khen thưởng, tạo động lực làm việc và gắn bó lâu dài cho nhân viên, người lao động trong Công ty.

- Tiếp tục ứng dụng các sản phẩm công nghệ thông tin, các phần mềm mới trong quản lý, điều hành nhằm thúc đẩy hiệu quả công việc của từng cá nhân, phòng ban, đơn vị góp phần hoàn thành kế hoạch chung.

3.2. Công tác kế hoạch:

- Chú trọng nâng cao năng lực và hiệu quả trong hoạt động sản xuất kinh doanh nhằm đạt và giữ vững hợp đồng duy trì thường xuyên với UBND thành phố Vũng Tàu, đảm bảo chỉ tiêu doanh thu, ổn định việc làm cho người lao động.

- Xây dựng kế hoạch chi tiết năm 2020 cho các phòng ban, đơn vị trực thuộc dựa vào các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ và giải pháp cơ bản được Hội đồng quản trị và bộ máy lãnh đạo Công ty đề ra để hoàn thành nhiệm vụ được giao với khối lượng duy trì thường xuyên trong năm 2020.

- Thường xuyên theo dõi, đánh giá tiến độ, hiệu quả công việc từng phòng, đơn vị trực thuộc theo tháng, quý để có giải pháp, phương án, kế hoạch cụ thể, đảm bảo giữ vững hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

- Tiếp tục triển khai thực hiện các giải pháp đã được duyệt, đồng thời đẩy mạnh nghiên cứu và nhằm tìm ra những giải pháp mới xây dựng kế hoạch chính trang, cải tạo, làm mới nhằm khắc phục những tồn tại của hệ thống cây xanh đô thị trên địa bàn thành phố và các công trình thi công.

- Phát huy vai trò của công tác kế hoạch: đề ra các mục tiêu, chương trình hành động phù hợp; giám sát đôn đốc nhằm đảm bảo các cá nhân, đơn vị hoàn thành nhiệm vụ được giao.

3.3. Công tác đầu tư – xây dựng:

- Chú trọng và thực hiện tốt công tác đấu thầu nhằm tiếp nhận và triển khai có chất lượng, hiệu quả các công trình thường niên trong năm 2020.

- Tăng cường công tác giám sát thi công các công trình chuyển tiếp năm 2019 và các công trình trọng điểm 2020, đảm bảo hiệu quả, chất lượng.

- Luôn đặt tiêu chí đảm bảo tiến độ thi công, chất lượng, phương án tổ chức thi công nhanh gọn, hiệu quả, an toàn với chủ đầu tư và các khách hàng lên hàng đầu.

- Chú trọng đảm bảo và không ngừng nâng cao năng lực cho cán bộ có trình độ, thường xuyên tích lũy, trau dồi kinh nghiệm. Đặc biệt chú trọng các Ban chỉ huy công trường khi thực hiện các dự án với các đối tác bên ngoài. Thường xuyên nghiên cứu và đề xuất phương án mua sắm máy móc, trang thiết bị để đáp ứng yêu cầu của chủ đầu tư.

3.4. Công tác kinh doanh và phát triển dịch vụ:

- Xây dựng kế hoạch kinh doanh chi tiết và phù hợp trong năm 2020 và chiến lược dài hạn để định hướng cho sản xuất kinh doanh của Công ty trong thời gian 5 – 10 năm tới.

- Đẩy mạnh hơn nữa công tác tìm kiếm khách hàng, đối tác để kí kết các hợp đồng thi công và duy trì bảo dưỡng mới, đảm bảo đạt các chỉ tiêu đầu năm xây dựng.

- Thực hiện tốt chính sách hậu bán hàng và bảo vệ quyền lợi khách hàng sau khi thi công công trình. Chính sách bảo hành sản phẩm được thực hiện hiệu quả với tinh thần nghiêm túc và tôn trọng khách hàng. Luôn luôn tiếp thu các ý kiến phản hồi của khách hàng để kịp thời đưa ra những giải pháp phù hợp nhằm giữ được các khách hàng hiện tại và tìm kiếm nhiều hơn nữa các khách hàng tiềm năng trong tương lai.

- Tập trung xây dựng hình ảnh, thương hiệu của Công ty bằng việc thúc đẩy tương tác trên web, fanpage Công ty. Tích cực tham gia các hoạt động thương mại như: Tham gia các hội chợ, chương trình triển lãm...; Đẩy mạnh marketing, phát triển mạng lưới khách hàng thường xuyên, tạo cơ sở vững chắc cho hoạt động kinh doanh của Công ty.

- Nghiên cứu và áp dụng thử nghiệm các phần mềm quản lý bán hàng để tăng hiệu quả quản lý và năng suất công việc.

- Thực hiện tốt công tác quản trị hình ảnh, thương hiệu, kỹ năng truyền thông, quảng bá hình ảnh Công ty.

3.5. Công tác khoa học kỹ thuật:

- Đẩy mạnh công tác nghiên cứu phương án cải tiến và phối hợp với các đơn vị liên quan để áp dụng rộng rãi các sản phẩm vào hoạt động sản xuất, duy trì như: Dầm gỗ; máy cắt 3 mặt; phân chậm tan; cọc chống cây bằng kim loại; cọc chống bê tông cốt thép;... Đồng thời tích cực tìm kiếm các sản phẩm, dịch vụ mới hiện đại, thân thiện với môi trường.

- Chủ động nghiên cứu các phương án kỹ thuật mới và một số chủng loại cây trồng mới có hiệu quả, tính thẩm mỹ và giá thành phù hợp để áp dụng trong hoạt động sản xuất kinh doanh.

- Xây dựng các quy trình kỹ thuật nhằm nâng cao hiệu quả, tính chuyên nghiệp để áp dụng vào thực tiễn sản xuất kinh doanh như: Chuẩn bị mặt bằng cho việc trồng mảng xanh, cây xanh; giám sát thi công các trồng mới, duy trì tại các công trình ngoài do Công ty thực hiện.

- Nghiên cứu và đề xuất phương án sử dụng các loại phương tiện, máy móc trang thiết bị hiện đại như: máy cắt cây, máy thu gom, ép rác công suất cao; máy đo độ ẩm, phân tích chất lượng đất, nước...

- Tiếp tục duy trì hoạt động thường xuyên cập nhật thư viện điện tử về cây xanh phục vụ công tác sản xuất kinh doanh của Công ty.

3.6. Công tác tài chính:

- Xây dựng kế hoạch tài chính phù hợp với kế hoạch sản xuất kinh doanh.

- Tích cực phối hợp với các phòng ban chức năng Thành phố theo dõi điều chỉnh kế hoạch bố trí vốn, đồng thời xây dựng, hoàn thành các chỉ tiêu trong kế hoạch tài chính năm 2020.

- Tăng cường đề xuất các giải pháp quản lý và sử dụng linh hoạt các loại nguồn vốn, mức độ đầu tư cho phù hợp, đảm bảo công tác huy động nguồn vốn kịp thời phục vụ sản xuất kinh doanh và các dự án đầu tư để mang lại hiệu quả thiết thực, tránh thất thoát, lãng phí.

- Có biện pháp cụ thể trong công tác thanh toán các công trình và thu hồi công nợ.

- Thực hiện tốt chế độ kế toán, báo cáo kịp thời để phục vụ công tác quản trị, tăng cường kiểm tra, giám sát và quản lý tốt công tác tài chính kế toán của các đơn vị trực thuộc.

- Thực hiện tốt việc quyết toán tài chính và quyết toán thuế năm 2019.

Một số chỉ tiêu kế hoạch tài chính chủ yếu năm 2020

Chỉ Tiêu	Đơn vị tính	Thực hiện năm 2019	Kế hoạch năm 2020	Tỷ lệ kế hoạch 2020/Thực hiện 2019
1/ Tổng doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ	Triệu đồng	199.968	202.000	101,02%
2/ Lợi nhuận	Triệu đồng	13.912	14.100	101,35%

3/ Phải nộp ngân sách	Triệu đồng	6.960	7.200	181,82%
4/ Lao động bình quân	Người	620	625	100,81%
5/ Thu nhập bình quân	đồng/người/ tháng	9.322.635	9.381.393	100,63%
6/ Cổ tức (dự kiến)	%	14	14	100,00%

IV. ĐÁNH GIÁ CỦA HĐQT VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY:

1. Đánh giá của HĐQT về các mặt hoạt động của Công ty năm 2019:

Ban Điều hành Công ty đã thể hiện sự nỗ lực cao trong việc thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2019, cụ thể như sau:

Đơn vị tính: triệu đồng

STT	CHỈ TIÊU	KẾ HOẠCH NĂM 2019	THỰC HIỆN NĂM 2019	% KẾ HOẠCH
01	Doanh thu	185.000	199.968	108,10%
02	Lợi nhuận trước thuế	11.250	13.912	123,66%
03	Lợi nhuận sau thuế	9.000	10.919	121,32%
04	Mức chi trả cổ tức	12%	14%	116,67%

- Các chỉ tiêu về doanh thu, lợi nhuận, nộp ngân sách đều đạt và vượt so với kế hoạch của UBND Tỉnh giao và được Đại hội đồng cổ đông thông qua, đảm bảo hoạt động sản xuất kinh doanh có hiệu quả, các chỉ số tài chính tốt, vốn chủ sở hữu được bảo toàn và phát triển.

- Hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2019 của Công ty ổn định, sử dụng tiết kiệm, hiệu quả các nguồn lực, các dự án đầu tư được triển khai đúng tiến độ, đạt chất lượng.

- Đảm bảo thu nhập và đời sống của người lao động, xây dựng và đào tạo được đội ngũ cán bộ lãnh đạo và người lao động có trình độ phù hợp cho sự phát triển bền vững trong các năm tiếp theo.

- Thực hiện đầy đủ nghĩa vụ đối với nhà nước theo quy định, chính sách điều hành minh bạch có sự phân công, phân cấp rõ ràng trong bộ máy, quan tâm và thực hiện trách nhiệm với cộng đồng.

- Tình hình tài chính ổn định, khả năng thanh toán luôn được giữ vững.

Với những kết quả nêu trên đã khẳng định tính đúng đắn, kịp thời, phù hợp của các giải pháp đã được HĐQT và Ban Điều hành triển khai thực hiện, đồng



thời thể hiện sự cố gắng, đồng lòng và quyết tâm cao của toàn thể CB. CNV trong công ty.

2. Đánh giá của HĐQT về hoạt động của Ban Điều hành năm 2019:

- Nhìn chung trong năm vừa qua, mặc dù gặp phải nhiều khó khăn nhưng Ban Điều hành đã thực hiện nghiêm túc các chủ trương, nghị quyết của Hội đồng quản trị và triển khai hiệu quả các giải pháp trọng tâm đã được HĐQT phê duyệt; tuân thủ đúng các chính sách quy định của pháp luật, Điều lệ Công ty. Đặc biệt Ban Điều hành đã hoàn thành vượt mức chỉ tiêu của UBND Tỉnh giao tại văn bản số 1141/QĐ-UBND ngày 08/05/2019.

- Chỉ đạo hoàn thành tốt và đúng thời hạn công tác thoái 24% vốn nhà nước đầu tư tại Công ty.

- Hội đồng quản trị đánh giá: Ban Điều hành đã hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao trong năm tài chính 2019.

3. Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị năm 2020:

1. Chỉ đạo, quản trị hoạt động của Công ty tiếp tục ổn định và phát triển, hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch năm 2020 do UBND Tỉnh giao và được Đại hội đồng cổ đông thông qua.

Chỉ tiêu kế hoạch năm 2020 cụ thể như sau:

Đơn vị tính: triệu đồng

STT	CHỈ TIÊU	KẾ HOẠCH NĂM 2020
01	Tổng Doanh thu	202.000
02	Lợi nhuận trước thuế	14.100
03	Lợi nhuận sau thuế	11.280
03	Mức chi trả cổ tức	14%

2. Tiếp tục chỉ đạo việc sắp xếp lại nhân sự, lao động theo hướng tinh gọn, hiệu quả. Chú trọng xây dựng các cơ chế lương, thưởng, chế độ làm việc, văn hóa doanh nghiệp nhằm xây dựng chính sách nhân sự ổn định, bền vững.

3. Thực hiện các chức năng giám sát bộ máy quản lý và điều hành, khen thưởng kịp thời những tập thể, cá nhân mang lại lợi ích cho Công ty; đồng thời

cũng chỉ đạo Tổng giám đốc chấn chỉnh thay thế những cán bộ yếu kém, không hoàn thành nhiệm vụ được phân công.

4. Nâng cao hiệu quả sử dụng nguồn vốn bằng việc tập trung vào hoạt động đầu tư an toàn, đầu tư có trọng điểm, tránh tràn lan.

5. Tìm kiếm và khai thác các lĩnh vực kinh doanh mới, giúp Công ty ổn định và phát triển, đảm bảo đời sống cho nhân viên và người lao động.

6. Chi trả cổ tức đạt nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2020 đã đề ra.

7. Chỉ đạo việc tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên theo đúng quy định của Luật Doanh nghiệp và Điều lệ Công ty.

8. Chỉ đạo thực hiện tốt nghị quyết Đại hội đồng cổ đông và các nghị quyết, quyết định của Hội đồng quản trị qua các kỳ họp. Chỉ đạo các hoạt động kinh doanh của Công ty tuân thủ theo đúng các quy định của pháp luật có liên quan.

9. Chỉ đạo thực hiện công bố thông tin theo đúng quy định của Luật chứng khoán áp dụng cho công ty đại chúng.

V. QUẢN TRỊ CÔNG TY :

1. Hội đồng quản trị :

1.1 Thành viên và cơ cấu của Hội đồng quản trị :

- HĐQT của Công ty nhiệm kỳ III (2019-2024) bao gồm 05 thành viên, trong đó 04 thành viên tham gia Ban điều hành Công ty, còn lại 01 thành viên là cổ đông độc lập không tham gia điều hành.

- Tỷ lệ sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết của các thành viên HĐQT :

STT	DANH SÁCH	CHỨC VỤ	SỐ LƯỢNG CỔ PHIẾU NĂM GIỮ	TỶ LỆ NĂM GIỮ
01	Nguyễn Đức Tài	CT.HĐQT	629.691	18,52%
02	Lê Huy Hữu Hiệp	TV.HĐQT	1.476.878	43,44%
	+ Cá nhân		660.878	19,44%
	+ Ủy quyền		816.000	24,00%
03	Nguyễn Hồng Phúc	TV.HĐQT	408.000	12,00%

	+ Cá nhân		0	0,00%
	+ Ủy quyền		408.000	12,00%
04	Hoàng Văn Thao	TV.HĐQT	35.916	1,06%
05	Trần Đình Hào	TV.HĐQT	0	0,00%

1.2 Hoạt động của Hội đồng quản trị :

Hội đồng quản trị hoạt động theo nguyên tắc tập thể, tuân thủ các quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty. Hội đồng quản trị họp thường kỳ 1 quý họp 01 lần. Tất cả các cuộc họp đều được chuẩn bị nội dung cụ thể và thông báo đến từng thành viên trước cuộc họp.

Trong năm 2019, Hội đồng quản trị đã tiến hành họp 04 cuộc họp định kỳ và 04 cuộc họp đột xuất nhằm kiểm tra tình hình thực hiện và đưa ra các mục tiêu, biện pháp làm cơ sở cho Ban Điều hành thực hiện theo kế hoạch sản xuất kinh doanh đã được Đại hội đồng cổ đông đề ra.

2. Ban Kiểm soát :

2.1 Thành viên và cơ cấu của Ban Kiểm soát :

- Ban Kiểm soát của Công ty nhiệm kỳ III (2014-2019) bao gồm 03 thành viên đều là cổ đông làm việc tại Công ty.

- Ban Kiểm soát không chịu bất kỳ ảnh hưởng hoặc áp lực nào từ Ban Điều hành Công ty, nhờ vậy hoạt động của Công ty đã trở nên minh bạch hơn, lợi ích chính đáng của các cổ đông đã được bảo vệ tốt hơn, phù hợp với các quy định của pháp luật và điều lệ Công ty.

- Tỷ lệ sở hữu cổ phần của các thành viên Ban kiểm soát :

STT	Thành viên Ban kiểm soát	Chức vụ	Số lượng cổ phiếu nắm giữ	Tỷ lệ (%)
01	Nguyễn Tài Nam	TBKS	2.600	0,08%
02	Hoàng Đức Trung	TV.BKS	3.754	0,11%
03	Nguyễn Quang Thi	TV.BKS	0	0,00%

2.2 Hoạt động của Ban kiểm soát :

Trong năm 2019 Ban kiểm soát đã đề ra các chương trình hành động cụ thể, trong đó chú trọng công tác giám sát và phối hợp với HĐQT và Ban điều hành

trên tinh thần tuân thủ Điều lệ Công ty, Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông, tuân thủ quy chế, quy trình hoạt động và các quy định của pháp luật.

Công tác kiểm tra, giám sát của Ban kiểm soát được thực hiện liên tục, có hệ thống nhằm nắm bắt kịp thời thực trạng, hiệu quả hoạt động của Công ty.

Ban kiểm soát đã tham dự đầy đủ các cuộc họp Hội đồng quản trị, giao ban Công ty. Phối hợp với Hội đồng quản trị, Ban điều hành Công ty trong việc góp ý xây dựng các Quy chế của Công ty nhằm làm cơ sở pháp lý cho công tác quản lý điều hành sản xuất kinh doanh.

3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và Ban Điều hành :

3.1 Lương, thưởng, thù lao và các lợi ích khác :

Thực hiện nghiêm túc theo đúng quy chế lương thưởng của Công ty đã ban hành và nghị quyết Đại hội cổ đông thường niên năm 2019 quyết định.

3.2 Giao dịch cổ phiếu của cổ đông nội bộ :

STT	Người Thực hiện giao dịch	Quan hệ với cổ đông nội bộ	Số cổ phiếu sở hữu Đầu Kỳ		Số cổ phiếu sở hữu Cuối Kỳ		Lý do tăng giảm (mua, bán, chuyển đổi, thưởng,...)
			Số cổ phiếu	Tỷ lệ	Số cổ phiếu	Tỷ lệ	
01	Nguyễn Đức Tài		204.608	6,02%	629.691	18,52%	Mua vào
02	Lê Huy Hữu Hiệp		146.578	4,31%	660.878	19,44%	Mua vào

3.3 Hợp đồng hoặc giao dịch với cổ đông nội bộ : Không có

3.4 Việc thực hiện các quy định về quản trị Công ty :

Công ty đã tuân thủ và thực hiện tốt việc quản trị theo các quy định của pháp luật, nhờ vậy mà đã từng bước khắc phục được những khó khăn do ảnh hưởng của nền kinh tế suy thoái kéo dài, tạo niềm tin cho người lao động và làm tiền đề cho việc phát triển Công ty.

VI. BÁO CÁO TÀI CHÍNH ĐÃ ĐƯỢC KIỂM TOÁN :

Số 150/BCKT/TC

BÁO CÁO KIỂM TOÁN ĐỘC LẬP

Về Báo cáo tài chính kết thúc ngày 31/12/2019

của Công ty Cổ phần Phát triển Công viên Cây xanh & Đô Thị Vũng Tàu

Kính gửi : Quý Cổ đông, Hội đồng quản trị và Ban Tổng Giám đốc

4435
 CÔNG TY
 CỔ PHẦN
 PHÁT TRIỂN
 CÔNG VIÊN CÂY XANH & ĐÔ THỊ
 VŨNG TÀU
 RIANG

Công ty Cổ Phần Phát Triển Công Viên Cây Xanh & ĐT Vũng Tàu

Chúng tôi, Công ty TNHH Kiểm toán TTP đã kiểm toán báo cáo tài chính kèm theo của Công ty Cổ Phần Phát Triển Công viên Cây Xanh & Đô Thị Vũng Tàu, được lập ngày 23/03/2020 từ trang 6 đến trang 37, bao gồm : Bảng cân đối kế toán tại ngày 31/12/2019, Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh, Báo cáo lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc cùng ngày và bản thuyết minh báo cáo tài chính .

Trách nhiệm của Ban Tổng Giám Đốc :

Ban Tổng Giám Đốc Công ty chịu trách nhiệm về việc lập và trình bày trung thực và hợp lý báo cáo tài chính của Công ty theo chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính và chịu trách nhiệm về kiểm soát nội bộ mà Ban Tổng Giám Đốc xác định là cần thiết để đảm bảo cho việc lập và trình bày báo cáo tài chính không có sai sót trọng yếu do gian lận hoặc nhầm lẫn.

Trách nhiệm của Kiểm toán viên

Trách nhiệm của chúng tôi là đưa ra ý kiến về báo cáo tài chính dựa trên kết quả của cuộc kiểm toán. Chúng tôi đã tiến hành kiểm toán theo các chuẩn mực kiểm toán Việt Nam. Các chuẩn mực này yêu cầu chúng tôi tuân thủ chuẩn mực và các quy định về đạo đức nghề nghiệp, lập kế hoạch và thực hiện cuộc kiểm toán để đạt sự đảm bảo hợp lý về việc liệu báo cáo tài chính của Công ty có còn sai sót trọng yếu hay không.

Công việc kiểm toán bao gồm thực hiện các thủ tục nhằm thu thập các bằng chứng kiểm toán về các số liệu và thuyết minh trên báo cáo tài chính. Các thủ tục kiểm toán được lựa chọn dựa trên xét đoán của kiểm toán viên, bao gồm đánh giá rủi ro có sai sót trọng yếu trong báo cáo tài chính do gian lận hoặc nhầm lẫn. Khi thực hiện đánh giá các rủi ro này, kiểm toán viên đã xem xét kiểm soát nội bộ của Công ty liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính trung thực, hợp lý nhằm thiết kế các thủ tục kiểm toán phù hợp với tình hình thực tế, tuy nhiên không nhằm mục đích đưa ra ý kiến về hiệu quả của kiểm soát nội bộ của Công ty. Công việc kiểm toán cũng bao gồm đánh giá tính thích hợp của các chính sách kế toán được áp dụng và tính hợp lý của các ước tính kế toán của Ban Tổng Giám Đốc cũng như đánh giá việc trình bày tổng thể báo cáo tài chính.

Chúng tôi tin tưởng rằng các bằng chứng kiểm toán mà chúng tôi đã thu thập được là đầy đủ và thích hợp làm cơ sở cho ý kiến kiểm toán của chúng tôi.

Ý kiến của Kiểm Toán Viên :

Theo ý kiến của chúng tôi, Báo cáo tài chính đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu tình hình tài chính của Công ty Cổ Phần Phát Triển Công Viên Cây Xanh & Đô Thị Vũng Tàu tại ngày 31/12/2019, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ trong năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán doanh nghiệp của Việt nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính.

Hà Nội, ngày 23 tháng 03 năm 2020

CÔNG TY TNHH KIỂM TOÁN TTP
PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC

Đã ký

Trần Thị Hạnh

Giấy CN ĐKHN Kiểm toán : 0726-2018-133-1

KIỂM TOÁN VIÊN

Đã ký

Trần Tuấn Ninh

Giấy CN ĐKHN Kiểm toán : 3964-2017-133-1

CÔNG TY CỔ PHẦN PHÁT TRIỂN CÔNG VIÊN
CÂY XANH & ĐÔ THỊ VŨNG TÀU
TỔNG GIÁM ĐỐC



[Handwritten signature]
Lê Huy Hữu Hiệp

THE STATE OF TEXAS

COUNTY OF ...

...

...

