

TỔNG CÔNG TY CP XUẤT NHẬP KHẨU VÀ XÂY DỰNG VIỆT NAM
CÔNG TY CỔ PHẦN XÂY DỰNG SỐ 2



VINACONEX No.2

**BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN
CÔNG TY CỔ PHẦN XÂY DỰNG SỐ 2 - VC2
NĂM 2019**

(Ban hành theo Thông tư số 155/2015/TT-BTC ngày 6 tháng 10 năm 2015 của Bộ trưởng Bộ Tài chính hướng dẫn về việc Công bố thông tin trên thị trường chứng khoán)

HÀ NỘI, THÁNG 3 NĂM 2020



VC2. NIỀM TIN - CÙNG PHÁT TRIỂN

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN

Năm 2019

I. Thông tin chung

1. Thông tin khái quát

- Tên giao dịch: CÔNG TY CỔ PHẦN XÂY DỰNG SỐ 2
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số: 0100105895; đăng ký lần đầu ngày 24/10/2003, thay đổi lần thứ 15 ngày 06/09/2019
- Vốn điều lệ: 150.000.000.000 đồng
- Vốn đầu tư của chủ sở hữu: 150.000.000.000 đồng
- Địa chỉ: Tầng 2-4, Toà nhà B, Khu ĐTM Kim Văn – Kim Lũ, phường Đại Kim, quận Hoàng Mai, thành phố Hà Nội.
- Số điện thoại: 0243.7530936
- Số fax: 0243.8361012
- Website: vinaconex2jsc.vn
- Mã cổ phiếu: VC2

Quá trình hình thành và phát triển

Công ty được thành lập từ năm 1970 với tên gọi ban đầu là “Công ty Xây dựng Xuân Hoà”, sản phẩm của Công ty không chỉ tập trung ở khu vực Xuân Hòa mà lan rộng ra các khu vực phụ cận. Thực hiện phương châm vừa sản xuất kinh doanh vừa xây dựng cơ sở vật chất, tăng cường đội ngũ cán bộ quản lý kỹ thuật và công nhân, đến nay qua nhiều lần cải tiến tổ chức, Công ty đã có cơ sở vật chất và đội ngũ cán bộ quản lý đáp ứng tốt yêu cầu hoạt động sản xuất kinh doanh.

Tháng 12/1989 Bộ Xây dựng ra quyết định đổi tên Xí nghiệp Liên hợp Xây dựng nhà ở tầm lớn số 2 thành Xí nghiệp Liên hợp Xây dựng số 2 là Doanh nghiệp hạng 1 trực thuộc Bộ Xây dựng với gần 2000 cán bộ công nhân viên và 7 đơn vị thành viên.

Thực hiện Quyết định số 90/TTg của Thủ tướng Chính phủ về việc tiếp tục sắp xếp lại Doanh nghiệp Nhà nước. Ngày 15/4/1995 Bộ trưởng Bộ Xây dựng có Quyết định số 275/BXD-TCLĐ về việc chuyển Xí nghiệp Liên hợp Xây dựng số 2 trực thuộc Tổng Công ty Xuất nhập khẩu Xây dựng Việt Nam.



VC2. NIỀM TIN - CÙNG PHÁT TRIỂN

Ngày 9/6/1995 Bộ trưởng Bộ Xây dựng có Quyết định số 618/BXD-TCLĐ về việc đổi tên Xí nghiệp Liên hợp Xây dựng số 2 thuộc Tổng Công ty Xuất nhập khẩu Xây dựng Việt Nam thành Công ty Xây dựng số 2 gồm 3 xí nghiệp và 3 chi nhánh tại các tỉnh Cao Bằng, Sơn La, Lào Cai.

Ngày 29/9/2003 Bộ Xây dựng có quyết định số 1284/QĐ-BXD chuyển đổi Công ty hoạt động theo mô hình Công ty cổ phần với tên gọi là Công ty cổ phần Xây dựng số 2.

Ngày 27/10/2003 Công ty chính thức đi vào hoạt động theo hình thức Công ty cổ phần theo giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh số 0103003086 do Sở Kế hoạch và Đầu tư Thành phố Hà Nội cấp, vốn điều lệ đăng ký là 10.000.000.000 đồng, trong đó tỷ lệ vốn Nhà nước là 51%.

Theo Báo cáo kiểm toán về báo cáo phát hành cổ phiếu tăng vốn điều lệ của Công ty cổ phần Kiểm toán và Tư vấn A&C, đến ngày 17/10/2006, vốn điều lệ của Công ty cổ phần Xây dựng số 2 đã tăng lên 20.000.000.000 đồng theo Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh Công ty cổ phần sửa đổi lần thứ 1 do sở Kế hoạch và đầu tư thành phố Hà Nội cấp ngày 28 tháng 11 năm 2005.

Ngày 29/11/2006 Trung tâm Giao dịch chứng khoán Hà Nội có Quyết định số 45/QĐ - TTGDHN về việc chấp thuận đăng ký giao dịch cổ phiếu Công ty Cổ phần Xây dựng số 2. Ngày 11/12/2006 cổ phiếu Công ty Cổ phần Xây dựng số 2 (VC2) chính thức giao dịch trên Trung tâm Giao dịch Chứng khoán Hà Nội.

Ngày 26/06/2007 UBCKNN đã cấp giấy chứng nhận chào bán cổ phiếu ra công chúng số 118/UBCK-ĐKCB, chấp thuận cho Công ty Cổ phần Xây dựng số 2 phát hành thêm 1.205.000 cổ phiếu (mệnh giá 10.000 đồng/1 cổ phiếu), tăng vốn điều lệ từ 20 tỷ đồng lên 32,05 tỷ đồng. Cho đến ngày 05/10/2007, Công ty Cổ phần Xây dựng số 2 đã hoàn tất đợt chào bán, báo cáo UBCKNN và niêm yết bổ sung cổ phiếu trên TTGDCK Hà Nội.

Thực hiện Nghị quyết số 278/2007/NQ/ĐHĐCĐ-NQ ngày 16/11/2007 của Đại hội đồng cổ đông, Công ty đã phát hành thêm 1.795.000 cổ phiếu để tăng vốn điều lệ từ 32.050.000.000 đồng lên 50.000.000.000 đồng và trả cổ tức năm 2007 bằng cổ phiếu với tỷ lệ 17,5% mệnh giá. Qua đó, vốn điều lệ của Công ty tăng từ 32.050.000.000 đồng lên 58.739.650.000 đồng.

Năm 2009 Công ty đã tiến hành tăng vốn điều lệ từ 58,7 tỷ lên 78,3 tỷ đồng thông qua hình thức trả cổ phiếu thưởng và trả cổ tức 2009 18% mệnh giá.

Năm 2010 Công ty đã tiến hành tăng vốn điều lệ từ 78,3 tỷ đồng lên 80 tỷ đồng thông qua hình thức phát hành riêng lẻ cho cán bộ công nhân viên chủ chốt Công ty.

Năm 2012 Công ty đã tiến hành tăng vốn điều lệ từ 80 tỷ đồng lên 120 tỷ đồng thông qua hình thức phát hành cho cổ đông hiện hữu



VC2. NIỀM TIN - CÙNG PHÁT TRIỂN

Năm 2016 Công ty đã tiến hành tăng vốn điều lệ từ 120 tỷ đồng lên 150 tỷ đồng thông qua hình thức phát hành cho cổ đông hiện hữu

Các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng của Công ty đã đạt được:

- Năm 1973 : Huân chương Chiến công hạng 3.
- Năm 1978 : Huân chương Lao động hạng 3.
- Năm 1998 : Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ.
- Năm 2000 : Tập thể lao động xuất sắc; Cờ thi đua ngành Xây dựng; Nhà nước trao tặng Huân chương lao động hạng hai.
- Năm 2001-2002 : Tập thể lao động xuất sắc; Cờ thi đua ngành Xây dựng.
- Năm 2004: Tập thể lao động xuất sắc; Bằng khen bộ Xây dựng.
- Năm 2005 - 2006 : Tập thể lao động xuất sắc; Cờ thi đua ngành Xây dựng.
- Năm 2007 : Tập thể lao động xuất sắc; Cờ thi đua ngành Xây dựng; Nhà nước trao tặng Huân chương lao động hạng nhất.
- Năm 2008: Công ty là 1 trong 3 doanh nghiệp đã nhận kỷ niệm chương của TTGDCK Hà Nội về thành tích hoàn thành tốt nghĩa vụ công bố thông tin trong năm 2007.
- Năm 2008 : Tập thể lao động xuất sắc; Cờ thi đua ngành Xây dựng; ‘Thương hiệu mạnh Việt Nam’ và ‘Doanh nghiệp hội nhập và phát triển’ 2008.
- Năm 2009 : Tập thể lao động xuất sắc của Bộ xây dựng theo Quyết định số 434/QĐ - BXD ngày 9/4/2010.
- Năm 2010 : Cờ thi đua xuất sắc của Bộ xây dựng theo Quyết định số 04/QĐ- BXD ngày 05/01/2011; Bằng khen của Tổng công ty cho Tập thể CBCNVC Công ty CPXD số 2 đã có nhiều thành tích xuất sắc xây dựng và phát triển đơn vị trong 40 năm (1970 - 2010).
- Năm 2011 : Bằng khen của Thủ tướng chính phủ ; Bằng khen tập thể lao động xuất sắc, Cờ thi đua xuất sắc, Cờ hoạt động Công đoàn xuất sắc của Bộ Xây dựng và Tổng công ty.
- Năm 2012 : Tập thể Lao động xuất sắc của Bộ xây dựng theo Quyết định số 318/QĐ-BXD ngày 28/3/2013.
- Năm 2013 : Tập thể Lao động xuất sắc của Bộ xây dựng theo Quyết định số 669/QĐ-BXD ngày 18/6/2014, Tổng liên đoàn lao động Việt Nam tặng cờ Công đoàn cơ sở vững mạnh phong trào thi đua xuất sắc năm 2013.
- Năm 2014 : Bằng khen ‘‘Đã có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua lao động giỏi và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh năm 2014’’ của Tổng liên đoàn lao động Việt Nam.



VC2. NIỀM TIN - CÙNG PHÁT TRIỂN

- Năm 2016 : Chứng nhận nhãn hiệu nổi tiếng, nhãn hiệu cạnh tranh Việt Nam 2016.
 - Năm 2017 : Cờ thi đua “Đã có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua lao động giỏi và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh năm 2017” của Tổng liên đoàn lao động Việt Nam.
- Cùng nhiều Bằng khen, Giấy chứng nhận Huy chương vàng các công trình thi công.

2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh

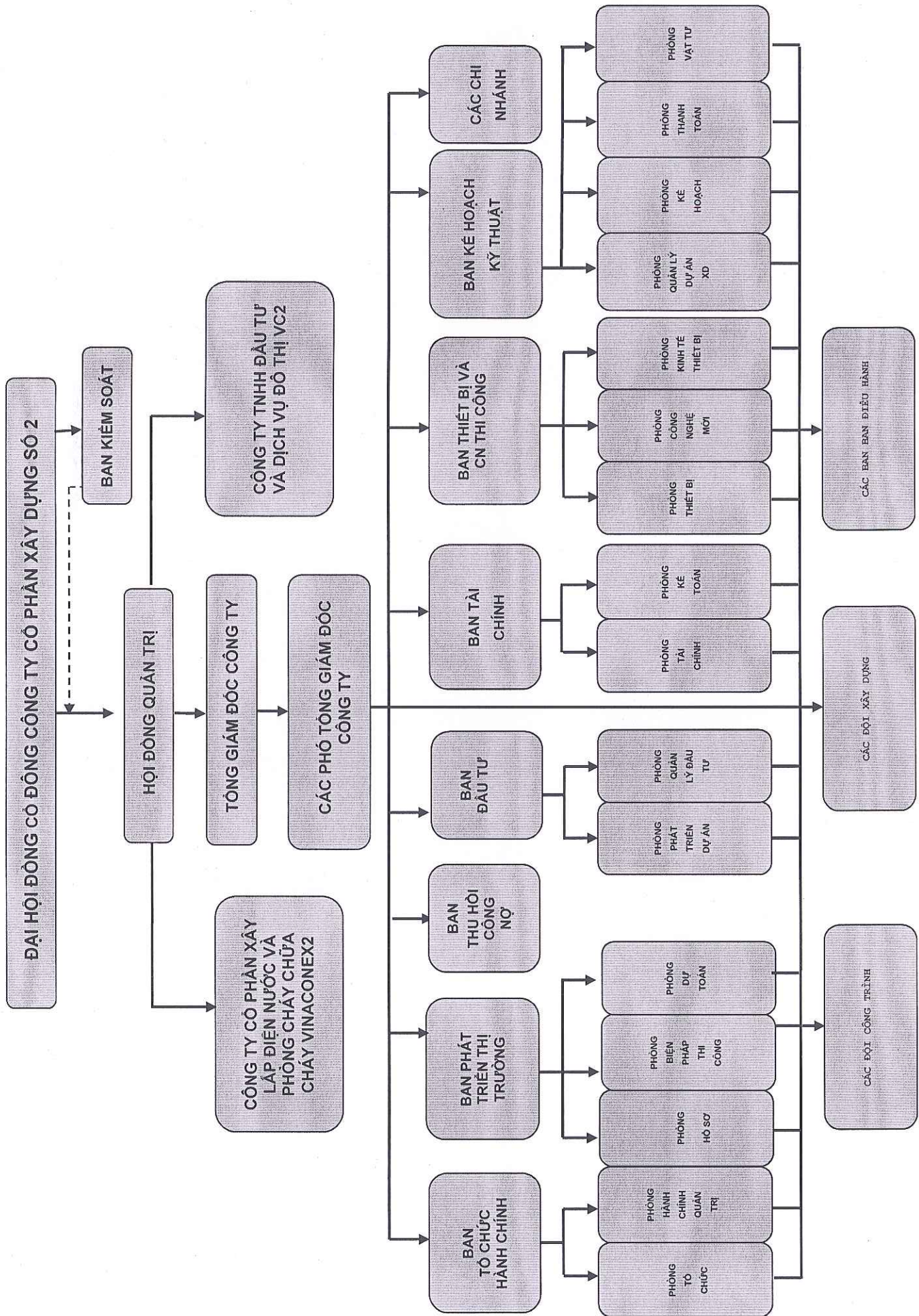
- Ngành nghề kinh doanh:

Xây dựng các công trình dân dụng, công nghiệp, giao thông đường bộ các cấp, cầu cống, thủy lợi, bưu điện, nền móng, các công trình kỹ thuật hạ tầng đô thị và khu công nghiệp, các công trình đường dây, trạm biến thế điện đến 110 KV; Thi công san lấp nền móng, xử lý nền đất yếu; các công trình xây dựng cấp thoát nước; lắp đặt đường ống công nghệ và áp lực, điện lực.

- Xây dựng phát triển nhà, kinh doanh bất động sản.
- Sửa chữa, thay thế, lắp đặt máy móc thiết bị, các loại kết cấu bê tông, kết cấu thép, các hệ thống kỹ thuật công trình (thang máy, điều hòa, thông gió, phòng cháy, cấp thoát nước).
- Địa bàn kinh doanh: Hà Nội, Quảng Ninh, Bắc Ninh, Bắc Giang, Nha Trang, Quy Nhơn,...

3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý

- Cơ cấu bộ máy quản lý:





VC2. NIỀM TIN - CÙNG PHÁT TRIỂN

- Các công ty con:

DVT: Triệu đồng

Tên Công ty	Địa chỉ	Lĩnh vực sản xuất kinh doanh chính	Vốn điều lệ thực góp	Tỷ lệ sở hữu %
Công ty CP Xây lắp điện nước và Phòng cháy chữa cháy Vinaconex2	Tầng 4, Toà nhà B, khu ĐTM Kim Văn – Kim Lũ, phường Đại Kim, quận Hoàng Mai, Hà Nội	Cho thuê MMTB; Giám sát xây dựng và hoàn thiện công trình dân dụng, công nghiệp; Thiết kế kiến trúc công trình xây dựng dân dụng và công nghiệp; Thiết kế hệ thống điện công trình dân dụng và công nghiệp; Thiết kế hệ thống PCCC công trình xây dựng; Khảo sát xây dựng công trình	13.650	68,25%
Công ty TNHH Đầu tư và dịch vụ đô thị VC2	Tầng 4B, Toà nhà D1, khu ĐTM Kim Văn – Kim Lũ, phường Đại Kim, quận Hoàng Mai, Hà Nội	Cung cấp dịch vụ quản lý toà nhà	5.000	100%

- Các mục tiêu chủ yếu của Công ty

Trở thành nhà thầu đẳng cấp cao đủ điều kiện và trình độ đấu thầu các gói thầu Quốc tế, xây dựng đội ngũ kỹ sư, kỹ thuật mạnh để nâng cao tỷ lệ các công trình tổng thầu thiết kế và thi công.

Tập trung phát triển thị trường xây lắp và đầu tư kinh doanh bất động sản, coi đây là hai lĩnh vực kinh doanh chính để phát triển về công nghệ xây dựng và kinh doanh bất động sản.

Phát triển công ty theo hướng công ty mẹ, công ty con nhằm chuyên môn hoá các ngành kinh doanh, nhằm tối đa hoá lợi nhuận.

4. Các rủi ro

Năm 2019 tiếp tục là năm khó khăn hơn của cả nền kinh tế cũng như ngành xây dựng. Ngoài ra, công ty cũng phải ứng phó với nhiều khó khăn thách thức. Từ các thách thức đến từ bên ngoài như: sự cạnh tranh khốc liệt của đối thủ trong đấu thầu chào giá; chủ đầu tư thiếu vốn dẫn đến chậm thanh toán, công nợ tồn đọng gia tăng; các dự án bất động sản gặp phải cạnh tranh của nhiều đối thủ trong cùng phân khúc... Đến các khó khăn bên trong như: năm 2019 là năm công ty vận hành các hoạt động sản xuất kinh doanh theo mô hình sở hữu mới; uy tín với các chủ đầu tư, nhà cung cấp bị sút giảm trong thời gian trước.

II. Tình hình hoạt động trong năm

1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh



Năm 2019 là năm Công ty vận hành các hoạt động sản xuất kinh doanh theo mô hình sở hữu mới nhưng vẫn tiếp tục kế thừa và kiên định định hướng “Đẩy mạnh sản xuất, tăng cường quan hệ, nâng cao thương hiệu”. Do vậy, ngay từ đầu năm, Ban điều hành Công ty bên cạnh việc xây dựng kế hoạch sản xuất kinh doanh trên 02 lĩnh vực chính (xây lắp và kinh doanh bất động sản), các hoạt động phụ trợ, đã chủ động xây dựng kế hoạch, phương án thu hồi công nợ của Công ty để tập trung nguồn tài chính cũng như các nguồn lực khác giúp Công ty tiếp tục ổn định và phát triển.

Với sự chỉ đạo sát sao của Hội đồng quản trị, sự nỗ lực của tập thể Ban điều hành và cán bộ công nhân viên của toàn Công ty, kết quả sản xuất kinh doanh năm 2019 của Công ty đã đạt được những kết quả khả quan và một số chỉ tiêu có bước tiến mới so với thực hiện năm 2018. Cụ thể:

ĐVT: Triệu đồng

Chỉ tiêu	Thực hiện năm 2018	KH năm 2019	Thực hiện năm 2019	% TH 2019 so với KH 2019	% TH 2019 so với TH 2018
1. Tổng giá trị SXKD	1.516.901	1.277.902	992.606	78%	65%
2. Tổng Doanh thu	1.379.856	1.499.948	1.295.113	86%	94%
3. Lợi nhuận trước thuế	35.794	36.000	41.783	116%	117%

2. Tổ chức và nhân sự

2.1. Danh sách Ban điều hành:

STT	Họ và tên	Chức vụ	Số lượng cổ phần tại ngày 31/12/2019	Tỷ lệ nắm giữ	Ghi chú
1	Trần Ngọc Long	Tổng giám đốc	171.205	1,14%	Miễn nhiệm từ ngày 04/09/2019
2	Nguyễn Việt Cường	Tổng giám đốc	44.996	0,30 %	Bỏ nhiệm từ ngày 04/09/2019
3	Đỗ Bảo Hưng	Phó Tổng giám đốc	10.712	0,07%	Miễn nhiệm từ ngày 01/11/2019
4	Nguyễn Cường	Phó Tổng giám đốc	9.534	0,06%	Bỏ nhiệm lại từ ngày 27/03/2019
5	Đỗ Trọng Huân	Phó Tổng giám đốc	24.875	0,16%	Bỏ nhiệm lại từ ngày 27/03/2019



STT	Họ và tên	Chức vụ	Số lượng cổ phần tại ngày 31/12/2019	Tỷ lệ nắm giữ	Ghi chú
6	Nguyễn Văn Chính	Phó Tổng giám đốc	23.967	0,16%	
7	Nguyễn Đăng Gò Ganh	Phó Tổng giám đốc	1.875	0,013%	Bổ nhiệm từ ngày 02/02/2019
8	Đỗ Quang Việt	Kế toán trưởng	0	0,00%	

❖ Sơ yếu lý lịch**a) Tổng giám đốc: Ông Trần Ngọc Long**

- Họ và tên: **TRẦN NGỌC LONG**
- Giới tính: Nam
- Ngày tháng năm sinh: 19/3/1973
- Quốc tịch: Việt Nam
- Dân tộc: Kinh
- Quê quán: Xã Phù Lỗ - Huyện Sóc Sơn - Thành phố Hà Nội
- Địa chỉ thường trú: TT2.22, Khu ĐTM Kim Văn - Kim Lũ, Phường Đại Kim, Quận Hoàng Mai, Hà Nội
- Trình độ văn hóa: 12/12
- Trình độ chuyên môn: Kỹ sư xây dựng công trình biển và dầu khí
- Quá trình công tác:
 - Từ 01/1997 - 2/1998: Cán bộ kỹ thuật tại Phòng Kế hoạch kỹ thuật - Công ty Xây dựng số 2 (Nay là Công ty CPXD số 2)
 - Từ 3/1998 - 6/2002: Cán bộ kỹ thuật tại Đội xây dựng 207 - Công ty XD số 2 (nay là Công ty CPXD số 2 - Vinaconex)
 - Từ 7/2002 - 11/2003: Cán bộ kỹ thuật tại Phòng KHKT - Công ty XD số 2 (nay là Công ty CPXD số 2 - Vinaconex)
 - Từ 12/2003 - 4/2004: Cán bộ kỹ thuật tại Phòng Đấu thầu và Quản lý dự án - Công ty Cổ phần xây dựng số 2
 - Từ 5/2004 - 12/2004: Phó phòng đấu thầu và QLDA - Công ty CPXD số 2
 - Từ 01/2005 - 9/2009 : Đội trưởng Đội công trình trực thuộc - Công ty CPXD số 2
 - Từ 10/2009 - 6/2010 : Đội trưởng Đội xây dựng 229 - Công ty CPXD số 2



VC2. NIỀM TIN - CÙNG PHÁT TRIỂN

- Từ 7/2010 - 12/2010: Phó Giám đốc, Phụ trách Ban KHKT - Công ty CPXD số 2
- Từ 01/2011 - 02/2014: Giám đốc Ban Kế hoạch kỹ thuật - Công ty CPXD số 2
- Từ 03/2014 - 9/2014: Phó Tổng giám đốc kiêm Giám đốc Ban KKKT - Công ty CPXD số 2
- Từ 10/2014 – 02/2016: Phó Tổng giám đốc - Công ty CPXD số 2 ; thành viên HĐQT công ty
- Từ 02/2016 – 04/09/2019 : Tổng giám đốc Công ty CPXD số 2
- Từ 04/9/2019 : Miễn nhiệm chức vụ Tổng giám đốc Công ty cổ phần xây dựng số 2.

b) Tổng giám đốc: Ông Nguyễn Việt Cường

- Họ và tên : NGUYỄN VIỆT CƯỜNG
- Giới tính : Nam
- Ngày sinh : 16/11/1977
- Quốc tịch : Việt Nam
- Dân tộc: Kinh
- Quê quán: Xã Tuấn Chính – huyện Vĩnh Tường – tỉnh Vĩnh Phúc
- Địa chỉ thường trú : TT3.3, Khu đô thị mới Kim Văn - Kim Lũ, Đại Kim, Hoàng Mai, HN
- Số điện thoại liên hệ : 0904263366
- Trình độ văn hoá : 12/12
- Trình độ chuyên môn : Kỹ sư xây dựng DD & CN, Thạc sỹ Quản trị kinh doanh
- Quá trình công tác:
 - 11/2000 - 10/2001: Cán bộ kỹ thuật tại Đội 214 - Công ty xây dựng số 2 (nay là Công ty CPXD số 2) – Vinaconex
 - 11/2001 - 02/2003: Đội phó Đội trực thuộc - Công ty xây dựng số 2 (nay là Công ty CPXD số 2) – Vinaconex
 - 03/2003 - 05/2005: Cán bộ phòng Đấu thầu & QLDA, phòng KD & PT nhà - Công ty Cổ phần xây dựng số 2 – Vinaconex
 - 6/2005 – 08/2008: Phó phòng KD & PT nhà, Phó Bí thư đoàn TNCS Hồ Chí Minh - Công ty CPXD số 2 – Vinaconex
 - 9/2008 – 04/2012 : Bí thư chi bộ, ủy viên Ban kiểm soát, Giám đốc Ban Đầu tư, Bí thư đoàn TNCS Hồ Chí Minh - Công ty CPXD số 2 – Vinaconex



VC2. NIỀM TIN - CÙNG PHÁT TRIỂN

- 04/2012 – 03/2013 : Ủy viên Ban chấp hành Đảng bộ, Bí thư Đoàn thanh niên, Thành viên Ban kiểm soát, Phó Tổng giám đốc - Công ty CPXD số 2
- 4/2013 - 03/2015: Ủy viên Ban chấp hành Đảng bộ, Phó Tổng giám đốc - Công ty CPXD số 2.
- Từ 4/2015 - 14/3/2016: Ủy viên thường vụ Đảng ủy, Phó Tổng giám đốc Công ty CPXD số 2
- 15/3/2016-24/4/2016: Ủy viên thường vụ Đảng ủy, Phó Chủ tịch HĐQT thường trực, Phó Tổng giám đốc - Công ty CPXD số 2.
- 25/4/2016 - 21/2/2017: Bí thư Đảng ủy, Phó Chủ tịch HĐQT thường trực, Phó Tổng giám đốc - Công ty CPXD số 2.
- 22/2/2017 - 7/5/2017: Đảng ủy viên Đảng ủy Tổng công ty cổ phần Vinaconex, Bí thư Đảng ủy Công ty CPXD số 2; Phó Chủ tịch HĐQT thường trực, Phó Tổng giám đốc - Công ty CPXD số 2.
- 8/5/2018 - 11/7/2018: Đảng ủy viên Đảng ủy Tổng công ty cổ phần Vinaconex; Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT - Công ty CPXD số 2.
- 12/7/2019 – 04/09/2019: Ủy viên Ban thường vụ Đảng ủy Tổng công ty cổ phần Vinaconex; Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT - Công ty CPXD số 2.
- Từ 04/9/2019 : Bổ nhiệm chức vụ Tổng giám đốc Công ty cổ phần xây dựng số 2, miễn nhiệm chức vụ Chủ tịch HĐQT Công ty CPXD Số 2
- Chức vụ hiện nay : Ủy viên Ban thường vụ Đảng ủy Tổng công ty cổ phần Vinaconex; Bí thư Đảng ủy, Tổng giám đốc - Công ty CPXD số 2.

c) Phó tổng giám đốc: Ông Đỗ Bảo Hưng

- Họ và tên: **ĐỖ BẢO HƯNG**
- Giới tính: Nam
- Ngày tháng năm sinh: 16/6/1977
- Quốc tịch: Việt Nam
- Dân tộc: Kinh
- Quê quán: Xã Liêu Xá, huyện Yên Mỹ, tỉnh Hưng Yên
- Địa chỉ thường trú: Số 11 ngõ 107, Xóm Đình 2, thôn Triều khúc – xã Tân Triều, huyện Thanh Trì, TP Hà Nội
- Trình độ văn hóa: 12/12
- Trình độ chuyên môn: Kỹ sư xây dựng DD & CN, Thạc sỹ kỹ thuật



VC2. NIỀM TIN - CÙNG PHÁT TRIỂN

- Quá trình công tác:
 - 05/2000 – 3/2003: Cán bộ kỹ thuật tại Phòng Kế hoạch kỹ thuật – Công ty xây dựng số 2 (nay là Công ty CPXD số 2 – Vinaconex)
 - 04/2003 – 10/2005: Cán bộ kỹ thuật tại Phòng Thiết kế thuộc Công ty Cổ phần tư vấn đầu tư Vinaconex 36
 - 11/2005 – 7/2008: Phó phòng Đấu thầu & QLDA, Trưởng Ban điều hành Khách sạn Hà Nội Plaza – Công ty CPXD số 2 – Vinaconex.
 - 8/2008 – 11/2009 : Phó Giám đốc, Phụ trách Ban Thiết bị và CNTT – Công ty CPXD số 2 – Vinaconex.
 - 12/2009 – 12/2011: Giám đốc Ban Thiết bị và CNTT – Công ty CPXD số 2 – Vinaconex.
 - 01/2011 – 01/2012: Giám đốc Công ty CP VLXD PCCC Vinaconex 2
 - 02/2012 - 03/2013: Trợ lý Chủ tịch HĐQT - Công ty CP XD số 2 – Vinaconex.
 - 03/2013 - đến 01/11/2019: Phó tổng giám đốc - Công ty CP Xây dựng số 2.
 - Từ 01/11/2019 : Miễn nhiệm chức vụ Phó tổng giám đốc Công ty CP Xây dựng số 2

d) Phó tổng giám đốc: Ông Nguyễn Cường

- Họ và tên: NGUYỄN CƯỜNG
- Giới tính: Nam
- Ngày sinh: 25 tháng 10 năm 1973
- Quốc tịch: Việt Nam
- Dân tộc: Kinh
- Tôn giáo: Không
- Quê quán: Thôn Khả Do, xã Nam Viêm, TX Phúc Yên, Vĩnh Phúc
- Địa chỉ thường trú: Thôn Khả Do, xã Nam Viêm, TX Phúc Yên, Vĩnh Phúc
- Điện thoại liên lạc : 0986718189
- Trình độ văn hóa: 12/12
- Trình độ chuyên môn: Kỹ sư xây dựng DDCN
- Trình độ ngoại ngữ: Tiếng Anh trình độ B
- Trình độ lý luận chính trị: Sơ cấp
- Ngày vào Đảng : 22/01/2010 Ngày chính thức: 22/01/2011
- Chức vụ Đảng, Đoàn thể: Đảng ủy viên



VC2. NIỀM TIN - CÙNG PHÁT TRIỂN

- Quá trình công tác:
 - Từ 7/1993 - 7/1995: Đi hợp tác lao động tại LyBia theo tiêu chuẩn của Liên hợp Nhà ở tầm lớn số 2 (nay là Công ty CPXD số 2) - Vinaconex
 - Từ 8/1995 - 9/2000: Học chuyên tu, khoa xây dựng DDCN tại Trường Đại học Kiến trúc Hà Nội
 - Từ 2000 - 2004: Chủ nhiệm công trình tại Đội xây dựng 218 - Công ty CPXD số 2
 - Từ 2005 - 2008: Chủ nhiệm công trình tại Đội xây dựng 220 - Công ty CPXD số 2
 - Từ 01/2009 - 2/2011: Chủ nhiệm công trình, Đội phó tại Đội xây dựng 210 - Công ty CPXD số 2
 - Từ 3/2011 - 10/2011: Phó giám đốc Ban Đầu tư - Phụ trách Chi nhánh Xuân Hòa tại Ban Quản lý dự án Khu nhà ở sinh thái VC2
 - Từ 11/2011 - 10/2012: Giám đốc Chi nhánh tại Chi nhánh VC2 Xuân Hòa - Công ty CPXD số 2
 - Từ 11/2012 - 02/2014: Giám đốc Chi nhánh VC2 Golden silk Kim Văn - Kim Lũ - Công ty CPXD số 2
 - Từ 03/2015 - 03/2016: Đảng ủy viên, Giám đốc Chi nhánh VC2 Golden silk Kim Văn - Kim Lũ - Công ty CPXD số 2

e) Phó tổng giám đốc: Ông Đỗ Trọng Huân

- Họ và tên: **ĐỖ TRỌNG HUÂN**
- Giới tính: Nam
- Ngày sinh: 03 tháng 01 năm 1973
- Quốc tịch: Việt Nam
- Dân tộc: Kinh Tôn giáo: Không
- Quê quán: Xã Vĩnh Quỳnh, huyện Thanh Trì, Thành phố Hà Nội
- Địa chỉ thường trú: Khu đô thị Nam La Khê, Bông Đỏ, Hà Đông, Hà Nội
- Điện thoại liên lạc : 0979259222
- Trình độ văn hóa: 12/12
- Trình độ chuyên môn: Kỹ sư công trình thủy lợi
- Trình độ ngoại ngữ: Anh C
- Trình độ lý luận chính trị: Đang học lý luận chính trị cao cấp
- Ngày vào Đảng: Ngày 22/4/2009 Ngày kết nạp chính thức: 22/4/2010



VC2. NIỀM TIN - CÙNG PHÁT TRIỂN

- Chức vụ Đảng, Đoàn thể: Đảng ủy viên
- Quá trình công tác:
 - Từ 6/1999 - 12/2000: Cán bộ kỹ thuật Đội XD 208 - Công ty CP Xây dựng số 2
 - Từ 01/2001 - 9/2004: Chỉ huy trưởng công trình tại Đội công trình trực thuộc - Công ty Cổ phần xây dựng số 2 - Vinaconex
 - Từ 10/2004 - 7/2007: Chủ nhiệm công trình Đội công trình trực thuộc - Công ty Cổ phần xây dựng số 2 - Vinaconex
 - Từ 8/2007 - 05/2014 : Đội trưởng Đội xây dựng 222 – Công ty Cổ phần xây dựng số 2 – Vinaconex
 - Từ 06/2014 - 09/2014: Phó giám đốc Ban kế hoạch kỹ thuật - Công ty Cổ phần xây dựng số 2 – Vinaconex
 - Từ 10/2014 - 4/2015: Đảng ủy viên, Phó giám đốc, phụ trách Ban kế hoạch kỹ thuật - Công ty Cổ phần xây dựng số 2 – Vinaconex
 - Từ 5/2015 - 3/2016: Đảng ủy viên, Giám đốc Ban kế hoạch kỹ thuật - Công ty Cổ phần xây dựng số 2 - Vinaconex
 - Từ 3/2016 - đến nay: Đảng ủy viên, Phó Tổng giám đốc Công ty Cổ phần xây dựng số 2 – Vinaconex
- 25/04/2017: được bổ nhiệm làm thành viên HĐQT theo Nghị quyết số 22/NQ/VC2-HĐQT ngày 25/04/2017
- Được bầu chính thức làm thành viên HĐQT tại phiên họp ĐHĐCĐ ngày 22/3/2018

f) Phó tổng giám đốc: Ông Nguyễn Văn Chính

- Họ và tên: NGUYỄN VĂN CHÍNH
- Giới tính: Nam
- Quốc tịch: Việt Nam
- Ngày sinh: 10/12/1962
- Dân tộc: Kinh
- Tôn giáo: Không
- Quê quán: Song Phương - Hoài Đức - Hà Nội
- Nơi ở hiện nay: P.16.06 tòa nhà 17T3 Khu đô thị Hapulico, số 1 Nguyễn Huy Tưởng, phường Thanh Xuân Trung, quận Thanh Xuân, TP Hà Nội
- Trình độ văn hóa: 10/10
- Trình độ chuyên môn: Kỹ sư xây dựng



VC2. NIỀM TIN - CÙNG PHÁT TRIỂN

- Trình độ ngoại ngữ: Anh B
- Lý luận chính trị: Sơ cấp
- Ngày vào Đảng: 05/4/2005; Ngày chính thức: 05/4/2006
- Chức vụ Đảng, Đoàn thể: Đảng ủy viên Đảng ủy Công ty CPXD số 2 Khóa XI, Nhiệm kỳ 2015 - 2020, phó Bí thư Chi bộ Công ty cổ phần Xây lắp điện nước và PCCC - VINACONEX 2
- Từ tháng 8/2014 đến tháng 6/2017: Giám đốc Công ty cổ phần Xây lắp điện nước và PCCC - VINACONEX 2
- Từ tháng 6/2017 đến nay: Phó tổng giám đốc Công ty cổ phần Xây dựng số 2

f) Phó tổng giám đốc: Ông Nguyễn Đăng Gô Ganh

- Họ và tên : NGUYỄN ĐĂNG GÔ GANH
- Giới tính : Nam
- Số CMTND : 011728624, do công an thành phố Hà Nội cấp ngày 24/10/2006
- Ngày sinh : 10/9/1976
- Nơi sinh : Hải Phòng
- Quốc tịch : Việt Nam
- Dân tộc : Kinh Tôn giáo: Không
- Quê quán : Tiên Hiệp, Duy Tiên, Hà Nam
- Địa chỉ thường trú: Số 9, Ngõ 703, Minh Khai, Hai Bà Trưng, Hà Nội
- Trình độ văn hoá : 12/12
- Trình độ chuyên môn: Kiến trúc sư
- Lý luận chính trị: Sơ cấp
- Trình độ ngoại ngữ: Anh B
- Ngày vào Đảng : 18/9/2004 Ngày chính thức: 18/9/2005
- Quá trình công tác:
 - Từ 10/1999 - 12/2000: Cán bộ kỹ thuật tại Phòng Đấu thầu & QLDA - Công ty xây dựng số 2 (nay là Công ty CPXD số 2 - Vinaconex)
 - Từ 4/2001 - 9/2003: Cán bộ kỹ thuật tại Đội xây dựng 217 - Công ty xây dựng số 2 (nay là Công ty CPXD số 2 - Vinaconex)
 - Từ 10/2004 - 4/2005: Cán bộ kỹ thuật tại Chi nhánh số 1 - Công ty CPXD số 2
 - Từ 5/2005 - 8/2007: Phó Giám đốc Chi nhánh số 1 - Công ty CPXD số 2



- Từ 9/2007 - 4/2008: Trưởng nhóm Tư vấn giám sát nội thất – Công ty TNHH Tư vấn quản lý xây dựng Delta
- Từ 5/2008 - 10/2008: Phó Giám đốc Chi nhánh số 1 - Công ty CPXD số 2
- Từ 11/2008 - 4/2010: Phó Giám đốc Ban Đầu tư - Công ty CPXD số 2
- Từ 5/2010 - 5/2012: Giám đốc Chi nhánh VC2 Golden slik Kim Văn - Kim Lũ - Công ty CPXD số 2
- Từ 6/2012 – 3/2016: Ủy viên Ban chấp hành Đảng bộ, Giám đốc Ban Đầu tư - Công ty CPXD số 2
- Từ 3/2016 – 9/2016: Phó Tổng giám đốc, Thành viên HĐQT Công ty CPXD số 2.
- Từ 10/2016 – 11/2017: Thành viên HĐQT, Tổng giám đốc Công ty TNHH thủy tinh pha lê Bohemia Hà Nội; Phó giám đốc Ban Đầu tư Tổng công ty cổ phần Vinaconex; Thành viên HĐQT Công ty CPXD số 2.
- Từ 12/2017 – 04/01/2019: Ủy viên BCH Đảng bộ Tổng công ty Vinaconex; Thành viên HĐQT Công ty CPXD số 2; Thành viên HĐQT, Tổng giám đốc Công ty TNHH một thành viên Vinaconex Đầu tư; Thành viên HĐQT, Tổng giám đốc Công ty TNHH thủy tinh pha lê Bohemia Hà Nội; Thành viên HĐQT, Giám đốc Công ty cổ phần Bất động sản Vinaconex; Thành viên HĐQT Công ty Cổ phần xây dựng số 2.
- Từ 05/01/2019 – 17/01/2019: Ủy viên BCH Đảng bộ Tổng công ty cổ phần Vinaconex; Thành viên HĐQT Công ty TNHH một thành viên Vinaconex Đầu tư; Thành viên HĐQT Công ty CPXD số 2.
- Từ 18/01/2019 – 01/02/2019: Ủy viên BCH Đảng bộ Tổng công ty Vinaconex; Thành viên HĐQT Công ty CPXD số 2.
- Từ 02/02/2019 – đến nay: Phó tổng giám đốc Công ty, Ủy viên BCH Đảng bộ Tổng công ty Vinaconex; Thành viên HĐQT Công ty CPXD số 2.
- Chức vụ hiện nay: Ủy viên BCH Đảng bộ Tổng công ty Vinaconex; Thành viên HĐQT, Phó Tổng giám đốc Công ty CPXD số 2.

g) Kế toán trưởng: Ông Đỗ Quang Việt

- Họ và tên: ĐỖ QUANG VIỆT
- Giới tính: Nam
- Ngày tháng năm sinh: 14/6/1974
- Quốc tịch: Việt Nam
- Dân tộc: Kinh
- Quê quán: Xã Tiên Thắng, huyện Mê Linh, thành phố Hà Nội



VC2. NIỀM TIN - CÙNG PHÁT TRIỂN

- Địa chỉ thường trú: Số 602, nhà A, chung cư Xuân Đình, Q. Bắc Từ Liêm, TP Hà Nội
- ĐT liên lạc ở cơ quan: 3.7538269
- Trình độ văn hóa: 12/12
- Trình độ chuyên môn: Thạc sỹ quản trị kinh doanh, Cử nhân kinh tế CN kế toán
- Quá trình công tác:
 - 01/1996 – 12/1996: Nhân viên kế toán tại Khách sạn Heritage Mê Linh
 - 1/1997 – 3/2010: Nhân viên kế toán tại Công ty CP xây dựng số 2
 - Từ 4/2010 - 7/2012: Chuyên viên Ban giám sát kinh tế tài chính tại Tổng công ty CP Vinaconex
 - 07/2012 – 9/2014: Phó phòng Quản lý Giám sát - Ban quản lý & giám sát đầu tư tài chính tại Tổng công ty CP Vinaconex
 - 10/2014 - 05/2015: Phó giám đốc phụ trách Ban Tài chính – Công ty cổ phần xây dựng số 2 – Vinaconex
 - 05/2015 - đến nay : Kế toán trưởng
- Chức vụ công tác hiện nay: Kế toán trưởng - Công ty cổ phần xây dựng số 2
- Chức vụ hiện đang nắm giữ ở các tổ chức khác: Thành viên HĐQT Công ty TNHH MTV dịch vụ và đô thị VC2.

2.2. Số lượng cán bộ công nhân viên và chính sách đối với người lao động

Tổng số lao động hiện tại kể cả hợp đồng thời vụ bình quân trong năm có 1.894 người, lao động tham gia đóng bảo hiểm xã hội là 480 người. Trong đó: 18 cán bộ có trình độ trên đại học; 206 kỹ sư, cử nhân; 26 cao đẳng, trung cấp ; 230 công nhân. Lực lượng lao động thời vụ 1.414 người.

Thu nhập bình quân :

- Khối gián tiếp : 13.100.000 đồng/người/tháng
- Khối trực tiếp : 8.500.000 đồng/người/tháng.

Công ty đã trả lương cho người lao động theo đúng thang bảng lương và căn cứ vào kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty. Công ty xây dựng hệ số lương theo năng suất, theo nhóm công việc và trình độ kỹ năng của người lao động, khoán sản phẩm có lũy tiến, thưởng tiến độ, chất lượng, tiết kiệm. Hàng tháng công ty đều có những kiểm tra công tác trả lương tại các công trình. Ngoài ra công đoàn công ty cũng thường xuyên tuyên truyền, động viên, giải thích để cán bộ công nhân viên hiểu về những khó khăn, thuận lợi của tình hình kinh



VC2. NIỀM TIN - CÙNG PHÁT TRIỂN

tế nói chung cũng như của công ty để có những phát huy, khắc phục, cảm thông chia sẻ và yên tâm công tác, lao động sản xuất.

3. Tình hình đầu tư, thực hiện các dự án

Công tác đầu tư của Công ty trong năm 2019 tiếp tục được Ban lãnh đạo công ty tập trung chỉ đạo triển khai có hiệu quả các dự án đầu tư do công ty làm chủ đầu tư và tăng cường, mở rộng quan hệ với các địa phương, các đối tác có các dự án tiềm năng, cụ thể doanh thu hoạt động kinh doanh bất động sản năm 2019 đạt 703,27 tỷ đồng, tương ứng 107% kế hoạch năm 2019 và 296% so với thực hiện năm 2018, trong đó:

➤ Đầu tư các dự án

a) Các dự án đã triển khai

Trong năm 2019 công ty đã tạo dựng được thương hiệu Vinaconex 2 đối với các sản phẩm bất động sản như tòa VC2 Golden Heart (tòa B) Kim Văn - Kim Lũ,... Bên cạnh đó, Ban điều hành tiếp tục tái khởi động và chỉ đạo quyết liệt đối với các dự án Quang Minh, dự án sinh thái Xuân Hòa.

1. Dự án I Tower Quy Nhơn

+ Đã ký hợp đồng với Công ty cổ phần Đầu tư phát triển Bất động sản Đô Thành về nhận làm Tổng thầu Thi công xây dựng công trình và cung cấp lắp đặt thiết bị dự án I Tower – Quy Nhơn với tổng giá trị hợp đồng là 1.784,5 tỷ đồng

+ Đã ký hợp đồng tư vấn thiết kế xây dựng công trình với Công ty cổ phần thiết kế Đường Nét Xanh với tổng giá trị hợp đồng là 7,2 tỷ đồng

+ Đã thi công phần ngầm với giá trị sản lượng đạt 116 tỷ đồng

2. Dự án Khu đô thị mới Kim Văn - Kim Lũ

- Tòa VC2 Golden Heart (tòa B) - 45 tầng

+ Đã hoàn thành mọi quy trình thủ tục nghiệm thu công trình và bàn giao khách hàng đưa vào sử dụng. Tổng số căn bàn giao chính thức 528/604 căn đạt 87%.

+ Đang quyết toán đầu tư công trình và cấp sổ hồng cho khách hàng

+ Năm 2019, công ty đã thu tiền của khách hàng là 504,8 tỷ đồng, đạt 107% so với kế hoạch. Tổng tiền thu tòa B từ đầu dự án là 1.040 tỷ đồng/1.177 tỷ đồng, đạt 88% kế hoạch. Số tiền còn phải thu là 137 tỷ đồng.

- Khu thấp tầng TT2, TT3:

+ Năm 2019, công ty đã thu tiền của khách hàng là 23.9 tỷ đồng. Tổng tiền thu từ đầu dự án là 345 tỷ đồng/395 tỷ đồng, đạt 87%. Số tiền còn phải thu là 50 tỷ đồng.

+ Thực hiện quyết toán vốn đầu tư dự án và cấp Giấy chứng nhận quyền sử dụng đất và sở hữu nhà cho khách hàng.

3. Dự án Quang Minh



VC2. NIỀM TIN - CÙNG PHÁT TRIỂN

+ Năm 2019, công ty đã thu tiền của khách hàng là 6,7 tỷ đồng. Tổng tiền thu từ đầu dự án đến nay là tỷ 258,6 tỷ đồng.

+ Đang điều chỉnh quy hoạch cục bộ 1/500 từ nhà ở cao tầng sang nhà ở thấp tầng.

4. Dự án sinh thái Xuân Hòa

- + Thi công hạ tầng kỹ thuật còn lại
- + Trình phê duyệt tổng mức đầu tư điều chỉnh
- + Xin gia hạn tiến độ thực hiện dự án
- + Lập hồ sơ điều chỉnh quy hoạch dự án 1/500

5. Dự án Khu đất ở thấp tầng Vinaconex 2 tại khu Lò Vôi cũ:

- + Tiếp tục tháo gỡ thủ tục giao chủ đầu tư thực hiện dự án

b) Các dự án đầu tư đang triển khai

Công ty tăng cường, mở rộng quan hệ với các địa phương, đối tác có các dự án tiềm năng, hiệu quả: Công ty đã thiết lập và đề xuất nghiên cứu, tham gia các dự án đầu tư có hiệu quả tại các tỉnh như: Quảng Ninh (dự án Đồi Chè - hiện đang phối hợp với Tổng công ty cổ phần VINACONEX để triển khai); Thái Bình (dự án khu nhà ở thương mại, nhà ở xã hội tại xã Phú Xuân; dự án Nam Vũ Thư); Huế (dự án Phú Diên); đồng thời mở rộng quan hệ hợp tác đầu tư với các đối tác uy tín, có tiềm lực như hợp tác với Công ty Ruby nghiên cứu, triển khai dự án 23 Hàng Tre - Hà Nội; Công ty Ngọc Linh triển khai dự án Ngọc Linh tại 34 Đại Từ - Hà Nội...

c) Công tác quản lý, vận hành các sản phẩm sau đầu tư

Tổ chức có hiệu quả công tác quản lý, vận hành các sản phẩm sau đầu tư do Công ty làm chủ đầu tư. Hiện nay, Công ty thông qua Công ty con là Công ty TNHH Đầu tư và Dịch vụ đô thị VC2 để tổ chức quản lý, vận hành các tòa nhà B (mới vận hành trong năm 2019 và chưa có Ban quản trị); tòa nhà C, D (đã có Ban quản trị) thuộc khu đô thị Kim Văn - Kim Lũ là các sản phẩm sau đầu tư do Công ty làm chủ đầu tư. Về cơ bản công tác quản lý, vận hành đáp ứng được yêu cầu và đúng quy định, được các cư dân ủng hộ, đánh giá cao.

➤ Đầu tư máy móc thiết bị

Năm 2019, các máy móc, thiết bị được Công ty kiểm tra, quản lý và vận hành rất tốt, đáp ứng được yêu cầu thi công tại các công trường do Công ty triển khai; đồng thời khai thác hiệu quả các máy móc, thiết bị của Công ty thông qua các hợp đồng cho thuê với các đối tác, khách hàng đạt giá trị doanh thu là 24,8 tỷ đồng.

➤ Các công ty con

Thông tin chi tiết về các công ty con/công ty liên kết của Công ty tại ngày 31 tháng 12 năm 2019 như sau:



VC2. NIỀM TIN - CÙNG PHÁT TRIỂN

Tên công ty con	Nơi thành lập và hoạt động	Tỷ lệ phần sở hữu (%)	Tỷ lệ quyền biểu quyết (%)	Hoạt động chính
Công ty con				
Công ty Cổ phần Xây lắp điện nước và Phòng cháy chữa cháy Vinaconex 2	Hà Nội	68.25	68.25	Xây lắp, điện nước và PCCC
Công ty TNHH Đầu tư và Dịch vụ Đô thị VC2	Hà Nội	100	100	Dịch vụ quản lý

❖ Công ty CP xây lắp điện nước & PCCC Vinaconex 2

- Hoạt động sản xuất kinh doanh: Công ty CP Xây lắp điện nước & Phòng cháy chữa cháy Vinaconex 2 (tên cũ Công ty CP VLXD & Phòng cháy chữa cháy Vinaconex 2) được thành lập theo giấy phép kinh doanh số 0104346228 do Sở Kế hoạch và Đầu tư TP Hà Nội cấp, thay đổi lần thứ 9 ngày 30/09/2019.

- Tình hình tài chính

ĐVT: triệu đồng

Chỉ tiêu	Năm 2018	Năm 2019	% tăng giảm
Tổng giá trị tài sản	124.737	117.178	-6,1%
Doanh thu thuần	120.141	84.746	-29,5%
Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	1.246	735	-41,0%
Lợi nhuận khác	999	368	-63,2%
Lợi nhuận trước thuế	2.244	1.103	-50,9%
Lợi nhuận sau thuế	1.722	797	-53,7%

❖ Công ty TNHH Đầu tư và Dịch vụ đô thị VC2

- Hoạt động sản xuất kinh doanh: Công ty TNHH Đầu tư và dịch vụ đô thị VC2 là công ty TNHH một thành viên được thành lập theo giấy đăng ký kinh doanh số 0107316824 do Sở Kế hoạch và Đầu tư TP Hà Nội cấp ngày 28/01/2016, thay đổi lần thứ 2 ngày 25/12/2019.

- Tình hình tài chính



ĐVT: triệu đồng

Chỉ tiêu	Năm 2018	Năm 2019	% tăng giảm
Tổng giá trị tài sản	3.493	7.589	117%
Doanh thu thuần	9.603	15.229	58%
Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	-1.065	-133	87%
Lợi nhuận khác	897	216	-76%
Lợi nhuận trước thuế	-168	82	149%
Lợi nhuận sau thuế	-168	82	149%

4. Tình hình tài chính

a) Tình hình tài chính

ĐVT: triệu đồng

Chỉ tiêu	Năm 2018	Năm 2019	% tăng giảm
Tổng giá trị tài sản	2.282.518	1.965.777	-13,9%
Doanh thu thuần	1.363.486	1.285.764	-5,7%
Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	41.173	51.102	24,1%
Lợi nhuận khác	-5.379	-9.319	-73,2%
Lợi nhuận trước thuế	35.794	41.783	16,7%
Lợi nhuận sau thuế	23.491	24.060	2,4%
Tỷ lệ lợi nhuận trả cổ tức	10%	12%	20%

b) Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu:

Chỉ tiêu	Năm 2018	Năm 2019	Ghi chú
<i>1. Chỉ tiêu về khả năng thanh toán</i>			
+ Hệ số thanh toán ngắn hạn:	0,99	1,04	
+ Hệ số thanh toán nhanh:	0,41	0,53	
<i>2. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn</i>			
+ Hệ số Nợ/Tổng tài sản	86,7%	84,6%	
+ Hệ số Nợ/Vốn chủ sở hữu	652%	548%	
<i>3. Chỉ tiêu về năng lực hoạt động</i>			
+ Vòng quay hàng tồn kho:			



Giá vốn hàng bán/Hàng tồn kho bình quân	1,08	1,15	
Doanh thu thuần/Tổng tài sản	0,60	0,65	
4. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời			
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần	1,72%	1,87%	
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu	7,74%	7,93%	
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản	1,03%	1,22%	
+ Hệ số Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/Doanh thu thuần	3,02%	3,97%	

5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu

a) Cổ phần:

- Tên cổ phiếu phát hành: Cổ phiếu Công ty cổ phần xây dựng số 2
- Tổng số cổ phiếu đang lưu hành: 15.000.000 cổ phiếu
- Số lượng cổ phiếu quỹ: 0 cổ phiếu
- Loại cổ phiếu: Cổ phiếu phổ thông
- Mã chứng khoán : VC2
- Mệnh giá: 10.000 đồng/cổ phiếu

b) Cơ cấu cổ đông:

Cổ đông trong nước

STT	Cổ đông	Số lượng cổ phần	Tỷ lệ sở hữu %
1	Cổ đông chưa lưu ký	374.597	2,50%
2	Cổ đông đã lưu ký	14.578.820	97,19%
	Tổng	14.953.417	99,69%
1	Cổ đông tổ chức	38.841	0,26%
2	Cổ đông cá nhân	14.914.576	99,43%
	Tổng	14.953.417	99,69%

Cổ đông nước ngoài

STT	Cổ đông	Số lượng cổ phần	Tỷ lệ sở hữu %
1	Cổ đông tổ chức	7.206	0,05%
2	Cổ đông cá nhân	39.377	0,26%
	Tổng	46.583	0,31%

**c, Thông tin chi tiết về cổ đông lớn**

STT	Cổ đông	Số CMND/ĐKKD	Địa chỉ	Số lượng cổ phần	Tỷ lệ sở hữu %
1	Nguyễn Quang Lâm	012234810	CL76, KĐT Nam La Khê, số 368B Quang Trung, La Khê, Hà Đông, Hà Nội	3.584.392	23,9%
2	Đỗ Trọng Quỳnh	001062003815	P807 – 25T1 – Tổ 77, Trung Hòa, Cầu Giấy, Hà Nội	3.070.426	20,47%
3	Đỗ Thị Minh	011979507	CL76, KĐT Nam La Khê, số 368B Quang Trung, La Khê, Hà Đông, Hà Nội	2.837.070	18,91%
4	Đỗ Hương Đạo	001068016224	Xóm Chùa, Triều Khúc, Tân Triều, Thanh Trì, Hà Nội	1.212.900	8,09%
5	Nguyễn Thành Dung	013223112	CL76, KĐT Nam La Khê, số 368B Quang Trung, La Khê, Hà Đông, Hà Nội	890.500	5,94%

d) Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu

Trong năm 2019, Công ty có thay đổi về cơ cấu vốn đầu tư của chủ sở hữu:

Ngày 31/12/2019, Tổng công ty cổ phần Xuất nhập khẩu và Xây dựng Việt Nam đã bán 5.400.000 cổ phiếu, tỷ lệ 36% vốn điều lệ. Số lượng cổ phiếu nắm giữ sau khi thực hiện giao dịch là 0 cổ phiếu, tỷ lệ 0% vốn điều lệ.

Vốn điều lệ hiện tại: 150.000.000.000 đồng

e) Giao dịch cổ phiếu quỹ:

- Số lượng cổ phiếu quỹ hiện tại: 0 cổ phiếu

6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của công ty**a) Chính sách liên quan đến người lao động**

Công ty đã trả lương cho người lao động theo đúng thang bảng lương và căn cứ vào kết quả sản xuất kinh doanh của công ty, xây dựng hệ số lương theo năng suất, theo nhóm công việc và trình độ kỹ năng của người lao động, khoán sản phẩm có lũy tiến, thưởng tiến độ, chất



lượng, tiết kiệm. Hàng tháng công ty đều có những kiểm tra công tác trả lương tại các công trình. Ngoài ra công đoàn công ty cũng thường xuyên tuyên truyền, động viên, giải thích để cán bộ công nhân viên hiểu về những khó khăn, thuận lợi của tình hình kinh tế nói chung cũng như của công ty để có những phát huy, khắc phục, cảm thông chia sẻ và yên tâm công tác, lao động sản xuất.

Thu nhập bình quân lao động gián tiếp: 13.100.000 đồng/người/tháng ; thu nhập bình quân lao động trực tiếp : 8.500.000 đồng/người/tháng.

b) Chính sách lao động nhằm đảm bảo sức khỏe, an toàn và phúc lợi của người lao động

Điều kiện làm việc là yếu tố quan trọng giúp người lao động làm việc có năng suất, chất lượng và hiệu quả cao nhất. Chính vì vậy mà công ty luôn luôn tạo mọi điều kiện thuận lợi nhất, đầu tư trang thiết bị máy móc phục vụ sản xuất và công tác cho công nhân viên người lao động như:

- Trang cấp quần áo, giày dép, mũ BHLĐ, dây ATLD ... vì vậy không để xảy ra trường hợp tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp và cháy nổ.

- Khối văn phòng Công ty và tất cả các Ban điều hành công trình ngoài công trường Công ty đều tổ chức bếp ăn cho CBCNV, người lao động. Bữa ăn ca cho người lao động đảm bảo vệ sinh, an toàn thực phẩm và chất lượng.

- Tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho CBCNV công ty.

- Kịp thời đầu tư mua sắm trang thiết bị văn phòng như máy tính, nối mạng Internet, máy điều hòa không khí, bàn ghế làm việc phục vụ khối văn phòng tại Trụ sở Công ty và tại các Ban điều hành công trình.

- Duy trì việc thực hiện thỏa ước lao động tập thể với các điều khoản có lợi hơn cho người lao động.

- Đầu tư mua sắm dụng cụ thể dục thể thao và tổ chức các hoạt động văn hóa thể dục thể thao tại các công trường và văn phòng cơ quan công ty như: bóng đá, bóng bàn, cầu lông, văn nghệ. Năm 2019, công ty tổ chức tuyên truyền và phát động các phong trào thi đua nhân kỷ niệm các ngày lễ lớn của đất nước, của dân tộc, của đơn vị và các cấp, đặc biệt đợt kỷ niệm ngày thành lập Công đoàn xây dựng Việt Nam (16/03/1957 – 16/03/2019), kỷ niệm 49 năm ngày thành lập Công ty (01/04/1970 - 01/04/2019), 31 năm ngày thành lập Tổng công ty cổ phần xuất nhập khẩu và xây dựng Việt Nam (27/9/1988 – 27/9/2019). Kết thúc các đợt thi đua đều có tổ chức đánh giá khen thưởng cho tập thể cá nhân.

- Tổ chức gặp mặt và tặng quà, tham quan cho nữ CBCNV trong công ty nhân ngày Quốc tế Phụ nữ (8/3) và ngày thành lập Hội LHPNVN (20/10).



- Tổ chức ngày Quốc tế Thiếu nhi (1/6) cho con CBCNV và người lao động.
- Tặng quà cho cán bộ, đoàn viên, công nhân viên khi kết hôn.
- Tặng quà cho CBCNV là cựu quân nhân nhân dịp kỷ niệm 30 năm ngày Quốc phòng toàn dân (22/12/1989 – 22/12/2019) và kỷ niệm 75 năm ngày thành lập Quân đội nhân dân Việt Nam (22/12/1944 – 22/12/2019).
- Tổ chức thăm hỏi, phúng viếng chia sẻ với CBCNV, người lao động và người thân khi ốm đau, thai sản, không may gặp rủi ro.
- Tổ chức tặng quà và phần thưởng cho các cháu là con CBCNV thi đỗ vào các trường đại học, đạt các giải thưởng quốc gia, quốc tế, tổ chức vui chơi và tặng quà cho các cháu thiếu niên nhi đồng nhân các ngày Tết trung thu, ngày Quốc tế Thiếu nhi mừng 1/6 để động viên và để góp phần làm cho CBCNV yên tâm công tác gắn bó với công ty.
- Tổ chức cho CBCNV trong công ty đi tham quan kết hợp nghỉ dưỡng tại nhiều nơi danh lam thắng cảnh.
- Công ty luôn chăm lo đến việc ổn định nhà ở cho CBCNV, hầu hết CBCNV đều có nhà riêng gần trụ sở công ty tạo điều kiện thuận lợi rất nhiều cho cán bộ công nhân viên trong công tác. Tại các công trình do công ty thi công đều có nhà ở cho người lao động theo đúng tiêu chuẩn quy định của Bộ xây dựng, đảm bảo đủ ánh sáng, điện, nước sạch, có đầy đủ nhà vệ sinh phục vụ nhu cầu sinh hoạt cho người lao động, nhất là những công trình ở xa Hà Nội. Công đoàn công ty phối hợp với các ban nghiệp vụ thường xuyên kiểm tra nơi ăn ở sinh hoạt của người lao động tại các công trình để kịp thời chấn chỉnh, chỉ đạo khắc phục những hạn chế tạo điều kiện cho cán bộ công nhân viên và người lao động yên tâm làm việc.

c) Hoạt động đào tạo người lao động

Công ty luôn chú trọng đến việc đào tạo trình độ chuyên môn nghiệp vụ cho người lao động nhằm nâng cao trình độ của người lao động. Thường xuyên cử cán bộ tham gia đào tạo các lớp nâng cao lý luận chính trị và thực hiện đào tạo bồi dưỡng nghiệp vụ: nghiệp vụ đấu thầu và quản lý dự án, chứng chỉ PCCC, chứng chỉ ATVSLĐ...

d) Báo cáo liên quan đến trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương

Công ty trích từ quỹ phúc lợi, quỹ công đoàn, vận động quyên góp để ủng hộ trực tiếp bằng tiền hoặc thông qua các hình thức khác ủng hộ các quỹ và các chương trình như:

- Thăm hỏi thân nhân và thắp hương Mẹ Việt Nam Anh hùng Nguyễn Thị Thoan tại huyện Mê Linh.
- Thăm hỏi và gửi lễ, tặng quà cho 3 con Liệt sỹ đang công tác tại Công ty nhân dịp kỷ niệm 72 năm ngày Thương binh, Liệt sỹ (27/7/1947 - 27/7/2019)
- Đóng góp công đức xây dựng các công trình văn hóa tâm linh.



VC2. NIỀM TIN - CÙNG PHÁT TRIỂN

- Tiếp tục phụng dưỡng mẹ Việt Nam anh hùng Nguyễn Thị Năm tại xã Tân Hòa, huyện Quốc Oai, TP Hà Nội với mức 1.000.000 đồng/tháng.

III. Báo cáo và đánh giá của Ban Giám đốc

Năm 2019 là năm Công ty vận hành các hoạt động sản xuất kinh doanh theo mô hình sở hữu mới nhưng vẫn tiếp tục kế thừa và kiên định định hướng “Đẩy mạnh sản xuất, tăng cường quan hệ, nâng cao thương hiệu”. Do vậy, ngay từ đầu năm, Ban điều hành Công ty bên cạnh việc xây dựng kế hoạch sản xuất kinh doanh trên 02 lĩnh vực chính (xây lắp và kinh doanh bất động sản), các hoạt động phụ trợ, đã chủ động xây dựng kế hoạch, phương án thu hồi công nợ của Công ty để tập trung nguồn tài chính cũng như các nguồn lực khác giúp Công ty tiếp tục ổn định và phát triển.

Với sự chỉ đạo sát sao của Hội đồng quản trị, sự nỗ lực của tập thể Ban điều hành và cán bộ công nhân viên của toàn Công ty, kết quả sản xuất kinh doanh năm 2019 của Công ty đã đạt được những kết quả khả quan và một số chỉ tiêu có bước tiến mới so với thực hiện năm 2018. Cụ thể:

1. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu chính so với Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2019:

- Các chỉ tiêu chính đạt được trong năm 2019 (hợp nhất):

ĐVT: Triệu đồng

Stt	Các chỉ tiêu chủ yếu	Đơn vị tính	Kế hoạch 2019	Thực hiện 2019	So với KH2019
	<i>I</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5=4/3</i>
1.	Tổng giá trị SXKD	Triệu đồng	1.277.902	992.606	78%
2.	Tổng doanh thu	Triệu đồng	1.499.948	1.295.113	86%
3.	Tổng lợi nhuận trước thuế	Triệu đồng	36.000	41.783	116%

- Các chỉ tiêu chính đạt được trong năm 2019 (Công ty mẹ):

ĐVT: Triệu đồng

Stt	Các chỉ tiêu chủ yếu	Đơn vị tính	Kế hoạch 2019	Thực hiện 2019	So với KH2019
	<i>I</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5=4/3</i>
1.	Tổng giá trị SXKD	Triệu đồng	1.170.917	886.596	76%
2.	Tổng doanh thu	Triệu đồng	1.399.835	1.224.833	87%
3.	Tổng lợi nhuận trước thuế	Triệu đồng	35.800	36.186	101%
4.	Tỷ suất cổ tức	%	12%	12%	100%



2. Đánh giá chung về tình hình thực hiện kế hoạch năm 2019

Bên cạnh những nét khởi sắc của nền kinh tế trong nước năm 2019 thì vẫn còn tồn tại những khó khăn, tỷ lệ nợ công, nợ xấu ngân hàng còn lớn dẫn tới đầu tư công còn hạn chế, cùng với sự cạnh tranh gay gắt của các doanh nghiệp cùng ngành, đòi hỏi Công ty phải nỗ lực rất nhiều để tìm kiếm nguồn việc. Được sự chỉ đạo sát sao và ủng hộ của Hội đồng quản trị, ngay từ đầu năm, Ban điều hành Công ty đã bám sát kế hoạch được giao, kiểm soát tình hình triển khai các nhiệm vụ sản xuất kinh doanh. Các số liệu quản trị và những vướng mắc trong quá trình hoạt động sản xuất kinh doanh được cập nhật hàng tuần, hàng tháng..., giúp Ban điều hành có thông tin đa chiều, toàn diện và đưa ra các quyết định chỉ đạo kịp thời.

Việc Tổng công ty cổ phần VINACONEX tiến hành thoái toàn vốn tại VINACONEX 2 đã tạo ra sự thay đổi căn bản về cơ cấu cổ đông, về phương thức quản lý, tạo được sự chủ động trong triển khai các hoạt động SXKD của Công ty được linh hoạt, nhanh chóng tuy nhiên cũng đặt ra các thách thức, khó khăn như nguồn vốn, tìm kiếm công việc...

Kết quả thực hiện các chỉ tiêu năm 2019 của Công ty Mẹ chưa đạt so với kế hoạch năm do Đại hội cổ đông thường niên phê duyệt và so với kết quả thực hiện năm 2018. Tuy nhiên, với sự nỗ lực của Ban lãnh đạo Công ty và toàn thể CBCNV, người lao động, Công ty đã vẫn duy trì đạt mức tăng trưởng đối với chỉ tiêu Tổng lợi nhuận trước thuế, cụ thể thực hiện năm 2019 đạt 36,18 tỷ đồng, đạt 101% so với kế hoạch và tăng trưởng 1% so với thực hiện năm 2018; đảm bảo tỷ lệ cổ tức như ĐHCĐ thường niên 2019 phê duyệt.

3. Đánh giá tình hình hoạt động ở các lĩnh vực chính

3.1. Hoạt động xây lắp:

Năm 2019 là năm các hoạt động xây lắp của Công ty thực sự gặp nhiều khó khăn; sản lượng, doanh thu từ hoạt động xây lắp đạt ở mức trung bình (Sản lượng thực hiện đạt 604,5 tỷ đồng, đạt 67,5% KH2019; doanh thu đạt 508,4 tỷ đồng, đạt 68,6% so với KH 2019 và so sánh với thực hiện năm 2018 thì các chỉ tiêu này chỉ đạt hơn 55%). Các lý do không đạt các chỉ tiêu trên so với kế hoạch SXKD 2019 của Công ty gồm:

- Đối với các công trình chuyển tiếp từ các năm trước: Đa số các công trình/dự án thi công trong năm 2019 đều là các công trình đang đi vào hoàn thiện, bàn giao và quyết toán do vậy giá trị sản lượng, doanh thu không lớn. Mặt khác, Công ty gặp khó khăn về dòng tiền do các chủ đầu tư, nhà thầu chính tại các dự án này chậm thanh toán, làm ảnh hưởng đến kế hoạch SXKD của Công ty cũng như công tác thanh toán cho các nhà thầu phụ; nhà cung cấp vật tư, vật liệu.

- Đối với các công trình ký mới: Năm 2019, hoạt động xây lắp của Công ty đã chuyển mình và nâng cao năng lực để vận hành hoạt động theo hướng thực hiện các hợp đồng tổng thầu EPC với các chủ đầu tư. Cụ thể, Công ty đã ký kết hợp đồng nguyên tắc về triển khai tổng



thầu EPC với nhiều Chủ đầu tư có giá trị hợp đồng xây lắp đạt gần 2.800 tỷ đồng tạo nguồn việc cho năm 2019 và gói đầu sang năm 2020 như tại dự án I Tower Quy Nhơn (khoảng 1.700 tỷ đồng); dự án Ngọc Linh ... và nhiều sự án khác như hạ tầng nhiệt điện Vân Phong – Khánh Hòa; tòa tháp A Intracom, Peninsula Nha Trang... và đặc biệt bước đầu nghiên cứu, tiếp cận các dự án tại Lào. Tuy nhiên, thực tế các hợp đồng tổng thầu EPC mới đang trong giai đoạn chuẩn bị thi công còn những dự án ký mới trong năm như tòa tháp A Intracom, Peninsula Nha Trang, hạ tầng nhiệt điện Vân Phong – Khánh Hòa thì có giai đoạn phải tạm dừng do thiếu nguồn vốn, thiếu vật tư do Chủ đầu tư cấp hoặc phải tạm dừng do ảnh hưởng của đại dịch Covid-19.

Công tác tổ chức thi công trên các công trường cơ bản được tổ chức hiệu quả, đảm bảo đúng tiến độ, hiệu quả và chất lượng.

Công tác an toàn lao động, vệ sinh môi trường và phòng chống cháy nổ; phòng chống dịch bệnh đối với các dự án được hầu hết các đơn vị quan tâm, không để xảy ra trường hợp tai nạn lao động nào trong năm cũng như giảm thiểu, hạn chế các bệnh nghề nghiệp cho người lao động và cố gắng để tổ chức tốt cho đời sống vật chất, tinh thần cho CBCNV, người lao động trên công trường.

Ban điều hành đã triển khai rà soát, sắp xếp, tinh gọn cơ cấu tổ chức, nhân sự nói chung và nghiên cứu, xây dựng mô hình quản lý, mô hình các ban điều hành mới đảm bảo tính gọn nhẹ, đáp ứng các yêu cầu trong công tác thi công.

Công tác Thu hồi công nợ từ các công trình xây lắp: Trong năm, Ban điều hành đã chỉ đạo quyết liệt và thành lập Ban thu hồi công nợ (thành lập tháng 9/2019) để đẩy mạnh, tăng cường công tác thu hồi công nợ tại các dự án xây lắp; đã cơ bản phân loại, hoàn thiện các hồ sơ thanh quyết toán theo yêu cầu của chủ đầu tư cũng như bám sát làm việc với chủ đầu tư, nhà thầu chính để thu hồi công nợ; làm rõ hồ sơ, trách nhiệm đối với công nợ còn tồn tại của các đội sản xuất trước đây, cụ thể kết quả 03 tháng cuối năm 2019, Công ty đã thu hồi công nợ đạt gần 10 tỷ đồng.

3.2. Hoạt động đầu tư, kinh doanh bất động sản:

Công tác đầu tư của Công ty trong năm 2019 tiếp tục được Lãnh đạo Công ty tập trung chỉ đạo triển khai có hiệu quả các dự án đầu tư do Công ty làm chủ đầu tư và tăng cường, mở rộng quan hệ với các địa phương, các đối tác có các dự án tiềm năng, cụ thể kết quả hoạt động kinh doanh bất động sản đạt doanh thu 703,27 tỷ đồng, đạt 107% kế hoạch năm 2019 và 296% so với thực hiện năm 2018, trong đó:

- Đối với các dự án do Công ty làm chủ đầu tư: trong năm hoạt động kinh doanh bất động sản đối với tòa B đạt kết quả cao đem lại doanh thu và lợi nhuận lớn cho Công ty, đồng thời tạo dựng được thương hiệu VINACONEX 2 đối với các sản phẩm bất động sản; Bên cạnh đó, ban



VC2. NIỀM TIN - CÙNG PHÁT TRIỂN

điều hành tiếp tục tái khởi động và chỉ đạo quyết liệt thực hiện đối với các dự án Quang Minh; dự án sinh thái Xuân Hòa.

- Tăng cường, mở rộng quan hệ với các địa phương, đối tác có các dự án tiềm năng, hiệu quả: Công ty đã thiết lập và đề xuất nghiên cứu, tham gia các dự án đầu tư có hiệu quả tại các tỉnh như: Quảng Ninh (dự án Đồi Chè - hiện đang phối hợp với Tổng công ty cổ phần VINACONEX để triển khai); Thái Bình (dự án khu nhà ở thương mại, nhà ở xã hội tại xã Phú Xuân; dự án Nam Vũ Thư); Huế (dự án Phú Diên); đồng thời mở rộng quan hệ hợp tác đầu tư với các đối tác uy tín, có tiềm lực như hợp tác với Công ty Ruby nghiên cứu, triển khai dự án 23 Hàng Tre – Hà Nội; Công ty Ngọc Linh triển khai dự án Ngọc Linh tại 34 Đại Từ - Hà Nội...

Tổ chức có hiệu quả công tác quản lý, vận hành các sản phẩm sau đầu tư do Công ty làm chủ đầu tư. Hiện nay, Công ty thông qua Công ty con là Công ty TNHH Đầu tư và Dịch vụ đô thị VC2 để tổ chức quản lý, vận hành các tòa nhà B (mới vận hành trong năm 2019 và chưa có Ban quản trị); C, D (đã có Ban quản trị) thuộc khu đô thị Kim Văn - Kim Lũ là các sản phẩm sau đầu tư do Công ty làm chủ đầu tư, về cơ bản công tác quản lý, vận hành đáp ứng được yêu cầu và đúng quy định, được các cư dân ủng hộ, đánh giá cao.

3.3. Công tác quản lý, kinh doanh thiết bị:

Năm 2019, các máy móc, thiết bị được Công ty kiểm tra, quản lý và vận hành rất tốt, đáp ứng được yêu cầu thi công tại các công trường do Công ty triển khai; đồng thời khai thác hiệu quả các máy móc, thiết bị của Công ty thông qua các hợp đồng thuê với các đối tác, khách hàng đạt giá trị doanh thu là 24,8 tỷ đồng.

3.4. Công tác tài chính:

Năm 2019, công tác tài chính của Công ty gặp nhiều khó khăn, thiếu dòng tiền do tiền thanh toán của các chủ đầu tư, nhà thầu chính chậm; thủ tục thanh quyết toán tại một số công trình bị kéo dài do chủ đầu tư thiếu nhân sự hoặc nguồn vốn thanh toán; các khoản nợ đến hạn phải trả ngân hàng lớn trong khi thiếu dòng tiền thanh toán từ các công trình; trong năm số lượng công trình xây lắp ký mới đạt kết quả thấp và có giá trị sản lượng ít; đồng thời các dự án đầu tư thì mới đang trong tình trạng nghiên cứu, đề xuất.

Công tác xây dựng Kế hoạch Ngân sách đã đáp ứng được yêu cầu của Hội đồng quản trị, ban điều hành Công ty, đáp ứng cơ bản được nhu cầu vốn cho các hoạt động sản xuất kinh doanh, hoạt động đầu tư của Công ty.

Năm 2019, Công ty duy trì số dư nợ vay vốn lưu động ở mức phổ biến là 400 tỷ đồng, số dư nợ vay vốn lưu động luôn đảm bảo trong giới hạn số dư nợ vay được Hội đồng quản trị phê duyệt là 700 tỷ đồng; Trong năm Công ty đã thực hiện chi trả và giảm dư nợ vay đối với ngân hàng được 80 tỷ đạt 16,4% so với tổng dư nợ, dẫn đến chi phí tài chính của Công ty giảm



11,5%. Điều này bước đầu tạo điều kiện cho Công ty cải thiện và nâng cao năng lực về tài chính.

Công tác thu xếp vốn, vay vốn tại các Ngân hàng để thanh toán cho các công trình thi công xây lắp, công tác đầu tư về cơ bản đáp ứng được yêu cầu..

3.5. Công tác quan hệ cổ đông, phát triển thương hiệu, truyền thông

Các thông tin về tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh được phản ánh chính xác, kịp thời trên kênh thông tin chính thống là Website của Công ty, góp phần giúp các cổ đông, đối tác, độc giả tìm hiểu thông tin về Công ty.

Mối quan hệ giữa Công ty và các cơ quan thông tấn báo chí được duy trì, phát triển. Lãnh đạo Công ty đã tạo điều kiện thuận lợi và trực tiếp tham gia đối thoại, cung cấp thông tin với cơ quan báo chí, góp phần nâng cao hình ảnh thương hiệu của Công ty trong quá trình hoạt động sản xuất kinh doanh.

Cùng với việc thay đổi về mô hình hoạt động theo chế độ sở hữu mới, Ban điều hành đã chỉ đạo các bộ phận kiểm tra, rà soát, nghiên cứu và đề xuất điều chỉnh, sửa đổi, bổ sung bộ nhận diện thương hiệu, logo của Công ty đảm bảo theo hướng đột phá, cải tiến, mang đậm dấu ấn của VINA2 và đáp ứng được yêu cầu phát triển theo định hướng, chiến lược trong giai đoạn mới hiện nay.

3.6. Các mặt công tác khác:

a. Công tác quản trị doanh nghiệp

Thực hiện chỉ đạo của Hội đồng quản trị về tăng cường công tác quản trị doanh nghiệp đáp ứng yêu cầu hoạt động theo mô hình sở hữu mới, Ban điều hành đã chỉ đạo quyết liệt các bộ phận triển khai việc kiểm tra, rà soát và đề xuất cơ cấu tổ chức, nhân sự của đơn vị mình (xây dựng cơ cấu tổ chức; định biên nhân sự; triển khai xây dựng bản mô tả công việc và các công cụ đánh giá hiệu quả thực hiện nhiệm vụ được giao...); đồng thời rà soát, điều chỉnh, sửa đổi, bổ sung và hoàn thiện các quy định tại Điều lệ, Nội quy, quy chế, quy định nội bộ của Công ty nhằm tạo hành lang pháp lý thống nhất, minh bạch để áp dụng trong toàn Công ty.

Nâng cao trách nhiệm và sự phối hợp trong triển khai các hoạt động sản xuất của Công ty giữa các phòng ban; trong triển khai các hoạt động đầu tư, quản lý, vận hành giữa Công ty mẹ và các công ty con đảm bảo sự hỗ trợ, tương tác trong các hoạt động, đồng thời sử dụng tối đa lợi thế các nguồn lực của Công ty mẹ và các Công ty thành viên.

b. Công tác tổ chức, nhân sự:

Năm 2019 là năm Công ty chuyển sang hoạt động theo mô hình sở hữu mới, để bắt nhịp cũng như đáp ứng yêu cầu hoạt động trong mô hình mới, Ban điều hành đã tiến hành kiện toàn cơ cấu tổ chức các phòng Ban và rút gọn các đầu mối Đội sản xuất trực thuộc; thành lập mới



Ban Thu hồi công nợ nhằm tăng cường và đẩy mạnh công tác thu hồi công nợ liên quan đến các công trình xây lắp.

Kiện toàn nhân sự chủ chốt trong Ban điều hành, trưởng các Ban chức năng của Công ty đồng thời rà soát, đánh giá và sắp xếp nhân sự tại các đơn vị nhằm đảm bảo tinh gọn, hiệu quả.

Nghiên cứu, áp dụng các quy trình công tác đối với từng vị trí công việc; quy định các tiêu chí đánh giá hiệu quả công việc được giao; triển khai xây dựng cơ chế lương thưởng đảm bảo việc trả lương, xét thưởng đúng người, đúng việc, đúng thành tích...

c. Công tác áp dụng công nghệ thông tin: Ban điều hành chỉ đạo các bộ phận nghiên cứu, đề xuất các giải pháp áp dụng công nghệ thông tin vào thực hiện nhiệm vụ của đơn vị mình như phần mềm quản lý văn bản; phần mềm quản lý nhân sự, tiền lương; phần mềm quản lý dự án; phần mềm kế toán...

4. Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2020

4.1. Thuận lợi khó khăn trong năm 2020

Năm 2020, theo báo cáo của Chính phủ, dự báo tình hình thế giới, khu vực tiếp tục có diễn biến phức tạp, khó lường, trì trệ do ảnh hưởng của đại dịch Covid-19. Cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ 4 tác động trên nhiều phương diện, vừa là cơ hội nhưng cũng vừa là thách thức đối với Công ty. Ở trong nước, nền kinh tế vẫn còn nhiều tồn tại: Dư địa chính sách tài khóa, tiền tệ ngày càng hạn hẹp. Việc cơ cấu lại nền kinh tế, các ngành, lĩnh vực trọng yếu đòi hỏi nguồn lực và thời gian thực hiện. Nhu cầu đầu tư phát triển kinh tế, bảo đảm an sinh xã hội, củng cố quốc phòng, an ninh, bảo vệ chủ quyền quốc gia và ứng phó biến đổi khí hậu rất lớn trong khi nguồn lực còn hạn hẹp. Vì vậy, hoạt động của các doanh nghiệp cũng không tránh khỏi những khó khăn, đồng thời sự cạnh tranh từ các đối thủ trong cùng ngành nghề đặc biệt là lĩnh vực Xây dựng, đầu tư bất động sản ngày một khốc liệt.

Tiếp nối những kết quả đạt được trong năm 2019, Công ty bước vào năm kế hoạch 2020 với quyết tâm vượt mọi khó khăn để tiếp tục ổn định, phát triển, vươn tới những thành công mới, nâng cao hiệu quả, giá trị thương hiệu, tăng cường năng lực cạnh tranh, đảm bảo thu nhập cho người lao động và làm tốt trách nhiệm với xã hội, với cộng đồng.

4.2. Mục tiêu kế hoạch năm 2020:

- Tiếp tục duy trì định hướng “Đẩy mạnh sản xuất, tăng cường quan hệ, nâng cao thương hiệu VINA2”.
- Tăng cường đầu tư chiều sâu, nâng cao năng lực, khả năng cạnh tranh trong lĩnh vực kinh doanh truyền thống là xây lắp và bất động sản.

4.3. Các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2020:

- *Các chỉ tiêu kế hoạch SXKD năm 2020 (Hợp nhất):*



ĐVT : Triệu đồng

Stt	Các chỉ tiêu chủ yếu	Đơn vị tính	Thực hiện 2019	Kế hoạch 2020	% tăng trưởng
	1	2	3	4	$5=(4-3)/3$
1.	Tổng giá trị SXKD	Triệu đồng	992.606	1.196.913	20,6%
2.	Tổng doanh thu	Triệu đồng	1.295.113	1.620.064	25,1%
3.	Tổng lợi nhuận trước thuế	Triệu đồng	41.783	37.700	-9,8%

Ghi chú : Lợi nhuận hợp nhất năm 2019: 41,7 tỷ đồng, trong đó : Lợi nhuận thực hiện năm 2019: 37,3 tỷ đồng và Lợi nhuận chưa thực hiện các năm trước về giao dịch nội bộ giữa Công ty con và Công ty Mẹ theo quy định của Chuẩn mực kế toán đã được kiểm toán: 4,4 tỷ đồng. Như vậy % tăng trưởng lợi nhuận trước thuế kế hoạch năm 2020 so với năm 2019 thực tế là $37,7 \text{ tỷ} / 37,3 \text{ tỷ} = 1,07\%$

• **Các chỉ tiêu kế hoạch SXKD năm 2020 (Công ty mẹ):**

ĐVT : Triệu đồng

Stt	Các chỉ tiêu chủ yếu	Đơn vị tính	Thực hiện 2019	Kế hoạch 2020	% tăng trưởng
	1	2	3	4	$5=(4-3)/3$
1.	Tổng giá trị SXKD	Triệu đồng	886.596	1.134.582	27,9%
2.	Tổng doanh thu	Triệu đồng	1.224.833	1.542.257	25,9%
3.	Tổng lợi nhuận trước thuế	Triệu đồng	36.186	36.200	0,04%
4.	Tỷ suất cổ tức	%	12%	12%	0%

4.4. Một số giải pháp để thực hiện kế hoạch SXKD năm 2020:

Để hoàn thành nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của năm 2020, Ban điều hành và toàn thể CBCNV Công ty cổ phần xây dựng số 2 tiếp tục thực hiện một số giải pháp sau:

➤ **Đối với hoạt động xây lắp:**

- Xây dựng và hoàn thiện cơ chế quản lý tập trung cho xây lắp và nghiên cứu, áp dụng mô hình Ban điều hành đáp ứng yêu cầu công tác quản lý thi công xây lắp theo hướng chuyên nghiệp hóa cao nhằm đảm bảo thi công an toàn, chất lượng, tiến độ và hiệu quả, trong đó cần tập trung công tác hoàn thiện tại các công trình.

- Tăng cường và áp dụng toàn diện hệ thống quản lý theo 03 tiêu chuẩn ISO. Đây là tiền đề để công tác quản lý chất lượng, an toàn và môi trường tiến lên chuyên nghiệp

- Triển khai thực hiện tốt đối với khối lượng xây lắp hiện có, đảm bảo uy tín chất lượng, hiệu quả, đáp ứng yêu cầu tiến độ; làm tốt công tác thu hồi công nợ, hồ sơ thanh toán của các



công trình, cụ thể tập trung thi công các công trình lớn (như I Tower Quy Nhơn, Peninsula Nha Trang, Hạ tầng nhiệt điện Vân Phong – Khánh Hòa; Aqua park Bắc Giang, Tháp A Intracom,..) để đảm bảo an toàn chất lượng tiến độ theo yêu cầu Chủ đầu tư.

- Đặc biệt quan tâm đến vấn đề an toàn lao động, vệ sinh môi trường, phòng chống cháy nổ, tổ chức tốt môi trường sống cho công nhân trên công trường, không để xảy ra bất kỳ vụ tai nạn nghiêm trọng nào.

- Phân đầu tiếp tục gia tăng sản lượng, doanh thu, lợi nhuận từ hoạt động xây lắp.

- Làm tốt công tác phát triển thị trường, tìm kiếm nguồn việc:

+ Tiếp tục mở rộng quan hệ với các đối tác trong và ngoài nước, tìm kiếm, tham gia dự thầu các gói thầu hiệu quả trong nước và quốc tế, mở rộng thị trường xây lắp ở khu vực miền Trung, miền Nam, đặc biệt là tiếp xúc với các đối tác đại diện vốn FDI.

+ Tích cực tham gia chào giá các dự án theo mô hình thiết kế tổng thầu thi công EPC, tiến tới hình thành và hoàn thiện dần mô hình triển khai song hành D&B (Design & Build) - thiết kế và Xây dựng; Nghiên cứu mô hình hóa dần các dự án thông qua hệ thống phần mềm quản lý BIM.

➤ **Đối với hoạt động đầu tư:**

- Tiếp tục thực hiện triển khai các dự án đầu tư theo tiến độ của Công ty: dự án 23 Hàng Tre, dự án Ngọc Linh, dự án Đồi Chè, dự án I Tower Quy Nhơn..

- Triển khai công tác điều chỉnh quy hoạch, hoàn thiện cơ sở hạ tầng để tổ chức triển khai bán hàng tại dự án Quang Minh, dự án sinh thái Xuân Hòa; Tập trung tiêu thụ hàng sản phẩm bất động sản tại tòa tháp B KĐT Kim Văn - Kim Lũ.

- Tìm kiếm và mua lại các dự án đã có cơ bản pháp lý để có thể triển khai sớm. Đẩy mạnh công tác phát triển dự án để có nguồn việc gói đầu. Ưu tiên tìm kiếm phát triển các dự án tại các thành phố, địa phương có tiềm năng như: Quảng Ninh, Thái Bình, Huế...

➤ **Đối với hoạt động đầu tư vốn:**

- Tham mưu Hội đồng quản trị, Đại hội đồng cổ đông thời điểm, phương án phù hợp tách một số mảng kinh doanh, dự án để thành lập Công ty con trong đó Công ty nắm giữ trên 65% vốn điều lệ nhằm tạo điều kiện phát triển cả chiều rộng, chiều sâu và nâng cao tính chuyên môn hóa, phát huy tối đa các nguồn lực sẵn có.

- Tăng cường công tác quản trị và giám sát hoạt động sản xuất kinh doanh của các đơn vị có vốn đầu tư của Công ty từ công tác lập, phê duyệt, kiểm soát tình hình thực hiện kế hoạch, thông qua công tác rà soát định kỳ, kiểm tra đột xuất và thông qua người đại diện của Công ty tại đơn vị, từ đó nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh của đơn vị và lợi ích của Công ty.

➤ **Đối với hoạt động tài chính:**



VC2. NIỀM TIN - CÙNG PHÁT TRIỂN

- Tiếp tục giữ vững sự ổn định, sử dụng linh hoạt, đúng quy định các nguồn và kênh tài chính nhằm đáp ứng nhu cầu vốn cho hoạt động kinh doanh và đầu tư của Công ty một cách hiệu quả nhất.

- Quyết liệt và đẩy mạnh công tác thanh quyết toán, thu hồi công nợ các công trình đang thi công, đặc biệt đối với các công trình tồn đọng.

- Quyết liệt thu tiền hạ tầng kỹ thuật đối với nhà đầu tư thứ phát tại dự án Kim Văn Kim Lũ chú trọng triển khai công tác bàn giao, hoàn thành các thủ tục cấp sổ đỏ cho khách hàng tòa B để thu 5% số tiền còn lại và tích cực thu hết tiền thấp tầng TT2, TT3, tòa nhà C Kim Văn Kim Lũ.

- Hoàn thiện và nâng cao công tác quản lý tài chính, duy trì kiểm soát nội bộ tốt, thường xuyên rà soát các hợp đồng kinh tế, hợp đồng giao khoán, hợp đồng mua bán vật tư, tránh mất cân đối về tài chính. Ngoài ra Công ty cần thực hiện các biện pháp nhằm tiết giảm chi phí bán hàng và chi phí quản lý doanh nghiệp.

- Lập kế hoạch tài chính, dòng tiền ngắn hạn và dài hạn nhằm chủ động đưa ra các biện pháp nâng cao khả năng thanh toán, đảm bảo an toàn về tài chính.

- Tham mưu Hội đồng quản trị, Đại hội đồng cổ đông thời điểm, phương án thích hợp tăng vốn điều lệ nhằm bổ sung nguồn vốn lưu động phục vụ sản xuất kinh doanh.

➤ ***Đối với công tác phát triển thương hiệu trong thời kỳ mới:***

- Nghiên cứu, Xây dựng, phát triển và quảng bá thương hiệu mới sau khi Cổ đông Tổng công ty VINACONEX thoái toàn bộ vốn tại Công ty.

- Xây dựng và hoàn thiện bộ nhận diện thương hiệu để quảng bá, marketing; xây dựng website, nhận diện thương hiệu tại các công trình, dự án do Công ty thực hiện nhằm khẳng định thương hiệu và uy tín của VINA2.

➤ ***Đối với công tác tổ chức nhân sự:***

- Tập trung hoàn thiện các quy chế, quy định nội bộ của Công ty; rà soát và xây dựng mô hình cơ cấu tổ chức đảm bảo tinh gọn, hiệu quả; xây dựng và áp dụng các công cụ đánh giá hiệu quả thực hiện nhiệm vụ của từng vị trí để xây dựng định biên nhân sự cho phù hợp; Xây dựng và hoàn thiện cơ chế đãi ngộ nhằm đảm bảo việc chi trả lương, thưởng đúng người, đúng việc; đảm bảo tính khuyến khích người lao động tăng năng suất lao động.

- Kiểm tra, rà soát và sắp xếp nhân sự tại các phòng ban chức năng, các ban điều hành đảm bảo tinh gọn, hiệu quả.

- Tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nhằm nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho CBCNV, người lao động trong Công ty.

➤ ***Đối với công tác áp dụng công nghệ thông tin:***



- Tăng cường áp dụng các ứng dụng công nghệ thông tin vào các hoạt động của các Ban; hoạt động quản lý, vận hành trong toàn Công ty.

- Triển khai thực hiện áp dụng ngay các 00phần mềm về quản lý văn bản, quản lý nhân sự, tiền lương, phần mềm quản lý dự án và phần mềm kế toán trong Công ty.

5. Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội của công ty

a. Đánh giá liên quan đến các chỉ tiêu môi trường

Công ty đang áp dụng đồng thời 03 tiêu chuẩn (03 chứng chỉ ISO về các mặt: quản lý chất lượng (ISO9001), quản lý môi trường (ISO14001) và an toàn sức khỏe nghề nghiệp (OSHAS18001)) giúp cho công tác quản trị hệ thống nói chung và quản lý thi công xây lắp nói riêng đi vào chuyên nghiệp, nâng cao hơn hình ảnh công ty trên thị trường.

b. Đánh giá liên quan đến vấn đề người lao động

Công ty luôn luôn tạo mọi điều kiện thuận lợi nhất, đầu tư trang thiết bị máy móc phục vụ sản xuất và công tác cho công nhân viên người lao động như:

- Trang cấp quần áo, giày dép, mũ BHLĐ, dây ATLĐ ... vì vậy không để xảy ra trường hợp tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp và cháy nổ.

- Khối văn phòng Công ty và tất cả các Ban điều hành công trình ngoài công trường Công ty đều tổ chức bếp ăn cho CBCNV, người lao động. Bữa ăn ca cho người lao động đảm bảo vệ sinh, an toàn thực phẩm và chất lượng.

- Tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho CBCNV công ty.

- Kịp thời đầu tư mua sắm trang thiết bị văn phòng như máy tính, nối mạng Internet, máy điều hòa không khí, bàn ghế làm việc phục vụ khối văn phòng tại Trụ sở Công ty và tại các Ban điều hành công trình.

- Duy trì việc thực hiện thỏa ước lao động tập thể với các điều khoản có lợi hơn cho người lao động.

- Đầu tư mua sắm dụng cụ thể dục thể thao và tổ chức các hoạt động văn hóa thể dục thể thao tại các công trường và văn phòng cơ quan công ty như: bóng đá, bóng bàn, cầu lông, văn nghệ. Năm 2019, công ty tổ chức tuyên truyền và phát động các phong trào thi đua nhân kỷ niệm các ngày lễ lớn của đất nước, của dân tộc, của đơn vị và các cấp, đặc biệt đợt kỷ niệm ngày thành lập Công đoàn xây dựng Việt Nam (16/03/1957 - 16/03/2019), kỷ niệm 49 năm ngày thành lập Công ty cổ phần xây dựng số 2 (01/04/1970 - 01/04/2019), 31 năm ngày thành lập Tổng công ty cổ phần xuất nhập khẩu và xây dựng Việt Nam (27/9/1988 - 27/9/2019). Kết thúc các đợt thi đua đều có tổ chức đánh giá khen thưởng cho tập thể cá nhân.

- Tổ chức gặp mặt và tặng quà, tham quan cho nữ CBCNV trong công ty nhân ngày Quốc tế Phụ nữ (8/3) và ngày thành lập Hội LHPNVN (20/10).



- Tổ chức ngày Quốc tế Thiếu nhi (1/6) cho con CBCNV và người lao động.
- Tặng quà cho cán bộ, đoàn viên, công nhân viên khi kết hôn.
- Tặng quà cho CBCNV là cựu quân nhân nhân dịp kỷ niệm 30 năm ngày Quốc phòng toàn dân (22/12/1989 – 22/12/2019) và kỷ niệm 75 năm ngày thành lập Quân đội nhân dân Việt Nam 00. (22/12/1944 – 22/12/2019).
- Tổ chức thăm hỏi công nhân viên người lao động và người thân ốm đau, thai sản.
- Tổ chức tặng quà và phần thưởng cho các cháu là con CBCNV thi đỗ vào các trường đại học, đạt các giải thưởng quốc gia quốc tế, tổ chức vui chơi và tặng quà cho các cháu thiếu niên nhi đồng nhân các ngày Tết trung thu, ngày Quốc tế Thiếu nhi mùng 1/6 để động viên và để góp phần làm cho CBCNV yên tâm công tác gắn bó với công ty.
- Tổ chức cho CBCNV trong công ty đi tham quan kết hợp nghỉ dưỡng tại nhiều nơi danh lam thắng cảnh.
- Tổ chức thăm hỏi, phúng viếng, ... chia sẻ với CBCNV khi có người thân từ trần và không may gặp rủi ro.
- Công ty luôn chăm lo đến việc ổn định nhà ở cho CBCNV, hầu hết CBCNV đều có nhà riêng gần trụ sở công ty tạo điều kiện thuận lợi rất nhiều cho cán bộ công nhân viên trong công tác. Tại các công trình do công ty thi công đều có nhà ở cho người lao động theo đúng tiêu chuẩn quy định của Bộ xây dựng, đảm bảo đủ ánh sáng, điện, nước sạch, có đầy đủ nhà vệ sinh phục vụ nhu cầu sinh hoạt cho người lao động, nhất là những công trình ở xa Hà Nội. Công đoàn công ty phối hợp với các ban nghiệp vụ thường xuyên kiểm tra nơi ăn ở sinh hoạt của người lao động tại các công trình để kịp thời chấn chỉnh, chỉ đạo khắc phục những hạn chế tạo điều kiện cho cán bộ công nhân viên và người lao động yên tâm làm việc.

c. Đánh giá liên quan đến trách nhiệm của doanh nghiệp đối với cộng đồng địa phương

Công ty trích từ quỹ phúc lợi, quỹ công đoàn, vận động quyên góp để ủng hộ trực tiếp bằng tiền hoặc thông qua các hình thức khác để ủng hộ các quỹ và các chương trình ủng hộ như: “Ủng hộ Tết cho người nghèo” do Tổng công ty phát động.

Đóng góp công đức xây dựng các công trình văn hóa tâm linh.

Tiếp tục phụng dưỡng mẹ Việt Nam anh Hùng Nguyễn Thị Năm tại xã Tân Hòa, huyện Quốc Oai, TP Hà Nội với mức 1.000.000 đồng/tháng.

IV. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Công ty

1. Về tình hình thực hiện nhiệm vụ Hội đồng quản trị:

Năm 2019, tình hình kinh tế thế giới tiếp tục tăng trưởng chậm. Căng thẳng thương mại giữa Mỹ - Trung Quốc và vấn đề chính trị càng làm gia tăng đáng kể tính bất ổn của hệ thống thương mại toàn cầu. Sự biến động khó lường trên thị trường tài chính - tiền tệ quốc tế, giá dầu



diễn biến phức tạp tác động đến tăng trưởng tín dụng, tâm lý và kỳ vọng thị trường. Ở trong nước, bên cạnh những thuận lợi từ kết quả tăng trưởng tích cực trong năm 2019, kinh tế vĩ mô ổn định nhưng cũng phải đối mặt không ít khó khăn, thách thức với thời tiết diễn biến phức tạp ảnh hưởng chung đến nền kinh tế.

Thị trường bất động sản năm 2019 đã không xuất hiện hiện tượng “bong bóng bất động sản” và vẫn còn trong chu kỳ phục hồi, tăng trưởng nhưng đã có dấu hiệu sụt giảm cả về nguồn cung dự án, nguồn cung sản phẩm nhà ở và số lượng giao dịch. Bên cạnh đó, sự phát triển mạnh mẽ của các doanh nghiệp tư nhân và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài trong lĩnh vực xây dựng và bất động sản tiếp tục gây khó khăn cho các doanh nghiệp truyền thống trong việc tìm kiếm, phát triển thị trường.

Nhận định và nắm bắt được tình hình kinh tế xã hội, những tác động của chính sách Nhà nước đến thị trường xây dựng, bất động sản. Hội đồng quản trị Công ty (HĐQT) cùng Ban điều hành và toàn thể CBCNV, người lao động Công ty đã không ngừng nỗ lực, phấn đấu, tập trung nhân lực, phát huy tính chủ động, sáng tạo trong quản lý điều hành để thực hiện các chỉ tiêu theo kế hoạch đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua, cụ thể:

1.1. Kết quả hoạt động SXKD năm 2019 của Công ty so với kế hoạch được ĐHCĐ thường niên năm 2019 thông qua như sau:

- Các chỉ tiêu chính đạt được trong năm 2019 (Công ty Mẹ):

DVT: Triệu đồng

Stt	Các chỉ tiêu chủ yếu	Đơn vị tính	Kế hoạch 2019	Thực hiện 2019	Tỷ lệ % so với KH 2019
	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5=4/3</i>
1.	Tổng giá trị SXKD	Triệu đồng	1.170.917	886.596	76%
2.	Tổng doanh thu	Triệu đồng	1.399.835	1.224.833	87%
3.	Tổng lợi nhuận trước thuế	Triệu đồng	35.800	36.180	101%
4.	Tỷ suất cổ tức	%	12%	12%	100%

- Các chỉ tiêu chính đạt được trong năm 2019 (Hợp nhất):



ĐVT : Triệu đồng

Stt	Các chỉ tiêu chủ yếu	Đơn vị tính	Kế hoạch 2019	Thực hiện 2019	Tỷ lệ % so với KH 2019
	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5=4/3</i>
1.	Tổng giá trị SXKD	Triệu đồng	1.277.902	992.606	78%
2.	Tổng doanh thu	Triệu đồng	1.499.948	1.295.113	86%
3.	Tổng lợi nhuận trước thuế	Triệu đồng	36.000	41.783	116%

1.2. Đánh giá chung về kết quả sản xuất kinh doanh năm 2019 của Công ty:

Năm 2019, kết quả SXKD của Công ty mẹ: Tổng giá trị SXKD đạt 76%; Tổng doanh thu đạt 87% và Lợi nhuận trước thuế đạt 101% so với kế hoạch được ĐHCĐ năm 2019 thông qua. Nguyên nhân chính Công ty không hoàn thành kế hoạch các chỉ tiêu về giá trị SXKD, doanh thu chủ yếu do giá trị SXKD, doanh thu của lĩnh vực xây lắp không đạt được như kỳ vọng vì hầu hết dự án có giá trị sản lượng lớn trong năm 2019 là các công trình đi vào bàn giao, nghiệm thu, thanh quyết toán, có một số dự án chậm tiến độ triển khai do nguyên nhân từ chủ đầu tư thiếu nguồn vốn, thiếu vật tư, vật liệu... Mặt khác, do sự cạnh tranh gay gắt trong công tác đấu thầu, tìm kiếm việc làm giữa các doanh nghiệp xây lắp nên cũng làm giảm số công trình trúng thầu và thi công trong năm 2019. Ngoài ra, với việc Công ty chuyển sang mô hình sở hữu mới và việc Tổng công ty cổ phần VINACONEX tiến hành thoái toàn bộ vốn tại Công ty cũng ít nhiều ảnh hưởng đến hoạt động SXKD của Công ty. Hoạt động kinh doanh bất động sản năm 2019 có nhiều khởi sắc từ việc kinh doanh tòa B KĐT Kim Văn - Kim Lũ, đồng thời bước đầu có những dự án đã được tiến hành nghiên cứu, lập quy hoạch và triển khai đầu tư như Dự án 23 Hàng Tre, Dự án tại Thái Bình; dự án tại Huế... Tình hình tài chính của Công ty tiếp tục được lành mạnh hoá, giảm nợ vay và đẩy mạnh được công tác thu hồi công nợ của Công ty làm giảm nợ phải thu, góp vai trò quan trọng trong việc khơi thông nguồn vốn cho hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

Về kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh hợp nhất toàn Công ty: quy mô sản xuất tiếp tục giảm nhẹ so với 2018 do khó khăn chung về công tác đấu thầu, tìm kiếm công việc. Tổng doanh thu đạt 1.295 tỷ đồng (bằng 86% so với kế hoạch 2019); Tổng lợi nhuận trước thuế đạt 41,78 tỷ đồng (bằng 116% so với kế hoạch 2019).

1.3. Đánh giá về công tác quản lý của hội đồng quản trị trong năm 2019

a. Đánh giá chung về hoạt động quản lý của Hội đồng quản trị

Trong năm 2019, HĐQT về cơ bản hoàn thành các nhiệm vụ được giao, hoạt động tuân thủ quy định của pháp luật, Điều lệ Công ty và Quy chế tổ chức hoạt động của HĐQT, thực hiện tốt vai trò quản lý, chỉ đạo Ban Tổng giám đốc điều hành các lĩnh vực hoạt động SXKD của Công ty. Tất cả



các hoạt động của Công ty được thực hiện theo đúng quy định tại Điều lệ, các quy chế của Công ty và các quy định của pháp luật hiện hành.

b. Công tác tổ chức và hoạt động của Hội đồng quản trị

Trong năm 2019, các thành viên đương nhiệm đã tích cực thực hiện vai trò, nhiệm vụ của mình một cách nghiêm túc, trách nhiệm theo chuẩn mực quản trị của công ty cổ phần. HĐQT được tổ chức hoạt động có sự phân công nhiệm vụ cho các thành viên HĐQT theo từng lĩnh vực chuyên môn. Các thành viên HĐQT đã thực hiện tốt vai trò chỉ đạo, giám sát, đôn đốc kịp thời các hoạt động của Ban điều hành. Trong năm 2019, HĐQT đã tổ chức được 31 cuộc họp theo quy định của Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty để thực hiện chức năng quản trị hoạt động của Công ty và giám sát, chỉ đạo hoạt động của Ban Tổng giám đốc trong việc triển khai thực hiện các nhiệm vụ SXKD được ĐHCĐ giao, cụ thể:

- Chỉ đạo việc tổ chức thành công Đại hội cổ đông thường niên năm 2019 của Công ty (được tổ chức vào ngày 22/3/2019) theo quy định pháp luật và Điều lệ Công ty, lựa chọn Công ty kiểm toán Deloitte để kiểm toán, soát xét báo cáo tài chính riêng và hợp nhất của Công ty năm 2019;
- Lập báo cáo tài chính Công ty mẹ, báo cáo hợp nhất theo quý, năm theo quy định của pháp luật hiện hành;
- Phê duyệt hạn mức tín dụng năm 2019;
- Giám sát, chỉ đạo Ban Tổng giám đốc điều hành hoạt động SXKD năm 2019 của Công ty theo Nghị quyết ĐHCĐ, về cơ bản hoàn thành các chỉ tiêu trong kế hoạch SXKD được ĐHCĐ phê duyệt (trừ kế hoạch doanh thu).
- Chỉ đạo Ban điều hành tích cực trong việc tìm kiếm nguồn việc xây lắp và tìm kiếm các dự án đầu tư, triển khai thực hiện dự án:
 - Kiện toàn công tác nhân sự Ban điều hành thông qua các Nghị quyết, Quyết định đã ban hành về việc phê duyệt bổ nhiệm, bổ nhiệm lại các chức vụ chủ chốt của Công ty; thực hiện điều động, luân chuyển cán bộ thuộc thẩm quyền HĐQT. Năm 2019, tại Nghị quyết số 52/NQ/VC2-HĐQT ngày 04/9/2019, HĐQT đã thống nhất thôi giao chức vụ Chủ tịch HĐQT đối với ông Nguyễn Việt Cường để tập trung đảm nhiệm chức vụ Tổng giám đốc kiêm thành viên HĐQT. Tại Nghị quyết này HĐQT cũng thống nhất phê duyệt kết quả bầu ông Đỗ Trọng Quỳnh – Thành viên HĐQT đảm nhiệm chức vụ Chủ tịch HĐQT Công ty.

2. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Giám đốc công ty

2.1. Về công tác nhân sự Ban Tổng giám đốc Công ty:

Căn cứ nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, năm 2019 HĐQT đã tiếp tục triển khai kiện toàn công tác nhân sự Ban điều hành, cụ thể:



- ✓ Thôi giao chức vụ Chủ tịch HĐQT Công ty đối với ông Nguyễn Việt Cường để bổ nhiệm giữ chức vụ Tổng giám đốc kiêm thành viên Hội đồng quản trị Công ty;
- ✓ Phê duyệt kết quả bầu ông Đỗ Trọng Quỳnh đảm nhiệm chức vụ Chủ tịch Hội đồng quản trị Công ty nhiệm kỳ 2019 - 2024;
- ✓ Thôi giao đảm nhiệm chức vụ Tổng giám đốc và đơn xin từ nhiệm thành viên HĐQT Công ty đối với ông Trần Ngọc Long;
- ✓ Miễn nhiệm chức vụ Phó tổng giám đốc Công ty đối với Ông Đỗ Bảo Hưng

Ban Tổng giám đốc dưới dự định hướng chỉ đạo của HĐQT đã phát huy vai trò, nhiệm vụ ở từng vị trí được phân giao, đảm bảo đạt kế hoạch sản xuất kinh doanh đã được các cổ đông phê duyệt. Tổng giám đốc đã tổ chức phân công, giao nhiệm vụ công tác cụ thể cho từng thành viên trong Ban Tổng giám đốc phụ trách các lĩnh vực hoạt động của Công ty. Ngoài việc thực hiện vai trò điều hành chung, Tổng giám đốc đã xây dựng cơ chế làm việc tập thể, tạo điều kiện cho mỗi thành viên trong ban điều hành phát huy được hết chuyên môn, tính độc lập, trách nhiệm trong công việc thực hiện nhiệm vụ được phân giao.

2.2. Về công tác điều hành sản xuất kinh doanh của Công ty:

- Ban Tổng giám đốc, đứng đầu là Tổng giám đốc Công ty đã điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty tuân thủ nghiêm ngặt các quy định pháp luật hiện hành, phù hợp với nội dung đăng ký kinh doanh của Công ty. Các thành viên trong Ban Tổng giám đốc luôn thể hiện trình độ chuyên môn, tinh thần trách nhiệm, bản lĩnh lãnh đạo, đoàn kết, sáng tạo thực hiện tốt các nhiệm vụ được phân công, tuân thủ và triển khai đầy đủ, kịp thời các Nghị quyết, quyết định của HĐQT. Trong công tác điều hành Ban Tổng giám đốc đã thể hiện tinh thần quyết toán, dám nghĩ dám làm, dám chịu trách nhiệm, mạnh dạn đề xuất nhiều ý tưởng mới và giải pháp thực hiện để HĐQT xem xét, quyết định.

- Tổng giám đốc thực hiện chế độ họp giao ban định kỳ hàng tuần với các Phó Tổng giám đốc, Kế toán trưởng, Giám đốc, Phó giám đốc các Ban nghiệp vụ Công ty, đồng thời tổ chức họp chuyên đề theo từng việc, dự án có liên quan để chỉ đạo sát sao và xử lý kịp thời các vấn đề phát sinh. Bên cạnh đó, Tổng giám đốc cũng đã chủ động tổ chức các cuộc họp định kỳ hàng tháng với Chủ tịch HĐQT và các thành viên HĐQT nhằm đánh giá, rà soát tình hình thực hiện hoạt động sản xuất kinh doanh hàng tháng của Công ty. Căn cứ vào yêu cầu sản xuất kinh doanh của Công ty, Ban Tổng giám đốc đã chủ động đề xuất HĐQT các giải pháp cần thiết về tài chính, nhân sự, cơ cấu lại nguồn vốn đầu tư, huy động nguồn lực từ các đơn vị thành viên nhằm hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh được ĐHCĐ phê duyệt.

- Trong hoạt động xây lắp, Ban Tổng giám đốc đã nỗ lực trong việc tìm kiếm nguồn việc, đặc biệt chuẩn bị các điều kiện để chuyển hướng thực hiện các hợp đồng tổng thầu EPC, giá trị hợp đồng xây lắp ký mới trong năm 2019 đạt gần 2.800 tỷ đồng đây được coi là thành quả, sự nỗ lực đáng ghi



nhận của Ban điều hành trong bối cảnh thị trường xây dựng tiếp tục có sự cạnh tranh quyết liệt. Các dự án dở dang tiếp tục được triển khai theo đúng tiến độ, chất lượng cam kết và có sự đồng hành, hỗ trợ, chia sẻ trong việc hoàn thành các công trình/dự án với Chủ đầu tư.

- Trong hoạt động đầu tư, kinh doanh bất động sản được duy trì ổn định, các dự án đầu tư chuyên tiếp (dự án Quang Minh, dự án Xuân Hòa, Dự án 23 Hàng Tre...) được tích cực triển khai về điều chỉnh quy hoạch, hoàn thiện cơ sở hạ tầng và đồng thời tăng cường công tác tìm kiếm dự án mới tại các thị trường như Quảng Ninh, Thái Bình, Huế... bước đầu ghi nhận được những tín hiệu tích cực, khả thi.

- Trong công tác tài chính: tiếp tục duy trì sự ổn định, an toàn, thiết lập và duy trì sự phối hợp tốt với các tổ chức tín dụng.

- Trong công tác quản lý, vận hành thiết bị, máy móc: được duy trì, quản lý và khai thác hiệu quả các thiết bị, máy móc theo yêu cầu thi công các công trình do Công ty thực hiện, đồng thời khai thác tốt việc cho thuê với các đối tác, khách hàng đem lại lợi nhuận cho Công ty.

- Trong công tác quan hệ cổ đông, truyền thông, thương hiệu được duy trì tốt và hiện đang tập trung triển khai có hiệu quả việc rà soát, xây dựng, hoàn thiện bộ nhận diện thương hiệu mới của Công ty nhằm đáp ứng yêu cầu SXKD trong giai đoạn mới hiện nay.

- Trong công tác tổ chức, nhân sự: Ban Tổng giám đốc đã ra các quyết định thuộc thẩm quyền trong công tác: điều động, luân chuyển, bổ nhiệm cán bộ và đã thu hút được lực lượng lao động có kinh nghiệm và trình độ làm việc tại Công ty. Giới thiệu nhân sự vào nguồn quy hoạch để HĐQT lựa chọn và bổ nhiệm những chức danh chủ chốt của Công ty. Trong năm 2019, để đảm bảo nhân sự lãnh đạo cho phù hợp với mô hình hoạt động mới của Công ty, Ban Tổng giám đốc đã phê duyệt thành lập Ban Thu hồi công nợ; bổ nhiệm/giao nhiệm vụ nhân sự đảm nhận chức danh Giám đốc Ban Phát triển thị trường, Phó giám đốc Phụ trách Ban Tổ chức hành chính; Phó giám đốc Phụ trách Ban Kế hoạch kỹ thuật và nhiều chức danh cán bộ chủ chốt tại các đơn vị.

- Trong công tác áp dụng công nghệ thông tin: bước đầu đã triển khai hiệu quả các ứng dụng công nghệ tiên tiến vào các hoạt động của Công ty và đang triển khai áp dụng các phần mềm quản lý văn bản, quản lý nhân sự, tiền lương, quản lý dự án, phần mềm kế toán...

- Ban Tổng giám đốc đã tiếp tục tạo điều kiện, phối hợp tốt với các tổ chức Đảng, Đoàn thể của Công ty trong việc tổ chức các hoạt động thi đua sản xuất kinh doanh, các hoạt động phong trào văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao, củng cố sự đồng thuận, đoàn kết trong hoạt động của Công ty, chăm sóc đời sống vật chất, tinh thần và điều kiện môi trường làm việc cho người lao động; Xây dựng và triển khai các công tác chuẩn bị tổ chức Lễ kỷ niệm 50 năm ngày thành lập Công ty. Ban Tổng giám đốc đã có các chính sách khen thưởng, phúc lợi, đãi ngộ đối với những thành tích, những đóng góp của CBCNV, người lao động từ đó động viên, khuyến khích người lao động tăng năng suất lao động cũng như vững tâm công hiến tại công ty.



VC2. NIỀM TIN - CÙNG PHÁT TRIỂN

2.3. Một số vấn đề tồn tại

- Kết quả hoạt động của 02 lĩnh vực then chốt của Công ty là Xây lắp và Đầu tư kinh doanh bất động sản trong năm còn nhiều hạn chế:

- Trong lĩnh vực xây lắp: thực tế Công ty chưa được tham gia hoặc được lựa chọn thi công các dự án có giá trị xây lắp lớn để đảm bảo nguồn việc và chuyển tiếp cho các năm tiếp theo; mô hình quản lý xây lắp còn chưa hợp lý, tinh gọn gây tăng chi phí quản lý, giảm lợi nhuận và năng lực cạnh tranh; một số dự án xây lắp dở dang kéo dài qua nhiều năm chưa được giải quyết dứt điểm; Công tác nghiệm thu thanh quyết toán thu hồi công nợ đối với các công trình hoàn thành xong chưa quyết liệt, vẫn còn tình trạng nợ đọng dây dưa kéo dài gây lãng phí nguồn lực của doanh nghiệp.

- Trong lĩnh vực đầu tư kinh doanh bất động sản: ngoài những dự án có quy mô nhỏ, hiệu suất thấp (dự án Quang Minh, dự án Xuân Hòa) trong năm Công ty chưa triển khai mới được dự án nào mà chỉ dừng ở bước nghiên cứu, chuẩn bị, gặp nhiều vướng mắc trong điều chỉnh quy hoạch...

- Tình hình thu hồi công nợ các công trình tồn đọng chưa đạt được như kỳ vọng, vẫn còn trình trạng nợ xấu khó đòi dẫn đến phải giải quyết tranh chấp tại cơ quan tố tụng.

3. Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị trong năm 2020

Năm 2020, nền kinh tế trong nước và Quốc tế được nhận định sẽ có những diễn biến hết sức phức tạp, khó lường, bởi đây là thời điểm kinh tế thế giới và Việt Nam bị tác động nặng nề của bệnh viêm đường hô hấp cấp do chủng mới của vi rút Corona (Dịch Covid-19) đang lây lan khắp toàn cầu. Mặt khác, những thách thức an ninh phi truyền thống ngày một nặng nề hơn, cuộc cách mạng 4.0 cũng tác động mạnh mẽ trên nhiều phương diện. Còn ở trong nước, nền kinh tế Việt Nam vẫn còn nhiều tồn tại, yếu kém, chất lượng tăng trưởng còn chậm, chưa bền vững, năng suất lao động, cạnh tranh thấp... Việc thoái phần vốn nhà nước tại các doanh nghiệp cũng tác động không nhỏ đến mô hình hoạt động, làm thay đổi về chất trong cách thức hoạt động của các doanh nghiệp vốn quen kinh doanh kiểu truyền thống. Bên cạnh đó, Công ty vẫn phải đối mặt với những thách thức từ những thay đổi chính sách của nhà nước như: thuế, bảo hiểm xã hội... tác động rất lớn đối với các doanh nghiệp hoạt động xây dựng. Trên cơ sở đánh giá những việc đã làm được trong thời gian qua, cũng như những hạn chế, tồn tại trong công tác quản trị điều hành theo cơ chế doanh nghiệp như trước đây, Hội đồng quản trị đề ra định hướng nhiệm vụ chính trong năm 2020 như sau:

- **Các chỉ tiêu kế hoạch SXKD năm 2020 (Công ty Mẹ):**



ĐVT : Triệu đồng

Stt	Các chỉ tiêu chủ yếu	Đơn vị tính	Thực hiện 2019	Kế hoạch 2020	% tăng trưởng
	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	$5=(4-3)/3$
1.	Tổng giá trị SXKD	Triệu đồng	886.596	1.134.582	27,9%
2.	Tổng doanh thu	Triệu đồng	1.224.833	1.542.257	25,9%
3.	Tổng lợi nhuận trước thuế	Triệu đồng	36.186	36.200	0,03%
4.	Tỷ suất cổ tức	%	12%	12%	0,0%

• **Các chỉ tiêu kế hoạch SXKD năm 2020 (Hợp nhất):**

ĐVT : Triệu đồng

Stt	Các chỉ tiêu chủ yếu	Đơn vị tính	Thực hiện 2019	Kế hoạch 2020	% tăng trưởng
	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	$5=(4-3)/3$
1.	Tổng giá trị SXKD	Triệu đồng	992.606	1.196.913	20,6%
2.	Tổng doanh thu	Triệu đồng	1.295.113	1.628.064	25,7%
3.	Tổng lợi nhuận trước thuế	Triệu đồng	41.783	37.700	-9,8%

Ghi chú : Lợi nhuận hợp nhất năm 2019: 41,7 tỷ đồng, trong đó : Lợi nhuận thực hiện năm 2019: 37,3 tỷ đồng và Lợi nhuận chưa thực hiện các năm trước về giao dịch nội bộ giữa Công ty con và Công ty Mẹ theo quy định của Chuẩn mực kế toán đã được kiểm toán: 4,4 tỷ đồng. Như vậy % tăng trưởng lợi nhuận trước thuế kế hoạch năm 2020 so với năm 2019 thực tế là $37,7 \text{ tỷ} / 37,3 \text{ tỷ} = 1,07\%$

• **Định hướng nhiệm vụ trọng tâm của Hội đồng quản trị đối với Ban điều hành trong năm 2020:**

- Tăng cường công tác chỉ đạo, giám sát Ban Tổng giám đốc trong công tác điều hành cũng như đưa ra các giải pháp hiệu quả nhằm thực hiện tốt kế hoạch SXKD năm 2020 của Công ty.

- Kiểm tra, rà soát và triển khai các giải pháp, biện pháp nhằm đổi mới toàn diện, triệt để về công tác quản trị điều hành Công ty thông qua việc thay đổi tư duy, tác phong làm việc, tinh thần trách nhiệm của các bộ phận, của từng CBCNV, người lao động trong Công ty; rà soát, hoàn thiện hệ thống quy chế quản trị nội bộ đảm bảo sự phối hợp, phân định chức năng, nhiệm vụ trong việc giải quyết công việc một cách nhanh chóng, hiệu quả, đánh giá đúng người, đúng việc; tăng cường công tác quản trị rủi ro trong các hoạt động của Công ty.



- Nâng cao năng lực trong các lĩnh vực hoạt động then chốt là Xây lắp và Kinh doanh bất động sản của Công ty; nghiên cứu và triển khai áp dụng khoa học kỹ thuật và công nghệ thông tin trong hoạt động xây lắp để triển khai hiệu quả các hợp đồng tổng thầu EPC; Đưa ra các giải pháp tối ưu để khai thác, nâng cao hiệu quả các dự án kinh doanh bất động sản hiện có, đồng thời đẩy mạnh, tăng cường công tác tìm kiếm phát triển dự án mới theo hướng các dự án đảm bảo tính khả thi, tính thanh khoản tốt đem lại lợi nhuận cho Công ty.

- Thực hiện tốt việc kiểm soát dòng tiền và triển khai quyết liệt, có hiệu quả công tác thi công nợ tại các dự án/công trình của Công ty nhằm ổn định và nâng cao năng lực tài chính cho Công ty.

- Tiếp tục sắp xếp, kiện toàn, đào tạo, bồi dưỡng, phát triển nguồn nhân lực của Công ty theo hướng tinh gọn, hiệu quả, tạo tính chủ động, sáng tạo, tinh thần trách nhiệm và nghiên cứu, xây dựng các cơ chế đãi ngộ thích hợp nhằm nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động cũng như động viên, khuyến khích người lao động tăng năng suất lao động, yên tâm công tác và đặc biệt là thu hút được nguồn nhân lực có chất lượng cao cho Công ty.

- Tăng cường công tác quảng bá, xây dựng thương hiệu mới của Công ty nhằm đáp ứng yêu cầu SXKD của Công ty trong giai đoạn mới, trong mô hình sở hữu mới.

- Tăng cường các quan hệ hợp tác với đối tác trong nước và ngoài nước để tìm kiếm cơ hội hợp tác đầu tư, kinh doanh, mở rộng hoạt động SXKD của Công ty

- Tiếp tục đẩy mạnh và phát huy các hoạt động thể hiện trách nhiệm của doanh nghiệp với các công tác xã hội, từ thiện, bảo vệ môi trường, sử dụng năng lượng xanh, đặc biệt là tiếp tục bắt tay triển khai có hiệu quả các công tác phòng chống dịch Covid-19 tại doanh nghiệp cũng như chung tay triển khai các hoạt động phòng chống dịch trong toàn quốc nhằm đảm bảo xây dựng và duy trì sự phát triển bền vững, hài hòa của doanh nghiệp và cộng đồng.

V. Quản trị công ty

1. Hội đồng quản trị

a) Thành viên và cơ cấu của Hội đồng quản trị:

STT	Họ và tên	Chức vụ	Số lượng CP tại 31/12/2019	Tỷ lệ sở hữu %	Ghi chú
1	Đỗ Trọng Quỳnh	Chủ tịch HĐQT	3.070.426	20,47%	Được bầu làm Chủ tịch HĐQT kể từ ngày 04/09/2019
2	Nguyễn Việt Cường	Thành viên HĐQT	44.996	0,30 %	Thôi giao chức vụ Chủ tịch HĐQT kể từ ngày 04/09/2019
3	Trần Ngọc Long	Thành viên HĐQT	171.205	1,14%	Miễn nhiệm thành viên HĐQT kể từ ngày 04/09/2019



VC2. NIỀM TIN - CÙNG PHÁT TRIỂN

STT	Họ và tên	Chức vụ	Số lượng CP tại 31/12/2019	Tỷ lệ sở hữu %	Ghi chú
4	Nguyễn Đăng Gô Ganh	Thành viên HĐQT	1.875	0,01%	
5	Đỗ Trọng Huân	Thành viên HĐQT	24.875	0,16%	

b) Các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị: Tiểu ban thư ký giúp việc HĐQT

c) Hoạt động của Hội đồng quản trị:

Năm 2019, Hội đồng quản trị tiến hành 31 cuộc họp

TT	Thành viên HĐQT	Chức vụ	Ngày bắt đầu/không còn làm thành viên HĐQT	Số buổi họp tham dự	Tỷ lệ	Lý do không tham dự
1	Ông Đỗ Trọng Quỳnh	Chủ tịch HĐQT	04/09/2019	31/31	100 %	
2	Ông Nguyễn Việt Cường	Thành viên HĐQT	05/05/2017	31/31	100 %	
3	Ông Trần Ngọc Long	Thành viên HĐQT	20/3/2015	23/23	100 %	Ngày 04/09/2019, ông Trần Ngọc Long thôi giữ chức vụ thành viên HĐQT theo NQ số 52/NQ/VC2-HĐQT ngày 04/09/2019
4	Ông Nguyễn Đăng Gô Ganh	Thành viên HĐQT	15/3/2016	31/31	100 %	
5	Ông Đỗ Trọng Huân	Thành viên HĐQT	22/3/2018	31/31	100 %	

➤ *Hoạt động của từng thành viên HĐQT*



TT	Thành viên HĐQT	Phân công nhiệm vụ và báo cáo kết quả hoạt động của từng thành viên HĐQT trong năm 2019
1	Ông Đỗ Trọng Quỳnh - Chủ tịch HĐQT	<ul style="list-style-type: none">- Điều phối chung các hoạt động và công việc của HĐQT. Xây dựng định hướng chung, phân công tổ chức công việc tới từng thành viên HĐQT;- Chỉ đạo việc lập chương trình, kế hoạch hoạt động của Hội đồng quản trị từng tháng, quý; Chỉ đạo chuẩn bị chương trình, nội dung, tài liệu phục vụ họp ĐHĐCĐ, HĐQT; Chủ tọa ĐHĐCĐ, HĐQT;- Ký ban hành các Quyết định thay mặt HĐQT;- Chỉ đạo và giám sát việc thực hiện các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT.
2	Ông Nguyễn Việt Cường - Thành viên HĐQT kiêm Tổng giám đốc Công ty (từ ngày 04/9/2019)	<ul style="list-style-type: none">- Trực tiếp chỉ đạo, điều hành toàn diện hoạt động SXKD của Công ty trên cơ sở kế hoạch được ĐHĐCĐ phê duyệt và các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT;- Định hướng chỉ đạo trực tiếp trong lĩnh vực xây lắp;- Phụ trách công tác tổ chức sự kiện cổ đông; quảng bá và phát triển thương hiệu, hình ảnh VC2.- Tham gia quản lý phần vốn của Công ty tại các Công ty thành viên
3	Ông Nguyễn Đăng Gô Ganh - Thành viên HĐQT	<ul style="list-style-type: none">- Hoàn thành các công việc theo chức năng và phân công của HĐQT trong công tác chỉ đạo, định hướng khai thác, mở rộng các dự án đầu tư.- Tham gia quản lý phần vốn của Công ty tại Công ty thành viên.
4	Ông Đỗ Trọng Huân - Thành viên HĐQT	<ul style="list-style-type: none">- Hoàn thành các công việc theo chức năng và phân công của HĐQT trong chỉ đạo, định hướng tìm kiếm thị trường, công tác đấu thầu công trình, chỉ đạo điều hành các hoạt động xây lắp chung của Công ty- Tham gia quản lý phần vốn của Công ty tại Công ty thành viên.
5	Ông Trần Ngọc Long – Thành viên HĐQT kiêm Tổng giám đốc Công ty (thôi thành viên HĐQT, Tổng giám đốc từ ngày 04/09/2019)	<ul style="list-style-type: none">- Trực tiếp chỉ đạo, điều hành toàn diện hoạt động SXKD của Công ty trên cơ sở kế hoạch được ĐHĐCĐ phê duyệt và các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT;- Định hướng chỉ đạo trực tiếp trong lĩnh vực xây lắp;- Phụ trách công tác tổ chức sự kiện cổ đông; quảng bá và phát triển thương hiệu, hình ảnh VC2.



➤ *Hoạt động giám sát của HĐQT đối với Ban Giám đốc:*

HĐQT thực hiện việc giám sát đối với các hoạt động của Công ty thông qua các hoạt động:

- + Quyết định chiến lược, kế hoạch phát triển trung hạn và kế hoạch sản xuất kinh doanh hàng năm của Công ty;
 - + Phê duyệt đầu tư mua sắm thiết bị phục vụ thi công công trình thuộc thẩm quyền của Hội đồng quản trị;
 - + Phê duyệt đầu tư mua sắm tài sản để phục vụ sản xuất kinh doanh thuộc thẩm quyền của Hội đồng quản trị;
 - + Phê duyệt phương án vay vốn để phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty;
 - + Phê duyệt phương án đầu tư và dự án đầu tư trong thẩm quyền và giới hạn của Luật doanh nghiệp và Điều lệ Công ty quy định;
 - + Bổ nhiệm và bổ nhiệm lại các chức vụ chủ chốt trong Công ty như: Tổng giám đốc, Phó Tổng giám đốc, Giám đốc, Phó Giám đốc các Ban nghiệp vụ trong Công ty.... và thôi giao nhiệm vụ đối với cán bộ do yêu cầu nhiệm vụ sản xuất kinh doanh;
 - + Phê duyệt đầu tư mua sắm tài sản, máy móc thiết bị theo quy định của Điều lệ Công ty và pháp luật hiện hành;
 - + Phê duyệt chi phí bán hàng, lựa chọn nhà thầu cung cấp thiết bị trên cơ sở quy định của Luật đầu tư, các quy định của pháp luật có liên quan và Điều lệ Công ty;
 - + Giám sát chỉ đạo Tổng giám đốc trong điều hành công việc kinh doanh hàng ngày của Công ty;
 - + Quyết định cơ cấu tổ chức và ban hành các quy chế nội bộ Công ty;
 - + Các quyền và nghĩa vụ khác theo quy định của Luật Doanh nghiệp, Điều lệ Công ty
- *Các Nghị quyết/Quyết định của Hội đồng quản trị:*

STT	SỐ, KÍ HIỆU	NGÀY THÁNG	NỘI DUNG
1	Nghị quyết số: 06A/VC2/NQ - HĐQT	10/01/2019	Phê duyệt chủ trương cho phép nghiên cứu Hợp tác đầu tư Khu nhà ở thương mại, nhà ở xã hội, khu dịch vụ thương mại.
2	Nghị quyết số: 02/NQ/VC2 - HĐQT	12/01/2019	Phê duyệt bổ nhiệm lại chức vụ Tổng giám đốc và bổ nhiệm lại chức vụ Phó Tổng giám đốc Công ty.



STT	SỐ, KÍ HIỆU	NGÀY THÁNG	NỘI DUNG
3	Nghị quyết số: 08/VC2/NQ - HĐQT	01/2/2019	Triệu tập họp Đại hội đồng cổ đông năm 2019
4	Nghị quyết số: 04/NQ/VC2 - HĐQT	05/3/2019	Phê duyệt bổ nhiệm lại các chức vụ chủ chốt trong Công ty
5	Nghị quyết số: 06/VC2/NQ - HĐQT	06/3/2019	Phê duyệt nội dung chương trình tài liệu họp ĐHCĐ thường niên năm 2019 và giới thiệu nhân sự bầu cử thành viên HĐQT, BKS nhiệm kỳ 2019 - 2024
6	Nghị quyết số: 20/2019/NQ/ VC2 - HĐQT	08/4/2019	Phê duyệt phân công nhiệm vụ đối với các thành viên HĐQT, BKS; Xây dựng kế hoạch, chiến lược phát triển của Công ty; Sắp xếp lại mô hình tổ chức, quản lý của Công ty VC2, VC2.1, VC2.2; Xem xét nội dung về nhận diện thương hiệu của Công ty trong giai đoạn chuyển đổi chủ sở hữu
7	Nghị quyết số: 22/NQ/ VC2 - HĐQT	09/4/2019	Phê duyệt nội dung bổ nhiệm lại chức vụ Trưởng phòng, Phó phòng chức năng thuộc Ban nghiệp vụ Công ty.
8	Nghị quyết số: 22A/2019/NQ/ VC2 -	25/4/2019	Phê duyệt bổ nhiệm nhân sự giữ chức vụ Phó giám đốc Ban Tổ chức hành chính
9	Nghị quyết số: 33 /VC2/NO - HĐQT	26/4/2019	Phê duyệt nguồn vốn thực hiện chính sách, chương trình marketing dự án Tòa B - 45 tầng
10	Nghị quyết số: 30/NQ/VC2 - HĐQT	28/4/2019	Phê duyệt hồ sơ thiết kế bản vẽ thi công và dự toán hạng mục cây xanh cảnh quan, quán làng, san nền, thoát nước mưa, kè ao đình, ao làng Kim Văn và hệ thống chiếu sáng CX2 thuộc dự án Hạ tầng kỹ thuật Khu đô thị mới Kim Văn – Kim Lũ, phường Đại Kim, Hoàng Mai, Hà Nội
11	Nghị quyết số: 33A/2019/NQ/VC2 - HĐQT	14/5/2019	Phê duyệt chi trả thù lao HĐQT, BKS năm 2018 và thưởng HĐQT, Ban kiểm soát chuyên trách, Ban điều hành do lợi nhuận vượt mức kế hoạch năm 2018
12	Quyết định số 33C/2019/QĐ-HĐQT	26/5/2019	Phê duyệt ban hành Quy định về thang lương, bảng lương theo công việc hoặc chức danh và chế độ nâng lương của Công ty.



STT	SỐ, KÍ HIỆU	NGÀY THÁNG	NỘI DUNG
13	Nghị quyết số: 35B/VC2/NQ - HĐQT	01/6/2019	Phê duyệt chi phí góp vốn giai đoạn 2: "Giai đoạn từ khi Quy hoạch chi tiết 1/500 được duyệt cho đến khi được giao là nhà đầu tư thực hiện dự án "Dự án:chống sụt lún sạt lở kết hợp chỉnh trang đô thị mới đồi chè tại phường Cao Xanh và Cao Thắng, thành phố Hạ Long, tỉnh Quảng Ninh"
14	Nghị quyết số: 36/NQ/VC2 - HĐQT	05/6/2019	Phê duyệt chủ trương đầu tư mua sắm 01 xe ô tô phục vụ cho hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty
15	Nghị quyết số: 40/2019/NQ/VC2 - HĐQT	11/6/2019	Phê duyệt lựa chọn đơn vị kiểm toán độc lập thực hiện soát xét, kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2019 của Công ty.
16	Nghị quyết số: 43/2019/NQ/VC2 - HĐQT	18/6/2019	Phê duyệt phương án vay vốn đầu tư mua sắm 01 xe ô tô phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh và cử người đại diện vay vốn tại Ngân hàng TMCP quân đội - CN Hoàng Quốc Việt
17	Nghị quyết số: 38/NQ/VC2 - HĐQT	04/7/2019	Phê duyệt phương án kinh doanh diện tích bề bơi tầng 4B dự án Tòa B - 45 tầng KĐT Kim Văn - Kim Lũ
18	Nghị quyết số: 38A/NQ/VC2 - HĐQT	04/7/2019	Phê duyệt đầu tư thiết bị thang máy dự án Tòa B - 45 tầng KĐT Kim Văn - Kim Lũ
19	Nghị quyết số: 41/ VC2/NQ - HĐQT	11/7/2019	Phê duyệt chi phí góp vốn đầu tư giai đoạn 2 thuộc Dự án chống sụt lún sạt lở kết hợp chỉnh trang đô thị mới đồi chè tại phường Cao Xanh và Cao Thắng, thành phố Hạ Long, tỉnh Quảng Ninh
20	Nghị quyết số: 44/NQ/VC2 - HĐQT	15/7/2019	Phê duyệt chi phí thực hiện sửa chữa, thay mới một số thiết bị thuộc hệ thống xử lý nước thải thuộc công trình Tòa C - 36 tầng, dự án Khu đô thị mới Kim Văn - Kim Lũ
21	Nghị quyết số: 50/NQ/VC2 - HĐQT	26/8/2019	Phê duyệt đầu tư hệ thống thiết bị phòng bếp trụ sở Công ty tại Tòa B - KĐT Kim Văn - Kim Lũ, Đại Kim, Hoàng Mai, Hà Nội
22	Nghị quyết số: 47/NQ/VC2 - HĐQT	19/8/2019	Phê duyệt chủ trương kiện toàn công tác nhân sự Công ty cổ phần xây dựng số 2



VC2. NIỀM TIN - CÙNG PHÁT TRIỂN

STT	SỐ, KÍ HIỆU	NGÀY THÁNG	NỘI DUNG
23	Nghị quyết số: 52/NQ/VC2 - HĐQT	04/9/2019	Phê duyệt kiện toàn nhân sự HĐQT và chuyên trụ sở văn phòng Công ty
24	Nghị quyết số: 56/NQ/VC2 - HĐQT	13/9/2019	Phê duyệt sắp xếp cơ cấu tổ chức và công tác cán bộ
25	Nghị quyết số: 56A/NQ/VC2 - HĐQT	04/10/2019	Phê duyệt nhà thầu thực hiện đo đạc lập hồ sơ kỹ thuật phục vụ công tác bàn giao nhà và cấp Giấy chứng nhận quyền sở hữu tài sản trên đất
26	Nghị quyết số: 58/2019/NQ - HĐQT	10/10/2019	Phê duyệt nội dung thay đổi nhân sự đảm nhiệm chức vụ Giám đốc Chi nhánh VC2 Xuân Hòa
27	Nghị quyết số: 60/2019/NQ - HĐQT	10/10/2019	Thông qua kế hoạch kinh doanh năm 2019 - 2020 của Công ty; Phương án Công ty vay vốn và thế chấp tài sản tại Ngân hàng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn Việt Nam – Chi nhánh Hà Nội II
28	Nghị quyết số: 62/VC2/NQ - HĐQT	11/10/2019	Phê duyệt chi phí góp vốn đợt 3 giai đoạn 2, dự án chống sụt lún sạt lở kết hợp chỉnh trang đô thị mới đồi chè tại phường Cao Xanh và Cao Thắng, TP Hạ Long, Quảng Ninh.
29	Nghị quyết số: 66A/2019/NQ - HĐQT	11/11/2019	Thông qua kế hoạch kinh doanh năm 2019 của Công ty; phương án vay vốn và thế chấp tài sản tại Ngân hàng TMCP Đầu tư và Phát triển Việt Nam – CN Sở giao dịch 1
30	Nghị quyết số: 72/NQ/VC2 - HĐQT	24/11/2019	Phê duyệt thanh lý máy móc thiết bị, công cụ dụng cụ và thiết bị văn phòng Công ty năm 2018
31	Nghị quyết số: 74/2019/NQ - HĐQT	16/12/2019	Kiện toàn nhân sự chủ chốt tại Ban KHKT và Công ty TNHH Đầu tư và dịch vụ đô thị VC2

d) Hoạt động của thành viên Hội đồng quản trị độc lập. Hoạt động của các tiểu ban trong Hội đồng quản trị:

Tiểu ban thư ký giúp việc cho Hội đồng quản trị: Chuẩn bị các tài liệu liên quan đến các phiên họp của HĐQT, ghi chép các biên bản về nội dung họp của HĐQT.

e) Danh sách các thành viên Hội đồng quản trị có chứng chỉ đào tạo về quản trị công ty. Danh sách các thành viên Hội đồng quản trị tham gia các chương trình về quản trị công ty trong năm: không



2. Ban Kiểm soát

a) Thành viên và cơ cấu của Ban kiểm soát:

STT	Họ và tên	Chức vụ	Ngày bắt đầu/không còn làm thành viên BKS	Số buổi họp BKS tham dự	Tỷ lệ	Lý do không tham dự
1	Đặng Thanh Huấn	Trưởng ban	28/3/2014 22/3/2019	1/3	33%	Ngày 22/3/2019 thôi không tham gia BKS
2	Vũ Anh Tuấn	Kiểm soát viên	28/3/2014 22/3/2019	1/3	33%	Ngày 22/3/2019 thôi không tham gia BKS
3	Nguyễn Kiên Trung	Kiểm soát viên	28/3/2014 22/3/2019	1/3	33%	Ngày 22/3/2019 thôi không tham gia BKS
4	Lê Thị Tuyết Anh	Trưởng ban	22/3/2019	2/3	67%	Ngày 22/3/2019 bắt đầu đảm nhận chức vụ Trưởng BKS
5	Trần Xuân Trường	Kiểm soát viên	22/3/2019	2/3	67%	Ngày 22/3/2019 được bầu vào BKS
6	Nguyễn Thị Thanh Hằng	Kiểm soát viên	22/3/2019	2/3	67%	Ngày 22/3/2019 được bầu vào BKS

b) Hoạt động của Ban kiểm soát:

➤ Các công tác đã thực hiện năm 2019

Ban kiểm soát đã tiến hành kiểm tra, giám sát việc tuân thủ các quy định của pháp luật và Công ty trong việc quản lý, điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh của Hội đồng quản trị, Ban Giám đốc công ty năm 2019, cụ thể:

- Đại diện Ban Kiểm soát đã tham dự các cuộc họp của HĐQT Công ty. Trong các cuộc họp, Đại diện Ban kiểm soát tham gia ý kiến với HĐQT và Ban điều hành về những vấn đề liên quan đến hoạt động của Công ty.

- Ban kiểm soát xem xét tính pháp lý, trình tự ban hành các Nghị quyết, Quyết định của Hội đồng quản trị và Tổng giám đốc của Công ty, tuân thủ theo các quy định của pháp luật và Điều lệ công ty.



- Thẩm định Báo cáo tài chính riêng và hợp nhất năm 2018, Quý I/2019 và 9 tháng của công ty bảo đảm phù hợp với các Chuẩn mực kế toán Việt Nam và Chế độ kế toán doanh nghiệp hiện hành, cũng như các thông tư hướng dẫn thực hiện chuẩn mực và chế độ kế toán của Bộ Tài chính.

- Đánh giá hoạt động của Hội đồng quản trị, Ban điều hành, soát xét tình hình tài chính và kết quả sản xuất kinh doanh của Công ty năm 2018; thông qua Báo cáo của Ban kiểm soát trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2019.

- Giám sát việc công bố thông tin của công ty theo các quy định của pháp luật.

- Đề xuất với Đại hội đồng cổ đông danh sách đơn vị kiểm toán độc lập để Ban điều hành lựa chọn nhằm thực hiện soát xét, kiểm toán BCTC riêng và hợp nhất năm 2019 của Công ty.

➤ *Trong năm Ban Kiểm soát đã tổ chức các cuộc họp:* Hợp định kỳ quý, 6 tháng năm 2019 với các nội dung:

- Đánh giá hoạt động của HĐQT, Ban điều hành;

- Thẩm định báo cáo tài chính và kết quả hoạt động sản xuất doanh quý, 6 tháng và cả năm 2019 theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông năm 2019;

- Thông qua nội dung Báo cáo của Ban kiểm soát và tờ trình các đơn vị kiểm toán thực hiện kiểm toán BCTC năm 2019 cho Công ty trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2019;

➤ *Sự phối hợp hoạt động giữa BKS đối với hoạt động của HĐQT, Ban giám đốc điều hành và các cán bộ quản lý khác:*

- Ban kiểm soát đã được mời tham dự các cuộc họp của Hội đồng quản trị công ty; Ban kiểm soát được tham gia ý kiến tại các cuộc họp định kỳ và bất thường của Hội đồng quản trị và Ban điều hành công ty về những vấn đề liên quan đến hoạt động của công ty;

- Ban kiểm soát được cung cấp thông tin tài liệu liên quan đến công tác quản lý, điều hành và tình hình tài chính của công ty theo yêu cầu bằng văn bản của Ban kiểm soát;

- Ban Kiểm soát nhận được các tài liệu, thông tin theo quy định của Luật Doanh nghiệp (về quyền được cung cấp thông tin của Ban Kiểm soát): Các phiếu xin ý kiến, Tờ trình Hội đồng quản trị, các Biên bản họp, Nghị quyết, Quyết định của HĐQT Công ty đều được cung cấp cho Ban Kiểm soát cùng thời điểm và theo phương thức như đối với thành viên HĐQT.

- Ban Kiểm soát được cung cấp tài liệu và tham dự cuộc họp triệu tập họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2019 .

➤ *Kế hoạch định hướng năm 2020*

- Ban Kiểm soát sẽ tiếp tục thực hiện công việc kiểm tra, giám sát theo chức năng, nhiệm vụ quy định tại Luật Doanh nghiệp và Điều lệ công ty.



- Ban Kiểm soát sẽ tập trung thực hiện các cuộc kiểm tra, kiểm soát liên quan đến các mặt hoạt động của Công ty: kinh doanh bất động sản; nghiệm thu, thanh quyết toán với các chủ đầu tư và nội bộ công ty.

- Kiểm soát việc lập, kiểm toán và công bố Báo cáo tài chính quý, năm của công ty.

3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban giám đốc và Ban kiểm soát

a) Lương, thưởng, thù lao, các khoản lợi ích:

Thù lao thành viên Hội đồng quản trị và Ban Kiểm soát:

Đơn vị: đồng

TT	Họ và tên	Chức vụ	Kế hoạch	Thực hiện
1	Ông Đỗ Trọng Quỳnh	Chủ tịch HĐQT	140.000.000	140.000.000
2	Ông Nguyễn Việt Cường	Thành viên HĐQT	160.000.000	160.000.000
3	Ông Trần Ngọc Long	Thành viên HĐQT	80.000.000	80.000.000
4	Ông Nguyễn Đăng Gò Ganh	Thành viên HĐQT	120.000.000	120.000.000
5	Ông Đỗ Trọng Huân	Thành viên HĐQT	120.000.000	120.000.000
6	Ông Đặng Thanh Huấn	Trưởng BKS	30.000.000	30.000.000
7	Ông Vũ Anh Tuấn	Thành viên BKS	15.000.000	15.000.000
8	Ông Nguyễn Kiên Trung	Thành viên BKS	15.000.000	15.000.000
9	Lê Thị Tuyết Anh	Trưởng BKS	90.000.000	90.000.000
10	Nguyễn Thị Thanh Hằng	Thành viên BKS	45.000.000	45.000.000
11	Trần Xuân Trường	Thành viên BKS	45.000.000	45.000.000
	Tổng		860.000.000	860.000.000

Tiền lương của Ban giám đốc: Tiền lương của Tổng giám đốc, Phó Tổng giám đốc, Kế toán trưởng đề nghị Quý cổ đông xem chi tiết tại Báo cáo tài chính năm 2019 của Công ty được đăng tải trên trang thông tin điện tử của Công ty tại địa chỉ <http://www.vinaconex2jsc.vn>.

b) Giao dịch cổ phiếu của cổ đông nội bộ:

- Ngày 31/12/2019, ông Đỗ Trọng Quỳnh - Chủ tịch HĐQT Công ty thực hiện giao dịch mua 2.850.000 cổ phiếu VC2. Tổng số lượng cổ phiếu sau khi giao dịch là 3.070.426 cổ phần, chiếm tỷ lệ 20,47% vốn điều lệ.

c) Hợp đồng hoặc giao dịch với cổ đông nội bộ: không



VC2. NIỀM TIN - CÙNG PHÁT TRIỂN

d) **Việc thực hiện các quy định về quản trị công ty:** Công ty thực hiện nghiêm túc các quy định pháp luật về quản trị công ty. Tuy nhiên, hiệu quả chưa cao, Công ty sẽ cố gắng cử các thành viên HĐQT, thành viên BKS, Tổng giám đốc tham gia các khoá đào tạo về quản trị nhằm nâng cao hiệu quả trong hoạt động quản trị công ty trong những năm tới.

VI. Báo cáo tài chính

Báo cáo tài chính năm 2019 được lập theo các Chuẩn mực Kế toán, Chế độ Kế toán Doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính. Báo cáo tài chính của Công ty bao gồm báo cáo tài chính hợp nhất và báo cáo tài chính riêng được kiểm toán bởi Công ty TNHH Deloitte Việt Nam.

1. Ý kiến kiểm toán

❖ Ý kiến kiểm toán về Báo cáo tài chính riêng

“Theo ý kiến của chúng tôi, báo cáo tài chính riêng đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu, tình hình tài chính của Công ty tại ngày 31 tháng 12 năm 2019, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với Chuẩn mực Kế toán, Chế độ Kế toán Doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính”.

❖ Ý kiến kiểm toán về Báo cáo tài chính hợp nhất

“Theo ý kiến của chúng tôi, báo cáo tài chính hợp nhất đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu, tình hình tài chính hợp nhất của Công ty tại ngày 31 tháng 12 năm 2019, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất và tình hình lưu chuyển tiền tệ hợp nhất cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với Chuẩn mực Kế toán, Chế độ Kế toán Doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất”.

2. Báo cáo tài chính đã được kiểm toán

Công ty đã lập và công bố Báo cáo tài chính quý, năm 2019 phù hợp với quy định của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước, Pháp luật hiện hành và được đăng trên trang Web của Công ty cổ phần xây dựng số 2 tại địa chỉ: <http://www.vinaconex2jsc.vn>.

CÔNG TY CỔ PHẦN XÂY DỰNG SỐ 2



TỔNG GIÁM ĐỐC
Nguyễn Việt Cường