

Hạ Long, ngày 01 tháng 04 năm 2020

Số 194/BC-GĐ

**BÁO CÁO KẾT QUẢ SXKD NĂM 2019  
NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN KH SXKD NĂM 2020  
(Tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2020)**

**PHẦN THỨ NHẤT  
TÌNH HÌNH THỰC HIỆN KẾ HOẠCH SXKD NĂM 2019**

**I. TÌNH HÌNH CHUNG.**

Năm 2019 tình hình sản xuất, tiêu thụ than và alumina của Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam có nhiều điều kiện thuận lợi; nhu cầu tiêu thụ trong nước tăng cao đặc biệt than giao cho các nhà máy điện tăng đột biến. Việc chuyển đổi mô hình sản xuất: Từ sản xuất sang vừa sản xuất vừa kinh doanh đã cung ứng đủ than phục vụ đáp ứng tốt cho nhu cầu khách hàng trong nước. Đây là điều kiện thuận lợi song cũng là thách thức lớn đối với các đơn vị sản xuất, chế biến và kinh doanh than trong Tập đoàn TKV. Để hoàn thành nhiệm vụ, ngay từ đầu năm Hội đồng quản trị và Ban lãnh đạo Công ty đã tập trung chỉ đạo bám sát tình hình sản xuất và tiêu thụ, đảm bảo thực hiện tốt kế hoạch sản xuất kinh doanh của Tập đoàn giao và triển khai mở rộng công tác giám định ngoài TKV, tạo thêm nhiều việc làm, tăng doanh thu và thu nhập cho người lao động.

Bên cạnh những thuận lợi cơ bản, Công ty Cổ phần Giám định – Vinacomin có những khó khăn đặc thù, địa bàn làm việc của các đơn vị trong Công ty phân tán và trải rộng từ Bắc tới Nam, giao thông đi lại phức tạp, lực lượng phải bố trí dàn trải; Than nhập khẩu đưa về 3 vùng Hòn Gai, Cẩm phả, Uông Bí dễ pha trộn nhiều khi không đồng đều do thời tiết và điều kiện pha trộn các chủng loại theo yêu cầu của khách hàng; Nguồn than cạn, phải xúc cuối nền kho, than vét. . . nên đã ảnh hưởng không ít đến chất lượng phải xử lý như: Than lẫn tạp chất, than ẩm. Khách hàng ngày càng yêu cầu cao hơn về các chỉ tiêu chất lượng như chất bốc, độ cháy nhiệt tro than và độ bền cơ học của than; Việc TKV đã ký hợp đồng đối với các nhà máy nhiệt điện thanh toán bằng nhiệt năng; Việc di dời Cảng Nam Cầu Trắng; Phương tiện vận tải có sự gian lận hàng hóa rất tinh vi (thay đổi dung tích, hàn kết nước phụ), tình hình an ninh diễn biến phức tạp. Công tác kiểm soát các loại cân động của khách hàng chưa đáp ứng được yêu cầu quản lý, vẫn còn tình trạng chênh lệch vượt quá quy định tại QĐ 496/QĐ-TKV.

Trước những khó khăn trên, Hội đồng quản trị đã kịp thời nắm bắt tình hình, chỉ đạo bộ máy điều hành thực hiện các giải pháp linh hoạt để khắc phục khó khăn,

giữ ổn định sản xuất, việc làm, thu nhập của người lao động, tập thể CBCNV-CNLĐ trong Công ty luôn phát huy tinh thần đoàn kết, kỷ luật và đồng tâm, thi đua lao động sáng tạo, nỗ lực tổ chức thực hiện kế hoạch SXKD năm 2019. Ban lãnh đạo Công ty đã tập trung điều hành thực hiện các phương án tìm kiếm việc làm kết hợp với tăng cường các mặt quản lý, đặc biệt là thực hiện tiết kiệm, tiết giảm chi phí trong sản xuất kinh doanh.

Năm 2019, Công ty đã thực hiện điều hành linh hoạt các giải pháp trong tổ chức sản xuất kinh doanh và kiên trì từ mục tiêu, nâng cao chất lượng dịch vụ, đáp ứng yêu cầu của khách hàng, tiết giảm chi phí. Công ty đã phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh, cụ thể như sau:

## II. THỰC HIỆN CÁC CHỈ TIÊU CHỦ YẾU:

TT	Các chỉ tiêu	ĐVT	KH 2019	Thực hiện	TỶ LỆ HT %
1	Doanh thu	Tr.đồng	138 500	152 460	110,08
2	Lợi nhuận	Tr.đồng	10 750	11 928	110,96
3	Tiền lương bình quân	1000đ/ng/th	11 430	12 567	109,95
4	Cổ tức	%	15	15	100

## III. ĐÁNH GIÁ THỰC HIỆN CÁC MẶT QUẢN LÝ:

### 1. Trong chỉ đạo điều hành SXKD

Năm 2019, Công ty đã đầu tư phát triển, đổi mới công nghệ mang lại hiệu quả thiết thực, đảm bảo nguồn lực cả cho việc duy trì và phát triển SXKD của Công ty. Thực hiện mua sắm các thiết bị phân tích nguyên tố Lưu huỳnh, Nhiệt năng, Tủ sấy môi trường Ni tơ, Lò đốt  $t_{max}=1300^{\circ}C$  . . . trang bị đến các Trung tâm, Trạm giám định tại các khu vực tiêu thụ than, đáp ứng nhu cầu tiêu thụ than, cung cấp dịch vụ phân tích chất lượng chính xác và nhanh nhất cho khách hàng. Đã phát huy tính chủ động của các đơn vị trong công tác khai thác thị trường ngoài TKV, giám định sản phẩm ngoài than.

Để đáp ứng nhu cầu của khách hàng khu vực Miền Nam, Công ty đã thành lập Trung tâm Giám định Bà Rịa - Vũng Tàu trên cơ sở sáp nhập nguyên hiện trạng Trạm giám định Bà Rịa-Vũng Tàu và tổ Giám định Duyên Hải thuộc Trung tâm Dịch vụ Giám định & Khai thác Thị Trường, mục đích khai thác hiệu quả lao động, tiết kiệm chi phí, nâng tầm để phát huy tốt vai trò trong chiến lược phát triển Công ty. Triển khai các biện pháp nhằm nâng cao chất lượng công tác giám định đáp ứng yêu cầu phục vụ sản xuất. Tích cực, chủ động đào tạo bổ sung kỹ năng nghiệp vụ, nâng cao tay nghề cho giám định viên, CNLĐ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của Công

ty trong giai đoạn phát triển mới. (Trong năm Công ty đã mở 6 lớp đào tạo nghiệp vụ giám định lấy mẫu, phân tích, sà lan, tàu biển cho trên 70 công nhân)

Thực hiện nghị quyết số 20-NQ/ĐU ngày 10/4/2017 của Đảng ủy Tập đoàn và chỉ thị số 123/CT-TKV ngày 13/6/2017 của Tổng Giám đốc Tập đoàn về chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí giai đoạn 2017-2020 và Quyết định 212/QĐ-TKV ngày 12/02/2019 của Hội đồng thành viên Tập đoàn, trong năm 2019 Công ty đã xây dựng các giải pháp chỉ đạo điều hành sản xuất, tiết kiệm chi phí, đồng thời triển khai tổ chức thực hiện, kiểm soát chặt chẽ các chỉ tiêu chi phí, định mức phù hợp với quy trình hiện tại nhằm thực hiện tốt công tác quản trị chi phí, tiết kiệm chống lãng phí. Công ty đã chủ động xây dựng và ban hành thực hiện nghiêm quy chế khoán quản trị chi phí ở các công đoạn, các khâu trong dây chuyền sản xuất; tổ chức giao khoán sản phẩm tới các đơn vị trực thuộc trong Công ty theo công đoạn giám định và thực hiện quản trị chi phí theo khoán. Làm tốt công tác quản lý tiền lương, tiền thưởng, định mức lao động, đơn giá giao khoán, giải quyết kịp thời chế độ cho người lao động.

Tăng cường các biện pháp kiểm tra, kiểm soát nhằm ngăn chặn có hiệu quả các hành vi gian lận thương mại trong quá trình tiêu thụ và các hiện tượng vi phạm quy trình giám định. Nâng cao chất lượng, hiệu quả việc kẹp chì niêm phong các lô hàng nhằm quản lý tốt than cho tập đoàn (Trong năm, Công ty đã kiểm soát tốt tỷ lệ chênh lệch mớn tàu và sà lan).

## **2. Công tác an toàn – vệ sinh lao động.**

Trong năm, Công ty đã xây dựng và thực hiện tốt chương trình hoạt động hưởng ứng Tuần lễ Quốc gia về An toàn, VSLĐ-PCCN năm 2019, đồng loạt triển khai thực hiện công tác 5S và tổ chức phát động tháng thi đua đảm bảo AT-VSLĐ trong toàn Công ty đạt kết quả. Chỉ đạo thường xuyên công tác kiểm tra, cảnh báo đề phòng tai nạn, sự cố có khả năng xảy ra trong sản xuất.

Tiến hành thường xuyên việc kiểm tra đột xuất hàng tháng, kiểm tra định kỳ hàng quý, tổ chức đánh giá chấm điểm công tác an toàn VSLĐ ở tất cả các đơn vị sản xuất. Thực hiện tốt công tác bảo vệ môi trường, góp phần tạo môi trường làm việc luôn sạch sẽ, thoáng mát, đảm bảo an toàn, vệ sinh, sức khỏe cho người lao động. Năm 2019 toàn Công ty không để xảy ra tai nạn lao động, sự cố thiết bị.

Công tác giữ gìn an ninh chính trị, trật tự xã hội trên địa bàn tiếp tục được duy trì tốt, đảm bảo sản xuất kinh doanh an toàn, không để các vụ việc vi phạm pháp luật, tiêu cực, tệ nạn xã hội trong đơn vị.

## **3. Công tác đầu tư xây dựng cơ bản.**

Trong năm Công ty đã triển khai thực hiện 100% dự án ĐTXD đảm bảo mục tiêu và hiệu quả đầu tư theo yêu cầu đề ra. Tổng giá trị thực hiện công tác đầu tư XDCB cả năm đạt 8.924 triệu đồng, bằng 91,98% kế hoạch (Do thực hiện công tác chào hàng cạnh tranh nên giá trị thực hiện giảm).

#### **4. Công tác kế toán, tài chính.**

Thực hiện tốt quy chế quản lý tài chính, sử dụng vốn đúng mục đích, đáp ứng đủ và kịp thời các khoản chi phục vụ SXKD. Đồng thời tăng cường công tác thu hồi công nợ, tăng vòng quay vốn, tiết kiệm tối đa chi phí, Cân đối, đảm bảo nguồn tài chính phục vụ kịp thời cho hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

#### **5. Công tác quản lý lao động và tiền lương.**

Ngay từ đầu năm, Công ty đã ban hành QĐ số 57/QĐ-GĐ áp dụng hệ thống thang lương, bảng lương, chế độ phụ cấp lương mới từ 01/01/2019 đối với từng người lao động đảm bảo theo công việc thực hiện được giao và theo chức vụ đang đảm nhận. Triển khai, thực hiện có hiệu quả Hướng dẫn số 433/TKV-TCNS ngày 22/01/2019 của Tập đoàn về điều hành công tác quản trị nguồn nhân lực trong công tác quản lý lao động tiền lương; Thực hiện tốt quy chế trả lương, cơ chế khoán và giao đơn giá tiền lương phù hợp với điều kiện triển khai công việc và mức tiêu hao lao động thực tế trong từng đơn vị góp phần nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả SXKD của Công ty. Áp dụng cơ chế trả lương theo chỉ số đánh giá hiệu quả công việc KPI đối với tất cả các đơn vị, bộ phận làm việc trong Công ty nhằm khuyến khích người lao động làm việc có tay nghề, chất lượng cao (Từ tháng 6/2019 đã thí điểm áp dụng tính lương đối với các phòng ban thuộc khối Văn phòng, đến tháng 10/2019 đã lần lượt thực hiện áp dụng tính lương cho khối sản xuất và các đơn vị còn lại).

#### **6. Công tác đào tạo bồi dưỡng phát triển nguồn nhân lực:**

Trong năm, Công ty đã rà soát và hoàn thiện công tác quy hoạch cán bộ và xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng luân chuyên để đáp ứng kịp thời yêu cầu quản lý. Quan tâm đào tạo bồi dưỡng nâng cao trình độ kiến thức, chuyên môn, tay nghề cho lực lượng giám định viên và đội ngũ cán bộ chủ chốt ở các cấp, đào tạo bổ sung nhân lực ở các lĩnh vực giám định khác. Thực hiện sắp xếp đổi mới cơ cấu, chất lượng lao động trên cơ sở kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng phát triển nguồn nhân lực của Công ty. Trong năm đã cử 60 lượt CBCNV tham gia các lớp đào tạo bồi dưỡng nghiệp vụ; Tổ chức bồi dưỡng tay nghề và thi nâng bậc trên 50 công nhân ở các ngành nghề.

#### **7. Các mặt công tác khác.**

Duy trì Hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 9001:2015; Hệ thống các chuẩn mực của Tổ chức giám định quốc tế ISO/IEC 17020:2012 và ISO/IEC 17025:2017.

Thực hiện nghiêm túc chỉ thị 35/CT-TTg ngày 07/9/2017 và văn bản chỉ đạo của TKV về công tác lập hồ sơ tài liệu vào lưu trữ Công ty và lưu trữ lịch sử, đến thời điểm hiện tại Công ty đã chỉnh lý toàn bộ hồ sơ thuộc nguồn nộp lưu trữ lịch sử.

Công tác sáng kiến: Trong năm toàn công ty có 11 sáng kiến cải tiến, hợp lý hóa sản xuất. Tổng số tiền thưởng cho các tác giả sáng kiến là 70 triệu đồng.

## IV. KẾT LUẬN

Trong năm 2019, tuy còn có những khó khăn nhất định nhưng với tinh thần quyết tâm và nỗ lực cao, Công ty đã hoàn thành thắng lợi kế hoạch SXKD cùng các nhiệm vụ chính trị khác trong năm; Đảm bảo thực hiện tốt các mục tiêu thi đua, nâng cao năng lực sản xuất, đảm bảo việc làm, đời sống và thu nhập của người lao động; Hoàn thành kế hoạch phối hợp kinh doanh với TKV và nghĩa vụ với nhà nước, với các cổ đông của Công ty; Thực hiện đầy đủ, kịp thời các chế độ chính sách liên quan đến quyền, lợi ích người lao động, chăm lo cải thiện điều kiện làm việc, thu nhập, từng bước nâng cao đời sống vật chất, văn hóa tinh thần cho CB-CNV, tạo động lực quan trọng để đẩy mạnh SXKD, góp phần xây dựng Công ty phát triển bền vững.

## PHẦN THỨ HAI

### NHIỆM VỤ VÀ CÁC GIẢI PHÁP THỰC HIỆN NĂM 2020

#### I. NHẬN ĐỊNH TÌNH HÌNH

Năm 2020, tình hình sản xuất kinh doanh và tiêu thụ than của Tập đoàn có nhiều thuận lợi, nhu cầu thị trường tiêu thụ ngày càng tăng, khối lượng than nhập khẩu nhiều.

Đối với công ty, chủ trương mở rộng thị phần giám định đến các sản phẩm ngoài than còn gặp nhiều khó khăn, do phải cạnh tranh với các tổ chức giám định trong và ngoài nước cùng với đó năng lực và tính chuyên nghiệp của giám định viên đối với các sản phẩm khác Clanke, dăm gỗ, quặng sắt ... chưa cao.

Việc pha trộn than nhập khẩu với các loại than sản xuất trong nước nhiều khi không đồng đều do thời tiết, do tỷ lệ pha trộn và điều kiện pha trộn các chủng loại theo yêu cầu của khách hàng.

Với nhận định tình hình, thực tế thuận lợi và khó khăn như đã nêu trên, căn cứ vào chỉ đạo HĐQT, Giám đốc công ty xây dựng kế hoạch sản xuất kinh doanh và đặt ra mục tiêu và nhiệm vụ cho năm 2020 như sau:

#### II. MỤC TIÊU - NHIỆM VỤ NĂM 2020

##### 1. Mục tiêu:

- Bảo toàn và phát triển vốn;
- Đảm bảo lợi nhuận kế hoạch và cổ tức cho các cổ đông;
- Tiếp tục hoàn thiện tái cơ cấu tổ chức, mô hình quản lý phù hợp;
- Nâng cao năng suất chất lượng, sức cạnh tranh thị trường ngoài TKV;
- Sử dụng linh hoạt, có hiệu quả phương pháp trả lương (KPIs-Bộ chỉ số đánh giá hiệu quả công việc)
- Mục tiêu chung: AN TOÀN – ĐỔI MỚI – PHÁT TRIỂN

##### 2. Các chỉ tiêu chính của kế hoạch sản xuất kinh doanh



TT	CÁC CHỈ TIÊU	ĐVT	KH năm
1	Sản lượng giám định tiêu thụ	1000 tấn	47 500
	<i>Trong đó: Giám định than tiêu thụ xuất khẩu</i>	“	1 800
	<i>Giám định than tiêu thụ trong nước</i>	“	45 700
2	Giám định than giao nhận	“	61 565
3	Giám định than chuyên vùng	“	800
4	Kiểm tra độ bảo đảm đo lường cân thương mại	Lượt cân	215
5	Giám định Alumin	1000 tấn	1 300
6	<b>Chỉ tiêu giá trị</b>		
	- Tổng doanh thu	Triệu đồng	142 300
	- Lợi nhuận	Triệu đồng	11 650
	- Lao động bình quân	Người	480
	- Tiền lương bình quân	1000đ/ng/th	11 505
	- Đầu tư XDCB	Triệu đồng	19 647
	- Cổ tức	%	15

### III. GIẢI PHÁP ĐIỀU HÀNH KẾ HOẠCH SXKD

#### 1. Về công tác tổ chức lao động tiền lương và phát triển nguồn nhân lực

Trên cơ sở nhiệm vụ sản xuất 2020 và kế hoạch tiền lương, tiếp tục nghiên cứu bổ sung và hoàn thiện quy chế quản lý tiền lương, tiền thưởng đảm bảo thu nhập cho người lao động trong điều kiện sản xuất hiện nay. Hoàn thiện hệ thống đánh giá hiệu quả công việc theo KPI và trả lương theo vị trí việc làm đảm bảo công bằng, tạo sự khác biệt về mức lương, thúc đẩy sự cạnh tranh lành mạnh trong công việc để trả lương tất cả các đơn vị trực thuộc sau khi đã thí điểm năm 2019. Duy trì kiểm tra quyết toán tiền lương hàng tháng ở tất cả các đơn vị, bộ phận.

Tiếp tục thực hiện tái cơ cấu lao động, thực hiện hiệu quả đề án tái cơ cấu lao động giai đoạn 2017-2020; Rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ 2020-2025 và xây dựng kế hoạch đào tạo, đào tạo lại từ cán bộ quản lý, cán bộ điều hành đến CNKT đáp ứng yêu cầu sản xuất, bồi dưỡng luân chuyển lao động nội bộ để đáp ứng kịp thời yêu cầu quản lý. Thu hút nguồn nhân lực có chất lượng, xây dựng đội ngũ cán bộ năng động, trình độ chuyên môn ngày càng được nâng cao để đáp ứng quá trình phát triển trước mắt và lâu dài của Công ty.

#### 2. Trong tổ chức quản lý sản xuất

Bổ sung hoàn thiện các quy chế, cơ chế nội bộ trong Công ty, đáp ứng yêu cầu mở rộng sản xuất đảm bảo phù hợp với pháp luật nhà nước và quy định mới của Tập đoàn;

Duy trì hệ thống Quản lý chất lượng phù hợp với điều kiện phát triển mới của Công ty; tăng cường các biện pháp kiểm tra, kiểm soát nhằm ngăn chặn có hiệu quả các hành vi gian lận thương mại, vi phạm quy trình, kỹ thuật và các biểu hiện tiêu cực trong công tác giám định.

Tiếp tục đẩy mạnh tiếp thị để mở rộng thị trường, duy trì các khách hàng, thị trường truyền thống. Đồng thời tiếp tục nâng cao khả năng cạnh tranh bằng đội ngũ CBNV chuyên nghiệp, đảm bảo tăng năng suất lao động và dịch vụ giám định.

### **3. Nâng cao chất lượng các mặt quản lý**

Tăng cường quản lý vật tư, nguyên vật liệu trên cơ sở định mức, quy trình kỹ thuật và tiêu hao thực tế. Thực hiện nghiêm Quy định về mua bán, quản lý và sử dụng vật tư, tiếp tục rà soát, sửa đổi bổ sung, điều chỉnh các Quy chế quản lý theo đúng quy định của Nhà nước và pháp luật và phát huy được tính chủ động cho các đơn vị để phát triển sản xuất.

Căn cứ quyết định số 2544/QĐ-TTg ngày 30/12/2016 của Thủ tướng Chính phủ về thực hành tiết kiệm chống lãng phí giai đoạn 2016-2020. Công ty tiếp tục thực hiện các giải pháp tiết kiệm chi phí trong SXKD, kiểm soát chặt chẽ chi phí. Coi nhiệm vụ tiết kiệm chi phí là yếu tố quan trọng trong hoạt động SXKD, là điều kiện tăng doanh thu, việc làm, thu nhập cho người lao động, hiệu quả SXKD và phát triển của Công ty.

### **4. Đảm bảo công tác An toàn - An ninh trật tự:**

Thường xuyên phổ biến cho người lao động biết và thực hiện quy trình an toàn trong sản xuất. Tăng cường công tác kiểm tra chuyên đề, kiểm tra đột xuất. Phần đầu năm 2020 không có sự cố TNLD, tiếp tục chỉ đạo thực hiện nghiêm túc về công tác quản lý. Động viên khen thưởng kịp thời, xử lý nghiêm các vi phạm, thực hiện quản lý các quy chế, quy định; tạo sự đồng thuận trong nội bộ, thúc đẩy phong trào thi đua lao động sản xuất, thực hành tiết kiệm đảm bảo các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh và đời sống, nâng cao chất lượng sản phẩm, hiệu quả của sản xuất. Tiếp tục đẩy mạnh các hoạt động xây dựng văn hóa doanh nghiệp, nâng cao giá trị thương hiệu và tạo sự gắn bó với công ty của tập thể CBCNV, xây dựng công ty thành tập thể đoàn kết thống nhất trong hoạt động sản xuất kinh doanh.

### **5. Công tác ứng dụng tiến bộ kỹ thuật vào quản lý và sản xuất**

Thực hiện và tăng cường hiệu quả hệ thống đảm bảo chất lượng theo các chuẩn mực của TCVN ISO 9001:2015, ISO/IEC 17025:2017 và ISO/IEC 17020:2012. Tiếp tục duy trì và nâng cao năng lực của phòng Hóa nghiệm VILAS 012 và Phòng Kiểm định & Hiệu chuẩn thiết bị VILAS 600 và Trạm Bà Rịa-Vũng Tàu Vilas 1229 - đây là phòng thí nghiệm thứ 3 của Quacontrol được công nhận cấp quốc gia, đặc biệt lĩnh vực công nhận VILAS về hiệu chuẩn độ dài và tỷ trọng kế và là một trong ba phòng thí nghiệm trong cả nước được công nhận phù hợp

theo tiêu chuẩn quốc tế ISO/IEC 17025:2017; Quản lý hệ thống chất lượng ISO theo phiên bản mới ISO 17025: 2017 hoạt động ổn định có hiệu quả.

Thực hiện xây dựng hệ thống phần mềm đồng bộ của Công ty trong giai đoạn năm 2018-2025 theo chỉ đạo của Tổng giám đốc Tập đoàn TKV *V/v Triển khai áp dụng Tin học hóa, Tự động hóa đáp ứng thời đại Cách mạng công nghiệp 4.0 nhằm nâng cao hiệu quả trong hoạt động sản xuất kinh doanh giai đoạn 2018 - 2025, tầm nhìn đến 2030*; Triển khai dự án số hóa quy trình Giám định và Hệ thống quản trị tổng thể doanh nghiệp. Tiếp tục triển khai công tác giám định phù hợp với công nghệ mới/lưu hình ảnh trên hệ thống (Lưu hồ sơ điện tử).

#### 6. Công tác đầu tư – Xây dựng cơ bản và quản trị chi phí

Triển khai kế hoạch đầu tư XDCB 2020: Triển khai ổn định trụ sở sản xuất Trung tâm Giám định Bà Rịa - Vũng tàu; Bổ sung thiết bị, công cụ nhằm đáp ứng tốt cho công tác giám định tại các khu vực (Bắc – Trung – Nam);

Thực hiện chặt chẽ công tác quản lý tài sản, quản lý vốn và theo dõi công nợ góp phần đảm bảo tài chính phục vụ tốt cho sản xuất, tăng nhanh vòng quay vốn lưu động, đảm bảo hiệu quả sử dụng đồng vốn;

Sửa đổi và ban hành các định mức kinh tế kỹ thuật và kiểm soát chi phí theo kế hoạch đề ra trong năm 2020; triển khai thực hiện tốt quy chế khoán nội bộ quản trị chi phí với mục tiêu phấn đấu tiết giảm tối đa chi phí, để tăng lợi nhuận và thu nhập cho người lao động.

Bước sang năm 2020, trong bối cảnh đất nước ngày càng đẩy mạnh hội nhập khu vực và quốc tế; với nỗ lực ngày càng hoàn thiện, Công ty Cổ phần Giám định - Vinacomin chú trọng đưa công nghệ thông tin vào phục vụ quản lý và điều hành sản xuất; xây dựng hệ thống cung cấp các dịch vụ giám định chuyên nghiệp cùng các giải pháp quản lý tiên tiến, mang lại hiệu quả cho khách hàng. Điều đó cũng chính là đem lại lợi ích thiết thực cho mỗi cổ đông.

Trên đây là báo cáo kết quả SXKD năm 2019 và mục tiêu nhiệm vụ, giải pháp thực hiện kế hoạch năm 2020 của Ban Giám đốc Công ty, kính trình Đại hội.

*Xin trân trọng cảm ơn và kính chúc sức khỏe toàn thể Quý vị!*

#### Nơi nhận:

- Đảng ủy, HĐQT, Ban KS;
- GĐ, PGĐ, KTT; CĐ, TN, CCB Cty;
- Các đơn vị trực thuộc;
- Các cổ đông và đại diện cổ đông;
- Lưu VP.



*Nguyễn Ngọc Sơn*