

Số: 97/2020/CV-VTX

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 09 tháng 04 năm 2020

**CÔNG BỐ THÔNG TIN TRÊN CÔNG THÔNG TIN ĐIỆN TỬ CỦA
ỦY BAN CHỨNG KHOÁN NHÀ NƯỚC VÀ SGDCCK HÀ NỘI**
(có thể sử dụng để công bố thông tin đồng thời đến UBCKNN và SGDCCK)

**Kính gửi: - Ủy ban Chứng khoán Nhà nước
- Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội**

Công ty: Công ty Cổ phần Vận tải Đa phương thức Vietranstimex
Mã chứng khoán: VTX
Địa chỉ trụ sở chính: Lầu 9, toà nhà B&L tower, 119-121 Ung Văn Khiêm, Phường 25,
Quận Bình Thạnh, TP.HCM.
Điện thoại: 028.38263 621
Fax: 028.38263 622
Người thực hiện công bố thông tin: Bà Nguyễn Thị Xuân – Phó Tổng Giám đốc
Địa chỉ: Lầu 9, toà nhà B&L tower, 119-121 Ung Văn Khiêm, Phường 25,
Quận Bình Thạnh, TP.HCM
Điện thoại (di động, cơ quan, nhà riêng): 028.38263 621
Fax: 028.38263 622
Loại công bố thông tin 24 giờ 72 giờ bất thường theo yêu cầu định kỳ

Nội dung công bố thông tin:

Công ty Cổ phần Vận tải Đa phương thức Vietranstimex công bố thông tin Báo cáo thường niên (đính kèm).

Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của công ty tại đường dẫn www.vietranstimex.com.vn

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố.

**CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI ĐA PHƯƠNG THỨC
VIETRANSTIMEX**

NGƯỜI THỰC HIỆN CÔNG BỐ THÔNG TIN

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VT.



PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC
Nguyễn Thị Xuân

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN 2019





MỤC LỤC

PHẦN I: THÔNG TIN CHUNG

1. Thông tin khái quát	02
2. Quá trình hình thành và phát triển	03
3. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh	06
4. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý	07
5. Định hướng phát triển	08
6. Các rủi ro	10

PHẦN II: TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM

1. Tình hình kinh tế	12
2. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh	13
3. Tổ chức nhân sự	14
4. Tình hình tài chính	16
5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu	18

PHẦN III: BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh	19
2. Tình hình tài chính	19
3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý	20
4. Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2020	21
5. Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội của công ty	22

PHẦN IV: ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

1. Hội đồng quản trị	23
2. Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty	24
3. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Tổng Giám đốc công ty	24
4. Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị	25

PHẦN V: BÁO CÁO TÀI CHÍNH

26



THÔNG TIN KHÁI QUÁT

Tên giao dịch:

VIETRANSTIMEX

Giấy ĐKKD số:

Số 0400101901 do Sở Kế hoạch và Đầu tư Thành phố Đà Nẵng cấp lần đầu ngày 01/11/2010, đăng ký thay đổi lần thứ 11 ngày 16/01/2019 do Sở Kế hoạch và Đầu tư Tp. HCM cấp

Vốn chủ sở hữu:

236.781.925.139 đồng

Trụ sở chính:

Lầu 9 Tòa nhà B&L Tower, số 119 - 121 Ung Văn Kiêm, phường 25, quận Bình Thạnh, TP.HCM

Điện thoại:

(0283) 826 3621

Fax:

(0283) 826 3622

Website:

www.vietranstimex.com.vn

Email

sales@vietranstimex.com.vn

Mã cổ phiếu

VTX

1. Giới thiệu Hội đồng quản trị
2. Báo cáo hoạt động của Hội đồng quản trị

QUÁ TRÌNH HÌNH THÀNH VÀ PHÁT TRIỂN

27/03/1976:

Thành lập Công ty Đại lý Vận tải Đà Nẵng trực thuộc Bộ GTVT đảm nhận công tác đại lý vận tải hàng hóa tại các khu vực Đà Nẵng, Quy Nhơn, Nha Trang và các tỉnh lân cận.

27/11/1995:

Chuyển Công ty Dịch vụ Vận tải II thành Công ty Dịch vụ Vận tải Đà Nẵng trực thuộc Tổng công ty Dịch vụ Vận tải.

21/10/2003:

Đổi tên Công ty Dịch vụ Vận tải II thành Công ty Vận tải đa phương thức trực thuộc Bộ GTVT và hoạt động theo mô hình Công ty Mẹ - Công ty Con

20/04/1983:

Đổi tên Công ty Đại lý Vận tải Khu vực II thành Xí nghiệp Đại lý Vận tải Đà Nẵng trực thuộc Đại lý Vận tải đường biển Việt Nam.

01/08/1983: đổi tên Xí nghiệp Đại lý Vận tải Đà Nẵng thành Công ty Đại lý Vận tải đường biển II trực thuộc Tổng cục đường biển Việt Nam.

15/05/1997:

Chuyển Công ty Dịch vụ Vận tải Đà Nẵng thành Công ty Dịch vụ Vận tải II trực thuộc Bộ GTVT

|1976 | |1979 | |1983 | |1987 | |1993 | |1995 | |1997 | |2003 | |2008 |

17/05/1979:

Đổi tên Công ty Đại lý Vận tải Đà Nẵng thành Công ty Đại lý Vận tải Khu vực II trực thuộc Bộ GTVT đảm nhận công tác đại lý vận tải hàng hóa tại các tỉnh Miền Trung từ Bình Trị Thiên (cũ) đến Phú Khánh (cũ)

11/03/1993:

Thành lập Doanh nghiệp Nhà nước - Công ty Dịch vụ Vận tải II trực thuộc Bộ GTVT theo quy chế về thành lập và giải thể Doanh nghiệp Nhà nước ban hành kèm theo Nghị định số 388/HĐBT ngày 20/11/1991 của Hội đồng Bộ trưởng (Nay là Chính phủ).

16/12/1987:

Chuyển Công ty Đại lý Vận tải Đường biển II thành Công ty Dịch vụ Vận tải II trực thuộc Bộ GTVT để đảm nhận nhiệm vụ tổ chức liên hiệp vận chuyển và thực hiện các loại dịch vụ vận tải.

11/03/2008:

Bộ trưởng Bộ GTVT ban hành Quyết định số 598/QĐ-BGTVT của về việc phê duyệt danh sách doanh nghiệp thực hiện cổ phần hóa năm 2008; trong đó có Công ty Vận tải đa phương thức.

28/05/2010: phê duyệt phương án cổ phần hóa Công ty Vận tải đa phương thức.

21/07/2010: Công ty Vận tải đa phương thức tổ chức thành công việc bán đấu giá cổ phần lần đầu ra công chúng tại Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội (HNX).

25/10/2010: Công ty Vận tải đa phương thức tổ chức thành công Đại hội đồng cổ đông lần thứ nhất.

01/11/2010: Công ty cổ phần Vận tải đa phương thức chính thức hoạt động theo loại hình công ty cổ phần

27/06/2013: Tổng Công ty Kinh doanh Vốn Nhà nước (SCIC) tiếp nhận bàn giao đại diện phần vốn Nhà nước từ Bộ Giao thông Vận tải (MOT).

02/01/2013 : Công ty cổ phần Vận tải đa phương thức được cấp đổi Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp cổ phần sau khi sáp nhập 03 Công ty con.

2015: Tổng Công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn Nhà nước (SCIC) có quyết định số 867/QĐ-ĐTKDV về việc bán cổ phần của Tổng Công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn Nhà nước tại Công ty cổ phần Vận tải đa phương thức

28/06/2016: Công ty cổ phần Kho vận miền Nam (SOTRANS) chính thức trở thành nhà đầu tư chi phối trên 51% vốn điều lệ của Công ty. Vietranstimex chính thức trở thành thành viên của SOTRANS Group;

01/11/2016: đổi tên thành CTCP Vận tải đa phương thức Vietranstimex.

|2010 | |2012 |2013 |2014 |2015 |2016 | |2018 |

17/12/2018: CTCP Vận tải đa phương thức Vietranstimex chuyển trụ sở chính từ TP Đà Nẵng đến TP Hồ Chí Minh, cụ thể: Lầu 9 Tòa nhà B&L TOWER, số 119-121 Ung Văn Khiêm, phường 25, quận Bình Thạnh, TP Hồ Chí Minh;

18/12/2018: Công ty chấm dứt hoạt động Chi nhánh miền Nam CTCP Vận tải đa phương thức Vietranstimex; thành lập Chi nhánh miền Trung CTCP Vận tải đa phương thức Vietranstimex.

10/04/2014: Trung tâm Lưu ký Chứng khoán Việt Nam (VSD) cấp Giấy chứng nhận đăng ký lưu ký tập trung cổ phiếu tại VSD.

21/04/2014: Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội ra Quyết định số 189/QĐ-SGDHN về việc chấp thuận cho Công ty cổ phần Vận tải đa phương thức được đăng ký giao dịch cổ phiếu tại Sở giao dịch Chứng khoán Hà Nội (HNX).

29/04/2014: Công ty cổ phần Vận tải đa phương thức thông báo chính thức về việc giao dịch cổ phiếu trên sàn UpCom tại Sở Giao dịch chứng khoán Hà Nội. Ngày giao dịch đầu tiên là ngày 15/05/2014.

2012: Công ty cổ phần Vận tải đa phương thức hoàn tất việc sáp nhập 03 Công ty con là CTCP phần Vận tải thủy Hà Nội, CTCP Vận tải đa phương thức 2 và Công ty cổ phần Vận tải đa phương thức 6 vào Công ty mẹ

CÁC SỰ KIỆN KHÁC



• NĂM 2015

- Phương tiện vận tải có tổng trọng tải 10.275 tấn, Công ty nằm trong Top IC Transport 50 với thứ hạng 38/50 và là doanh nghiệp duy nhất của Việt Nam và Đông Nam Á trong bảng xếp hạng thường niên này;
- 100.000 giờ làm việc an toàn: Ngày 11/11/2015, Ban điều hành vận tải dự án Nhà máy Lọc hóa dầu Nghi Sơn (Ban Nghi Sơn) đã long trọng tổ chức Lễ chúc mừng Công ty đạt cột mốc 100.000 giờ làm việc an toàn tại vùng kho bãi Nhà máy Lọc dầu Nghi Sơn, Xã Hải Thượng, Huyện Tĩnh Gia, Tỉnh Thanh Hóa;
- Lãnh đạo Thành ủy Đà Nẵng đến thăm Công ty: Ngày 13/10/2015, Lãnh đạo Thành ủy Đà Nẵng do Đồng chí Phó Bí thư thường trực Võ Công Trí dẫn đầu đã đến thăm và chúc mừng Công ty nhân ngày doanh nhân Việt Nam.

• NĂM 2016

- Xếp hạng thứ 216 Top 500 Doanh nghiệp tăng trưởng và triển vọng xuất sắc nhất Việt Nam năm 2016;
- Xếp hạng thứ 43 Bảng xếp hạng Top 500 Công ty Vận tải hàng nặng Thế giới năm 2016: Vietranstimex luôn có mặt trong Top 50 của bảng xếp hạng trong 5 năm liên tiếp kể từ 2011;
- Lễ kỷ niệm 40 năm thành lập Vietranstimex (1976 – 2016): 40 năm vững bước dẫn đầu – Vươn tầm cao mới Công ty được xếp Top 50 doanh nghiệp vận tải hàng nặng hàng đầu thế giới trong 6 năm liền từ 2011 do Hiệp hội vận tải hàng nặng SC&RA bình chọn.
- Cổ phiếu mã VTX của Vietranstimex lọt vào danh sách UPCOM Premium 86: Ngày 17/06/2016, Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội (HNX) đã cho công bố bảng danh sách UPCOM Premium với 86 cổ phiếu chọn lọc trong số các cổ phiếu chưa được niêm yết tại sàn. Cổ phiếu của Vietranstimex với mã VTX đã có tên trong danh sách này;
- Giấy khen vì thành tích tốt trong việc chấp hành pháp luật lao động 24.11;
- Dự án tiêu biểu của Vietranstimex được Hiệp hội Logistics toàn cầu ghi nhận: Công trình “Vận chuyển và hạ thủy kiện Topside Module 2 nặng ba ngàn tấn tại Cảng hạ lưu PTSC, Vũng Tàu của Vietranstimex đã vinh dự được xếp hạng cao nhất và in ở trang đầu của tập san căn cứ vào tính chất công việc, cấu hình rơ-mooc và trọng lượng hàng hóa vận chuyển.

• NĂM 2017

- Dự án tiêu biểu của Vietranstimex được hiệp hội Logistics toàn cầu (GPLN) ghi nhận;
- Xếp hạng thứ 34 Bảng xếp hạng Top 50 Công ty Vận tải hàng nặng thế giới năm 2017: Vietranstimex đã có một bước tiến nhảy vọt khi vượt từ vị trí 43 lên vị trí thứ 34 trên bảng xếp hạng Top 50 Công ty bốc xếp, vận tải hàng nặng hàng đầu thế giới năm 2017 (ICT50 2017);
- Xếp hạng 311 trong Top 500 Công ty tăng trưởng nhanh nhất Việt Nam năm 2017: Ngày 12/04/2017, Tổng giám đốc Vietranstimex – ông Võ Duy Nghi đã tham dự Lễ công bố Top 500 doanh nghiệp tăng trưởng và triển vọng xuất sắc nhất Việt Nam do Ban Tổ chức FAST500
- Top 10 Doanh nghiệp mạnh APEC 2017: Vào ngày 16/09/2017, đại diện Vietranstimex, ông Lê Bá Thọ – Chủ tịch HĐQT đã đến và nhận giải tại “Lễ công bố Tự hào doanh nghiệp, thương hiệu APEC 2017” do tạp chí Việt Nam hội nhập tổ chức nhằm quảng bá thương hiệu, vinh danh những nỗ lực, đóng góp của các doanh nghiệp cho cộng đồng và sự phát triển của xã hội.

• NĂM 2018

- Xếp hạng thứ 35 Bảng xếp hạng Top 50 Công ty Vận tải hàng nặng thế giới năm 2018: Vietranstimex đứng thứ 35 trên bảng xếp hạng Top 50 Công ty bốc xếp, vận tải hàng nặng hàng đầu thế giới năm 2018 (ICT50 2018). Đây là năm thứ 8 liên tiếp Vietranstimex có mặt trong Top 50 bảng xếp hạng thường niên này.

NGÀNH NGHỀ VÀ ĐỊA BÀN KINH DOANH

Ngành nghề kinh doanh chủ yếu

1. Vận tải hàng hóa bằng đường bộ: Kinh doanh vận tải đa phương thức trong nước và quốc tế. Kinh doanh vận tải, dịch vụ vận tải hàng hóa bằng đường bộ;
2. Vận tải hàng hóa ven biển và viễn dương;
3. Hoạt động dịch vụ hỗ trợ trực tiếp cho vận tải đường sắt và đường bộ;
4. Hoạt động dịch vụ hỗ trợ trực tiếp cho vận tải đường thủy: Hoạt động dịch vụ hỗ trợ trực tiếp cho vận tải đường thủy; đại lý tàu biển và môi giới hàng hải; dịch vụ phụ trợ cho cảng sông, cảng biển; kinh doanh vận tải, dịch vụ vận tải hàng hóa bằng đường thủy. Quản lý và khai thác cảng sông và cảng biển. Dịch vụ cảng và bến cảng;
5. Bốc xếp hàng hóa: Bốc xếp hàng hóa; các dịch vụ phụ trợ bốc xếp khác;
6. Hoạt động dịch vụ hỗ trợ khác liên quan đến vận tải: Kinh doanh dịch vụ logistic. Dịch vụ giao nhận hàng hóa. Dịch vụ khai thuê hải quan. Đại lý tàu biển và môi giới hàng hải. Dịch vụ cảng: hoa tiêu lai dắt và hỗ trợ kéo tàu biển, cung cấp thực phẩm, dầu, nước, thu gom đồ rác và xử lý nước la canh thải, dịch vụ cảng vụ, bảo đảm hàng hải, dịch vụ khai thác trên bờ cần thiết cho hoạt động con tàu kể cả cung cấp thông tin liên lạc, nước và điện, sửa chữa khẩn cấp trang thiết bị, dịch vụ neo đậu và cầu cảng
7. Kho bãi và lưu giữ hàng hóa: Cho thuê kho bãi, lưu giữ hàng hóa; dịch vụ kho ngoại quan;

Địa bàn kinh doanh

Chi nhánh miền Bắc:

Số 615A, đường Nguyễn Khoái, Phường Thanh Trì, Quận Hoàng Mai, Hà Nội;

VPĐD Hải Phòng:

58 Trần Hưng Đạo, phường Đông Hải 1, quận Hải An, Hải Phòng.

Chi nhánh miền Trung:

80 – 82 Bạch Đằng, Phường Hải Châu I, Quận Hải Châu, TP Đà Nẵng, Việt Nam;

Hội sở:

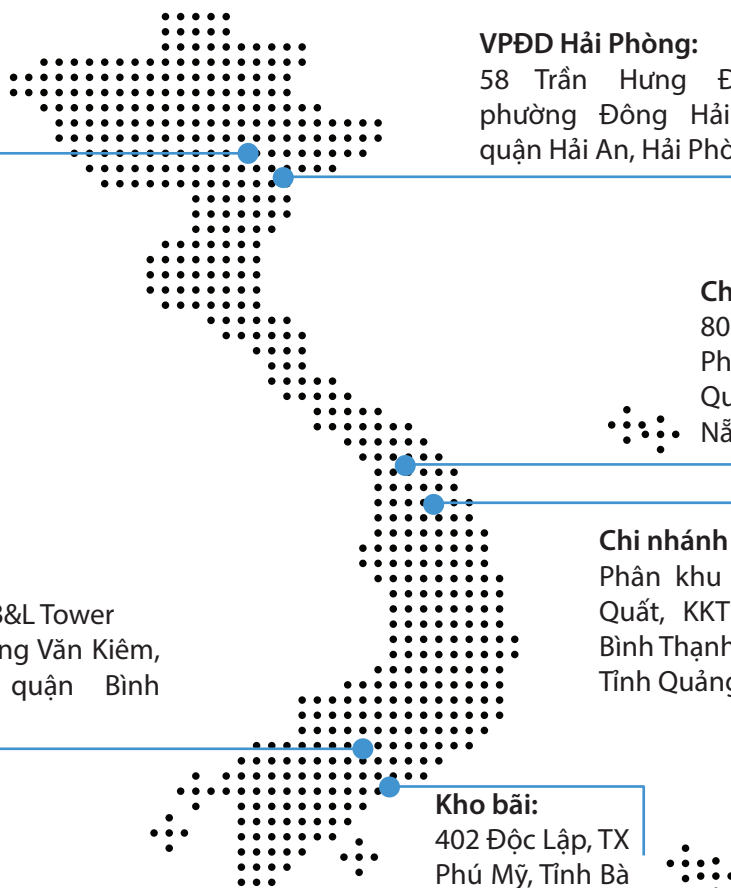
Lầu 9 Tòa nhà B&L Tower số 119 - 121 Ung Văn Kiêm, phường 25, quận Bình Thạnh, TP.HCM

Chi nhánh Quảng Ngãi:

Phân khu Sài Gòn – Dung Quất, KKT Dung Quất, Xã Bình Thạnh, Huyện Bình Sơn, Tỉnh Quảng Ngãi

Kho bãi:

402 Độc Lập, TX Phú Mỹ, Tỉnh Bà Rịa Vũng Tàu



THÔNG TIN VỀ MÔ HÌNH QUẢN TRỊ, TỔ CHỨC KINH DOANH VÀ BỘ MÁY QUẢN LÝ

Mô hình quản trị

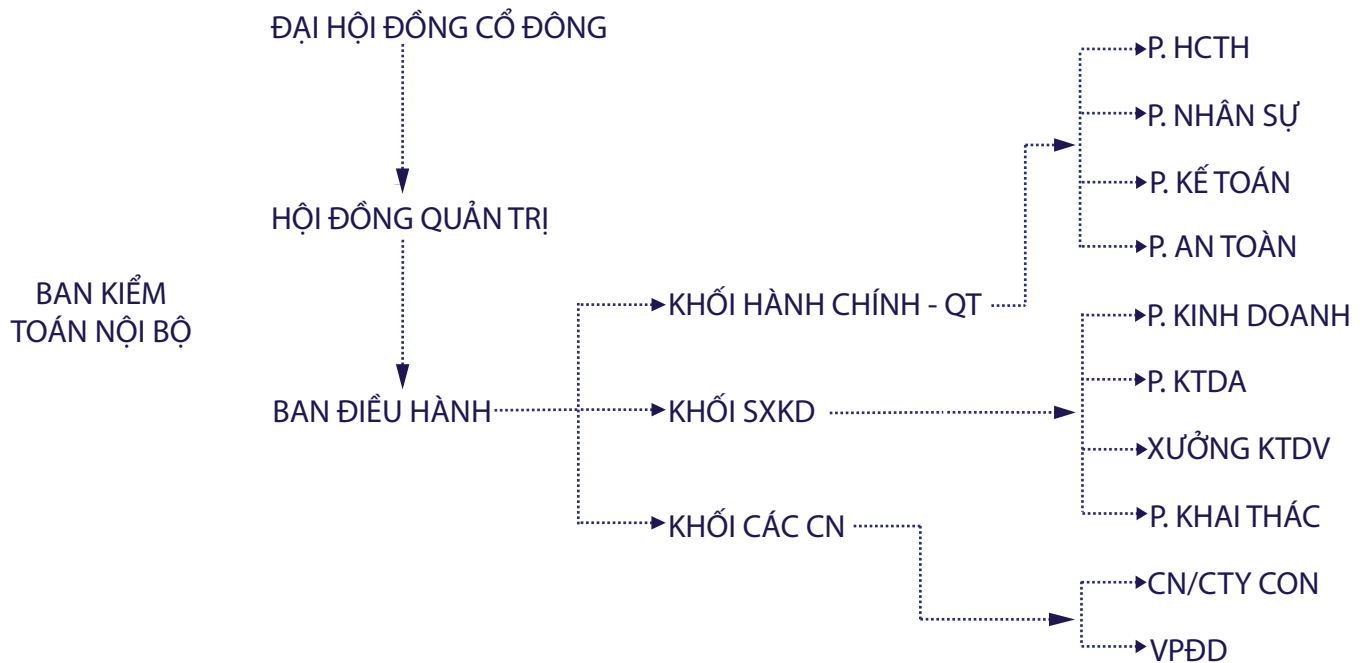
Công ty hoạt động theo mô hình công ty cổ phần theo qui định của Luật Doanh nghiệp và các qui định pháp luật liên quan

- **Đại hội đồng cổ đông:** bao gồm tất cả các cổ đông có quyền biểu quyết, là cơ quan quyết định cao nhất Công ty;

- **Hội đồng quản trị:** là cơ quan quản lý Công ty, có toàn quyền nhân danh Công ty để quyết định, thực hiện các quyền và nghĩa vụ của Công ty không thuộc thẩm quyền của ĐHĐCĐ. HĐQT công ty gồm 03 thành viên, có trách nhiệm giám sát hoạt động của Tổng Giám đốc và các bộ phận quản lý khác trong Công ty;

- **Tổng Giám đốc:** là người phụ trách lãnh đạo và điều hành toàn bộ hoạt động kinh doanh hằng ngày của Công ty, chịu trách nhiệm trước HĐQT và ĐHĐCĐ về tất cả các quyết định của mình liên quan đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty. Tổng Giám đốc là người đại diện theo pháp luật của Công ty;

Cơ cấu bộ máy quản lý



Các công ty con, công ty liên kết:

Tên công ty: Công ty TNHH Liên doanh BNX - VIETRANSTIMEX

Địa chỉ: 40 Lê Văn Linh, Phường 12, Quận 4, TP Hồ Chí Minh

Mã số thuế: 0305664830

Nơi đăng ký: Cục Thuế Thành phố Hồ Chí Minh

Tình trạng: Ngừng hoạt động theo biên bản thỏa thuận số VTTBNX/2011 ngày 04 tháng 04 năm 2011

Tỷ lệ sở hữu của Vietranstimex: 51%



ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN

Giá trị cốt lõi và tầm nhìn

ĐOÀN KẾT TRUNG THỰC SÁNG TẠO

Trở thành doanh nghiệp vận tải xếp dỡ với công nghệ tiên tiến, quản lý chuyên nghiệp và đổi mới liên tục, toàn diện.



Chiến lược phát triển

- Tiếp tục theo đuổi chiến lược cạnh tranh hỗn hợp giữa dịch vụ khác biệt và giá cả hợp lý;
- Tập trung vào các khách hàng mục tiêu thuộc các ngành công nghiệp có triển vọng tăng trưởng cao như: Xây lắp dầu khí, sản xuất và truyền tải điện, xi măng, hóa chất và giao thông;
- Liên doanh với các tập đoàn vận tải hàng đầu trên thế giới có cùng ngành nghề, công nghệ tiên tiến và năng lực mạnh để đấu thầu vận tải trong nước và quốc tế;
- Sử dụng hợp lý đòn bẩy tài chính để đổi mới công nghệ, đầu tư năng lực phương tiện thiết bị vận tải xếp dỡ hàng siêu trường siêu trọng. Tăng cường sử dụng nhà thầu phụ để triển khai các dự án vận chuyển hàng thông thường;
- Phát triển nguồn nhân lực và hệ thống quản trị trở thành năng lực cốt lõi; công tác nghiên cứu khoa học kỹ thuật ứng dụng và công nghệ thực hiện các dịch vụ kỹ thuật vận tải, xếp dỡ và lắp đặt thiết bị siêu trường siêu trọng;
- Mở rộng ngành nghề kinh doanh, đa dạng hóa các loại hình dịch vụ qua việc phát triển lĩnh vực lắp đặt thiết bị, logistics nhằm nâng cao giá trị và tầm ảnh hưởng trong lĩnh vực hoạt động của Công ty



Các mục tiêu phát triển bền vững

Mục tiêu đối với môi trường

Một trong những yếu tố quyết định sự thành công của Vietranstimex trong những năm qua là việc cam kết tuân thủ Chính sách An toàn, Sức khỏe và Môi trường trong toàn Công ty. Đây là một yêu cầu bắt buộc trong lĩnh vực vận tải, xếp dỡ thiết bị siêu trường siêu trọng đòi hỏi mức độ an toàn rất cao với các quy trình kiểm tra và giám sát tuân thủ hết sức nghiêm ngặt. Điều này phù hợp với Chính sách chất lượng mà Ban Tổng Giám đốc của Công ty đã đề ra;

Chính sách An toàn Sức khỏe và Môi trường đã thể hiện sự cam kết của Ban lãnh đạo Công ty là: “Đảm bảo an toàn và sức khỏe cho tất cả người lao động của Công ty, đối tác, nhà thầu, khách hàng và cộng đồng có liên quan trong các hoạt động của Công ty; bảo vệ môi trường trong tất cả các hoạt động của Công ty và phù hợp với các quy định, luật lệ, quy tắc, công ước, tiêu chuẩn liên quan của Nhà nước và Quốc tế”;

Việc áp dụng Chính sách An toàn, Sức khỏe và Môi trường đã đem lại những thành công lớn, góp phần không nhỏ vào việc duy trì ổn định và tăng cường bền vững của Công ty. Các mối nguy cơ, nguy hiểm trong các hoạt động sản xuất kinh doanh đã được dự báo và kiểm soát; công tác kiểm tra, giám sát an toàn, sức khỏe và môi trường được duy trì thường xuyên.



Mục tiêu đối với xã hội và cộng đồng

Trách nhiệm xã hội của chúng tôi (Corporate Social Responsibility hay CSR) được hiểu là “Sự cam kết của doanh nghiệp đóng góp cho việc phát triển kinh tế bền vững, thông qua những việc làm nâng cao chất lượng đời sống của người lao động và các thành viên trong gia đình họ, cho cộng đồng và toàn xã hội, theo cách có lợi cho cả doanh nghiệp cũng như phát triển chung của xã hội”;

-Chúng tôi luôn tuân thủ những chuẩn mực về bảo vệ môi trường, bình đẳng về giới, an toàn lao động, quyền lợi lao động, trả lương công bằng, đào tạo và phát triển nhân viên, phát triển cộng đồng...thông qua những hoạt động cụ thể của chúng tôi trong suốt thời gian qua như: phụng dưỡng và chăm sóc Mẹ Việt Nam Anh Hùng; xây nhà tình thương, tình nghĩa; ủng hộ bảo lụt thiên tai, hiến máu nhân đạo,...



CÁC RỦI RO

Rủi ro kinh tế

Tốc độ tăng trưởng kinh tế là một trong những nhân tố quan trọng ảnh hưởng đến tốc độ tăng trưởng của hầu hết các ngành, lĩnh vực của nền kinh tế. Tăng trưởng kinh tế nói chung sẽ làm tăng nhu cầu tiêu dùng xã hội, thúc đẩy sự gia tăng của sản lượng công nghiệp và giúp cho các doanh nghiệp mở rộng thị trường tiêu thụ sản phẩm của mình. Những năm gần đây, nền kinh tế Việt Nam luôn duy trì tốc độ tăng trưởng ở mức cao và ổn định so với các nước trong khu vực và thế giới.

Nhìn chung các diễn biến gần đây của nền kinh tế đang và sẽ ảnh hưởng tích cực đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

Rủi ro thanh khoản

Sự phát triển của nền kinh tế thường được đánh giá thông qua các yếu tố vĩ mô như tốc độ tăng trưởng kinh tế, biến động về tỷ lệ lạm phát hay lãi suất... Các yếu tố này có những tác động mang tính hệ thống tới nền kinh tế. Sự biến động bất thường của các yếu tố này có thể gây ra những rủi ro cho các chủ thể tham gia vào nền kinh tế. Vì vậy việc phân tích môi trường vĩ mô nền kinh tế nhằm mục đích dự phòng mức độ tác động của yếu tố rủi ro đến chiến lược tăng trưởng và đảm bảo vận hành mô hình kinh doanh.



Rủi ro tỷ giá, lãi suất

Đối với doanh nghiệp, rủi ro lãi suất là rủi ro khi chi phí trả lãi vay của doanh nghiệp cao hơn khả năng tạo ra lợi nhuận của doanh nghiệp và mức độ rủi ro về lãi suất cũng khác nhau giữa các ngành với nhau tùy theo cơ cấu nợ vay của các ngành đó.

Hiện đối với lãi suất cho vay, nhiều ngân hàng đang áp dụng lãi suất ưu đãi từ 8-10%/năm cố định trong 3, 6 hoặc 12 tháng đầu, sau đó thả nổi theo thị trường từ 10-12%/năm. Cụ thể, các ngân hàng Vietcombank, BIDV, VietinBank cố định lãi suất cho vay bất động sản nhóm khách hàng cá nhân trong 1 năm đầu lần lượt ở mức 8,1%/năm, 8,5%/năm, 9%/năm. Ở mức 10-12%/năm có HDBank 11%/năm, Sacombank, Eximbank cùng lãi suất 11,5%/năm...

Ngân hàng nhà nước điều hành lãi suất phù hợp với diễn biến vĩ mô và thị trường tiền tệ, chỉ đạo tổ chức tín dụng chủ động rà soát, cân đối tài chính để áp dụng lãi suất cho vay hợp lý trên cơ sở lãi suất huy động và mức độ rủi ro của khoản vay, đảm bảo an toàn tài chính. Trên cơ sở đánh giá diễn biến kinh tế vĩ mô và thị trường tiền tệ trong nước và quốc tế, đặc biệt trong bối cảnh nhiều ngân hàng trung ương liên tục cắt giảm lãi suất. Từ ngày 16/9 Ngân hàng nhà nước điều chỉnh giảm 0,25%/năm các mức lãi suất điều hành để tiếp tục tạo điều kiện hỗ trợ nền kinh tế và thanh khoản của hệ thống tổ chức tín dụng.

Về cơ bản, mặt bằng lãi suất duy trì ổn định, qua đó hỗ trợ tích cực cho các hoạt động sản xuất kinh doanh, đảm bảo tính ổn định hoạt động của các thị trường tiền tệ, ngoại hối.

Rủi ro giá nguyên nhiên liệu

Hoạt động kinh doanh của Công ty chủ yếu liên quan đến vận tải và dịch vụ logistics, do đó, một trong những chi phí lớn của Công ty đến từ chi phí nguyên nhiên liệu, chủ yếu là xăng dầu.

Không chỉ ở Việt Nam, thị trường nhiên liệu và những biến động của nó là một yếu tố vĩ mô được quan tâm hàng đầu ở tất cả các quốc gia bởi tầm quan trọng đối với nền kinh tế của cả thế giới, cho nên khi giá xăng dầu diễn biến bất thường sẽ tác động trực tiếp lên chi phí, và lợi nhuận của các công ty trong nền kinh tế, đặc biệt là các công ty sử dụng nguồn nguyên nhiên liệu chủ yếu là xăng dầu như Công ty Cổ phần Vận tải đa phương thức Vietranstimex. Do đó, Công ty luôn quan tâm, theo dõi diễn biến thị trường nhiên liệu trong nước và thế giới nhằm có những biện pháp ứng phó kịp thời với tình hình thực tế.

Rủi ro nguồn nhân lực

Công ty Cổ phần Vận tải đa phương thức Vietranstimex hoạt động trong ngành vận tải siêu trường siêu trọng là lĩnh vực kinh doanh đặc thù đòi hỏi nguồn lao động có trình độ chuyên môn cao và chuyên biệt. Theo Hiệp hội Doanh nghiệp dịch vụ logistics Việt Nam (VLA), giai đoạn 2017 - 2020, ngành logistics Việt Nam cần thêm khoảng 200.000 lao động chất lượng cao, có trình độ chuyên môn, kỹ năng và trình độ tiếng Anh. Đến năm 2025, con số sẽ là 300.000 nhân viên chuyên nghiệp, có trình độ chuyên môn, ICT, tiếng Anh để đáp ứng yêu cầu trong bối cảnh cuộc Cách mạng công nghiệp 4.0. Nhu cầu về nguồn nhân lực, yêu cầu về chất lượng ngày càng tăng cao là khó khăn lớn nhất đặt ra cho các công ty hoạt động trong cùng lĩnh vực nói chung và cho Vietranstimex nói riêng, phải làm sao để vừa thu hút được nhân tài vừa đảm bảo cân bằng được chi phí nhân công hợp lý và cạnh tranh so với thị trường. Công ty luôn chú trọng trong vấn đề về an toàn lao động, quyền lợi lao động, đào tạo và phát triển đội ngũ cán bộ tay nghề cao, trả lương công bằng theo đúng năng lực nhằm khuyến khích người lao động phát huy hết tiềm năng trong công việc, góp phần gia tăng hiệu quả hoạt động kinh doanh của Công ty.

Rủi ro luật pháp

Đối với mỗi doanh nghiệp, trong quá trình hoạt động sản xuất kinh doanh, việc tuân thủ đúng các quy định của pháp luật là điều kiện quan trọng để doanh nghiệp hoạt động ổn định và hiệu quả. Là doanh nghiệp hoạt động trong ngành vận tải và là công ty cổ phần đại chúng, đăng ký giao dịch trên thị trường chứng khoán, Công ty Cổ phần Vận tải đa phương thức Vietranstimex chịu sự chi phối của nhiều văn bản, quy phạm pháp luật như: Luật Giao thông đường bộ, Luật Hàng hải, Luật Doanh nghiệp, Luật Chứng khoán, Luật Hải quan... và các văn bản quy phạm pháp luật có liên quan.

Để kịp thời dự báo, ứng phó cũng như giúp Công ty có sự chuẩn bị tốt nhất đối với những thay đổi trong chính sách về luật, luôn theo dõi, cập nhật và nghiên cứu các văn bản pháp luật có liên quan đến hoạt động kinh doanh của mình, đồng thời tham khảo và thuê tư vấn đối với những vấn đề pháp lý, từ đó có thể tận dụng tối ưu những điều kiện pháp lý có lợi và giảm thiểu thiệt hại khi một chính sách bất lợi với ngành nghề hoạt động kinh doanh của Công ty được đưa ra.

Rủi ro khác

Ngoài những rủi ro kể trên, còn có những rủi ro khác như: thiên tai, chiến tranh, hỏa hoạn,... thường hiếm khi xảy ra nhưng khi xảy ra sẽ để lại hậu quả nghiêm trọng về tính mạng và tài sản. Công ty cần đảm bảo luôn thực hiện tốt và thường xuyên kiểm tra trong công tác phòng ngừa rủi ro bằng các phương thức như: mua bảo hiểm tài sản, hàng hóa, trang bị đầy đủ dụng cụ và thiết bị phòng cháy chữa cháy,... để hạn chế tối đa mức tổn thất khi có rủi ro.



TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM



TÌNH HÌNH KINH TẾ

Năm 2019 bối cảnh tình hình kinh tế thế giới tiếp tục tăng trưởng chậm lại. Căng thẳng thương mại giữa Mỹ - Trung và vấn đề địa chính trị càng làm gia tăng đáng kể tính bất ổn của hệ thống thương mại toàn cầu, gây ảnh hưởng không nhỏ tới niềm tin kinh doanh, quyết định đầu tư và thương mại toàn cầu. Sự biến động khó lường trên thị trường tài chính - tiền tệ quốc tế, giá dầu diễn biến phức tạp tác động đến tăng trưởng tín dụng, tâm lý và kỳ vọng thị trường.

Tổng sản phẩm trong nước (GDP) năm 2019 đạt 7,02% so với cùng kỳ năm trước, trong đó khu vực nông, lâm nghiệp và thủy sản tăng 1,62%; khu vực công nghiệp và xây dựng tăng 7,92% và khu vực dịch vụ tăng 8,09%. Trên góc độ sử dụng GDP quý IV/2019, tiêu dùng cuối cùng tăng 7,29% so với cùng kỳ năm trước; tích lũy tài sản tăng 8,28%; xuất khẩu hàng hóa và dịch vụ tăng 5,05%; nhập khẩu hàng hóa và dịch vụ tăng 6,71%.

GDP năm 2019 đạt kết quả ấn tượng với tốc độ tăng 7,02% (Quý I tăng 6,82%, quý II tăng 6,73%; quý III tăng 7,48%; quý IV tăng 6,97%), vượt mục tiêu của Quốc hội đề ra từ 6,6%-6,8%, khẳng định tính kịp thời và hiệu quả của các giải pháp được Chính phủ ban hành, chỉ đạo quyết liệt các cấp, các ngành, các địa phương và cộng đồng doanh nghiệp cùng nỗ lực thực hiện để đạt và vượt mục tiêu tăng trưởng. Mức tăng trưởng năm nay tuy thấp hơn mức tăng 7,08% của năm 2018 nhưng cao hơn mức tăng của các năm 2011-2017. Trong mức tăng chung của toàn nền kinh tế, khu vực nông, lâm nghiệp và thủy sản tăng 2,01%, đóng góp 4,6% vào mức tăng chung; khu vực công nghiệp và xây dựng tăng 8,90%, đóng góp 50,4%; khu vực dịch vụ tăng 7,3%, đóng góp 45%.

TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH

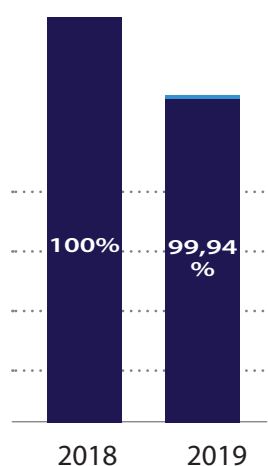
Năm 2019, được đánh giá là một năm khó khăn thách thức, khi thị trường vận tải vẫn chưa phục hồi ổn định và những thời điểm giảm sâu trong khi giá nhiên liệu tăng cao. Tuy so với năm 2018, các chỉ tiêu đều sụt giảm nhưng cơ bản hoạt động của công ty vẫn có lãi. Để đạt được kết quả này, công ty đã hết sức nỗ lực và áp dụng nhiều giải pháp tích cực để vượt qua khó khăn.

Đơn vị: đồng

STT	Chỉ tiêu	Năm 2018	Năm 2019	Tăng/giảm 2019 so với 2018 (%)
1	Tổng giá trị tài sản	328.579.472.590	298.545.101.169	-9,14%
2	Doanh thu thuần	343.965.004.436	272.461.340.208	-20,79%
3	Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	9.471.813.730	1.901.830.957	-79,92%
4	Lợi nhuận khác	947.579.341	3.897.130.245	311,27%
5	Lợi nhuận trước thuế	10.419.393.071	5.798.961.202	-44,34%
6	Lợi nhuận sau thuế	6.090.212.550	4.430.271.661	-27,26%

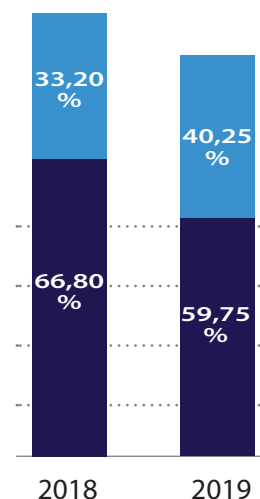
CƠ CẤU DOANH THU

■ Doanh thu cung cấp dịch vụ vận tải và cho thuê
■ Doanh thu bán hàng



CƠ CẤU TÀI SẢN

■ Tài sản ngắn hạn
■ Tài sản dài hạn



Nguồn: BCTC hợp nhất kiểm toán năm 2019



TỔ CHỨC NHÂN SỰ

Ban điều hành



Ông Đỗ Hoàng Phương
 Tổng Giám Đốc
Kỹ sư Kinh tế vận tải biển

Quá trình công tác:

- 1999-2001 Làm việc tại cảng VICT
- 2001-2014 Làm việc tại CTCP Gemadept
- 20/08/2015 đến nay Thành viên HĐQT CTCP Kho vận miền Nam
- 02/2016 đến nay Phó Tổng Giám đốc CTCP Kho vận miền Nam
- 26/04/2016-01/05/2018 Ủy viên HĐQT, Phó Tổng Giám đốc thường trực CTCP Vận tải đa phương thức Vietranstimex
- 01/05/2018 đến nay Tổng Giám đốc CTCP Vận tải đa phương thức Vietranstimex

Tỷ lệ sở hữu CP tại ngày 10/12/2019: 1.641.952 cổ phần, chiếm 7,7% vốn điều lệ



Ông Hồ Xuân Hùng
 Phó Tổng Giám Đốc
Kỹ sư Kinh tế vận tải biển

Quá trình công tác:

- 1995-2010 Công ty Vận tải Đa phương thức. Cán bộ quản lý, điều hành. Phó giám đốc Công ty Vận tải Đa phương thức 9
- 2011-02/2017 Giám đốc CTCP Vận tải Liên hiệp Huy Hoàng
- 10/2017-10/2018 Phó Giám đốc điều hành CTCP IBS EC
- 11/2018 đến nay Phó Giám đốc CTCP Vận tải Đa phương thức Vietranstimex

Tỷ lệ sở hữu CP tại ngày 10/12/2019 : 0 cổ phần



Bà Nguyễn Thị Xuân
 Phó Tổng Giám Đốc
Thạc Sĩ Kinh tế Tài chính

Quá trình công tác

- 12/2010-10/2013: Phó tổng Giám đốc PVI Bến Thành;
- 10/2013-10/2015: Giám đốc Ban Tái Bảo hiểm tại Tổng Công ty cổ phần Bảo hiểm Bảo Long;
- 11/2015-2/2107: Giám đốc MIC Sài Gòn - Tổng Công ty cổ phần bảo hiểm quân đội
- 1/2018-31/12/2018: Phó Tổng Giám đốc BSH kiêm Giám đốc BSH Sài Gòn - Tổng Công ty cổ phần bảo hiểm Sài Gòn - Hà Nội
- 1/2019 đến nay: CT kiêm TGĐ Công ty IB
- 11/2019 đến nay: Phó tổng GD VTT

Tỷ lệ sở hữu CP tại ngày 10/12/2019 : 0 cổ phần

Bà Thái Thị Ban Mai

Kế Toán Trưởng

Ngày bổ nhiệm: 15/02/2020

Bà Võ Thị Mùi

Kế Toán Trưởng (đã miễn nhiệm)

Ngày miễn nhiệm: 03/02/2020

Số lượng cán bộ, nhân viên. Tóm tắt chính sách và thay đổi trong chính sách đối với người lao động.

TT	Chỉ tiêu	Số lượng NS năm 2018	Số lượng NS năm 2019
1	Toàn công ty	297	255
	- Trụ sở chính	171	220
	- Chi nhánh miền Nam	102	-
	- Chi nhánh miền Trung		12
	- Chi nhánh miền Bắc	24	23
2	Thu nhập bình quân người/tháng	12.563.000 VNĐ	14.464.000 VNĐ

Tính đến 31/12/2019 Tổng công ty có 255 người. VTT đang thực hiện đúng lộ trình cắt giảm nhân sự theo kế hoạch 3 năm đã được HĐQT thông qua.

Mặc dù năm 2019 là năm thay đổi lớn trong nội bộ VTT do sự thay đổi trụ sở chính, di chuyển từ Đà Nẵng vào thành phố Hồ Chí Minh, nhưng chính sách, chế độ đãi ngộ với người lao động vẫn được đảm bảo.

Công ty thực hiện tuyển dụng bổ sung nhân sự cấp cao và cấp trung, hoàn thiện cơ cấu bộ máy tổ chức trong quý 4: Bổ sung Phó TGĐ theo mô hình tổ chức đã được HĐQT thông qua;

Tuyển dụng thay thế 1 Tp nhân sự; tiếp nhận đơn xin nghỉ của KTT theo nguyện vọng cá nhân; đang phỏng vấn bổ sung cán bộ khối kinh doanh, chuẩn bị nhân sự cho năm 2019; đang phỏng vấn bổ sung nhân sự cho đội tàu, sẵn sàng vận hành khi tàu Roro hạ thủy; đồng thời lên kế hoạch cho rà soát, sắp xếp, kiện toàn lại bộ máy nhân sự toàn công ty cho phù hợp với định hướng phát triển chung của tập đoàn, cũng như của công ty trong năm 2020 và các năm tiếp theo.



Chính sách nhân sự

Chính sách đào tạo: Xây dựng và triển khai các chương trình đào tạo nội bộ phối hợp với các tổ chức đào tạo bên ngoài, liên tục cho người lao động tham gia các khóa đào tạo nghiệp vụ nhằm nâng cao trình độ, sử dụng, làm chủ các phương tiện thiết bị hiện đại, nâng cao kiến thức và kỹ năng chuyên môn, góp phần nâng cao năng suất lao động.

Chính sách phúc lợi khác: Trong năm, Công ty đã tổ chức cho nhiều người lao động tham quan du lịch nước ngoài bằng nguồn kinh phí của Công ty, tạo một môi trường làm việc vui vẻ, thân thiện, nâng cao đời sống tinh thần cho người lao động



TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH

Tình hình công nợ

- Khoản phải thu

Đơn vị: đồng

STT	Chỉ tiêu	Năm 2018 (triệu đồng)	Năm 2019 (triệu đồng)	Tăng/giảm 2019 so với 2018 (%)
I	Phải thu ngắn hạn	138.551.610.796	148.321.638.733	7,05
1	Phải thu ngắn hạn khách hàng	137.322.396.825	128.355.012.746	(6,53)
2	Trả trước người bán	3.870.971.658	11.554.073.155	198,48
3	Phải thu ngắn hạn khác	13.665.368.767	28.479.484.104	108,41
4	Dự phòng phải thu ngắn hạn khó đòi	(16.307.126.454)	(20.066.931.269)	23,06
II	Phải thu dài hạn	472.377.170	793.629.195	68,01
1	Phải thu dài hạn khác	472.377.170	793.629.195	68,01
	Tổng	139.023.987.966	149.115.267.928	7,26

- Khoản nợ phải trả

Đơn vị: đồng

STT	Chỉ tiêu	Năm 2018 (triệu đồng)	Năm 2019 (triệu đồng)	Tăng/giảm 2019 so với 2018 (%)
I	Nợ ngắn hạn	86.569.380.085	60.904.676.030	(29,65)
1	Phải trả người bán ngắn hạn	50.327.134.167	37.471.836.272	(25,54)
2	Người mua trả tiền trước	2.911.335.263	3.562.206.265	22,36
3	Thuế và các khoản phải nộp nhà nước	3.525.082.874	4.189.495.352	18,85
4	Phải trả người lao động	3.916.693.756	3.688.166.424	(5,83)
5	Chi phí phải trả ngắn hạn	6.731.839.015	4.802.756.940	(28,66)
6	Doanh thu chưa thực hiện ngắn hạn	9.600.000	38.294.546	298,90
7	Phải trả ngắn hạn khác	2.116.207.926	2.561.428.999	21,04
8	Vay ngắn hạn	14.944.949.669	3.768.909.778	(74,78)
9	Quy khen thưởng, phúc lợi	2.086.537.415	821.581.454	(60,62)
II	Nợ dài hạn	965.000.000	858.500.000	(11,04)
1	Phải trả dài hạn khác	365.000.000	258.500.000	(29,18)
2	Dự phòng phải trả dài hạn	600.000.000	600.000.000	0,00
	Tổng	87.534.380.085	61.763.176.030	(29,44)

Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu:

Chỉ tiêu	Đơn vị	Năm 2018	Năm 2019
1. Các chỉ tiêu về khả năng ngắn hạn			
- Hệ số thanh toán ngắn hạn	lần	2,54	2,93
- Hệ số thanh toán nhanh	lần	2,27	2,65
2. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn			
- Hệ số Nợ/Tổng tài sản	%	26,64	20,69
- Hệ số Nợ/Vốn chủ sở hữu	%	36,31	26,08
3. Chỉ tiêu về năng lực hoạt động			
- Vòng quay hàng tồn kho bình quân	Vòng	13,80	12,00
- Doanh thu thuần/ Tổng tài sản bình quân	lần	1,021	0,869
4. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời			
- Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần	%	1,77	1,63
- Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu bình quân	%	2,43	1,85
- Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản bình quân	%	1,81	1,41
- Hệ số Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/Doanh thu thuần	%	2,75	0,70
- Thu nhập trên cổ phần (EPS)	đồng/cp	290	211



CƠ CẤU CỔ ĐÔNG, THAY ĐỔI VỐN ĐẦU TƯ CỦA CHỦ SỞ HỮU

THÔNG TIN CỔ PHIẾU

- Mã cổ phiếu: VTX
- Loại cổ phiếu: Cổ phiếu phổ thông
- Mệnh giá cổ phiếu: 10.000 đồng/cổ phiếu
- Tổng số cổ phiếu: 20.972.321 cổ phiếu
- Tổng số cổ phiếu đang lưu hành: 20.972.321 cổ phiếu
- Số lượng cổ phiếu quỹ: 0 cổ phiếu



CƠ CẤU CỔ ĐÔNG

Nguồn: tính đến 02/08/2019

STT	Chỉ tiêu	Số cổ phần	Giá trị (đồng)	Tỷ lệ sở hữu
I	Cổ đông Nhà nước	-	-	-
II	Cổ đông nội bộ	2.198.002	21.980.020.000	10%
III	Cổ đông trong nước	18.774.309	187.743.309.000	90%
1	Cá nhân	1.059.165	10.591.650.000	5%
2	Tổ chức	17.715.144	177.151.440.000	84%
IV	Cổ đông nước ngoài	10	-	-
1	Cá nhân	10	-	-
2	Tổ chức	-	-	-
	Tổng cộng	20.972.321	209.723.210.000	100%

BÁO CÁO BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

1. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH

Chỉ tiêu	Kế hoạch 2019	Thực hiện 2019	Thực hiện so với kế hoạch
Tổng doanh thu	405.000	272.461	67,27%
Lợi nhuận sau thuế	27.108	5.799	21,39%
Cổ tức	10%	4%	40%

Nhìn chung kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2019 chưa đạt được theo kế hoạch đề ra đầu năm. Mặc dù Quý 4 Công ty đã thực hiện điều chỉnh kế hoạch năm, từ 400 tỷ đồng xuống còn 300 tỷ đồng, lợi nhuận từ 21 tỷ đồng xuống 5,3 tỷ đồng. Nguyên nhân chủ yếu do các dự án và hợp đồng dự kiến ký kết và thực hiện vào trong năm 2019 bị kéo sang quý 1/2020 hoặc bị chậm lại.



2. TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH

Tình hình tài sản

Chỉ tiêu	Năm 2019	Năm 2018	Tăng/giảm 2019/2018 (%)
Tỷ lệ TSNH/Tổng TS	70%	68%	(2%)
Tỷ lệ TSNH/Tổng TS	30%	32%	2%



Nợ phải trả

STT	Chỉ tiêu	Năm 2018 (triệu đồng)	Năm 2019 (triệu đồng)	Tăng/giảm 2019 so với 2018 (%)
1	Tỷ lệ nợ phải trả/Tổng TS	34%	32%	(11%)
2	Tỷ lệ nợ phải thu (NPT)/Nợ phải trả	1,4 lần	2,2 lần	tăng 0,8 lần
3	Tỷ lệ NPT KH trong hạn/NPT KH	86%	84%	(2%)
4	Tỷ lệ NPT KH quá hạn dưới 3 năm/NPT KH	4%	16%	12%
5	Tỷ lệ NPT KH quá hạn trên 3 năm/NPT KH	10%	13%	3%
6	Tỷ lệ NPT khác/NPT	22%	18%	(4%)
7	Tỷ lệ trích lập DPPTKĐ/NPT	9%	13%	4%



3. NHỮNG CẢI TIẾN VỀ CƠ CẤU TỔ CHỨC, CHÍNH SÁCH, QUẢN LÝ

Nghị Quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2019 ngày 19/04/2019 thông qua cơ cấu tổ chức quản lý mới, theo đó, Công ty sẽ bỏ Ban Kiểm soát trực thuộc ĐHĐCĐ. Thay vào đó, HĐQT thành lập Ban Kiểm toán nội bộ trực thuộc HĐQT.

Cơ cấu tổ chức quản lý Công ty bao gồm:

- ĐHĐCĐ
- Hội đồng quản trị
- Ban Tổng Giám đốc



4. KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH 2020

Các mục tiêu năm 2020

Đơn vị: triệu đồng

Doanh thu	Lợi nhuận sau thuế	Tỷ lệ cổ tức
413.000	22.500	8,6%

Giải pháp thực hiện

- Củng cố tổ chức xây dựng đội ngũ CBCNV ổn định, làm việc theo quy trình và tính chuyên nghiệp cao.
- Tăng cường bồi dưỡng trình độ chuyên môn nghiệp vụ và kinh nghiệm cho từng nhân viên, cử cán bộ chủ chốt đi học nâng cao trình độ, đáp ứng các yêu cầu cao của thị trường.
- Áp dụng các hình thức kỷ luật, thưởng phạt để khuyến khích người lao động.
- Các phòng ban, đơn vị phải xây dựng chương trình thực hiện tiết kiệm, thực hiện tiết giảm chi phí sản xuất hàng tháng để làm căn cứ xét thưởng cuối năm.



5. BÁO CÁO ĐÁNH GIÁ LIÊN QUAN ĐẾN TRÁCH NHIỆM VỀ MÔI TRƯỜNG VÀ XÃ HỘI

a. Đánh giá liên quan đến các chỉ tiêu môi trường

Xử lý các loại chất thải phát sinh: Toàn bộ các khí thải phát sinh của hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty phát sinh từ nguồn phương tiện vận chuyển, các phương tiện vận chuyển của Công ty được Đăng kiểm định kỳ tại các cơ quan chức năng theo quy định và đảm bảo an toàn kỹ thuật và bảo vệ môi trường (theo tiêu chuẩn Euro 2). Nước thải và chất thải tại Công ty chỉ là chất thải sinh hoạt thông thường và được thu gom từ Công ty vệ sinh môi trường. Công ty đảm bảo có sẵn các nguồn lực cần thiết để thiết lập, thực hiện, duy trì và cải tiến hệ thống quản lý môi trường. Các nguồn lực bao gồm: nguồn nhân lực và kỹ năng chuyên môn hoá, cơ sở hạ tầng, nguồn lực công nghệ và tài chính. Vai trò, trách nhiệm và quyền hạn cần được xác định, được lập thành văn bản và được thông báo nhằm tạo thuận lợi cho quản lý môi trường có hiệu lực. Báo cáo kết quả hoạt động của hệ thống quản lý môi trường cho ban lãnh đạo để xem xét, kể cả các khuyến nghị cho việc cải tiến.

Công ty đảm bảo mọi nhân viên thực hiện các công việc của Công ty hoặc trên danh nghĩa của Công ty (Nhà thầu phụ) có khả năng gây ra (các) tác động đáng kể lên môi trường mà Công ty xác định được đều phải có đủ năng lực trên cơ sở đào tạo hoặc kinh nghiệm thích hợp, và có duy trì các hồ sơ liên quan Công ty thiết lập, thực hiện và duy trì một thủ tục để giám sát và đo lường trên cơ sở các đặc trưng chủ chốt của các hoạt động của mình có thể có tác động đáng kể lên môi trường.

Đối với các khu vực xưởng sửa chữa và địa điểm kho bãi tại các khu công nghiệp đều được sử dụng nguồn nước thủy cục cung cấp và hệ thống nước thải tuân thủ các quy định pháp luật về: quy trình thiết kế hệ thống và xử lý thải của khu công nghiệp trên địa bàn quy định.

Thanh lý các phương tiện thiết bị cũ kỹ lạc hậu, có mức tiêu hao năng lượng cao bằng các phương tiện hiện đại và tiên tiến hơn đảm bảo: tiêu chuẩn khí thải quy định và mức tiêu thụ nhiên liệu, năng lượng điện ít hơn. (Theo báo cáo đầu tư và thanh lý 2017) Công ty tuân thủ chính sách môi trường của nhà nước nơi Công ty hoạt động, cam kết giảm thiểu các tác động môi trường do các hoạt động của Công ty với mục đích ngăn ngừa ô nhiễm, tuân thủ pháp luật, các yêu cầu khác và cố gắng nỗ lực cho các hoạt động cải thiện môi trường trong công ty và cho toàn cộng đồng.

b. Đánh giá liên quan đến vấn đề người lao động

Môi trường làm việc: Công ty thực hiện việc quan trắc môi trường làm việc định kỳ 01 năm/lần theo nghị định 44/2016/NĐ-CP. Công ty luôn cam kết tạo ra một môi trường làm việc an toàn, thân thiện với môi trường.

Đơn vị quan trắc môi trường lao động: Phân viện BHLĐ và bảo vệ môi trường miền Trung.

Chính sách tiền lương, thưởng: Vietranstimex với định hướng luôn tôn trọng và đề cao vai trò nguồn lực con người và sự đóng góp của mỗi cá nhân, trong đó đặc biệt là vai trò của cán bộ quản lý điều hành và công nhân sản xuất có tay nghề, chuyên môn cao. Tháng 10/2017, Công ty đã điều chỉnh lại Hệ thống Thang bảng lương chi trả nhằm nâng cao tiền lương, thu nhập cho các đối tượng này. Qua đó, giúp công ty nâng cao cạnh tranh trên thị trường lao động về nguồn nhân lực.

Chính sách đào tạo: Xây dựng và triển khai các chương trình đào tạo nội bộ, giúp người lao động sử dụng, làm chủ các phương tiện thiết bị hiện đại, nâng cao kiến thức và kỹ năng chuyên môn, góp phần nâng cao năng suất lao động; Công ty cũng phối hợp với các tổ chức đào tạo bên ngoài, liên tục cho người lao động tham gia các khóa đào tạo nghiệp vụ nhằm nâng cao trình độ, phục vụ tốt hơn trong công tác sản xuất kinh doanh.

Chính sách phúc lợi khác: Trong năm, Công ty đã tổ chức cho người lao động tham quan du lịch nước ngoài bằng nguồn kinh phí của công ty đến các nước. Tạo cho người lao động môi trường làm việc vui vẻ, thân thiện, nâng cao đời sống cho người lao động.

c. Đánh giá liên quan đến trách nhiệm của doanh nghiệp đối với cộng đồng địa phương

Ban lãnh đạo Công ty luôn quan tâm thực hiện tốt công tác xã hội, ủng hộ đóng góp cộng đồng địa phương: Phụng dưỡng Mẹ Việt Anh Hùng; Hỗ trợ sửa chữa nhà ở đối với người có công với cách mạng trên địa bàn thành phố Đà Nẵng; Quỹ đền ơn đáp nghĩa; Ủng hộ quà tết cho người nghèo; Ủng hộ đồng bào miền Trung,...

ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



Ông **Đỗ Hoàng Phương**

Chủ tịch HĐQT

Kỹ sư Kinh tế vận tải biển

Quá trình công tác:

- 1999-2001 Làm việc tại cảng VICT
- 2001-2014 Làm việc tại CTCP Gemadept
- 20/08/2015 đến nay Thành viên HĐQT CTCP Kho vận miền Nam
- 02/2016 đến nay Phó Tổng Giám đốc CTCP Kho vận miền Nam
- 26/04/2016-01/05/2018 Ủy viên HĐQT, Phó Tổng Giám đốc thường trực CTCP Vận tải đa phương thức Vietranstimex
- 01/05/2018 đến nay Tổng Giám đốc CTCP Vận tải đa phương thức Vietranstimex

Tỷ lệ sở hữu CP tại ngày 10/12/2019 (%): 1.641.952 cổ phần, chiếm 7,7% vốn điều lệ



Ông **Đặng Doãn Kiên**

Thành viên HĐQT

Thạc sỹ Tài chính

Quá trình công tác:

- 06/2013- 05/2015: Giám đốc Công ty PwC
- 04/2010-12/2012: Đại diện quốc gia Quỹ Đầu tư Aureos
- 06/2007-12/2009: Tổng Giám đốc kiêm thành viên Hội đồng quản trị Công ty chứng khoán Quốc tế Việt Nam
- 11/2004-06/2007: Giám đốc (kiêm thành viên Hội đồng quản trị của hai Công ty cổ phần nhận đầu tư của Quỹ)
- 05/2015 đến nay: Thành viên Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Vận tải đa phương thức Vietranstimex

Tỷ lệ sở hữu CP tại ngày 10/12/2019 (%): 0 cổ phần



Ông **Phạm Tuấn Anh**

Thành viên HĐQT

Cử nhân kinh tế

Quá trình công tác:

- 11/2011-01/2012 : Kế toán trưởng Tổng CTCP Thiết bị điện Việt Nam
- 02/2012-02/2016 : Giám đốc Tài chính kiêm Kế toán trưởng Tổng CTCP Thiết bị điện Việt Nam
- 2009 : TV HĐQT Công ty CP Chế tạo Bơm Hải Dương
- 04/2014 : TV HĐQT Công ty CP Chế tạo máy điện Việt Nam - Hungary
- 04/2016 : TV HĐQT Công ty Thiết bị điện
- 2019 đến nay Thành viên Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Vận tải đa phương thức Vietranstimex

Tỷ lệ sở hữu CP tại ngày 10/12/2019 (%): 0 cổ phần

1. ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ CÁC MẶT HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

Năm 2019, Hội đồng quản trị đã chủ động đánh giá thị trường và hoạt động sản xuất của công ty để ban hành các Nghị quyết theo đúng thẩm quyền, phù hợp với luật Điều lệ công ty và các văn bản pháp lý liên quan để cố gắng tận dụng các cơ hội nhằm đưa ra các định hướng kịp thời tháo gỡ và vượt qua khó khăn.

Trong quá trình thực hiện, Hội đồng quản trị cùng Ban điều hành Công ty luôn thống nhất, đoàn kết trong việc xây dựng và thực hiện các mục tiêu theo đúng tinh thần Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông đã thông qua, tạo sự tin tưởng cho người lao động và các cổ đông của Công ty. Hội đồng quản trị đã tiến hành các cuộc họp định kỳ và đột xuất theo đúng quy định:

STT	Số Nghị quyết/ Quyết định	Ngày	Nội dung
1	02/2019/NQ-HĐQT	07/03/2019	V/v Kế hoạch hợp ĐHCĐ thường niên năm 2019
2	03/2019/NQ-HĐQT	05/04/2019	V/v thông qua chương trình và nội dung tài liệu hợp ĐHCĐ thường niên năm 2019.
3	04/2019/NQ-HĐQT	16/04/2019	Về việc bầu Chủ tịch HĐQT kiêm TGD Công ty
4	06/2019/NQ-HĐQT	22/08/2019	Về việc chi trả cổ tức năm 2018 của CTCP Vận tải đa phương thức Vietranstimex
5	325/2019/QĐ-HĐQT	14/11/2019	V/v: Bổ nhiệm chức vụ Phó Tổng Giám đốc kiêm Quản trị Công ty.



2. ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC CÔNG TY

Hội đồng quản trị đã thực hiện đầy đủ kịp thời công tác giám sát, định hướng thông qua báo cáo và trao đổi công việc với Ban điều hành. Ban Tổng giám đốc thường xuyên trao đổi với các thành viên Hội đồng quản trị để xử lý kịp thời và hiệu quả các vấn đề phát sinh phục vụ yêu cầu quản lý và phát triển sản xuất của Công ty.

Hội đồng quản trị cũng với Ban điều hành đã nghiêm túc đánh giá lại toàn bộ quá trình tổ chức thực hiện Nghị quyết của ĐHCĐ năm 2019, kết quả lợi nhuận trong năm chưa hoàn thiện kế hoạch đề ra theo Nghị quyết, mặc dù Ban điều hành đã nỗ lực rất nhiều để giữ vững thị phần của Công ty trên thị trường vận tải có nhiều biến động trong năm qua, song vẫn còn các nguyên nhân chủ quan nội tại từ Công ty, yêu cầu Ban điều hành có các biện pháp quyết liệt hơn trong tổ chức điều hành hoạt động Công ty, để nâng cao hiệu quả kinh doanh trong năm 2020, nhằm đáp ứng nhiệm vụ của Công ty trong năm tiếp theo.

3. CÁC KẾ HOẠCH, ĐỊNH HƯỚNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

HĐQT sẽ tập trung đẩy mạnh chỉ đạo một số hoạt động của Công ty như sau:

- Thực hiện quyền và trách nhiệm của HĐQT được quy định tại Điều lệ, đảm bảo thực hiện mục tiêu của Đại hội đồng cổ đông và quyền lợi của cổ đông;
- Xây dựng định hướng hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty theo Nghị quyết của ĐHĐCĐ 2020 nhằm đảm bảo hoàn thành tốt các chỉ tiêu kế hoạch năm 2020 và đạt mức tăng trưởng cao;
- Đổi mới chính sách lương thưởng, chính sách nhân viên, cơ chế phân cấp phân quyền, cải cách thủ tục hành chính;
- Tiếp tục củng cố bộ máy tổ chức, nhân sự và đẩy mạnh phát triển hoạt động kinh doanh của Công ty;
- Tăng cường công tác đào tạo nội bộ và cử cán bộ đi học nâng cao nghiệp vụ;
- Quan tâm, chia sẻ và bảo vệ quyền lợi hợp pháp tối đa của các cổ đông cũng như quan tâm đến thu nhập, quyền lợi và điều kiện làm việc của toàn thể CBCNV trong Công ty;



BÁO CÁO TÀI CHÍNH

1. Ý kiến kiểm toán

"Theo ý kiến của chúng tôi, báo cáo tài chính kèm theo đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu, tình hình tài chính của Công ty tại ngày 31/12/2019, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với các Chuẩn mực kế toán Việt Nam, Chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính."

2. Báo cáo tài chính được kiểm toán.

(đã được công bố thông tin từ ngày 20/03/2020)

XÁC NHẬN CỦA ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT CỦA CÔNG TY



TỔNG GIÁM ĐỐC

Lê Hoàng Phương