

Hà Nội, ngày 06 tháng 5 năm 2020

## **BÁO CÁO HẾT NHIỆM KỲ VÀ TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG CÔNG TY NĂM 2019 CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**

### **I. CÁC CĂN CỨ LẬP BÁO CÁO:**

- Căn cứ Điều lệ tổ chức hoạt động của Công ty cổ phần Traenco;
- Căn cứ Nghị quyết của số 16/2015/NQ-ĐHDCĐ ngày 12/6/2015 của Đại hội đồng cổ đông nhiệm kỳ năm 2015-2020 Công ty cổ phần Traenco; Các nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên các năm 2016, 2017, 2018, 2019;
- Căn cứ tình hình hoạt động các năm 2015, 2016, 2017, 2018, 2019 của Công ty cổ phần Traenco.

### **II. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH:**

#### **1. Tình hình chung:**

Giai đoạn (2015 – 2019) tình hình kinh tế, chính trị toàn cầu có nhiều biến động mạnh mẽ, toàn cầu hóa và cách mạng khoa học công nghệ; Đặc biệt trong nước Chính phủ đã có nhiều thay đổi về chính sách nhằm đẩy nhanh việc hội nhập với nền kinh tế thế giới; tạo ra những thách thức cũng như cơ hội mới cho các doanh nghiệp trong nước, trong đó có Công ty cổ phần TRAENCO với ngành nghề truyền thống là xuất khẩu lao động và thi công xây lắp các công trình giao thông.

#### **2. Những thuận lợi và khó khăn:**

##### **a/ Những thuận lợi:**

Ngay từ đầu nhiệm kỳ HĐQT đã xác định rõ mục tiêu, định hướng phát triển Công ty trong thời gian trước mắt và lâu dài, đã được thông qua tại Đại hội đồng cổ đông năm 2015; Cụ thể mục tiêu trước mắt là:

“Ngăn chặn, không để lỗ phát sinh trong kỳ, tập trung phát triển các lĩnh vực đem lại hiệu quả cho Công ty, hạn chế mở rộng các ngành nghề kinh doanh không đem lại hiệu quả rõ ràng cho Công ty, xem xét dừng các lĩnh vực hoạt động không hiệu quả, thua lỗ, có giải pháp quyết liệt, hiệu quả hơn trong công tác thu hồi công nợ kéo dài, trong tình hình hạn chế doanh thu từ hoạt động xây lắp, HĐQT có giải pháp quản trị doanh nghiệp theo hướng tiết kiệm chi phí, nhất là chi phí quản lý doanh nghiệp để tiến tới chấm dứt tình trạng thu không đủ bù chi”.

**Trong nhiệm kỳ 2015 - 2020 mục tiêu chính** của Công ty cổ phần TRAENCO là “Hoạt động kinh doanh phải ổn định, hiệu quả tăng dần; Các chỉ tiêu doanh thu, lợi nhuận, cổ tức đi đôi với việc quản trị minh bạch, cấu trúc lại các chi phí với mục tiêu tiết



kiệm và tối ưu hóa chi phí để đảm bảo hài hòa lợi ích của cổ đông, chăm lo đời sống cho người lao động, thực hiện đầy đủ trách nhiệm và nghĩa vụ với Nhà nước”.

- Sự đoàn kết nhất trí cùng với tinh thần trách nhiệm cao của tập thể lãnh đạo Công ty từ BCH đảng ủy, HĐQT, TGD đến cán bộ quản lý đã không ngừng tìm giải pháp để nâng cao hiệu quả tổ chức, quản lý và điều hành hoạt động của Công ty.

#### **b/ Những khó khăn:**

Các tồn tại của Công ty từ khi cổ phần hóa năm 2006 còn để lại rất lớn đặc biệt là khâu tài chính như nợ thuế, nợ BHXH, nợ lương, nợ ngân hàng ... tồn đọng kéo dài.

Trong từng lĩnh vực hoạt động SXKD chính của Công ty cũng gặp rất nhiều khó khăn, thách thức cụ thể:

##### **\* Đối với lĩnh vực XKLD:**

- Số lượng giấy phép XKLD vẫn ngày càng gia tăng, dẫn tới sự cạnh tranh giữa các Doanh nghiệp XKLD ngày càng mạnh mẽ.

- Việc tuyển nguồn lao động cho các thị trường Công ty đang khai thác ngày càng khó khăn và khan hiếm; Tiêu chuẩn tuyển dụng của đối tác ngày càng khắt khe; Nguồn lao động chất lượng có tay nghề đáp ứng được yêu cầu thị trường nước ngoài còn hạn chế.

- Số lượng lao động bỏ trốn ra ngoài hợp đồng vẫn tiếp tục gia tăng chưa có biện pháp ngăn chặn thực sự hiệu quả gây ảnh hưởng tới uy tín của Công ty với đối tác nước ngoài.

\* **Đối với lĩnh vực thi công xây lắp:** Với năng lực cạnh tranh kém không thể tìm kiếm được việc làm mới, nhiều công trình cũ đã thi công xong nhưng chưa hoàn công quyết toán với chủ đầu tư, giá trị khối lượng xây lắp dở dang còn treo trên sổ sách rất lớn khó có thể thu hồi được.

Trước những khó khăn và thách thức trên, song với truyền thống đoàn kết, sự chỉ đạo, điều hành thống nhất của Hội đồng quản trị, Ban quản lý Công ty, cùng với sự cố gắng, quyết tâm của toàn thể CBCNV nên kết quả hoạt động SXKD của Công ty nhiệm kỳ (2015-2020) đã đạt được những kết quả như sau:

### **III. KẾT QUẢ SXKD NHIỆM KỲ (2015 - 2020):**

#### **1. Các chỉ tiêu đã thực hiện:**

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị	Năm 2015	Năm 2016	Năm 2017	Năm 2018	Năm 2019
I	<b>Giá trị tổng sản lượng</b>	Triệu đồng	71.631	93.972	74.024	72.073	72.232
1	<b>Kinh doanh XKLD</b>	Triệu đồng	59.245	71.801	64.018	56.714	57.377
1.1	Hoạt động XKLD						
	Giá trị sản lượng	Triệu đồng	36.509	39.801	45.622	44.321	50.886

Kết quả nhiệm kỳ (2015– 2020)



	<b>Tổng số l. động xuất cảnh</b>	<b>Lao động</b>	<b>2.058</b>	<b>2.787</b>	<b>2.272</b>	<b>2.351</b>	<b>2.018</b>
1.2	Hoạt động đào tạo XKLD	Triệu đồng	22.736	30.011	17.442	12.393	6.491
1.3	Nội trú	Triệu đồng	0	1.989	954	0	0
2	<b>Sản xuất xây lắp</b>	<b>Triệu đồng</b>	<b>350</b>	<b>2.116</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
3	<b>Kinh doanh khác (vật tư hàng hóa, lương tổ dịch vụ, ...)</b>	<b>Triệu đồng</b>	<b>12.036</b>	<b>20.055</b>	<b>10.006</b>	<b>15.359</b>	<b>14.855</b>
II	<b>Giá trị tổng doanh thu</b>	<b>Triệu đồng</b>	<b>88.764</b>	<b>91.970</b>	<b>75.099</b>	<b>70.956</b>	<b>70.946</b>
1	<b>Kinh doanh XKLD</b>	<b>Triệu đồng</b>	<b>60.802</b>	<b>71.801</b>	<b>64.018</b>	<b>56.714</b>	<b>57.377</b>
2	<b>Sản xuất xây lắp</b>	<b>Triệu đồng</b>	<b>15.570</b>	<b>1.924</b>	<b>1.971</b>	<b>193</b>	<b>0</b>
3	<b>Kinh doanh khác</b>	<b>Triệu đồng</b>	<b>12.392</b>	<b>18.245</b>	<b>9.110</b>	<b>14.049</b>	<b>13.569</b>
III	<b>Nộp ngân sách nhà nước (số đã nộp và thuế đã bù trừ)</b>	<b>Triệu đồng</b>	<b>2.454</b>	<b>2.500</b>	<b>2.425</b>	<b>2.768</b>	<b>2.062</b>
IV	<b>Thu nhập bình quân tháng</b>	<b>Triệu đồng</b>	<b>5,0</b>	<b>6,0</b>	<b>6,4</b>	<b>7,0</b>	<b>7,5</b>
V	<b>Chỉ tiêu lợi nhuận</b>						
1	Lợi nhuận trước thuế	Triệu đồng	-1.405	101	-4.583	602	4.558
2	Thuế TNDN (20%)	Triệu đồng	0	0	0	290	912
3	Lợi nhuận sau thuế	Triệu đồng	0	101	-4.583	312	3.646
4	Tỷ lệ cổ tức (%)	%	0	0	0	0	Xin ý kiến
5	Bù lỗ các năm trước	Triệu đồng	0	101		312	Xin ý kiến

## 2. Những công việc nổi bật trong nhiệm kỳ (2015 – 2019):

Những mục tiêu, định hướng từ đầu nhiệm kỳ luôn là kim chỉ nam để HĐQT và Ban quản lý Công ty bám sát để chỉ đạo, điều hành trong suốt quá trình hoạt động SXKD của Công ty cả nhiệm kỳ; Chính vì vậy kết quả hoạt động SXKD của nhiệm kỳ (2015 - 2020) đã đạt được những thành tựu đáng ghi nhận, hoạt động SXKD của Công ty ngày một ổn định hơn, hầu hết đã đạt được các chỉ tiêu mà Đại hội nhiệm kỳ trước đã đặt ra; Công ty đã chặn đứng được lỗ, hiệu quả SXKD tăng dần đặc biệt trả xong nợ BHXH, nợ thuế, chấm dứt tình trạng nợ lương CBCNV kéo dài...; Giải quyết cơ bản các khoản nợ ngân hàng và trả dần các khoản nợ tồn đọng đối tác.

- Chăm lo tốt đời sống vật chất, tinh thần cho CBCNV, chi trả kịp thời đầy đủ các chế độ phúc lợi xã hội cho người lao động.

## 3. Những việc chưa làm được:

- Việc đối chiếu công nợ với các chủ đầu tư, các khách hàng về dư nợ các công trình xây lắp từ trước khi cổ phần hóa vẫn chưa thực hiện được, do nhiều Ban quản lý, chủ đầu tư, khách hàng đã chuyển đổi sáp nhập, giải thể hoặc thay đổi bộ máy nhân sự, mặt khác hồ sơ chứng từ lưu tại Công ty khi so sánh với số liệu trên sổ sách chưa khớp.

- Việc xác định kiểm kê giá trị chi phí SXKD dở dang còn tồn tại trên sổ sách chưa thực hiện được do đây là số dư tồn tại từ thời điểm cổ phần hóa đến nay.



## IV. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY NĂM 2019

### 1. Các chỉ tiêu đã thực hiện năm 2019:

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Kế hoạch năm 2019	T.Hiện năm 2019	Tỷ lệ (%) T.Hiện so với kế hoạch
<b>I</b>	<b>Giá trị tổng sản lượng</b>	<b>Triệu đồng</b>	<b>56.910</b>	<b>72.232</b>	<b>127</b>
<i>1</i>	<i>Kinh doanh XKLD</i>	“	<i>45.823</i>	<i>57.377</i>	<i>125</i>
1.1	Hoạt động XKLD				
	<i>Giá trị sản lượng</i>	“	<i>38.554</i>	<i>50.886</i>	<i>132</i>
	<i>Tổng số lao động xuất cảnh</i>	Lao động	<b>1.930</b>	<b>2.018</b>	<b>105</b>
1.2	Hoạt động đào tạo XKLD	“	7.269	6.491	89
1.3	Nội trú	“	0	0	
<b>2</b>	<b>Sản xuất xây lắp</b>	“	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>3</b>	<b>Kinh doanh vật tư hàng hoá</b>	“	<b>11.000</b>	<b>14.139</b>	<b>129</b>
<b>4</b>	<b>Kinh doanh khác</b>	“	<b>87</b>	<b>716</b>	<b>813</b>
<b>II</b>	<b>Giá trị tổng doanh thu</b>	“	<b>55.910</b>	<b>70.946</b>	<b>127</b>
<i>1</i>	<i>Kinh doanh XKLD</i>	<i>Triệu đồng</i>	<i>45.823</i>	<i>57.377</i>	<i>125</i>
	+ Hoạt động XKLD	Triệu đồng	38.554	50.886	132
	+ Hoạt động đào tạo XKLD	Triệu đồng	7.269	6.491	89
	+ Nội trú	Triệu đồng	0	0	
<b>2</b>	<b>Hoạt động xây lắp</b>	<b>Triệu đồng</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>3</b>	<b>Kinh doanh vật tư hàng hoá</b>	<b>Triệu đồng</b>	<b>10.000</b>	<b>12.853</b>	<b>129</b>
<b>4</b>	<b>Hoạt động khác</b>	<b>Triệu đồng</b>	<b>87</b>	<b>716</b>	<b>813</b>
<b>III</b>	<b>Nộp ngân sách nhà nước (số đã nộp và thuế đã bù trừ)</b>	<b>Triệu đồng</b>	<b>3.000</b>	<b>2.062</b>	<b>69</b>
<b>IV</b>	<b>Thu nhập bình quân tháng</b>	<b>Triệu đồng</b>	<b>7,5</b>	<b>7,5</b>	<b>100</b>
<b>V</b>	<b>Chỉ tiêu lợi nhuận</b>				
1	Lợi nhuận trước thuế	Triệu đồng	1.500	4.558	304
2	Thuế TNDN (20%)	Triệu đồng	300	912	304
3	Lợi nhuận sau thuế	Triệu đồng	1.200	3.646	304
4	Tỷ lệ cổ tức (%)	%	Không chia để bù lỗ	Dự kiến để bù lỗ	
5	Bù lỗ các năm trước	Triệu đồng	1.200	3.646	304

### 2. Đánh giá chung kết quả thực hiện kế hoạch SXKD năm 2019:

Tổng giá trị sản lượng là 72,232 tỷ đồng ; Tổng giá trị doanh thu là 70,946 tỷ đồng đều đạt: 127% KH năm.

#### 2.1 Kết quả hoạt động XKLD:



Năm 2019 lĩnh vực hoạt động XKLD tuy gặp rất nhiều khó khăn, nhưng luôn giữ vững được thế mạnh của các thị trường truyền thống, số lao động xuất cảnh và các chỉ tiêu sản lượng, doanh thu đều vượt kế hoạch năm.

+ Thị trường Nhật Bản luôn ổn định bền vững và phát triển.

+ Thị trường Đài Loan năm 2019 số lượng lao động đưa đi có nhiều biến động, sụt giảm mạnh.

+ Thị trường Ả rập xê út và Cộng hòa Síp vẫn duy trì và không có biến động lớn;

+ Thị trường Hàn Quốc số lượng lao động bỏ trốn ra ngoài hợp đồng liên tục gia tăng. Cần có biện pháp ngăn chặn kịp thời để hạn chế số lượng lao động bỏ trốn này.

- Ngoài ra, Công ty vẫn luôn tìm kiếm cơ hội phát triển mở rộng thêm những thị trường mới, hứa hẹn thu hút nguồn lao động tham gia.

- Kết quả thực hiện hoạt động XKLD năm 2019 của toàn Công ty là: 2018 lao động xuất cảnh, đạt 105% kế hoạch năm (1.930 lao động), đạt 89% so với thực hiện năm 2018 (2.272 lao động).

## **2.2 Kết quả hoạt động xây lắp:**

- Công trình Cầu 21 Vị Xuyên - Hà Giang: Đã phối hợp với Sở GTVT Hà Giang, Ban QLDA, Sở tài chính tỉnh Hà Giang thẩm định xong hồ sơ quyết toán và làm việc với UBND tỉnh đã ra quyết định phê duyệt quyết toán dự án;

- Gói thầu số 9 - QL5 kéo dài: Phối hợp với các bên liên quan bàn giao hết bảo hành bộ gói thầu; Phối hợp với các thầu phụ, Tổng công ty xây dựng Bạch Đằng lập dự toán điều chỉnh, dự toán khối lượng phát sinh gói thầu đã được Ban QLDA ra quyết định phê duyệt; Đang phối hợp với các thầu phụ rà soát, tập hợp, hoàn thiện hồ sơ hoàn công còn thiếu;

**2.3 Kết quả hoạt động kinh doanh vật tư hàng hóa và kinh doanh khác:** Tổng giá trị Sản lượng và Doanh thu thực hiện cũng vượt mức kế hoạch năm;

## **V. HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY NHIỆM KỲ (2015 - 2020):**

### **a. Về tổ chức**

Hội đồng quản trị Công ty cổ phần TRAENCO nhiệm kỳ (2015 - 2020) gồm 5 thành viên được Đại hội đồng cổ đông năm 2015 tín nhiệm bầu ra do ông Nguyễn Hữu Diễm làm Chủ tịch.

Quá trình hoạt động của nhiệm kỳ đã có 01 người chuyên công tác và có đơn xin từ nhiệm là ông Phạm Văn Loan. Hội đồng quản trị đã kịp thời xin ý kiến đề Đại hội đồng cổ đông đề cử, bầu cử thành viên thay thế là bà Ngô Kim Cúc.

### **b. Kết quả hoạt động**

Bước sang nhiệm kỳ (2015 - 2020) để thực hiện tốt các Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, HĐQT Công ty đã tổ chức xây dựng, sửa đổi và bổ sung Điều lệ Công ty, quy chế tổ chức và quản lý hoạt động, các nội quy, quy chế quản lý chuyên môn nghiệp vụ giúp Công ty hoạt động theo đúng điều lệ và pháp luật, các nghị quyết của HĐQT đã thể hiện được vai trò là cơ quan quản lý của Công ty.



Trong nhiệm kỳ (2015 - 2020) HĐQT đã thực hiện đầy đủ nhiệm vụ của mình trong phạm vi quyền hạn quy định tại điều lệ Công ty thể hiện qua các nội dung sau:

- Hội đồng quản trị đã tổ chức 39 phiên họp định kỳ trực tiếp và phiên họp thông qua thư tín. Trong các phiên họp, đa số thành viên tham dự đầy đủ, các thành viên vắng mặt đều thông báo lý do, các quyết định thông qua tại phiên họp hoặc thông qua thư tín đều nhận được sự nhất trí 100% của các thành viên tham dự cuộc họp. Các Nghị quyết được thông qua đều được HĐQT ủy nhiệm cho Tổng giám đốc Công ty tổ chức triển khai thực hiện và báo cáo kết quả với HĐQT.

- Hội đồng quản trị thường xuyên bám sát các quy định của pháp luật, điều lệ và các quy chế quy định của Công ty để giám sát chặt chẽ mọi hoạt động của Ban giám đốc và bộ máy quản lý, kịp thời cho ý kiến chỉ đạo và điều chỉnh hoạt động. Do vậy, hoạt động của Ban giám đốc và bộ máy quản lý trong nhiệm kỳ tuân thủ theo đúng điều lệ, các quy chế, quy định của Công ty và pháp luật hiện hành của Nhà nước.

- Thực hiện công bố thông tin theo đúng quy định. Tiếp nhận và xử lý kịp thời thông tin từ nhà đầu tư.

- Thực hiện phối hợp tốt với Ban kiểm soát để duy trì tính an toàn và đảm bảo hoạt động của doanh nghiệp theo đúng quy định pháp luật, Điều lệ tổ chức và hoạt động Công ty.

- Hoạt động quản trị đảm bảo tính công khai, minh bạch tập trung vào chiến lược kinh doanh và luôn hướng đến mục tiêu hiệu quả; Hội đồng quản trị Công ty đã hoàn thành tốt chức trách nhiệm vụ của mình theo quy định của điều lệ Công ty, quy chế nội bộ về quản trị Công ty và pháp luật hiện hành trong quá trình thực hiện Nghị quyết của Đại hội cổ đông, cũng như các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT. Chính vì vậy mà mặc dù trong điều kiện gặp nhiều khó khăn, xong các chỉ tiêu chủ yếu của Nghị quyết Đại hội cổ đông nhiệm kỳ (2015 - 2020) vẫn được thực hiện hoàn thành tạo nền tảng cho sự phát triển ổn định của Công ty trong thời gian qua và những năm tiếp theo.

- Nghị quyết của HĐQT đã thông qua và thực hiện trong nhiệm kỳ (2015 - 2020) bao gồm các nội dung sau:

#### ***b.1. Về công tác tổ chức - quản lý nhân sự***

- Sửa đổi, bổ sung Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty.
- Sửa đổi, bổ sung Quy chế tổ chức và quản lý của Công ty.
- Xây dựng Quy chế nội bộ về quản trị Công ty.
- Xây dựng Nội quy lao động của Công ty.
- Triển khai sắp xếp lại tổ chức các phòng ban và các đơn vị trực thuộc Công ty để nâng cao hiệu quả của công tác quản lý và tinh thần trách nhiệm của cán bộ lãnh đạo.
- Thành lập 01 Trung tâm và 01 Phòng Nghiệp vụ làm công tác XKLD, mở rộng thị trường XKLD thuyền viên Hàn Quốc.
- Giải thể những đơn vị làm ăn kém hiệu quả.
- Bổ nhiệm nhân sự giữ các chức vụ Tổng giám đốc, Phó Tổng giám đốc, phó Kế toán trưởng, Kế toán trưởng, Người phụ trách quản trị Công ty và Giám đốc các đơn vị trực thuộc.

#### ***b.2. Công tác tài chính:***

Trong bối cảnh thắt chặt tín dụng của hệ thống ngân hàng trong cả nước đồng thời với việc nợ quá hạn tại Ngân hàng đã làm cho Công ty không thể vay vốn của các ngân hàng. Bên cạnh đây là những khó khăn về tài chính trong chính nội tại Công ty tồn tại từ nhiều năm trước như một số Giám đốc Xí nghiệp, Giám đốc BDH dự án làm ăn kém hiệu quả, để lại nhiều tồn tại, hiện nay Công ty đã và đang khắc phục những tồn tại này. Đây

01  
TY  
ÂN  
IC  
- TP



là nhiệm kỳ mà Công ty gặp rất nhiều khó khăn về tài chính, tuy nhiên để từng bước khắc phục tình trạng này HĐQT đã có một số biện pháp nhằm ổn định tình hình như sau:

- Tiếp tục củng cố và nâng cao chất lượng công tác quản lý tài chính theo hướng hiệu quả, tiết kiệm chống lãng phí, thất thoát, tiêu cực.

- Cân đối nguồn thu chi để trả bớt số dư nợ ngân hàng, BHXH và các đối tác khách hàng, ưu tiên giải quyết nợ thuế.

- Tập trung công tác đối chiếu công nợ, hoàn công, thanh quyết toán các công trình để thu hồi công nợ.

- Nâng cao hiệu quả hoạt động quản lý điều hành. Tiếp tục nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ của đội ngũ CBCNV.

### ***b.3. Về hoạt động XKLD:***

Đây là ngành nghề kinh doanh chính của Công ty nhiều năm vừa qua. Mặc dù đứng trước nhiều biến động, cạnh tranh và đổi mới trong lĩnh vực xuất khẩu lao động nhưng Công ty vẫn luôn cố gắng, quyết tâm vượt khó, giữ vững sự ổn định, số lượng thực tập sinh đi làm việc tại Nhật Bản vẫn luôn dẫn đầu, đồng thời nâng cao uy tín của Công ty với các đối tác Nhật Bản.

### ***b.4. Về hoạt động thi công xây lắp:***

Tiếp nối những khó khăn từ nhiệm kỳ trước, lĩnh vực hoạt động xây lắp của Công ty tiếp tục không tìm kiếm được việc làm mới, HĐQT đã chỉ đạo tập trung vào giải quyết tồn tại các công trình cũ như: công trình cầu 21 Vị Xuyên – Hà Giang, gói thầu số 9 dự án đường 5 kéo dài,...

### ***b.5. Công tác khác:***

Ngoài việc tập trung chỉ đạo sản xuất trong những năm qua Công ty thường xuyên quan tâm đến việc nâng bậc lương cho CBCNV, trả lương kịp thời cho người lao động. Quan tâm tới công tác vệ sinh an toàn lao động, công tác thi đua khen thưởng nhằm động viên kịp thời đối với các cá nhân, đơn vị đạt thành tích xuất sắc trong sản xuất kinh doanh. Ngoài ra, đời sống CBCNV cũng luôn được Công ty chú trọng và được thể hiện thông qua Thỏa ước lao động tập thể.

### ***b.6. Thù lao HĐQT và Ban kiểm soát***

Trong nhiệm kỳ vừa qua Công ty đã tiến hành chi trả thù lao cho HĐQT và Ban kiểm soát hết 31/12/2019 với số tiền là: 486.000.000 đồng

## **VI. HOẠT ĐỘNG GIÁM SÁT ĐỐI VỚI TỔNG GIÁM ĐỐC VÀ BAN QUẢN LÝ CỦA CÔNG TY NHIỆM KỲ (2015 - 2020):**

Trong suốt nhiệm kỳ Hội đồng quản trị thường xuyên bám sát Điều lệ, Quy chế Tổ chức và Quản lý, quy định của Pháp luật để giám sát chặt chẽ mọi hoạt động của Tổng giám đốc và Ban quản lý, kịp thời cho ý kiến chỉ đạo và điều chỉnh hoạt động.

-Việc triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội cổ đông, Nghị quyết HĐQT của Tổng giám đốc và cán bộ quản lý: Tổng giám đốc và cán bộ quản lý đã tổ chức triển khai kịp thời Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông, Nghị quyết HĐQT; Xây dựng phương án quy hoạch cán bộ, thực hiện việc cơ cấu lại bộ máy quản lý, tăng cường công tác quản trị hoạt động kinh doanh, thực hiện phân công giao nhiệm vụ của Tổng giám đốc đối với các thành viên Ban quản lý; Xây dựng việc sửa đổi Quy chế Tổ chức và Quản lý, quỹ tiền lương khối Văn phòng Công ty từng năm, quy định đánh giá phân loại lao động tháng đối với người lao động tại văn phòng Công ty và thực hiện chế độ tiền lương theo cơ chế Công ty cổ phần.



- Ban quản lý thực hiện tốt việc xây dựng kế hoạch tháng, quý và có báo cáo đánh giá kết quả hoạt động của Công ty theo định kỳ.
- Thực hiện tốt chế độ báo cáo, cung cấp thông tin về việc thực hiện nhiệm vụ và quyền hạn được giao. Đặc biệt là báo cáo các vấn đề phải xin ý kiến HĐQT.
- Ban quản lý đã phối hợp tốt với HĐQT và Ban kiểm soát trong việc thực hiện nhiệm vụ được giao.

## VII. KẾT LUẬN

Mặc dù gặp phải không ít khó khăn trong nhiệm kỳ (2015 – 2020) Công ty cổ phần TRAENCO vẫn tiếp tục ổn định và đạt được những kết quả nhất định. Công ty cũng đã tiếp tục khẳng định được uy tín và thương hiệu của mình trong lĩnh vực Xuất khẩu lao động. Hội đồng quản trị tin tưởng với ý chí quyết tâm và truyền thống đoàn kết của CBCNV Công ty cổ phần TRAENCO sẽ nỗ lực cố gắng phấn đấu vượt qua được khó khăn hoàn thành nhiệm vụ SXKD nhiệm kỳ (2020 - 2025) vì sự ổn định và phát triển của Công ty và mong nhận được ý kiến đóng góp của quý vị cổ đông.

Thay mặt Hội đồng quản trị, tôi xin kính chúc các đồng chí lãnh đạo, các vị khách quý, các đại biểu cổ đông lời chúc Sức khỏe - Hạnh phúc và Thành đạt. *Khuf*

**Xin trân trọng cảm ơn!**

**T.M. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**



*Nguyễn Hữu Điềm*