

**BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG NĂM 2019
VÀ PHƯƠNG HƯỚNG HOẠT ĐỘNG NĂM 2020**

Kính thưa Đại hội!

Thực hiện chức năng nhiệm vụ của HĐQT quy định trong Điều lệ tổ chức hoạt động Công ty cổ phần cà phê Gia Lai đã được Đại hội cổ đông thông qua, Hội đồng Quản trị xin báo cáo kết quả hoạt động 2019 và định hướng hoạt động 2020 trình ĐHĐ cổ đông như sau:

I. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ:

Hội đồng Quản trị Công ty gồm 05 thành viên:

- | | |
|--------------------------|----------------------------------|
| 1/ Ông Trịnh Đình Trường | Chủ tịch HĐQT |
| 2/ Ông Trịnh Quang Hưng | Thành viên |
| 3/ Ông Nguyễn Thị Phương | Thành viên (đã có QĐ miễn nhiệm) |
| 4/ Ông Phạm Văn Cường | Thành viên |
| 5/ Ông Trịnh Văn Công | Thành viên |

Năm 2019, Hội đồng Quản trị đã thực hiện các quyền và nghĩa vụ được giao theo đúng quy định của pháp luật cũng như Quy chế Quản trị, Điều lệ Công ty theo nguyên tắc tập trung dân chủ, công khai, minh bạch; đảm bảo sự đồng thuận trong nội bộ, kịp thời định hướng đưa ra các chủ trương, quyết định nhằm giải quyết tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc trong hoạt động SXKD để triển khai thực hiện hoàn thành các chỉ tiêu, kế hoạch đề ra.

Việc công bố thông tin theo quy định cũng đã được HĐQT đôn đốc nhắc nhở và kiểm tra thường xuyên, đảm bảo đúng thời hạn, chính xác, đầy đủ, công khai và minh bạch.

Năm 2019 HĐQT đã miễn nhiệm tư cách thành viên Hội đồng Quản trị đối với Ông Phạm Khắc Tuấn và bà Nguyễn Thị Phương và bầu bổ sung Ông Trịnh Văn Công. Quá trình hoạt động các thành viên cũ và mới đều đã phát huy được tinh thần, trách nhiệm, hoàn thành nhiệm vụ được phân công.

1/ Các cuộc họp của HĐQT trong năm 2019:

Trong năm 2019, Hội đồng Quản trị đã tiến hành 13 phiên họp, ban hành 13 Nghị quyết. Biên bản các cuộc họp HĐQT được lập đầy đủ có chữ ký của các thành viên HĐQT tham gia dự họp; hồ sơ, tài liệu được gửi đầy đủ đến các thành viên HĐQT, BKS dự họp để tham khảo, nghiên cứu trước. Nội dung các phiên họp luôn được sự nhất trí và đồng thuận cao, tạo điều kiện thuận lợi trong việc đưa các Nghị quyết của HĐQT vào thực tế kinh doanh của Công ty. Các quyết định quan trọng đã thông qua như sau:

TT	Số nghị quyết/ quyết định	Ngày	Nội dung
1	01/NQ-FGL-HĐQT	03/01/2019	V/v Lựa chọn đơn vị Kiểm toán các Báo cáo tài chính năm 2018 của Công ty Cổ phần Cà phê Gia Lai

2	02/NQ-FGL-HĐQT	19/02/2019	V/v Miễn nhiệm thành viên Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Cà Phê Gia Lai
3	03/NQ-FGL-HĐQT	28/02/2019	V/v Kế hoạch SXKD năm 2019
4	04/NQ-FGL-HĐQT	28/02/2019	V/v Triệu tập họp ĐHCĐ thường niên năm 2019
5	05/NQ-FGL-ĐHĐCĐ	11/04/2019	Nghị quyết ĐHCĐ cổ đông thường niên năm 2019
6	06/NQ-FGL-HĐQT	16/05/2019	V/v Thông qua phương án sử dụng vốn chi tiết thu được từ đợt chào bán chứng khoán ra công chúng theo nội dung nghị quyết ĐHCĐ thường niên năm 2019 số 05/NQ-FGL-ĐHĐCĐ ngày 11/04/2019.
7	07/NQ-FGL-HĐQT	16/05/2019	V/v Vay vốn để mua xe ô tô phục vụ SXKD
8	08/NQ-FGL-HĐQT	05/06/2019	V/v thông qua việc triển khai và hồ sơ đăng ký chào bán cổ phần ra công chúng.
9	09/NQ-FGL-HĐQT	06/06/2019	V/v thông qua việc thay đổi giao dịch cổ phiếu
10	10/NQ-FGL-HĐQT	10/07/2019	V/v Vay vốn hoạt động sản xuất kinh doanh tại ngân hàng BIDV
11	11/NQ-FGL-HĐQT	25/07/2019	V/v Lựa chọn đơn vị kiểm toán Báo cáo tài chính 6 tháng và Báo cáo tài chính năm 2019 của Công ty Cổ phần Cà phê Gia Lai
12	12/NQ-FGL-HĐQT	16/08/2019	V/v Thay đổi người điều hành Công ty CP cà Phê Gia Lai
13	13/NQ-FGL-HĐQT	11/12/2019	V/v Miễn nhiệm chức danh thành viên HĐQT và thư ký HĐQT Công ty CP Cà phê Gia Lai

2/ Công tác giám sát của HĐQT đối với hoạt động của Ban Tổng Giám đốc.

- HĐQT đã thường xuyên chỉ đạo Ban Tổng Giám đốc trong việc triển khai kế hoạch SXKD và đầu tư; giải quyết kịp thời các công việc phát sinh, đồng thời thường xuyên kiểm tra, kiểm soát việc thực hiện chức năng nhiệm vụ của Ban Tổng Giám đốc.

- HĐQT đã phân công nhiệm vụ đối với từng thành viên và hoạt động dưới sự chỉ đạo của Chủ tịch HĐQT Công ty. Trên cơ sở mục tiêu chiến lược được Đại hội đồng cổ đông thông qua, Hội đồng Quản trị xác định các mục tiêu, phương hướng hoạt động cụ thể, định kỳ tổ chức họp đánh giá tình hình thực hiện kế hoạch SXKD tại Công ty.

- Tập trung rà soát quy trình nghiệp vụ đang thực hiện trong toàn Công ty, từ đó cập nhật, sửa đổi và viết mới các quy trình nghiệp vụ nhằm thống nhất và phối hợp hoạt động giữa các bộ phận.

II. Kết quả SXKD năm 2019:

1/ Sản lượng cà phê:

a) Cà phê khoán:

Sản lượng cà phê thu khoán trong năm 2019 là 1.199,200 tấn/1.490,029 tấn đạt 80,48% kế hoạch; trong đó:

- Chi nhánh Ia Yok đạt 100%
- Chi nhánh Chư Sê đạt 90,04%
- Chi nhánh Ia Bả đạt 88,55%
- Chi nhánh Ia Grăng đạt 34,18%.

❖ Nguyên nhân việc dậm đưa công nợ:

+ Do vườn cây lâu năm đã già cỗi và ảnh hưởng thời tiết khô hạn kéo dài, năng suất kém nên thu không đủ sản lượng nộp khoán.

+ Một số vườn cây thay đổi Người nhận khoán nhiều lần nên Người nhận sau phải tiếp tục phục hồi lại Vườn cây nhưng chưa đủ thời gian hoặc không hiệu quả.

b) Cà phê thu mua ký gửi:

- Sản lượng cà phê còn lại năm 2018, chưa chốt giá đến 31/12/2019 là: 70,154 tấn cà tươi và 53,264 tấn cà phê nhân xô.

- Năm 2019 do khó khăn về nguồn vốn cũng như sự biến động thất thường về giá cà phê nên quyết định không kinh doanh cà phê

2/ Về sản xuất kinh doanh:

HDQT thống nhất với kết quả SXKD năm 2019 đã được Kiểm toán và số liệu theo Báo cáo kết quả SXKD năm 2019 của Ban Tổng Giám đốc; số liệu và báo cáo của Ban Kiểm soát.

III. Kế hoạch SXKD năm 2020:

TT	Chỉ tiêu	Kế hoạch năm 2020
1	Doanh thu	48.467.480.000
2	Lợi nhuận trước thuế	354.380.000
3	Lợi nhuận sau thuế	354.380.000
4	Tỉ suất LNST/VDL	0,241
5	Nộp ngân sách	1.852.472.000

IV. Về lựa chọn đơn vị kiểm toán:

Công ty đã ký Hợp đồng đối với Công ty TNHH Kiểm toán và tư vấn Chuẩn Việt (VIETVALUES); Địa chỉ: 63/5 Trần Quốc Toàn, Phường Phước Ninh, Quận Hải Châu, TP Đà Nẵng là đơn vị thực hiện kiểm toán năm 2019 cho Công ty.

V. Việc chi trả tiền lương, thù Lao HDQT, BKS:

1/ Thù lao của thành viên HDQT và BKS năm 2019 là 269.500.000 đồng, trong đó:
ĐVT: triệu đồng

TT	Chức danh	Số người	Thực hiện năm 2019
I	Hội đồng quản trị	05	190.500.000
1	Chủ tịch HDQT	01	60.000.000
2	Các thành viên HDQT	04	130.500.000
II	Ban Kiểm soát	03	79.000.000

1	Trưởng BKS	01	33.000.000
2	Các thành viên BKS	02	46.000.000
	Tổng cộng		269.500.000

2. Đề xuất mức thù lao HĐQT và BKS năm 2020: Giữ nguyên mức năm 2019, cụ thể

a) Thù lao Hội đồng Quản trị:

- Chủ tịch HĐQT: 5.000.000 đồng/tháng
- Thành viên HĐQT: 3.000.000 đồng/tháng

b) Thù lao Ban Kiểm soát:

- Trưởng BKS: 3.000.000 đồng/tháng
- Thành viên BKS: 2.000.000 đồng/tháng

VI. ĐỊNH HƯỚNG HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT NĂM 2020:

1/ Tiếp tục chỉ đạo, giám sát, quản lý các vườn Cà phê đang kinh doanh tại các Chi nhánh; chỉ đạo, nâng cao năng lực cạnh tranh và hiệu quả sản xuất kinh doanh của Công ty.

2/ Cải tiến kỹ thuật, tiếp tục ứng dụng công nghệ khoa học nhằm nâng cao năng suất cây trồng; đồng thời mở rộng hoạt động SXKD của Công ty theo hướng đa dạng hóa sản phẩm.

3/ Chỉ đạo việc tổ chức Đại hội thường niên theo đúng quy định của Luật Doanh nghiệp và Điều lệ Công ty. Đồng thời đề ra các giải pháp thực hiện các chỉ tiêu của kế hoạch SXKD mà Đại hội cổ đông đã thông qua.

4. Chỉ đạo thực hiện tốt nghị quyết ĐHĐ cổ đông và các Nghị quyết, quyết định của HĐQT qua các kỳ họp. Chỉ đạo các hoạt động SXKD của Công ty tuân thủ đúng theo các quy định của Pháp luật có liên quan.

5/ Chỉ đạo thực hiện Công bố thông tin theo đúng quy định của Luật Chứng khoán.

6/ Tiếp tục nâng cao đời sống, thu nhập cho Người lao động và nâng cao sức sáng tạo, công hiến, gắn bó của Người lao động với Công ty.

Kính thưa Đại hội!

Trên đây là báo cáo của Hội đồng quản trị Công ty cổ phần cà phê Gia Lai về kết quả hoạt động chỉ đạo điều hành trong thời gian qua cũng như định hướng hoạt động năm 2020.

Trân trọng báo cáo trước Đại hội đồng cổ đông./.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



CHỦ TỊCH HĐQT
Trình Đình Trường

BÁO CÁO
KẾT QUẢ SẢN XUẤT, KINH DOANH NĂM 2019
VÀ PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ NĂM 2020

I. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG SXKD NĂM 2019:

1/ Đặc điểm tình hình:

Kính thưa Đại hội!

Công ty cổ phần cà phê Gia Lai chúng ta chính thức tiếp nhận đi vào hoạt động từ ngày 13/09/2018. Ngay từ đầu năm 2019, với bối cảnh kinh tế Thế giới có xu hướng tăng trưởng chậm với các yếu tố rủi ro, thách thức gia tăng; Ngành Nông nghiệp Việt Nam nói chung và Công ty nói riêng đã phải đối phó với những thách thức không nhỏ do giá cả vật tư đầu vào cho sản xuất Nông nghiệp tăng; giá sản phẩm đối với cây Công nghiệp như Hồ tiêu, Cà phê, Cao su giảm sâu; dịch bệnh bùng phát làm cây trồng chết đồng loạt trên diện tích rộng; thời tiết diễn biến phức tạp làm sụt giảm năng suất, sản lượng cây trồng dẫn làm ảnh hưởng lớn đến hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty, tác động đến thu nhập của Người lao động và quý Cổ đông.

Trước những khó khăn trên, tập thể HĐQT, Ban Tổng Giám đốc và toàn thể nhân viên Công ty đã nỗ lực, phấn đấu hết mình để thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm theo Nghị quyết ĐHĐ cổ đông lần đầu đề ra và bước đầu đã đạt được những kết quả sau:

2/ Kết quả sản xuất kinh doanh:

2.1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh:

Triển khai Nghị quyết của ĐHĐ cổ đông lần đầu về việc thay đổi cơ cấu cây trồng, tăng hiệu quả kinh tế Vườn cây bằng cách phá bỏ một số Vườn cây cà phê già cỗi, không có sản lượng quả để trồng mới các loại cây trồng như Chanh dây, chuối Tiêu Hồng, cà phê xanh lùn.... Ngay từ những ngày đầu, tháng đầu của năm 2019, tập thể Ban Tổng Giám đốc cùng toàn thể CBNV Công ty đã tập trung triển khai các Dự án đầu tư khai hoang, cải tạo đất để trồng mới đối với các diện tích Vườn cây cà phê già cỗi, năng suất thấp:

- Tại Chi nhánh Chư Sê: Khai hoang 195 ha, trong đó:
 - + Qui hoạch Dự án trồng Chanh dây: 16 ha
 - + Qui hoạch Dự án trồng Chuối Tiêu Hồng xuất khẩu: 38 ha
 - + Cho thuê trồng Khoai, cây ngắn ngày để cải tạo đất: 141 ha

- Tại Chi nhánh IA Grăng: Khai hoang 112 ha và cho thuê trồng Khoai, cây ngắn ngày để cải tạo đất, chuẩn bị cho việc đầu tư trồng mới cà phê xanh lùn có hiệu quả kinh tế cao.

- Tại Chi nhánh IA Bă: Khai hoang 54 ha cho và thuê trồng Khoai, cây ngắn ngày để cải tạo đất, chuẩn bị cho việc đầu tư trồng mới cà phê xanh lùn có hiệu quả kinh tế cao.

Tuy nhiên, do các nguyên nhân khách quan của tình hình kinh tế năm 2019 nên Công ty đã gặp không ít các khó khăn như:

- Giá cà phê sụt giảm mạnh (giao động từ 29.200 – 33.700 đồng/kg nhân xô so với giá 35.000 – 37.300 đồng năm 2018) dẫn đến việc thu nhập không đủ bù đắp chi phí bỏ ra.

- Việc triển khai các Dự án mới đã phát sinh các chi phí tái canh, cải tạo đất, hỗ trợ bà con di dời tài sản trên Vườn... đã làm tăng khoản lỗ trong năm 2019.

- Công tác bàn giao giữa Doanh nghiệp cổ phần hóa với Công ty vẫn chưa được cấp có thẩm quyền phê duyệt, làm ảnh hưởng trực tiếp đến việc triển khai kế hoạch SXKD cũng như công tác quản lý điều hành của Công ty (*Tập thể Ban lãnh đạo Công ty hiện vẫn đang tích cực làm việc với các Cơ quan ban ngành hữu quan của tỉnh nhằm hoàn tất công tác bàn giao giữa Doanh nghiệp Nhà nước và Công ty cổ phần*).

Vi vậy, kết quả của hoạt động SXKD năm 2019 cụ thể là:

- Doanh thu:	45.519.353.424 đồng
- Lợi nhuận kế toán trước thuế:	(21.984.321.091) đồng
- Lợi nhuận sau thuế thu nhập doanh nghiệp:	(21.984.321.091) đồng

Trong đó:

❖ Đối với sản xuất kinh doanh Cà phê: Vì chưa cân đối được nguồn vốn nên năm 2019 Công ty chỉ triển khai thu sản lượng nộp khoán mà không tổ chức kinh doanh cà phê nhân xô. Kết quả thu sản lượng cà phê quả tươi cụ thể như sau:

TT	CHI NHÁNH	KẾ HOẠCH SẢN LƯỢNG PHẢI THU	SẢN LƯỢNG KHOẢN ĐẢ NỘP	SẢN LƯỢNG CÒN NỢ
1	Chi nhánh Chư Sê	210,509 tấn	189,554 tấn	20,955 tấn
2	Chi nhánh IA Yok	419,220 tấn	419,220 tấn	0
3	Chi nhánh IA Bă	545,041 tấn	482,671 tấn	62,370 tấn
4	Chi nhánh IA Grăng	315,259 tấn	107,755 tấn	207,504 tấn
	TỔNG CỘNG	1.490,029 tấn	1.199,200 tấn	290,829 tấn

Đánh giá nguyên nhân việc thiếu nợ sản khoán:

+ Do vườn cây lâu năm đã già cỗi xuống cấp, giống xấu, đất bị bạc màu không còn khả năng phục hồi dẫn đến sản lượng bị mất mùa, năng suất kém.

+ Do ảnh hưởng thời tiết khô hạn nắng nóng kéo dài, sự biến đổi của khí hậu nên không đủ nguồn nước tưới, công nhân đã nỗ lực đầu tư phục hồi nhưng không đạt hiệu quả.

+ Giá cà phê sụt giảm, chi phí đầu tư chăm sóc cao, sản phẩm thu không đủ chi phí đầu tư trực tiếp dẫn đến đời sống của công nhân gặp nhiều khó khăn, họ không đủ khả năng chăm sóc đầy đủ vườn cây theo đúng quy trình và kỹ thuật

+ Tư tưởng công nhân bị phân tán vì Công ty phổ biến mô hình trồng chuỗi nên họ trông chờ vào chủ trương mới của Công ty.

+ Một số vườn cây thay đổi Người nhận khoán nhiều lần nên Người nhận sau phải tiếp tục phục hồi lại Vườn cây nhưng chưa đủ thời gian hoặc không hiệu quả.

❖ Đối với các Dự án trồng Chanh dây, Chuối Tiêu Hồng: Vì đang trong giai đoạn đầu tư, chăm sóc, chưa đến chu kỳ kinh doanh, khai thác nên chưa có nguồn thu.

3/ Tình hình tài chính:

3.1. Tình hình tài sản:

TT	Chỉ tiêu	Năm 2019	Năm 2018	Ghi chú
1	Tài sản ngắn hạn	34.528.450.509	97.238.519.066	
	Tiền và các khoản tương đương tiền	916.827.367	11.650.358.373	
	Các khoản phải thu ngắn hạn	27.108.988.609	64.011.427.649	

	Hàng tồn kho	4.482.685.721	19.690.894.926
	Tài sản ngắn hạn khác	2.019.948.812	1.885.838.118
2	Tài sản dài hạn	178.188.450.148	163.288.603.674
	Tài sản cố định	155.312.584.827	155.790.828.132
	Tài sản dở dang dài hạn	19.372.789.624	3.395.193.399
	Tài sản dài hạn khác	3.503.075.697	4.102.582.143
	Tổng cộng tài sản	212.716.900.657	260.527.122.740

Sơ bộ giải trình về các tiêu chí có sự chênh lệch lớn giữa năm 2019 và 2018:

- Tài sản ngắn hạn giảm là do trong năm 2019 Công ty đã chi trả chế độ dôi dư cho Người lao động đồng thời công nợ phải thu giảm và hàng tồn kho giảm do Công ty tạm dừng kinh doanh cà phê.

- Tài sản dài hạn tăng là do trong năm 2019 Công ty đã đầu tư XDCB cho các Dự án Chanh, Chuối.

3.2. Tình hình nợ phải trả:

TT	Chỉ tiêu	Năm 2019	Năm 2018	Ghi chú
	Nợ ngắn hạn	86.167.024.181	112.591.531.356	
	Nợ dài hạn	0	0	
	Tổng nợ phải trả	86.167.024.181	112.591.531.356	

Kính thưa Đại hội!

Trong năm 2019 vừa qua, Ban Tổng Giám đốc đã cố gắng huy động mọi nguồn lực để trả nợ ngân hàng, khách hàng dẫn đến nợ phải trả ngắn hạn giảm. Hiện tại Khoản nợ phải trả đang nằm trong tầm kiểm soát và không có nợ quá hạn.

II. PHƯƠNG HƯỚNG, CHỈ TIÊU NHIỆM VỤ NĂM 2020:

1/ Kế hoạch Tài chính năm 2020:

TT	Chỉ tiêu	Kế hoạch 2020	Ghi chú
1	Doanh thu	48.467.480.000	
2	Lợi nhuận trước thuế	354.380.000	
3	Lợi nhuận sau thuế	354.380.000	
4	Tỉ suất LNST/VĐL	0,241	
5	Nộp ngân sách	1.852.472.000	

2/ Kế hoạch đầu tư, SXKD năm 2020:

- Một là, tiếp tục đầu tư chăm sóc và thu hoạch vụ đầu đối với Dự án trồng Chuối Tiêu Hồng trên diện tích 38 ha tại Chi nhánh Chư Sê.

- Hai là, hiện nay Vườn Chanh Dây 16ha tại Chi nhánh Chư Sê đang diễn biến hết sức bất lợi: Vườn cây bị các loại bệnh đặc hữu, khó điều trị như bệnh phấn trắng, bệnh thối gốc có chiều hướng lây lan nhanh nên phải liên tục đầu tư chi phí cho việc tăng phân bón, phá bỏ, cách lý các diện tích bệnh nặng. Mặt khác, hiện giá bán Chanh dây đang xuống rất thấp vì thị trường Trung Quốc đang đóng cửa nên tiền bán hàng không bù đắp đủ khoản chi chăm sóc thường xuyên. Ban Tổng Giám đốc trong thời gian tới sẽ tiếp tục xem xét, đánh giá tình hình dịch bệnh, tính hiệu quả kinh tế giữa khoản chi đầu tư chăm sóc và giá trị kinh tế thu về để cắt lỗ, đảm bảo nguồn vốn cho Công ty.

- Ba là, xem xét, cân đối nguồn vốn để triển khai đầu tư trồng bổ sung, tái canh từng phần hoặc thay thế toàn bộ Vườn cây đối với diện tích Vườn cà phê không có hiệu quả kinh tế.

Gia hạn các Hợp đồng giao khoán chăm sóc cà phê đã hết thời hạn Hợp đồng với thời gian từ 5 đến 10 năm cho những diện tích còn hiệu quả kinh tế để phục hồi Vườn cây.

- Ngoài ra, sẽ xem xét cho thuê hoặc liên doanh đầu tư dài hạn, lâu năm đối với một số diện tích Kho, Vườn cây tại các địa bàn xa ở Chi nhánh IA Grăng, IA Bã mà chưa có kế hoạch chuyển đổi, phát triển kinh doanh nhằm tận dụng tài sản, tăng nguồn thu cho Công ty.

Trong bối cảnh kinh tế bị ảnh hưởng của dịch Covid-19 làm ảnh hưởng không nhỏ đến SXKD của Công ty, nhưng với tinh thần nỗ lực của Ban Giám đốc và tâm huyết của toàn thể Người lao động sẽ đưa Công ty vượt qua giai đoạn khó khăn và từng bước dần phát triển.

Để thực hiện được các chỉ tiêu kế hoạch đề ra, Ban Tổng Giám đốc sẽ tiếp tục sâu sát chỉ đạo hoạt động của Công ty một cách đồng bộ, tập trung chủ yếu vào các công việc sau:

1/ Khai thác và sử dụng có hiệu quả đối với nguồn tài nguyên đất đai, cơ sở hạ tầng sẵn có, thúc đẩy sản xuất Nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao theo hướng đẩy mạnh tái cơ cấu, đa dạng hóa sản phẩm, tìm và hợp tác với các đối tác để xuất khẩu các sản phẩm của Công ty ra các thị trường tiềm năng như Hàn Quốc, Sing ga po, châu Âu nhằm nâng cao thu nhập cho Người lao động, tạo động lực gắn bó lâu dài với Công ty, với Vườn cây.

2/ Trong công tác quản lý, điều hành: Sẽ bám sát Nghị quyết của ĐHĐ cổ đông và chủ trương, Nghị quyết của HĐQT để tổ chức triển khai thực hiện nhiệm vụ. Tăng cường công tác quản lý, chỉ đạo và điều hành của Ban Tổng Giám đốc, phát huy vai trò chủ động của các thành viên trong Ban điều hành, đồng thời khắc phục những hạn chế, tồn tại.

3/ Luôn đẩy mạnh các hoạt động cải tiến, cắt giảm tối đa các lãng phí phát sinh trong quá trình hoạt động SXKD, chi phí hoạt động, quản lý. Khuyến khích CBCNV tham gia đóng góp sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, cải tiến các quy trình sản xuất, hệ thống quản lý chất lượng để nâng cao trách nhiệm, năng suất lao động, hiệu quả trong công việc.

Với những khó khăn thách thức nêu trên, tập thể Ban Tổng Giám đốc Công ty sẽ từng bước tháo gỡ và xử lý để SXKD mang lại hiệu quả, phát huy tiềm năng đất đai, nâng cao thu nhập cho Công ty và Người lao động. Công ty sẽ có những thay đổi đột phá trong kinh doanh, sẽ sắp xếp, hoàn thiện lại đội ngũ cán bộ quản lý và tổ chức sản xuất, khẩn trương triển khai kế hoạch sản xuất để tạo nguồn thu, đảm bảo lợi tức cho quý cổ đông, tạo công ăn việc làm ổn định cho Người lao động.

Ban Tổng Giám đốc đề nghị toàn thể cán bộ nhân viên, người lao động, các Quý Cổ đông đồng tâm hiệp lực cùng bàn giải pháp để thực hiện thành công kế hoạch năm 2020 đề ra.

Trân trọng báo cáo Đại hội đồng cổ đông.

Xin chân thành cảm ơn Quý vị đã lắng nghe./.

TM. BAN GIÁM ĐỐC
PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC



PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC
Phạm Văn Cường