

TỜ TRÌNH

Về việc thông qua quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng thực hiện của Người quản lý công ty năm 2019 và quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng kế hoạch của Người quản lý công ty năm 2020

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty cổ phần
Môi trường Đô thị tỉnh Lào Cai.

Căn cứ vào Luật doanh nghiệp số 68/2014/QH13 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 26/11/2014;

Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Môi trường Đô thị tỉnh Lào Cai đã được Đại hội đồng cổ đông Công ty thông qua ngày 23/5/2018;

Căn cứ Thông tư số 28/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội, hướng dẫn thực hiện quy định về lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với công ty cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước;

Căn cứ Thông tư số 17/2019/TT-BLĐTBXH ngày 06/11/2019 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội, hướng dẫn xác định chi phí tiền lương, chi phí nhân công trong giá, đơn giá sản phẩm, dịch vụ công sử dụng kinh phí ngân sách Nhà nước do Doanh nghiệp thực hiện;

Căn cứ Quyết định số 760/QĐ-UBND ngày 27/3/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh Lào Cai, về việc phê duyệt chỉ tiêu lao động, quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng năm 2019 của người lao động, người quản lý Công ty Cổ phần Môi trường Đô thị tỉnh Lào Cai;

Căn cứ Quyết định số 1052/QĐ-UBND ngày 20/4/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh Lào Cai, về việc phê duyệt chỉ tiêu lao động, quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng năm 2020 của người lao động, người quản lý Công ty Cổ phần Môi trường Đô thị tỉnh Lào Cai;

Căn cứ kết quả sản xuất kinh doanh năm 2019 và kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2020 của Công ty.

Hội đồng quản trị Công ty kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua quỹ tiền lương, tiền thưởng thực hiện của Người quản lý công ty chuyên trách, quỹ thù lao, tiền thưởng thực hiện của Người quản lý công ty không chuyên trách năm 2019 và quỹ tiền lương, tiền thưởng kế hoạch của Người quản lý công ty chuyên trách, quỹ thù lao, tiền thưởng kế hoạch của Người quản lý công ty không chuyên trách năm 2020, như sau:

1. Quỹ lương, thù lao, tiền thưởng thực hiện năm 2019

Đơn vị tính: Đồng.

STT	Họ và tên	Số người	Mức lương, thù lao/tháng		Quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng thực hiện năm 2019
			Kế hoạch	Thực hiện	
I	Người quản lý công ty chuyên trách:				1.881.000.000
1	Quỹ lương				1.805.760.000
-	Chủ tịch HĐQT	1	30.780.000	33.858.000	
-	Giám đốc	1	29.640.000	32.604.000	
-	Phó Giám đốc	2	26.220.000	28.842.000	
-	Kế toán trưởng	1	23.940.000	26.334.000	
2	Tiền thưởng				75.240.000
II	Người quản lý công ty không chuyên trách:				192.500.000
1	Thù lao				184.800.000
-	Thành viên HĐQT	1	4.000.000	4.400.000	
-	Trưởng Ban KS	1	4.000.000	4.400.000	
-	Thành viên BKS	2	3.000.000	3.300.000	
2	Tiền thưởng				7.700.000
	Tổng cộng (I + II):				2.073.500.000

2. Quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng kế hoạch năm 2020

Năm 2020, với yêu cầu nhiệm vụ, Công ty bố trí Trưởng Ban kiểm soát là Người quản lý công ty chuyên trách (từ năm 2019 trở về trước Trưởng Ban kiểm soát công ty là Người quản lý công ty không chuyên trách). Vì vậy, quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng kế hoạch năm 2020 của Người quản lý công ty được xác định như sau:

Đơn vị tính: Đồng.


STT	Họ và tên	Số người	Kế hoạch tiền lương, thù lao/tháng	Quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng kế hoạch năm 2020
I	Người quản lý công ty chuyên trách:			2.121.775.000
1	Quỹ lương			2.036.904.000
-	Chủ tịch HĐQT	1	32.504.000	
-	Giám đốc	1	31.300.000	
-	Phó Giám đốc	2	27.688.000	
-	Trưởng ban Kiểm soát	1	25.281.000	
-	Kế toán trưởng	1	25.281.000	
2	Tiền thưởng			
II	Người quản lý công ty không chuyên trách:			132.000.000
1	Thù lao			126.720.000
-	Thành viên HĐQT	1	4.224.000	
-	Thành viên BKS	2	3.168.000	
2	Tiền thưởng:			5.280.000
	Tổng cộng (I + II):			2.253.775.000

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét thông qua./.

Nơi nhận:

- Như trên;
 - Quý Cổ đông;
 - HĐQT, BKS, BGĐ Công ty;
 - Lưu: VT, HĐQT.
- (Tài liệu ĐHCĐ 2020).

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH


Phạm Văn Tân