

Hải Phòng, ngày 22 tháng 06 năm 2020

**BÁO CÁO TỔNG KẾT NĂM 2019 VÀ PHƯƠNG HƯỚNG, KẾ HOẠCH  
NĂM 2020 CỦA BAN GIÁM ĐỐC CÔNG TY**

*\* Kính thưa quý vị đại biểu, quý cổ đông Công ty.*

*Thay mặt Ban giám đốc Cty CP Cung ứng và DVKT HH, tôi xin gửi đến tất cả quý vị lời chào trân trọng và lời chúc sức khỏe.*

Sau đây tôi xin được trình bày báo cáo kết quả thực hiện các chỉ tiêu về doanh thu, lợi nhuận trong năm 2019 như sau:

**Phần I**

**TÓM TẮT KẾT QUẢ SXKD NĂM 2019**

**1. Kết quả SXKD năm 2019**

*Đơn vị tính: đồng*

CHỈ TIÊU	KẾ HOẠCH (đ/c)	THỰC HIỆN	TỶ LỆ TH/KH
TỔNG DOANH THU	165.000.000.000	164.560.777.452	99,73%
LỢI NHUẬN SAU THUẾ	12.500.000.000	12.046.214.089	96,37%

**2. Thuận lợi và khó khăn trong việc triển khai hoạt động SXKD năm 2019.**

**a- Thuận lợi:**

- Năm qua tình hình chung thế giới vẫn còn nhiều khó khăn nhưng Việt Nam vẫn có những bước biến chuyển tích cực, đặc biệt là khu vực miền Trung tiếp tục là điểm nhấn khi có sự dịch chuyển các nhà máy về khu vực này, khi các chính sách khuyến khích đầu tư cũng như hoàn thiện cơ sở hạ tầng nên khu vực miền Trung đặc biệt là một khu vực tiềm năng cho MAC trong các năm tới. Năm qua công ty đã triển khai thành công chi nhánh Qui Nhơn (cung cấp độc quyền dịch vụ sửa chữa container cho cảng Qui Nhơn) và đặc biệt chi nhánh Đà Nẵng đã có một năm tăng trưởng lợi nhuận ấn tượng tăng 25% so với cùng kỳ và 121% so với kế hoạch.

- Có sự quan tâm sâu sát của Hội đồng quản trị Công ty.
- Sự điều hành nhạy bén, năng động và quyết đoán của ban lãnh đạo Công ty.
- Hệ thống đối tác, khách hàng ngày càng ổn định và mở rộng. Xây dựng được mối quan hệ tốt với nhiều khách hàng lớn, khách hàng tiềm năng.
- Mô hình tổ chức sản xuất của Công ty đã từng bước được tái cấu trúc và đi vào ổn định. Việc quyết liệt triển khai hệ thống theo dõi và đánh giá năng lực người lao động đã giúp chọn lọc cất nhắc các nhân tố tốt và đào thải các nhân tố kém hiệu quả. Đồng thời với việc áp dụng các chế độ tuyển dụng và đãi ngộ người lao động hợp lý đã giúp Công ty tăng năng suất lao động trên toàn vùng, đẩy doanh thu trên đầu người tăng 5% so với cùng kì trong khi tỷ lệ tổng quỹ lương trên tổng doanh thu không đổi so với năm 2018.
- Tập thể lãnh đạo và CBCNV Công ty đoàn kết nhất trí và nỗ lực, quyết tâm phấn đấu vì sự phát triển chung của Công ty.

#### **b- Khó khăn:**

- Năm 2019 vẫn diễn ra trong bối cảnh tình hình kinh tế thế giới tiếp tục tăng trưởng chậm lại. Căng thẳng thương mại giữa Mỹ - Trung và vấn đề bảo hộ thương mại các nước càng làm gia tăng đáng kể bất ổn của hệ thống thương mại toàn cầu, gây ảnh hưởng không nhỏ tới niềm tin kinh doanh, quyết định đầu tư và thương mại toàn cầu. Các tổ chức quốc tế liên tục đưa ra dự báo thiếu lạc quan về tăng trưởng kinh tế thế giới năm 2019. Quỹ Tiền tệ Quốc tế (IMF) đã hạ dự báo mức tăng trưởng năm 2019 của toàn cầu 4 lần kể từ đầu năm từ 3,7% xuống còn 3%) dẫn đến nhu cầu thị trường giảm kéo theo đó thị trường vận tải container toàn cầu vẫn tiếp tục đối mặt với khó khăn khi hầu hết các hãng tàu đều báo lỗ. Theo đó, đối với các dịch vụ có thế mạnh của công ty như: sản xuất xà treo, gia công cơ khí, lắp ráp thiết bị treo, sửa chữa container, cung ứng hàng hải...vv, tỷ suất lợi nhuận giảm mạnh do phải liên tục điều chỉnh giá bán cho khách hàng để giữ chân khách hàng đảm bảo thị phần.

- Thị trường Campuchia tiếp tục diễn biến phức tạp khi mặt bằng chi phí tăng cao, chính trị không ổn định dẫn đến tình trạng dịch chuyển nhà máy sang Myanmar và các nước mới nổi khác. Mặt khác một số doanh nghiệp từ Trung Quốc như SITC, GFortune với tiềm lực kinh tế dồi dào, kinh nghiệm và các mối quan hệ toàn cầu sẵn có với các hãng tàu đang ồ ạt đầu tư mở rộng thị phần bằng mọi giá. Điều này đã đẩy giá mặt bằng của hầu hết các dịch vụ mà Mac đang triển khai tại đây đều xuống mức thấp.

- Giá cả một số vật tư như sắt thép, dây nylon, chống âm, nhiên liệu có biến động tăng trong khi giá hợp đồng dịch vụ được ký cả năm khó điều chỉnh dẫn đến giảm hiệu quả.
- Chính sách về tiền lương và BHXH của nhà nước có thay đổi dẫn đến chi phí tiền lương tăng trong khi thu nhập thực tế của người lao động được cải thiện không nhiều.

### **3- Nhân sự và chính sách đối với người lao động:**

Mặc dù tình hình sản xuất kinh doanh năm 2019 còn gặp nhiều khó khăn, song được sự quan tâm chỉ đạo sâu sát của HĐQT trong việc triển khai thực hiện và có những quyết sách kịp thời nhằm duy trì ổn định đời sống cho CBCNV người lao động, tổng thu nhập bình quân của người lao động trong năm 2019 đạt 10,95 triệu/người/tháng, tăng 7% so với năm 2018 là 10,2 triệu/người/tháng trong khi tỷ lệ tổng quỹ lương trên doanh thu không đổi. Đây cũng là sự cố gắng lớn của ban giám đốc để giúp từng bước ổn định thu nhập người lao động để họ tiếp tục yên tâm gắn bó với công ty.

## **Phần II**

### **PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ NĂM 2020**

*Kính thưa quý vị đại biểu,*

Đại dịch Covid 19, đấu tranh thương mại, biểu tình, bất ổn chính trị, cách ly xã hội là những vấn đề nhức nhối, khó lường đã gây ảnh hưởng nghiêm trọng đến hoạt động sản xuất kinh doanh của hầu hết các doanh nghiệp trên toàn cầu trong mấy tháng qua đã báo hiệu một năm đầy khó khăn biến động khó lường. Covid19 đã gây ra hệ lụy khủng khiếp với làn sóng phá sản, thất nghiệp lan rộng trên toàn cầu làm cho thói quen chi tiêu của người tiêu dùng thay đổi. Khi thu nhập không ổn định người tiêu dùng có xu hướng chỉ tập trung vào nhu cầu thiết yếu hàng ngày mà ít có nhu cầu mua sắm quần áo, trang phục, giải trí.. Trong vòng xoáy này, Maserco đã phải chịu ảnh hưởng trực tiếp và nặng nề về việc đóng cửa thị trường Âu, Mỹ để chống dịch trong suốt tháng 4 tháng 5. Khu vực này luôn chiếm khoảng 75% tổng sản lượng treo của Maserco. Vì thế, sản lượng cont' treo hai tháng này bị sụt giảm nghiêm trọng lần lượt là 57% (tháng 04) và 63% (tháng 05). Mặt khác do mất cân bằng về lượng hàng container nhập/xuất đã gây khó khăn cho việc tổ chức sửa chữa khi sản lượng xuất giảm và lượng vỏ tồn đầy bãi nên không có khu vực tác nghiệp.. dẫn đến kết quả quý II năm nay ước đạt giảm một nửa so với quý 1 và cùng kỳ năm trước. Mặc dù chưa thể dự kiến chắc chắn thời điểm dứt dịch và nền kinh tế trở lại

bình thường, nhưng ban giám đốc quyết tâm tìm mọi biện pháp để đảm bảo ổn định sản xuất kinh doanh, an toàn mọi mặt và tối thiểu phải đạt cân bằng thu chi.

*Căn cứ vào kết quả SXKD năm 2019 và dự báo tình hình thị trường năm 2020 ban Giám đốc xây dựng kế hoạch SXKD năm 2020 như sau:*

### 1. Chỉ tiêu SXKD:

*Đơn vị tính: Triệu đồng*

TT	Chỉ tiêu	Kế hoạch 2020
1	Tổng doanh thu	96.000
2	Tổng lợi nhuận sau thuế TNDN	Cân bằng thu chi
3	Tỷ lệ cổ tức	0%

### 2. Kế hoạch đầu tư mở rộng sản xuất:

- Công ty xác định Cái Mép vẫn sẽ là thị trường tiềm năng trong mảng dịch vụ kho bãi và sửa chữa container. Mặc dù thủ tục xin đất phức tạp mất rất nhiều thời gian đặc biệt mấy tháng vừa qua hầu như đình trệ do dịch bệnh. Tuy nhiên, Công ty cố gắng có thể hoàn tất thủ tục để triển khai dự án trong năm 2020.

- Bên cạnh đó, Công ty vẫn tiếp tục triển khai kết hợp với Vinalog tại Cái Mép (có hệ thống cầu bến phục vụ chuyên tải xà lan từ Cái Mép và HCM hiện đang là cảng có lợi thế lớn trong việc chuyển tải khi cầu bến các cảng lớn đã đầy kín) để khai thác dịch vụ sửa chữa container cho MSK, MSC. Đây sẽ là điểm mở chiến lược cho MAC trong việc triển khai các dự án về sau tại khu vực này.

- Trên cơ sở kết quả nghiên cứu tại thị trường Myanmar, Ban Giám đốc đã chuẩn bị đủ mọi điều kiện để triển khai dịch vụ tại Myanmar. Cụ thể: lựa chọn được đối tác và đã chốt được giá dịch vụ GOH và dịch vụ sửa chữa container với MSK và OOCL. Tuy nhiên, do tình hình dịch bệnh phức tạp nên Công ty chỉ có thể triển khai dịch vụ sau khi đường bay Việt Nam – Myanmar mở lại (dự kiến vào tháng 7/2020).

- Sau một thời gian tổ chức lại sản xuất, thực hiện các biện pháp cải tiến kỹ thuật và áp dụng các phương pháp khoán sản phẩm phù hợp, công ty đã từng bước làm chủ được công nghệ sửa chữa container. Chấm dứt được tình trạng lỗi kéo dài khi triển khai sửa chữa container cho MSK, tạo tiền đề cho việc đấu thầu cung cấp dịch vụ Depot & MNR cho MSK và HPL tại Depot Motachi trong thời gian tới. Mặt khác sau khi cảng Mipec đi vào hoạt động, Depot Motachi sẽ có lợi thế hơn khi cung cấp dịch vụ cho các hãng tàu đi qua cảng.

### 3. Công tác quản lý điều hành SXKD:

Trên cơ sở những phân tích trên, Công ty xác định mức độ cạnh tranh trên thị trường trong năm nay sẽ còn khó khăn và gay gắt hơn năm trước, do đó:

Về sản xuất: Là doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực cơ khí dịch vụ, Công ty luôn xác định điểm mấu chốt để tồn tại và phát triển được là phải luôn đảm bảo cung cấp dịch vụ đảm bảo chất lượng với giá cả đủ sức cạnh tranh. Do đó Công ty cần tiếp tục cơ cấu lại lực lượng lao động để đạt được mức hợp lý nhất giữa lao động lành nghề và lao động trẻ có sức khỏe. Đồng thời tiếp tục đầu tư nghiên cứu cải tiến trang thiết bị, qui trình sản xuất để tăng năng suất lao động. Mặt khác, Công ty tiếp tục cải thiện nâng cao chất lượng công tác quản trị, kiểm soát tốt các chi phí, đặc biệt là chi phí vật tư nguyên nhiên vật liệu để giảm chi phí đầu vào. Tăng cường công tác nghiên cứu, tiếp thị để có thể kết nối các dịch vụ đơn lẻ tạo ra được những gói dịch vụ có lợi thế cạnh tranh khác biệt cho khách hàng.

Về thị trường: Đối với khu vực Hải Phòng và TP.HCM là hai thị trường đã bão hòa với mức độ cạnh tranh rất cao nên Công ty chủ trương phân đấu giữ vững thị phần. Trong khi đó sẽ dành nguồn lực thích đáng để phát triển tại các khu vực khác như Đà Nẵng, Cái Mép, Qui Nhơn, CBO, Mianma...đang còn rất nhiều tiềm năng phát triển để tận dụng lợi thế về uy tín và công nghệ.

***Kính thưa các quý vị cổ đông,***

Năm 2020 sẽ là năm hết sức khó khăn đối với nền kinh tế thế giới và Việt nam nói chung, cũng như Maserco nói riêng, do diễn biến phức tạp của dịch bệnh, thương chiến và bất ổn chính trị. Thời gian tới chắc chắn Công ty sẽ còn phải đối mặt với nhiều thách thức. Tuy nhiên, được sự quan tâm chỉ đạo sâu sát của HĐQT cùng với sự đoàn kết, nhất trí của tập thể ban điều hành và CBCNV, chúng tôi tin tưởng rằng, Công ty sẽ đạt được kết quả tích cực trong những tháng cuối năm 2020 để tạo tiền đề vững chắc cho sự phát triển ổn định trong những năm tiếp theo.

Thay mặt Ban điều hành Công ty, tôi xin gửi lời cảm ơn chân thành nhất tới các Quý vị cổ đông và mong nhận được những ý kiến đóng góp quý báu từ các quý vị.

***Kính chúc quý vị mạnh khỏe! Chúc Đại hội thành công tốt đẹp!***

**TM. BAN GIÁM ĐỐC CÔNG TY**  
**CÔNG TY**  
**CỔ PHẦN**  
**CUNG ỨNG VÀ DỊCH VỤ**  
**KỸ THUẬT HÀNG HẢI**  
**PHÓ GIÁM ĐỐC**  
**Dặng Mỹ Dương**