

BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
Về hoạt động của Hội đồng quản trị trong nhiệm kỳ 2015-2020 và định hướng
hoạt động trong nhiệm kỳ 2020-2025

Kính trình: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
CÔNG TY CỔ PHẦN DỊCH VỤ ĐÔ THỊ ĐÀ LẠT

- Căn cứ Luật doanh nghiệp số 68/2014/QH13 đã được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam khóa XIII, kỳ họp thứ 8 thông qua ngày 26 tháng 11 năm 2014.

- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty cổ phần Dịch vụ đô thị Đà Lạt.

Thực hiện nghị quyết và kế hoạch đã được Đại hội đồng cổ đông thường niên (ĐHĐCĐ) năm 2019 thông qua, trong năm 2019 Hội đồng quản trị (HĐQT) đã tập trung chỉ đạo Ban điều hành công ty nỗ lực hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch kinh doanh năm 2019.

HĐQT xin báo cáo ĐHĐCĐ về kết quả hoạt động trong nhiệm kỳ 2015-2020 và định hướng hoạt động trong nhiệm kỳ 2020-2025 như sau:

I. Kết quả hoạt động nhiệm kỳ 2015-2020:

1. Cơ cấu nhân sự Ban điều hành quản lý Công ty trong nhiệm kỳ:

a. Nhân sự Hội đồng quản trị:

Đại hội đồng cổ đông lần đầu của Công ty họp ngày 30/6/2015 đã bầu Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2015 – 2020 gồm 5 thành viên:

TT	Họ và tên	Chức danh
1	Bùi Trung Đường	Chủ tịch HĐQT
2	Đặng Quốc Chính	Phó Chủ tịch HĐQT
3	Phạm Văn Tuyên	Thành viên HĐQT
4	Phạm Tuấn Sơn	Thành viên HĐQT
5	Lê Quang Thanh Liêm	Thành viên HĐQT

Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty, Người đại diện theo pháp luật của Công ty trong nhiệm kỳ 2015-2020 gồm: ông Bùi Trung Đường – Chủ tịch HĐQT (người đại diện theo pháp luật từ 2015-2020); ông Phạm Văn Tuyên – Thành viên HĐQT, Giám đốc Công ty (người đại diện theo pháp luật từ 2017-2020)

b. Nhân sự Ban Điều hành:



* Giai đoạn từ tháng 7/2015 đến tháng 4/2017:

- Ông Bùi Trung Đường - Chủ tịch HĐQT kiêm Giám đốc Công ty;
- Ông Phạm Văn Tuyên - Thành viên HĐQT, Phó Giám đốc Công ty;
- Ông Phạm Tuấn Sơn - Thành viên HĐQT, Phó Giám đốc Công ty.
- Ông Lê Quang Thanh Liêm - Thành viên HĐQT, Kế toán trưởng Công ty.

* Giai đoạn từ tháng 5/2017 đến nay:

- Ông Phạm Văn Tuyên - Thành viên HĐQT, Giám đốc Công ty;
- Ông Phạm Tuấn Sơn - Thành viên HĐQT, Phó Giám đốc Công ty.
- Ông Lê Quang Thanh Liêm - Thành viên HĐQT, Phó Giám đốc Công ty.
- Bà Đặng Quỳnh Như - Kế toán trưởng Công ty.

2. Về điều hành hoạt động của Hội đồng quản trị:

a. Các cuộc họp của HĐQT:

Trong nhiệm kỳ qua, HĐQT đã tổ chức 26 kỳ họp theo qui định với 100% thành viên HĐQT tham dự đầy đủ các cuộc họp. Các phiên họp đều được chuẩn bị chu đáo về nội dung, đảm bảo chất lượng. Nội dung các cuộc họp mang tính thiết thực định hướng hoạt động của Công ty. Thông qua kết quả thực hiện và kế hoạch sản xuất kinh doanh hàng năm. Thông qua quyết toán tiền lương, thù lao năm trước và kế hoạch quỹ lương năm sau của Công ty; các nội dung chuẩn bị Đại hội đồng cổ đông thường niên hàng năm và các nội dung khác thuộc thẩm quyền của HĐQT theo quy định.

b. Các công việc trọng tâm tập trung chỉ đạo, điều hành:

* Năm 2015:

- Năm 2015 là năm có ý nghĩa quan trọng đối với hoạt động của Công ty cổ phần Dịch vụ đô thị Đà Lạt nói chung và của Hội đồng quản trị (HĐQT) nói riêng khi Công ty cổ phần chính thức hoạt động từ ngày 30/6/2015 (chuyển đổi mô hình hoạt động từ Công ty TNHH 100% vốn Nhà nước sang công ty cổ phần). Tại Đại hội đồng cổ đông lần đầu đã thông qua Điều lệ tổ chức và hoạt động công ty cổ phần dịch vụ đô thị Đà Lạt; Bầu Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát nhiệm kỳ 2015-2020; Định hướng sản xuất kinh doanh giai đoạn 2015-2017; Chế độ thù lao năm 2015 của HĐQT, BKS.

- HĐQT đã họp và biểu quyết thống nhất ban hành các Quy chế quản trị Công ty như:

- + Quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị;
- + Phân công Hội đồng quản trị;
- + Quy chế hoạt động của Ban điều hành quản lý công ty;
- + Quy chế tài chính công ty.

* Năm 2016:

- Chỉ đạo việc xây dựng Thang lương, bảng lương cho người lao động theo Nghị định 49/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013, Thông tư 17/TT-BLĐTBXH ngày 22/4/2015, Thông tư 26/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016.

- Chỉ đạo việc xây dựng Thang lương, bảng lương, thù lao Ban điều hành,

quản lý DN theo Nghị định 53/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 và Thông tư 28/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016.

- Chỉ đạo việc xây dựng Quy chế về bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, miễn nhiệm, điều động, luân chuyển, từ chức lãnh đạo bộ phận.

- Trình Đại hội đồng cổ đông thông qua Điều lệ tổ chức và hoạt động Công ty sửa đổi.

- Chỉ đạo việc phát hành 785.700 cổ phần chào bán ra công chúng.

* Năm 2017:

- Thực hiện thay đổi nhận sự Ban Kiểm soát: Đại hội đồng cổ đông thông qua việc miễn nhiệm chức vụ thành viên Ban Kiểm soát đối với bà Đặng Quỳnh Như và bầu bổ sung thành viên Ban Kiểm soát Công ty nhiệm kỳ 2015-2020 đối với ông: Trần Quang Thắng.

- Thông qua các Quyết định kiện toàn Ban Điều hành Công ty: Quyết định thôi giữ chức vụ Giám đốc của ông Bùi Trung Đường; Quyết định bổ nhiệm chức vụ Giám đốc Công ty đối với ông Phạm Văn Tuyên; Quyết định bổ nhiệm chức vụ Phó Giám đốc Công ty đối với ông Lê Quang Thanh Liêm; Quyết định bổ nhiệm chức vụ Kế toán trưởng Công ty đối với bà Đặng Quỳnh Như.

- Chỉ đạo đăng ký chứng khoán tập trung tại Trung tâm lưu ký chứng khoán.

- Thông qua việc Công ty mua lại cổ phiếu ưu đãi (theo năm cam kết) của người lao động nghỉ việc trước thời gian cam kết để làm cổ phiếu quỹ.

* Năm 2018:

- Chỉ đạo việc hủy phát hành 785.700 cổ phần chào bán công khai ra công chúng và thay đổi vốn điều lệ Công ty từ 64 tỷ thành 56,143 tỷ đồng.

- Trình Đại hội đồng cổ đông thông qua Điều lệ tổ chức và hoạt động Công ty sửa đổi.

* Năm 2019:

- Chỉ đạo đăng ký chứng khoán tập trung tại Trung tâm lưu ký chứng khoán và đăng ký giao dịch cổ phiếu trên thị trường chứng khoán của Công ty đại chúng chưa niêm yết (Upcom);

- Chỉ đạo đăng ký giá tham chiếu trong ngày giao dịch đầu tiên của cổ phần Công ty Cổ phần Dịch vụ Đô thị Đà Lạt (DUS).

* Năm 2020:

- Chỉ đạo công tác Đại hội đồng cổ đông nhiệm kỳ 2020-2025 và bầu cử Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát nhiệm kỳ 2020-2025.

- Tiếp tục thực hiện công tác thoái vốn Nhà nước tại Công ty theo chỉ đạo của UBND tỉnh.

- Chỉ đạo công tác chuẩn bị tham gia đấu thầu các dịch vụ công ích năm 2021.

3. Kết quả thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh giai đoạn 2015-2020:

Trong giai đoạn 2015 ÷ 2020 trong điều kiện tình hình kinh tế gặp nhiều khó khăn, nhiều yếu tố tác động bất lợi đến hoạt động sản xuất kinh doanh, đặc biệt là dịch

307
CỘNG
CỔ
CH
F
242

bệnh covid-19 đã ảnh hưởng lớn đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty trong năm 2020. Nhưng với sự chỉ đạo của Đảng ủy, Hội Đồng Quản trị Công ty; sự lãnh đạo của Ban Giám đốc Công ty và đặc biệt là sự đoàn kết nỗ lực quyết tâm cao của toàn thể người lao động đã triển khai thực hiện tốt kế hoạch sản xuất kinh doanh trong nhiệm kỳ vừa qua.

Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Từ 30/6/2015 đến 31/12/2015	Năm 2016	Năm 2017	Năm 2018	Năm 2019	Ước Năm 2020
Tổng tài sản	triệu đồng	83.261	95.957	103.008	100.771	122.689	113.200
Vốn chủ sở hữu	triệu đồng	60.451	70.441	75.623	76.379	79.691	76.535
Tổng doanh thu và thu nhập khác	triệu đồng	46.323	108.779	116.644	119.559	135.497	119.200
<i>Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ</i>	<i>triệu đồng</i>	<i>45.219</i>	<i>105.170</i>	<i>113.658</i>	<i>116.618</i>	<i>132.107</i>	<i>117.300</i>
<i>Doanh thu hoạt động tài chính</i>	<i>triệu đồng</i>	<i>688</i>	<i>2.410</i>	<i>2.942</i>	<i>2.763</i>	<i>3.275</i>	<i>1.800</i>
<i>Thu nhập khác</i>	<i>triệu đồng</i>	<i>416</i>	<i>1.199</i>	<i>44</i>	<i>178</i>	<i>115</i>	<i>100</i>
Tổng lợi nhuận trước thuế	triệu đồng	5.532	16.993	20.933	18.393	19.814	11.940
Tổng lợi nhuận sau thuế	triệu đồng	4.308	13.652	16.446	14.699	15.553	10.100
Tỷ suất lợi nhuận ròng/Doanh thu	%	9,30	12,55	14,10	12,29	11,48	10,02
Tỷ suất lợi nhuận ròng/Vốn chủ sở hữu	%	7,67	19,38	21,66	19,23	19,55	15,60
Tỷ lệ % cổ tức	%	5	15	19	17	18	11
Lãi cơ bản trên cổ phiếu	đồng	767	2.417	2.930	2.621	2.775	
Nộp NSNN	triệu đồng	8.247	28.358	13.758	16.253	22.867	19.000
Đầu tư	triệu đồng	10.574	7.482	9.810	9.653	10.227	3.213
Tỷ lệ % đạt so với kế hoạch năm	%	104,24	101,37	100,06	96,41	105,86	100,5

4. Kết quả hoạt động giám sát của Hội đồng Quản trị

Bên cạnh công tác quản lý, chỉ đạo, hoạt động giám sát của Hội đồng Quản trị đối với hoạt động của Ban Điều hành và các cán bộ quản lý các Phòng, Ban, Đội trực thuộc cũng được tăng cường, đảm bảo cho hoạt động của Công ty tuân thủ các quy định của pháp luật, Điều lệ Công ty, triển khai đúng theo Nghị quyết, Quyết định của

Đại hội đồng cổ đông và Hội đồng Quản trị.

Hội đồng Quản trị thường xuyên chỉ đạo Ban Điều hành rà soát, đánh giá tình hình thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh hằng năm của Công ty, với mục tiêu khai thác tối đa mọi cơ hội, đảm bảo hiệu quả và an toàn trong kinh doanh.

Xem xét, đánh giá việc thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh và các chỉ tiêu tài chính; qua đó, đề ra những biện pháp chỉ đạo kịp thời cho Ban Điều hành, đáp ứng các yêu cầu về nguồn lực của Công ty.

Trong nhiệm kỳ vừa qua, Ban Điều hành đã cơ bản thực hiện đúng các quy định của pháp luật, Điều lệ Công ty, các chỉ tiêu kế hoạch Đại hội đồng cổ đông Công ty; các Nghị quyết của Hội đồng Quản trị Công ty đề ra; thực hiện đầy đủ nghĩa vụ với Nhà nước.

5. Đánh giá chung:

Trong nhiệm kỳ vừa qua các thành viên HĐQT thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn được phân công phù hợp với qui định của Luật doanh nghiệp, Điều lệ Công ty, đã thực hiện hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, nêu cao tinh thần trách nhiệm, có những đóng góp tích cực trong quá trình điều hành sản xuất kinh doanh. Hội đồng Quản trị đã bám sát tình hình thực tiễn, phát huy những thế mạnh liên quan đến hoạt động kinh doanh của Công ty; chỉ đạo và định hướng để Ban Điều hành thực hiện hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên đề ra hằng năm. Hoạt động của Công ty trong những năm qua được duy trì và có hiệu quả, các chỉ tiêu về doanh thu, lợi nhuận cao hơn so với năm trước và vượt kế hoạch năm; nguồn vốn được bảo toàn, nộp nghĩa vụ ngân sách đầy đủ; công tác quản lý doanh nghiệp thực hiện đúng theo quy định; thực hiện tốt các chế độ, chính sách đối với người lao động, tiền lương, thu nhập được nâng lên. Cụ thể:

- HĐQT đã chỉ đạo Ban Giám đốc Công ty triển khai kế hoạch SXKD có hiệu quả, bảo toàn và phát triển vốn, mang lại giá trị gia tăng cho cổ đông.

- HĐQT đã chỉ đạo sửa đổi hoàn thiện và ban hành hệ thống quy chế quản trị nội bộ phù hợp với mô hình công ty cổ phần.

- HĐQT đã phối hợp chặt chẽ, kịp thời, thường xuyên với Ban Kiểm soát trong việc chỉ đạo Ban Giám đốc Công ty điều hành thực hiện các nghị quyết của ĐHCĐ và của HĐQT;

- Mọi vấn đề ra quyết định của HĐQT đều được thảo luận, thông báo đầy đủ, kịp thời, đúng quy định với Ban kiểm soát và Ban Giám đốc;

- Các đề xuất của Ban điều hành đối với HĐQT đều được nghiên cứu, thảo luận và có ý kiến chỉ đạo kịp thời;

- Công ty chấp hành đầy đủ, kịp thời các nghị quyết của ĐHCĐ, HĐQT và các quy định của Nhà nước.

Bên cạnh những mặt đạt được, trong nhiệm kỳ 2015-2020 vẫn còn một số hạn chế, tồn tại như sau:

- Một số chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh hàng năm của Hội đồng quản trị có đề ra nhưng kết quả thực hiện chưa đạt yêu cầu.

- Công tác đầu tư mua sắm chưa thực hiện đúng tiến độ và kế hoạch đề ra.

378
 T.Y
 H.A
 U.Đ
 A.L
 T.T

- Công tác phát triển thêm một số hoạt động kinh doanh của Công ty có lợi thế: dịch vụ tang lễ; trồng, chăm sóc, mua bán hoa, cây xanh, cây cảnh và trang trí hội nghị; dịch vụ vệ sinh môi trường chưa được thực hiện.

- Một số việc ở các Phòng, Ban, Đội triển khai còn chậm chưa đúng tiến độ trong các kết luận họp giao ban, họp chuyên đề. Ban Giám đốc chỉ đạo chưa quyết liệt, nhất là rà soát các công việc để xử lý không kịp thời, chưa kiến quyết xử lý đối với các bộ phận để tồn việc, sót việc.

- Một số bộ phận chưa đeo bám theo kế hoạch, kết luận để kiểm tra đôn đốc theo tiến độ thực hiện, công tác phối hợp giữa các bộ phận trong Công ty để giải quyết công việc thiếu đồng bộ, nhịp nhàng.

II. Định hướng hoạt động của HĐQT nhiệm kỳ 2020-2025:

Trong 05 năm đến, hoạt động của Công ty sẽ gặp nhiều khó khăn và thách thức đó là tình hình dịch bệnh Covid-19 vẫn đang diễn biến phức tạp và ảnh hưởng lớn đến tình hình phát triển kinh tế xã hội, trong đó đối với Công ty ảnh hưởng lớn nhất là giảm lượng khách tham quan tại Vườn hoa thành phố Đà Lạt, các lĩnh vực công ích đô thị sẽ phải thực hiện đấu thầu theo quy định tại Nghị định số 32/2019/NĐ-CP ngày 10/4/2019 của Chính phủ.

Trước tình hình đó, đòi hỏi hoạt động quản trị Công ty trong nhiệm kỳ 2020-2025 cần nghiên cứu đề ra các giải pháp tiết kiệm chi phí sản xuất, nâng cao năng lực để thực hiện giải pháp cạnh tranh trong các lĩnh vực Công ty hoạt động, nhằm đảm bảo việc làm, cải thiện thu nhập cho người lao động, ổn định hoạt động sản xuất kinh doanh và quyền lợi của cổ đông Công ty.

1. Các chỉ tiêu tài chính trong kế hoạch sản xuất kinh doanh 2020 - 2025:

Để thực hiện chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Công ty và Nghị quyết đại hội Đảng bộ thành phố Đà Lạt, kế hoạch ổn định và phát triển giai đoạn 2020 ÷ 2025; Công ty triển khai một số nhiệm vụ cụ thể sau:

- Doanh thu hàng năm phần đầu tăng bình quân 3% so với năm trước.
- Các khoản lợi nhuận và Thu nhập của người lao động phần đầu năm sau tăng hơn so với năm trước với mức tăng bình quân 5% so với năm trước.

Đơn vị: triệu đồng

Số TT	Nội dung	Ước thực hiện năm 2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	Doanh thu	119.200	127.584	133.763	145.438	151.771	159.144
	Hoạt động công ích	66.900	70.476	72.591	74.768	77.011	79.322
	Xây dựng cơ bản	9.521	9.902	10.100	10.504	10.714	11.143
	Kinh doanh dịch vụ	40.879	45.455	49.269	58.308	62.133	66.709
	Doanh thu từ hoạt động tài chính – Thu nhập khác	1.900	1.751	1.804	1.858	1.913	1.971
2	Lợi nhuận	11.940	12.577	13.080	13.865	14.419	15.285
3	Thu nhập bình quân của người	8.5	8.9	9.4	9.8	10.3	10.8

	lao động						
4	Nộp ngân sách nhà nước	19.000	19.950	20.948	21.995	23.095	24.249
5	Cổ tức	11%	10%	12%	15%	15%	15%

2. Kế hoạch đầu tư, mua sắm giai đoạn 2020 – 2025:

DVT: triệu đồng

	Hạng mục	Năm 2020	Năm 2021	Năm 2022	Năm 2023	Năm 2024	Năm 2025
A	Phục vụ nhiệm vụ thường xuyên						
1	Xe vận chuyển rác + xe chuyên dùng						
1.1	Xe vận chuyển rác 05 tấn		1.700	1.700			
1.2	Xe vận chuyển rác 06 tấn				2.200		
1.3	Xe vận chuyển rác 10 tấn						2.950
1.4	Xe ô tô tải gắn cầu 03 tấn. có rọ nâng từ 9-18 mét			1.900			
1.5	Hút hầm vệ sinh				1.550		
1.6	Xe ô tô Hooklif 12m3 tải trọng 10 tấn					2.900	
2	Khác						
2.1	Vườn ươm Cam Ly	200					
-	Nhà làm việc			900			
2.2	Lò đốt rác y tế	260					
-	Hệ thống quan trắc môi trường tự động và Lập hồ sơ cấp phép hành nghề thu gom, vận chuyển và xử lý rác y tế		3.500				
-	Duy tu sửa chữa lò đốt và hệ thống xử lý khí thải			500		500	
2.3	Lò hòa táng						
	Chỉnh trang khuôn viên Đài hỏa táng	300					
	Đầu tư lò hỏa táng mới và hệ thống xử lý khí thải						4.000
2.4	Đầu tư hạ tầng tại nghĩa trang để phân lô cấp đất						
	Nghĩa trang Xuân Thành	2.660					
	Nghĩa trang Thánh Mẫu			1.500			
B	Vườn hoa thành phố	4.360					
1	Chỉnh trang hạ tầng (công, hàng rào, đường dạo, hệ thống thoát nước...)		500	1.000	1.000	1.000	1.000
2	Đầu tư hoàn chỉnh vườn chuyên đề hoa Hồng		3.000				

3	Đầu tư vườn hoa chuyên đề theo quy hoạch giai đoạn 1&2				3.000		3.000
	Tổng	7.780	8.700	7.500	7.750	4.400	10.950
	Tổng cộng	47.080					

Nguồn vốn đầu tư: được sử dụng nguồn vốn hiện có của doanh nghiệp.

3. Một số nhiệm vụ tập trung chỉ đạo, điều hành:

Để thực hiện các chỉ tiêu trên, trong nhiệm kỳ 2020-2025 HĐQT cần tập trung chỉ đạo, điều hành các nội dung sau:

a. Về công tác quản trị:

- Thực hiện tác bầu, bổ nhiệm nhận sự Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát. Ban Điều hành Công ty.

- Kịp thời chỉ đạo việc Sửa đổi, bổ sung Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty phù hợp với pháp luật hiện hành và điều kiện hoạt động của Công ty.

- Ban hành các quy chế, quy định liên quan đến công tác quản trị doanh nghiệp trong nhiệm kỳ 2020-2025 như: Quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị và phân công Hội đồng quản trị; Quy chế hoạt động của Ban điều hành quản lý công ty; Quy chế tài chính công ty và các quy chế khác theo thẩm quyền của HĐQT.

- Tập trung củng cố, sắp xếp mô hình tổ chức quản lý và hoạt động của công ty phù hợp với thực tế; nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, thực hiện chính sách nhân sự thu hút người lao động giỏi, thực hiện việc tuyển dụng nhân sự có nghiệp vụ quản lý cao; tăng cường công tác đào tạo nội bộ về nghiệp vụ chuyên môn và văn hóa doanh nghiệp.

- Rà soát nguồn nhân lực hiện có, sắp xếp phân công hợp lý, đảm bảo đủ số lượng và chất lượng phù hợp với quy mô tổ chức nhằm đáp ứng yêu cầu sản xuất kinh doanh của Công ty trong từng giai đoạn cụ thể.

- Tuyển dụng lao động có trình độ chuyên môn kỹ thuật, tay nghề phù hợp với vị trí công việc để đáp ứng yêu cầu sản xuất kinh doanh.

- Xây dựng chế độ tiền lương phù hợp, chính sách đãi ngộ thích đáng nhằm thu hút lao động, nhất là ở các lĩnh vực khó tuyển dụng như vệ sinh môi trường, người lao động có nghiệp vụ, tay nghề cao.

b. Về công tác tài chính:

- Thiết lập cơ chế tài chính ổn định, có khả năng đáp ứng được nhu cầu vốn cho từng giai đoạn; từng bước xử lý hoặc đề xuất các cơ quan có thẩm quyền xử lý dứt điểm các tồn tại về tài chính; tăng cường công tác kiểm soát, kiểm toán nội bộ nhằm đảm bảo tính chính xác, lành mạnh, minh bạch về tài chính.

- Tuân thủ các quy định pháp luật về quản lý tài chính, thường xuyên tăng cường công tác quản lý, bảo toàn phát triển vốn và tài sản.

- Tập trung nghiên cứu, đề xuất các giải pháp và phương án tài chính cụ thể, đồng thời đa dạng hóa nguồn vốn để phục vụ sản xuất kinh doanh và đầu tư.

- Chỉ đạo công tác tiết kiệm chi phí trong quá trình hoạt động kinh doanh.

- Tăng cường quản trị rủi ro, tính toán hiệu quả hoạt động của từng lĩnh vực, công trình để điều chỉnh kịp thời việc đầu tư kinh doanh, đảm bảo hiệu quả tốt nhất.

c. Công tác đầu tư, mua sắm, mở rộng hoạt động sản xuất kinh doanh:

- Chỉ đạo đầu tư, mua sắm xe máy chuyên dùng đổi mới công nghệ để tăng hiệu quả trong SXKD.

- Đẩy mạnh áp dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật và công nghệ vào sản xuất, giảm dần lao động thủ công.

- Chỉ đạo công tác đầu tư theo đúng quy định của pháp luật và đúng tiến độ. Trong đó chú trọng công tác đầu tư các hạng mục vườn hoa chuyên đề, tiểu cảnh phục vụ chỉnh trang Vườn hoa thành phố để phục vụ du khách tham quan theo từng mùa trong năm và các dịp Festival hoa.

- Chỉ đạo tập trung tìm kiếm quỹ đất để đề xuất các UBND tỉnh và thành phố xin chủ trương đầu tư nghĩa trang công viên.

- Tìm kiếm đối tác có tiềm lực và kinh nghiệm để hợp đồng, hợp tác tạo thêm những sản phẩm mới tại Vườn hoa thành phố.

Kính báo cáo Đại hội đồng cổ đông./.



Bùi Trung Đường