

Số 1 Phố Quang, P.2, Q. Tân Bình, TP.HCM
Số :38/2021-SVLC/CBTT

Tp.Hồ Chí Minh, ngày 05 tháng 10 năm 2021

CÔNG BỐ THÔNG TIN

V/v: Kết quả Hợp ĐHĐCĐ Thường niên 2021, nhiệm kỳ 2020-2024

Kính gửi: Ủy ban Chứng khoán Nhà nước
Sở giao dịch Chứng khoán Hà Nội

1. Tên Công ty: Công ty cổ phần Nhân Lực Quốc tế SOVILACO

Mã chứng khoán : SVL

Trụ sở chính: Số 01 Phố Quang, Phường 2, Quận Tân bình, TP.HCM

Điện thoại: 028 39976320

Fax: 028 39976321

2. Người thực hiện công bố thông tin: CHU VĨNH PHÚC

Địa chỉ: 359/12 Phạm Văn Hai, Phường 3, Quận Tân Bình, TP.HCM

Điện thoại : 0908.007.959

Fax: 028 39976321

Loại thông tin công bố : 24h 72h yêu cầu bất thường định kỳ

Nội dung thông tin công bố :

Công bố thông tin : Kết quả Hợp ĐHĐCĐ Thường niên 2021, nhiệm kỳ 2020-2024

Đính kèm Nghị quyết ĐHĐCĐ và biên bản họp .

Thông tin này được công bố trên trang thông tin điện tử của Công ty vào ngày 05/10/2021, tại đường dẫn www.sovilaco.com.vn.

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố.

Người thực hiện công bố thông tin

Trưởng ban kiểm soát



Chu Vĩnh Phúc

Số: 001-2021/NQ-ĐHĐCĐ

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 04 tháng 10 năm 2021

NGHỊ QUYẾT
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2021
NHIỆM KỲ 2020 - 2024
CÔNG TY CỔ PHẦN NHÂN LỰC QUỐC TẾ SOVILACO

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 đã được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam khóa XIV, kỳ họp thứ 9 thông qua ngày 17 tháng 6 năm 2020;
- Căn cứ Quy chế tổ chức Đại hội đồng cổ đông bằng hình thức trực tuyến và hướng dẫn thực hiện bỏ phiếu điện tử đã được Đại hội đồng cổ đông Công ty cổ phần Nhân lực Quốc tế Sovilaco thông qua bằng hình thức lấy ý kiến bằng văn bản ngày 03/8/2021;
- Căn cứ Biên bản họp Đại hội đồng cổ đông trực tuyến và Biên bản kiểm phiếu kết quả bỏ phiếu biểu quyết điện tử tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2021, Nhiệm kỳ 2020 – 2024 của Công ty cổ phần Nhân lực Quốc tế Sovilaco ngày 04 tháng 10 năm 2021,

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1: Thông qua các báo cáo kết quả hoạt động của HĐQT, Ban Tổng giám đốc, Ban kiểm soát, như sau:

1. Báo cáo tổng kết nhiệm kỳ 2015-2019; Báo cáo hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2020; Kế hoạch sản xuất kinh doanh nhiệm kỳ 2020-2024.
2. Báo cáo của Ban Tổng giám đốc Tổng kết nhiệm kỳ 2015-2019; Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh năm 2020 và phương hướng hoạt động năm 2021.
3. Báo cáo của Ban kiểm soát đánh giá tổng kết hoạt động giám sát nhiệm kỳ 2015-2019; Báo cáo của Ban kiểm soát về công tác giám sát năm 2020 và kế hoạch hoạt động của Ban kiểm soát năm 2021.

Điều 2: Thông qua báo cáo tài chính Công ty năm 2020 đã được kiểm toán.

Điều 3: Thông qua báo cáo kết quả kinh doanh năm 2020 của Công ty Cổ phần Nhân lực Quốc tế SOVILACO với các chỉ tiêu chủ yếu sau:

TT	Chỉ tiêu	Đvt	Kết quả năm 2020
1	Tổng doanh thu thuần	Tr đồng	19.062,53
2	Lợi nhuận trước thuế	Tr đồng	250,58
3	Lợi nhuận sau thuế	Tr đồng	89,52
4	Nộp ngân sách	Tr đồng	950

Điều 4: Thông qua phương án phân phối lợi nhuận và chi trả cổ tức năm 2020, như sau:

TT	Chỉ tiêu	Đvt	Số tiền
1	Lợi nhuận trước thuế	Tr đồng	250,58
2	Thuế thu nhập doanh nghiệp	Tr đồng	161,05
	- Thuế TNDN hiện hành	Tr đồng	161,05
	- Thuế TNDN hoãn lại	Tr đồng	0
3	Lợi nhuận sau thuế	Tr đồng	89,52
4	Quỹ chia cổ tức	Tr đồng	0
	- Tỷ lệ	Tr đồng	0
	- Mức chia	Tr đồng	0
5	Quỹ khen thưởng phúc lợi	Tr đồng	0
6	Quỹ đầu tư phát triển	Tr đồng	89,52

Điều 5: Thông qua kế hoạch sản xuất kinh doanh nhiệm kỳ 2020 -2024 với các chỉ tiêu sau:

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	Năm 2020	Năm 2021	Năm 2022	Năm 2023	Năm 2024
1	Vốn điều lệ	Triệu đồng	32.708,58	32.708,58	32.708,58	32.708,58	32.708,58
2	Tổng doanh thu	Triệu đồng	23.065	20.668	23.160	32.163	40.630
3	Tổng chi phí	Triệu đồng	20.200	19.018	21.210	28.893	36.705
4	LN trước thuế	Triệu đồng	2.865	1.650	1.950	3.270	3.925
5	Nộp ngân sách NN	Triệu đồng	950	950	950	950	950
6	LN sau thuế	Triệu đồng	573	330	390	654	785
7	Cổ tức bình quân	%	4%	3%	3.5%	5%	7%
8	Số lao động bình quân	người	60	60	60	60	60
9	Thu nhập bình quân	Người/dồng/ tháng	7.2	7.5	7.7	8.0	8.3

Điều 6: Thông qua Kế hoạch sản xuất kinh doanh và phân phối lợi nhuận năm 2021 với một số chỉ tiêu, như sau:

TT	Chỉ tiêu	Đvt	Thực hiện năm 2020	Kế hoạch năm 2021
1	Tổng doanh thu thuần	Tr đồng	19.062,53	20.668,0
2	Lợi nhuận trước thuế	Tr đồng	250,58	1.650,0
3	Lợi nhuận sau thuế	Tr đồng	89,52	1.320
4	Nộp ngân sách	Tr đồng	950	950
5	Chia cổ tức			
	- Tỷ lệ	%	0	3
	- Mức chia	Tr đồng	0	981,26

Điều 7: Thống nhất ủy quyền cho Hội đồng quản trị thực hiện việc phê duyệt quỹ tiền lương thực hiện năm 2020 và phương án chi trả lương - thưởng năm 2021.

Điều 8: Thông qua chế độ tiền lương, thưởng và thù lao cho Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát, Ban điều hành, người lao động Công ty năm 2021, chi tiết như sau:

Đối tượng	Mức thù lao	Mức thù lao (đồng/người/tháng)
Chủ tịch HĐQT	Theo quy định chung về chế độ tiền lương, thưởng, thù lao của Công ty (Trừ chuyên trách)	1.200.000
Phó Chủ tịch HĐQT	Theo quy định chung về chế độ tiền lương, thưởng, thù lao của Công ty (Trừ chuyên trách)	1.000.000
Thành viên HĐQT	Theo quy định chung về chế độ tiền lương, thưởng, thù lao của Công ty	1.000.000
Ban kiểm soát	Theo quy định chung về chế độ	1.000.000

	tiền lương, thưởng, thù lao của Công ty	
Thành viên Ban kiểm soát chuyên trách	Không có	0
Người lao động	Theo quy định chung về chế độ tiền lương, thưởng của Công ty	0

Điều 9: Thông nhất ủy quyền HĐQT lựa chọn đơn vị kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2021.

Điều 10: Thông qua Điều lệ và quy chế hoạt động Công ty cổ phần Nhân lực Quốc tế Sovilaco, như sau: (đính kèm)

- Điều lệ Tổ chức và hoạt động Công ty cổ phần Nhân lực Quốc tế Sovilaco.
- Quy chế quản trị nội bộ.
- Quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị.
- Quy chế hoạt động của Ban kiểm soát.

Điều 11: Thông qua tờ trình kiện toàn nhân sự HĐQT, BKS nhiệm kỳ 2020-2024.

Điều 12: Thông qua kết quả phương án bầu thành viên Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2020-2024, gồm các ông/bà sau:

- Ông Huỳnh Ngọc Thông: Giữ chức vụ Chủ tịch HĐQT Công ty đến ngày 01/12/2021.
- Ông Nguyễn Ngọc Vũ Chương Thành viên HĐQT - Giữ chức vụ Chủ tịch HĐQT từ ngày 01/12/2021 cho đến hết nhiệm kỳ.
- Ông Nguyễn Xuân Trung , Thành viên HĐQT.
- Bà Phạm Thị Hồng Vân, Thành viên HĐQT.
- Bà Hà Thị Thông , Thành viên HĐQT.

Điều 13: Thông qua kết quả bầu thành viên Ban kiểm soát nhiệm kỳ 2020-2024, gồm các ông/bà sau:

- Ông Lê Văn Huy Trưởng ban
- Bà Nguyễn Kim Tuyền Thành viên
- Ông Trần Duy Long Thành viên

Điều 14: Thống nhất ủy quyền cho Hội đồng Quản trị làm việc với Công ty Cổ phần kim loại màu Bắc Hà, bao gồm việc chấm dứt hợp tác với Công ty Cổ phần kim loại màu Bắc Hà.

Điều 15: Điều khoản thi hành.

Nghị quyết này được Đại hội đồng cổ đông biểu quyết thông qua theo đúng quy định của Luật Doanh nghiệp và Điều lệ công ty.

Nghị quyết này có hiệu lực thi hành kể từ ngày được Đại hội đồng cổ đông thông qua.

Các ông (bà) thành viên Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát, Ban Tổng Giám đốc chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này và tổ chức triển khai theo chức năng hoạt động của mình phù hợp với quy định pháp luật và Điều lệ Công ty cổ phần Nhân lực Quốc tế SOVILACO./.

Nơi nhận:

- Sở KHĐT TP.HCM (b/c);
- Sở GD&ĐT Hà Nội (b/c);
- Tổng Công ty SCIC (b/c);
- SCIC phía Nam(b/c);
- Đại hội đồng cổ đông;
- HĐQT, BKS;
- Ban TGD;
- Lưu: Thư ký HĐQT,

TM. ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG



CHỦ TỌA

Huỳnh Ngọc Thông





**BIÊN BẢN
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2021
NHIỆM KỲ 2020-2024
CÔNG TY CỔ PHẦN NHÂN LỰC QUỐC TẾ SOVILACO**

- Tên doanh nghiệp: Công ty Cổ phần Nhân Lực Quốc Tế SOVILACO
- Mã số doanh nghiệp: 0300467483, đăng ký thay đổi lần thứ 8 ngày 25/12/2020.
- Địa chỉ trụ sở chính: Số 01 Phố Quang, P.2, Q. Tân Bình, TP. Hồ Chí Minh
- Thời gian họp đại hội đồng cổ đông: Từ 9 giờ 00 ngày 04/10/2021
- Hình thức tổ chức: Hội nghị trực tuyến.
- Địa điểm chủ tọa tổ chức đại hội đồng cổ đông: Hội trường trụ sở Công ty Cổ phần Nhân Lực Quốc Tế SOVILACO đã diễn ra Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2021, Nhiệm kỳ 2020-2024 (sau đây gọi tắt là “Đại hội”).

A. THÀNH PHẦN THAM DỰ VÀ TÍNH HỢP PHÁP, HỢP LỆ CỦA ĐẠI HỘI.

I. Thành phần tham dự:

- Ông Chu Vĩnh Phúc – Trưởng ban Kiểm tra tư cách Cổ đông công bố kết quả xác nhận tư cách Cổ đông dự họp như sau:
- Công ty cổ phần Nhân lực Quốc tế Sovilaco đã tiến hành việc mời họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2021 bằng hình thức Đại hội trực tuyến theo danh sách cổ đông chốt ngày 10/5/2021 do VSD thực hiện.
- Tổng số cổ đông tham dự đại hội trực tuyến là 23 cổ đông, đại diện cho 3.031.058 cổ phần, tương đương tỷ lệ 92 % số cổ phần có quyền biểu quyết theo danh sách cổ đông chốt ngày 10/5/2021. (đính kèm Biên bản Kiểm tra tư cách cổ đông).

II. Tính hợp pháp, hợp lệ của Đại hội

Căn cứ vào Điều 145 của Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 đã được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam khoá XIV, kỳ họp thứ 9 thông qua ngày 17/6/2020, Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2021, Nhiệm kỳ 2020-2024 của Công ty Cổ phần Nhân Lực Quốc Tế SOVILACO về điều kiện tiến hành họp Đại hội đồng cổ đông: “Cuộc họp Đại hội đồng cổ đông được tiến hành khi có số cổ đông dự họp đại diện trên 50% tổng số phiếu biểu quyết”. Vì vậy ĐHĐCĐ thường niên năm 2021, nhiệm kỳ 2020-2024 của Công ty cổ phần Nhân lực Quốc tế Sovilaco là hợp pháp, hợp lệ và đủ điều kiện để tiến hành.

B. NỘI DUNG VÀ DIỄN BIẾN ĐẠI HỘI

I. Bầu Đoàn chủ tịch, bầu chủ tọa:

Để điều hành Đại hội, Đại hội đã tiến hành bầu Đoàn chủ tịch và Chủ tọa. Sau khi nghe danh sách dự kiến do Ban tổ chức giới thiệu, 23 cổ đông có quyền biểu quyết tại Đại hội đã biểu quyết thông qua Đoàn chủ tịch và Chủ tọa Đại hội gồm các thành viên sau đây:

1. Ông Huỳnh Ngọc Thông, Chủ tịch HĐQT - Chủ tọa
2. Bà Phạm Thị Hồng Vân, Tổng giám đốc - Thành viên HĐQT
3. Bà Nguyễn Thị Hoài Thu, Phó Tổng giám đốc - Thành viên HĐQT

II. Bầu Ban thư ký, Ban kiểm phiếu:

Để giúp việc cho Đoàn chủ tịch và thực hiện công tác kiểm phiếu của Đại hội, sau khi nghe danh sách nhân sự dự kiến do Đoàn chủ tịch giới thiệu, số cổ đông đại diện cho 100% số cổ phần có quyền biểu quyết Đại hội đã biểu quyết đồng ý thông qua Ban Thư ký và Ban kiểm phiếu gồm các thành viên sau đây:

❖ Ban Thư ký Đại hội gồm:

1. Ông Lê Việt Dũng, Trưởng phòng Thị trường 2 - Tổ trưởng
2. Bà Trần Hà Xuân Thành, TP. TCHC, Thư ký HĐQT - Thành viên

❖ Ban kiểm phiếu gồm:

1. Bà Hoàng Lệ Châu, Trưởng phòng KTTV - Trưởng ban
2. Ông Nguyễn Đức Minh Tuấn, Chuyên viên phòng TCHC - Thành viên
3. Ông Lê Thành Hưng, TP. Đào tạo, Trưởng NLQT - Thành viên

III. Thông qua chương trình nghị sự và Quy chế làm việc của Đại hội.

1. Ban Tổ chức đại hội báo cáo Đại hội về Quy chế tổ chức Đại hội, Chương trình Nghị sự của Đại hội, Quy chế bầu cử và Thể lệ biểu quyết (đã được công bố trên website của Công ty).

2. Đại hội đã biểu quyết trực tuyến với tỷ lệ 92% số cổ phần có quyền biểu quyết hợp lệ thống nhất thông qua các nội dung nêu trên.

IV. Nội dung chính của Đại hội:

1. Đại hội nghe các Báo cáo của HĐQT, Ban điều hành và Ban kiểm soát

1.1 Đại hội nghe ông Huỳnh Ngọc Thông, Chủ tịch HĐQT, Chủ tọa, báo cáo các nội dung: (đính kèm báo cáo).

- Báo cáo kết quả hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2020.
- Báo cáo tổng kết nhiệm kỳ 2015-2019.
- Kế hoạch sản xuất kinh doanh nhiệm kỳ 2020-2024.

1.2 Đại hội nghe báo cáo của bà Phạm Thị Hồng Vân, Tổng giám đốc, báo cáo các nội dung:

- Báo cáo tình hình hoạt động kinh doanh năm 2020 và phương hướng hoạt động kinh doanh năm 2021 (đính kèm báo cáo).

- Tổng kết hoạt động của Ban điều hành nhiệm kỳ 2015-2019.
 - Báo cáo kết quả kinh doanh năm 2020 và chỉ tiêu, kế hoạch kinh doanh năm 2021 (đính kèm tờ trình số: 25/TTr-SVLC ngày 18/6/2021)
- 1.3 Đại hội nghe báo cáo của ông Chu Vĩnh Phúc, Trưởng Ban kiểm soát, báo cáo các nội dung: (báo cáo, tờ trình đính kèm).
- Kết quả hoạt động của Công ty, hoạt động của HĐQT, Ban Tổng giám đốc năm 2020.
 - Báo cáo tự đánh giá hoạt động của Ban kiểm soát năm 2020.
 - Kế hoạch hoạt động của Ban kiểm soát năm 2021
 - Báo cáo tổng kết nhiệm kỳ 2015-2019 của Ban kiểm soát.
 - Tờ trình về việc lựa chọn đơn vị kiểm toán độc lập năm 2021 (đính kèm tờ trình số: 01/TTr-SVLC ngày 18/06/2021).
- 2. Đại hội nghe Đoàn chủ tịch trình bày các tờ trình, thông báo của Hội đồng quản trị:**
- 2.1 Tờ trình thông qua báo cáo tài chính năm 2020 đã được kiểm toán (đính kèm tờ trình số: 19/TTr-SVLC ngày 18/6/2021).
- 2.2 Tờ trình phân phối lợi nhuận và chia cổ tức năm 2020 (đính kèm tờ trình số: 20/TTr-SVLC ngày 18/6/2021).
- 2.3 Thông qua ủy quyền cho HĐQT quyết toán lương Người quản lý, người lao động Công ty và phê duyệt phương án chi trả thù lao cho HĐQT, BKS năm 2020; Phương án chi trả lương – thưởng năm 2021 (đính kèm tờ trình số: 21/TTr-SVLC ngày 18/6/2021).
- 2.4 Tờ trình kế hoạch phân phối lợi nhuận và chia cổ tức năm 2021 (đính kèm tờ trình số: 22/TTr-SVLC ngày 18/6/2021).
- 2.5 Tờ trình tiền lương, tiền thưởng, thù lao của HĐQT năm 2021 (đính kèm tờ trình số: đính kèm tờ trình số: 23/TTr-SVLC ngày 04/6/2021).
- 2.6 Tờ trình tiền lương, tiền thưởng, thù lao của Ban kiểm soát năm 2021 (đính kèm tờ trình số: 24/TTr-SVLC ngày 04/6/2021).
- 2.7 Tờ trình thông qua Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Nhân lực Quốc tế Sovilaco và các quy chế (đính kèm tờ trình số: 25/TTr-SVLC ngày 04/6/2021).
- 2.8 Thông báo kết thúc nhiệm kỳ của HĐQT, BKS nhiệm kỳ 2015-2019 (đính kèm thông báo).
- 2.9 Tờ trình về việc ủy quyền cho HĐQT quyết định các công việc thuộc thẩm quyền của ĐHĐCĐ về Hợp đồng cho thuê văn phòng với Công ty Cổ phần kim loại màu Bắc Hà (đính kèm tờ trình số: 26/TTr-SVLC ngày 18/6/2021).
- 2.10 Tờ trình kiện toàn nhân sự HĐQT, BKS nhiệm kỳ 2020-2024 (đính kèm tờ trình số: 27/TTr-SVLC ngày 18/6/2021).

3. Đại hội tiến hành các thủ tục bầu cử thành viên Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát nhiệm kỳ 2020-2024:

Ban kiểm phiếu hướng dẫn và thông qua Quy chế đề cử, ứng cử, công bố danh sách các ứng viên bầu cử thành viên HĐQT, BKS Công ty Cổ phần Nhân lực Quốc tế Sovilaco nhiệm kỳ 2020-2024;

- Quy chế đề cử, ứng cử và bầu cử HĐQT, BKS (đã được công bố trên website của Công ty).
- Danh sách các ứng viên HĐQT:
 - + Ông Nguyễn Ngọc Vũ Chương
 - + Ông Huỳnh Ngọc Thông
 - + Ông Nguyễn Xuân Trung
 - + Bà Phạm Thị Hồng Vân
 - + Bà Hà Thị Thông
- Danh sách các ứng viên BKS:
 - + Ông Lê Văn Huy
 - + Bà Nguyễn Kim Tuyền
 - + Ông Trần Duy Long
- Đại hội tiến hành các thủ tục bầu cử các thành viên HĐQT, BKS Công ty Cổ phần Nhân lực Quốc tế Sovilaco nhiệm kỳ 2020-2024 bằng hình thức bỏ phiếu điện tử qua hệ thống V-Vote của VSD.
- Sau đó, Ban bầu cử tiến hành nhận kết quả bầu cử từ hệ thống V-Vote do VSD cung cấp.

4. Ông Nguyễn Ngọc Vũ Chương, Chuyên viên đầu tư Chi nhánh Phía Nam - Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước thay mặt Chủ sở hữu vốn nhà nước đầu tư tại Công ty cổ phần Nhân lực Quốc tế Sovilaco đọc công văn chỉ đạo số 1951/ĐTKDV-CNPN ngày 01/10/2021 về việc đề nghị tham gia ý kiến tại ĐHĐCĐ thường niên 2021 và kết hợp Đại hội hết nhiệm kỳ 2015-2019 trực tuyến tại Công ty cổ phần Nhân lực Quốc tế Sovilaco (đính kèm công văn).

5. Đại hội thảo luận về báo cáo của HĐQT, Ban tổng giám đốc, Ban kiểm soát và kế hoạch hoạt động kinh doanh năm 2021; Kế hoạch kinh doanh 05 năm giai đoạn 2020-2024:

5.1 Ông Huỳnh Ngọc Thông, Chủ tọa đại hội điều khiển phiên thảo luận.

5.2 Ý kiến thảo luận của đại hội:

- Bà Hà Thị Thông, đại diện cho số cổ phần cá nhân và theo ủy quyền của Công ty cổ phần Thủy sản Khu vực 1: các tờ trình và báo cáo của Ban tổ chức trình bày đều thống nhất, tuy nhiên đối với tờ trình về việc ủy quyền cho HĐQT quyết định các công việc thuộc thẩm quyền của ĐHĐCĐ về Hợp đồng cho thuê văn phòng với

Công ty Cổ phần kim loại màu Bắc Hà tôi không đồng ý. Đã có ý kiến nhiều lần với HĐQT, mọi tranh chấp phải căn cứ các điều khoản trên hợp đồng và ra tòa án để giải quyết đúng quy định. Vừa qua, do ảnh hưởng tình hình dịch bệnh chưa thể vào TP. Hồ Chí Minh để gửi văn bản đề nghị tiếp tục triển khai dự án. Bắc Hà sẽ gửi văn bản cho Công ty Sovilaco xin giấy phép xây dựng theo đúng quy định pháp luật và đúng hợp đồng.

Tôi và cổ đông Công ty cổ phần Thủy sản Khu vực 1 không đồng ý thanh lý hợp đồng.

6. Kết quả bầu cử thành viên HĐQT, BKS nhiệm kỳ 2020-2024:

Bà Hoàng Lệ Châu, Trưởng ban kiểm phiếu công bố kết quả kiểm phiếu bầu cử thành viên HĐQT, BKS nhiệm kỳ 2020-2024 do VSD cung cấp.

Số cổ đông tham gia bỏ phiếu điện tử trên hệ thống VSD là 11 cổ đông, đại diện cho 2.875.143 cổ phần có quyền biểu quyết.

6.1 Về việc bầu thành viên HĐQT:

❖ Số phiếu phát ra

TT	Nội dung	Số lượng	Số lượng cổ phần
1	Số phiếu bầu cử phát ra	94	3.270.858
2	Số phiếu tham gia bỏ phiếu	11	2.875.143
3	Số phiếu tham gia bỏ phiếu hợp lệ	11	2.875.143
4	Số phiếu bầu cử không hợp lệ	0	0

❖ Kết quả kiểm phiếu

STT	HỌ VÀ TÊN ỨNG VIÊN	Số phiếu bầu	Tỷ lệ số phiếu bầu/ tổng số cổ phần có quyền biểu quyết tham dự Đại hội (%)
1	Ông Nguyễn Ngọc Vũ Chương	3.498.515	21,39%
2	Ông Huỳnh Ngọc Thông	3.427.800	21,01%
3	Ông Nguyễn Xuân Trung	3.435.800	21,01%
4	Bà Phạm Thị Hồng Vân	2.017.800	12,34%
5	Bà Hà Thị Thông	17.800	0,11%

Với kết quả nêu trên, danh sách trúng cử thành viên HĐQT cho nhiệm kỳ 2020-2024 của Công ty Cổ phần Nhân lực Quốc tế SOVILACO gồm:

- + Ông Nguyễn Ngọc Vũ Chương
- + Ông Huỳnh Ngọc Thông
- + Ông Nguyễn Xuân Trung
- + Bà Phạm Thị Hồng Vân
- + Bà Hà Thị Thông

6.2 Về việc bầu thành viên Ban kiểm soát :

❖ Số phiếu phát ra

TT	Nội dung	Số lượng	Số lượng cổ phần
1	Số phiếu bầu cử phát ra	94	3.270.858
2	Số phiếu tham gia bỏ phiếu	11	2.875.143
3	Số phiếu tham gia bỏ phiếu hợp lệ	11	2.875.143
4	Số phiếu bầu cử không hợp lệ	0	0

❖ Kết quả kiểm phiếu

STT	HỌ VÀ TÊN ỨNG VÊN	Số phiếu bầu	Tỷ lệ số phiếu bầu/ tổng số cổ phần có quyền biểu quyết tham dự Đại hội
1	Ông Lê Văn Huy	4.029.800	41,07%
2	Bà Nguyễn Kim Tuyền	3.379.029	34,44%
3	Ông Trần Duy Long	29.800	0.3%

Với kết quả nêu trên, danh sách trúng cử thành viên BKS cho nhiệm kỳ 2020-2024 của Công ty Cổ phần Nhân lực Quốc tế SOVILACO gồm:

- + Ông Lê Văn Huy
- + Bà Nguyễn Kim Tuyền
- + Ông Trần Duy Long

Sau khi công bố kết quả danh sách thành viên được bầu vào HĐQT, BKS nhiệm kỳ 2020-2024: HĐQT và BKS ra mắt Đại hội đồng cổ đông.

7. Đại hội nghị giải lao 30 phút để Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát nhiệm kỳ 2020-2024 họp kỳ họp đầu tiên để bầu Chủ tịch Hội đồng quản trị và Trưởng ban kiểm soát.

8. Công bố kết quả cuộc họp lần thứ nhất của Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát về việc bầu Chủ tịch Hội đồng quản trị, Trưởng ban kiểm soát, bổ nhiệm Tổng giám đốc, nhiệm kỳ 2020-2024.

- Căn cứ Biên bản họp và Nghị quyết số 01/NQ-HĐQT ngày 04/10/2021, các thành viên Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2020-2024 thống nhất 100% phương án bầu chức danh Chủ tịch Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Nhân lực Quốc tế Sovilaco nhiệm kỳ 2020-2024, như sau:

• Chủ tịch Hội đồng quản trị:

+ Ông Huỳnh Ngọc Thông: Giữ chức danh Chủ tịch Hội đồng quản trị Công ty cho đến ngày 01/12/2021.

+ Ông Nguyễn Ngọc Vũ Chương, Thành viên Hội đồng quản trị - Giữ chức danh Chủ tịch HĐQT từ ngày 01/12/2021 cho đến hết nhiệm kỳ.

• Ban Tổng giám đốc:

+ Ông Nguyễn Xuân Trung: Giữ chức danh Tổng giám đốc, người đại diện pháp luật công ty kể từ ngày 04/10/2021.

+ Bà Phạm Thị Hồng Vân: Giữ chức danh Phó Tổng giám đốc kể từ ngày 04/10/2021.

+ Bà Nguyễn Thị Hoài Thu: Giữ chức danh Phó Tổng giám đốc kể từ ngày 04/10/2021.

• Ban kiểm soát:

Căn cứ Biên bản họp của Ban kiểm soát ngày 04/10/2021, các thành viên Ban kiểm soát nhiệm kỳ 2020-2024 thống nhất 100% bầu ông Lê Văn Huy là Trưởng Ban kiểm soát Công ty Cổ phần Nhân lực Quốc tế Sovilaco nhiệm kỳ 2020-2024.

9. Ông Huỳnh Ngọc Thông Chủ tịch Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Nhân lực Quốc tế Sovilaco Nhiệm kỳ 2020-2024 phát biểu cảm ơn các thành viên Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát nhiệm kỳ 2015-2020 không tiếp tục tham gia nhiệm kỳ 2020-2024.

10. Đại hội đồng cổ đông Công ty Cổ phần Nhân lực Quốc tế Sovilaco tiến hành biểu quyết các nội dung:

Sau khi thảo luận, Đại hội đã biểu quyết bằng hình thức bỏ phiếu biểu quyết điện tử với những nội dung được trình Đại hội. Kết quả như sau:

STT	Nội dung biểu quyết	Đồng ý	Không đồng ý	Ý kiến khác
1	Thông qua Báo cáo kết quả hoạt động của HĐQT năm 2020. Báo cáo tổng kết nhiệm kỳ 2015-2019. Thông qua Kế hoạch sản xuất kinh doanh nhiệm kỳ 2020 -2024.	99,77%	0,23%	-
2	Thông qua Báo cáo của Ban Tổng giám đốc về tình hình hoạt động kinh doanh năm 2020 và phương hướng hoạt động kinh doanh năm 2021. Tổng kết nhiệm kỳ 2015-2019.	99,53%	0,47%	-
3	Thông qua Tờ trình báo cáo kết quả kinh doanh năm 2020 và chỉ tiêu, kế hoạch kinh doanh năm 2021	99,76%	0,24%	-
4	Thông qua Báo cáo của BKS về kết quả hoạt động của Công ty; kết quả hoạt động của HĐQT và Ban điều hành năm 2020; Báo cáo tự đánh giá kết quả hoạt động của BKS trong năm 2020. Báo cáo tổng kết của Ban kiểm soát nhiệm kỳ 2015-2019.	100%	-	-
5	Thông qua Báo cáo tài chính năm 2020 đã được kiểm toán.	99,58%	0,42%	-
6	Thông qua Tờ trình phân phối lợi nhuận, chi trả cổ tức năm 2020.	99,76%	0,24	-
7	Thông qua Tờ trình Ủy quyền HĐQT phê duyệt quỹ lương năm 2020.	100%	-	-
8	Thông qua Tờ trình kế hoạch phân phối lợi nhuận và chi trả cổ tức năm 2021.	99,76%	0,24%	-
9	Thông qua Tờ trình chọn đơn vị kiểm toán độc lập năm 2021.	99,76%	0,24%	-
10	Thông qua Tờ trình tiền thưởng và thù lao của Hội đồng quản trị năm 2021.	100%	-	-

11	Thông qua Tờ trình tiền thưởng và thù lao của Ban kiểm soát năm 2021.	100%	-	-
12	Thông qua Điều lệ và quy chế hoạt động của Công ty cổ phần Nhân lực Quốc tế SOVILACO: + Điều lệ Tổ chức và hoạt động Công ty Cổ phần Nhân lực Quốc tế SOVILACO. + Quy chế quản trị nội bộ + Quy chế hoạt động của HĐQT + Quy chế hoạt động của Ban kiểm soát	100%	-	-
13	Tờ trình kiện toàn nhân sự HĐQT, BKS nhiệm kỳ 2020-2024	100%	-	-
14	Tờ trình về việc ủy quyền cho HĐQT quyết định các công việc thuộc thẩm quyền của ĐHĐCĐ về Hợp đồng cho thuê văn phòng với Công ty Cổ phần kim loại màu Bắc Hà.	83,36%	13,57%	0,07%

11. Các nội dung phát sinh ngoài chương trình nghị sự đã được thông qua:
[Không có].

12. Thông qua toàn văn Biên bản và Nghị quyết Đại hội:

Trưởng Ban thư ký đọc toàn văn biên bản và Nghị quyết đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2021, nhiệm kỳ 2020-2024 trước Đại hội.

Đại hội đã nhất trí 100% số cổ phần có quyền biểu quyết có mặt tại Đại hội thông qua Biên bản và Nghị quyết. Không có ý kiến bổ sung.

13. Bế mạc Đại hội Cổ đông thường niên năm 2021, nhiệm kỳ 2020-2024:


Ông Huỳnh Ngọc Thông, Chủ tịch đoàn tuyên bố bế mạc Đại hội.

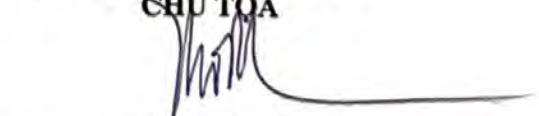
Biên bản này được lập vào hồi 14h55' ngày 04/10/2021 ngay sau khi Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2021, nhiệm kỳ 2020-2024 của Công ty cổ phần Nhân Lực Quốc Tế SOVILACO kết thúc chương trình nghị sự.

BAN THƯ KÝ ĐẠI HỘI

**TM. ĐOÀN CHỦ TỊCH
CHỦ TỌA**


Trần Hà Xuân Chính


Lê Việt Dũng


Huỳnh Ngọc Thông

Tài liệu đính kèm:

- Biên bản kiểm tra tư cách cổ đông;
- Biên bản kiểm phiếu;
- Các báo cáo của HĐQT; Ban điều hành và BKS;
- Các Tờ trình xin ý kiến ĐHĐCĐ.

TP. Hồ Chí Minh, ngày 04 tháng 10 năm 2021

**NGHỊ QUYẾT CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CÔNG TY CỔ PHẦN NHÂN LỰC QUỐC TẾ SOVILACO**

**HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CÔNG TY CỔ PHẦN NHÂN LỰC QUỐC TẾ SOVILACO**

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 đã được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam khóa XIV, kỳ họp thứ 9 thông qua ngày 17 tháng 06 năm 2020;
- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Nhân lực Quốc tế SOVILACO được Đại hội đồng cổ đông nhiệm kỳ 2020-2024 qua ngày 04/10/2021;
- Căn cứ kết quả bầu cử của Đại Hội đồng cổ đông thường niên năm 2021, nhiệm kỳ 2020-2024 ngày 04 tháng 10 năm 2021;
- Căn cứ Biên bản họp Hội đồng quản trị phiên thứ I ngày 04 tháng 10 năm 2021,

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1: Thông qua phương án bầu chức danh Chủ tịch Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Nhân lực Quốc tế Sovilaco, nhiệm kỳ 2020-2024, như sau:

- Ông Huỳnh Ngọc Thông: Giữ chức danh Chủ tịch Hội đồng quản trị Công ty đến ngày 01/12/2021.
- Ông Nguyễn Ngọc Vũ Chương, Thành viên Hội đồng quản trị - Giữ chức danh Chủ tịch Hội đồng quản trị từ ngày 01/12/2021 cho đến hết nhiệm kỳ.

Điều 2: Thống nhất phê duyệt bổ nhiệm các chức danh trong Ban Tổng giám đốc Công ty Cổ phần Nhân lực Quốc tế Sovilaco kể từ ngày 04/10/2021, như sau:

1. Ông Nguyễn Xuân Trung giữ chức danh Tổng giám đốc, người đại diện theo pháp luật của Công ty Cổ phần Nhân lực Quốc tế Sovilaco, thời hạn giữ chức vụ là 03 năm.
2. Bà Phạm Thị Hồng Vân giữ chức danh Phó Tổng giám đốc Công ty Cổ phần Nhân lực Quốc tế Sovilaco, thời hạn giữ chức vụ cho đến khi có quyết định nghỉ hưu để hưởng chế độ Bảo hiểm xã hội theo đúng luật định.
3. Bà Nguyễn Thị Hoài Thu giữ chức danh Phó Tổng giám đốc Công ty Cổ phần Nhân lực Quốc tế Sovilaco, thời hạn giữ chức vụ cho đến khi có quyết định nghỉ hưu để hưởng chế độ Bảo hiểm xã hội theo đúng luật định.



Hội đồng quản trị giao Chủ tịch Hội đồng quản trị căn cứ nghị quyết này để ký ban hành quyết định miễn nhiệm/bổ nhiệm thành viên Ban Tổng giám đốc theo đúng quy định.

Điều 3: Điều khoản thi hành:

Nghị quyết này đã được Hội đồng quản trị biểu quyết thông qua 100% số phiếu có quyền biểu quyết.

Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký. Các thành viên Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát, Ban Tổng giám đốc và các cá nhân có liên quan căn cứ nội dung trên để thực hiện./.

Nơi nhận:

- Hội đồng quản trị;
- Ban kiểm soát;
- Thư ký HĐQT;
- Lưu,



**BIÊN BẢN HỌP HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CÔNG TY CỔ PHẦN NHÂN LỰC QUỐC TẾ SOVILACO
NHIỆM KỲ 2020-2024 – PHIÊN THỨ NHẤT**

“ V/v Bầu Chủ tịch Hội đồng quản trị và bổ nhiệm Tổng giám đốc”

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 đã được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam khóa XIV, kỳ họp thứ 9 thông qua ngày 17 tháng 06 năm 2020;
- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty cổ phần Nhân lực Quốc tế SOVILACO;
- Căn cứ kết quả bầu Hội đồng quản trị của Đại hội đồng cổ đông nhiệm kỳ 2020-2024 Công ty cổ phần Nhân lực Quốc tế SOVILACO ngày 04 tháng 10 năm 2021,

Hôm nay, vào lúc 13 giờ 40 phút, ngày 04 tháng 10 năm 2021 tại trụ sở của Công ty Cổ phần Nhân lực Quốc tế SOVILACO (“Công ty”), các thành viên Hội đồng quản trị tiến hành họp phiên đầu tiên diễn ra theo đúng thủ tục quy định của Luật doanh nghiệp, Điều lệ tổ chức hoạt động của Công ty với thành phần và nội dung như sau:

A. THÀNH PHẦN THAM DỰ CUỘC HỌP:

- Tham dự cuộc họp là 5/5 thành viên HĐQT, gồm các ông/bà sau:
 1. Ông Nguyễn Ngọc Vũ Chương
 2. Ông Huỳnh Ngọc Thông
 3. Ông Nguyễn Xuân Trung
 4. Bà Phạm Thị Hồng Vân
 5. Bà Hà Thị Thông (họp trực tuyến)
- Chủ tọa: Ông Huỳnh Ngọc Thông
- Thư ký: Bà Trần Hà Xuân Thành

B. NỘI DUNG CUỘC HỌP

Thực hiện theo chỉ đạo của SCIC tại công văn số 1951/ĐTKDV-CNPN ngày 01/10/2021 về việc đề nghị tham gia ý kiến tại ĐHĐCĐ thường niên 2021 và kết

hợp Đại hội hết nhiệm kỳ 2015-2019 trực tuyến tại Công ty cổ phần Nhân lực Quốc tế Sovilaco.

Ông Huỳnh Ngọc Thông, nguyên Chủ tịch HĐQT nhiệm kỳ 2015-2019 thay mặt các thành viên HĐQT nhiệm kỳ 2020-2024 đề nghị các thành viên tham dự họp xem xét nội dung cuộc họp như sau:

1. Phương án bầu Chủ tịch Hội đồng quản trị.

2. Bổ nhiệm các chức danh Ban Tổng giám đốc gồm: 01 Tổng giám đốc là người đại diện theo pháp luật của Công ty và 02 Phó Tổng giám đốc.

C. DIỄN BIẾN NỘI DUNG CUỘC HỌP

I. Phương án bầu Chủ tịch Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Nhân lực Quốc tế Sovilaco nhiệm kỳ 2020-2024:

- Bầu Ông Huỳnh Ngọc Thông: Giữ chức danh Chủ tịch Hội đồng quản trị Công ty đến ngày 01/12/2021.

- Ông Nguyễn Ngọc Vũ Chương Thành viên Hội đồng quản trị - Giữ chức danh Chủ tịch Hội đồng quản trị từ ngày 01/12/2021 cho đến hết nhiệm kỳ.

- Kết quả biểu quyết: 5/5 (đạt tỷ lệ 100%).

Các thành viên Hội đồng quản trị nhất trí giao cho Chủ tịch Hội đồng quản trị chịu trách nhiệm tổ chức, triển khai các công việc cần thiết để thực hiện các nội dung Đại hội đồng cổ đông nhiệm kỳ 2020-2024 giao.

Chủ tịch Hội đồng quản trị báo cáo các công việc đã thực hiện cho Hội đồng quản trị vào cuộc họp HĐQT phiên tiếp theo.

II. Bổ nhiệm các chức danh Ban Tổng giám đốc Công ty Cổ phần Nhân lực Quốc tế Sovilaco nhiệm kỳ 2020-2024:

Sau khi bàn bạc, các thành viên HĐQT đã đi đến thống nhất bổ nhiệm chức danh Tổng giám đốc, Phó Tổng giám đốc Công ty Cổ phần Nhân lực Quốc tế Sovilaco nhiệm kỳ 2020-2024 theo hình thức bỏ phiếu biểu quyết công khai, kết quả như sau:

1. Ông Nguyễn Xuân Trung được bổ nhiệm giữ chức danh Tổng giám đốc, người đại diện theo pháp luật của Công ty, với tỷ lệ biểu quyết 5/5 (đạt tỷ lệ 100%).

- Thời gian bổ nhiệm là 03 năm.

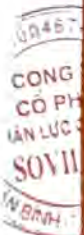
- Tổng giám đốc là người điều hành công việc kinh doanh hằng ngày của Công ty; chịu sự giám sát của Hội đồng quản trị; chịu trách nhiệm trước Hội đồng quản trị và trước pháp luật về việc thực hiện quyền, nghĩa vụ được giao.

2. Bà Phạm Thị Hồng Vân được bổ nhiệm giữ chức danh Phó Tổng giám đốc Công ty, với tỷ lệ biểu quyết 5/5 (đạt tỷ lệ 100%).









- Nhiệm kỳ của Phó Tổng giám đốc cho đến khi có quyết định nghỉ hưởng chế độ BHXH theo quy định của pháp luật.

- Phó Tổng giám đốc có nhiệm vụ, quyền hạn và trách nhiệm thực hiện theo quy định của pháp luật và Điều lệ tổ chức hoạt động của Công ty Cổ phần Nhân lực Quốc tế Sovilaco.

3. Bà Nguyễn Thị Hoài Thu được bổ nhiệm giữ chức danh Phó Tổng giám đốc Công ty, với tỷ lệ biểu quyết 5/5 (đạt tỷ lệ 100%).

- Nhiệm kỳ của Phó Tổng giám đốc cho đến khi có quyết định nghỉ hưởng chế độ BHXH theo quy định của pháp luật.

- Phó Tổng giám đốc có nhiệm vụ, quyền hạn và trách nhiệm thực hiện theo quy định của pháp luật và Điều lệ tổ chức hoạt động của Công ty Cổ phần Nhân lực Quốc tế Sovilaco.

Các thành viên Hội đồng quản trị nhất trí giao cho Ban Tổng giám đốc có trách nhiệm triển khai các hoạt động sản xuất kinh doanh hiệu quả theo chỉ đạo của Hội đồng quản trị để thực hiện các nội dung Đại hội đồng cổ đông nhiệm kỳ 2020-2024 giao.

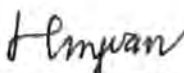
D. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ KẾT LUẬN

1. Thông qua phương án bầu chức danh Chủ tịch Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Nhân lực Quốc tế Sovilaco, nhiệm kỳ 2020-2024, như sau:

- Ông Huỳnh Ngọc Thông: Giữ chức danh Chủ tịch Hội đồng quản trị Công ty đến ngày 01/12/2021.
- Ông Nguyễn Ngọc Vũ Chương Thành viên Hội đồng quản trị - Giữ chức danh Chủ tịch Hội đồng quản trị từ ngày 01/12/2021 cho đến hết nhiệm kỳ.

2. Thông qua bổ nhiệm các chức danh trong Ban Tổng giám đốc Công ty Cổ phần Nhân lực Quốc tế Sovilaco kể từ ngày 04/10/2021, như sau:

- Ông Nguyễn Xuân Trung giữ chức danh Tổng giám đốc, người đại diện theo pháp luật của Công ty Cổ phần Nhân lực Quốc tế Sovilaco, thời hạn giữ chức vụ là 03 năm.
- Bà Phạm Thị Hồng Vân giữ chức danh Phó Tổng giám đốc Công ty Cổ phần Nhân lực Quốc tế Sovilaco, thời hạn giữ chức vụ cho đến khi có quyết định nghỉ hưu để hưởng chế độ Bảo hiểm xã hội theo đúng luật định.
- Bà Nguyễn Thị Hoài Thu giữ chức danh Phó Tổng giám đốc Công ty Cổ phần Nhân lực Quốc tế Sovilaco, thời hạn giữ chức vụ cho đến khi có quyết định nghỉ hưu để hưởng chế độ Bảo hiểm xã hội theo đúng luật định.








Các thành viên Hội đồng quản trị thống nhất thông qua với tỷ lệ biểu quyết 5/5 (đạt tỷ lệ 100%) và cùng ký tên vào biên bản này.

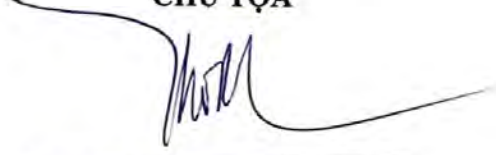
Cuộc họp kết thúc lúc 14h15' ngày 04/10/2021.

THỦ KÝ



Trần Hà Xuân Thành

CHỦ TỌA



Huỳnh Ngọc Thông

CHỮ KÝ CÁC THÀNH VIÊN

Họ và tên	Chữ ký
Ông Nguyễn Ngọc Vũ Chương	
Ông Nguyễn Xuân Trung	
Bà Phạm Thị Hồng Vân	
Bà Hà Thị Thông	



**BIÊN BẢN KIỂM PHIẾU
THÔNG QUA CÁC VẤN ĐỀ BIỂU QUYẾT TẠI ĐẠI HỘI
ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2021
NHIỆM KỲ 2020-2024**

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp, Luật chứng khoán và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Nhân lực Quốc tế SOVILACO;
- Căn cứ Quy chế tổ chức Đại hội đồng cổ đông bằng hình thức trực tuyến và hướng dẫn thực hiện bỏ phiếu điện tử đã được Đại hội đồng cổ đông Công ty cổ phần Nhân lực Quốc tế Sovilaco thông qua bằng hình thức lấy ý kiến bằng văn bản ngày 03/8/2021;
- Căn cứ kết quả biểu quyết điện tử qua hệ thống V-Vote do VSD cung cấp;
- Căn cứ nguyên tắc và thể lệ kiểm phiếu của Ban kiểm phiếu,

Hôm nay, vào lúc 13 giờ 30 ngày 04 tháng 10 năm 2021.

Tại Hội trường Công ty cổ phần Nhân lực Quốc tế SOVILACO – Số 01 Phố Quang, phường 2, Quận Tân Bình, Tp. Hồ Chí Minh.

Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2021, Nhiệm kỳ 2020-2024 đã tiến hành biểu quyết nhất trí bầu Ban kiểm phiếu gồm các ông bà có tên dưới đây:

1. Bà Hoàng Lệ Châu - Trưởng ban
2. Ông Nguyễn Đức Minh Tuấn - Thành viên
3. Ông Lê Thành Hưng - Thành viên

Ban kiểm phiếu đã nhận kết quả của hệ thống biểu quyết điện tử do VSD cung cấp, kết quả cụ thể như sau:

I. Số phiếu biểu quyết:

TT	Nội dung	Số lượng	Số lượng cổ phần
1	Số phiếu biểu quyết phát ra	94	3.270.858
2	Số phiếu biểu quyết thu về	11	2.875.143

II. Kết quả kiểm phiếu thông qua các nội dung biểu quyết tại Đại hội:

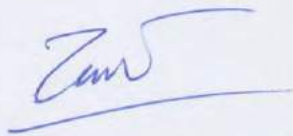
STT	Nội dung biểu quyết	Đồng ý	Không đồng ý	Ý kiến khác
1	Thông qua Báo cáo kết quả hoạt động của HĐQT năm 2020. Báo cáo tổng kết nhiệm kỳ 2015-2019. Thông qua Kế hoạch sản xuất kinh doanh nhiệm kỳ 2020 -2024.	2.868.543 số phiếu Tỷ lệ 99,77%	6600 số phiếu Tỷ lệ 0,23%	-
2	Thông qua Báo cáo của Ban Tổng giám đốc về tình hình hoạt động kinh doanh năm 2020 và phương hướng hoạt động kinh doanh năm 2021. Tổng kết nhiệm kỳ 2015-2019.	2.861.743 số phiếu Tỷ lệ 99,53%	13.400 số phiếu Tỷ lệ 0,47%	-
3	Thông qua Tờ trình báo cáo kết quả kinh doanh năm 2020 và chỉ tiêu, kế hoạch kinh doanh năm 2021	2.868.343 số phiếu Tỷ lệ 99,76%	6800 số phiếu Tỷ lệ 0,24%	-
4	Thông qua Báo cáo của BKS về kết quả hoạt động của Công ty; kết quả hoạt động của HĐQT và Ban điều hành năm 2020; Báo cáo tự đánh giá kết quả hoạt động của BKS trong năm 2020. Báo cáo tổng kết của Ban kiểm soát nhiệm kỳ 2015-2019.	2.875.143 số phiếu Tỷ lệ 100%	-	-
5	Thông qua Báo cáo tài chính năm 2020 đã được kiểm toán.	2.862.943 Số phiếu Tỷ lệ 99,58%	12.200 số phiếu Tỷ lệ 0,42%	-
6	Thông qua Tờ trình phân phối lợi nhuận, chi trả cổ tức năm 2020.	2.868.343 số phiếu Tỷ lệ 99,76%	6.800 Số phiếu Tỷ lệ 0,24 %	-
7	Thông qua Tờ trình Ủy quyền HĐQT phê duyệt quỹ lương năm 2020.	2.875.143 Số phiếu Tỷ lệ 100%	-	-
8	Thông qua Tờ trình kế hoạch phân phối lợi nhuận và chi trả cổ tức năm 2021.	2.868.343 Số phiếu Tỷ lệ 99,76%	6.800 Số phiếu Tỷ lệ 0,24%	-
9	Thông qua Tờ trình chọn đơn vị kiểm toán độc lập năm 2021.	2.868.343 số phiếu Tỷ lệ 99,76%	6.800 số phiếu Tỷ lệ 0,24%	-

10	Thông qua Tờ trình tiền thưởng và thù lao của Hội đồng quản trị năm 2021.	2.875.143 Số phiếu Tỷ lệ 100%	-	-
11	Thông qua Tờ trình tiền thưởng và thù lao của Ban kiểm soát năm 2021.	2.875.143 Số phiếu Tỷ lệ 100%	-	-
12	Thông qua Điều lệ và quy chế hoạt động của Công ty cổ phần Nhân lực Quốc tế SOVILACO: + Điều lệ Tổ chức và hoạt động Công ty Cổ phần Nhân lực Quốc tế SOVILACO. + Quy chế quản trị nội bộ + Quy chế hoạt động của HĐQT + Quy chế hoạt động của Ban kiểm soát	2.875.143 Số phiếu Tỷ lệ 100%	-	-
13	Tờ trình kiện toàn nhân sự HĐQT, BKS nhiệm kỳ 2020-2024	2.875.143 Số phiếu Tỷ lệ 100%	-	
14	Tờ trình về việc ủy quyền cho HĐQT quyết định các công việc thuộc thẩm quyền của ĐHĐCĐ về Hợp đồng cho thuê văn phòng với Công ty Cổ phần kim loại màu Bắc Hà.	2.482.943 Số phiếu Tỷ lệ 83,36%	390.200 Số phiếu Tỷ lệ 13,57%	2000 số phiếu Tỷ lệ 0,07%

Biên bản được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2021, Nhiệm kỳ 2020-2024 của Công ty Cổ phần Nhân lực Quốc tế SOVILACO thông qua cùng ngày.

THÀNH VIÊN

TRƯỞNG BAN





Nguyễn Đức Minh Tuấn

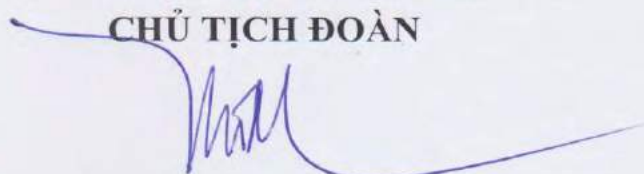
Lê Thành Hưng

Hoàng Lệ Châu

TM. ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2021

NHIỆM KỲ 2020-2024

CHỦ TỊCH ĐOÀN



Huỳnh Ngọc Thông



**BIÊN BẢN KIỂM PHIẾU
BẦU THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ - BAN KIỂM SOÁT
NHIỆM KỲ 2020-2024**

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp, Luật chứng khoán và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Nhân lực Quốc tế SOVILACO;
- Căn cứ Quy chế tổ chức Đại hội đồng cổ đông bằng hình thức trực tuyến và hướng dẫn thực hiện bỏ phiếu điện tử đã được Đại hội đồng cổ đông Công ty cổ phần Nhân lực Quốc tế Sovilaco thông qua bằng hình thức lấy ý kiến bằng văn bản ngày 03/8/2021;
- Căn cứ kết quả giao dịch bỏ phiếu điện tử qua hệ thống V-Vote do VSD cung cấp;
- Căn cứ nguyên tắc và thể lệ kiểm phiếu của Ban kiểm phiếu,

Hôm nay, vào lúc 13 giờ 30, ngày 04 tháng 10 năm 2021.

Tại Hội trường Công ty cổ phần Nhân lực Quốc tế SOVILACO – Số 01 Phố Quang, Phường 2, Quận Tân Bình, Tp. Hồ Chí Minh.

Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2021, Nhiệm kỳ 2020-2024 đã tiến hành biểu quyết nhất trí bầu Ban kiểm phiếu gồm các ông bà có tên dưới đây:

1. Bà Hoàng Lệ Châu - Trưởng ban
2. Ông Nguyễn Đức Minh Tuấn - Thành viên
3. Ông Lê Thành Hưng - Thành viên

Ban kiểm phiếu đã nhận kết quả bỏ phiếu điện tử do VSD cung cấp, kết quả cụ thể như sau: (đính kèm kết quả của VSD)

A. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

I. Số phiếu biểu quyết:

TT	Nội dung	Số lượng	Số lượng cổ phần
1	Số phiếu bầu cử phát ra	94	3.270.858
2	Số phiếu phiếu thu về	11	2.875.143
3	Số phiếu bầu cử hợp lệ	11	2.875.143

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page.

4	Số phiếu bầu cử không hợp lệ	0	0
---	------------------------------	---	---

II. Kết quả kiểm phiếu:

STT	HỌ VÀ TÊN ỨNG VIÊN	Số phiếu bầu	Tỷ lệ số phiếu bầu/ tổng số cổ phần có quyền biểu quyết tham dự Đại hội	Tỷ lệ %
1	Ông Nguyễn Ngọc Vũ Chương	3.498.515	3.498.515/16.354.290	21.39 %
2	Ông Huỳnh Ngọc Thông	3.427.800	3.427.800/16.354.290	21.01 %
3	Ông Nguyễn Xuân Trung	3.435.800	3.435.800/16.354.290	21.01 %
4	Bà Phạm Thị Hồng Vân	2.017.800	2.017.800/16.354.290	12.34 %
5	Bà Hà Thị Thông	17.800	17.800/16.354.290	0.11 %

B. BAN KIỂM SOÁT

I. Số phiếu biểu quyết:

TT	Nội dung	Số lượng	Số lượng cổ phần
1	Số phiếu bầu cử phát ra	94	3.270.858
2	Số phiếu phiếu thu về	11	2.875.143
3	Số phiếu bầu cử hợp lệ	11	2.875.143
4	Số phiếu bầu cử không hợp lệ	0	0

II. Kết quả kiểm phiếu:

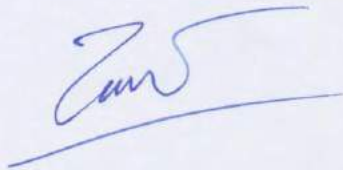
STT	HỌ VÀ TÊN ỨNG VÊN	Số phiếu bầu	Tỷ lệ số phiếu bầu/ số cổ phần có quyền biểu quyết tham dự Đại hội	Tỷ lệ
1	Ông Lê Văn Huy	4.029.800	4.029.800/7.438.629	41.07 %
2	Bà Nguyễn Kim Tuyền	3.379.029	3.979.029/7.438.629	34.44 %

3	Ông Trần Duy Long	29.800	29.800/7.438.629	0.3 %
---	-------------------	--------	------------------	-------

Biên bản được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2021, Nhiệm kỳ 2020-2024 của Công ty Cổ phần Nhân lực Quốc tế SOVILACO thông qua cùng ngày.

THÀNH VIÊN

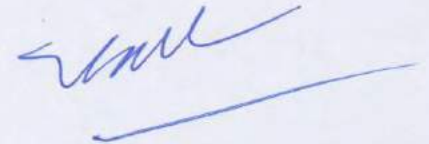
TRƯỞNG BAN



Nguyễn Đức Minh Tuấn

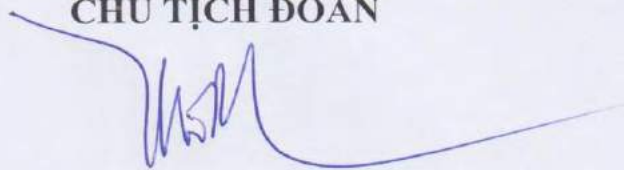


Lê Thành Hưng



Hoàng Lệ Châu

TM. ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2021
NHIỆM KỲ 2020-2024
CHỦ TỊCH ĐOÀN



Huỳnh Ngọc Thông



BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
(V/v Tổng kết nhiệm kỳ 2015 - 2019 và kế hoạch nhiệm kỳ 2020 - 2024)

- Căn cứ quy định Luật doanh nghiệp số 59/2020/QH14 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Nhân lực Quốc tế SOVILACO và các quy định pháp luật liên quan,
- Hội đồng quản trị trân trọng báo cáo trước Đại hội đồng cổ đông về công tác quản trị của HĐQT năm 2020, tổng kết nhiệm kỳ 2015 - 2019 và định hướng hoạt động của HĐQT năm 2021 nhiệm kỳ 2020- 2024 như sau:

A. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG NĂM 2020 VÀ TỔNG KẾT HOẠT ĐỘNG NHIỆM KỲ 2015-2020

I. Tình hình chung:

Nhiệm kỳ 2015 – 2019 của Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Nhân lực Quốc tế Sovilaco diễn ra trong bối cảnh nền kinh tế đang hồi phục nhưng chậm so với dự báo chung, mức tăng trưởng kinh tế toàn cầu giảm, hoạt động của các thị trường kém sôi nổi. Nền kinh tế Việt Nam cũng bị ảnh hưởng nhiều.

Năm 2015 tình hình kinh tế trong nước cũng có những dấu hiệu khởi sắc thuận lợi, tuy nhiên kinh tế nước ta phải đối diện với những thách thức và khó khăn do ảnh hưởng của thiên tai, biến đổi khí hậu phức tạp. Tác động từ ảnh hưởng của nền kinh tế thế giới, kinh tế trong nước suy thoái và phục hồi chậm, các nguồn đầu tư công cắt giảm, nguồn việc làm bị sụt giảm, nguồn vốn vay bị hạn chế, sự cạnh tranh khốc liệt giữa các Công ty cùng ngành nghề.

Thực hiện theo chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ, tháng 8/2015, Công ty Sovilaco thoái vốn chuyển đổi từ mô hình Công ty TNHH MTV sang mô hình hoạt động của Công ty cổ phần vẫn tồn tại nhiều khó khăn và thử thách như vốn lưu động phục vụ sản xuất kinh doanh thấp, các khoản nợ phải thu khó đòi...

Hội đồng quản trị Công ty nhiệm kỳ 2015 – 2019 từ đầu nhiệm kỳ đã xây dựng kế hoạch và quyết tâm thực hiện tái cấu trúc Công ty. Cùng cố nguồn lực quản lý tài chính, cắt giảm các chi phí đầu tư không hiệu quả, tập trung cho các lĩnh vực dịch vụ mang lại hiệu quả cao và lâu dài; mặc dù các lĩnh vực đầu tư này đòi hỏi phải có nguồn lực lớn và dài hạn.

Những kết quả đạt được chưa cao so với những dự định kế hoạch ban đầu; Tuy nhiên, với quyết tâm thể hiện sự nỗ lực và cống hiến của tập thể Ban lãnh đạo công ty, CB-NLĐ trong suốt nhiệm kỳ qua đã tạo bước chuyển kinh doanh thuận lợi với

mô hình mới của Công ty, không để lỗ, bảo toàn vốn của nhà nước.

II. Công tác nhân sự thành viên hội đồng quản trị:

Tại Đại hội đồng cổ đông nhiệm kỳ I (2015 – 2019) được sự tín nhiệm của cổ đông, nhà đầu tư, Đại hội đồng cổ đông đã bầu 7 thành viên gồm:

STT	Thành viên HĐQT	Chức danh
1	Ông Nguyễn Thế Hiên	Chủ tịch HĐQT
2	Ông Vũ Minh Xuyên	Tổng giám đốc – Thành viên HĐQT
3	Ông Vũ Hồng Oai	Phó tổng giám đốc – Thành viên HĐQT
4	Bà Nguyễn Thị Hoài Thu	Phó tổng giám đốc – Thành viên HĐQT
5	Bà Phạm Thị Hồng Vân	Phó tổng giám đốc – Thành viên HĐQT
6	Ông Trịnh Duy Chấn	Thành viên HĐQT độc lập
7	Ông Lê Trung Nam	Thành viên HĐQT

Đến tháng 7/2017, căn cứ đơn từ nhiệm của ông Vũ Minh Xuyên – thành viên HĐQT, Tổng giám đốc nghỉ hưu để hưởng chế độ từ ngày 01/07/2017 và ông Lê Trung Nam – thành viên HĐQT (đại diện cho các nhà đầu tư có cổ phần nắm giữ trên 10%), Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2017 đã thống nhất miễn nhiệm chức vụ thành viên HĐQT với ông Vũ Minh Xuyên và ông Lê Trung Nam, bầu bổ sung bà Hà Thị Thông làm thành viên HĐQT.

Năm 2018, Đại hội đồng cổ đông thống nhất miễn nhiệm ông Nguyễn Thế Hiên – Chủ tịch HĐQT để nghỉ hưu theo chế độ và bầu bổ sung ông Huỳnh Ngọc Thông làm thành viên HĐQT.

Năm 2020, Đại hội đồng cổ đông thường niên thống nhất miễn nhiệm ông Vũ Hồng Oai – Tổng Giám đốc, thành viên HĐQT để nghỉ hưu theo chế độ. Đến tháng 10/2020 lãnh đạo Bộ Lao động – TBXH đã có ý kiến chỉ đạo Người đại diện vốn biểu quyết miễn nhiệm cho Ông Trịnh Duy Chấn được thôi nhiệm vụ thành viên HĐQT độc lập của Công ty để chuẩn bị thủ tục bàn giao chủ sở hữu mới về Tổng Công ty đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước (SCIC).

Như vậy, tính đến nay nhân sự HĐQT Công ty như sau:

STT	Thành viên HĐQT	Chức danh
1	Ông Huỳnh Ngọc Thông	Chủ tịch HĐQT
2	Bà Phạm Thị Hồng Vân	Tổng giám đốc – Thành viên HĐQT

3	Bà Nguyễn Thị Hoài Thu	Phó Tổng giám đốc – Thành viên HĐQT
4	Hà Thị Thông	Thành viên HĐQT

III. Kết quả hoạt động của HĐQT năm 2020 và nhiệm kỳ 2015 – 2019:

1. Kết quả hoạt động năm 2020:

Thực hiện Nghị quyết số 40/NQ-ĐHĐCĐ ngày 29/06/2020 của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2020, HĐQT đã triển khai thực hiện các chỉ tiêu như sau:

Kết quả sản xuất kinh doanh năm 2020:

Đơn vị tính: Triệu đồng

TT	Chỉ tiêu	Kế hoạch năm 2020	Thực hiện năm 2020	Tỷ lệ % so với kế hoạch
1	Tổng doanh thu	23.065,37	19.763,35	85,67%
2	Lợi nhuận trước thuế	2.865,37	250,58	8,7%
3	Lợi nhuận sau thuế	2.292,29	89,52	3,9%
4	Cổ tức bình quân 4%/Tổng vốn điều lệ	1.308,35	0	-
5	Quỹ khen thưởng phúc lợi	656,86	0	-
6	Quỹ đầu tư phát triển của Doanh nghiệp	327,08	89,52	-

Năm 2020 do phát sinh dịch bệnh đã gây không ít khó khăn cho hoạt động của các doanh nghiệp. Công ty không thể hoàn thành chỉ tiêu kế hoạch mà Đại hội đồng cổ đông năm 2020 giao vì những nguyên nhân khách quan như sau:

- Ảnh hưởng nặng nề từ dịch bệnh Covid-19 toàn cầu, tất cả các hoạt động kinh doanh đều bị tác động, nguồn thu từ các hoạt động đều giảm mạnh.

- Hoạt động chính đem lại doanh thu cho Công ty là hoạt động cung ứng lao động và chuyên gia Việt Nam đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài. Hoạt động này được Công ty đầu tư nhiều về nhân lực và tài chính, tuy nhiên nguồn thu mang lại không cao mà ngày càng giảm so với các năm trước. Hiện không còn nguồn thu quản lý lao động gởi đầu cho các năm tiếp theo. Số lượng lao động xuất cảnh năm 2020 đều trong tình trạng xếp hàng chờ cấp phép xuất cảnh. Số lượng trúng tuyển không nhiều. Nhưng từ tháng 3/2020 khi phát sinh dịch bệnh thế giới thì nguồn lao động tạm ngưng xuất cảnh cho đến nay.

- Công tác tài chính và kế hoạch được thực hiện theo đúng Quy định của pháp luật, đảm bảo mục tiêu bảo toàn vốn. Tập trung tích cực cho công tác thu hồi nợ.

- Hoạt động du lịch ngưng hoạt động từ năm 2018 và được tái hoạt động vào đầu tháng 8/2020, bước đầu hoạt động còn gặp nhiều khó khăn và chật vật do ngành du lịch bị tác động nặng nề bởi dịch bệnh Covid-19.

- Hoạt động cho thuê văn phòng hiện nay chỉ đạt công suất 80% số phòng cho thuê. Công ty chú trọng những khách hàng lớn thuê trọn sàn với những ngành nghề như: kiểm toán, logistics, du lịch,... tạo sự chính chu cho bộ mặt hoạt động của tòa nhà.

- Ban Tổng giám đốc đã cố gắng triển khai thực hiện các nghị quyết của HĐQT trong năm 2020, tuy nhiên vẫn còn một số nội dung chưa giải quyết dứt điểm.

- Trong năm 2020 và những năm tiếp theo, lãnh đạo Công ty tập trung củng cố và phát triển thế mạnh hiện có, tăng cường khả năng cạnh tranh, cắt giảm các chi phí bất hợp lý, tiết kiệm tối đa chi phí, tăng các nguồn thu, lấy các hoạt động ngắn để duy trì các hoạt động ngành nghề lâu dài.

- Nâng cao chất lượng phục vụ dịch vụ, tăng thu nhập cho người lao động thông qua việc không ngừng cải tiến phương thức hoạt động, có phương án sử dụng hợp lý nguồn tài chính để tối đa lợi nhuận.

2. Tổng kết kết quả thực hiện nhiệm kỳ 2015 – 2019

Đơn vị tính: Triệu đồng

TT	Chỉ tiêu	Quý IV- 2015		2016		2017		2018		2019	
		KH	TH	KH	TH	KH	TH	KH	TH	KH	TH
1	Doanh thu	12.156	12.156	44.920	39.801	27.830	35.273	22.605	26.578	26.640	21.402
2	Lợi nhuận trước thuế	633	633	1.300	1.347	2.870	1.974	2.045	1.151	2.862	129
3	Lợi nhuận sau thuế	510	510	1.040	1.072	2.290	1.582	1.636	786	2.289	79
4	Cổ tức	1%	1%	3%	3%	5%	4%	4%	-	4%	0

** Kết quả chung của công tác quản lý điều hành trong 05 năm qua:*

- Bảo đảm an toàn về vốn và tài sản không bị thất thoát.
- Thực hiện đầy đủ các nghĩa vụ với Nhà nước.
- Đảm bảo đầy đủ các chế độ chính sách cho người lao động.
- Chưa hoàn thành kế hoạch theo Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông.

3. Đánh giá công tác của HĐQT nhiệm kỳ 2015 – 2019

- Thực hiện chức năng và nhiệm vụ của HĐQT được quy định tại Luật Doanh nghiệp; Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty; các Quy chế của Công ty; trong suốt nhiệm kỳ 2015 – 2019, HĐQT đã tuân thủ theo đúng quy định của pháp luật trong công tác quản lý và điều hành.

- HĐQT Công ty luôn duy trì chế độ họp định kỳ, bất thường, đột xuất và lấy ý kiến thành viên HĐQT bằng văn bản để thực hiện quyền và nghĩa vụ của mình trên cơ sở xem xét và biểu quyết thông qua các kế hoạch, định hướng hàng năm liên quan đến hoạt động kinh doanh của Công ty.

- HĐQT thường xuyên giám sát, nắm bắt tình hình và giải quyết kịp thời những khó khăn vướng mắc, đưa ra các quyết sách, giải pháp kịp thời, hiệu quả ngăn ngừa các rủi ro nội bộ.

- Luôn quan tâm hoàn chỉnh cơ cấu tổ chức bộ máy của HĐQT, Ban Tổng giám đốc, các phòng ban.

- Hoàn thiện, bổ sung, sửa đổi hệ thống quản trị, quy chế hoạt động của HĐQT, quy chế quản trị nội bộ theo đúng quy định của pháp luật, phù hợp với tình hình thực tế của Công ty.

- Sau cổ phần hóa, Công ty có các nhà đầu tư và tổ chức bên ngoài tham gia mua cổ phần tương ứng với phần trăm tỷ lệ thoái vốn mà Nhà nước yêu cầu, tỷ lệ sở hữu của Nhà nước chiếm 75%/vốn điều lệ. Bên cạnh đó, một lượng cổ phần ưu đãi do CB-NLĐ Công ty mua nên về cơ bản Công ty Sovilaco vẫn duy trì hoạt động tốt sau khi thoái vốn nhà nước đợt 1 với mô hình Công ty mới

- Nguồn tài chính để hoạt động kinh doanh do Công ty tự chủ về dòng tiền và vốn. Tình hình tài chính ngày càng khó khăn, mất cân đối. Các khoản nợ phải thu khó đòi vẫn chưa thu hồi.

- Sau khi chuyển sang cổ phần, tiếp tục kế thừa bộ máy hoạt động và quản lý điều hành của Công ty TNHH MTV; Cơ cấu quản trị, quản lý và tổ chức chưa hợp lý, công kênh và nhiều bất cập do vẫn còn hoạt động theo cơ chế quản trị của doanh nghiệp nhà nước. Nhà nước vẫn nắm tỷ lệ chi phối cao, bộ máy tổ chức – nhân sự cũ, lề lối làm việc chưa theo hướng đổi mới theo mô hình, cơ chế mới, làm cho hiệu quả quản trị và điều hành không kịp thời, hiệu quả kinh doanh chưa cao. Một số phòng mới được thành lập với nhân sự mỏng, chưa có kinh nghiệm quản lý nên hiệu quả kinh doanh thấp, tinh thần làm việc và hiệu quả lao động không cao.

- Nhân sự của HĐQT và Ban điều hành trong 05 năm qua thay đổi liên tục do nghỉ hưu theo chế độ, vì vậy kế hoạch thực hiện bị gián đoạn, không thực hiện kế hoạch chiến lược phát triển trung và dài hạn.

- Hoàn thiện việc đăng ký lưu ký chứng khoán cho các nhà đầu tư và đăng ký giao dịch trên sàn giao dịch chứng khoán Upcom và được Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội ra quyết định số 631/QĐ-SGDHN chấp thuận đăng ký giao dịch cổ

phiếu của Công ty Cổ phần Nhân lực Quốc tế Sovilaco vào năm 2017.

- Công ty có nhiều lợi thế về thương hiệu, cơ sở vật chất, nguồn nhân lực lao động. Lực lượng lao động có chuyên môn nghiệp vụ, có nhiều năm kinh nghiệm. Nhưng do định hướng phát triển của Công ty bị phân tán bởi cơ chế khoán làm cho việc khai thác tiềm năng của nguồn nhân lực không cao. Đồng thời ở một số thời điểm Công ty bị gián đoạn do phía nước ngoài (Nhật bản và Đài loan) đình chỉ giấy phép đã tạo nên sự khó khăn chông chọi đối với Công ty.

- Mặt khác, sức ép cạnh tranh từ các doanh nghiệp trong lĩnh vực xuất khẩu lao động ngày càng lớn. Các công ty xuất khẩu lao động tư nhân mới ra đời có lợi thế về quản trị, chính sách tài chính linh hoạt đã ảnh hưởng rất lớn đến hoạt động chung của thị trường xuất khẩu lao động, trong đó có Công ty Sovilaco.

- Thị trường XKLD của Công ty chủ yếu tập trung cho thị trường truyền thống là Nhật Bản, Đài loan, Malaysia và Hàn Quốc, Công ty đã và đang có nhiều biện pháp tích cực để tìm kiếm các đơn hàng có chất lượng và chỉ tiêu cao.

- Công tác tuyển dụng người lao động tại các huyện nghèo đưa đi làm việc tại thị trường Malaysia không còn được chú trọng.

- Công tác đào tạo nghề, đặc biệt là đào tạo trung cấp nghề rất khó trong tuyển sinh được học viên. Trường Trung cấp nghề Nhân lực quốc tế chủ yếu đào tạo cho người lao động đi lao động nước ngoài (năm 2015-2020: đào tạo được gần 900 học viên, năm 2020 đào tạo được: 181 học viên) và các khóa đào tạo nghề, ngoại ngữ ngắn hạn phục vụ theo nhu cầu xã hội.

- Trong nhiệm kỳ 2015 – 2019 tiếp tục thực hiện chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ và Chủ sở hữu là Bộ Lao Động – Thương binh và Xã hội, Công ty đã thực hiện xác định lại giá trị doanh nghiệp đến thời điểm 31/12/2019 để tiếp tục làm thủ tục thoái vốn 24% vốn của Chủ sở hữu tại doanh nghiệp theo đúng lộ trình. Tuy nhiên, việc thoái vốn tại Công ty chưa hoàn thành để tập trung cho việc chuyển giao quyền chủ sở hữu vốn nhà nước của doanh nghiệp về Tổng công ty đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước (SCIC).

- HĐQT nhiệm kỳ 2015 – 2019 đã tổ chức các phiên họp trực tiếp, một số cuộc họp hình thức trực tuyến năm 2020 (do ảnh hưởng của dịch Covid-19), lấy ý kiến bằng văn bản để ra các Nghị quyết, Quyết định trong phạm vi thẩm quyền của HĐQT sau khi Người đại diện vốn xin ý kiến của Chủ sở hữu.

- Các chủ trương, kế hoạch thực hiện quan trọng bám sát theo nội dung của Nghị quyết mà ĐHCĐ thông qua, tuân thủ đúng quy trình của Luật doanh nghiệp, pháp luật liên quan, Điều lệ Công ty, Quy chế quản trị nội bộ, Quy chế hoạt động của HĐQT...

- Tuân thủ công bố thông tin và báo cáo tài chính, thường niên đúng quy định Luật chứng khoán.

➤ Đánh giá chung nhiệm kỳ 2015 – 2019, gặp nhiều khó khăn do những hạn chế và nguyên nhân như sau:

+ Chưa chủ động và kiên quyết để giải quyết các khoản nợ tồn đọng từ trước khi cổ phần hóa dẫn đến bị chiếm dụng vốn trong thời gian dài.

+ Chưa thực hiện trích lập dự phòng đối với các khoản nợ phải thu khó đòi.

+ Công tác cung ứng nhân lực chưa đánh giá hết những rủi ro tiềm ẩn của thị trường, những thay đổi của chính sách nhà nước.

+ Các ngành nghề hoạt động dịch vụ khác không được quan tâm để làm phương án dự phòng khi ngành nghề hoạt động chính bị ảnh hưởng bởi các yếu tố bất khả kháng, bị ngưng giấy phép Nhật, Đài loan.

+ Tập trung quá nhiều tài chính, nguồn lực cho thế mạnh truyền thống, tầm nhìn ngắn hạn, chưa có sự chuẩn bị kỹ cho công tác nghiên cứu, phân tích, khai thác thị trường trong dài hạn nên không đáp ứng kịp thời được khi thị trường thay đổi.

+ Về vấn đề ĐHCĐ nhiệm kỳ tổ chức chậm là do Công ty mới vừa tổ chức ĐHCĐ thường niên 2020 vào ngày 29/6/2020 do Bộ Lao động – TBXH chỉ đạo, do đó đến ngày 21/8/2020 hết nhiệm kỳ I là thời điểm chuyển giao về Chủ sở hữu mới theo Chỉ thị của Thủ tướng Chính phủ (hạn chót là ngày 31/8/2020), Công ty cũng đã có văn bản báo cáo và xin ý kiến Chủ sở hữu. Trong thời gian này Công ty đang tập trung đánh giá lại và chuẩn bị hồ sơ, tài liệu để tiến hành chuyển đổi Chủ sở hữu từ Bộ Lao động Thương binh Xã hội sang Tổng Công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước (SCIC), đồng thời Công ty tiếp tục làm việc với đơn vị tư vấn để xác định giá trị Doanh nghiệp phục vụ cho công tác thoái vốn Nhà nước theo lộ trình Kế hoạch của Bộ Lao động – TBXH. Sau đó dự kiến tổ chức ĐHCĐ thường niên 2021 và Nhiệm kỳ II (2020 – 2024) vào ngày 20/2/2021 cũng chưa đủ điều kiện vì do dịch bệnh Covid kéo dài; thời gian chuẩn bị Tết nguyên đán và nghỉ Tết; báo cáo kiểm toán tài chính năm 2020 chưa thực hiện xong và các dự thảo báo cáo văn kiện, Điều lệ mới, các Quy chế mới theo Luật Doanh nghiệp mới cũng chưa hoàn thành. Do các vấn đề nêu trên, HĐQT ban hành Nghị quyết hoãn họp Đại hội đồng cổ đông để tập trung chuẩn bị cho kỹ trước khi dự kiến ngày tổ chức ĐHCĐ.

- Tuy nhiên, tập thể HĐQT và Ban Tổng giám đốc cũng đã phân tích, đánh giá, tìm tiếng nói chung, cố gắng duy trì sự ổn định kinh doanh, tạo việc làm và bảo đảm quyền lợi cho người lao động trong Công ty trong thời gian dài đến nay do dịch bệnh không thể đưa lao động đi nước ngoài.

4. Đánh giá của HĐQT về hoạt động của Ban Tổng giám đốc:

- Ban Tổng giám đốc đã thực hiện việc điều hành Công ty với Điều lệ hoạt động của Công ty, Luật Doanh nghiệp, các luật liên quan, nghị quyết, quyết định, quy chế của ĐHCĐ & HĐQT, tuy nhiên do cách hiểu về luật và chưa thống nhất về phương pháp xử lý nên đã có những khác biệt nhau (trong Ban điều hành, Ban kiểm soát và trong các kỳ họp HĐQT), do đó một số công việc còn chậm do chưa đồng thuận trong những biện pháp xử lý sự việc.

- Tích cực trong công tác phát triển thị trường nhằm tìm kiếm các thị trường mới (ví dụ: các nước Đông Âu, Nga) nhưng lãnh đạo cũng có những suy nghĩ khác nhau nên chưa mạnh dạn thực hiện việc khai thác thị trường mới.

- HĐQT chú trọng công tác giám sát, kiểm tra, quản lý, chỉ đạo hàng ngày hoạt động điều hành của Ban Tổng giám đốc nhằm thực hiện có hiệu quả các mặt hoạt động Công ty.

- Nhiệm kỳ 2015 – 2019, đánh giá chung hoạt động của Ban Tổng giám đốc đối với các mặt hoạt động của Công ty đã có nhiều cố gắng để vượt qua những khó khăn nhưng vì những yếu tố khách quan nên chưa đạt được kết quả khả quan, các chỉ tiêu tài chính, phân chia lợi nhuận, chia cổ tức chưa đạt so với kế hoạch đề ra.

B. KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH NĂM 2021 VÀ KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG NHIỆM KỲ 2020 – 2024 :

Nhiệm kỳ 2021 – 2024 được dự báo là giai đoạn hết sức khó khăn về hoạt động kinh doanh và tài chính (nói chung) và ảnh hưởng trực tiếp đến Công ty (nói riêng). Khủng hoảng nền kinh tế thế giới từ dịch bệnh Covid-19 đã tác động thị trường lao động tiếp nhận nguồn nhân lực cung ứng trên toàn thế giới.

Bên cạnh đó, Công ty phải hoàn thành các chỉ tiêu tài chính, phân đầu kinh doanh có lãi để thực hiện nghĩa vụ với các nhà đầu tư và thực hiện trích lập dự phòng đối với các khoản nợ khó đòi.

Chuyển đổi quyền sở hữu vốn nhà nước về Tổng Công ty SCIC, nhiệm kỳ tới Công ty phải triển khai tái cấu trúc toàn diện để đổi mới, tăng cường hiệu quả hoạt động, tập trung cho các hoạt động kinh doanh tiềm năng khác, đảm bảo ổn định và hạn chế rủi ro.

Dựa trên những kết quả hoạt động kinh doanh đạt được của nhiệm kỳ 2015 – 2019, HĐQT đã xây dựng kế hoạch hoạt động cho nhiệm kỳ 2020 – 2024 như sau:

1. Chỉ tiêu kế hoạch kinh doanh 2021

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	Kế hoạch năm 2021
1	Tổng doanh thu	Triệu đồng	20.668
2	Lợi nhuận trước thuế	Triệu đồng	1.650
3	Lợi nhuận sau thuế	Triệu đồng	1.320
4	Cổ tức bình quân / Tổng vốn điều lệ (3%)	Triệu đồng	981,26
5	Quỹ khen thưởng phúc lợi	Triệu đồng	175,2
6	Quỹ đầu tư và phát triển doanh nghiệp (0,5%)	Triệu đồng	163,54

Kế hoạch chi tiết cho từng lĩnh vực kinh doanh

TT	Lĩnh vực kinh doanh	Đvt	Kế hoạch năm 2021
1	Cung ứng lao động:	Triệu đồng	6.209
	• Nhật Bản	Triệu đồng	4.429
	• Hàn Quốc	Triệu đồng	1.780
2	Cho thuê văn phòng	Triệu đồng	8.000
3	Đào tạo	Triệu đồng	4.189
4	Du lịch	Triệu đồng	1.750
5	Đầu tư tài chính + Khác	Triệu đồng	520

2. Định hướng kế hoạch chỉ tiêu nhiệm kỳ 2020 – 2024

2.1 Mục tiêu chủ yếu của Công ty

❖ Mục tiêu hàng đầu: tiếp tục phát triển, duy trì hoạt động cung ứng lao động và quản lý nguồn lao động, cùng các ngành nghề kinh doanh của Công ty; xây dựng Công ty vững mạnh, có uy tín thương hiệu tại thị trường trong nước và khu vực; phát triển Công ty bền vững, góp phần tích cực vào “Chương trình mục tiêu giảm nghèo, tăng hộ khá”, tạo việc làm cho người lao động theo chủ trương của Nhà nước, của ngành Lao động – Thương binh & Xã hội. Tập trung hoàn thiện các thủ tục pháp lý để đăng ký giấy phép hoạt động XKLD, cung ứng lao động ngành điều dưỡng, lao động đặc định, tư vấn du học.

❖ Nâng cao năng lực cạnh tranh của dịch vụ cung ứng lao động trên các thị trường, đạt các tiêu chí về chất lượng, số lượng, uy tín. Tối đa hóa lợi nhuận cho cổ đông, hoàn thành các nghĩa vụ đối với Nhà nước.

❖ Tiếp tục thoái vốn Nhà nước nhằm thu hút các nguồn lực tài chính trong các thành phần kinh tế khác, phát huy nội lực để khai thác tối ưu nguồn tài sản, tài chính của Công ty, tăng cường hiệu lực, hiệu quả quản lý Doanh nghiệp, đảm bảo yếu tố cạnh tranh trong thị trường lao động xuất khẩu và du học tự túc.

❖ Phát triển và kết hợp hòa các ngành nghề kinh doanh của Công ty, chú trọng đến việc cung cấp các giải pháp toàn diện về công tác cung ứng lao động, chuyên gia và đào tạo nghề, ngoại ngữ và giáo dục định hướng đối với người lao động trước khi đi làm việc ở nước ngoài và theo nhu cầu xã hội. Nâng cao chất lượng đào tạo và phát triển nguồn nhân lực của Công ty để đáp ứng yêu cầu của thị trường.

❖ Tăng cường sự hợp tác, chia sẻ thông tin giữa các doanh nghiệp XKLD trong cả nước và các đơn vị cung ứng lao động cho Công ty, với các địa phương, các khu công nghiệp, các sàn giao dịch việc làm...hình thành mạng lưới quốc gia về cung

ứng và phát triển nguồn nhân lực tại các thị trường Châu Á như: Nhật Bản, Hàn Quốc, Đài Loan, Singapo, Macau, Malaysia, thị trường mới Đông Âu... Mở rộng hợp tác sang các khu vực Châu Âu, Châu Mỹ, Trung Đông.

❖ Chú trọng công tác đầu tư các dự án đã được Bộ Lao động – Thương binh & Xã hội (Chủ sở hữu trước đây phê duyệt) để phát triển, mở rộng đầu tư cơ sở vật chất, nâng cao tính cạnh tranh, đảm bảo chất lượng – hiệu quả để mang lại lợi ích kinh tế và lợi ích cho xã hội góp phần xây dựng xã hội bền vững, hài hòa. Luôn giữ vững thương hiệu doanh nghiệp vững mạnh, uy tín và phát triển lâu dài trong ngành lao động xuất khẩu

2.2. Chiến lược phát triển trung và dài hạn

Tập trung kinh doanh dịch vụ các lĩnh vực ngành nghề trọng tâm sau:

+ Cung ứng và quản lý nguồn lao động: Đưa lao động và chuyên gia Việt Nam đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài.

+ Giáo dục – đào tạo: Dạy nghề, dạy ngoại ngữ và giáo dục định hướng đối với người lao động trước khi đi làm việc ở nước ngoài và theo nhu cầu xã hội; đào tạo ngắn hạn, dài hạn. Dịch vụ hỗ trợ giáo dục (tư vấn du học và lao động chất lượng cao ở nước ngoài).

+ Dịch vụ cho thuê văn phòng; tổ chức tour du lịch trong và ngoài nước; dịch vụ bán vé máy bay, tàu hỏa, tàu biển; kinh doanh dịch vụ thương mại.

2.3 Các mục tiêu phát triển bền vững và các hoạt động chính liên quan đến chiến lược phát triển ngắn hạn và trung hạn của Công ty SOVILACO.

- Xác định nhiệm vụ trọng tâm là XKLD, hoạt động mang lại hiệu quả góp phần giải quyết việc làm, xóa đói giảm nghèo, đảm bảo an ninh xã hội cho Công ty – Nhà nước – Người lao động.

- Hoạt động XKLD mang tính xã hội công ích với mục tiêu chủ yếu là tạo việc làm và thu nhập cho người lao động, góp phần giảm tỷ lệ thất nghiệp,... mà còn tạo ra nguồn thu ngoại tệ cho đất nước, góp phần tạo điều kiện cho doanh nghiệp phát triển.

- Xây dựng và hoàn thiện mô hình khép kín từ khâu tạo nguồn, đào tạo nghề, ngoại ngữ, giáo dục định hướng, đưa người lao động đi làm việc có thời hạn tại nước ngoài, quản lý và thực hiện các chế độ, chính sách đối với người lao động làm việc ở nước ngoài theo đúng quy định của Nhà nước.

- Triển khai tốt các biện pháp chống trốn ở các thị trường tiềm năng như Hàn Quốc, Nhật Bản nhằm góp phần giảm tỷ lệ người lao động cư trú bất hợp pháp.

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ vào công tác quản lý, cung cấp thông tin đầy đủ và nhanh nhất cho người lao động, đảm bảo đầy đủ quyền và lợi ích cho người lao động.

- Nâng cao chất lượng dịch vụ nhằm cung cấp các giải pháp tốt nhất và hiệu quả nhất cho người lao động, khách hàng, đối tác.

- Về công tác cho thuê văn phòng: tập trung công tác chăm sóc khách hàng, tu bổ cơ sở vật chất kịp thời, luôn đáp ứng nhu cầu khách hàng kịp thời nhanh chóng.
- Về các dịch vụ khác: tập trung đầu tư về nhân lực và tài chính, đẩy mạnh công tác đào tạo gắn liền với ngành nghề kinh doanh chính.

❖ Các yếu tố để đảm bảo cho chiến lược phát triển lâu dài:

- + Tập trung vào nguồn nhân lực có trình độ, chuyên môn.
- + Hiệu quả và bảo toàn vốn.
- + Khả thi và phù hợp với điều kiện thực tế.
- + Liên tục và có tính kế thừa.
- + Dự phòng rủi ro và các biện pháp ứng phó.
- + Phát triển bền vững và có dự báo, có tầm nhìn cho tương lai.

2.4 Các chỉ tiêu kế hoạch nhiệm kỳ 2020 – 2024

- Tổng doanh thu tăng trưởng bình quân hàng năm 20% .
- Chỉ tiêu lợi nhuận trước thuế trên doanh thu đạt từ 8% /năm trở lên.
- Mức chia cổ tức dự kiến tối thiểu từ 3% đến 7% vốn điều lệ/năm.
- Đạt chỉ tiêu bảo toàn vốn và ổn định phát triển là nhiệm vụ hàng đầu.
- Thực hiện việc thoái vốn của nhà nước theo chỉ đạo của Chủ sở hữu.

Căn cứ những kết quả đạt được trong nhiệm kỳ 2015 – 2019, HĐQT sẽ tiếp tục nỗ lực khắc phục các tồn tại, củng cố nâng cao năng lực quản trị, tập trung định hướng thực hiện kế hoạch kinh doanh, giữ vững sự ổn định và phát triển, thực hiện tốt các chỉ tiêu mà Đại hội đồng cổ đông giao. Để làm được điều đó HĐQT phải đưa ra các giải pháp phù hợp, linh hoạt từng thời điểm, giai đoạn nâng cao năng lực, uy tín thương hiệu SOVILACO.

Thay mặt HĐQT gửi lời cảm ơn đến các Thành viên HĐQT, thành viên BĐH, tập thể CB-CNV, Quý cổ đông đã gắn bó, góp sức với Công ty trong suốt nhiệm kỳ vừa qua. Nhiệm kỳ 2020 – 2024 cũng rất mong nhận được sự hỗ trợ, đồng thuận, ủng hộ, giúp đỡ của các cổ đông, cơ quan Chủ sở hữu, các cơ quan ban ngành và địa phương trong các hoạt động của Công ty.

Trân trọng;

Nơi nhận:

- Ban TGD Tổng Cty SCIC;
- CN phía nam SCIC;
- ĐHĐCĐ;
- HĐQT;
- Ban TGD; BKS;
- Lưu.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**



Huỳnh Ngọc Thông

Số: 141/BC-BĐH

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 04 tháng 10 năm 2021

**BÁO CÁO CỦA BAN ĐIỀU HÀNH
VỀ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH NĂM 2020
VÀ TỔNG KẾT HOẠT ĐỘNG NHIỆM KỲ 2015-2019**

Căn cứ quy định Luật doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/06/2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành; căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Nhân lực Quốc tế SOVILACO và các quy định pháp luật liên quan, thay mặt Ban điều hành xin trân trọng báo cáo trước Đại hội đồng cổ đông về Kết quả kinh doanh năm 2020, Phương hướng, kế hoạch hoạt động năm 2021 và Tổng kết hoạt động nhiệm kỳ 2015-2019.

A. BÁO CÁO CỦA BAN ĐIỀU HÀNH

I. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu kinh doanh năm 2020:

Ban điều hành năm 2020, còn 02 thành viên gồm: 01 Tổng giám đốc là Bà Phạm Thị Hồng Vân được bổ nhiệm vào ngày 19/12/2019 và bà Nguyễn Thị Hoài Thu – Phó Tổng giám đốc; tiếp tục kế thừa và tiếp tục triển khai hoạt động mọi mặt để thực hiện đầy đủ các nhiệm vụ mà HĐQT giao. Cụ thể như sau:

1. Thực hiện các chỉ tiêu kinh doanh của năm 2020

a) **Xuất khẩu lao động:** Năm 2020 đưa được 60 lao động, đi làm việc tại các quốc gia và vùng lãnh thổ bao gồm cả lao động phổ thông, lao động có tay nghề, chuyên môn kỹ thuật cao và chuyên gia, du học sinh:

TT	Thị trường	Đvt	Số lượng
1	Malaysia	Người	0
2	Nhật Bản	Người	38
3	Hàn Quốc	Người	21
4	Du học sinh/Kỹ sư	Người	1
5	Singapore	Người	0
Tổng cộng			60

b) **Công tác đào tạo:** Trường Trung cấp nghề Nhân lực Quốc tế trực thuộc Công ty SOVILACO, đã thực hiện tổ chức đào tạo lao động xuất khẩu, đào tạo cho Trung tâm Lao động ngoài nước của Bộ; đào tạo các ngành nghề: công nghệ thông tin, kỹ thuật nghiệp vụ; đào tạo ngoại ngữ các tiếng Anh, Nhật, Hoa, Hàn ... theo nhu cầu

xã hội. Ngoài ra, Trường còn đào tạo ngoại ngữ cho 01 số tỉnh phía nam và Tây Nguyên.

Bên cạnh đó Trường còn thực hiện đào tạo các hệ như:

- Đào tạo dài hạn: ngành đồ họa – Công nghệ Thông tin.
- Đào tạo ngắn hạn: ngoại ngữ và nghề thường xuyên.
- + Đào tạo nghề nails, trang điểm, tóc, nấu ăn.
- + Công nghệ thông tin.
- + Đào tạo tiếng Hàn để dự thi EPS-TOPIK.
- Số lượng đào tạo năm 2020 được 181 học viên, bao gồm:
 - ❖ Đào tạo xuất khẩu lao động: 110 người, trong đó:
 - + Nhật Bản: 59 học viên
 - + Đào tạo tiếng Anh phục vụ người có nguyện vọng đi làm việc ở nước ngoài: 51 học viên
 - ❖ Đào tạo trung cấp nghề dài hạn: 67 học viên
 - + Tuyển sinh mới năm 2020: không triển khai tuyển sinh mới do ảnh hưởng dịch bệnh Covid-19.
 - + Duy trì đào tạo ngành đồ họa – Công nghệ thông tin: 62 học sinh
 - ❖ Đào tạo Ngoại ngữ và nghề thường xuyên: 9 học viên (nghề nail)
 - Trường thực hiện công tác tài chính – kế toán luôn bám sát các quy định, chế độ kế toán, Quy chế chi tiêu nội bộ.
 - + Doanh thu đạt: 3.527, 83 triệu đồng
 - + Chi phí: 4.384,17 triệu đồng
 - + Lợi nhuận trước thuế: âm 856,34 triệu đồng
 - + Lợi nhuận sau thuế: âm 856,87 triệu đồng
 - Công tác đào tạo cũng gặp nhiều khó khăn:
 - + Sự cạnh tranh của các cơ sở đào tạo nghề
 - + Số lượng cho các đơn hàng của công ty không nhiều
 - + Ảnh hưởng từ dịch bệnh
 - + Nhân sự Trường Nhân lực quốc tế chưa được kiện toàn, thiếu Phó hiệu trưởng.
- c) Hoạt động cho thuê văn phòng: Năm 2020, ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19, một số đối tác có vốn nước ngoài đã đề nghị trả mặt bằng trước hạn. Hoạt động cho thuê văn phòng đạt doanh thu: 8.115,31 triệu đồng giảm gần 1 tỷ đồng so với năm 2019. Diện tích cho thuê văn phòng đạt 80% diện tích cho thuê. Công ty đã có phương án sắp xếp lại các phòng làm việc, tăng diện tích cho thuê, bù đắp phần doanh thu sụt giảm do hoạt động XKLĐ gần như tạm dừng vì dịch Covid-19.
- d) Hoạt động du lịch: Trung tâm du lịch được mở lại hoạt động vào tháng 8/2020 trong tình hình hoạt động du lịch của cả nước có nhiều khó khăn là việc làm bắt buộc và cần thiết để tạo thêm việc làm cho một số CBNV tránh nguy cơ lao động dôi dư do ảnh hưởng của đại dịch đồng thời có thể tăng doanh thu. Với sự quyết tâm và nỗ lực, cố gắng Trung tâm đã tổ chức được 03 tour du lịch trong nước, doanh thu về hoạt động du lịch chưa đáng kể nhưng cũng có tín hiệu khởi sắc trong tình hình khó khăn chung. Trung tâm nhắm tới đối tượng khách hành có thu nhập trung bình, chia thành những nhóm nhỏ, hướng đến các chương trình du lịch kết hợp chăm sóc sức khỏe là xu hướng mới hiện nay để thu hút khách.

2. Kết quả kinh doanh năm 2020 hợp nhất toàn Công ty

Đơn vị tính: Triệu đồng

TT	Chỉ tiêu	Kế hoạch của ĐHĐCĐ năm 2020	Thực hiện năm 2020	Tỷ lệ % so với kế hoạch
1	Tổng doanh thu thuần	23.065,37	19.763,35	85,7%
2	Lợi nhuận trước thuế	2.865,37	250,58	8,7%
3	Lợi nhuận sau thuế	2.292,29	0,89	0,04%
4	Cổ tức bình quân 4%/Tổng vốn điều lệ	1.308,35	0	-
5	Quỹ khen thưởng phúc lợi	656,86	0	-
6	Quỹ đầu tư phát triển của Doanh nghiệp	327,08	0	-

II. Đánh giá tình hình thực hiện kế hoạch kinh doanh năm 2020 và trách nhiệm của Ban điều hành

Năm 2020, tình hình hoạt động kinh doanh của Công ty gặp nhiều khó khăn từ ảnh hưởng nặng nề của đại dịch Covid-19, hoạt động đào tạo và cung ứng lao động bị ngưng xuất cảnh do việc hạn chế đi lại của các nước để ngăn ngừa sự lây lan dịch bệnh đã kéo theo lao động đã được lựa chọn vào đầu các kỳ phỏng vấn không thể xuất cảnh. Ban điều hành đã bám sát tình hình thực tiễn, linh hoạt trong công tác điều hành để chuyển đổi sang các hoạt động khác để thực hiện chỉ tiêu kế hoạch năm 2020. Ban Tổng giám đốc đã báo cáo HĐQT và NĐDV xem xét giảm chỉ tiêu do khó khăn khách quan; tuy nhiên chưa được điều chỉnh, do vậy so với kế hoạch đề ra tại Đại hội đồng cổ đông năm 2020 thì Công ty không hoàn thành các chỉ tiêu doanh thu, lợi nhuận, cổ tức. Tình hình kinh doanh không đạt chỉ tiêu so với kế hoạch đề ra, nguyên nhân do:

Các hoạt động kinh doanh của Công ty gần như tạm dừng.

Hoạt động cung ứng lao động là hoạt động kinh doanh chính chính đem lại lợi nhuận kinh tế cho Công ty. Gần đây hoạt động không hiệu quả:

Ba thị trường truyền thống là: Nhật Bản, Hàn Quốc và Malaysia số lượng lao động xuất cảnh trong năm 2020 không đạt chỉ tiêu, giảm gần 50% so với năm 2019.

+ Thị trường Nhật Bản là thị trường chính, số lượng đưa đi không cao, đơn hàng tuyển nhiều nhưng nguồn cung ứng không đáp ứng.

+ Thị trường Hàn Quốc: số lượng thuyền viên đánh cá được xếp tàu chưa cao. Tỷ lệ bỏ trốn cao nên ảnh hưởng đến số lượng lao động được xếp tàu và chờ cấp visa. Mặc dù Ban điều hành cũng đưa ra nhiều biện pháp nâng cao chất lượng đào

tạo, giáo dục định hướng trước khi xuất cảnh. Khuyến khích lao động hoàn thành hợp đồng về nước, đi lại theo hợp đồng mới chi phí được giảm và được ưu tiên giới thiệu người thân tham gia chương trình đánh cá gần bờ tại Hàn Quốc, thường khi về nước đúng hạn. Tuy vậy đến nay tỉ lệ trốn chưa giảm theo yêu cầu của công ty Jeahwa. Mặt khác, tỷ lệ phân bổ của Hiệp hội Thủy sản Hàn Quốc không tăng do số lượng doanh nghiệp đăng ký tham gia cung ứng thuyền viên cho thị trường tăng lên nhiều.

+ Thị trường Malaysia: khó khăn trong công tác tạo nguồn vẫn là nguyên nhân chủ yếu làm giảm số lượng lao động, bị ảnh hưởng từ nhiều năm trước cùng với mức thu nhập không cao so với mặt bằng chung trong nước, thủ tục đưa đi khó hơn nên không còn hấp dẫn được người lao động.

+ Thị trường Đài Loan: Vẫn chưa hoàn thành thủ tục xin cấp phép.

+ Thị trường Singapore: công tác tạo nguồn ngày càng khó do đối tác đòi hỏi trình độ ngoại ngữ và tay nghề cao.

+ Thị trường Canada: Công ty đang thí điểm thực hiện cung ứng ở Thị trường mới này.

- Về tình hình nhân sự:

+ Trong năm 2020, công tác nhân sự có nhiều thay đổi: để phù hợp với tình hình kinh doanh trong thời điểm khó khăn chung và nhằm tận dụng ưu thế mạnh của từng cán bộ phát huy hết khả năng, Ban điều hành đã bổ nhiệm, điều động một số bộ quản lý cấp trung sang đảm nhận ở các vị trí công việc mới. Một số phát huy được ưu thế, một số không có sự phát huy phần đầu, vẫn còn tư tưởng cơ chế nhà nước. Số lượng nhân viên nghiệp vụ giảm do thay đổi công việc theo nguyện vọng cá nhân. Giải quyết đơn phương thanh lý hợp đồng với một số lao động không phối hợp trong sự phát triển chung của công ty.

+ Hoàn thiện và đáp ứng đầy đủ hồ sơ trong việc chuyển giao quyền đại diện chủ sở hữu giữa Bộ Lao động Thương binh & Xã hội và Tổng Công ty đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước (SCIC) vào ngày 31/10/2020.

+ Những thay đổi trong Ban điều hành và Kế toán trưởng năm 2020:

* Ngày 17/03/2020, Bà Phạm Thị Thắm, Trưởng Phòng Kế toán Tài vụ xin nghỉ việc theo nguyện vọng cá nhân. Ban Điều hành đã nhanh chóng báo cáo và xin ý kiến chỉ đạo của HĐQT để mời Bà Hoàng Lệ Châu, nguyên Trưởng phòng kế toán đã nghỉ hưu để hưởng chế độ Bảo hiểm xã hội về đảm nhận vị trí Trưởng phòng Kế toán Tài vụ và phục vụ cho công tác chuyển giao doanh nghiệp.

* Ngày 01/09/2019, Ông Vũ Hồng Oai có quyết định nghỉ hưu để hưởng chế độ Bảo hiểm xã hội và thôi chức danh Tổng giám đốc theo Nghị quyết số 34/NQ-HĐQT ngày 19/12/2019. Ngày 19/12/2019, Bà Phạm Thị Hồng Vân thôi chức danh Chủ tịch Hội đồng quản trị để giữ chức danh Tổng giám đốc Công ty Cổ phần Nhân lực Quốc tế SOVILACO, nhiệm kỳ 2015 -2020 kể từ ngày 19/12/2019 và đến ngày 25/12/2020, Công ty mới hoàn thiện giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp và Tổng Giám đốc là người đại diện pháp luật duy nhất của công ty.

- Về công tác tài chính:

+ Bảo toàn vốn Nhà nước tại doanh nghiệp, không để xảy ra tình trạng thất thoát.

+ Tình hình tài chính

Năm 2020, mặc dù khó khăn do dịch bệnh Covid-19, tác động nặng nề lên hoạt động kinh doanh chính của Công ty, nhưng Ban điều hành vẫn cố gắng điều hành kinh doanh có lãi, tuy nhiên phải bù lỗ cho hoạt động của Trường không đạt chỉ tiêu nên lợi nhuận sau thuế còn rất ít, chỉ đạt 89 triệu đồng. Tăng cường các hoạt động kinh doanh phụ nhằm tăng doanh thu, bảo toàn vốn nhà nước.

* Tình hình tài sản

Đvt: triệu đồng

Chỉ tiêu	Năm 2020	Năm 2019
	Giá trị	Giá trị
Tài sản ngắn hạn	27.334,43	28.983,71
Tài sản dài hạn	46.737,01	47.854,33
Tổng tài sản	74.071,44	76.838,04
Nợ ngắn hạn	10.471,17	11.246,51
Nợ dài hạn	28.936,52	31.003,40
Tổng nợ phải trả	39.407,69	42.249,91

* Các khoản phải thu khó đòi chưa thu hồi: 5.987.892.866 đồng, gồm:

+ A.F.A: 3.424.350.702 đồng

+ Lương CBCNV trường TCN Nhân lực quốc tế: 1.324.167.570 đồng

+ Trung tâm Sáng kiến ý: 1.239.374.594 đồng

+ Công ty Cổ phần Kim loại màu Bắc Hà; 4.984.530.000 đồng

+ Đối với các khoản nợ phải thu khó đòi năm 2020 chưa được trích lập dự phòng trong năm báo cáo tài chính 2020, đây là các khoản nợ phải thu khó đòi tồn tại từ khi còn là doanh nghiệp nhà nước (trước khi cổ phần hóa). Trong đó có những khoản Công ty đã thực hiện trích lập dự phòng 100% theo đúng qui định, tuy nhiên khi phê duyệt giá trị doanh nghiệp để cổ phần hóa thì các khoản dự phòng này được hoàn nhập hết vào lợi nhuận để tăng phần vốn nhà nước tại doanh nghiệp. Về vấn đề này Ban lãnh đạo Công ty đã kiến nghị Bộ LĐTĐ&XH chủ quản đại diện phần vốn Nhà nước tại doanh nghiệp trước tháng 11/2020 để có hướng xử lý các tồn tại khi còn là doanh nghiệp nhà nước. Hiện nay, theo đề nghị của đơn vị chủ quản mới, HĐQT, NDDV, BDH cũng đã họp bàn, xây dựng các phương án xử lý tồn tại trên và trình SCIC chỉ đạo thực hiện.

+ Các khoản nợ khác: Công ty đã thực hiện xác nhận đối chiếu công nợ theo từng đối tượng, từng năm.

+ Ban Tổng giám đốc đã giao cho Phòng Kế toán – Tài vụ thực hiện đôn đốc và đòi nợ theo đúng quy định.

* Tình hình nợ phải trả:

- Doanh thu chưa thực hiện: 26.183,72 triệu đồng (Doanh thu cho thuê 293 Điện Biên Phủ, Q.3, Tp. Hồ Chí Minh)
- Phải trả người lao động đi làm việc có thời hạn tại nước ngoài: 13.223,97 triệu đồng.

III. PHƯƠNG HƯỚNG HOẠT ĐỘNG NĂM 2021

Trên cơ sở những kết quả hoạt động của năm 2020, Công ty tiếp tục triển khai thực hiện các Nghị quyết của HĐQT và Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2020 trong đó tập trung để hoàn thành tốt kế hoạch kinh doanh năm 2020 và định hướng kinh doanh thông qua triển khai các giải pháp trọng tâm.

- Công ty tiếp tục xây dựng, ban hành và áp dụng nhiều quy định, quy chế quản lý nội bộ, cơ cấu tổ chức bộ máy tinh gọn để nâng cao hiệu quả công tác quản lý, công tác hợp tác và chăm sóc đối tác phát triển kinh doanh.

- Đẩy mạnh công tác phát triển thị trường đào tạo và cung ứng nguồn nhân lực thông qua việc tăng cường quảng bá thương hiệu và hình ảnh của Công ty trong và ngoài nước.

- Tập trung củng cố và phát triển những thế mạnh hiện có, tăng cường khả năng phát triển thị trường tiềm năng như: thị trường Nhật Bản, Hàn Quốc, các thị trường Đài Loan, Singapore, Malaysia, Nga,...khôi phục và đẩy mạnh việc đưa lao động sang thị trường này. Nghiên cứu khảo sát, thu thập thông tin tìm kiếm thị trường tiềm năng mới phù hợp với nguồn lao động trong nước, tăng cường các hoạt động tổ chức truyền thông, quảng bá về nguồn lao động Việt Nam trong và ngoài nước. Truyền thông qua các tư liệu, ấn phẩm, truyền thông qua các thông tin đại chúng, truyền thông qua mạng Internet.

- Không ngừng cải tiến phương thức hoạt động. Hoàn thiện các hoạt động dịch vụ. Tăng cường các tiện ích cho người lao động

- Phát triển, nâng cao nguồn nhân lực đội ngũ cán bộ nhằm đáp ứng nhu cầu phát triển.

- Tiếp tục phát huy những nền tảng đã xây dựng trong giai đoạn sau cổ phần hóa, trong đó việc nâng cao chất lượng hợp đồng cung ứng, công tác tuyển chọn, đào tạo lao động cho chương trình xuất khẩu. Giảm mạnh số lượng lao động trốn. Tạo điều kiện thuận lợi cho lao động sau hoàn thành về nước được gia hạn đi lại với chi phí phù hợp.

- Xây dựng công ty vững mạnh về mọi mặt. Duy trì và giữ vững vị trí các doanh nghiệp XKLĐ lớn của cả nước.

- Hoàn tất việc giải quyết các tồn đọng tài chính và các dự án cũ..

B. MỘT SỐ CHỈ TIÊU KẾ HOẠCH CƠ BẢN TRÌNH ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG

Nhằm đẩy mạnh hoạt động sản xuất kinh doanh và hoàn thành nhiệm vụ được Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng quản trị giao; Ban lãnh đạo Công ty thống nhất trình Đại hội một số chỉ tiêu cơ bản sau:

✱ **Xuất khẩu lao động:** tiếp tục thực hiện cung ứng lao động đưa đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài tại các thị trường.

✱ **Chỉ tiêu kinh doanh, Kế hoạch tài chính 2021:**

Đvt: triệu đồng

TT	Chỉ tiêu	Đvt	Kế hoạch năm 2021
1	Tổng doanh thu bán hàng	Triệu đồng	20.668,0

2	Lợi nhuận trước thuế	Triệu đồng	1.650,0
3	Lợi nhuận sau thuế	Triệu đồng	1.320,0
4	Cổ tức bình quân 3% /Vốn điều lệ	Triệu đồng	1.308,35
5	Quỹ khen thưởng phúc lợi	Triệu đồng	175,2
6	Quỹ đầu tư và phát triển doanh nghiệp	Triệu đồng	163,54

*** Phương hướng hoạt động năm 2021:**

- Với định hướng chiến lược của HĐQT, Ban Tổng giám đốc công ty xây dựng kế hoạch, cùng song hành với các đơn vị, giải quyết kịp thời mọi vấn đề phát sinh, chia sẻ khó khăn cùng các đơn vị, có kế hoạch đào tạo, thường xuyên đào tạo lại, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công ty.

- Chỉ đạo thực hiện hoạt động sản xuất kinh doanh và đầu tư xây dựng cơ bản với hiệu quả cao nhất, đồng thời phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch năm 2021.

- Định hướng các giải pháp thực hiện kế hoạch:

+ Triển khai có hiệu quả phương thức nâng cao chất lượng quản lý. Chuẩn bị điều kiện cần thiết để triển khai áp dụng tiêu chuẩn ISO đáp ứng yêu cầu thực tế, áp dụng phần mềm tin học, công nghệ vào công tác quản lý xuất khẩu lao động, tài liệu, tài chính, nhân sự, quản lý hành chính, chăm sóc khách hàng, văn hóa doanh nghiệp.

+ Tập trung công tác nhân sự, sắp xếp tuyển dụng khoa học để có nguồn nhân sự kế thừa, điều chỉnh mô hình phân cấp, phân quyền đến từng cá nhân, tạo điều kiện cho cán bộ hoàn thành nhiệm vụ, bộ máy tinh gọn.

+ Định hướng nhiệm vụ và vai trò của CBVNV tập trung năng lực cho các thị trường trọng điểm, mục tiêu phát triển và tăng mạnh công tác XKLD đối với toàn công ty. Từng đơn vị chuyên quản nâng cao trình độ chuyên môn trên cơ sở đó có những chính sách, cơ chế linh hoạt với từng thị trường.

+ Đầu tư tập trung công tác đào tạo và tập huấn cho người lao động xuất khẩu; nâng cao chất lượng, không chạy theo số lượng làm ảnh hưởng đến thương hiệu và uy tín của công ty. Giữ mối quan hệ thường xuyên và mật thiết với các cơ quan quản lý nhà nước, các đối tác tiềm năng về xuất khẩu lao động cả trong và ngoài nước, các phương tiện thông tin đại chúng để quảng bá thương hiệu, uy tín công ty.

+ Tiếp tục giữ vững, duy trì cung ứng lao động cho các thị trường truyền thống của công ty. Tìm hiểu thông tin, tập trung thực hiện, phát triển khai thác hợp đồng sang các thị trường mới như Đông Âu, Trung Đông, Châu Mỹ

+ Nhiều giải pháp đồng bộ được triển khai, tiết giảm hợp lý các chi phí (điện, nước, VPP, chi phí tiếp khách, chi phí khai thác thị trường và các chi phí khác) đảm bảo nhu cầu vốn cho hoạt động kinh doanh, có phương án sử dụng hợp lý nguồn tài chính để tối đa hóa lợi nhuận, tăng diện tích cho thuê văn phòng, nâng cao chất lượng dịch vụ, tăng lợi nhuận từ hoạt động đào tạo.

C. TỔNG KẾT KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA BAN ĐIỀU HÀNH NHIỆM KỲ 2015-2019:

1. Về công tác tài chính:

Đơn vị tính: Triệu đồng

TT	Chỉ tiêu	Quý IV- 2015		2016		2017		2018		2019	
		KH	TH	KH	TH	KH	TH	KH	TH	KH	TH
1	Doanh thu	12.156	12.156	44.920	39.801	27.830	35.273	22.605	26.578	26.640	21.402
2	Lợi nhuận trước thuế	633	633	1.300	1.347	2.870	1.974	2.045	1.151	2.862	129
3	Lợi nhuận sau thuế	510	510	1.040	1.072	2.290	1.582	1.636	0.786	2.289	79
4	Cổ tức	1%	1%	3%	3%	5%	4%	4%	-	4%	0

Kết quả chung của công tác quản lý điều hành trong 5 năm qua:

- Bảo đảm an toàn về vốn đầu tư của chủ sở hữu.
- Thực hiện đầy đủ các nghĩa vụ với Nhà nước.
- Đảm bảo đầy đủ các chế độ chính sách cho người lao động.
- Bộ máy hoạt động của công ty được tinh gọn phù hợp với tình hình hoạt động kinh doanh hiện đại.
- Chưa hoàn thành đúng kế hoạch theo Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông.

2. Về nhân sự Ban điều hành trong giai đoạn 2015-2019:

STT	Thành viên BDH	Chức danh	Ghi chú
Giai đoạn từ 21/8/2015 - 30/6/2016			
1	Ông Vũ Minh Xuyên	Tổng giám đốc	
2	Bà Phạm Thị Hồng Vân	Phó Tổng giám đốc	
3	Ông Vũ Hồng Oai	Phó Tổng giám đốc	
4	Bà Nguyễn Thị Hoài Thu	Phó tổng giám đốc	
Giai đoạn từ 30/6/2016 - 30/10/2017			
1	Bà Phạm Thị Hồng Vân	Tổng giám đốc	
2	Ông Vũ Hồng Oai	Phó Tổng giám đốc	
3	Bà Nguyễn Thị Hoài Thu	Phó tổng giám đốc	

Giai đoạn từ 01/11/2017 - 01/09/2019			
1	Ông Vũ Hồng Oai	Tổng giám đốc	
2	Bà Nguyễn Thị Hoài Thu	Phó tổng giám đốc	
3	Ông Huỳnh Ngọc Thông	Phó Tổng giám đốc	Bổ nhiệm 01/07/2018
Giai đoạn 19/12/2019 đến nay			
1	Bà Phạm Thị Hồng Vân	Tổng giám đốc	
2	Bà Nguyễn Thị Hoài Thu	Phó Tổng giám đốc	

Việc thay đổi nhân sự trong Ban điều hành làm ảnh hưởng rất lớn đến việc triển khai các kế hoạch đã hoạch định. Việc kế thừa, tiếp tục thực hiện không có tính liên mạch. Các dự án và định hướng phát triển khác nhau không thống nhất được quan điểm chung.

3. Chiến lược kinh doanh giai đoạn 2020-2024:

a) Kế hoạch sản xuất kinh doanh giai đoạn 2020-2024

Đơn vị tính: Triệu đồng

TT	Chỉ tiêu	2020	2021	2022	2023	2024
1	Vốn điều lệ	32.708,58	32.708,58	32.708,58	32.708,58	32.708,58
2	Tổng doanh thu	23.065	20.668	23.160	32.163	40.630
3	Tổng chi phí	20.200	19.018	21.210	28.893	36.705
4	Lợi nhuận trước thuế	2.865	1.650	1.950	3.270	3.925
5	Nộp ngân sách	950	950	1.000	1.250	1.400
6	Thuế TNDN (20%)	573	330	390	654	785
7	Lợi nhuận sau thuế	2.292	1.320	1.560	2.616	3.140
8	Cổ tức bình quân	4%	3%	3.5%	5%	7%
9	Định biên lao động	60	60	60	60	60
10	Thu nhập bình quân	7.2	7.5	7.7	8.0	8.3

b) Quản lý và sử dụng đất

TT	Địa chỉ	Diện tích đất	Mục đích sử dụng đất	Hiện trạng sử dụng và dự án triển khai giai đoạn tiếp theo
1	01 Phô Quang, phường 2, Q Tân Bình, TP Hồ Chí Minh.	986,5m ²	Đất cơ sở sản xuất, kinh doanh (làm văn phòng).	Đang là trụ sở Công ty và làm văn phòng cho thuê. Tận dụng tối đa diện tích tăng cường cho thuê
2	06 Phan Đình Giót, Phường 2, q Tân Bình, TP Hồ Chí Minh	1.110,5m ²	Trường Trung cấp nghề (có mục đích kinh doanh).	Trụ sở Trung cấp nghề Nhân lực Quốc tế. Đào tạo lao động và dạy nghề phục vụ xã hội. Liên kết với các nhà đầu tư để triển khai liên kết đào tạo
3	293 Điện Biên Phủ, phường 7, quận 3, TP Hồ Chí Minh	619,1m ²	Đất cơ sở giáo dục, đào tạo (xây dựng trung tâm giáo dục định hướng và giới thiệu việc làm)	Cho thuê văn phòng
4	Số 100/9 Quang Trung, phường 12 quận Gò Vấp, TP Hồ Chí Minh	1.721m ²	Làm trung tâm đào tạo nghiệp vụ và kiến thức cho người lao động đi làm việc tại nước ngoài.	Đất trống, hiện đang bị khoảng 09 hộ dân lấn chiếm diện tích. Giải phóng mặt bằng, đầu tư xây dựng cơ sở đào tạo và sàn giao dịch việc làm

c) Các giải pháp thực hiện

- Ổn định về cơ cấu tổ chức bộ máy, nhân sự.
- Ổn định về các thị trường truyền thống nhằm đảm bảo lợi thế về thương hiệu xuất khẩu lao động.
- Củng cố và hoàn thiện hệ thống các quy chế, nội quy, quy định quản lý nội bộ.
- Xây dựng và chuẩn hóa các quy trình nghiệp vụ nhằm nâng cao chất lượng, giảm thiểu rủi ro.
- Chú trọng đào tạo nâng cao chất lượng, năng lực của CB-NV-NLD.
- Xây dựng thang - bảng lương phù hợp với trình độ lao động.

- Tăng cường và nâng cao hiệu quả công tác tuyển chọn, đào tạo, cung ứng, quản lý lao động đi làm việc ở nước ngoài.
- Tập trung khai thác các thị trường thế mạnh, tiềm năng. Khảo sát và mở rộng sang các thị trường và lĩnh vực kinh doanh khác.
- Huy động, thu hút nguồn vốn từ liên kết, liên doanh, đầu tư vào các dự án trên cơ sở vật chất đang có.

Trên đây là báo cáo đánh giá thực hiện kế hoạch kinh doanh năm 2020 và định hướng xây dựng kế hoạch giai đoạn 2020 - 2024, Ban điều hành xin báo cáo và kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, mong nhận được sự ủng hộ của Quý cổ đông để Ban điều hành hoàn thành nhiệm vụ.

TỔNG GIÁM ĐỐC



The stamp is circular and red, containing the text: "CÔNG TY CỔ PHẦN NHÂN LỰC QUỐC TẾ SOVILACO" and "CÔNG TY TNHH DỊCH VỤ VÀ TƯ VẤN NHÂN LỰC QUỐC TẾ". A handwritten signature in black ink is written over the stamp.

Phạm Thị Hồng Vân

Kính gửi : **ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG**

Căn cứ vào chức năng nhiệm vụ của Ban kiểm soát được quy định tại Luật Doanh nghiệp; Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty CP Nhân lực Quốc tế SOVILACO.

Căn cứ vào kết quả hoạt động kinh doanh và báo cáo tài chính năm 2020 đã được kiểm toán của Công ty CP Nhân lực Quốc tế SOVILACO.

Ban kiểm soát xin trình báo cáo Đại hội đồng cổ đông kết quả hoạt động của Ban kiểm soát, kết quả thẩm định báo cáo tài chính, đánh giá hoạt động quản trị và Ban điều hành của Công ty trong năm tài chính 2020 như sau :

A. Thành phần và hoạt động của Ban kiểm soát:

1. Thành phần : Ban kiểm soát công ty cổ phần Nhân lực Quốc tế SOVILACO gồm 3 thành viên :

Ông Chu Vĩnh Phúc	Trưởng ban
Bà Nguyễn Thị Mỹ Hạnh	Thành viên
Ông Trần Duy Long	Thành viên

2. Tình hình hoạt động của Ban kiểm soát trong năm 2020:

- Căn cứ vào Quy chế làm việc của Ban Kiểm soát Công ty CP Nhân lực Quốc tế SOVILACO; Hoạt động của Ban kiểm soát tiến hành một cách chủ động đúng theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty. Năm 2020 Ban kiểm soát tiến hành họp theo quy định và thực hiện một số công việc như sau :
- Ban kiểm soát tham gia đầy đủ các cuộc họp của HĐQT nhằm duy trì thường xuyên việc giám sát các hoạt động để có những thông tin chính xác về tình hình sản xuất kinh doanh của Công ty .
- Kiểm tra, giám sát việc triển khai và thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông năm 2020 đối với Hội Đồng Quản Trị và Ban điều hành.
- Thực hiện kiểm soát định kỳ; kiểm tra các mặt hoạt động sản xuất kinh doanh; xem xét các báo cáo tài chính định kỳ hàng Quý của Công ty và Trường Trung cấp nghề Nhân Lực Quốc tế.
- Thực hiện việc công bố thông tin trên thị trường chứng khoán theo đúng quy định.

3. Phối hợp giữa Ban kiểm soát, Hội đồng quản trị và Ban Tổng giám đốc:

Trong năm 2020 mối quan hệ giữa Ban kiểm soát với HĐQT, Ban Tổng giám đốc đã duy trì được mối quan hệ công tác, phối hợp trên nguyên tắc vì lợi ích của Công ty, cổ đông tuân thủ các quy định của pháp luật, Điều lệ công ty và các Quy chế nội bộ.

B. Một số thay đổi ảnh hưởng đến hoạt động kinh doanh của Công ty năm 2020:

1. **Tình hình tổ chức Công ty:** Công ty thanh lý hợp đồng lao động, điều chuyển công tác cho một số nhân sự và tuyển mới nhân sự như sau

a. Điều động nhân sự :

Stt	Họ Tên	Chức vụ cũ	Chức vụ mới	Ghi chú
1	Lê Việt Dũng	TP TCHC	Trưởng Phòng Thị trường 2.	
2	Nguyễn Quốc Việt	TP Tư vấn 1	PGĐ phụ trách CN Nhật bản	
3	Hà Thị Minh Tâm	Thủ quỹ	PGĐ TT Du lịch	

b. **Cắt giảm lao động:** Đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động Trưởng Phòng và các nhân viên Phòng Thị Trường 3 vào ngày 23/11/2020 (Phòng được thành lập từ năm 2005). Toàn bộ CBCNV của Phòng có chuyên ngành ngoại ngữ tiếng Nhật được học trong nước và Nhật bản, có kinh nghiệm nhiều năm trong công tác xuất khẩu lao động.

c. Tuyển thêm lao động :

Stt	Họ tên	Nhân sự	Chức vụ	Mức lương
1	Hoàng Lệ Châu	Đã nghỉ hưu	TP Kế toán	
2	Nguyễn Thị Kim Ngọc	Đã nghỉ hưu	TP Quản lý lao động và PTTT	
3	Lưu cảm Tú	Năm 2018 đã xin nghỉ việc vào làm lại.	Phó trưởng phòng Tư vấn 2	
4	Đoàn Hồng Điệp	Nhân viên cũ đã nghỉ việc vào làm lại.	Thủ quỹ	
5	Nguyễn Thị Hoài Thu	Tuyển mới	Thư ký TGD	
6	Nguyễn Kim Tuyền	Tuyển mới	Kế toán	
7	Nguyễn Hoàng Phương Thủy	Năm 2018 đã xin nghỉ việc vào làm lại.	Chuyên viên	
8	Nguyễn Huỳnh Kim Yên	Tuyển mới	Chuyên viên	

2. Tình hình thực hiện sự chỉ đạo :

- Thực hiện Quyết định của Thủ tướng Chính phủ Công ty đã làm thủ tục chuyển đổi về Tổng Công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn Nhà nước (SCIC) từ tháng 10/2020.

C. Báo cáo thực hiện nhiệm vụ của Ban Kiểm soát :**I. Kết quả thẩm định báo cáo tài chính năm 2020 :**

- Báo cáo tài chính của Công ty CP Nhân lực Quốc tế SOVILACO được lập vào ngày 28/01/2021 bao gồm: Bảng cân đối kế toán tại ngày 31/12/2020; Báo cáo Kết quả hoạt động kinh doanh; Báo cáo lưu chuyển tiền tệ và Thuyết minh báo cáo tài chính niên độ

2020. Báo cáo tài chính 2020 do Công ty TNHH Dịch vụ Tư vấn Tài chính Kế toán và Kiểm toán phía Nam (AASCS) kiểm toán.

- Báo cáo tài chính năm 2020 được lập đầy đủ mẫu biểu quy định, phù hợp với chuẩn mực kế toán Việt Nam; Chế độ kế toán Doanh nghiệp và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập trình bày báo cáo tài chính Công ty tại ngày 31/12/2020.

1. Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2020 :

Căn cứ Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên ngày 29/06/2020 Công ty đã thực hiện và đạt kết quả sản xuất kinh doanh thông qua các chỉ tiêu cơ bản sau :

Đơn vị tính : 1.000.000 đồng

Chỉ tiêu	ĐVT	Kế hoạch năm 2020	Thực hiện năm 2020	Tỷ lệ %
II. Doanh thu thuần về bán hàng và cung cấp dịch vụ	Tr.đ	23.065,37	19.062,53	82,64%
Giá vốn hàng bán	Tr.đ		11.576,08	
Lợi nhuận gộp	Tr.đ		7.486,45	
Doanh thu HĐTC	Tr.đ		675,71	
Chi phí tài chính	Tr.đ			
Chi phí bán hàng	Tr.đ		306,83	
Chi phí QLDN	Tr.đ		7.629,58	
Lợi nhuận từ HĐKD	Tr.đ		225,75	
Thu nhập khác	Tr.đ		25,12	
Chi phí khác	Tr.đ		0,28	
Lợi nhuận khác	Tr.đ		24,84	
Tổng lợi nhuận trước thuế	Tr.đ	2.865,37	250,59	8,74%
Lợi nhuận sau thuế TNDN	Tr.đ	2.292,29	89,53	3,90%

- 2. Tình hình tài sản và nguồn vốn:** Kết quả thẩm tra báo cáo tài chính năm 2020 của Công ty đã được soát xét, phản ánh qua các chỉ tiêu tài chính tổng hợp về tài sản và nguồn vốn như sau :

Stt	CHỈ TIÊU	ĐVT	Số cuối năm	Số đầu năm
1.	Tổng tài sản	VNĐ	74.071.444.826	76.838.043.695
1.1	Tài sản ngắn hạn : trong đó		27.334.435.428	28.983.709.692
	- Tiền và tương đương tiền		2.165.879.490	2.442.742.845
	- Đầu tư tài chính ngắn hạn		11.600.000.000	11.600.000.000
	- Tài sản ngắn hạn khác		656.838.403	572.457.931
	- Phải thu ngắn hạn		12.911.717.535	14.368.508.916

1.2	Tài sản dài hạn :		46.737.009.398	47.854.334.003
	- các khoản phải thu dài hạn		1.510.000.000	1.510.000.000
	- Tài sản cố định		41.936.887.479	43.011.564.408
	- Tài sản dở dang		249.141.889	249.141.889
	- Tài sản dài hạn khác		3.040.980.030	3.083.627.706
2	Tổng nguồn vốn		74.071.444.826	76.838.043.695
2.1	Nợ phải trả		39.407.693.267	42.249.911.286
	- Nợ ngắn hạn		10.471.167.704	11.246.511.052
	- Nợ dài hạn		28.936.525.563	31.003.400.234
2.2	Vốn chủ sở hữu : Trong đó		34.663.751.559	34.588.132.409
	- Vốn điều lệ		32.708.580.000	32.708.580.000
	- Quỹ đầu tư phát triển		273.839.013	273.839.013
	- Nguồn kinh phí và quỹ khác		603.173.856	603.173.856
	- Lợi nhuận chưa PP		1.078.158.690	1.002.539.540
3	Cơ cấu tài sản			
	- Tài sản ngắn hạn / Tổng tài sản	%	36,90%	37,72%
	- Tài sản dài hạn / Tổng tài sản	%	63,10%	62,28%
4	Cơ cấu nguồn vốn			
	- Nợ phải trả / Tổng nguồn vốn	%	53,20%	54,98%
	- Vốn CSH / Tổng nguồn vốn	%	46,80%	45,02%
5	Hệ số thanh toán			
	- Hệ số thanh toán tổng quát (Tổng tài sản/nợ phải trả)		187,96%	181,86%
	- Hệ số thanh toán hiện thời (TS ngắn hạn/nợ ngắn hạn)		261,04%	257,71%
	- Hệ số thanh toán nhanh ((TSNH – HTK)/Nợ ngắn hạn)		261,04%	257,71%
	- Hệ số thanh toán tức thời (Tiền và tương đương tiền/nợ ngắn hạn)		131,46%	124,86%

❖ Căn cứ vào tình hình tài sản và nguồn vốn Công ty đảm bảo khả năng thanh toán.

II. Ý kiến đánh giá về hoạt động Quản trị, điều hành Công ty năm 2020 :

1. Hoạt động của HĐQT :

- Hội Đồng Quản Trị đã thực hiện đầy đủ trách nhiệm quản lý của mình tuân thủ Luật Doanh nghiệp, Luật Chứng khoán, Điều lệ của Công ty, Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông và các quy định khác của Pháp luật.
- Hội đồng Quản trị tiến hành họp định kỳ theo Quy chế Tổ chức và hoạt động của HĐQT và tổ chức họp bất thường . Các phiên họp và Nghị Quyết của HĐQT ban hành đều thực hiện đúng quy định của Pháp luật và Điều lệ Công ty. Các Nghị quyết của

HĐQT thể hiện sự định hướng phát triển và phù hợp với tình hình thực tế quản lý và điều hành của Công ty .

- Các Nghị quyết của HĐQT đều tập trung vào việc triển khai Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông năm 2020 và được ban hành kịp thời.
- Năm 2020 HĐQT ban hành các Nghị Quyết và các thông báo sau :

a. Các Nghị quyết của HĐQT :

Stt	Số NQ	Ngày	Nội dung	Thực hiện	Thực hiện chưa hoàn thành	Không thực hiện
1	Nghị Quyết 37	22/04/2020	1. Yêu cầu đơn vị tư vấn thoái vốn tạm ngưng việc ra chứng thư	X		
			2. Giao Ban điều hành thực hiện			
			- Hoàn chỉnh bàn giao số liệu, chứng từ, tài liệu của CN Nhật bản		X	
			- Hoàn thiện điều chỉnh xây dựng lại thang, bảng lương, Quy chế lương theo quy định mới		X	
			- Công tác bàn giao doanh nghiệp	X		
			- Xây dựng kế hoạch sử dụng lao động		X	
			3. Giao Ban điều hành hoàn chỉnh KH SXKD 2020			
			- Điều chỉnh kế hoạch cụ thể, chi tiết theo mẫu của vụ KHTC		X	
			- Xây dựng chỉ tiêu chi tiết cho từng quý các nhiệm vụ thực hiện và giải pháp thực hiện		X	
			- Chuẩn bị số liệu, báo cáo tài chính, KH tài chính 5 năm cho nhiệm kỳ II của ĐHCĐ	X		

			4. Giao Tổng giám đốc phân công soạn thảo, sửa đổi Điều lệ hoạt động của Công ty		X	
			5. Giao TGD giải quyết những vấn đề thường nhật đang tồn đọng trong thời gian qua đã được HĐQT giám sát và kết luận tại cuộc họp HĐQT ngày 21/04/2020		X	
			6. Thực hiện chấn chỉnh nề nếp, lề lối làm việc, tuân thủ đúng quy định, quy chế, Điều lệ Công ty.	X		
2	Nghị Quyết 38	13/05/2020	1. Thông qua thời gian và địa điểm tổ chức ĐHĐCĐ thường niên 2020	X		
			2. Thông qua ngày đăng ký cuối cùng để thực hiện quyền tham dự ĐHĐCĐ	X		
3	Nghị quyết 39	28/06/2020	1 Thông qua chương trình Nghị sự ĐHĐCĐ 2020	X		
			3. Giao thư ký phối hợp với Phòng kế toán – Tài vụ rà soát, điều chỉnh các chỉ tiêu kinh doanh năm 2020	X		
4	Nghị Quyết 41	28/08/2020	1. Thông qua Thời gian và địa điểm tổ chức ĐHĐCĐ bất thường		X	
			2. Thông qua ngày đăng ký cuối cùng để thực hiện quyền tham dự ĐHĐCĐ	X		
5	Nghị quyết 42	23/10/2020	1. Thông qua việc bầu chức danh Chủ tịch HĐQT đối với Ông Huỳnh Ngọc Thông	X		
			2. Thay đổi người đại diện pháp luật là Bà Phạm Thị Hồng Vân	X		

b. Các văn bản của HĐQT:

- Công văn số 03/SVLC-HĐQT ngày 18/03/2020 về việc đồng ý tiếp nhận và bổ nhiệm Trưởng phòng Kế toán tài vụ đối với bà Hoàng Lệ Châu.
- Công văn số 120/CV-SVLC thông báo về việc kết luận cuộc họp ngày 26/05/2020
- Công văn số 04/SVLC-HĐQT ngày 08/07/2020 đồng ý bổ nhiệm Trưởng Phòng Quản lý và Phát triển thị trường đối với bà Nguyễn Thị Kim Ngọc.
- Công văn số 187/SVLC-HĐQT ngày 22/07/2020 thông báo kết quả lấy ý kiến ngày 12/05/2020 về sắp xếp tổ chức bộ máy, bố trí điều động nhân sự.
- Công văn số 05/CV-SVLC-HĐQT ngày 19/08/2020 về việc báo cáo CSH về việc tổ chức ĐHĐCĐ nhiệm kỳ 2 .
- Công văn số 07/SVLC-HĐQT ngày 21/09/2020 về việc giải quyết một số vấn đề pháp lý và công tác tài chính của Trường TCN Nhân lực Quốc tế.
Do Công ty chưa có người phụ trách quản trị Công ty theo quy định tại Điều 18 Nghị định 71/2017/CP-NĐ; Trưởng phòng TCHC điều chuyển sang Phòng thị trường nên :
- ❖ Căn cứ khoản 2 Điều 25 Điều lệ Công ty quy định nhiệm kỳ của HĐQT là năm (05) năm; điểm b khoản 3 Điều 114 Luật Doanh nghiệp số 68/2014/QH13 quy định quyền của cổ đông đối với nhiệm kỳ của HĐQT vượt quá sáu (06) tháng, đến nay nhiệm kỳ HĐQT đã quá 08 tháng HĐQT mới tổ chức ĐHĐCĐ để bầu HĐQT, BKS nhiệm kỳ II.
- Do Công ty đang tiến hành thay đổi chủ sở hữu từ Bộ Lao động Thương binh Xã hội sang Tổng Công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước (SCIC).
- Luật doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 17/06/2020 có hiệu lực kể từ ngày 01/01/2021; Thông tư 116/2020/TT-BTC của Bộ Tài Chính ban hành ngày 31/12/2020 hướng dẫn một số điều về Quản trị công ty.
- Do Công ty chưa có người phụ trách quản trị Công ty theo quy định tại Điều 18 Nghị định 71/2017/CP-NĐ; Trưởng phòng TCHC điều chuyển sang Phòng thị trường
- Do dịch bệnh viêm đường hô hấp cấp Covid kéo dài.
- HĐQT đã báo cáo Bộ Lao động Thương binh và Xã hội; Tổng Công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước (SCIC).
- Ban kiểm soát cũng đã báo cáo nhiều lần với HĐQT và HĐQT cũng nhiều lần ra Nghị quyết tổ chức Đại hội đồng cổ đông. Tuy nhiên do các vấn đề trên HĐQT ban hành Nghị quyết hoãn họp Đại hội đồng cổ đông.
- ❖ Do phát sinh tranh luận về thẩm quyền của HĐQT và TGD về công tác tổ chức và cán bộ nên còn chậm trễ trong việc tái bổ nhiệm cán bộ (Bà Nguyễn Thị Hoài Thu – Phó Tổng Giám đốc, Ông Nguyễn Xuân Thủy - Hiệu Trưởng Trường) và thẩm quyền ban hành văn bản, quyết định mở lại hoạt động Chi nhánh Nhật bản (TGD ký không đăng ký hoạt động được tại Sở KH-ĐT) làm ảnh hưởng hoạt động chung của Công ty, Nhà trường.

2. Ban Điều hành: Căn cứ vào các chỉ tiêu ĐHCĐ giao, Ban điều hành không hoàn thành nhiệm vụ theo Nghị Quyết của cổ đông và HĐQT.

2.1 Pháp lý Công ty:

- Từ năm 2016 đến nay Công ty chưa cập nhập đổi giấy phép Xuất khẩu lao động theo quy định tại khoản 1 Điều 11 Luật người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài (Công ty đã và đang nỗ lực trình các cấp lãnh đạo có phương hướng giải quyết).
- Đến ngày 25/12/2020 Công ty mới cập nhập đăng ký thay đổi giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp (thay đổi Tổng giám đốc Nghị Quyết ngày 19/12/2019, Chủ tịch HĐQT Nghị Quyết 23/10/2020).
- Nhiệm kỳ 2015 – 2020 Công ty không có chức danh kế toán trưởng theo Điều 20 Nghị định 174/2016/NĐ-CP.

2.2 Thực hiện Nghị Quyết của HĐQT :

- Một số Nghị Quyết của HĐQT có thực hiện nhưng chưa hoàn thành.

2.3 Thị trường : Thị trường chủ yếu của Công ty trong năm 2020 chủ yếu là thị trường Nhật bản (39LD) và Hàn Quốc (21LD)

- Căn cứ khoản 1 Điều 9 Quy chế hoạt động của HĐQT Tổng giám đốc trước khi thực hiện hợp đồng XKLD, khai tác thị trường...phải báo cáo, trình phương án tài chính cho HĐQT phê duyệt. Tuy nhiên Tổng giám đốc chưa từng trình HĐQT phê duyệt .

2.4 Đào tạo : Giáo dục nghề nghiệp (Mã ngành: 8532), Dạy ngoại ngữ và giáo dục định hướng đối với người lao động trước khi đi làm việc ở nước ngoài và theo nhu cầu xã hội (Mã ngành: 8559)

- Do tình hình dịch covid các Công ty XKLD gặp nhiều khó khăn về việc tuyển lao động cho đối tác nên Nhà trường cũng bị ảnh hưởng trực tiếp trong việc đào tạo; Hoạt động của Nhà trường bị gián đoạn từ 15/10/2020 đến 13/01/2021 do quyết định của Hiệu trưởng hết hạn, Công ty chưa có quyết định mới. Tuy nhiên Nhà trường cũng có nhiều nỗ lực yêu cầu đối tác XKLD chuyển lao động về Nhà trường đào tạo và từng bước chuyển hướng tăng nguồn thu từ liên kết đào tạo.
- Công ty có Trường đào tạo tuy nhiên một số Phòng không đưa về Trường đào tạo mà đưa về các đơn vị khác hoặc đào tạo tại Công ty. Kết quả hoạt động của Nhà trường không hiệu quả cũng do một phần nguyên nhân này, làm ảnh hưởng chung đến hoạt động kinh doanh của Công ty.

2.5 Hoạt động các Chi nhánh : Công ty có 02 chi nhánh tại Hà Nội và CN Nhật bản tại TP.HCM:

- Chi nhánh Nhật bản tại TP.HCM: Công ty vừa hoàn tất thủ tục đăng ký hoạt động Chi nhánh và cập nhập người đứng đầu Chi nhánh (tháng 3/2021).
- Chi nhánh Hà Nội: căn cứ Nghị Quyết 30/HĐQT ngày 15/08/2019 về việc tạm ngưng 02 Chi nhánh. Tuy nhiên qua xem xét cổng thông tin Quốc Gia Chi nhánh Hà Nội thể hiện tình trạng vẫn đang hoạt động, nhưng các báo cáo tài chính và tình hình hoạt động Chi nhánh Hà nội không được người đứng đầu Chi nhánh Hà nội báo cáo.

=> Công ty không nhận được các tờ khai thuế, báo cáo hoạt động ... của 2 Chi nhánh.

2.6 Các dự án của Công ty : Công ty có bốn dự án như sau :

- Đất 293.Điện Biên Phủ Phường 7, Quận 3 TP.HCM: 619 m² (có tài sản trên đất làm văn phòng gồm một trệt, một lầu) Công ty đã cho Công ty CP Kim loại màu Bắc Hà Thuê 48 năm với mục đích theo “Giấy chứng nhận Quyền sử dụng đất” (thuê làm Trung tâm đào tạo). Đến nay Công ty CP Kim loại màu Bắc Hà chưa triển khai thực hiện dự án, hiện trạng đất không sử dụng đúng mục đích (cho thuê làm nhà hàng).
- Đất tại số 01 Phố Quang phường 02 Quận Tân Bình TP.HCM diện tích đất 939,8m² diện tích xây dựng 5.176m² (dự án được đưa vào sử dụng 2008 gồm 01 tầng hầm, 01 tầng trệt, 01 tầng lửng và 08 tầng lầu) Công ty sử dụng tầng hầm, tầng lửng, tầng 1 làm văn phòng, còn lại cho thuê. Năm 2020 Công ty cho thuê khoảng 80%.
- Dự án tại số 06.Phan Đình Giót Phường 02 Quận Tân Bình TP.HCM diện tích đất 1.110,5m², diện tích xây dựng 2.279m² (Dự án được đưa vào sử dụng năm 2002 gồm 1 tầng hầm, tầng trệt, 01 tầng lửng và 05 tầng lầu) được sử dụng làm Trường Đào tạo lao động xuất khẩu và cho nhu cầu xã hội.
- Dự án tại 100/9 Quang Trung Gò Vấp TP.HCM 1.721m² đang bị 9 hộ gia đình thuộc diện chính sách lấn chiếm. Công ty đã lập phương án sử dụng đất theo quy định của Nghị định 167/2017/NĐ-CP, đã trình cơ quan nhà nước có thẩm quyền phê duyệt và đang làm việc với 9 hộ gia đình lấn chiếm để lên phương án đền bù giải tỏa .

2.7 Thẩm định BCTC

a. Khả năng thanh toán :

- Công ty đảm bảo khả năng thanh toán các khoản nợ đến hạn.

b. Các khoản phải thu :

- Công ty quản lý các khoản phải thu theo quy định rõ ràng từng đối tượng. Ngoài các khoản phải thu bếp Hàn, tạm ứng lương của CBCNV không có xác nhận công nợ, các khoản khác Công ty đều có xác nhận .Năm 2020 Công ty không phát sinh các khoản phải thu khó đòi. Tuy nhiên phát sinh khoản phải thu đã quá hạn đối với Công ty CP Kim loại màu Bắc Hà với số tiền 4.984.530.000đ
- Công ty chưa trích lập các khoản phải thu theo Thông tư 48/2019/TT-BTC cụ thể các khoản phải thu đối với Công ty AFA 3.424.350.702; Công ty Bếp Hàn Quốc 1.239.374.594; Phải thu tiền lương 1.324.167.570đ. Tổng số tiền 5.987.892.866đ. Nếu trích lập dự phòng chi phí quản lý sẽ tăng lên tương ứng ảnh hưởng đến kết quả sản xuất kinh doanh của Công ty.
- Chưa thực hiện đúng điểm c khoản 1 Điều 22 thông tư 200/2014/TT-BTC về nguyên tắc tạm ứng. Đặc biệt khoản tạm ứng mua vé máy bay cho 7 lao động về nước chưa đính kèm hoá đơn, chứng từ (Công ty đã hoàn tạm ứng từ nguồn đối tác chuyển về, tuy nhiên chứng từ ủy nhiệm chi không ghi nội dung chuyển trả tiền vé máy bay cho lao động về nước).

c. Tài sản :

- Năm 2020 Công ty đầu tư xây dựng coi nói hai công trình (trên sân thượng cho thuê làm dịch vụ Spa và Sân Công ty làm văn Phòng Du lịch). Tổng hai công trình là 591.200.248đ (trong đó Công trình sân thượng 350.140.560đ, Văn phòng Du lịch 241.059.688đ).

Từ đầu năm BĐH đã có Kế hoạch xây dựng, sửa chữa, cải tạo, bảo dưỡng chung tòa nhà nhưng chưa trình HĐQT phê duyệt. Riêng hai công trình này không có báo cáo dự trù kinh phí trình HĐQT; Không có đơn vị, bộ phận trình báo cáo tổng kinh phí dự án và lập phương án khả thi, đánh giá hiệu quả của dự án... Tuy nhiên qua kiểm tra Công ty đầu tư cho Phòng dịch vụ Spa 3 máy lạnh và các công trình phụ phục vụ cho Spa được hạch toán vào chi phí. Làm ảnh hưởng đến lợi nhuận của Công ty; Đánh giá sai lệch hiệu quả của công trình và phê duyệt cấp có thẩm quyền (căn cứ mục d khoản 1 điều 9 Quy chế tổ chức hoạt động của HĐQT, HĐQT phê duyệt chi mua sắm tài sản cố định trên 500 triệu).

- d. **Nợ phải trả:** Công ty quản lý nợ phải trả theo từng đối tượng. Tuy nhiên do lao động ở nước ngoài nên không có xác nhận công nợ theo quy định.

e. Các khoản ảnh hưởng đến thực hiện nhiệm vụ của Công ty :

- Các khoản chi phí của Công ty, Ban điều hành không xây dựng kế hoạch chi tiết; xây dựng định mức kinh tế kỹ thuật để trình HĐQT phê duyệt kế hoạch, định mức do đó không giám sát được chi phí hoạt động .
- Chi phí lương: Năm 2020 Ban điều hành không xây dựng định mức lao động, kế hoạch lương, thường trình HĐQT phê duyệt. Quỹ lương Công ty trích....

Chỉ tiêu	Quỹ lương kế hoạch	Quỹ lương thực hiện	Ghi chú
Doanh thu	23.065,37	19.062,53	
Lợi nhuận sau thuế	2.292,29	89,53	
Số LDBQ		60,41	(Cty 38,41, Trường 22)
NSLDBQ		315,55	
Quỹ lương NLD		4.394,01	6,06/người/tháng
Quỹ lương Quản lý		594,74	12,39/người/tháng

- + Ngoài quỹ lương Công ty Chi phí lương khoán cho 08 lao động hạch toán trực tiếp vào chi phí quản lý với số tiền: 485.318.182đ. Trong đó chi phí thuê luật sư từ tháng 5/2020 đến nay chưa đính kèm bảng kê chi tiết các sản phẩm do luật sư tư vấn với số tiền 72.000.000 đồng.
- Ngoài các khoản chi cố định theo Quy chế chi tiêu nội bộ Công ty còn chi các khoản sau ảnh hưởng đến lợi nhuận của Công ty:
- + Chưa trình HĐQT phê duyệt kế hoạch chi phí sửa chữa hạch toán vào chi phí (trong đó có chi phí cho đầu tư máy lạnh và công trình phụ phục vụ cho Phòng Spa) .
- + Chi phí đi công tác tiếp các Nghiệp đoàn Nhật và đối tác Hàn Quốc quá nhiều.

- + Chi Công tác phí nước ngoài năm 2018: 35.864.200 đồng chi phí không thuộc chi phí SXKD niên độ năm 2020.
- + Chi phí xin Visa, TLHĐ cho lao động Hàn Quốc trong đó Ban điều hành không có phương án trình HĐQT phê duyệt về việc thường lao động Hàn Quốc về nước đúng hạn theo hợp đồng lao động, mức thưởng 20 triệu/lao động.

III Kiến nghị :

Hội đồng quản trị :

- Nâng cao vai trò giám sát, chỉ đạo Tổng Giám đốc và người quản lý khác trong điều hành công việc kinh doanh hàng ngày của Công ty theo Luật Doanh nghiệp qui định.
- Ban hành Quy chế bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, luân chuyển, miễn nhiệm;
- Quan tâm kiện toàn tổ chức nhân sự toàn Công ty do Công ty không có kế toán trưởng, Trưởng phòng TCHC, Người quản trị Doanh nghiệp, sắp xếp tổ chức bộ máy nhân sự các Phòng (do nhiều Phòng chỉ có 2 nhân sự...nên không hiệu quả trong công tác).
- Sau khi họp HĐQT nên ban hành Nghị quyết và các quyết định; hạn chế ban hành các văn bản kết luận chưa có giá trị pháp lý cao.

Ban điều hành

- Báo cáo CSH (SCIC) để xin chủ trương hoàn chỉnh pháp lý của Công ty, xúc tiến nhanh việc xin cấp lại Giấy phép XKLD theo đúng quy định pháp luật.
- Căn cứ Nghị định 167/2017/NĐ-CP ngày 31/12/2017 của Chính phủ về việc Quy định việc sắp xếp lại, xử lý tài sản công, một lần nữa Ban kiểm soát đề nghị Ban Tổng giám đốc Công ty yêu cầu Công ty Cổ phần Kim loại màu Bắc Hà nhanh chóng triển khai thực hiện dự án khu đất 293 Điện Biên Phủ Phường 7 Quận 3 TP.HCM và thanh toán các khoản công nợ; Ban điều hành Công ty lập phương án đền bù giải toả khu đất Quang trung, Quận Gò Vấp để xây dựng cơ sở đào tạo.
- Quản trị, lập kế hoạch chi phí cho phù hợp để thực hiện hoàn thành kế hoạch của cổ đông.
- Đề nghị Ban điều hành chuyển đào tạo thực tập sinh về cho Trường TCN Nhân Lực Quốc tế, không đào tạo tại Công ty hoặc bên ngoài dưới mọi hình thức.
- Cần xem lại chức năng, nhiệm vụ, vai trò và quyền hạn của từng tổ chức, bộ phận, đơn vị và cá nhân trong bộ máy tổ chức cán bộ Công ty được pháp luật quy định và trong Điều lệ và các Quy chế Công ty để thực hiện, tránh những phát sinh tranh luận về thẩm quyền của HĐQT và TGD mất thời gian sẽ làm ảnh hưởng hoạt động chung của Công ty và các đơn vị.
- Căn cứ vào Điều lệ và Quy chế của Công ty, Tổng giám đốc trước khi ký kết và thực hiện các hợp đồng XKLD, khai thác thị trường...phải báo cáo, trình phương án tài chính cho HĐQT phê duyệt theo đúng qui định.
- Hàng năm phải trình thông qua HĐQT phương án sử dụng lao động và kế hoạch, chi phí xây dựng cơ bản, sửa chữa, nâng cấp, duy tu, bảo trì,... để HĐQT phê duyệt.



IV. Phương hướng, nhiệm vụ của Ban kiểm soát năm 2021 :

Để thực hiện tốt Công tác kiểm tra, giám sát theo Luật doanh nghiệp và Điều lệ và các Quy chế Công ty, Ban kiểm soát xây dựng kế hoạch năm như sau :

- Giám sát việc chấp hành các quy định của pháp luật, Điều lệ của và các Quy chế Công ty, tình hình thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông Hội Đồng Quản trị Công ty và của Ban Tổng Giám đốc Công ty.
- Tiếp tục thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát các hoạt động điều hành, quản lý kinh doanh theo quy định của Luật Doanh nghiệp.
- Giám sát các kế hoạch, tình hình triển khai nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, đầu tư của Công ty.
- Xem xét, thẩm định báo cáo tài chính của Công ty, kịp thời đưa ra những ý kiến đóng góp đối với Hội đồng quản trị và Ban Tổng Giám đốc trong công tác quản trị, phối hợp hoạt động giữa Hội đồng quản trị, Ban điều hành và Ban kiểm soát.

D. Đánh giá nhiệm kỳ 5 năm của Ban kiểm soát 2015 - 2019:

I. Về nhân sự Ban kiểm soát : Trong nhiệm kỳ có 02 sự thay đổi về nhân sự trong BKS như sau :

- Tại ĐHĐCĐ ngày 21/08/2015 đã bầu BKS gồm 3 thành viên
 1. Ông Chu Vĩnh Phúc - Trưởng Ban kiểm soát
 2. Bà Phạm Thị Thắm - Thành viên Ban kiểm soát
 3. Ông Lê Hoàng Hiến - Thành viên Ban kiểm soát
- Đến ngày 23/06/2018 , tại ĐHĐCĐ thường niên 2017, do Ông Hiến xin rút, bà Thắm được kiện toàn giữ chức vụ Trưởng Phòng Tài vụ, Đại hội đã bầu thay thế cho thời gian còn lại của nhiệm kỳ 2015 – 2019
 1. Ông Chu Vĩnh Phúc – Trưởng Ban kiểm soát
 2. Bà Nguyễn Thị Mỹ Hạnh – Thành viên Ban kiểm soát
 3. Ông Trần Duy Long – Thành viên Ban kiểm soát

II. Hoạt động của Ban kiểm soát trong nhiệm kỳ :

- Giám sát việc chấp hành các quy định của pháp luật, Điều lệ của Công ty, tình hình thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông và của Hội Đồng Quản trị Công ty.
- Thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát các hoạt động điều hành, quản lý kinh doanh theo quy định của Luật Doanh nghiệp.
- Giám sát các kế hoạch, tình hình triển khai nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, đầu tư của Công ty.
- Xem xét, thẩm định báo cáo tài chính của Công ty, kịp thời đưa ra những ý kiến đóng góp đối với Hội đồng quản trị và Ban điều hành trong công tác quản trị, phối hợp hoạt động giữa Hội đồng quản trị, Ban điều hành và Ban kiểm soát.

III. Kết quả hoạt động kiểm tra và giám sát của Ban kiểm soát :

1. Về tình hình sản xuất kinh doanh :

Năm	Doanh thu			Lợi nhuận trước thuế		
	Kế hoạch	Thực hiện	Tỷ lệ (%) hoàn thành	Kế hoạch	Thực hiện	Tỷ lệ (%) hoàn thành
Q4/2015	10.000,00	12.002,62	120,03%	320,00	510,72	163,69%
2016	44.920,00	37.979,56	84,55%	1.040,00	1.072,55	103,12%
2017	27.830,00	35.209,55	126,51%	2.296,00	1.582,18	69,73%
2018	22.605,00	26.570,58	117,54%	1.636,00	785,77	48,02%
2019	26.640,00	21.402,23	80,33%	2.289,60	79,35	3,46%

2. Báo cáo tình chi trả cổ tức :

- Năm 2017 cổ tức chi trả bằng tiền với tỷ lệ 4% tính trên vốn điều lệ 32.708.580.000đ
- Năm 2016 cổ tức chi trả bằng tiền với tỷ lệ 3% tính trên vốn điều lệ 32.708.580.000đ
- Quý 4/2015 cổ tức chi trả bằng tiền với tỷ lệ 1% tính trên vốn điều lệ 32.708.580.000đ

3. Về công tác quản trị và điều hành :

- Về nhân sự HĐQT :

* Tại ĐHCĐ ngày 02/10/2015 đã bầu HĐQT gồm 7 thành viên

1. Ông Nguyễn Thế Hiên - Chủ tịch HĐQT
2. Ông Vũ Minh Xuyên - Thành viên
3. Ông Vũ Hồng Oai - Thành viên
4. Ông Trịnh Duy Chấn - Thành viên
5. Bà Phạm Thị Hồng Vân - Thành viên
6. Bà Nguyễn Thị Hoài Thu - Thành viên
7. Ông Lê Trung Nam - Thành viên

* Đến ngày 31/12/2020 HĐQT còn 4 thành viên :

1. Ông Huỳnh Ngọc Thông - Chủ tịch HĐQT
2. Bà Phạm Thị Hồng Vân - Thành viên
3. Bà Nguyễn Thị Hoài Thu - Thành viên
4. Bà Hà Thị Thông - Thành viên

- Hội Đồng Quản Trị đã thực hiện đầy đủ trách nhiệm quản lý của mình tuân thủ Luật Doanh nghiệp, Luật Chứng khoán, Điều lệ của Công ty, Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông và các quy định khác của Pháp luật.
- Hội đồng Quản trị tiến hành họp định kỳ theo Quy chế Tổ chức và hoạt động của HĐQT và tổ chức họp bất thường . Các phiên họp và Nghị Quyết của HĐQT ban hành đều thực hiện đúng quy định của Pháp luật và Điều lệ Công ty. Các Nghị quyết của HĐQT thể hiện sự định hướng phát triển và phù hợp với tình hình thực tế quản lý và điều hành của Công ty .
- Các Nghị quyết của HĐQT đều tập trung vào việc triển khai Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông và được ban hành kịp thời.

Trên đây là báo cáo nhiệm kỳ 2015-2019 của Ban kiểm soát Công ty, kính trình Đại hội đồng cổ đông. Thay mặt Ban kiểm soát tôi chân thành cảm ơn HĐQT, Ban điều hành,

các Phòng ban chức năng có liên quan cùng quý cổ đông luôn đồng hành, tạo điều kiện cho Ban kiểm soát hoàn thành tốt nhiệm vụ của mình.

Nơi nhận :

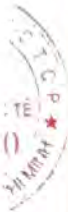
- Như trên;
- CT HĐQT; Ban TGD;
- Lưu VT;

TM. BAN KIỂM SOÁT

TRƯỞNG BAN



Chu Vinh Phúc



Số: 99 /TTr-SVLC

Tp.Hồ Chí Minh, ngày 18 tháng 6 năm 2021

TỜ TRÌNH

V/v báo cáo kết quả kinh doanh năm 2020
và chỉ tiêu, kế hoạch kinh doanh năm 2021

- Căn cứ Luật doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/06/2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- Căn cứ Điều lệ Tổ chức và Hoạt động của Công ty cổ phần Nhân lực Quốc tế SOVILACO được Đại hội đồng cổ đông thông qua ngày 21/8/2015,

Ban Tổng giám đốc Công ty Cổ phần Nhân lực Quốc tế SOVILACO trình Đại hội đồng cổ đông kết quả kinh doanh năm 2020 và chỉ tiêu, kế hoạch kinh doanh năm 2021, như sau:

1. Kết quả kinh doanh năm 2020 hợp nhất toàn Công ty (gồm: Văn phòng công ty và Trường TCN Nhân lực Quốc tế)

TT	Chỉ tiêu	Đvt	Kết quả năm 2020
1	Tổng doanh thu thuần	Tr đồng	19.062,53
2	Lợi nhuận trước thuế	Tr đồng	250,58
3	Lợi nhuận sau thuế	Tr đồng	89,52
4	Cổ tức bình quân	Tr đồng	0
5	Quỹ khen thưởng phúc lợi	Tr đồng	0

2. Dự kiến chỉ tiêu kế hoạch kinh doanh năm 2021:

TT	Chỉ tiêu	Đvt	Kế hoạch năm 2021
1	Tổng doanh thu thuần	Tr đồng	20.668,0
2	Lợi nhuận trước thuế	Tr đồng	1.650,0



3	Lợi nhuận sau thuế	Tr đồng	1.320,0
4	Cổ tức bình quân 3%/Tổng vốn điều lệ	Tr đồng	981,26
5	Quỹ khen thưởng phúc lợi	Tr đồng	175,2
6	Quỹ đầu tư phát triển của Doanh nghiệp	Tr đồng	163,54

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét thông qua.

Trân trọng,


TỔNG GIÁM ĐỐC
Phạm Thị Hồng Vân
Phạm Thị Hồng Vân



Tp. Hồ Chí Minh, ngày 18 tháng 6 năm 2021

TỜ TRÌNH

v/v lựa chọn đơn vị kiểm toán độc lập năm 2021

- Căn cứ Luật doanh nghiệp 2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- Căn cứ Điều lệ Tổ chức và Hoạt động của Công ty cổ phần Nhân lực Quốc tế SOVILACO được Đại hội đồng cổ đông thông qua ngày 21/8/2015,

Thực hiện mục tiêu nâng cao tính chuyên nghiệp trong công tác quản trị điều hành, tính công khai minh bạch trong hoạt động kinh doanh của Công ty cổ phần Nhân lực Quốc tế SOVILACO, Ban kiểm soát kính trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2021 thông qua Phương án lựa chọn Công ty kiểm toán độc lập thực hiện việc kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2021 của Công ty như sau:

1. Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Nhân lực Quốc tế SOVILACO lựa chọn đơn vị kiểm toán độc lập trên cơ sở đề xuất của Ban kiểm soát để thực hiện việc Báo cáo tài chính năm 2021 của Công ty theo quy định của Pháp luật và giao Tổng giám đốc Công ty ký hợp đồng cung cấp dịch vụ kiểm toán với Công ty kiểm toán được lựa chọn.
2. Công ty kiểm toán được lựa chọn là công ty kiểm toán hoạt động hợp pháp tại Việt Nam, nằm trong danh sách các doanh nghiệp kiểm toán đủ điều kiện cung cấp dịch vụ kiểm toán năm 2021 được Ủy ban chứng khoán nhà nước cấp phép kiểm toán đảm bảo tiêu chuẩn của Bộ Tài chính.
3. Căn cứ các tiêu chí trên, Ban kiểm soát đề xuất các công ty kiểm toán có tên sau:
 - Công ty TNHH Dịch vụ Tư vấn Tài chính Kế toán và Kiểm toán phía Nam (AASCS)
 - Công ty TNHH Dịch vụ Tư vấn Tài chính Kế toán và kiểm toán Nam Việt (AASCN)
 - Công ty TNHH Kiểm toán và Thẩm định giá Việt Nam (AVA)Kính trình Đại hội cổ đông xem xét và thông qua nội dung trên.

**TM. BAN KIỂM SOÁT
TRƯỞNG BAN**



Chu Vĩnh Phúc

Số: 19/TTr-SVLC

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 18 tháng 6 năm 2021

TỜ TRÌNH

V/v thông qua báo cáo tài chính năm 2020
đã được kiểm toán

- Căn cứ Luật doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/6/2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- Căn cứ Điều lệ Tổ chức và Hoạt động của Công ty cổ phần Nhân lực Quốc tế SOVILACO được Đại hội đồng cổ đông thông qua ngày 21/8/2015,

Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Nhân lực Quốc tế SOVILACO trình Đại hội đồng cổ đông báo cáo tài chính đã được kiểm toán cho năm tài chính kết thúc ngày 31/12/2020 bởi công ty TNHH Dịch vụ tư vấn tài chính kế toán và kiểm toán phía Nam (AASCS) như sau:

Kết quả kinh doanh năm 2020 hợp nhất toàn Công ty (gồm: Văn phòng và Trường TCN Nhân lực Quốc tế)

Đơn vị tính: Triệu đồng

TT	Chỉ tiêu	Kết quả năm 2020
1	Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ	19.062,53
2	Doanh thu thuần về bán hàng và cung cấp dịch vụ	19.062,53
3	Giá vốn hàng bán	11.576,08
4	Lợi nhuận gộp về bán hàng và cung cấp dịch vụ	7.486,45
5	Doanh thu hoạt động tài chính	675,70
6	Chi phí tài chính	-
7	Chi phí bán hàng	306,83
8	Chi phí quản lý doanh nghiệp	7.629,57
9	Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh	225,74



10	Thu nhập khác	25,12
11	Chi phí khác	0,28
12	Lợi nhuận khác	24,83
13	Tổng lợi nhuận kế toán trước thuế	250,58
14	Chi phí thuế TNDN hiện hành	161,05
15	Lợi nhuận kế toán sau thuế TNDN	89,52
16	Cổ tức	-
17	Quỹ khen thưởng phúc lợi	-
18	Quỹ đầu tư phát triển của Doanh nghiệp	-

Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét thông qua.

Trân trọng,

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Chủ tịch



Huỳnh Ngọc Thông



Số: 20/TTr-SVLC

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 18 tháng 6 năm 2021

TỜ TRÌNH

V/v phân phối lợi nhuận và chia cổ tức năm 2020

- Căn cứ Luật doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/06/2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- Căn cứ Điều lệ Tổ chức và Hoạt động của Công ty cổ phần Nhân lực Quốc tế SOVILACO được Đại hội đồng cổ đông thông qua ngày 21/8/2015,

Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Nhân lực Quốc tế SOVILACO trình Đại hội đồng cổ đông thông qua Phương án phân phối lợi nhuận và chia cổ tức 2020 như sau:

Đơn vị tính: đồng

STT	Chỉ tiêu	Số tiền
Lợi nhuận sau thuế năm 2020		89,528.240
1	Chia cổ tức	0,00
2	Quỹ khen thưởng, phúc lợi	0,00
3	Quỹ đầu tư phát triển của Doanh nghiệp	89,528.240

Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét thông qua.

Trân trọng,

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
Chủ tịch

Huỳnh Ngọc Thông

(Red circular stamp: M.S.D.N: 030... 3-C. CÔNG TY CỔ PHẦN NHÂN LỰC QUỐC TẾ SOVILACO. Q. TÂN BÌNH - T.P. HỒ CHÍ MINH)

TỜ TRÌNH

v/v Thông qua ủy quyền cho HĐQT quyết toán lương Người quản lý, người lao động Công ty và phê duyệt phương án chi trả thù lao HĐQT, BKS năm 2020; Phương án chi trả lương - thưởng năm 2021

- Căn cứ Luật doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/06/2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- Căn cứ Điều lệ Tổ chức và Hoạt động của Công ty cổ phần Nhân lực Quốc tế SOVILACO được Đại hội đồng cổ đông thông qua ngày 21/8/2015,

Theo Nghị quyết số 40/NQ-ĐHĐCĐ ngày 28/6/2020 của Đại hội đồng cổ đông năm 2020 và để có cơ sở chi trả thù lao cho HĐQT, BKS. Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Nhân lực Quốc tế SOVILACO trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, thông qua các nội dung sau:

I. Thông qua quyết toán quỹ lương năm 2020:

1. Quyết toán quỹ tiền lương năm 2020:

- + Người quản lý: 594.745.000 đồng
 - Chủ tịch . HĐQT: 156.502.000 đồng
 - Ban Tổng giám đốc: 301.613.000 đồng
 - Ban kiểm soát: 136.630.000 đồng
- + Người lao động: 2.961.634.000 đồng

2. Quyết toán thù lao của HĐQT và BKS năm 2020:

- + Tổng số tiền thù lao của HĐQT, BKS phải trả: 102.400.000 đồng
- + Số thù lao của HĐQT, BKS đã trả: 102.400.000 đồng

II. Thông qua phương án chi trả lương, thưởng, thù lao năm 2021:

- + Quỹ lương chi trả cho Người lao động: 2.832 triệu đồng
- + Quỹ lương chi trả cho Người quản lý doanh nghiệp:
 - Người quản lý chuyên trách (CT.HĐQT và Ban TGD): 482 triệu đồng
 - Ban kiểm soát: 161 triệu đồng
- + Thù lao HĐQT:
 - CT.HĐQT: 1.200.000 đồng/ người/tháng
 - Thành viên HĐQT: 1.000.000 đồng/ người/tháng
- + Thù lao Ban kiểm soát: 1.000.000 đồng / người/ tháng.

III. Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Nhân lực Quốc tế SOVILACO thực hiện việc phê duyệt quỹ tiền lương thực hiện năm 2020 và kế hoạch chi trả lương, thưởng cho HĐQT, BKS, BDH, CB-NLĐ Công ty năm 2021.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét thông qua.

Trân trọng,

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Chủ tịch



Huyền Ngọc Thông

Số 22/TTr-SVLC

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 18 tháng 6 năm 2021

TỜ TRÌNH
Về Kế hoạch phân phối lợi nhuận và chia cổ tức năm 2021

- Căn cứ Luật doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/06/2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- Căn cứ Điều lệ Tổ chức và Hoạt động của Công ty cổ phần Nhân lực Quốc tế SOVILACO được Đại hội đồng cổ đông thông qua ngày 21/8/2015,

Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Nhân lực Quốc tế SOVILACO trình Đại hội đồng cổ đông Kế hoạch phân phối lợi nhuận và chia cổ tức 2021 như sau:

Đơn vị tính: triệu đồng

TT	Chỉ tiêu	Đvt	Kế hoạch năm 2021
1	Tổng doanh thu	Tr đồng	20.668,0
2	Lợi nhuận trước thuế	Tr đồng	1.650,0
3	Lợi nhuận sau thuế	Tr đồng	1.320,0
4	Cổ tức bình quân 3% /Tổng vốn điều lệ	Tr đồng	981,26
5	Quỹ khen thưởng phúc lợi	Tr đồng	175,2
6	Quỹ đầu tư phát triển của Doanh nghiệp	Tr đồng	163,54

Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét thông qua.

Trân trọng,

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Chủ tịch



Huỳnh Ngọc Thông

TỜ TRÌNH

(V/v: Thông qua kế hoạch chi trả thù lao, tiền thưởng,
tiền lương HĐQT và CB-CNV năm 2021)

Kính gửi: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG

Căn cứ xác định mức thù lao, tiền thưởng, tiền lương Hội đồng quản trị và CBCNV:

- Tiền lương Hội đồng quản trị và CB-CNV năm 2021 tạm tính theo Nghị định số 53/2016/NĐ-CP ban hành ngày 13/6/2016; Thông tư số 28/2016/TT-BLĐTBXH ban hành ngày 01/9/2016 hướng dẫn thực hiện Nghị định 53/2016 Quy định về lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với công ty có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước và Quy chế lương và thang lương, bảng lương của Công ty Cổ phần Nhân lực Quốc tế SOVILACO theo Quyết định số 539/QĐ-SVLC-TC ngày 26/11/2019;

- Kế hoạch sản xuất kinh doanh giai đoạn 2020-2024;

- Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2021;

- Tham khảo mức thù lao áp dụng của một số doanh nghiệp cùng ngành nghề và quy mô tương tự trên thị trường hiện nay;

- Căn cứ nội dung xin ý kiến số 16-1/2021/SVLC-NĐDV ngày 02/02/2021 về đề án nhân sự NĐDV, HĐQT, BKS nhiệm kỳ 2020-2024 của những người đại diện vốn theo ủy quyền của Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn Nhà nước (SCIC) tại Công ty Cổ phần Nhân lực Quốc tế Sovilaco,

Hội đồng Quản trị Công ty đề xuất kế hoạch chi trả thù lao năm 2021 của Hội đồng quản trị Công ty như sau :

S T T	Chức danh	Số lượng	Mức thù lao tối đa (đồng/người /tháng)	Số tháng/ năm	Thành tiền (đồng)	Ghi chú
I	Hội đồng quản trị	05				
1	Chủ tịch HĐQT	01	1.200.000	12	14.400.000	Trừ CT chuyên trách
2	Phó Chủ tịch HĐQT	01	1.000.000	12	12.000.000	Trừ PCT chuyên trách
3	Thành viên HĐQT	03	1.000.000	12	36.000.000	
II	Tổng cộng				62.400.000	

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua.

Trân trọng,

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CÔNG TY
CỔ PHẦN
NHÂN LỰC QUỐC TẾ
SOVILACO
Chủ tịch
Huỳnh Ngọc Thông

TỜ TRÌNH

(V/v: Thông qua kế hoạch chi trả thù lao Ban kiểm soát năm 2021)

Kính gửi: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG

Căn cứ xác định mức thù lao và tiền lương Ban kiểm soát

- Tiền lương Hội đồng quản trị và CB-CNV năm 2020 tạm tính theo Nghị định số 53/2016/NĐ-CP ban hành ngày 13/6/2016; Thông tư số 28/2016/TT-BLĐTBXH ban hành ngày 01/9/2016 hướng dẫn thực hiện Nghị định 53/2016 Quy định về lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với công ty có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước và Quy chế lương và thang lương, bảng lương của Công ty Cổ phần Nhân lực Quốc tế SOVILACO theo Quyết định số 539/QĐ-SVLC-TC ngày 26/11/2019;

- Kế hoạch sản xuất kinh doanh giai đoạn 2020-2024;

- Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2021;

- Tham khảo mức thù lao áp dụng của một số doanh nghiệp cùng ngành nghề và quy mô tương tự trên thị trường hiện nay.

Hội đồng Quản trị Công ty đề xuất kế hoạch chi trả thù lao năm 2021 của Ban kiểm soát Công ty như sau:

S T T	Chức danh	Số lượng	Mức thù lao tối đa (đồng/người /tháng)	Số tháng/năm	Thành tiền (đồng)	Ghi chú
I	Ban kiểm soát	03				
1	Trưởng ban kiểm soát	01	1.000.000	12	12.000.000	Trừ Trưởng ban chuyên trách
2	Thành viên ban kiểm soát	02	1.000.000	12	24.000.000	
II	Tổng cộng				36.000.000	

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua.



Huỳnh Ngọc Thông

Số: 26 /TTr-SVLC

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 18 tháng 6 năm 2021

TỜ TRÌNH

v/v Ủy quyền cho Hội đồng Quản trị làm việc với Công ty Cổ phần kim loại màu Bắc Hà, bao gồm việc chấm dứt hợp tác với Công ty Cổ phần kim loại màu Bắc Hà

- Căn cứ Luật doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/06/2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- Căn cứ Điều lệ Tổ chức và Hoạt động của Công ty cổ phần Nhân lực Quốc tế SOVILACO được Đại hội đồng cổ đông thông qua ngày 21/8/2015,

Hội đồng quản trị xin báo cáo Đại hội đồng cổ đông về vấn đề thực hiện Hợp đồng cho thuê văn phòng số 14/HĐTMB/SVLC-BH ký ngày 20/7/2009 giữa Công ty Xuất khẩu lao động - Thương mại và Du lịch SOVILACO (nay là Công ty Cổ phần Nhân lực Quốc tế SOVILACO) và Công ty Cổ phần kim loại màu Bắc Hà như sau:

1. Hợp đồng cho thuê văn phòng số 14/HĐTMB/SVLC-BH giữa Công ty Xuất khẩu lao động - Thương mại và Du lịch SOVILACO và Công ty Cổ phần kim loại màu Bắc Hà được ký ngày 20/7/2009. Đến ngày 18/3/2010 giữa hai bên có ký tiếp Phụ lục Hợp đồng thuê văn phòng số 02/PLHĐ-SVLC-BH và sau đó giữa hai bên có ký thêm Phụ lục số 01/PLHĐ-SVLC-BH ngày 29/9/2011. Hiện nay, Công ty Cổ phần kim loại màu Bắc Hà không thực hiện đúng mục đích thuê văn phòng tại số 293. Điện Biên Phủ, Quận 3, TP.HCM mà lại cho một pháp nhân khác kinh doanh Nhà hàng ăn uống (căn cứ Điều 3 của hợp đồng, Công ty Cổ phần kim loại màu Bắc Hà vi phạm hợp đồng vì sử dụng mặt bằng không đúng mục đích sử dụng được quy định tại Giấy chứng nhận quyền sử dụng đất số T00059 ngày 12/11/2008 do UBND TP.HCM cấp ghi mục đích sử dụng đất là: *Đất cơ sở giáo dục – đào tạo (xây dựng Trung tâm giáo dục định hướng và giới thiệu việc làm)*).

2. Khoản nợ tiền thuế GTGT của hóa đơn số 0000124 ngày 29/7/2011 do Công ty Sovilaco đã đóng thay cho Công ty Cổ phần kim loại màu Bắc Hà là 4.540.530.000 đồng, lãi chậm trả (tạm tính đến 28/2/2021) là 3.155.668.350 đồng. Khoản tiền thuê văn phòng còn thiếu là 444.000.000 đồng, lãi chậm trả (tạm tính đến 28/2/2021) là 308.580.000 đồng.

Tổng cộng cả nợ gốc và lãi tạm tính các khoản trên là: 8.448.778.350 đồng (tính đến ngày 28/02/2021).

Mặc dù Công ty Sovilaco trong nhiều năm rất nhiều lần yêu cầu Công ty Cổ phần kim loại màu Bắc Hà thực hiện đúng theo các nội dung đã thỏa thuận trong Hợp đồng, các Phụ lục Hợp đồng; đồng thời yêu cầu phía Công ty Bắc Hà thanh toán các khoản nợ gốc và lãi nhưng đến nay Công ty Bắc Hà vẫn không thực hiện theo những yêu cầu trên.



3. Do đó, tại Đại hội đồng cổ đông này đề nghị Đại hội đồng cổ đông xem xét ủy quyền cho Hội đồng quản trị làm việc với Công ty Cổ phần kim loại màu Bắc Hà bao gồm chấm dứt việc hợp tác với Công ty Cổ phần Kim loại màu Bắc Hà do vi phạm nghiêm trọng các điều khoản trong hợp đồng số 14/HĐTMB/SVLC-BH ngày 20/7/2009.

4. Tại khoản 8.2 và 8.3 Điều 8 Hợp đồng thuê văn phòng số 14/HĐTMB/SVLC-BH ký ngày 20/7/2009; khoản 8.1 và 8.2 tại điều 8 Phụ lục Hợp đồng thuê văn phòng về vấn đề giải quyết tranh chấp cũng đã được quy định giải quyết tại Tòa án nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua việc ủy quyền cho Hội đồng quản trị làm việc với Công ty Cổ phần kim loại màu Bắc Hà bao gồm chấm dứt việc hợp tác với Công ty Cổ phần Kim loại màu Bắc Hà do vi phạm các điều khoản trong hợp đồng số 14/HĐTMB/SVLC-BH ngày 20/7/2009.

Trân trọng,



TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
Chủ tịch

Huỳnh Ngọc Thông



Số: 27/TTTr-SVLC

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 04 tháng 6 năm 2021

TỜ TRÌNH

v/v **Kiện toàn nhân sự HĐQT và Ban kiểm soát**
của Công ty Cổ phần Nhân Lực Quốc Tế Sovilaco
Nhiệm kỳ 2020-2024

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội chủ nghĩa Việt Nam khóa XIV thông qua ngày 17 tháng 6 năm 2020;
- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam khóa XIV, kỳ họp thứ 8 thông qua ngày 26 tháng 11 năm 2019;
- Căn cứ Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán;
- Căn cứ Thông tư số 116/2020/TT-BTC ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Bộ trưởng Bộ Tài chính hướng dẫn một số điều về quản trị công ty áp dụng đối với công ty đại chúng tại Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán;
- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty cổ phần Nhân lực Quốc tế Sovilaco;
- Căn cứ công văn số 854/ĐTKDV-CNPN ngày 12/5/2021 của Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn Nhà nước,

Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2021 xem xét thông qua các nội dung về số lượng, cơ cấu và danh sách các ứng viên để bầu thành viên Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát của Công ty cổ phần Nhân lực Quốc tế Sovilaco, Nhiệm kỳ 2020-2024 như sau:

I. Hội đồng quản trị:

1. Số lượng thành viên HĐQT là 05 thành viên
2. Danh sách ứng cử viên tham gia HĐQT:

Căn cứ vào nguyên tắc đề cử, ứng cử và tổng hợp kết quả nhận hồ sơ ứng viên tham gia ứng cử, HĐQT trình Đại hội danh sách ứng cử viên thành viên HĐQT nhiệm kỳ 2020-2024 gồm:

- Ông Nguyễn Ngọc Vũ Chương
- Ông Huỳnh Ngọc Thông
- Ông Nguyễn Xuân Trung
- Bà Phạm Thị Hồng Vân
- Bà Hà Thị Thông



II. Ban kiểm soát:

1. Số lượng thành viên Ban kiểm soát là 03 thành viên
2. Danh sách ứng cử viên tham gia Ban kiểm soát:

Căn cứ vào nguyên tắc đề cử, ứng cử và tổng hợp kết quả nhận hồ sơ ứng viên tham gia ứng cử, HĐQT trình Đại hội danh sách ứng cử viên thành viên BKS nhiệm kỳ 2020-2024 gồm:

- Ông Lê Văn Huy
- Bà Nguyễn Kim Tuyền
- Ông Trần Duy Long

(Kèm theo Tờ trình này là bản thông tin cá nhân của các ứng cử viên nói trên đã được niêm yết trên website của Công ty và bên ngoài Hội trường)

Kính trình Hội đồng quản trị trình Đại hội đồng cổ đông xem xét thông qua.

Trân trọng,

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
Chủ tịch



Huỳnh Ngọc Thông



TP. Hồ Chí Minh, ngày 04 tháng 10 năm 2021

**QUY CHẾ BẦU CỬ THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
VÀ BAN KIỂM SOÁT NHIỆM KỲ 2020-2024**

Điều 1. Mục tiêu

1. Đảm bảo tuân thủ luật pháp và các thông lệ tại Việt Nam;
2. Đảm bảo nguyên tắc công khai, dân chủ và quyền lợi hợp pháp của tất cả cổ đông;
3. Đảm bảo tính tập trung, ổn định của Phiên họp Đại hội đồng cổ đông lần thứ nhất.

Điều 2. Phạm vi điều chỉnh và Đối tượng áp dụng

1. Việc bầu cử thành viên Hội Đồng Quản Trị (HDQT) và Ban Kiểm Soát (BKS) của Công ty Cổ phần Nhân lực Quốc tế SOVILACO tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2021, nhiệm kỳ 2020 - 2024 được thực hiện theo quy định tại Quy chế này.
2. Quy chế này áp dụng đối với tất cả cổ đông sở hữu cổ phần của Công ty Cổ phần Nhân lực Quốc tế SOVILACO hoặc những người được ủy quyền tham dự họp lệ.

Điều 3. Số lượng và tiêu chuẩn thành viên HDQT

1. **Số lượng thành viên HDQT:** Số lượng thành viên HDQT do Đại hội đồng cổ đông quyết định nhưng không được ít hơn năm (05) thành viên và bầu theo quy định tại Quy chế này. Số lượng thành viên HDQT nhiệm kỳ 2020 – 2024 là năm (05) thành viên.
2. Nhiệm kỳ của HDQT là 05 (năm) năm. Nhiệm kỳ của thành viên HDQT theo nhiệm kỳ của HDQT và có thể được bầu lại với số lần không hạn chế.
3. Tiêu chuẩn thành viên HDQT: Thành viên được đề cử hoặc tự ứng cử vào Hội đồng quản trị phải đáp ứng đủ các tiêu chuẩn và điều kiện sau:
 - a. Có đủ năng lực hành vi dân sự, không thuộc đối tượng bị cấm đảm nhiệm chức vụ quản lý điều hành doanh nghiệp theo quy định của pháp luật;
 - b. Cổ đông là cá nhân sở hữu hoặc người được ủy quyền đại diện sở hữu ít nhất 10% trở lên tổng số cổ phần phổ thông, có năng lực kinh doanh và kinh nghiệm trong quản lý doanh nghiệp hoặc trong ngành, nghề kinh doanh chủ yếu của Công ty Cổ phần Nhân lực Quốc tế SOVILACO;
 - c. Có sức khỏe, có phẩm chất đạo đức tốt, trung thực, liêm khiết, hiểu biết pháp luật và có ý thức chấp hành pháp luật;

Điều 4. Số lượng và tiêu chuẩn thành viên Ban Kiểm soát

1. Số lượng thành viên BKS: Số lượng thành viên BKS do Đại hội đồng cổ đông quyết định nhưng không được ít hơn hoặc lớn hơn 03 (ba) thành viên. Số lượng thành viên BKS nhiệm kỳ II (2020 – 2024) là 03 (ba) thành viên.



2. Nhiệm kỳ của BKS là 05 (năm) năm; các thành viên BKS có thể được bầu lại với số lần không hạn chế.

3. Tiêu chuẩn thành viên BKS:

a. Từ 21 tuổi trở lên, có đủ năng lực hành vi dân sự và không thuộc đối tượng bị cấm thành lập và quản lý doanh nghiệp theo quy định của Luật Doanh nghiệp;

b. Có đạo đức nghề nghiệp;

c. Có trình độ từ Đại học trở lên;

d. Thành viên Ban kiểm soát không phải là người có liên quan với Thành viên Hội đồng quản trị, Ban điều hành và các cán bộ quản lý khác của Công ty Cổ phần Nhân lực Quốc tế SOVILACO;

e. Thành viên Ban Kiểm soát không được đồng thời là thành viên Hội đồng Quản trị, người điều hành.

f. Cư trú tại Việt Nam trong thời gian đương nhiệm (đối với thành viên Ban Kiểm soát chuyên trách);

g. Trong Ban kiểm soát phải có ít nhất một thành viên là kế toán viên hoặc kiểm toán viên. Các thành viên Ban kiểm soát không phải là thành viên hay nhân viên của công ty kiểm toán độc lập đang thực hiện việc kiểm toán các báo cáo tài chính của Công ty Cổ phần Nhân lực Quốc tế SOVILACO. Trưởng Ban Kiểm soát là người có chuyên môn về kế toán.

h. Có sức khỏe, phẩm chất đạo đức tốt, trung thực và hiểu biết Pháp luật.

Điều 5. Lựa chọn các ứng cử viên:

Dựa trên các Đơn đề cử, ứng cử của các cổ đông, nhóm cổ đông và các hồ sơ kèm theo của các ứng cử viên, Công ty Cổ phần Nhân lực Quốc tế SOVILACO lập Danh sách các ứng cử viên đáp ứng đủ điều kiện quy định để bầu vào thành viên HĐQT và BKS.

Điều 6. Hình thức, phương thức bầu cử, phiếu bầu, bỏ phiếu và kiểm phiếu được quy định tại *Phụ lục 1 - Hướng dẫn thực hiện bỏ phiếu điện tử và Quy chế tổ chức ĐHĐCĐ bằng hình thức trực tuyến.*

Điều 7. Quyền chất vấn

Các cổ đông/đại diện cổ đông có quyền chất vấn, khiếu nại về việc bầu cử và kiểm phiếu. Chủ tọa Đại hội, Ban Kiểm phiếu có trách nhiệm giải trình và làm rõ các chất vấn của cổ đông và được ghi vào biên bản cuộc họp Đại hội cổ đông.

Điều 8. Hiệu lực của Quy chế

Quy chế này có hiệu lực thực hiện tại Đại hội đồng cổ đông được biểu quyết thông qua ngày 04/10/2021 và chỉ áp dụng cho việc bầu thành viên Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát cho nhiệm kỳ 2020 - 2024



CHỦ TỌA ĐẠI HỘI

Huỳnh Ngọc Thông