

Hà Nội, ngày 25 tháng 11 năm 2021

## BÁO CÁO

### KẾT QUẢ KINH DOANH NĂM 2020 & KẾ HOẠCH KINH DOANH NĂM 2021

#### Kính thưa: CÁC QUÝ VỊ CỔ ĐÔNG

Căn cứ kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2020. Ban Tổng giám đốc xin trân trọng báo cáo các quý vị cổ đông về kết quả kinh doanh năm 2020 và kế hoạch kinh doanh năm 2021.

#### I. KẾT QUẢ SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2020

##### 1. Kết quả kinh doanh

Đơn vị tính: đồng

TT	Chỉ tiêu về SXKD	Thực hiện năm 2020	Nghị quyết ĐHĐCĐ 22/06/2020	Tỷ lệ thực hiện NQ 2020
1	Tổng giá trị hợp đồng đã ký	118.614.941.782	140.000.000.000	84,72%
2	Tổng doanh thu	108.341.524.767	130.000.000.000	83,09%
Trong đó:	+ Doanh thu bán hàng và dịch vụ	108.020.964.265		
	+ Doanh thu hoạt động tài chính	317.734.057		
	+ Thu nhập khác	2.826.445		
3	Tổng chi phí	104.983.685.275		
4	Lợi nhuận sau thuế	3.357.839.492		
5	Tổng quỹ lương 2020	23.649.114.649		
	Quỹ lương thực hiện so với doanh thu	21,89%		
	Lao động bình quân	160		
	Lương BQ/tháng/người (đồng)	12.317.247		

##### 2. Đánh giá kết quả kinh doanh

Năm 2020 là một năm của những khó khăn và thách thức lớn về kinh tế, thương mại của tất cả các quốc gia trên thế giới, trong đó có Việt Nam do sự bùng phát của đại dịch Covid-19 trên toàn cầu, đã ảnh hưởng trực tiếp đến hoạt động kinh doanh của các doanh nghiệp trong và ngoài nước. Trong bối cảnh đó, Ban Tổng giám đốc đã có nhiều giải pháp khắc phục khó khăn, nỗ lực duy trì sản xuất, kinh doanh có hiệu quả và ổn định việc làm cho người lao động. Một số chỉ tiêu kinh doanh chưa đạt mục tiêu theo kế hoạch, song



doanh thu có tăng trưởng 11,51% so với năm 2019. Lợi nhuận sau thuế thu nhập doanh nghiệp tăng trưởng 89,41 % so với năm 2019.

- Thu nhập bình quân: 12,37 triệu đồng/người/tháng tăng 12,78 % so với mức lương bình quân năm 2019.
- Cổ tức: Chi trả cổ tức năm 2018 với tỷ lệ 6%/VĐL bằng 100% so với kế hoạch theo NQ ĐHCĐ 2019; Trả cổ tức năm 2019 với tỷ lệ 4%/VĐL bằng 100% so với kế hoạch theo NQ ĐHCĐ 2020.

## **II. MỘT SỐ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU CÔNG TY ĐÃ TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Công tác điều hành sản xuất, kinh doanh**

- Đã tổ chức lại các xưởng sản xuất, chuyên môn hóa các bộ phận sản xuất và phù hợp với công nghệ sản xuất.
- Đã xây dựng quy trình công nghệ sản xuất đối với các sản phẩm tiêu chuẩn và các sản phẩm khác.
- Tổ chức công tác kiểm tra, giám sát kỹ thuật thường xuyên, hằng ngày đối với tất cả các sản phẩm theo quy trình, đảm bảo chất lượng đầu ra đối với các loại sản phẩm.
- Tổ chức quản lý kỹ thuật đồng bộ từ khâu thiết kế, chế tạo, sản xuất, lắp đặt, khai thác và sử dụng các trang thiết bị hiệu quả, giảm tiêu hao vật tư, bố trí lao động hợp lý để giảm giá thành sản xuất tăng tính cạnh tranh của sản phẩm. Công tác tổ chức điều hành đã thể hiện được tính linh hoạt, hiệu quả, bám sát kế hoạch sản xuất kinh doanh.
- Đã củng cố và phát triển thị trường các sản phẩm truyền thống. Đã lấy lại thị phần kinh doanh trạm trộn bê tông và phát triển thị phần với những khách hàng mới.
- Phát triển thị trường các sản phẩm mới, ưu tiên phát triển thị trường xuất khẩu các mặt hàng đáp ứng các yêu cầu về công nghệ, tiêu chuẩn môi trường.

### **2. Công tác cải tiến và phát triển sản phẩm mới**

- Công ty đã nghiên cứu và ứng dụng các giải pháp công nghệ tiên tiến trong thiết kế, cải tạo các sản phẩm truyền thống; đã sản xuất các loại trạm trộn bê tông theo thiết kế mới với nhiều ưu điểm vượt trội, đảm bảo năng suất, chất lượng và được khách hàng đánh giá cao.
- Đã hoàn thiện thiết kế, quy trình công nghệ sản xuất và cung cấp cho thị trường các sản phẩm mới như: hệ thống bơm xi măng bằng khí nén, hệ thống tái chế bê tông thừa, hệ thống thiết bị sản xuất bê tông siêu tinh năng (UHPC)...
- Công ty đã phối hợp với Viện MICIE thực hiện đề tài nghiên cứu thiết kế dây chuyền sản xuất ngói bê tông sợi; Đã hoàn thành giai đoạn sản xuất thử nghiệm và được hội đồng nghiệm thu cấp bộ phê duyệt.

### **3. Công tác tài chính**

Công tác tài chính phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty đã tuân thủ và phù hợp với Chuẩn mực kế toán, Chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam, theo pháp luật, Điều lệ và các quy chế nội bộ của Công ty. Ban Tổng giám đốc đã tập trung chỉ đạo thực hiện về công tác quản lý tài chính của Công ty, với kết quả cụ thể:



### 3.1. Khái quát chung về tài sản, nguồn hình thành tài sản và dòng tiền

- Về tổng tài sản : 176.556 tỷ đồng

Trong đó: + Tài sản ngắn hạn : 156,838 tỷ đồng  
+ Tài sản dài hạn là : 19,718 tỷ đồng

- Về nguồn hình thành tài sản: 176.556 tỷ đồng

Trong đó: + Nợ phải trả : 92,281 tỷ đồng  
+ Vốn chủ sở hữu : 84,275 tỷ đồng

### 3.2. Công nợ và nghĩa vụ thuế

- Công nợ phải trả (Vay tạm, nhận đặt cọc):

+ Số phải trả đầu kỳ : 10,661 tỷ đồng  
+ Số phải trả trong kỳ : 11,201 tỷ đồng  
+ Số đã trả trong kỳ : 16,265 tỷ đồng  
+ Số phải trả cuối kỳ : 5,597 tỷ đồng

- Công nợ phải trả các khoản vay:

+ Số phải trả đầu kỳ : 30,127 tỷ đồng  
+ Số phải trả trong kỳ : 77,034 tỷ đồng  
+ Số đã trả trong kỳ : 67,457 tỷ đồng  
+ Số phải trả cuối kỳ : 39,704 tỷ đồng

- Tình hình thực hiện nghĩa vụ thuế với Nhà nước năm 2020:

+ Số phải nộp đầu kỳ : 1,333 tỷ đồng  
+ Số phải nộp trong kỳ : 4,189 tỷ đồng  
+ Số đã nộp trong kỳ : 3,531 tỷ đồng  
+ Số phải nộp cuối kỳ : 1,991 tỷ đồng

### 3.3. Một số công việc khác đã thực hiện

- Hoàn thành việc kiểm toán BCTC năm 2020 trong quý I/2021 do Công ty TNHH kiểm toán và tư vấn UHY thực hiện.
- Giám sát chi tiêu của công ty chính xác, đúng mục đích, tăng cường vòng quay vốn, bảo tồn vốn, tăng cường các biện pháp tiết kiệm chi phí sản xuất và công tác thu hồi công nợ.
- Quản lý nguồn vốn tập trung đã tiếp cận được các nguồn vốn rẻ, sử dụng vốn linh hoạt, đảm bảo chi phí sử dụng vốn giảm đem lại hiệu quả cho hoạt động toàn Công ty.
- Đã tổ chức thanh lý và hoàn thiện hồ sơ thanh lý các máy móc cũ, hỏng để thu hồi vốn.
- Theo dõi và quản lý chi tiết các hợp đồng, đảm bảo hồ sơ thanh toán, quyết toán và kiểm soát được hiệu quả của hợp đồng.
- Năm 2020 mở hạn mức tín dụng tại Ngân hàng BIDV với tổng hạn mức tín dụng là 50 tỷ đồng, trong đó hạn mức vay 30 tỷ, bảo lãnh 20 tỷ đồng. BIDV đã tạo nhiều thuận lợi cho công ty về vay vốn, bảo lãnh và hỗ trợ các dịch vụ khác phục vụ sản xuất kinh doanh.



- Hoàn thành thủ tục chấm dứt thực hiện dự án đổi mới công nghệ, Công ty đã hoàn trả kinh phí nhận tạm ứng và đóng tài khoản kho bạc vào cuối tháng 05/2020.
- Hoàn thiện các hồ sơ chứng từ kế toán phục vụ quyết toán năm 2020 theo quy định hiện hành. Chưa thực hiện quyết toán thuế năm 2018, 2019 và 2020 với Cục thuế Hà Nội.

### **III. MỘT SỐ CÔNG TÁC KHÁC**

#### **1. Công tác tổ chức**

- Đã xây dựng và hoạt động theo mô hình tổ chức đã được HĐQT phê duyệt mới.
- Công tác nhân sự: Đã tuyển dụng được các vị trí nhân sự theo kế hoạch, tổ chức các lớp đào tạo nâng cao tay nghề cho công nhân hàn tại các xưởng sản xuất; Các vị trí công tác đã phát huy được hiệu quả tốt.
- Công tác bổ nhiệm và miễn nhiệm cán bộ thực hiện đúng quy trình và các quy định của Công ty. Luôn tạo điều kiện tối đa cho các nhân sự có trình độ phát triển năng lực bản thân.

#### **2. Công tác tiền lương, thực hiện các chế độ chính sách đối với người lao động**

- Công ty đã thực hiện đúng các quy định hiện hành của Nhà nước và đảm bảo các quyền lợi hợp pháp, chính đáng của người lao động.
- Xây dựng hệ thống thang lương bảng lương của doanh nghiệp theo quy định của pháp luật. Đảm bảo các chế độ BHXH, BHYT, BHTN, chế độ hưu trí và các quyền lợi khác của người lao động theo Pháp luật hiện hành.
- Thực hiện công tác chăm lo đời sống tinh thần, vật chất và đảm bảo việc làm, thu nhập của người lao động. Thực hiện các chế độ chính sách lương, thưởng đối với người lao động trong các ngày lễ, tết. Quan tâm và hỗ trợ gia đình cán bộ, công nhân gặp khó khăn; Tổ chức thăm hỏi khi gia đình CBCNV có việc hiếu, việc hỉ.

#### **3. Công tác an toàn lao động**

Với mục tiêu “an toàn là số một”, năm 2020 Công ty không để xảy ra tai nạn lao động; tuy nhiên, trong năm có một số CBCNV còn thể hiện sự chủ quan trong việc thực hiện các biện pháp ATLĐ (không đội mũ bảo hiểm, không đeo kính BHLĐ,...). Công ty đã tổ chức huấn luyện AT-VSLĐ cho CBCNV theo đúng kế hoạch đề ra. Đã tổ chức cấp phát trang thiết bị BHLĐ đảm bảo chất lượng, đúng định mức cho người lao động. Triển khai các biện pháp đảm bảo an toàn, tăng cường công tác kiểm tra an toàn lao động. Thường xuyên tuyên truyền, giáo dục ý thức tự chủ an toàn cho người lao động, duy trì theo dõi thực hiện công tác an toàn qua hệ thống camera giám sát.

#### **4. Công tác xây dựng các đoàn thể quần chúng**

Cùng với các tổ chức đoàn thể đẩy mạnh công tác tuyên truyền cho CBCNV về những nhiệm vụ SXKD và những giải pháp của Công ty. Thực hiện tốt công tác phối hợp, đẩy mạnh và phát động các phong trào thi đua lao động sản xuất; công tác đảm bảo an toàn và vệ sinh lao động, bảo vệ môi trường, phòng chống dịch Covid - 19,... tạo sự đồng lòng, quyết tâm hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao.

Ban Tổng giám đốc đã phối hợp với Chi bộ, Công đoàn không ngừng củng cố xây dựng tổ chức Đảng, Công đoàn trong các đơn vị và tăng cường sự đoàn kết nhất trí cao của



CBCNV, đảm bảo thực hiện tốt chính sách của Nhà nước và các quy định hiện hành của Công ty.

#### **IV. KẾ HOẠCH KINH DOANH VÀ CÁC GIẢI PHÁP THỰC HIỆN NĂM 2021**

##### **1. Kế hoạch kinh doanh năm 2021**

- Tổng giá trị ký hợp đồng : 150 tỷ đồng
- Tổng giá trị doanh thu : 130 tỷ đồng
- Tỷ lệ lợi nhuận sau thuế/Doanh thu : 4%/DT
- Quỹ lương dự kiến : 23%/DT
- Tỷ lệ trả cổ tức : 5%/năm

##### **2. Các nhiệm vụ và giải pháp thực hiện năm 2021**

###### **2.1. Công tác điều hành quản lý**

- Nâng cao hiệu quả công tác quản trị của cán bộ quản lý, tăng cường công tác kiểm tra trách nhiệm làm việc. Mỗi cấp quản lý chủ động xây dựng kế hoạch và thực hiện cho từng tháng, quý, năm đến từng cá nhân trong bộ phận cũng như đến bộ phận liên quan. Chú trọng công tác lập kế hoạch thực hiện, giao việc và kiểm tra đánh giá kết quả hoàn thành công việc.
- Đối với bộ phận sản xuất, tiếp tục áp dụng hệ thống lương khoán trên cơ sở giao khoán và đánh giá việc kết quả thực hiện.
- Đối với cán bộ quản lý và bộ phận kinh doanh, tổ chức xây dựng quy chế khoán chi phí đối với các cán bộ quản lý; Quy chế khoán doanh thu đối với bộ phận kinh doanh và Quy chế khoán chi phí lắp đặt.
- Rà soát Quy chế khoán, các Quy chế quản lý khác để đề xuất, sửa đổi bổ sung nội dung cho phù hợp với quy định hiện hành của Điều lệ Công ty và Pháp luật của Nhà nước.
- Xây dựng các giải pháp đồng bộ từ các giải pháp công nghệ, giải pháp trong điều hành sản xuất, giải pháp tiết kiệm chi phí, giải pháp xây dựng và sử dụng định mức tiêu hao nguyên vật liệu nhằm mục tiêu tiết giảm chi phí, giảm giá thành sản phẩm.
- Tập trung nghiên cứu, kiện toàn cơ cấu tổ chức tinh gọn và hiệu quả, hoàn thiện các quy chế quản lý, ứng dụng công nghệ thông tin vào công tác quản trị điều hành.
- Tổ chức cơ cấu nhân sự phù hợp, đảm bảo tỷ trọng nhân sự giữa bộ phận gián tiếp và trực tiếp. Chú trọng công tác tuyển dụng đội ngũ kỹ thuật, công nhân lành nghề để đảm bảo hoàn thành tốt nhất yêu cầu ngày càng cao của công việc. Đào tạo nâng cao trình độ nguồn nhân lực phù hợp với công nghệ mới, đủ năng lực quản lý, điều hành trong sản xuất và kinh doanh.

###### **2.2. Công tác sản xuất**

- Tối ưu hóa các sản phẩm truyền thống. Đẩy mạnh các hoạt động ứng dụng công nghệ tiên tiến, hiện đại vào sản xuất, kinh doanh, phát triển các sản phẩm mới.
- Thiết kế, chế tạo dây chuyền thiết bị sản xuất vật liệu xây dựng ứng dụng công nghệ bê tông sợi, dây chuyền sản xuất tấm bê tông sợi, hệ thống bơm xi măng



bằng khí nén, hệ thống xử lý bê tông thừa (thiết bị tách rửa bê tông) và trạm trộn bê tông siêu tính năng (UHPC) để cung cấp cho thị trường.

- Tiêu chuẩn hóa quy trình sản xuất, đầu tư nâng cấp thiết bị phục vụ sản xuất để đảm bảo chất lượng sản phẩm.
- Tổ chức quản lý sản xuất hiệu quả tránh lãng phí, giảm tiêu hao vật tư, sử dụng lao động hợp lý để giảm giá thành sản xuất tăng tính cạnh tranh của sản phẩm.

### 2.3. Công tác tài chính

- Xử lý hàng tồn kho cũ đưa vào sử dụng; thống kê, đánh giá và đề nghị thanh lý các loại thiết bị vật tư không sử dụng được để thu hồi vốn. Giảm tối đa việc thuê ngoài gia công, dự trù mua vật tư sát với yêu cầu sản xuất.
- Tổ chức thu hồi công nợ quyết liệt, phân công rõ đến từng khách hàng, từng hợp đồng, giao trách nhiệm xuyên suốt từ khi thương thảo ký hợp đồng đến khi kết thúc để đảm bảo nguồn tài chính phục vụ sản xuất kinh doanh, tăng hiệu quả sử dụng nguồn vốn.
- Điều hành quỹ lương một cách khoa học, đạt hiệu quả cao trên cơ sở giành tối đa nguồn tiền lương để trả lương khoán sản phẩm hàng tháng nhằm tạo động lực làm việc, tăng năng suất lao động và hạn chế bổ sung lương vào các dịp lễ, tết.
- Quản lý chặt chẽ chi phí giá thành, giảm giá vốn hàng bán, dịch vụ, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh.

### 2.4. Công tác thị trường

- Thường xuyên thực hiện công tác khảo sát, đánh giá phân tích toàn diện về nhu cầu khách hàng để có các giải pháp nâng cao năng lực cạnh tranh và hiệu quả sản xuất những mặt hàng truyền thống đồng thời xây dựng và phát triển thị trường kinh doanh các dây truyền sản xuất vật liệu xây dựng của Công ty. Nâng cao chất lượng dịch vụ, hạ giá thành sản phẩm, cải thiện chính sách phục vụ khách hàng linh hoạt, đảm bảo giữ vững thị trường sản phẩm truyền thống.
- Tăng cường công tác quảng bá và nâng cao giá trị thương hiệu CIE để có thể nâng cao lợi thế cạnh tranh và phát triển thành công trong tương lai.
- Củng cố thị trường trong nước. Phát triển thị trường gia công hàng xuất khẩu. Ưu tiên phát triển thị trường xuất khẩu sang Nhật Bản.
- Tổ chức tuyển dụng và đào tạo đội ngũ bán hàng chuyên nghiệp. Hoàn thiện mô hình tổ chức kinh doanh, nghiên cứu và phát triển thị trường.
- Đẩy mạnh công tác xuất nhập khẩu, tham gia các hội trợ và triển lãm chuyên ngành thiết bị xây dựng, giao thông,... tiếp cận chào hàng trực tiếp khách hàng tiềm năng. Đăng ký tiêu chuẩn chất lượng sản phẩm tại các thị trường xuất khẩu phù hợp với pháp luật liên quan, đảm bảo công tác xuất khẩu thuận lợi, giảm chi phí. Nâng cao chất lượng dịch vụ, hạ giá thành sản phẩm, cải thiện chính sách phục vụ khách hàng linh hoạt, đảm bảo giữ vững thị trường sản phẩm truyền thống.

## KẾT LUẬN

Năm 2020 là năm lĩnh vực kinh doanh của Công ty gặp nhiều khó khăn gồm cả nguyên nhân khách quan do tình hình chung của nền kinh tế vĩ mô và cả những khó khăn do cạnh tranh trong lĩnh vực sản xuất chuyên ngành.

Những kết quả đạt được trong năm 2020, đảm bảo sự hoạt động ổn định của Công ty, tạo điều kiện thuận lợi và là động lực lớn cho Công ty phấn đấu hoàn thành kế hoạch kinh doanh năm 2021. Chúng tôi không tự hài lòng với những thành công đã đạt được mà luôn phấn đấu nâng cao tầm vóc và giá trị Công ty. Tập trung hướng tới những mục tiêu phát triển bền vững, củng cố và phát huy những giá trị cốt lõi trên nền tảng nội lực vững chắc mà Công ty xây dựng trong hơn 10 năm qua với mong muốn thỏa mãn tốt nhất nhu cầu của khách hàng trong và ngoài nước, đảm bảo quyền lợi của cổ đông Công ty CIE1.

Ban Tổng giám đốc xin báo cáo Đại hội đồng cổ đông về kết quả các hoạt động năm 2020 và các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2021.

Chúc Đại hội thành công tốt đẹp.

Xin trân trọng cảm ơn!

**TỔNG GIÁM ĐỐC**



**Tạ Đình Lân**

