

Hà Nội, ngày tháng 3 năm 2021

**BÁO CÁO ĐẠI HỘI CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN**  
**KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÔNG TÁC SXKD NĂM 2020**  
**VÀ PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ SXKD NĂM 2021**

**Kính trình: Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2021**

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 68/2014/QH13 đã được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 26/11/2014;

Căn cứ quyết định số 19/QĐ-HĐQT ngày 16/3/2018 của Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Đầu tư và Xây dựng – VVMI về việc ban hành Điều lệ tổ chức hoạt động của Công ty (sửa đổi).

Thực hiện nhiệm vụ được Hội đồng quản trị giao, Bộ máy điều hành báo cáo trước Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2021 kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2020 và phương hướng nhiệm vụ năm 2021 như sau:

**PHẦN I**  
**KẾT QUẢ SXKD VÀ CÔNG TÁC QUẢN LÝ NĂM 2020**

**I. KẾT QUẢ SXKD:**

Năm 2020 được xem là một năm của những khó khăn và thách thức lớn đối với kinh tế thế giới nói chung, trong đó có Việt Nam. Kinh tế thế giới được dự báo suy thoái nghiêm trọng nhất trong lịch sử, tăng trưởng của các nền kinh tế lớn đều giảm sâu do ảnh hưởng tiêu cực của dịch Covid-19. Kinh tế Việt Nam chỉ tăng trưởng với tốc độ tăng GDP ước tính đạt 2,91%.

Trước bối cảnh như vậy, tình hình sản xuất kinh doanh của Công ty vẫn tiếp tục gặp phải rất nhiều khó khăn như: nhiều trị trường việc làm truyền thống trong ngành điều chỉnh hoặc tạm hoãn kế hoạch đầu tư xây dựng, sửa chữa do vậy rất thiếu việc làm; Mặt khác giá cả vật tư biến động tăng (thép, xi măng, gạch...); Ngân hàng giảm hạn mức cho vay và nâng mức lãi xuất; Lao động khan hiếm; Mặt bằng chậm; Thời tiết khắc nghiệt nắng nóng, mưa nhiều ...

Được sự quan tâm chỉ đạo và giúp đỡ của Tập đoàn công nghiệp Than-Khoáng sản Việt Nam và Tổng công ty công nghiệp mỏ Việt Bắc cùng với sự thống nhất nỗ lực phấn đấu của toàn thể CBCNV trong Công ty đã đề ra nhiều biện pháp tháo gỡ và tích cực khắc phục mọi khó khăn thực hiện hoàn thành các chỉ tiêu kinh tế đã đề ra trong năm 2020.

Hôm nay, Công ty tổ chức Đại hội đồng cổ đông năm 2021 để tổng kết đánh giá kết quả hoạt động SXKD cho năm 2020 nhằm rút ra những bài học kinh nghiệm, đưa ra các giải pháp cho việc xây dựng và thực hiện nhiệm vụ SXKD năm 2021 như sau:

**1. Một số chỉ tiêu chủ yếu chính:**

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	Kế hoạch	Thực hiện	Tỷ lệ (%)
1	Doanh thu	1000 đồng	60.000.000	78.180.856	130,30
2	Nộp ngân sách NN	"	2.275.000	1.804.035	79,30

3	Lợi nhuận trước thuế	“	100.000	101.785	101,79
4	Trả cổ tức trên vốn điều lệ	%	0	0	0
5	Lao động bình quân	Người	135	128	94,81
	<i>Trong đó: LĐ trong danh sách</i>	“	57	52	91,23
6	Tiền lương BQ trong danh sách	Đ/ng/thg	5.700.000	5.482.365	96,18
7	Ăn ca	Đồng/công	20.000	20.000	100

## 2. Tài sản - Nguồn vốn:

STT	Nội dung	ĐVT	Giá trị
1	<b>Tổng tài sản</b>	<b>Tr. đồng</b>	<b>34.289</b>
1.1	<b>Tài sản ngắn hạn</b>	<i>Tr. đồng</i>	<b>31.822</b>
	- Tiền và các khoản tương đương tiền	<i>Tr. đồng</i>	647
	- Các khoản đầu tư tài chính ngắn hạn:	“	
	- Các khoản phải thu ngắn hạn	<i>Tr. đồng</i>	28.361
	- Hàng tồn kho	<i>Tr. đồng</i>	2.792
	- Tài sản ngắn hạn khác	“	23
1.2	<b>Tài sản dài hạn khác</b>	<i>Tr. đồng</i>	<b>2.466</b>
2	<b>Tổng nguồn vốn</b>	<b>Tr. đồng</b>	<b>34.289</b>
	- Nợ phải trả	<i>Tr. đồng</i>	23.560
	- Nợ dài hạn	“	
	- Vốn chủ sở hữu	<i>Tr. đồng</i>	10.197
	- Nguồn kinh phí và quỹ khác	“	531

## 3. Giá trị dở dang:

TT	Công trình	Số tiền(đồng)
01	Xây dựng tuyến cống bê, kéo cáp Huế - Tổng Công ty Mạng lưới Viettel	2.451.172.979
	<b>Tổng cộng</b>	<b>2.451.172.979</b>

Thực hiện kế hoạch sản xuất kinh được Đại hội đồng cổ đông thường niên giao, ngay từ đầu năm Bộ máy điều hành đã cố gắng tiếp cận nhiều thị trường trong và ngoài ngành thông qua đấu thầu, chào giá cạnh tranh để có việc làm nhưng kết quả sản xuất kinh doanh của Công ty năm 2020 không cao do một số nguyên nhân chủ yếu sau: *Cạnh tranh khốc liệt về giá trong khâu đấu thầu chào giá tìm kiếm việc làm; Giá cả vật tư đầu vào biến động lớn theo chiều hướng tăng; Lãi suất vay vốn ngân hàng cao; Tuyển dụng lao động thuê ngoài khó khăn do dịch chuyển nghề dẫn đến khan hiếm; Thời tiết bất thường mưa nhiều dẫn đến khó khăn trong thi công; Không có mặt bằng để triển khai thi công các công việc đã ký Hợp đồng...*

## II. CÔNG TÁC QUẢN LÝ THỰC HIỆN TRONG NĂM 2020

### 1. Tổ chức sắp xếp mô hình quản lý sản xuất

Thực hiện chỉ đạo của Tập đoàn và Tổng công ty, năm 2020 đã tiếp tục tiến hành sắp xếp lại tổ chức sản xuất tại các công trường và bộ máy quản lý đảm bảo đủ, gọn nhẹ, năng động. Ban giám đốc 01 người, 4 phòng ban quản lý, 03 đơn vị và 2 Công trường với tổng số lao động trong

danh sách 52 người (giảm lao động quản lý). Sắp xếp lại lao động để giảm bớt lao động phục vụ và lao động quản lý tại các công trường. Lao động trực tiếp thi công chủ yếu là lao động thời vụ.

Từng bước triển khai áp dụng công nghệ tin học hoá vào quản lý và điều hành sản xuất. Đơn vị tiếp tục nghiên cứu áp dụng cơ giới hoá và tự động hoá vào các khâu trong sản xuất thi công nhằm nâng cao hiệu quả.

## **2. Điều hành thi công sản xuất, quản lý kỹ thuật, An toàn và bảo hộ lao động:**

Trong năm, Bộ máy điều hành tăng cường chỉ đạo và phối hợp với các đơn vị sản xuất thực hiện tốt các biện pháp thi công đảm bảo về chất lượng, tiến độ thi công các hạng mục công trình. Đảm bảo an toàn về con người; máy móc thiết bị thi công, giảm lãng phí về vật tư, chi phí hành chính, tăng cường tiết kiệm, chống lãng phí nguyên nhiên vật liệu. Không để xảy ra trường hợp nào vi phạm chất lượng kỹ thuật.

Nghiệm thu thanh quyết toán hạng mục, công trình gọn gàng, đáp ứng yêu cầu.

Đảm bảo an toàn bảo hộ lao động, môi trường tốt theo kế hoạch, biện pháp đã đề ra, phối hợp và chấp hành tốt các nội quy Chủ đầu tư, quy định của Nhà nước về công tác an toàn, vệ sinh môi trường, không để xảy ra tai nạn sự cố nặng, nhẹ cho máy móc thiết bị, con người và công trình.

## **3. Quản lý lao động, tiền lương, đào tạo và nâng bậc:**

Tổng số CBCNV trong danh sách đầu năm 2020 là 55 người, trong năm có 02 CBCNV nghỉ chấm dứt hợp đồng lao động, số CBCNV trong danh sách còn 53 người. Trong năm 2020 thực hiện tốt công tác tái cơ cấu, sắp xếp lại bộ máy, các công trường để giảm bớt lao động quản lý và phục vụ nhằm đảm bảo tinh gọn. Điều động, luân chuyển CBCNV kịp thời trong thi công sản xuất giữa các công trường nhằm đáp ứng yêu cầu sản xuất.

Thực hiện việc trả lương cho người lao động theo cơ chế khoán dựa vào kết quả SXKD gắn với năng suất, chất lượng hiệu, quả công việc. Công ty đã yêu cầu, hướng dẫn và giám sát các đơn vị sử dụng quỹ lương đúng mục đích và trả lương đầy đủ cho người lao động. Kết quả là tiền lương của các đơn vị sản xuất trực tiếp được giữ ổn định. Thực hiện trả lương CBCNV trên bộ máy điều hành, quản lý theo KPIs và tiếp tục hoàn thiện KPI.

Thực hiện tốt các nội quy, quy chế, các quy định về tiền lương, các chế độ cho người lao động như: Đóng BHXH, BHYT, BHTN, BH tai nạn bệnh nghề nghiệp kịp thời không để xảy ra tình trạng nợ đọng bảo hiểm. Giải quyết chế độ cho người lao động nhanh chóng kịp thời như: Chế độ ốm đau, thai sản...

## **4. Quản lý tài chính kế toán:**

Năm 2020 cùng với các mặt công tác khác, công tác tài chính vẫn gặp nhiều khó khăn: thiếu việc làm, mặt bằng triển khai chậm, công tác nghiệm thu thanh toán gặp nhiều vướng mắc dẫn đến áp lực về vốn chi thi công sản xuất. Chi phí lãi vay cao do phải vay vốn lớn, tuy nhiên đã kịp thời cung cấp đủ vốn cho các đơn vị, công trường, đảm bảo cho thi công sản xuất.

Hoàn thành lập báo cáo tài chính năm 2020 và đã được kiểm toán độc lập kiểm tra xác nhận.

## **5. Mua sắm và Xuất nhập vật tư:**

Công ty đang thực hiện theo quy chế quản lý vật tư của HĐQT ban hành và theo hướng dẫn của Tập đoàn, Tổng công ty. Công ty sẽ tiếp tục rà soát ban hành lại quy chế quản lý vật

tư theo hướng kiểm soát chặt chẽ đầu vào từ Công ty xuống đơn vị nhằm đảm bảo đúng quy định.

#### **6. Thi đua khen thưởng, kỷ luật liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động.**

Gắn với phong trào thi đua trong SXKD của Công ty, Tổng công ty và Tập đoàn. Tập thể, cá nhân CBCNV trong Công ty đã phấn đấu nỗ lực trong hoạt động SXKD năm 2020.

Hội đồng thi đua khen thưởng Công ty đã xét và đề nghị cấp trên khen thưởng, tặng thưởng cho các Tập thể và cá nhân đã có thành tích trong SXKD năm 2020 theo đúng Quy chế thi đua khen thưởng của Công ty ban hành với tổng số tiền là: 55.695.000 đồng

**7.Đầu tư:** Năm 2020 Công ty không có đầu tư.

## **PHẦN II PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ NĂM 2021**

Năm 2021, tình hình kinh tế, chính trị trên thế giới sẽ có nhiều diễn biến phức tạp, Dịch bệnh Covid 19 vẫn gây ảnh hưởng đến chuỗi cung ứng và kinh tế toàn cầu, ảnh hưởng đến nền kinh tế trong nước mà đặc biệt là đến các Doanh nghiệp. Tại thời điểm xảy ra dịch bệnh phải giãn cách Xã hội, tình hình SXKD của Công ty gặp rất nhiều khó khăn từ chỉ đạo điều hành, kiểm tra sản xuất đến thi công sản xuất tại các công trường. Hoạt động giao dịch tìm kiếm việc làm với các khách hàng gần như ngừng hết nên áp lực về việc làm, doanh thu, lợi nhuận càng căng thẳng hơn.

Ngoài khó khăn trên, Công ty vẫn tiếp tục bị ảnh hưởng khác như:

- Đầu năm Công ty thiếu việc làm, trong khi đó các hợp đồng mới chưa triển khai được do dịch bệnh phải cách li và giãn cách xã hội.

- Giá cả vật tư (đặc biệt là thép), nhiên liệu, lãi suất ngân hàng biến động tăng nhiều trong khi đó đầu ra của Công ty không được tăng do các công trình phải đấu thầu theo đơn giá trọn gói hoặc đơn giá cố định (không điều chỉnh giá).

- Khả năng tìm kiếm việc làm của các đơn vị giảm sút do năng lực yếu, thiếu nhiệt huyết gắn bó với Công ty dẫn đến công tác phối hợp tìm kiếm việc làm giữa phòng ban và đơn vị rất hạn chế. Đơn vị chủ chốt hiện tại cũng đang hết việc làm.

- Lực lượng cán bộ kỹ thuật của Công ty mỏng, đặc biệt là ở dưới các Đơn vị thiếu cán bộ phụ trách quản lý giám sát thi công và làm Hồ sơ nghiệm thu thanh toán. Thiếu hụt lao động có tay nghề, thiếu kỹ sư, cán bộ kỹ thuật. Một số đơn vị khi có việc làm không có kỹ thuật trực tiếp thi công, không có đội ngũ công nhân kỹ thuật có tay nghề làm ảnh hưởng đến quá trình triển khai thi công các hạng mục, công trình rất nhiều.

+ Đơn giá tiền lương không phù hợp trong dự toán của các Dự án, hạng mục, công trình của các Chủ đầu tư (vẫn áp dụng từ năm 2016) làm ảnh hưởng rất lớn đến tổng giá trị các Hợp đồng. Trái ngược với khó khăn nêu trên thì đơn giá giao khoán tiền lương lao động thời

vụ trên thị trường lại theo chiều hướng tăng lên. Nguyên nhân là do sự khan hiếm lao động trong lĩnh vực xây dựng và sự điều chỉnh tiền lương của Nhà nước.

+ Sự cạnh tranh khốc liệt về giá trong đấu thầu tìm kiếm việc làm. Để có việc làm, trong quá trình đấu thầu, chào giá cạnh tranh các gói thầu buộc phải giảm giá rất lớn (từ 3% - 15%).

+ Quy định cạnh tranh trong đấu thầu có nhiều bất lợi: Công ty không được tham dự đấu thầu các gói thầu có quy mô nhỏ, siêu nhỏ (dưới 5 tỷ đồng) và hiện nay cũng không có đủ năng lực để tham gia các gói thầu quy mô lớn. Mỗi gói thầu lại có sự đòi hỏi về năng lực cán bộ khác nhau nên phát sinh thêm nhiều chi phí đào tạo lấy chứng chỉ để tham dự các gói thầu.

## I. MỘT SỐ CHỈ TIÊU CHÍNH:

Mặc dù gặp rất nhiều khó khăn thách thức đã nêu nhưng với ý trí quyết tâm khắc phục mọi khó khăn, Bộ máy quản lý điều hành xây dựng mục tiêu trình Đại hội đồng cổ đông phê duyệt. Phân đấu hoàn thành kế hoạch SXKD năm 2020 trên tinh thần **Đổi mới - An toàn - Hiệu quả** với các chỉ tiêu chính như sau:

### 1. Các chỉ tiêu chính của toàn Công ty

1.1 Tổng doanh thu xây lắp:	63 tỷ đồng
1.2. Tiền lương BQ (đồng/người/tháng):	5.700.000 đồng
1.3. Ăn ca (đồng/công làm việc):	20.000 đồng
1.4. Chỉ tiêu tài chính:	
- <i>Nộp ngân sách:</i>	2,094 tỷ đồng
- <i>Chi trả cổ tức/vốn điều lệ:</i>	0%
- <i>Lợi nhuận trước thuế:</i>	0 đồng

## II. BIỆN PHÁP THỰC HIỆN CỤ THỂ:

Phát huy những kết quả đã đạt được và các vấn đề còn tồn tại của năm 2020, năm 2021 cần phấn đấu nỗ lực hơn nữa và tập trung vào một số nội dung sau:

1. Đẩy mạnh công tác tìm kiếm việc làm Khuyến khích các cá nhân trong toàn công ty mạnh dạn tìm kiếm và nhận khoán việc làm để có thể hoàn thành mọi kế hoạch đề ra. Tăng cường giữ gìn mối quan hệ với các bạn hàng và tranh thủ sự ủng hộ, giúp đỡ của Tổng công ty cũng như các đơn vị trong Tập đoàn.

2. Xây dựng các kế hoạch điều hành cụ thể, chi tiết để có các biện pháp điều hành linh hoạt nhằm thích ứng kịp thời với các biến động kinh tế - chính trị trong quá trình SXKD. Giao mục tiêu kế hoạch cụ thể cho các đơn vị sản xuất, phòng ban hàng quý, năm để phấn đấu hoàn thành KH SXKD, bảo toàn và phát triển vốn.

3. Thực hiện tốt việc thi công đảm bảo chất lượng, kỹ mỹ thuật các công trình, an toàn về người và máy móc thiết bị thi công, giảm lãng phí về vật tư, tiết giảm chi phí, hoàn thành đúng tiến độ.

4. Nghiệm thu, thanh quyết toán và thu hồi vốn, giảm dư nợ và lãi vay ngân hàng đồng thời thực hiện tốt quy chế quản lý tài chính, sử dụng đúng mục đích đồng vốn trong SXKD. Xử lý thu hồi công nợ kéo dài dứt điểm.

5. Thu xếp đủ vốn để đáp ứng nhu cầu SXKD cho từng Hợp đồng đã ký; Thực hiện tốt quy chế quản lý tài chính, công nợ và xử lý thu hồi công nợ kéo dài dứt điểm.

5. Nghiêm túc thực hiện việc mua bán, quản lý vật tư theo quy chế đã ban hành đảm bảo giá cạnh tranh, đầy đủ chứng từ hợp lệ. Sắp xếp gọn gàng, thực hiện tiết kiệm không để thất thoát lãng phí vật tư trong thi công sản xuất.

4. Kiểm tra đơn đốc đơn vị lập bảng lương và quyết toán tiền lương cho người lao động theo đúng thoả thuận và quy định của Công ty.

5. Tuyển dụng lao động kịp thời và hợp lý kể cả lao động thời vụ nhằm đáp ứng tiến độ thực hiện các hợp đồng đã ký. Thực hiện tốt quy trình trả lương theo KPI nhằm nâng cao trách nhiệm, nghĩa vụ của người lao động và để có cơ sở thay đổi cải thiện thu nhập cho người lao động.

6. Tiếp tục nghiên cứu rà soát các quy chế, quy định trên cơ sở bám vào quy chế, quy định của Tổng công ty và điều kiện thực tế SXKD để báo cáo HĐQT xét xét và sửa đổi bổ xung cho phù hợp nhằm thúc đẩy sản xuất kinh doanh.

7. Phát động tới toàn thể cán bộ CNV thi đua sản xuất, hoàn thành mục tiêu kế hoạch năm 2020. Tổng kết tốt phong trào thi đua là cơ sở, xây dựng các điển hình tiên tiến để hoàn thành mọi chỉ tiêu kinh tế đề ra.

Kính trình Đại hội xem xét đóng góp ý kiến!

Trân trọng cảm ơn!

**TM BỘ MÁY ĐIỀU HÀNH**

**GIÁM ĐỐC**



**Trịnh Hoàng Nam**