

# BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN

## CÔNG TY CỔ PHẦN 32

### NĂM 2020

#### I. THÔNG TIN CHUNG

##### 1. Thông tin khái quát

- Tên giao dịch: Công ty Cổ phần 32
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 0300517896 do Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố Hồ Chí Minh cấp lần đầu ngày 22 tháng 01 năm 2008, cấp thay đổi lần thứ sáu ngày 20 tháng 02 năm 2020.
- Vốn điều lệ: 68.000.000.000 đồng
- Vốn đầu tư của chủ sở hữu: 68.000.000.000 đồng
- Địa chỉ: Số 170 Quang Trung, Phường 10, Quận Gò Vấp, Thành phố Hồ Chí Minh, VN.
- Số điện thoại: (84-28) 38940416
- Số fax: (84-28) 38940279
- Website: [www.32jsc.com](http://www.32jsc.com)
- Thông tin cổ phiếu
  - Mã chứng khoán: A32
  - Sàn niêm yết: UPCOM
  - Ngày bắt đầu niêm yết: 23/10/2018
  - Số lượng cổ phiếu đang niêm yết: 6.800.000 cổ phiếu

##### ***Quá trình hình thành và phát triển***

Công ty cổ phần 32 hiện nay tiền thân là Công ty 32 – Bộ Quốc Phòng được thành lập và đi vào hoạt động từ năm 1980 đến nay:

Xí nghiệp X32, nay là Công ty cổ phần 32 được tách ra từ nhà máy X28 theo quyết định số 83/QĐ-H16 ngày 22/04/1980 của Tổng cục Hậu cần.

Xí nghiệp X32 chuyển thành Công ty giày may 32 trực thuộc Tổng cục Hậu Cần theo quyết định số 85A/QĐ-QP ngày 22/02/1992 của Bộ trưởng Bộ Quốc Phòng.

Ngày 08/12/1997, Công ty giày may 32 đổi tên thành Công ty 32 theo quyết định 1718/QĐ-QP của Bộ trưởng Bộ Quốc Phòng.

Ngày 01/05/2005, Bộ trưởng Bộ Quốc Phòng ban hành quyết định số 1357/QĐ-QP về việc cổ phần hóa Công ty 32 thuộc Tổng cục Hậu cần.

Ngày 03/10/2007, Bộ trưởng Bộ Quốc Phòng ban hành quyết định số 2799/QĐ-QP về việc phê duyệt phương án và chuyển Công ty 32 thuộc Tổng cục Hậu cần thành Công ty cổ phần với tên gọi Công ty Cổ phần 32.

Ngày 21/8/2017, Ủy ban Chứng khoán Nhà nước ban hành quyết định số 5655/UBCK-GSĐC về việc chấp nhận Công ty Cổ phần 32 trở thành công ty đại chúng.

Ngày 15/10/2018, Sở giao dịch Chứng khoán Hà Nội ban hành quyết định số 657/QĐ-SGDHN chấp thuận đăng ký giao dịch cổ phiếu Công ty cổ phần 32 và thông báo số 1242/TB-SGDHN về việc chính thức đưa cổ phiếu Công ty cổ phần 32 vào giao dịch trên thị trường Upcom.

## **2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh:**

- Ngành nghề kinh doanh:

+ Sản xuất giày da, sandal nam nữ các loại; giày vải dán hấp xuất khẩu; giày vải bảo hộ lao động; dép rọ.

+ Sản xuất hàng tạp trang các loại: dây lưng, mũ bảo hiểm, mũ kê pi, mũ mềm, va li, túi cặp, phù hiệu, cấp hiệu

- Địa bàn kinh doanh: Thị trường trong nước, thị trường nước ngoài: EU, UK, Argentina, Châu Á, USA.

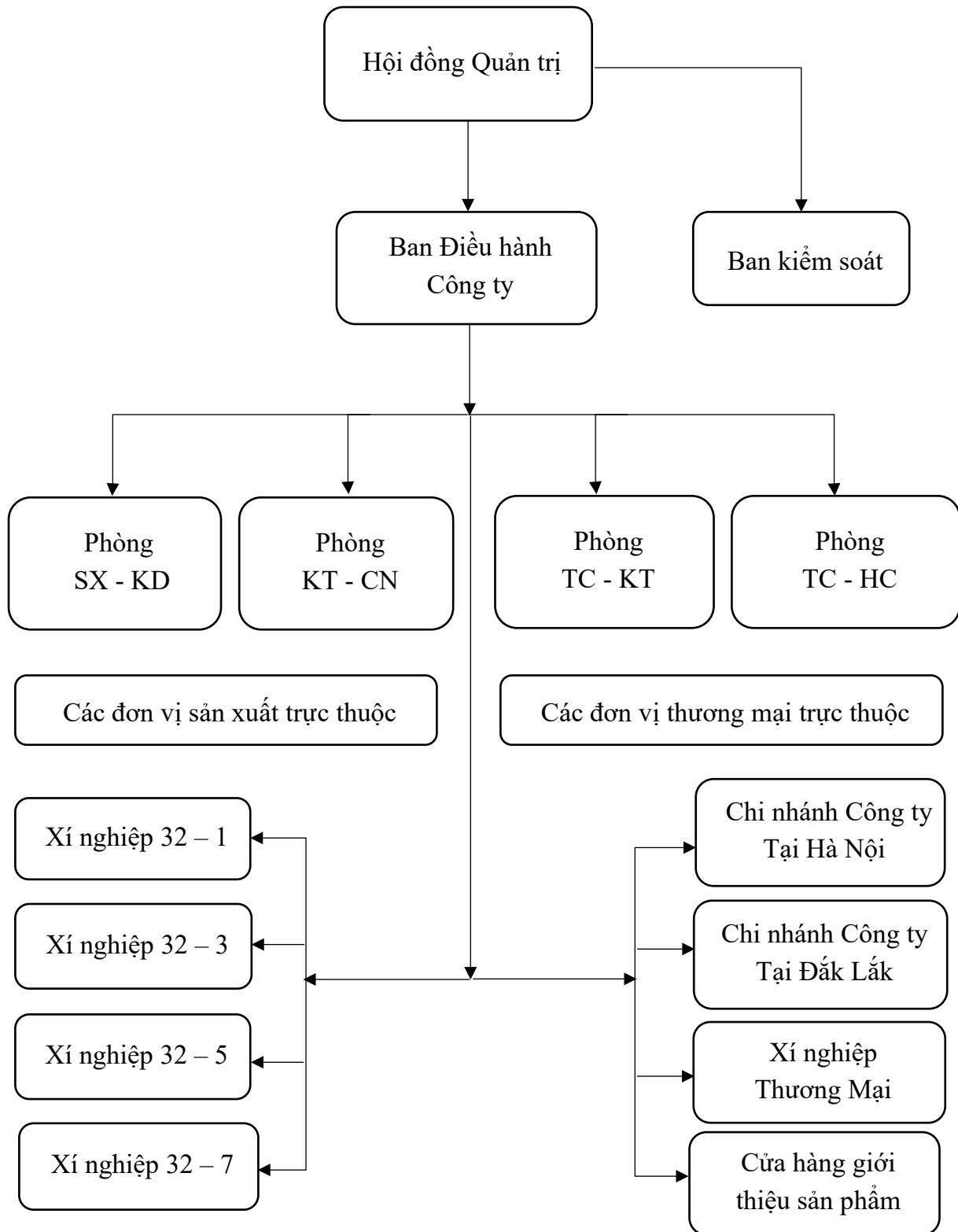
## **3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý.**

### **3.1. Mô hình quản trị.**

- Đại hội đồng cổ đông;
- Hội đồng quản trị;
- Ban kiểm soát;
- Ban điều hành.

### 3.2. Cơ cấu bộ máy quản lý.

#### Sơ đồ tổ chức bộ máy quản lý của Công ty



**Đại hội đồng cổ đông:** là cơ quan có thẩm quyền cao nhất của Công ty và tất cả các cổ đông có quyền bỏ phiếu đều được tham dự; Đại hội đồng cổ đông thường niên được tổ chức mỗi năm một lần. Quyền và nhiệm vụ của Đại hội đồng cổ đông thường niên quyết nghị Chủ tịch Hội đồng quản trị và Tổng Giám đốc theo quy định tại điều lệ Công ty.

**Hội đồng quản trị:** là cơ quan có đầy đủ quyền hạn để thực hiện tất cả các quyền nhân danh Công ty trừ những thẩm quyền thuộc về Đại hội đồng cổ đông. Hội đồng quản trị có trách nhiệm giám sát Tổng giám đốc điều hành và những người quản lý khác. Quyền và nghĩa vụ của Hội đồng quản trị do luật pháp; điều lệ, các quy chế nội bộ của Công ty và nghị quyết Đại hội đồng cổ đông quy định.

**Ban kiểm soát:** Do Đại hội đồng cổ đông bầu, thay mặt cổ đông kiểm soát mọi hoạt động kinh doanh quản trị và điều hành của Công ty.

### **Ban điều hành**

- Điều hành mọi hoạt động sản xuất kinh doanh cũng như các hoạt động hàng ngày khác của Công ty. Chịu trách nhiệm trước Hội đồng quản trị về việc thực hiện các quyền và nhiệm vụ được giao.

- Tổ chức thực hiện các nghị quyết, quyết định của Đại hội đồng cổ đông, nghị quyết, quyết định của Hội đồng quản trị, kế hoạch sản xuất kinh doanh và phương án, dự án đầu tư của Công ty.

- Kiến nghị phương án sắp xếp, bố trí cơ cấu tổ chức, quy chế quản lý nội bộ Công ty như bổ nhiệm, miễn nhiệm, đề xuất cách chức các chức danh quản lý trong Công ty, trừ các chức danh do Hội đồng Quản trị. Ngoài ra còn phải thực hiện các nhiệm vụ khác & tuân thủ một số nghĩa vụ của người quản lý Công ty theo Luật pháp quy định.

**Phòng Sản xuất Kinh Doanh:** Tham mưu giúp Ban điều hành Công ty trong công tác xây dựng kế hoạch, các hoạt động kinh doanh, điều độ sản xuất, công tác vật tư, nghiệp vụ xuất nhập khẩu, xúc tiến thương mại, phát triển thị trường.

**Phòng Tài chính Kế toán:** Tham mưu giúp Ban điều hành trong các lĩnh vực: Thu thập, xử lý thông tin, số liệu kế toán và tổ chức hạch toán theo đối tượng và nội dung công việc kế toán. Kiểm tra giám sát các khoản thu chi tài chính và các nghiệp vụ kế toán. Kiểm tra việc quản lý, sử dụng tài sản và nguồn hình thành tài sản; phát hiện ngăn ngừa các hành vi vi phạm pháp luật về tài chính, kế toán. Phân tích thông tin, số liệu kế toán, đề xuất giải pháp phục vụ yêu cầu quản trị. Đề xuất các giải pháp về vốn, quản lý các dòng tiền trong hoạt động công ty.

**Phòng Kỹ thuật Công nghệ:** Tham mưu giúp Ban điều hành trong các lĩnh vực: Quản lý công tác kỹ thuật, công nghệ sản xuất, các vấn đề sở hữu trí tuệ trong hoạt động sản xuất - kinh doanh của Công ty, đào tạo, sát hạch tay nghề. Thiết kế, chế thử, xây dựng tiêu chuẩn sản phẩm. Kiểm tra kiểm soát chất lượng vật tư, nguyên phụ liệu và thành phẩm. Quản lý công nghệ sản xuất, an toàn lao động. Đào tạo, sát hạch tay nghề công nhân. Các vấn đề liên quan tới sở hữu trí tuệ trong hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

**Phòng Tổ chức Hành chính:** Tham mưu giúp Ban điều hành trong các lĩnh vực: Lao động - tiền lương - chính sách, tuyển dụng, đào tạo huấn luyện nguồn nhân lực, công tác văn thư lưu trữ, quản lý đất đai, nhà xưởng, công tác y tế, phục vụ ăn ca. Kiểm soát hệ thống quản lý chất lượng nội bộ - pháp chế. Đảm bảo an toàn phòng cháy chữa cháy, trật tự, huấn luyện quân sự. Đảm nhiệm công tác Đảng, công tác chính trị trong Công ty, lập kế hoạch, hướng dẫn, kiểm tra các phòng các chi nhánh các xí nghiệp thành viên thực hiện.

#### **Đơn vị sản xuất trực thuộc**

**Xí nghiệp 32-1:** Sản xuất giày da và một số sản phẩm khác theo nhu cầu đặt hàng của Quốc phòng - An ninh; các sản phẩm bảo hộ lao động và các sản phẩm thời trang khác cho nhu cầu tiêu thụ nội địa và xuất khẩu.

**Xí nghiệp 32-3:** Sản xuất, gia công túi xách, ba lô, cặp, mũ kê pi, áo mưa, dây lưng sản phẩm may mặc và các mặt hàng tạp trang phục vụ Quốc phòng - An ninh, tiêu thụ nội địa và xuất khẩu.

**Xí nghiệp 32-5:** Sản xuất giày vải dán hấp và giày thể thao thời trang.

**Xí nghiệp 32-7:** Sản xuất giày da, giày vải theo công nghệ ép đúc, sản xuất các loại đế cao su, PU, TPR, dép nhựa, mũ dã chiến, mũ bảo hiểm..., các sản phẩm nhựa, gia công một số sản phẩm phục vụ ngành giày như đế, gót giày, dao rập.

#### **Đơn vị thương mại trực thuộc**

**Xí nghiệp thương mại:** Tổ chức tiêu thụ các sản phẩm của công ty trên thị trường nội địa; kinh doanh các mặt hàng khác để hỗ trợ tiêu thụ sản phẩm của Công ty.

**Cửa hàng giới thiệu sản phẩm:** Trưng bày và giới thiệu các sản phẩm của Công ty, tổ chức tiêu thụ các sản phẩm của Công ty và các sản phẩm khác nhằm hỗ trợ tiêu thụ sản phẩm của Công ty.

**Chi nhánh công ty tại Hà Nội:** Đại diện cho Công ty tại Hà Nội và các tỉnh phía Bắc. Tổ chức giới thiệu và tiêu thụ các sản phẩm của công ty trên địa bàn trú đóng và các sản phẩm khác nhằm hỗ trợ tiêu thụ sản phẩm của Công ty.

**Chi nhánh công ty tại Đắc Lắc:** Đại diện cho Công ty tại Đắc Lắc và khu vực Tây Nguyên. Tổ chức giới thiệu và tiêu thụ các sản phẩm của công ty trên địa bàn trú đóng và các sản phẩm khác nhằm hỗ trợ tiêu thụ sản phẩm của Công ty.

#### **4. Định hướng phát triển**

- Đánh giá, rà soát lại các chương trình sản xuất hiện tại để định hướng đầu tư, sắp xếp, điều chỉnh lại sản xuất cho hiệu quả và phù hợp với đề án “Chiến lược phát triển doanh nghiệp giai đoạn 2021 – 2025, tầm nhìn 2030” của Công ty.

- Khai thác và sử dụng tốt mọi tiềm năng thế mạnh của Công ty về nguồn lực, máy móc thiết bị và nhà xưởng để nâng cao hiệu quả SX-KD.

- Tiếp tục đầu tư máy móc thiết bị, khoa học công nghệ cho các ngành nghề trọng yếu, các sản phẩm mũi nhọn, đầu tư phát triển công nghiệp phụ trợ để chủ động trong sản xuất kinh doanh, chống hàng nhái, hàng giả. Nâng cao năng suất, chất lượng sản phẩm và năng lực cạnh tranh.

- Chăm lo cho người lao động cùng với chính sách tiền lương tiền thưởng hợp lý và môi trường làm việc tốt nhất để giữ và ổn định lao động nhằm ổn định sản xuất kinh doanh của công ty.

- Đẩy mạnh phát triển hệ thống kênh phân phối, hình thức phân phối và hoàn chỉnh quy chế hoạt động thương mại của Công ty, tăng cường quảng bá hình ảnh và phát triển uy tín thương hiệu của Công ty đến người tiêu dùng trong và ngoài nước để phát triển thị phần tiêu thụ.

- Chấp hành nghiêm Pháp luật của Nhà nước, Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 đã được Quốc hội khóa XIV, kỳ họp thứ 9 thông qua ngày 17/6/2020 và có hiệu lực thi hành từ ngày 01/01/2021; Các quy định của Quân đội, bổ sung hoàn thiện Điều lệ, quy chế nội bộ của Công ty cho phù hợp.

- Duy trì quy trình quản lý chất lượng ISO 9001: 2015 trong toàn Công ty.

#### **5. Các rủi ro**

- Dịch Covid-19 vẫn còn tiếp diễn ảnh hưởng đến tất cả các nước và vùng lãnh thổ trên thế giới, thị trường xuất khẩu và tiêu thụ nội địa gặp nhiều khó khăn do kinh tế Thế giới và trong nước chưa phục hồi.

- Tình hình kinh tế, chính trị thế giới diễn biến phức tạp, chiến tranh thương mại và chính sách bảo hộ mậu dịch của các nước lớn ảnh hưởng không nhỏ tới hàng hóa Việt Nam trong đó có Công ty cổ phần 32.

- Giá cả một số loại vật tư, nguyên liệu đầu vào biến động theo chiều hướng tăng (cao su, nhựa, hóa chất nhuộm, vải sợi ...) làm tăng chi phí giá thành sản phẩm ảnh hưởng tới chiến lược cạnh tranh của Công ty.

## II. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM

### 1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh

#### 1.1. Tình hình chung.

Thuận lợi :

- Công ty luôn nhận được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo thường xuyên của Đảng ủy, Chỉ huy Tổng cục Hậu cần và sự giúp đỡ của các cơ quan chức năng cấp trên.

- Thương hiệu hàng hóa và uy tín của Công ty ngày càng được củng cố và phát triển trên thị trường trong nước và xuất khẩu tạo thuận lợi cho việc tiêu thụ hàng kinh tế nội địa và tìm kiếm phát triển các thị trường mới.

- Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2020 tổ chức thành công và đạt được sự đồng thuận cao tạo thuận lợi cho thực hiện kế hoạch SX-KD năm 2020.

- Công tác chăm lo đời sống vật chất tinh thần cho người lao động được thực hiện tận tình, chu đáo, kịp thời nhất là việc cân đối tiền lương, thu nhập cho người lao động trong những tháng ít hàng tạo sự yên tâm gắn bó với công ty của cán bộ, người lao động.

Tuy nhiên Công ty cũng gặp một số khó khăn như sau:

- Dịch Covid-19 đã ảnh hưởng trực tiếp đến tất cả các nước và vùng lãnh thổ trên thế giới. Các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong nước nói chung và Công ty cổ phần 32 nói riêng cũng gặp rất nhiều khó khăn trong sản xuất, xuất khẩu và tiêu thụ hàng hóa tại thị trường nội địa. Việc đảm bảo vật tư cho sản xuất cũng gặp rất nhiều khó khăn, vì một số chủng loại vật tư Công ty nhập khẩu chủ yếu từ Trung Quốc, Ấn Độ và Hàn Quốc.

- Sự thay đổi cán bộ chủ trì của Công ty cũng chi phối đến việc triển khai thực hiện nhiệm vụ chính trị và sản xuất kinh doanh của Công ty.

- Trong năm 2020 Công ty cổ phần 32 kỷ niệm 40 năm ngày thành lập Công ty, tổ chức Đại hội Đảng các cấp tiến tới Đại hội Đại bộ Công ty, những hoạt động trên cũng chi phối nhiều thời gian, công sức và chi phí.



## 1.2. Tình hình thực hiện so với kế hoạch:

ĐVT: Đồng

Chỉ tiêu	Thực hiện 2019	Năm 2020		So sánh (%)	
		Kế hoạch 2020	Thực hiện 2020	TH/KH 2020	TH2020/TH2019
Doanh thu	703.596.745.877	737.833.266.000	738.058.563.978	100,03%	104,90%
Chi phí	647.002.126.443	690.245.207.000	687.475.486.843	99,60%	106,26%
Lợi nhuận trước thuế	56.594.619.434	47.588.059.000	50.583.077.135	106,29%	89,38%

## 2. Tổ chức và nhân sự

### 2.1. Danh sách Ban điều hành

- Ông Nguyễn Thế Anh
- Ông Ngô Thành Thắng
- Ông Phạm Văn Hà
- Bà Trần Thị Bình
- Chủ tịch Hội đồng Quản trị
- Tổng Giám đốc
- Phó Tổng Giám đốc
- Phó Tổng Giám đốc kiêm Kế toán trưởng

Họ và tên	Chức vụ	Trình độ	Năm sinh	Địa chỉ	Cổ phần trực tiếp sở hữu		Cổ phần đại diện sở hữu	
					Số lượng	Tỷ lệ	Số lượng	Tỷ lệ
Nguyễn Thế Anh	Chủ tịch HĐQT	Cử nhân kinh tế Trường Đại học Kinh tế Quốc dân	10/6/1970	139/31 Nguyễn Văn Lượng, P10, Q Gò Vấp, TP. HCM	106.100	1,56%	1.213.800	17,85%
Ngô Thành Thắng	Tổng Giám đốc	- Cử nhân Quản trị nhân lực - Cử nhân thiết kế và sản xuất giày	10/3/1977	134/5 Đường số 8, Phường 11, Gò Vấp, TP. HCM	10.600	0,16%	867.000	12,75%





Phạm Văn Hà	Phó Tổng Giám đốc	Cử nhân QTKD	01/9/1968	39 Nguyễn Văn Mai, Phường 4, Quận Tân Bình	1.900	0,03%	693.600	10,20%
Trần Thị Bình	Phó Tổng Giám đốc kiêm kế toán trưởng	- Cử nhân kinh tế trường Đại học Kinh tế TP. HCM - Cử nhân ngoại ngữ trường Đại học ngoại ngữ HN - Chứng chỉ Kế toán trưởng	10/5/1975	223 Nguyễn Ảnh Thủ, P Trung Mỹ Tây, Quận 12	9.100	0,13%	693.600	10,20%

**-Những thay đổi trong Ban điều hành:**

Trong năm 2020 có sự thay đổi nhân sự trong Ban điều hành như sau:

Họ và tên	Chức vụ	Ngày bổ nhiệm	Ngày miễn nhiệm	Ghi chú
Nguyễn Thế Anh	Chủ tịch HĐQT	01/03/2020		Nghị quyết số 71/NQ-HĐQT
Ngô Thành Thắng	Tổng giám đốc	02/03/2020		Nghị quyết số 111/NQ-HĐQT
Phạm Văn Hà	Phó Tổng Giám đốc	03/04/2020		Nghị quyết số 200/QN-HĐQT
Trần Thị Bình	Phó Tổng Giám đốc kiêm Kế toán trưởng	03/04/2020		Nghị quyết số 200/QN-HĐQT
Vũ Xuân Tạo	Chủ tịch HĐQT		01/03/2020	Nghị quyết số 71/NQ-HĐQT

## 2.2. Số lượng cán bộ, nhân viên.

Số lượng cán bộ, nhân viên đến 31/12/2020 là: 1.232 người

Trong đó:

Nhân sự có trình độ đại học và sau đại học: 5,6%

Nhân sự có trình độ cao đẳng và trung cấp: 5,8%

Lao động phổ thông: 88,6%

### Các chính sách đối với người lao động :

#### *Thời gian làm việc:*

Chế độ làm việc 44 giờ/tuần đối với khối cơ quan công ty;

Chế độ làm việc 48 giờ /tuần đối với khối các xí nghiệp sản xuất, thương mại;

Trong trường hợp có đơn hàng quốc phòng hoặc kinh tế xuất khẩu đòi hỏi tiến độ giao hàng gấp hoặc khắc phục các sự cố ... thì Công ty sẽ tổ chức làm thêm giờ theo thỏa thuận giữa công ty và người lao động trên cơ sở các quy định của Pháp luật.

#### *Qui định thời gian làm việc*

- Lao động làm theo giờ hành chính: Sáng từ 7h đến 11h Chiều từ 12h30' đến 16h30'

- Đối với lao động trực tiếp sản xuất: Trường các đầu mối căn cứ vào tình hình thực tế của bộ phận để quy định thời gian đi ca, nghỉ giữa ca.

**Chính sách lương:** Công ty xây dựng Quy chế trả lương theo nguyên tắc gắn tiền lương, tiền thưởng với năng suất lao động, hiệu quả công việc của từng người. Người lao động có trình độ chuyên môn kỹ thuật cao được ưu tiên sử dụng và được hưởng tiền lương, tiền thưởng ưu đãi.

- Mỗi công việc đều có định mức lao động hoặc biên chế chức danh do đơn vị xây dựng và được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

- Mỗi công việc đều được quy định hệ số tiền lương cấp bậc công việc hoặc mức lương cụ thể theo quy định trong quy chế trả lương của Công ty.

- Cá nhân hoặc tập thể người lao động làm công việc gì thì được xác định tiền lương tương ứng với công việc đó.

**Bảo hiểm và phúc lợi:** Việc trích nộp bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế , bảo hiểm thất nghiệp được Công ty trích nộp đúng theo quy định của pháp luật. Ngoài ra, công ty còn có các chính sách phúc lợi khác như: Tham quan, nghỉ mát; trợ cấp khó khăn thường xuyên, đột xuất...

### 3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án

#### 3.1. Các khoản đầu tư lớn:

Tổng số tiền đầu tư - xây dựng cơ bản trong năm 2020 là 6.213,6 triệu đồng, bao gồm:

- Mở rộng nhà xưởng, máng xối, tường rào, hệ thống xử lý nước thải : 434,7 triệu đồng
- Sửa chữa và trang bị bàn ghế, máy chiếu cho phòng họp, bộ máy chủ, tủ sấy : 868,3 triệu đồng
- Khuôn, phom các loại : 1.865,6 triệu đồng
- Máy may các loại: : 780,7 triệu đồng
- Máy chặt, máy định hình, máy ép, máy gò, máy xén : 2.264,3 triệu đồng

#### 3.2. Các công ty con, công ty liên kết: Không có.

### 4. Tình hình tài chính

#### 4.1. Tình hình tài chính

ĐVT: VNĐ

Chỉ tiêu	Năm 2019	Năm 2020	Tỷ lệ %
1	2	3	4=3/2
Tổng giá trị tài sản	434.930.314.417	488.295.453.917	112%
Doanh thu thuần	691.485.702.395	728.581.046.415	105%
Lợi nhuận từ hoạt động KD	57.248.714.107	50.607.046.055	88%
Lợi nhuận khác	(654.094.673)	(23.968.920)	4%
Lợi nhuận trước thuế	56.594.619.434	50.583.077.135	89%
Lợi nhuận sau thuế	46.960.820.197	42.107.027.168	90%
Tỷ lệ lợi nhuận trả cổ tức	22%	>15%	

(Nguồn: Báo cáo tài chính kiểm toán năm 2020 của Công ty)

#### 4.2. Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu

STT	Chỉ tiêu	ĐVT	Năm 2019	Năm 2020
<b>I</b>	<b>Chỉ tiêu về khả năng thanh toán</b>			
1	Hệ số thanh toán ngắn hạn			
	Tài sản ngắn hạn/Nợ ngắn hạn	Lần	1,42	1,45
2	Hệ số thanh toán nhanh			
	(Tài sản ngắn hạn-Hàng tồn kho)/Nợ ngắn hạn	Lần	0,55	0,68
<b>II</b>	<b>Chỉ tiêu về cơ cấu vốn</b>			
1	Hệ số nợ/Tổng tài sản	%	48,59	50,40
2	Hệ số nợ/Vốn chủ sở hữu	%	94,50	101,59
<b>III</b>	<b>Chỉ tiêu về năng lực hoạt động</b>			
1	Vòng quay hàng tồn kho			
	Giá vốn hàng bán/Hàng tồn kho bình quân	Lần	3,51	3,48
2	Doanh thu thuần/ Tổng tài sản	%	158,99	149,21
<b>IV</b>	<b>Chỉ tiêu về khả năng sinh lời</b>			
1	Hệ số lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần	Lần	6,79	5,78
2	Hệ số lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu	%	21,00	17,38
3	Hệ số lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản	%	10,80	8,62
4	Hệ số lợi nhuận từ HĐKD/Doanh thu thuần	%	8,28	6,95

(Nguồn: Báo cáo tài chính kiểm toán năm 2020 của Công ty)

#### 5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu

##### 5.1. Cổ phần:

- Tổng số cổ phần: 6.800.000 cổ phần
- Loại cổ phần đang lưu hành: Cổ phiếu phổ thông.
- Số lượng cổ phần chuyển nhượng tự do: 6.800.000 cổ phần

##### 5.2. Cơ cấu cổ đông:

Chỉ tiêu	Số lượng cổ đông	Số lượng cổ phần sở hữu	Giá trị (VND)	Tỷ lệ (%)
<b>Cổ đông trong nước</b>	<b>488</b>	<b>6.800.000</b>	<b>68.000.000.000</b>	<b>100%</b>
- Cổ đông nhà nước	1	3.468.000	34.680.000.000	51,00%
- Tổ chức	4	126.200	1.262.000.000	1,86%
- Cá nhân	483	3.205.800	32.058.000.000	47,14%
<b>Cổ đông nước ngoài</b>	-	-	-	-
- Tổ chức	-	-	-	-

- Cá nhân	-	-	-	-
<b>Tổng cộng</b>	<b>488</b>	<b>6.800.000</b>	<b>68.000.000.000</b>	<b>100%</b>

**5.3. Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu:** Không có.

**5.4. Giao dịch cổ phiếu quỹ:** Không có.

**5.5. Các chứng khoán khác:** Không có.

## **6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của công ty**

### **6.1. Quản lý nguồn nguyên vật liệu:**

- Công ty quản lý và sử dụng nguồn nguyên liệu tiết kiệm, hiệu quả.
- Báo cáo tỉ lệ phần trăm nguyên vật liệu được tái chế được sử dụng để sản xuất sản phẩm và dịch vụ chính của tổ chức: Không có.

### **6.2. Tiêu thụ năng lượng:**

- Năng lượng tiêu thụ trực tiếp và gián tiếp: 4.113.519 KWh
- Năng lượng tiết kiệm được thông qua các sáng kiến sử dụng năng lượng hiệu quả: Không có
- Các báo cáo sáng kiến tiết kiệm năng lượng: Không có
- Năng lượng tiết kiệm được thông qua lắp đặt thiết bị tụ bù phát công suất phản kháng và các giải pháp tiết kiệm khác: 95.000 KWh

### **6.3 Tiêu thụ nước:**

- Nguồn cung cấp nước: Tổng công ty cấp nước Sài Gòn – TNHH MTV
- Lượng nước sử dụng: 9.921 m<sup>3</sup>/năm
- Ngoài ra, công ty còn sử dụng nước từ giếng khoan để tưới cây với mức tiêu thụ khoảng 12m<sup>3</sup>/ngày
- Tỷ lệ phần trăm và tổng lượng nước tái chế và tái sử dụng: Không có

### **6.4. Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường:**

- Số lần bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: Không có.
- Tổng số tiền do bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: Không có.

### **6.5. Chính sách liên quan đến người lao động:**

- Số lượng lao động: 1.232 người.
- Thu nhập bình quân: 10.774.181 đồng/người/tháng

- Công ty thực hiện nghiêm các chính sách đối với người lao động theo quy định của Pháp luật. Hàng năm phối hợp với BCH Công đoàn tổ chức Hội nghị người lao động, ký Thỏa ước lao động tập thể; tổ chức bữa ăn ca cho người lao động với tiêu chuẩn 21.000 đồng/suất; tổ chức khám sức khỏe định kỳ, khám bệnh nghề nghiệp, luôn quan tâm cải tạo môi trường lao động; huấn luyện AT, VSLĐ cho các đối tượng theo quy định; trang bị Bảo hộ lao động theo yêu cầu công việc; thực hiện việc bồi dưỡng bằng hiện vật cho các đối tượng làm việc trong môi trường độc hại, làm ca đêm. Ngoài ra, công ty còn quan tâm đến đời sống tinh thần cho người lao động như tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao, tham quan nghỉ mát...

- Công tác huấn luyện, đào tạo: Công ty luôn quan tâm đến công tác đào tạo cả về trình độ nhận thức và chuyên môn nghiệp vụ cho cán bộ, công nhân lao động bằng nhiều hình thức khác nhau. Hàng năm, Công ty Cổ phần 32 dành một khoản kinh phí cho phục vụ công tác đào tạo.

- Báo cáo liên quan đến trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương: Bên cạnh hoạt động sản xuất - kinh doanh, năm qua Công ty đã chủ động, tích cực tham gia các hoạt động cộng đồng như: Nhân dịp Tết Nguyên đán, Công ty ủng hộ quận Gò Vấp 50.000.000 đồng để chăm lo tết cho các gia đình chính sách, người có công, người nghèo...; hỗ trợ UBND quận Gò Vấp 20.000.000 đồng để Quận chi viện cho tỉnh Tây Ninh và tỉnh Kompong Thom, Campuchia trong phòng, chống dịch Covid-19; 20.000.000 đồng cho Đảng ủy phường 10, quận Gò Vấp tổ chức Đại hội Đảng bộ phường nhiệm kỳ 2020-2025... Ủng hộ kinh phí xây dựng nhà chính sách năm 2020 về Tổng cục theo quy định. Đã phối hợp với xã Lộc Hiệp, huyện Lộc Ninh, tỉnh Bình Phước để xây dựng và bàn giao 01 căn nhà tình nghĩa, trị giá 80 triệu đồng. Hỗ trợ Bệnh viện Quân y 175 để Viện mở tim cho bệnh nhân nghèo 2020. Hỗ trợ cán bộ, người lao động bị thiên tai do bão lũ Miền Trung 23.000.000 đồng. Hỗ trợ cho các tổ chức chính trị-xã hội quận Gò Vấp để tổ chức cho các đối tượng chính sách, người có công... trên địa bàn. Tham gia cùng với UBND quận Gò Vấp và UBND phường 11 tổ chức tang lễ 01 bà mẹ VNAH tử trần do Công ty phụng dưỡng. Tích cực vận động cán bộ, người lao động trong Công ty tham gia hưởng ứng Chương trình nhắn tin “Tri ân liệt sỹ” năm 2020; đóng góp vào các phong trào, các hoạt động từ thiện, nhân đạo và an sinh xã hội trên địa bàn trú đóng, phụng dưỡng 03 bà Mẹ Việt Nam anh hùng. Tham gia ủng hộ các quỹ: Ngày vì người nghèo, Đèn ơn đáp nghĩa, Mái ấm Công đoàn-Nghĩa tình đồng đội, Vì sự tiến bộ phụ nữ, Trẻ em khuyết tật, Trẻ em nạn nhân chất độc da cam, ngôi nhà 100 đồng...

Báo cáo liên quan đến hoạt động thị trường vốn xanh theo hướng dẫn của UBCKNN: Không có.

### III. Báo cáo và đánh giá của Ban Điều hành Công ty

#### 1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh

*ĐVT : triệu đồng*

STT	Chỉ tiêu	Thực hiện 2019	Năm 2020		Thực hiện 2020 so với (%)	
			Kế hoạch	Thực hiện	KH 2020	Thực hiện 2019
1	Tổng doanh thu	703.597	737.833	738.059	100,03%	104,90%
2	Lợi nhuận trước thuế	56.595	47.588	50.583	106,29%	89,38%
3	Thuế thu nhập DN	9.634	9.518	8.476	89,06%	87,98%
4	Lợi nhuận sau thuế	46.961	38.070	42.107	110,60%	89,66%
5	Thu nhập BQ	10,37	10,52	10,77	102,38%	103,9%
6	Cổ tức	22%	>15%	>15%		

*(Nguồn: Báo cáo tài chính kiểm toán năm 2020 và kế hoạch 2020 của Công ty)*

- Năm 2020 là năm hoạt động sản xuất kinh doanh rất khó khăn không chỉ riêng đối với Công ty Cổ phần 32 mà còn ảnh hưởng tới toàn bộ nền kinh tế trong nước và thế giới do đại dịch Covid-19 xảy ra. Tình hình thiên tai, bão lũ liên tiếp cũng ảnh hưởng không nhỏ đến nền kinh tế trong nước. Sức mua trong nước và ngoài nước giảm mạnh, gây nhiều khó khăn cho việc tiêu thụ hàng hóa và tìm kiếm khách hàng, nạn hàng giả hàng nhái vẫn diễn biến phức tạp.... Công ty tiếp tục giữ được các đơn hàng truyền thống, đẩy mạnh công tác tiếp thị, tiết kiệm chi phí, nâng cao chất lượng sản phẩm, áp dụng chính sách giá phù hợp, cùng sự linh hoạt và nhạy bén trong công tác điều hành của Ban Lãnh đạo chỉ huy công ty nên trong năm qua mặc dù có nhiều khó khăn nhưng Công ty vẫn duy trì được việc làm, đảm bảo thu nhập cho người lao động, không để tình trạng người lao động phải nghỉ chờ việc, nợ lương. Các chỉ tiêu như doanh thu cao hơn, lợi nhuận thấp hơn so với năm 2019 nhưng đạt so với kế hoạch đề ra, chỉ tiêu thu nhập bình quân cao hơn năm 2019 (+3,9%), tỷ lệ chi trả cổ tức năm 2020 dự kiến vẫn ở mức cao, tạo động lực thúc đẩy phát triển cho những năm tiếp theo.



## 2. Tình hình tài chính

### 2.1. Tình hình tài sản

Đơn vị tính : triệu đồng

STT	Chỉ tiêu	Năm 2019	Năm 2020	Tăng, giảm	
				Số tuyệt đối	Tỷ lệ (%)
<b>1</b>	<b>Tài sản ngắn hạn</b>	<b>298.768</b>	<b>356.691</b>	<b>57.923</b>	<b>119,4%</b>
	<i>Trong đó:</i>				
	Tiền và các khoản tương đương	60.514	44.359	(16.155)	73,3%
	Các khoản phải thu ngắn hạn	55.847	121.819	65.972	218,1%
	Hàng tồn kho	182.345	190.451	8.106	104,4%
	Tài sản ngắn hạn khác	62	62	-	100,0%
<b>2</b>	<b>Tài sản dài hạn</b>	<b>136.162</b>	<b>131.604</b>	<b>(4.558)</b>	<b>96,7%</b>
	<i>Trong đó:</i>				
	Tài sản cố định	124.483	119.639	(4.844)	96,1%
	Tài sản dở dang dài hạn	796	673	(124)	84,5%
	Đầu tư tài chính dài hạn	10.573	10.573	-	100,0%
	Tài sản dài hạn khác	311	720	409	231,7%
	<b>Tổng tài sản (1+2)</b>	<b>434.930</b>	<b>488.295</b>	<b>53.365</b>	<b>112,3%</b>

(Nguồn: Báo cáo tài chính kiểm toán năm 2020 của Công ty)

Tổng tài sản đến 31/12/2020 so với năm 2019 tăng 53.365 triệu đồng (+12,3%), trong đó tài sản ngắn hạn tăng 57.923 triệu đồng, tài sản dài hạn giảm 4.558 triệu đồng. Tài sản ngắn hạn tăng 57.923 triệu đồng (+19,4 %) chủ yếu là do chỉ tiêu các khoản phải thu ngắn hạn tăng 65.972 triệu đồng (+118%). Năm 2020 vào thời điểm cuối năm Công ty nhận được kế hoạch sản xuất hàng quốc phòng chậm hơn so với năm trước nên để đảm bảo kế hoạch xuất hàng gói trang bị kịp thời cho tân binh và trong toàn quân theo kế hoạch của Bộ Quốc phòng, Công ty đã đẩy nhanh tiến độ sản xuất, giao hàng với số lượng lớn, mặt khác đối với hàng xuất khẩu, khách hàng cũng yêu cầu xuất gấp các lô hàng để kịp đảm bảo thời gian. Vì vậy phần công nợ phát sinh chưa thu hồi ngay được trong năm nên dẫn đến chỉ tiêu công nợ phải thu của Công ty tăng cao.

Tài sản dài hạn giảm 4.558 triệu đồng (-3,3%) chủ yếu là do giá trị tài sản cố định giảm. Trong năm 2020 Công ty bán thanh lý, ghi giảm nguyên giá một số tài sản đã hết khấu hao, không còn sử dụng được cho sản xuất. Mặt khác Công

ty vẫn tiếp tục đẩy mạnh công tác đầu tư sửa chữa nhỏ một số hạng mục công trình, tiếp tục mua sắm hàng loạt các máy móc thiết bị, khuôn phom các loại phục vụ cho nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của công ty, tuy nhiên tổng giá trị đầu tư không nhiều so với tổng giá trị khấu hao tài sản trong năm, vì vậy tổng giá trị tài sản cố định giảm.

## 2.2. Tình hình nợ phải trả

Đơn vị tính: triệu đồng

STT	Chỉ tiêu	Năm 2019	Năm 2020	Tăng, giảm	
				Số tuyệt đối	Tỷ lệ (%)
<b>1</b>	<b>Nợ phải trả</b>	<b>211.318</b>	<b>246.079</b>	<b>34.761</b>	<b>116,4%</b>
	<i>Trong đó:</i>				
	Nợ ngắn hạn	209.888	246.079	36.190	117,2%
	Nợ dài hạn	1.429	-	(1.429)	0,0%
<b>2</b>	<b>Nguồn vốn chủ sở hữu</b>	<b>223.613</b>	<b>242.217</b>	<b>18.604</b>	<b>108,3%</b>
	<i>Trong đó:</i>				
	Vốn chủ sở hữu	223.616	242.223	18.607	108,3%
	Nguồn kinh phí và quỹ khác	(3)	(6)	(3)	184,7%
	<b>Tổng nguồn vốn (1+2)</b>	<b>434.930</b>	<b>488.295</b>	<b>53.365</b>	<b>112,3%</b>

(Nguồn: Báo cáo tài chính kiểm toán năm 2020 của Công ty)

Tổng nguồn vốn đến 31/12/2020 so với năm 2019 tăng 53.365 triệu đồng (+12,3%), trong đó nợ phải trả tăng 34.761 triệu đồng (+16,4%) chủ yếu là do nợ ngắn hạn tăng 36.190 triệu đồng (+17,2%); tổng nguồn vốn tăng 18.604 triệu đồng (+8,3%). Nợ phải trả tăng là do các khoản phải trả cho người bán tăng, lý do để kịp thời cung ứng nhu cầu vật tư đối với các đơn hàng cuối năm nên công ty phải nhập mua vật tư nguyên liệu nhiều phục vụ cho sản xuất. Vốn chủ sở hữu tăng 18.604 triệu đồng (+8,3%), trong đó chủ yếu là quỹ đầu tư phát triển tăng (trích lập theo Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông năm 2020 đã thông qua) và lợi nhuận chưa phân phối dùng để chi trả cổ tức cho cổ đông.

Đánh giá chung: Tại thời điểm 31/12/2020, tình hình tài chính của Công ty ổn định, lành mạnh, bảo toàn và phát triển vốn.

### **3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý.**

Công tác điều hành sản xuất, sắp xếp lại bộ máy quản lý, cơ cấu sản xuất đảm bảo tính hiệu quả, phù hợp với thực tế sản xuất kinh doanh và đề án “Chiến lược phát triển doanh nghiệp giai đoạn 2016-2020, tầm nhìn 2030” của Công ty.

- Tăng cường công tác tiếp thị, đẩy mạnh việc tiêu thụ sản phẩm. Tích cực nghiên cứu mẫu mã để chào hàng cho thị trường và các đơn vị trang bị đồng phục với số lượng lớn như Bộ Công an, Tòa án...

- Có chính sách lương thưởng hợp lý, giải quyết hài hòa lợi ích giữa các cổ đông và người lao động nên Công ty có đủ lao động đáp ứng nhu cầu sản xuất kinh doanh. Đặc biệt trong năm 2020, việc tuyển dụng lao động thuận lợi hơn so với cùng kỳ các năm do Công ty có chính sách thu hút lao động, việc làm và thu nhập ổn định hơn so với các đơn vị cùng ngành.

- Quản lý chi phí, thực hành tiết kiệm, hạ giá thành sản phẩm. Tiết kiệm chi phí mọi lúc mọi nơi, trong sinh hoạt và trong sản xuất. Kết quả thực hành tiết kiệm trong sinh hoạt như chi phí điện nước, văn phòng phẩm, xăng xe ... Trong sản xuất, Công ty thực hiện việc tiết kiệm vật tư nguyên vật liệu, kiểm soát vật tư đầu vào, xây dựng định mức và quản lý vật tư theo định mức, hàng quý có quyết toán sử dụng vật tư; áp dụng chế độ khen thưởng cho các phát minh sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, tiết kiệm vật tư đối với người lao động nhằm khuyến khích sử dụng hiệu quả nguyên liệu sản xuất, hạn chế thất nhất sản phẩm hỏng để tiết kiệm chi phí. Tổng giá trị tiết kiệm thực hiện năm 2020 là 570,79 triệu đồng.

- Tăng tính chủ động trong quản lý ở các xí nghiệp thành viên kết hợp với việc tăng cường công tác kiểm tra, giám sát chặt chẽ các khoản chi tiêu, thực hiện công khai dân chủ trong quản lý nhằm nâng cao hiệu quả SXKD của Công ty. Quản lý sử dụng tốt vốn và tài sản; hoạt động sản xuất kinh doanh có lãi; tình hình tài chính lành mạnh; bảo toàn và phát triển vốn.

### **4. Kế hoạch phát triển trong tương lai**

- Đánh giá, rà soát lại các chương trình sản xuất hiện tại để định hướng đầu tư, sắp xếp, điều chỉnh lại sản xuất cho hiệu quả và phù hợp với đề án “Chiến lược phát triển doanh nghiệp giai đoạn 2021 – 2025, tầm nhìn 2030” của Công ty.

- Khai thác và sử dụng tốt mọi tiềm năng thế mạnh của Công ty về nguồn lực, máy móc thiết bị và nhà xưởng để nâng cao hiệu quả SX-KD.

- Tiếp tục đầu tư máy móc thiết bị, khoa học công nghệ cho các ngành nghề trọng yếu, các sản phẩm mũi nhọn, đầu tư phát triển công nghiệp phụ trợ để chủ

động trong sản xuất kinh doanh, chống hàng nhái, hàng giả. Nâng cao năng suất, chất lượng sản phẩm và năng lực cạnh tranh.

- Chăm lo cho người lao động cùng với chính sách tiền lương tiền thưởng hợp lý và môi trường làm việc tốt nhất để giữ và ổn định lao động nhằm ổn định sản xuất kinh doanh của công ty.

- Đẩy mạnh phát triển hệ thống kênh phân phối, hình thức phân phối và hoàn chỉnh quy chế hoạt động thương mại của Công ty, tăng cường quảng bá hình ảnh và phát triển uy tín thương hiệu của Công ty đến người tiêu dùng trong và ngoài nước để phát triển thị phần tiêu thụ.

- Chấp hành nghiêm Pháp luật của Nhà nước, Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14; Các quy định của Quân đội, bổ sung hoàn thiện Điều lệ, quy chế nội bộ của Công ty.

- Duy trì quy trình quản lý chất lượng ISO 9001: 2015 trong toàn Công ty.

**5. Giải trình của Ban Điều hành đối với ý kiến kiểm toán:** Không có.

**6. Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội của công ty.**

**6.1. Đánh giá liên quan đến các chỉ tiêu môi trường (tiêu thụ nước, năng lượng, phát thải...):**

Công ty đã hợp tác với đơn vị tư vấn để đo đạc lấy mẫu và phân tích các thông số môi trường và đã được đánh giá là hiện trạng môi trường của Công ty khá tốt.

Công ty chấp hành nghiêm các quy định về đảm bảo môi trường trong sản xuất; thu gom, vận chuyển và xử lý chất thải nguy hại của Công ty theo đúng Nghị định số 38/2015/NĐ-CP ngày 24/4/2015 của Chính phủ và Thông tư số 36/2015/TT-BTNMT của Bộ Tài nguyên và Môi trường. Công ty đã phối hợp với Trung tâm nhiệt đới Việt - Nga xử lý khí thải tại xưởng đế PU Xí nghiệp 32-7; xây dựng và vận hành hệ thống xử lý nước thải được Sở Tài nguyên và Môi trường cấp phép xả thải góp phần bảo vệ môi trường. Qua kết quả quan trắc môi trường tại Công ty đều đạt với quy chuẩn theo quy định.

**6.2. Đánh giá liên quan đến vấn đề người lao động:**

Duy trì hệ thống thang bảng lương theo đúng quy định của pháp luật, trong năm Công ty đã nâng và chuyển xếp lương theo Nghị định 90/2019/NĐ-CP cho 1.206 lượt cán bộ, người lao động.

Giải quyết chế độ chính sách cho người lao động đúng theo pháp luật về lao động.

### **6.3. Đánh giá liên quan đến trách nhiệm của doanh nghiệp đối với cộng đồng địa phương:**

Công ty luôn tham gia, hỗ trợ bằng nhiều hình thức về công tác an sinh xã hội cho chính quyền địa phương sở tại. Thực hiện đóng góp, hỗ trợ kinh phí xây dựng nhà tình nghĩa, công tác từ thiện đối với gia đình chính sách, phụng dưỡng các mẹ Việt Nam anh hùng...

## **IV. ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY**

### **1. Kết quả hoạt động của HĐQT**

#### **1.1. Hoạt động của HĐQT**

Hội đồng Quản trị trong năm qua đã luôn nêu cao vai trò trách nhiệm, tổ chức thành công Đại hội cổ đông thường niên năm 2020 với sự đồng thuận nhất trí cao. Chủ động đưa ra những chủ trương, giải pháp khắc phục khó khăn, đảm bảo cho Công ty hoàn thành tốt các chỉ tiêu, kế hoạch, nhiệm vụ SX-KD mà Đại hội đồng cổ đông năm 2020 đã quyết nghị.

HĐQT đã thực hiện công tác quản trị, quản lý và giám sát hoạt động của Công ty theo các quy định và phân cấp thẩm quyền của HĐQT. Trong năm 2020, HĐQT đã tổ chức 09 cuộc họp xem xét đơn xin từ nhiệm các chức vụ trong HĐQT, Ban Điều hành Công ty; bầu các chức danh trong HĐQT, xem xét bổ nhiệm kiện toàn Ban Điều hành Công ty và cán bộ các cơ quan, đơn vị; thay đổi người đại diện pháp luật của Công ty; thông qua các văn kiện và các nội dung khác liên quan đến Đại hội đồng cổ đông thường niên và ứng cử tức năm 2020. Hàng quý Hội đồng quản trị Công ty nghe Ban Điều hành Công ty báo cáo kết quả sản xuất kinh doanh; quyết nghị trích, lập, sử dụng quỹ khen thưởng phúc lợi; xem xét phê duyệt phương án bán tài sản trên đất (XN32-6 cũ) khi kết thúc hợp đồng thuê đất 31/12/2020; phê duyệt dự án xây dựng tường rào bảo vệ bao quanh khu đất tại phường Bình Chiểu, Quận Thủ Đức, TP Hồ Chí Minh tránh để lấn chiếm; phê duyệt chủ trương dự án cải tạo mặt đường bê tông nhựa nóng, hố ga thoát nước và ô trồng cây trong toàn Công ty và dự án cải tạo Nhà văn phòng Công ty.

Hội đồng quản trị và Ban Kiểm soát phối hợp chặt chẽ, thường xuyên để thực hiện các quyền và nhiệm vụ của mình theo quy định tại Điều lệ Công ty và pháp luật hiện hành. Duy trì thực hiện nghiêm chế độ báo cáo với UBCK Nhà nước, công khai các hoạt động của Công ty đến các cổ đông trên Website của Công ty theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty hiện hành.

## 1.2. Đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông Công ty năm 2020:

Do dịch Covid-19 bùng phát trở lại, các đơn hàng kinh tế, xuất khẩu bị gián đoạn, Hội đồng quản trị và BĐH Công ty đã tích cực định hướng, chỉ đạo tập trung tham gia các gói thầu mua sắm tập trung của Cục Quân nhu, Bộ Công An, Tòa án, trong đó, với sự quyết tâm cao và điều hành quyết liệt của HĐQT - Ban Điều hành Công ty nên doanh thu hàng quốc phòng của Công ty đạt cao nhất từ trước đến nay (246,35 tỷ = 158,98% KH năm), chính vì vậy Công ty đã có điều kiện điều tiết, đảm bảo việc làm và thu nhập cho người lao động ở các xí nghiệp gặp khó khăn về việc làm. Hoạt động SX-KD của Công ty theo đúng pháp luật của Nhà nước, quy định của Quân đội, chỉ đạo của Tổng cục, Điều lệ của Công ty và phấn đấu hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, kế hoạch Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông Công ty năm 2020 đã đề ra. Cụ thể:

- Doanh thu: 738,06 tỷ đồng/737,83 tỷ đồng = 100,03% kế hoạch năm (so với cùng kỳ năm 2019 = 104,90 %);

- Lợi nhuận: 50,58 tỷ đồng/47,59 tỷ đồng = 106,29 % KH năm (so với cùng kỳ năm 2019 = 89,38 %).

- Các khoản nộp ngân sách và các khoản nộp khác: 59,22 tỷ đồng/ 55,76 tỷ đồng = 106,21% KH năm (so với năm 2019 = 108,41 %);

- Thu nhập bình quân: 10.774.181 đồng/10.524.000 đồng/người/tháng = 102,38 % KH năm (so với năm 2019 = 103,87%).

- Cổ tức (dự kiến) : 22 %

## 1.3. Kết quả quản trị trên các mặt công tác khác

Trên cơ sở Nghị quyết của Đại hội cổ đông, kế hoạch của Tổng cục Hậu cần giao và tình hình thực tế của Công ty, HĐQT, Ban Điều hành Công ty đã xây dựng kế hoạch công tác có tính khả thi cao. Theo dõi chặt chẽ tình hình thực hiện kế hoạch để có những xử lý, điều chỉnh kịp thời những phát sinh. Tổ chức tốt công tác xuất - nhập khẩu hàng hóa, phục vụ kịp thời cho sản xuất và đáp ứng được yêu cầu khách hàng; thực hiện tốt các quy định trong lĩnh vực Thương mại - Hải quan.

Công tác tạo nguồn, quản lý mua sắm vật tư - hàng hóa thực hiện nghiêm theo Quyết định số 154/QĐ-HC ngày 12/4/2018 của Chủ nhiệm Tổng cục Hậu cần “quy định mua sắm tạo nguồn hàng quốc phòng trong Tổng cục Hậu cần”. Chấp hành đầy đủ các quy định của Pháp luật về đấu thầu cạnh tranh, các trường



hợp đặc biệt Công ty báo cáo Tổng cục phê duyệt mới triển khai thực hiện. Vật tư hàng hóa được quản lý chặt chẽ về chất lượng và số lượng; thực hiện đúng chế độ ghi chép, theo dõi nhập, xuất và kiểm kê, báo cáo theo quy định.

Công tác quản lý kỹ thuật, công nghệ và chất lượng sản phẩm được HĐQT chỉ đạo, giám sát chặt chẽ, 100% chất lượng nguyên liệu đầu vào, các khâu sản xuất, thành phẩm, sản phẩm xuất xưởng đều được kiểm soát chặt chẽ, chính vì vậy sản phẩm của Công ty luôn đạt chất lượng tốt theo yêu cầu. Phối hợp với Viện nghiên cứu Cục Quân nhu thu thập thông tin, tổng hợp báo cáo kết quả thử nghiệm sản phẩm giày vải chiến sỹ K19 tại các đơn vị QĐ3, QĐ4 và QK9. Thường xuyên làm tốt công tác bảo trì, bảo dưỡng máy móc thiết bị, thực hiện việc giữ tốt, dùng bền nâng cao hiệu suất của MMTB và đảm bảo an toàn trong sản xuất. Công ty đã tích cực nghiên cứu, đầu tư máy móc, thiết bị để sản xuất các bán thành phẩm phụ trợ nên đã giúp Công ty chủ động hơn trong sản xuất, ít bị phụ thuộc vào nhà cung cấp đảm bảo chất lượng và thương hiệu của Công ty, hạn chế nạn hàng nhái, hàng giả. Tổ chức huấn luyện kỹ thuật an toàn cho các nhóm đối tượng, kiểm định thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn và thực hiện tốt công tác AT-BHLD theo quy định của pháp luật.

Công tác tài chính kế toán được duy trì thực hiện có nền nếp, thường xuyên cập nhật các Nghị định, Thông tư của Chính phủ, Bộ Quốc phòng, Bộ Tài chính, cơ quan thuế để áp dụng kịp thời theo đúng các văn bản, hướng dẫn của Nhà nước. Các chương trình sản xuất, kinh doanh, đầu tư của Công ty đều được đảm bảo kịp thời về nguồn vốn. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát chặt chẽ các chỉ tiêu, thực hiện công khai dân chủ trong quản lý, không để xảy ra tình trạng nợ quá hạn thanh toán, không để phát sinh nợ xấu, nợ khó đòi; không để khách hàng chiếm dụng vốn ảnh hưởng tới nguồn vốn của Công ty. Công ty đã thực hiện tốt việc kê khai và nộp thuế đầy đủ theo đúng quy định, không nợ đọng thuế; thực hiện đầy đủ nghĩa vụ với Bộ quốc phòng, duy trì tốt các chế độ Báo cáo tài chính và nộp ngân sách Nhà nước theo đúng quy định. Năm 2020, các hoạt động sản xuất, kinh doanh của Công ty đã chấp hành nghiêm pháp luật của Nhà nước, quy định của Bộ Quốc phòng và Tổng cục Hậu cần. Công tác bàn giao công việc trong Ban Điều hành Công ty được thực hiện chặt chẽ theo đúng hướng dẫn chỉ đạo của Tổng cục Hậu cần và các quy định của pháp luật.

Công tác lao động, tiền lương được thực hiện nghiêm theo quy định của pháp luật, năm 2020, Công ty đã áp dụng nhiều biện pháp để ổn định nguồn nhân lực như bảo đảm đầy đủ việc làm, thu nhập, cải thiện môi trường làm việc; giải



quyết kíp thời chế độ chính sách cho người lao động đúng theo pháp luật lao động nên năm 2020 mặc dù gặp nhiều khó khăn nhưng Công ty biến động lao động thấp so với các doanh nghiệp cùng ngành trên địa bàn. Tổ chức đánh giá định kỳ Hệ thống quản lý theo tiêu chuẩn chất lượng ISO 9001: 2015. Công tác khám sức khỏe định kỳ, bệnh nghề nghiệp được tổ chức chu đáo, triển khai chặt chẽ biện pháp phòng chống dịch Covid-19 nên toàn Công ty đảm bảo an toàn.

Công ty chấp hành nghiêm các quy định về đảm bảo môi trường trong sản xuất; thu gom, vận chuyển và xử lý chất thải nguy hại của Công ty theo đúng Nghị định số 38/2015/NĐ-CP ngày 24/4/2015 của Chính phủ và Thông tư số 36/2015/TT-BTNMT của Bộ Tài nguyên và Môi trường. Công ty đã phối hợp với Trung tâm nhiệt đới Việt - Nga xử lý khí thải tại xưởng đế PU Xí nghiệp 32-7; xây dựng và vận hành hệ thống xử lý nước thải được Sở Tài nguyên và Môi trường cấp phép xả thải góp phần bảo vệ môi trường. Qua kết quả quan trắc môi trường tại Công ty đều đạt với quy chuẩn theo quy định.

Triển khai thực hiện chặt chẽ CTĐ, CTCT, trọng tâm là tổ chức thành công đại hội Đảng các cấp trong Đảng bộ Công ty nhiệm kỳ 2020-2025; bổ sung, sửa đổi các quy chế, chương trình làm việc toàn khóa đưa hoạt động của các tổ chức vào nền nếp. Lãnh đạo, chỉ đạo có hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật đảng theo quy định của Điều lệ Đảng và yêu cầu nhiệm vụ của đơn vị. Công tác tuyên truyền, giáo dục, thi đua và tham gia thực hiện chính sách xã hội được triển khai thực hiện có hiệu quả; thực hiện nghiêm quy chế dân chủ ở cơ sở tạo sự thống nhất, đồng thuận trong mọi hoạt động của Công ty.

Năm 2020, nhân dịp kỷ niệm 40 năm Ngày truyền thống, Công ty được Chủ tịch nước tặng thưởng Huân chương Bảo vệ Tổ quốc hạng nhất, Tổng cục tặng Cờ thi đua, các tổ chức quần chúng đều được cấp trên khen thưởng.

## **2. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban điều hành**

Hội đồng quản trị đánh giá cao kết quả hoạt động của Ban điều hành Công ty trong năm 2020, ghi nhận sự nỗ lực và quyết tâm trong việc hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch được Đại hội đồng cổ đông và Hội đồng quản trị giao phó: Ban điều hành đã triển khai hoạt động sản xuất kinh doanh phù hợp với Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông, chỉ đạo của Hội đồng quản trị; tuân thủ chặt chẽ các quy định quản trị và quy định của pháp luật, điều lệ của Công ty. Công tác giám sát, chỉ đạo, hỗ trợ các xí nghiệp, chi nhánh, CHGTSP trong hoạt động SX-KD được thực hiện rất sát sao thông qua việc đánh giá kết quả, chỉ tiêu SX-KD đạt được hàng tháng, quý. Kịp thời phát hiện và có hành động khắc phục đối với những

điểm yếu và bất cập để đạt được mục tiêu, kế hoạch đề ra trong năm 2020; đồng thời tổ chức cập nhật và điều chỉnh chiến lược phát triển Công ty giai đoạn 2021 - 2025, tầm nhìn 2030. Ban điều hành đã báo cáo thường xuyên cho Hội đồng quản trị về tình hình tài chính, tình hình quản lý điều hành sản xuất kinh doanh, tình hình, tiến độ triển khai các dự án đầu tư. Chính vì vậy, Hội đồng quản trị luôn nắm bắt rõ tình hình hoạt động kinh doanh của Công ty và chỉ đạo công ty hoạt động hiệu quả theo định hướng chiến lược đã đề ra. Ban điều hành thực hiện nghiêm túc các nghị quyết, quyết định và thông báo của Hội đồng quản trị về công tác cán bộ, điều chỉnh biên chế tổ chức và các hoạt động khác đảm bảo Công ty hoạt động ổn định và an toàn về mọi mặt.

### **3. Mục tiêu và kế hoạch của HĐQT**

#### **3.1. Định hướng, mục tiêu chủ yếu**

- Đánh giá, rà soát lại các chương trình sản xuất hiện tại để định hướng đầu tư, sắp xếp, điều chỉnh sản xuất cho hiệu quả và phù hợp với “Chiến lược phát triển doanh nghiệp giai đoạn 2021-2025, tầm nhìn đến năm 2030” của Công ty.

- Khai thác và sử dụng tốt mọi tiềm năng thế mạnh của Công ty về nguồn lực, máy móc thiết bị và nhà xưởng để nâng cao hiệu quả SX-KD.

- Tiếp tục đầu tư máy móc thiết bị, khoa học công nghệ cho các ngành nghề trọng yếu, các sản phẩm mũi nhọn, đầu tư phát triển công nghiệp phụ trợ để chủ động trong sản xuất kinh doanh, chống hàng nhái, hàng giả. Nâng cao năng suất, chất lượng sản phẩm và năng lực cạnh tranh.

- Chăm lo cho người lao động cùng với chính sách tiền lương tiền thưởng hợp lý và môi trường làm việc tốt nhất để giữ và ổn định lao động nhằm ổn định sản xuất kinh doanh của công ty.

- Đẩy mạnh phát triển hệ thống kênh phân phối, hình thức phân phối và hoàn chỉnh quy chế hoạt động thương mại của Công ty, tăng cường quảng bá hình ảnh và phát triển uy tín thương hiệu của Công ty đến người tiêu dùng trong và ngoài nước để phát triển thị phần tiêu thụ.

- Chấp hành nghiêm Pháp luật của Nhà nước; Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14; Các quy định của Quân đội, bổ sung hoàn thiện Điều lệ, quy chế nội bộ của Công ty cho phù hợp.

- Duy trì quy trình quản lý chất lượng ISO 9001: 2015 trong toàn Công ty.

### 3.2. Các chỉ tiêu chính năm 2021

Tên các chỉ tiêu chủ yếu	Đvt	Kế hoạch 2021
1. Doanh thu sản xuất - kinh doanh	1.000 đồng	650.821.523 (*)
2. Các khoản thu nộp ngân sách và nộp khác	“	50.319.290
3. Lợi nhuận	“	41.173.093 (**)
4. Thu nhập bình quân/người/tháng	Đồng	10.500.000
5. Cổ tức ( dự kiến )	%	16% trở lên

### 3.3. Quản trị các mặt công tác

#### *Công tác điều hành sản xuất*

- Tập trung chuẩn bị tốt các yếu tố phục vụ sản xuất, đặc biệt chú trọng kế hoạch hàng Quốc phòng. Phối hợp chặt chẽ với Cục Quân nhu, tổ chức, điều hành sản xuất hợp lý đảm bảo tiến độ giao hàng theo yêu cầu với chất lượng tốt nhất.

- Duy trì thực hiện nghiêm chế độ giao ban sản xuất, giao ban kỹ thuật để nắm bắt tình hình ở các đơn vị trong Công ty, có hướng xử lý kịp thời những phát sinh.

- Điều hành một cách hợp lý, linh hoạt; phối hợp chặt chẽ giữa các bộ phận trong việc thực hiện các kế hoạch sản xuất.

#### *Công tác quản lý kinh doanh*

- Tập trung sản xuất, nhập kho hàng quốc phòng theo các hợp đồng ký kết với CQN đúng thời gian quy định đồng thời cân đối nhu cầu, năng lực để sản xuất linh hoạt phục vụ tốt nhu cầu thị trường trong nước và kinh tế - xuất khẩu.

- Điều hành một cách hợp lý, linh hoạt; phối hợp chặt chẽ giữa các bộ phận trong việc thực hiện các kế hoạch sản xuất.

- Đẩy mạnh công tác quảng cáo, tiếp thị, xây dựng thương hiệu nhằm tiêu thụ các sản phẩm hàng kinh tế; duy trì sự ổn định của các khách hàng, thị trường

---

(\*) Lý do các chỉ tiêu giảm so với năm 2020: Đơn hàng giày da lễ phục sĩ quan nam, nữ Bộ Công an năm 2020 đến niên hạn cấp phát; nên sang năm 2021 sẽ không có vì vậy ảnh hưởng đến cơ cấu doanh thu, lợi nhuận của Công ty.

(\*\*) Đến 31/12/2020 Công ty hết hợp đồng thuê quyền sử dụng đất tại khu Công nghiệp Sóng Thần (Xí nghiệp 32 – 6 cũ) vì vậy doanh thu và lợi nhuận từ việc khai thác mặt bằng của Công ty từ năm 2021 trở đi sẽ giảm so với các năm trước.

truyền thống, tiếp tục đẩy mạnh khai thác, đa dạng hóa thị trường để mở rộng khả năng tiêu thụ sản phẩm trong và ngoài nước.

- Tổ chức hội thảo cấp Công ty để tìm các giải pháp nâng cao khả năng cạnh tranh, phát triển thị trường, đẩy mạnh tiêu thụ thị trường nội địa và xuất khẩu

- Tiếp tục nghiên cứu đầu tư đổi mới thiết bị, công nghệ theo đúng ngành nghề; tăng cường thiết kế, thử mẫu chào hàng trong các kỳ hội chợ triển lãm trong nước và quốc tế. Tích cực tìm kiếm các đơn hàng cho chương trình sản xuất giày vải dán hấp.

### ***Công tác quản lý lao động tiền lương***

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục, trọng tâm là tuyên truyền, triển khai thực hiện Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14, chăm lo cho người lao động, giữ ổn định lao động, ổn định sản xuất. Tiếp tục tuyên dụng lao động đáp ứng yêu cầu bố trí tổ chức sản xuất của các đơn vị.

- Thực hiện hệ thống thang bảng lương do doanh nghiệp xây dựng theo đúng quy định của pháp luật.

### ***Công tác tài chính***

- Luôn nắm chắc tài khoản, tồn quỹ và nhiệm vụ SX-KD của Công ty để lập kế hoạch đảm bảo đầy đủ vốn cho nhu cầu SX-KD cũng như các chương trình đầu tư MMTB, đầu tư xây dựng của Công ty.

- Duy trì, chấp hành nghiêm các nguyên tắc quản lý tài chính, tăng cường kiểm tra giám sát chặt chẽ, hiệu quả mọi hoạt động chi tiêu tài chính của các đơn vị. Theo dõi việc bán hàng của các đơn vị thương mại và đơn đốc thu hồi công nợ không để xảy ra tình trạng nợ xấu, nợ khó đòi. Ngăn ngừa mọi tổn thất và nâng cao hiệu quả sử dụng vốn, chống tham ô, lãng phí trong chi tiêu.

- Phản ánh chính xác, kịp thời sổ sách kế toán, phân phối lợi nhuận và thực hiện chế độ báo cáo và các khoản thu nộp theo quy định.

- Duy trì đầy đủ chế độ báo cáo với UBCK Nhà nước.

### ***Công tác đầu tư, xây dựng cơ bản và hậu cần, đời sống***

- Tăng cường công tác quản lý đất đai, không để xảy ra tranh chấp, lấn chiếm.

- Lập kế hoạch cải tạo, mở rộng Văn phòng Công ty và khảo sát lập kế hoạch xây dựng xưởng Cán luyện và Nhà kho XN32-5/Công ty cổ phần 32.

- Mua sắm máy móc thiết bị tiên tiến, thiết bị chuyên dụng nâng cao năng suất lao động, năng lực sản xuất, giảm giá thành sản phẩm tạo lợi thế cạnh tranh trên thị trường.

- Duy trì thực hiện chặt chẽ các biện pháp phòng chống dịch Covid-19 theo Chỉ thị của Thủ tướng chính phủ và chỉ đạo, hướng dẫn của Tổng cục Hậu cần; tăng cường kiểm tra, giám sát công tác phục vụ của nhà ăn, nhằm nâng cao khẩu phần, chất lượng bữa ăn ca của người lao động.

- Tăng cường các hoạt động của Bộ phận y tế lao động và tổ chức Công đoàn trong việc kiểm tra, kiểm soát đảm bảo vệ sinh an toàn thực phẩm. Tổ chức khám sức khoẻ định kỳ cho cán bộ, người lao động trong toàn Công ty.

### ***Công tác đảm bảo an toàn đơn vị***

- Phối hợp chặt chẽ với đơn vị bảo vệ chuyên nghiệp bố trí tuần tra canh gác nghiêm túc đảm bảo tuyệt đối an toàn trong đơn vị. Duy trì nghiêm túc các nội quy, quy chế của Công ty.

- Thường xuyên kiểm tra trang, thiết bị PCCN, bổ sung, sửa chữa kịp thời các dụng cụ bị mất mát, hư hỏng. Tuyên truyền giáo dục ý thức PCCN và huấn luyện kỹ năng PCCN cho người lao động.

- Làm tốt công tác văn thư, lưu trữ, bảo mật. Đảm bảo nhanh gọn, kịp thời, an toàn, chính xác, bí mật. Kịp thời sửa chữa những hư hỏng của hệ thống thông tin liên lạc, đảm bảo luôn thông suốt.

- Đảm bảo vệ sinh môi trường, mỹ quan trong khuôn viên Công ty.

### ***Công tác sắp xếp, đổi mới doanh nghiệp***

Bám sát nội dung Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tổng cục Hậu cần và Đại hội Đảng bộ Công ty cổ phần 32 nhiệm kỳ 2020-2025. Tập trung tuyên truyền giáo dục, quán triệt làm cho cán bộ, đảng viên, người lao động nhận thức sâu sắc sự cần thiết, ý nghĩa, tầm quan trọng, mục tiêu, quan điểm, nguyên tắc sắp xếp, đổi mới và nâng cao hiệu quả hoạt động của doanh nghiệp đến năm 2025. Tập trung thực hiện tốt một số nội dung như sau:

- Tiếp tục đẩy mạnh hoạt động sản xuất kinh doanh, nâng cao hiệu quả của doanh nghiệp đáp ứng ngày càng tốt hơn nhiệm vụ bảo đảm hậu cần cho quân đội.

- Chăm lo phát triển nguồn nhân lực:

+ Tuyển dụng, đào tạo nâng cao năng lực, trình độ chuyên môn cho đội ngũ cán bộ và nhân viên nghiệp vụ để phù hợp với nhu cầu, tạo sự năng động,

sáng tạo trong thực thi chức trách nhiệm vụ; bố trí sắp xếp đúng người đúng việc nhằm phát huy tối đa tài năng trí tuệ, sở trường của từng người phục vụ cho sự phát triển của Công ty trước mắt và lâu dài; thực hiện luân chuyển cán bộ.

+ Có chính sách tiền lương, tiền thưởng hợp lý để thu hút cán bộ quản lý giỏi, cán bộ chuyên trách marketing, công nhân kỹ thuật có tay nghề cao, giữ ổn định lao động; ổn định sản xuất và chất lượng sản phẩm

+ Chăm lo cải thiện điều kiện, môi trường làm việc; nâng cấp nhà xưởng; chống dột, chống nóng tạo môi trường thông thoáng, đảm bảo sức khỏe cho người lao động. Cải tạo cảnh quan môi trường xanh, sạch, đẹp.

- Tập chung nguồn lực tài chính đáp ứng cho các chương trình sản xuất kinh doanh, đầu tư xây dựng cơ bản và mua sắm máy móc thiết bị phục vụ nhu cầu sản xuất của Công ty. Tăng cường công tác quản lý tài chính, nâng cao hiệu quả sử dụng vốn; bảo toàn và phát triển vốn. Duy trì thực hiện sản xuất kinh doanh tuân thủ đúng Pháp luật và nghĩa vụ thuế đối với Nhà nước.

- Nghiên cứu ứng dụng khoa học công nghệ tiên tiến vào sản xuất và quản trị nâng cao năng lực điều hành và năng xuất lao động.

+ Tiếp tục mua sắm MMTB tiên tiến, nâng cao năng lực cho sản phẩm mũi nhọn và đầu tư phát triển công nghiệp phụ trợ tạo thế chủ động trong sản xuất kinh doanh.

+ Thực hiện tốt nhiệm vụ thiết kế mẫu mã hướng tới nhiều đối tượng sử dụng để phát triển thị trường, mở rộng thị phần trong đó chú trọng hướng vào giày cho lớp trẻ, giày thể thao thời trang, giày nữ và trẻ em, giày xuất khẩu, túi cặp, dây lưng da thời trang, sản phẩm công nghiệp nhựa...

- Tăng cường công tác quảng bá, nâng cao hình ảnh uy tín, thương hiệu của Công ty cổ phần 32 ra thị trường.

### ***Công tác đảng, công tác chính trị và một số công tác nội bộ khác***

Tiếp tục đổi mới và nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác giáo dục chính trị, tư tưởng trong Công ty, làm cho cán bộ, người lao động nhận thức đầy đủ thuận lợi, khó khăn của Công ty để phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua Quyết thắng, gắn với đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Tập trung nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, cấp ủy, cán bộ chủ trì các cấp đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ, chiến lược SX-KD của Công ty trong giai đoạn mới. Thực hiện tốt nhiệm vụ bảo vệ chính trị nội bộ, công tác dân vận, chính sách và tham gia phong trào



“Quân đội chung sức xây dựng nông thôn mới” bảo đảm thiết thực, phù hợp, hiệu quả. Đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động và phong trào thi đua của các tổ chức quần chúng, phát huy tính chủ động sáng tạo của đoàn viên, hội viên trong thực hiện nhiệm vụ và xây dựng Đảng bộ TSVM, Công ty VMTD.

## V. BÁO CÁO TÀI CHÍNH

### 1. Ý kiến của kiểm toán

Theo ý kiến của chúng tôi, báo cáo tài chính đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu tình hình tài chính của Công ty Cổ phần 32 tại ngày 31 tháng 12 năm 2020, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính.

### 2. Báo cáo tài chính năm đã được kiểm toán bao gồm:

- + Bảng cân đối kế toán
- + Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh
- + Báo cáo lưu chuyển tiền tệ
- + Bản thuyết minh Báo cáo tài chính theo quy định pháp luật về kế toán và kiểm toán.

Đơn vị kiểm toán độc lập: Công ty TNHH Kiểm toán và Định giá Việt Nam Phía Nam. Trụ sở chính: Tầng 11 tòa nhà Sông Đà, số 165 đường Cầu Giấy, Quận Cầu Giấy, Hà Nội Tel: (024)62670491, Fax: (024)62670494, Web: [www.vae.com.vn](http://www.vae.com.vn)

Báo cáo tài chính năm 2020 của Công ty (kèm theo báo cáo này) đã được gửi trực tiếp bằng đường bưu điện cho UBCK Nhà nước, SGDCK HN, công bố trên trang website: [www.32jsc.com](http://www.32jsc.com) và ở trang công bố thông tin của công ty đại chúng IDS trên website của Ủy ban chứng khoán Nhà nước.

Ngày 16 tháng 03 năm 2021

**XÁC NHẬN CỦA ĐẠI DIỆN  
THEO PHÁP LUẬT CỦA CÔNG TY**



**CHỦ TỊCH HĐQT  
Nguyễn Thế Anh**