

**BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN
CÔNG TY CỔ PHẦN X20**

Năm 2020

I. Thông tin chung

1. Thông tin khái quát

- Tên giao dịch: Công ty cổ phần X20
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số: 0100109339
- Vốn điều lệ: 172.500.000.000 đồng
- Vốn đầu tư của chủ sở hữu: 172.500.000.000 đồng
- Địa chỉ: Số 35 Phan Đình Giót, P. Phương Liệt, Q. Thanh Xuân, TP. Hà Nội
- Số điện thoại: 0243 8645 077
- Số fax: 0243 8641 208
- Website: www.gatexco20.com.vn
- Mã cổ phiếu: X20

Quá trình hình thành và phát triển

Sau khi cuộc kháng chiến chống thực dân Pháp thắng lợi, miền Bắc hoàn toàn giải phóng. Đảng và Nhà nước chủ trương xây dựng quân đội chính quy hiện đại. Nhằm mục đích đáp ứng nhu cầu về trang phục quân đội, ngày 18 tháng 02 năm 1957, “Xưởng may đo hàng kỹ”, gọi tắt là X20 - tiền thân của Công ty 20 ra đời. Tháng 12 năm 1962, Tổng cục Hậu cần giao nhiệm vụ cho X20 theo quy chế Xí nghiệp Quốc phòng. Đến tháng 4 năm 1968, Tổng cục Hậu cần ra quyết định số 136/QĐ xếp hạng 5 công nghiệp nhẹ cho Xí nghiệp may 20.

Ngày 12 tháng 02 năm 1992, Xí nghiệp may 20 được chuyển thành Công ty may 20. Tháng 7 năm 1996, Công ty may 20 thành lập Xí nghiệp Dệt kim, cuối năm 1997 thành lập Xí nghiệp Dệt vải. Ngày 17 tháng 03 năm 1998, Bộ trưởng Bộ Quốc phòng ban hành Quyết định số 319/1998/QĐ-QP về việc đổi tên Công ty may 20 thành Công ty 20.

Quý III năm 2003, Công ty 20 tiếp nhận thêm các Xí nghiệp 20B, 20C từ Công ty Lam Hồng/Quân khu 4 và xí nghiệp may Bình Minh từ Công ty Việt Bắc/Quân khu 1 chuyển sang. Quý IV/2001, Công ty 20 tiếp nhận các xí nghiệp 198, 199 của Công ty 198/Bộ Tổng Tham mưu và Xưởng Mỹ Đình của Công ty 28/Tổng cục Hậu cần.

Từ ngày 01/01/2009, Công ty 20 chính thức hoạt động theo mô hình cổ phần với tên gọi mới Công ty cổ phần X20 theo Quyết định số 3967/QĐ-BQP ngày 28/12/2007 của Bộ Quốc Phòng về việc phê duyệt phương án và chuyển Công ty 20 thuộc Tổng Cục Hậu Cần thành Công ty cổ phần và theo Giấy chứng nhận đăng ký



doanh nghiệp công ty cổ phần số 0100109339 do Sở Kế hoạch và Đầu tư Thành phố Hà Nội cấp lần đầu ngày 31/12/2008, với vốn điều lệ là 172.500.000.000 đồng.

Từ ngày 05/02/2018, Công ty cổ phần X20 chính thức niêm yết tại Sở Giao dịch chứng khoán Hà Nội theo quyết định số 1054/QĐ-SGDHN ngày 28/12/2018 của Sở Giao dịch chứng khoán Hà Nội về việc chấp thuận niêm yết cổ phiếu Công ty cổ phần X20.

Với những thành tích đạt được trong hơn 60 năm qua, Công ty đã 2 lần vinh dự được Đảng và Nhà nước phong tặng danh hiệu cao quý “Đơn vị Anh hùng lao động” vào năm 1989 và 2001. Hiện nay, Công ty cổ phần X20 là một trong những doanh nghiệp dệt may có quy mô lớn, năng lực mạnh của quân đội nói riêng và ngành dệt may Việt Nam nói chung.

2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh

- Ngành nghề kinh doanh:

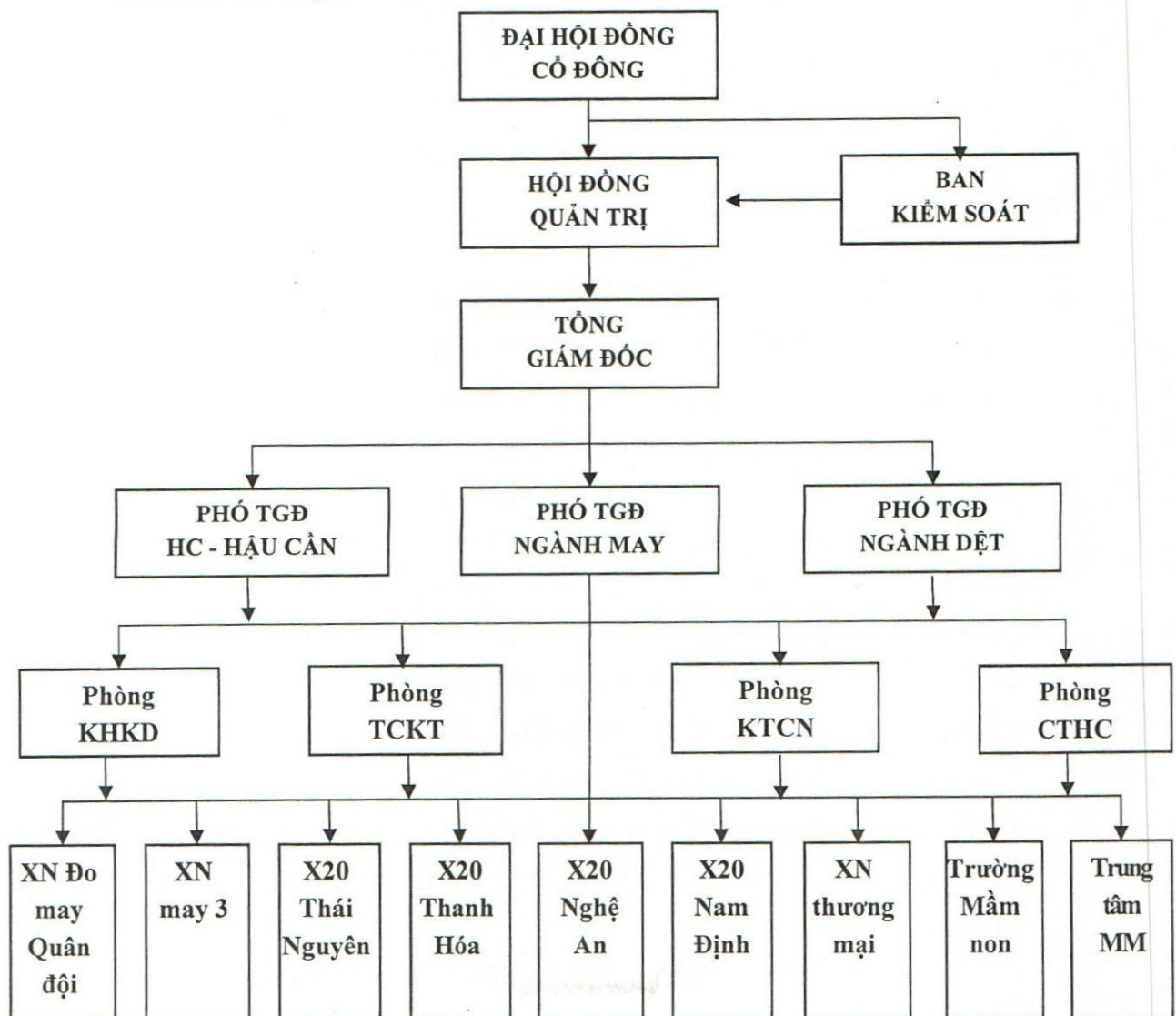
Mã ngành	Tên ngành
1410 (chính)	May trang phục (trừ trang phục từ da lông thú)
3290	Sản xuất khác chưa được phân vào đâu. Chi tiết: <ul style="list-style-type: none"> - Sản xuất thiết bị bảo vệ an toàn như: + Sản xuất quần áo chống cháy và bảo vệ an toàn, + Sản xuất dây bảo hiểm cho người sửa chữa điện hoặc các dây bảo vệ cho các ngành nghề khác, + Sản xuất phao cứu sinh, + Sản xuất mũ nhựa cứng và các thiết bị bảo vệ cá nhân khác (ví dụ mũ thể thao), + Sản xuất quần áo amiăng (như bộ bảo vệ chống cháy), + Sản xuất mũ bảo hiểm kim loại và các thiết bị bảo hiểm cá nhân bằng kim loại khác, - Sản xuất chổi, bàn chải bao gồm bàn chải là bộ phận của máy móc, bàn chải sàn cơ khí điều khiển bằng tay, giẻ lau, máy hút bụi lông, chổi vẽ, trục lăn, giấy thấm sơn, các loại chổi, bàn chải khác... - Sản xuất bàn chải giày, quần áo; - Sản xuất găng tay; - Sản xuất ô, ô đi nắng, gậy đi bộ; - Sản xuất các nút, khóa ấn, khóa móc, khoá trượt; - Sản xuất tẩu hút xì gà; - Sản xuất các sản phẩm cho con người: tẩu hút, lược, bình xịt nước hoa, lọc chân không và các bình chân không khác dùng cho cá nhân hoặc gia đình, tóc giả, râu giả, bút kẻ lông mày; - Hoạt động nhồi bông thú.
1392	Sản xuất hàng dệt sẵn (trừ trang phục)
1393	Sản xuất thảm, chăn, đệm
1399	Sản xuất các loại hàng dệt khác chưa được phân vào đâu

Mã ngành	Tên ngành
4641	Bán buôn vải, hàng may sẵn, giày dép Chi tiết: - Kinh doanh hàng dệt, nhuộm, may, nguyên phụ liệu hàng dệt, nhuộm, may;
4690	Bán buôn tổng hợp
4719	Bán lẻ trong các cửa hàng kinh doanh tổng hợp Chi tiết: - Kinh doanh siêu thị, hệ thống cửa hàng;
6810	Kinh doanh bất động sản, quyền sử dụng đất thuộc chủ sở hữu, chủ sử dụng hoặc đi thuê Chi tiết: - Kinh doanh bất động sản;
8299	Hoạt động dịch vụ hỗ trợ kinh doanh khác còn lại chưa được phân vào đâu. Chi tiết: - Xuất nhập khẩu các mặt hàng Công ty kinh doanh

- Địa bàn kinh doanh: Hà Nội, Thái Nguyên, Thanh Hóa, Nghệ An, Nam Định và Hà Nam.

3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý

3.1. Mô hình quản trị và cơ cấu bộ máy quản lý



3.2. Các công ty con, công ty liên kết:

3.2.1. Các công ty con

3.2.1.1. Công ty TNHH MTV X20 Thái Nguyên

Địa chỉ: xóm An Thái, xã Hóa Thượng, huyện Đông Hỷ, tỉnh Thái Nguyên

Điện thoại: 0280 3820 151

Fax: 0280 3820 347

Lĩnh vực sản xuất kinh doanh chính: Sản xuất và kinh doanh hàng may mặc

Vốn điều lệ đã đăng ký: 9.500.000.000 đồng

Vốn điều lệ thực góp: 9.500.000.000 đồng

Tỷ lệ sở hữu của Công ty cổ phần X20: 100% vốn điều lệ thực góp.

3.2.1.2. Công ty TNHH MTV X20 Nam Định

Địa chỉ: Lô 1, Khu công nghiệp Hòa Xá, P. Mỹ Xá, TP. Nam Định, tỉnh Nam Định

Điện thoại: 0228 3840 460

Fax: 0228 3839 088

Lĩnh vực sản xuất kinh doanh chính: Sản xuất và kinh doanh hàng dệt, nhuộm, may

Vốn điều lệ đã đăng ký: 30.000.000.000 đồng

Vốn điều lệ thực góp: 38.235.835.186 đồng

Tỷ lệ sở hữu của Công ty cổ phần X20: 100% vốn điều lệ thực góp.

3.2.1.3. Công ty TNHH MTV X20 Thanh Hóa

Địa chỉ: Lô 04, Khu công nghiệp Tây Bắc Ga, P. Đông Thọ, TP. Thanh Hóa, tỉnh Thanh Hóa.

Điện thoại: 0237 3724 292

Fax: 0237 3852 742

Lĩnh vực sản xuất kinh doanh chính: Sản xuất và kinh doanh hàng may mặc

Vốn điều lệ đã đăng ký: 8.000.000.000 đồng

Vốn điều lệ thực góp: 8.000.000.000 đồng

Tỷ lệ sở hữu của Công ty cổ phần X20: 100% vốn điều lệ thực góp.

3.2.1.4. Công ty TNHH MTV X20 Nghệ An

Địa chỉ: Số 1, đường Tuệ Tĩnh, phường Hưng Dũng - TP. Vinh - tỉnh Nghệ An.

Điện thoại: 0238 3842 558

Fax: 0238 3841 467

Lĩnh vực sản xuất kinh doanh chính: Sản xuất và kinh doanh hàng may mặc

Vốn điều lệ đã đăng ký: 6.000.000.000 đồng

Vốn điều lệ thực góp: 6.000.000.000 đồng

Tỷ lệ sở hữu của Công ty cổ phần X20: 100% vốn điều lệ thực góp.

3.2.2. Công ty liên kết: Công ty cổ phần 199

Địa chỉ: thôn Mậu Chủ, xã Thanh Hà, huyện Thanh Liêm, tỉnh Hà Nam

Điện thoại: 0351 3880 218

Fax: 0351 3880 206

Lĩnh vực sản xuất kinh doanh chính: Sản xuất và kinh doanh hàng may mặc

Vốn điều lệ đã đăng ký: 4.970.000.000 đồng

Vốn điều lệ thực góp: 1.659.000.000 đồng

Tỷ lệ sở hữu của Công ty cổ phần X20: 33,4% vốn điều lệ, tương đương 165.900 cổ phần

4. Định hướng phát triển

Xây dựng Công ty năng động, sáng tạo, hiệu quả, có thương hiệu; xây dựng các giải pháp phát triển bền vững cho thị trường trong nước và xuất khẩu; Tiếp tục tìm kiếm các khách hàng các đơn hàng dài phù hợp với năng lực, trình độ tay nghề từng đơn vị trong Công ty. Trong đó tập trung giữ vững và tăng trưởng các mặt hàng quân trang, mở rộng thị trường đồng phục trong nước. Ưu tiên xuất khẩu sản phẩm giá trị cao vào các thị trường lớn, đặc biệt là các nước, các khu vực Việt Nam có các FTA để tận dụng ưu đãi.

Tập trung đầu tư, phát triển ngành dệt, coi đây là ngành mũi nhọn, động lực thúc đẩy tăng trưởng công ty trong giai đoạn tới. Xác định, sẽ tập trung sản xuất phục vụ quốc phòng, sau đó nhanh chóng tìm hiểu, chuẩn bị các yếu tố cần thiết cho xuất khẩu vải và trực tiếp dùng để may ra sản phẩm hoàn thành xuất khẩu vào các thị trường thuận lợi và được ưu tiên về thuế.

Điều chỉnh lại mô hình tổ chức bộ máy theo hướng tinh, gọn, mạnh, khắc phục những bất cập trong chấp hành các quy định của nhà nước. Phát triển nguồn nhân lực Công ty mạnh cả về năng lực, trí tuệ, đạo đức và bản lĩnh; có chính sách tốt nhất chăm lo đời sống người lao động; nâng cao thu nhập và đời sống tinh thần; xây dựng môi trường ngày càng xanh - sạch - đẹp; đóng góp nhiều hơn cho cộng đồng và XH.

Điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh với quan điểm xác định rõ chức năng nhiệm vụ của từng tổ chức cá nhân, tăng phân cấp, ủy quyền để thúc đẩy tính chủ động, sáng tạo, hiệu quả. Đẩy mạnh áp dụng các công nghệ quản lý tiên tiến, tăng cường tự động hóa, số hóa sản xuất kinh doanh. Tích cực áp dụng các phần mềm, nhất là trong quản lý, điều hành sản xuất.

Tiếp tục triển khai mô hình sản xuất tinh gọn, Lean Office, đẩy mạnh thực hành 5S. Thường xuyên cập nhật thông tin về chính sách, thị trường, cả trong nước và quốc tế, thông qua nhiều kênh, trong đó chú trọng các hiệp hội, ngành nghề... để nắm bắt sớm các cơ hội, hạn chế rủi ro trong đầu tư, kinh doanh.

Mục tiêu về phát triển bền vững: Tạo môi trường làm việc chuyên nghiệp, thân thiện, cạnh tranh chất lượng lao động bình đẳng. Luôn chăm lo đến đời sống người lao động; phấn đấu hoàn thành tốt các chỉ tiêu kinh tế và tăng trưởng hàng năm. Lấy công tác từ thiện xã hội là cầu nối để doanh nghiệp gắn kết, chia sẻ với cộng đồng để cùng phát triển.

Tiếp tục quy hoạch tổng thể Công ty giai đoạn năm 2020 - 2025, tầm nhìn đến năm 2030; thực hiện kế hoạch đổi mới doanh nghiệp đã được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt, Công ty thoái vốn do Nhà nước nắm giữ từ 71,72% xuống còn 51%.

5. Các rủi ro

Hoạt động của Công ty liên quan đến lĩnh vực sản xuất kinh doanh hàng dệt, may, Công ty phải chịu một số rủi ro đặc thù của ngành như sau:

5.1. Rủi ro về nguồn lao động

Là doanh nghiệp sản xuất kinh doanh các mặt hàng may mặc nên Công ty cần một lượng lớn công nhân lành nghề. Tuy nhiên việc ổn định nhân sự trong môi trường cạnh tranh lao động luôn là một bài toán khó đối với công ty nói riêng và các công ty hoạt động trong ngành may mặc nói chung như: sức hút lao động đi nước ngoài làm việc; sức hút từ các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài FDI; cuộc cách mạng 4.0 đã mở ra nhiều cơ hội cũng như thách thức trong ngành sử dụng nhiều lao động được đào tạo giản đơn... Tuy nhiên, với mức đãi ngộ và các chính sách lương thưởng hợp lý, Công ty vẫn có thể thu hút được một lượng lớn các công nhân lành nghề.

5.2. Rủi ro biến động giá nguyên liệu đầu vào

Nguyên liệu phục vụ cho sản xuất của Công ty chủ yếu được nhập từ nước ngoài. Do đó, Công ty có thể sẽ gặp phải rủi ro khi giá nguyên vật liệu trên thế giới có những biến động bất thường dẫn đến việc tăng giá nguyên vật liệu đầu vào. Tuy nhiên, rủi ro này cũng được giảm nhẹ bởi khả năng dự trữ nguyên vật liệu và các mối quan hệ mật thiết với các nhà cung cấp trong và ngoài nước của Công ty Cổ phần X20.

5.3. Rủi ro cạnh tranh

Chiến tranh thương mại Mỹ - Trung; các đơn hàng dệt- may có xu hướng chuyển dịch; các nhà đầu tư chuyên hướng mua cổ phần các doanh nghiệp Việt Nam hoặc sản xuất dưới tên người Việt Nam... Quá trình này tiếp tục diễn ra trong năm 2020; các đơn hàng sản xuất may mặc lớn, tính thời trang đơn giản được chuyển từ Việt Nam sang các nước có nhân công rẻ như: Banglades, Lào, Campuchia ... đi kèm chính sách thuế nhập khẩu không đồng nhất, có nước được áp thuế suất 0% trong khi ngành dệt may Việt Nam vẫn phải chịu mức thuế trên 12% vào các thị trường như Mỹ, EU đã làm giảm khả năng cạnh tranh. Để tồn tại và phát triển, Công ty không ngừng đầu tư, ứng dụng công nghệ hiện đại để đáp ứng yêu cầu cạnh tranh và đảm bảo sự phát triển ổn định.

5.4. Rủi ro về biến động tăng chi phí do sự thay đổi của các chính sách

Năm 2020, Đại dịch Covid 19 ảnh hưởng đặc biệt nghiêm trọng đến nền KT-XH thế giới và nước ta. Công ty cổ phần X20 nằm trong ngành bị ảnh hưởng hàng đầu. Việc đảm bảo việc làm cho người lao động trong thời gian dịch bệnh gặp rất khó khăn. Bên cạnh đó các doanh nghiệp đều chịu một sức ép rất lớn từ các chính sách của nhà nước như: chính sách thuế, lao động, tăng mức lương tối thiểu vùng, tăng chi phí bảo hiểm xã hội, chính sách về tỷ giá, lãi suất, điện nước... Tuy nhiên

Công ty đã có nhiều giải pháp chủ động, sáng tạo, khoa học, quyết liệt, phù hợp thực tiễn, tìm mọi biện pháp để tăng năng suất và bù đắp các chi phí; tận dụng tối đa sự ưu tiên, giúp đỡ, ủng hộ chia sẻ của các đối tác, khách hàng, phát huy tốt sức mạnh tổng hợp của toàn đơn vị, toàn thể CBCNV cùng quyết tâm, từng bước khắc phục khó khăn, đưa đơn vị dần ổn định, tiến lên phía trước.

II. Tình hình hoạt động trong năm

1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh

Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh trong năm và tình hình thực hiện so với kế hoạch năm được thể hiện qua một số chỉ tiêu như sau:

TT	Chỉ tiêu	Đvt	Năm trước	Năm nay		So sánh (%)	
				KH	TH	TH/NT	TH/KH
A	B	C	1	2	3	A	B
I	Tổng doanh thu	Tr. Đ	914.301	700.000	776.608	84,9%	110,9%
II	Lợi nhuận trước thuế	"	7.479	21.000	21.506	287,6%	102,4%
III	Nộp ngân sách	"	76.483	82.423	84.681	110,7%	102,7%
IV	Lao động và thu nhập						
1	Lao động bình quân	Người	2.360	2.300	2.294	97,2%	99,7%
2	TNBQ (người/tháng)	Đồng	8.510.866	8.300.000	8.832.876	103,8%	106,4%

2. Tổ chức và nhân sự

2.1. Danh sách Ban điều hành

2.1.1. Tổng Giám đốc: Ông Hoàng Sỹ Tâm

Ngày tháng năm sinh: 04/9/1970

Trình độ chuyên môn: Cử nhân Quản trị kinh doanh - Đại học Kinh tế Quốc dân.

Số cổ phần hiện nắm giữ: 3.095.097 cổ phần, chiếm 17,94% vốn điều lệ. Trong đó, đại diện vốn của Bộ Quốc phòng tại Công ty CP X20 sở hữu: 3.092.797 cổ phần; cá nhân sở hữu 2.300 cổ phần.

Ông Hoàng Sỹ Tâm bắt đầu làm việc tại Công ty cổ phần X20 từ năm 1988. Năm 2014, ông được bầu giữ chức vụ Phó Chủ tịch HĐQT, Phó Tổng Giám đốc công ty. Từ tháng 01 năm 2017 đến nay, ông được bầu giữ chức vụ Phó Chủ tịch HĐQT, Tổng Giám đốc Công ty.

2.1.2. Phó Tổng Giám đốc: Ông Hà Chí Khoa

Ngày tháng năm sinh: 05/8/1967

Trình độ chuyên môn: Cử nhân Quản trị kinh doanh - Đại học Kinh tế Quốc dân.

Số cổ phần hiện nắm giữ: 2.476.438 cổ phần, chiếm 14,36% vốn điều lệ. Trong đó, đại diện vốn của Bộ Quốc phòng tại Công ty CP X20 sở hữu: 2.474.238 cổ phần; cá nhân sở hữu 2.200 cổ phần.

Ông Hà Chí Khoa bắt đầu làm việc tại Công ty cổ phần X20 từ năm 1997. Trước đó ông công tác tại Cục Xăng dầu – Tổng cục Hậu cần. Từ năm 2006 đến năm 2016, ông là cán bộ quản lý vốn của Công ty Cổ phần X20 tại Công ty cổ phần 199, chủ tịch HĐQT kiêm Tổng Giám đốc Công ty cổ phần 199. Từ năm 2015 đến nay, ông được bầu làm ủy viên HĐQT, Chủ tịch HĐQT (từ tháng 3/2020 đến tháng 5/2020), Phó Tổng Giám đốc Công ty cổ phần X20 đồng thời kiêm giữ chức Giám đốc Xí nghiệp đo may Quân đội.

2.1.3. Phó Tổng Giám đốc: Ông Phạm Văn Đông

Ngày tháng năm sinh: 15/6/1971

Trình độ chuyên môn: Thạc sĩ Quản trị kinh doanh - Đại học Tây Thái Bình Dương.

Số cổ phần thuộc sở hữu cá nhân hiện nắm giữ: 6.300 cổ phần, chiếm 0,04% vốn điều lệ.

Ông Phạm Văn Đông bắt đầu làm việc tại Công ty cổ phần X20 từ năm 1994. Từ năm 2008 đến năm 2014, ông là Trưởng ban Kiểm soát tại Công ty cổ phần X20. Từ năm tháng 04 năm 2014 đến tháng 04 năm 2019, ông là thành viên HĐQT. Từ năm 2017 đến 31/03/2020 ông là Phó Tổng Giám đốc Công ty cổ phần X20 kiêm Chủ tịch hội đồng thành viên, Giám đốc Công ty TNHH MTV X20 Thái Nguyên; từ ngày 01/4/2020 đến nay ông là Phó Tổng Giám đốc Công ty cổ phần X20 kiêm Trưởng phòng Kế hoạch- Kinh doanh.

2.1.4. Phó Tổng Giám đốc: Ông Chu Văn Đệ

Ngày tháng năm sinh: 30/12/1979

Trình độ chuyên môn: Thạc sĩ Quản trị kinh doanh - Đại học Kinh tế Quốc dân.

Số cổ phần hiện nắm giữ: 2.479.938 cổ phần, chiếm 14,37% vốn điều lệ. Trong đó, đại diện vốn của Bộ Quốc phòng tại Công ty CP X20 sở hữu: 2.474.238 cổ phần; cá nhân sở hữu 5.700 cổ phần.

Ông Chu Văn Đệ bắt đầu làm việc tại Công ty cổ phần X20 từ năm 1997. Năm 2014 ông được bầu làm ủy viên HĐQT. Từ năm 2016 đến nay, ông được bầu làm ủy viên HĐQT, Phó Tổng Giám đốc Công ty. Từ năm 2017 đến 31/12/2020, ông là ủy viên HĐQT, Phó Tổng Giám đốc Công ty cổ phần X20 đồng thời kiêm giữ chức vụ Chủ tịch hội đồng thành viên, Giám đốc Công ty TNHH MTV X20 Nam Định; từ 01/01/2021 đến 31/3/2021, ông là ủy viên HĐQT, Phó Tổng Giám đốc Công ty cổ phần X20 đồng thời kiêm giữ chức vụ Chủ tịch hội đồng thành viên Công ty TNHH MTV X20 Nam Định; từ 01/04/2021 đến nay, ông là ủy viên HĐQT, Phụ trách kế toán Công ty cổ phần X20 đồng thời kiêm giữ chức vụ Chủ tịch hội đồng thành viên Công ty TNHH MTV X20 Nam Định.

2.1.5. Kế toán trưởng: Bà Phan Vũ Thúy Anh

Ngày tháng năm sinh: 20/9/1971

Trình độ chuyên môn: Thạc sĩ Quản trị kinh doanh - Đại học Quốc Gia Hà Nội.

Số cổ phần hiện nắm giữ: 1.240.219 cổ phần, chiếm 7,19% vốn điều lệ. Trong đó, đại diện vốn của Bộ Quốc phòng tại Công ty CP X20 sở hữu: 1.237.119 cổ phần; cá nhân sở hữu 3.100 cổ phần.

Bà Phan Vũ Thúy Anh bắt đầu làm việc tại Công ty cổ phần X20 từ năm 2001. Từ năm 2009 đến năm 2013, bà lần lượt được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Trưởng phòng TCKT, Kế toán trưởng Công ty. Từ năm 2014 đến tháng 8 năm 2017, bà được bổ nhiệm giữ chức vụ Trưởng phòng KH TCSX. Từ tháng 9 năm 2017, bà được bổ nhiệm giữ chức vụ Kế toán trưởng kiêm trưởng phòng TCKT công ty. Tháng 05 năm 2018, bà được bầu giữ chức vụ Ủy viên HĐQT, Kế toán trưởng kiêm trưởng phòng TCKT Công ty.

Từ trần ngày 21/11/2020, sau đó số cổ phần đại diện vốn của Bộ Quốc phòng do bà nắm giữ được chuyển 50% sang cho Ông Vũ Văn Nhất, 50% sang cho Ông Hoàng Sỹ Tâm.

2.2. Những thay đổi trong Ban điều hành: Năm 2020, Công ty không có bất kỳ thay đổi nào về Ban điều hành.

2.3. Số lượng cán bộ, nhân viên phòng chính trị hành chính

2.3.1. Cơ cấu lao động

T	Cơ cấu lao động	Số người	Tỷ lệ (%)
I	Phân theo trình độ lao động	2.294	100,0%
1	Trên đại học	6	0,26%
2	Đại học	178	7,76%
3	Cao đẳng	736	3,62%
4	Trung cấp	83	3,5%
5	Được đào tạo qua các trường công nhân kỹ thuật dạy nghề	1.291	56,28%
6	Lao động chưa qua đào tạo	0	0,0%
II	Phân theo tính chất công việc	2.294	100,0%
1	Lao động gián tiếp	340	14,8%
2	Lao động trực tiếp	1.954	85,2%
III	Phân theo giới tính	2.294	100,0%
1	Nam	441	19,22%
2	Nữ	1.853	80,78%

2.3.2. Các chính sách đối với người lao động

2.3.2.1. Chính sách lương, thưởng, phúc lợi

Người lao động khối quản lý phục vụ: được hưởng lương sản phẩm gián tiếp. Lao động trực tiếp sản xuất: hưởng theo lương sản phẩm do chính mình tạo ra trong tháng.

Người lao động được chi trả đầy đủ chính sách tiền lương theo luật định như: lương làm thêm giờ (nếu có); các chế độ phụ cấp; lương lễ, phép, học hợp, việc riêng có lương, lao động nữ mang thai, trong thời gian hành kinh mỗi ngày nghỉ 30 phút (3 ngày/tháng) được hưởng nguyên lương...

Người lao động được tham gia đầy đủ chế độ các chế độ bảo hiểm như: BHXH, BHYT, BHTN và hưởng đầy đủ các chế độ bảo hiểm như: Chế độ ốm đau, chế độ thai sản, chế độ hưu trí, chế độ tử tuất theo qui định của Luật Bảo hiểm xã hội.

Hàng năm, Công ty tổ chức nâng lương, nâng bậc, góp phần giúp người lao động nâng cao tay nghề, tăng thu nhập, cải thiện đời sống.

2.3.2.2. Chính sách đào tạo

Người lao động vào Công ty nếu chưa có nghề được Công ty hỗ trợ đào tạo miễn phí, được ăn bữa ăn giữa ca, được hưởng lương sản phẩm do chính mình tạo ra.

Hàng năm công ty xây dựng các khóa, các lớp đào tạo theo nhu cầu, người lao động tham gia được hưởng lương và các khoản phụ cấp lương (nếu có), được hỗ trợ tiền học phí, tiền mua tài liệu, được tham gia bình xét thi đua theo kết quả học tập từng kỳ, được hưởng chế độ nghỉ tiêu chuẩn hàng năm theo quy định. Công ty luôn có chính sách khuyến khích người lao động tự nguyện đi học nâng cao trình độ chuyên môn.

3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án

3.1. Các khoản đầu tư lớn:

Năm 2020, công ty đầu tư xây dựng cơ bản (nhà xưởng công ty, hệ thống xử lý nước thải, showroom Nam Định, móng lò hơi Nam Định) là 3,080 tỷ đồng; mua máy móc thiết bị (máy kim cơ điện tử, vắt gấu, cắt vò, nén khí, máy cắt mác) là 835 triệu đồng.

3.2. Các công ty con, công ty liên kết:

3.2.1. Công ty TNHH MTV X20 Thái Nguyên

Địa chỉ: xóm An Thái, xã Hóa Thượng, huyện Đông Hỷ, tỉnh Thái Nguyên

Điện thoại: 0280 3820 151 Fax: 0280 3820 347

Lĩnh vực sản xuất kinh doanh chính: Sản xuất và kinh doanh hàng may mặc

Vốn điều lệ đã đăng ký: 9.500.000.000 đồng

Vốn điều lệ thực góp: 9.500.000.000 đồng

Tỷ lệ sở hữu của Công ty cổ phần X20: 100% vốn điều lệ thực góp.

Kết quả sản xuất kinh doanh năm 2020:

+ Doanh thu thuần về bán hàng và cung cấp dịch vụ:	89.093.589.900 đồng
+ Doanh thu hoạt động tài chính:	111.806.971 đồng
+ Thu nhập khác:	280.250.395 đồng
+ Lợi nhuận trước thuế:	2.461.545.813 đồng

3.2.2. Công ty TNHH MTV X20 Nam Định

Địa chỉ: Lô 1, Khu công nghiệp Hòa Xá, phường Mỹ Xá, TP. Nam Định, tỉnh Nam Định

Điện thoại: 0228 3840 460

Fax: 0228 3839 088

Lĩnh vực sản xuất kinh doanh chính: Sản xuất và kinh doanh hàng dệt, nhuộm, may

Vốn điều lệ đã đăng ký: 30.000.000.000 đồng

Vốn điều lệ thực góp: 38.235.835.186 đồng

Tỷ lệ sở hữu của Công ty cổ phần X20: 100% vốn điều lệ thực góp.

Kết quả sản xuất kinh doanh năm 2020:

+ Doanh thu thuần về bán hàng và cung cấp dịch vụ:	246.388.083.337 đồng
+ Doanh thu hoạt động tài chính:	4.923.006 đồng
+ Thu nhập khác:	266.813.876 đồng
+ Lợi nhuận trước thuế:	7.326.512.229 đồng

3.2.3. Công ty TNHH MTV X20 Thanh Hóa

Địa chỉ: Lô 04, Khu công nghiệp Tây Bắc Ga, P. Đông Thọ, TP. Thanh Hóa, tỉnh Thanh Hóa.

Điện thoại: 0237 3724 292

Fax: 0237 3852 742

Lĩnh vực sản xuất kinh doanh chính: Sản xuất và kinh doanh hàng may mặc

Vốn điều lệ đã đăng ký: 8.000.000.000 đồng

Vốn điều lệ thực góp: 8.000.000.000 đồng

Tỷ lệ sở hữu của Công ty cổ phần X20: 100% vốn điều lệ thực góp.

Kết quả sản xuất kinh doanh năm 2020:

+ Doanh thu thuần về bán hàng và cung cấp dịch vụ:	40.696.215.597 đồng
+ Doanh thu hoạt động tài chính:	5.164.527 đồng
+ Thu nhập khác:	8.000.000 đồng
+ Lợi nhuận trước thuế:	67.831.596 đồng

3.2.4. Công ty TNHH MTV X20 Nghệ An

Địa chỉ: Số 1, đường Tuệ Tĩnh, phường Hưng Dũng - TP. Vinh - tỉnh Nghệ An.

Điện thoại: 0238 3842 558

Fax: 0238 3841 467

Lĩnh vực sản xuất kinh doanh chính: Sản xuất và kinh doanh hàng may mặc

Vốn điều lệ đã đăng ký: 6.000.000.000 đồng

Vốn điều lệ thực góp: 6.000.000.000 đồng

Tỷ lệ sở hữu của Công ty cổ phần X20: 100% vốn điều lệ thực góp.

Kết quả sản xuất kinh doanh năm 2020:

+ Doanh thu thuần về bán hàng và cung cấp dịch vụ: 47.931.705.851 đồng

+ Doanh thu hoạt động tài chính: 2.243.130 đồng

+ Thu nhập khác: 352.406.727 đồng

+ Lợi nhuận trước thuế: 1.005.960.063 đồng

3.2.5. Công ty cổ phần 199 (Công ty liên kết)

Địa chỉ: thôn Mậu Chử, xã Thanh Hà, huyện Thanh Liêm, tỉnh Hà Nam

Điện thoại: 0351 3880 218

Fax: 0351 3880 206

Lĩnh vực sản xuất kinh doanh chính: Sản xuất và kinh doanh hàng may mặc

Vốn điều lệ đã đăng ký: 4.970.000.000 đồng

Vốn điều lệ thực góp: 1.659.000.000 đồng

Tỷ lệ sở hữu của Công ty cổ phần X20: 33,4% vốn điều lệ, tương đương 165.900 cổ phần

Kết quả sản xuất kinh doanh năm 2019:

+ Doanh thu thuần về bán hàng và cung cấp dịch vụ: 30.087.110.591 đồng

+ Doanh thu hoạt động tài chính: 19.416.676 đồng

+ Thu nhập khác: 0 đồng

+ Lợi nhuận trước thuế: 725.349.177 đồng

4. Tình hình tài chính

4.1. Tình hình tài chính

T	Chỉ tiêu	Năm 2019	Năm 2020	So sánh (%)
A	B	1	2	(3=2/1)%
1	Tổng giá trị tài sản	528.166.496.344	528.488.273.887	100,1%
2	Tổng doanh thu	914.300.584.995	776.608.315.762	84,9%
	- Doanh thu thuần	910.167.738.143	774.930.579.027	85,1%
	- Doanh thu hoạt động tài chính	631.940.469	344.143.387	54,5%
	- Thu nhập khác	3.500.906.383	1.333.593.348	38,1%

T T	Chỉ tiêu	Năm 2019	Năm 2020	So sánh (%)
3	Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	7.278.461.863	21.920.134.908	301,2%
4	Lợi nhuận khác	200.053.090	-414.251.969	-207,1%
5	Lợi nhuận trước thuế	7.478.514.953	21.505.882.939	287,6%
6	Lợi nhuận sau thuế	5.277.878.494	16.316.545.567	309,1%
7	Tỷ lệ lợi nhuận trả cổ tức	1%	5%	500,0%
8	Thu nhập bình quân (đồng/người/tháng)	8.510.866	8.832.876	103,8%

4.2. Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu:

TT	Chỉ tiêu	Năm 2019	Năm 2020	So sánh (%)
A	B	1	2	(3=2/1)%
1	Chỉ tiêu về khả năng thanh toán			
	- Hệ số thanh toán ngắn hạn			
	TSNH/Nợ Ngắn hạn	0,94	1,08	114%
	- Hệ số thanh toán nhanh			
	(TSNH-HTK)/Nợ Ngắn hạn	0,35	0,36	104%
2	Chỉ tiêu về cơ cấu vốn			
	- Hệ số nợ/Tổng tài sản	0,55	0,53	97%
	- Hệ số nợ/Vốn chủ sở hữu	1,23	1,14	92%
3	Chỉ tiêu về năng lực hoạt động			
	- Vòng quay hàng tồn kho			
	Giá vốn hàng bán/HTK bình quân	3,36	3,49	104%
	Doanh thu thuần/Tổng tài sản	1,72	1,47	85%
4	Chỉ tiêu về khả năng sinh lời			
	- Hệ số LNST/Doanh thu thuần	0,006	0,021	350%
	- Hệ số LNST/Vốn chủ sở hữu	0,022	0,067	306%
	- Hệ số LNST/Tổng tài sản	0,010	0,031	309%
	- Hệ số LN từ HĐKD/Doanh thu thuần	0,008	0,028	354%

5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu

5.1. Cổ phần:

Số cổ phần đang lưu hành:

17.250.000 cổ phần

Trong đó:

Số cổ phần chuyển nhượng tự do:

17.250.000 cổ phần

5.2. Cơ cấu cổ đông

TT	Danh mục	Số cổ đông	Số lượng cổ phiếu	Giá trị (đồng)	Tỷ lệ sở hữu (%)
I	Cổ đông trong nước		17.250.000	172.500.000.000	
1	Tổ chức	4	12.894.490	128.944.900.000	74,75%
a	Cổ đông nhà nước	1	12.371.190	123.711.900.000	71,72%
b	Công ty CPĐT Cái Mép	1	500.000	5.000.000.000	2,90%
c	Công ty CP SX-XNK Dệt May	1	20.000	200.000.000	0,12%
d	Công ty cổ phần thép Thái Nguyên	1	3.300	33.000.000	0,02%
2	Cá nhân	2.592	4.355.510	43.555.100.000	25,25%
II	Cổ đông nước ngoài				
III	Cổ phiếu quỹ				
Tổng cộng			17.250.000	172.500.000.000	100%

5.3. Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu: Trong năm 2020, Công ty cổ phần X20 không thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu.

5.4. Giao dịch cổ phiếu quỹ: Trong năm 2020, Công ty cổ phần X20 không có giao dịch cổ phiếu quỹ.

5.5. Các chứng khoán khác: Trong năm 2020, Công ty cổ phần X20 không thực hiện phát hành chứng khoán.

6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của công ty (Phòng chính trị hành chính)

6.1. Tiêu thụ năng lượng:

6.1.1. Năng lượng tiêu thụ trực tiếp và gián tiếp: Hiện tại, Công ty đang sử dụng các nguồn năng lượng là: điện, than, dầu FO...

6.1.2. Năng lượng tiết kiệm được thông qua các sáng kiến sử dụng năng lượng hiệu quả

Công ty đã đầu tư sử dụng bóng đèn LED thay thế đèn huỳnh quang cũ ở các đơn vị sản xuất cho nhu cầu chiếu sáng công cộng, văn phòng làm việc.

Trong đầu tư xây dựng, Công ty luôn quan tâm đến việc thiết kế để tận dụng ánh sáng tự nhiên nhằm tiết kiệm lượng đèn điện. Trong thiết kế hệ thống điện, Công ty luôn lựa chọn dây dẫn phù hợp, đảm bảo giảm tổn hao truyền dẫn và an toàn cho người lao động.

6.2. Tiêu thụ nước:

6.2.1. Nguồn cung cấp nước và lượng nước sử dụng: Công ty đang sử dụng nguồn nước do Công ty kinh doanh nước sạch cung cấp.

6.2.2. Tỷ lệ phần trăm và tổng lượng nước tái chế và tái sử dụng: Công ty có lắp đặt hệ thống thu hồi nước ngưng từ hệ thống đường ống hơi nước đưa về cung cấp cho lò hơi tận dụng nhiệt, lượng nước thu hồi được chiếm 10% - 15% lượng nước cấp cho lò.

6.3. Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường

6.3.1. Số lần bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: Không.

6.3.2. Tổng số tiền do bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: Không đồng.

6.4. Chính sách liên quan đến người lao động

6.4.1. Số lượng lao động, mức lương trung bình đối với người lao động: Tổng số lao động của Công ty cổ phần X20 tại ngày 31/12/2020 là 2.284 người, lao động bình quân năm là 2.294 người và thu nhập bình quân là 8.829.832 đồng/người/tháng.

6.4.2. Chính sách lao động nhằm đảm bảo sức khỏe, an toàn và phúc lợi của người lao động.

Người lao động tại Công ty cổ phần X20 luôn được làm việc trong điều kiện nhà xưởng có giàn mát đảm bảo mát về mùa hè và đủ ấm về mùa đông. Công ty luôn trang bị đầy đủ bảo hộ lao động dựa trên đặc thù từng công việc theo đúng quy định. Hàng năm, người lao động được khám sức khỏe định kỳ, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp tối thiểu 1 lần/năm.

Tổ chức Công đoàn của Công ty cổ phần X20 thường xuyên tổ chức các hoạt động văn hóa, giao lưu học hỏi, thi tìm hiểu... nhằm tạo mối gắn kết giữa người lao động với nhau và nâng cao kiến thức chuyên môn, nghiệp vụ, tay nghề. Ban chấp hành Công đoàn luôn lắng nghe tâm tư, nguyện vọng của người lao động phản ánh đề xuất với lãnh đạo công ty để giải thích, điều chỉnh cho kịp thời, phù hợp. Hàng năm, người lao động luôn được hưởng chế độ an dưỡng, nghỉ mát; hưởng tiền sinh nhật, trợ cấp khó khăn, hiếu, hỉ; được tặng quà khi nghỉ hưu, nhân ngày quốc tế phụ nữ, nhân ngày phụ nữ Việt Nam; công ty cũng luôn quan tâm động viên khen thưởng kịp thời đối với con em cán bộ công nhân viên có thành tích học tập xuất sắc, tặng quà cho các cháu nhân các ngày quốc tế thiếu nhi hay rằm trung thu.

6.4.3. Hoạt động đào tạo người lao động

Công ty thường xuyên tổ chức các lớp đào tạo chuyên sâu, nâng cao trình độ nghiệp vụ như: lớp tập huấn đo may, lớp kỹ năng thực hiện sản xuất tinh gọn LEAN, lớp đào tạo nâng cao tay nghề...

Ngoài ra, công ty cũng luôn chú trọng đào tạo định kỳ về An toàn Vệ sinh Lao động, Phòng cháy chữa cháy, sơ cấp cứu ban đầu... theo quy định của Pháp luật cho hơn 3.000 lượt người; thời gian đào tạo trung bình là 8 giờ/người/năm.

6.5. Báo cáo liên quan đến trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương

Công ty thường xuyên tổ chức tuyên truyền giáo dục Cán bộ Công nhân viên đạo lý “uống nước nhớ nguồn”, tinh thần “tương thân tương ái” trong các hoạt động

hướng thiện; Tập thể cán bộ công nhân viên luôn gìn giữ và phát huy truyền thống tốt đẹp đó bằng việc đóng góp ngày lương lao động để hỗ trợ khó khăn cho những người lao động khó khăn, gia đình chính sách, hỗ trợ xây dựng mái ấm công đoàn, nghĩa tình đồng đội.

III. Báo cáo và đánh giá của Ban Giám đốc

1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh

Kết quả thực hiện các chỉ tiêu tổng hợp năm 2020:

T T	Chỉ tiêu	Kế hoạch	Năm 2020	So sánh (%)
A	B	1	2	(3=2/1)%
1	Tổng doanh thu	700.000.000.000	776.608.315.762	110,9%
2	Lợi nhuận trước thuế	21.000.000.000	21.505.882.939	102,4%
3	Nộp ngân sách	33.423.000.000	44.811.244.603	134,1%
4	Cổ tức	5%	5%	100,0%
5	Thu nhập BQ (đồng/người/tháng)	8.300.000	8.832.876	106,4%

Năm 2020, so với kế hoạch, Công ty đã thực hiện được các chỉ tiêu với mức độ hoàn thành như sau:

Về chỉ tiêu tổng doanh thu: Tổng doanh thu năm 2020 tăng so với kế hoạch 10,9%. Trong đó, doanh thu hàng Quốc phòng tăng 110%; doanh thu hàng kinh tế và các hoạt động tài chính; hoạt động khác giảm 25,9% là do năm 2020, tình hình dịch bệnh kéo dài, ảnh hưởng không nhỏ tới thị trường quốc tế và cả trong nước, nên sản lượng hàng xuất khẩu và các đơn hàng kinh tế nội địa của công ty đều giảm sút, các mã hàng nhỏ lẻ, vật tư thiếu đồng bộ.

Về chỉ tiêu lợi nhuận trước thuế: Lợi nhuận trước thuế năm 2020 tăng 2,4% so với kế hoạch. Nguyên nhân: Thứ nhất, do năm 2020, công ty đã linh động hơn trong việc quay vòng vốn, giảm thiểu chi phí sử dụng vốn vay từ 6,8 tỷ năm 2019 xuống còn 4,1 tỷ. Thứ hai, do công ty tăng cường khai thác nguồn hàng, các đơn hàng phục vụ sản xuất quốc phòng, tận dụng tối đa nguồn lực từ hàng tồn kho chậm luân chuyển vào sản xuất, tiết kiệm chi phí sản xuất.

Về chỉ tiêu thu nộp ngân sách: Thu nộp ngân sách năm 2020 tăng so với kế hoạch 34,1%, chủ yếu nằm ở thuế GTGT phải nộp.

Cổ tức: Để giảm rủi ro về tài chính trong những năm sau, đặc biệt là năm 2020 khi đại dịch Covid có tác động rất xấu tới mọi mặt hoạt động của cả xã hội nói chung và Công ty cổ phần X20 nói riêng. Công ty cổ phần X20 đã xin ý kiến và Bộ quốc phòng đã có văn bản hướng dẫn số 1481/BQP-Kte về việc biểu quyết tại Đại hội cổ đông thường niên năm 2020 của công ty cổ phần X20 ngày 28/04/2020 và nghị quyết số 17/2020/NQ-ĐHĐCĐ ngày 29/4/2020 đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua.

Thu nhập bình quân năm 2020 tăng 6,4% so với kế hoạch. Nguyên nhân: xuất phát từ thực trạng lao động, đặc biệt là các lao động có tay nghề cao có xu hướng

chuyển dịch về các khu công nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài nên công ty luôn cố gắng tạo mọi điều kiện về cơ sở vật chất làm việc cũng như tính toán phương án tăng lương, tăng thưởng góp phần cải thiện thu nhập cho người lao động để giữ chân và thu hút người lao động.

2. Tình hình tài chính

T T	Chỉ tiêu	Năm 2019	Năm 2020	So sánh (%)
A	Tổng tài sản	528.166.496.344	528.488.273.887	100,1%
I	Tài sản ngắn hạn	263.023.258.443	293.089.157.181	111,4%
1	Tiền và các khoản tương đương tiền	26.914.848.405	57.713.539.175	214,4%
2	Các khoản phải thu ngắn hạn	67.252.050.138	32.901.261.084	48,9%
3	Hàng tồn kho	164.444.856.781	194.203.969.358	118,1%
4	Tài sản ngắn hạn khác	4.411.503.119	8.270.387.564	187,5%
II	Tài sản dài hạn	265.143.237.901	235.399.116.706	88,8%
1	Tài sản cố định	253.440.323.688	228.295.704.981	90,1%
2	Tài sản dở dang dài hạn	0	151.900.000	
3	Đầu tư tài chính dài hạn	1.659.000.000	2.916.166.413	175,8%
4	Tài sản dài hạn khác	10.043.914.213	4.035.345.312	40,2%
B	Tổng nguồn vốn	528.166.496.344	528.488.273.887	100,1%
I	Nợ phải trả	291.138.404.815	281.147.075.018	96,6%
1	Nợ ngắn hạn	279.565.377.436	272.477.147.018	97,5%
2	Nợ dài hạn	11.573.027.379	8.669.928.000	74,9%
II	Vốn chủ sở hữu	237.028.091.529	247.341.198.869	104,4%
1	Vốn góp của chủ sở hữu	172.500.000.000	172.500.000.000	100,0%
2	Quỹ đầu tư phát triển	56.997.798.914	56.997.798.914	100,0%
3	Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối	7.530.292.615	17.843.399.955	237,0%

Năm 2020, tiền và các khoản tương đương tiền của công ty tăng 114,4%. Về các khoản phải thu ngắn hạn. Đồng thời, trong năm công ty cũng thực hiện nhiều biện pháp tích cực để đơn đốc thu hồi công nợ nên nợ phải thu cuối kỳ giảm mạnh so với năm 2019 (giảm 51,1%). Chỉ tiêu tài sản ngắn hạn khác tăng do công ty tập trung hết nguồn lực vào các đơn hàng sản xuất, gia tăng chi phí đầu vào, thuế GTGT được khấu trừ là 7,7 tỷ đồng tăng 5,7 tỷ so với năm 2019. Chỉ tiêu tài sản dài hạn giảm 11,2%. Chỉ tiêu nợ phải trả ngắn hạn giảm chủ yếu do giảm khoản phải trả người bán, giảm khoản ứng vốn từ cấp trên và vay ngắn hạn ngân hàng. Chỉ tiêu nợ dài hạn giảm cũng là do công ty giảm vay vốn dài hạn. Chỉ tiêu vốn chủ sở hữu tăng

do lợi nhuận sau thuế chưa phân phối tăng nguyên nhân chủ yếu đã được phân tích rõ tại mục đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh.

3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý:

Trong năm, Công ty đã thực hiện sửa đổi Điều lệ Công ty, Quy chế nội bộ, bổ sung phân công nhiệm vụ và quy chế của HĐQT, Ban Tổng Giám đốc... theo quy định của Luật và định hướng của cấp trên để tạo sự chủ động, linh hoạt cho các cơ quan, đơn vị thành viên...

HĐQT đã xem xét, rà soát và sắp xếp lại bộ máy tổ chức khối cơ quan Công ty theo hướng tinh gọn, mạnh, giảm và điều chỉnh 18 lao động gián tiếp khối cơ quan, xây dựng lại chức năng nhiệm vụ của từng bộ phận. Áp dụng phần mềm quản lý nhân sự, chăm công chặt chẽ.

Tiếp tục quán triệt, thực hiện có hiệu quả các Chương trình hành động của Chính phủ, Bộ Quốc phòng, Tổng cục Hậu cần, hướng dẫn của Phòng Tài chính TCHC về thực hiện minh bạch, công khai, thực hành tiết kiệm chống tham nhũng lãng phí. Tiết giảm chi phí, tiết kiệm chi tiêu trong quá trình hoạt động SXKD để nâng cao sức cạnh tranh.

4. Kế hoạch phát triển trong tương lai:

Quán triệt và thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 22/CT-HC ngày 06/01/2021 của Chủ nhiệm Tổng cục Hậu cần về thực hiện tốt “Một tập trung - Ba khâu đột phá” theo Nghị quyết của Đảng ủy Tổng cục Hậu cần, Công ty cổ phần X20 đề ra phương hướng thực hiện trong năm 2021 cụ thể như sau:

1. Tập trung xây dựng Công ty ổn định, an toàn và từng bước phát triển. Đột phá thực hiện chính sách tiền lương và BHXH; đổi mới công tác quản trị doanh nghiệp; thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, xây dựng môi đoàn kết thống nhất cao, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ, có sức cạnh tranh thực chất, giữ vững sự phát triển bền vững của Công ty. Lãnh đạo kiểm soát chặt chẽ tình hình, kịp thời có giải pháp ổn định Công ty trong mọi tính huống không để bị động bất ngờ.

2. Nâng cao hiệu quả quản lý tài chính, quản trị doanh nghiệp:

Luôn bám sát chủ trương định hướng của Bộ Quốc phòng và Tổng cục Hậu cần, nghị quyết lãnh đạo của Đảng ủy, Hội đồng Quản trị trong công tác tài chính bảo đảm đúng quy định, công khai, dân chủ, minh bạch.

Triệt để thực hiện việc tiết kiệm chi phí, đặc biệt là chi phí quản lý và các chi phí sản xuất nhằm nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, bảo đảm cân bằng quyền lợi của người lao động và các cổ đông của Công ty. Đảm bảo đủ nguồn vốn cho hoạt động sản xuất kinh doanh, thực hiện chi trả sớm cổ tức 2020 theo Nghị quyết đại hội đồng cổ đông và thu nộp cấp trên theo quy định. Tổ chức tốt công tác kiểm kê đảm bảo đúng nguyên tắc, đánh giá, xử lý vật tư, hàng hóa tồn đọng sau kiểm kê thu hồi vốn cho Công ty. Tăng cường các biện pháp quản lý công nợ, thu hồi công nợ kịp thời, không để nợ đọng phát sinh.

3. Thực hiện tốt phong trào thi đua “Xây dựng đơn vị quản lý tài chính tốt” tiếp tục quản lý, giám sát chặt chẽ quá trình chi tiêu và sử dụng vốn như kết thúc từng công việc, từng hợp đồng kinh tế đều có thanh lý. Tăng cường công tác giám sát nội bộ, thực hiện ghi chép, lập báo cáo tài chính định kỳ theo đúng thông tư hướng dẫn của Bộ Tài chính về chế độ kế toán doanh nghiệp. Tuân thủ và chấp hành tốt Luật kế toán, Luật thuế, Luật chứng khoán, quy chế nội bộ mà Công ty ban hành và các quy định pháp lý có liên quan.

4. Tăng cường khai thác nguồn hàng, đơn hàng phục vụ sản xuất, nâng cao chất lượng quản lý Tài chính cũng như huy động tối đa nguồn vốn phục vụ cho hoạt động sản xuất kinh doanh, hoàn thành các chỉ tiêu tài chính theo định hướng của Tổng cục như sau:

- Tổng doanh thu:	803.000 tr. đồng
- Lợi nhuận:	22.500 tr. đồng
- Nộp NSNN:	35.400 tr. đồng
- Cổ tức:	5%
- Thu nhập bình quân cho NLD:	8.800.000 đồng/tháng

5. *Giải trình của Ban Giám đốc đối với ý kiến kiểm toán (nếu có):* Ý kiến kiểm toán là ý kiến chấp thuận toàn phần.

IV. Đánh giá của HĐQT về hoạt động của Công ty

1. Đánh giá của HĐQT về các mặt hoạt động của Công ty

Năm 2020 là năm có rất nhiều biến động đối với Công ty cổ phần X20, 02 lần thay đổi người đứng đầu Công ty, Kế toán trưởng mắc bệnh hiểm nghèo qua đời, một số vị trí cán bộ chuyên công tác, nghỉ hưu, là năm Công ty phải đương đầu với rất nhiều khó khăn do đại dịch Covid - 19 gây ra, đã gây ảnh hưởng rất lớn đối với ngành dệt may Việt nam trong đó có Công ty cổ phần X20. Dưới sự chỉ đạo sát sao của Hội đồng quản trị, sự điều hành quyết liệt của Tổng Giám đốc, với mục tiêu “Đổi mới toàn diện - Tăng trưởng thực chất - Đối tác tin cậy - Cộng đồng trách nhiệm”, đến hết năm 2020 Công ty đã hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu đề ra trong thực hiện sản xuất kinh doanh năm 2020.

Các chỉ tiêu đạt được như sau:

+ Tổng doanh thu và thu nhập: đạt 776,6 tỷ đồng đạt 110,9% so với kế hoạch, bằng 84,9% so với năm 2019;

+ Chỉ tiêu về lợi nhuận trước thuế: đạt 21,5 tỷ đồng đạt 102,4% so với kế hoạch và tăng trưởng 187.6% so với năm 2019;

+ Chia cổ tức: Mức cổ tức kế hoạch là 5%, dự kiến là 5%.

- Về Cơ cấu tổ chức, chính sách quản lý: Trong năm Công ty đã tiếp tục thực hiện sắp xếp lại mô hình tổ chức biên chế khối các phòng ban, cơ quan chức năng, đảm bảo tinh gọn, hiệu quả. Xây dựng lại phân công nhiệm vụ của Hội đồng quản

trị, ban Tổng Giám đốc; xây dựng chức năng, nhiệm vụ của các phòng, ban chức năng Công ty.

- Về tổ chức quản lý và sản xuất: Công ty triển khai áp dụng hệ thống phần mềm quản lý, nâng cấp phần mềm kế toán; tiếp tục mở rộng và duy trì sản xuất tinh gọn tại các đơn vị; xây dựng đào tạo thợ cắt đo may và triển khai sản xuất hàng đo may tại các đơn vị toàn Công ty, đây là điểm mới và là năm đầu tiên Công ty hoàn thành xuất sắc kế hoạch đo may; công ty tiếp tục thực hiện và cải tiến các giải pháp trong đề án tăng năng suất lao động, quan tâm đầu tư thêm máy móc thiết bị chuyên dùng, chuyên sâu để phục vụ cho sản xuất. Công ty đã cải tiến phương pháp quản lý, đôn đốc sát sao các nguồn hàng nhất là nguồn hàng ký với Cục Quân nhu để đảm bảo tốt việc ứng vốn cho sản xuất. Năm 2020 là năm nguồn vốn lưu động của Công ty được đảm bảo một cách chủ động hơn, và là một yếu tố quan trọng để đơn vị đảm bảo kịp thời tiến độ giao hàng với Cục Quân nhu.

2. Đánh giá của HĐQT về hoạt động của Ban Giám đốc công ty

Trong năm 2020, dưới sự chỉ đạo sát sao, kịp thời của Hội đồng quản trị, Tổng Giám đốc đã nỗ lực rất lớn trong việc lãnh đạo chỉ đạo thường xuyên, kịp thời để thực hiện các giải pháp trong sản xuất kinh doanh trên tinh thần chủ động, sáng tạo khắc phục khó khăn, quyết tâm thực hiện thắng lợi kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2020 đã được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2020 thông qua.

Các đề xuất của Tổng Giám đốc trình HĐQT đều được HĐQT thảo luận, quyết nghị tại cuộc họp HĐQT hoặc theo hình thức xin ý kiến bằng văn bản. Sau khi đã quyết nghị đều được chuyển cho Tổng Giám đốc để tổ chức thực hiện. Nhìn chung, Tổng Giám đốc, người điều hành Công ty đã nghiêm túc thực hiện Nghị quyết của ĐHCĐ năm 2020, các Nghị quyết/Quyết định của HĐQT và chỉ đạo toàn bộ hệ thống triển khai đầy đủ, góp phần quan trọng trong việc tổ chức triển khai thực hiện các mục tiêu đã định, điều hành Công ty vượt qua khó khăn, giữ ổn định Công ty.

Năm 2020, ảnh hưởng lớn từ đại dịch Covid – 19 nhưng việc làm của người lao động ổn định, thu nhập tăng 6.4% so với kế hoạch và tăng 3.7% so với năm trước liền kề. Trong quá trình điều hành Tổng Giám đốc đã tuân thủ theo phân cấp tại Điều lệ Công ty, quy chế phân công nhiệm vụ của Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc và các quy chế nội bộ của Công ty cũng như các Nghị quyết, quyết định của Hội đồng quản trị.

3. Các kế hoạch, định hướng của HĐQT

Năm 2021, đại dịch Covid-19 dự báo sẽ có những diễn biến phức tạp, khó lường, trực tiếp ảnh hưởng lớn đến hoạt động sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp trên toàn cầu nói chung và Công ty cổ phần X20 nói riêng. Xu hướng hàng dệt may trên tất cả các thị trường đều bị giảm giá trong khi chi phí bảo hiểm tăng, đơn giá sản xuất nhiều đơn hàng kinh tế xuất khẩu của Công ty giảm, khách hàng không đảm bảo được tiến độ vật tư, giảm sản lượng, hủy đơn hàng... Chi phí quản lý của Công ty vẫn còn lớn, tỷ lệ lao động gián tiếp còn cao, giá thành sản phẩm chưa thực sự cạnh tranh trên thị trường; chất lượng nguồn nhân lực chưa đồng đều,

lao động khu vực Hà Nội tiếp tục biến động giảm, một số vấn đề tồn đọng từ những năm trước vẫn đang trong thời gian khắc phục...

Tình hình đó đòi hỏi HĐQT cùng với Ban Quản lý điều hành Công ty và toàn thể cán bộ công nhân viên trong Công ty phải từng bước đổi mới toàn diện, quyết tâm vượt qua khó khăn, chung một mục tiêu xây dựng Công ty phát triển ổn định và bền vững. HĐQT xác định trọng tâm nhiệm vụ năm 2021 như sau:

Thẳng thắn đánh giá, nhìn nhận và quyết tâm khắc phục khó khăn, quyết tâm khắc phục các tồn tại, hạn chế đã được chỉ ra. Tập trung xây dựng kế hoạch công tác năm 2021, đặc biệt là Chiến lược phát triển đến năm 2025, tầm nhìn đến năm 2030 bảo đảm phù hợp với nguồn lực, định hướng và thực sự phát triển. Điều chỉnh linh hoạt kế hoạch sản xuất kinh doanh của Công ty phù hợp tình hình.

Chỉ đạo, quản trị hoạt động của Công ty tiếp tục ổn định và phát triển, hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch năm 2021 do Đại hội đồng cổ đông giao. Chỉ đạo kiểm soát chặt chẽ chi phí hoạt động của Công ty. Tăng cường công tác dự báo, tiếp tục nâng cao năng lực quản trị tài chính, đảm bảo tài chính toàn Công ty an toàn, hiệu quả; bảo toàn và phát huy nguồn vốn, vốn của Quý Cổ đông.

Nâng cao quản trị rủi ro về pháp lý, kiểm soát nội bộ, sát sao trong công tác bảo vệ môi trường, an toàn trong lao động. Thực hiện các chức năng quản trị hoạt động Công ty theo đúng phạm vi quyền hạn và nhiệm vụ. Chỉ đạo việc công bố thông tin doanh nghiệp theo đúng quy định của pháp luật hiện hành.

Trọng tâm quán triệt, triển khai và vận hành đúng Điều lệ, các quy chế đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua. Nâng cao trách nhiệm, hiệu quả hoạt động của thành viên HĐQT, Tổng Giám đốc, người điều hành và hệ thống tổ chức bộ máy bảo đảm đúng quy định. Tiếp tục rà soát, sửa đổi, hoàn thiện cơ chế quản lý đối với các hoạt động của Công ty và đối với các công ty con; ban hành và nâng cao hiệu quả vận hành các thiết chế này bảo đảm kiểm soát, giám sát tốt các hoạt động theo chức năng, nhiệm vụ, thẩm quyền.

Quán triệt, tổ chức thực hiện ngay và có hiệu quả các định hướng theo Chiến lược phát triển công ty đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua. Tiếp tục thực hiện đổi mới sắp xếp lại doanh nghiệp, kiện toàn lại mô hình tổ chức biên chế theo chủ trương của Đảng, Nhà nước và quyết nghị của Đại hội đồng cổ đông.

V. Quản trị công ty

1. Hội đồng Quản trị

1.1. Thành viên và cơ cấu của HĐQT

1.1.1. Ông Phạm Văn Đô - Chủ tịch HĐQT

Ngày tháng năm sinh: 28/4/1965

Trình độ chuyên môn: Cử nhân kinh tế - Đại học Tài chính Kế toán

Số cổ phần hiện nắm giữ: 3.717.158 cổ phần, chiếm 21,54% vốn điều lệ. Trong đó, đại diện vốn của Bộ Quốc phòng tại Công ty CP X20 sở hữu: 3.711.358 cổ phần; cá nhân sở hữu 5.800 cổ phần.

Ông Phạm Văn Đô bắt đầu làm việc tại Công ty cổ phần X20 từ năm 2013. Trước đó ông từng giữ các chức vụ Phó trưởng phòng kinh tế - Tổng cục Hậu cần, Phó Giám đốc Công ty 26, Phó trưởng phòng tài chính Tổng cục Hậu cần. Năm 2013, ông được bầu giữ chức vụ Chủ tịch HĐQT. Năm 2015, ông được bổ nhiệm giữ chức vụ Chủ tịch HĐQT kiêm Tổng Giám đốc. Từ tháng 01 năm 2017 đến tháng 02 năm 2020, ông giữ chức Chủ tịch HĐQT kiêm người đại diện theo Pháp luật của Công ty.

Ông miễn nhiệm Chủ tịch HĐQT ngày 01/3/2020 và miễn nhiệm TV HĐQT từ ngày 29/04/2020.

1.1.2. Ông Vũ Văn Nhất - Chủ tịch HĐQT

Ngày tháng năm sinh: 27/01/1973

Trình độ chuyên môn: Học viện hậu cần (Chuyên ngành sĩ quan Tài Chính), Đại học thương mại (Chuyên ngành Kế toán), Học viện hậu cần (Chuyên ngành Chỉ huy tham mưu – Hậu cần); Học viện Chính trị Quốc gia Hồ Chí Minh (Chuyên ngành Thạc sĩ quản lý kinh tế)

Số cổ phần hiện nắm giữ: 3.711.357 cổ phần, chiếm 21,52% vốn điều lệ. Trong đó, đại diện vốn của Bộ quốc phòng tại Công ty CP X20 sở hữu: 3.711.357 cổ phần.

Ông Vũ Văn Nhất bắt đầu làm việc tại Công ty cổ phần X20 từ tháng 1 năm 2020, ông là cán bộ đại diện vốn Nhà nước tại Công ty cổ phần X20. Chủ tịch HĐQT từ ngày 1/5/2020.

1.1.3. Ông Hoàng Sỹ Tâm - Phó chủ tịch HĐQT kiêm Tổng Giám đốc công ty

Ngày tháng năm sinh: 04/9/1970

Trình độ chuyên môn: Cử nhân Quản trị kinh doanh - Đại học Kinh tế Quốc dân.

Số cổ phần hiện nắm giữ: 3.095.097 cổ phần, chiếm 17,94% vốn điều lệ. Trong đó, đại diện vốn của Bộ Quốc phòng tại Công ty CP X20 sở hữu: 3.092.797 cổ phần; cá nhân sở hữu 2.300 cổ phần.

Ông Hoàng Sỹ Tâm bắt đầu làm việc tại Công ty cổ phần X20 từ năm 1988. Năm 2014, ông được bầu giữ chức vụ Phó Chủ tịch HĐQT, Phó Tổng Giám đốc công ty. Từ tháng 01 năm 2017 đến nay, ông được bầu giữ chức vụ Phó Chủ tịch HĐQT, Tổng Giám đốc Công ty.

1.1.4. Ông Hà Chí Khoa - Thành viên HĐQT kiêm Phó Tổng Giám đốc công ty

Ngày tháng năm sinh: 05/8/1967

Trình độ chuyên môn: Cử nhân Quản trị kinh doanh – Đại học Kinh tế Quốc dân.

Số cổ phần hiện nắm giữ: 2.476.438 cổ phần, chiếm 14,36% vốn điều lệ. Trong đó, đại diện vốn của Bộ Quốc phòng tại Công ty CP X20 sở hữu: 2.474.238 cổ phần; cá nhân sở hữu 2.200 cổ phần.

Ông Hà Chí Khoa bắt đầu làm việc tại Công ty cổ phần X20 từ năm 1997. Trước đó ông công tác tại Cục Xăng dầu – Tổng cục Hậu cần. Từ năm 2006 đến năm 2016, ông là cán bộ quản lý vốn của Công ty Cổ phần X20 tại Công ty cổ phần

199, chủ tịch HĐQT kiêm Tổng Giám đốc Công ty cổ phần 199. Từ năm 2015 đến nay, ông được bầu làm ủy viên HĐQT, Phó Tổng Giám đốc Công ty cổ phần X20.

Ông được bầu làm Chủ tịch HĐQT từ ngày 01/03/2020 và miễn nhiệm từ ngày 01/05/2020.

1.1.5. Ông Chu Văn Đệ - Thành viên HĐQT, Phụ trách kế toán Công ty CP X20 kiêm chủ tịch HĐTV.

Ngày tháng năm sinh: 30/12/1979

Trình độ chuyên môn: Thạc sĩ Quản trị kinh doanh – Đại học Kinh tế Quốc dân.

Số cổ phần hiện nắm giữ: 2.479.938 cổ phần, chiếm 14,37% vốn điều lệ. Trong đó, đại diện vốn của Bộ Quốc phòng tại Công ty CP X20 sở hữu: 2.474.238 cổ phần; cá nhân sở hữu 5.700 cổ phần.

Ông Chu Văn Đệ bắt đầu làm việc tại Công ty cổ phần X20 từ năm 1997. Năm 2014 ông được bầu làm ủy viên HĐQT. Từ năm 2016 đến nay, ông được bầu làm ủy viên HĐQT, Phó Tổng Giám đốc Công ty. Từ năm 2017 đến 31/12/2020, ông là ủy viên HĐQT, Phó Tổng Giám đốc Công ty cổ phần X20 đồng thời kiêm giữ chức vụ Chủ tịch hội đồng thành viên, Giám đốc Công ty TNHH MTV X20 Nam Định; từ 01/01/2021 đến 31/3/2021, ông là ủy viên HĐQT, Phó Tổng Giám đốc Công ty cổ phần X20 đồng thời kiêm giữ chức vụ Chủ tịch hội đồng thành viên Công ty TNHH MTV X20 Nam Định; từ 01/04/2021 đến nay, ông là ủy viên HĐQT, Phụ trách kế toán Công ty cổ phần X20 đồng thời kiêm giữ chức vụ Chủ tịch hội đồng thành viên Công ty TNHH MTV X20 Nam Định.

1.1.6. Bà Phan Vũ Thúy Anh - Thành viên HĐQT kiêm Kế toán trưởng Công ty

Ngày tháng năm sinh: 20/9/1971

Trình độ chuyên môn: Thạc sĩ Quản trị kinh doanh - Đại học Quốc Gia Hà Nội.

Số cổ phần hiện nắm giữ: 1.240.219 cổ phần, chiếm 7,19% vốn điều lệ. Trong đó, đại diện vốn của Bộ Quốc phòng tại Công ty CP X20 sở hữu: 1.237.119 cổ phần; cá nhân sở hữu 3.100 cổ phần.

Bà Phan Vũ Thúy Anh bắt đầu làm việc tại Công ty cổ phần X20 từ năm 2001. Từ năm 2009 đến năm 2013, bà lần lượt được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Trưởng phòng TCKT, Kế toán trưởng Công ty. Từ năm 2014 đến tháng 8 năm 2017, bà được bổ nhiệm giữ chức vụ Trưởng phòng KH TCSX. Từ tháng 9 năm 2017, bà được bổ nhiệm giữ chức vụ Kế toán trưởng kiêm trưởng phòng TCKT công ty. Tháng 05 năm 2018, bà được bầu giữ chức vụ Ủy viên HĐQT, Kế toán trưởng kiêm trưởng phòng TCKT Công ty. Bà từ trần ngày 21/11/2020.

1.1.7. Bà Dương Thị Thu Hòa - Thành viên HĐQT độc lập

Ngày tháng năm sinh: 23/01/1974

Trình độ chuyên môn: Cử nhân công nghệ may - Đại học Bách Khoa Hà Nội.

Số cổ phần hiện nắm giữ: 0 cổ phần.

Năm 2019, Bà Dương Thu Hòa được bầu giữ chức vụ Ủy viên HĐQT Công ty cổ phần X20. Hiện tại bà giữ chức vụ Trưởng phòng Chất lượng – Công ty cổ phần Tổng công ty May Đáp Cầu.

1.1.8. Bà Nguyễn Thị Lan Phương - Thành viên HĐQT độc lập

Ngày tháng năm sinh: 11/8/1969

Trình độ chuyên môn: Cử nhân kinh tế - Đại học Kinh tế Quốc dân.

Số cổ phần hiện nắm giữ: 0 cổ phần.

Năm 2019, Bà Nguyễn Thị Lan Phương được bầu giữ chức vụ Ủy viên HĐQT Công ty cổ phần X20. Hiện tại bà giữ chức vụ Quản lý văn phòng đại diện Công ty Poongshin tại Hà Nội.

1.2. Các tiểu ban thuộc HĐQT: Công ty cổ phần X20 không thành lập tiểu ban thuộc HĐQT.

1.3. Hoạt động của HĐQT:

Năm 2020, Hội đồng quản trị đã tổ chức họp 5 phiên, ngoài ra để ban hành kịp thời các nghị quyết, quyết định, Hội đồng quản trị thực hiện lấy ý kiến các thành viên Hội đồng quản trị bằng văn bản. Trong năm 2020, Hội đồng quản trị đã ban hành 65 Nghị quyết với các chủ trương về kiện toàn cơ cấu tổ chức bộ máy và sắp xếp lại nhân sự, công tác cán bộ; giải quyết các nội dung tồn đọng của năm trước để lại như công nợ, vật tư tồn chậm luân chuyển; định hướng, chỉ đạo sản xuất kinh doanh theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông năm 2020; quyết định các công việc thuộc thẩm quyền của Hội đồng quản trị. Trong các phiên họp Hội đồng quản trị nói riêng và hoạt động của Hội đồng quản trị nói chung, các thành viên Hội đồng quản trị đều tham gia đầy đủ, làm việc với tinh thần trách nhiệm cao, đã phát huy được kinh nghiệm, năng lực lãnh đạo của từng thành viên Hội đồng quản trị. Hội đồng quản trị đã hoạt động theo đúng quyền hạn và nhiệm vụ quy định trong Điều lệ Công ty. Các Nghị quyết và Quyết định của Hội đồng quản trị được ban hành phù hợp với thực tiễn, đáp ứng kịp thời yêu cầu quản trị và nhu cầu phát triển kinh doanh của Công ty. Hội đồng quản trị đã hoàn thành tốt nhiệm vụ quản trị Công ty.

1.4. Hoạt động của thành viên HĐQT độc lập: Không có.

1.5. Các thành viên HĐQT có chứng chỉ đào tạo về quản trị công ty: Không có

2. Ban Kiểm soát

2.1. Thành viên và cơ cấu của Ban kiểm soát

2.1.1. Bà Ngô Thị Hoa - Trưởng Ban Kiểm soát

Ngày tháng năm sinh: 01/02/1972

Trình độ chuyên môn: Cử nhân kinh tế - Đại học Kinh tế Quốc dân.

Số cổ phần hiện nắm giữ: 1.300 cổ phần, chiếm 0,0075% vốn điều lệ.

Bà Ngô Thị Hoa bắt đầu làm việc tại Công ty cổ phần X20 từ năm 1993. Năm 2014, bà được bổ nhiệm là Trưởng ban tài chính XN may 3. Năm 2017, bà giữ chức

vụ Trưởng ban tài chính Xí nghiệp may 3 và được bổ nhiệm kiêm Trưởng ban Kiểm soát Công ty. Từ năm 2019 cho đến nay bà là Trưởng Ban kiểm soát Công ty.

2.1.2. Ông Nguyễn Đức Tuấn - Thành viên Ban Kiểm soát

Ngày tháng năm sinh: 25/9/1977

Trình độ chuyên môn: Thạc sĩ Quản trị kinh doanh Quốc tế PGSM

Số cổ phần hiện nắm giữ: 900 cổ phần, chiếm 0,0052% vốn điều lệ.

Ông Nguyễn Đức Tuấn bắt đầu làm việc tại Công ty cổ phần X20 từ năm 2004. Ông từng giữ chức vụ Phó trưởng phòng TCKT Công ty, Phó Giám đốc Xí nghiệp may 20B, Phó Giám đốc Xí nghiệp thương mại. Từ năm 2019 đến nay, ông được bổ nhiệm giữ chức vụ thành viên ban Kiểm soát công ty, Phó trưởng phòng KHKD. Từ tháng 11/2020 đến nay, ông là phó phòng TCKT.

2.1.3. Bà Nguyễn Thị Sen - Thành viên Ban Kiểm soát

Ngày tháng năm sinh: 18/3/1974

Trình độ chuyên môn: Cử nhân kinh tế - Đại học Điện lực

Số cổ phần hiện nắm giữ: 4.900 cổ phần, chiếm 0,028% vốn điều lệ.

Bà Nguyễn Thị Sen bắt đầu làm việc tại Công ty cổ phần X20 từ năm 1997. Từ năm 2014 đến năm 2016, bà giữ chức vụ Trưởng ban tài chính Chi nhánh Công ty cổ phần X20 – Xí nghiệp dệt Nam Định. Năm 2017, bà được bổ nhiệm giữ chức vụ Trưởng phòng KHHC Công ty TNHH MTV X20 Nam Định. Từ năm 2019 đến nay, bà được bổ nhiệm giữ chức vụ thành viên Ban Kiểm soát Công ty cổ phần X20, trưởng phòng KHHC tại Công ty TNHH MTV X20 Nam Định.

2.2. Hoạt động của Ban kiểm soát

Năm 2020, Ban kiểm soát đã tiến hành 05 cuộc họp và đã thống nhất thông qua các nội dung sau:

- Đánh giá kết quả hoạt động của Ban kiểm soát trong năm 2019 và thông qua các công việc trọng tâm trong năm 2020
- Xây dựng kế hoạch hoạt động của Ban kiểm soát năm 2020;
- Thông qua báo cáo hoạt động của Ban kiểm soát tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2020
- Triển khai các nội dung kiểm tra, soát xét theo kế hoạch thường xuyên và đột xuất.
- Thẩm định báo cáo tài chính bán niên, báo cáo tài chính năm của Công ty.

Ngoài các cuộc họp của Ban kiểm soát trực tiếp nêu trên, năm 2020, các thành viên Ban kiểm soát còn thường xuyên trao đổi ý kiến cùng nhau qua thư điện tử và có các hoạt động như sau:

- Trưởng Ban kiểm soát tham dự đầy đủ các phiên họp của Hội đồng quản trị, các phiên họp giao ban tháng của Tổng Giám đốc và các phiên họp khác do Công ty tổ chức để nắm bắt tình hình và làm cơ sở cho việc giám sát việc quản trị, điều hành của Công ty;

- Tham gia đóng góp ý kiến đối với dự thảo phân công nhiệm vụ của Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc và chức năng nhiệm vụ của các phòng ban cơ quan Công ty;

- Thực hiện kiểm tra, kiểm soát về một số nội dung trong sản xuất kinh doanh và tình hình tài chính theo yêu cầu của Đại diện vốn nhà nước tại Công ty (như kiểm tra các nội dung hàng đo may chưa thực hiện từ 2008 – 2019, thẩm định giá thành sản xuất hơi...)

- Thực hiện kiểm tra kiểm soát một số nội dung theo kế hoạch của BKS;

- Thực hiện thẩm định báo cáo tài chính riêng, báo cáo tài chính hợp nhất 6 tháng và cả năm.

- Tổng hợp, đánh giá kết quả hoạt động kinh doanh 6 tháng và cả năm của Công ty và thông báo tới Hội đồng quản trị;

- Thực hiện các công việc khác theo Điều lệ Công ty, Quy chế hoạt động của Ban kiểm soát và các quy định của pháp luật có liên quan.

3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của HĐQT, Ban giám đốc và Ban kiểm soát

3.1. Lương, thưởng, thù lao, các khoản lợi ích

STT	Họ và tên	Chức vụ	Lương, thù lao	Ghi chú
1	Vũ Văn Nhất	Chủ tịch HĐQT	514.560.147	08 tháng là Chủ tịch HĐQT và 02 tháng là QL vốn
2	Phạm Văn Đô	Chủ tịch HĐQT	108.328.452	02 tháng là chủ tịch HĐQT
3	Hoàng Sỹ Tâm	Phó CT HĐQT - TGD	595.806.485	
4	Hà Chí Khoa	TV HĐQT - Phó TGD	514.560.147	Có 02 tháng là Chủ tịch HĐQT
5	Chu Văn Đệ	TV HĐQT - Phó TGD	487.478.034	
6	Phạm Văn Đông	TV HĐQT - Phó TGD	487.478.034	
7	Phan Vũ Thúy Anh	TV HĐQT - Kế toán trưởng	433.313.808	
8	Dương Thị Thu Hòa	TV HĐQT độc lập	52.000.000	Thù lao
9	Nguyễn T. Lan Phương	TV HĐQT độc lập	52.000.000	Thù lao
10	Ngô Thị Hoa	Trưởng ban kiểm soát	406.231.695	
11	Nguyễn Đức Tuấn	Thành viên BKS	32.000.000	Thù lao
12	Nguyễn Thị Sen	Thành viên BKS	32.000.000	Thù lao
	Tổng cộng		3.715.756.800	

3.2. Giao dịch cổ phiếu của cổ đông nội bộ: Trong năm 2020, Công ty không có giao dịch cổ phiếu của cổ đông nội bộ.

3.3. Hợp đồng hoặc giao dịch với cổ đông nội bộ: Trong năm 2020, cá nhân các thành viên HĐQT, thành viên Ban Kiểm soát, Tổng giám Công ty, các cán bộ quản lý và những người liên quan không ký kết bất kỳ hợp đồng hoặc giao dịch nội bộ nào với Công ty, các công ty con và công ty liên kết.

3.4. Việc thực hiện các quy định về quản trị công ty: Trong năm 2020, Công ty cổ phần X20 cơ bản thực hiện tốt các quy định về quản trị công ty.

VI. Báo cáo tài chính

1. Ý kiến kiểm toán

Theo ý kiến của chúng tôi Báo cáo tài chính hợp nhất đã phản ánh trung thực và hợp lý trên các khía cạnh trọng yếu tình hình tài chính của Công ty cổ phần X20 tại ngày 31/12/2020, cũng như kết quả kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày Báo cáo tài chính hợp nhất.

2. Báo cáo tài chính được kiểm toán

Số liệu trình bày trong Báo cáo thường niên là số liệu trên báo cáo tài chính hợp nhất cho năm tài chính kết thúc tại ngày 31/12/2020 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Kiểm toán và Định giá Việt Nam. *jl*

**XÁC NHẬN CỦA
ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT CỦA CÔNG TY**



CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

jl
**Đại tá
Vũ Văn Nhất**



12/2011
12/2011
12/2011

12/2011