



TÌNH HÌNH NHÂN SỰ & CHÍNH SÁCH ĐỐI VỚI NGƯỜI LAO ĐỘNG

Tình hình nhân sự của Công ty Cổ phần Đô thị Cần Thơ đến ngày 31/12/2020

| STT | Tính chất phân loại | Số lượng (người) | Tỷ lệ (%) |
|----------|------------------------------------|------------------|-------------|
| A | Theo trình độ lao động | 346 | 100% |
| 1 | Trình độ trên đại học | 4 | 1% |
| 2 | Trình độ đại học, cao đẳng | 37 | 11% |
| 3 | Trình độ trung cấp | 4 | 1% |
| 4 | Công nhân kỹ thuật | 31 | 9% |
| 5 | Lao động phổ thông | 270 | 78% |
| B | Theo loại hợp đồng lao động | 346 | 100% |
| 1 | Hợp đồng không thời hạn | 264 | 76% |
| 2 | Hợp đồng thời vụ (dưới 1 năm) | | 0% |
| 3 | Hợp đồng xác định từ 1-3 năm | 82 | 24% |
| C | Theo giới tính | 346 | 100% |
| 1 | Nam | 235 | 68% |
| 2 | Nữ | 111 | 32% |



Thu nhập bình quân của người lao động qua các năm:

| Năm | Thu nhập bình quân (đồng/tháng/người) | Tỷ lệ tăng trưởng(%) |
|-------------|---------------------------------------|----------------------|
| 2017 | 5.200.000 | 29,19% |
| 2018 | 6.000.000 | 15,38% |
| 2019 | 6.000.000 | - |
| 2020 | 6.000.000 | - |





TÌNH HÌNH NHÂN SỰ & CHÍNH SÁCH ĐỐI VỚI NGƯỜI LAO ĐỘNG

Chính sách lương thưởng & chế độ phúc lợi

Chính sách lương, thưởng

Hoàn thiện cơ chế chính sách động viên, khuyến khích có hiệu quả đối với người lao động; Xây dựng cơ chế đánh giá, bổ nhiệm, đổi bộ khoa học, công khai, minh bạch tạo môi trường làm việc văn minh, thoải mái nhằm phát huy tối đa năng lực của từng cán bộ, nhân viên đồng thời duy trì phát triển được nguồn nhân lực hiện có và thu hút được nguồn nhân lực từ bên ngoài. Hàng năm, tiến hành bổ trí, sắp xếp lao động một cách hợp lý.

Trên cơ sở mức lương tối thiểu vùng được Chính phủ quy định từng thời kỳ, Công ty thực hiện việc áp dụng, đảm bảo việc chi trả tiền lương cho người lao động phù hợp và đúng theo quy định đối với doanh nghiệp có sử dụng lao động không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng với hệ số chức danh công việc theo thang lương, bảng lương, định mức lao động do Công ty xây dựng và báo cáo đến cơ quan chức năng có thẩm quyền. Thời hạn chi trả việc tạm ứng tiền lương: Hàng tháng Công ty thực hiện việc chi trả tiền lương 1 lần/tháng, trong khoản thời gian từ ngày 01 đến ngày 15 của tháng liền kề theo quy chế tiền lương. Các hình thức trả lương: Công ty đang thực hiện trả lương cho người lao động bằng tiền mặt, hình thức chuyển khoản qua ngân hàng vào tài khoản ATM của từng người lao động.

Là một công ty phát triển mạnh về mảng dịch vụ, Công ty xem người lao động của mình là những tài sản quý giá nhất. Theo đó, Công ty nỗ lực xây dựng cơ chế chính sách về nhân sự để điều kiện phát triển cho tất cả CBCNV, cụ thể như sau:

Chính sách phúc lợi

Công ty luôn quan tâm, chăm sóc toàn diện đến người lao động từ vật chất đến tinh thần. Vào các dịp Lễ Tết, ngoài việc cho cán bộ công nhân viên và người lao động được nghỉ đúng quy định, Công ty còn xây dựng và tổ chức các hoạt động du lịch, nghỉ mát nhằm tạo tinh thần đoàn kết và mối quan hệ, tạo điều kiện giao lưu văn hóa, văn nghệ thể dục thể thao cho các cán bộ công nhân viên.

Chính sách đào tạo

Công ty xem kế hoạch đào tạo nhân sự là kế hoạch mang tính chiến lược, thông qua việc đào tạo bài bản về chuyên môn và kỹ năng mềm khác sẽ tạo ra giá trị lớn nhất cho chính nhân viên làm Công ty. Kế hoạch đào tạo của Công ty chú trọng khuyến khích nhân viên phát triển bản thân để đáp ứng những yêu cầu cho công việc, vị trí hiện tại, đồng viên người lao động nỗ lực cho những vị trí cao hơn trong tương lai. Tùy theo nhu cầu công việc, người lao động được đơn vị cử đi đào tạo ngắn hạn một số công tác nghiệp vụ chuyên môn phục vụ cho hoạt động và nâng cao tay nghề kỹ năng làm việc.

Chính sách tuyển dụng

Việc tuyển dụng lao động tại Công ty xuất phát từ nhu cầu công việc thực tế, người lao động được tuyển dụng phải đáp ứng các điều kiện quy định: sức khỏe, trình độ chuyên môn, kỹ năng phù hợp với quy chế tuyển dụng của Công ty. Quy trình tuyển dụng được thực hiện đúng theo quy định của pháp luật lao động hiện hành.



III

TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG

 TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT
KINH DOANH

 TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG ĐẦU TƯ

 TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH

 CƠ CẤU CỔ ĐÔNG VÀ THAY ĐỔI TRONG
VỐN ĐẦU TƯ CỦA CHỦ SỞ HỮU





TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH

Thông tin chung

| Chỉ tiêu | ĐVT | TH 2019 | TH2020 | % T ăng / Giảm |
|--|------|----------------|----------------|----------------|
| Doanh thu thuần | đồng | 66.204.694.339 | 66.614.109.106 | 0,62% |
| Giá vốn hàng bán | đồng | 55.587.603.916 | 58.076.605.983 | 4,48% |
| Doanh thu hoạt động tài chính | đồng | 1.339.400.360 | 982.410.763 | -26,65% |
| Chi phí quản lý doanh nghiệp | đồng | 10.102.316.056 | 9.438.047.240 | -6,58% |
| Lợi nhuận từ HĐKD | đồng | 1.854.174.727 | 58.682.488 | -96,84% |
| Lợi nhuận khác | đồng | -88.450.398 | 150.375.952 | -270,01% |
| Lợi nhuận trước thuế | đồng | 1.765.724.329 | 209.058.440 | -88,16% |
| Lợi nhuận sau thuế | đồng | 1.367.002.850 | 142.221.710 | -89,60% |
| Lãi cơ bản trên 1 cổ phiếu (đồng/cổ phiếu) | | 255 | 26 | -89,80% |

Trong bối cảnh thị trường chung năm 2020 gặp nhiều khó khăn do tình hình dịch bệnh Covid 19 tác động đến các ngành nghề, Công ty đã chủ động thực hiện nhiều giải pháp, phát huy các lợi thế, khắc phục khó khăn để duy trì hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh. Kết quả hoạt động kinh doanh trong năm qua có sự sụt giảm so với năm 2019, theo đó doanh thu thuần đạt 66.614 tỷ đồng, lợi nhuận sau thuế giảm 89,60% đạt 142.222 tỷ đồng.

Bên cạnh đó, toàn thể cán bộ công nhân viên luôn duy trì, ý thức lao động được nâng cao, tình thần làm việc nỗ lực, quyết tâm vượt qua khó khăn, việc làm và thu nhập người lao động cơ bản được ổn định và có bước cải thiện đáng kể, các phong trào thi đua tiếp tục được phát huy, tinh thần quyết tâm vượt qua khó khăn, tự chủ trong kinh doanh có những bước tiến mới là nền tảng góp phần hoàn thành các mục tiêu đề ra.

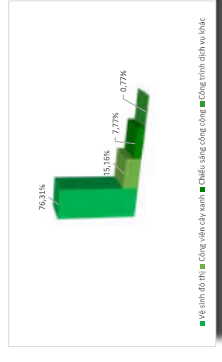


Cơ cấu doanh thu thuần theo sản phẩm

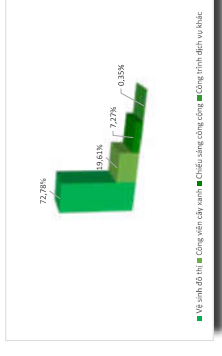
Cơ cấu doanh thu bên dưới cho thấy hoạt động kinh doanh chính hiện nay là dịch vụ công ích đối với lĩnh vực vệ sinh môi trường; duy tu chăm sóc cây xanh; duy tu chiếu sáng công cộng, đến tin hiệu giao thông và một số dịch vụ khác với giá trị nhỏ. Để có thể cung cấp dịch vụ Công ty phải tham gia đấu thầu, hình thức này hiện nay có sự cạnh tranh giá cả rất gay gắt đã và đang tạo ra nhiều khó khăn cho hoạt động của UCI.

ĐVT: Tỷ đồng

| Cơ cấu doanh thu Công ty | Năm 2019 | | Năm 2020 | |
|--------------------------|----------|--------------|----------|--------------|
| | Giá trị | Tỷ trọng (%) | Giá trị | Tỷ trọng (%) |
| Vệ sinh đô thị | 50.518 | 76,31% | 48.479 | 72,78% |
| Công viên cây xanh | 10.034 | 15,16% | 13.063 | 19,61% |
| Chiếu sáng công cộng | 5.143 | 7,77% | 4.840 | 7,27% |
| Công trình dịch vụ khác | 509 | 0,77% | 232 | 0,35% |
| Tổng doanh thu | 66.204 | 100% | 66.614 | 100% |



Năm 2019



Năm 2020

Trong năm 2020, vệ sinh đô thị vẫn chiếm tỷ trọng lớn trong cơ cấu doanh thu của Công ty. Năm 2020 tăng 13.063 tỷ đồng đạt 76,31%. Ngoài trừ dịch vụ Công viên cây xanh có sự tăng lên thì các hạng mục còn lại đều giảm tương đương nhau. Điều này được lý giải do tình hình cạnh tranh đấu thầu dành quyền cung cấp dịch vụ tại thành phố Cần Thơ vẫn còn tiếp diễn gây nhiều khó khăn trong hoạt động năm vừa qua của Công ty.





TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG ĐẦU TƯ

Trong năm qua, Công ty không đầu tư mua sắm máy móc thiết bị



TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH

Các chỉ số tài chính chủ yếu

| Các chỉ tiêu | ĐVT | Năm 2019 | Năm 2020 |
|---|------|----------|----------|
| Chỉ tiêu về khả năng thanh toán | | | |
| Hệ số thanh toán ngắn hạn | Lần | 5,67 | 8,31 |
| Hệ số thanh toán nhanh | Lần | 4,22 | 6,2 |
| Chỉ tiêu về cơ cấu vốn | | | |
| Hệ số Ng/Tổng tài sản | % | 14,42% | 9,91% |
| Hệ số Ng/Vốn chủ sở hữu | % | 16,85% | 11,00% |
| Chỉ tiêu về năng lực hoạt động | | | |
| Vòng quay hàng tồn kho | Vòng | 5,38 | 4,47 |
| Vòng quay tài sản | Vòng | 0,98 | 1,05 |
| Chỉ tiêu về khả năng sinh lời | | | |
| Hệ số lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần | % | 2,06% | 0,21% |
| Hệ số lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu | % | 2,39% | 0,25% |
| Hệ số lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản | % | 2,01% | 0,22% |
| Hệ số lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/Doanh thu thuần | % | 2,80% | 0,09% |

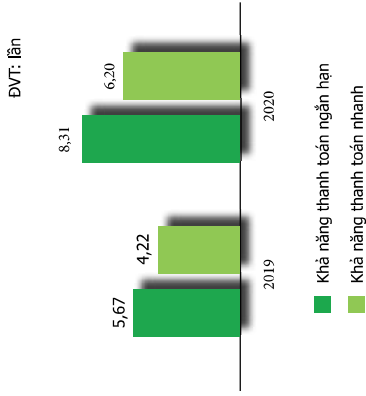




TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH

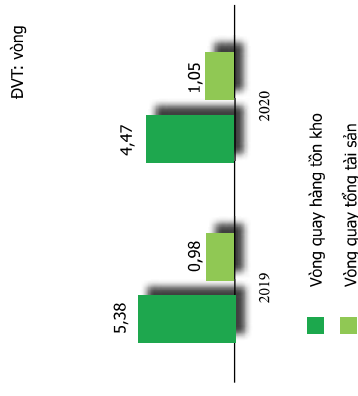
Chỉ tiêu về khả năng thanh toán

Nhìn chung, nhóm chỉ số thanh toán của Công ty tăng đáng kể so với cùng kỳ năm trước, trong đó hệ số thanh toán ngắn hạn tăng tới 2,64 lần đạt mức 8,31 và hệ số thanh toán nhanh tăng tới 1,4 lần đạt mức 6,20. Nguyên nhân chính, trong năm qua khoản mục nợ ngắn hạn của Công ty giảm xuống, cụ thể từ hai khoản mục: thuế và các khoản phải nộp Nhà nước giảm 447 triệu đồng và quỹ khen thưởng phúc lợi giảm số tiền 387 triệu đồng. Bên cạnh đó, hàng tồn kho trong năm giảm 0,18%, cho thấy Ban lãnh đạo Công ty đã có những chính sách phù hợp, thích ứng kịp thời tình hình dịch bệnh Covid - 19.



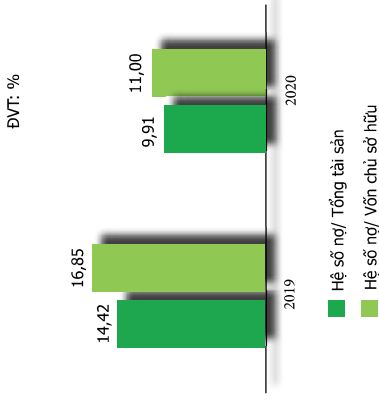
Chỉ tiêu về năng lực hoạt động

Chỉ tiêu về năng lực hoạt động của Công ty có sự thay đổi so với năm 2019 khi vòng quay hàng tồn kho giảm từ 5,38 vòng xuống còn 4,47 vòng, do hoạt động trong năm gặp nhiều khó khăn dưới ảnh hưởng từ dịch bệnh Covid - 19. Vòng quay tổng tài sản tăng nhẹ từ 0,98 xuống còn 0,99 cho thấy công ty đang tạo ra nhiều doanh thu trên mỗi đơn vị giá trị tài sản. Khi vắc-xin covid-19 được chế tạo và tình hình dịch bệnh được kiểm soát, năng lực hoạt động của Công ty sẽ tăng trưởng trở lại.



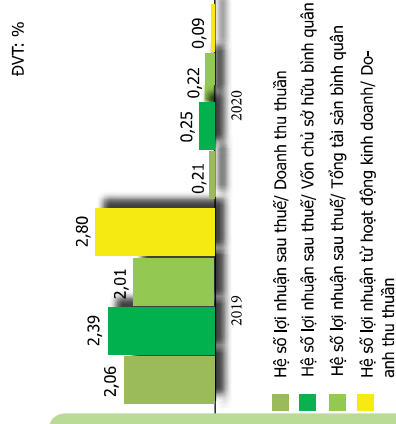
Chỉ tiêu cơ cấu vốn

Trong năm, tình hình hoạt động của Công ty gặp nhiều khó khăn. Kết quả kinh doanh của Công ty có sự suy giảm ở cả khoản mục tài sản và khoản mục nguồn vốn. Cụ thể, khoản mục nợ ngắn hạn giảm và nợ dài hạn không phát sinh. Điều này, đồng nghĩa công ty chịu chi phí lãi vay thấp là 23.184.158 đồng trong năm. Chính vì vậy, hệ số nợ/ tổng tài sản và nợ/vốn chủ sở hữu năm 2020 tiếp tục giảm và giữ ở mức thấp, tương ứng là 9,91% và 11,00%.



Khả năng sinh lời

Kết quả kinh doanh của Công ty trong năm 2020 được thể hiện rõ nét qua nhóm chỉ tiêu về khả năng sinh lời của UCT. Lợi nhuận sau thuế của Công ty giảm mạnh dẫn đến tất cả các chỉ số khả năng sinh lời của Doanh nghiệp đều sụt giảm rất đáng kể so với năm trước. Cụ thể, tỷ suất sinh lời trên vốn chủ sở hữu bình quân (ROE) đã giảm từ 2,39% (năm 2019) xuống còn 0,25% năm 2020; chỉ số (ROA) cũng giảm từ 2,01% (năm 2019) xuống còn 0,22% (năm 2020). Nguyên nhân là do hoạt động của Công ty có tính đặc thù, hoạt động kinh doanh chính hiện nay là dịch vụ công ích đối với lĩnh vực vệ sinh môi trường, duy tu chăm sóc cây xanh, duy tu chiếu sáng công cộng, thực hiện theo hình thức đấu thầu có sự cạnh tranh giảm giá, lợi nhuận thu về không cao.





CƠ CẤU CỔ ĐÔNG THAY ĐỔI TRONG VỐN ĐẦU TƯ CỦA CHỦ SỞ HỮU

Cổ phần

Tổng cổ phần: 5.424.900 cổ phiếu

Mệnh giá: 10.000 đồng

Loại cổ phần đang lưu hành: Cổ phần phổ thông

Số cổ phần tự do chuyển nhượng: 0 cổ phiếu

Số lượng cổ phiếu quỹ: 0 cổ phiếu

Cơ cấu cổ đông tính đến ngày 31/12/2020

| STT | Loại cổ đông | Số lượng cổ đông | Số lượng cổ phiếu | Tỷ lệ sở hữu |
|-----|--------------------|------------------|-------------------|--------------|
| I | Cổ đông trong nước | 165 | 2.658.201 | 49,00% |
| | Cổ đông tổ chức | - | - | - |
| | Cổ đông cá nhân | 165 | 2.658.201 | 49,00% |
| II | Cổ đông nước ngoài | - | - | - |
| | Cổ đông tổ chức | - | - | - |
| | Cổ đông cá nhân | - | - | - |
| III | Cổ đông nhà nước | 1 | 2.766.699 | 51,00% |
| | Tổng cộng | 166 | 5.424.900 | 100% |



| STT | Tên cổ đông | Số lượng cổ phần nắm giữ (Cổ phần) | Tỷ lệ (%) |
|-----|----------------------------|------------------------------------|-----------|
| 1 | Ủy ban nhân dân Tp Cần Thơ | 2.766.699 | 51,00% |
| 2 | Trịnh Quang Tiến | 2.244.501 | 41,37% |

Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu

Năm 2020, Công ty không có sự thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu

Giao dịch cổ phiếu quỹ

Không có

Các chứng khoán khác

Không có



IV

BÁO CÁO CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

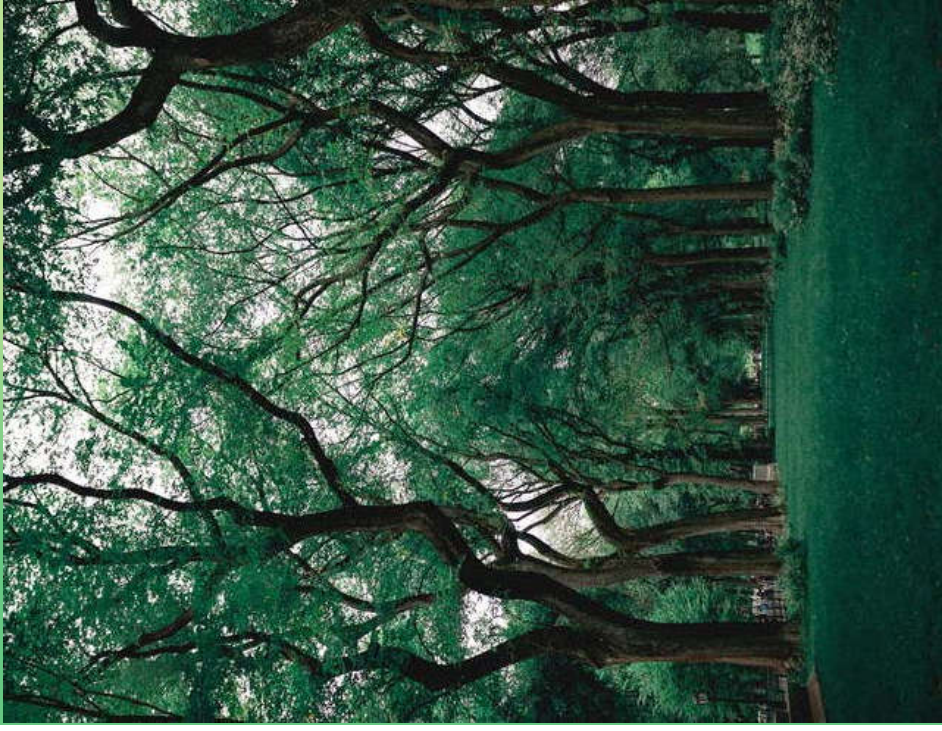
 ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG
SẢN XUẤT/KINH DOANH

 TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH

 NHỮNG CẢI TIẾN VỀ CƠ CẤU TỔ CHỨC
CHÍNH SÁCH, QUẢN LÝ

 KẾ HOẠCH PHÁT TRIỂN TRONG TƯƠNG
LAI

 GIẢI TRÌNH CỦA BAN GIÁM ĐỐC ĐỐI
VỚI KIỂM TOÁN





ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH

ĐVT: đồng

| Chỉ tiêu | TH 2020 | KH 2020 | %TH / KH 2020 |
|---------------------------|----------------|----------------|---------------|
| Doanh thu thuần | 66.614.109.106 | 65.000.000.000 | 102,48% |
| Trong đó: | | | |
| +Vệ sinh đô thị | 48.479.000.000 | 48.000.000.000 | 101,00% |
| +Công viên cây xanh | 13.063.000.000 | 12.000.000.000 | 108,86% |
| +Chiều sáng công cộng | 4.840.000.000 | 4.500.000.000 | 107,56% |
| +Công trình, Dịch vụ khác | 232.000.000 | 500.000.000 | 46,36 % |
| Vốn điều lệ | 54.249.000.000 | 54.249.000.000 | 100% |
| Lợi nhuận sau thuế | 142.221.710 | 1.056.000.000 | 13,47% |
| Tỷ lệ LNST/DTT | 1,62% | | |
| Tỷ lệ LNST/VĐL | 1,95% | | |

Hoạt động SXKD năm 2020 tuy có nhiều thuận lợi, khó khăn thách thức đan xen nhưng Công ty luôn nhận được sự quan tâm, hỗ trợ của lãnh đạo cấp trên, sự đoàn kết thống nhất trong Ban lãnh đạo, người lao động, các cổ đông. Đó là nguồn động lực chính khích lệ tinh thần Ban Giám đốc Công ty để Ban Giám đốc thực hiện tốt vai trò trách nhiệm trong quản lý điều hành hoạt động SXKD đảm bảo các khối lượng công việc đạt chất lượng, hiệu quả theo yêu cầu của chủ đầu tư, nghị quyết HĐQT, Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông, bảo toàn nguồn vốn, duy trì việc làm, mức thu nhập cho NLD, lãi cổ tức cho cổ đông, thực hiện tốt nghĩa vụ đối với nhà nước, các chế độ chính sách cho NLD đúng luật định.

Trong năm qua, Ban Giám đốc đã chủ động thực hiện nhiều giải pháp, phát huy các lợi thế, khắc phục khó khăn để hoàn thành tốt nhiệm vụ do ĐHĐCD đề ra. Doanh thu thuần năm 2020 là 66.614.109.106 đồng và đạt tỷ lệ 102,48% vượt chỉ tiêu so với kế hoạch đề ra. Mặc dù vậy, do giá vốn hàng bán là giá vốn dịch vụ đã cung cấp (nhân công, xăng dầu và nguyên vật liệu...) có nhiều biến động so với năm 2019 nên lợi nhuận sau thuế chỉ đạt 142.221.710 đồng không đạt chỉ tiêu kế hoạch đề ra.





TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH

| Tiêu chí | 2019 | 2020 | % Tăng / giảm |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|---------------|
| Tài sản | 65.264.664.664 | 62.114.218.177 | -4,83% |
| Tài sản ngắn hạn | 51.102.682.634 | 51.119.631.191 | 0,03% |
| Tài sản dài hạn | 14.161.982.030 | 10.994.586.986 | -22,37% |
| Nguồn vốn | 65.264.664.664 | 62.114.218.177 | -4,83% |
| Nợ ngắn hạn | 9.020.128.469 | 6.153.240.732 | -31,78% |
| Nợ dài hạn | 390.000.000 | 0 | |
| Vốn chủ sở hữu | 55.854.536.195 | 55.960.977.445 | 0,19% |

ĐVT: đồng

Năm 2020, Tổng tài sản của Công ty tiếp tục có sự biến động khi đã giảm 4,83% so với năm trước đạt mức 62,114 tỷ đồng, Tài sản ngắn hạn tăng nhẹ 0,03% đạt 51,119 tỷ đồng và tài sản dài hạn giảm mạnh 22,37% đạt 10,994 tỷ đồng. Nguyên nhân chủ yếu do tài sản cố định đến kì khấu hao làm cho tài sản dài hạn giảm xuống, nguyên nhân này gián tiếp làm cho tổng tài sản giảm và nguyên nhân dẫn đến từ việc chi trả phân phối lợi nhuận bằng tiền mặt cho các cổ đông. Nợ phải trả của Công ty đã giảm xuống đáng kể trong năm 2020 ở mức 6,153 tỷ đồng giảm 31,78% so với năm 2020. Hai khoản mục giảm mạnh là quỹ khen thưởng phúc lợi giảm còn 129 triệu đồng và khoản mục thuế và các khoản phải nộp Nhà nước giảm còn 649 triệu đồng. Nợ dài hạn trong năm qua không có phát sinh do Công ty không đầu tư tiền cho quỹ phát triển khoa học công nghệ.

Tỷ trọng vốn chủ sở hữu tăng nhẹ trong cơ cấu nguồn vốn. Công ty đang thận trọng hơn trong việc sử dụng đòn bẩy tài chính, hạn chế nợ vay.





NHỮNG CÁI TIÊN VỀ CƠ CẤU TỔ CHỨC, CHÍNH SÁCH, QUẢN LÝ

Năm qua Công ty tiếp tục duy trì cơ cấu tổ chức như những năm trước. Các chính sách quản lý cũng được giữ vững và tiếp tục hỗ trợ tích cực cho công tác điều hành của Ban Giám đốc

KẾ HOẠCH PHÁT TRIỂN TRONG TƯƠNG LAI

- Thực hiện các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh.
- Tiếp tục thực hiện kế hoạch thanh quyết toán các gói thầu đang thực hiện, liên hệ thu hồi nợ các năm trước từ các Chủ đầu tư và khách hàng chưa thanh toán cho Công ty, nhằm thực hiện đạt kế hoạch kinh doanh năm 2021.
- Do vẫn còn nhiều khó khăn trong chính sách liên quan đến phí cung cấp dịch vụ và tình hình cạnh tranh tại địa bàn hoạt động vẫn còn gay gắt, năm 2021 Công ty đặt mục tiêu cố gắng hoàn thành kế hoạch thực hiện một số chỉ tiêu kinh tế năm 2021:

| Chỉ tiêu | Thực hiện 2020 | Kế hoạch năm 2021 | Tỷ lệ % 2021/2020 |
|--------------------|----------------|-------------------|-------------------|
| Doanh thu thuần | 66.614.109.106 | 71.000.000.000 | 107% |
| Vốn điều lệ | 54.149.000.000 | 54.249.000.000 | 100% |
| Lợi nhuận sau thuế | 142.221.710 | 320.000.000 | 225% |
| Tỷ lệ LNST/DTT | 0,21% | 0,45% | - |
| Tỷ lệ LNST/VDL | 0,26% | 0,59% | - |

ĐVT: đồng



Các công tác trọng tâm

- Tập trung tổ chức thực hiện tốt các gói thầu gia hạn thời gian thực hiện trong khi chờ đấu thầu, thực hiện thu và quản lý tiền dịch vụ thu, gom, vận chuyển rác thải sinh hoạt trên địa bàn Công ty thi công và công tác vận hành xử lý chôn lấp rác thải sinh hoạt tại Bãi rác Đông Thăng, huyện Cơ Đò, thành phố Cần Thơ.
- Chăm lo đời sống cho CB-CNVLD trong dịp Tết Nguyên đán năm 2021. Chi thường, Tết cho CB-CNV Công ty, chăm lo gia đình chính sách, cán bộ lão thành cách mạng, CB-CNV đã nghỉ hưu và các trường hợp khác theo điều kiện của Công ty.
- Chi đạo các Đội thi công tổ chức thực hiện tốt các gói thầu, phần đầu thực hiện thu và quản lý tiền dịch vụ thu, gom, vận chuyển rác thải sinh hoạt trên địa bàn Công ty thi công đạt kế hoạch.
- Xây dựng và triển khai thực hiện phương án khoán trọn gói cho các Đội thi công.
- Ngoài các lĩnh vực đang hoạt động, chủ động khảo sát, xây dựng nghiên cứu mở thêm các ngành nghề khác để tăng doanh thu, có lợi nhuận và tạo thêm công ăn việc làm cho người lao động.
- Thực hiện tốt một số công tác phục vụ các ngày Lễ, Kỳ niệm, sự kiện, ngày hội,... của thành phố trong năm 2021 theo kế hoạch của Chủ đầu tư và Công ty.
- Nghiên cứu, xây dựng và kêu gọi đầu tư dự án hoa viên trên cảnh giới táng và hòa táng; Đầu tư bãi xử lý phần rớt hầm cầu để khai thác xe hút hầm cầu, rác xây dựng và bùn đất...
- Liên hệ khách hàng ký các hợp đồng dịch vụ năm 2021; Tập trung mọi nguồn lực tham dự đấu thầu dịch vụ công ích công viên cây xanh, chiếu sáng công cộng và các dịch vụ liên quan công cộng năm 2021.
- Tổ chức hội nghị đại biểu người lao động năm 2021; Đại hội đồng cổ đông năm 2021.

Các biện pháp cụ thể thực hiện kế hoạch

- Kiến toàn ổn định cơ cấu bộ máy theo mô hình năng động, hiệu quả để thích ứng hoạt động của Công ty cổ phần và Luật doanh nghiệp mới. Phát triển nguồn lực đủ về chất và lượng, có trình độ năng lực quản lý kinh tế, lao động có tay nghề.
- Sửa đổi, điều chỉnh các nội quy, quy chế, quy trình hoạt động, đơn giá dịch vụ,... phù hợp hoạt động Công ty Cổ phần.
- Tăng cường xây dựng phát triển công tác phối hợp với Chủ đầu tư, địa phương trong công tác vệ sinh đô thị thông qua quy chế phối hợp. Phối hợp với Chủ đầu tư, Sở, ngành Thành phố hoàn thành công tác phục vụ lễ hội của Thành phố.
- Đẩy mạnh công tác quan hệ đối tác, khách hàng, tìm kiếm công trình.
- Xây dựng quy trình thu gom rác thải bằng cơ giới hóa, theo hướng hạn chế điểm tập kết: rác thải trên các tuyến đường.
- Tăng cường cơ sở vật chất kỹ thuật, nâng cao năng lực kinh doanh, năng lực cạnh tranh, phát triển thương hiệu Công ty.
- Tăng cường công tác an toàn lao động, vệ sinh lao động giảm thiểu tối đa tai nạn lao động và tai nạn giao thông.





GIẢI TRÌNH CỦA BAN GIÁM ĐỐC ĐỐI VỚI Ý KIẾN KIỂM TOÁN

Theo Báo cáo tài chính kiểm toán năm 2020, Công ty kiểm toán độc lập đã có ý kiến chấp nhận toàn phần đối với báo cáo này; vì vậy, Ban Giám đốc không có ý kiến thêm.



V

ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

 ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ CÁC MẶT HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

 ĐÁNH GIÁ HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA BAN GIÁM ĐỐC

 CÁC KẾ HOẠCH ĐỊNH HƯỚNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

 CÁC NGHỊ QUYẾT, QUYẾT ĐỊNH CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ





ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ CÁC MẶT HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

- Các hoạt động trọng tâm liên quan đến các dịch vụ mà Công ty cung cấp đã được Ban Điều hành triển khai thực hiện tốt. Kết quả hoạt động kinh doanh 2020 cao hơn năm trước, Công ty cũng đã hoàn thành được mục tiêu đề ra, qua đó góp phần nâng cao thu nhập bình quân của người lao động.
- Hiện nay, Công ty một mặt vừa phải chú trọng cải tiến công tác quản lý, một mặt vừa phải ổn định hoạt động kinh doanh để phù hợp với định hướng chiến lược phát triển trong tương lai. Do đó, cần phải có thời gian để hoạt động kinh doanh của UCT đi vào ổn định sau khó khăn. Phần khúc thị trường trong các lĩnh vực mà Công ty đang tham gia khá hẹp, lại gặp nhiều sự cạnh tranh từ các đối thủ, Công ty thường phải giảm giá thầu để giữ vững thị phần nên lợi nhuận bị ảnh hưởng. Đây chính là những khó khăn mà UCT đang gặp phải, trong thời gian tới Hội đồng quản trị sẽ phải phối hợp hơn nữa với Ban Điều hành để định hướng chi đạo, giám sát thực hiện các công tác hoạt động trọng tâm nhằm khắc phục những khó khăn trên để có thể hoàn thành tốt kế hoạch được Đại hội đồng cổ đông giao phó.

ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ CÁC MẶT HOẠT ĐỘNG CỦA BAN GIÁM ĐỐC

- HĐQT thường xuyên thực hiện chức năng giám sát đối với Giám đốc thông qua việc kiểm tra thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh và các báo cáo của Ban Giám đốc đã hoàn thành và thực hiện đúng quy định.
- Ban Giám đốc đã nỗ lực hết mình trong việc hoàn thành nhiệm vụ mà Đại hội đồng cổ đông mà Hội đồng quản trị giao phó. Hội đồng quản trị đánh giá cao những nỗ lực và quyết tâm của tất cả các thành viên trong việc điều hành Công ty.
- Nhìn lại một năm qua, kết quả hoạt động là bằng chứng rõ rệt và xứng đáng cho những công hiến mà Ban Giám đốc dành cho Công ty trong suốt thời gian qua. Hội đồng quản trị tin tưởng rằng trong thời gian tới, với việc duy trì và phát triển các chính sách quản lý hiệu quả Công ty sẽ tiếp tục có nhiều thành công.



CÁC KẾ HOẠCH ĐỊNH HƯỚNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

- Tuân thủ thực hiện đúng Luật Doanh nghiệp và thực hiện nhiệm vụ theo Điều lệ, Quy chế của Công ty.
- Triển khai thực hiện Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2021.
- Tăng cường công tác quản lý chặt chẽ chế kiểm tra, tổ chức thi công khoa học hợp lý; xây dựng định mức lao động tiên tiến, cơ chế khoán công việc, khoán chi phí.
- Tập trung chi đạo thực hiện tốt các công trình trọng tâm như: Quản lý, chăm sóc cây xanh, gom rác thải và khối lượng quét, thu gom, vận chuyển rác thải sinh hoạt trên địa bàn TP Cần Thơ năm 2021; đảm bảo chất lượng dịch vụ theo hợp đồng đã ký với đầu tư.
- Tiếp tục củng cố bộ máy tổ chức, nhân sự để bảo vệ quyền lợi của các cổ đông, người lao động, phân đầu lợi nhuận thực hiện cao hơn kế hoạch đã đề ra nhằm đáp lại sự tin tưởng của các cổ đông và đóng góp cho ngân sách nhà nước cũng như chi trả cổ tức cho các cổ đông.
- Đẩy mạnh đầu tư và cải tiến, đổi mới thiết bị, phương tiện làm việc, nhằm góp phần nâng cao năng suất lao động, chất lượng và hiệu quả công việc.
- Tiếp tục đẩy mạnh công tác tìm kiếm đối tác, thị trường cung ứng sản phẩm dịch vụ ra bên ngoài, Chủ động nắm bắt thông tin và tham gia đấu thầu thi công các công trình thuộc những lĩnh vực mà công ty có nhiều kinh nghiệm, tiềm năng; chào giá hợp lý để thực hiện ký kết các hợp đồng, đảm bảo việc làm và ổn định thu nhập ổn định cho người lao động.
- Tăng cường công tác trao đổi, họp tác, học tập, học tập, kinh nghiệm quản lý từ các Công ty cùng ngành nghề, lĩnh vực kinh doanh.



VI

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG



MỤC TIÊU HÀNH ĐỘNG





MỤC TIÊU

QUẢN LÝ NGUỒN NGUYÊN VẬT LIỆU

Công ty luôn sử dụng nguồn nguyên vật liệu đúng theo quy định của pháp luật, đảm bảo về số lượng và chất lượng đã được đề ra như sau:



Công ty đã và đang làm tốt công tác quản lý hệ thống chiếu sáng của Thành phố Cần Thơ. Toàn bộ số lượng đèn chiếu sáng được hoạt động theo cơ chế tắt mở tự động. Thời gian bật - tắt hệ thống chiếu sáng sẽ được điều chỉnh tùy theo mùa trong năm cho phù hợp độ sáng của hệ thống đường giao thông, có kế hoạch tiết giảm hợp lý theo từng khu vực và thời gian, đảm bảo an toàn. Bên cạnh đó, Công ty thường xuyên kiểm tra và thay các thiết bị điện cũ kỹ, cải tiến hệ thống chiếu sáng. Việc làm này đã giúp tiết kiệm được lượng điện năng tiêu thụ.

Lĩnh vực hoạt động liên quan đến môi trường là lĩnh vực kinh doanh chính của Công ty, vì thế công ty luôn đặt mục tiêu bảo vệ môi trường lên hàng đầu, tuân thủ nghiêm ngặt các quy định về bảo vệ môi trường. Không chỉ vậy, Công ty chủ trương phối hợp với ban lãnh đạo và người dân trong địa bàn Tỉnh và Thành phố tập trung thực hiện công tác tuyên truyền, phân loại, thu gom và xử lý toàn bộ rác thải sinh hoạt bằng nhiều phương pháp thích hợp: hạn chế tối đa chất thải chôn lấp, chấm dứt hạn vứt rác, xả thải trực tiếp xuống kênh rạch. Ngoài ra, Công ty cũng thường xuyên tổ chức các buổi dọn rác ở các nơi công cộng trong toàn thể nhân viên không kể nhân viên văn phòng, không vì phạm các quy định pháp luật về môi trường và thực hiện theo hướng dẫn của cơ quan quản lý môi trường.



Công ty nhận thức được rằng nguồn nước là tài nguyên vô giá nhưng không phải vô tận, vì vậy mỗi cá nhân, mỗi doanh nghiệp phải biết sử dụng hợp lý nhằm bảo vệ nguồn nước không bị cạn kiệt và còn giúp bảo vệ môi trường.

Trong năm 2020, lượng nước tiêu thụ tại Công ty luôn được kiểm soát khá chặt chẽ, sử dụng các thiết bị tiết kiệm nước.





MỤC TIÊU

MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Trên cơ sở nhận định những thuận lợi và khó khăn trong năm 2021 ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty Cổ phần Đô thị Cần Thơ, đồng thời xác định yếu tố nội lực về tài chính, nguồn nhân lực của Công ty cũng như xét đến các công việc mà Công ty triển khai thi công trong năm 2021. Hội đồng quản trị xác định nhiệm vụ trong năm 2021.

Chiến lược phát triển bền vững của Công ty hướng đến là đảm bảo sự cân bằng giữa lợi ích của các bên liên quan và hài hòa cả 3 mục đích: Một, tối ưu kinh tế để tăng trưởng một cách hiệu quả và bền vững; Hai, có trách nhiệm với xã hội; Ba, bảo vệ môi trường.

Về kinh tế

Công ty Cổ phần đô thị Cần Thơ tập trung phát triển các dự án đô thị tại địa phương mang lại giá trị cạnh tranh nhằm thu hút khách du lịch đến tham quan mang lại ngân sách cho địa phương. Việc đầu tư thực hiện các dự án của Công ty ngoài việc thay đổi diện mạo mới cho du lịch Cần Thơ còn góp phần thu hút làn sóng đầu tư, thúc đẩy sự phát triển kinh tế - xã hội, tạo công ăn việc làm cho cư dân địa phương.

Về xã hội và cộng đồng

Xây dựng môi trường làm việc năng động, thoải mái giúp người lao động phát huy hết năng lực cá nhân, gần bó và công hiến cho công ty. Xây dựng chính sách thu hút, bồi dưỡng, trong dụng và đãi ngộ nhân tài, chính sách đào tạo, chăm lo tinh thần cho người lao động hiệu quả để người lao động luôn là người đồng hành cùng quá trình phát triển của Công ty.

Trách nhiệm với cộng đồng và địa phương, chú trọng các hoạt động đầu tư phát triển cộng đồng và hỗ trợ tài chính phục vụ cộng đồng.



Về môi trường

Công ty Cổ phần đô thị Cần Thơ luôn đặt mục tiêu phát triển bền vững cho môi trường, xã hội và cộng đồng song song với những mục tiêu phát triển kinh tế tại bất cứ dự án nào mà UCT đầu tư và triển khai thực. Dân số đô thị ở Việt Nam đang gia tăng với tốc độ thuộc nhóm nhanh nhất ở Châu Á, được tiếp sức bởi một nền kinh tế đang mở rộng dựa chủ yếu vào công nghiệp hóa. Nhiệm vụ được giao ngay càng tăng đối với sức khỏe người dân và môi trường. Công ty thực hiện các dự án trên địa bàn đều được thực hiện với tiêu chí hài hòa với thiên nhiên và môi trường, tôn trọng và nâng tầm cảnh quan khu vực, thể hiện sự ý thức trong việc giữ gìn và bảo vệ môi trường.

Là một công ty hoạt động trong lĩnh vực đô thị (dịch vụ công ích), hơn ai hết UCT nhận thức được vấn đề bảo vệ môi trường là cấp bách. Vì thế, UCT không ngừng nỗ lực cải thiện chất lượng dịch vụ nhằm đưa ra những giải pháp kịp thời và đảm bảo các tiêu chí do nhà nước đề ra. Góp phần xây dựng môi trường xanh-sạch-đẹp tạo nên môi trường sống trong lành, thân thiện cho cộng đồng xã hội.



VII

QUẢN TRỊ CÔNG TY



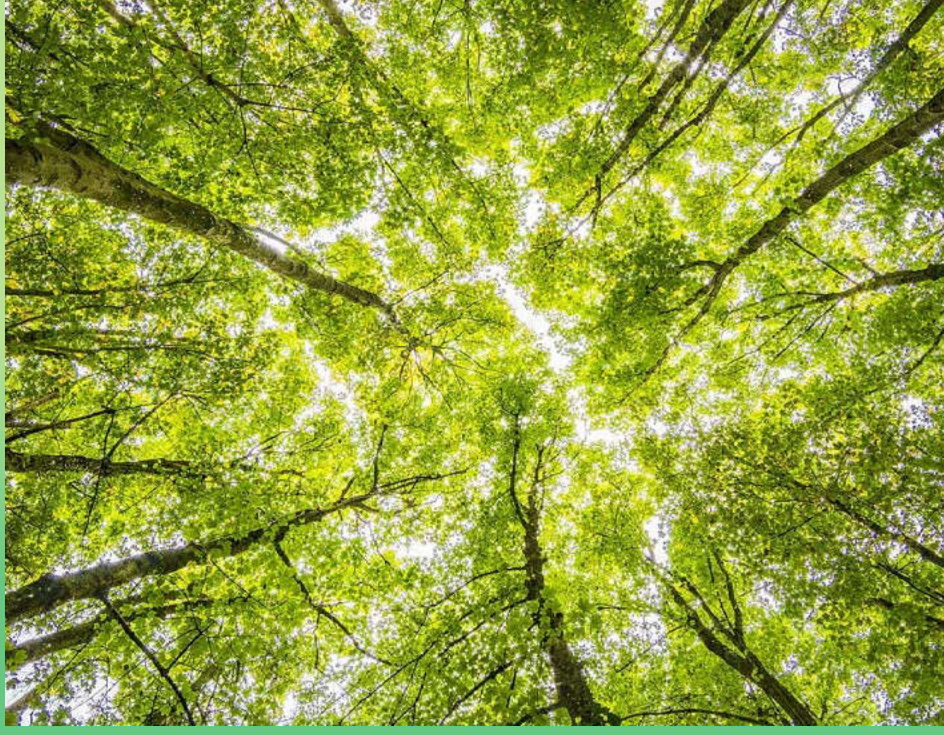
HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



BAN KIỂM SOÁT



CÁC GIAO DỊCH, THÙ LAO VÀ CÁC KHOẢN LỢI ÍCH





HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Danh sách HĐQT

| STT | Họ và tên | Chức vụ | Ghi chú |
|-----|------------------|--|---------------------|
| 1 | Lưu Việt Chiến | Chủ tịch Hội đồng quản trị | Bổ nhiệm 26/06/2015 |
| 2 | Trần Thanh Phong | Thành viên Hội đồng quản trị | Bổ nhiệm 26/06/2015 |
| 3 | Lê Thanh Hiếu | Thành viên Hội đồng quản trị kiêm Kế toán trưởng | Bổ nhiệm 26/06/2015 |
| 4 | Võ Văn Được | Thành viên Hội đồng quản trị | Bổ nhiệm 26/06/2015 |
| 5 | Nguyễn Phúc Như | Thành viên Hội đồng quản trị | Bổ nhiệm 26/06/2015 |

Các cuộc họp HĐQT

| STT | Thành viên HĐQT | Số buổi họp HĐQT tham dự | Tỷ lệ tham dự họp | Lý do không tham dự họp |
|-----|----------------------|--------------------------|-------------------|-------------------------|
| 1 | Ông Lưu Việt Chiến | 13/13 | 100% | |
| 2 | Ông Trần Thanh Phong | 13/13 | 100% | - |
| 3 | Ông Lê Thanh Hiếu | 13/13 | 100% | - |
| 4 | Ông Nguyễn Phúc Như | 13/13 | 100% | - |
| 5 | Ông Võ Văn Được | 13/13 | 100% | - |



Hoạt động giám sát của HĐQT đối với Ban Giám đốc

Nhìn lại một năm hoạt động, Ban Giám đốc luôn bám sát phương hướng nhiệm vụ đã đề ra để đảm bảo kế hoạch kinh doanh của Công ty đạt kỳ vọng. Mặc dù gặp một số khó khăn do ảnh hưởng của dịch bệnh kéo dài, khối lượng công việc và doanh thu của năm còn khá khiêm tốn, tuy nhiên các Nghị quyết của ĐHĐCĐ và HĐQT đều được Ban Giám đốc triển khai đúng đắn và phù hợp với tình hình thực tế. HĐQT cho rằng Ban Giám đốc đã hoạt động đúng chức năng và nhiệm vụ của mình và đã cùng với toàn bộ cán bộ - công nhân lao động mang lại kết quả kinh doanh bền vững trong những năm qua.

Hoạt động của các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị không có Các nghị quyết/quyết định của Hội đồng quản trị

Nghị quyết

| STT | Số Nghị quyết | Ngày | Nội dung |
|-----|---------------|-----------|--|
| 1 | 01/NQ-HĐQT | 16/3/2020 | Về việc thông qua việc triệu tập họp Đại hội đồng Cổ đông thường niên năm 2020. |
| 2 | 02/NQ-HĐQT | 12/6/2020 | Về việc tổ chức Đại hội đồng Cổ đông thường niên năm 2020 |
| 3 | 05/NQ-HĐQT | 9/9/2020 | Về việc ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Đô thị Cần Thơ |
| 4 | 06/NQ-HĐQT | 9/9/2020 | Về việc ban hành Quy chế Công bố thông tin Công ty Cổ phần Đô thị Cần Thơ |
| 5 | 07/NQ-HĐQT | 9/9/2020 | Về việc bổ nhiệm Người công bố thông tin Công ty Cổ phần Đô thị Cần Thơ |





HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Quyết định

| STT | Số Quyết định | Ngày | Nội dung | Tỷ lệ thông qua |
|-----|---------------|------------|--|-----------------|
| 1 | 01/QĐ-HDQT | 10/01/2020 | Về việc thành lập Hội đồng Quản trị Công ty Cổ phần Đô thị Cần Thơ. | 100% |
| 2 | 02/QĐ-HDQT | 10/01/2020 | Về việc thành lập Hội đồng Quản trị Công ty Cổ phần Đô thị Cần Thơ. | 100% |
| 3 | 03/QĐ-HDQT | 13/01/2020 | Về việc bổ nhiệm Hội đồng Quản trị Công ty Cổ phần Đô thị Cần Thơ. | 100% |
| 4 | 04/QĐ-HDQT | 13/01/2020 | Về việc phân công cán bộ phụ trách quản lý Hội đồng Quản trị Công ty Cổ phần Đô thị Cần Thơ. | 100% |
| 5 | 05/QĐ-HDQT | 5/3/2020 | Về việc tặng nhà tình thương cho ông Lê Hữu Phước, công nhân viên công tác tại Hội đồng Quản trị Công ty Cổ phần Đô thị Cần Thơ. | 100% |
| 6 | 06/QĐ-HDQT | 16/3/2020 | Về việc thành lập Ban Tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2020. | 100% |
| 7 | 07/QĐ-HDQT | 16/3/2020 | Về việc thành lập Ban Thư ký Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2020. | 100% |
| 8 | 08/QĐ-HDQT | 23/3/2020 | Về việc thành lập Ban chỉ đạo của Công ty Cổ phần Đô thị Cần Thơ về phòng, chống dịch bệnh viêm đường hô hấp cấp do chủng mới của virus corona gây ra. | 100% |
| 9 | 09/QĐ-HDQT | 19/6/2020 | Về việc thành lập Ban kiểm tra tư cách cổ đông Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2020. | 100% |
| 10 | 10/QĐ-HDQT | 20/8/2020 | Về việc điều động, bổ nhiệm chức danh Phó phòng, phòng Dịch vụ đô thị | 100% |
| 11 | 11/QĐ-HDQT | 20/8/2020 | Về việc điều động, bổ nhiệm chức danh Phó phòng, phòng Kỹ thuật vật tư. | 100% |
| 12 | 12/QĐ-HDQT | 20/8/2020 | Về việc điều động, bổ nhiệm Hội đồng Quản trị Công ty Cổ phần Đô thị Cần Thơ | 100% |
| 13 | 13/QĐ-HDQT | 24/8/2020 | Về việc thành lập Ban chỉ đạo thực hiện công tác chuyển đổi thu gom rác bằng xe cơ giới | 100% |
| 14 | 14/QĐ-HDQT | 25/8/2020 | Về việc thành lập Tổ công tác phục vụ Đại hội Đương bộ thành phố Cần Thơ nhiệm kỳ 2020 - 2025. | 100% |

