

Hải Phòng, ngày 23 tháng 4 năm 2021

**BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VÀ BAN ĐIỀU HÀNH
VỀ KẾT QUẢ SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2020,
KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2021**

Phần A

BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

I. Các nội dung đã thảo luận của Hội đồng quản trị.

Hội đồng quản trị (HĐQT) hoạt động và thực thi nhiệm vụ theo Luật Doanh nghiệp, Điều lệ Công ty, các quy chế, quy định của Công ty và các văn bản pháp luật có liên quan. Trong năm 2020, HĐQT tổ chức 07 cuộc họp, ban hành 21 nghị quyết, 09 quyết định.

Các cuộc họp của HĐQT được tổ chức đúng trình tự, thủ tục và đã được HĐQT, Giám đốc triển khai thực hiện nghiêm túc và hiệu quả. Cụ thể như sau:

STT	Số NQ/ QĐ	Ngày	Nội dung
1	13/NQ-HĐQT	10/01/2020	Phê duyệt mức lương bình quân 2019 và quỹ lương Công ty năm 2019.
2	42/NQ-HĐQT	21/01/2020	Thuê tàu lai Thống nhất K1.
3	182/NQ- HĐQT	28/4/2020	Công bố thông tin của thành viên HĐQT.
4	183/NQ- HĐQT	28/4/2020	Giao nhiệm vụ cho thành viên HĐQT.
5	184/NQ- HĐQT	28/4/2020	Gia hạn Đại hội cổ đông năm 2020.
6	201/NQ-HĐQT	05/5/2020	Phê duyệt việc ký kết hợp đồng dịch vụ giữa Công ty và Công ty Cổ phần Cảng Hải Phòng.
7	202/NQ-HĐQT	05/5/2020	Phê duyệt Quy chế tiền lương và một số quy định liên quan đến công tác trả lương của Công ty.
8	208/QĐ-HĐQT	05/5/2020	Quyết định CBCNV nghỉ việc hưởng chế độ hưu trí.
9	224/QĐ-HĐQT	18/5/2020	Ban hành Quy chế tiền lương của Công ty.
10	236/NQ-HĐQT	22/5/2020	Phê duyệt việc ký kết hợp đồng dịch vụ giữa Công ty và Công ty Cổ phần Cảng Hải Phòng.
11	238/NQ-HĐQT	22/5/2020	Công tác chuẩn bị ĐH cổ đông, Nội quy trả lương người quản lý, điều hành Công ty, kế hoạch lao động tiền lương năm 2020.
12	241/QĐ-HĐQT	22/5/2020	Cử cán bộ đi công tác.
13	270/NQ-HĐQT	12/6/2020	Phê duyệt Nội quy trả lương đối với Người quản lý, điều hành Công ty.
14	320/ NQ-HĐQT	26/6/2020	Bầu Chủ tịch HĐQT Công ty.

15	360/NQ-HĐQT	15/7/2020	Sơ kết SXKD 6 tháng đầu năm, kế hoạch quý III/2020. Phân công nhiệm vụ đối với thành viên HĐQT và một số công việc khác.
16	370/NQ-HĐQT	17/7/2020	Phê duyệt việc thành lập tổ Thẩm định lựa chọn gói thầu: lựa chọn đơn vị Kiểm toán BCTC năm 2020.
17	371/QĐ-HĐQT	17/7/2020	Thành lập tổ Thẩm định lựa chọn gói thầu: lựa chọn đơn vị Kiểm toán BCTC năm 2020.
18	375/NQ-HĐQT	20/7/2020	Phê duyệt dự toán chi phí và kế hoạch lựa chọn nhà thầu đơn vị kiểm toán BCTC năm 2020.
19	376/QĐ-HĐQT	20/7/2020	Quyết định Phê duyệt dự toán chi phí và kế hoạch lựa chọn nhà thầu đơn vị kiểm toán BCTC năm 2020.
20	392/NQ-HĐQT	27/7/2020	Phê duyệt kết quả lựa chọn nhà thầu đơn vị Kiểm toán BCTC năm 2020.
21	393/QĐ-HĐQT	27/7/2020	Quyết định phê duyệt kết quả lựa chọn nhà thầu đơn vị Kiểm toán BCTC năm 2020.
22	484/NQ-HĐQT	31/8/2020	Phê duyệt áp dụng quy chế hỗ trợ người lao động chấm dứt HĐLĐ, công tác nhân sự của Ban điều hành, công tác thanh lý, kế hoạch lao động tiền lương năm 2020 và một số công việc khác.
23	458/QĐ-HĐQT	01/9/2020	Thưởng HĐQT, BKS và Ban điều hành.
24	585/NQ-HĐQT	14/10/2020	Sơ kết SXKD 9 tháng đầu năm và kế hoạch quý IV/2020. Công tác nhân sự của Công ty, công tác thanh lý và chủ trương nghiên cứu đầu tư tàu lai.
25	598/NQ-HĐQT	22/10/2020	Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2020.
26	599/QĐ-HĐQT	22/10/2020	Quyết định chấm dứt HĐLĐ với Ông Nguyễn Văn Đào- PGĐ Công ty.
27	600/QĐ-HĐQT	22/10/2020	Quyết định chấm dứt HĐLĐ với Ông Phạm Việt Hà- PGĐ Công ty.
28	605/QĐ-HĐQT	22/10/2020	Bổ nhiệm lại chức vụ Kế toán trưởng.
29	739/NQ-HĐQT	08/12/2020	Phê duyệt bổ nhiệm lại chức vụ Phó phòng TCKT.
30	740/NQ-HĐQT	08/12/2020	Phê duyệt bổ nhiệm chức vụ Phó phòng TCHC.

II. Hoạt động của HĐQT và từng thành viên HĐQT.

1. Hoạt động của HĐQT.

HĐQT thường xuyên thông báo các Nghị quyết và nội dung các cuộc họp HĐQT cho Giám đốc Công ty.

HĐQT thường xuyên kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Nghị quyết và các vấn đề HĐQT ủy quyền cho Giám đốc, yêu cầu Giám đốc báo cáo đột xuất cũng như định kỳ kết quả đạt được cũng như các vấn đề khó khăn cần tháo gỡ.

Thực hiện quy định tại Điều lệ Công ty, ngoài các phiên họp HĐQT tập trung, HĐQT Công ty đã thực hiện xin ý kiến bằng văn bản để nhanh chóng thảo luận và đưa ra các quyết định chỉ đạo đối với Giám đốc Công ty.

Trong năm 2020 có thay đổi về nhân sự của HĐQT như sau:

- Tại Đại hội cổ đông thường niên năm 2020, ngày 26/6/2020 thực hiện việc miễn nhiệm thành viên HĐQT đối với Ông Cao Trung Ngoan do nghỉ việc hưởng chế độ BHXH và miễn nhiệm các thành viên HĐQT khác do hết nhiệm kỳ 2016-2020.

- Cũng tại Đại hội cổ đông thường niên năm 2020, ngày 26/6/2020 thực hiện việc bầu thành viên HĐQT cho nhiệm kỳ 2021-2025 và tại phiên họp đầu tiên của HĐQT khóa mới đã tiến hành bầu các chức danh của HĐQT như sau:

Stt	Họ và tên	Chức danh	Ngày bổ nhiệm
1	Nguyễn Văn Dũng	Chủ tịch HĐQT	26/6/2020
2	Lê Minh Hải	Thành viên HĐQT	26/6/2020
3	Nguyễn Văn Thanh	Thành viên HĐQT	26/6/2020
4	Hoàng Đình Quang	Thành viên HĐQT	26/6/2020
5	Chu Tất Đạt	Thành viên HĐQT	26/6/2020

2. Hoạt động của từng thành viên HĐQT.

Stt	Thành viên HĐQT	Chức vụ	Số buổi họp tham dự	Tỷ lệ (%)	Ghi chú
1	Nguyễn Văn Dũng	Chủ tịch	04	58	Bầu tại ĐH ngày 26/6/2020
2	Lê Minh Hải	TV HĐQT	07	100	
3	Nguyễn Văn Thanh	TV HĐQT	07	100	
4	Hoàng Đình Quang	TV HĐQT	07	100	
5	Chu Tất Đạt	TV HĐQT	04	58	Bầu tại ĐH ngày 26/6/2020

Trong năm 2020, các thành viên HĐQT đã thực hiện nghiêm túc trách nhiệm thành viên theo quy định tại Điều lệ và Quy chế nội bộ về quản trị của Công ty trong việc tham gia các cuộc họp thường kỳ, bất thường, tham gia ý kiến đóng góp khi có yêu cầu.

Các ý kiến tham gia, đề xuất của các thành viên HĐQT được lưu giữ bằng văn bản là cơ sở pháp lý cho công tác kiểm tra, đánh giá hiệu quả hoạt động của thành viên HĐQT Công ty.

3. Thù lao của HĐQT, thu nhập của Giám đốc, Phó Giám đốc, Kế toán trưởng.

a. Thù lao, lợi ích khác của HĐQT: Thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2020, Công ty đã thực hiện chi trả thù lao cho HĐQT Công ty là 300.000.000 đồng. Trong đó:

- Thành viên HĐQT không tham gia điều hành: 180.000.000 đồng.

- Thành viên HĐQT tham gia điều hành: 120.000.000 đồng.

b. Thu nhập của Giám đốc, Phó Giám đốc, Kế toán trưởng: Thu nhập của các chức danh này được trả theo quy định của Nhà nước và Quy chế, nội quy của Công ty. Thu nhập bình quân năm 2020 là 35,1 triệu đồng/người/tháng.

III. Hoạt động giám sát của HĐQT với Giám đốc và các cán bộ quản lý.

- HĐQT Công ty đã giao nhiệm vụ và thường xuyên giám sát hoạt động điều hành Công ty của Giám đốc một số nội dung như sau:

- Các hoạt động sản xuất kinh doanh, khai thác, mở rộng thị trường tiếp tục được duy trì ổn định.

- Kiểm soát chặt chẽ các nguồn thu, chi; có biện pháp tiết kiệm, giảm chi phí, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, mở rộng các dịch vụ để tăng doanh thu và nâng cao chất lượng dịch vụ.

- Chỉ đạo mở rộng các dịch vụ để tăng năng lực cạnh tranh, đáp ứng yêu cầu của khách hàng. Cơ cấu lại lực lượng lao động và một số hoạt động SXKD không hiệu quả.

- Chỉ đạo thực hiện đầy đủ nghĩa vụ công bố thông tin của Công ty đúng quy định.

- Giao Giám đốc Công ty xây dựng kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2020 làm cơ sở trình Đại hội đồng cổ đông thông qua.

- Giám sát chặt chẽ việc tuân thủ các quy định của pháp luật, điều lệ Công ty và các quy định, quy chế của Công ty trong quá trình điều hành hoạt sản xuất kinh doanh của Giám đốc và các cán bộ quản lý.

Phần B

BÁO CÁO CỦA BAN ĐIỀU HÀNH VỀ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SXKD NĂM 2020 VÀ KẾ HOẠCH NĂM 2021

I. Kết quả sản xuất kinh doanh năm 2020.

1. Đặc điểm tình hình.

Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2020 của Công ty gặp nhiều khó khăn do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid -19 tác động tiêu cực đến tất cả các nền kinh tế và ảnh hưởng trực tiếp đến hoạt động của các doanh nghiệp.

Trong bối cảnh khó khăn đó, Công ty chủ động triển khai các Chủ trương, Nghị quyết của Hội đồng quản trị, tập trung mọi nguồn lực, nỗ lực, cố gắng khắc phục, đoàn kết, tăng cường công tác tiếp thị tìm việc làm, nâng cao chất lượng dịch vụ để thu hút khách hàng, giữ gìn thị trường truyền thống, tiết giảm tối đa chi phí; bên cạnh nhiệm vụ chính là cung cấp dịch vụ lai dất hỗ trợ tại Cảng Hải Phòng đảm bảo chất lượng dịch vụ, Công ty còn tích cực mở rộng thị trường, thực hiện hỗ trợ các tàu lớn cập, rời các Cảng lân cận trong khu vực Hải Phòng; thực hiện các chuyển lai kéo phương tiện mất chủ động trên phạm vi toàn quốc.

a. Thuận lợi.

Công ty luôn nhận được sự quan tâm giúp đỡ và tạo điều kiện của Ban lãnh đạo Cảng Hải Phòng, các Công ty TNHH MTV, các phòng ban, đơn vị trong toàn Cảng cùng với sự chỉ đạo, điều hành sát sao của HĐQT Công ty; Đặc biệt Công ty luôn nhận được sự tin tưởng và ủng hộ của các khách hàng, sự giúp đỡ của các Cơ quan quản lý nhà nước, kết quả sản xuất kinh doanh của Công ty luôn đảm bảo duy trì ổn định và tăng trưởng. Ban lãnh đạo cùng toàn thể cán bộ công nhân của Công ty luôn cố gắng quyết tâm vượt qua khó khăn, hoàn thành các nhiệm vụ được giao, đoàn kết và đồng lòng vì mục tiêu chung của Công ty là phát triển, mở rộng thị trường, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, đảm bảo nâng cao thu nhập cho người lao động và trả cổ tức cho các cổ đông.

b. Khó khăn.

Do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid – 19 đến nền kinh tế nói chung nên công tác mở rộng thị trường gặp nhiều khó khăn, một số dự án và dịch vụ chưa thực hiện được.

Công ty luôn gặp phải sự cạnh tranh từ các đơn vị có cùng dịch vụ lai dắt hỗ trợ, thị trường bị chia sẻ, đơn giá dịch vụ thấp; điều kiện thủy văn tại khu vực không thuận lợi làm phát sinh chi phí sản xuất. Thị phần tại một số khu vực Cảng giảm do đã tự chủ bố trí đủ tàu lai; các Cảng mới đưa vào khai thác cũng đang chuẩn bị đầu tư mới tàu lai. Dịch vụ lai kéo biên trong phạm vi toàn quốc gặp bất lợi về diễn biến thời tiết xấu nên cũng ảnh hưởng nhiều đến việc đàm phán và thực hiện dịch vụ.

Để đảm bảo tính cạnh tranh của Cảng Hải Phòng với các Cảng lân cận, Công ty vừa phải nâng cao chất lượng dịch vụ bằng việc bố trí vượt công suất tàu lai theo quy định, vừa phải đồng hành cùng Cảng Hải Phòng áp dụng chính sách thương mại để thu hút các Hãng tàu, Đại lý ... nên gặp khó khăn trong công tác tiết giảm chi phí.

Thị trường cho công tác ứng phó sự cố tràn dầu gặp nhiều khó khăn trong mở rộng thị trường do các đơn vị có cùng dịch vụ không cần đầu tư hoặc đầu tư rất hạn chế về loại tàu chuyên dụng, trang thiết bị nên sẵn sàng hạ giá dịch vụ để cạnh tranh.

2. Các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh năm 2020.

- Tổng doanh thu đạt : 83,299 tỷ đồng
- Doanh thu sản xuất chính đạt : 82,694 tỷ đồng
- Lợi nhuận : 8,982 tỷ đồng
- Tạm ứng cổ tức : 10%

+ Tổng doanh thu thực hiện bằng 103,6% kế hoạch; tăng 3,7% so với năm 2019 (83,299/80,339 tỷ đồng).

+ Doanh thu tính lương đạt 72,600 tỷ đồng bằng 107,7% kế hoạch; tăng 7,5% so với năm 2019 (72,600/67,506 tỷ đồng).

+ Doanh thu từ Cảng Hải Phòng (*bao gồm Công ty mẹ và Công ty TNHH MTV Cảng Hoàng Diệu*) thực hiện được 54,127 tỷ đồng, chiếm 65,4% doanh thu sản xuất chính và tăng 2,1% so với năm 2019 (54,127/53,017 tỷ đồng).

+ Doanh thu Công ty tự khai thác đạt 28,567 tỷ đồng, chiếm 34,6% doanh thu sản xuất chính và tăng 6,9% so với năm 2019 (28,567/26,719 tỷ đồng).

+ Lợi nhuận đạt 8,982 tỷ đồng; bằng 122,2 % kế hoạch và tăng 23,5% so với lợi nhuận thực hiện năm 2019 (8,982 tỷ đồng/7,275 tỷ đồng).

3. Tiến độ công tác thanh lý tài sản (P11, HC37 và HC28).

Tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2020 đã nhất trí thông qua Nghị quyết về việc thanh lý phương tiện P11, HC37 và HC28. Hội đồng quản trị Công ty xin báo cáo tình hình thực hiện Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2020 như sau:

- Đối với việc thanh lý P11 và HC37: Ngay sau khi được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2020 thông qua, Công ty đã tiến hành các bước thủ tục theo quy định để thanh lý các phương tiện nêu trên, tuy nhiên đến tháng 9/2020 Cảng Cần Thơ đã làm việc với Công ty về phương án hợp tác khai thác phương tiện tại khu vực Cần Thơ, nên thủ tục thực hiện công tác thanh lý tạm dừng lại để tập trung nghiên cứu phương án hợp tác khai thác phương tiện. Trong suốt quá trình thực hiện công tác tính toán phương án hợp tác và trao đổi với Cảng Cần Thơ, Công ty nhận thấy nhu cầu của Cảng Cần Thơ về phương án sử dụng P11 và HC37 để khai thác tại khu vực Cần Thơ là không rõ ràng, số liệu cung cấp để tính toán chưa thực tế nên hiệu quả hợp tác của hai bên là chưa khả thi.

- Đối với việc thanh lý HC 28: do nhu cầu khai thác hiện nay của Công ty thì HC28 vẫn còn đáp ứng được thị phần tại một số Cảng từ khu vực Cảng Hoàng Diệu đến Cảng Việt Nhật. Mặt khác HC28 có đặc tính kỹ thuật không còn phù hợp với một số quy định của cơ quan quản lý Nhà nước và yêu cầu khai thác của Công ty do vậy dẫn đến không có hiệu quả trong sản xuất kinh doanh.

Chính vì vậy, để tiếp tục thực hiện nghị quyết của Đại hội cổ đông thường niên năm 2020 và từng bước cơ cấu lại năng lực của đội tàu lai, cắt giảm chi phí không mang lại doanh thu, nâng cao hiệu quả cho hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty. Hội đồng quản trị kính đề nghị với Đại hội đồng cổ đông tiếp tục thực hiện công tác thanh lý P11, HC37 và HC28 trong năm 2021.

4. Công tác đầu tư.

- Thực hiện Chủ trương nghiên cứu đầu tư tàu lai Azimuth được Đại hội cổ đông thường niên năm 2020 thông qua; Công ty đã thành lập Ban đổi mới theo quyết định số 107/QĐ-LD&VT ngày 09/3/2020 và Tổ xây dựng phương án đầu tư tàu lai Azimuth theo quyết định số 159/QĐ-LD&VT ngày 08/3/2021 của Giám đốc Công ty. Công ty đã bắt tay ngay vào việc tìm hiểu thị trường, nghiên cứu phương án đầu tư, tính toán đầu tư phương tiện phù hợp với quy định của cơ quan quản lý nhà nước, yêu cầu khai thác tại khu vực và đảm bảo hiệu quả kinh doanh của Công ty.

- Qua thời gian nghiên cứu về đặc thù khai thác, quy định tại khu vực; tham vấn một số đơn vị tư vấn; lộ trình xây dựng bến số 3, số 4 tại Lạch Huyện của Cảng Hải Phòng, hoàn thành và dự kiến đưa vào khai thác 01 bến trong năm 2023. Công ty đang tập trung xây dựng phương án đầu tư 01 tàu lai Azimuth công suất từ 4.500 HP trở lên.

5. Các lĩnh vực sản xuất.

a. Hoạt động hỗ trợ, lai dắt tàu biển.

Năm 2020 đội tàu lai của Công ty luôn đảm bảo và duy trì chất lượng dịch vụ. Công ty đã chủ động bám sát kế hoạch tàu lớn cập/rời Cảng, cùng kết hợp với Đại lý, Hoa tiêu, Cảng vụ và Ban điều hành sản xuất tại các Cảng để bố trí hợp lý các tàu lai tại các khu vực Cảng, đảm bảo phục vụ kịp thời, an toàn các tàu cập/rời Cảng Hải Phòng. Ngoài ra Công ty còn tổ chức các dịch vụ lai kéo các tàu biển bị mất chủ động trên phạm vi toàn quốc và thực hiện các hợp đồng hỗ trợ tàu tại các khu vực Cảng lân cận Cảng Hải Phòng, góp phần tăng sản lượng và doanh thu cho Công ty. Năm 2020, mặc dù do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid -19 nhưng doanh thu hỗ trợ ngoài Cảng Hải Phòng, tăng hơn 2 lần so với năm 2019.

- Số lượt tàu biển cập và rời các Cảng trong năm thực hiện được 4.828 lượt tàu biển/9.398 lượt tàu lai phục vụ; bằng 115,0% kế hoạch và tăng 10,9% so với năm 2019 (4.828/4.354 lượt).

- Doanh thu lai dất hỗ trợ thực hiện được 72,186 tỷ đồng bằng 114,6% kế hoạch, tăng 16,6% so với năm 2019 (72,168 /61,910 tỷ đồng).

Trong đó:

+ Doanh thu từ Cảng Hải Phòng (bao gồm Công ty mẹ và Công ty TNHH MTV Cảng Hoàng Diệu) thực hiện đạt 54,127 tỷ đồng, chiếm 75% doanh thu lai dất hỗ trợ và tăng 2,1% so với năm 2019 (54,127/53,017 tỷ đồng).

+ Doanh thu hỗ trợ Công ty tự khai thác đạt 18,059 tỷ đồng, chiếm 25% tổng doanh thu lai dất hỗ trợ, tăng hơn 2 lần so với năm 2019 (18,059/8,887 tỷ đồng).

b. Ứng phó sự cố tràn dầu và trông coi, bảo vệ phao neo Bạch Đằng.

- Là lĩnh vực gặp nhiều khó khăn, Công ty đã tích cực mở rộng và ký kết được thêm một số hợp đồng mới, tuy nhiên giá dịch vụ còn thấp do cạnh tranh từ các đơn vị có cùng dịch vụ; lĩnh vực này chưa đạt hiệu quả do phải chi phí nhiều, đơn giá cước thấp. Doanh thu năm 2020 thực hiện đạt 1,086 tỷ đồng bằng 80% kế hoạch năm và giảm 18,7% so với năm 2019 (1,086 tỷ đồng/1,337 tỷ đồng).

- Công tác trông coi và khai thác phao neo Bạch Đằng cho Cảng Hải Phòng, doanh thu giảm so với năm 2019 do đơn giá giảm và nhu cầu thị trường đưa phương tiện vào khai thác tại Phao Bạch Đằng chưa có. Doanh thu thực hiện được 159 triệu đồng; bằng 48,1% kế hoạch năm và giảm 52,0% so với năm 2019 (159 triệu đồng/328 triệu đồng); Đơn giá trông coi phao Bạch Đằng năm 2020 chỉ còn 10 triệu đồng/tháng (so với 25 triệu đồng/tháng năm 2019, giảm 2,5 lần).

c. Dịch vụ Logistics.

- Là dịch vụ đã khẳng định được năng lực và uy tín, đem lại việc làm và doanh thu cho Công ty; tuy nhiên do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid – 19 nên các dự án mà Công ty theo đuổi trong năm 2020 đều bị dừng hoặc điều chỉnh tiến độ chậm lại.

- Doanh thu dịch vụ logistisc năm 2020 thực hiện đạt 9,130 tỷ đồng bằng 73,0% kế hoạch năm và giảm 26,4% so với năm 2019.

d. Bốc xếp hàng hóa bằng cần cầu nổi P11.

Dịch vụ bốc xếp hàng hóa tại khu vực Hạ Long với mặt hàng chủ yếu là thức ăn gia súc. Tuy nhiên do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid – 19 nên phương tiện không có việc làm; để cắt lỗ, tháng 3/2020 Công ty đã di chuyển P11 từ Hạ Long về buộc phao Bạch Đằng - Hải Phòng. Tháng 6/2020 cầu nổi P11 hết hạn đăng kiểm, dừng hoạt động, chờ thanh lý theo chủ trương đã được Đại hội cổ đông Công ty năm 2020 phê duyệt. Doanh thu năm 2020 thực hiện đạt 147 triệu đồng bằng 3,9% kế hoạch năm và giảm 96 % so với cùng kỳ năm 2019.

e. Thu hoạt động khác: 605 triệu đồng.

6. Công tác quản lý và điều hành chỉ đạo sản xuất.

Bộ máy quản lý điều hành sản xuất tiếp tục được hoàn thiện, cơ cấu tổ chức sắp xếp theo hướng đáp ứng cao yêu cầu của hoạt động sản xuất kinh doanh, vừa đảm bảo tính chuyên môn, năng động và đồng bộ; vừa đảm bảo tăng cường kết phối hợp giữa các phòng nghiệp vụ và phát huy năng lực, tinh thần trách nhiệm đến từng phòng nghiệp vụ, tổ sản xuất và mỗi cán bộ công nhân viên lao động.

- Công tác kinh doanh tập trung phát triển thị trường, quan tâm, chăm sóc khách hàng, đảm bảo thực hiện các hợp đồng kinh tế đúng nguyên tắc, quy định của pháp luật; công tác khai thác duy trì và nâng cao chất lượng dịch vụ, khai thác phương tiện hiệu quả, giảm tối đa chi phí, tuân thủ các quy định của Cơ quan quản lý Nhà nước, đáp ứng được các yêu cầu của khách hàng.

- Công tác Tổ chức Hành chính quản lý, sử dụng, bố trí lao động hợp lý, kịp thời cho công tác và sản xuất kinh doanh. Xây dựng, sửa đổi, bổ sung các nội quy, qui định về lao động, tiền lương và các chế độ chính sách. Thường xuyên kiểm tra lao động và việc thực hiện thỏa ước lao động tập thể và nội quy lao động. Công tác tính toán phân phối chi trả tiền lương đúng hạn, đảm bảo công bằng trong phân phối, khuyến khích sản xuất. Đảm bảo thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách đối với người lao động, tạo sự tin tưởng cho CBCNLD.

- Công tác Kỹ thuật Vật tư, xây dựng kế hoạch sửa chữa phương tiện và sửa chữa các hư hỏng đột xuất. Cùng các sĩ quan thuyền viên giám sát chặt chẽ chất lượng và tiến độ sửa chữa, bảo dưỡng phương tiện, thiết bị, thanh quyết toán, bàn giao và đưa vào hoạt động đáp ứng yêu cầu kỹ thuật, thời gian với chi phí thấp. Quản lý, định mức sử dụng tiết kiệm và hợp lý nguyên, nhiên vật liệu. Công tác pháp chế hàng hải được thực hiện kịp thời, đăng ký đăng kiểm đúng luật định đảm bảo cho các phương tiện hoạt động.

- Công tác Tài chính Kế toán đảm bảo quản lý tiền vốn, tài sản, phương tiện và thiết bị đúng qui định. Đảm bảo các nguyên tắc thu chi tài chính theo đúng pháp luật và Điều lệ của Công ty. Xây dựng các bản báo cáo tài chính. Thực hiện tốt công tác thanh quyết toán, nghiệp vụ ngân hàng. Tăng cường công tác thu hồi nợ đọng. Chi trả tiền lương cho người lao động kịp thời đúng hạn. Nắm bắt thị trường uyển chuyển gửi tiền tiết kiệm tăng nguồn thu tài chính cho Công ty.

7. Công tác chăm lo đời sống Cán bộ, công nhân lao động.

Các chế độ chính sách cho người lao động được thực hiện đầy đủ, kịp thời và đảm bảo đúng chế độ theo thỏa ước lao động tập thể, nội quy lao động, quy chế của Công ty. Điều kiện làm việc của người lao động từng bước được cải thiện, đảm bảo sức khỏe và an toàn.

- Tiền lương bình quân: 14.026.000 đồng/người/tháng

8. Công tác an toàn.

Công tác phòng chống cháy nổ, phòng chống lụt bão và an toàn vệ sinh lao động trên các phương tiện luôn được giữ gìn và đảm bảo an toàn.

***/ Một số tồn tại trong hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty năm 2020.**

- Ngoài dịch vụ hỗ trợ, lai dắt hoàn thành vượt mức kế hoạch thì các dịch vụ còn lại đều không hoàn thành kế hoạch được giao; Công tác thanh lý tài sản cố định chưa thực hiện được cũng làm giảm hiệu quả kinh doanh của Công ty trong năm 2020.

- Trong điều kiện cạnh tranh của thị trường, đặc biệt về giá thì chính sách đối với khách hàng của Công ty còn hạn chế, ảnh hưởng đến năng lực cạnh tranh của Công ty.

- Đội tàu của Công ty hầu hết là các tàu có tuổi đời tương đối cao, gây khó khăn trong khai thác, tăng chi phí do phải sửa chữa thường xuyên phương tiện.

- Công tác đổi mới còn nhiều khâu chậm trễ chưa đáp ứng được các yêu cầu sản xuất. Việc kết nối thông tin, tin học vào quản lý còn hạn chế, chậm đổi mới...

II. Nhiệm vụ kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2021 và các giải pháp.

1. Đặc điểm tình hình.

Năm 2021 tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty dự báo tiếp tục gặp nhiều khó khăn do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19 trên thế giới diễn biến hết sức phức tạp; tình hình bất ổn của chính trị trên thế giới sẽ ảnh hưởng trực tiếp đến giá nhiên liệu; Giá cước dịch vụ giảm do phải có các chế độ khuyến mại với khách hàng. Bên cạnh đó là những khó khăn thách thức về cạnh tranh dịch vụ từ các Công ty tàu lai ngoài, đã có nhiều công ty mạnh dạn đầu tư tàu lai công suất lớn để cạnh tranh với khung tàu công suất lớn của đơn vị, giá cước tàu lai sẵn sàng tính giảm giá so với quy định của Nhà nước; thị phần hỗ trợ tại các Cảng lân cận Cảng Hải Phòng sẽ giảm nhiều do Cảng đã tự chủ bố trí tàu lai hoặc đầu tư mới tàu lai. Chi phí từ khối tàu lai tăng do theo kế hoạch năm 2021, Công ty có nhiều phương tiện đến kỳ vào đà sửa chữa; đa số các phương tiện đã có tuổi đời cao sẽ phát sinh chi phí sửa chữa thường xuyên; Sự quản lý chặt chẽ của các cơ quan quản lý nhà nước, yêu cầu ngày càng cao của khách hàng về an toàn hàng hải và để đảm bảo nâng cao năng lực cạnh tranh của Cảng Hải Phòng nên việc phải điều động phương tiện vượt công suất so với quy định của Cảng vụ sẽ phát sinh tăng chi phí.

2. Căn cứ xây dựng kế hoạch SXKD năm 2021:

a. Thuận lợi:

- Cảng Hải Phòng và các Công ty TNHH MTV, các Phòng Ban, Đơn vị trong toàn Cảng, Doanh nghiệp có vốn góp chi phối của Công ty Mẹ sẽ tiếp tục quan tâm, dành cho Công ty về thị phần tàu lai hỗ trợ và các dịch vụ ứng phó sự cố tràn dầu.

- Công ty sẽ tiếp tục nhận được sự quan tâm, tin tưởng và ủng hộ của các khách hàng, sự giúp đỡ của các Cơ quan quản lý Nhà nước.

- Dự kiến các dự án sẽ tiếp tục được triển khai sẽ là điều kiện thuận lợi cho Công ty trong công tác tìm kiếm mở rộng, đàm phán và tiếp tục triển khai các dịch vụ logistics cho năm 2021.

- Công ty sẽ tập trung hoàn tất các thủ tục, quy trình và tìm kiếm khách hàng để sớm thanh lý phương tiện P11, HC37 và HC28 nên sẽ giảm được chi phí, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh.

b. Khó khăn:

- Một số Cảng sẽ đầu tư mới tàu lai trong năm 2021 và các năm tiếp theo để tự phục vụ nên công tác mở rộng, phát triển thị trường và khách hàng cho lĩnh vực hỗ trợ tại khu vực sẽ bị hạn chế. Dịch vụ lai kéo, cứu hộ, cứu nạn mang tính chất đặc thù, sự vụ và số lượng tàu lai tại khu vực nhiều, giá cả cạnh tranh nên khách hàng có nhiều sự lựa chọn.

- Khi nền kinh tế thế giới phục hồi, hết dịch bệnh, sức cầu dần cải thiện thì giá nhiên liệu năm 2021 sẽ biến động tăng so với năm 2020; dự kiến giá nhiên liệu tăng từ 20% đến 30%. Công ty đã có nhiều biện pháp tiết giảm chi phí triệt để trong năm 2020 nên việc áp dụng giảm tiếp cho năm 2021 là không nhiều.

- Năm 2021, Công ty có nhiều phương tiện đến kỳ vào đà sửa chữa sẽ phát sinh chi phí sửa chữa định kỳ và chi phí sửa chữa thường xuyên.

- Lợi nhuận năm 2020 từ lĩnh vực chính là Lai dất hỗ trợ đạt được 10,022 tỷ đồng nhưng thực tế do phải bù chi phí cho một số lĩnh vực sản xuất chưa hiệu quả như: lĩnh vực UPSCTD, trông coi phao neo Bạch Đằng; chi phí cho tàu HC37 và cầu nổi P11 chờ thanh lý (*Chi phí của các lĩnh vực này tăng chủ yếu là chi phí lương cho người lao động, do phải trả theo mặt bằng chung của Công ty*) nên lợi nhuận thực tế của Công ty năm 2020 chỉ đạt 8,982 tỷ đồng.

Nhận định từ những thuận lợi và khó khăn đan xen sẽ ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty trong năm 2021. Hội đồng quản trị, Ban điều hành Công ty trình đại hội cổ đông phê duyệt kế hoạch năm 2021 như sau:

3. Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2021.

a. Các chỉ tiêu.

- Doanh thu: 85 tỷ đồng.

- Lợi nhuận: 9,43 tỷ đồng.

- Cổ tức năm 2021 dự kiến: 6% Vốn điều lệ.

b. Công tác đầu tư.

- Nâng cao năng lực cạnh tranh của Công ty; đáp ứng kịp thời lộ trình xây dựng bến số 03 và bến 04 tại Lạch Huyện của Cảng Hải Phòng và đáp ứng được yêu cầu, quy định của Cơ quan quản lý nhà nước khi Cảng đi vào hoạt động trong năm 2023.

- Phù hợp với phương án từng bước cơ cấu lại đội tàu khi thị phần tại khu vực các Cảng phía trong dần thu hẹp theo chủ trương di rời Cảng Hoàng Diệu của Thành phố và định hướng phát triển của Cảng Hải Phòng vươn ra Lạch Huyện.

- Phương án xây dựng tập trung theo hướng đầu tư 01 tàu Azimuth có công suất từ 4.500HP trở lên, có thể mua tàu đóng mới trong nước.

4. Các giải pháp chủ yếu năm 2021.

Để đảm bảo thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu nhiệm vụ năm 2021, tập thể CBCNLD cần tập trung triển khai thực hiện tốt những giải pháp chủ yếu sau:

- Khắc phục khó khăn, bám sát sự lãnh đạo, chỉ đạo của Hội đồng quản trị, sự ủng hộ giúp đỡ, tạo điều kiện của các cơ quan quản lý Nhà Nước, của Công ty cổ phần Cảng Hải Phòng, sự phối kết hợp hỗ trợ của các đối tác, khách hàng, đồng thời phát động các phong trào thi đua lao động sản xuất, phấn đấu thực hiện thắng lợi các mục tiêu đã đề ra.

- Tăng cường nâng cao chất lượng dịch vụ để đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của các Chủ tàu, Đại lý và các Cơ quan quản lý Nhà nước. Làm tốt công tác tiếp thị, chăm sóc khách hàng, giữ vững thị trường hiện có; mở rộng thị trường đến các Cảng lân cận và Cảng chuẩn bị đưa vào khai thác... Ngoài ra tích cực tìm kiếm dịch vụ lai kéo phương tiện trên phạm vi toàn quốc; mở rộng cung cấp dịch vụ ứng phó sự cố tràn dầu trong phạm vi toàn Miền Bắc; dịch vụ Logistics tiếp tục bám sát các khách hàng truyền thống và mở rộng khách hàng mới.

- Nâng cao năng lực khai thác, để đáp ứng cho nhu cầu khai thác đội tàu lai trong thời gian tới và cho những năm tiếp theo. Công ty có phương án tái cơ cấu đội tàu lai phù hợp với tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh chung của Cảng. Bám sát sự phát triển của Cảng Hải Phòng thời điểm xây dựng cầu tại Lạch Huyện có kế hoạch đầu tư tàu lai phù hợp. Công ty dự kiến đầu tư thêm tàu lai công suất lớn kết hợp với đội tàu hiện có, phù hợp khai thác tại các cảng nước sâu Lạch Huyện. Thanh lý phương tiện cũ, không phù hợp với thực tế sản xuất kinh doanh của Công ty.

- Duy trì phát triển các loại hình dịch vụ truyền thống, thực hiện tốt dịch ứng phó sự cố tràn dầu cho cảng Hải Phòng và các cảng lân cận.

- Tuyên truyền và có giải pháp về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Nâng cao ý thức trách nhiệm trong SXKD, trong quản lý phương tiện để khai thác có hiệu quả. Sử dụng hợp lý, tiết kiệm nhiên liệu. Chủ động thực hiện công tác lên đà định kỳ theo quy định; tăng cường công tác bảo dưỡng, bảo quản các trang thiết bị, máy móc; duy trì công tác kiểm tra phương tiện đảm bảo luôn trong tình trạng sẵn sàng, đáp ứng được yêu cầu trong hoạt động sản xuất; đặc biệt là cho lĩnh vực lai kéo biển.

- Tiếp tục kiện toàn bộ máy tổ chức quản lý, lực lượng lao động, thực hiện đào tạo xây dựng lớp Sĩ quan mới đủ năng lực chuyên môn kịp thời thay thế các vị trí nghỉ chế độ theo quy định.

- Tăng cường công tác kiểm tra phương tiện, nhắc nhở sĩ quan thuyền viên đảm bảo an toàn về mọi mặt, làm tốt công tác PCBL trong mùa mưa bão, phòng chống cháy nổ và an toàn lao động. Đảm bảo an toàn tuyệt đối an toàn cho người, hàng hóa và phương tiện.

- Thường xuyên củng cố lực lượng tự vệ bảo vệ, giữ vững an ninh trật tự, an toàn mọi mặt, duy trì tốt hoạt động của tổ an ninh nhân dân.

- Ứng dụng công nghệ thông tin, sớm đưa phần mềm ứng dụng vào trong điều hành và quản trị doanh nghiệp, để bắt kịp xu hướng phát triển của xã hội và nâng cao hiệu quả hoạt động cho Công ty.

- Khẩn trương hoàn thiện các thủ tục để sớm thanh lý phương tiện HC 37 và P11 vào trong năm 2021. Triển khai phương án thanh lý tàu HC 28 khi Cảng Hoàng Diệu di dời theo chủ trương và phương tiện không đáp ứng được nhu cầu khai thác tại khu vực.

- Hoàn thiện phương án đầu tư tàu lai Azimuth để trình xin ý kiến các cấp có thẩm quyền quyết định; đảm bảo kịp thời với lộ trình xây dựng và đưa vào khai thác bến số 3, số 4 tại Lạch Huyện của Cảng Hải Phòng.

Kính thưa các Quý vị cổ đông, các vị khách quý:

Năm 2020 đã khép lại, đánh dấu sự phát triển của Công ty cổ phần Lai dất và Vận tải Cảng Hải Phòng. Mặc dù năm qua gặp rất nhiều khó khăn nhưng tập thể lãnh đạo, cán bộ công nhân lao động trong Công ty đã phát huy tinh thần trách nhiệm, nâng cao tinh thần đoàn kết để hoàn thành các chỉ tiêu mà Đại hội cổ đông đã đề ra.

Năm 2021, diễn biến tình hình dịch bệnh Covid - 19 tiếp tục có diễn biến phức tạp, ảnh hưởng đến nền kinh tế nói chung và các Doanh nghiệp nói riêng nên hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty, dự báo sẽ có nhiều khó khăn. Việc tiếp tục nâng cao công tác quản trị, cơ cấu lại đội tàu và đầu tư phương tiện đóng vai trò quyết định trong việc phát triển bền vững của Công ty. Đứng trước những khó khăn và thuận lợi đan xen được dự báo trong năm 2021, Công ty vẫn đặt nhiều kỳ vọng và quyết tâm, đề ra các mục tiêu kế hoạch để phấn đấu cao. Để đạt được mục tiêu này, Công ty tiếp tục tranh thủ sự hỗ trợ tạo điều kiện của Công ty mẹ - Cảng Hải Phòng, đồng thời triển khai các giải pháp đồng bộ, quyết liệt trong quản lý, sản xuất kinh doanh và đầu tư phát triển để đạt được những phát triển mới, khẳng định được vị trí, vai trò, uy tín của Công ty trên thị trường, đảm bảo quyền lợi cho các cổ đông, đời sống của người lao động và đóng góp vào sự phát triển chung của Cảng Hải Phòng./.

Nơi nhận: 

- ĐHĐCĐ 2021;
- TVHĐQT, BKS;
- Lưu: CBTT, VT, Tký.



Nguyễn Văn Dũng