

Số: 749/TTr-ĐLTKV

Hà Nội, ngày 26 tháng 4 năm 2021

## TỜ TRÌNH

### Báo cáo của Hội đồng quản trị Tổng công ty tại ĐHĐCĐ thường niên năm 2021

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Tổng công ty.

#### I. Tình hình chung và kết quả SXKD của Tổng công ty năm 2020:

Do ảnh hưởng tiêu cực mạnh mẽ, sâu sắc và toàn diện của đại dịch Covid-19, năm 2020 được xem là một năm của những khó khăn và thách thức lớn đối với kinh tế thế giới nói chung, trong đó có Việt Nam. Kinh tế thế giới suy thoái nghiêm trọng nhất trong lịch sử, tăng trưởng của các nền kinh tế lớn đều giảm sâu do ảnh hưởng tiêu cực của dịch Covid-19.

Dịch Covid-19 diễn biến phức tạp, làm gián đoạn hoạt động kinh tế - xã hội của các quốc gia trên thế giới; xung đột thương mại Mỹ - Trung vẫn tiếp diễn. Trong nước, thiên tai, dịch bệnh tác động không nhỏ tới các hoạt động của nền kinh tế và cuộc sống của người dân; tỷ lệ thất nghiệp, thiếu việc làm ở mức cao. Tuy nhiên, với những giải pháp quyết liệt và hiệu quả của cả hệ thống chính trị, của doanh nghiệp và nhân dân trong việc thực hiện mục tiêu kép "**vừa phòng chống dịch bệnh, vừa phát triển kinh tế - xã hội**", Việt Nam đã không chế rất tốt dịch bệnh Covid-19, được thế giới đánh giá cao, song song với kết quả tích cực trong phòng chống dịch bệnh, kinh tế Việt Nam vẫn đạt kết quả tích cực, duy trì tăng trưởng GDP năm 2020 đạt **2,91%**. Mặc dù tăng trưởng GDP năm 2020 của nước ta đạt thấp nhất trong giai đoạn 2011-2020, nhưng trước những tác động tiêu cực của dịch Covid-19 thì đó là một thành công với tốc độ tăng thuộc nhóm nước cao nhất thế giới, quy mô nền kinh tế nước ta đạt hơn 343 tỷ USD, đưa Việt Nam trở thành quốc gia có nền kinh tế lớn thứ 4 trong khu vực Đông Nam Á và là một trong 40 nền kinh tế lớn nhất thế giới.

**Đối với Tổng công ty:** Trước những ảnh hưởng to lớn và toàn diện của dịch bệnh Covid-19 tới tình hình kinh tế - xã hội cả nước nói chung và của Tổng công ty nói riêng. Đồng thời năm 2020 nước ta có tới 14 cơn bão lớn đổ bộ liên tiếp vào đất liền, gây lũ lụt nghiêm trọng đối với các tỉnh miền Trung và Tây nguyên, gây thiệt hại rất lớn về kinh tế, ảnh hưởng nặng nề tới đời sống nhân dân nói chung cũng như hoạt động SXKD.

Vượt qua những khó khăn thách thức, ngay từ những ngày đầu năm 2020 HĐQT Tổng công ty đã tập trung chỉ đạo quyết liệt, ban hành các nghị quyết đưa ra các giải pháp đồng bộ kịp thời đối với Ban lãnh đạo điều hành Tổng công ty và các đơn vị như: Thông qua một số chỉ tiêu chủ yếu của Kế hoạch SXKD, Kế hoạch ĐT&XD năm 2020; Chỉ đạo Ban lãnh đạo điều hành tiếp tục quán triệt, nâng cao

tin thần cảnh giác và thực hiện các biện pháp quyết liệt trong phòng chống dịch bệnh Covid-19, giảm thiểu các tác động tiêu cực của dịch bệnh đến hoạt động SXKD của Tổng công ty và các đơn vị thành viên; Giao Ban lãnh đạo điều hành chỉ đạo tăng cường công tác quản lý kỹ thuật của các nhà máy (đặc biệt tập trung chỉ đạo giải quyết tháo gỡ khó khăn việc tồn tại các khiếm khuyết thiết bị của nhà máy nhiệt điện Cẩm Phả), triển khai công tác Tin học hóa, Tự động hóa các khâu trong dây chuyền sản xuất các nhà máy; Bám sát nhu cầu thị trường để huy động tối đa các tổ máy có hiệu quả; Cơ cấu lại mô hình tổ chức, tinh giảm lao động theo hướng gọn nhẹ, ít đầu mối; Tiếp tục hoàn thiện hệ thống quy trình, xây dựng các định mức kinh tế kỹ thuật, tăng cường công tác quản trị chi phí,...

Do vậy, sản lượng điện toàn Tổng công ty trong năm 2020 đạt mức cao nhất từ trước đến nay, để đạt được mức sản lượng này, các đơn vị đã làm tốt công tác bảo dưỡng sửa chữa, độ khả dụng của các tổ máy đạt cao, vận hành ổn định nên hầu hết các nhà máy trong Tổng công ty trong năm 2020 có sản lượng vượt kế hoạch đề ra.

Với các giải pháp quyết liệt, cấp thiết và đồng bộ trên, kết quả SXKD năm 2020 và 5 năm 2016-2020 của Tổng công ty đã đạt các kết quả đáng khích lệ, **“hoàn thành xuất sắc vượt mức các chỉ tiêu được Đại hội đồng cổ đông giao”**, kết quả cụ thể như sau:

### 1. Kết quả thực hiện SXKD năm 2020 và 5 năm 2016 - 2020 (công ty mẹ):

Stt	Nội dung	Kế hoạch 5 năm 2016 - 2020	Thực hiện 5 năm 2016 - 2020	Kế hoạch năm 2020	Thực hiện năm 2020	Tỷ lệ (%) so KH
1	Sản lượng điện thương phẩm (tr. kWh)	26.449	28.977	5.379	6.050	112,5%
2	Doanh thu (tỷ đồng)	38.139	45.270	10.483	11.594	110,6%
3	Lợi nhuận trước thuế (tỷ đồng)	1.613,42	2.083,85	564,71	619,55	109,7%
4	Đầu tư XDCB (tỷ đồng)	4.904,6	1.050	166,5	292,64	175,8%
5	Tỷ lệ chi trả cổ tức			≥ 5%	6,5%	130%

**2. Công tác cổ đông:** Tình hình cổ đông tại thời điểm 30/3/2021 (ngày đăng ký cuối cùng lập danh sách cổ đông dự họp) như sau:

Stt	Cổ đông	Số cổ đồng	Cổ phần sở hữu	Trị giá (tỷ đồng)	Tỷ lệ %/ VDL
	Tổng cộng	1.026	680.000.000	6.800	100%
1	Cổ đông tổ chức	2			
-	TKV	1	677.808.500	6.778,085	99,68%
-	BITEXCO	1	1.500	0,015	0,0002%
2	Cổ đông cá nhân (người lao động và cổ đông ngoài)	1.024	2.190.000	21,9	0,32%

## II. Công tác đại hội đồng cổ đông, tiền lương và thù lao của HĐQT Tổng công ty:

Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) thường niên năm 2020 đã được HĐQT Tổng công ty tổ chức thành công vào ngày 22/4/2020 với các nội dung chủ yếu sau:

1. Thông qua các báo cáo về kết quả SXKD năm 2019 và các chỉ tiêu chính của Kế hoạch SXKD năm 2020, Kế hoạch đầu tư phát triển năm 2020 của Tổng công ty.

2. Thông qua phương án phân phối lợi nhuận năm 2019 và kế hoạch phân phối lợi nhuận năm 2020.

3. Thông qua báo cáo chi trả tiền lương, thù lao HĐQT, BKS, cán bộ quản lý Tổng công ty năm 2019 và kế hoạch chi trả năm 2020.

4. Thông qua việc lựa chọn công ty kiểm toán độc lập thực hiện kiểm toán BCTC năm 2020.

5. Thông qua việc niêm yết cổ phiếu Tổng công ty trong năm 2020.

6. Thông qua việc uỷ quyền cho HĐQT phê duyệt điều chỉnh Tổng mức đầu tư, Tổng dự toán phục vụ quyết toán dự án hoàn thành các dự án nhà máy điện.

### \* Chi trả tiền lương, thù lao năm 2020:

Căn cứ Nghị quyết số 05/NQ-ĐHĐCĐ-2020 ngày 22/4/2020 của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2020 Tổng công ty Điện lực TKV - CTCP;

Tổng công ty đã thực hiện chi trả tiền lương, thù lao năm 2020 cho các thành viên HĐQT, BKS, cán bộ quản lý của Tổng công ty, cụ thể như sau:

Stt	Chức danh	Số người	Thành tiền (Tr. đồng)		
			Tiền lương/năm	Thù lao/năm	BQ/người/tháng
1	Chủ tịch HĐQT	1		74,4	6,2
2	Thành viên HĐQT, Tổng giám đốc	1	648	64,8	59,4
3	Thành viên HĐQT (chuyên trách)	1	583,2		48,6
4	Thành viên HĐQT, Phó Tổng giám đốc	2	1.166,4	129,6	54
5	Trưởng BKS (chuyên trách)	1	604,8		50,4
6	Thành viên BKS	2		120	5
7	Phó Tổng giám đốc (Từ 01/3/2020 giảm 1 Phó Tổng giám đốc)	3	1.263,6		48,6
8	Kế toán trưởng	1	540		45
	<b>Tổng cộng</b>	<b>12</b>	<b>4.806</b>	<b>388,8</b>	

### \* Xin ý kiến ĐHĐCĐ về Kế hoạch tiền lương, thù lao năm 2021 như sau:

Trên cơ sở các chỉ tiêu Kế hoạch PHKD năm 2021 với TKV (Công văn số 6118/TKV-KH ngày 23/12/2020) và các văn bản của TKV liên quan đến mức thù lao, tiền lương của HĐQT, BKS và cán bộ quản lý Tổng công ty (Hướng dẫn cơ chế trả lương trong TKV theo QĐ số 1387/QĐ-TKV ngày 29/7/2019);

HĐQT kính trình ĐHCĐ xem xét, thông qua mức tiền lương, thù lao năm 2021 cho các thành viên HĐQT, BKS và cán bộ quản lý Tổng công ty như sau:

Stt	Chức danh	Cách tính thù lao	Thành tiền (Tr. đồng/tháng/người)	
			Tiền lương (Kế hoạch)	Thù lao
1	Chủ tịch HĐQT	31 Tr.*20%		6,2
2	Thành viên HĐQT, Tổng giám đốc	30 Tr.*20%	45	5,4
3	Thành viên HĐQT (chuyên trách)		40,5	
4	Thành viên HĐQT, Phó Tổng giám đốc	27 Tr.*20%	40,5	5,4
5	Thành viên HĐQT độc lập	27 Tr.*20%		5,4
6	Trưởng BKS (chuyên trách)		42	
7	Thành viên BKS	25 Tr.*20%		5
8	Phó Tổng giám đốc		40,5	
9	Kế toán trưởng		37,5	

Tiền lương, thù lao hàng tháng được tạm chi trả 80% mức tiền lương, thù lao theo kế hoạch. Tiền lương được quyết toán trên cơ sở mức tiền lương bình quân kế hoạch gắn với mức độ thực hiện chỉ tiêu sản xuất, kinh doanh và lợi nhuận thực hiện.

Thù lao HĐQT, BKS và cán bộ quản lý được hạch toán vào chi phí sản xuất kinh doanh của Tổng công ty.

### III. Tổng kết các cuộc họp của HĐQT và nghị quyết của các cuộc họp:

Năm 2020, HĐQT Tổng công ty đã tổ chức 49 phiên họp xem xét các nội dung theo đề nghị của Ban lãnh đạo điều hành Tổng công ty hoặc những vấn đề lớn cần định hướng của HĐQT với Ban lãnh đạo điều hành. Trong năm đã ban hành 49 nghị quyết gồm 154 nội dung, đồng thời đã phê duyệt các quy chế quản lý nội bộ, chỉ đạo kịp thời, có kết quả việc thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh năm 2020.

HĐQT đã tiến hành các đợt kiểm tra định kỳ hoặc khi thấy cần thiết, giám sát thực tế tại các đơn vị trực thuộc và công ty con, nghe báo cáo từ các đơn vị để có chỉ đạo định hướng các mục tiêu kế hoạch, đánh giá những việc làm được, những mặt còn tồn tại hạn chế để các đơn vị sửa chữa khắc phục.

Định kỳ hay đột xuất hàng tuần HĐQT thường xuyên tổ chức các cuộc họp để xem xét, thảo luận các tờ trình của Tổng giám đốc, ban hành nghị quyết để Ban lãnh đạo điều hành tổ chức thực hiện, đồng thời quyết định những vấn đề khác thuộc thẩm quyền của HĐQT được quy định tại Điều lệ tổ chức và hoạt động của Tổng công ty; những quyền, nghĩa vụ và trách nhiệm được Đại hội đồng cổ đông giao.

Nội dung các nghị quyết đưa ra nhằm định hướng các vấn đề về chiến lược phát triển, các nội dung định hướng lớn, đề ra một số biện pháp, giải pháp lớn nhằm kịp thời giải quyết, tháo gỡ những vướng mắc trong quá trình sản xuất kinh doanh của Ban lãnh đạo điều hành.

Các nghị quyết đã thông qua được HĐQT giao Ban lãnh đạo điều hành triển khai thực hiện và báo cáo HĐQT.

Chủ tịch HĐQT và các thành viên được phân công đã thường xuyên giám sát, đôn đốc và kiểm tra việc thực hiện các nội dung đã được HĐQT thông qua tại các cuộc họp HĐQT, các nghị quyết đã được ban hành; Đồng thời đảm bảo các hoạt động, công tác quản trị của Tổng công ty tuân thủ theo các quy định của pháp luật, luật doanh nghiệp.

Việc Công bố thông tin theo quy định được Chủ tịch HĐQT đôn đốc và kiểm tra thường xuyên, đảm bảo các thông tin được công bố đúng thời hạn, chính xác, đầy đủ.

Nhằm theo sát tình hình hoạt động sản xuất của các công ty con, đơn vị trực thuộc, HĐQT tổ chức họp thường kỳ theo các hình thức phù hợp để nghe Tổng giám đốc Tổng công ty báo cáo tình hình sản xuất kinh doanh trong quý và kế hoạch sản xuất kinh doanh của quý tiếp theo.

Kết thúc năm 2020, HĐQT đã chủ trì đánh giá kiểm điểm từng đồng chí thành viên HĐQT, Ban kiểm soát, Ban lãnh đạo điều hành, người đại diện phần vốn và người đại diện của Tổng công ty tại các công ty con, công ty liên kết, giám đốc các đơn vị trực thuộc và công ty con, để phân tích đánh giá đối với từng đồng chí về những mặt làm được cần phát huy, những mặt còn tồn tại cần chấn chỉnh và rút kinh nghiệm cho thời gian tiếp theo.

Theo ủy quyền của Đại hội đồng cổ đông, HĐQT cùng Ban kiểm soát đã chọn đơn vị kiểm toán độc lập thực hiện kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2020. Hiện đã thực hiện kiểm toán xong và đã gửi cho các cơ quan chức năng, đồng thời được công bố thông tin theo quy định đối với công ty đại chúng.

#### **IV. Kết quả giám sát với Tổng giám đốc và Ban lãnh đạo điều hành:**

Năm 2020, trong điều kiện tình hình sản xuất kinh doanh bên cạnh những thuận lợi Tổng công ty cũng gặp phải không ít những khó khăn thách thức nhiều yếu tố bất lợi, đặc biệt là những ảnh hưởng tiêu cực của dịch bệnh Covid-19, HĐQT đã có những nghị quyết với những quyết sách phù hợp, linh hoạt, kịp thời chủ động ứng phó với dịch bệnh và những bất cập trong sản xuất kinh doanh. Để đảm bảo hiệu quả hoạt động kinh doanh, HĐQT đã chỉ đạo Ban lãnh đạo điều hành Tổng công ty thực hiện nghiêm túc nhiều biện pháp tăng cường công tác quản lý, tiết kiệm chi phí, và đảm bảo tuyệt đối công tác AT-VSLĐ, .V.V...

Các nghị quyết của HĐQT giao Ban lãnh đạo điều hành thực hiện đều được đôn đốc, kiểm tra sâu sát. HĐQT đã thường xuyên có các cuộc họp đánh giá chung hoặc theo chuyên đề cùng với Ban lãnh đạo điều hành để xây dựng, điều chỉnh các chỉ tiêu sản xuất cho phù hợp với tình hình cụ thể.

Thông qua hoạt động kiểm tra giám sát thường xuyên của HĐQT, đột xuất hay định kỳ 6 tháng và cuối năm HĐQT yêu cầu Ban lãnh đạo điều hành báo cáo kiểm điểm việc thực hiện các nghị quyết đã ban hành trong tháng, quý, năm. Kết quả cho thấy Ban lãnh đạo điều hành đã nghiêm túc triển khai đầy đủ các

quyết định, nghị quyết của HĐQT ban hành, đã chỉ đạo sát sao các công ty con, đơn vị trực thuộc thực hiện tốt và hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh được Tổng công ty giao cho.

Mối quan hệ quản trị - điều hành doanh nghiệp giữa HĐQT và Ban lãnh đạo điều hành luôn chặt chẽ và được thực hiện theo đúng quy định của Điều lệ và các quy chế quản trị của Tổng công ty.

Kết thúc năm kế hoạch, Ban lãnh đạo ban điều hành đã trình HĐQT Báo cáo tài chính và HĐQT cũng đã thường xuyên chỉ đạo Ban lãnh đạo điều hành thực hiện nghiêm túc công tác kiểm toán, soát xét Báo cáo tài chính theo quy định, phục vụ kịp thời cho các quyết định của HĐQT.

## V. Các định hướng kế hoạch chính phát triển năm 2021:

**1. Mục tiêu chung:** Tiếp tục thực hiện nghiêm công tác phòng chống dịch bệnh Covid-19, thực hiện các giải pháp quyết liệt, đồng bộ để giảm thiểu các tác động tiêu cực của dịch bệnh Covid-19 đến hoạt động SXKD của Tổng công ty.

Xây dựng Tổng công ty trở thành doanh nghiệp có trình độ kỹ thuật - công nghệ, mô hình quản trị theo hướng hiện đại, chuyên nghiệp và chuyên môn hóa cao; Có cơ cấu tổ chức, lao động gọn nhẹ, hợp lý theo Đề án Tái cơ cấu đã được TKV thông qua; Nâng cao năng suất, hiệu suất lao động; Đảm bảo các chỉ tiêu công nghệ, tăng cường công tác quản trị chi phí, năng lực cạnh tranh; Hoạt động hiệu quả, bền vững, đảm bảo khai thác vận hành hiệu quả, ổn định các nhà máy điện, cùng với các đơn vị phát điện khác (EVN, PVN) góp phần quan trọng trong nhiệm vụ cung cấp điện, đảm bảo an ninh năng lượng quốc gia; Xây dựng mối quan hệ hài hòa trong Tổng công ty, vừa đảm bảo lợi ích của các cổ đông, của TKV và của Tổng công ty, đồng thời đảm bảo lợi ích cho người lao động trong Tổng công ty.

### 2. Chỉ tiêu Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2021 và giải pháp:

Stt	Chỉ tiêu	ĐVT	Kế hoạch năm 2021 (công ty mẹ)
1	Sản lượng điện thương phẩm	Tr. kWh	6.070
2	Doanh thu sản xuất điện	Tỷ đồng	11.622
3	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	752,8
4	Đầu tư xây dựng (tỷ đồng)	Tỷ đồng	713,4
5	Tỷ lệ chi trả cổ tức (%)	%	≥ 5,5%

### Một số giải pháp lớn cần tập trung chỉ đạo:

(1) Tiếp tục thực hiện nghiêm công tác phòng chống dịch bệnh Covid-19, phấn đấu toàn Tổng công ty không có trường hợp CBCNV, người lao động nhiễm Covid-19, thực hiện các giải pháp quyết liệt, đồng bộ để giảm thiểu các tác động tiêu cực của dịch bệnh Covid-19 đến hoạt động SXKD của Tổng công ty.

(2) Đối với công tác vận hành các nhà máy điện: Ban lãnh đạo điều hành chỉ đạo tăng cường kiểm tra, giám sát, chỉ đạo các nhà máy thực hiện đúng chế độ bảo dưỡng, trung đại tu định kỳ, thực hiện tốt nhất các chỉ tiêu kinh tế kỹ thuật được giao, đảm bảo vận hành ổn định và có hiệu quả phát điện cao nhất, giảm thiểu việc xảy ra các sự cố dừng máy, ảnh hưởng đến sản xuất. Có các giải pháp để đảm bảo chất lượng than theo đúng thiết kế nhà máy điện và hợp đồng mua bán than.

(3) Công tác đổi mới công nghệ, tin học hóa, tự động hóa: Tăng cường đổi mới về công nghệ, tin học hoá, tự động hóa. Tiếp tục tập trung chỉ đạo triển khai công tác tin học hóa (triển khai dự án ứng dụng CNTT, phần mềm mô phỏng các nhà máy nhiệt điện, phần mềm giám sát hiệu suất và giám sát áp quy cho các nhà máy điện,...); tự động hóa các nhà máy điện. Nghiên cứu triển khai và hoàn thiện nâng cấp các hệ thống DCS các nhà máy. Các nhà máy đã được phê duyệt gói thầu nâng cấp hệ thống DCS thì tập trung triển khai ngay nhằm cải tạo, khôi phục, nâng cao mức độ tự động hóa, đáp ứng yêu cầu phát triển công nghệ, tăng năng suất lao động, giảm cường độ lao động và giảm thiểu nguồn nhân lực do lao động không tự động hóa. Thực hiện tốt chủ trương của Đảng, Chính phủ và của TKV trong thời đại Cách mạng công nghệ 4.0.

(4) Tiếp tục đẩy mạnh công tác đào tạo, sử dụng đội ngũ cán bộ, công nhân kỹ thuật có tay nghề, trình độ cao. Tiếp tục xây dựng các cơ chế để thu hút và khuyến khích giữ chân người lao động giỏi.

(5) Công ty con - Công ty CP Nhiệt điện Cẩm Phả - TKV (CPC):

- Cần tập trung hơn nữa, quyết liệt hơn trong triển khai những giải pháp tháo gỡ khó khăn cho CPC, tập trung chỉ đạo triển khai đồng bộ các giải pháp để Nhà máy nhiệt điện (NMNĐ) Cẩm Phả vận hành ổn định.

- Tăng cường công tác quản lý kỹ thuật, làm tốt công tác sửa chữa thường xuyên, chỉ đạo CPC khẩn trương triển khai công tác trung đại tu tổ máy S1 và có giải pháp sửa chữa tổ máy S2 đảm bảo đúng chỉ tiêu kỹ thuật, triển khai đồng bộ các dự án đầu tư duy trì sản xuất, giảm thiểu việc xảy ra các sự cố dừng máy,... để duy trì vận hành 02 tổ máy NMNĐ Cẩm Phả ở chế độ tải định mức (330MW).

- Tiếp tục giải quyết vướng mắc, khẩn trương thực hiện các thủ tục và chuẩn bị tốt các điều kiện để thực hiện công tác sáp nhập Công ty CP Nhiệt điện Cẩm Phả - TKV thành chi nhánh của Tổng công ty.

(6) Công tác quản trị chi phí:

- Thực hiện nhiều biện pháp tăng cường công tác quản lý SXKD chặt chẽ, tiết kiệm chi phí hợp lý, trong đó có việc tiếp tục xây dựng, cập nhật các định mức kinh tế - kỹ thuật, định mức sửa chữa thường xuyên, định mức sửa chữa lớn thiết bị, nhằm có công cụ để quản trị chi phí sản xuất, nâng cao hiệu quả SXKD của Tổng công ty.

- Năm 2021 với chủ đề là “**Năm tiết kiệm**”, Tổng công ty triển khai với phương châm “hiệu quả là trên hết”, “tối đa hóa lợi nhuận” trong sản xuất điện. Bám sát thị trường, chào giá hợp lý, phát huy tối đa công suất khi thị trường có nhu cầu.

- Kiểm soát tốt công tác thuê ngoài: (1) Quản lý chặt công tác lập dự toán, lựa chọn nhà thầu để đảm bảo chất lượng công việc đi đôi với tiết giảm chi phí; (2) Rà soát lại toàn bộ công tác thuê ngoài tại đơn vị theo đúng kế hoạch mà Tổng công ty đã giao; (3) Các công việc các đơn vị có khả năng và đã thực hiện được thì xem xét có thể hạn chế thuê ngoài mà sẽ tự thực hiện để nâng cao năng lực nội tại và tiết kiệm chi phí.

(7) Công tác tái cơ cấu: Tiếp tục triển khai quyết liệt, đồng bộ công tác tái cơ cấu theo Đề án Tái cơ cấu Tổng công ty giai đoạn 2017 - 2020 (Quyết định số 2194/QĐ-TKV ngày 11/12/2017 của TKV). Tiếp tục thực hiện lộ trình tiết giảm lao động, thực hiện mục tiêu “**người ít lương cao**”; tập trung nâng cao hơn nữa trình độ kỹ thuật và kỹ năng cho người lao động, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.

(8) Về công tác đầu tư:

- Dự án NMNĐ Na Dương II: Hợp đồng gói thầu EPC - Nhà máy chính đã được ký kết ngày 19/4/2021; Giao cho Ban lãnh đạo điều hành sớm khởi công gói thầu EPC để hoàn thành dự án trước 30 tháng kể từ ngày khởi công để hoàn thành phát điện thương mại vào cuối năm 2023.

- Dự án Điện mặt trời trên hồ Thủy điện Đồng Nai 5: Tiếp tục làm việc với Cục Điện lực và Năng lượng tái tạo, Bộ Công Thương và các đơn vị liên quan để sớm bổ sung dự án vào quy hoạch phát triển điện lực.

- Hoàn thành việc quyết toán dự án hoàn thành đối với các dự án nhóm A như dự án nhà máy thủy điện Đồng Nai 5, dự án nhà máy nhiệt điện Sơn Động.

- Thực hiện hoàn thành kế hoạch đầu tư đối với các dự án đầu tư duy trì sản xuất, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh.

(9) Thường xuyên chú trọng công tác an toàn và bảo hộ lao động, bảo vệ môi trường, cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động. Tiếp tục nâng cao hơn nữa cảnh quan, môi trường các nhà máy với phương châm “**Nhà máy trong công viên**”.

(10) Công tác khác: Tăng cường công tác giám sát, kiểm tra của HĐQT để chỉ đạo Ban lãnh đạo điều hành soát xét, bổ sung, sửa đổi và hoàn thiện các quy chế nội bộ để các quy chế này thực sự là các công cụ quản lý hữu hiệu nhằm nâng cao hiệu quả kinh doanh.

Trên đây là báo cáo tóm lược hoạt động năm 2020 của HĐQT trước Đại hội đồng cổ đông.

Kính trình Đại hội./.

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- HĐQT, Đảng ủy, BKS (e-copy);
- TGD, các PTGD, KTTTr (e-copy);
- Công đoàn, Đoàn TNCS HCM (e-copy);
- Các Phòng ĐLTKV (e-copy);
- Lưu: VT, HĐQT, NDH (03).

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH



Nguyễn Trọng Hùng