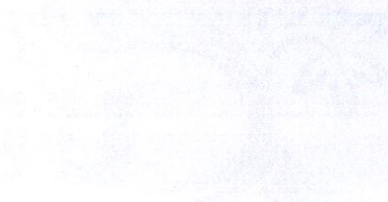




BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2020

Vũng Tàu, ngày *23* tháng *3* năm 2021





FOR THE YEAR 2002

THE OASIS
MAY 2002



CÔNG VIÊN CÂY XANH VŨNG TÀU

Số: ADA/BC-UPC

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Vũng Tàu, ngày 23 tháng 3 năm 2021

BÁO CÁO Thường niên năm 2020

Kính gửi: - Ủy ban Chứng khoán nhà nước;
- Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội.

I. THÔNG TIN CHUNG:

1. Thông tin khái quát:

- Tên Công ty : **CÔNG TY CỔ PHẦN PHÁT TRIỂN CÔNG VIÊN CÂY XANH VÀ ĐÔ THỊ VŨNG TÀU**
- Tên tiếng Anh : **VUNG TAU URBAN AND PARKS DEVELOPMENT JOINT STOCK COMPANY**
- Giấy CNĐKKD : Số 3500144358 do Sở Kế hoạch và Đầu tư Tỉnh Bà Rịa Vũng Tàu cấp lần đầu ngày 10/07/2009 và thay đổi lần thứ 03 ngày 06/06/2016.
- Vốn điều lệ : 34.000.000.000 đồng (Ba mươi bốn tỷ đồng)
- Vốn đầu tư của chủ sở hữu: 34.000.000.000 đồng (Ba mươi bốn tỷ đồng)
- Địa chỉ : 221 Võ Thị Sáu, Phường Thắng Tam, TP. Vũng Tàu
- Điện thoại : (0254) 3852 704 Fax: (0254) 3523 162
- Website : <https://upcgreen.com>
- Mã cổ phiếu : UPC
- Quá trình hình thành và phát triển:

Công ty cổ phần Phát triển Công viên Cây xanh & Đô thị Vũng Tàu tiền thân là Công ty Lâm viên Cây xanh, là doanh nghiệp hoạt động chính trong lĩnh vực quản lý, chăm sóc, bảo vệ, duy tu, tôn tạo, trồng mới công viên, cây xanh đô thị Thành phố Vũng Tàu thiết kế các dịch vụ sân vườn hoa cây cảnh và hoạt động theo hướng đa ngành nghề, đa lĩnh vực. Trải qua hơn 27 năm hoạt động, quá trình hình thành và phát triển của Công ty có một số cột mốc chính như sau:

Năm 1993: Công ty Lâm viên Cây xanh được thành lập theo quyết định số 463/QĐ.UB ngày 10/07/1993 của UBND Tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu. Trong thời gian hoạt động này, công ty là đơn vị sự nghiệp có thu và hạch toán độc lập.

Năm 1999: Công ty chuyển đổi thành doanh nghiệp nhà nước theo quyết định số 289/QĐ.UB ngày 07/06/1999 của UBND Tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu về việc thành lập Công ty Lâm viên Cây xanh Thành phố Vũng Tàu – Tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu, thành lập doanh nghiệp công ích (hoạt động theo luật doanh nghiệp nhà nước).

CÔNG TY CP PHÁT TRIỂN CÔNG VIÊN CÂY XANH & ĐÔ THỊ VŨNG TÀU

🏠 221 Võ Thị Sáu, phường Thắng Tam, thành phố Vũng Tàu

☎ 0254 3852 704

✉ sales@upcgreen.com

🌐 <https://upcgreen.com/>



Năm 2009: Công ty chuyển thành Công ty cổ phần Phát triển Công viên Cây xanh & Đô thị Vũng Tàu theo quyết định số 1341/QĐ-UBND ngày 08/05/2009 của UBND Tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu và chính thức đi vào hoạt động kể từ ngày 10/07/2009 theo giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh lần thứ nhất ngày 10/7/2009.

Hiện nay, Công ty hoạt động theo Luật doanh nghiệp năm 2020. Ngoài ra, tổ chức và hoạt động của Công ty luôn tuân thủ theo những quy định của pháp luật cũng như theo Điều lệ của công ty đã được ĐHĐCĐ thông qua.

2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh:

2.1 Ngành nghề kinh doanh chủ yếu của Công ty:

- Quản lý chăm sóc, bảo vệ, duy tu, sửa chữa, tôn tạo và trồng mới các công viên cây xanh;
- Nghiên cứu khoa học, nhân tạo giống trồng, hoa cây xanh, vườn ươm;
- Tư vấn ươm, trồng, chăm sóc cây xanh, cây cảnh;
- Thi công công trình công viên cây xanh, khuôn viên sân vườn, hoa tiểu cảnh, hồ nước nghệ thuật, trang trí điện nghệ thuật;
- Thi công công trình xây dựng hạ tầng kỹ thuật đô thị, đường giao thông, cầu cống, điện, cấp thoát nước đô thị và nông thôn, thủy lợi;

2.2 Địa bàn kinh doanh của Công ty:

- Chủ yếu tập trung trên địa bàn tỉnh Bà Rịa Vũng Tàu

3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức KD và bộ máy quản lý:

3.1 Mô hình quản trị:

Mô hình quản trị công ty bao gồm :

- Đại hội đồng cổ đông có thẩm quyền cao nhất Công ty.
- Ban Kiểm soát do Đại hội đồng cổ đông đề cử.
- Hội đồng quản trị: gồm 5 thành viên.
- Ban Điều hành Công ty: 01 Tổng giám đốc, 02 Phó Tổng giám đốc và Kế Toán trưởng Công ty.

3.2 Cơ cấu bộ máy quản lý:

Cơ cấu tổ chức, điều hành của Công ty trong năm 2020 cụ thể :

*** Hội đồng quản trị nhiệm kỳ III (2019-2024):**

- Ông Nguyễn Đức Tài : Chủ Tịch HĐQT
- Ông Lê Huy Hữu Hiệp : Thành viên
- Ông Nguyễn Hồng Phúc : Thành viên
- Ông Hoàng Văn Thao : Thành viên
- Bà Chu Thị Hồng Hảo : Thành viên

*** Ban Kiểm Soát nhiệm kỳ III (2019-2024)**

- Ông Nguyễn Tài Nam : Trưởng Ban
- Ông Hoàng Đức Trung : Thành viên



- Ông Nguyễn Quang Thi : Thành viên
- * Ban Điều Hành Công ty :
- Ông Lê Huy Hữu Hiệp : Tổng Giám Đốc
- Ông Nguyễn Hồng Phúc : Phó Tổng giám đốc
- Ông Hoàng Văn Thao : Phó Tổng giám đốc
- Bà Vũ Thị Huế : Kế toán trưởng

3.3 Các công ty con, công ty liên kết:

- Có 03 công ty con: Công ty Công viên 2, công ty Công viên 4 và công ty Thi Công cơ giới.

- Công ty liên kết: không có

4. Định hướng phát triển:

4.1 Mục tiêu:

- Quản lý hoạt động kinh doanh đảm bảo đạt mục tiêu doanh số và chất lượng công trình.
- Phát triển cấu trúc tổ chức hoạt động và bộ máy quản lý hướng tới mục tiêu chiến lược, tầm nhìn của UPC. Quản lý hoạt động đào tạo và phát triển nâng cao chất lượng đội ngũ nhân sự theo sứ mệnh, văn hóa doanh nghiệp.
- Triển khai mạnh mẽ và quyết liệt các hành động nhằm thực hiện chiến lược trung hạn của công ty. Đặc biệt phát triển thương hiệu của UPC trên thị trường.
- Tiết tục đẩy mạnh các hoạt động nhằm phát huy giá trị cốt lõi “Trách nhiệm-Chuyên nghiệp”. Chú trọng đầu tư máy móc, thiết bị và ứng dụng công nghệ vào hoạt động SXKD.

4.2 Chiến lược phát triển trung và dài hạn:

- Thực hiện chiến lược phát triển kinh doanh bền vững, tập trung toàn lực cho công tác duy trì, chăm sóc công viên, cây xanh đạt chất lượng cao, có uy tín và thương hiệu trên thị trường.
- Liên doanh, liên kết với các công ty trong và ngoài Tỉnh để tạo thêm sức mạnh trong sản xuất kinh doanh và đấu thầu các công trình lớn.
- Mở rộng các hoạt động kinh doanh dịch vụ như: cho thuê, mua bán, trông chăm sóc hoa, cây cảnh; thi công công trình công viên cây xanh, khuôn viên sân vườn, hoa tiểu cảnh, hồ nước nghệ thuật, trang trí điện nghệ thuật...

II. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM:

1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh:

Dưới sự chỉ đạo của Hội đồng quản trị, Ban Điều hành Công ty đã thể hiện sự quyết tâm, nỗ lực phấn đấu với những bước đột phá để hoàn thành cơ bản các mục tiêu và nhiệm vụ năm 2020 đã đề ra, thể hiện trên các mặt như sau:

Tình hình thực hiện so với kế hoạch năm 2020 đạt được như sau:

Đơn vị tính: tỷ đồng



STT	CHỈ TIÊU	KẾ HOẠCH NĂM 2020	THỰC HIỆN NĂM 2020	% KẾ HOẠCH
01	Doanh thu	175	215,5	123%
02	Lợi nhuận	12	14,47	121%
03	Mức chi trả cổ tức	12%	14%	116,67%
04	Tỷ suất LN/DT	6,86%	6,71 %	97,81%

Nguồn kế hoạch và báo cáo tài chính kiểm toán năm 2020

2. Tổ chức nhân sự:

2.1 Danh sách Ban Điều hành:

STT	DANH SÁCH	CHỨC VỤ	SỐ LƯỢNG CỔ PHIẾU NĂM GIỮ	TỶ LỆ NĂM GIỮ
01	Lê Huy Hữu Hiệp - Cá nhân: - Ủy quyền:	Tổng Giám Đốc	1.678.432	49,36%
			862.432	25,36%
			816.000	24,00%
02	Nguyễn Hồng Phúc - Cá nhân: - Ủy quyền:	Phó Tổng Giám Đốc	408.000	12,00%
			0	0,00%
			408.000	12,00%
03	Hoàng Văn Thao	Phó Tổng Giám Đốc	35.916	1,06%
04	Bà Vũ Thị Huệ	KTT	7.808	0,23%

2.2 Những thay đổi trong Ban Điều hành: Không

2.3 Số lượng cán bộ, nhân viên:

CHỈ TIÊU	THỰC HIỆN NĂM 2019	THỰC HIỆN NĂM 2020	TỶ LỆ (%)
Tổng số lao động bình quân năm	620	622	100,32%
Thu nhập bình quân (đồng/người/tháng)	9.500.000	9.800.000	103,15%

* Chính sách đối với người lao động:

- Thực hiện đầy đủ các chế độ BHXH, BHYT, BHTN và các chế độ chính sách cho người lao động theo hợp đồng lao động và các quy định của nhà nước.

- Cải thiện môi trường và điều kiện làm việc, nâng cao đời sống vật chất và văn hóa tinh thần, xây dựng và củng cố văn hóa Doanh nghiệp của Công ty, tạo động lực tốt cho người lao động làm việc tích cực, ổn định, gắn bó vì sự phát triển của Công ty.

- Tổ chức thực hiện tốt công tác an toàn bảo hộ lao động.

- Chính sách lương của Công ty được xây dựng phù hợp với ngành nghề hoạt động. Nguyên tắc phân phối tiền lương cho người lao động là đảm bảo quyền lợi của người lao động được hưởng đầy đủ theo quy định của nhà nước.



- Trả lương cho người lao động theo khối lượng, chất lượng lao động, hiệu quả công việc và tính trách nhiệm của từng người trên cơ sở chuyên môn, kỹ thuật kinh nghiệm và vai trò đóng góp cho việc hoàn thành nhiệm vụ trong Công ty.

- Chính sách thưởng: với mục đích động viên, khuyến khích người lao động trong Công ty hăng hái, tích cực trong công việc, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, nâng cao hiệu quả công việc, ngoài chính sách khen thưởng định kỳ hàng năm cho người lao động, Công ty còn có chủ trương khen thưởng đột xuất cho các tập thể, cá nhân hoàn thành xuất sắc công việc được giao hoặc có những sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, cải tiến quản lý... đem lại những hiệu quả thiết thực cho kết quả hoạt động chung của toàn Công ty.

3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án:

3.1 Các khoản đầu tư lớn:

- Trong năm 2020 Công ty không có các khoản đầu tư (đầu tư tài chính, đầu tư dự án) mới và lớn nào, mà chỉ tập trung đầu tư cho hoạt động SXKD chính của Công ty là duy trì, chăm sóc công viên cây xanh trên địa bàn TP. Vũng Tàu; Ngoài ra Công ty còn thực hiện một số công trình trồng, chăm sóc cây xanh, mảng xanh tại các Công ty, đơn vị trong và ngoài Tỉnh.

3.2 Các công ty con, công ty liên kết:

- Các công ty con: Tất cả các công ty con hiện nay vẫn đang hoạt động theo từng nhiệm vụ được Tổng công ty giao cụ thể, hạch toán báo sổ về Tổng Công ty vì vậy không phát sinh trực tiếp tham gia đầu tư vào các dự án nào.

- Công ty liên kết: Không có

4. Tình hình tài chính:

4.1 Tình hình tài chính: Đơn vị tính: triệu đồng

Chỉ Tiêu	Năm 2019	Năm 2020	Tăng giảm (%)
1. Tổng giá trị tài sản	176.561	155.493	-11,93%
2. Doanh thu thuần	199.857	213.143	+6,64%
3. Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh (Lợi nhuận thuần)	14.329	12.868	-10,02%
4. Lợi nhuận khác	-417	1.605	-284,89%
5. Lợi nhuận trước thuế	13.912	14.474	+4,04%
6. Lợi nhuận sau thuế	10.919	11.492	+5,25%
7. Tỷ lệ lợi nhuận trả cổ tức	14%	14%	-

4.2 Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu:

Chỉ Tiêu	Năm 2019	Năm 2020	Tăng giảm (%)
1. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn :			
- Nợ phải trả/Vốn chủ sở hữu	246,31%	191,16	-22,39
2. Chỉ tiêu về năng lực hoạt động			



- Doanh thu thuần/ Tổng tài sản	1,13	1,37	+21,24%
4. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời			
- Hệ số Lợi Nhuận sau thuế/DT thuần + DT tài chính	5,46%	5,38%	-1,47%
- Hệ số lợi nhuận sau thuế/ Vốn chủ sở hữu	27,75%	21,52%	-22,45%
- Hệ số Lợi nhuận sau thuế/ Tổng tài sản	6,18%	7,39%	+19,58%

5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu:

5.1 Cổ phần:

- Số lượng: 3.400.000 cổ phiếu
- Mệnh giá: 10.000 đồng/cổ phần
- Loại cổ phần:
 - + Cổ phần phổ thông: 3.400.000 cổ phiếu
 - + Cổ phần chuyển nhượng có điều kiện: 0 cổ phiếu

5.2 Cơ cấu cổ đông:

Đến ngày 31/12/2020 cơ cấu cổ đông như sau :

- Cổ đông nhà nước (UBND Tỉnh BR-VT): 1.224.000 CP (36%)
- Cổ đông khác: : 2.176.000 CP (64%)

5.3 Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu: Không có

5.4 Giao dịch cổ phiếu quỹ: Không có

5.5 Các chứng khoán khác: Không có

III. BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN ĐIỀU HÀNH:

1. Đánh giá kết quả hoạt động SXKD:

Năm 2020 vừa qua là một năm đầy khó khăn, thách thức cho hoạt động sản xuất kinh doanh của UPC. Trọng tâm là tình hình dịch bệnh Viêm đường hô hấp cấp Covid-19 diễn biến phức tạp và kéo dài trên toàn thế giới, nền kinh tế trong nước bị ảnh hưởng tác động trực tiếp tới hoạt động sản xuất kinh doanh của UPC. Vì vậy, UPC đã xây dựng lại các chỉ tiêu kế hoạch SXKD năm 2020 để phù hợp với tình hình thực tiễn hiện nay.

Với tinh thần trách nhiệm, quyết tâm cao và chỉ đạo đúng hướng của Hội đồng Quản trị, sự quyết đoán của Ban điều hành cùng sự thống nhất, nỗ lực vì mục tiêu chung của toàn thể người lao động, Công ty đã đạt được kết quả như sau:

- Hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch do Đại hội đồng cổ đông thường niên giao.
- Thực hiện tốt công tác duy trì công viên cây xanh, giữ vững hợp đồng công trình Sự nghiệp kiến thiết thị chính (công tác duy trì hệ thống cây xanh đô thị) với UBND thành phố Vũng Tàu. Đảm bảo chỉ tiêu doanh thu, ổn định việc làm cho Người lao động.
- Đưa ra các giải pháp quản lý và sử dụng linh hoạt nguồn vốn, mức độ đầu tư cho phù hợp, đảm bảo công tác huy động nguồn vốn kịp thời phục vụ sản xuất



kinh doanh và các dự án đầu tư để mang lại hiệu quả thiết thực, tránh thất thoát, lãng phí.

- Đấu thầu thành công công trình Sự nghiệp kiến thiết thị chính (Công tác duy trì hệ thống cây xanh đô thị) năm 2021 – 2023 tại thành phố Vũng Tàu và huyện Côn Đảo.

2. Tình hình tài chính:

2.1 Tình hình tài sản: Đơn vị tính: triệu đồng

STT	Chỉ Tiêu	Năm 2019	Năm 2020	Tăng giảm (%)
A	TÀI SẢN	176.561	155.493	-11,93%
I	Tài sản ngắn hạn	126.688	102.083	-19,42%
1	Tiền và các khoản tương đương tiền	27.614	27.065	-1,99%
2	Các khoản đầu tư tài chính ngắn hạn	0	5.050	100%
3	Các khoản phải thu ngắn hạn	88.961	56.731	-36,03%
4	Hàng tồn kho	8.787	11.248	+28,00%
5	Tài sản ngắn hạn khác	1.326	1.987	+49,85%
II	Tài sản dài hạn	49.873	53.409	+7,09%
1	Các khoản phải thu dài hạn	0	0	0
2	Tài sản cố định	21.219	25.554	+20,43%
3	Bất động sản đầu tư	22.802	22.337	-2,04%
4	Các khoản đầu tư tài chính dài hạn	500	500	-
5	Tài sản dở dang dài hạn	1.726	508	-70,57%
6	Tài sản dài hạn khác	3.626	4.508	+24,32%
B	NGUỒN VỐN	176.561	155.493	-11,93%
I	Nợ ngắn hạn	125.578	102.088	-18,71%
II	Nợ dài hạn	0	0	0
1	Vay và nợ dài hạn	0	0	0
2	Dự phòng trợ cấp mất việc làm	0	0	0
3	Doanh thu chưa thực hiện	0	0	0
III	Vốn chủ sở hữu	50.983	53.404	+4,75%

2.2 Nợ phải trả:

- Công ty không có phát sinh các khoản nợ xấu, các khoản nợ đến kỳ hạn được thanh toán đầy đủ kịp thời.

- Thông qua các chỉ tiêu về hệ số khả năng thanh toán cho thấy tình hình và khả năng thanh toán công nợ của Công ty rất khả quan.



3. Kế hoạch phát triển cho năm 2021:

3.1. Giải pháp về quản lý và điều hành:

- Xây dựng kế hoạch ngắn hạn và trung hạn các công tác phục vụ sản xuất kinh doanh của Công ty.

- Quản lý các phòng, ban, đơn vị trực thuộc theo chức năng nhiệm vụ, mô tả công việc nhằm đánh giá hiệu quả công việc và sắp xếp, bố trí nhân lực phù hợp với năng lực, trình độ chuyên môn, chức danh công việc và tình hình sản xuất kinh doanh của Công ty.

- Quản lý hoạt động đào tạo, nâng cao chất lượng đội ngũ nhân sự. Xây dựng và phát triển thương hiệu tuyển dụng của UPC trên thị trường lao động nhằm thu hút ngày càng nhiều ứng viên ứng tuyển vào Công ty.

3.2. Giải pháp về tài chính:

- Xây dựng kế hoạch tài chính phục vụ SXKD năm 2021. Kiểm soát, cân đối tốt các khoản thu chi, đảm bảo hoàn thành các chỉ tiêu về doanh thu, lợi nhuận của Công ty.

- Thực hiện tốt chế độ kế toán, báo cáo kịp thời phục vụ công tác quản trị, tăng cường công tác kiểm tra, giám sát và quản lý tốt công tác tài chính - kế toán các đơn vị trực thuộc.

- Chuẩn bị hệ thống phần mềm kế toán để đồng bộ hệ thống kế toán của các Công ty con và Tổng công ty.

- Tăng cường đề xuất các giải pháp quản lý và sử dụng nguồn vốn có hiệu quả trong quá trình đầu tư thực hiện các dự án tránh thất thoát, lãng phí.

- Một số chỉ tiêu kế hoạch tài chính chủ yếu năm 2020:

Chỉ Tiêu	Đơn vị tính	Thực hiện năm 2020	Kế hoạch năm 2021	Tỷ lệ kế hoạch 2021/Thực hiện 2020
1/ Tổng doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ	Triệu đồng	213.143	231.600	108,66%
2/ Lợi nhuận	Triệu đồng	14.474	15.600	107,78%
3/ Phải nộp ngân sách	Triệu đồng	7.97	8.5	106,65%
4/ Lao động bình quân	Người	622	643	103,38%
5/ Thu nhập bình quân	đồng/người/tháng	9.800.000	10.000.000	102,04%
6/ Cổ tức (dự kiến)	%	14	15	107,14%

3.3. Giải pháp về sản xuất:

- Đấu thầu thành công các công trình thường niên năm 2021.

- Thực hiện tốt công tác duy trì thường xuyên công trình Sự nghiệp kiến thiết thị chính (công tác duy trì hệ thống cây xanh đô thị) năm 2021 với UBND thành phố Vũng Tàu.



- Kiểm soát và quản lý chất lượng trồng, chăm sóc và duy trì cây xanh, mảng xanh của Công ty đáp ứng tiêu chuẩn chất lượng, yêu cầu với khách hàng.
- Tham mưu, đề xuất phương án để Công ty tiếp xúc, đàm phán với các đối tác về hợp tác đầu tư, liên doanh, liên kết thực hiện dự án.

3.4. Giải pháp về marketing:

- Xây dựng chiến lược, kế hoạch kinh doanh/Marketing nhằm đáp ứng nhu cầu của thị trường, phân phối sản phẩm, dịch vụ của Công ty ra thị trường nhằm phát triển thương hiệu, đạt mục tiêu chiến lược kinh doanh và sứ mệnh, tầm nhìn của UPC.

- Tìm hiểu, nghiên cứu lên phương án đề xuất giới thiệu các sản phẩm và dịch vụ thiết kế, thi công, trồng và chăm sóc cảnh quan của UPC để khách hàng biết đến, quan tâm và sử dụng.

- Tổ chức các chương trình đào tạo kiến thức sản phẩm, kỹ năng bán hàng, chăm sóc Khách hàng nhằm nâng cao năng lực đội ngũ Sale đảm bảo đạt mục tiêu kinh doanh.

3.5. Giải pháp về công nghệ - kỹ thuật:

- Tập trung nghiên cứu và đề xuất các giải pháp kỹ thuật trong việc trồng và chăm sóc cây xanh, mảng xanh đô thị, từ đó lựa chọn cây trồng phù hợp điều kiện thổ nhưỡng khí hậu với từng khu vực, từng tuyến đường trên địa bàn thành phố Vũng Tàu.

- Đề xuất phương án sử dụng các loại phương tiện, máy móc hiện đại như: máy phân tích thành phần đất, xác định tỷ lệ trong đất để có những đánh giá chính xác về đặc điểm thổ nhưỡng trước khi thi công trồng cây xanh, mảng xanh.

- Chính trang và hoàn thiện công tác trồng dặm, trồng thay thế khối lượng cây trồng chưa phù hợp với từng tuyến đường theo quy hoạch của UBND thành phố.

- Tiếp tục đầu tư xây dựng hệ thống tưới nước tự động tại các tuyến đường để hạn chế xe bồn tưới nước trong nội đô.

IV. ĐÁNH GIÁ CỦA HĐQT VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY:

1. Đánh giá của HĐQT về các mặt hoạt động của Công ty năm 2020:

Ban Điều hành Công ty đã thể hiện sự nỗ lực cao trong việc thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2020, cụ thể như sau:

Đơn vị tính: tỷ đồng

STT	CHỈ TIÊU	KẾ HOẠCH NĂM 2020	THỰC HIỆN NĂM 2020	% KẾ HOẠCH
01	Doanh thu	175	215,5	123%
02	Lợi nhuận trước thuế	12	14,47	121%
03	Lợi nhuận sau thuế	9.6	11,49	120%
04	Mức chi trả cổ tức	12%	14%	117%

- Các chỉ tiêu về doanh thu, lợi nhuận, nộp ngân sách đều đạt và vượt so với kế hoạch của UBND Tỉnh giao và được Đại hội đồng cổ đông thông qua, đảm bảo



hoạt động sản xuất kinh doanh có hiệu quả, các chỉ số tài chính tốt, vốn chủ sở hữu được bảo toàn và phát triển.

- Hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2020 của Công ty ổn định, sử dụng tiết kiệm, hiệu quả các nguồn lực, các dự án đầu tư được triển khai đúng tiến độ, đạt chất lượng.

- Đảm bảo thu nhập và đời sống của người lao động, xây dựng và đào tạo được đội ngũ cán bộ lãnh đạo và người lao động có trình độ phù hợp cho sự phát triển bền vững trong các năm tiếp theo.

- Thực hiện đầy đủ nghĩa vụ đối với nhà nước theo quy định, chính sách điều hành minh bạch có sự phân công, phân cấp rõ ràng trong bộ máy, quan tâm và thực hiện trách nhiệm với cộng đồng.

- Tình hình tài chính ổn định, khả năng thanh toán luôn được giữ vững.

2. Đánh giá của HĐQT về hoạt động của Ban Điều hành năm 2020:

- Nhìn chung trong năm vừa qua, mặc dù gặp phải nhiều khó khăn nhưng Ban Điều hành đã thực hiện nghiêm túc các chủ trương, nghị quyết của Hội đồng quản trị và triển khai hiệu quả các giải pháp trọng tâm đã được HĐQT phê duyệt; tuân thủ đúng các chính sách quy định của pháp luật, Điều lệ Công ty.

- Hội đồng quản trị đánh giá: Ban Điều hành đã hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao trong năm tài chính 2020.

3. Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị năm 2021:

3.1. Chỉ đạo, quản trị hoạt động của Công ty tiếp tục ổn định và phát triển, hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch năm 2021 do UBND Tỉnh giao và được Đại hội đồng cổ đông thông qua.

Chỉ tiêu kế hoạch năm 2021 cụ thể như sau:

Đơn vị tính: triệu đồng

STT	CHỈ TIÊU	KẾ HOẠCH NĂM 2021
01	Tổng Doanh thu	231.600
02	Lợi nhuận trước thuế	15.600
03	Lợi nhuận sau thuế	12.500
03	Mức chi trả cổ tức	15%

3.2. Chỉ đạo, quản trị hoạt động của Công ty tiếp tục ổn định và phát triển, hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch năm 2021 do Đại hội đồng cổ đông giao.

3.3. Triển khai áp dụng công nghệ và các phần mềm quản lý, áp dụng Quy trình theo tiêu chuẩn ISO vào hoạt động sản xuất kinh doanh. Xây dựng văn hóa doanh nghiệp tiên tiến, sáng tạo và mang bản sắc riêng của UPC.

3.4. Chú trọng việc đầu tư mua sắm xe máy chuyên dụng, cải tiến kỹ thuật để nâng cao năng suất lao động, thực hiện tốt công tác an toàn vệ sinh lao động.



3.5. Nâng cao hiệu quả sử dụng nguồn vốn bằng việc tập trung vào hoạt động đầu tư an toàn, đầu tư có trọng điểm, tính toán lại chi phí các hoạt động, chi phí văn phòng tránh thất thoát, lãng phí.

3.6. Đẩy mạnh các hoạt động Marketing, tích cực quảng bá, nhận diện thương hiệu và nâng cao năng lực cạnh tranh trong lĩnh vực công viên, cây xanh.

3.7. Giám sát việc thực hiện công bố thông tin theo đúng quy định của Luật chứng khoán áp dụng cho công ty đại chúng.

V. QUẢN TRỊ CÔNG TY:

1. Hội đồng quản trị:

1.1 Thành viên và cơ cấu của Hội đồng quản trị:

- HĐQT của Công ty nhiệm kỳ III (2019-2024) bao gồm 05 thành viên, trong đó 04 thành viên tham gia Ban điều hành Công ty, còn lại 01 thành viên là cổ đông độc lập không tham gia điều hành.

- Tỷ lệ sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết của các thành viên HĐQT:

STT	DANH SÁCH	CHỨC VỤ	SỐ LƯỢNG CỔ PHIẾU NĂM GIỮ	TỶ LỆ NĂM GIỮ
01	Nguyễn Đức Tài	CT.HĐQT	629.691	18,52%
02	Lê Huy Hữu Hiệp + Cá nhân + Ủy quyền	TV.HĐQT	1.678.432 862.432 816.000	49,36% 25,36% 24,00%
03	Nguyễn Hồng Phúc + Cá nhân + Ủy quyền	TV.HĐQT	408.000 0 408.000	12,00% 0,00% 12,00%
04	Hoàng Văn Thao	TV.HĐQT	35.916	1,06%
05	Chu Thị Hồng Hào	TV.HĐQT	731	0,0215%

1.2 Hoạt động của Hội đồng quản trị:

Hội đồng quản trị hoạt động theo nguyên tắc tập thể, tuân thủ các quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty. Hội đồng quản trị họp thường kỳ 1 quý họp 01 lần. Tất cả các cuộc họp đều được chuẩn bị nội dung cụ thể và thông báo đến từng thành viên trước cuộc họp.

Trong năm 2020, Hội đồng quản trị đã tiến hành họp 04 cuộc họp định kỳ và 05 cuộc họp đột xuất nhằm kiểm tra tình hình thực hiện và đưa ra các mục tiêu, biện pháp làm cơ sở cho Ban Điều hành thực hiện theo kế hoạch sản xuất kinh doanh đã được Đại hội đồng cổ đông đề ra.

2. Ban Kiểm soát:

2.1 Thành viên và cơ cấu của Ban Kiểm soát:

- Ban Kiểm soát của Công ty nhiệm kỳ III (2014-2019) bao gồm 03 thành viên đều là cổ đông làm việc tại Công ty.



- Ban Kiểm soát không chịu bất kỳ ảnh hưởng hoặc áp lực nào từ Ban Điều hành Công ty, nhờ vậy hoạt động của Công ty đã trở nên minh bạch hơn, lợi ích chính đáng của các cổ đông đã được bảo vệ tốt hơn, phù hợp với các quy định của pháp luật và điều lệ Công ty.

- Tỷ lệ sở hữu cổ phần của các thành viên Ban kiểm soát:

STT	Thành viên Ban kiểm soát	Chức vụ	Số lượng cổ phiếu nắm giữ	Tỷ lệ (%)
01	Nguyễn Tài Nam	TBKS	2.600	0,08%
02	Hoàng Đức Trung	TV.BKS	3.754	0,11%
03	Nguyễn Quang Thi	TV.BKS	0	0,00%

2.2 Hoạt động của Ban kiểm soát:

Trong năm 2020 Ban kiểm soát đã đề ra các chương trình hành động cụ thể, trong đó chú trọng công tác giám sát và phối hợp với HĐQT và Ban điều hành trên tinh thần tuân thủ Điều lệ Công ty, Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông, tuân thủ quy chế, quy trình hoạt động và các quy định của pháp luật.

Công tác kiểm tra, giám sát của Ban kiểm soát được thực hiện liên tục, có hệ thống nhằm nắm bắt kịp thời thực trạng, hiệu quả hoạt động của Công ty.

Ban kiểm soát đã tham dự đầy đủ các cuộc họp Hội đồng quản trị, giao ban Công ty. Phối hợp với Hội đồng quản trị, Ban điều hành Công ty trong việc góp ý xây dựng các Quy chế của Công ty nhằm làm cơ sở pháp lý cho công tác quản lý điều hành sản xuất kinh doanh.

3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và Ban Điều hành:

3.1 Lương, thưởng, thù lao và các lợi ích khác:

Thực hiện nghiêm túc theo đúng quy chế lương thưởng của Công ty đã ban hành và nghị quyết Đại hội cổ đông thường niên năm 2020 quyết định.

3.2 Giao dịch cổ phiếu của cổ đông nội bộ:

STT	Người Thực hiện giao dịch	Quan hệ với cổ đông nội bộ	Số cổ phiếu sở hữu Đầu Kỳ		Số cổ phiếu sở hữu Cuối Kỳ		Lý do tăng giảm (mua, bán, chuyển đổi, thưởng,...)
			Số cổ phiếu	Tỷ lệ	Số cổ phiếu	Tỷ lệ	
1	Lê Huy Hữu Hiệp	TV.HĐQT	662.978	19,49%	862.432	25,36%	Mua vào
2	Phạm Thị Thu Hà	CD lớn	190.881	5,6%	140.881	4,14%	Bán ra
3	Nguyễn Xuân Tám	Em trai CT. HĐQT	27.079	0,79%	0	0%	Bán ra

3.3 Hợp đồng hoặc giao dịch với cổ đông nội bộ: Không có

3.4 Việc thực hiện các quy định về quản trị Công ty:

Công ty đã tuân thủ và thực hiện tốt việc quản trị theo các quy định của pháp luật, nhờ vậy mà đã từng bước khắc phục được những khó khăn do ảnh hưởng của nền kinh tế, tạo niềm tin cho người lao động và làm tiền đề cho việc phát triển Công ty.



VI. BÁO CÁO TÀI CHÍNH ĐÃ ĐƯỢC KIỂM TOÁN:

Số: 182/BCKT/TC

BÁO CÁO KIỂM TOÁN ĐỘC LẬP*Về Báo cáo tài chính kết thúc ngày 31/12/2020**của Công ty Cổ phần Phát triển Công viên Cây xanh & Đô Thị Vũng Tàu***Kính gửi : Quý Cổ đông, Hội đồng quản trị và Ban Tổng Giám đốc****Công ty Cổ Phần Phát Triển Công Viên Cây Xanh & ĐT Vũng Tàu**

Chúng tôi, Công ty TNHH Kiểm toán TTP đã kiểm toán báo cáo tài chính kèm theo của Công ty Cổ Phần Phát Triển Công viên Cây Xanh & Đô Thị Vũng Tàu, được lập ngày 20/3/2021 từ trang 6 đến trang 39, bao gồm : Bảng cân đối kế toán tại ngày 31/12/2020, Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh, Báo cáo lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc cùng ngày và bản thuyết minh báo cáo tài chính .

Trách nhiệm của Ban Tổng Giám Đốc:

Ban Tổng Giám Đốc Công ty chịu trách nhiệm về việc lập và trình bày trung thực và hợp lý báo cáo tài chính của Công ty theo chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính và chịu trách nhiệm về kiểm soát nội bộ mà Ban Tổng Giám Đốc xác định là cần thiết để đảm bảo cho việc lập và trình bày báo cáo tài chính không có sai sót trọng yếu do gian lận hoặc nhầm lẫn.

Trách nhiệm của Kiểm toán viên:

Trách nhiệm của chúng tôi là đưa ra ý kiến về báo cáo tài chính dựa trên kết quả của cuộc kiểm toán. Chúng tôi đã tiến hành kiểm toán theo các chuẩn mực kiểm toán Việt Nam. Các chuẩn mực này yêu cầu chúng tôi tuân thủ chuẩn mực và các quy định về đạo đức nghề nghiệp, lập kế hoạch và thực hiện cuộc kiểm toán để đạt sự đảm bảo hợp lý về việc liệu báo cáo tài chính của Công ty có còn sai sót trọng yếu hay không.

Công việc kiểm toán bao gồm thực hiện các thủ tục nhằm thu thập các bằng chứng kiểm toán về các số liệu và thuyết minh trên báo cáo tài chính. Các thủ tục kiểm toán được lựa chọn dựa trên xét đoán của kiểm toán viên, bao gồm đánh giá rủi ro có sai sót trọng yếu trong báo cáo tài chính do gian lận hoặc nhầm lẫn. Khi thực hiện đánh giá các rủi ro này, kiểm toán viên đã xem xét kiểm soát nội bộ của Công ty liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính trung thực, hợp lý nhằm thiết kế các thủ tục kiểm toán phù hợp với tình hình thực tế, tuy nhiên không nhằm mục đích đưa ra ý kiến về hiệu quả của kiểm soát nội bộ của Công ty. Công việc kiểm toán cũng bao gồm đánh giá tính thích hợp của các chính sách kế toán được áp dụng và tính hợp lý của các ước tính kế toán của Ban Tổng Giám Đốc cũng như đánh giá việc trình bày tổng thể báo cáo tài chính.

Chúng tôi tin tưởng rằng các bằng chứng kiểm toán mà chúng tôi đã thu thập được là đầy đủ và thích hợp làm cơ sở cho ý kiến kiểm toán của chúng tôi.

Ý kiến của Kiểm Toán Viên:

CÔNG TY CP PHÁT TRIỂN CÔNG VIÊN CÂY XANH & ĐÔ THỊ VŨNG TÀU

🏠 221 Võ Thị Sáu, phường Thăng Tam, thành phố Vũng Tàu

☎ 0254 3852 704

✉ sales@upcgreen.com

🌐 <https://upcgreen.com/>

Theo ý kiến của chúng tôi, Báo cáo tài chính đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu tình hình tài chính của Công ty Cổ Phần Phát Triển Công Viên Cây Xanh & Đô Thị Vũng Tàu tại ngày 31/12/2020, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ trong năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán doanh nghiệp của Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính.

Hà Nội, ngày 23 tháng 3 năm 2021

CÔNG TY TNHH KIỂM TOÁN TTP
PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC

Đã ký

Lê Phương Anh

Giấy CN ĐKHN Kiểm toán: 0739-2018-133-1

KIỂM TOÁN VIÊN

Đã ký

Hoàng Thị Khánh Vân

Giấy CN ĐKHN Kiểm toán: 0371-2018-133-1

CÔNG TY CỔ PHẦN PHÁT TRIỂN CÔNG VIÊN
CÂY XANH & ĐÔ THỊ VŨNG TÀU

TỔNG GIÁM ĐỐC



Lê Huy Hữu Hiệp

CÔNG TY CP PHÁT TRIỂN CÔNG VIÊN CÂY XANH & ĐÔ THỊ VŨNG TÀU

🏠 221 Võ Thị Sáu, phường Thăng Tam, thành phố Vũng Tàu

☎ 0254 3852 704

✉ sales@upcgreen.com

🌐 <https://upcgreen.com/>

