

Số: 88./2021/BC-HCCI

Hà Nội, ngày 24 tháng 04 năm 2021

BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SXKD NĂM 2020 VÀ KẾ HOẠCH SXKD NĂM 2021

I/ TỔNG KẾT, ĐÁNH GIÁ CÔNG TÁC NĂM 2020:

1/ Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh 2020

Năm 2020, trong bối cảnh nội tại của nền kinh tế còn gặp nhiều khó khăn, lại chịu thêm ảnh hưởng đại dịch COVID 19 làm cho mọi lĩnh vực sản xuất, thương mại, dịch vụ bị đình trệ, nhiều doanh nghiệp rơi vào cảnh khó khăn, phải tạm dừng kinh doanh, phá sản hoặc đóng cửa doanh nghiệp, theo đó tình hình thất nghiệp tăng cao, công ăn việc làm không có, đời sống của người lao động bị ảnh hưởng nghiêm trọng. Công ty Cổ phần Đầu tư Xây dựng Dân dụng Hà Nội cũng không nằm ngoài những khó khăn đó. Tuy nhiên, vượt lên khó khăn, tận dụng những lợi thế, cùng những chủ trương đúng đắn từ Hội đồng quản trị, Ban Giám đốc và sự nỗ lực của tập thể người lao động Công ty chúng ta đã hoàn thành vượt mức các các chỉ tiêu kinh tế, kế hoạch đã đề ra. Cụ thể:

Bảng tổng hợp số liệu năm 2020:

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Kế hoạch năm 2020	Thực hiện năm 2020	So với kế hoạch (%)
1	Giá trị sản lượng	Tỷ đồng	200	207	104
2	Doanh thu	Tỷ đồng	550	828	150
3	Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	40	79,8	200
4	Nộp Ngân sách theo quy định	%	100	100	100
5	Thu nhập bình quân (đồng/người/tháng)	Đồng	7.990.000	8.100.000	101

2/ Kết quả các phong trào thi đua năm 2020:

Ngoài nhiệm vụ chính là thực hiện, hoàn thành chỉ tiêu kinh tế kế hoạch, hoạt động phong trào thi đua sản xuất, lao động sáng tạo luôn được Ban giám đốc duy trì quan tâm, đa dạng hóa nhiều mô hình hoạt động, tạo dựng sự gắn kết giữa những người lao động, thúc đẩy tăng năng xuất, nâng cao chất lượng sản phẩm, dịch vụ... để ghi nhận cho những thành tích đó, Công ty đã được cấp trên tặng nhiều phần thưởng cao quý cho các tập thể, cá nhân đạt thành

- Chủ tịch UBND Thành phố Hà Nội tặng bằng khen cho tập thể Xí nghiệp Xây lắp và Quản lý Xe máy vì đã có thành tích trong phong trào thi đua thực hiện nhiệm vụ công tác năm 2020, và tặng bằng khen cá nhân xuất sắc cho ông Nguyễn Hải Thắng – Giám đốc Xí nghiệp Xây lắp và QL Xe máy.
- Ban chấp hành LĐLĐ TP Hà Nội tặng bằng khen cho tập thể và cá nhân đã có thành tích xuất sắc trong hoạt động Công đoàn và phong trào thi đua năm 2020. Cụ thể: tuyên dương Gia đình CNVCLĐ thủ đô tiêu biểu năm 2020 cho Gia đình Ông Nguyễn Đình Hạnh - Trưởng Ban QLDA Yên Hòa; Tặng bằng khen công nhận "Công nhân giỏi Thủ đô" năm 2020 cho Ông Phùng Phú Giang – Xí nghiệp Xây lắp 5; Tặng bằng khen cho Bà Nguyễn Thu Ngân - Trưởng ban nữ công Công ty.
- BCH Đoàn TNCS HCM TP Hà Nội tặng bằng khen Đoàn TNCS HCM Công ty đã có thành tích xuất sắc trong công tác Đoàn và phong trào thanh thiếu nhi năm 2020, tặng bằng khen cho đ/c Hà Văn Chi – Bí thư và đ/c Nguyễn Duy Minh – Phó Bí thư Đoàn TNCS HCM Công ty đã có thành tích xuất sắc trong công tác Đoàn và phong trào thanh thiếu nhi thủ đô năm 2020.
- Tổng giám đốc Tổng Công ty ĐTPT Hạ tầng đô thị tặng giấy khen cho 11 cá nhân xuất sắc năm 2020.
- BCH Công đoàn Tổng Công ty ĐTPT Hạ tầng Đô thị UDIC tuyên dương 4 gia đình văn hóa tiêu biểu năm 2020.

3/ Đánh giá các hoạt động chuyên môn năm 2020:

3.1 Công tác thực hiện kế hoạch:

a. Các công tác đã đạt được:

- Trong năm 2020, Ban giám đốc Công ty đã tập trung chỉ đạo thi công các công trình do Công ty làm chủ đầu tư, hoàn thành vượt tiến độ, bàn giao nhà ở cho khách hàng của dự án nhà chung cư E2; Đầu tư hoàn thành Công viên cây xanh trên ô đất L3 theo đúng quy hoạch được duyệt, góp phần hoàn chỉnh cảnh quan chung của dự án Yên Hòa. Các gói thầu Công ty đi nhận thầu xây lắp cũng được quản lý giám sát đảm bảo tiến độ chất lượng, công tác thanh quyết toán cơ bản đảm bảo (ví dụ: Công trình Cải tạo trường mẫu giáo số 2 của Xí nghiệp 7; Công trình xây dựng tháp radar Vinh của Xí nghiệp 10; Công trình Cải tạo nâng cấp kho dự trữ lương thực Phúc Yên của Xí nghiệp GT2, Công trình HTKT tại Kim Chung GD3 của Xí nghiệp 5).
- Năm 2020, do ảnh hưởng của đại dịch Covid 19 nên công tác đấu thầu, tìm kiếm việc làm của các đơn vị trực thuộc Công ty gặp nhiều khó khăn, đa phần các đơn vị đều không hoàn thành chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao, cá biệt người lao động tại một số đơn vị phải nghỉ việc không lương. Bên cạnh đó, một số đơn vị trong công ty cũng cố gắng tìm kiếm các công trình nhỏ lẻ để duy trì nguồn nhân lực cho đơn vị. Năm 2020, Công ty chỉ nhận thầu được

một công trình về Cải tạo kho dự trữ lương thực Phúc Yên, giá trị hợp đồng đã kí kết là: **11,155 tỷ đồng.**

- Thực hiện công tác thanh quyết toán dứt điểm công trình Khối 9 tầng Láng thượng của XN6 và XN11; tích cực hoàn thiện công tác hồ sơ quyết toán Công trình A2 Pháp Vân; Hoàn thành công tác quyết toán, kiểm toán công trình Nhà ở cao tầng E2 Yên Hòa.
- Công tác giám sát, kiểm tra khối lượng công việc thực hiện, bám sát với tiến độ thi công công trình, đảm bảo đúng với khối lượng trên hiện trường, là cơ sở thanh toán đúng, đủ, kịp thời tiền lương cho các đơn vị.
- Phối hợp kiểm soát chặt chẽ hồ sơ mời thầu, số liệu dự toán ngay từ công tác nhận thầu và các Hợp đồng kinh tế sau khi trúng thầu, góp phần hạn chế thấp nhất rủi ro trong nhận thầu thi công xây lắp. Từ đó, kiểm soát tốt cấp phát vốn công trình, tình trạng nợ đọng, vay vốn công ty cơ bản được kiểm soát.
- Công tác điều hành tổ chức thi công trên hiện trường tích lũy được nhiều kinh nghiệm, tạo ra các sản phẩm xây dựng có chất lượng, đảm bảo tính kỹ mỹ thuật, hiệu quả, an toàn.

b. Hạn chế tồn tại:

- Một số lãnh đạo đơn vị còn chưa thật chủ động, sâu sát mở rộng các mối quan hệ để tìm kiếm việc làm ;
- Sự cạnh tranh vô cùng khốc liệt giữa các doanh nghiệp trong cùng ngành nghề và đặc biệt cơ chế chính sách của nhà nước cũng có nhiều thay đổi, đã có những ảnh hưởng nhất định đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.
- Những rủi ro về thị trường, giá vật tư đầu vào biến động, chi phí tiền lương và các chế độ chính sách bảo hiểm cho người lao động tăng, nên hiệu quả sản xuất kinh doanh của lĩnh vực nhận thầu xây lắp bị ảnh hưởng, cơ bản không có lợi nhuận, chỉ đảm bảo được công ăn việc làm cho người lao động.

3.2 Công tác đầu tư, quản lý dự án:

a. Các công tác đã đạt được:

- Dự án E2 - Khu đô thị mới Yên Hòa đã được hoàn thành vượt tiến độ, đã bàn giao nhà cho khách hàng, hiện nay đang hoàn thiện thủ tục xin cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất và quyền sở hữu nhà ở cho khách hàng.
- Dự án ô đất A1 và B1 - Khu đô thị mới Yên Hòa: Đang được Công ty báo cáo UBND Thành phố hoàn chỉnh các thủ tục liên quan về đất đai;
- Dự án xây dựng văn phòng cho thuê tại 202 Đường Bưởi: đã được phê duyệt chấp thuận chủ trương đầu tư, đang tiến hành các bước tiếp theo để triển khai đầu tư xây dựng.
- Dự án CT02B – Khu đô thị mới Nam Thăng Long: Đã hoàn thành thủ tục giao đất.

- Dự án Hạ tầng kỹ thuật khu đô thị mới Yên Hòa đang tiếp tục triển khai công tác GPMB các tuyến đường 1.3 ; 1.2 ; 4.4 ; C4 ; A1 để hoàn chỉnh dự án theo quy hoạch; thu hồi suất đầu tư hạ tầng kỹ thuật đối với các nhà đầu tư thứ cấp tại dự án.

b. Hạn chế tồn tại:

- Công tác triển khai các dự án còn lại thuộc khu đô thị mới Yên Hòa còn nhiều chậm trễ do có nhiều vướng mắc, thiếu sót về thủ tục pháp lý từ những ngày đầu triển khai, trải qua nhiều giai đoạn, sự thay đổi, chông chéo, không đồng nhất của cơ chế chính sách, pháp luật nhà nước hiện nay, gây rất nhiều khó khăn khi làm các thủ tục pháp lý, nghĩa vụ tài chính về đất đai của dự án.
- Công tác cấp Giấy CNQSD đất và QSH nhà cho các chung cư cao tầng chính sách F4, F5, G4, G3CD còn vướng một số vấn đề về điều chỉnh chiều cao tầng chưa được giải quyết dứt điểm. Hiện vẫn đang phối hợp giải trình và chờ hướng dẫn của cơ quan có thẩm quyền.

3.3 Công tác quản lý kỹ thuật, chất lượng, an toàn:

a. Các công tác đã đạt được:

- Thực hiện tốt các công tác từ giám sát kỹ thuật, trắc đạc, tuân thủ nguyên tắc an toàn lao động - vệ sinh môi trường. Công tác cảnh báo, ngăn ngừa những thiếu sót trong sản xuất đều được phát hiện, điều chỉnh, thống nhất cách xử lý, giải quyết dứt điểm, đảm bảo tiến độ, chất lượng cho công trình.
- Công tác đảm bảo an toàn lao động luôn được Công ty quan tâm và đã triển khai bằng nhiều hoạt động thiết thực. Cụ thể: thành lập hội đồng Bảo hộ lao động; Ban chỉ huy phòng chống cháy nổ, phòng chống lụt bão; Định kỳ tổ chức tập huấn công tác ATLĐ cho các cán bộ chủ chốt, huấn luyện an toàn đến từng người công nhân lao động; Định kỳ tổ chức kiểm tra An toàn – vệ sinh lao động; Người lao động được cấp phát các trang thiết bị bảo hộ lao động đầy đủ, kịp thời; Các máy móc, thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về ATLĐ luôn được kiểm soát thường xuyên về số lượng, tình trạng của thiết bị, trước khi đưa vào sử dụng đều được bảo dưỡng và kiểm định theo đúng quy định.

b. Hạn chế tồn tại:

- Công tác ATLĐ, VSMT ở một số đơn vị đôi lúc chưa thực sự coi trọng, đôi khi còn để xảy ra nguy cơ mất an toàn. Việc tự kiểm tra, giám sát an toàn ở một số đơn vị còn thiếu chủ động, ý lại cho cán bộ chuyên trách an toàn, cán bộ kỹ thuật Công ty.
- Một số cán bộ làm công tác kỹ thuật còn chưa chịu khó rèn luyện, học hỏi, tham gia các lớp đào tạo bồi dưỡng kiến thức nghiệp vụ, nâng cao trình độ chuyên môn.

3.4 Công tác tổ chức quản trị nguồn nhân lực, lao động tiền lương:

a. Các công tác đã đạt được:

- Công tác quản trị nguồn nhân lực luôn được ban giám đốc quan tâm bồi dưỡng, phát triển với mục tiêu tinh giản, gọn nhẹ, đáp ứng được tốt yêu cầu công việc, tăng năng suất, hiệu quả, đời sống người lao động ngày một nâng cao.
 - Tổng số lao động hiện nay 202 người, trong đó: nam là 151 người, nữ là 51 người
 - + Số lao động trực tiếp: 75 người
 - + Số lao động gián tiếp: 127 người
- Trình độ lao động:
- + Cao học và đại học: 108 người
 - + Cao đẳng và trung cấp: 19 người
- Kết quả tham gia BHXH cho người lao động: Công ty đã tham gia BHXH đầy đủ cho người lao động, tổng số tiền trích nộp năm 2020 là 2,8 tỷ đồng; Thực hiện chi trả chế độ ốm đau, thai sản hết tổng số tiền là 104,5 triệu đồng; Giải quyết chế độ hưu trí cho 5 người; Tổ chức 2 đợt khám sức khỏe có phân loại, đối với người lao động nếu có phát hiện bị bệnh được bác sĩ trực tiếp tư vấn phương pháp điều trị đối với từng trường hợp cụ thể.
 - Công tác đảm bảo an ninh chính trị trật tự an toàn xã hội tiếp tục giữ vững, duy trì đã trở thành nề nếp của lực lượng bảo vệ, tự vệ và luôn hoàn thành mọi nhiệm vụ được giao.
 - Công tác PCCC luôn được Ban điều hành quan tâm chú trọng, các trang thiết bị PCCC thường xuyên được kiểm tra thay thế, mở các lớp tập huấn nghiệp vụ để đảm bảo an toàn về PCCC tại trụ sở cơ quan và trên các địa điểm làm nhiệm vụ.
 - Quản lý, sử dụng có hiệu quả các địa điểm Văn phòng, kho bãi mà Công ty đang quản lý kể cả các vị trí đã giao cho các đơn vị đảm bảo hiệu quả, tránh lãng phí.

b. Hạn chế tồn tại:

- Một số lao động tại một số nơi, một số bộ phận còn yếu về trình độ chuyên môn, chưa thật sự chú trọng học tập nâng cao trình độ, rèn luyện nghiệp vụ, nên chưa đáp ứng tốt với yêu cầu công việc.
- Tình trạng mất cân đối giữa lao động trực tiếp và lao động gián tiếp vẫn còn tồn tại, còn thiếu về nguồn nhân lực có chất lượng cao.
- Một vài cán bộ lãnh đạo đơn vị, cán bộ quản lý còn yếu về chuyên môn nghiệp vụ, kinh nghiệm công tác, năng lực ngoại giao còn nhiều hạn chế, chưa đáp ứng tốt yêu cầu về công việc, không hoàn thành nhiệm vụ được giao, không tìm kiếm được công ăn việc làm, đời sống của người lao động tại đơn vị bấp bênh, gặp nhiều khó khăn.

3.5 Công tác quản lý tài chính, kế toán:

a. Các công tác đã đạt được:

- Quy chế giao nhận khoán nội bộ được áp dụng triệt để, mang lại hiệu quả rõ rệt, nợ đọng vay vốn của các đơn vị giảm và cơ bản được kiểm soát, đảm bảo an toàn tài chính đơn vị. Từ đó trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị được nâng lên một bước, tài chính của đơn vị từng bước được minh bạch rõ ràng hơn, hiệu quả sử dụng vốn được giám sát và có hiệu quả hơn.
- Công tác tổng hợp, phân tích kết quả hạch toán nội bộ nhanh, kịp thời, đúng quy chế của Công ty ban hành, góp phần làm lành mạnh hoá nguồn tài chính của đơn vị.
- Công tác kiểm soát nguồn lực tài chính, cân đối thu chi luôn được đảm bảo chính xác, kịp thời đáp ứng nhu cầu vốn cho hoạt động đầu tư và sản xuất của Công ty trong mọi thời điểm.

b. Hạn chế tồn tại:

- Cùng với yêu cầu công việc ngày một cao, đồng thời đáp ứng yêu cầu tinh giản gọn nhẹ bộ máy gián tiếp, một số kế toán viên chưa đáp ứng được yêu cầu công việc, chưa chịu khó học tập nâng cao chuyên môn nghiệp vụ, nguy cơ xảy ra sai sót trong kế toán là rất cao.

II. Phương hướng kế hoạch sản xuất, kinh doanh trong năm 2021

Năm 2021 được đánh giá là năm tiếp tục khó khăn do tình hình dịch bệnh còn diễn biến phức tạp. Công ty đặt ra nhiệm vụ, củng cố nguồn lực nội tại để phát triển bền vững, tập trung đẩy mạnh nắm bắt các cơ hội sản xuất kinh doanh, mở rộng đầu tư, khai thác sử dụng vốn có hiệu quả, phát huy hết khả năng của người lao động, tạo dựng môi trường làm việc văn minh. Xây dựng mục tiêu an toàn tài chính, lấy hiệu quả sử dụng vốn làm nền tảng để phát triển bền vững. Dự kiến các chỉ tiêu kinh tế, kế hoạch năm 2021 như sau:

1. Chỉ tiêu sản xuất kinh doanh:

- Giá trị sản lượng: 100 tỷ đồng
- Doanh thu: 500 tỷ đồng
- Nộp ngân sách: 100% theo quy định
- Lợi nhuận sau thuế: 60 tỷ đồng
- M2 sàn nhà ở: 8.000 m²
- Thu nhập bình quân người lao động: 8.100.000 đồng/người/tháng

2. Nhiệm vụ trọng tâm năm 2021 :

- Hoàn thành các chỉ tiêu SXKD đã đặt ra.
- Tăng cường công tác quản lý điều hành, sắp xếp bộ máy theo hướng tin giản, gọn nhẹ có hiệu quả, thực hiện đúng yêu cầu về đảm bảo chất lượng, tiến độ, an toàn lao động, vệ sinh môi trường và phòng chống cháy nổ trên mọi lĩnh vực công tác.

- Tăng cường công tác tìm kiếm việc làm, phân phối sử dụng nguồn nhân lực phù hợp, hiệu quả, đúng người đúng việc. Hoàn thiện quy chế trả lương, thưởng hợp lý để thu hút nguồn nhân lực có chất lượng cao.
- Đẩy mạnh công tác thanh quyết toán, thu hồi nợ từ các Chủ đầu tư, các đơn vị nội bộ, các hợp đồng hợp tác kinh doanh, từ các nhà đầu tư thứ phát tham gia dự án Yên Hoà.
- Thực hiện tốt công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tham nhũng trên phạm vi toàn Công ty.

3. Giải pháp thực hiện:

Để hoàn thành tốt nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, các chỉ tiêu kinh tế tài chính đặt ra của năm 2021, các cấp lãnh đạo, các bộ phận, đơn vị trực thuộc và đặc biệt mỗi người lao động của Công ty cần phát huy tinh thần tập thể, dám nghĩ dám làm bằng những sáng kiến, sáng tạo cụ thể trong lao động sản xuất, góp phần hoàn thành nhiệm chung của Công ty. Cụ thể :

3.1 Công tác tổ chức, nâng cao nguồn nhân lực:

- Xây dựng chương trình tổng thể về tổ chức đào tạo phát triển nguồn nhân lực toàn công ty, từ đó sắp xếp lại vị trí công tác cho phù hợp năng lực người lao động, lấy đó làm nền tảng nâng cao năng lực thi công. Khuyến khích người lao động phát huy trí tuệ tập thể, đoàn kết nội bộ, yên tâm gắn bó công tác, làm nền tảng cho sự phát triển.
- Tuyển dụng bổ sung, ổn định nhân lực làm công tác chuyên môn có chất lượng cao, sắp xếp và phân công nhiệm vụ một cách cụ thể, xây dựng tiêu chí đánh giá năng lực người lao động từ đó có những điều chỉnh sử dụng nguồn nhân lực cho phù hợp.
- Xây dựng mới quy chế tuyển dụng theo nhu cầu từng thời điểm, đảm bảo chế độ ưu đãi hấp dẫn phù hợp với điều kiện thực tế của Công ty, đơn vị, đảm bảo đúng quy định, chính sách.
- Tiếp tục duy trì công tác chăm lo đời sống người lao động, kịp thời động viên thăm hỏi khi người lao động ốm đau, gia đình có việc hiếu, việc hỷ...

3.2 Giải pháp về đổi mới công nghệ, đầu tư chiều sâu:

Việc đầu tư chiều sâu đổi mới công nghệ được Ban điều hành Công ty quan tâm, xem xét cân nhắc kỹ lưỡng và đầu tư có trọng điểm, có hiệu quả thu hồi vốn nhanh, nâng cao, đáp ứng năng lực thi công các công trình có quy mô lớn, phức tạp, đòi hỏi chất lượng cao, từng bước tăng năng suất lao động, chất lượng sản phẩm, cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động.

3.3 Giải pháp về đầu tư dự án, hoạt động nhận thầu xây lắp:

*** Công tác đầu tư dự án:**

- Dự án E2: Tiếp tục triển khai hoạt động bán hàng thu hồi vốn, làm giấy chứng nhận quyền sử dụng đất và quyền sở hữu nhà cho các căn hộ chung cư đủ điều kiện.

- Dự án tại ô đất A1 và B1: Tập trung liên hệ làm việc với các Sở ngành của TP Hà Nội để triển khai các công tác tiếp theo của dự án.
- Dự án văn phòng cho thuê 202 Đường Bưởi: Hoàn thành các thủ tục liên quan đủ điều kiện khởi công xây dựng.
- Nghĩa vụ tài chính của dự án Yên Hòa: Tiếp tục phối hợp với các sở ban ngành TP Hà Nội xác định tiền sử dụng đất bổ sung, nghĩa vụ tiền thuê đất cho các dự án thành phần trong khu đô thị mới Yên Hòa, tiếp tục hoàn thành chi trả tiền GPMB, đầu tư xây dựng các tuyến đường còn lại của dự án.
- Mở rộng phạm vi tìm kiếm cơ hội đầu tư, đấu giá, đấu thầu làm chủ đầu tư các dự án bất động sản tại các tỉnh thành trong cả nước (Thạch Thất - Hà Nội; Hải Phòng, Đà Nẵng, Quảng Ngãi...)

** Hoạt động thầu xây lắp:*

- Mở rộng các mối quan hệ, tìm kiếm công ăn việc làm bằng việc tham gia đấu thầu thi công xây lắp.
- Tiếp tục nâng cao năng lực thi công xây lắp, đáp ứng yêu cầu tiến độ chất lượng công trình của chủ đầu tư.
- Hoàn chỉnh và nâng cao hồ sơ năng lực của Công ty để tham gia đấu thầu nhận thầu thi công xây lắp. Tầm soát thông tin về tài chính của Chủ đầu tư để tránh những rủi ro thiệt hại trong quá trình thực hiện nhận thầu xây lắp. Quản lý và kiểm tra chặt chẽ chất lượng hồ sơ dự thầu, hồ sơ thanh quyết toán của các đơn vị nhằm kiểm soát chặt chẽ các hoạt động tài chính diễn biến trong quá trình thi công xây lắp của đơn vị đảm bảo hạn chế tới mức thấp nhất những rủi ro về hoạt động tài chính của công trình và đơn vị. Tổ chức thi công nhanh, gọn, dứt điểm, đẩy nhanh việc thanh quyết toán thu hồi vốn công trình.
- Tích cực, chủ động tìm kiếm việc làm với các đối tác tiềm năng có uy tín trên thị trường trên nguyên tắc đảm bảo an toàn tài chính.

3.4 Công tác tài chính:

- Kiểm soát chặt chẽ các khoản chi phí nhằm thực hành chính sách tiết kiệm, tuân thủ các quy định trong quy chế quản lý tài chính của Công ty.
- Có kế hoạch đào tạo, nâng cao năng lực chuyên môn nghiệp vụ cho các kế toán viên đến cấp các đơn vị trực thuộc.
- Phát huy nguồn nội lực, sử dụng hiệu quả mọi nguồn vốn, đáp ứng kế hoạch thi công các công trình nhận thầu cũng như các dự án do Công ty là Chủ đầu tư.
- Đẩy nhanh việc thanh quyết toán một số công trình đã hoàn thành bàn giao, thu hồi nợ từ các Chủ đầu tư, các đơn vị nội bộ, các hợp đồng hợp tác kinh doanh...

3.5 Giải pháp về dịch vụ sau đầu tư và phát triển thương hiệu:

- Tiếp tục thực hiện chuyên nghiệp hóa công tác vận hành quản lý khai thác các dịch vụ sau đầu tư, tạo dựng thương hiệu HCCI, thường xuyên mở các lớp huấn luyện nghiệp vụ cho các CBNV, rèn luyện tính kỷ luật, tinh thần trách nhiệm, tư duy phục vụ đối với mọi CBNV hoạt động thuộc lĩnh vực dịch vụ sau đầu tư, tạo chuyển biến mạnh về chất lượng cung cấp dịch vụ, đảm bảo hiệu quả đầu tư tăng cường nguồn thu.
- Khai thác có hiệu quả các nguồn lực mặt bằng kinh doanh cho thuê tại các dự án do Công ty làm chủ đầu tư.

Trên đây là báo cáo tổng kết năm 2020 và kế hoạch SXKD năm 2021 của Ban giám đốc Công ty, kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét.

Trân trọng!



Phạm Tiến Điệp