



CÔNG TY CP MÔI TRƯỜNG VÀ DỊCH VỤ ĐÔ THỊ VIỆT TRÌ **CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 16 /CBTT-MHP

Phú Thọ, ngày 21 tháng 5 năm 2021

CÔNG BỐ THÔNG TIN TRÊN CỔNG THÔNG TIN ĐIỆN TỬ CỦA ỦY BAN CHỨNG KHOÁN NHÀ NƯỚC

Kính gửi: - Ủy ban Chứng khoán Nhà nước
- Sở Giao dịch chứng khoán Hà Nội



Công ty: Công ty Cổ phần Môi trường và Dịch vụ đô thị Việt Trì

Mã chứng khoán: MHP

Trụ sở chính: Số 2181 Đường Hùng Vương, Phường Gia Cẩm, Thành phố Việt Trì, Tỉnh Phú Thọ

Điện thoại: 0210 3846320

Fax: 0210 3810248

Người thực hiện công bố thông tin: Ông Trần Quang Quân

Địa chỉ: Số 2181 Đường Hùng Vương, Phường Gia Cẩm, Thành phố Việt Trì, Tỉnh Phú Thọ

Điện thoại (di động, cơ quan, nhà riêng): 0210 3846320

Fax: 0210 3810248

Loại thông tin công bố: 24h 72h Yêu cầu Bất thường Định kỳ
(Công ty đánh dấu X vào mục cần công bố)

Nội dung thông tin công bố: Công ty Cổ phần Môi trường và Dịch vụ đô thị Việt Trì công bố thông tin Về việc thay đổi nhân sự Ban Tổng Giám đốc Công ty.

Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của công ty tại:

<https://viettriurengo.vn>

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VT.

Người thực hiện công bố thông tin



Trần Quang Quân



**CÔNG TY CỔ PHẦN MÔI TRƯỜNG
VÀ DỊCH VỤ ĐÔ THỊ VIỆT TRÌ**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số : 76/TBTD-MHP

Phủ Thọ, ngày 21 tháng 5 năm 2021.

THÔNG BÁO THAY ĐỔI NHÂN SỰ

Kính gửi: Ủy ban Chứng khoán Nhà nước

Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội

Căn cứ theo Biên bản họp Hội đồng quản trị số 06/BB-HĐQT ngày 21/5/2021; Nghị Quyết số 06/NQ-HĐQT ngày 21/5/2021 của Công ty cổ phần Môi trường và Dịch vụ đô thị Việt Trì, chúng tôi trân trọng thông báo việc các Phó Tổng Giám đốc Công ty được bổ nhiệm thêm như sau:

Bổ nhiệm thêm thành viên Ban tổng giám đốc từ ngày 21/5/2021 đối với:

- Ông Bùi Khương Duy
- Ông Lê Hồng Thanh.

Trân trọng thông báo!

*Tài liệu đính kèm:

- Nghị quyết và Biên bản của Hội đồng quản trị ngày 21/5/2021.

NGƯỜI THỰC HIỆN
CÔNG BỐ THÔNG TIN

TỔNG GIÁM ĐỐC
Trần Quang Quân



**BIÊN BẢN HỌP HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CÔNG TY CP MÔI TRƯỜNG VÀ DV ĐÔ THỊ VIỆT TRÌ**

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/6/2020;

Căn cứ Luật chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 26/11/2019;

Căn cứ Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 của Chính phủ ban hành Nghị định quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật chứng khoán;

Căn cứ Điều lệ Công ty CP Môi trường và Dịch vụ đô thị Việt Trì;

Căn cứ Giấy chứng nhận Đăng ký Doanh nghiệp Công ty Cổ phần, mã số doanh nghiệp: 2600116056 đăng ký lần đầu ngày 23/5/2006, đăng ký thay đổi lần thứ 6 ngày 10/5/2021 của Công ty CP Môi trường và Dịch vụ đô thị Việt Trì do Sở Kế hoạch và đầu tư tỉnh Phú Thọ cấp.

Hôm nay, vào hồi 8 giờ 00 phút ngày 21 tháng 5 năm 2021, tại Hội trường Công ty CP Môi trường và Dịch vụ đô thị Việt Trì đã tiến hành họp Hội đồng quản trị Công ty thông qua phương án tái cơ cấu tổ chức sau thoái vốn nhà nước.

I. THÀNH PHẦN.

1. Ông: Nguyễn Đức Nguyễn - Chủ tịch HĐQT - Chủ trì cuộc họp.
2. Ông: Trần Thanh Minh - Thành viên HĐQT.
3. Ông: Trần Quang Quân - Thành viên HĐQT.
4. Bà: Hà Thị Lan Hương - Thư ký cuộc họp.

II. NỘI DUNG CUỘC HỌP.

Hội đồng quản trị Công ty đã thông qua các nội dung sau:

A. Phần I: Giới thiệu chung về quá trình phát triển Công ty và các lĩnh vực kinh doanh của Công ty trước khi thoái vốn.

B. Phần II: Sự cần thiết của công tác tái cơ cấu Công ty.

1. Sự cần thiết của công tác tái cơ cấu Công ty.

- Do chu kỳ hoạt động của Doanh nghiệp, sau khoảng 15 năm hoạt động, Doanh nghiệp cần tiến hành tái cơ cấu, nhằm khắc phục những tồn tại, yếu kém, hạn chế, những vấn đề chưa hợp lý, v.v...

- Do yêu cầu của nền kinh tế thị trường và do chuyển giao sang Công ty đại chúng, cần tái cơ cấu để phù hợp với mô hình quản lý mới.

- Do yêu cầu chiến lược phát triển Công ty mở rộng ngành nghề sản xuất kinh doanh.

2. Mục tiêu tái cơ cấu.

- Sắp xếp, đổi mới, đảm bảo có cơ cấu hợp lý hơn, nâng cao năng lực, hiệu quả, sức cạnh tranh và mục tiêu phát triển sản xuất kinh doanh của Công ty.

- Từng bước thay đổi phương thức quản lý điều hành, quản trị doanh nghiệp tại Công ty theo các quy định của Luật doanh nghiệp, Luật chứng khoán và tiếp cận các tiêu chí về quản lý điều hành quản trị doanh nghiệp hiện đại.

- Định vị lại thị trường, khách hàng và sản phẩm (phạm vi hoạt động); Lợi thế cạnh tranh, năng lực cốt lõi, nâng cao doanh thu hàng năm.

- Cân đối các nguồn lực, tái cơ cấu các nguồn vay, các nguồn hỗ trợ tài chính, giảm chi phí tài chính.

C. Phần III: Phương án tái cơ cấu Tổ chức Công ty giai đoạn 2021 – 2025 và định hướng các năm tiếp theo.

I. Phương án tái cơ cấu ngành nghề kinh doanh.

1. Các mục tiêu, chương trình tái cơ cấu giai đoạn 2021 - 2025 và các năm tiếp theo:

- Đa dạng hóa ngành nghề kinh doanh.
- Hoạt động trong lĩnh vực dịch vụ và thương mại.
- Mở rộng thị trường kinh doanh tìm kiếm cơ hội việc làm.
- Nâng cao thu nhập cho cán bộ công nhân viên, nâng cao đời sống cho người lao động.
- Nâng cao vị thế doanh nghiệp trong Tỉnh cũng như trên cả nước.

2. Giải pháp thực hiện:

2.1. Đăng ký các lĩnh vực ngành nghề kinh doanh sau:

- Dịch vụ công ích (Theo ngành nghề kinh doanh hiện nay).
- Đầu tư xây dựng (XD dân dụng công nghiệp, giao thông, thủy lợi, hạ tầng kỹ thuật).
- Đầu tư và kinh doanh bất động sản.
- Khai thác, chế biến, kinh doanh khoáng sản và vật liệu xây dựng.
- Kinh doanh, sửa chữa xe có động cơ và xe gắn động cơ.
- Kinh doanh xăng, dầu, dầu động cơ, khí đốt.

2.2. Phạm vi kinh doanh:

- Tìm kiếm thị trường trên tại tỉnh Phú Thọ và các tỉnh lân cận;
- Liên danh liên kết với các đơn vị có thế mạnh về các lĩnh vực hoạt động của công ty.

II. Phương án tái cơ cấu nguồn nhân lực.

1. Thực trạng của mô hình tổ chức hiện tại:

1.1. Ưu điểm mô hình tổ chức hiện tại:

- Mô hình tổ chức hiện tại của Công ty được xây dựng tương tự như mô hình của các Công ty cổ phần khác hoạt động trong lĩnh vực dịch vụ công ích. Về cơ bản đã đáp ứng yêu cầu trong triển khai công tác sản xuất kinh doanh;
- Cơ cấu hiện tại với nhiều đơn vị chức năng trực thuộc, việc phân công chức năng, nhiệm vụ cho từng đơn vị được cụ thể và rõ ràng.

1.2. Những tồn tại, hạn chế của mô hình tổ chức hiện tại:

- Bộ máy tổ chức được phân nhỏ với cơ cấu nhiều phòng, ban, đơn vị nên số lượng cán bộ quản lý nhiều, thiếu tập trung trong công tác điều hành, không đáp ứng được yêu cầu trong việc mở rộng ngành nghề kinh doanh.
- Các đơn vị sản xuất được phân chia theo các ngành chức năng dịch vụ tạo ra sự bất cập trong phân định trách nhiệm, giám sự thống nhất quản lý điều hành, có đôi khi gây mâu thuẫn tranh chấp, đùn đẩy trách nhiệm;
- Đối với các bộ phận, đơn vị được tổ chức tách biệt dẫn đến khó khăn trong việc huy động lực lượng tập trung, dẫn đến chưa phát huy hết nội lực để chủ động công việc.
- Do có nhiều bộ phận liên quan nên việc điều hành, phối hợp để giải quyết nhanh các công việc bị hạn chế, đôi khi các đơn vị còn né tránh hoặc đùn đẩy trách nhiệm, làm giảm hiệu quả sản xuất kinh doanh.
- Đôi khi việc xây dựng kế hoạch sản xuất còn mang tính thụ động chưa linh hoạt mang tính chủ động chưa khuyến khích được người lao động chưa thực sự đạt kết quả tốt.
- Việc phân định trách nhiệm giữa xí nghiệp sản xuất và các phòng ban, đơn vị trong sản xuất có những nội dung chưa được hợp lý, chưa phát huy vai trò trách nhiệm, năng lực của các tập thể và bản thân người lao động.
- Không đáp ứng được nhiệm vụ sắp tới khi bổ sung ngành nghề kinh doanh và định hướng phát triển công ty.

2. Đánh giá về công tác xây dựng nguồn nhân lực:

2.1. Về công tác đào tạo nâng cao chất lượng nguồn nhân lực:

Mặc dù Công ty có quan tâm đến công tác đào tạo nâng cao chất lượng

nguồn nhân lực, tuy nhiên việc đầu tư, chi phí cho công tác đào tạo còn hạn chế, số lượt cán bộ được tham quan, tham dự các lớp đào tạo nâng cao còn ít chưa đạt như kỳ vọng và mong muốn của người lao động mặt khác mới dừng lại ở nhiệm vụ dịch vụ công ích.

Chế độ đãi ngộ với lao động chất lượng cao chưa hấp dẫn gây khó khăn cho công tác tuyển dụng bổ sung nguồn nhân lực chất lượng cao.

Chất lượng nguồn nhân lực hiện nay chỉ đáp ứng được nhiệm vụ thực hiện dịch vụ công ích mà chưa đáp ứng được nhiệm vụ khác mà sắp tới công ty hướng tới.

2.2. Về công tác bổ nhiệm, luân chuyển, bổ nhiệm lại:

Công tác luân chuyển cán bộ Công ty đã thực hiện một số đơn vị, tuy nhiên số lượng chưa nhiều, chưa thực hiện thường xuyên và chưa triệt để.

Công tác bổ nhiệm lại, một số năm qua Công ty chưa thực hiện triệt để công tác bổ nhiệm lại. Trong thời gian tới, kết hợp với việc tái cơ cấu về tổ chức Công ty sẽ thực hiện việc bổ nhiệm lại theo qui định.

3. Các mục tiêu, chương trình tái cơ cấu giai đoạn 2021- 2025 và các năm tiếp theo.

3.1. Đăng ký các lĩnh vực ngành nghề kinh doanh:

- Dịch vụ công ích (theo ngành nghề kinh doanh hiện nay)
- Đầu tư xây dựng (XD dân dụng công nghiệp, giao thông, thủy lợi, hạ tầng kỹ thuật...)
- Đầu tư và kinh doanh bất động sản
- Khai thác, chế biến, kinh doanh khoáng sản và vật liệu xây dựng.
- Kinh doanh, sửa chữa xe có động cơ và xe gắn động cơ.

3.2. Về Cơ cấu tổ chức:

Xây dựng và áp dụng mô hình tổ chức Công ty mới phù hợp và hiệu quả, rà soát bố trí, sắp xếp lại lao động, cán bộ quản lý Công ty, các phòng ban đơn vị xí nghiệp, với mục tiêu như sau:

- Tái cơ cấu cơ cấu tổ chức của Công ty phải phù hợp nhiệm vụ phát triển Công ty trong thời gian tới nhằm tạo ra mối quan hệ giữa các phòng ban, đơn vị của Công ty nâng cao sức cạnh tranh trong thị trường dịch vụ công ích, thị trường bất động sản, thị trường đầu tư xây dựng cũng như thị trường khai thác chế biến khoáng sản và kinh doanh vật liệu xây dựng.

- Đảm bảo mối liên kết và phối hợp nhịp nhàng Công ty và các đơn vị thành viên trong hệ thống.

- Đảm bảo nguyên tắc tinh giảm, gọn nhẹ, giảm đầu mối, số phòng ban thông qua việc hợp nhất một số đơn vị sản xuất kinh doanh trong cùng một lĩnh

vực để có quy mô lớn hơn và năng lực mạnh hơn hoặc có mối liên quan trực tiếp với nhau.

- Khắc phục các hạn chế của cơ cấu tổ chức hiện tại, phân định trách nhiệm rõ ràng cho từng cá nhân, đơn vị; Công tác điều hành SXKD, rõ ràng, minh bạch theo chuỗi giá trị, hạch toán chi phí theo 4 công đoạn, 7 phân đoạn.

- Tăng hiệu quả sử dụng lao động, thông qua việc hợp nhất các chức năng hỗ trợ bị trùng lặp tại các đơn vị sản xuất kinh doanh cũng như giảm thiểu các cấp trung gian, qua đó cắt giảm chi phí quản lý không cần thiết. Xây dựng qui chế trả lương tiên tiến trên cơ sở đánh giá và trả lương theo năng lực và kết quả lao động của người lao động theo xu hướng khoán sản phẩm và thưởng theo kết quả SXKD cho từng đơn vị.

- Tạo ra các tổ chức đoàn thể để người lao động có điều kiện sinh hoạt đoàn thể phát triển bản thân cũng như sinh hoạt văn hóa cộng đồng nhằm nâng cao văn hóa doanh nghiệp.

- Đảm bảo giữ vững sự đoàn kết thống nhất trong toàn Công ty; đảm bảo người lao động không bị mất việc làm nâng cao thu nhập cho người lao động; hạn chế tối đa phát sinh tuyển dụng mới.

3.3. Nguồn nhân lực:

- Tinh giảm bộ máy và nhân sự; nâng cao năng lực chuyên môn đối với các nhóm nhân sự; cán bộ quản lý; kỹ sư/chuyên viên; và nhân viên/công nhân kỹ thuật.

- Thực hiện đánh giá năng lực và lập nhu cầu đào tạo sát thực tiễn; Đầu tư thỏa đáng cho công tác đào tạo nguồn nhân lực nhằm tạo ra nguồn nhân lực đủ đáp ứng chiến lược phát triển Công ty; tạo động lực phấn đấu và cơ hội phát triển cho toàn thể người lao động.

- Sắp xếp công việc hợp lý cho các cán bộ quản lý phòng ban, đơn vị sau tái cơ cấu; có chính sách và chế độ đãi ngộ hợp lý để ổn định tư tưởng cho cán bộ quản lý phòng ban, đơn vị phải thay đổi công việc sau tái cơ cấu.

- Đối với người lao động đến tuổi nghỉ hưu hoặc những người không đủ sức khỏe để đảm nhận vị trí cần tạo điều kiện và bù đắp chế độ để người lao động ổn định cuộc sống.

3.4. Kế hoạch sử dụng lao động giai đoạn 2021 - 2025:

Xây dựng kế hoạch sử dụng lao động phù hợp với mục tiêu sản xuất kinh doanh hàng năm của Công ty.

4. Các giải pháp thực hiện

4.1. Sắp xếp bố trí lại cơ cấu tổ chức của Công ty, cơ cấu tổ chức các phòng ban, đơn vị, các chức danh theo cơ cấu tổ chức mới:

Trên cơ sở nghiên cứu cơ cấu tổ chức cũ của Công ty, định hướng phát triển và kế hoạch sản xuất kinh doanh trong năm 2021 và những năm tiếp theo. Mặt khác xem xét đánh giá cơ cấu tổ chức, lao động hiện tại của Công ty trên cơ sở đó xây dựng cơ cấu tổ chức như sau:

4.1.1. Hội đồng quản trị:

Hội đồng quản trị bao gồm: 05 thành viên, trong đó Chủ tịch HĐQT, Phó chủ tịch HĐQT đồng thời là Tổng giám đốc, 02 Thành viên là Phó tổng giám đốc, 01 Thành viên không tham gia điều hành hàng ngày.

4.1.2. Ban Tổng giám đốc:

Ban Tổng giám đốc gồm: 05 thành viên, trong đó: 01 Tổng giám đốc và 04 Phó tổng giám đốc Công ty.

4.1.3. Khối phòng chức năng của Công ty:

Thực hiện tái cơ cấu các phòng chức năng của Công ty thành 01 Văn phòng Công ty và 04 phòng chức năng:

- Văn phòng Công ty (Đổi tên): Được hình thành trên cơ sở tái cơ cấu phòng Tổ chức hành chính trước đây và bổ sung chức năng nhiệm vụ: Thư ký cho HĐQT; kiểm soát pháp chế; công bố thông tin; phụ trách đoàn thể và giám sát, cộng đồng dịch vụ môi trường (đường dây nóng).

- Phòng Tài chính kế toán (Đổi tên): Được hình thành trên cơ sở tái cơ cấu phòng Kế toán - tài vụ trước đây và phân định rõ mảng tài chính và mảng kế toán;

- Phòng Kinh doanh (Giữ nguyên): Được hình thành trên cơ sở tái cơ cấu từ việc sáp nhập nhiệm vụ của phòng kinh doanh và phòng thị trường trước đây và chuyển thu phí dịch vụ vệ sinh sang xí nghiệp môi trường, mặt khác bổ sung công tác cung ứng vật tư cho toàn công ty;

- Phòng Kế hoạch kỹ thuật (Đổi tên): Được hình thành trên cơ sở tái cơ cấu Kế hoạch kỹ thuật và quản lý dự án trước đây, phân định rõ mảng kỹ thuật, mảng kinh tế kế hoạch và bổ sung chức năng an toàn lao động;

- Phòng Quản lý đầu tư (Thành lập mới): Được thành lập mới nhiệm vụ chính là quản lý đầu tư và KD bất động sản;

4.1.4. Các Xí nghiệp và Đội sản xuất chính:

Thực hiện tái cơ cấu các Xí nghiệp và Đội sản xuất thuộc Công ty thành: 02 Xí nghiệp, 01 Đội sản xuất và 02 Công ty TNHH được hình thành theo loại hình Công ty TNHH 1 thành viên 100% vốn của Công ty CP Môi trường và Dịch vụ đô thị Việt Trì.

- Xí nghiệp cây xanh công viên và Điện chiếu sáng công cộng (Đổi tên mới): Được hình thành trên cơ sở tái cơ cấu từ việc sáp nhập Xí nghiệp cây xanh công viên và thoát nước đô thị và Xí nghiệp xây lắp và quản lý điện.

- Xí nghiệp môi trường (Đổi tên mới): Được hình thành trên cơ sở tái cơ cấu từ việc sáp nhập Xí nghiệp môi trường 1, Xí nghiệp môi trường 2 và Đội quản lý xe máy, bổ sung chức năng thu phí dịch vụ vệ sinh.

- Đội quản lý nghĩa trang (Giữ nguyên): Được hình thành trên cơ sở tái cơ cấu Đội quản lý nghĩa trang trước đây.

- Công ty TNHH Nông nghiệp chất lượng cao: Được hình thành theo loại hình Công ty TNHH 1 thành viên 100% vốn của Công ty CP Môi trường và Dịch vụ đô thị Việt Trì với chức năng chính là trồng rau sạch, hoa tươi và cây xanh công trình.

- Công ty TNHH Xây dựng công trình đô thị: Được hình thành theo loại hình Công ty TNHH 1 thành viên 100% vốn của Công ty CP Môi trường và Dịch vụ đô thị Việt Trì, trên cơ sở tái cơ cấu xí nghiệp dịch vụ công trình đô thị và bổ sung chức năng thi công phù hợp với định hướng phát triển công ty.

4.1.5. Một số đơn vị không thay đổi tên:

- Đại hội đồng cổ đông;
- Hội đồng quản trị;
- Ban kiểm soát.
- Phòng Kinh doanh.
- Đội quản lý nghĩa trang.

4.1.6. Đổi tên gọi và thành lập mới một số đơn vị như sau:

- Phòng Tổ chức hành chính: Đổi thành Văn phòng Công ty.
- Phòng kế hoạch kỹ thuật và QLDA: Đổi thành Phòng Kế hoạch kỹ thuật
- Phòng quản lý Đầu tư: Thành lập mới.
- Phòng Kế toán - tài vụ: Đổi thành Phòng Tài chính Kế toán.
- Sáp nhập: Xí nghiệp môi trường 1; 2; Đội quản lý xe máy: Đổi thành Xí nghiệp môi trường.
- Sáp nhập: Xí nghiệp Cây xanh công viên và Thoát nước đô thị; Xí nghiệp xây lắp và quản lý điện: Đổi thành Xí nghiệp cây xanh công viên và Điện chiếu sáng công cộng.

- Công ty TNHH Nông nghiệp chất lượng cao: Thành lập mới
- Công ty TNHH Xây dựng công trình đô thị: Thành lập mới

5. Các phó Tổng giám đốc đã được bổ nhiệm thêm như sau:

- Ông Bùi Khương Duy
- Ông Lê Hồng Thanh

6. Thay đổi tên Ban giám đốc và các chức danh trong Ban Giám đốc Công ty.

- Ban Giám đốc Công ty đổi thành Ban Tổng giám đốc Công ty.
- Giám đốc Công ty đổi thành Tổng giám đốc Công ty.
- Phó giám đốc Công ty đổi thành Phó Tổng giám đốc Công ty.

7. Giai đoạn thực hiện cơ cấu lại phòng ban, đơn vị (Thực hiện từ tháng 4 đến hết tháng 6)

8. Giai đoạn xây dựng trả lương theo bộ chỉ số KPIs (thuê tư vấn thực hiện) (Thực hiện từ tháng 7 đến hết tháng 9)

Cuộc họp kết thúc vào hồi 11 giờ 00 phút cùng ngày.

Biên bản được thông qua và các thành phần tham gia Hội nghị nhất trí ký tên.

THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CHỦ TRÌ



Trần Thanh Minh




Nguyễn Đức Nguyễn



Trần Quang Quân

THƯ KÝ



Hà Thị Lan Hương



**CÔNG TY CP MÔI TRƯỜNG
VÀ DỊCH VỤ ĐÔ THỊ VIỆT TRÌ**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập- Tự do- Hạnh phúc**

Số: 06/NQ-HĐQT

Phú Thọ, ngày 21 tháng 5 năm 2021.

NGHỊ QUYẾT

**V/v thông qua Phương án tái cơ cấu tổ chức
sau thoái vốn nhà nước**

HĐQT CÔNG TY CP MÔI TRƯỜNG VÀ DỊCH VỤ ĐÔ THỊ VIỆT TRÌ

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/6/2020;

Căn cứ Luật chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 26/11/2019;

Căn cứ Điều lệ Công ty CP Môi trường và Dịch vụ đô thị Việt Trì;

Căn cứ Giấy chứng nhận Đăng ký Doanh nghiệp Công ty Cổ phần, mã số doanh nghiệp: 2600116056 đăng ký lần đầu ngày 23/5/2006, đăng ký thay đổi lần thứ 6 ngày 10/5/2021 của Công ty CP Môi trường và Dịch vụ đô thị Việt Trì do Sở Kế hoạch và đầu tư tỉnh Phú Thọ cấp;

Căn cứ Biên bản họp Hội đồng quản trị số 06/BB-HĐQT, ngày 21/5/2021 của Công ty CP Môi trường và Dịch vụ đô thị Việt Trì,

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1. Thông qua các nội dung sau:

1. Tái cơ cấu ngành nghề kinh doanh.

Với mục tiêu: Đa dạng hóa ngành nghề kinh doanh; hoạt động trong lĩnh vực dịch vụ thương mại; mở rộng thị trường kinh doanh tìm kiếm việc làm; nâng cao thu nhập cho người lao động và nâng cao vị thế doanh nghiệp, Công ty đăng ký các lĩnh vực ngành nghề kinh doanh sau:

- Dịch vụ công ích (Theo ngành nghề kinh doanh hiện nay);
- Đầu tư xây dựng (Xây dựng dân dụng công nghiệp, giao thông, thủy lợi, hạ tầng kỹ thuật);
- Đầu tư và kinh doanh bất động sản;
- Khai thác chế biến, kinh doanh khoáng sản và vật liệu xây dựng;
- Kinh doanh, sửa chữa xe có động cơ và xe gắn động cơ;
- Kinh doanh xăng, dầu, dầu động cơ, khí đốt, v.v...

2. Tái cơ cấu nguồn nhân lực:

Với các mục tiêu, chương trình tái cơ cấu giai đoạn 2021 - 2025 và các năm tiếp theo, như: bổ sung các nhóm ngành nghề kinh doanh; tái cơ cấu tổ chức, xây dựng và áp dụng mô hình tổ chức Công ty mới đảm bảo phù hợp và hiệu quả; về nguồn nhân lực thực hiện tinh giảm bộ máy và nhân sự, sắp xếp công việc hợp lý đối với cán bộ gián tiếp; xây dựng kế hoạch sử dụng lao động phù hợp với mục tiêu sản xuất kinh doanh hàng năm của Công ty. Công ty thực hiện giải pháp sắp xếp, bố trí lại cơ cấu tổ chức, như sau:

2.1. Hội đồng quản trị:

Hội đồng quản trị bao gồm: 05 thành viên, trong đó Chủ tịch HĐQT, Phó chủ tịch HĐQT đồng thời là Tổng giám đốc, 02 Thành viên là Phó tổng giám đốc, 01 Thành viên không tham gia điều hành hàng ngày.

2.2. Ban Tổng giám đốc Công ty:

Ban Tổng giám đốc gồm: 05 thành viên, trong đó: 01 Tổng giám đốc và 04 Phó tổng giám đốc.

2.3. Khối phòng chức năng của Công ty, gồm: 01 Văn phòng Công ty và 04 phòng chức năng:

- Văn phòng Công ty (Đổi tên): Được hình thành trên cơ sở tái cơ cấu phòng Tổ chức hành chính trước đây và bổ sung chức năng nhiệm vụ: tham mưu cho HĐQT; kiểm soát pháp chế; công bố thông tin; phụ trách đoàn thể và giám sát dịch vụ môi trường (đường dây nóng).

- Phòng Tài chính kế toán (Đổi tên): Được hình thành trên cơ sở tái cơ cấu phòng Kế toán - tài vụ trước đây và phân định rõ mảng tài chính và mảng kế toán;

- Phòng Kinh doanh (Giữ nguyên): Được hình thành trên cơ sở tái cơ cấu từ việc sáp nhập nhiệm vụ của phòng kinh doanh và phòng thị trường trước đây và chuyển thu phí dịch vụ vệ sinh sang xí nghiệp môi trường, mặt khác bổ sung công tác cung ứng vật tư cho toàn công ty;

- Phòng Kế hoạch kỹ thuật (Đổi tên): Được hình thành trên cơ sở tái cơ cấu Kế hoạch kỹ thuật và quản lý dự án trước đây, phân định rõ mảng kỹ thuật, mảng kinh tế kế hoạch và bổ sung chức năng an toàn lao động;

- Phòng Quản lý đầu tư (Thành lập mới): Được thành lập mới nhiệm vụ chính là quản lý đầu tư và KD bất động sản;

2.4. Các Xí nghiệp và Đội sản xuất chính:

Thực hiện tái cơ cấu các Xí nghiệp và Đội sản xuất thuộc Công ty thành: 02 Xí nghiệp, 01 Đội sản xuất và 02 Công ty TNHH được hình thành theo loại hình Công ty TNHH 1 thành viên 100% vốn của Công ty CP Môi trường và Dịch vụ đô thị Việt Trì.

- Xí nghiệp cây xanh công viên và Điện chiếu sáng công cộng (Đổi tên mới): Được hình thành trên cơ sở tái cơ cấu từ việc sáp nhập Xí nghiệp cây xanh công viên và thoát nước đô thị và Xí nghiệp xây lắp và quản lý điện.

- Xí nghiệp môi trường (Đổi tên mới): Được hình thành trên cơ sở tái cơ cấu từ việc sáp nhập Xí nghiệp môi trường 1, Xí nghiệp môi trường 2 và Đội quản lý xe máy, bổ sung chức năng thu phí dịch vụ vệ sinh.

- Đội quản lý nghĩa trang (Giữ nguyên): Được hình thành trên cơ sở tái cơ cấu Đội quản lý nghĩa trang trước đây.

- Công ty TNHH Nông nghiệp chất lượng cao: Được hình thành theo loại hình Công ty TNHH 1 thành viên 100% vốn của Công ty CP Môi trường và Dịch vụ đô thị Việt Trì với chức năng chính là trồng rau sạch, hoa tươi và cây xanh công trình.

- Công ty TNHH Xây dựng công trình đô thị: Được hình thành theo loại hình Công ty TNHH 1 thành viên 100% vốn của Công ty CP Môi trường và Dịch vụ đô thị Việt Trì, trên cơ sở tái cơ cấu xí nghiệp dịch vụ công trình đô thị và bổ sung chức năng thi công phù hợp với định hướng phát triển công ty.

3. Thay đổi tên Ban giám đốc và các chức danh trong Ban Giám đốc Công ty.

- Ban Giám đốc Công ty đổi thành Ban Tổng giám đốc Công ty.
- Giám đốc Công ty đổi thành Tổng giám đốc Công ty.
- Phó giám đốc Công ty đổi thành Phó Tổng giám đốc Công ty.

4. Các phó Tổng giám đốc đã được bổ nhiệm thêm như sau:

- Ông Bùi Khương Duy
- Ông Lê Hồng Thanh

Điều 2. Giao Tổng Giám đốc Công ty tổ chức thực hiện .

Điều 3. Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc Công ty, các bộ phận và cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này. Nghị quyết này có hiệu lực từ ngày ký.

Nơi nhận:

- Thành viên HĐQT;
- Tổng giám đốc Công ty;
- Các phòng ban, đơn vị trực thuộc;
- Lưu: VP.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Đức Nguyễn

