

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

-----



**BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2020**  
**CÔNG TY CỔ PHẦN SUẤT ĂN CÔNG NGHIỆP ATESCO**

*Hà Nội, Ngày ... tháng 04 năm 2021*



## I. Thông tin chung

### 1. Thông tin khái quát

- Tên giao dịch : Công ty Cổ phần Suất ăn Công nghiệp Atesco
- Giấy CNĐKKD : Giấy CN ĐKKD số **0100830798** do Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố Hà Nội cấp lần đầu ngày 01 tháng 12 năm 1998, thay đổi lần thứ 16 ngày 23 tháng 09 năm 2020
- Vốn điều lệ : 35.000.000.000 đồng (Ba mươi lăm tỷ đồng)
- Vốn đầu tư của chủ : 35.000.000.000 đồng (Ba mươi lăm tỷ đồng)

sở hữu

- Địa chỉ trụ sở: : Thôn Phù Long Ba, xã Long Xuyên, Huyện Phúc Thọ, TP. Hà Nội
- Địa chỉ vp giao dịch : Tầng 6, tòa nhà Sky Tower số 88 Láng Hạ, phường Láng Hạ, Quận Đống Đa, Thành phố Hà Nội
- Số điện thoại : 024 73059886
- Website : [www.atesco.vn](http://www.atesco.vn)
- Mã cổ phiếu : **ATS**
- Quá trình hình thành và phát triển:

Công ty cổ phần Suất ăn công nghiệp Atesco, tiền thân là công ty TNHH Thương mại và Dịch vụ giải trí Mùa Thu được thành lập vào ngày 01 tháng 12 năm 1998, giấy phép kinh doanh số 070093 do Sở Kế hoạch và Đầu tư TP. Hà Nội cấp, với ngành nghề chính là kinh doanh các sản phẩm dịch vụ, thương mại, và nhà hàng, với vốn điều lệ ban đầu chỉ là 400 triệu đồng.

Ngày 29/07/2014, Công ty chuyển đổi mô hình từ công ty TNHH thành công ty cổ phần và đổi tên thành Công ty cổ phần Suất ăn công nghiệp Atesco với vốn điều lệ đăng ký là 35 tỷ đồng theo Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 0100830798 thay đổi lần thứ 16 do Sở Kế hoạch và đầu tư thành phố Hà Nội cấp ngày 23/09/2020. Hiện tại, Công ty hoạt động với 1 khu sản xuất chế biến suất ăn công nghiệp tại Khu công nghiệp Đại An – Hải Dương. Ngoài ra, cuối năm 2010, Công ty bắt đầu có những





bước tiến đầu tiên vào lĩnh vực kinh doanh bất động sản với dự án “Khu biệt thự, căn hộ cao cấp Mùa Thu” tại khu kinh tế Dung Quất, Quảng Ngãi.

Sau hơn 20 năm hoạt động đến nay, Atesco đã trở thành một công ty lớn mạnh, một thương hiệu uy tín với bạn hàng. Atesco tập trung vào các lĩnh vực dịch vụ như: cung cấp suất ăn công nghiệp, kinh doanh nhà hàng, khách sạn và tổ chức sự kiện. Từ năm 2005, Công ty chú trọng phát triển hoạt động trong lĩnh vực cung ứng suất ăn công nghiệp và đặt mục tiêu trở thành nhà cung cấp suất ăn công nghiệp có uy tín trên thị trường. Vốn điều lệ thực góp tính đến thời điểm hiện tại của Công ty là 35 tỷ đồng.

## 2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh

### • Ngành nghề kinh doanh:

- Sản xuất món ăn, thức ăn chế biến sẵn;
- Bán buôn đồ uống, chi tiết: Bán buôn đồ uống có cồn;
- Nhà hàng và các dịch vụ ăn uống phục vụ lưu động, chi tiết: Nhà hàng, quán ăn, hàng ăn uống; Dịch vụ ăn uống phục vụ lưu động khác (không bao gồm kinh doanh vũ trường, phòng hát karaoke);
- Dịch vụ lưu trú ngắn ngày (Không bao gồm kinh doanh vũ trường, quán bar, phòng hát karaoke);
- Cung cấp dịch vụ ăn uống theo hợp đồng không thường xuyên với khách hàng (phục vụ tiệc, hội họp, đám cưới ...);
- Kinh doanh bất động sản, quyền sử dụng đất thuộc sở hữu, chủ sử dụng hoặc đi thuê, chi tiết: Cho thuê và điều hành bất động sản với quyền sở hữu, quyền sử dụng và đi thuê;

### • Địa bàn kinh doanh:

- Công ty hoạt động chủ yếu tại thành phố Hà Nội và tỉnh Hải Dương.

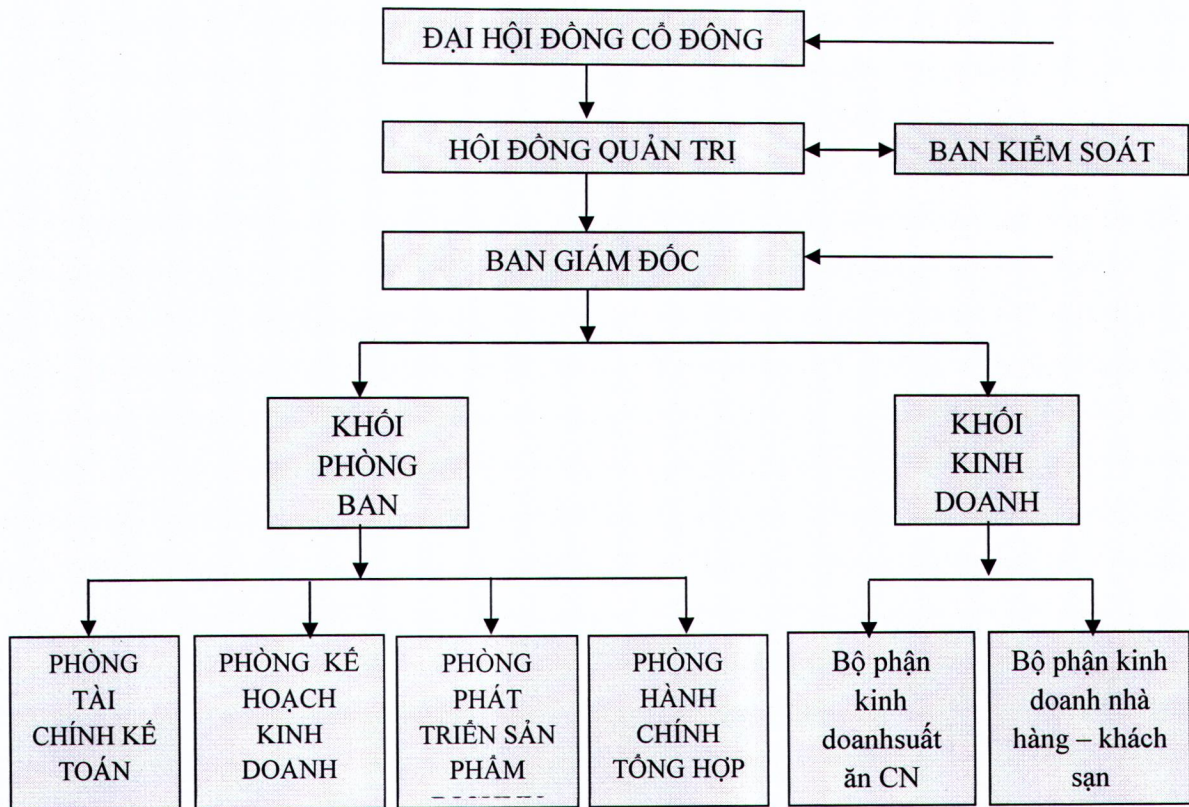
## 3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý

- Mô hình quản trị: mô hình quản trị tuân theo mô hình quản trị của công ty đại chúng niêm yết
- Cơ cấu bộ máy quản lý:





- Các công ty con, công ty liên kết: Không



#### 4. Định hướng phát triển

##### a) Các mục tiêu chủ yếu của Công ty

- Mở rộng thị phần cung ứng suất ăn công nghiệp, đầu tư phát triển và nâng cao cơ sở hạ tầng theo hướng công nghiệp hóa hiện đại hóa, áp dụng kỹ thuật tự động hóa một phần trong quá trình sản xuất.
- Luôn coi trọng quyền lợi của khách hàng, không ngừng cải tiến nâng cao chất lượng sản phẩm và coi đây là sự tồn tại và phát triển của công ty.
- Huy động và sử dụng vốn đạt hiệu quả cao nhất, không ngừng tổ chức và phát triển hoạt động kinh doanh trong các lĩnh vực nhằm mục đích thu lợi nhuận tối đa, đảm bảo lợi ích cho các cổ đông, tạo việc làm ổn định và nâng cao đời sống thu nhập cho người lao động, làm tròn nghĩa vụ thuế đối với Ngân sách Nhà nước và phát triển Công ty vững mạnh

##### b) Chiến lược phát triển trung và dài hạn

###### ❖ Sản xuất kinh doanh:

- Tiếp tục đầu tư phát triển theo hướng mở rộng dịch vụ cung ứng suất ăn công nghiệp. Sắp xếp, bố trí lại và đầu tư hợp lý cơ sở vật chất kỹ thuật, máy móc thiết bị nhằm đảm





bảo ổn định, duy trì mức sản xuất và hiệu quả hợp lý, đồng thời tăng cường tích lũy về lượng để có thể phát triển nhanh hơn, biến đổi về chất sau năm 2021.

Một số nhiệm vụ cụ thể:

- Đầu tư ở quy mô hợp lý nhằm hợp lý hóa sản xuất, duy trì ổn định sản xuất: đầu tư ổn định, nâng cấp cho sản xuất, chế biến suất ăn công nghiệp; duy trì hợp lý việc kinh doanh nhà hàng.
- Tập trung mọi nguồn lực đầu tư phát triển và mở rộng ngành dịch vụ cung ứng suất ăn theo hướng công nghiệp hiện đại, đáp ứng tốt nhất nhu cầu của khách hàng, tiến tới ký kết thêm các hợp đồng dài hạn.
- Tiếp tục duy trì một cách có hiệu quả các mảng hoạt động sản xuất kinh doanh còn lại nhằm tận dụng những lợi thế sẵn có về nguồn khách hàng và uy tín trên thị trường, góp phần nâng cao doanh thu của Công ty.
- Bên cạnh đó, Ban lãnh đạo công ty cũng nghiên cứu thêm những ngành nghề mới có khả năng sinh lời cao, dựa trên tình hình thay đổi của thị trường, những lợi thế về nguồn lực và những cơ hội mới trên thị trường, ví dụ như kinh doanh bất động sản.
- Lựa chọn đối tác phù hợp để hợp tác phát triển mở rộng thị trường các tỉnh miền Trung, thậm chí trong các tỉnh miền Nam nhằm đưa Công ty trở thành Công ty hàng đầu trong lĩnh vực cung ứng suất ăn công nghiệp ở Việt Nam. Đồng thời tích cực tìm kiếm thị trường đầu ra, đảm bảo nguồn thu cho hoạt động sản xuất kinh doanh ngắn và dài hạn.

❖ Tình hình tài chính:

- Duy trì tình hình tài chính lành mạnh và ổn định.
- Tích cực tìm kiếm các nguồn vốn với chi phí thấp.
- Sử dụng vốn linh hoạt và tiết kiệm, thường xuyên theo dõi và kiểm soát các nguồn vốn, cân đối với chi phí nhằm phân phối vốn một cách hợp lý nhất, tránh lãng phí nguồn lực, có kế hoạch duy trì và đảm bảo lượng vốn lưu động để kịp thời cung cấp cho các hoạt động sản xuất kinh doanh tùy theo hoàn cảnh của thị trường và đặc thù của ngành nghề kinh doanh, giúp nâng cao hiệu quả sử dụng vốn, tính toán và trích lập các quỹ dự phòng rủi ro.

❖ Công tác đời sống CBCNV:





- Tham gia đầy đủ chế độ chính sách với Người lao động.
- Cải thiện điều kiện làm việc, nơi ăn ở của CBCNV ở đội công trình và khu tập thể CBCNV.
- Duy trì chế độ khuyến khích thợ giỏi, xây dựng đơn giá tiền lương và định mức khoán đảm bảo sự công bằng xã hội và kích thích sản xuất phát triển.
- Đẩy mạnh phong trào văn hóa, văn nghệ thể thao quần chúng tạo ra cuộc sống tinh thần sôi động, sống lành mạnh, tích cực tham gia các phong trào với địa phương hiệu quả.
- Duy trì và phát huy đẩy nhanh hơn nữa tốc độ tăng trưởng của công ty, tối đa hóa lợi ích của khách hàng để tạo giá trị gia tăng chung cho công ty và xã hội. Mục tiêu tăng trưởng của công ty về doanh thu và lợi nhuận trong các năm từ 2010- 2020 phấn đấu mức tăng trưởng bình quân hàng năm từ 10% trở lên.

*c) Các mục tiêu đối với môi trường, xã hội và cộng đồng của Công ty.*

- Mở rộng thị phần nhằm tạo thêm công ăn việc làm cho người lao động tại các địa phương, các thị trường mà công ty hoạt động.
- Chú ý đến các vấn đề môi trường trong quá trình sản xuất, tiết kiệm các yếu tố đầu vào như điện, gas, nước,... nhằm giảm chi phí trong quá trình sản xuất, và góp phần bảo vệ môi trường.
- Luôn đảm bảo vệ sinh an toàn thực phẩm cho các sản phẩm của Công ty.

*5. Các rủi ro*

*a. Rủi ro kinh tế*

❖ Tăng trưởng kinh tế

Khi nền kinh tế tăng trưởng tốt, lạm phát, thất nghiệp được kiểm soát. Các nhà máy, khu công nghiệp được mở rộng và hoạt động hiệu quả thì nhu cầu đối với dịch vụ cung cấp suất ăn công nghiệp sẽ tăng lên và ngược lại. Theo đánh giá của chuyên gia: trong bối cảnh kinh tế phục hồi còn chậm, nền kinh tế Việt Nam vẫn phải chịu ảnh hưởng lớn từ nền kinh tế thế giới và tiếp tục gặp phải không ít khó khăn. Tình hình cạnh tranh trên thị trường cung cấp suất ăn công nghiệp tiếp tục diễn ra rất gay gắt giữa các công ty. Như vậy điều kiện vĩ mô ảnh hưởng không nhỏ đến doanh thu và lợi nhuận của Công ty.





❖ Lãi suất, tỷ giá và lạm phát:

Định hướng chính sách tiền tệ của NHNN mang tính thận trọng giống với năm 2020. Thông điệp xuyên suốt được đưa ra là ổn định mặt bằng lãi suất thay vì hạ lãi suất. Tăng trưởng tín dụng đạt mức 15%. Hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp chịu tác động lớn từ nguồn vốn đầu vào, trong đó có việc vay vốn ngân hàng, nhất là vào thời điểm đầu năm, do vậy lãi suất cho vay của các ngân hàng sẽ ảnh hưởng nhiều đến chi phí tài chính và làm giảm lợi nhuận của doanh nghiệp. Do đó nếu mặt bằng lãi suất tăng sẽ ảnh hưởng đến kết quả kinh doanh của Công ty.

Với hoạt động kinh doanh hiện tại, Công ty ít bị rủi ro tỷ giá do Công ty hoạt động chủ yếu bằng Việt Nam Đồng.

Là một doanh nghiệp chuyên cung cấp các suất ăn công nghiệp, Atesco chịu ảnh hưởng rất lớn bởi việc lạm phát dẫn tới giá cả đầu vào tăng cao. Tuy nhiên những năm gần đây, lạm phát tại Việt Nam đã được kiểm soát và duy trì ở mức độ thấp.

❖ Rủi ro luật pháp

Giống như các doanh nghiệp khác đang hoạt động sản xuất kinh doanh trên lãnh thổ Việt Nam, Công ty cổ phần Suất ăn công nghiệp Atesco cũng phải chịu sự điều chỉnh và chi phối của với các quy định pháp luật trong nước như Luật doanh nghiệp, Luật thuế thu nhập doanh nghiệp, luật thuế giá trị gia tăng,... Bên cạnh đó, doanh nghiệp đã là công ty đại chúng nên Công ty còn chịu sự tác động của của các văn bản pháp luật về chứng khoán và thị trường chứng khoán.

Việt Nam hiện vẫn là một nước đang phát triển, do đó Luật và các văn bản luật ở giai đoạn này đang trong quá trình hoàn thiện. Sự thay đổi về chính sách là vấn đề tất yếu và ít nhiều gây ra ảnh hưởng đến tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty. Tuy nhiên rủi ro pháp lý là rủi ro thuộc khía cạnh hệ thống, đòi hỏi mỗi doanh nghiệp phải có những điều chỉnh và thích ứng phù hợp để phát huy tối đa mặt thuận lợi, hạn chế mặt bất lợi mà mỗi sự thay đổi chính sách gây ra đối với hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty. Để hạn chế những ảnh hưởng tối đa rủi ro về pháp luật, Công ty luôn chú trọng cập nhật hệ thống pháp luật, nghiên cứu phân tích và dự báo về sự thay đổi của pháp luật, đồng thời phối hợp với phòng Nhân sự triển khai tập huấn, phổ biến kiến thức pháp luật cho cán bộ công nhân viên và cổ đông của Công ty.





Ngoài ra, Công ty còn tham khảo và sử dụng dịch vụ tư vấn đối với những vấn đề pháp lý nằm ngoài khả năng của Công ty.

❖ Rủi ro đặc thù trong hoạt động kinh doanh của công ty

Định hướng của Công ty là phát triển hoạt động kinh doanh cung ứng dịch vụ suất ăn công nghiệp cho các khu công nghiệp và các tổ chức doanh nghiệp. Vì vậy, việc đảm bảo chất lượng dịch vụ, chất lượng của mỗi suất ăn, đảm bảo vệ sinh ăn toàn thực phẩm là rất quan trọng. Một số rủi ro đặc thù của Công ty như : rủi ro từ thiên tai, dịch bệnh ảnh hưởng tới nguồn cung ứng lương thực – thực phẩm, rủi ro từ việc thay đổi tiêu chuẩn chất lượng, an toàn thực phẩm, và rủi ro gián đoạn trong quá trình sản xuất. Bên cạnh đó, trong thời gian gần đây, Công ty cũng bước đầu có những bước tiến lĩnh vực xây dựng và kinh doanh bất động sản, nên những rủi ro về sự thay đổi trong xu hướng, nhu cầu về nhà ở, đất đai, biến động của thị trường bất động sản hay của thị trường nguyên vật liệu,... sẽ ảnh hưởng không nhỏ tới hiệu quả hoạt động của Công ty.

❖ Rủi ro từ thị trường

Hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty chủ yếu tập trung vào mảng cung ứng dịch vụ ăn uống, suất ăn công nghiệp. Việc không đa dạng hóa hoạt động sản xuất kinh doanh có thể tạo rủi ro cho Công ty trong trường hợp ngành này gặp khó khăn. Trong trường hợp này, hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty sẽ bị xáo trộn. Để khắc phục điều này, Ban lãnh đạo doanh nghiệp đã có những bước tiến vào lĩnh vực mới, kinh doanh bất động sản và nhà ở. Tuy nhiên, vì là một lĩnh vực mới, cho nên Doanh nghiệp còn thiếu kinh nghiệm trong việc ứng biến với những biến đổi của thị trường bất động sản.

Bên cạnh đó, lĩnh vực hoạt động của Công ty được đánh giá là một trong những ngành công nghiệp giàu tiềm năng, với những công ty, tập đoàn lớn cả trong và ngoài nước, với tiềm lực mạnh về vốn và các nguồn lực khác. Atesco mới chỉ là một doanh nghiệp vừa và nhỏ trong lĩnh vực hoạt động này, do đó, việc phải cạnh tranh cả về giá cả cũng như chất lượng sản phẩm, trong một môi trường cạnh tranh gay gắt, là vô cùng khó khăn, và chứa đựng nhiều rủi ro. Chính vì thế, giá cả thị trường thường xuyên thay đổi, sẽ tác động rất lớn tới kết quả hoạt động kinh doanh của Công ty.





❖ Rủi ro từ dịch bệnh, thiên tai

Những rủi ro này ảnh hưởng rất lớn tới hoạt động cung ứng suất ăn công nghiệp, dịch vụ ăn uống và nhà hàng của Công ty. Các nguyên liệu đầu vào của Doanh nghiệp là các sản phẩm nông nghiệp sạch, chính vì vậy, các yếu tố về thiên tai và dịch bệnh có ảnh hưởng lớn tới nguồn nguyên liệu của công ty. Hiện nay, để giảm thiểu rủi ro này, Công ty đã áp dụng chính sách đa dạng hóa nguồn nguyên liệu đầu vào, nhằm đảm bảo cho hoạt động sản xuất diễn ra xuyên suốt, đồng thời đáp ứng tốt nhất nhu cầu của khách hàng.

Mặc dù, Công ty đã thuê nhiều chuyên gia đánh giá về vị trí địa lý khí hậu nhằm lựa chọn địa điểm tốt nhất, giảm thiểu tối đa rủi ro về thiên tai, để xây dựng các công trình nhà ở của mình, tuy nhiên, một khi rủi ro này xảy ra, nó sẽ ảnh hưởng rất lớn tới hoạt động kinh doanh của Công ty gây thiệt hại nặng cho Doanh nghiệp. Bên cạnh đó, dịch bệnh và thiên tai cản trở các hoạt động du lịch, giảm lượng khách trong nước và quốc tế tới thăm Hà Nội, ảnh hưởng lớn tới hoạt động kinh doanh nhà hàng – khách sạn của Công ty.

❖ Rủi ro từ việc thay đổi các tiêu chuẩn chất lượng, và an toàn thực phẩm

Các sản phẩm của Công ty là thực phẩm sử dụng ngay, nên việc đảm bảo chất lượng và an toàn thực phẩm là tối quan trọng. Chính vì vậy, việc thay đổi các tiêu chuẩn quản lý chất lượng và vệ sinh an toàn thực phẩm sẽ mang đến những sự thay đổi trong cách thức đánh giá và quản lý chất lượng sản phẩm của Công ty. Điều này ảnh hưởng không nhỏ tới quy trình, cũng như là năng suất sản xuất của Công ty. Do đó, Công ty luôn chú trọng tới việc quản trị chất lượng sản phẩm, cập nhật các thông tin về quản trị chất lượng, để phù hợp với các tiêu chuẩn quản lý chất lượng mới nhất của Việt Nam.

❖ Rủi ro từ việc gián đoạn sản xuất

Công ty cung ứng các sản phẩm liên quan tới dịch vụ ăn uống, do đó, ngoài đảm bảo về chất lượng, số lượng và thời gian cũng là 2 tiêu chí quan trọng bậc nhất của lĩnh vực kinh doanh này. Có nhiều nguyên nhân dẫn tới việc gián đoạn sản xuất như: hỏng hóc máy móc, hay gián đoạn nguồn nguyên liệu do nhà cung cấp không đáp ứng đúng và đủ. Nếu việc gián đoạn sản xuất diễn ra, Công ty gặp các rủi ro lớn trong việc không





đáp ứng đúng và đủ các hợp đồng, đơn hàng, gây thiệt hại nghiêm trọng và có nguy cơ mất bạn hàng. Chính vì thế, nhằm đối phó với rủi ro trên, Công ty đã chủ động tìm các nguồn nguyên liệu khác nhau, tiến hành bảo dưỡng định kỳ máy móc, và các công cụ sản xuất, nhằm đảm bảo quá trình sản xuất diễn ra một cách liên tục và đồng bộ, đáp ứng tốt nhất yêu cầu của các đơn hàng.

#### ❖ Rủi ro biến động chứng khoán

Công ty là một trong những doanh nghiệp đầu tiên trong lĩnh vực cung ứng suất ăn công nghiệp tiến hành niêm yết trên Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội, do đó, sẽ gặp khá nhiều những rủi ro từ thị trường chứng khoán. Giá của một loại cổ phiếu tại từng thời điểm được xác định bởi cung cầu trên thị trường, mối quan hệ cung cầu này lại phụ thuộc vào nhiều yếu tố mang tính kinh tế lẫn tâm lý của nhà đầu tư. Khi cổ phiếu của Atesco được niêm yết trên Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội, việc biến động giá cổ phiếu của Công ty sẽ không chỉ phụ thuộc vào kết quả sản xuất kinh doanh của Công ty mà còn phụ thuộc vào nhiều yếu tố khác như: tình hình thực hiện công bố thông tin, tình hình cung cầu của thị trường đối với cổ phiếu của Công ty,... Để giảm thiểu tối đa những rủi ro có thể xảy ra đối với biến động giá cổ phiếu, Công ty đã ban hành Quy trình Công bố thông tin. Công ty và các cá nhân có liên quan đảm bảo thực hiện đầy đủ và kịp thời những quy định trong Thông tư 155/2015/TT-BTC ban hành ngày 06/10/2015 quy định về Công bố thông tin trên thị trường chứng khoán. Điều này sẽ giúp các nhà đầu tư tiếp cận được với những thông tin liên quan của Công ty một cách chính xác và hiệu quả, từ đó, giúp các nhà đầu tư có thể đưa ra được quyết định đầu tư đúng đắn hơn.

#### ❖ Rủi ro khác

Các rủi ro bất khả kháng như hỏa hoạn, dịch bệnh Covid-19,... đều gây ảnh hưởng ít nhiều đến hoạt động của Công ty. Hỏa hoạn có thể gây thiệt hại rất lớn về người và của, từ việc phá hủy một phần đến phá hủy hoàn toàn cơ sở hạ tầng, nhà xưởng máy móc, trang thiết bị của Công ty. Ngoài ra, dịch bệnh covid-19 trong năm đã ảnh hưởng rất lớn trên toàn thế giới và Việt nam nói chung và hoạt động sản xuất kinh doanh nói riêng của Công ty.





## II. Tình hình hoạt động trong năm

### 1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh

Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh trong năm:

Năm 2020 Công ty cổ phần suất ăn công nghiệp ATESCO đạt doanh thu trên 36 tỷ đồng, đạt mức lợi nhuận trước thuế là trên 187 triệu đồng, mức lợi nhuận sau thuế đạt hơn 135 triệu đồng.

– Tình hình thực hiện so với kế hoạch:

Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Kế hoạch năm 2020	Thực hiện năm 2020	Mức độ hoàn thành (%)
Vốn điều lệ	Đồng	35.000.000.000	35.000.000.000	100%
Doanh thu	Đồng	40.000.000.000	36.856.919.956	92,14%
Lợi nhuận trước thuế	Đồng	1.000.000.000	187.612.059	18,76%
Lợi nhuận sau thuế	Đồng	800.000.000	135.669.183	16,96%
Cổ tức		10%	0%	0%

### 2. Tổ chức và nhân sự

#### a. Danh sách Ban điều hành:

Các thành viên Ban điều hành:

Họ và tên	Chức vụ	Ngày sinh	Số cổ phần nắm giữ	Tỷ lệ (%)
Nguyễn Thanh Vân	Giám đốc	07/05/1984	10.000	0,29%
Nguyễn Thanh Mai	Phó Giám đốc	24/09/1971	630.000	18%
Nguyễn Thị Hà	Kế toán trưởng	19/04/1987	0	0%

Sơ yếu lý lịch các thành viên ban điều hành:

❖ **Giám đốc – Bà Nguyễn Thanh Vân**





Họ và tên : **Nguyễn Thanh Vân**  
Giới tính : Nữ  
Ngày sinh : 07/05/1984  
CMND : 001184020004 cấp ngày 05/06/2019 tại Cục cảnh sát  
ĐKQL cư trú và DLQG về dân cư  
Quốc tịch : Việt Nam  
Dân tộc : Kinh  
Địa chỉ thường trú : Số 3A phố Nguyễn Trung Ngạn, P.Phạm Đình  
Hồ, Q.HBT, Hà Nội  
Trình độ chuyên môn : Cử nhân

Quá trình công tác:

Thời gian	Chức vụ	Đơn vị công tác
Từ 2014 – T8/2020	NV	Công ty TNHH Thương mại và Dịch vụ giải trí Mùa Thu ( Atesco)
Chức vụ hiện nay	:	Giám đốc
Chức vụ nắm giữ ở tổ chức khác	:	Không
Hành vi vi phạm pháp luật	:	Không
Các khoản nợ đối với công ty	:	Không
Thù lao và các khoản lợi ích khác	:	Không
Lợi ích liên quan đối với công ty	:	Không
Số cổ phần nắm giữ của cá nhân	:	10.000 cổ phần chiếm 0,29% tổng số cổ phần của Công ty





Những người có liên :  
quan nắm giữ cổ phiếu  
của Công ty

❖ **Phó Giám Đốc – Nguyễn Thanh Mai**

Họ và tên : Nguyễn Thanh Mai

Giới tính : Nữ

Ngày sinh : 24/09/1971

CMND : 011500907

Quốc tịch : Việt Nam

Dân tộc : Kinh

Địa chỉ thường trú : Số 9, tổ 22, phường Phương Liên, quận Đống Đa,  
Hà Nội

Trình độ chuyên : Cử nhân tài chính kế toán  
môn

Quá trình công tác:

Thời gian	Chức vụ	Đơn vị công tác
1998 – 07/2014	Kế toán trưởng	Công ty TNHH Thương mại và Dịch vụ giải trí Mùa Thu
09/2014 – nay	Thành viên HĐQT – Phó Giám đốc	Công ty cổ phần suất ăn công nghiệp ATESCO

Chức vụ hiện nay : Thành viên HĐQT – Phó Giám đốc

Chức vụ nắm giữ ở :  
tổ chức khác : Không

Hành vi vi phạm :  
pháp luật : Không

Các khoản nợ đối :  
với công ty : Không





Thù lao và các khoản lợi ích khác : Không

Lợi ích liên quan đối với công ty : Không

Số cổ phần nắm giữ của cá nhân : 630.000 cổ phần chiếm 18% tổng số cổ phần của Công ty

Những người có liên quan nắm giữ cổ phiếu của Công ty :

❖ **Kế toán trưởng – Nguyễn Thị Hà**

Họ và tên : Nguyễn Thị Hà

Giới tính : Nữ

Ngày sinh : 19/04/1987

CMND : 168144824

Quốc tịch : Việt Nam

Dân tộc : Kinh

Địa chỉ thường trú : Xóm 3, Hạ Vỹ, Nhân Chính, Lý Nhân, Hà Nam

Trình độ chuyên môn : Cao đẳng

Quá trình công tác:

<b>Thời gian</b>	<b>Chức vụ</b>	<b>Đơn vị công tác</b>
T10/2010 – T3/2013	Kế toán tổng hợp	CN Công ty TNHH Hwata Việt Nam tại Hà Nội
T11/2013 – T3/2014	Siêu thị Lan Chi	Kế toán
T4/2014-T8/2018	Kế toán tổng hợp	Công ty TNHH Kinh doanh & XNK Tiến Đạt





T8/2019-nay	Kế toán trưởng	Công ty Cổ phần Suất ăn Công nghiệp Atesco
Chức vụ hiện nay	:	Kế toán trưởng
Chức vụ nắm giữ ở tổ chức khác	:	Không
Hành vi vi phạm pháp luật	:	Không
Các khoản nợ đối với công ty	:	Không
Thù lao và các khoản lợi ích khác	:	Không
Lợi ích liên quan đối với công ty	:	Không
Số cổ phần nắm giữ của cá nhân	:	0 cổ phiếu
Những người có liên quan nắm giữ cổ phiếu của Công ty	:	Không

*b. Chính sách đối với người lao động*

❖ Số lượng lao động trong công ty

Tính đến 31/12/2020 Công ty có 63 người trong đó: Biên chế chính thức 46; số còn lại là hợp đồng mùa vụ và thông qua các đội trưởng quản lý và tuyển dụng.

❖ Chính sách đối với người lao động

**Thời gian làm việc:** Đối với nhân viên hành chính văn phòng: làm việc 8h/ngày, 6 ngày/tuần, nghỉ trưa 1 giờ, nghỉ vào ngày chủ nhật. Khi có yêu cầu về công việc thì nhân viên Công ty có trách nhiệm làm thêm giờ và Công ty có những quy định đảm bảo quyền lợi cho người lao động theo quy định của Nhà nước và đãi ngộ thỏa đáng





cho người lao động. Bộ phận gián tiếp làm theo giờ hành chính, bộ phận trực tiếp được bố trí làm theo ca.

**Điều kiện làm việc:** Văn phòng làm việc khang trang thoáng mát. Lực lượng lao động trực tiếp được trang bị đầy đủ các phương tiện lao động, vệ sinh lao động, các nguyên tắc an toàn lao động được tuân thủ nghiêm ngặt.

❖ Chính sách tuyển dụng

Công ty thực hiện tuyển dụng lao động cả trong nội bộ lẫn bên ngoài Công ty nhằm mục đích tìm được những người có năng lực, trình độ đáp ứng được yêu cầu của công việc đồng thời phù hợp với định hướng phát triển của Công ty.

❖ Chính sách đào tạo

Chính sách đào tạo của Công ty phải đảm bảo nguyên tắc nguồn lực ổn định và lâu dài đảm bảo cân đối giữa gián tiếp và trực tiếp. Đề cao tính chuyên nghiệp, năng động trong các hoạt động của mình, Công ty luôn chú trọng đầu tư đào tạo cho nhân viên, đặc biệt là các kỹ năng về marketing và phát triển khách hàng.

❖ Chế độ làm việc

Công ty thực hiện chế độ lao động theo Luật Lao động và các quy định của Pháp luật. Về điều kiện làm việc: văn phòng làm việc, nhà xưởng được thiết kế khang trang, thoáng mát đảm bảo đến mức tối đa an toàn vệ sinh lao động, tạo điều kiện tốt nhất về điều kiện làm việc để người lao động phát huy được hiệu quả lao động.

❖ Chính sách lương, thưởng, trợ cấp cho người lao động

**Chính sách lương:** Công ty thực hiện chi trả lương cho nhân viên dựa vào cấp công việc, năng lực, chức vụ, bằng cấp, thang bảng lương và điều kiện kinh doanh của Công ty và hàng tháng được chi trả một lần vào thời gian từ ngày 10 đến ngày 15 hàng tháng. Việc nâng lương hàng năm được thực hiện theo quy định của Nhà nước hiện hành.

**Chính sách thưởng:** Nhằm khuyến khích động viên cán bộ công nhân viên trong Công ty gia tăng hiệu quả đóng góp, tăng năng suất chất lượng hoàn thành công việc, hàng quý, hàng năm Công ty đều tổ chức bình bầu các cá nhân, nhóm làm việc tiêu biểu, khen thưởng kịp thời đối với tập thể có nhiều đóng góp xây dựng cho Công ty cũng như các sáng kiến làm tăng hiệu quả công việc. Việc xét thưởng căn cứ vào thành





tích của các cá nhân hoặc tập thể trong việc thực hiện tiết kiệm, sáng kiến cải tiến về kỹ thuật, về phương pháp tổ chức kinh doanh, tìm kiếm được khách hàng mới, thị trường mới, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, đạt được hiệu quả cao trong kinh doanh, chống lãng phí. Hình thức khen thưởng cũng rất đa dạng, bên cạnh thưởng bằng tiền mặt, hiện vật, Công ty còn tổ chức khen thưởng bằng những chuyến du lịch nước ngoài khi có điều kiện, khen thưởng bằng cổ phiếu thưởng của Công ty. Bên cạnh đó, Công ty cũng xử lý, kỷ luật thích đáng những cá nhân có hành vi gây thiệt hại đến hình ảnh và hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

**Bảo hiểm và phúc lợi:** Việc trích nộp bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và bảo hiểm thất nghiệp được Công ty trích nộp theo đúng quy định của pháp luật hiện hành. Công ty thực hiện các chế độ bảo đảm xã hội cho người lao động theo Luật lao động, Nội quy lao động. Công ty luôn quan tâm đến đời sống và cải thiện điều kiện cho cán bộ công nhân viên. Công ty luôn chú trọng đến vấn đề an toàn lao động cho lao động trực tiếp sản xuất. Các chế độ bảo hiểm cho người lao động được Công ty thực hiện đầy đủ theo Luật lao động. Vào các ngày lễ, tết,... Công ty luôn tổ chức đi tham quan, nghỉ mát định kỳ cho CBCNV trong Công ty.

### 3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án

Các khoản đầu tư tài chính:

Đầu tư vào đơn vị khác	Số tiền đầu tư	Tỷ lệ sở hữu
Công ty cổ phần phát triển Hệ Thống Việt	5.700.000.000	19,22%

Các công ty con, công ty liên kết: Không

### 4. Tình hình tài chính

#### a. Tình hình tài chính

Chỉ tiêu	Năm 2019	Năm 2020	% tăng giảm so với 2019
Tổng giá trị tài sản	51.516.142.578	53.351.736.762	3,4%
Doanh thu thuần	39.769.396.473	36.856.919.956	-7,9%
Lợi nhuận trước thuế	50.650.129	187.612.059	73%





Lợi nhuận sau thuế	40.520.103	135.669.183	70,1%
Tỷ lệ lợi nhuận trả cổ tức	0	0	0

*b. Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu*

STT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2019	Năm 2020	Ghi chú
<b>1</b>	<b>Chỉ tiêu về khả năng thanh toán</b>				
	- Hệ số thanh toán ngắn hạn	Lần	4,24	3,9	
	- Hệ số thanh toán nhanh	Lần	4,23	4,0	
<b>2</b>	<b>Chỉ tiêu về cơ cấu vốn</b>				
	- Hệ số nợ/Tổng tài sản	Lần	0,18	0,12	
	- Hệ số nợ/Vốn chủ sở hữu	Lần	0,22	0,22	
<b>3</b>	<b>Chỉ tiêu về năng lực hoạt động</b>				
	- Vòng quay hàng tồn kho	Lần	4,77	4,78	
	- Doanh thu thuần/tổng tài sản	Lần	0,77	0,79	
<b>4</b>	<b>Chỉ tiêu về khả năng sinh lợi</b>				
	- Hệ số LN sau thuế/DT thuần	%	0,10%	0,5%	
	- Hệ số LN sau thuế/Vốn chủ sở hữu	%	0,10%	0,5%	
	- Hệ số LN sau thuế/Tổng tài sản	%	0,08%	0,1%	



**5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu****a. Cổ phần:**

Tổng số cổ phần đang lưu hành : 3.500.000 Cổ phần

Loại cổ phần đang lưu hành : Cổ phần phổ thông

Công ty không có cổ phần bị hạn chế chuyển nhượng

**b. Cơ cấu cổ đông:**

STT	Cổ đông	Số lượng cổ phần (cổ phần)	Giá trị cổ phần (VND)	Tỷ lệ (%)
I.	Cổ đông trong nước	3.500.000	35.000.000.000	100%
	Nhà nước	0	0	0
	Khác	3.500.000	35.000.000.000	100%
II.	Cổ đông nước ngoài	0	0	0
	Tổng cộng	3.500.000	3.500.000	100%

**c. Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu**

Trong năm 2020, Công ty cổ phần suất ăn công nghiệp ATESCO không có hoạt động tăng vốn.

**d. Giao dịch cổ phiếu quỹ**

Trong năm 2020, Công ty cổ phần suất ăn công nghiệp ATESCO không tiến hành mua bán cổ phiếu quỹ.

**e. Các chứng khoán khác**

Hiện tại, không có loại chứng khoán khác ngoài cổ phần của Công ty cổ phần Suất ăn Công nghiệp ATESCO.

**III. Báo cáo và đánh giá của Giám đốc****1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh**

STT	Chỉ tiêu	Năm 2020	Kế hoạch 2020	So sánh 2020/Kế hoạch	Năm 2019	So sánh 2020/2019
1	Doanh thu (VND)	36.856.919.956	40.000.000.000	92%	39.769.396.473	-7,9%



2	LNST (VND)	135.669.183	800.000.000	17%	40.520.103	70%
3	Vốn chủ sở hữu (VND)	35.000.000.000	35.000.000.000		35.000.000.000	

So với năm 2019, năm 2020 Công ty đặt mục tiêu với doanh thu 40 tỷ đồng, lợi nhuận sau thuế 800 triệu đồng.

Trong năm 2020, có thể nói là một năm khó khăn đối với Ban giám đốc trong việc điều hành công tác sản xuất kinh doanh của công ty do những nguyên nhân khách quan như tình hình dịch bệnh Covid-19 cũng như chủ quan. Cụ thể: Chỉ tiêu doanh thu là 36.856.919.956 đồng so với kế hoạch đạt 92%, Lợi nhuận sau thuế đạt 135.669.183 đồng đạt 17% so với kế hoạch và bằng 335% so với năm 2019.

## 2. Tình hình tài chính

### a) Tình hình tài sản

Tổng Tài sản của công ty đầu năm 2020 là: 52.954.285.460 đồng.

Đến thời điểm cuối năm 2020 là: 53.351.736.762 đồng.

Như vậy, tính cả năm 2020 tài sản công ty tăng hơn 400 triệu đồng.

### b) Tình hình nợ phải trả

- Nợ phải trả tính đến thời điểm đầu năm 2020 là hơn 11,3 tỷ đồng trong đó hầu hết là nợ ngắn hạn. Đến cuối năm 2020, nợ phải trả là 11,6 tỷ đồng tăng hơn 300tr đồng và toàn bộ là nợ ngắn hạn.

- Trong cơ cấu nợ của công ty phần lớn là nợ ngắn hạn, và không có khoản nào được tính vào nợ xấu.

## 3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý

Trong năm 2020 Công ty vẫn giữ nguyên cơ cấu tổ chức, và chính sách quản lý nhằm tạo sự đồng bộ, nhất quán theo định hướng chung đã được định rõ của Đại hội cổ đông và ban lãnh đạo

## 4. Kế hoạch phát triển trong tương lai

<b>Chỉ tiêu</b>	<b>Năm 2021</b>
-----------------	-----------------





1. Vốn điều lệ (VND)	35.000.000.000 đồng
2. Doanh thu (VND)	40.000.000.000 đồng
3. Lợi nhuận sau thuế (VND)	500.000.000 đồng
4. Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu (%)	2,50%
5. Lợi nhuận sau thuế/Vốn điều lệ (%)	2,86%
6. Cổ tức (%)	3%

#### **IV.Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Công ty**

##### *1. Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty*

Năm 2020, các hoạt động của công ty diễn ra khá tốt, có sự liên kết chặt chẽ giữa HĐQT với Ban Giám đốc, giữa Giám đốc với các phó giám đốc và các phòng ban, các đội.

##### *2. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Giám đốc công ty*

Trong năm 2020, Ban giám đốc đã có nhiều nỗ lực tuy nhiên do nhiều khó khăn về tình hình hoạt động kinh doanh cũng như các chi phí quản lý doanh nghiệp tăng đã khiến lợi nhuận sụt giảm mạnh.

Ban Giám đốc, đã tham gia đầy đủ và nghiêm túc lắng nghe ý kiến chỉ đạo của Hội đồng quản trị trong các cuộc họp giao ban hàng quý.

##### *3. Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị*

Năm 2021, HĐQT tập trung đẩy mạnh chỉ đạo một số hoạt động của Công ty như sau:

- Thực hiện quyền và trách nhiệm của HĐQT được quy định tại Điều lệ, đảm bảo thực hiện mục tiêu của Đại hội đồng cổ đông và quyền lợi của cổ đông;
- Xây dựng định hướng hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty theo Nghị quyết của ĐHĐCĐ 2021 nhằm đảm bảo hoàn thành tốt các chỉ tiêu kế hoạch năm 2021 và đạt mức tăng trưởng cao;
- Đổi mới chính sách lương thưởng, chính sách nhân viên, cơ chế phân cấp phân quyền, cải cách thủ tục hành chính;
- Tiếp tục củng cố bộ máy tổ chức, nhân sự và đẩy mạnh phát triển hoạt động kinh doanh của Công ty;
- Tăng cường công tác đào tạo nội bộ và cử cán bộ đi học nâng cao nghiệp vụ;





– Quan tâm, chia sẻ và bảo vệ quyền lợi hợp pháp tối đa của các cổ đông cũng như quan tâm đến thu nhập, quyền lợi và điều kiện làm việc của toàn thể CBCNV trong Công ty;

## V.Quản trị công ty

### 1. Hội đồng quản trị

#### a. Thành viên và cơ cấu của Hội đồng quản trị

STT	Họ và tên	Chức vụ	Ngày sinh	Số cổ phần nắm giữ	Tỷ lệ (%)
1	Phạm Anh Tuấn	Chủ tịch HĐQT	10/03/1971	678,800	19,39
2	Nguyễn Thanh Mai	Thành viên HĐQT	24/09/1971	630,000	18
3	Phạm Thị Bích Hạnh	Thành viên HĐQT	05/11/1959	0	0
4	Phạm Minh Hiền	Thành viên HĐQT	03/01/1963	0	0
5	Phạm Gia Tuấn	Thành viên HĐQT độc lập	23/09/1956	50.000	1,43

Sơ yếu lý lịch các thành viên Hội đồng Quản trị

#### ❖ Ông : Phạm Anh Tuấn

Họ và tên : **Phạm Anh Tuấn**  
Giới tính : Nam  
Ngày sinh : 10/03/1971  
CMND : 001071000591 cấp ngày 01/08/2013 tại Cục cảnh sát ĐKQL cư trú và DLQG về dân cư  
Quốc tịch : Việt Nam  
Dân tộc : Kinh  
Địa chỉ thường trú : Số 9, tổ 22, phường Phương Liên, quận Đống Đa, Hà Nội  
Trình độ chuyên môn : Cử nhân Quản trị kinh doanh

Quá trình công tác:

Thời gian	Chức vụ	Đơn vị công tác
-----------	---------	-----------------





Từ 1988 đến 7/2014	Giám đốc	Công ty TNHH Thương mại và Dịch vụ giải trí Mùa Thu
9/2014 đến T8/2020	Chủ tịch HĐQT kiêm Giám đốc	Công ty cổ phần Suất ăn công nghiệp Atesco
T8/2020 đến nay	Chủ tịch HĐQT	Công ty cổ phần Suất ăn công nghiệp Atesco

Chức vụ nắm giữ ở tổ chức khác : Không

Hành vi vi phạm pháp luật : Không

Các khoản nợ đối với công ty : Không

Thù lao và các khoản lợi ích khác : Không

Lợi ích liên quan đối với công ty : Không

Số cổ phần nắm giữ của cá nhân : 678.800 cổ phần chiếm 19,39% tổng số cổ phần của Công ty

Những người có liên quan nắm giữ cổ phiếu của Công ty :

Người có liên quan	Quan hệ	Số cổ phần nắm giữ
Nguyễn Thanh Mai	Vợ	630.000

❖ Bà : NGUYỄN THANH MAI

Họ và tên : Nguyễn Thanh Mai

Giới tính : Nữ

Ngày sinh : 24/09/1971

CMND : 011500907

Quốc tịch : Việt Nam

Dân tộc : Kinh





Địa chỉ thường trú : Số 9, tổ 22, phường Phương Liên,  
quận Đống Đa, Hà Nội

Trình độ chuyên

môn

Quá trình công

tác:

Cử nhân tài chính kế toán

Thời gian	Chức vụ	Đơn vị công tác
1998 – 07/2014	Kế toán trưởng	Công ty TNHH Thương mại và Dịch vụ giải trí Mùa Thu
09/2014 – nay	Thành viên HĐQT – Phó Giám đốc	Công ty cổ phần suất ăn công nghiệp ATESCO
Chức vụ hiện nay	:	Thành viên HĐQT – Phó Giám đốc

Chức vụ nắm giữ ở

tổ chức khác

:

Không

Hành vi vi phạm

pháp luật

:

Không

Các khoản nợ đối

với công ty

:

Không

Thù lao và các

khoản lợi ích khác

:

Không

Lợi ích liên quan

đối với công ty

:

Không

Số cổ phần nắm

giữ của cá nhân

Người có liên quan	Quan hệ	Số cổ phần nắm giữ
Phạm Anh Tuấn	Chồng	678.800





❖ **BÀ: PHẠM THỊ BÍCH HẠNH**

- Chức vụ tại Công ty: Thành viên HĐQT.
- Giới tính: Nữ
- Ngày tháng năm sinh: 05/11/1959
- Chứng minh thư nhân dân: 010188189
- Quốc tịch: Việt Nam
- Dân tộc: Kinh
- Địa chỉ thường trú: số 17, ngõ 164 Lê Trọng Tấn, Thanh Xuân, Hà Nội
- Trình độ chuyên môn: Đại học tiếng anh thương mại
- Quá trình công tác:

Thời gian	Chức vụ	Nơi công tác
1986 đến nay	Thượng tá	Tổng cục An Ninh 1 -Bộ công an
10/2014 đến nay	Thành viên HĐQT	Công ty cổ phần suất ăn công nghiệp ATESCO

- Chức vụ tại tổ chức khác : Không
- Số cổ phần sở hữu : 0 cổ phần
- Số cổ phần đại diện sở hữu : 0 cổ phần.
- Số cổ phần nắm giữ của người có liên quan :

Người có liên quan	Quan hệ	Số cổ phần nắm giữ
Phạm Anh Tuấn	Em trai	678.800
Nguyễn Thanh Mai	Em dâu	630.000

❖ **Bà : Phạm Minh Hiền**

- Chức vụ tại Công ty : Thành viên HĐQT
- Giới tính: Nữ
- Ngày sinh: 31/01/1963.
- Số CMTND: 010980931
- Quốc tịch: Việt Nam.
- Dân tộc: Kinh.





- Địa chỉ thường trú: phòng 13C7,tập thể Giảng Võ,Ba Đình,Hà Nội.
- Trình độ chuyên môn: Đại học Toán học.
- Quá trình công tác:

Thời gian	Chức vụ	Nơi công tác
Từ 1985 đến nay	cán bộ	Viện toán học,Viện Hàn lâm Khoa học và công nghệ
10/2014 đến nay	Thành viên hội đồng quản trị	Công ty cổ phần suất ăn công nghiệp ATESCO

- Chức vụ hiện đang nắm giữ ở các tổ chức khác : Không.
- Số cổ phần nắm giữ: 0 cổ phần, trong đó.
- Số cổ phần đại diện nắm giữ : 0 cổ phần.
- Số cổ phần cá nhân nắm giữ : 0 cổ phần.
- Số cổ phần sở hữu của người có liên quan :

Người có liên quan	Quan hệ	Số cổ phần nắm giữ
Phạm Anh Tuấn	Em trai	678.800
Nguyễn Thanh Mai	Em dâu	630.000

❖ Ông : Phạm Gia Tuấn

- Chức vụ tại Công ty : Thành viên HĐQT
- Giới tính : Nam
- Ngày tháng năm sinh : 23/09/1956
- Chứng minh thư nhân dân : 010380045
- Quốc tịch : Việt Nam
- Dân tộc : Kinh
- Địa chỉ thường trú : 2C,Trần Xuân Soạn, Hai Bà Trưng, Hà Nội
- Trình độ chuyên môn : Cử nhân kỹ thuật điện
- Quá trình công tác :

Thời gian	Chức vụ	Nơi công tác
-----------	---------	--------------



Từ 1985 đến 2006	Nhân viên	Công ty điện báo bưu điện Hà Nội
Từ 2006 đến 7/2014	Phó giám đốc	Công ty TNHH Thương mại và dịch vụ giải trí Mùa Thu
Từ 7/2014 đến nay	Thành viên hội đồng quản trị	Công ty cổ phần suất ăn công nghiệp ATESCO

- Chức vụ tại tổ chức khác :
- Số cổ phần sở hữu : 50.000 cổ phần
- Số cổ phần đại diện sở hữu : 0 cổ phần.
- Số cổ phần nắm giữ của người có liên quan : 0 cổ phần.

*b. Các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị*

- Hội đồng quản trị Công ty không thành lập các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị

*c. Hoạt động của Hội đồng quản trị*

*Các cuộc họp của HĐQT*

TT	Thành viên HĐQT	Chức vụ	Số buổi họp tham dự	Tỷ lệ	Lý do không tham dự
1	Phạm Anh Tuấn	Chủ tịch	4	100%	
2	Nguyễn Thanh Mai	Thành viên	4	100%	
3	Phạm Thị Bích Hạnh	Thành viên	4	100%	
4	Phạm Minh Hiền	Thành viên	4	100%	
5	Phạm Gia Tuấn	Thành viên	4	100%	

- Họp HĐQT thông qua việc tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên 2020
- Họp HĐQT thông qua việc ký hợp đồng với Công ty kiểm toán
- Họp HĐQT thông qua việc tổ chức ĐHCĐ bất thường năm 2020
- Thông qua việc góp vốn hợp tác kinh doanh

*2. Ban Kiểm soát*

*b. Thành viên và cơ cấu của Ban kiểm soát*

STT	Họ và tên	Chức vụ	Ngày sinh	Số cổ phần nắm giữ	Tỷ lệ
1	Nguyễn Thị Hoài Thu	Trưởng BKS	18/09/1982	100	0,003%





2	Trần Anh Quân	Thành viên BKS	02/11/1980	0	0%
3	Đinh Thị Thu Phương	Thành viên BKS	01/02/1979	0	0%

*b. Hoạt động của Ban kiểm soát*

Phân công nhiệm vụ giữa các thành viên trong Ban Kiểm Soát, thường xuyên tổ chức họp để trao đổi kế hoạch công việc về chuyên môn nghiệp vụ giữa các thành viên Ban Kiểm Soát.

- Tham gia các buổi họp giao ban của ban lãnh đạo công ty về kế hoạch kinh doanh hàng tuần, tháng, quý, năm và cáo cáo tình hình thực hiện kế hoạch kinh doanh.
- Xem xét các báo cáo tổng kết tài chính, sản xuất, kinh doanh của phòng tài chính kế toán cung cấp.
- Tham gia đầy đủ các cuộc họp của Hội đồng Quản trị.
- Kiểm tra báo cáo tài chính của công ty, giám sát việc chấp hành chế độ hạch toán kế toán.
- Thực hiện việc kiểm tra, giám sát các hoạt động của công ty, các bộ phận phòng ban.
- Thường xuyên có báo cáo gửi Hội đồng Quản trị kết quả kiểm tra, giám sát.
- Kiến nghị các biện pháp sửa đổi, bổ sung các quy định trong quy trình, quy chế để cải tiến các hoạt động của công ty theo quy định của pháp luật.

*3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban giám đốc và Ban kiểm soát*

*a. Lương, thưởng, thù lao, các khoản lợi ích*

Trong năm 2020, tổng thù lao và tiền lương của các thành viên quản lý chủ chốt là: 213.849.500 đồng

*b. Giao dịch cổ phiếu của cổ đông nội bộ*

Năm 2020, Công ty không phát sinh giao dịch cổ phiếu của cổ đông nội bộ.

*c. Hợp đồng hoặc giao dịch với cổ đông nội bộ*

Năm 2020 Công ty không phát sinh giao dịch với cổ đông nội bộ

*d. Việc thực hiện các quy định về quản trị công ty*

Năm 2020, Công ty không có nội dung nào chưa thực hiện theo quy định pháp luật về quản lý công ty.



## VI. Báo cáo tài chính

### 1. Ý kiến kiểm toán

Chi nhánh Công ty TNHH Kiểm toán - Tư vấn Đất Việt tại Hà Nội đã thực hiện kiểm toán Báo cáo tài chính 2020 cho Atesco, ý kiến kiểm toán như sau:

“Theo ý kiến của chúng tôi, Báo cáo tài chính đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu tình hình tài chính của Công ty tại ngày 31/12/2020, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày Báo cáo tài chính »

*Vấn đề cần nhấn mạnh:*

Tại thuyết minh VII.6. Số liệu so sánh, Ban Giám đốc đã quyết định điều chỉnh và hạch toán bổ sung số liệu của kỳ kế toán trước. Do đó số liệu một số chỉ tiêu đầu năm và năm trước được trình bày hồi tố.

**Báo cáo tài chính được kiểm toán: Vui lòng truy cập website: <http://atesco.vn/> để được xem chi tiết.**

**Xác nhận của đại diện theo pháp luật**



GIÁM ĐỐC

*Nguyễn Thanh Vân*