

Số: 10 /TTr-ĐHĐCĐ

TPHCM, ngày 30 tháng 6 năm 2020

TỜ TRÌNH

V/v Phương án phân phối lợi nhuận sau thuế năm 2020

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông

Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động sửa đổi bổ sung của Công ty cổ phần Chiếu sáng công cộng thành phố Hồ Chí Minh đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua;

Căn cứ Báo cáo tài chính năm 2020 ngày 31/03/2021 của Công ty TNHH Hãng kiểm toán AASC.

Căn cứ kết quả thực hiện sản xuất kinh doanh năm 2020;

Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét thông qua thông qua dự kiến phương án phân phối lợi nhuận sau thuế năm 2020 như sau:

Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2020 như sau:

| Chỉ tiêu | Kế hoạch 2020 | Thực hiện 2020 | Tỷ lệ |
|----------------------|-----------------|-----------------|---------|
| Doanh thu | 404.000.000.000 | 446.710.886.685 | 110,57% |
| Chi phí | 368.042.800.000 | 401.597.603.908 | 109,12% |
| Lợi nhuận trước thuế | 35.957.200.000 | 45.113.282.777 | 125,46% |
| Thuế TNDN | 7.314.000.000 | 9.156.372.785 | 125,19% |
| Lợi nhuận sau thuế | 28.643.200.000 | 35.956.909.991 | 125,53% |

Căn cứ kết quả sản xuất kinh doanh 2020, đề xuất phân phối lợi nhuận sau thuế năm 2020 sau thuế theo kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh và trên cơ sở Nghị định 140/2020/NĐ-CP ngày 30/11/2020 của Chính phủ bao gồm:

- Lợi nhuận chưa phân phối năm trước chuyển sang là: 2.324.410.116 đồng.

- Lợi nhuận sau thuế (LNST) thực hiện năm 2020 là: 35.956.909.992 đồng.

Tổng cộng: 38.281.320.108 đồng.

1. Đối với phần lợi nhuận chưa phân phối năm trước chuyển sang:

| Stt | Chỉ tiêu | Đvt | Thực hiện | | Ghi chú |
|-----|--|------|-----------|---------------|-------------------|
| | | | Tỷ lệ | Giá trị | |
| 1 | Lợi nhuận chưa phân phối năm trước chuyển sang | Đồng | | 2.324.410.116 | 0,82%/vốn điều lệ |
| 2 | Chia cổ tức | Đồng | | 2.324.410.116 | 0,82%/vốn điều lệ |
| 3 | Lợi nhuận còn lại chưa phân phối | Đồng | | 0 | |

2. Đối với phân lợi nhuận sau thuế (LNST) thực hiện năm 2020:

Căn cứ khoản 17, điều 2 Nghị định số 140/2020/NĐ-CP ngày 30/11/2020 có quy định:

“- Đối với doanh nghiệp có cổ phần, vốn góp mà Nhà nước nắm giữ trên 50% vốn điều lệ hoặc tổng số cổ phần có quyền biểu quyết, phương án chia cổ tức, lợi nhuận sau thuế hàng năm được phân phối theo thứ tự như sau:

+ Chia lãi cho các bên góp vốn liên kết theo quy định của hợp đồng kinh tế đã ký kết (nếu có);

+ Bù đắp khoản lỗ của các năm trước đã hết thời hạn được trừ vào lợi nhuận trước thuế theo quy định.

+ Trích tối đa 30% vào quỹ đầu tư phát triển doanh nghiệp (nếu Điều lệ tổ chức và hoạt động của doanh nghiệp có quy định việc trích lập Quỹ này).

+ Trích quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi cho người lao động trong doanh nghiệp, quỹ thưởng người quản lý doanh nghiệp theo quy định của Chính phủ về lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với công ty có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước.

+ Lợi nhuận còn lại thực hiện chia hết cổ tức, lợi nhuận bằng tiền mặt cho các cổ đông, thành viên góp vốn. Đối với khoản cổ tức, lợi nhuận được chia bằng tiền mặt cho phần vốn nhà nước góp trong doanh nghiệp thực hiện nộp vào ngân sách nhà nước theo quy định”.

| Stt | Chỉ tiêu | Đvt | Thực hiện | | Ghi chú |
|---|---|------|--|-----------------------|--|
| | | | Tỷ lệ | Giá trị | |
| I | Lợi nhuận sau thuế thực hiện năm 2020 | Đồng | | 35.956.909.992 | |
| 1 | Chia lãi cho các bên góp vốn liên kết theo quy định của hợp đồng kinh tế đã ký kết | Đồng | | 0 | Do Công ty không góp vốn liên kết |
| 2 | Bù đắp khoản lỗ của các năm trước đã hết thời hạn được trừ vào lợi nhuận trước thuế theo quy định | Đồng | | 0 | Do Công ty không có các khoản lỗ của các năm trước đã hết thời hạn phải bù đắp |
| <p>Vì ưu tiên hàng đầu việc phân phối lợi nhuận sau thuế thực hiện năm 2020 là chia cổ tức (5) nhằm đảm bảo hài hòa lợi ích của cổ đông, của các bên cũng như cân đối hợp lý các quỹ liên quan. Số tiền còn lại sẽ được phân phối cho quỹ đầu tư phát triển doanh nghiệp và quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi cho người lao động trong doanh nghiệp và quỹ thưởng người quản lý doanh nghiệp, cụ thể:</p> | | | | | |
| 3 | Quỹ đầu tư phát triển doanh nghiệp | Đồng | 5% LNST | 1.797.845.000 | Theo quy định là trích tối đa 30% vào quỹ đầu tư phát triển doanh nghiệp |
| 4 | Trích quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi cho người lao động trong doanh nghiệp, quỹ thưởng người quản lý doanh nghiệp: | Đồng | | 8.083.475.108 | <p>Theo quy định tại điểm a, b khoản 1; điểm a, khoản 2 điều 18 Thông tư 28/2016/TT-BLĐTBXH, đối với quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi cho người lao động trong doanh nghiệp, quỹ thưởng người quản lý doanh nghiệp với con số phải trích là đương nhiên sẽ là:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 3 tháng tiền lương bình quân thực hiện của người lao động là: 32.008.000.000 đồng. - 20% lợi nhuận thực hiện vượt lợi nhuận kế hoạch là: 1.462.742.000 đồng. - 1,5 tháng tiền lương bình quân thực hiện (NQL) là: 410.400.000 đồng. <p>Tổng cộng: 33.881.142.000 đồng.</p> |
| 4.1 | Quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi cho người lao động trong doanh nghiệp | Đồng | 0,54 tháng tiền lương bình quân thực hiện của người lao động | 6.210.333.108 | Theo quy định là 3 tháng tiền lương bình quân thực hiện của người lao động. |
| 4.2 | Quỹ khen thưởng, phúc lợi phần lợi nhuận thực hiện vượt kế hoạch | | 20 % | 1.462.742.000 | Theo quy định là 20% phần lợi nhuận thực hiện vượt lợi nhuận kế hoạch |
| 4.3 | Quỹ thưởng người quản lý doanh nghiệp | Đồng | 1,5 tháng tiền lương | 410.400.000 | Theo quy định là 1,5 tháng tiền lương bình quân thực hiện của người quản lý công ty chuyên trách |
| 5 | Chia cổ tức | Đồng | 9,18%/vốn điều lệ | 26.075.589.884 | <p>Theo quy định tại 17, điều 2 Nghị định số 140/2020/NĐ-CP, sau khi: Chia lãi (1); bù đắp khoản lỗ (2); trích quỹ đầu tư phát triển doanh nghiệp (3); trích quỹ quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi cho người lao động trong doanh nghiệp, quỹ thưởng người quản lý doanh nghiệp (4), phần lợi nhuận còn lại thực hiện chia hết cổ tức (5). Nếu thực hiện theo thứ tự này, số tiền còn lại thực hiện chia hết cổ tức là không có hoặc rất ít tùy vào khoản trích của quỹ đầu tư phát triển doanh nghiệp. Do đó, Công ty xác định ưu tiên hàng đầu việc tính toán, chia cổ tức trước nhằm đảm bảo hài hòa lợi ích của cổ đông, của các bên cũng như cân đối hợp lý các chi phí liên quan.</p> |
| II | Lợi nhuận còn lại chưa phân phối | | | 0 | |

Trong đó:

- Tiền lương thực hiện của người lao động năm 2020: 128.032.000.000 đồng.
- Lợi nhuận thực hiện vượt lợi nhuận kế hoạch năm 2020 là: 35.956.909.992 đồng (thực hiện) - 28.643.200.000 (kế hoạch) = 7.313.709.992 đồng.
- Tiền lương thực hiện người quản lý: 3.283.200.000 đồng.

Trân trọng kính trình./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu.



Trần Văn Hùng