

Số: 311.../CV-BĐH/2021

Đà Lạt, ngày 09 tháng 09 năm 2021

Kính gửi: ỦY BAN CHỨNG KHOÁN NHÀ NƯỚC
SỞ GIAO DỊCH CHỨNG KHOÁN HÀ NỘI
CÁC NHÀ ĐẦU TƯ

1. Tên Công ty : CÔNG TY CỔ PHẦN DƯỢC LÂM ĐỒNG (LADOPHAR)
2. Mã chứng khoán : LDP
3. Địa chỉ trụ sở chính : 18 Ngô Quyền, Phường 6, TP Đà Lạt, Tỉnh Lâm Đồng.
4. Điện thoại : 02633 817937 - 02633 824669.
5. Người thực hiện công bố thông tin : Ông Trần Hoàng An
6. Chức vụ : Phó Tổng Giám đốc điều hành
7. Nội dung công bố:

Nghị quyết hội đồng quản trị số 22/NQ-HĐQT/2021 về việc :

- Điều chỉnh định mức công tác phí, phụ cấp và phúc lợi.
- Phân cấp quản trị và hệ số, thang bảng lương hiệu quả công việc.
- Quy định lương doanh số của Công ty.

8. Thông tin này đã được Công Ty Cổ Phần Dược Lâm Đồng (Ladophar) đăng tải trên trang điện tử của Công ty theo địa chỉ : www.ladophar.com

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung thông tin công bố.

Nơi nhận:

- Như trên;
- VPHDQT.

CÔNG TY CP DƯỢC LÂM ĐỒNG (LADOPHAR)
NGƯỜI CÔNG BỐ THÔNG TIN



2021-09-0
9 17:13:25

TRẦN HOÀNG AN

Số: 22 /NQ-HĐQT/2021

Đà Lạt, ngày 09 tháng 09 năm 2021

NGHỊ QUYẾT HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

-----o0o-----

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội khóa 14 thông qua ngày 17/06/2020;
- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động Công ty CP Dược Lâm Đồng (Ladophar);
- Căn cứ Biên bản kiểm phiếu lấy ý kiến Hội đồng quản trị số 14/BB-HĐQT/2021 ngày 09/09/2021

QUYẾT NGHỊ

Điều 1: Thống nhất nội dung tờ trình số 306 /TT-BĐH/2021 ngày 06/09/2021 của BĐH về việc điều chỉnh định mức công tác phí, phụ cấp và phúc lợi.

Điều 2: Thống nhất nội dung tờ trình số 307/TT-BĐH/2021 ngày 06/09/2021 của BĐH về việc ban hành phân cấp quản trị và hệ số, thang bảng lương hiệu quả công việc.

Điều 3: Thống nhất nội dung tờ trình số 308 /TT-BĐH/2021 ngày 06/09/2021 của BĐH về việc ban hành quy định lương doanh số của Công ty.

Điều 4: Thống nhất thời gian áp dụng từ tháng 9/2021.

Điều 5: Hội đồng quản trị, Ban điều hành, các bộ phận và cá nhân có liên quan Công ty Cổ phần Dược Lâm Đồng (Ladophar) chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này.

Nơi nhận:

- Các TV HĐQT
- Trưởng Ban Kiểm Soát
- Lưu VP HĐQT

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH



LÊ ĐỨC HUY

Số: 306 /TT-BĐH/2021

Lâm Đồng, ngày 06 tháng 09 năm 2021

TỜ TRÌNH

Về việc điều chỉnh hạn mức công tác phí,
phụ cấp và phúc lợi.

Kính gửi: Hội đồng quản trị

Quy định về hạn mức công tác phí, phụ cấp và phúc lợi hiện hành đang tồn tại một số bất cập như sau:

- Chi phí thanh toán phụ cấp tàu xe chưa rõ ràng;
- Chính sách về lưu trú không còn phù hợp;
- Phụ cấp phát triển thị trường không còn phù hợp;

Việc điều chỉnh các hạn mức theo hướng:

- Hủy bỏ các khoản phụ cấp phúc lợi không còn phù hợp với tình hình hiện tại, giảm bớt gánh nặng về chi phí cho Công ty.

Vì vậy, BĐH kính trình HĐQT xem xét và phê duyệt đề nghị điều chỉnh như sau:

- **Đối với các khoản phụ cấp công tác phí:** điều chỉnh chi phí đi lại, sinh hoạt phí và chi phí lưu trú để phù hợp với từng cấp quản trị trong chính sách công tác phí;
- **Đối với các khoản phụ cấp:** điều chỉnh mức hỗ trợ xăng xe, điện thoại phù hợp với từng cấp quản trị, đồng thời hủy bỏ mức hỗ trợ phát triển thị trường, chi phí về sử dụng dịch vụ taxi công nghệ/truyền thống trong chính sách phụ cấp;
- **Đối với các khoản phúc lợi:** hủy bỏ một số phúc lợi không còn phù hợp với tình hình thực tế tại Công ty như quà tặng CBNV, hỗ trợ nuôi con nhỏ, hoạt động thể dục thể thao...

(Tài liệu về so sánh công tác phí, phụ cấp, phúc lợi hiện hành và đề xuất được đính kèm theo tờ trình)

Thời gian áp dụng từ tháng 9 năm 2021.

Kính trình HĐQT xem xét và phê duyệt.

Tài liệu đính kèm:

- Chính sách công tác phí, phụ cấp và phúc lợi;
- Phụ lục so sánh chính sách công tác phí, phụ cấp; phúc lợi hiện hành và đề xuất

Nơi nhận:

- VP HĐQT;
- Lưu HCNS.



PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC ĐIỀU HÀNH

TRẦN HOÀNG AN
I am the author of this
document
your signing location
here
2021-09-06 18:24:38

TRẦN HOÀNG AN

Số: 307 /TT-BĐH/2021

Lâm Đồng, ngày 06 tháng 09 năm 2021

TỜ TRÌNH

Về việc ban hành Phân cấp quản trị và hệ số, thang bảng lương hiệu quả công việc

Kính gửi: Hội đồng quản trị

Căn cứ:

- Theo Quyết định số 251/QĐ-LDP ban hành ngày 26/09/2018 về việc ban hành quy định hệ số và thang lương hiệu quả công việc;
- Theo tình hình thực tế tại công ty.

Hiện nay, Phân cấp quản trị và khung lương cho từng phân cấp đang tồn tại một số vấn đề sau:

- Phân cấp và chức danh quản trị chưa tinh gọn, chưa phù hợp với quy mô, hiệu quả hoạt động thực tế của toàn công ty.
- Hệ số hiệu quả công việc chưa tương xứng với từng phân cấp quản trị và vùng thu nhập còn có sự chênh lệch lớn.

Việc thay đổi Phân cấp quản trị và hệ số, thang bảng lương hiệu quả công việc được tổ chức lại theo hướng:

- Tinh gọn các chức danh theo phân cấp quản trị tương ứng theo sơ đồ tổ chức mới.
- Vùng thu nhập theo phân cấp quản trị được đưa về mức phù hợp theo quy mô và tình hình hiện tại của công ty

Vì vậy, BĐH kính trình HĐQT xem xét và phê duyệt việc thay đổi phân cấp quản trị và hệ số, thang bảng lương hiệu quả công việc.

(Tài liệu về phân cấp quản trị và hệ số, thang bảng lương hiệu quả công việc điều chỉnh được đính kèm theo tờ trình).

Thời gian áp dụng từ tháng 9 năm 2021.

Kính trình HĐQT xem xét và phê duyệt.

Nơi nhận:

- HĐQT;
- BKS;
- Lưu VPHĐQT.



PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC ĐIỀU HÀNH

TRẦN HOÀNG AN
I am the author of this
document
your signing location
here
2021-09-06 08:08:03

TRẦN HOÀNG AN

Số: 308.../TT-BĐH/2021

Lâm Đồng, ngày 06 tháng 09 năm 2021

TỜ TRÌNH

Về việc ban hành quy định lương doanh số của Công ty

Kính gửi: Hội đồng quản trị

Hiện nay, chính sách lương của các bộ phận kinh doanh đang tồn tại một số vấn đề sau:

- Cách tính lương doanh số cho nhân viên kinh doanh còn nhiều bất cập khi chưa có sự thống nhất và đồng đều giữa các chi nhánh;
- Tỷ lệ thưởng doanh số cho nhân viên kinh doanh chưa tạo động lực và thúc đẩy doanh số;
- Chưa có sự tách bạch giữa công việc của nhân viên kinh doanh và nhân viên hỗ trợ kinh doanh (nghịệp vụ);
- Lương doanh số không xét đến tỷ lệ nợ quá hạn, điều đó làm tăng tỷ lệ nợ quá hạn và giảm trách nhiệm của nhân viên kinh doanh trong quản lý công nợ.

Việc thay đổi quy định lương doanh số được tổ chức lại theo hướng:

- Thu nhập của cán bộ quản lý kinh doanh cần có một thu nhập ổn định hàng tháng ở mức nhất định để không vì áp lực thu nhập cá nhân mà tham gia vào việc bán hàng cùng với nhân viên kinh doanh;
- Tăng hiệu quả trong công tác quản lý, phát triển thị trường, cũng như các công tác điều hành khác tại chi nhánh phụ trách;
- Lương doanh số được quy hoạch lại theo hướng đơn giản, đồng đều giữa các chi nhánh;
- Tỷ lệ thưởng doanh số của nhân viên tại các điểm bán lẻ trực thuộc LDP được điều chỉnh nhằm tạo động lực cho việc tìm kiếm khách hàng và tăng doanh số thay vì theo cơ chế thụ động như hiện nay.

Vì vậy, Ban điều hành kính trình Hội đồng quản trị xem xét và phê duyệt việc thay đổi Quy định lương doanh số bao gồm các nội dung chính sau:

- Điều chỉnh tỷ lệ thưởng doanh số cho từng nhóm hàng (thương mại và sản xuất) và từng loại hình kinh doanh (điểm bán lẻ LDP và điểm bán lẻ khác);
- Bổ sung tỷ lệ thu hồi nợ trong cơ cấu lương doanh số của nhân viên kinh doanh;
- Giao cho Ban điều hành điều chỉnh, ban hành các tỷ lệ thưởng doanh số để áp dụng trong từng thời kỳ.
- Ràng buộc điều kiện về hiệu quả kinh doanh cho nhân viên kinh doanh tại các điểm bán lẻ LDP. Nếu sau 2 - 3 tháng liên tiếp nhân viên kinh doanh không đạt được hiệu quả theo quy định, Ban điều hành xem xét việc thỏa thuận / điều chuyển / chấm dứt HĐLĐ;
- Bổ sung về thưởng doanh số quý cho quản lý các đơn vị bán hàng nếu đạt được các điều kiện theo quy định về tỷ lệ thu hồi nợ, tỷ lệ nợ quá hạn, lợi nhuận trước thuế trong quý.

(Tài liệu về Lương doanh số điều chỉnh được đính kèm theo tờ trình)

Thời gian áp dụng từ tháng 9 năm 2021.



Kính trình Hội đồng quản trị duyệt cho ban hành và thay thế Chính sách lương kinh doanh hiện hành.

Đính kèm:

- Báo cáo đề xuất điều chỉnh Lương doanh số
- Quy định lương doanh số.

Nơi nhận:

- HĐQT;
- BKS;
- Lưu VP HĐQT.



PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC ĐIỀU HÀNH

TRẦN HOÀNG AN
I am the author of this
document
your signing location
here
2021-09-06 08:06:38

TRẦN HOÀNG AN

